

Jeugdbeleidsplan



©KFC NIJLEN

Voorwoord

Dit beleidsplan is de blauwdruk voor de sportieve structuren van de club. Belangrijkste doelstelling van dit plan is het ondersteunen van een eenduidig sportief beleid. De focus ligt hierbij op een kwaliteitsvolle jeugdopleiding die de doorstroming van jeugdspelers naar de seniorenelftallen maximaal bevordert.

De jeugdopleiding staat hierin centraal en de juiste invulling ervan is cruciaal voor het voeren van een consequent beleid. Zo willen we tot een coherente en kwaliteitsvolle jeugdopleiding komen die voldoet aan het verwachtingspatroon van de jeugdspelers en hun ouders.

Concreet betekent dit dat de sportieve en competitieve aspecten verzoend moeten worden met de sociale en recreatieve functies van KFC NIJLEN.

Een duidelijk beleidsplan, gericht op de toekomst, is hierbij van grote waarde. Een dergelijk plan heeft alleen succes als het gedragen wordt door alle betrokkenen bij de vereniging. Bestuur, trainers, begeleiders, leden en vrijwilligers moeten zich conformeren aan het beleidsplan en zodanig uitvoeren. De betrokkenen kunnen bij afwijking hiervan hierop worden aangesproken. Dit beleidsplan dient dan ook als leidraad voor de komende jaren. Op regelmatige basis zal het beleidsplan worden geëvalueerd en waar nodig worden bijgesteld en/of aangepast.

Aanvullend op de globale opleidingsfilosofie van voetbal Vlaanderen leggen we binnen onze eigen club accenten, die verder in dit opleidingsplan uitgebreid worden toegelicht.

Onze eigen sportieve opleidingsvisie worden gebundeld in aparte modules van speelwijzen en trainingsopbouw. Deze modules zijn essentieel onderdeel van de trainingsinhoud gedurende het volledige voetbalseizoen.

1 STAFF

Informatie omtrent trainers – afgevaardigde – coördinatoren : zie PSD

2 ACCOMODATIE

KFC Nijlen beschikt over 6 volwaardige terreinen en 2 duiveltjesterreinen, alle grasvelden.

Voor de terreinindeling mbt trainingen wordt er bij aanvang van het seizoen een schema opgemaakt. Voor de terreinindeling mbt wedstrijden wordt er wekelijks een schema opgemaakt voor de velden en kleedkamers.

Naam van het centrum voetbalcomplex KFC Nijlen				
Adres				
Straat Graanweg	Nummer	Postcode 2560	Stad / gemeente Nijlen	Land België
Centrum gebruikt door				
☐ Senior teams ☐ Jeugdteams ☐ Andere club teams ☐ Andere gebruikers				
Relatie met club Eigenaar				
Velden ⓘ				
A-veld		E-veld		
B-veld		F-veld		
C-veld		G-veld		
D-veld				
Andere accommodatie				
# kleedkamers 12	ⓘ	☒ Aparte kleedkamers voor staff		
# vergaderzalen / klaslokalen 1	ⓘ	☒ Kantine / eetzaal		
# kamers voor spelers (huisvesting)	ⓘ	☒ Medische ruimte		
# werkplekken voor medewerkers 2	ⓘ	☒ Fitnessruimte / indoor zaal voor S&C		

In de wintermaanden kunnen de jeugdteams gebruik maken van **indoor trainingsfaciliteiten** in Groot-Nijlen. Met name de verschillende sporthallen in Nijlen, Kessel en de zalen van enkele scholen.

Bij aanvang van de winterstop krijgen de trainers een mail met login-gegevens om zelf rechtstreeks beschikbare uren te kunnen boeken op kosten van de club. Dit geldt voor de maanden december-januari-februari.

Voor spelers vanaf U17 en ouder is er een aparte **fitnessruimte** die kan gebruikt worden voor pre-warming up, Kracht- en hersteltraining en revalidatie na blessure.

3 STRATEGIE VAN KFC NIJLEN

3.1 IDENTITEIT VAN ONZE CLUB

We zijn een voetbalclub met een uniek DNA. De club is gebouwd op bijna 100 jaar voetbalgeschiedenis in Nijlen . In 2027 vieren we ons honderdjarig bestaan !

Met een steeds verwijzende knipoog naar waarden en normen binnen deze rijke voetbaltraditie van de club wordt er door vele mensen dagdagelijks gewerkt aan de toekomst : we richten ons op voetbal aan de basis, met de focus op opleiding in combinatie met spelplezier, inclusie en vrijwilligerswerk.

Voetbal heeft ook een enorme maatschappelijke impact. Het gaat over mensen samen brengen, beleving, sociaal engagement, integratie, ...

3.2 MISSIE & VISIE VAN ONZE CLUB

Algemene missie KFC Nijlen

Als voetbalclub wil KFC NIJLEN minimaal een rol spelen in het Nationale amateurvoetbal van Voetbal Vlaanderen. Na enkele jaren in derde amateur hopen we nu met ons 1^{ste} elftal een vaste plek in tweede amateur te bestendigen. De start van een 2^{de} elftal in een seniorcompetitie is een bijkomende stap om onze eigen jeugdspelers zoveel mogelijk kansen te geven om door te groeien naar één van deze elftallen dewelke acteren op verschillende niveaus.

Met de jeugdteams willen we niet alleen gewestelijk / recreatief voetballen, maar ook een vaste waarde zijn en blijven met een opleiding op (inter)provinciaal niveau voor onze betere jeugdspelers.

KFC NIJLEN wil financieel gezond zijn en haar goede jeugdwerking consolideren en verder uitbouwen naar een kwaliteitsvolle IP-jeugdwerking.

KFC NIJLEN wenst het sportieve uithangbord te zijn van groot-Nijlen en wil een maatschappelijke rol vervullen waar verdraagzaamheid, sportiviteit, eerlijkheid, vertrouwen, waarden, normen en respect voor diversiteit hoog in het vaandel staan.

KFC NIJLEN wil zijn spelers leren voor iedereen het nodige respect op te brengen, onafhankelijk van kleur, afkomst, religie of overtuiging. Wij onderschrijven het anti-geweld credo en het sociaal charter van de KBVB en voetbal Vlaanderen.

KFC NIJLEN wil zijn spelers leren om te gaan met het wedstrijdgebeuren. Willen winnen, maar durven verliezen is hier de boodschap. Wij onderschrijven het Fair-Play reglement van UEFA.

Algemene visie KFC Nijlen

KFC Nijlen wil op basis van volgende visie invulling geven aan haar missie. Deze visiepunten vormen de leidraad en toetsstenen bij alle structurele beslissingen binnen de club:

1) Niveau 1ste elftal:

De club wenst met haar 1ste elftal op het niveau van 2de Amateur (of minimaal 3^{de} amateur) te spelen. Echter, de basis hiervoor blijft met de hoogste prioriteit het financieel gezond zijn (en blijven) van de club.

2) Doorstroming eigen jeugdspelers:

De club streeft na dat haar 1ste elftal deels bestaat uit zoveel mogelijk eigen jeugdspelers.

Het 2^{de} elftal zal bijna volledig of uitsluitend bestaan uit eigen jeugdspelers. De referenties hierbij:

- 1ste elftal = spelers op het wedstrijdblad bij competitiewedstrijden
- Eigen jeugdspeler = een speler die binnen KFC Nijlen minimum 3 jaar is opgeleid vooraleer hij de stap zet naar het 1ste of 2^{de} elftal.

M.a.w.: 'eigen' betekent 'opleiden + kansen geven'!

3) De omgeving:

De club wenst een attractieve club te zijn binnen de eigen gemeente en de randgemeenten.

4) De club:

KFC Nijlen streeft ernaar dat alle leden, medewerkers, sympathisanten, supporters en alle andere betrokkenen zich thuis voelen binnen de club, en dat ook iedereen uit de omgeving Nijlen beschouwt als een aangename en attractieve club.

5) De jeugdopleiding:

De club wenst een opleiding aan te bieden waar het 'Opleidingsgerichte' aan bod komt. Met opleidingsgericht wordt niet het klassement bedoeld, wel het gericht ontwikkelen van spelers naar een zo hoog mogelijk individueel niveau (= 1ste focus). Het sportief niveau van het 1ste elftal of 2^{de} elftal van KFC Nijlen is hierbij het ultieme doel (=2de focus).

Identiteit en waarden van onze club

KFC NIJLEN wil haar missie waarmaken door een cultuur te creëren die gebaseerd is op waarden.

Dit zijn leefregels waaraan iedereen van KFC NIJLEN zich houdt, zowel de jongste jeugdspeler als de voorzitter. Alleen als iedereen volgens die waarden handelt, is er voldoende samenhang en interne kracht binnen de club om de doelstellingen te bereiken. We besteden daarom bijzondere aandacht aan de interne communicatie van de waarden.

Onze kernwaarden:

– Team.

De voetbalsport is een teamsport. Daarom handelen we bij KFC NIJLEN als één team. Niet alleen op het terrein, maar ook ernaast. Wij hebben één gemeenschappelijke visie en weten dat het team als geheel sterker is dan de optelsom van de individuen die er deel van uitmaken.

– Respect.

We tonen respect voor iedereen van KFC NIJLEN en iedereen waarmee we in contact komen. Van terreinverzorger over supporter tot tegenstrever en scheidsrechter.

– Ambitie.

We hebben ambitie en streven naar uitmuntendheid maar we doen dit op een sportieve en eerlijke manier en zullen ons daarvoor gemotiveerd en met een positieve houding inzetten. Wij houden vast aan onze beginselen van goed beheer op sportief en extra-sportief gebied.

– Progressie.

KFC NIJLEN bouwt constant aan haar toekomst en wil op verschillende vlakken progressie maken en zich verder ontwikkelen: individuele en collectieve progressie, blijvend bouwen op de jeugd en continue verbetering nastreven op alle vlakken. We willen leren van onze fouten en op regelmatige basis zullen we ons eigen functioneren toetsen door permanent te evalueren.

– Passie.

We hebben bij KFC NIJLEN passie en dat willen we uitstralen als een vooraanstaande club in de regio. “Voetbal speel je met de borst vooruit”. Een passie die ons allemaal met elkaar verbindt.

– Eenvoud.

Met beide voeten op de grond, streven we bij KFC NIJLEN naar eenvoud. Wij houden vast aan een goeie structuur en staan open voor continue verbetering zonder hoogmoedig te worden. Alle leden binnen KFC NIJLEN moeten zich goed voelen door eenvoud.

– Nederigheid.

We werken bij KFC NIJLEN continue aan nederigheid door weinig voor zichzelf te eisen en zichzelf niet op de voorgrond te plaatsen, en afkeer van gebruik van macht, laat staan opeisen, van eer. Nederigheid is niet te combineren met egoïsme. Nederigheid dient niet verward te worden met een gebrek aan zelfwaardering. Het is het tegenovergestelde van hoogmoed of arrogantie.

3.3 VOETBALSPECIFIEK BUSINESS MODEL

Zoals aangegeven in de algemene missie en visie streeft KFC Nijlen ernaar na dat haar eigen opgeleide jeugdspelers zoveel mogelijk kunnen doorstromen naar het 1ste elftal.

Een kwaliteitsvolle jeugdopleiding is daarbij essentieel aangezien deze een middel is om tot deze invulling te komen.

Ondanks dat KFC Nijlen al jaren gekend staat om haar zeer degelijke jeugdopleiding wordt er vanaf het seizoen 2026-2027 gekozen om de opleiding stap per stap naar een nog hoger IP-niveau te tillen. De keuze is gemaakt om een nieuwe weg in te slaan met als doel een nog meer

toonaangevende jeugdopleiding te worden die zorgt voor een zo optimaal mogelijke doorstroming.

Vanaf seizoen 2026-2027 is er ook nog een 2de eerste elftal dat toekomstgericht idealiter enkel zal bestaan uit eigen opgeleide jeugdspelers. Dit 2^{de} team start in 4^{de} provinciale, maar met de ambitie om binnen 3 jaar te promoveren naar 2^{de} provinciale. Op deze manier kan dit elftal samen met de Postformatiekern dienen als springplank richting A-kern.

De manier waarop de A-kern wordt samengesteld is dus tweeledig. Eerst zal er gekeken worden welke eigen opgeleide jeugdspelers zullen geïntegreerd worden en deze worden aangevuld met interessante spelers uit de nabije omgeving van de club wanneer deze passen binnen de financiële klijtlijnen van de club.

3.4 STRATEGIE M.B.T TALENTONTWIKKELING

Een kwaliteitsvolle jeugdopleiding is essentieel aangezien deze een middel is om tot een maximale doorstroming van eigen jeugdspelers te kunnen komen.

KFC Nijlen koos er voor om vanaf het seizoen 2025-2026 nog meer te investeren in haar jeugdwerking om de opleiding stap per stap naar een nog hoger niveau te tillen. Zo werd er veel aandacht besteed aan ondersteuning van opleidingen voor onze jeugdtrainers om zo tot een goede mix te komen van gekwalificeerde diploma's en anderzijds jaren ervaring binnen het jeugdvoetbal.

Dit alles toont aan dat de jeugdopleiding een prominente rol speelt binnen de totale werking van de club. Het is voor de club dan ook de bedoeling om op korte en middellange termijn een return on investment te zien.

Concreet leidt dit alles tot volgende verwachtingen ten aanzien van de jeugdopleiding.

De jeugdopleiding van KFC Nijlen:

- zorgt voor een stabiel en ambitieus sportief jeugdbeleid en opleidingsplan
- streeft naar een kwaliteitsvolle open jeugdwerking op IP-niveau (momenteel provinciaal).
- speelt een sleutelrol in het uitbouwen van een performante strategie om een maximaal aantal zelf opgeleide jeugdspelers te laten doorstromen naar het eerste elftal (of minimaal tweede elftal)

3.5 STRATEGIE M.B.T DOORSTROMING NAAR A-KERN

De jeugdopleiding is van enorm belang voor onze club: zij vormt de basis, de hoeksteen van de vereniging. KFC NIJLEN beoogt een kwalitatief hoogstaande jeugdopleiding aan te bieden met als streefdoel de doorstroming van jeugdspelers naar een van de twee elftallen in volwassen competitie.

Jeugdspelers opleiden tot voetballers voor het eigen eerste elftal(len), door het aanbieden van een optimale begeleiding waarin doorstroming beoogd wordt en waarbij bijzondere aandacht wordt besteed aan de totale ontwikkeling en opvoeding van de jeugdspelers.

WE SPELEN NIET IN FUNCTIE VAN DE EERSTE PLOEG, WE WILLEN OPLEIDEN IN FUNCTIE VAN DE EERSTE PLOEG.

De doelstelling van onze jeugdopleiding is om eigen jeugdspelers naar eerste of tweede ploeg te brengen. Op niveau van 2^{de} of 3^{de} amateur is dit niet gemakkelijk. Daarom dat we de stap naar IP-jeugdwerking op korte termijn willen zetten.

Postformatie

Wat ?

De Postformatiekern wordt gevormd door “jong Nijlen” (2^{de} elftal) samen met onze U19 en wordt gezien als het ideale medium om de eigen jeugdspelers de sprong te laten maken van jeugdvoetbal naar het meer realistische voetbal van de eerste elftallen in het nationaal voetbal. Competitierijpheid komt m.a.w. centraal te staan in deze After-Prestatiefase. Talenten moeten bij de Postformatiekern de kans krijgen om zich verder te ontplooien in een competitieve omgeving.

We zitten momenteel in een overgangsfase door de recente opstart van “jong Nijlen”, een 2^{de} elftal in een volwassen competitie. Tegen het seizoen 2028-2029 is het echter de bedoeling om naast “jong Nijlen” en U19 ook opnieuw een volwaardig beloftenteam te hebben in nationale beloftenreeksen, zodat onze postformatie bestaat uit 3 elftallen ouder dan U17.

doelstellingen ?

De Postformatiekern moeten als richtcijfer voor minstens 80% bestaan uit eigen opgeleide jeugdspelers, en minstens 80% spelers jonger dan 21 jaar.

De A-kern bevat idealiter minstens 25% eigen opgeleide jeugdspelers (i.e. minstens 3 jaar jeugd <21jaar). Het streven hiernaar mag echter niet ten koste gaan van de sportieve ambitie om met het eerste elftal in nationaal amateurvoetbal te spelen.

In regel moeten minstens 90% van de spelers ook binnen een straal van 30 km van Nijlen wonen. Binnen beide kernen is de voertaal voor de volle 100% Nederlands.

De teams in de postformatiekern worden opgeleid worden door gediplomeerde coaches met minimaal Uefa B-diploma om een kwalitatieve opleiding te garanderen.

werking ?

Bij de start van een seizoen zullen minimaal 2 spelers van de postformatiekern de voorbereiding met de A-kern kunnen meedoen. Hier krijgen zij ook voldoende speelgelegenheid in vriendschappelijke - of bekermatchen (gemiddeld minstens 1/3^{de} van de speeltijd). Eind

augustus wordt hiervan een evaluatie gemaakt, gevolgd door een individueel opleidingsplan voor deze spelers.

De postformatiekern traint op dezelfde momenten als de A-kern, zodat een vlotte uitwisseling / aanvulling van trainingen A-kern mogelijk is. Zo zullen er spelers van de postformatiekern op regelmatige basis kunnen meetrainen met de A-kern om ervaringen op te doen en kansen krijgen om zich te tonen.

Spelers uit de postformatiekern krijgen een specifiekere opleiding bestaande uit extra trainingen en wedstrijden met speciale aandacht voor het individu (vanuit hun eigen POP/PAP verhaal). De sportieve cel van de club neemt samen met de hoofdtrainer A-kern, TVJO, coördinator bovenbouw en coaches van de teams Postformatie de coördinerende activiteiten op zich m.b.t. de samenstelling en evaluatie van de A-kern en teams in Postformatiekern.

3.6 IDENTITEIT VAN ONZE JEUGDOPLEIDING

Missie / rol van onze jeugdopleiding

«Voetbal is een school van het leven »

- We willen onze spelers educatieve waarden inprenten (beleefdheid, respect, hygiëne).
- “Team Spirit” is belangrijk (de “ik” vergeten voor de “we”).
- KFC Nijlen wil in haar opleiding voetbalplezier (FUN), voetbalopleiding (FORMATION) en verdraagzaamheid (TOLERANCE) hand in hand laten gaan.
- Het opleiden van voetballers bij KFC Nijlen gebeurt met respect voor onze typische eigenheid: creativiteit en kameraadschap!
- De jeugdopleiding van KFC Nijlen moet synoniem zijn voor attractief, geïnspireerd, intelligent, dominant en gedurfd voetbal.
- Ons voetbal moet bovendien gekenmerkt worden door een onvoorwaardelijke overgave en beleving. Jeugdvoetbal als "individuele sport met een collectief karakter" is hét uitgangspunt voor onze jeugdopleiding en voor élk van onze jeugdopleiders.

Het DNA van onze jeugdopleiding is ons club-DNA

OP SPORTIEF VLAK WILLEN WE VOLGENDE EIGEN CLUBACCENTEN IN ONZE JEUGDWERKING ZIEN TERUGKOMEN :

- Creativiteit, durf, lef en zelfvertrouwen worden ten volle aangemoedigd;
- De basistechnieken worden geperfectioneerd zodat een vlotte balcirculatie kan worden gegarandeerd;
- We zoeken altijd naar voetballende oplossingen (geen “kick and rush”);
- Onze doelmannen voetballen mee en zorgen voor gerichte opbouw van achteruit;

- We sturen elkaar door onderlinge coaching;
- Samen aanvallen, samen verdedigen ! We streven naar vlotte omschakelingen;
- Opleiding gaat VOOR resultaat.

KFC NIJLEN wil een herkenbaar voetbal brengen bij voorkeur aanvallend, dominant en initiatiefrijk vanuit een verzorgde opbouw. Om dit te bereiken wordt er een duidelijk opleidingstraject vastgelegd voor de jeugd met daaraan gekoppelde gespecificeerde trainingen per leeftijdsgroep.

Tijdens de opleiding is het resultaat ondergeschikt aan de individuele ontwikkeling van de spelers. FUN + FORMATION gaan hand in hand ; belangrijkste doelstelling is dat de jeugdspeler zich amuseert en plezier heeft in voetbal. Uiteraard is het de bedoeling om deze FUN steeds te creëren in een opleiding, opvoeding en ontwikkeling van die speler.



3.7 MISSIE EN VISIE VAN ONZE JEUGDOPLEIDING

KFC NIJLEN heeft een ambitieuze, stabiele en gezellige jeugdopleiding die al haar jeugdspelers en jeugdouders een bloeiende en kwaliteitsvolle jeugdwerking op provinciaal niveau aanbiedt en die bijdraagt aan een zeer sterke lokale maatschappelijke verankering.

De club heeft de ambitie om één van de betere jeugdopleidingen in de regio te ontwikkelen door de stap te zetten van provinciaal naar interprovinciaal niveau. Daarvoor werd een vernieuwd sportief jeugd beleid uitgewerkt met de nodige continuïteit, passend binnen de uitgestippelde missie en visie van de club.

Vanaf het seizoen 2026-2027 wordt er binnen de jeugdopleiding gestart met een volledig nieuw sportief opleidingsplan. Enerzijds trachten we het reeds bestaande te bestendigen en anderzijds vanuit nieuwe invalshoeken en perspectieven willen we de jeugdopleiding stap per stap naar een hoger IP-niveau brengen. Vanuit deze dubbele gedachte werkt de jeugdopleiding gestaag aan de weg om het niveau van onze jeugdopleiding kwalitatief steeds te verbeteren. Continuïteit binnen alle geledingen van onze opleiding zal hierin ook een belangrijke factor spelen.

De ambitie om bij de samenstelling van de A-kern deze kern in de toekomst te laten bestaan uit zoveel mogelijk eigen opgeleide jeugdspelers is gestoeld op de sterkte van de eigen jeugdopleiding. Zonder een sterke jeugdopleiding is het niet mogelijk om deze ambitie continue verder te zetten. De vernieuwde benadering van de Postformatiekern sluit hier volledig bij aan om zo eigen opgeleide jeugdspelers een verdere vervolmaking aan te bieden alvorens de stap naar de eigen A-kern of één van de omliggende samenwerkende clubs te zetten.

Binnen onze jeugdopleiding streven we er naar om elke speler beter te maken en hem/haar vaardigheden aan te leren waarmee ze verdere stappen kunnen zetten in hun brede ontwikkeling. We zien voetbal dus ook als een individuele sport. We trachten hierbij de sterke punten van elke speler te verbeteren en de mindere punten weg te werken. Dit willen we doen op een manier die plezier uitstraalt, waarbij we onze jeugdspelers laten genieten van samen voetballen. Tegelijkertijd leren we hen nadenken over voetbal en erover praten zodat ze mondige spelers worden die zowel op het veld als ernaast zelf beslissingen durven nemen. We hanteren deze methodiek o.a. binnen de (zelf)reflectiemomenten en evolutiegesprekken. We dagen onze spelers dus constant uit om de motivatie om elke dag beter te worden bij zichzelf te vinden.

De verspreiding van onze club- en jeugd filosofie in de ruime omgeving rond Nijlen is een doel op zich. Toekomstgericht hebben we de betrachting om andere clubs op te nemen (geografisch bekeken vanuit elke windstreek) zodat ons (jeugd)project niet enkel binnen Nijlen zelf maar ook in een cirkel eromheen zijn verankering vindt.

3.8 STRATEGIE VAN ONZE JEUGDOPLEIDING

Een club op verschillende niveaus

Onze jeugdopleiding moet een opleiding zijn voor elke speler uit Nijlen en ruime omgeving die vanaf seizoen 2027-2028 het niveau Interprovinciaal haalt, maar gelijktijdig ook voor veel jongens en meisjes in het dorp of de regio naast IP ook provinciaal en/of regionaal voetbal wil aanbieden.

Scouting/recrutering;

Bij het behalen van het gewenste IP-label is instroom van spelers voor het IP-niveau noodzakelijk of gewenst. KFC Nijlen jeugdopleiding werkte op vlak van scouting en rekrutering van spelers een volledige Talent-ID uit. Deze Talent-ID wordt niet opgenomen in dit beleidsplan aangezien dit enkel een document is voor intern gebruik. Het document Talent-ID dient als één geheel bekeken te worden.

Samenwerking op Provinciaal en Regionaal niveau:

Het is op termijn de bedoeling om regionale partnerships aan te gaan met enkele andere clubs uit de omgeving. Met deze clubs zal er dan een officieel charter ondertekend worden. Deze samenwerking kadert in de visie van de jeugdopleiding die gaat over de lokale verankering van de club in de ruimere omgeving.

Uitstroom van spelers ?

Onze jeugdopleiding tracht al zijn spelers zolang mogelijk op de club te houden binnen de context van het geven van voldoende kansen om te groeien tot het gewenste Interprovinciale niveau.

Toch kunnen er bepaalde spelers soms niet op de club blijven. Dit wordt aan deze spelers tijdig gemeld in een individueel exitgesprek. Tijdens dit exitgesprek wordt een mogelijke uitstroom aangeboden bij één van onze omliggende samenwerkende clubs.

Tegelijk zal de club stappen zetten om spelers ook na U21 mogelijkheden te bieden om bij KFC Nijlen te blijven voetballen door meerdere elftallen op seniorniveau (2^{de} ploeg in provinciale, beloftenelftal plus 1 of meerdere teams gewestelijke reserven, enz).

De 'scope' van onze JO : ploegen en niveaus

De doelstelling van onze jeugdopleiding is om eigen jeugdspelers naar Jong Nijlen of eerste ploeg te brengen.

Van U6 t.e.m. U15 ligt de nadruk op opleiden op het juiste niveau. In elke jeugdcategory krijgt iedere spelers zoveel mogelijk speelmogelijkheden. Om de spelers zo optimaal mogelijk te kunnen ontwikkelen is het intentie om voor elke leeftijdscategorie minimaal 2, bij voorkeur 3 ploegen te kunnen samenstellen.

Tot en met U9 zullen de teams gelijkwaardig worden ingedeeld.

De betere spelers kunnen dan vanaf U10 opgeleid worden op IP of provinciaal niveau, de andere spelers kunnen op een plezierige en succesvolle manier voetballen op recreatief / gewestelijk niveau.

Schakelmoment in de opleiding is de U17. Vanaf de U17 wordt gekeken of spelers de nodige kwaliteiten hebben om binnen de 2 à 3 jaar de stap te kunnen zetten naar onze A-kern. Via postformatie (tijdens de periode U19) en/of doorschuiven naar het 2^{de} elftal in provinciaal voetbal (Jong Nijlen) zal dit proces gestimuleerd worden.

doorstroming betere jeugdspelers binnen KFC Nijlen

Jeugdspelers waarvan vast gesteld wordt dat ze binnen hun eigen leeftijdscategorie geen progressie meer kunnen maken omwille van hun capaciteiten ('te goed voor eigen leeftijd'), worden eerst uitgenodigd om deel te nemen aan enkele trainingen van een hogere leeftijdscategorie. Indien positief kan die speler definitief worden doorgeschoven naar een hogere leeftijdscategorie. Uiteraard gebeurt dit na overleg met betrokken speler en ouders in kwestie enerzijds en sportieve leiding anderzijds.

Niet onbelangrijk is om na te gaan of de speler in kwestie mentaal voldoende sterk is om de stap te zetten. Dit kan nagegaan worden in een persoonlijk gesprek. Het belang van de jeugdspeler staat steeds centraal en voorop.

Deze situatie is steeds aanpasbaar.

Begeleiding van laat-mature jeugdspelers

Bij laat mature jeugdspelers kan een oplossing gevonden worden om de betrokken jeugdspeler in een lagere leeftijdsgroep te laten mee voetballen. Deze oplossing kan enkel maar na overleg met speler en ouder. De jeugdopleiding helpt bij de procedure om het noodzakelijk medisch document te verkrijgen.

Het belang van de jeugdspeler staat steeds centraal en voorop. Forceren hierbij is uit den boze.

Deze situatie is steeds aanpasbaar.

functie / rol van onze JO in de omgeving (community)

KFC Nijlen heeft ook een samenwerkingsovereenkomsten met enkele recreatieve clubs uit de gemeente Nijlen. We stellen onze terreinen en kleedkamers ter beschikking voor het spelen van hun wedstrijden. Dit engagement is opgenomen in de erfpachtovereenkomst met gemeente Nijlen. De actuele clubs zijn FC Oud-Nijlen en FC De Boeren.

3.9 STRATEGISCHE ANALYSE

Sterkte-zwakte analyse (SWOT)

Strenghts (sterkes) :

- Sportinfrastructuur is top in de regio
- financieel gezonde club
- gestaag groeiend aantal jeugdspelers sinds 10 jaar
- gemotiveerde medewerkers en vrijwilligers
- continuïteit in bestuur + jeugdwerking goed geïntegreerd in bestuur
- aandacht voor meerdere niveaus jeugdvoetbal (provinciaal - gewestelijk – interprovinciaal bij behalen vh vereiste label)
- extra aanbod jeugdtypeopleiding : multiskilzz , techniektraining, keeperstraining, postformatie
- samenwerking met WM Youth Cup (grootschalig tornooi) als extra uithangbord

weaknesses (zwaktes) :

- nog meer inzetten op opleiding jeugdtrainers, met name bij de regionale teams (de kwalificaties bij de hoogstspelende teams zijn goed tot zeer goed)
- meer gestructureerd werken
- administratie in PSD-datasysteem blijvend verbeteren
- actieve scouting jeugd nog verder uitbreiden - optimaliseren
- Partnerships met andere clubs opstarten in de toekomst

Opportunities (kansen)

- vanaf sept 2026, bijkomende fitnessruimte op de club
- start implementatie nieuw opleidings- en beleidsplan seizoen 2026-2027
- start van een doorgedreven werking bij de postformatie (U19 en Jong Nijlen)
- Doorstroming jeugd verder uitbouwen via opstart van een 2de elftal in een volwassen competitie (jong Nijlen)
- Extra uitbouw van de club door onze uitstraling en imago, zeker mits het behalen van een IP-label

Threats (bedreigingen)

- Agressieve (af)werving door naburige clubs (Lierse Kempenzonen en Lyra-Lierse)
- Werkdruk bij bepaalde medewerkers en bestuursleden
- verwachtingen Voetbal Vlaanderen & Double Pass niet in verhouding tot tijdsbestek van de meeste medewerkers
- Financiële kostprijs gediplomeerde jeugdtypeopleiders
- Oudere leeftijd van enkele vaste medewerkers
- aantrekken van nieuwe vrijwilligers / trainers
- vrijwilligerswerk lukt voorlopig nog wel, maar staat onder druk
- doorstroming jeugdspelers naar 1ste elftal in 2de amateur is eigenlijk enkel mogelijk mits een goeie IP-jeugdwerking = onze ambitie

3.10 STRATEGISCHE PLANNING

strategische en operationele doelstellingen 2026 - 2029

- implementatie nieuw opleidings- en beleidsplan seizoen 2026-2027
 - start augustus-september 2026
- verbeteren postformatie met opstart Jong Nijlen i.s.m. U19
 - start augustus 2026
- uitbreiden en versterken van de technische staf van de jeugdopleiding met kwaliteitsvolle profielen
 - continu
- behalen label Interprovinciaal voetbal met oog op aantrekken betere jeugdspelers ifv latere doorstroming naar eerste elftal
 - audit najaar 2026, eventuele implementatie vanaf seizoen 2027-2028 ?
- KFC Nijlen als opleidingscenter voor regionale talenten, via samenwerkingsakkoorden met clubs in de regio
 - Afwachten resultaat audit najaar 2026
- Nieuwe fitnessruimte voor warming-up, recuperatie- en krachttrainingen voor spelers bovenbouw en postformatie
 - September 2026
- Nog meer inzetten op individuele begeleiding van spelers (gebruik resultaten van screenings in trainingen en in connective met POP en PAP van spelers)
 - Continu in progress
- Blijvend verhogen opleidingsniveau jeugdtrainers, motiveren / stimuleren om (bij)scholing te volgen om te blijven voldoen aan de diplomacriteria van Voetbal Vlaanderen.
 - Continu in progress
- Opstarten van een ouderraad (jeugd)
 - Seizoen 2026-2027
- betere doorstroming van jeugdspelers naar A-kern, streefdoel minstens 25% eigen opgeleide jeugdspelers
 - opstart Jong Nijlen seizoen 2026-2027
 - jaarlijks te evalueren , in progress
- verbeteren van medische begeleiding van spelers
 - start fitnessruimte vanaf sept 2026
 - blijvende samenwerking met locale kinepraktijk

4 ORGANISATIE VAN ONZE CLUB

4.1 ORGANIGRAM

Een volledig cluborganigram : <https://nijlen.voetbalassist.be/210/organigram/>



Besturen, cellen, comités, raden en commissies

DB = dagelijks bestuur

Bestuur Cel, comité,...	Leden	Opdracht	Rapporteren aan
Statutaire vergadering <i>Komt samen: jaarlijks juni - juli</i>	Walter Verstraeten Louis Boeckstaens Francis Bosschaerts Frédéric Broecheven Rita Bruynseels Maria Laurijssen Roger Helsen Paul De Meersman Walter Hairemans Paul Laurijssen Sven Roelants Jan Storms Wim Van Assche Jurgen Van Dijck Guido Van Dingenen René Van Gorp Marcel Schauwvlieghe Chris Verwimp Jonas Heyman Liesbeth Verhaegen Kris Kegelaers	De statutaire van de vzw komt jaarlijks samen. De statutaire vergadering stemt over de leden van het dagelijks bestuur, nieuwe kandidaturen voor en ontslagen uit het dagelijks bestuur. De statutaire vergadering heeft inzicht in de financiële toestand van de vereniging.	
Raad van bestuur (DB) <i>Komt samen: maandelijks</i>	Walter Verstraeten Chris Verwimp Wim Van Assche Jonas Heyman Marcel Schauwvlieghe C. Van Schoorisse	Het dagelijks bestuur is belast met het bestuur van de vereniging. Onder 'besturen' kan worden verstaan al hetgeen noodzakelijk is om de vereniging, gelet op haar doelstelling en maatschappelijke activiteiten, intern en extern goed te laten functioneren. Zij handelt in het belang van de vereniging. Concreet betekent dit dat het dagelijks bestuur verantwoordelijk is voor de organisatie van de jeugdwerking in zijn totaliteit, zowel sportief als extra-sportief.	
Sportieve cel jeugd <i>Komt samen: 2-maandelijks en/of bij noodzaak</i>	Jonas Heyman Johan Faes Jelle Verlinden Jelle Muijzelaar	Verantwoordelijk voor aanwerven en aanstellen van jeugdtrainers, het samenstellen en opvolgen van de jeugdploegen, het inschrijven van ploegen voor competities en deelname aan toernooien. De sportieve commissie ondersteunt de jeugdtrainers in hun functie.	DB

Sportieve cel seniors <i>Komt samen: 2-maandelijks en/of bij noodzaak</i>	Chris Verwimp Wim Van Assche Jonas Heyman - TVJO T1 1ste ploeg T1 Jong Nijlen T1 U19	Verantwoordelijk voor aanwerven een aanstellen trainersstaf seniors, het samenstellen van de A-kern, de onderhandelingen met kernspelers, vastleggen van oefenprogramma A-kern, overleg met technische staf seniors. Voor de beloftenkern en eventuele doorstroming jeugdspelers is er overleg met de TVJO van de jeugdopleiding.	DB
cel jeugdwerking <i>Komt samen: 2-maandelijks en/of bij noodzaak</i>	Jonas Heyman (TVJO) Johan Faes (BB) Jelle Verlinden (MB) Jelle Muijzelaar (OB) Tim Yperman (AVJO) Marcel Schauvlieghe Christophe Van Schoorisse	Opvolging en uitvoering operationele doelstellingen en taken van de jeugdwerking. Deze cel ondersteunt de jeugdtrainers in hun functie.	DB
Financiële cel	Walter Verstraeten	Verantwoordelijk voor samenbrengen van alle onkosten en inkomsten. Boekhoudkundig inbrengen van alle financiële data. Verrichten van betalingen.	DB
Administratieve cel	Tim Yperman	Verantwoordelijk voor de administratieve taken binnen de club. Daaronder valt o.a. het opmaken en beheren van verslagen, het beheer en opvolgen van Pro Soccer Data, de opvolging en communicatie met de Voetbal Vlaanderen (e-kickoff), de aansluitingen en/of desaffectaties van spelers, alle communicatie en administratie omtrent wedstrijden, de organisatie van toogdienstregeling, enz...	DB
cel club-evenementen <i>Komt samen: volgens noodzaak van activiteiten</i>	Diverse (ifv event of activiteit)	catering en logistiek (huur materiaal, locaties, organisatie inkom, medewerkers ...) bij activiteiten en feestgelegenheden. Naast het versterken van de financiële middelen van de jeugdwerking, is ook het bewaken van de familiale sfeer binnen de club een doelstelling	
Commerciële cel	Walter Verstraeten	Verantwoordelijk voor inbrengen van alle mogelijke sponsors. Opmaken van sponsorcontracten. Afsluiten van nieuwe sponsorcontracten. Opvolgen en vernieuwen van bestaande contracten.	DB
Cel communicatie	Célien Van Den Broeck (algemeen) Jelle Muijzelaar (jeugd)	Verantwoordelijk voor communicatie binnen de club ; beheer website, beheer social media, nieuwsbrieven, mailings, promotie clubactiviteiten, , ...	

Cel Infrastructuur & accomodatie	Paul Sempels Jan Storms Roger Van Den Broeck Staf Verhaegen Marcel Schauwvlieghe	Verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van de sportinfrastructuur van KFC Nijlen. Onderhoud terreinen en gebouwen, herstellingen, logistieke taken zoals klaarmaken van trainings- en wedstrijd-velden, enz ... De kledij- en materiaalverantwoordelijke zorgt voor de contacten en bestellingen bij de kledijleverancier, behandeling en opvolging de bestellingen van alle kledij binnen de club, alsook voor de logistieke behandeling en verdeling daarvan.	
Kinesisten	Nick Jacobs (DE KINE - JEUGD) Timothy Hammels (TIMOTION - A-kern)	verantwoordelijk voor de opvolging van blessures, blessurbehandelingen en fysieke paraatheid van spelers van de A-kern. Is preferente kinesist voor consultatie door en behandeling van onze jeugdspelers.	
beheer clubhuis en horeca	Marcel Schauwvlieghe Maria Laurijssen Hugo Vercammen	verantwoordelijk voor het beheer van het clubhuis ; uitbating op weekdagen, verhuringen, bestellingen, opvolgen van leveranciers, ...	

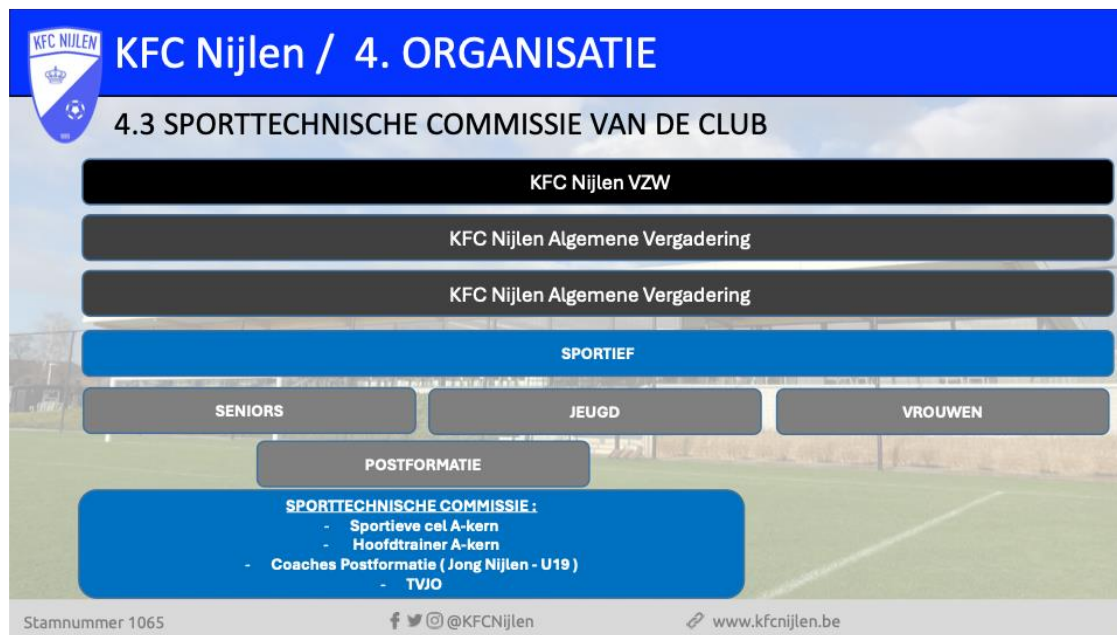
4.2 CLUBBESTUUR (ZIE ORGANIGRAM)

Het dagelijks bestuur (DB) vergadert Meestal maandelijks om kort in te spelen op de gang van zaken binnen de club. In uitzonderlijke gevallen kan het DB ook apart worden bijeengeroepen voor dringende beslissingen.

Van elk DB wordt een beknopt verslag gemaakt door de GC en wordt ter beschikking gesteld van alle bestuursleden en wordt ook opgeslagen op Pro Soccer Data. Zaken die de jeugdwerking aanbelangen worden door de TVJO en/of (jeugd)voorzitter binnen de jeugdcel aangekaart of gecommuniceerd.

Het DB bestaat uit minimaal 1/3de uit mensen van de cel jeugdwerking en/of sportieve cel jeugd. Op die manier is er de jeugdwerking goed vertegenwoordigd in het DB.

4.3 SPORTTECHNISCHE COMMISSIE VD CLUB



Verantwoordelijkheden van de Sporttechnische commissie :

- 1) Er wordt ongeveer om de 2 maanden vergaderd. Er wordt steeds verslag opgemaakt en bezorgd aan de leden van de cel.
- 2) De Sporttechnische commissie is qua sportief beleid het belangrijkste strategische overlegorgaan binnen de club, en staat in voor:
 - het bewaken van het sportieve club DNA binnen de A-, Postformatiekern en binnen de jeugdopleiding
 - het bewaken en opvolgen van alle sportieve strategische doelstellingen binnen de club
 - het verzekeren van een optimale doorstroming vanuit de jeugdopleiding naar de A-kern via de Postformatiekern
 - het bijsturen van het sportieve beleid indien de doorstromingstargets niet gehaald dreigen te worden

4.4 en 4.5 ORGANISATIE JEUGDOPLEIDING

managementteam Jeugdopleiding

cluborganigram : <https://nijlen.voetbalassist.be/210/organigram/>

zie ook : Besturen, cellen, comités, raden en commissies -

De sportieve cel jeugd (SCJ) is verantwoordelijk voor aanwerven en aanstellen van jeugdtrainers, het samenstellen en opvolgen van de jeugdploegen, het inschrijven van ploegen voor competities en deelname aan toernooien. De SCJ ondersteunt de jeugdtrainers actief en sportief in hun functie.

De cel jeugdwerking zorgt voor de opvolging en uitvoering van operationele doelstellingen en taken in de jeugdwerking. Deze cel ondersteunt de jeugdtrainers operationeel, logistiek en administratief in hun functie.

De vergaderingen zijn 2-maandelijks en/of bij noodzaak. Een van de deelnemende leden zorgt om beurten voor een verslag. Dit verslag wordt verspreid onder de leden van het managementteam JO, en wordt gecentraliseerd opgeslagen in Pro Soccer data. De TVJO en/of (jeugd)voorzitter bespreken de essentiële zaken van dit verslag op het dagelijks bestuur.

functies binnen de JO

Taakomschrijving jeugdvoorzitter

Hij/zij:

- geeft directe leiding aan het de cel jeugdwerking.
- ziet er op toe dat de regels en afspraken nageleefd worden.
- is medeverantwoordelijk samen met de TVJO / coördinatoren voor het aantrekken van trainers.
- bemiddelt in geval van conflicten, treedt begeleidend en corrigerend op.
- vertegenwoordigt mee de jeugdcel in het hoofdbestuur.
- informeert het hoofdbestuur over de activiteiten van de jeugdcel.
- leidt de vergaderingen van het jeugdcel.
- delegeert zo nodig de taken binnen de jeugdcel.
- stimuleert en coördineert de bestuursleden en jeugdactiviteiten.

Taakomschrijving TVJO (Technisch Verantwoordelijke JeugdOpleiding)

Hij/zij:

- is voorzitter van de cel jeugd. Hij leidt de vergadering en bepaalt de agendapunten. Deze commissie komt 1x per maand samen en/of bij noodzaak en wordt samengeroepen door de TVJO.
- organiseert samen met coördinatoren en (jeugd)voorzitter de startvergaderingen voor trainers bij het begin van een nieuw seizoen en brengt daarvan verslag uit bij het DB.
- organiseert de trainersvergaderingen in de loop van het seizoen en brengt daarvan telkens verslag uit bij het DB.
- organiseert samen met coördinatoren de evaluatiemomenten tijdens en na het seizoen en zorgt voor archivering van de documenten.
- coördineert en volgt de dagelijkse activiteiten van de jeugdopleiding op. In deze context onderhoudt de TVJO de contacten met de medewerkers en voert discussies die bijdragen tot een gunstig sociaal klimaat binnen de vereniging.

- geeft leiding aan zijn medewerkers, en streeft ernaar om met een gemotiveerd team de vooropgestelde doelstellingen te realiseren.
- bouwt externe relaties uit, teneinde het imago en de concurrentiepositie van de jeugdopleiding te handhaven en verder te ontwikkelen.
- neemt de eindverantwoordelijkheid bij het samenstellen van de kernen.
- stimuleert en organiseert alle interne en externe opleidingsfaciliteiten.

Besluit: De TVJO leidt de sportieve jeugdopleiding en is vooral voor alle geledingen binnen de vereniging een aanspreekpunt.

Taakomschrijving jeugdcoördinator

Hij/zij:

- is lid van de sportieve cel jeugd.
- organiseert samen met TVJO de evaluatiemomenten tijdens en na het seizoen.
- draagt bij tot de realisatie en ontwikkeling van de beleidslijnen en de strategie van de vereniging.
- bewaakt en/of stimuleert de doorstroming van eigen opgeleide talenten.
- helpt het strategisch plan, de missie en de visie opstellen.
- geeft ook leiding aan zijn medewerkers, en streeft ernaar om met een gemotiveerd team de vooropgestelde doelstellingen te realiseren.
- coördineert en volgt ook de dagelijkse activiteiten van de jeugdopleiding op. In deze context onderhoudt de jeugdcoördinator de contacten met de medewerkers en voert discussies die bijdragen tot een gunstig sociaal klimaat binnen de vereniging.
- helpt bij het formuleren van de voetbal- en opleidingsvisie, is medeverantwoordelijk voor het opleidingsplan, de verspreiding ervan en de implementatie. Daarvoor bespreekt, begeleidt en ondersteunt hij/zij zijn/haar medewerkers.
- ondersteunt de TVJO bij het samenstellen van de kernen.
- Bekijkt jeugdwedstrijden met oog op talentdetectie (interne en externe scouting) in ondersteuning van de jeugdscout

Besluit: De jeugdcoördinator fungeert vooral als een tussenschakel tussen spelers/ouders/trainers enerzijds en TVJO/bestuur anderzijds. Tevens biedt de jeugdcoördinator ondersteuning aan de TVJO voor het uitoefenen van zijn/haar functie.

Taakomschrijving jeugdscout

Hij/zij:

- is lid van de sportieve cel jeugd.
- is coördineert interne als externe scouting samen met de jeugdcoördinatoren
- bezoekt jeugdwedstrijden.

- bouwt een goede relatie op met bezochte clubs.
- signaleert voetbaltalent waarbij een scherpe analyse wordt gemaakt van de kwaliteiten van het talent en de toegevoegde waarde daarvan voor de club.
- is verantwoordelijk voor de planning van de jeugdscoots van de club en doet dit in onderling overleg met de scouts en met TVJO en jeugdcoördinatoren.
- rapporteert op regelmatige basis aan de sportieve cel jeugd dmv document 'contactformulier ouders'.
- bewaart de goede naam van de jeugdwerking.
- stelt zich voor aan ouders en aan de bezochte club.
- geeft advies inzake aanwerving van nieuwe spelers.
- is aanwezig bij testtrainingen.
- verwittigt TVJO en GC om goedkeuring van clubs van testspelers te krijgen voor testtraining.

Taakomschrijving AVJO (Administratief Verantwoordelijke JeugdOpleiding)

Hij/zij:

- notuleert tijdens de vergaderingen van de jeugdcel.
- verzorgt de correspondentie, zowel intern als extern, die betrekking heeft op de jeugd.
- houdt het archief bij van inkomende en uitgaande correspondentie.
- verzorgt samen met de tornooiverantwoordelijke de organisatie tornooi(en) en jeugddag.
- volgt de beslissingen van de KBVB op i.v.m. jeugdwerking.
- volgt eventuele wijzigingen op aangaande het verplaatsen van jeugdwedstrijden en afgelastingen.
- is aanwezig bij besprekingen met afgevaardigden.
- ziet toe dat de trainers en/of afgevaardigden de wedstrijdformulieren correct invullen.

Taakomschrijving jeugdtrainer (voor uitgebreide versie : doc "Richtlijnen voor trainers")

algemeen sportief

Hij/zij:

- is verantwoordelijk voor de opleiding van de spelers.
- houdt prestaties van spelers bij in Pro Soccer Data
- stelt evaluaties spelers op : december – einde seizoen.
- bespreekt evaluaties spelers met spelers (en ouders).
- bezorgt evaluaties spelers tijdig aan jeugdcoördinator en TVJO.

- is zelf een voorbeeld van fairplay en van beleefdheid en respect t.o.v. scheidsrechter, tegenstander en supporters.
- respecteert de Panathlonverklaring i.v.m. rechten van het kind in de sport.
- volgt opleidingsvisie KBVB i.v.m. trainingen en wedstrijden.
- ziet samen met afgevaardigde toe op de orde en netheid in de kleedkamer.
- ziet samen met afgevaardigde toe dat de spelers geen vuilnis achterlaten op en rond de terreinen.
- verwittigt spelers en ouders tijdig van deelname aan een toernooi.
- meldt eventuele problemen aan jeugdcoördinator en/of TVJO.
- verwittigt de jeugdcoördinator en/of TVJO tijdig over het aantal beschikbare spelers voor de wedstrijd.
- is aanwezig op de trainersvergaderingen, de evaluatiemomenten en de startvergadering bij begin van het seizoen.
- helpt mee het opleidingsplan volgens de opleidingsvisie te realiseren.
- houdt zich aan de visie en missie van KFC Nijlen.

Trainingen

Hij/zij:

- bereidt trainingen voor (standaard formulier of digitaal).
- stelt aanwezigheidslijst voor trainingen op.
- is tijdig aanwezig op trainingen.
- verwittigt tijdig spelers bij afgelasting van de trainingen.
- is verantwoordelijk voor het ontvangen trainingsmateriaal.
- onderhoudt het ontvangen trainingsmateriaal (eventueel met hulp van de spelers).
- zet na training verplaatsbare doeltjes terug (hulp vragen aan ouders indien nodig).
- blijft na training tot alle spelers weg zijn. Spelers krijgen max. 15 minuten om te douchen.
- houdt zich aan vooropgesteld uurschema.
- werkt trainingen uit die bestaan volgens onze visie en opleidingsplan
- zorgt steeds voor een korte cooling-down als afsluiting van de training.
- leeft de pedagogische principes (+ 10 geboden) van de jeugdopleider na.
- zorgt voor trainingen volgens het opleidingsplan en opleidingsvisie. Minstens 1 training per week i.f.v. de vooropgestelde module.

Taakomschrijving afgevaardigde jeugd

Hij/zij:

- ontvangt de bezoekers en wijst hun kleedkamer aan.
- biedt de bezoekende afgevaardigde een drankje aan bij het invullen van het digitaal scheidsrechterblad.
- voorziet eigen spelers en spelers van bezoekende ploeg van water.

- ontvangt scheidsrechter en wijst zijn/haar kleedkamer aan.
- biedt de scheidsrechter een drankje aan bij het invullen van het scheidsrechterblad.
- biedt de scheidsrechter een drankje aan tijdens de rust.
- zorgt voor uitbetalen scheidsrechtersvergoeding (indien van toepassing).
- zorgt er samen met de trainer voor dat de spelers in het bezit zijn van hun officieel identiteitsbewijs bij officiële wedstrijden.
- bezorgt de scheidsrechter de eigen identiteitskaart en die van de eigen spelers & trainer.
- vult het digitaal scheidsrechtersblad correct in.
- overhandigt wedstrijdbal aan de scheidsrechter.
- begeleidt na de wedstrijd de scheidsrechter naar het clubhuis.
- haalt de identiteitskaarten na wedstrijd op en ziet toe op het correct invullen van het digitaal wedstrijdformulier door de scheidsrechter. Uiteraard worden de identiteitskaarten direct terug bezorgd.
- is zelf een voorbeeld van fair-play en van beleefdheid en respect t.o.v. scheidsrechter, tegenstander en supporters.
- houdt wisselers & ouders (alsook trainer) rustig bij eventuele problemen.
- verwijderd personen uit de neutrale zone op aangeven van de scheidsrechter.
- Zorgt er steeds voor dat alle formulieren aanwezig zijn (medisch getuigschrift / scheids-rechterbladen indien problemen met digitale versies / ongevalsangifte ...).
- bezorgt eigen spelers een drankbonnetje.
- kan in samenspraak met de trainer helpen met coachen tijdens een wedstrijd (zeker bij allerkleinsten).
- staat klaar om in te grijpen bij kwetsuur, volgens de richtlijnen van EHBO.
- helpt indien nodig met plaatsen en vastzetten van de doelen bij matches van de duivels en preminiemen en zet ze terug na de wedstrijd.
- ziet samen met trainer toe op de orde en netheid in de kleedkamer.
- ziet er samen met trainer op toe dat de spelers geen vuilnis achterlaten op en rond de terreinen.
- luistert naar de ouders, zonder (proberen) je eigen mening te verkondigen.
- is samen met de trainer verantwoordelijk voor de voorbereiding van de reisweg bij uitwedstrijden .
- is lid van de vereniging.

Taakomschrijving kledij- en materiaalverantwoordelijke

Hij/zij:

- zorgt ervoor dat elke ploeg over voldoende goede trainings- en wedstrijdballen beschikt.
- zorgt ervoor dat elke ploeg over voldoende trainingsmateriaal (hesjes, potjes ...) beschikt.
- is het aanspreekpunt van medewerkers betreffende alles mbt materiaal
- zorgt voor de bestelling van trainingsmateriaal.
- controleert het materiaal bij het einde van het seizoen.

- rapporteert het dagelijks bestuur over materiaal en kledij.
- is verantwoordelijk voor het tijdig bestellen en verdelen van de clubkledij.
- Is verantwoordelijk voor de goede organisatie van de clubshop.
- is het aanspreekpunt van ouders, spelers en medewerkers betreffende alles wat met clubkledij te maken heeft.

Taakomschrijving tornooiverantwoordelijke

Hij/zij:

- staat in voor de organisatie van de eigen ingerichte tornooien
- staat in voor de inschrijving van eigen teams voor vreemde tornooien.
- maakt een overzicht van alle tornooien waaraan kan deelgenomen worden en waarvoor ingeschreven werd.
- zorgt voor correcte communicatie met sportief verantwoordelijke enerzijds en trainers anderzijds.
- zorgt voor correcte communicatie met webmaster.
- is aanwezig bij trainersvergaderingen indien nodig.
- is lid van de cel jeugd.

Nuttige telefoonnummers

Voorzitter Walter Verstraeten	0496 50 68 91
Secretaris / Gerechtigd correspondent Tim Yperman	0478 80 44 90
TVJO Jonas Heyman	0498 59 78 62
AVJO Tim Yperman	0478 80 44 90
Coördinator onderbouw (U6-U9) Jelle Muijzelaar	0496 51 90 73
Coördinator middenbouw (U10-U13) Jelle Verlinden	0474 65 09 66
Coördinator bovenbouw (U15 -U17) Johan Faes	0477 73 14 56
Commercieel verantwoordelijke Walter Verstraeten	0496 50 68 91
Vertrouwenspersoon Els Keuleers	0496 75 37 23
Kinesist JEUGD : Nick Jacobs (DE KINE)	03 233 98 75
Kinesist 1ste ELFTAL–JONG NIJLEN : Timothy Hammels (TIMOTION)	0496 03 01 90
Tornooiverantwoordelijke Marcel Schauwvlieghe	0467 01 76 96
Verantwoordelijke trainingsmateriaal en webshop Marcel Schauwvlieghe	0467 01 76 96
Scout jeugd Kristof Massenhove	0499 10 71 10
Spoedgevallen Heilig-Hart ziekenhuis Lier	03 491 29 00
Clubhuis	03 481 89 21

4.6 CONNECTIE OP VLAK VAN STRATEGISCHE BESLISSINGEN

Het Dagelijks Bestuur (DB) van KFC Nijlen heeft een algemene bevoegdheid om de vzw te besturen en te vertegenwoordigen op vlak van algemeen, financieel en sportief beleid. Bovendien beschikt het bestuursorgaan over een restbevoegdheid. Het is bevoegd voor alle materies die de wet niet uitdrukkelijk toekent aan de algemene vergadering.

Het DB komt op uitnodiging van de voorzitter minstens 1x per 2 maanden, bij voorkeur maandelijks, samen. Er wordt telkens een verslag gemaakt waarop de volgende vergadering wordt voort gebouwd.

Het DB heeft de dagelijkse werking van de club opgedeeld in een aantal departementen (zie organigram). Ieder lid van het DB brengt periodiek verslag uit over de stand van zaken binnen hun departement.

De voorzitter van de club verzekert hierbij de goede onderlinge afstemming van de activiteiten binnen de verschillende clubdepartementen.

De jeugdopleiding van KFC Nijlen is steeds goed vertegenwoordigd in het grotere bestuursorgaan van de club.

4.7 CONNECTIE OP VLAK VAN VOETBALSPECIFIEKE BESLISSINGEN

De Sportieve Cel van KFC Nijlen bestaat uit volgende vaste leden, wat maakt dat de JO zeer sterk vertegenwoordigd is in dit belangrijke orgaan:

- Sportief Verantwoordelijken eerste elftal
- hoofdtrainer A-kern
- TVJO
- Coaches Postformatie (Jong Nijlen en U19)

Er wordt periodiek (ongeveer om de 2 maanden) vergaderd. Er wordt steeds verslag opgemaakt en bezorgd aan de leden van de cel.

De Sportieve Cel is qua sportief beleid het belangrijkste strategische overlegorgaan binnen de club, en staat in voor:

- het bewaken van het sportieve club DNA binnen de A-kern, de Postformatiekern en binnen de jeugdopleiding
- het bewaken en opvolgen van alle sportieve strategische doelstellingen binnen de club
- het bewaken van een optimale doorstroming vanuit de jeugdopleiding naar de A-kern via de Postformatiekern

5 PEOPLE & COMMUNICATIE

5. omgaan met medewerkers

Het jeugdbeleidsplan , opleidingsmodules, charters en intern reglement staan ter beschikking van jeugdtrainers en medewerkers op de website van KFC Nijlen onder het luik **SPORTIEF** .

De opleidingsmodules en jeugdbeleidsplan wordt zowiezo grondig besproken bij de aanwerving of aanstelling van sportieve medewerkers. Belangrijke wijzigingen en/of updates worden besproken op de jaarlijkse startvergadering voor trainers.

Een opleiding voor beheer en invullen van Pro Soccer Data wordt gegeven aan nieuwe trainers, een handleiding daarvan is ter beschikking van de trainers. Ondersteuning PSD wordt gegeven door de AVJO en/of TVJO en/of coördinatoren.

Gedragscode voor jeugdtrainers

Zie document “**COACH MANUAL**” voor volledige taakbeschrijving :

Algemeen

- Als jeugdtrainer probeer je je spelers het ganse seizoen gemotiveerd te houden. Zoek regelmatig naar nieuwe uitdagingen om de spelers te prikkelen. Probeer steeds positief en opbouwend te zijn naar de spelers toe. Spelers die een moeilijke periode doormaken neem je best eens apart.
- De jeugdtrainer dient de goede naam van de club uit te dragen door zelf een voorbeeld te zijn in zijn gedrag en woordgebruik. Hij eist de nodige discipline, beleefdheid en sportiviteit van zijn spelers.
- Een jeugdtrainer gaat nooit in de kantine een discussie aan met ouders of spelers. Maak een afspraak zodat het gesprek op een rustige manier kan verlopen eventueel in het bijzijn van de jeugdcoördinator. Indien de trainer een speler wil sanctioneren dient hij hiervoor altijd te overleggen met de jeugdcoördinator.
- De club rekent op de aanwezigheid van de trainers tijdens onze eigen tornooien.
- Om zijn betrokkenheid met de club te tonen, wordt van de trainer verwacht dat hij op extra-sportieve activiteiten van de club aanwezig is en mee te helpen indien de omstandigheden dat vereisen
- De jeugdtrainer respecteert de structuur en visie van de club, de aan hem toegekende bevoegdheden en de beslissingen die genomen worden door het bestuur.

Omgang met spelers en coaching

- Ga op een positieve manier om met alle spelers en sta open voor de mening van de spelers, maar zorg voor de nodige discipline. Elke speler is even belangrijk, dus geven we de uitleg en de demo steeds voor allemaal samen. De trainer zorgt ervoor dat hij iedereen ziet en dat alle spelers de uitleg horen of de demo zien.
- Geef de uitleg en de demo tegelijkertijd (of laat de spelers demonstreren). Hou dit zo kort mogelijk, en laat de oefening zo snel mogelijk starten.
- Durf te coachen zodat ze voelen dat je hen wil helpen. Coach steeds op een positieve manier. Geef opbouwende kritiek en sluit steeds af met een positieve toets. Laat spelers zelf tijdens de demo de sterk en de zwakke punten van de uitvoering vaststellen.
- Zorg voor uitdagende vormen ("Wie kan..?")
- Spreek de taal van kind, gebruik beeldspraak bij de jongste.
- Geef tijdens de wedstrijd(vormen) geen richtlijnen aan de speler die aan de bal is voordat hij zijn actie verricht: laat hem zelf de oplossing vinden.
- Bij een leergesprek worden de doelstellingen geëvalueerd (na een wedstrijdvorm of een training). Laat hen actief deelnemen en vermijd dat het een luistergesprek wordt.

Gedragscode voor afgevaardigden / begeleiders

- Wees zelf een voorbeeld van fair-play en van beleefdheid en respect t.o.v. scheidsrechter, tegenstander en supporters.
- hou wisselplayers & ouders (alook trainer) rustig bij eventuele problemen.
- verwijder personen uit de neutrale zone op aangeven van de scheidsrechter.
- Je kan in samenspraak met de trainer helpen met coachen tijdens een wedstrijd (zeker bij allerkleinsten).
- Je staat klaar om in te grijpen bij kwetsuur, volgens de richtlijnen van EHBO.
- Je ziet samen met trainer toe op de orde en netheid in de kleedkamer.
- Je ziet er samen met trainer op toe dat de spelers geen vuilnis achterlaten op en rond de terreinen.

5.1 recrutering en aanwerving van medewerkers

De TVJO stelt het **trainerskorps** samen in overleg met de coördinatoren. Recrutering van jeugdtrainers gebeurt op verschillende niveaus :

- interne werving van nieuwe trainers in onderbouw : voornamelijk via betrokkenheid van ouders en jeugdspelers vanaf U6. In de onderbouw bestaat het trainerskorps uit een aantal ervaren trainers die al meerdere Jaren in de onderbouw trainen, aangevuld met enthousiaste ouders en/of eigen jeugdspelers die zich ook willen engageren om onze jeugd mee te begeleiden en op te leiden. Aandachtspunt daar is het opleidingsniveau van onze trainers ;

niet iedereen kan overtuigd worden of heft het tijdsbestek om cursus initiator voetbal te volgen. De coordinator onderbouw is hoofdzakelijk verantwoordelijk voor deze aanwerving in samenwerking met de bestaande trainers.

- Doorstroming van trainers van onderbouw tem U13 : dit is opvolging van de coördinatoren en TVJO. Hierbij is de belangrijkste doelstelling om trainers met getuigschrift B in te zetten in de leeftijdscategorieën U10-11-12-13.
- Externe werving van reeds gediplomeerde trainers : dit is doorgaans heel moeilijk gezien de “strijd” om gediplomeerde trainers tussen de diverse clubs met P- of IP label in de regio.

Voor de **toogdienstregeling** doet de club beroep op ouders en spelers vanaf U15. De AVJO maakt 2x per seizoen een schema op voor de toogdienstregeling in competitieweekends. Dat schema wordt verdeeld naar alle trainers en afgevaardigden. De AVJO volgt dit wekelijks op en stuurt vooraf een herinneringmail naar de betrokken trainers en afgevaardigden. Die zorgen op hun beurt voor communicatie met de ouders en/of spelers, om ervoor te zorgen dat er steeds voldoende mensen aanwezig zijn voor de toogdienst.

Voor **clubactiviteiten** kan de club ook beroep doen op leden van het event-team ; dit zijn hoofdzakelijk ouders van jeugdspelers die zich kandidaat stelden om een drietal keer per seizoen een handje te helpen. De jeugdvoorzitter en/of of andere leden van de clubactiviteiten zorgen voor coördinatie van dat event-team.

Algemeen Profiel medewerker

Als medewerker heb je een sterke interesse in (jeugd)voetbal. Je staat volledig achter de missie en visie van onze vereniging in het algemeen en van de jeugdwerking in het bijzonder. De kernwaarden van de vereniging draag je hoog in het vaandel en je hebt kennis van je taakomschrijving.

Het gezamenlijk clubbelang nastreven staat tijdens het uitvoeren van jouw engagement, steeds boven het eigenbelang. Daarbovenop ben je sociaal en kan je goed in groep functioneren.

Aanwerven trainer/opleider

Extra profiel sportief: Man of vrouw, liefst gediplomeerd. Voor bepaalde niveaus is een minimum diploma vereist.

Engagement t.o.v. de vereniging, vervullen van voorbeeldfunctie, zich houden aan de voetbalvisie van onze jeugdopleiding en werken aan individuele progressie op alle vlakken voor iedere speler is belangrijker dan iedere week winnen.

Procedure: TVJO zoekt samen met (jeugd)voorzitter en met coördinatoren een geschikte kandidaat of een kandidaat biedt

zichzelf aan – gesprek met TVJO/coördinator – rapporteren aan DB – goedkeuring door DB – feedback aan kandidaat door TVJO. Oproep via website mogelijk.

Aanwerven sportief verantwoordelijke (TVJO - coördinator)

Extra profiel sportief: Man of vrouw, gediplomeerd.

Engagement t.o.v. de vereniging, vervullen van voorbeeldfunctie, zich houden aan en meewerken aan de uitvoering van de voetbalvisie van onze jeugdopleiding, verantwoordelijkheid kunnen opnemen en bijsturen van trainers/opleiders waar nodig zijn jouw belangrijkste troeven.

Procedure: (jeugd)voorzitter zoekt geschikte kandidaat of kandidaat biedt zichzelf aan – gesprek met (jeugd)voorzitter – rapporteren aan DB – goedkeuring door DB – feedback aan kandidaat door (jeugd)voorzitter. Oproep via website mogelijk en/of werving intern in de club.

Aanwerven medewerker

Procedure: Uitnodiging door lid DB of nieuwe medewerker biedt zichzelf aan

- gesprek met lid kernbestuur – rapporteren aan DB – goedkeuring door DB – feedback aan kandidaat door lid DB. Oproep via website mogelijk.

Aanwerven afgevaardigde/teambegeleider

Procedure: Uitnodiging door TVJO, coordinator, trainer of nieuwe afgevaardigde biedt zichzelf aan – gesprek met coordinator en/of AVJO – rapporteren aan TVJO – goedkeuring door TVJO – feedback aan kandidaat door AVJO/coördinator. Oproep via website mogelijk.

Aanwerven bestuurslid

Procedure: Uitnodiging door actief bestuurslid of nieuw bestuurslid stelt zich kandidaat met motivatie in statutaire vergadering – statutaire vergadering beslist

d.m.v. stemming – onmiddellijke feedback op statutaire vergadering. Oproep via website mogelijk.

Functioneringsgesprek

Er wordt gestreefd naar een jaarlijks individueel functioneringsgesprek met alle jeugdtrainers, en dit tijdens het tussenseizoen. Er wordt verslag hiervan gemaakt en bezorgd aan betrokken trainer, coordinator en TVJO. Bespreking indien nodig in jeugdcel.

5.2 vorming en opleiding van medewerkers

De startvergadering van een seizoen voor alle trainers = opleidingsvisie als voornaamste thema. Dit wordt verder ook besproken, opgevolgd en geëvalueerd op de trainersvergaderingen.

Trainersbegeleiding door de club

Interne ondersteuning door de cel jeugdwerking met als doel het bewaken van het pedagogisch, didactisch en methodisch opleidingsproces en de opleidingsvisie van onze jeugdwerking.

- Coach Manual
- Brochure opleidingsvisie KBVB
- Opleidingsplan jeugd KFC Nijlen
- (Jeugd)beleidsplan KFC Nijlen
- Interne en externe opleidingen (workshops)
- Voetbalbibliotheek / oefenstof in Pro Soccer Data
- Spelervolgsysteem in Pro Soccer Data + opleiding PSD indien nodig
- Jaarlijkse (zelf)evaluatie met functioneringsgesprek

Strategie inzake terugbetaling en ondersteuning externe opleidingen en vormingen :

KFC Nijlen stimuleert haar trainers / medewerkers om opleiding te volgen, en betaalt opleidingskosten steeds volledig (terug) .

Wanneer een medewerker zich wenst in te schrijven voor een trainers cursus overlegt hij of zij dit eerst met de TVJO en/of coördinator . De medewerker schrijft zich dan nadien in voor de desbetreffende opleiding of cursus. Zodra hij of zij zich heeft ingeschreven, kunnen de betalingsbewijzen doorgeven aan de TVJO of coordinator . Hij zal die verder bezorgen aan de voorzitter die zal zorgen voor de terugbetaling volgens vastgelegde afspraken.

Wanneer een coach wenst deel te nemen aan een externe opleiding of vorming wordt dit steeds mogelijk gemaakt en wordt er voor de trainingen en/of wedstrijden op dat moment een vervanger voorzien

Interne vormingen :

KFC Nijlen probeert zijn medewerkers binnen de jeugdopleiding de nodige interne vormingen en opleidingen aan te bieden. Dit gebeurt volgens de noden van het individu en de club. Onderstaand een overzicht van de interne opleidingen en vormingen die tijdens het seizoen 2025-2026 werden ingepland.

Interne opleidingen en vormingen seizoen 2025-2026 :

= Opleiding UEFA B – Organisatie vanuit VTS – organisatie KFC Nijlen seizoen 2025-2026

= referee academy voor jeugdspelers die als scheidsrechter worden ingezet voor matches
middenbouw
= thema-avond voor spelers-ouders-trainers ivm mentale gezondheid (07/10/2025)

De planning voor seizoen 2026-2027 is momenteel nog deels in opmaak, maar we voorzien alvast volgende interne opleidingen :

- Maandag 31 augustus 2026 : opleiding “blessurepreventie” ism De Kiné voor trainers midden- en bovenbouw
- EHBO-reanimatie : tijdens het seizoen o.l.v. intern EHBO team
- Thema-avond rond gezonde voeding (nog in te plannen najaar 2026)

5.3 prestaties en ontwikkeling van medewerkers

In het nieuwe beleidsplan van de jeugdopleiding heeft KFC Nijlen de intentie om zijn sportieve medewerkers zowel op een formele als informele manier te evalueren en te begeleiden. Los van de formele manier van evaluatie en begeleiding vinden we de informele gesprekken met elkaar minstens even waardevol.

Binnen de context van formele evaluatie onderscheiden we dan ook 3 categorieën van coaches bij elke fase van de opleiding (5-5 / 8-8 / 11-11):

- **Categorie A:** Voldoende ervaring, het gewenste diploma en reeds vertrouwd met het nieuwe opleidingsplan dat binnen de jeugdopleiding geïntroduceerd werd
- **Categorie B:** Voldoende ervaring en het gewenste diploma
- **Categorie C:** Beperkte ervaring en/of niet het gewenste diploma

Afhankelijk van de opleidingsfase en de categorie van coach worden er verschillende formats gebruikt. Bovenstaande levert dan volgende matrix op:

Matrix formele en informele evaluatie en begeleiding van sportieve medewerkers			
	5 - 5	8 - 8	11 - 11
Cat A	Informele gesprekken (continu) Clubeigen evaluatieformats / POP&PAP (1x/jaar)	Informele gesprekken (continu) Clubeigen evaluatieformats / POP&PAP (1x/jaar)	Informele gesprekken (continu) Clubeigen evaluatieformats / POP&PAP (1x/jaar)
Cat B	Informele gesprekken (continu) Clubeigen evaluatieformats / POP&PAP (1x/jaar) Monitoring opleidingsplan (periodiek)	Informele gesprekken (continu) Clubeigen evaluatieformats / POP&PAP (1x/jaar) Monitoring opleidingsplan (periodiek)	Informele gesprekken (continu) Clubeigen evaluatieformats / POP&PAP (1x/jaar) Monitoring opleidingsplan (periodiek)
Cat C	Informele gesprekken (continu) Clubeigen evaluatieformats / POP&PAP (2x/jaar) Monitoring opleidingsplan (periodiek) Trainingsbegeleiding en ondersteuning (periodiek)	Informele gesprekken (continu) Clubeigen evaluatieformats / POP&PAP (2x/jaar) Monitoring opleidingsplan (periodiek) Trainingsbegeleiding en ondersteuning (periodiek)	Informele gesprekken (continu) Clubeigen evaluatieformats / POP&PAP (2x/jaar) Monitoring opleidingsplan (periodiek) Trainingsbegeleiding en ondersteuning (periodiek)
Informele gesprekken = TVJO en/of coördinator Format 1: Clubeigen evaluatieformats / POP/PAP = TVJO en/of coördinator Format 3: Monitoring Opleidingsplan = TVJO en/of coördinator Trainingsbegeleiding en ondersteuning = coördinator De 3 verschillende formats zijn terug te vinden in PSD. Format 1, 2 (en 3) vormen de basis van het jaarlijkse functioneringsgesprek tijdens de maand maart.			

TRAINERSOPVOLGING

Administratie PSD:

Alle trainers weten wat van hen verwacht wordt qua administratie in PSD. Dit wordt op geregelde tijdstippen gecontroleerd en besproken door de coördinator en de AVJO/TVJO.

(Zelf)evaluatie en POP / PAP

Eind november maken alle trainers een eerste zelfevaluatie aan de hand van een aantal criteria. In samenspraak maken de coördinator en de TVJO een evaluatie van alle trainers aan de hand van diezelfde criteria.

Nadien volgt er een gesprek waarbij beide documenten naast elkaar gelegd worden en wordt er voor elke trainer een POP en PAP opgesteld. Eind januari volgt er een tweede (zelf)evaluatie en worden POP en PAP opnieuw gedefinieerd.

De lege ontwerpen van deze (zelf)evaluaties en POP / PAP zijn te vinden in PSD.

Toekomstplan:

Alle trainers vullen eind februari hun toekomstplan in. Dit wordt nadien besproken met de coördinator waarbij wordt bepaald of er verder wordt samengewerkt het komende seizoen en in welke functie.

5.4 informatie en richtlijnen voor ouders en spelers

Charter jeugdwerking KFC Nijlen

KFC Nijlen publiceert op haar website haar “charters jeugdwerking”. Hierin worden belangrijke informatie en richtlijnen opgenomen voor spelers, ouders en medewerkers.

De charters jeugdwerking KFC Nijlen worden bij de start van het seizoen via PSD aan alle leden verstuurd ter informatie.

omgaan met ouders

Individuele gesprekken tussen speler/ouders enerzijds en trainer/sportief verantwoordelijke anderzijds

Indien nodig kunnen individuele gesprekken plaatsvinden met spelers en/of ouders voor of tijdens het seizoen. Deze gesprekken kaderen in het teken van prestaties, attitudes (van speler en/of ouder), sociale vaardigheden... Er dient op gelet te worden dat deze gesprekken niet enkel en alleen plaatsvinden bij negatieve momenten, maar evenzeer bij positieve momenten.

Belangrijk hierbij ook is dat deze gesprekken kort na de ‘feiten’ plaats vinden. Vooropgesteld wordt om dit binnen een termijn van 14 dagen te doen. Op die manier kan er ook kort op de bal gespeeld worden.

Deze gesprekken kunnen heel veel informatie opleveren over de individuele speler in kwestie, maar ook over de spelersgroep. Het is dan ook belangrijk dat deze informatie niet verloren gaat. Dit kan opgenomen worden in de spelersfiche van Pro Soccer Data.

De gesprekken gebeuren in hoofdzaak met de trainer en/of met de rechtstreeks sportief verantwoordelijke. Rapporteren bij de sportieve cel.

Daarnaast zijn er de evaluatiegesprekken met de speler en/of ouder.

Participatie ouders via ouderraad (TOEKOMSTIG !)

KFC Nijlen wil op geregelde tijdstippen in overleg gaan met de ouders van zijn of haar spelers. De TVJO gaat in overleg met een afvaardiging van ouders overheen alle leeftijdsgroepen. De AVJO maakt verslag op van de overlegmomenten.

DOELSTELLING

- Problemen, wensen en verzoeken van de ouders worden bespreekbaar gemaakt op de maandelijkse vergadering
- Medewerking voor de events van de club
- Sportieve aanmerkingen zijn niet bestemd voor deze vergadering maar dienen besproken met de trainer en/of Hoofd Opleidingen.

FREQUENTIE

- Maandelijks.

SUGGESTIES

- Ideeën voor deze vergaderingen kunnen afgegeven of doorgezonden worden aan de afgevaardigde van elke ploeg. De afgevaardigde is de spreekbuis voor elke categorie.

communicatie met ouders

Het jeugdbeleidsplan , charters en intern reglement staan ter beschikking van spelers en ouders op de website van KFC Nijlen onder het luik **SPORTIEF** .

Communicatiekanalen :

<https://nijlen.voetbalassist.be>

berichten / documenten / kalenders en uitslagen / tips voor spelers en ouders / info bij sportongeval

/ missie, visie en organisatie / algemene voetbalinfo / charters / huishoudelijk reglement ...

Pro Soccer Data

mails + app

Nieuwsbrief

pro Soccer Data + mailchimp

<https://nl-nl.facebook.com/kfcnijlen/>

wekelijks / actuele berichten / foto's / weetjes

[instragram KFC Nijlen](#)

foto's / weetjes

[whatsapp](#)

micro-communicatie per team via de trainers en/of afgevaardigde

ALLE BELANGRIJKE INFO WORDT MEEGEDEELD TIJDENS DE STARTVERGADERING
VOOR AANVANG VAN DE TRAININGEN VAN HET NIEUWE SEIZOEN.

ELKE SPELER EN OUDER WORDT OP DE HOOGTE GEBRACHT VAN DE BELEIDSBROCHURE
JEUGDVOETBAL DIE ONLINE TE RAADPLEGEN EN TE DOWNLOADEN IS.

Behandeling van onaanvaardbaar gedrag

- We vinden het gedrag van al onze leden zeer belangrijk, zowel intern op de club alsook naar de buitenwereld toe. Wanneer het gedrag van een lid (of ouder) op een bepaald moment verder gaat dan het toelaatbare wordt dit gedrag gemeld aan de TVJO en voorzitter.
- De TVJO en/of voorzitter zal de persoon in kwestie aanspreken op dit gedrag of hem of haar uitnodigen voor een gesprek.
- Na deze aanspreking of dit gesprek zal de persoon in kwestie de kans krijgen om zich te verontschuldigen voor zijn of haar getoonde gedrag en wordt er verwacht dat dit gedrag zich niet meer zal herhalen. Hier wordt streng op toegezien.
- Wanneer het ontoelaatbare gedrag zich na aanspreking of gesprek opnieuw voordoet, volgt er een laatste verwittiging en kans voor deze persoon. Uitsluiting uit de club is de laatste stap die genomen wordt als het echt nodig blijkt.
- Wanneer het gedrag van een ouder ontoelaatbaar is, is het uitgangspunt om het kind daarvoor niet te straffen tenzij het niet anders kan.
- Leden en ouders kunnen steeds ook aangesproken worden op de elementen vermeld in het intern reglement en de gedragscodes / charters.

Behandeling van klachten

- We zullen elke vraag/klacht van spelers/ouders de nodige aandacht geven indien blijkt dat de vraag/klacht of elementen ervan gegrond zijn.
- Vragen en/of klachten worden steeds per mail gemeld aan de TVJO en/of voorzitter. Zij zullen dan onderling bepalen of een vraag/klacht gegrond is of niet.
- Bij een niet gegronde vraag/klacht zullen de betrokkenen hierover per mail ingelicht worden en wordt het item als een afgesloten zaak beschouwd.

- Bij een gegronde vraag/klacht zullen de betrokkenen hierover per mail ingelicht worden en worden alle belanghebbenden uitgenodigd voor een gesprek met de voorzitter en/of TVJO afhankelijk van de soort vraag/klacht.
- Tijdens dit gesprek wordt er respectvol geluisterd naar alle betrokken partijen. De voorzitter en/of TVJO modereert dit gesprek.
- De bedoeling is dat er op het einde van dit gesprek een perspectief is richting alle betrokkenen om verder te gaan in een positieve, constructieve sfeer en gedachte.

Ombudsdienst

Binnen onze club is er een vertrouwenspersoon die fungeert als meldpunt voor persoonlijke problemen of problemen met jeugdwerking.

Deze vertrouwenspersoon doet eerst een poging tot rechtstreeks overleg tussen betrokkenen, en zoekt daarna een oplossing indien gewenst.

Werkt vraag-gestuurd. Geen eigen initiatief. Sereen.

Vertrouwenspersoon = Els Keuleers (0496/75.37.23, vertrouwenspersoon@kfcnijlen.be).

5.5 informatie en richtlijnen voor medewerkers

Voor alle sportieve medewerkers is er een Coach Manual ontworpen die dient als leidraad qua afspraken doorheen het seizoen. Deze Coach Manual werd met ingang van seizoen 2026-2027 grondig herwerkt en zal jaarlijks van een update worden voorzien.

ZIE DOCUMENT 'COACH MANUAL'

6 OPERATIONEEL MANAGEMENT

6.1 strategisch plan - voetbal

Zoals aangegeven in de algemene missie, visie en het businessmodel van de club, streeft KFC Nijlen na dat haar 1ste elftal toekomstgericht opnieuw meer zal bestaan uit zoveel mogelijk eigen opgeleide jeugdspelers.

Een kwaliteitsvolle jeugdopleiding is daarbij essentieel aangezien deze een middel is om tot deze invulling te komen. Eerste en belangrijkste doelstelling is daarbij het behalen van een 3 sterren-IP-label op korte termijn, bij voorkeur vanaf seizoen 2027-2028.

Ondanks dat KFC Nijlen al jaren gekend staat om haar zeer degelijke jeugdopleiding wordt er vanaf het seizoen 2026-2027 gekozen om de opleiding stap per stap naar een nog hoger niveau te tillen.

In het kader hiervan is er ook nog een 2de eerste elftal opgestart dat toekomstgericht enkel zal bestaan uit eigen opgeleide jeugdspelers. Op deze manier kan dit elftal samen met de U19 en toekomstig beloftenteam (de Postformatiekern) dienen als springplank richting A-kern.

Het opleidingsniveau van de trainersstaf werd de voorbije 2 seizoenen al fors opgewaardeerd, de focus op verdere interne en externe opleiding zal een prioriteit blijven. Daarnaast zullen er middelen ter beschikking gesteld worden voor aanwerving van nieuwe jeugdtrainers met profiel IP.

Dit alles toont aan dat de jeugdopleiding een prominente rol speelt binnen de totale werking van de club. Het is voor de club dan ook de bedoeling om op korte en middellange termijn een return on investment te zien.

Concreet leidt dit alles tot volgende verwachtingen ten aanzien van de jeugdopleiding.

De jeugdopleiding van KFC Nijlen:

- respecteert bij de uitbouw van haar werking het opgelegde budgettaire kader
- zorgt voor een stabiel en ambitieus sportief jeugdbeleid
- streeft naar een kwaliteitsvolle open jeugdwerking op IP-niveau vanaf seizoen 2027-2028
- start met de uitbouw van een performante strategie om toekomstgericht meer zelf opgeleide jeugdspelers te laten doorstromen naar het eerste elftal.

Strategische planning :

- KFC Nijlen profileert zich als een bloeiende jeugdopleiding die zowel sportief, extra-sportief als organisatorisch kwaliteitsvol interprovinciaal voetbal kan aanbieden (vanaf seizoen 2027-2028)
- Installatie van een eigen fitnessruimte op de club (sept 2026)
- Introductie van een nieuw opleidingsplan dat stapsgewijs geïmplementeerd wordt binnen de jeugdopleiding. Van bij de start van het seizoen 2026-2027 werkt de jeugdopleiding

van KFC Nijlen volgens een vast weekschema inzake trainingen en wedstrijden. De nieuwe opleidingsplannen spelen hier in een grote rol. Zo onderscheiden we wekelijks enkele soorten trainingen de welke specifiek bij bepaalde leeftijden horen.

- We zetten ons verder in op de individuele ontwikkeling v/d speler en beoogt een ontwikkeling om te kunnen functioneren als individu in een teamsport.
- KFC Nijlen maakt werk van toekomstige samenwerkingen met een aantal regioclubs (vanaf seizoen 2027-2028)
- Besteed extra aandacht aan de postformatiekern. In het seizoen 2026-2027 bestaat die uit U19 en de opstart van een 2de elftal in volwassen voetbalcompetitie. Doelstelling is om deze postformatie binnen 2 jaar nog uit te breiden met een nationale beloftenploeg.

6.2 organisatie – voetbal

Voor alle sportieve medewerkers is er een Coach Manual ontworpen die dient als leidraad qua afspraken doorheen het seizoen. Deze Coach Manual wordt jaarlijks van een update voorzien.

ZIE DOCUMENT 'COACH MANUAL'

6.3 vergaderstructuur – voetbal

Voor alle (sportieve) medewerkers is er een format Meeting Structuur ontworpen. Van elke meeting wordt er steeds een kort verslag gemaakt.

zie document 'MEETING STRUCTUUR'

7 VOETBALVISIE KFC NIJLEN

7.1 SPEELSTIJL VAN ONZE CLUB

Hoe willen we spelen met de jeugd van KFC Nijlen?

***Vanuit een goede organisatie en blokvorming ...
komen tot verzorgd en dominant voetbal ...
met opbouw van achteruit ...
maar met snelle diepgang en omschakeling als het kan.***

Intentie om voetballend op te bouwen van achteruit

Vaak ziet men bij jeugdwedstrijden dat er heel snel druk wordt gezet. Dit brengt meestal mee dat een verdediger of doelman onmiddellijk zal kiezen voor de lange of diepe bal. Dit kan op korte termijn misschien wel goed zijn om doelpunten te voorkomen, maar deze manier van spelen past totaal niet in een goede jeugdopleidingsvisie. Door te kiezen voor een opbouw van achteruit, zal men de verdediger meer aan de bal laten komen en dit zal zeker ten goede komen van zijn voetbalvermogen. Door de opbouw van achteruit te kiezen zal men ook de middenvelders beter gaan betrekken in en hun ontwikkeling in de goede richting sturen. Doordat ze op deze manier niet steeds onder de bal door gaan zal de middenvelder niet alleen een ondersteunende rol spelen, maar zal hij ook op een positieve manier deelnemen aan de wedstrijd en zal hij o.a. vaardigheden zoals leren voetballen met een tegenstander in de rug waarbij hij een bal in de voet zal durven vragen, niettegenstaande deze tegenstand kunnen ontwikkelen.

Vanuit de jeugdopleiding zal steeds gekozen worden om zoveel mogelijk op te bouwen van achteruit, omwille van de bovenstaande reden. Ook al is de verleiding groot om toch te kiezen voor de lange bal, omdat we zien dat onze tegenstander ook op deze manier werkt en bij de jeugdploegen duivels en preminiemen kiest om een mannetje te laten parkeren bij onze doelman, die de lange ballen van hun doelman probeert binnen te trappen. Gezien dit vanuit ons oogpunt niks met opleiding te maken heeft, stappen we ook niet in dit systeem. Door de verdedigers te verplichten een bal te gaan opvragen bij de doelman, zal men ongetwijfeld zijn technische vaardigheden zoals, aan- en meenemen, opendraaien, inspelen afhaken... stimuleren en dat dient de rode draad te zijn in onze jeugdopleiding.

Creativiteit & individualiteit wordt gestimuleerd

Creativiteit en individualiteit zijn inderdaad 2 termen die hoog staan aangeschreven binnen de jeugdopleiding van KFC NIJLEN. Er wordt dan ook zeer veel aandacht besteed, aan de technische vaardigheden van een speler, en deze vanuit de training zo optimaal hoog op te bouwen. Het motto is als je een bal snel kan controleren, heb je meer tijd om te kijken. Een actie binnen een wedstrijd wordt gestimuleerd, ook al leidt dit niet altijd tot het gewenste resultaat.

Van groot belang hierbij is de vrijheid die je als trainer geeft aan je spelers. Vooral bij duivels en preminiemen moet je ze aanmoedigen om een actie te maken in een wedstrijd. Daar moeten ze het leren, daar moeten ze het durven van een actie te maken. Als een speler die vrijheid krijgt kan hij zijn eigen spel vormen en spelen en beperken we die speler niet om te groeien. Wat hier ook rechtstreeks verband mee houdt is de gedachte dat we opleidingsgericht werken en niet resultaatsgericht. Het resultaat is van ondergeschikt belang, al moet bij de spelers de wil om te winnen duidelijk aanwezig zijn.

7.2 SPELSYSTEEM EN STRATEGIE VELDBEZETTING

Spelconcept zonevoetbal

Inleiding

KFC NIJLEN heeft ervoor gekozen om voor alle ploegen ZONEVOETBAL als spelconcept in te voeren.

Zonevoetbal is collectief positiespel bij balverlies en balbezit

Met als doel de tegenstander te beheersen in de ZONE nl. in de zone tussen de bal en het doel en in de volledige waarheidszone.

Spelen in zone is een spelopvatting en geen systeem. Het schrijft voor hoe de spelers moeten denken en handelen bij balbezit, balverlies en in de omschakeling. Hierbij worden simpele afspraken gemaakt, die telkens weer worden herhaald en ingeoeffend tijdens de trainingen.

Door het aanleren en beheersen van ZONEVOETBAL ontwikkelt de speler zijn INZICHT en VOETBALINTELLIGENTIE die hem in staat stellen om de juiste acties te maken op het juiste moment.

Zonevoetbal is niet gelijk aan individuele mandekking. Het is collectief positiespel met de bedoeling de gevarenzone (bal – doel) te gaan beheersen door een meerderheidssituatie te creëren rond de bal.

Voordelen van zonevoetbal

- Minder nutteloze inspanningen, tegenstander wordt niet blind gevolgd
- Spelen in functie van de bal waarbij de spelers de ruimte kunnen bespelen
- Kortere loopafstanden en een compacte formatie
- Snelle omschakeling van balverlies naar balbezit (veel ruimte)
- Het is onafhankelijk van het spelsysteem en de veldbezetting van de tegenstander
- De zone van de balbezitter is overbevolkt; daardoor is er minder rechtstreeks gevaar bij het verliezen van een duel
- Elke speler heeft een specifieke taakomschrijving
- Intelligent positiespel is de basis
- Spelers moeten zelf beslissingen durven en kunnen nemen
- Zonevoetbal heeft voordelen naar de ontwikkeling als voetballer. De speler leert:
 - Spelsituaties herkennen
 - Juiste keuzes maken naargelang de spelsituatie

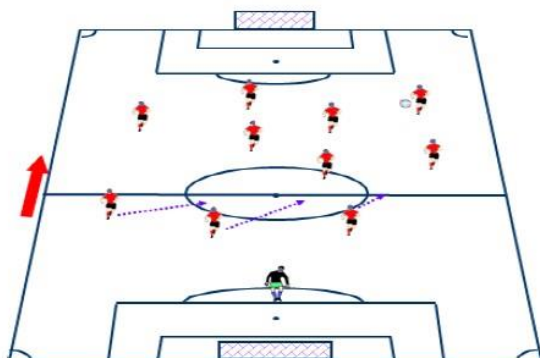
- Initiatief nemen
- Collectief denken
- Communiceren
- Zich concentreren

Nadelen van zonevoetbal

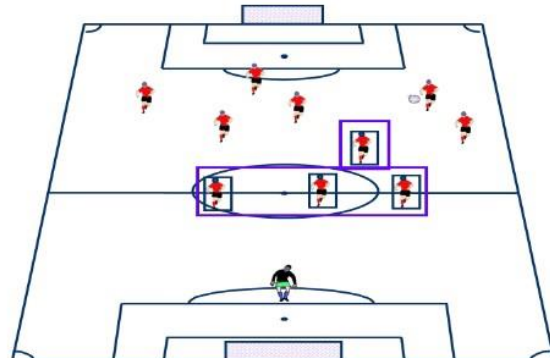
- Moeilijker om aan te leren (conservatieve spelers en trainers); er is methodische opbouw vereist
- Ruimte op de niet-werkende vleugel – gevaar voor crossbal
- Ruimte in de rug van de verdedigers door op één lijn te spelen; gevaar bij dieptepas
- Keeper moet mee kunnen voetballen.

Basisprincipes bij balbezit

- Positiespel is cruciaal!
- Eigen speelruimte vergroten
- Aanspelbaar zijn binnen rationeel bezette zones
- Aanspelbaar worden door bewegingen zonder bal (vrijlopen, plaatswissels, inschuiven)
- Zo snel mogelijk een nauwkeurige dieptepas of diagonale pas geven
- De zwakke zone van de tegenpartij opzoeken d.m.v. snelle balcirculatie
- Steeds het moment van balverlies voorzien – rugdekking geven
- Bij doelmansen niet aarzelen
- Steeds het moment van balverlies voorzien: een defensieve T van 3 of 4 spelers vormen en behouden (zie voorbeeld in figuur)



*een verdedigend denkende T van 3 of 4 spelers vormen
(voorbeeld met 4 spelers)*



*een verdedigend denkende T van 3 of 4 spelers behouden
(voorbeeld met 4 spelers)*

Basisprincipes bij balverlies

Een defensief compact blok oprichten

- Individuele pressing door de speler die zich het dichtst bij de bal bevindt
- Dekking door de dichtstbijzijnde medespeler(s)
- De andere spelers vormen een compact blok binnen de zone bal-doel
- 10-15 m afstand tussen de spelers
- Spelers kruisen niet
- Geen systematisch en bewust offside
- Dekking door de doelman

Het blok glijdt en kantelt zo vlug mogelijk. Kenmerken van een efficiënt blok

- Het aanpassen aan de bestaande weerstand
- Het beheersen van de waarheidszone
- Het afsluiten van de directe speelhoeken

Balrecuperatie door collectieve pressing

Wanneer?

- Bal tussen blok en zijlijn
- Bij meerderheidssituatie
- Bij moeilijke bal en zwakke tegenspeler Waar?
- Hoogte middellijn Hoe?
- Verdedigende middenvelder geeft startsignaal
- Collectieve pressing: Sluiten van de speelhoeken
Geen speelruimte voor de tegenpartij Zich niet laten uitschakelen

Taken in B+ en B-

Basistaken 5v5

Positie	B+	B-
1 Doelman	Aanspelbaar zijn voor de verdedigers. Aanval inzetten d.m.v. intrap, uitworp.	Bij 1/1 situatie snel duel opzoeken en zich niet laten uitschakelen, slechts in de voeten gaan indien 100% zeker, anders remmend wijken.
3 Centrale verdediger	Aanspelbaar zijn voor alle spelers, steeds goed ingedraaid staan bij balaanname.	Eigen zone centraal verdedigen, niet kruisen met andere verdedigers of aanvallers.
7-11 Flankaanvallers	Speelveld zo breed mogelijk houden om aanspelbaar te zijn en hierbij goed ingedraaid staan.	Eigen zone op de flank verdedigen, niet kruisen met andere spelers.
9 Diepe spits	Centraal aanspelbaar zijn voor dieptepas door voortdurend te bewegen.	Eigen zone centraal verdedigen, niet kruisen met andere spelers.

Basistaken 8v8

Positie	B+	B-
1 Doelman	Aanspeelbaar zijn voor de verdedigers. Aanval inzetten d.m.v. intrap, uitworp.	Anticiperen op dieptepas door het centrum door ver uit doel te staan. Bij 1/1 situatie snel duel opzoeken en zich niet laten uitschakelen, slechts in de voeten gaan indien 100% zeker, anders remmend wijken.
2-5 Flankverdedigers	Speelveld zo breed mogelijk houden om aanspeelbaar te zijn en hierbij goed ingedraaid staan. Inspelen langs de flank naar aanvaller ofwel diepste middenvelder, indien alles vastzit terugleggen op doelman of centrale verdediger, hierbij wel opletten voor laterale ballen.	Zone op de flank verdedigen, niet kruisen met andere centrale verdediger. Tegenstrever proberen naar buiten te duwen, weg van het doel. Naar binnen komen als de bal op de andere flank is, op dezelfde hoogte van de centrale verdediger, hoger indien mogelijk, lager mag niet. Balbezitter snel en agressief onder druk zetten, bij 1/1 duel zich niet laten uitschakelen, slechts tackle wanneer 100% zekerheid.
3 Centrale verdediger	Aanspeelbaar zijn voor flankverdedigers en doelman + goed ingedraaid zijn. Eerst vooruit, dan lateraal en dan pas achteruit spelen. Goed aansluiten indien balbezit, linies kort houden.	Balbezitter zo snel en agressief mogelijk onder druk zetten, bij 1/1 duel zich niet laten uitschakelen, slechts tackle indien 100% zeker. Dekking geven aan flank - of andere centrale verdediger die in duel gaat. Tegenstrever proberen naar buiten te duwen, weg van het doel.
10 Aanvallende middenvelder	Aanspeelbaar zijn voor alle spelers, steeds goed ingedraaid staan bij balaanname. Steunen van de spitsen voor kaats met derde man. Individuele actie durven door het centrum/flank. Goede positie t.h.v. 16 meter bij voorzet.	Eigen zone centraal verdedigen, niet kruisen met andere middenvelders of aanvallers. Balbezitter in eigen zone zo snel mogelijk onder druk zetten en zich niet laten uitschakelen, remmend wijken toepassen, opbouw naar buiten duwen. Negatieve pressie wanneer rechtstreekse tegenstrever je voorbij is.

7-11 Flankaanvallers	Speelveld zo breed mogelijk houden om aanspelbaar te zijn en hierbij goed ingedraaid staan. Via individuele actie langs buiten gaan en voorzet trappen, naar binnen gaan en trappen. Bij voorzet andere kant naar binnen komen en naar de tweede paal komen. Juiste keuzes maken, individuele actie maken of passen naar 10 en of 9, terugleggen op steunende speler.	Eigen zone op de flank verdedigen, niet kruisen met andere middenvelders en spitsen. Ver terugvallen en sluiten indien de bal op de andere flank is. Negatieve pressie wanneer rechtstreekse tegenstrever je voorbij is.
9 Diepe spits	Centraal aanspelbaar zijn voor dieptepas door voortdurend te bewegen. Goede balaanname, bal terugleggen op inlopende middenvelder, diep inspelen op flankaanvaller of individuele actie proberen door het centrum.. Opzoeken eerste paal bij voorzet.	Eigen zone centraal verdedigen, niet kruisen met flankaanvallers. Verdedigers dwingen naar buiten te passen.

Uit te voeren individuele taken in 11v11

Bij balverlies (B-)

Doelman (1)

- Doelkansen voorkomen door goede coaching en positieospel voor doel
- Anticiperen vooral op dieptepassen doorheen centrum
- Snel opzoeken bij 1-1 maar slechts in de voeten gaan als hij bij de bal kan, anders remmend wijken
- Actief geconcentreerd

Flankverdedigers (2 en 5)

- Zone op de flank verdedigen; niet kruisen met centrale verdediger
- Zo snel mogelijk balbezitter onder druk zetten indien dichtst bij de bal
- 1-1 duel; agressief maar niet laten uitschakelen, slechts tackle bij 100 % zekerheid
- Naar binnenkomen als de bal op de andere flank zit (zelfde hoogte van centrale verdediger of hoger als de rechtstreekse tegenstander het toelaat
- Hoe dicht bij doel, hoe strikter de dekking op de directe tegenspeler zonder bal

Centrale verdedigers (3 en 4)

- Eigen zone centraal verdedigen; niet kruisen met andere verdedigers
- Zo snel mogelijk balbezitter onder druk zetten indien dichtst bij de bal
- 1-1 duel; agressief maar niet laten uitschakelen, slechts tackle bij 100 % zekerheid
- In dekking van naburige speler die in duel gaat
- Op dezelfde hoogte van andere centrale verdediger als bal op andere flank is
- Hoe dicht bij doel, hoe strikter de dekking op de directe tegenspeler zonder bal
- Coachen van andere verdedigers en middenveld

Verdedigende middenvelders (6 en 8)

- Dieptepass beletten door speelhoeken in de diepte af te sluiten
- Zo snel mogelijk balbezitter onder druk zetten indien dichtst bij de bal
- 1-1 duel; agressief maar niet laten uitschakelen, slechts tackle bij 100 % zekerheid
- Mee schuiven en -pressen bij collectieve pressing op de dichtste flank
- Naar binnen komen als de bal op de andere flank zit
- Coachen van andere middenvelders en spitsen; startsignaal geven voor collectieve pressing op dichtste flank

Aanvallende middenvelders (8 en 10)

- Centrale zone verdedigen; geen kruising met andere middenvelder of aanvaller
- Speelhoeken afsluiten om dieptepassen te vermijden
- Terugzakken tussen beide verdedigende middenvelders om platte driehoek te vormen
- Zo snel mogelijk balbezitter onder druk zetten indien dichtst bij de bal en remmend wijken toepassen; zich niet laten uitschakelen maar opbouw naar buitenkant duwen

- Mee schuiven en -pressen bij start collectieve pressing
- Coaching van spitsen

Flankaanvallers (7 en 11)

- Eigen zone op flank verdedigen. Geen kruisbeweging met andere middenvelders of spitsen
- Eerst naar binnen komen en ruimte kort houden met centrumspits, beletten dat er diep kan gespeeld worden
- Verdedigers dwingen te passen naar buitenkant
- Agressieve pressing op balbezitter bij signaal van centrale speler
- Negatieve pressing (shadow pressing) wanneer rechtstreekse tegenstander met de bal hem voorbij is

Centrumspits (9)

- Zich tussen beide flankaanvallers opstellen (geen kruisbeweging)
- Speelhoeken afsluiten naar centrum toe (beletten van dieptepas)
- Verdedigers dwingen te passen naar de buitenkant
- Actief mee schuiven met blok en mee pressen bij signaal tot collectieve pressing op de flank, beletten dat de tegenstander aan de bal gemakkelijk naar achter spelen
- Negatieve pressing (shadow pressing) wanneer rechtstreekse tegenstander met de bal hem voorbij is

Bij balbezit (B+)

Doelman (1)

- Terugspeelbal vragen om spel te verleggen naar zwakke zone
- Aanval zonder risico inzetten d.m.v. pass, uittrap, doeltrap of uitworp
- Snelle tegenaanval indien mogelijk
- Coachen van de achterste linie m.b.t. opbouw

Flankverdedigers (2 en 5)

- Speelveld zo breed mogelijk maken door zich tegen de zijlijn vrij te lopen
- Op het juiste moment inschuiven langs de flank (vb. na vleugelverandering of na persoonlijke balrecuperatie) en als taakovername mogelijk is door verdedigende middenvelder
- Indien mogelijk iemand van het middenveld (kort) of aanval (lang) aanspelen
- Terugspelen naar centrale verdediger of keeper als flank vastzit

Centrale verdedigers (3 en 4)

- Goed in steun komen van keeper en flankverdediger ; ideale passafstand innemen
- Snel en juist de bal aannemen
- Eerst trachten vooruit te spelen, dan lateraal en dan achteruit
- Verleggen van het spel wanneer een flank vastzit
- Op het juiste moment door het centrum inschuiven en als de dekking verzekerd is
- Mee aansluiten wanneer middenveld of aanval in balbezit is

Verdedigende middenvelders (6 en 8)

- Zich aanspeelbaar opstellen voor verdediger en juist ingedraaid staan bij balaanname
- Aanvallende middenvelder, flankaanvaller en spits steunen
- Op geschikt moment diep door het centrum
- Foutieve laterale passes vermijden
- Eerst diep spelen, dan lateraal en dan achteruit
- Spel verleggen naar zwakke zone indien flank vastzit
- Taakovername bij inschuivende flank- of centrale verdediger (verdedigend denken)
- Coachen van de aanvallende middenvelder en aanvallers

Aanvallende middenvelders (8 en 10)

- Steeds aanspeelbaar opgesteld zijn voor alle spelers door voortdurend vrijlopen
- Bal bijhouden tot de linies aangesloten zijn
- Spel verleggen indien flank vastzit
- Aannemen van de bal in functie van doel : dus kaatsen indien mogelijk , anders terugkaatsen
- Aanvallers steeds steunen
- Eventueel via 1-2 aanvallers voor doel vrijspelen
- Goede positie ter hoogte van 16 m bij voorzet
- Individuele actie doorheen het centrum durven ondernemen

Flankaanvallers (7 en 11)

- Zo diep mogelijk spelen
- Zelf proberen vrijkomen of opkomende flankspeler vrijmaken in de hoek om voorzet te trappen
- Zo breed mogelijk opgesteld staan waardoor de ploeg centraal meer ruimte krijgt
- Via individuele actie langs buiten voorzet trappen of langs binnen naar doel trappen
- Bij kans of voorzet van de andere kant naar binnen snijden richting 2^e paal

Centrumspits (9)

- Steeds centraal als targetman aanspeelbaar zijn voor dieptepass
- Bal goed afschermen, individuele actie richting doel onderneemt, diep spelen in de hoek voor flankspeler of terugleggen op inlopende middenvelder
- Hoge bal met hoofd deviëren naar insnijdende flankaanvaller
- Bij voorzet goed insnijden en op juiste moment naar de 1^{ste} paal toe bewegen
- Duel aangaan en fouten uitlokken rond en in 16 m gebied

7.3 en 7.10 VISIE OP STILSTAANDE FASEN

Inleiding

In het hedendaagse voetbal zijn stilstaande fases een belangrijk onderwerp geworden. Heel vaak worden wedstrijden opengebroken of beslist bij een stilstaande fase. Het is dus ook de bedoeling om in onze jeugdopleiding onze spelers geleidelijk ook klaar te maken om dit onderdeel van een voetbalopleiding onder de knie te krijgen.

Ruime visie KFC Nijlen jeugd

Stilstaande fases in jeugdopleiding willen wij gebruiken om onze spelers op 3 vlakken te ontwikkelen: We willen onze spelers

- inzichtelijk rijper te maken. Bv. Waar is er ruimte? Welke zone dek ik af?
- meer individuele verantwoordelijkheid leren opnemen.
- als deel van een team leren functioneren.

We willen de stilstaande fases niet aanwenden om onze jeugdwedstrijden te winnen. Het resultaat is en blijft ondergeschikt aan de opleiding.

We willen dat onze spelers wanneer ze in de postformatie komen klaar zijn flexibel om te gaan met de diverse stilstaande fase zowel in B+ als B-, zowel individueel als onderdeel zijnde van een team.

We hebben hiervoor een traject van 10 jaar om dit te bewerkstelligen, van U7 tot U17. Dit steeds rekening houdend met de voetbalspelregels, de leeftijd, het niveau, de eigenheid van team, spelers, trainer en de voetbalfilosofie van KFC Nijlen.

7.4 en 7.11 GEWENSTE SPELERSPROFIELEN

Algemeen profiel jeugdspeler KFC Nijlen

- Steeds de bal willen hebben
- Steeds een oplossing vooruit proberen te vinden
- Steeds een actie durven maken op alle plaatsen van het veld
- Steeds de sterkste willen zijn in een 1 tg 1 duel
- Steeds een gezonde trainings- en wedstrijdmentaliteit tonen
- Steeds fair play hoog in het vaandel dragen
- Steeds het individueel technisch niveau verder ontwikkelen

HARD WERKEN WINT ALTIJD VAN TALENT, ALS TALENT NIET HARD WERKT

Verticale lijn profiel jeugdspeler KFC Nijlen

2v2 & 3v3	5v5	8v8	11v11
Steeds de bal willen hebben.			
De speler toont zich... - bereid om de bal te vragen bij zijn ploegmaten. - een ploegspeler en neemt de bal niet af van ploegmaten. - gretig om de bal af te nemen van een tegenstander. - Bereid om de bal niet direct doelloos weg te trappen als die naar zich toe komt.	De speler toont zich... - bereid om de bal te vragen bij zijn ploegmaten. - een ploegspeler en neemt de bal niet af van ploegmaten. - gretig om de bal af te nemen van een tegenstander.	De speler ... - toont zich bereid om de bal te vragen bij zijn ploegmaten. - denkt tactisch na waar hij de bal moet vragen. - toont zich gretig om de bal af te nemen van een tegenstander.	De speler ... - toont zich bereid om de bal te vragen bij zijn ploegmaten. - denkt tactisch na waar hij de bal moet vragen. - toont zich gretig om de bal af te nemen van een tegenstander.
Steeds een oplossing vooruit proberen te vinden.			
De speler weet... - in welk doel hij moet scoren. - dat hij moet proberen doelpunten te maken. - dat hij samen met zijn medespeler mag en kan spelen. - Dat hij een actie mag maken indien mogelijk	De speler... - durft met of zonder bal vooruit te voetballen. - probeert een oplossing te bieden voor een medespeler in balbezit. - Maakt een individuele actie	De speler ... - durft met of zonder bal vooruit te voetballen. - probeert een oplossing te bieden voor een medespeler in balbezit. - is een deel van team dat tactisch probeert vooruit te voetballen.	De speler ... - durft met of zonder bal vooruit te voetballen. - probeert een oplossing te bieden voor een medespeler in balbezit. - is een deel van team dat tactisch probeert vooruit te voetballen.

2V2 & 3v3	5v5	8v8	11v11
Steeds een actie durven maken op alle plaatsen van het veld.			

De speler ... - zonder druk van tegenstander trapt de bal niet wild weg. - onder druk probeert met een actie of pas naar de ploegmaat op te schuiven naar de doel van de tegenstander	De speler ... - zonder druk van tegenstander trapt de bal niet wild weg. - onder druk probeert met een actie of pas naar een ploegmaat onder de druk vandaan te komen. Zelfs als doelman een voetbalgerichte oplossing vinden bij balbezit onder of zonder druk.	De speler ... - zonder druk van tegenstander trapt de bal niet wild weg. - onder druk probeert met een actie of pas naar een ploegmaat onder de druk vandaan te komen. Zelfs als doelman een voetbalgerichte oplossing vinden bij balbezit onder of zonder druk.	De speler ... - zonder druk van tegenstander trapt de bal niet wild weg. - onder druk probeert met een actie of pas naar een ploegmaat onder de druk vandaan te komen. Zelfs als doelman een voetbalgerichte oplossing vinden bij balbezit onder of zonder druk.
---	---	---	---

Steeds de sterkste willen zijn in het duel 1 tegen 1.

De speler ... - durft een duel 1 tegen 1 aan te gaan zonder schrik. - geeft niet op in een duel 1 tegen 1. - die een duel verliest probeert dit te herstellen of probeert zijn medespeler te helpen om de bal opnieuw te veroveren.	De speler ... - durft een duel 1 tegen 1 aan te gaan zonder schrik. - geeft niet op in een duel 1 tegen 1. - die een duel verliest probeert dit te herstellen of neemt een andere taak op.	De speler ... - durft een duel 1 tegen 1 aan te gaan zonder schrik. - geeft niet op in een duel 1 tegen 1. - die een duel verliest probeert dit te herstellen of neemt een andere taak op.	De speler ... - durft een duel 1 tegen 1 aan te gaan zonder schrik. - geeft niet op in een duel 1 tegen 1. - die een duel verliest probeert dit te herstellen of neemt een andere taak op.
--	---	---	---

2v2 & 3v3

5v5

8v8

11v11

Steeds een gezonde trainings- en wedstrijdmentaliteit tonen.

De speler ... - probeert steeds enthousiast te trainen of te spelen. - probeer geconcentreerd te blijven. (niet gaan liggen,...) - weet dat FUN belangrijker is dan winnen. - geeft niet vlug op, ook als het moeilijk gaat. - is kritisch voor zichzelf en probeert steeds beter te worden.	De speler ... - probeert steeds enthousiast te trainen of te spelen. - heeft een goed evenwicht tussen FUN en voetbalarbeid. - geeft niet vlug op, ook als het moeilijk gaat. - is een team speler en stelt zich niet boven de medespelers door gedrag of verbaal. - luistert aandachtig naar de richtlijnen van zijn trainer. - is kritisch voor zichzelf en probeert steeds beter te worden.	De speler ... - probeert steeds enthousiast te trainen of te spelen. - heeft een goed evenwicht tussen FUN en voetbalarbeid. - geeft niet vlug op, ook als het moeilijk gaat. - is een team speler en stelt zich niet boven de medespelers door gedrag of verbaal. - luistert aandachtig naar de richtlijnen van zijn trainer. - is kritisch voor zichzelf en probeert steeds beter te worden. - probeert door positieve coaching medespelers beter te maken.	De speler ... - probeert steeds enthousiast te trainen of te spelen. - heeft een goed evenwicht tussen FUN en voetbalarbeid. - geeft niet vlug op, ook als het moeilijk gaat. - is een team speler en stelt zich niet boven de medespelers door gedrag of verbaal. - luistert aandachtig naar de richtlijnen van zijn trainer. - is kritisch voor zichzelf en probeert steeds beter te worden. - probeert door positieve coaching medespelers beter te maken.
---	--	--	--

2v2 & 3v3	5v5	8v8	11v11
Steeds fair play hoog in het vaandel dragen.			
De speler ... - is beleefd tegen medespelers, tegenspelers, scheidsrechter, begeleiders en toeschouwers. - geeft na de wedstrijd tegenspelers, hun begeleiding een beleefde handdruk en groet de supporters. - probeert tegenspelers niet met opzet pijn te doen. - revancheert zich niet na een pijnlijke actie van een tegenspeler.	De speler ... - is beleefd tegen medespelers, tegenspelers, scheidsrechter, begeleiders en toeschouwers. - geeft na de wedstrijd tegenspelers, hun begeleiding en de scheidsrechter een beleefde handdruk en groet de supporters. - probeert tegenspelers niet met opzet pijn te doen. - revancheert zich niet na een pijnlijke actie van een tegenspeler.	De speler ... - is beleefd tegen medespelers, tegenspelers, scheidsrechter, begeleiders en toeschouwers. - reageert niet tegen medespelers, tegenspelers, scheidsrechter, begeleiders en toeschouwers die zelf de fair play niet nakomt. - geeft na de wedstrijd tegenspelers, hun begeleiding en de scheidsrechter een beleefde handdruk en groet de supporters. - probeert tegenspelers niet met opzet pijn te doen. - revancheert zich niet na een pijnlijke actie van een tegenspeler, fysiek noch verbaal. - durft medespelers beleefd terecht wijzen als deze de fair play negeren.	De speler ... - is beleefd tegen medespelers, tegenspelers, scheidsrechter, begeleiders en toeschouwers. - reageert niet tegen medespelers, tegenspelers, scheidsrechter, begeleiders en toeschouwers die zelf de fair play niet nakomt. - geeft na de wedstrijd tegenspelers, hun begeleiding en de scheidsrechter een beleefde handdruk en groet de supporters. - probeert tegenspelers niet met opzet pijn te doen. - revancheert zich niet na een pijnlijke actie van een tegenspeler, fysiek noch verbaal. - durft medespelers beleefd terecht wijzen als deze de fair play negeren.

2v2 & 3v3	5v5	8v8	11v11
Steeds het individuele technische niveau verder ontwikkelen.			
De speler ... - weet dat hij mag zaken uitproberen. - weet dat hij steeds positief gestimuleerd zal worden om zich te amuseren en een nog betere voetballer te worden. - weet dat hij fouten mag maken. - weet dat hij enkel door veel te voetballen (in KMT, thuis, school) een goede voetballer zal worden.	De speler ... - zal steeds gestimuleerd worden om zijn technisch niveau te verdiepen en verbreden. - weet dat hij technische acties steeds opnieuw moet durven herhalen om te verbeteren. - weet dat hij fouten mag maken. - wil beide voeten ontwikkelen en gebruiken op training, wedstrijden en thuis. - controleert de bal opengedraaid en met de verste voet.	De speler ... - zal steeds gestimuleerd worden om zijn technisch niveau te verdiepen en verbreden. - weet hij technische acties steeds opnieuw moet durven herhalen om te verbeteren. - weet dat hij fouten mag maken en ziet dit als een stap in zijn leerproces. - wil beide voeten ontwikkelen en gebruiken op training, wedstrijden en thuis. - controleert de bal opengedraaid en met de verste voet.	De speler ... - zal steeds gestimuleerd worden om zijn technisch niveau te verdiepen en verbreden. - weet hij technische acties steeds opnieuw moet durven herhalen om te verbeteren. - weet dat hij fouten mag maken en ziet dit als een stap in zijn leerproces. - wil beide voeten ontwikkelen en gebruiken op training, wedstrijden en thuis. - controleert de bal opengedraaid en met de verste voet.

7.5 SPEELSTIJL VAN ONZE JEUGDOPLEIDING

Hoe willen we spelen met de jeugd van KFC Nijlen?

Vanuit een goede organisatie en blokvorming ...

komen tot verzorgd en dominant voetbal ...

met opbouw van achteruit ...

maar met snelle diepgang en omschakeling als het kan.

KFC Nijlen jeugdopleiding gebruikt vanaf het seizoen 2026-2027 een nieuw opleidingsplan op de club. Dit tactische opleidingsplan geldt als leidraad bij de DNA trainingen.

Het tactische opleidingsplan wordt niet integraal opgenomen in dit beleidsplan aangezien dit enkel een document is voor intern gebruik.

Het document opleidingsplan dient als één geheel bekeken te worden (visie, speelwijze, principes, veldbezetting, curriculum, ...) ... de uiteindelijke bedoeling is dat we de vertaalslag van dit document op het veld willen zien.

ZIE TACTISCH OPLEIDINGSPLAN PER ONTWIKKELINGSFASE

Naast dit tactische opleidingsplan gebruikt de jeugdopleiding ook een nieuw technisch opleidingsplan dat geldt als leidraad bij de SKILLS trainingen.

Voor de leeftijden U6 en U7 worden nog geen opleidingsplannen gebruikt. Het gaat hier vooral over balgewenning en generische voetbalontwikkeling

7.6 - 7.7 – 7.8 SPELCONCEPTEN JEUGDOPLEIDING

KFC Nijlen jeugdopleiding gebruikt vanaf het seizoen 2026-2027 een nieuw opleidingsplan op de club. Dit tactische opleidingsplan geldt als leidraad bij de DNA trainingen.

Het tactische opleidingsplan wordt niet integraal opgenomen in dit beleidsplan aangezien dit enkel een document is voor intern gebruik.

Het document opleidingsplan dient als één geheel bekeken te worden (visie, speelwijze, principes, veldbezetting, curriculum, ...) ... de uiteindelijke bedoeling is dat we de vertaalslag van dit document op het veld willen zien.

ZIE TACTISCH OPLEIDINGSPLAN PER ONTWIKKELINGSFASE

Naast dit tactische opleidingsplan gebruikt de jeugdopleiding ook een nieuw technisch opleidingsplan dat geldt als leidraad bij de SKILLS trainingen.

Voor de leeftijden U6 en U7 worden nog geen opleidingsplannen gebruikt. Het gaat hier vooral over balgewenning en generische voetbalontwikkeling

7.9 STILSTAANDE FASES JEUGDOPLEIDING

Ook hier verwijzen we naar het nieuwe opleidingsplan jeugdopleiding gebruikt vanaf het seizoen 2026-2027. Dit tactische opleidingsplan geldt als leidraad bij de DNA trainingen.

Het opleidingsplan wordt niet integraal opgenomen in dit beleidsplan aangezien dit enkel een document is voor intern gebruik.

Het document opleidingsplan dient als één geheel bekeken te worden (visie, speelwijze, principes, veldbezetting, curriculum, ...) ... de uiteindelijke bedoeling is dat we de vertaalslag van dit document op het veld willen zien.

ZIE APART DOCUMENT “STILSTAANDE FASES JEUGDOPLEIDING”

8 VOETBALOPLEIDING : TEAM

8.1 VISIE EN STRATEGIE MBT TALENTONTWIKKELING

Bij de leeftijden tot en met U9 wordt er zowel provinciaal als regionaal voetbal aangeboden. Dit zorgt op die leeftijden voor grotere kernen zodat de stap naar een eventueel hoger niveau van leeftijd U10 makkelijker kan gezet worden zonder dat dit moet afhangen van een ruime externe scouting op die leeftijd. Vanaf de leeftijd U10 willen we vanaf seizoen 2027-2028 graag ook interprovinciaal voetbal aan te bieden. We kiezen er dan ook bewust voor om al onze spelers vanaf leeftijd U10 3 trainingen per week aan te bieden. Voor leeftijd U8-U9 zijn dat minstens 2 trainingen per week. Voor teams U15-U17-U19 bestaat de 3^{de} training meestal uit vriendschappelijke wedstrijden of matches in het kader van een of ander toernooiformat (Lava-beker, WM youth Cup, enz...)

Visie en strategie inzake speelgelegenheid

Nadat de spelerskernen zijn gevormd, is het de betrachting alle spelers minstens 60% van de totaal voor hen beschikbare speeltijd op te stellen. In ieder geval moet de grens van 50% minstens gehaald worden als er geen sprake is van uitzonderlijke omstandigheden of redenen.

Het blijft echter onder alle omstandigheden zo dat een speler die wedstrijdkansen moet verdienen. Afwezig blijven op training, gebrek aan gehoorzaamheid of inzet op de training kunnen redenen zijn om een speler niet te selecteren. Bij veelvuldig voorkomen van zogenaamde sancties zal de TVJO vanuit het opvolgen van de speelgelegenheid per speler aansturen op een gesprek.

Visie en strategie inzake doorschuiven naar een hogere leeftijdsgroep:

Op bepaalde momenten tijdens het seizoen (in principe na competitiedeel 1) wordt er intern bekeken of het voor bepaalde spelers hun ontwikkeling beter zou zijn op door te schuiven naar een hogere leeftijdscategorie. Als dit het geval is wordt dit met de spelers besproken alvorens de definitieve beslissing te nemen.

Doorschuiven naar een hogere leeftijdscategorie omwille van een spelerstekort bij een bepaalde leeftijd kan uiteraard altijd. Hier wordt dan in principe doorgeschoven op positie of het zou moeten zijn dat een bepaalde speler het op dat moment echt verdient om doorgeschoven te worden.

Vaste posities in de wedstrijd of niet?

Bij het positioneren van spelers moet worden uitgegaan van de eigenheid, van de specifieke kwaliteiten t.o.v. de individuele ontwikkeling. Een coach die zich laat leiden door het resultaat moet worden gecorrigeerd.

Een potentieel succesvolle speler moet jaren op deze positie kunnen vertoeven. Dit proces mag niet worden onderbroken door een bepaalde coach, desnoods is het hier aan de coördinator en/of TVJO om in te grijpen.

Van bij de U12 is het langzaam duidelijk welke specifieke kwaliteiten spelers hebben. Deze kwaliteiten corresponderen met een positie. Iedere speler dient zoveel mogelijk op zijn beste positie te staan.

Wanneer blijkt dat een ander gelinkte positie bepaalde werkpunten sneller kan doen ontwikkelen, wordt er niet getwijfeld een speler ook op die positie uit te spelen. (= ontwikkelpositie)

Het inkleuren van de posities staat zo helemaal in het teken van de individuele ontwikkeling van de spelers. Het wisselen van positie moet gedragen worden door een duidelijke strategie; te vaak wisselen brengt de diepteontwikkeling van een speler in het gedrang.

Vanaf U14 gaat het meer om specialisatie bekeken vanuit de verschillende linies, al kan ook hier een functionele ontwikkelingspositie nog steeds.

8.2 EIGENSCHAPPEN EN RICHTLIJNEN PER ONTWIKKELINGSFASE

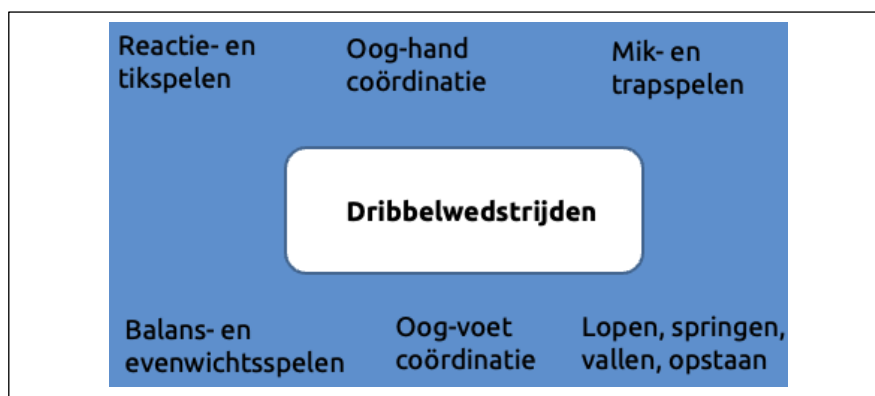
KFC Nijlen jeugdopleiding gaat binnen de verschillende ontwikkelingsfasen in de opleiding bewust om met de leeftijdsgebonden eigenschappen die horen bij de fase en dit in functie van de optimale ontwikkeling van elke speler.

Algemene en specifieke leeftijdsgebonden eigenschappen zijn dan ook bepaald voor:

- ONTDEKKINGSFASE (U5 – U9)
- ONTPLOOIINGSFASE 1 & 2 (U10/11 – U12/13)
- ONTWIKKELINGSFASE (U13/14 – U15)
- PRESTATIEFASE (U16 – U19)

Eigenschappen en richtlijnen binnen 2vs2 en 3vs3

Dit is een gevoelige leerperiode voor algemene vaardigheden :



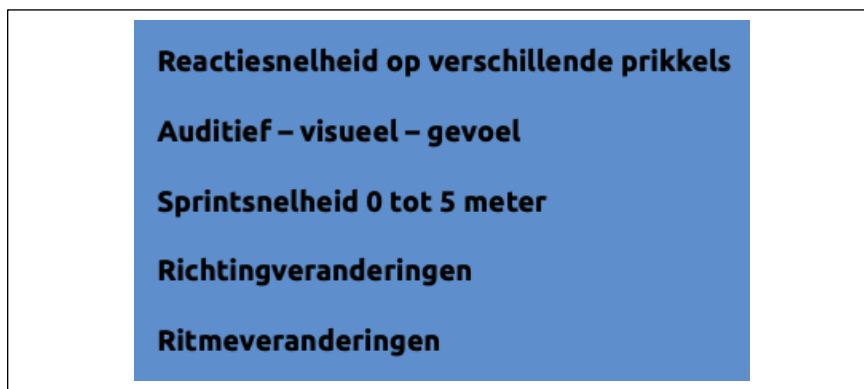
Voor deze leeftijdscategorie is een 5vs5-wedstrijdsvorm te complex. Samenspelen is te ingewikkeld en sluit niet aan bij de egocentrische leefwereld van een kind. Een 2vs2- of 3vs3 wedstrijdsituatie is veel eenvoudiger waardoor het spelertje volop kan genieten van het voetbalspel: veel balcontacten, dribbels en doelpunten vormen de basis van hun voetbalplezier.

Binnen KFC Nijlen schenken we naast het gegeven Multimove & Multiskillz dan ook enorm veel aandacht aan deze balcontacten, dribbels en doelpunten.

- Kunnen 2vs2 of 3vs3 spelen
- Eenvoudige algemene bewegingsvaardigheden.
- Eenvoudige algemene balvaardigheden
- Fundamenten leggen voor de specifieke techniekscholing
- Veel dribbelwedstrijden
- Brede basismotoriek (ontdekken eigen lichaam), Multimove & Multiskillz
- Veel afwisseling (ook andere sporten aanbieden)

Eigenschappen en richtlijnen binnen 5vs5

Dit is een gevoelige leerperiode voor explosiviteit en snelheid



Specifieke leeftijdskenmerken U8 & U9

- Gunstige lichaamsverandering
- Harmonische indruk
- Geen lichamelijke verhouding als bij volwassene
- Weinig kracht (relatief)
- Coördinatie (balgevoel nog zwak ontwikkelt)
- Bewegingsdrang is groot.
- Concentratie moeilijk (kort)
- Nog niet echt het besef van winst en verlies
- Weinig sociaal
- Geen wedijver

- De kinderen hebben een grote speldrang. Ze doen de dingen om het plezier van het doen. Anders gezegd: voor hen zijn bewegen en spelen hetzelfde. Spelen is het doel. Ze willen zich gewoon amuseren. Alles gebeurt dan ook nog heel spontaan.
- De kinderen hebben een drang tot nabootsen. Elke nieuwe beweging / voetbalhandeling ontstaat uit een (goed) voorbeeld van de trainer of wat ze van hun idolen hebben gezien.
- De kinderen hebben een groot uithoudingsvermogen en zitten nog vol energie. Ze kunnen veel bereiken en leren op relatief kort tijd.
- De kinderen zijn snel afgeleid. Het voorbeeld van de luchtballon is exemplarisch. De bal is dan voor even helemaal niet interessant meer.
- De kinderen kunnen zich maar een korte tijd richten op eenzelfde (uitdagende) activiteit. Hun zogenaamde spanningsboog bedraagt maximaal vijftien tot twintig minuten.
- De kinderen zijn gericht op zichzelf. De allerjongsten zijn hun kleutertijd nog niet helemaal ontgroeid en hebben in zich om alles op zichzelf te betrekken. Dit egocentrisme ("ik, de bal en de wereld om me heen") is een natuurlijk ontwikkelingsproces en gaat vanzelf over.
- De kinderen hebben nog weinig gevoel om dingen samen te doen. Op het eerste gezicht lijken ze wel samen te werken, maar de schijn bedriegt. Wanneer - over een langere periode - hun spelgedrag nauwkeuriger wordt bekeken, dan wordt duidelijk dat ze naast elkaar en tegelijkertijd onafhankelijk van elkaar, dezelfde dingen doen.

Wanneer een bal in het spel is, leidt dit tot een gevecht om het kleinood. Eenmaal in balbezit, blijkt het toch heel lastig om die bij te houden.

Eigenschappen en richtlijnen binnen 8vs8

Specifieke leeftijdskenmerken U10/11 & U12/13

- Groei naar verdere harmonie
- Leergevoelig
- Meer coördinatie/ balgevoel
- neemt dingen bewust op en probeert oefeningen volgens aanwijzingen uit te voeren
- Meer sociaal
- Snel afgeleid
- Gevoel voor opdracht
- Omgang bal / tegenstander
- Geen wedijver

- De kinderen hebben een grote bewegingsdrang.
- Het aanleren van technische vaardigheden gebeurt veel sneller, bewuster en doelgerichter dan voorheen. Hij of zij vindt het prettig wanneer er van de trainer individuele aandacht is.
- De technische vaardigheden kunnen verder worden ontwikkeld en elementaire tactische beginselen kunnen worden aangeboden, als de spelers er rijp voor zijn.
- Onderling zijn er grote verschillen in technische vaardigheid, maar het motorisch handelen ontwikkelt zich snel.
- Hun succesbeleving is puur op de eigen persoon gericht. Ze zijn kritisch t.o.v. zichzelf en anderen maar kunnen in teamverband al wel een doel nastreven.
- Verliezen soms hun zelfvertrouwen omdat ze zich gaan vergelijken met anderen.
- Soms ontstaat daarom ook een zeer wisselvallig humeur.
- De speler is in staat om veel meer wedstrijdgericht te trainen en complexere voetbalsituaties te overzien. Vanwege deze reden spreken partijvormen enorm aan in deze leeftijdscategorie.

Eigenschappen en richtlijnen binnen 11vs11

Specifieke leeftijdskenmerken U14 – U15

- De puberteit begint; dit kan spanningen opleveren en een speler kan veel met zich zelf bezig zijn.
- Soms snelle lichaamsgroei, disharmonie (onhandig / slungelachtig).
- Hierdoor is de speler maar beperkt belastbaar en is tevens blessuregevoelig, speciaal de aanhechtingen van de spieren.
- De fysieke belastbaarheid kan door de biologische verandering van het lichaam beperkt zijn.
- De leergierigheid kan ontbreken, ook de stemming kan schommelen.
- Kan zich afzetten tegen gezag en vormt groepjes, overschat vaak zichzelf.
- Prestatief gezien kan er sprake zijn van een tijdelijke achteruitgang, doordat de coördinatie ontbreekt.
- Interesse mogelijk voor andere hobby's en sporten.
- De speler doet veel indrukken op en ontwikkelt zich een groot aantal begrippen.
- Logisch denken en combineren wordt voor deze spelers steeds gemakkelijker.
- De basis voor het waarnemen wordt in deze fase gelegd.
- De speler krijgt ook steeds meer gevoel voor tactiek.

- Jongeren in deze leeftijdscategorie ondergaan een aantal biologische en sociale veranderingen maar zijn minder volwassen dan dat ze zich aan de omgeving voordoen.
- Het is de categorie waar ze snel groeien (groeispurt) en zich verder gaan ontwikkelen tot jonge mannen. Voor de speler zelf vaak een lastige periode (“er lukt niets meer”), maar zeer zeker ook voor de omgeving. Vooral de relatie naar de volwassene loopt niet altijd even soepel. (“ik doe toch niets goed” en “jullie nemen me niet serieus”).
- De spelers beginnen hun eigen mening te formuleren aangezien ze zich willen laten gelden.
- Er kunnen grote verschillen in maturiteit ontstaan, er moet dus zeker rekening gehouden worden met de groeispurt.

Eigenschappen en richtlijnen Prestatiefase U16-U17-U19

Specifieke leeftijdskenmerken U16 – UPF/U19

- Begin van een harmonische lichaamsgroei, kracht, interval- en duurarbeid kan verhoogd worden en ook de techniektraining zal weer resultaat opleveren
- Spelers kunnen waarde toekennen aan een teamprestatie en kunnen ook redelijk hun eigen prestatie beoordelen.
- De spelers vinden het van belang, dat iedereen met dezelfde grondgedachte speelt. Als de spelers elkaar begrijpen en aanvoelen kunnen zij de spelsituaties beter begrijpen.
- Ook hier kunnen puberteitsproblemen nog aanwezig zijn.
- Er is sprake van een toenemende zelfkritiek.
- Geschikt voor prestatief denken.
- Er is sprake van een betere verhouding met het gezag, ook de emoties passen zich aan.
- Kenmerkend voor het handelen van deze leeftijdscategorie is tevens dat alles in een hoog tempo plaats vindt, erg onstuimig en ongecontroleerd met een vleugje overschatting van de eigen mogelijkheden.

Specifieke leeftijdskenmerken U16 – PF/U19

- Vaak is gedrag te zien waarbij het lijkt dat alles tegen de speler is gericht (een medespeler laat zijn man lopen, er wordt geen rugdekking gegeven, de scheidsrechter ziet een overtreding die er niet is, "ik sta op de verkeerde positie", "de coach had al lang moeten wisselen").
 - Spelers kunnen gedurende een periode in het seizoen "onzichtbaar" zijn. Een vertrouwenscrisis is mogelijk.
 - Vaak hebben zij grote moeite met het naleven van de groepsafspraken, omdat die niet passen bij de normen, die zij aan zichzelf stellen
 - In deze leeftijd ontstaat binnen de spelersgroep een pikorde.
 - Spelers willen ook verantwoording hebben en dragen.
 - Willen winnen zit in hun hoofd dus opofferingen die daar bij horen, komen tevoorschijn.
-
- Over het algemeen zijn de spelers erg gemotiveerd.
 - Zij zijn kritisch naar zichzelf en naar anderen. Ze kunnen ook het voetbalspel goed analyseren.
 - Soms heb je te maken met wisselende motivatie, door emotionele onrust, die ontstaat door de grote lichamelijke verandering, die spelers in deze leeftijdsfase meemaken.
 - Deze fase kenmerkt zich door de gevolgen van de (soms) grote veranderingen van het lichaam. De lengtegroei bij jongen zet zich nog verder door. Alle kenmerken van puberteit, zoals lusteloosheid, lamlendigheid, onredelijkheid en humeurigheid komen hier voor.
 - Er is vaak de vraag naar het "waarom".
 - Bij de spelers wordt ook vaak de basis gelegd voor het ontwikkelen van eigen verantwoordelijkheid en inzicht in teambelangen.
 - Het is de periode van het uitproberen van zaken die echt bij het individu horen.
 - Zichzelf willen manifesteren en bewijzen is een belangrijke drijfveer.

8.3 + 8.4 LEERDOELEN VOOR 2vs2, 5vs5, 8vs8 en 11vs11

KFC Nijlen jeugdopleiding gebruikt vanaf het seizoen 2026-2027 een nieuw opleidingsplan op de club. Dit tactische opleidingsplan geldt als leidraad bij de DNA trainingen.

Het tactische opleidingsplan wordt niet integraal opgenomen in dit beleidsplan aangezien dit enkel een document is voor intern gebruik.

Het document opleidingsplan dient als één geheel bekeken te worden (visie, speelwijze, principes, veldbezetting, curriculum, ...) ... de uiteindelijke bedoeling is dat we de vertaalslag van dit document op het veld willen zien.

ZIE TACTISCH OPLEIDINGSPLAN PER ONTWIKKELINGSFASE

Naast dit tactische opleidingsplan gebruikt de jeugdopleiding ook een nieuw technisch opleidingsplan dat geldt als leidraad bij de SKILLS trainingen.

Voor de leeftijden U6 en U7 worden nog geen opleidingsplannen gebruikt. Het gaat hier vooral over balgewenning en generische voetbalontwikkeling

8.5 PERIODISERING

Idem als hierboven : **ZIE TACTISCH OPLEIDINGSPLAN PER ONTWIKKELINGSFASE**

9 VOETBALOPLEIDING : INDIVIDU

9.1 INDIVIDUELE EVALUATIE VAN JEUGDSPELERS

Binnen de jeugdopleiding van KFC Nijlen zijn er twee grotere evaluatiemomenten tijdens het seizoen waarbij specifieke opvolgingsformats worden gebruikt. In december en in de periode maart/april. Deze beiden worden op dat moment dan ook gekoppeld aan een ontwikkelingsgesprek waar ook ouders op aanwezig zijn.

Bij de ontwikkelingsgesprekken van spelers midden- en bovenbouw is het de bedoeling dat ook de spelers zelf op het gesprek aanwezig zijn ... het gaat tenslotte over hen en hun ontwikkeling als speler en als mens.

Verslagen / fiches van die evaluatiegesprekken worden gearhiveerd in PSD zodat die raadpleegbaar zijn voor eventuele latere trainers.

Naast deze twee grotere evaluatiemomenten tijdens het seizoen met specifieke opvolgingsformats worden alle spelers na elke wedstrijd individueel beoordeeld. In het wedstrijdverslag (zie PSD) dat de coaches maken is er enerzijds ruimte voor een algemene individuele beoordeling per speler.

De verwachtingen voor elke coach staan duidelijk omschreven in de Coach Manual.

9.2 – 9.3 – 9.5 OPLEIDINGSPLAN JEUGDKEEPERS

Binnen de jeugdopleiding van KFC Nijlen wordt er ingezet op de specifieke geïndividualiseerde begeleiding van alle doelmannen vanaf leeftijd U10. De keeperscoaches werken 1x per week goalkeepers, een voor middenbouw (U10-U13) en een voor bovenbouw (vanaf U15).

Er werd voor de goalkeepers een heel specifiek curriculum uitgewerkt door hen waar zowel training op zich als integratie in de ploegtraining hun belang hebben.

ZIE OPLEIDINGSPLAN DOELMANNEN

9.4 SCREENING VAN JEUGDSPELERS

Gedurende het seizoen organiseren we periodiek (2x, December en April) een specifieke fysische testbatterij.

De bedoeling van deze testbatterij is tweeledig. Enerzijds is het een individuele momentopname om te kijken waar elke speler zich op dat moment bevindt en welke progressie er toekomstgericht kan gemaakt worden ten opzichte van een vorige periode.

Anderzijds willen we deze resultaten op termijn gaan gebruiken als vorm van benchmark richting nieuwe spelers. De resultaten van deze testbatterij worden momenteel in Excel bewaard en opgeslagen in PSD.

In deze testbatterij komen meerdere dingen aan bod:

- Fysieke paraatheid
- technische vaardigheden
- traptechniek

De testen worden afgenomen door de trainer(s), eventueel voor de opmetingen bijgestaan door de afgevaardigden en/of ouders indien nodig .

ZIE DOCUMENT “FYSIEKE SCREENING JEUGDSPELERS”

9.6 POP en PAP VOOR JEUGDSPELERS

We verwijzen hier graag terug naar de strategische ankerpunten binnen de jeugdopleiding van KFC Nijlen.

Op weg naar een ‘geïndividualiseerde’ werking binnen de jeugdopleiding

Het traject richting doorstroming naar de Postformatiekern en nadien misschien wel A-kern begint

voor een speler uiteraard vroeger. Elke speler vanaf de leeftijd U13 zal uitgedaagd worden om onder begeleiding zijn of haar eigen POP/PAP verhaal te ontwerpen.

Totnutoe werden in onze club te weinig ontwikkelingsplannen individueel uitgewerkt. In het voorbije seizoen werd al wel een ontwikkelingsplan opgemaakt voor de spelers van Jong Nijlen in het kader van postformatie.

In het seizoen 2026-2027 zal deze meer geïndividualiseerde werking verder uitgewerkt en toegepast worden voor alle spelers vanaf U13.

Met het POP/PAP plan wordt aan de slag gegaan waarmee de coaches U14/15 en U16/17 tijdens de groepstrainingen eveneens aandacht besteden aan de POP/PAP van de spelers. Tijdens de evaluatiegesprekken in december wordt hier reeds op vooruitgeblikt.

Het POP/PAP plan van maart is eerder richtinggevend naar het komende seizoen. Tijdens het tweede evaluatiegesprek in april wordt hier ook verder op ingegaan met de spelers & ouders.

9.7 INDIV. FEEDBACK EN EVALUATIEGESPREKKEN MET JEUGDSPELERS

Binnen de jeugdopleiding van KFC Nijlen zijn er twee grotere evaluatiemomenten tijdens het seizoen waarbij specifieke opvolgingsformats worden gebruikt. In december en in de periode maart/april. Deze beiden worden op dat moment dan ook gekoppeld aan een ontwikkelingsgesprek waar ook ouders op aanwezig zijn.

Bij de ontwikkelingsgesprekken van spelers midden- en bovenbouw is het de bedoeling dat ook de spelers zelf op het gesprek aanwezig zijn ... het gaat tenslotte over hen en hun ontwikkeling als speler en als mens.

10 PRAKTIJKVERTALING

10.1 TRAININGSVOORBEREIDING

Binnen de jeugdopleiding van KFC Nijlen hebben we enerzijds veel vertrouwen in onze coaches. Met name de trainers van de hoogstspelende ploeg per leeftijdscategorie bezitten meestal het gewenste trainersdiploma (of hoger) voor hun leeftijdscategorie.

Naast dit diploma heeft het merendeel van deze coaches reeds jarenlang ervaring op minstens provinciaal niveau. Deze ervaring en kennis zorgt er nu reeds voor dat de kwaliteit gewaarborgd blijft.

Anderzijds is er ook het besef dat vele coaches zich dienen aan te passen aan een nieuwe manier van denken en werken. Ze krijgen hier dan ook de tijd voor om dat te doen. Er is veel op hen afgekomen op korte tijd. Dit kunnen ze nu in een eerste fase verkennen waarbij het logisch is dat nog niet alles 100% correct zal uitgevoerd worden. Na deze verkennende fase zal elke coach op zijn of haar tempo verder gemonitord en begeleid worden door de TVJO en/of de coördinator. Tegen de start van seizoen 2027-2028 verwachten we dat elke coach mee in het nieuwe verhaal zit en dan zelfstandig aan de slag kan met de nieuwe opleidingsplannen en trainingsstrategie.

Aan de coaches zal na de verkenningsfase worden gevraagd om 1 training per week (de DNA training) uit te werken volgens de gevraagde trainingsmethodiek. Wanneer er tijdens de monitoring van de trainingen in functie van de nieuwe opleidingsplannen gemerkt wordt dat bepaalde coaches niet de juiste methodiek of inhoud kunnen koppelen aan wat er van hen tijdens die week verwacht wordt, is het mogelijk dat de TVJO en/of coördinator vraagt om een tweede training uit te werken.

Voor het voorbereiden van de trainingen zal aan de coaches een sjabloon ter beschikking worden gesteld op hun trainingen op te maken. Binnen dit sjabloon kan de trainingsmethodiek van KFC Nijlen jeugdopleiding toegepast worden. Coaches die zelf een eigen (vergelijkbaar) sjabloon wensen te gebruiken mogen hier natuurlijk ook gebruik van maken.

ZIE 'COACH MANUAL'

10.2 TRAININGSINHOUD EN OEFENSTOF

Aan de coaches zullen volgende richtlijnen en handvaten in functie van de invulling van de trainingen gegeven worden:

TRAININGSMETHODIEK / TRAININGSSTRUCTUUR
TRAININGSINHOUD

ZIE 'COACH MANUAL'

10.3 TYPE OEFENSTOF – VOETBALVISIE (TEAMTACTICS)

KFC Nijlen jeugdopleiding gebruikt vanaf het seizoen 2026-2027 een nieuw opleidingsplan op de club. Dit tactische opleidingsplan geldt als leidraad bij de DNA trainingen.

Het tactische opleidingsplan wordt niet integraal opgenomen in dit beleidsplan aangezien dit enkel een document is voor intern gebruik.

Het document opleidingsplan dient als één geheel bekeken te worden (visie, speelwijze, principes, veldbezetting, curriculum, ...) ... de uiteindelijke bedoeling is dat we de vertaalslag van dit document op het veld willen zien.

ZIE TACTISCH OPLEIDINGSPLAN PER ONTWIKKELINGSFASE

10.4 TYPE OEFENSTOF – INDIV.VAARDIGHEDEN (BASICS)

Naast dit tactische opleidingsplan gebruikt de jeugdopleiding ook een nieuw technisch opleidingsplan dat geldt als leidraad bij de SKILLS trainingen.

ZIE TECHNISCH OPLEIDINGSPLAN "SKILLS"

Voor de leeftijden U6 en U7 worden nog geen opleidingsplannen gebruikt. Het gaat hier vooral over balgewenning en generische voetbalontwikkeling.

10.5 WEDSTRIJDVOORBEREIDING

Binnen de jeugdopleiding van KFC Nijlen werd er op vlak van wedstrijdvoorbereiding, wedstrijdbenadering en wedstrijdevaluatie (via wedstrijdverslag) een leidraad uitgewerkt voor alle coaches.

Deze leidraad is uitgebreid en stap per stap beschreven in de Coach Manual.

ZIE 'COACH MANUAL'

10.6 COACHING DNA IN TRAININGEN

Coachen en trainen krijgt gestalte volgens een aanpak bestaande uit:

1. Kijk naar het handelen en gedrag van de spelers in een wedstrijd en/of training. (observatie)
2. Haal hier de voetbalproblemen, gericht op het opleidingsplan en/of wedstrijd , uit. (foutenanalyse)
3. Deze problemen aanpakken in verschillende trainingsvormen volgens de KFC Nijlen methodiek en structuur. (inoefenen)
4. Nagaan of het geoefende in een wedstrijdvorm resultaat heeft = WET VAN DE TRANSFER (evalueren)
5. Samen bekijken of er evolutie is in de goede richting. ((zelf)reflectie en feedback)

De coach bepaalt dus de oefenstof voor zijn of haar trainingen, rekening houdend met het opleidingsplan, methodiek en structuur.

Hij of zij is dan ook verantwoordelijk voor een zeer plezierige voetbalopleiding (FUN & FORMATION) en een goede vooruitgang van de jeugdspelers op voetbaltechnisch en voetbaltactisch vlak. Alles vertrekt hier bij de elementen van een krachtige leeromgeving.

ELEMENTEN VAN EEN KRACHTIGE LEEROMGEVING:

- Zorg voor een inspirerend en stimulerend leerklimaat.
- Zorg voor interactie tussen trainer en speler.
- Creëer wedstrijdgerichte taken en spelsituaties.
- Geef de speler de kans om spelproblemen zelf op te lossen.
- Leg de focus op zelfontwikkeling.
(→ De trainer maakt de speler zelf verantwoordelijk voor zijn ontwikkeling)

Een krachtige leeromgeving is noodzakelijk voor leerresultaten !

Zo hoort het!

- Laat de speler zelf ondervinden en zijn beslissingen nemen.
- Steun hem, wees geduldig en geef hem vertrouwen.
- Help hem een oplossing te vinden, een goede beslissing te nemen met een positieve coaching.
- Geef aan iedere speler voldoende speeltijd.

Zo hoort het niet!

- Trainen zoals bij volwassenen met een uitgesproken 'championitis' gedrag.
- Te weinig trainingsgelegenheid geven!
- Vanaf begin tot einde richtlijnen geven.
- Een minder begaafde speler constant verwijten geven en 'negatief' benaderen.
- Een speler al te vaak in groep aanpakken als hij op het veld iets verkeerd doet.
- Een speler beletten dat hij zelf een beslissing neemt door onafgebroken vooraf te roepen wat hij of zij moet doen.

10.7 COACHING DNA IN WEDSTRIJDEN

Binnen de jeugdopleiding van KFC Nijlen werd er op vlak van wedstrijdvoorbereiding, wedstrijdbenadering en wedstrijdevaluatie (via wedstrijdverslag) een leidraad uitgewerkt voor alle coaches.

Deze leidraad is uitgebreid en stap per stap beschreven in de Coach Manual.

ZIE 'COACH MANUAL'

10.8 TRAININGSGELEGENHEID

PSD Weekplanning :

De locatie en de uren van de trainingen en wedstrijden staat steeds vermeld in PSD. Kleedkamers worden wekelijks toegewezen i.f.v. het totale weekschema.

Binnen het weekschema in PSD zijn er verschillende types van trainingen.

Elke type van training krijgt dan ook een specifieke invulling :

- Skills (groene kleur)
- DNA (rode kleur)
- Performance (blauwe kleur)

ZIE TACTISCH OPLEIDINGSPLAN PER ONTWIKKELINGSFASE

10.9 SPEELGELEGENHEID IN WEDSTRIJDEN

Visie en strategie inzake speelgelegenheid

Nadat de spelerskernen zijn gevormd, is het de betrachting alle spelers tot 60% van de totaal voor hen beschikbare speeltijd op te stellen. In ieder geval moet de grens van 50% minstens gehaald worden als er geen sprake is van uitzonderlijke omstandigheden of redenen.

Het blijft echter onder alle omstandigheden zo dat een speler die wedstrijdansen moet verdienen. Afwezig blijven op training, gebrek aan gehoorzaamheid of inzet op de training kunnen redenen zijn om een speler niet te selecteren. Bij veelvuldig voorkomen van zogenaamde sancties zal de TVJO en/of coördinator vanuit het opvolgen van de speelgelegenheid per speler aansturen op een gesprek.

10.10 SPELERS PER TRAINER RATIO

In het ideale kader streven we naar volgende spelersaantallen per trainer afhankelijk van de leeftijdsgroep :

11vs11 : 18 spelers + 2 keepers

8vs8 : 10 spelers + 2 keepers

5vs5 : 8 spelers

2vs2 / 3vs3 : onbepaald

10.11 TRAININGSEVALUATIE

Monitoring trainingen i.f.v. in gebruik name en implementering van de nieuwe opleidingsplannen

Van bij de start van het seizoen 2026-2027 werkt de jeugdopleiding van KFC Nijlen volgens een vast weekschema inzake trainingen en wedstrijden. De nieuwe opleidingsplannen spelen hier in een grote rol. Zo onderscheiden we wekelijks enkele soorten trainingen de welke specifiek bij bepaalde leeftijden horen. Los van de leeftijden U6 en U7 waar het uitsluitend gaat over balgewenning en het ontwikkelen van generisch voetbalgedrag onderscheiden we volgende soorten van training:

Soort training	Leeftijden	Kleur in PSD	Te raadplegen opleidingsplan
DNA training	U8 tot U17	Rood	Tactisch Opleidingsplan
Skills training	U8 tot U11	Groen	Technisch Opleidingsplan
Combo training	U12 tot U17	Donkergeel	DNA en Skills training geïntegreerd
Performance training	U10 tot PF/U19	Blauw	Verwijzing naar DNA training

We hebben er voor gekozen om deze manier van denken en werken in z'n totaliteit op de trainers los te gooien in plaats van dit geleidelijk aan te doen.

De trainers krijgen ruim de tijd op deze opleidingsplannen te ontdekken en te gebruiken. Ze zullen hier na hun eigen ontdekkingsfase (september tot december) persoonlijk in begeleid worden tijdens competitiedeel 2 (januari tot april) om er zo voor te zorgen dat iedereen vanaf het seizoen 2027-2028 zelfstandig aan de slag kan met deze opleidingsplannen en het vast weekschema van trainingen. Binnen deze persoonlijke begeleiding worden trainingen periodiek gemonitored.

Los van deze monitoring raden we onze coaches eerst en vooral ten zeerste aan steeds zelf te reflecteren over hun eigen trainingen. Trainingen en/of momenten tijdens trainingen worden uiteraard ook informeel benaderd.

10.12 WEDSTRIJDEVALUATIE

Binnen de jeugdopleiding van KFC Nijlen werd er op vlak van wedstrijdvoorbereiding, wedstrijdbenadering en wedstrijdevaluatie (via wedstrijdverslag) een leidraad uitgewerkt voor alle coaches. Deze leidraad is uitgebreid en stap per stap beschreven in de Coach Manual.

ZIE 'COACH MANUAL'

11 GEZONDHEID EN PRESTATIEVERBETERING

11.1 ORGANISATIE – HEALTH & PERFORMANCE

KFC Nijlen beschikt over een document over medische begeleiding en blessurebehandeling. Dit document wordt niet opgenomen in dit beleidsplan maar wordt ter beschikking gesteld van elke medewerker, speler en ouder binnen de jeugdopleiding via de website en de intradesk op Pro Soccer Data.

Naast dit medische begeleidingsplan werd er ook een handboek EHBSO uitgewerkt. Dit is een leidraad tot het verlenen van de eerste hulp bij sportongevallen.

Tenslotte is er vanaf seizoen 2026-2027 een team bestaande uit vrijwilligers die de opleiding “reanimatie” volgen in September 2026. Dit team zal nadien zo algemeen mogelijk verder intern opleidingen voorzien voor ouders, spelers bovenbouw, trainers, afgevaardigden, enz.

ZIE MEDISCH BEGELEIDINGSPLAN

ZIE HANDLEIDING EHBSO

11.2 VERGADERSTRUCTUUR – HEALTH & PERFORMANCE

Aangezien blessures niet op bestelling komen, hebben we er bewust voor gekomen om binnen dit departement geen vaste meeting structuur op te zetten. Veel belangrijker is hier de directe en duidelijke communicatie met de directe betrokkenen om het moment dat een blessure en bijhorende behandeling zich aanbiedt.

11.3 BESCHIKBAARHEID MEDEWERKERS HEALTH @ PERFORM.

ZIE MEDISCH BEGELEIDINGSPLAN

11.4 PRESTATIEVERBETERING FYSIEK – STRATEGIE EN PROGRAMMA'S

11.5 PRESTATIEVERBETERING FYSIEK – PROCESSEN EN PROCEDURES.

Gedurende het seizoen organiseren we periodiek (2x, December en April) een specifieke fysische testbatterij.

De bedoeling van deze testbatterij is tweeledig. Enerzijds is het een individuele momentopname om te kijken waar elke speler zich op dat moment bevindt en welke progressie er toekomstgericht kan gemaakt worden ten opzichte van een vorige periode.

Anderzijds willen we deze resultaten op termijn gaan gebruiken als vorm van benchmark richting nieuwe spelers. De resultaten van deze testbatterij worden momenteel in Excel bewaard en opgeslagen in PSD. Op die manier komen we na enkele jaren aan een benchmark.

In deze testbatterij komen meerdere dingen aan bod:

- Fysieke paraatheid
- technische vaardigheden
- traptechniek

De testen worden afgenomen door de trainer(s), eventueel voor de opmetingen bijgestaan door de afgevaardigden en/of ouders indien nodig .

ZIE DOCUMENT “FYSIEKE SCREENING JEUGDSPELERS”

11.6 GEZONDHEID EN PREVENTIEBELEID – STRATEGIE EN PROGRAMMA’S

11.7 GEZONDHEID EN PREVENTIEBELEID – PROCESSEN EN PROCEDURES

Op onze website kunnen onze leden informatie terugvinden over een aantal thema’s die hieronder vallen, o.a.

- voedingstips
- tips ivm life style algemeen
- charter anti-pestten
- charter anti-doping
- charter anti-druggebruik
- mentaal welzijn

12 TALENT ID & REKUTERING

12.1 STRATEGISCH PLAN

KFC Nijlen Jeugdopleiding werkte op vlak van scouting en rekrutering van spelers een volledige Talent ID uit. Deze wordt niet integraal opgenomen in dit beleidsplan

Zie document “KFC Nijlen – scoutingbeleid en Talent-ID”

12.2 ORGANISATIE

Zie organigram KFC Nijlen

12.3 VERGADERSTRUCTUUR

MEETINGSTRUCTUUR KFC Nijlen / SEIZOEN 2026 – 2027		
TVJO + SCOUT → +/- 30 min.		
TVJO + SCOUT		
NR	TIJDSTIP	TE BESPREKEN
1	2-WEKELIJKS	2-WEKELIJKS OVERLEG OP VRIJDAG
2	AUGUSTUS	OVERLOPEN DOELN SEIZOEN
3	FEBRUARI	EVALUATIE

12.4 CLUB EN OMGEVINGSANALYSE

Zie document “Voetbal rond Nijlen-scouting 2025-2026”

Zie document “Vergelijking clubs nationaal”

12.5 VISIE OP TALENT

Onder punt 7 van ons strategisch beleidsplan zijn we reeds dieper ingegaan op wat we verlangen van spelers, welke de gewenste spelersprofielen zijn, enz...

12.6 STRATEGIE IVM SCOUTING & REKRUTERING

Zie document “KFC Nijlen – scoutingbeleid en Talent-ID”

12.7 NETWERK EN SAMENWERKINGSVERBANDEN

KFC Nijlen heeft momenteel geen officieel partnership met regioclubs die acteren op provinciaal of regionaal niveau. Het is op termijn de bedoeling om die op te zetten tegen seizoen 2027-2028 in het kader van een eventueel IP-label. We zullen dan officiële partnerships aangaan met enkele andere clubs uit de omgeving. Met die clubs zal er dan een samenwerkingsakkoord ondertekend worden.

12.8 SCOUTINGS-/REKRUTERINGSPROCEDURE

Zie document “Voetbal rond Nijlen-scouting 2025-2026”

12.9 SCOUTINGSRAPPORTEN

Zie document “Voetbal rond Nijlen-scouting 2025-2026”

12.10 BENCHMARKING VAN SPELERS (INTERN VS EXTERN)

Zie document “KFC Nijlen – scoutingbeleid en Talent-ID”

Vanaf seizoen 2026-2027 zal KFC Nijlen ook een interne scout aanstellen om eigen spelers structureel op te volgen.

12.11 DATABEHEER VAN TALENT-ID

Zie document “Voetbal rond Nijlen-scouting 2025-2026” .

Vanaf seizoen 2026-2027 worden alle scoutingrapporten ook beter bijgehouden en beheerd in PSD.

12.12 STRATEGIE INZAKE INTEGRATIE EN DOORSTROMING VAN NIEUWE SPELERS

KFC Nijlen werkt aan de uitbouw van een ‘Buddysysteem’ om nieuwe spelers te begeleiden binnen onze club. Het doel hiervan is dat nieuwe spelers zich zo snel mogelijk thuis voelen en zich dus zeer snel beschouwen als een speler van KFC Nijlen net als alle anderen.

Een snelle en goede integratie zal sowieso zorgen voor betere prestaties wat doorgroei en doorstroming van deze spelers zal bevorderen.

13 SPELERSONDERSTEUNING & SOCIAAL ENGAGEMENT

13.1 ORGANISATIE

Buiten de voetbalspecifieke opleiding biedt KFC Nijlen jeugdopleiding zijn spelers een waaier aan andere ondersteuning aan, deels geïntegreerd in de jeugdopleiding en deels ook vrijblijvend op aanvraag.

Geïntegreerde en vrijblijvende ondersteuning binnen de jeugdopleiding

- 1) KFC Nijlen jeugdopleiding beschikt over een **medisch begeleidingsteam** dat binnen een systeem van consultatie op afspraak de ganse week beschikbaar is voor zijn of haar spelers.
- 2) KFC Nijlen jeugdopleiding beschikt over een **CLUB API** en begeleidster sociale problemen. Haar taak is op de club is 2-ledig:
 - Omgaan met meldingen aangaande persoonlijke integriteit.
 - Begeleiden en opvolgen van sociaal emotionele conflicten

Spelers en/of ouders kunnen vrijblijvend contact opnemen voor een intakegesprek bij een bepaald probleem waarna er een specifiek stappenplan wordt uitgewerkt om met dit probleem om te gaan. Afhankelijk van het probleem worden dan andere belanghebbenden binnen de club op de hoogte gebracht.

- 3) KFC Nijlen jeugdopleiding biedt geïnteresseerde jeugdspelers vanaf U15 ook een begeleiding en opleiding aan wat betreft de eerste stappen in het scheidsrechter zijn = **Referee Academy**.

Onder begeleiding van een ervaren scheidsrechter worden de geïnteresseerde spelers wekelijks aangeduid om wedstrijden te arbitreran bij U10 tot U13. Waar er in het verleden al een Referee Ambassador op de club was, werd er vanaf de start van het seizoen 2025-2026 gestart met een Referee Academy gesubsidieerd vanuit Voetbal .

- 4) We motiveren jeugdspelers vanaf U17 (uitzonderlijk vanaf U15) om een rol op te nemen in het **ondersteunen van trainers in de onderbouw** (U5/U6 tem U9). Getuige daarvan het jaarlijks aantal jeugdspelers wat deze rol opneemt. De jeugdcoördinator en hoofdtrainer neemt de begeleiding van deze jongeren op zich.

Zie ook organigram KFC Nijlen

13.2 VERGADERSTRUCTUUR

Zie document Meetingstructuur

13.3 PERSOONLIJKE ONTWIKKELING EN SOCIALE ACTIVITEITEN

Binnen de jeugdopleiding van KFC Nijlen willen we aan onze spelers meegeven dat er meer is dan voetbal alleen.

Doorheen het seizoen zijn er voor de spelers verschillende mogelijkheden om zich enerzijds verder persoonlijk te ontwikkelen of om anderzijds hun steentje bij te dragen binnen sociale activiteiten.

Enkele voorbeelden :

- Jaarlijkse kidsdag met leuke activiteiten en attenties
- Sinterklaasfeest (onderbouw)
- Pannenkoekendag
- International tornooiweekend (midden- en bovenbouw)
- Vrijblijvende start als “vlindercoach” bij leeftijden U5 tem U9
- Vrijblijvende start als scheidsrechter binnen onze Referee Academy
- Hulp en support bij tornooiweekends WM Cup (mei)
- Teambuildings op teamniveau
- Enz...

13.4 SOCIAAL WELZIJN & INTEGRITEIT

Hiervoor doen we vooral beroep op onze CLUB API :

Verwachtingen en verantwoordelijkheden:

- 1)Is verantwoordelijk voor de behandeling van meldingen aangaande persoonlijke integriteit.
- 2)Is verantwoordelijk voor de begeleiding van spelers indien nodig (enkel op aanvraag)
- 3)Is verantwoordelijk voor de begeleiding en opvolging van sociaal emotionele conflicten in samenspraak met betrokken personen (ouders, trainers, afgevaardigden, jeugdverantwoordelijken).

Taken:

- 1)Verwerft informatie bij meldingen aangaande persoonlijke integriteit.
- 2)Neemt contact op met scholen indien nodig.

- 3) Gaat in overleg met de coaches van de jeugdopleiding bij praktische problemen.
- 4) Zoekt samen met de verschillende betrokken partijen naar een passende oplossing.
- 5) Begeleiden en opvolgen van sociaal emotionele conflicten in samenspraak met betrokken personen (ouders, trainers, afgevaardigden, jeugdverantwoordelijken).

13.5 PLANNING ACTIVITEITEN CLUB EN JEUGDOPL.

Binnen KFC Nijlen willen we meer dingen aanbieden dan voetbal alleen.

Doorheen het seizoen zijn er voor de spelers en ouders verschillende mogelijkheden om enerzijds deel te nemen aan bepaalde activiteiten of om anderzijds hun steentje bij te dragen binnen sociale activiteiten. Die activiteiten(kalender) wordt kenbaar gemaakt via PSD en via sociale media .

13.6 VOETBAL IN DE COMMUNITY

Voor de organisatie van de WM CUP (mei) doet de club ook beroep – indien nodig – op andere jeugdverenigingen om te helpen.

Er is een jaarlijkse “beker van groot-Nijlen” voor alle jeugdteams, i.s.m. KFC Bevel en Kessel United.

KFC Nijlen heeft een structurele samenwerking met recreatieve clubs in de gemeente, en stelt haar infrastructuur (terreinen, kleedkamers, kantine) ter beschikking aan zeer democratische prijzen.

In september 2026 is KFC Nijlen voor het eerst gastheer van een G-voetbaltornooi met een 30 à 40 mindervalidenteams uit Vlaanderen.

KFC Nijlen heeft een uitstekende reputatie in de gemeente en nabije regio en wil dat steeds zo behouden.

13.7 ANDERE INITIATIEVEN VOOR DE LOKALE COMMUNITY

KFC Nijlen stelt haar infrastructuur ook ter beschikking van scholen voor organisatie van sportieve activiteiten.

Het clubhuis kan gehuurd worden voor lokale feesten allerlei, zodat we ook daar onze rol in de Nijlense community opnemen. Verhuur gebeurt aan particulieren, bedrijven, verenigingen.

14 DATA ANALYSE

14.1 STRATEGIE M.B.T. DATA EN INNOVATIE

Binnen KFC Nijlen wordt er al jaren gebruik gemaakt van de tool Pro Soccer Data / PSD .

We streven om stapsgewijs meer en meer te halen uit PSD:

- 1/ Volledig gebruik van Intradesk om documenten te delen. (reeds deels in orde op dit moment)
- 2/ Opladen van trainingen voor gezamenlijk gebruik. (de mogelijkheid om dit te doen is er nu al)
- 3/ Update van de spelersinfo
- 4/ Werken met vragenlijsten richting spelers en ouders om activiteiten te evalueren.
- 5/ Verkenning van het gedeelte Medisch en Performance richting verwerking screenings en testings.

Naast PSD zal het team Talent ID de zelf ontworpen Excel tool blijven gebruiken doch in functie van de scouting / Talent ID.

Binnen onze jeugdopleiding t.e.m. eerste elftal wordt ook ingezet op video-analyse. Voor de jeugdteams is een VEO-camera beschikbaar om trainingen en/of wedstrijden op te nemen. Deze beeldopnames worden dan ter beschikking gesteld van de betrokken coach. De trainer heeft de mogelijkheid om die beelden te verwerken en bespreken met zijn spelers(groep).

14.2 MIDDELEN EN SOFTWARE VOOR TRAINERS

Trainers hebben meerdere tools ter beschikking :

- PSD (permanent)
- VEO-camera (op aanvraag)
- Databank met trainingen (in PSD, permanent)
- Voldoende trainingsmateriaal en voetballen
- Enz...

14.3 MIDDELEN EN SOFTWARE VOOR SPELERS-OPVOLGING

14.4 MONITORING VAN INDIVIDUELE SPELERS

Naast PSD zal de scout en sportieve cel de zelf ontworpen Excel tool blijven gebruiken in functie van de scouting / Talent ID.

Verder worden de spelersevaluaties steeds opgeslagen en bijgehouden in PSD.

Individuele POP & PAP wordt eveneens opgeslagen in PSD onder “opvolging spelers” : work in progress, gestart seizoen 2025-2026

Resultaten van de fysieke testen worden eveneens opgeslagen in PSD met de bedoeling om een “benchmark” op te bouwen ifv toekomstige metingen.

15 TRANSITIE NAAR 1^{STE} PLOEG

15.1 STRATEGIE INZAKE BEGELEIDING VAN BELOFTE-VOLLE TALENTEN IN POSTFORMATIE

Binnen het verwezenlijken van enkele strategische en operationele doelstellingen op vlak van doorstroming vanuit de jeugdopleiding richting A-kern werd de Postformatiewerking binnen KFC Nijlen hertekend.

Het is dan ook de bedoeling dat er binnen maximaal twee seizoenen een kwalitatief sterke en evenwichtige groep ontstaat waarbij spelersprofielen een belangrijke rol zullen spelen ... dit allemaal in het kader van een optimale doorstroming richting A-kern en een return on invest voor de club.

De samenstelling van de Postformatiekern wordt in onderling overleg tussen de verschillende leden van de Sportieve Cel vastgesteld, logisch aangezien alle geledingen dan optimaal vertegenwoordigd zijn.

Wat selecties betreft zal er door de sportieve staf wekelijks beslist worden wie er zal spelen tijdens de wedstrijd Beloften en wie er zal spelen tijdens de wedstrijd U19.

Er is regelmatig overleg met leden van de sportieve cel KFC Nijlen om een eerste inzicht te krijgen in de sportieve en mentale kwaliteiten van spelers postformatie (U19 en Jong Nijlen). Op basis daarvan worden minimaal een 3-tal spelers uit de jeugdopleiding geselecteerd die de voorbereiding met de A-kern kunnen meedraaien.

Voortbouwend op de strategie vanuit de vernieuwde werking Postformatie wordt er zowel formeel (Sportieve Cel) als informeel gekeken of er spelers vanuit de Postformatiekern de stap naar de A-kern kunnen zetten. Dit zal altijd een weloverwogen beslissing zijn genomen door de verschillende personen van de Sportieve Cel.

Het moet steeds de bedoeling zijn om een speler op de juiste moment te brengen zodat het rendement van de speler zo hoog mogelijk zal liggen. Te vroeg spelers brengen is nooit goed ... daarom is er ook gekozen voor een optimale en professionele begeleiding binnen de Postformatiewerking om zo spelers optimaal voor te bereiden op de stap die ze hopelijk ooit kunnen en zullen zetten.

15.2 INTERNE INTEGRATIE IN DE 1^{STE} PLOEG

Beloftevolle jongeren zullen in de voorbereiding voldoende trainings- en speelkansen krijgen om zich te tonen en eventueel vast in de A-kern te werken. In de voorbereiding zullen minimaal 3 spelers een 6-tal weken tijd krijgen om zich te tonen aan de hoofdtrainer(s) eerste ploeg en sportieve cel.

Er zal uitleg worden gegeven door de hoofdtrainer en de volledige technische staf m.b.t. de visie, regels, hoe er gewerkt wordt... Op die manier wordt de speler voorgesteld aan de technische staf. De speler krijgt een overzicht van de A-kern en wordt uiteraard later ook voorgesteld aan de spelers in de A-kern. Al deze zaken worden stap voor stap gedaan, om te vermijden dat de speler overstelpt wordt met informatie en de tijd krijgt om dit te verwerken.

Gedurende gans het seizoen zullen er op regelmatige basis spelers uit de postformatie (Jong Nijlen) gevraagd worden om mee te trainen met het eerste elftal en zo ervaring op te doen en zich te ontwikkelen. Op die manier kunnen de beloftevolle jongeren op regelmatige basis meetrainen op niveau van de 1^{ste} ploeg. Indien ze in de A-kern niet aan spelen toekomen, zullen ze meestal met Jong Nijlen meespelen om wedstrijdritme te behouden en vertrouwen op te doen. De hoofdtrainer of een lid van de technische staf is op de wedstrijden van Jong Nijlen aanwezig, zodat hun prestaties beoordeeld kunnen worden in het kader van spelen in het eerste elftal.

15.3 BUY-IN STAFF 1^{STE} PLOEG

Bij de aanstelling van een hoofdtrainer 1^{ste} ploeg wordt rekening gehouden met het gewenste profiel (aandacht voor jeugd, spelsysteem 4-3-3, enz...) om zoveel mogelijk te werken volgens dezelfde filosofie als binnen de jeugdwerking. Dit wordt ook op regelmatige basis meegenomen in de besprekingen van de sportieve cel.

15.4 STRATEGIE MBT JONGE TALENTEN BINNEN DE 1^{STE} PLOEG

Zie ook punt 15.1 en 15.2.

Voortbouwend op de strategie vanuit de vernieuwde werking Postformatie wordt er zowel formeel (Sportieve Cel) als informeel gekeken of er spelers vanuit de Postformatiekern de stap naar de A-kern kunnen zetten. Dit zal altijd een weloverwogen beslissing zijn genomen door de verschillende personen van de Sportieve Cel.

Het moet steeds de bedoeling zijn om een speler op de juiste moment te brengen zodat het rendement van de speler zo hoog mogelijk zal liggen. Te vroeg spelers brengen is nooit goed ... daarom is er ook gekozen voor een optimale en professionele begeleiding binnen de Postformatiewerking om zo spelers optimaal voor te bereiden op de stap die ze hopelijk ooit kunnen en zullen zetten.