

Beleidsplan verenigingsscheiders sv OBW

2023 – 2027



Sportvereniging OBW

Inleiding.....	3
Doel	3
Doelstellingen.....	4
Randvoorwaarden.....	4
Missie en visie	4
Organogram	6
Profielschetsen	6
Werving en behoud scheidsrechters	8
Begeleiding van nieuwe scheidsrechters	9
Opleiding scheidsrechters.....	10
Bijlage I – Actuele lijst diploma scheidsrechters OBW	11

Inleiding

In het amateurvoetbal van Nederland is er een groot tekort aan scheidsrechters, zowel gediplomeerd als niet-gediplomeerd. Niet alleen de KNVB heeft moeite met het aanstellen van officiële KNVBscheidsrechters bij wedstrijden in de A-categorie, omdat de KNVB een tekort heeft. Maar ook de amateurverenigingen hebben moeite om de wedstrijden in de B-categorie te bezetten, want het aantal verenigingsscheidsrechters heeft hier ook al jaren last van een daling.

Als de KNVB geen scheidsrechter kan aanstellen vanwege een tekort bij de KNVB, dan moet de ontvangende vereniging een scheidsrechter regelen. Maar hoe doe je dat als je zelf al een tekort hebt en met moeite bij elke wedstrijd een scheidsrechter kan aanstellen? Een wedstrijd aflassen is geen optie, dus moet er een trainer/leider de wedstrijd fluiten.

Het beleidsplan verenigingsscheidsrechters sv OBW is opgesteld om met als doel dat elke wedstrijd geleid gaat worden door een scheidsrechter, bij voorkeur gediplomeerde scheidsrechters. Tevens willen we overbelasting voorkomen door verenigingsscheidsrechters maximaal 1 wedstrijd per weekend te laten fluiten.

Sv OBW is een voetbalvereniging in Zevenaar met 964 leden per 1 Januari 2024. Binnen Zevenaar zijn er nog twee andere voetbalverenigingen: sv DCS en SDZZ. Ook bij deze clubs is er een tekort aan scheidsrechters, maar binnen dit beleidsplan richten we ons alleen op sv OBW.

Binnen sv OBW zijn er 46 teams die hun wedstrijden spelen op sportpark Hengelder. Hiervan is de volgende onderscheid gemaakt:

- 2 teams die aangestelde KNVB-scheidsrechters krijgen; o Dit zijn OBW 1 en OBW 2
- 3 teams die op vrijdagavond in competitieverband 7/7 spelen;
- 24 teams die op een half veld spelen met een spelbegeleider;
- 17 teams die op een heel veld spelen, met een verenigingsscheidsrechter.

Ook spelen een aantal teams in combinatie met sv DCS; de damesteams van beide verenigingen. Dit gebeurt onder de naam 'SVO DCS/OBW. Dit zijn in totaal 9 teams en spelen wisselend bij DCS en de andere keer bij OBW. De teams zijn als volgt verdeeld:

- 1 team die op een half veld speelt
- 8 teams die op een heel veld spelen, met een verenigingsscheidsrechter

Met zoveel teams en wedstrijden is het belangrijk om een goede organisatiestructuur te hebben voor de scheidsrechters. Alle wedstrijden moeten goed en fair worden geleid door liefst goed gekwalificeerde scheidsrechters. Momenteel kan dit nog niet gerealiseerd worden, want er is nog geen goede organisatie en er zijn op dit moment te weinig scheidsrechters. Lang niet alle scheidsrechters zijn gekwalificeerd, dus in het bezit van een diploma. Dit kan op lange termijn voor problemen zorgen en past niet bij het voetbal technisch beleid.

De komende 2 jaren zal het beleid gericht zijn op de werving van scheidsrechters en het opleiden van nieuwe jonge scheidsrechters. En te zorgen voor een goed en consistent beleid te blijven voeren met commitment vanuit de hele vereniging.

Doel

Het doel van het opgestelde beleidsplan is om het aantal scheidsrechters te vergroten en de scheidsrechters een mogelijkheid bieden om een opleiding te volgen.

Doelstellingen

De doelstellingen die we binnen 2 jaar jaar willen realiseren zijn:

- Voldoende scheidsrechters krijgen en behouden;
- Het aanbieden van een opleiding voor de scheidsrechters om gekwalificeerd een wedstrijd te leiden;
- Het motiveren van leden, kader en spelers uit de O19 om wedstrijden te leiden;
- Het draagvlak vergroten en het imago van de eigen scheidsrechters, waardoor zij zich veilig en gewaardeerd voelen;
- De doorstroming van jeugdscheidsrechters naar seniorenscheidsrechters optimaliseren.

Randvoorwaarden

Om deze doelstellingen te kunnen behalen, zijn er een aantal randvoorwaarden die moeten bijdragen aan het behalen van een doelstelling. De randvoorwaarden zijn:

Er moet sprake zijn van een vertrouwde omgeving.

Er moet een omgeving gecreëerd worden waar bestaande en nieuwe scheidsrechters op een prettige manier een wedstrijd kunnen leiden. Dit moet met plezier gebeuren, maar de scheidsrechter moet ook met respect worden behandeld. Een scheidsrechters coördinator is hierbij erg belangrijk en bij problemen moet een scheidsrechter hier op terug kunnen vallen.

Opleiding

Het doel is om elke scheidsrechter binnen sv OBW gratis een opleiding aan te bieden. De opleiding wordt dan bij OBW, of in de buurt, gehouden. De drempel moet laag zijn om een opleiding te kunnen volgen. Hoe meer scheidsrechters een opleiding hebben gevolgd, hoe meer gekwalificeerde scheidsrechters er lopen op de voetbalvelden van sv OBW.

Begeleiding

Een beginnende scheidsrechter moet aan het begin begeleid worden door, het liefst, iemand van het bestaande scheidsrechterskorps. Je kan altijd terugvallen op deze persoon als je vragen hebt, maar deze persoon zal je ook begeleiden voor, tijdens en na de wedstrijd.

Werving en behoud

Er moet constant aandacht zijn voor het werven en behouden van scheidsrechters. Er kunnen altijd scheidsrechters wegvallen door diverse redenen. Het belang is om alle scheidsrechters in kaart te brengen en een actuele lijst bij te houden.

Er moet constant nieuwe aanwas zijn om de 'vergrijzing' tegen te gaan en eventueel langdurige blessures op te vangen.

De actuele lijst van scheidsrechters die een diploma hebben, is te vinden in de bijlage.

Missie en visie

In dit hoofdstuk staan we stil bij de missie en visie van het scheidsrechtersbeleid binnen sv OBW.

Missie van de Scheidsrechterscommissie: Onze missie is om binnen de voetbalvereniging een cultuur te bevorderen waarin eerlijkheid, respect en sportiviteit hoog in het vaandel staan. Wij streven naar het creëren van een veilige en plezierige omgeving voor alle spelers, coaches, supporters en scheidsrechters. De scheidsrechterscommissie heeft als doel om kwalitatieve en goed opgeleide

scheidsrechters te waarborgen, die met passie en integriteit bijdragen aan het spel en de waarden van onze vereniging.

Visie van de Scheidsrechterscommissie:

Wij streven ernaar om een toonaangevende scheidsrechterscommissie te zijn, gekenmerkt door professionaliteit, transparantie en betrokkenheid. Onze visie omvat:

Opleiding en Ontwikkeling: We willen een omgeving creëren waarin scheidsrechters zich continu kunnen ontwikkelen. Dit omvat niet alleen technische vaardigheden, maar ook het begrip van fair play en de toepassing van sportieve normen.

Respect en Sportiviteit: We streven naar wederzijds respect tussen spelers, coaches, supporters en scheidsrechters. We willen een sfeer bevorderen waarin fouten als leermomenten worden gezien en waarin respect voor de beslissingen van scheidsrechters de norm is.

Diversiteit en Inclusiviteit: Onze visie omvat een diverse groep van scheidsrechters die de verscheidenheid van onze vereniging weerspiegelen. We streven naar gelijke kansen en inclusiviteit, ongeacht geslacht, leeftijd, achtergrond of ervaring.

Communicatie en Transparantie: Open communicatie is cruciaal. We willen heldere richtlijnen, feedback en ondersteuning bieden aan onze scheidsrechters. Dit omvat ook transparante besluitvorming en duidelijke communicatie over beleid en verwachtingen.

Betrokkenheid bij de Vereniging: We willen onze scheidsrechters actief betrekken bij de OBW. Dit omvat niet alleen hun rol tijdens wedstrijden, maar ook hun aanwezigheid bij clubactiviteiten en evenementen.

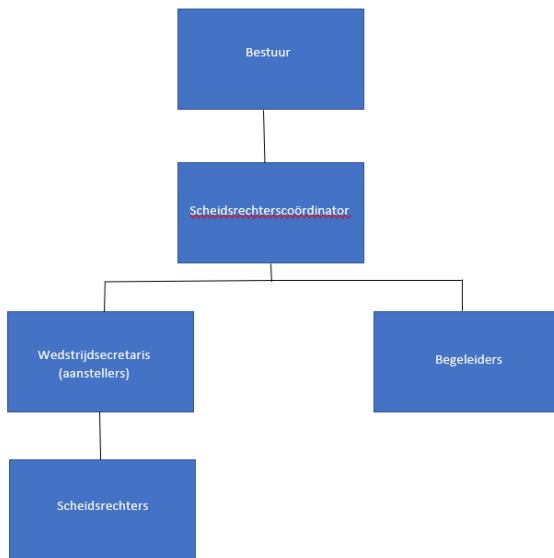
Door deze missie en visie na te streven, willen we een positieve bijdrage leveren aan 'gewoon lekker voetballen' binnen onze vereniging, waarbij de rol van de scheidsrechter wordt erkend, gerespecteerd en gewaardeerd.

Organisatie en structuur

In dit hoofdstuk wordt er ingegaan op de organisatie en de structuur van het scheidsrechters. Achter iedere organisatie ligt een bepaalde structuur en iedereen moet met elkaar samenwerken.

Organogram

Dit is het organogram die bij OBW gevoerd gaat worden.



De scheidsrechterscoördinator heeft als contactpersoon een persoon van het bestuur, bestuurslid voetbalzaken.

De scheidsrechterscoördinator heeft contact met de wedstrijdsecretaris en de begeleiders. De scheidsrechterscoördinator houdt de aanstellingen in de gaten en biedt ondersteuning aan de begeleiders waar dit nodig is.

De wedstrijdsecretaris maakt de aanstellingen van de wedstrijden en zorgt dat er scheidsrechters worden aangesteld. Bij afmeldingen zoekt hij zo snel mogelijk een vervanger.

Profiel schetsen

Scheidsrechterscoördinator

De taken van de scheidsrechterscoördinator zijn:

- Is de voorzitters van de scheidsrechterscommissie
- Maakt de planning en stelt de agenda op voor de vergaderingen van de scheidsrechterscommissie
- Is de contactpersoon richting het bestuur over het scheidsrechtersbeleid.
- Stelt de scheidsrechtersbegeleiders aan
- Voert tweemaal per jaar overleg met de scheidsrechtersbegeleiders over hoe het verloopt
- Houdt de scheidsrechtersaanstellingen bij
- Scheidsrechters informeren over de spelregels van een bepaalde lichter.
- Voert overleg met scheidsrechters die niet komen opdagen
- Houdt het aantal hulpmiddelen voor scheidsrechters bij en bestelt indien nodig bij
- Houdt contact met andere voetbalverenigingen in de omgeving en met de KNVB
- Biedt hulp bij ongeregelde zaken voor scheidsrechters bij wedstrijden en de administratieve afhandeling
- Organiseert cursus- en thema-avonden voor scheidsrechters
- Organiseert toelichtingsavonden voor trainers, assistent-scheidsrechters en elftalleiders over de wijzigingen van de spelregels.
- Bij ongeregelde zaken informeert hij dezelfde dag nog Joris Rutjes (hoofd TC) en Rene Zweers (bestuur).

Zodat dit snel opgepakt kan worden. Vanaf het seizoen 2024-2025 bij de Fair Play commissie.

Wedstrijdsecretarissen

De taken van de wedstrijdsecretarissen zijn:

- Zorgt iedere speeldag ervoor dat voor elke wedstrijd een scheidsrechter wordt aangesteld
- Zorgt ervoor dat de inzet van de scheidsrechters zo goed als mogelijk wordt verdeeld
- Zorgt ervoor dat de scheidsrechters worden aangesteld op een niveau die aansluit bij het niveau van de scheidsrechters
- Stellen de scheidsrechters op de hoogte van hun aanstellingen
- Zorgen tijdig voor een vervanger als een scheidsrechter zich tijdig afmeldt
- Geven de aanstellingen minimaal een week van tevoren door aan de scheidsrechterscoördinator, scheidsrechters en elftalleider
- Informeert de scheidsrechterscoördinator en de elftalleiders tijdig indien er geen scheidsrechter is aangesteld bij een wedstrijd.

Scheidsrechtersbegeleiders

De taken van de scheidsrechtersbegeleiders zijn:

- Begeleid op speeldagen als hij is aangesteld 1 of 2 scheidsrechters
- Overlegt in de rust en na afloop van de wedstrijd met de scheidsrechters hoe het is verlopen en geeft tips mee
- Maakt een verslag aan de hand van het beoordelingsformulier, bespreekt dit na afloop van de wedstrijd
- Voor de wedstrijd even kort contact met de trainers van de thuis- en uitploeg. Dit is heel belangrijk dat de trainers vooraf weten dat ze een beginnende scheidsrechter krijgen. Hierdoor zullen ze ook eerder begrip tonen bij een verkeerde beslissing.
- Scheidsrechters informeren over de spelregels van een bepaalde lichting.
- Geeft in positieve zin het goede woord en gebaar
- Blijft achter de scheidsrechters staan wat er ook gebeurt
- Heeft bij onregelmatigheden de volgende belangrijke functies:
 - Hij begeleidt de scheidsrechter naar de bestuurskamer, kleedkamer en vervoersmiddel
 - Spreekt daders aan en meldt dit aan de scheidsrechterscoördinator
 - Geeft hulp bij de administratieve afhandeling van rode kaarten
 - Meldt incidenten aan de scheidsrechterscoördinator
 - Geeft hulp aan andere scheidsrechtersbegeleiders bij incidenten

Werving en behoud scheidsrechters

Het werven van nieuwe scheidsrechters kan op verschillende manieren gebeuren.

Er kan worden gekozen om elk seizoen een oproep te doen op de website en social media. Een filmpje van Bas Nijhuis kan hierbij gebruikt worden om de oproep te versterken.

Ook is het de bedoeling om de spelers van de O17 en O19 te benaderen die het spelregelbewijs moeten maken. In combinatie met het maken van het spelregelbewijs doen de spelers meteen ervaring op door het fluiten van 2 wedstrijden bij de pupillen. Het is van belang om deze spelers goed te begeleiden en enthousiast en te maken en te houden voor het vak van scheidsrechter zijn. Het streven is dat er elk jaar wel een paar spelers zijn die verder willen gaan als scheidsrechter.

Wij willen de kansen vergroten door persoonlijke en actieve benadering van spelende leden door de coördinatoren in samenwerking met de Technische commissie leden en kaderleden. Naast de persoonlijke benadering heeft OBW er ook voor gekozen om nieuwe scheidsrechters enthousiast te maken door middel van posters flyeren, mond tot mond reclame en oproepen op de socials en website. Deze wervingsacties beginnen meestal bij de jeugd en bij voorkeur bij de jeugd onder 19, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om op zaterdag of zondag een wedstrijd te leiden. Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud leden, maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbalachtergrond en/of kennis van zaken zijn van harte welkom om te fluiten voor SV OBW.

De spelers uit de JO19 die een wedstrijd gaan fluiten, gaan wedstrijden leiden in de volgende lichtingen: JO15-2, JO13-2, JO13-3, MO13. In samenspraak met de begeleiding en scheidsrechterscoördinator wordt er besloten of de speler in staat is om wedstrijden te leiden bij hogere lichtingen.

Voor het werven van nieuwe scheidsrechters is het belangrijk om jaarlijks een cursus aan te bieden vanuit de KNVB: spelleider pupillenvoetbal of cursus verenigingsscheidsrechter. Deze cursus wordt door de KNVB aangeboden en OBW moet hiervoor een budget beschikbaar stellen om dit te kunnen faciliteren voor de geïnteresseerden. Dit zal ook beschikbaar moeten zijn voor de huidige scheidsrechters.

Leden en/of ouders die geïnteresseerd zijn, moeten zo snel mogelijk aan één van deze opleidingen deelnemen, anders loop je het risico dat ze afhaken omdat het te lang duurt voor ze starten met de opleiding.

Daarnaast denken we na over een ludieke beloning of extra acties die de motivatie van met name jonge leden kan verhogen.

Om de scheidsrechters te belonen zijn er per wedstrijd vier consumptiemunten beschikbaar. De consumptiemunten kunnen gebruikt worden, voor de wedstrijd, in de rust en na de wedstrijd. Dit hoeft niet alleen drinken te zijn, maar kan bijvoorbeeld ook een snack uit de keuken zijn.

Daarnaast een idee om een keer per jaar een avond te organiseren voor assistent-scheidsrechters. Op dit moment zijn dat vaak vaders die geen kaderlid zijn van sv OBW, maar wel betrokken zijn bij een goed verloop van de wedstrijd. Eenmaal per jaar een korte update over de nieuwe spelregels, want elk jaar verandert er wel iets in de spelregels. Dit zullen de assistent-scheidsrechters waarderen, want hierdoor ondersteunen wij de assistent-scheidsrechters ook.

Begeleiding van nieuwe scheidsrechters

Factoren die een rol spelen bij het begeleiden van de verenigingsscheidsrechters zijn:

- De leeftijd van de verenigingsscheidsrechter
- De ervaring van de verenigingsscheidsrechter
- De leeftijdsgroep die wordt gefloten
- Het niveau waarop de leeftijdsgroep voetbalt
- De ambitie van de verenigingsscheidsrechter

Door deze factoren bij de begeleiding te betrekken, kan de begeleiding van verenigingsscheidsrechters zodanig op maat worden gemaakt, dat iedere scheidsrechter een passende begeleiding krijgt.

Als vastgesteld is welke factoren van belang zijn voor de scheidsrechter die wordt begeleid, observeert de praktijkbegeleider de verenigingsscheidsrechter gedurende een wedstrijd en vult daarbij een begeleidingsrapport in. De begeleider en de verenigingsscheidsrechter bespreken in de rust kort de eerste helft. Kort omdat de rust ook daadwerkelijk moet worden gezien als een rustmoment voor de scheidsrechter om zich voor te bereiden op de tweede helft. Na afloop van de wedstrijd volgt er een nabespreking. De praktijkbegeleider vult indien mogelijk het begeleidingsrapport in en draagt er zorg voor dat de desbetreffende verenigingsscheidsrechter dit ontvangt. Daarnaast ontvangt ook de scheidsrechterscoördinator binnen SV OBW een kopie van het rapport.

De begeleidingen binnen SV OBW worden gedaan door de verschillende vrijwilligers die zich inzetten voor de scheidsrechters. Dit kunnen gediplomeerde KNVB praktijkbegeleiders zijn, maar ook KNVB scheidsrechters, ervaren verenigingsscheidsrechters en een ieder waarvan de coördinatoren verwachten dat zij de scheidsrechter op een kundige wijze kunnen begeleiden.

Opleiding scheidsrechters

OBW moet een opleiding aanbieden voor de leden en/of die geïnteresseerd zijn om een wedstrijd te leiden. Waarbij de eerste stap wordt gezet om uiteindelijk verenigingsscheidsrechter te worden.

Curus spelleider

De basistraining spelleider gaat in op de spelvormen 6 tegen 6 en 8 tegen 8. Dit zijn de spelvormen in het pupillenvoetbal voor O12, O11, O10, O9 en O8. De link naar de cursus vind je hier:

<https://www.knvb.nl/downloads/bestand/27345/aankondiging-spelbegeleiderpupillenscheidsrechter-2023-2024>

Opleiding verenigingsscheidsrechter

De opleiding verenigingsscheidsrechter gaat in op de rol en functie van de scheidsrechter op een groot veld. Tijdens 4 bijeenkomsten worden de spelregels toegelicht. Aansluitend is er een praktijkdag waarmee de opleiding wordt afgerond. De link naar de cursus vind je hier:

<https://www.knvb.nl/downloads/bestand/27346/aankondiging-verenigingsscheidsrechter-20232024>

Opleiding KNVB

Als je geïnteresseerd bent om niet alleen binnen de vereniging te fluiten, maar ook voor de KNVB dan is deze opleiding voor de scheidsrechter geschikt. De opleiding gaat over de rol en functie van de scheidsrechter binnen de KNVB, waarbij je elke week bij een andere amateurvereniging wordt aangesteld. De link naar de cursus vind je hier:

<https://www.knvb.nl/downloads/bestand/27344/aankondiging-soiii-veldvoetbal-2023-2024>

Spelregelkennis

Vanaf het seizoen 2014-2015 is het behalen van het spelregelbewijs verplicht voor de spelers vanaf de O17.

Er kan ook worden gekozen om elk jaar een spelregeltoets af te nemen aan de huidige scheidsrechters en leden die geïnteresseerd zijn om een wedstrijd te fluiten. Op deze manier wordt de spelregelkennis up-to-date gehouden en blijven de scheidsrechters ook buiten de wedstrijd bezig met de spelregels.

Bijlage I – Actuele lijst diploma scheidsrechters OBW

De actuele lijst van scheidsrechters die een diploma hebben:

Volledige naam	Diploma/pas	Bond/club	Ingangsdatum
Hetterschijt, Hans	Scheidsrechter III Veld (na '14/15)	Bondsdiploma	19-dec-2019
Koenders, Stan	Verenigingsscheidsrechter Veld (na '14/15)	Bondsdiploma	20-feb-2016
Oosten, Richard van	Scheidsrechter III Veldvoetbal	Bondsdiploma	20-mrt-1995
Rootseler, Ruud van	Scheidsrechter II Veldvoetbal	Bondsdiploma	08-dec-2009
Rougoor, Ben	Verenigingsscheidsrechter Veldvoetbal	Bondsdiploma	26-jun-2000
Scholten, Emiel	Scheidsrechter II Veldvoetbal	Bondsdiploma	16-nov-1988
Scholten, Emiel	Scheidsrechter III Veldvoetbal	Bondsdiploma	17-dec-1984
Scholten, Theo	Verenigingsscheidsrechter Veld (na '14/15)	Bondsdiploma	08-mei-2017
Scholten, Tim	Scheidsrechter II Veldvoetbal	Bondsdiploma	26-mrt-2019
Scholten, Tim	Basisopleiding Scheidsrechter veldvoetbal categorie B	Bondsdiploma	15-dec-2014
Scholten, Tim	Scheidsrechter III Veldvoetbal (na '14/15)	Bondsdiploma	10-mei-2016
Werken, Mika van de	Verenigingsscheidsrechter Veld (na '14/15)	Bondsdiploma	30-nov-2021
Wittenhorst, Frank	Basisopleiding Scheidsrechter Veldvoetbal Certificaat	Bondsdiploma	08-dec-2003
Wittenhorst, Frank	Basisopleiding Scheidsrechter Veldvoetbal Diploma	Bondsdiploma	05-jan-2004