

# Jeugdbeleidsplan 2020-2023



©KFC NIJLEN

# Inhoud

• Voorwoord	3
<b>Missie en visie van de club</b>	
• algemene missie KFC Nijlen	4
• algemene visie KFC Nijlen	4
• identiteit en waarden	5
• visie op het eerste elftal	6
<b>visie op jeugdopleiding en doorstroming</b>	
• missie / rol van onze JO	7
• sociale functie van onze JO	8
• visie op samenstelling jeugdbudget	8
• strategie inzake doorstroming van jeugdspelers	9
• strategie inzake integratie van jeugdspelers in A-kern	10
• onze engagementen naar spelers en ouders	10
• functie / rol van onze JO in de omgeving	11
• doelgroep van onze JO	11
• ploegen en niveaus	12
• het profiel van onze jeugdspelers	12
• doorstroming betere jeugdspelers	13
• begeleiding laat-mature spelers	13
• postformatie	13
• strategie ivm doorsturen van jeugdspelers	14
• samenwerkingen met andere clubs	14
<b>doelstellingen en evaluatie</b>	
• sterkte-zwakte analyse ( SWOT )	15
• de belangrijkste actiepunten audit 2019	16
• onze korte termijndoelstellingen	17
• onze lange termijndoelstellingen	17
<b>organisatie club</b>	
• besturen, cellen, ...	18
• dagelijks bestuur	21
• structuur sportieve leiding	21
<b>organisatie jeugdopleiding</b>	
• managementteam JO	23
• functies binnen JO	23
• nuttige telefoonnummers	31
• overzicht trainers en afgevaardigden	32
<b>omgaan met ouders en spelers</b>	
• intern reglement jeugdspelers	33
• charter fair-play ouders	33
• omgaan met ouders	34
• communicatie met ouders	35
• behandeling onaanvaardbaar gedrag	35
• behandeling van klachten	36
• ombudsdienst	36
<b>omgaan met medewerkers</b>	
• gedragscode voor jeugdtrainers	37
• gedragscode voor afgevaardigden	38

• recruterings van trainers-medewerkers	38
• vorming/opleiding trainers- medewerkers	41
<b>sportieve werking jeugd</b>	
• samenstelling van de kernen	42
• scouting en recruterings spelers	42
• aanmelden van een nieuwe speler	50
<b>begeleiding en spelersevaluaties</b>	
• medische begeleiding	51
• sportongeval	51
• EHB(S)O	53
• Mentale begeleiding	53
• Ombudsdienst	53
• Evaluaties	53
• POP/PAP postformatie	55
• Fysische begeleiding	56
• Privacybeleid	57

## Voorwoord

Dit beleidsplan is de blauwdruk voor de sportieve structuren van de club. Belangrijkste doelstelling van dit plan is het ondersteunen van een eenduidig sportief beleid. De focus ligt hierbij op een kwaliteitsvolle jeugdopleiding die de doorstroming van jeugdspelers naar de seniorenelftallen maximaal bevordert.

De jeugdopleiding staat hierin centraal en de juiste invulling ervan is cruciaal voor het voeren van een consequent beleid. Zo willen we tot een coherente en kwaliteitsvolle jeugdopleiding komen die voldoet aan het verwachtingspatroon van de jeugdspelers en hun ouders.

Concreet betekent dit dat de sportieve en competitieve aspecten verzoend moeten worden met de sociale en recreatieve functies van KFC NIJLEN.

De opleidingsfilosofie van voetbal Vlaanderen vormt hierbij de basis waarop we onze jeugdspelers willen ontwikkelen. We nemen de specifieke doelstellingen per leeftijdscategorie integraal over van voetbal Vlaanderen en nuanceren deze per leeftijdscategorie volgens de mogelijkheden van de club en de spelers.

Een duidelijk beleidsplan, gericht op de toekomst, is hierbij van grote waarde. Een dergelijk plan heeft alleen succes als het gedragen wordt door alle betrokkenen bij de vereniging. Bestuur, trainers, begeleiders, leden en vrijwilligers moeten zich conformeren aan het beleidsplan en zodanig uitvoeren. De betrokkenen kunnen bij afwijking hiervan hierop worden aangesproken. Dit beleidsplan dient dan ook als leidraad voor de komende jaren. Minimaal eenmaal per seizoen zal het beleidsplan worden geëvalueerd en waar nodig worden bijgesteld en/of aangepast.

Aanvullend op de globale opleidingsfilosofie van voetbal Vlaanderen leggen we binnen onze eigen club accenten, die verder in dit opleidingsplan uitgebreid worden toegelicht.

**Onze eigen sportieve opleidingsvisie worden gebundeld in aparte modules van speelwijzen :** opbouw van achteruit, omschakelen en verdedigen, aanvallen langs de flanken en aanvallen door het centrum.

Deze modules zijn essentieel onderdeel van de trainingsinhoud gedurende het volledige voetbalseizoen.

## 1.1 MISSIE & VISIE VAN ONZE CLUB

### Algemene missie KFC Nijlen

Als voetbalclub wil KFC NIJLEN minimaal een rol spelen in de linkerkolom van eerste provinciale, maar met ambitie om een vaste waarde te worden / zijn in 3de Nationale VV van Voetbal Vlaanderen.

Met de jeugdteams willen we niet alleen gewestelijk / recreatief voetballen, maar ook een vaste waarde zijn en blijven met een opleiding op provinciaal niveau voor onze betere jeugdspelers. Onze club heeft de ambitie om driejaarlijks een 2-sterren kwaliteitslabel te behalen met oog op jeugdvoetbal op provinciaal niveau.

KFC NIJLEN streeft naar een degelijke uitbouw van haar organisatie en heeft een infrastructuur die top is in de regio.

KFC NIJLEN wil financieel gezond zijn en haar goede jeugdwerking consolideren en verder uitbouwen.

KFC NIJLEN wenst het sportieve uithangbord te zijn van groot-Nijlen en wil een maatschappelijke rol vervullen waar verdraagzaamheid, sportiviteit, eerlijkheid, vertrouwen, waarden, normen en respect voor diversiteit hoog in het vaandel staan.

KFC NIJLEN wil zijn spelers leren voor iedereen het nodige respect op te brengen, onafhankelijk van kleur, afkomst, religie of overtuiging. Wij onderschrijven het anti-geweld credo en het sociaal charter van de KBVB en voetbal Vlaanderen.

KFC NIJLEN wil zijn spelers leren om te gaan met het wedstrijdgebeuren. Willen winnen, maar durven verliezen is hier de boodschap. Wij onderschrijven het Fair-Play reglement van UEFA.

### Algemene visie KFC Nijlen

De kern waar het binnen onze vereniging om draait is het aanbieden van voetbal(plezier) aan al zijn spelers waardoor elke speler zijn/haar persoonlijke droom, kan waarmaken en zijn/haar favoriete sport "voetbal" kan beoefenen op zijn/haar eigen niveau ( Regionaal – Provinciaal ). Elke speler moet kunnen spelen en trainen in een team (selectie) waarin hij ingegeven door zijn kwaliteiten en ook zijn gebreken thuishoort.

Eenzijds willen wij de laagdrempeligheid van onze club garanderen, anderzijds willen we gelijktijdig erkend blijven als club met een kwalitatief hoogstaande jeugdopleiding.

Iedere speler, ook hij die de A-kern niet haalt, moet een warm en positief gevoel overhouden aan zijn verblijf in onze rangen.

We hanteren winnen als basisattitude, maar het leerproces, plezier en kameraadschap moet primeren.

Wij willen onze SPORTIEVE ROL in de regio bestendigen:

- Door het ontdekken en verzamelen van de meest talentrijke spelers uit de regio.
- Door het aanbieden van een breed motorische vorming die jongeren opleidt met als specialisatie voetbal.
- Door technisch verzorgd voetbal te prediken en in die filosofie zijn spelers op te leiden.
- Door op mentaal vlak de spelers weerbaar te maken voor het volwassenvoetbal en bij uitbreiding het latere leven.
- De individuele ontwikkeling v/d speler staat centraal en beoogt een ontwikkeling om te kunnen functioneren als individu in een teamsport.

KFC Nijlen wil ook haar SOCIALE EN MAATSCHAPPELIJKE ROL in de regio bestendigen.

KFC NIJLEN wil een actief clubleven en een zo groot mogelijke betrokkenheid creëren bij de spelers, ouders, grootouders, bestuursleden, trainers, medewerkers, sponsors en andere leden en sympathisanten van de club! Zo worden een aantal extra-sportieve activiteiten georganiseerd om die betrokkenheid te vergroten, alsook om bijkomende financiële middelen te verkrijgen.

Het financieel beheer van KFC NIJLEN wordt gevoerd in overeenstemming met alle wettelijke bepalingen. Binnen onze visie maken wij geen onderscheid tussen jeugd- en seniorenwerking.

## Identiteit en waarden van onze club

KFC NIJLEN wil haar missie waarmaken door een **cultuur te creëren** die gebaseerd is **op waarden**. Dit zijn leefregels waaraan iedereen van KFC NIJLEN zich houdt, zowel **de jongste jeugdspeler als de voorzitter**. Alleen als iedereen volgens die waarden handelt, is er voldoende **samenhang** en **interne kracht** binnen de club om de doelstellingen te bereiken. We besteden daarom bijzondere aandacht aan de **interne communicatie** van de waarden.

### Onze kernwaarden:

#### – Team.

De voetbalsport is een teamsport. Daarom handelen we bij KFC NIJLEN als één team. Niet alleen op het terrein, maar ook ernaast. Wij hebben één gemeenschappelijke visie en weten dat het team als geheel sterker is dan de optelsom van de individuen die er deel van uitmaken.

#### – Respect.

We tonen respect voor iedereen van KFC NIJLEN en iedereen waarmee we in contact komen. Van terreinverzorger over supporter tot tegenstrever en scheidsrechter.

– **Ambitie.**

We hebben ambitie en streven naar uitmuntendheid maar we doen dit op een sportieve en eerlijke manier en zullen ons daarvoor gemotiveerd en met een positieve houding inzetten. Wij houden vast aan onze beginselen van goed beheer op sportief en extra-sportief gebied.

– **Progressie.**

KFC NIJLEN bouwt constant aan haar toekomst en wil op verschillende vlakken progressie maken en zich verder ontwikkelen: individuele en collectieve progressie, blijvend bouwen op de jeugd en continue verbetering nastreven op alle vlakken. We willen leren van onze fouten en op regelmatige basis zullen we ons eigen functioneren toetsen door permanent te evalueren.

– **Passie.**

We hebben bij KFC NIJLEN passie en dat willen we uitstralen als een vooraanstaande club in de regio. “Voetbal speel je met de borst vooruit”. Een passie die ons allemaal met elkaar verbindt.

– **Eenvoud.**

Met beide voeten op de grond, streven we bij KFC NIJLEN naar eenvoud. Wij houden vast aan een goeie structuur en staan open voor continue verbetering zonder hoogmoedig te worden. Alle leden binnen KFC NIJLEN moeten zich goed voelen door eenvoud.

– **Nederigheid.**

We werken bij KFC NIJLEN continue aan nederigheid door weinig voor zichzelf te eisen en zichzelf niet op de voorgrond te plaatsen, en afkeer van gebruik van macht, laat staan opeisen, van eer. Nederigheid is niet te combineren met egoïsme. Nederigheid dient niet verward te worden met een gebrek aan zelfwaardering. Het is het tegenovergestelde van hoogmoed of arrogantie.

## Visie op het eerste elftal

KFC NIJLEN wil minimaal een rol spelen in de linkerkolom van eerste provinciale, maar met ambitie om een vaste waarde te worden / zijn in 3de Nationale VV van Voetbal Vlaanderen.

We zullen steeds werken met een A-kern van maximaal 20 spelers, waarin eigen jeugd steeds een degelijke kans krijgt om zich op niveau van de eerste ploeg te tonen.

Bij de aanwerving van nieuwe spelers zullen vooral spelers uit de regio worden aangetrokken, bij voorkeur woonachtig op minder dan 25 km van KFC Nijlen.

Doelstelling is om in de A-kern steeds minstens 5 spelers op te nemen tot en met 21 jaar, bij voorkeur eigen jeugdspelers / spelers die minimaal 3 jaar in de jeugdreksen van KFC Nijlen aangesloten zijn .

KFC Nijlen zal niet afwijken van de richtlijnen van Voetbal Vlaanderen om telkens minstens twee -21-jarigen op te nemen in de wedstrijdselectie.

Bij de start van een nieuw seizoen zullen telkens minstens 2 spelers uit de beloften deel uitmaken van de volledige voorbereiding van de A-kern. De technische staf beslist op het einde van die voorbereiding of deze 2 spelers vast bij de A-kern blijven voor de rest van het seizoen.

## 1.2 VISIE OP JEUGDOPLEIDING & DOORSTROMING

### Missie / rol van onze jeugdopleiding

«Voetbal is een school van het leven »

- We willen onze spelers educatieve waarden inprenten (beleefdheid, respect, hygiëne).
- “Team Spirit” is belangrijk (de “ik” vergeten voor de “we”).
- KFC Nijlen wil in haar opleiding voetbalplezier (FUN), voetbalopleiding (FORMATION) en verdraagzaamheid (TOLERANCE) hand in hand laten gaan.
- Het opleiden van voetballers bij KFC Nijlen gebeurt met respect voor onze typische eigenheid: creativiteit en kameraadschap!
- De jeugdopleiding van KFC Nijlen moet synoniem zijn voor attractief, geïnspireerd, intelligent, dominant en gedurfd voetbal.
- Ons voetbal moet bovendien gekenmerkt worden door een onvoorwaardelijke overgave en beleving. Jeugdvoetbal als "individuele sport met een collectief karakter" is hét uitgangspunt voor onze jeugdopleiding en voor élk van onze jeugdopleiders.

OP SPORTIEF VLAK WILLEN WE VOLGENDE EIGEN CLUBACCENTEN IN ONZE JEUGDWERKING ZIEN TERUGKOMEN :

- Creativiteit, durf, lef en zelfvertrouwen worden ten volle aangemoedigd;
- De basistechnieken worden geperfectioneerd zodat een vlotte balcirculatie kan worden gegarandeerd;
- We zoeken altijd naar voetballende oplossingen ( geen “kick and rush” );
- Onze doelmannen voetballen mee en zorgen voor gerichte opbouw van achteruit;
- We sturen elkaar door onderlinge coaching;
- Samen aanvallen, samen verdedigen ! We streven naar vlotte omschakelingen;
- Fair play is steeds een prioriteit;
- Opleiding gaat VOOR resultaat.

KFC NIJLEN wil een herkenbaar voetbal brengen bij voorkeur aanvallend, dominant en initiatiefrijk vanuit een verzorgde opbouw. Om dit te bereiken wordt er een duidelijk opleidingstraject vastgelegd voor de jeugd met daaraan gekoppelde gespecificeerde trainingen per leeftijdsgroep.

Tijdens de opleiding is het resultaat ondergeschikt aan de individuele ontwikkeling van de spelers. FUN + FORMATION gaan hand in hand ; belangrijkste doelstelling is dat de jeugdspeler zich amuseert en plezier heeft in voetbal. Uiteraard is het de bedoeling om deze FUN steeds te creëren in een opleiding, opvoeding en ontwikkeling van die speler.



## DE SPELER STAAT STEEDS CENTRAAL !

De totale jeugdwerking van KFC Nijlen schaart zich volledig achter de **Panathlonverklaring** i.v.m. de rechten van het kind in de jeugdsport.

**Hierdoor gaan wij de verbintenis aan om alle jeugdspelers minstens 50% van de totale wedstrijdduur te laten spelen. Daarvoor nemen we de gemiddelde speeltijd van de laatste 4 wedstrijden.**



## Sociale functie van onze jeugdopleiding

Voetbal als ...

- gezonde, sportieve attitude en vrijetijdsbesteding.
- middel voor opvoeding als doel.
- sociaal gebeuren.

## Visie op de samenstelling van het jeugdbudget

Er is geen apart jeugdbudget en/of -boekhouding. De club bestaat uit 1 vzw waarin de belangen van zowel senioren- als jeugdwerking verenigd worden.

KFC NIJLEN wil ten allen tijde een gezond evenwicht behouden tussen het budget voor de eerste ploeg en de andere teams van de club, in het bijzonder de jeugdwerking. We willen financieel gezond zijn en onze goede jeugdwerking consolideren en verder uitbouwen.

Het managementteam van de JO is ruim voldoende vertegenwoordigd in het dagelijks bestuur van de club, zodat er ruim voldoende inzicht en inspraak is in het budget voor de jeugd.

Als algemene vuistregel zal het budget voor de A-kern ca 1/3<sup>de</sup> van het totale omzetcijfer van onze club bedragen. Ca 2/3<sup>de</sup> van alle ontvangsten zullen dus aangewend worden om de algemene werking van de club en onze jeugdwerking te financieren.

Voor de financiering van onze jeugdwerking zullen volgende middelen integraal aangewend worden :  
- lidgelden van jeugdspelers

- de helft van alle sponsorinkomsten
- inkomgelden van de jeugdwedstrijden

Om onze trainers te stimuleren om ( verder ) bij te scholen zal de club steeds 100 % van de opleidingskosten vergoeden.

## Strategie inzake doorstroming van onze jeugdspelers

De jeugdopleiding is van enorm belang voor onze club: zij vormt de basis, de hoeksteen van de vereniging. KFC NIJLEN beoogt een kwalitatief hoogstaande jeugdopleiding aan te bieden met als streefdoel de doorstroming van jeugdspelers naar het eerste elftal.

Jeugdspelers opleiden tot voetballers voor het eigen eerste elftal, door het aanbieden van een optimale begeleiding waarin doorstroming beoogd wordt en waarbij bijzondere aandacht wordt besteed aan de totale ontwikkeling en opvoeding van de jeugdspelers.

WE SPELEN NIET IN FUNCTIE VAN DE EERSTE PLOEG, WE WILLEN OPLEIDEN IN FUNCTIE VAN DE EERSTE PLOEG.

De doelstelling van onze jeugdopleiding is om eigen jeugdspelers naar beloften of eerste ploeg te brengen. Op niveau van eerste provinciale of 3<sup>de</sup> amateurs is dit niet gemakkelijk. Daarom dat wij dit stap voor stap doen.

Van U7 t.e.m. U15 ligt de nadruk op opleiden op het juiste niveau.

Schakelmoment in de opleiding is de U17. Vanaf de U17 wordt gekeken of spelers de nodige kwaliteiten hebben om binnen de 2 à 3 jaar de stap te kunnen zetten naar het beloften elftal of eventueel naar de A-kern.

Vanaf U15 zullen elk seizoen minstens 15 spelers opgenomen worden in onze POSTFORMATIE. Deze postformatie is een eerste stap in de opleiding / begeleiding van talentvolle spelers richting A-kern. Doelstellingen van de postformatie :

- hogere intensiteit van de trainingen : maandelijks minstens 1 extra training en 1 extra wedstrijd bovenop de teamtrainingen én opvoeren van tempo, inhoud, taktische elementen, ...
- deelnemen aan afzonderlijke postformatie-wedstrijden met tegenstanders van hoofdzakelijk interprovinciaal niveau

Bij de overstap van U17 naar U21 streven we ernaar om jaarlijks minstens 2 spelers rechtstreeks door te schuiven naar onze beloften.

Onze BELOFTEN spelen indien mogelijk in de nationale reservenreeks ( mits de eerste ploeg derde amateurklasse speelt ).

De beloftekern zal steeds voor minimaal 2/3<sup>de</sup> samengesteld zijn uit spelers van onze eigen jeugdopleiding of spelers die minstens 3 jaar aangesloten zijn in de jeugdreksen van KFC Nijlen .

Jeugdspelers die opgeroepen worden voor het beloftenelftal krijgen ruim voldoende speelgelegenheid. Op die manier kunnen zij bepaalde ervaringen kunnen opdoen door samen te spelen met spelers uit de A-kern die om de één of andere reden naast de selectie zijn gevallen. Indien een speler om een bepaalde reden toch minder speelgelegenheid krijgt, zal die speler kunnen deelnemen aan de matches van onze U21.

Wedstrijden van de beloften worden nauw gevolgd door de staf van de A-kern. Het is een podium om zich als jonge speler te kunnen tonen.

Bij de start van een nieuw seizoen zullen telkens minstens 2 spelers uit de beloften deel uitmaken van de volledige voorbereiding van de A-kern. De technische staf beslist op het einde van die voorbereiding of deze 2 spelers vast bij de A-kern blijven voor de rest van het seizoen.

Doelstelling is om in de A-kern steeds minstens 5 spelers op te nemen tot en met 21 jaar, bij voorkeur eigen jeugdspelers / spelers die minimaal 3 jaar in de jeugdreksen van KFC Nijlen aangesloten zijn .

## Strategie inzake integratie van jeugdspelers in de A-kern

Beloften / jeugdspelers die met de A-kern trainen zullen voldoende speelgelegenheid krijgen in de voorbereiding :

- deelname aan Beker van groot-Nijlen, oefenmatches en/of wedstrijden beker van Antwerpen ( gemiddeld minstens 1/3de speeltijd )
- voor matches beker van België en/of competitiewedstrijden geldt geen minimale speelduur

Beloften / jeugdspelers die met de A-kern trainen zullen individueel worden begeleid en opgevolgd :

- maandelijks evaluatie door de technische staf in juli en augustus
- nadien driemaandelijks evaluatie door technische staf samen met de sportieve cel

Spelers die niet weerhouden worden voor de wedstrijd-kern van de eerste ploeg zullen maximale speelgelegenheid krijgen bij de beloften.

## onze engagementen naar spelers en ouders

De jeugdopleiding wil de voetballende jeugd de mogelijkheid bieden om hun voetbalhobby in een aangename en familiale sfeer te beoefenen, zowel op gewestelijk als provinciaal niveau en dit volgens de voorschriften van Voetbal Vlaanderen.

Ons jeugdbeleid draait rond een 6-tal accenten:

- We willen een kwaliteitsvolle **opleiding** bieden aan uw kinderen. Bestuursleden, trainers en teambegeleiders vervullen een voorbeeldfunctie in het kader van de **opvoeding** van uw kinderen die u aan ons toevertrouwt.
- We willen dit doen in een aangename omgeving en we willen ervoor zorgen dat uw kinderen zich goed voelen bij ons. Deze **beleving** is voor ons van groot belang.
- De benadrukking van **discipline** kan een speler nog sterker maken dan hij al is.
- **Sportiviteit, fair play en respect** dragen we als vereniging hoog in het vaandel, ook t.o.v. tegenstanders en hun supporters en t.o.v. de scheidsrechter.
- **Goede, correcte communicatie** kan veel misverstanden voorkomen. Met vragen en/of problemen kan je steeds bij de trainer of jeugdcoördinator terecht. Je bent steeds welkom zolang het niet aan de toeg gebeurt, tijdens de wedstrijd of training en vraag enkel wat betrekking heeft op je zoon/dochter. Voor commentaar op andere spelers ben je aan het verkeerde adres.

Een **positieve ingesteldheid** van iedereen is al een heel goede start

## functie / rol van onze JO in de omgeving (community)

KFC Nijlen neemt actief deel aan lokale, gemeentelijke acties zoals de gemeentelijke buitenspeeldag. Waar nodig zal KFC Nijlen haar terreinen en materieel ter beschikking stellen van gemeente en/of lokale organisaties. Scholen uit Nijlen zullen in overleg gebruik kunnen maken van de infrastructuur en accommodaties van KFC Nijlen.

In het tussenseizoen zal KFC Nijlen de kans geven aan iedereen uit de regio om op vrijdagavond deel te nemen aan onze 'open trainingen', waar kinderen in hun leeftijdsgroep onder toezicht en begeleiding samen kunnen voetballen.

## De doelgroep van onze JO

Binnen onze jeugdopleiding is iedere jongen en meisje welkom vanaf de leeftijd van minimum 4 jaar.

Tot en met 8 jaar is er geen enkele voorselectie, vanaf de leeftijd van 9 jaar dienen nieuwe spelers zich aan te melden via onze website. Die spelers zullen uitgenodigd worden om deel te nemen aan enkele kennismakingstrainingen. Rekeninghoudend met het aantal spelers per leeftijdscategorie, het resultaat van de kennismakingstrainingen, het niveau van de speler en eventuele andere omstandigheden zal de jeugdcoördinator samen met de TVJO oordelen over de aansluiting van de speler.

Meisjes zijn zeker welkom, het is de ambitie van KFC Nijlen om het dames- en meisjesvoetbal verder uit te bouwen. Zo worden er periodiek o.m. "girls-only-trainingen" georganiseerd om meisjes te laten kennismaken met voetballen bij KFC Nijlen. Op korte termijn heeft KFC Nijlen de wens om een volwaardig meisjeselftal op te starten in de leeftijdscategorie -18. Meisjes die de leeftijd

bereikt hebben om eventueel deel te nemen aan damesvoetbal zullen uiteraard de kans krijgen om deel te nemen aan wedstrijden van de dames of recreatief of competitief niveau.

In samenwerking met Kenny PFT zorgt KFC Nijlen voor voldoende sportkampen in de schoolvakanties, zowel voor onze eigen jeugdspelers als externe voetballers.

## De ‘scope’ van onze JO : ploegen en niveaus

De doelstelling van onze jeugdopleiding is om eigen jeugdspelers naar beloften of eerste ploeg te brengen. Op niveau van eerste provinciale of 3<sup>de</sup> amateurs is dit niet gemakkelijk. Daarom dat wij dit stap voor stap doen.

Van U6 t.e.m. U15 ligt de nadruk op opleiden op het juiste niveau. In elke jeugdcategorie krijgt iedere spelers zoveel mogelijk speelkansen. Om de spelers zo optimaal mogelijk te kunnen ontwikkelen is het intentie om voor elke leeftijdscategorie minimaal 2 ploegen te kunnen samenstellen.

Tot en met U9 zullen de teams gelijkwaardig worden ingedeeld.

De betere spelers kunnen dan vanaf U10 opgeleid worden op provinciaal niveau, de andere spelers kunnen op een plezierige en succesvolle manier voetballen op recreatief / gewestelijk niveau.

Schakelmoment in de opleiding is de U17. Vanaf de U17 wordt gekeken of spelers de nodige kwaliteiten hebben om binnen de 2 à 3 jaar de stap te kunnen zetten naar het beloften elftal of eventueel naar de A-kern. Via postformatie ( tijdens de periode U17 ) en/of doorschuiven naar de beloften ( na de U17 ) zal dit proces gestimuleerd worden.

## Het profiel van onze jeugdspelers

- Steeds de bal willen hebben.
- Steeds een oplossing vooruit proberen te vinden.
- Steeds een actie durven maken op alle plaatsen van het veld.
- Steeds de sterkste willen zijn in een 1 tg 1 duel.
- Steeds een gezonde trainings- en wedstrijdmentaliteit tonen.
- Steeds fair play hoog in het vaandel dragen.
- Steeds het individueel technisch niveau verder ontwikkelen.

**HARD WERKEN WINT ALTIJD VAN TALENT, ALS TALENT NIET HARD WERKT.**

## doorstroming betere jeugdspelers binnen KFC Nijlen

Jeugdspelers waarvan vast gesteld wordt dat ze binnen hun eigen leeftijdscategorie geen progressie meer kunnen maken omwille van hun capaciteiten ('te goed voor eigen leeftijd'), worden eerst uitgenodigd om deel te nemen aan enkele trainingen van een hogere leeftijdscategorie. Indien positief kan die speler definitief worden doorgeschoven naar een hogere leeftijdscategorie. Uiteraard gebeurt dit na overleg met betrokken speler en ouders in kwestie enerzijds en sportieve leiding anderzijds.

Niet onbelangrijk is om na te gaan of de speler in kwestie mentaal voldoende sterk is om de stap te zetten. Dit kan nagegaan worden in een persoonlijk gesprek. Het belang van de jeugdspeler staat steeds centraal en voorop.

Deze situatie is steeds aanpasbaar.

## Begeleiding van laat-mature jeugdspelers

Bij laat mature jeugdspelers kan een oplossing gevonden worden om de betrokken jeugdspeler in een lagere leeftijdsgroep te laten mee voetballen. Deze oplossing kan enkel maar na overleg met speler en ouder. De jeugdopleiding helpt bij de procedure om het noodzakelijk medisch document te verkrijgen.

Het belang van de jeugdspeler staat steeds centraal en voorop. Forceren hierbij is uit den boze.

Deze situatie is steeds aanpasbaar.

## postformatie

Vanaf U15-U17 zullen elk seizoen minstens 15 spelers opgenomen worden in onze POSTFORMATIE. Deze postformatie is een eerste stap in de opleiding / begeleiding van talentvolle spelers richting A-kern.

Doelstellingen van de postformatie :

- hogere intensiteit van de trainingen : extra trainingen en/of wedstrijden bovenop de teamtrainingen én opvoeren van tempo, inhoud, tactische elementen, ...
- deelnemen aan afzonderlijke postformatie-wedstrijden met tegenstanders van hoofdzakelijk interprovinciaal niveau

## Strategie ivm doorsturen van jeugdspelers

Niet alle jeugdspelers halen het gewenste niveau om provinciaal te spelen. Bij KFC Nijlen is er geen strategie om die spelers door te sturen, het is steeds de intentie om de betrokken speler binnen de vereniging te houden, maar op lager niveau.

De betrokken trainer bespreekt dit eerst intern met de jeugdcoördinator en TVJO. In de loop van het seizoen, maar ten laatste bij de evaluaties wordt dit met speler en ouders besproken.

## Samenwerkingen met andere clubs

Vanaf seizoen 2020-2021 heeft KFC Nijlen een samenwerkingsverband met Royal Antwerp FC, met o.a. Nijlen als regionaal opleidings- en recruteringscentrum.

Het akkoord tussen RAFC en KFC Nijlen moet voor beide clubs échte voordelen opleveren.

Voor KFC Nijlen is dat in hoofdzaak :

- Het ondersteund worden (door kennisdeling RAFC) bij de ontwikkeling van het strategische Jeugd (voetbal) beleidsplan om het algemene en specifieke niveau van de jeugdopleiding te verbeteren.
- Het vervolmaken (door kennisdeling en coaching RAFC) van jeugdtrainers en zorgbegeleiders om het ontwikkelingsniveau van KFCN - jeugdspelers te verbeteren en de doorstroming van zelf opgeleide jeugdspelers naar het eerste elftal van KFCN te bevorderen.
- Het mee organiseren van 'Open talentendagen' in het Jeugdcentrum van KFCN en met ondersteuning van RAFC.

KFC Nijlen heeft ook een samenwerkingsovereenkomsten met enkele recreatieve clubs uit de gemeente Nijlen. We stellen onze terreinen en kleedkamers ter beschikking voor het spelen van hun wedstrijden. Dit engagement is opgenomen in de erfpachtovereenkomst met gemeente Nijlen. De actuele clubs zijn FC Veraboy, FC Oud-Nijlen, FC De Boeren en FC Club 2.

## 1.3 DOELSTELLINGEN EN EVALUATIE

doelstelling	wie ?
Beleids- en/of strategische doelstellingen JO	dagelijks bestuur
Sportieve doelstellingen	de sportieve cel jeugd, o.l.v. TVJO
Operationele doelstellingen	de cel jeugdwerking

### Sterkte-zwakte analyse ( SWOT )

#### Strenghts ( sterkes ) :

- totaal vernieuwde sportinfrastructuur
- financieel gezonde club
- groeiend aantal jeugdspelers sinds enkele jaren
- gemotiveerde medewerkers en vrijwilligers
- aandacht voor meerdere niveaus jeugdvoetbal ( provinciaal - gewestelijk )
- uitbouw damesvoetbal binnen de club
- extra aanbod jeugdopleiding : multiskilzz , techniektraining, keeperstraining, postformatie
- verbeterde samenwerking, doorstroming en communicatie tussen A-kern en jeugd

#### weaknesses ( zwaktes ) :

- te weinig gediplomeerde jeugdtrainers
- meer gestructureerd werken
- momenteel geen afzonderlijke jeugdscoot ifv externe recrutering jeugdspelers

#### Opportunities ( kansen )

- Samenwerkingsakkoord met RAFC
- Doorstroming jeugd verder uitbouwen
- Extra uitbouw van de club post-corona door onze uitstraling
- administratie in PSD-datasysteem blijvend verbeteren

#### Threats ( bedreigingen )

- Agressieve (af)werving door naburige clubs ( Lierse Kempenzonen en Lyra-Lierse)
- Werkdruk bij bepaalde medewerkers
- verwachtingen Voetbal Vlaanderen & Double Pass niet in verhouding tot tijdsbestek van de meeste medewerkers
- Grootte van de club ifv het aantal medewerkers
- Impact Covid-19 op de clubwerking
- Financiële kostprijs gediplomeerde jeugdopleiders
- Oudere leeftijd van enkele vaste medewerkers
- aantrekken van nieuwe vrijwilligers / trainers
- Afbouw aantal clubs met P- en IP-label ingevolge de verhoogde standaarden



## de belangrijkste actiepunten uit de audit najaar 2019

### **SMART-doelen (Specifiek – Meetbaar – Acceptabel – Realistisch – Tijdgebonden)**

<b>DOELSTELLING</b>	<b>UITVOERING</b>	<b>WIE ?</b>	<b>WANNEER ?</b>	<b>opvolging</b>
herwerken opleidingsplan jeugd	praktisch beter uitvoerbaar opleidingsplan, zowel inhoudelijk als vormelijk	Walter-Christophe-Jonas	mei-juni 2020	OK
workshop Double Pass	inhoudelijke inzichten in TO DO's voor nieuwe audit in 2021	jeugdcel	juni 2020	OK
overleg Voetbal Vlaanderen voor ondersteuning	ondersteuning en/of workshops ifv heraudit 2021	Walter - Jonas	sept - nov 2020	OK
doorstroming talentvolle U17	lichting 2003 maximaal van U17 naar beloften doorschuiven	Walter	juli 2020	OK
opstellen herwerkt organigram	deelorganigrammen samenvoegen tot 1 overkoepelend organigram	Walter	juni 2020	OK
basisprincipes binnen 11v11, 8v8, 5v5, 3v3 en 2v2	uitwerken ifv heraudit	jeugdcel	zomer 2020	OK
testbatterij uitwerken en implementeren	opstarten testbatterij om de fysieke competenties van spelers in kaart te brengen	walter	najaar 2020	OK
sportmedische screening uitwerken	voorstel doen met eventuele financiële implicaties	jeugdcel	2021	nog uit te voeren
voetbalkwalificatie trainersstaf verhogen	trainers motiveren een opleiding te volgen en/of aanwerven trainers met diploma	jeugdcel	2021-2022	in progress
externe scouting verder uitwerken	voorstel doen voor aanwerving afzonderlijke jeugdscoot met eventuele financiële implicaties	TVJO	2021-2022	nog uit te voeren
sociale, mentale en studiebegeleiding opstarten	voorstel doen met eventuele financiële implicaties	TVJO	2021-2022	nog uit te voeren
strategisch actieplan	strategische en operationale doelstellingen uitwerken	jeugdcel	zomer 2020	OK
voetbalclubvisie	verder uitwerken	Walter	zomer 2020	OK
actief gezondheidsbeleid	concrete activiteiten inzake doping, drugs, gezonde voeding	Walter	2020-2021	in progress (ism RAFC ?)
taakomschrijvingen voor de beleidsorganen	uitwerken taakomschrijvingen	Walter	najaar 2020	OK

## Onze korte termijndoelstellingen

### Beleidsmatig

- nieuw tevredenheidsonderzoek bij ouders
- Uitbouwen van een volwaardige commerciële cel
- Duidelijkere communicatie van verantwoordelijkheden naar medewerkers, samen met betere afstemming en afbakening takenpakketten
- Verder op punt stellen van ons datasysteem PSD

### Sportief

- Prioritair : opnieuw behalen label provinciaal voetbal !
- Opstellen van een opleidingsplan 2v2 en 3v3
- Opstellen van een opleidingsplan fysisch
- Meer inzetten op individuele begeleiding van spelers
- Verhogen opleidingsniveau jeugdtrainers, motiveren / stimuleren om (bij)scholing te volgen om te blijven voldoen aan de diplomacriteria van Voetbal Vlaanderen

## Onze lange termijndoelstellingen

### Beleidsmatig

- Bestendige verlenging / vernieuwing provinciaal label Double Pass ( jeugd )
- Opstarten van een ouderraad ( jeugd )
- Opstarten van supportersparticipatie ( eerste elftal )
- Uitwerken van een permanente evaluatie voor strategische en operationele doelstellingen
- Decentralisatie van het takenpakket van de voorzitter

### sportief

- uitbreiden van kwalitatief sterk en gediplomeerd trainerskorps, aantrekken van trainers volgens gewenst profiel
- Vaste waarde voor meisjes- en damesvoetbal
- KFC Nijlen als opleidingscenter voor regionale talenten, eventuele via ( uitbreiding van ) samenwerkingsakkoorden met clubs in de regio
- meer inzetten op de individuele begeleiding van jeugdspelers
- blijvende doorstroming van jeugdspelers naar A-kern, streefdoel 25% eigen opleide jeugdspelers
- opstarten van medische en mentale begeleiding van spelers

## 2.1 ORGANISATIE VAN ONZE CLUB

Een volledig cluborganigram : <https://nijlen.voetbalassist.be/210/organigram/>

### Besturen, cellen, comités, raden en commissies - 2020-2021

DB = dagelijks bestuur

Bestuur Cel, comité,...	Leden	Opdracht	Rapporteren aan
<b>Statutaire vergadering</b>  <i>Komt samen: jaarlijks juni - juli</i>	Walter Verstraeten Louis Boeckxstaens Francis Bosschaerts Frédéric Broehoven Rita Bruynseels Maria Laurijssen Roger Helsen Paul Corten Eddy Crauwels Paul De Meersman Dirk Feytens Walter Hairemans Paul Laurijssen Jozef Lemmens Sven Roelants Jan Storms Wim Van Assche Jurgen Van Dijck Guido Van Dingenen René Van Gorp Marcel Schauwvlieghe Chris Verwimp Jonas Heyman	De statutaire van de vzw komt jaarlijks samen. De statutaire vergadering stemt over de leden van het dagelijks bestuur, nieuwe kandidaturen voor en ontslagen uit het dagelijks bestuur. De statutaire vergadering heeft inzicht in de financiële toestand van de vereniging.	

<p><b>Dagelijks bestuur (DB)</b></p> <p><i>Komt samen: maandelijks</i></p>	<p>Walter Verstraeten Chris Verwimp Wim Van Assche Dirk Feytens Eddy Crauwels Jonas Heyman Marcel Schauwvlieghe</p>	<p>Het dagelijks bestuur is belast met het bestuur van de vereniging. Onder 'besturen' kan worden verstaan al hetgeen noodzakelijk is om de vereniging, gelet op haar doelstelling en maatschappelijke activiteiten, intern en extern goed te laten functioneren. Zij handelt in het belang van de vereniging. Concreet betekent dit dat het dagelijks bestuur verantwoordelijk is voor de organisatie van de jeugdwerking in zijn totaliteit, zowel sportief als extra-sportief.</p>	
<p><b>Sportieve cel jeugd</b></p> <p><i>Komt samen: 2-maandelijks en/of bij noodzaak</i></p>	<p>Jonas Heyman Christophe Van Schoorisse Birgen Aertgeerts</p>	<p>Verantwoordelijk voor aanwerven en aanstellen van jeugdtrainers, het samenstellen en opvolgen van de jeugd ploegen, het inschrijven van ploegen voor competities en deelname aan toernooien. De sportieve commissie ondersteunt de jeugdtrainers in hun functie. Is eveneens verantwoordelijk voor de interne als externe scouting en aanwerving van talentvolle spelers in de regio.</p>	DB
<p><b>Sportieve cel seniors</b></p> <p><i>Komt samen: 2-maandelijks en/of bij noodzaak</i></p>	<p>Chris Verwimp Wim Van Assche Jonas Heyman</p>	<p>Verantwoordelijk voor aanwerven en aanstellen trainersstaf seniors, het samenstellen van de A-kern, de onderhandelingen met kernspelers, vastleggen van oefenprogramma A-kern, overleg met technische staf seniors. Voor de beloftenkern en eventuele doorstroming jeugdspelers is er overleg met de TVJO van de jeugdopleiding.</p>	DB
<p><b>cel jeugdwerking</b></p> <p><i>Komt samen: 2-maandelijks en/of bij noodzaak</i></p>	<p>Jonas Heyman ( TVJO) Christophe Van Schoorisse ( BB) Birgen Aertgeerts (OB) Tim Yperman ( AVJO ) Marcel Schauvlieghe Walter Verstraeten</p>	<p>Opvolging en uitvoering operationele doelstellingen en taken van de jeugdwerking. Deze cel ondersteunt de jeugdtrainers in hun functie.</p>	DB
<p><b>Financiële cel</b></p>	<p>Walter Verstraeten</p>	<p>Verantwoordelijk voor samenbrengen van alle onkosten en inkomsten. Boekhoudkundig inbrengen van alle financiële data. Verrichten van betalingen.</p>	DB

<b>Administratieve cel</b>	Eddy Crauwels Tim Yperman	Verantwoordelijk voor de administratieve taken binnen de club. Daaronder valt o.a. het opmaken en beheren van verslagen, het beheer en opvolgen van Pro Soccer Data, de opvolging en communicatie met de Voetbal Vlaanderen ( e-kickoff ), de aansluitingen en/of desaffectaties van spelers, alle communicatie en administratie omtrent wedstrijden, de organisatie van toogdienstregeling, enz...	DB
<b>cel club-evenementen</b>  <i>Komt samen: volgens noodzaak van activiteiten</i>	Walter Verstraeten Birgen Aertgeerts Jelle Muijelaar Mitch Peeters	catering en logistiek (huur materiaal, locaties, organisatie inkom, medewerkers ...) bij activiteiten en feestgelegenheden. Naast het versterken van de financiële middelen van de jeugdwerking, is ook het bewaken van de familiale sfeer binnen de club een doelstelling	
<b>Commerciële cel</b>	Walter Verstraeten Stijn Dieltjens	Verantwoordelijk voor inbrengen van alle mogelijke sponsors. Opmaken van sponsorcontracten. Afsluiten van nieuwe sponsorcontracten. Opvolgen en vernieuwen van bestaande contracten.	DB
<b>Cel communicatie</b>	Walter Verstraeten Mitch Peeters	Verantwoordelijk voor communicatie binnen de club ; beheer website, beheer social media, nieuwsbrieven, mailings, promotie clubactiviteiten, , ...	
<b>Cel Infrastructuur &amp; accommodatie</b>	Walter Verstraeten Marcel Schauwvlieghe Guido Cautreels Jan Storms Hugo Sluyts Roger Van Den Broeck Hugo Vercammen Dirk Feytens	Verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van de sportinfrastructuur van KFC Nijlen. Onderhoud terreinen en gebouwen, herstellingen, logistieke taken zoals klaarmaken van trainings- en wedstrijd-velden, enz ... De kledij- en materiaalverantwoordelijke zorgt voor de contacten en bestellingen bij de kledijleverancier, behandeling en opvolging de bestellingen van alle kledij binnen de club, alsook voor de logistieke behandeling en verdeling daarvan.	

<b>Kinesisten</b>	Bram Te Rijdt Boris De Coninck	verantwoordelijk voor de opvolging van blessures, blessurbehandelingen en fysieke paraatheid van spelers van de A-kern. Is preferente kinesist voor consultatie door en behandeling van onze jeugdspelers.
<b>beheer clubhuis en horeca</b>	Walter Verstraeten Maria Laurijssen Roger Helsen	verantwoordelijk voor het beheer van het clubhuis ; uitbating op weekdagen, verhuringen, bestellingen, opvolgen van leveranciers, ...

## Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur (DB ) vergadert maandelijks om kort in te spelen op de gang van zaken binnen de club. In uitzonderlijke gevallen kan het DB ook apart worden bijeengeroepen voor dringende beslissingen.

Van elk DB wordt een beknopt verslag gemaakt door de GC en wordt ter beschikking gesteld van alle bestuursleden en wordt ook opgeslagen op Pro Soccer Data. Zaken die de jeugdwerking aanbelangen worden door de TVJO en/of (jeugd)voorzitter binnen de jeugdcel aangekaart of gecommuniceerd.

Het DB bestaat uit minimaal 1/3de uit mensen van de cel jeugdwerking en/of sportieve cel jeugd. Op die manier is er een grote mate van betrokkenheid en vertegenwoordiging van de jeugdwerking in het DB.

Zie cluborganigram voor concrete situatie.

## Structuur sportieve leiding

### **Algemeen :**

De sportieve leiding bestaat bij KFC Nijlen uit de sportieve cel seniors enerzijds, en de sportieve cel jeugd anderzijds.

De sportieve cel seniors heeft de algemene sportieve leiding voor A-kern en beloften. Damesploegen en veteranen vallen buiten deze bevoegdheid en vallen onder een afzonderlijke

aansturing.

De sportieve cel jeugd heeft de sportieve leiding over alle jeugdelftallen tot en met U21, inclusief postformatie.

De samenstelling van beloftekern en doorstroming van U17 naar beloften gebeurt in overleg tussen beide sportieve cellen, met belangrijke inspraak van TVJO en coördinator bovenbouw.

De doorstroming van beloften naar A-kern is een taak van de sportieve cel seniors, in nauw overleg met de trainers van eerste elftal en beloften.

### **Jeugd :**

De TVJO heeft de algemene sportieve leiding voor de jeugdwerking binnen onze vereniging. Hij/zij is de eindverantwoordelijke voor de jeugdopleiding.

De TVJO stelt het trainerskorps samen in overleg met de coördinatoren. De TVJO rapporteert op regelmatige basis aan het dagelijks bestuur betreffende de sportieve gang van zaken binnen de club.

De TVJO roept de sportieve cel samen. Het samenstellen van de kernen wordt in overleg gedaan met zowel coördinatoren als trainers. Bij discussie (ook met spelers/ouders) is het de TVJO die de eindbeslissing neemt. De TVJO volgt de doorstroming op van jeugdspelers en is een belangrijke schakel in de communicatie met ouders hierin. Ook wat betreft laat-mature jeugdspelers is de TVJO een belangrijke schakel in de communicatie met ouders.

De coördinatoren zijn linker- en rechterhand van de TVJO en delen bepaalde taken met deze. Overleg tussen TVJO en coördinatoren is heel essentieel zodat éénieder perfect weet wat er binnen de club gebeurt op sportief vlak.

Coördinatoren zijn verantwoordelijk voor bepaalde leeftijdsgroepen. Zij volgen trainingen en wedstrijden op en zorgen dat ze een totaalbeeld krijgen van de jeugdspelers en hun vorderingen. Coördinatoren zien erop toe dat hun trainers werken volgens de visie van de jeugdopleiding, het opleidingsplan en het jaarplan.

Coördinatoren zijn het eerste rechtstreeks aanspreekpunt voor spelers, ouders en trainers. Uiteraard overleggen zij op heel regelmatige basis met de TVJO en/of (jeugd)voorzitter. Coördinatoren roepen op regelmatige basis hun trainers bij elkaar om sportieve zaken te bespreken.

De coördinator ONDERBOUW is bevoegd voor U6 tot en met U11, de coördinator BOVENBOUW is bevoegd vanaf U12 tot en met U21.

### **Sportieve bijeenkomsten:**

Sportieve cel seniors	2-maandelijks en/of bij noodzaak
Sportieve cel jeugd	2-maandelijks en/of bij noodzaak
Vergadering coördinatoren	maandelijks en/of bij noodzaak
teamvergaderingen	2-maandelijks

## 2.2 ORGANISATIE JEUGDOPLEIDING

### managementteam JO

cluborganigram : <https://nijlen.voetbalassist.be/210/organigram/>

zie ook 2.1.1 : Besturen, cellen, comités, raden en commissies - 2020-2021

De sportieve cel jeugd ( SCJ ) is verantwoordelijk voor aanwerven en aanstellen van jeugdtrainers, het samenstellen en opvolgen van de jeugd ploegen, het inschrijven van ploegen voor competities en deelname aan toernooien. De SCJ ondersteunt de jeugdtrainers actief en sportief in hun functie.

De cel jeugdwerking zorgt voor de opvolging en uitvoering van operationele doelstellingen en taken in de jeugdwerking. Deze cel ondersteunt de jeugdtrainers operationeel, logistiek en administratief in hun functie.

De vergaderingen zijn 2-maandelijks en/of bij noodzaak. Een van de deelnemende leden zorgt om beurten voor een verslag. Dit verslag wordt verspreid onder de leden van het managementteam JO, en wordt gecentraliseerd opgeslagen in Pro Soccer data. De TVJO en/of (jeugd)voorzitter bespreken de essentiële zaken van dit verslag op het dagelijks bestuur.

### functies binnen de JO

#### Taakomschrijving jeugdvoorzitter

Hij/zij:

- geeft directe leiding aan het de cel jeugdwerking.
- ziet er op toe dat de regels en afspraken nageleefd worden.
- is medeverantwoordelijk samen met de TVJO / coördinatoren voor het aantrekken van trainers.
- bemiddelt in geval van conflicten, treedt begeleidend en corrigerend op.
- vertegenwoordigt mee de jeugdcel in het hoofdbestuur.
- informeert het hoofdbestuur over de activiteiten van de jeugdcel.
- leidt de vergaderingen van het jeugdcel.
- delegeert zo nodig de taken binnen de jeugdcel.
- stimuleert en coördineert de bestuursleden en jeugdactiviteiten.



## Taakomschrijving TVJO ( Technisch Verantwoordelijke JeugdOpleiding )

Hij/zij:

- is voorzitter van de cel jeugd. Hij leidt de vergadering en bepaalt de agendapunten. Deze commissie komt 2-maandelijks en/of bij noodzaak samen en wordt samengeroepen door de TVJO.
- Overlegt met en doet voorstellen aan de sportieve cel seniors mbt de samenstelling van de beloftekern en doorstroming van U17 naar beloften ( ism de coördinator bovenbouw ).
- organiseert samen met coördinatoren en (jeugd)voorzitter de startvergaderingen voor trainers bij het begin van een nieuw seizoen en brengt daarvan verslag uit bij het DB.
- organiseert de trainersvergaderingen in de loop van het seizoen en brengt daarvan telkens verslag uit bij het DB.
- organiseert samen met coördinatoren de evaluatiemomenten tijdens en na het seizoen en zorgt voor archivering van de documenten.
- coördineert en volgt de dagelijkse activiteiten van de jeugdopleiding op. In deze context onderhoudt de TVJO de contacten met de medewerkers en voert discussies die bijdragen tot een gunstig sociaal klimaat binnen de vereniging.
- geeft leiding aan zijn medewerkers, en streeft ernaar om met een gemotiveerd team de vooropgestelde doelstellingen te realiseren.
- bouwt externe relaties uit, teneinde het imago en de concurrentiepositie van de jeugdopleiding te handhaven en verder te ontwikkelen.
- neemt de eindverantwoordelijkheid bij het samenstellen van de kernen.
- stimuleert en organiseert alle interne en externe opleidingsfaciliteiten.

Besluit: De TVJO leidt de sportieve jeugdopleiding en is vooral voor alle geledingen binnen de vereniging een aanspreekpunt.

## Taakomschrijving jeugdcoördinator

Hij/zij:

- is lid van de sportieve cel jeugd.
- organiseert samen met TVJO de evaluatiemomenten tijdens en na het seizoen.
- draagt bij tot de realisatie en ontwikkeling van de beleidslijnen en de strategie van de vereniging.
- bewaakt en/of stimuleert de doorstroming van eigen opgeleide talenten.
- helpt het strategisch plan, de missie en de visie opstellen.
- geeft ook leiding aan zijn medewerkers, en streeft ernaar om met een gemotiveerd team de vooropgestelde doelstellingen te realiseren.
- coördineert en volgt ook de dagelijkse activiteiten van de jeugdopleiding op. In deze context onderhoudt de jeugdcoördinator de contacten met de medewerkers en voert discussies die bijdragen tot een gunstig sociaal klimaat binnen de vereniging.
- helpt bij het formuleren van de voetbal- en opleidingsvisie, is medeverantwoordelijk voor het opleidingsplan, de verspreiding ervan en de implementatie. Daarvoor bespreekt, begeleidt en ondersteunt hij/zij zijn/haar medewerkers.

- ondersteunt de TVJO bij het samenstellen van de kernen.
- Bekijkt jeugdwedstrijden met oog op talentdetectie ( interne en externe scouting ) in ondersteuning van de jeugdscout

Besluit: De jeugdcoördinator fungeert vooral als een tussenschakel tussen spelers/ouders/trainers enerzijds en TVJO/bestuur anderzijds. Tevens biedt de jeugdcoördinator ondersteuning aan de TVJO voor het uitoefenen van zijn/haar functie. Tenslotte is de jeugdcoördinator een eerstelijns-scout voor zowel interne als externe talentdetectie bij het bekijken van wedstrijden.

#### Taakomschrijving jeugdscout

Hij/zij:

- is lid van de sportieve cel jeugd.
- is coördineert interne als externe scouting samen met de jeugdcoördinatoren
- volgt jeugdwedstrijden.
- bouwt een goede relatie op met bezochte clubs.
- signaleert voetbaltalent waarbij een scherpe analyse wordt gemaakt van de kwaliteiten van het talent en de toegevoegde waarde daarvan voor de club.
- is verantwoordelijk voor de planning van de jeugdscouts van de club en doet dit in onderling overleg met de scouts en met TVJO en jeugdcoördinatoren.
- rapporteert op regelmatige basis aan de sportieve cel jeugd dmv document 'contactformulier ouders'.
- bewaart de goede naam van de jeugdwerking.
- stelt zich voor aan ouders en aan de bezochte club.
- geeft advies inzake aanwerving van nieuwe spelers.
- is aanwezig bij testtrainingen.
- verwittigt TVJO en GC om goedkeuring van clubs van testspelers te krijgen voor testtraining.

#### Taakomschrijving AVJO ( Administratief Verantwoordelijke JeugdOpleiding )

Hij/zij:

- notuleert tijdens de vergaderingen van de jeugdcel.
- verzorgt de correspondentie, zowel intern als extern, die betrekking heeft op de jeugd.
- houdt het archief bij van inkomende en uitgaande correspondentie.
- verzorgt samen met de tornooiverantwoordelijke de organisatie tornooi(en) en jeugddag.
- volgt de beslissingen van de KBVB op i.v.m. jeugdwerking.
- volgt eventuele wijzigingen op aangaande het verplaatsen van jeugdwedstrijden en afgelastingen.
- is aanwezig bij besprekingen met afgevaardigden.
- ziet toe dat de trainers en/of afgevaardigden de wedstrijdformulieren correct invullen.

## Taakomschrijving trainer postformatie

Hij / zij :

- staat in nauw contact met de TVJO en coördinator bovenbouw.
- is eindverantwoordelijke voor deze groep spelers en moet deze sportief nog een stapje hoger brengen dit door middel van specifieke trainingen en oefenwedstrijden.
- Is mee aanwezig op de vergaderingen van trainersbovenbouw.
- Organiseert en leidt minstens 1 training per maand aan de postformatiegroep.
- Organiseert en leidt minstens 1 oefenwedstrijd per maand met de postformatiegroep.
- Maakt na elke trainingen/of wedstrijd een kort verslag op per speler
- Bespreekt zijn bevindingen van de spelers met de trainers van hun oorspronkelijke ploeg (U15,U17,U21) alsook met de coördinator en TVJO
- Stelt voor de spelers van de postformatie een POP-PAP op met doelstellingen en actiepunten per speler en zorgt voor de communicatie met de spelers
- Geeft zijn feedback aan de TVJO en coördinator in verband met de doorstroming van eigen opgeleide talenten om een U hoger te gaan/kunnen spelen
- Gaat zelf naar de ploegtrainingen/wedstrijden kijken van de U15, U17 en U21 om daar in samenspraak met TVJO en coördinator een postformatiegroep uit samen te stellen. Hier kunnen dus altijd spelers bijkomen of wijzigen.

## Taakomschrijving jeugdtrainer ( voor uitgebreide versie : doc "Richtlijnen voor trainers" )

### **algemeen sportief**

Hij/zij:

- is verantwoordelijk voor de opleiding van de spelers.
- houdt prestaties van spelers bij in Pro Soccer Data
- stelt evaluaties spelers op : december – einde seizoen.
- bespreekt evaluaties spelers met spelers (en ouders).
- bezorgt evaluaties spelers tijdig aan jeugdcoördinator en TVJO.
- is zelf een voorbeeld van fairplay en van beleefdheid en respect t.o.v. scheidsrechter, tegenstander en supporters.
- respecteert de Panathlonverklaring i.v.m. rechten van het kind in de sport.
- volgt opleidingsvisie KBVB i.v.m. trainingen en wedstrijden.
- ziet samen met afgevaardigde toe op de orde en netheid in de kleedkamer.
- ziet samen met afgevaardigde toe dat de spelers geen vuilnis achterlaten op en rond de terreinen.
- verwittigt spelers en ouders tijdig van deelname aan een toernooi.
- meldt eventuele problemen aan jeugdcoördinator en/of TVJO.
- verwittigt de jeugdcoördinator en/of TVJO tijdig over het aantal beschikbare spelers voor de wedstrijd.
- is aanwezig op de trainersvergaderingen, de evaluatiemomenten en de startvergadering bij begin van het seizoen.

- helpt mee het opleidingsplan volgens de opleidingsvisie te realiseren.
- houdt zich aan de visie en missie van KFC Nijlen.

### **trainingen**

Hij/zij:

- bereidt trainingen voor (standaard formulier of digitaal).
- stelt aanwezigheidslijst voor trainingen op.
- is tijdig aanwezig op trainingen.
- verwittigt tijdig spelers bij afgelasting van de trainingen.
- is verantwoordelijk voor het ontvangen trainingsmateriaal.
- onderhoudt het ontvangen trainingsmateriaal (eventueel met hulp van de spelers).
- zet na training verplaatsbare doeltjes terug (hulp vragen aan ouders indien nodig).
- blijft na training tot alle spelers weg zijn. Spelers krijgen max. 15 minuten om te douchen.
- houdt zich aan vooropgesteld uurschema.
- werkt trainingen uit die bestaan volgens onze visie en opleidingsplan
- zorgt steeds voor een korte cooling-down als afsluiting van de training.
- leeft de pedagogische principes (+ 10 geboden) van de jeugdopleider na.
- zorgt voor trainingen volgens het opleidingsplan en opleidingsvisie. Minstens 1 training per week i.f.v. de vooropgestelde module.

### **Taakomschrijving afgevaardigde jeugd**

Hij/zij:

- ontvangt de bezoekers en wijst hun kleedkamer aan.
- biedt de bezoekende afgevaardigde een drankje aan bij het invullen van het digitaal scheidsrechterblad.
- voorziet eigen spelers en spelers van bezoekende ploeg van water.
- ontvangt scheidsrechter en wijst zijn/haar kleedkamer aan.
- biedt de scheidsrechter een drankje aan bij het invullen van het scheidsrechterblad.
- biedt de scheidsrechter een drankje aan tijdens de rust.
- zorgt voor uitbetalen scheidsrechtersvergoeding ( indien van toepassing ).
- zorgt er samen met de trainer voor dat de spelers in het bezit zijn van hun officieel identiteitsbewijs bij officiële wedstrijden.
- bezorgt de scheidsrechter de eigen identiteitskaart en die van de eigen spelers & trainer.
- vult het digitaal scheidsrechtersblad correct in.
- overhandigt wedstrijdbal aan de scheidsrechter.
- begeleidt na de wedstrijd de scheidsrechter naar het clubhuis.
- haalt de identiteitskaarten na wedstrijd op en ziet toe op het correct invullen van het digitaal wedstrijdformulier door de scheidsrechter. Uiteraard worden de identiteitskaarten direct terug bezorgd.
- is zelf een voorbeeld van fair-play en van beleefdheid en respect t.o.v. scheidsrechter, tegenstander en supporters.
- houdt wisselers & ouders (alsook trainer) rustig bij eventuele problemen.

- verwijdert personen uit de neutrale zone op aangeven van de scheidsrechter.
- Zorgt er steeds voor dat alle formulieren aanwezig zijn (medisch getuigschrift / scheidsrechterbladen indien problemen met digitale versies / ongevalsangifte...).
- bezorgt eigen spelers een drankbonnetje.
- kan in samenspraak met de trainer helpen met coachen tijdens een wedstrijd (zeker bij allerkleinsten).
- staat klaar om in te grijpen bij kwetsuur, volgens de richtlijnen van EHBO.
- helpt indien nodig met plaatsen en vastzetten van de doelen bij matches van de duivels en preminiemen en zet ze terug na de wedstrijd.
- ziet samen met trainer toe op de orde en netheid in de kleedkamer.
- ziet er samen met trainer op toe dat de spelers geen vuilnis achterlaten op en rond de terreinen.
- luistert naar de ouders, zonder (proberen) je eigen mening te verkondigen.
- is samen met de trainer verantwoordelijk voor de voorbereiding van de reisweg bij uitwedstrijden .

#### Taakomschrijving kledij- en materiaalverantwoordelijke

Hij/zij:

- zorgt ervoor dat elke ploeg over voldoende goede trainings- en wedstrijdballen beschikt.
- zorgt ervoor dat elke ploeg over voldoende trainingsmateriaal (hesjes, potjes...) beschikt.
- is het aanspreekpunt van medewerkers betreffende alles mbt materiaal
- zorgt voor de bestelling van trainingsmateriaal.
- controleert het materiaal bij het einde van het seizoen.
- rapporteert het dagelijks bestuur over materiaal en kledij.
- is verantwoordelijk voor het tijdig bestellen en verdelen van de clubkledij.
- Is verantwoordelijk voor de goede organisatie van de clubshop.
- is het aanspreekpunt van ouders, spelers en medewerkers betreffende alles wat met clubkledij te maken heeft.

#### Taakomschrijving tornooiverantwoordelijke

Hij/zij:

- staat in voor de organisatie van de eigen ingerichte tornooien
- staat in voor de inschrijving van eigen teams voor externe tornooien.
- maakt een overzicht van alle tornooien waaraan kan deelgenomen worden en waarvoor ingeschreven werd.
- zorgt voor correcte communicatie met sportief verantwoordelijke enerzijds en trainers anderzijds.
- zorgt voor correcte communicatie met webmaster.
- is aanwezig bij trainersvergaderingen indien nodig.
- is lid van de cel jeugd.

## Charter voor leden van de cel jeugdwerking

Onze club heeft in de afgelopen jaren een heel goede naam opgebouwd. Geleidelijk aan groeien wij steeds verder en timmeren we aan de weg naar een nog betere jeugdwerking.

De jeugdcel is een belangrijke schakel binnen onze club. Het zet mee de lijnen uit die wij als club volgen. Daarom is het belangrijk dat de leden van onze jeugdwerking het goede voorbeeld geven. Dit charter werd opgesteld in het belang van het behouden van een goed uitgangsbord voor onze club.

- Je onderschrijft mee de missie en visie van de jeugdwerking KFC NIJLEN. Je draagt dus onze missie en visie die rond een 6-tal accenten draait, hoog in het vaandel.
- Voor de wedstrijden werk je (indien nodig) mee aan een goede ontvangst van zowel de bezoekende ploegen alsook van de scheidsrechters op een positieve manier.
- Net zoals bepaald in het huishoudelijk reglement voor de jeugdspelers en in het charter voor ouders en supporters, gedragen ook de leden van de jeugdwerking zich sportief en gedisciplineerd op en rond het terrein. Dit betekent: geen verbaal en/of lichamelijk geweld, geen discriminatie of racisme, geen pestgedrag, geen vandalisme ...
- Je hebt respect voor de tegenstander, de scheidsrechter, de installaties, de uitrustingen, het trainingsmateriaal en andermans eigendom.
- Je bent enthousiast en je moedigt onze ploegen op een positieve manier aan. Toon dat u een echte supporter bent.
- Laat tactische richtlijnen tijdens de wedstrijden achterwege. De spelers krijgen de nodige instructies van de trainer.
- De scheidsrechter doet ook zijn best, bemoei je niet met zijn beslissingen. De scheids heeft altijd gelijk ... ook al deel je zijn mening niet, blijf steeds beleefd!
- Je bent als lid van onze jeugdwerking een vertegenwoordiger van KFC NIJLEN. Je manier van handelen en doen, bepaalt mee hoe de buitenwereld onze club beoordeelt.
- Je werkt actief mee om de status van onze club hoog te houden.
- Als lid van onze jeugdwerking hou je op een positieve manier toezicht op het naleven van de sportieve charters door zowel spelers, ouders als supporters.
- Je engageert je om een bepaalde functie op te nemen in de jeugdcel. Dit engagement houdt in dat je gedurende het ganse seizoen voor deze functie beschikbaar bent. Indien dit om één of andere reden niet lukt, neem je zelf contact op met de verantwoordelijke.
- Alhoewel ieders engagement geldt voor het uitoefenen van een welomschreven taak, houdt het engagement toch een ruimere dienstverlening in. Je bent mee verantwoordelijk voor een vlot verloop van de hele organisatie. Dit betekent dat, indien mogelijk, het de taak is van elk bestuurslid om, bij afwezigheid van een ander bestuurslid, hulp te bieden bij het oplossen van probleemsituaties van welke aard ook.
- Bij georganiseerde nevenactiviteiten neem je een taak op je. Deze taak kan los staan van je eigenlijke hoofdfunctie. Het spreekt voor zich dat men naar anderen toe de nodige motiverende informatie over deze activiteiten doorspeelt.
- Je bent gehouden aan geheimhouding inzake de gevoerde gesprekken in de cel jeugdwerking.

- Je ondersteunt elke door het dagelijks estuur genomen beslissing, ook al is deze niet unaniem en draagt deze niet jouw eigen voorkeur. Je verdedigt alle beslissingen bij derden.
- Je leeft alle eventuele voor de functie bijkomende verplichtingen, voortspruitend uit de werkingsprincipes, sponsoring ... strikt na in het belang van de club.
- Je voert een open politiek aangaande het beleid van de club, om zo bovenstaande principes mogelijk te maken.
- Je straalt positivisme t.o.v. de jeugdwerking van KFC NIJLEN uit.

## Nuttige telefoonnummers

Voorzitter <b>Walter Verstraeten</b>	0496 50 68 91
Secretaris / Gerechtigd correspondent <b>Eddy Crauwels</b>	0499 19 25 34
TVJO <b>Jonas Heyman</b>	0498 59 78 62
AVJO <b>Tim Yperman</b>	0478 80 44 90
Coördinator onderbouw ( U6-U11 ) <b>Birgen Aertgeerts</b>	0493 20 19 71
Coördinator bovenbouw ( U12 -U21 ) <b>Christophe Van Schoorisse</b>	0475 28 28 44
Commercieel verantwoordelijke <b>Walter Verstraeten</b>	0496 50 68 91
Vertrouwenspersoon <b>Els Keuleers</b>	0496 75 37 23
Kinesist <b>Bram Te Rijdt</b>	0476 94 54 87
Tornooiverantwoordelijke <b>Marcel Schauwvlieghe</b>	0467 01 76 96
Verantwoordelijke trainingsmateriaal en webshop <b>Marcel Schauwvlieghe</b>	0467 01 76 96
Scout jeugd <b>Jonas Heyman</b>	0498 59 78 62
Spoedgevallen Heilig-Hart ziekenhuis Lier	03 491 29 00
Clubhuis	03 481 89 21



## overzicht trainers en afgevaardigden ( seizoen 2020-2021 )

trainers jeugd		afgevaardigden jeugd
Joppe Vanderweehe	U21	Eric Van Der Kerken
Stein Vandenbranden	U17 A	Michel Geenen
Werner Rooms	U17 B	Kristof Crauwels
Kevin Janssens	U15 A	Tim Yperman
Jan Van Mol	U15 B	Liesbeth Van Suetendael
Manu Baeten	U15 C	Sonja Mathijs
Walter Verstraeten	U13 A	Gino Peeters
Rudy Wijckmans	U13 B	Sven Gillemot-Vicky V. Stayen
Dimitri Andries	U12 A	Bart De Ridder
R. Wyckmans / L. Verhaegen	U12 B	Inge Fierens
Jonas Heyman	U11 A	David De Weerd
Lieven Verheyen	U11 B	Roel Thijs
Lennert Faes	U10 A	Steven Soontjens
Jannick Vonk	U9 A	David Rummens
Birgen Aertgeerts	U9 B	Erik Scherens
Kevin Baekelmans	U9 C	Jan Grootaers
Jan Lemmens	U8 A	Jelle Muijzelaar
Mike Overmeire	U8 B	Jelle Muijzelaar
Johan Vandekerckhove	U8 C	Jelle Muijzelaar
Joël Robert	U7 A	Joeri Kumbruck
Hans Bekers	U7 B	Joris Van Dyck
Liesbeth Van Gehuchten	U6	nvt
Wouter Fleerackers	U6	nvt
Kai Everaerts	U6	nvt
Geert Torfs	postformatie	Marcel Schauwvlieghe
Christiaan Beekink	techniek	nvt
Lieven Verheyen	keepers	nvt
Manu Verheyen	Multiskilzz	nvt
Paul Caers	Multiskilzz	nvt

## 3.1 omgaan met ouders en spelers

### intern reglement jeugdspelers

Intern reglement staat op website KFC Nijlen : <https://nijlen.voetbalassist.be/237/intern-reglement/>  
De trainers bespreken dit intern reglement bij de aanvang van het seizoen met de spelers vanaf U10.

### Charter ouders

**Rol van de ouders** : <https://nijlen.voetbalassist.be/238/rol-van-de-ouders/>

Deze staat op de website van de club en wordt door de trainers verdeelt onder de ouders bij de info-vergadering bij de start van het seizoen .

KFC Nijlen wil kwaliteit aanbieden wat betreft voetbalopleiding. Dit kan alleen met een positieve samenwerking en/of medewerking van de ouders.

#### **Wat verwachten we van ouders & supporters?**

- Geef blijk van belangstelling, stimuleer uw kind om gaan te trainen, ga zoveel mogelijk naar wedstrijden van uw kind en bezoek ook af en toe de trainingen;
- Tracht minstens 5 x per seizoen mee op verplaatsing te gaan en uw diensten van 'carpooling' aan te bieden;
- Supporter positief, stimuleer uw kind en de medespelers;
- Laat het coachen over aan de trainer. Geef zelf geen aanwijzingen;
- Geef geen kritiek op de beslissingen van de scheidsrechter;
- Geef het goede voorbeeld in taal, gedrag, complimentjes;
- Geef geen kritiek op de opstelling van het team of over andere tactische beslissingen van de trainer/coach;
- Tracht in geval van onenigheid te praten met een clubverantwoordelijke of een lid van het jeugdbestuur.
- Stimuleer zelfstandigheid
- Creëer thuis gezonde lifestyle (rust / voeding / school & studies)
- Uw deelname aan clubactiviteiten is essentieel voor een leuke jeugdwerking

## omgaan met ouders

### **Individuele gesprekken tussen speler/ouders enerzijds en trainer/sportief verantwoordelijke anderzijds**

Indien nodig kunnen individuele gesprekken plaatsvinden met spelers en/of ouders voor of tijdens het seizoen. Deze gesprekken kaderen in het teken van prestaties, attitudes (van speler en/of ouder), sociale vaardigheden... Er dient op gelet te worden dat deze gesprekken niet enkel en alleen plaatsvinden bij negatieve momenten, maar evenzeer bij positieve momenten.

Belangrijk hierbij ook is dat deze gesprekken kort na de 'feiten' plaats vinden. Vooropgesteld wordt om dit binnen een termijn van 14 dagen te doen. Op die manier kan er ook kort op de bal gespeeld worden.

Deze gesprekken kunnen heel veel informatie opleveren over de individuele speler in kwestie, maar ook over de spelersgroep. Het is dan ook belangrijk dat deze informatie niet verloren gaat. Dit kan opgenomen worden in de spelersfiche van Pro Soccer Data.

De gesprekken gebeuren in hoofdzaak met de trainer en/of met de rechtstreeks sportief verantwoordelijke. Rapporteren bij de sportieve cel.

Daarnaast zijn er de evaluatiegesprekken met de speler en/of ouder.

### **Participatie ouders via ouderraad ( TOEKOMSTIG !!! )**

KFC Nijlen wil op geregelde tijdstippen in overleg gaan met de ouders van zijn of haar spelers. De TVJO gaat in overleg met een afvaardiging van ouders overheen alle leeftijdsgroepen. De AVJO maakt verslag op van de overlegmomenten.

#### DOELSTELLING

- Problemen, wensen en verzoeken van de ouders worden bespreekbaar gemaakt op de vergadering
- Medewerking voor de events van de club
- Sportieve aanmerkingen zijn niet bestemd voor deze vergadering maar dienen besproken met de trainer en/of Hoofd Opleidingen.

#### FREQUENTIE

- 2x per seizoen en/of bij noodzaak.

#### SUGGESTIES

- Ideeën voor deze vergaderingen kunnen afgegeven of doorgezonden worden aan de afgevaardigde van elke ploeg. De afgevaardigde is de spreekbuis voor elke categorie.

## communicatie met ouders

Het jeugdbeleidsplan , opleidingsmodules, charters en intern reglement staan ter beschikking van spelers en ouders op de website van KFC Nijlen onder het luik **SPORTIEF** .

### **Communicatiekanalen :**

<https://nijlen.voetbalassist.be>

berichten / documenten / kalenders en uitslagen / tips voor spelers en ouders / info bij sportongeval / missie, visie en organisatie / algemene voetbalinfo / charters / huishoudelijk reglement ...

Pro Soccer Data

mails + app

Nieuwsbrief

pro Soccer Data + mailchimp

<https://nl-nl.facebook.com/kfcnijlen/>

wekelijks / actuele berichten / foto's / weetjes

instragram KFC Nijlen

foto's / weetjes

whatsapp

micro-communicatie per team via de trainers en/of afgevaardigde

**ALLE BELANGRIJKE INFO WORDT MEEGEDEELD TIJDENS DE STARTVERGADERING VOOR AANVANG VAN DE TRAININGEN VAN HET NIEUWE SEIZOEN.**

**EIKE SPELER EN OUDER WORDT OP DE HOOGTE GEBRACHT VAN DE OPLEIDINGSBROCHURE JEUGDVOETBAL KFC NIJLEN DIE ONLINE TE RAADPLEGEN EN TE DOWNLOADEN IS.**

## Behandeling van onaanvaardbaar gedrag

- We vinden het gedrag van al onze leden zeer belangrijk, zowel intern op de club alsook naar de buitenwereld toe. Wanneer het gedrag van een lid (of ouder) op een bepaald moment verder gaat dan het toelaatbare wordt dit gedrag gemeld aan de TVJO en voorzitter.
- De TVJO en/of voorzitter zal de persoon in kwestie aanspreken op dit gedrag of hem of haar uitnodigen voor een gesprek.

- Na deze aanspreking of dit gesprek zal de persoon in kwestie de kans krijgen om zich te verontschuldigen voor zijn of haar getoonde gedrag en wordt er verwacht dat dit gedrag zich niet meer zal herhalen. Hier wordt streng op toegezien.
- Wanneer het ontoelaatbare gedrag zich na aanspreking of gesprek opnieuw voordoet, volgt er een laatste verwittiging en kans voor deze persoon. Uitsluiting uit de club is de laatste stap die genomen wordt als het echt nodig blijkt.
- Wanneer het gedrag van een ouder ontoelaatbaar is, is het uitgangspunt om het kind daarvoor niet te straffen tenzij het niet anders kan.
- Leden en ouders kunnen steeds ook aangesproken worden op de elementen vermeld in het intern reglement en de gedragscodes / charters.

## Behandeling van klachten

- We zullen elke vraag/klacht van spelers/ouders de nodige aandacht geven indien blijkt dat de vraag/klacht of elementen ervan gegrond zijn.
- Vragen en/of klachten worden steeds per mail gemeld aan de TVJO en/of voorzitter. Zij zullen dan onderling bepalen of een vraag/klacht gegrond is of niet.
- Bij een niet gegronde vraag/klacht zullen de betrokkenen hierover per mail ingelicht worden en wordt het item als een afgesloten zaak beschouwd.
- Bij een gegronde vraag/klacht zullen de betrokkenen hierover per mail ingelicht worden en worden alle belanghebbenden uitgenodigd voor een gesprek met de voorzitter en/of TVJO afhankelijk van de soort vraag/klacht.
- Tijdens dit gesprek wordt er respectvol geluisterd naar alle betrokken partijen. De voorzitter en/of TVJO modereert dit gesprek.
- De bedoeling is dat er op het einde van dit gesprek een perspectief is richting alle betrokkenen om verder te gaan in een positieve, constructieve sfeer en gedachte.

## Ombudsdienst / vertrouwenspersoon

Binnen onze club is er een vertrouwenspersoon die fungeert als meldpunt voor persoonlijke problemen of problemen met jeugdwerking.

Deze vertrouwenspersoon doet eerst een poging tot rechtstreeks overleg tussen betrokkenen, en zoekt daarna een oplossing indien gewenst.

Werkt vraag-gestuurd. Geen eigen initiatief. Sereen.

Vertrouwenspersoon = Els Keuleers ( kinderpsycholoog ), tel 0496 75 37 23,

[vertrouwenspersoon@kfcnijlen.be](mailto:vertrouwenspersoon@kfcnijlen.be) )

## 3.2 omgaan met medewerkers

Het jeugdbeleidsplan , opleidingsmodules, charters en intern reglement staan ter beschikking van jeugdtrainers en medewerkers op de website van KFC Nijlen onder het luik **SPORTIEF** .

De opleidingsmodules en jeugdbeleidsplan wordt zowiezo grondig besproken bij de aanwerving of aanstelling van sportieve medewerkers. Belangrijke wijzigingen en/of updates worden besproken op de jaarlijkse startvergadering voor trainers.

Een opleiding voor beheer en invullen van Pro Soccer Data wordt gegeven aan nieuwe trainers, een handleiding daarvan is ter beschikking van de trainers. Ondersteuning PSD wordt gegeven door de AVJO en/of TVJO en/of coördinatoren.

### Gedragcode voor jeugdtrainers

Zie document "[richtlijnen voor jeugdtrainers](#)" voor volledige taakbeschrijving :

#### ***Algemeen***

- Als jeugdtrainer probeer je je spelers het ganse seizoen gemotiveerd te houden. Zoek regelmatig naar nieuwe uitdagingen om de spelers te prikkelen. Probeer steeds positief en opbouwend te zijn naar de spelers toe. Spelers die een moeilijke periode doormaken neem je best eens apart.
- De jeugdtrainer dient de goede naam van de club uit te dragen door zelf een voorbeeld te zijn in zijn gedrag en woordgebruik. Hij eist de nodige discipline, beleefdheid en sportiviteit van zijn spelers.
- Een jeugdtrainer gaat nooit in de kantine een discussie aan met ouders of spelers. Maak een afspraak zodat het gesprek op een rustige manier kan verlopen eventueel in het bijzijn van de jeugdcoördinator. Indien de trainer een speler wil sanctionerendient hij hiervoor altijd te overleggen met de jeugdcoördinator.
- De club rekent op de aanwezigheid van de trainers tijdens onze eigen toernooien.
- Om zijn betrokkenheid met de club te tonen, wordt van de trainer verwacht dat hij op extra-sportieve activiteiten van de club aanwezig is en mee te helpen indien de omstandigheden dat vereisen
- De jeugdtrainer respecteert de structuur en visie van de club, de aan hem toegekende bevoegdheden en de beslissingen die genomen worden door het bestuur.

### **Omgang met spelers en coaching**

- Ga op een positieve manier om met alle spelers en sta open voor de mening van de spelers, maar zorg voor de nodige discipline. Elke speler is even belangrijk, dus geven we de uitleg en de demo steeds voor allemaal samen. De trainer zorgt ervoor dat hij iedereen ziet en dat alle spelers de uitleg horen of de demo zien.
- Geef de uitleg en de demo tegelijkertijd (of laat de spelers demonstreren). Hou dit zo kort mogelijk, en laat de oefening zo snel mogelijk starten.
- Durf te coachen zodat ze voelen dat je hen wil helpen. Coach steeds op een positieve manier. Geef opbouwende kritiek en sluit steeds af met een positieve toets. Laat spelers zelf tijdens de demo de sterk en de zwakke punten van de uitvoering vaststellen.
- Zorg voor uitdagende vormen ( "Wie kan..?")
- Spreek de taal van kind, gebruik beeldspraak bij de jongste.
- Geef tijdens de wedstrijd(vormen) geen richtlijnen aan de speler die aan de bal is voordat hij zijn actie verricht: laat hem zelf de oplossing vinden.
- Bij een leergesprek worden de doelstellingen geëvalueerd (na een wedstrijdvorm of een training). Laat hen actief deelnemen en vermijd dat het een luistergesprek wordt.

## Gedragcode voor afgevaardigden / begeleiders

Zie document "[charter voor afgevaardigden](#)" en functieomschrijving pagina 27.

- Wees zelf een voorbeeld van fair-play en van beleefdheid en respect t.o.v. scheidsrechter, tegenstander en supporters.
- hou wisselerspelers & ouders (alook trainer) rustig bij eventuele problemen.
- verwijder personen uit de neutrale zone op aangeven van de scheidsrechter.
- Je kan in samenspraak met de trainer helpen met coachen tijdens een wedstrijd (zeker bij allerkleinsten).
- Je staat klaar om in te grijpen bij kwetsuur, volgens de richtlijnen van EHBO.
- Je ziet samen met trainer toe op de orde en netheid in de kleedkamer.
- Je ziet er samen met trainer op toe dat de spelers geen vuilnis achterlaten op en rond de terreinen.

## Recrutering van trainers / medewerkers

De TVJO stelt het **trainerskorps** samen in overleg met de coördinatoren. Recrutering van jeugdtrainers gebeurt op verschillende niveaus :

- interne werving van nieuwe trainers in onderbouw : voornamelijk via betrokkenheid van ouders vanaf U7. In de onderbouw bestaat het trainerskorps uit een aantal ervaren trainers die al meerdere Jaren in de onderbouw trainen, aangevuld met enthousiaste ouders die zich ook willen

engageren om onze jeugd mee te begeleiden en op te leiden. Aandachtspunt daar is het opleidingsniveau van onze trainers ; niet iedereen kan overtuigd worden of heft het tijdsbestek om cursus initiator voetbal te volgen. De coordinator onderbouw is hoofdzakelijk verantwoordelijk voor deze aanwerving in samenwerking met de bestaande trainers.

- Doorstroming van trainers van onderbouw tem U13 : dit is opvolging van de coördinatoren en TVJO. Hierbij is de belangrijkste doelstelling om trainers met getuigschrift B in te zetten in de leeftijdscategorieën U10-11-12-13.
- Externe werving van reeds gediplomeerde trainers : dit is doorgaans heel moeilijk gezien de “strijd” om gediplomeerde trainers tussen de diverse clubs met P- of IP label in de regio.

Voor de **toogdienstregeling** doet de club beroep op ouders en spelers vanaf U15. De AVJO maakt 2x per seizoen een schema op voor de toogdienstregeling in competitieweekends. Dat schema wordt verdeeld naar alle trainers en afgevaardigden. De AVJO volgt dit wekelijks op en stuurt vooraf een herinneringmail naar de betrokken trainers en afgevaardigden. Die zorgen op hun beurt voor communicatie met de ouders en/of spelers, om ervoor te zorgen dat er steeds voldoende mensen aanwezig zijn voor de toogdienst.

Voor **clubactiviteiten** kan de club ook beroep doen op leden van het event-team ; dit zijn hoofdzakelijk ouders van jeugdspelers die zich kandidaat stelden om een drietal keer per seizoen een handje te helpen. De jeugdvoorzitter en/of of andere leden van de clubactiviteiten zorgen voor coördinatie van dat event-team.

### Algemeen Profiel medewerker

Als medewerker heb je een sterke interesse in (jeugd)voetbal. Je staat volledig achter de missie en visie van onze vereniging in het algemeen en van de jeugdwerking in het bijzonder. De kernwaarden van de vereniging draag je hoog in het vaandel en je hebt kennis van je taakomschrijving.

Het gezamenlijk clubbelang nastreven staat tijdens het uitvoeren van jouw engagement, steeds boven het eigenbelang. Daarbovenop ben je sociaal en kan je goed in groep functioneren.

### Aanwerven trainer/opleider

Extra profiel sportief: Man of vrouw, liefst gediplomeerd. Voor bepaalde niveaus is een minimum diploma vereist.

Engagement t.o.v. de vereniging, vervullen van voorbeeldfunctie, zich houden aan de voetbalvisie van onze jeugdopleiding en werken aan individuele progressie op alle vlakken voor iedere speler is belangrijker dan iedere week winnen.



Procedure: TVJO zoekt samen met (jeugd)voorzitter en met coördinatoren een geschikte kandidaat of een kandidaat biedt zichzelf aan – gesprek met TVJO/coördinator – rapporteren aan DB – goedkeuring door DB – feedback aan kandidaat door TVJO. Oproep via website mogelijk.

#### Aanwerven sportief verantwoordelijke ( TVJO - coördinator)

Extra profiel sportief: Man of vrouw, gediplomeerd.

Engagement t.o.v. de vereniging, vervullen van voorbeeldfunctie, zich houden aan en meewerken aan de uitvoering van de voetbalvisie van onze jeugdopleiding, verantwoordelijkheid kunnen opnemen en bijsturen van trainers/opleiders waar nodig zijn jouw belangrijkste troeven.

Procedure: (jeugd)voorzitter zoekt geschikte kandidaat of kandidaat biedt zichzelf aan – gesprek met (jeugd)voorzitter – rapporteren aan DB – goedkeuring door DB – feedback aan kandidaat door (jeugd)voorzitter. Oproep via website mogelijk en/of werving intern in de club.

#### Aanwerven medewerker

Procedure: Uitnodiging door lid DB of nieuwe medewerker biedt zichzelf aan – gesprek met lid kernbestuur – rapporteren aan DB – goedkeuring door DB – feedback aan kandidaat door lid DB. Oproep via website mogelijk.

#### Aanwerven afgevaardigde/teambegeleider

Procedure: Uitnodiging door TVJO, coordinator, trainer of nieuwe afgevaardigde biedt zichzelf aan – gesprek met coordinator en/of AVJO – rapporteren aan TVJO – goedkeuring door TVJO – feedback aan kandidaat door AVJO/coördinator. Oproep via website mogelijk.

#### Aanwerven bestuurslid

Procedure: Uitnodiging door actief bestuurslid of nieuw bestuurslid stelt zich kandidaat met motivatie in statutaire vergadering – statutaire vergadering beslist  
d.m.v. stemming – onmiddellijke feedback op statutaire vergadering.  
Oproep via website mogelijk.

#### Functioneringsgesprek

Er wordt gestreefd naar een jaarlijks individueel functioneringsgesprek met alle jeugdtrainers, en dit tijdens het tussenseizoen. Er wordt verslag hiervan gemaakt en bezorgd aan betrokken trainer, coordinator en TVJO. Bespreking indien nodig in jeugdcel.

## Vorming en opleiding trainers - medewerkers

De startvergadering van een seizoen voor alle trainers = opleidingsvisie als voornaamste thema. Dit wordt verder ook besproken, opgevolgd en geëvalueerd op de trainersvergaderingen.

Voor workshops en/of demotrainingen wordt vanaf seizoen 2020-2021 ook samengewerkt met RAFC in kader van de samenwerkingsovereenkomst.

### Trainersbegeleiding door de club

Interne ondersteuning door de cel jeugdwerking met als doel het bewaken van het pedagogisch, didactisch en methodisch opleidingsproces en de opleidingsvisie van onze jeugdwerking.

- Brochure opleidingsvisie KBVB
- Opleidingsplan jeugd KFC Nijlen
- (Jeugd)beleidsplan KFC Nijlen
- 10 geboden van de jeugdopleider
- Fairplaycharter
- Panathlonverklaring
- Interne en externe opleidingen (workshops)
- Voetbalbibliotheek / oefenstof in Pro Soccer Data
- Spelervolgsysteem in Pro Soccer Data
- Jaarlijkse zelfevaluatie met functioneringsgesprek (\*)

KFC Nijlen stimuleert haar trainers / medewerkers om opleiding te volgen, en betaalt opleidingskosten steeds volledig (terug) zonder bijkomende voorwaarden.

(\*) Er wordt gestreefd naar een jaarlijks individueel functioneringsgesprek met alle trainers en sportieve verantwoordelijken, en dit tijdens het tussenseizoen. Er wordt hiervan verslag gemaakt en bezorgd aan de betrokken medewerker, de sportief verantwoordelijken en/of het dagelijks bestuur. Het verslag wordt opgeslagen in PRO Soccer Data.

De (zelf)evaluatie gebeurt adhv het standaardformulier door de club ter beschikking gesteld.

- De individuele functioneringsgesprekken met de jeugdtrainers gebeuren door de coördinatoren al dan niet samen met de TVJO.
- De functioneringsgesprekken met coördinatoren gebeuren door de TVJO al dan niet samen met de (jeugd)voorzitter.
- Het evaluatiegesprek met de TVJO / AVJO gebeurt door de (jeugd)voorzitter, al dan niet samen met een ander lid van het dagelijks bestuur.

## 4.1 sportieve werking KFC Nijlen

### Samenstelling van de kernen

zie functieomschrijvingen TVJO en coordinator.

Op het eind van een seizoen doen de coördinatoren na overleg met de trainers een voorstel voor inschrijvingsniveau en/of aantal teams per leeftijd. Dat voorstel wordt besproken in de cel jeugdwerking en wordt na goedkeuring door de AVJO doorgegeven aan Voetbal Vlaanderen.

Op het eind van de voorbereidingsperiode van een nieuw seizoen bespreken de coördinatoren een voorstel van ploegindeling samen met de betrokken trainers. Dit gebeurt op het eind van de voorbereidingsperiode. Er kan rekening gehouden worden met een aantal parameters :  
spelersevaluatie of ervaringskennis van het potentieel van de speler, aanwezigheid op trainingen, inzet op trainingen, aantal spelers per leeftijdscategorie, ...

Ingeval geen concensus tussen trainer(s) en coordinator is de TVJO eindverantwoordelijke voor de beslissing over ploegindelingen. TVJO geeft feedback aan de cel jeugdwerking.

Timing samenstellen kernen

- komen tot voorlopige lijst ( april -mei ifv aantal teams + juli - augustus ifv indeling spelers )
- overleggen met trainers ( augustus ifv indeling spelers )
- komen tot selecties ( augustus )
- verwittigen spelers/ouders ( augustus - september )

### Scouting en recrutering

organisatie van en betrokkenen bij scouting / rekrutering

Jeugdscout:

- is eindverantwoordelijke voor het uitnodigen van testers en de aanwerving van nieuwe spelers

jeugdcoördinatoren:

- zijn eerstelijns-talentscouts bij het bekijken van wedstrijden binnen hun leeftijdscategorieën

Jeugdtrainers:

- geven hun bevindingen van de testtrainingen aan de scout en/of coördinator.

Jeugdspelers die eventueel extern gescreend werden, worden uitgenodigd om minimum 2 testtrainingen mee te maken en kunnen mogelijk uiteindelijk geselecteerd worden om onze teams te vervoegen.

De sportieve cel jeugd zal aan de hand van beoordelingen van bovenstaande betrokkenen een beslissing nemen over de aanwerving van de tester. Bij een positief resultaat zal de speler uitgenodigd worden voor een gesprek. Het gesprek wordt gevoerd door de jeugdscout en/of TVJO + de betrokken coördinator.

Onze scouting bestaat zowel uit externe als interne scouting van jeugdspelers.

**Interne scouting** van eigen jeugdspelers ivv doorstroming van eigen talenten : dit gebeurt via bijwonen van wedstrijden en opvolging van evaluaties door de jeugdscout en/of coördinatoren.

Die spelers worden in overleg met de ouders en trainers uitgenodigd om deel te nemen aan enkele trainingen en/of wedstrijden van een hogere ploeg. Na een positieve evaluatie kan de speler dan eventueel definitief worden doorgeschoven. Zie ook : strategie doorstroming van betere jeugdspelers binnen KFC Nijlen

**Externe scouting** : Bij het bekijken van wedstrijden hebben ze ook oog voor talentvolle spelers bij de bezoekende clubs. Talenten worden vanaf januari door de scout aangesproken en uitgenodigd om deel te nemen aan enkele kennismakingstrainingen.

#### Procedure m.b.t. screening/testing

- Enkel spelers in de straal van max 15 km rond Nijlen
- De talenten worden uitgenodigd worden uitgenodigd op een testtraining. De spelers trainen minstens 2x mee met de categorie van hun leeftijd.
- Alleen de spelers die een meerwaarde kunnen zijn voor de groep worden uitgenodigd voor een gesprek.

#### Hoe selecteren? Selectiecriteria zijn:

- Karakter/gedrag: Hoe is gedrag in een groep? Is de speler bereid om iets te leren?  
Is hij/zij coachbaar? Hoe is de wedstrijdbeleving?
- Inzet: Traint en speelt hij/zij met hart en ziel of loopt hij/zij snel de kantjes eraf?
- Snelheid: Looptechniek, snelheid van uitvoering, wendbaarheid en het bewegingstempo
- Spelinzicht: Spelintelligentie, tactische kennis
- Technische kwaliteiten: Technische vaardigheden, tweevoetigheid, trap- en passtechniek, kopstechniek
- Overeenkomen met het profiel jeugdspeler dat we voor ogen hebben ( Zie verder )

#### definitie van talent :

we stellen 6 doelen voorop tijdens de scouting

#### 1. **Winnaarsmentaliteit:**

De speler toont in alle wedstrijden de absolute drang om te winnen (hoge intrinsieke motivatie). De

speler toont beleving, spelvreugde, moedigt aan, is altijd gemotiveerd, geeft nooit op, onvermoeibaar, herstelt fout van andere, ...

#### 2. Emotionele stabiliteit:

De speler laat zich niet negatief beïnvloeden door externe storende omstandigheden zoals mede- en tegenspeler, de scheidsrechter, het publiek, ...de speler behoudt maximale controle (beheersing) over zijn eigen handelingen.

#### 3. Présence:

De speler straalt zelfvertrouwen uit op het veld, toont lef, is spelbepalend, vertoont leiderskenmerken, is teamgericht. Naast het veld vertoont hij de juiste sportmentaliteit (lifestyle).

#### 4. Explosiviteit:

De speler zet zijn beweging zeer snel in en verplaatst zich snel in alle mogelijke richtingen (vooruit, achteruit, zijwaarts, opwaarts). Hij voert de bewegingen zeer snel uit.

#### 5. Spelinzicht (vista):

De speler kan onder druk zeer snel de juiste beslissing (met en zonder bal) op het juiste moment nemen, rekening houdend met de aard van de spelsituatie die bepaald wordt door de positie van de bal, de aard van de balbaan en het gedrag van de mede- en tegenspelers (vista). Speler denkt een fase eerder, heeft oog voor de omgeving (mede- en tegenspelers), heeft de oplossing al vooraf klaar maar kan in extremis zijn beslissing nog sturen.

#### 6. Bal- en lichaamscontrole:

De speler heeft onder druk altijd de controle over bal en lichaam, hij is één met de bal, hij is meester van de bal. Opgelet: tijdens de groeisprint krijgen we een verstoorde harmonische lichaamsgroei waar de lichaamscontrole vermindert (lange slungel).

### doelgroep(en) voor onze scouting / rekrutering

KFC Nijlen is zeer duidelijk wat betreft doelgroepen. Spelers moeten aan de volgende eisen voldoen:

- Regionaal, d.w.z. maximum 15 km rond een straal rondom Nijlen
- Speler moet beter intrinsiek zijn dan een eigen speler die al jaren lid is van de club
- Speler moet provinciaal voetbal waardig zijn ( vanaf U10 )
- Speler en ouders moeten zich schikken naar het huisreglement

### Gedragcode scouting

We vissen in dezelfde vijver, we zijn enerzijds concurrenten en anderzijds werken we voor hetzelfde ideaal: het VOETBALLEND KIND

- Duidelijke communicatie met de ploegen van herkomst
- Respect voor bezochte club – goede contacten leggen – aanwezigheid bekend maken.
- Eerlijke info verstrekken.
- gebruik het formulier “scouting” voor overleg in sportieve cel jeugd

## Onze scoutingactiviteiten op verschillende niveau's van de ontwikkelingsfase

### Ontwikkelingsfase 2v2 - 3v3 - 5v5 ( U6 tem U9 )

- Tot en met U9 zijn er geen specifieke selectiecriteria.
- Kanalen en activiteiten :
  - **Geen externe scouting, enkel eventueel intern ( trainers en coördinator )**
  - **Mond aan mondreclame**  
Eén van de beste reclame die u kan bedenken is die van de spelers, ouders, supporters, etc... wanneer je met positieve werking zit en leuke initiatieven dan zal dit in de omgeving zeker verspreid worden.
  - **Website en facebook**  
De website is een visitekaartje van de club met allerlei informatie en ook recrutering voor nieuwe leden o.a door vriendjesdagen, voetbalstage, structuur van de club, clubevenementen....
  - **Open Vrijdagen ( mei - juni )**  
Onze “open vrijdagen” in het tussenseizoen staan open voor spelers van andere clubs die vrijblijvend kunnen deelnemen. Uit de praktijk blijkt dat we daar jaarlijks wel meerdere spelers recruterend
  - **Sportkampen / voetbalstages ( schoolvakanties )**  
in de schoolvakanties worden georganiseerd door Kenny PFT in samenwerking met KFC Nijlen ; ook trainers van onze club zorgen voor de begeleiding bij die sportkampen. Op die manier doen we ook aan detectie van talentvolle spelers om ze nadien te benaderen.
  - **Demotrainingen scholen ( mei )**  
Voor rekrutering van de jongste spelers organiseren we jaarlijks demo-trainingen in een vijftal scholen uit gemeente Nijlen. Een aantal trainers vd onderbouw gaan begin mei enkele halve dagen ter plaatse in de scholen voor een kennismaking met funtraining. Alle kindjes krijgen een flyer met uitnodiging om vrijblijvend deel te nemen aan de “open vrijdagen” in het tussenseizoen. Dit is steeds een belangrijke recruiteringsbron voor onze U6. ( NB : in mei 2020 niet doorgedaan vanwege corona )
  - **Vriendjesdagen ( april )**  
In de maand april krijgt elke aangesloten lid van 6 tot 12 jaar een brief mee om externe vriendjes uit te nodigen. Deze jongens mogen dan enkele proeftrainingen meemaken om zo eventueel nieuwe leden aan te trekken voor het volgend seizoen

### Ontwikkelingsfase 8v8 ( U10 tem U13 )

- Vanaf U10 tem U13 zoeken we vooral spelers die het niveau provinciaal voetbal aankunnen, zonder dat expliciet als voorwaarde te stellen.
- Kanalen en activiteiten
  - **interne en externe scouting door scout / TVJO / coördinatoren / trainers ( zie hiervoor )**
  - **Mond aan mondreclame ( zie hierboven )**
  - **Website en facebook ( zie hierboven )**
  - **Open Vrijdagen ( zie hierboven )**

- **Sportkampen / voetbalstages** ( zie hierboven )
- **Samenwerking Royal Antwerp FC**  
We verwijzen naar de actuele overeenkomst met RAFC ( punt 3.2. Talentdetectie ) , die met KFC Nijlen samenwerkt voor regionale talentdetectie. Onze eigen jeugdtrainers zullen de talentendagen ondersteunen en we hopen op deze manier toekomstige talenten uit de regio die niet door RAFC weerhouden worden toch bij KFC Nijlen aan te kunnen werven.

#### Ontwikkelingsfase 11v11 ( vanaf U15 )

- Vanaf U15 zijn in principe enkel nieuwe spelers met een meerwaarde op provinciaal niveau welkom.
- Kanalen en activiteiten :
  - **interne en externe scouting door scout / TVJO / coördinator / trainers** ( zie hierboven )
  - **Mond aan mondreclame** ( zie hierboven )
  - **Website en facebook** ( zie hierboven )

#### Meisjeswerving : girls-only-trainingen

In het seizoen 2020-2021 zijn we gestart met “girls-only-trainingen” voor de recrutering van meisjes tot 16 jaar. Maandelijks trainingen met oog op toekomstige werving.

#### Jaarplanning scouting:

Periode	Omschrijving
Augustus - oktober	Screening van de eigen spelersgroepen
november - december	Opsporen, bekijken en inventariseren van talentrijke regionale jongeren door het bekijken van wedstrijden.
januari - maart	Talenten worden uitgenodigd voor een testtraining met het respectievelijke KFC Nijlen-team
maart - mei	eindevaluatie en aanwervingen nieuwe spelers ifv volgend seizoen

#### organisatie :

- Interne en externe scouting : zie pag 41. Overleg 2-maandelijks en/of bij noodzaak in sportieve cel jeugd
- contactpersonen samenwerking RAFC : Jonas Heyman ( TVJO ) en Walter Verstraeten ( voorzitter )
- coördinatie & organisatie “open vrijdagen” in tussenseizoen : Christophe Van Schoorisse en Birgen Aertgeerts ( coördinatoren )
- samenwerking sportkampen Kenny PFT : Jonas Heyman ( TVJO )
- coördinatie & organisatie “demotrainingen” in scholen : Birgen Aertgeerts ( coördinator OB )
- coördinatie & organisatie “girls-only” trainingen = Raf Dillen en Paul Gui, trainers damesploeg
- vriendjesdagen : jeugdtrainers

## Profiel jeugdspeler per positie : richtlijnen bij externe scouting

	5v5	8v8	11v11
<b>Keeper</b>	<p>Kunnen meevoetballen</p> <p>Spel lezen: mee kantelen met de bal</p> <p>Reactie op doelpoging</p> <p>Uitvoetballen met medespelers</p> <p>Coachbaar</p>	<p>Profiel 5v5</p> <p>Gestalte voldoende groot</p> <p>Sterk in 1 tegen 1 duel</p> <p>Snelle omschakeling: goeie trap en worp</p>	<p>Profiel 5v5 &amp; 8v8</p> <p>Basisprincipes keepen onder de knie, zowel op fysiek, technisch, tactisch als mentaal vlak: positie, uitvallen, uitkomen, interceptie voorzet ...</p> <p>Goede coaching van medespelers</p>
<b>Centrale verdediger</b>	<p>Sterk in 1 tegen 1 duel voornamelijk in B- Inzicht: schuiven en kantelen ifv de bal (grote vogel in B+ ; kleine vogel in B-)</p> <p>Wendbaar</p> <p>Coachbaar</p>	<p>Profiel 5v5</p> <p>Infiltratie met bal</p> <p>Goeie passing</p>	<p>Profiel 5v5 &amp; 8v8</p> <p>Gestalte voldoende groot</p> <p>Voldoende startsnelheid en loopvermogen</p> <p>Degelijk positie spel</p> <p>Stevig kopspel, voornamelijk verdedigend</p> <p>Goede tackle</p> <p>Goede coaching van medespelers: initiatief</p> <p>Degelijke uitvoetballende kwaliteiten</p> <p>Tweevoetig</p>
<b>Flankverdediger</b>	NVT	<p>Sterk 1 tegen 1 duel vooral in B-</p> <p>Snel omschakelen van aanval naar verdediging en omgekeerd</p> <p>Bal correct aannemen en inspelen</p> <p>Kantelen ifv de bal</p> <p>Afblokken voorzet</p> <p>Kunnen overlappen</p> <p>Dekking geven op centrale spelers</p> <p>coachbaar</p>	<p>Profiel 8v8</p> <p>Voldoende startsnelheid en loopvermogen</p> <p>Degelijk positie spel</p> <p>Goede inspeelpass zowel kort als lang</p> <p>Stevig kopspel, voornamelijk verdedigend</p> <p>Goede tackle</p> <p>Goede coaching van medespelers</p>



verdedigende middenvelder	NVT	NVT	Groot loopvermogen Tactisch inzicht in voetbalspel Behouden van overzicht Sterk in 1 tegen 1 duel Goede inspeelpass zowel kort als lang Tweevoetig Goede coaching van medespelers coachbaar
aanvallende middenvelder	NVT	Loopvermogen en snelheid Aanspelbaar tussen de linies Inzicht: schuiven en kantelen ifv de bal (B+,B-) Sterk in 1 tegen 1 duel zowel in B- als in B+ Infiltratie met en zonder bal Goeie passing: diagonaal, korte kaats Goeie trap Coachbaar	Profiel 8v8 Voldoende technische capaciteiten Goede individuele actie Tweevoetig Degelijk aanvallend kopspel Tactisch inzicht in voetbalspel Behouden van overzicht Goede coaching van medespelers
flankaanvaller	Individuele dribbel uitvoeren Snel omschakelen van aanval naar verdediging en omgekeerd Kantelen ifv de bal Coachbaar	Profiel 5v5 Inzicht: mee druk zetten op verdedigers kopspel Goeie voorzet trappen Voor doel komen bij voorzet voor andere flank Negatieve druk zetten Samenspel: één-twee technische	Profiel 5v5 & 8v8 Grote startsnelheid Degelijk aanvallend Stevige trap op doel Vermogen tot infiltreren doel Scorend vermogen Voldoende capaciteiten Goede individuele actie Bereidheid tot verdedigende acties indien nodig Goede coaching van medespelers

<p>centrale aanvaller / diepe spits</p>	<p>individuele dribbel uitvoeren</p> <p>sterk in 1 tegen 1 duel vooral in B+</p> <p>inzicht : schuiven en kantelen ifv de bal ( kleine vogel in B-, grote vogel in B+)</p> <p>goeie trap</p> <p>coachbaar</p>	<p>profiel 5v5</p> <p>inzicht : mee druk zetten op verdedigers</p> <p>infiltratie voor doel</p> <p>diepgang of afhaken</p> <p>kaats en diep ( give &amp; go )</p> <p>balvast</p> <p>voldoende snelheid</p>	<p>Profiel 5v5 en 8v8</p> <p>scorend vermogen</p> <p>stevig aanvallend kopsnel</p> <p>voldoende technische capaciteiten</p> <p>goede individuele actie</p> <p>wil om mee te verdedigen ( als eerste druk zetten )</p> <p>goede coaching van medespelers</p>
---	---	--	---

## Aanmelden van een nieuwe speler

Een meldpunt / aansluitingsformulier is beschikbaar op onze website. Dit wordt opengesteld in bepaalde periodes van het seizoen.

Externen kunnen zich of hun kind via een invulformulier op de website aanmelden. Deze gegevens worden door de AVJO doorgegeven aan de TVJO en coördinator, waarna zij contact opnemen met de betrokken spelers en hun ouders en eventueel uitnodigen om een of meerdere trainingen mee te maken.

Noot: Voor U6 en U7 geldt deze procedure niet. Voor U8 en U9 wordt er in praktijk niet gescreend of geselecteerd.

De coördinator informeert de trainer(s) van de aankomende testtraining(en), en bekijkt vervolgens zelf zoveel mogelijk die training(en).

Vanaf U10 zal de coördinator in overleg met de trainers een evaluatie maken en bespreken met de TVJO. De TVJO is samen met de coördinator verantwoordelijk voor de aansluiting van nieuwe spelers/trainers.

De speler en zijn ouder(s) worden vervolgens uitgenodigd voor een gesprek waarbij ook de AVJO aanwezig is. In dit intakegesprek wordt info gegeven over de jeugdwerking bij KFC Nijlen.

Aansluiting / transfert wordt verder geregeld door de AVJO.

## 4.2 begeleiding en evaluaties :

### Medische begeleiding

#### Clubkinesist

KFC Nijlen heeft een samenwerking met een kinesistenpraktijk uit Nijlen ( Bram Te Rijdt ). vanaf januari 2021 zal Bram of zijn collega Boris wekelijks 1 avond op de club aanwezig zijn voor consultatie en/of behandeling van onze jeugdspelers . Concrete data kan je terugvinden op onze website.

Spelers worden bij voorkeur doorverwezen om indien nodig langs te gaan bij hun dokter en/of voormelde kinesist voor opvolgen blessures, revalidatie, blessurepreventie (o.a. tappen) , informeren rond sport – voeding – lichaamshygiëne – EHB(S)O

#### Metten is weten – LTD (Long Term Development – lange termijn visie)

- MEDISCHE SCREENING 2x PER SEIZOEN, september en januari ( eerste keer januari 2021 ).
- Elke speler vanaf U12
- gegevens worden geregistreerd in Pro Soccer Data om de evolutie te volgen.
- Lichaamsgewicht + lichaamslengte (= BMI) – bloeddruk – rustpols – lenigheid.

Spelers vanaf U12 worden ook aangemoedigd op op [www.sportkeuring.be](http://www.sportkeuring.be) online een medische vragenlijst in te vullen en het afgedrukt rapport mee te brengen naar de 1<sup>ste</sup> medische screening van het seizoen indien dit nodig blijkt te zijn. Dit is een aanbeveling, geen verplichting.

#### Gezonde voeding – sportvoeding

- Op de website van KFC Nijlen zijn ook gezonde voedingstips terug te vinden.
- Zie ook '[opleidingsplan jeugd KFC NIJLEN](#)'.
- In 2021 wordt hierover voor spelers / ouders / trainers / begeleiders een workshop georganiseerd ism RAFC / diëtist ( cfr samenwerkingsovereenkomst RAFC )

### sportongeval

#### AVJO = Contactpersoon voor de jeugd bij sportongeval:

Tim Yperman                      0478/80 44 90                      tim.yperman@telenet.be

#### GC = Verantwoordelijke aangifte ongeval en opvolgen dossiers:

Eddy crauwels                      0499 19 25 34                      eddy.crauwels@telenet.be

## Wat te doen bij sportongeval?

Heb je een blessure opgelopen, neem dan onmiddellijk contact op met een arts (in geval van heel ernstige blessure) of met een kine (lichtere blessure).

Voor een kine werken we samen met de praktijk van Bram te Rijdt in Nijlen (<http://www.kinesitherapieterijdt.be> / 0476 94 54 87). Je hebt vrije keuze van kine, maar indien mogelijk willen we naar onze clubkine doorverwijzen.

**BELANGRIJK : jeugdspelers die langer dan 2 weken inactief geweest zijn wegens blessure moeten verplicht een toelating voorleggen van de behandelende geneesheer en/of de voormelde kinesist om opnieuw deel te nemen aan een groepstraining of een wedstrijd.**

## Procedure verzekering – stappenplan

NB : De dienst Ongevallen is een beperkte verzekering. Indien men als speler nog beter wenst verzekerd te zijn (zoals loonverlies, betaling alle medische kosten, dagvergoeding ...) dan dient deze privé een verzekering of hospitalisatieverzekering af te sluiten.

### WAT TE DOEN BIJ EEN KWETSUUR VOOR VERZEKERING?

- 1) Een ongevalsaangifte vragen aan je afgevaardigde (bij wedstrijd) of op het jeugdsecretariaat. Je kan het ook downloaden via <https://nijlen.voetbalassist.be/235/aangifte-ongeval/>
- 2) Bij doktersbezoek de ongevalsaangifte laten invullen. Speciale behandelingen (bv. kiné) dienen door de dokter vermeld te worden op de ongevalsaangifte !
- 3) De door de dokter ingevulde ongevalsaangifte + **KLEVER ZIEKENFONDS** onmiddellijk bezorgen aan een van voormelde personen ( AVJO of GC ), ten laatste 14 dagen na het ongeval. Dit formulier moet binnen de 21 kalenderdagen na het ongeval op de bond toekomen.
- 4) De ongevalsaangifte wordt door de GC ondertekend, verzonden naar de K.B.V.B. en verder nauwgezet gevolgd. Dit formulier moet binnen de 21 kalenderdagen na het ongeval op de bond toekomen.
- 5) Na enkele dagen ontvangen wij een ontvangstmelding van de K.B.V.B. (voorzien van een dossiernummer). De GC zal u dit (gekleurd) formulier bezorgen via de trainer of AVJO. Kijk na of de KBVB speciale behandelingen toestaat.
- 6) **NA VOLLEDIGE GENEZING** dient dit gekleurd formulier ingevuld te worden door de behandelende arts. Op dit ogenblik is de speler opnieuw speelgerechtigd. Het (gekleurd) formulier moet dan onmiddellijk bezorgd worden aan de GC (eventueel via AVJO).

## opgelet

Spaar alle attesten van mutualiteit en hospitalisatieverzekering, alsook speciale facturen van ziekenhuis en andere mogelijke kosten om die te kunnen indienen na de behandeling en herstel.

Het herstelattest dat je ontvangt een paar weken na de aangifte moet ingevuld worden door de dokter om verder je voetbalactiviteit te kunnen uitoefenen.

Opgelet: voor kine wordt alleen een vergoeding toegestaan indien dit vooraf wordt aangevraagd gestaafd door een doktersvoorschrift.

Het toegekende bedrag wordt eerst ontvangen op de rekening van KFC Nijlen en wordt dan doorgestort.

CONTACTEER ZEKER 1 VAN DE VERANTWOORDELIJKE PERSONEN VIA MAIL, SMS, OF TELEFOON!

**KFC NIJLEN HEEFT GEEN ENKELE INSpraak IN DE BESLISSING OVER HET AL DAN NIET AANVAARDEN VAN HET DOSSIER EN/OF HET TOTAAL BEDRAG VAN DE TERUGBETALING. ALS CLUB KUNNEN WIJ ENKEL ZORGEN DAT ALLE DOCUMENTEN TIJDIG VERSTUURD WORDEN. HET IS DE VERANTWOORDELIJKHEID VAN DE SPELER EN/OF OUDERS ZELF OM ALLE DOCUMENTEN TIJDIG EN CORRECT INGEVULD AAN ONS TE BEZORGEN, EVENALS HET CORRECT UITVOEREN VAN DE VOOROPGESTELDE PROCEDURE!**

## EHB(S)O :

op onze website <https://nijlen.voetbalassist.be/234/ehbso/> kan je de meest voorkomende sportongevallen terugvinden met tips voor de behandeling ervan.

## Mentale begeleiding

De spelers vanaf U12 zullen minstens 1 x per seizoen gevraagd worden om een zelf-evaluatie-formulier in te vullen waarin o.m. gepeild wordt naar de gevoelssituatie van spelers. Indien er opvallende of onrustwekkende zaken vermeld worden dient de trainer dit te bespreken met coördinator en/of TVJO om te bespreken hoe daarmee wordt omgegaan.

Zie ook charter anti-pestten op onze website.

## Ombudsdienst / vertrouwenspersoon

Meldpunt voor persoonlijke problemen of problemen met jeugdwerking.

Werkt vraag-gestuurd, neemt geen eigen initiatief. De vertrouwenspersoon doet eerst een poging tot rechtstreeks overleg tussen betrokkenen, zoekt daar een oplossing indien gewenst.

De vertrouwenspersoon overlegt met of rapporteert aan de TVJO en/of (jeugd)voorzitter.

Vertrouwenspersoon = Els Keuleers ( [vertrouwenspersoon@kfcnijlen.be](mailto:vertrouwenspersoon@kfcnijlen.be) of 0496 75 37 23 )

## evaluaties :

### **De doelstellingen van spelersevaluaties zijn:**

- Kwaliteit en ontwikkeling van de individuele speler inventariseren om deze te kunnen verhogen door gerichte training. Het kan onze trainers van informatie voorzien over individuele spelers, maar ook over hele teams. Bijvoorbeeld: trainer die een nieuwe jeugdploeg overneemt krijgt een overzicht van de kwaliteiten van zijn nieuwe spelertjes.
- Hulpmiddel voor een juiste selectie van spelers. De gegevens uit de evaluaties dragen bij aan de objectiviteit van de samenstelling van de elftallen.

Er wordt gebruik gemaakt van een formulier ontworpen in Pro Soccer Data voor de beoordeling van een speler. De evaluatie handelt over 4 onderdelen:

- Fysieke beoordeling
  - o.a. startsnelheid, loopvermogen, duelkracht ...
- Technische beoordeling
  - o.a. balcontrole, balvastheid, passing ...
- Tactische beoordeling
  - o.a. positiespel, rendement b+, rendement b- ...
- Mentale beoordeling
  - o.a. concentratie, inzet, fair play ...

Het formulier zal gebruikt worden voor iedere leeftijdscategorie, zodat de ontwikkeling van een speler gemakkelijk te volgen is. In PSD zijn de formulieren aangepast ivf de leeftijdscategorie.

- De spelersevaluaties zullen 2x per jaar opgemaakt worden : december en april.
- De speler zal besproken en geëvalueerd worden door de trainer, de jeugdcoördinator en/of de TVJO en/of de jeugdmanager, al dan niet in het bijzijn van een ouder (afhankelijk van leeftijd speler en tijdstip evaluatie).
- De trainers en AVJO zorgen voor de centrale opslag in Pro Soccer Data.

Voor de spelers van de postformatie wordt de evaluatie verder aangevuld met :

### **Een Persoonlijk OntwikkelingsPlan ( POP ) en een Persoonlijk ActiePlan ( PAP )**

Een POP kan je helpen vooruitgang te blijven boeken en niet te stagneren in je ontwikkeling.

In een POP geeft een voetballer in eigen woorden aan welke stappen hij in de komende periode zal zetten om zijn vaardigheden te vergroten. Deze stappen dienen zo helder en concreet mogelijk te worden geformuleerd, zodat na verloop van een vastgestelde tijd beoordeeld kan worden of de gestelde doelen bereikt zijn. Na vaststelling van het plan door de club wordt het toegevoegd aan zijn dossier en kan het gebruikt worden voor verdere gesprekken over de ontwikkeling van de voetballer.

Wat staat er in dit POP?

- Wat wil ik bereiken? (korte, middenlange, lange termijn)
- Waar ben ik goed in?
- Waar wil ik (nog) beter in worden
- Wat zal ervoor zorgen dat ik mijn doelstellingen ga bereiken
- Wat zal ervoor zorgen dat ik mijn doelstellingen niet ga halen (valkuilen)
- Hoe zijn mijn wedstrijden geweest de afgelopen periode
- Hoe scoor ik op de taken die verwacht worden binnen mijn positie?
- 

Een PAP is een opsomming van de acties waar er eerst aan moet gewerkt worden.

- Eigen keuze in samenspraak met team- en trajecttrainer
- Op zelf gekozen momenten + in trajecttraining
- Maandelijks tot 2 maandelijks opvolging en bijstellen van acties

Wat staat er in het PAP?

- Waar wil je aan werken?
- Hoe ga je dat doen?
- Wanneer ga je dat doen?
- Wie en wat heb je daarvoor nodig?

De POP en PAP worden opgemaakt door de trainer postformatie en bezorgd aan de trainer(s) , coördinator en TVJO. Verslag wordt opgeslagen in Pro Soccer Data.



# Fysische begeleiding

## Vorbereidingsperiode

Eind juni krijgt elke speler vanaf U15 een aangepast loop- en fitheidsschema voor een periode van 4 weken opgemaakt volgens het off-saison-programma van Voetbal Vlaanderen niveau 1 ( U15 - U17 ) of niveau 2 (U21 en beloften ).

Er wordt verondersteld om minimaal het programma vd eerste 4 weken te volgen, maar uiteraard staat het vrij om meer te doen.

## tijdens het seizoen

Gedurende het seizoen worden 2 x een aantal testen afgenomen om zo evolutie te zien. De testen worden afgenomen door de trainer(s), eventueel voor de opmetingen bijgestaan door de afgevaardigden ( + coördinator indien nodig ).

Timing : december + april

Leeftijd : vanaf U8

Meer detailinformatie over de testen : [zie sportief opleidingsplan jeugd](#)

# Privacybeleid

## 1. Algemeen

KFC Nijlen hecht veel waarde aan je privacy en de bescherming van je persoonsgegevens.

In deze privacyverklaring willen we heldere en transparante informatie geven over hoe wij omgaan met persoonsgegevens. Wij doen er alles aan om je privacy te waarborgen en gaan daarom zorgvuldig om met persoonsgegevens. KFC Nijlen houdt zich in alle gevallen aan de toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (ook gekend als GDPR).

Dit brengt met zich mee dat wij in ieder geval:

Je persoonsgegevens verwerken in overeenstemming met het doel waarvoor deze zijn verstrekt, deze doelen en type persoonsgegevens zijn beschreven in deze Privacyverklaring;

- verwerking van je persoonsgegevens beperkt is tot enkel die gegevens welke nodig zijn voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt;
- vragen om je uitdrukkelijke toestemming als wij deze nodig hebben voor de verwerking van je persoonsgegevens;
- passende technische en organisatorische maatregelen hebben genomen zodat de beveiliging van je persoonsgegevens gewaarborgd is;
- geen persoonsgegevens doorgeven aan andere partijen, tenzij dit nodig is voor uitvoering van de doeleinden waarvoor ze zijn verstrekt;
- op de hoogte zijn van je rechten als betrokken persoon omtrent je persoonsgegevens, je hierop willen attent maken en deze willen respecteren.

Als KFC Nijlen zijn wij verantwoordelijk voor de verwerking van je persoonsgegevens. Indien je na het doornemen van onze privacyverklaring, of in algemenere zin, vragen hebt hierover of contact met ons wenst op te nemen kan dit via onderstaande contactgegevens:

- Eerste ploeg: GC - Eddy Crauwels - 0499 19 25 34 - eddy.crauwels@telenet.be
- Jeugd: AVJO - Tim Yperman - 0478/80 44 90 - tim.yperman@telenet.be

De privacyverklaring van de KBVB maakt integraal deel uit van onze privacyverklaring. Deze kan u hier raadplegen.

### Waarom zijn persoonsgegevens noodzakelijk binnen onze werking?

Je persoonsgegevens worden door KFC Nijlen verwerkt ten behoeve van de volgende doeleinden en rechtsgronden:

- Om te kunnen deelnemen aan de activiteiten van KFC Nijlen (uitvoering overeenkomst).
- Het versturen van interne communicatie, nieuwsbrieven en uitnodigingen (gerechtvaardigd belang).
- Het bekomen van subsidiëring door de overheid (wettelijke verplichting).

#### Welke gegevens verwerken we en waarom?

Algemene contactgegevens (adres, telefoonnummer, gsm, email van spelers en ouders, eventueel gezinssituatie) en specifieke gegevens (geslacht en kledingmaten van de speler). Deze gegevens gebruiken wij voor onze interne communicatie betreffende onze voetbalgerelateerde werking.

Geboortedatum van de speler om zo onze teams te kunnen samenstellen. Teams worden samengesteld op basis van leeftijd ( vb U7 - U11 - U15...).

Specifieke voetbalinformatie van de speler zoals positie op het veld, gemaakte doelpunten, assists... maar ook sportieve evaluaties en fysieke paraatheid. Dit om een compleet beeld te krijgen van de speler als voetballer en om hem/haar op een goede, correcte, best passende manier te kunnen begeleiden in zijn/haar opleiding als voetballer zowel op technisch, tactisch, fysisch en mentaal vlak.

Overzicht van (voetbalgerelateerde) blessures en blessurebehandelingen, eveneens om hem/haar op een goede, correcte, best passende manier te kunnen begeleiden in zijn/haar opleiding als voetballer zowel op technisch, tactisch, fysisch en mentaal vlak. Andere medische gegevens (bv. astma, allergie...) worden enkel bijgehouden wanneer dit een invloed kan hebben op de prestaties van de speler in kwestie.

Beeldmateriaal, zowel foto's als videomateriaal. Videomateriaal van wedstrijden en trainingen eveneens om hem/haar op een goede, correcte, best passende manier te kunnen begeleiden in zijn/haar opleiding als voetballer zowel op technisch, tactisch, fysisch en mentaal vlak. Ander beeldmateriaal om het sociaal aspect binnen onze vereniging te bevorderen. Dit kunnen actiefoto's zijn, foto's/video's tijdens activiteiten van de club, individuele foto's, teamfoto's...

#### Hoe verwerken we de gegevens?

Spelervolgsysteem Pro Soccer Data is het centraal systeem van ons gegevensbeheer. De gegevens zijn beschermd door persoonlijke inloggegevens. Contactgegevens (en wachtwoord) kunnen door de speler/ouder zelf beheerd worden. Alle wettelijke bepalingen werden opgenomen in de verwerkersovereenkomst tussen Pro Soccer Data en KFC Nijlen.

Klantgegevens van onze onlineshop. Deze gegevens zijn beschermd door persoonlijke inloggegevens. Contactgegevens kunnen door de speler/ouder zelf beheerd worden. Deze service is enkel toegankelijk door de jeugdsecretaris, de penningmeester en de persoon verantwoordelijk voor de kledij.

Facebook en website. Deze kanalen zijn openbare kanalen, voor iedereen zichtbaar en vrij toegankelijk. Wij publiceren hier enkel foto's en/of video's indien uitdrukkelijke toestemming van de speler/ouder.

### Verstrekking aan derden

De gegevens die je aan ons geeft, kunnen wij aan derde partijen verstrekken indien dit noodzakelijk is voor uitvoering van de hierboven beschreven doeleinden.

Zo maken wij gebruik van een derde partij (verwerker) voor:

- het verzorgen van de internet omgeving (webhosting);
- het verzorgen van IT-infrastructuur (o.a. IT netwerk, ...);

Wij geven nooit persoonsgegevens door aan verwerkers (andere partijen) dan diegene waarmee we een verwerkersovereenkomst hebben afgesloten.

Met deze partijen (verwerkers) maken wij hierin uiteraard de nodige afspraken om de beveiliging van je persoonsgegevens te waarborgen.

Verder zullen wij de verstrekte gegevens niet aan derden doorgeven tenzij dit wettelijk verplicht en/of toegestaan is, zoals bv. in het kader van een politieel of gerechtelijk onderzoek.

Tevens kunnen wij persoonsgegevens delen met derden indien je ons hier toestemming voor geeft. Deze toestemming kan te allen tijde ingetrokken worden, zonder dat dit afbreuk doet aan de rechtmatigheid van de verwerking voor de intrekking daarvan.

Wij verstrekken geen persoonsgegevens aan partijen die gevestigd zijn buiten de EU.

### Minderjarigen

Wij verwerken alleen persoonsgegevens van personen jonger dan 18 jaar indien daarvoor schriftelijke toestemming is gegeven door de ouder of wettelijke vertegenwoordiger.

### Bewaartermijn

KFC Nijlen bewaart persoonsgegevens zolang noodzakelijk voor het doel waarvoor deze zijn verstrekt dan wel op grond van de wet is vereist. Van spelers die de club verlaten, archiveren we alle verzamelde info. De mogelijkheid bestaat dat spelers na verloop van tijd terugkeren naar onze club.

## Beveiliging van de gegevens

Volgende passende technische en organisatorische maatregelen zijn genomen om persoonsgegevens te beschermen tegen onrechtmatige verwerking:

- Alle personen die namens KFC Nijlen van je gegevens kennis kunnen nemen, zijn gehouden aan geheimhouding daarvan;
- We hanteren een gebruikersnaam en wachtwoordbeleid op al onze systemen;
- Wij maken back-ups van de persoonsgegevens om deze te kunnen herstellen bij fysieke of technische incidenten;
- We testen en evalueren regelmatig onze maatregelen;
- Onze medewerkers zijn geïnformeerd over het belang van de bescherming van persoonsgegevens.

## Je rechten omtrent je gegevens

Je hebt recht op inzage, kopie, aanpassing of het wissen van de persoonsgegevens die wij ontvangen hebben. Via de hogervermelde contactgegevens kun je ons hiervoor contacteren.

Tevens kun je bezwaar indienen tegen de verwerking van je persoonsgegevens (of een deel hiervan) door ons of door één van onze verwerkers.

Ook heb je het recht om de verstrekte gegevens door ons te laten overdragen aan jezelf of in jouw opdracht direct aan een andere partij. Wij kunnen je vragen om je te legitimeren en/of om een financiële vergoeding voordat wij gehoor kunnen geven aan voornoemde verzoeken.

## Klachten

Mocht je een klacht hebben over de verwerking van je persoonsgegevens, dan vragen wij je hierover direct contact met ons op te nemen.

Je hebt altijd het recht een klacht in te dienen bij de Gegevensbeschermingsautoriteit (GBA): Drukpersstraat 35 - 1000 Brussel [www.gegevensbeschermingsautoriteit.be](http://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be)