

# TUCHTREGLEMENT v.v. NIEUWESHOOT (CONCEPT | VOOR INTERN GEBRUIK)

Definitief, d.d. 1 augustus 2025

Vastgesteld op Algemene Ledenvergadering d.d. 23.06.2025

## Algemeen

Het tuchtreglement van v.v. Nieuweschoot is nauw verbonden met het vigerende verenigingsplan. Dit reglement is opgesteld in overeenstemming met de gedragsregels, structuur en communicatie zoals beschreven in de relevante hoofdstukken van het verenigingsplan. Door deze verbinding te leggen, streven we naar een **veilige, respectvolle** en **goed georganiseerde** omgeving voor al onze leden en vrijwilligers. Het tuchtreglement dient als leidraad voor het handhaven van deze waarden en het bevorderen van een positieve clubcultuur.

## Hoofdstuk 1: Inleiding

De V.V. Nieuweschoot hecht veel waarde aan een veilige en respectvolle omgeving voor al haar leden, kaderleden, vrijwilligers en toeschouwers. Dit tuchtreglement is opgesteld om richtlijnen te bieden voor het omgaan met wangedrag binnen de vereniging. Het reglement is gebaseerd op de regels van de KNVB en is goedgekeurd door de Algemene Ledenvergadering.

- **Doel en Toepassing:** Het tuchtreglement is van toepassing op alle leden, kaderleden, vrijwilligers en toeschouwers van V.V. Nieuweschoot, zowel bij veldvoetbal als zaalvoetbal, voor jeugd en senioren, mannen en vrouwen. Het reglement geldt voor gedragingen op en rondom het sportpark, tijdens wedstrijden, trainingen en andere verenigingsactiviteiten.
- **Beleidsprincipes:** Het tuchtreglement is gebaseerd op de principes van "zero tolerance" en "lik op stuk". Dit betekent dat wangedrag niet wordt getolereerd en direct wordt aangepakt.
- **Communicatie:** Leden, kaderleden en vrijwilligers worden geïnformeerd over het tuchtreglement via het clubblad, de website en mededelingenborden. De KNVB wordt op de hoogte gebracht door middel van toezending van het tuchtreglement.
- **Verantwoordelijkheid:** Hoewel er een tuchtcommissie is ingesteld voor de uitvoering van het reglement, blijft ieder lid, kaderlid, vrijwilliger of bezoeker verantwoordelijk voor het aanspreken van anderen op ongepast gedrag. Het bestuur en de vereniging verwachten dat dit reglement bijdraagt aan het voorkomen en terugdringen van wangedrag.
- **Rol van de Leden:** Elk lid van V.V. Nieuweschoot speelt een cruciale rol in het handhaven van de normen en waarden van de vereniging. Goede communicatie en een breed draagvlak onder alle geledingen binnen de vereniging zijn essentieel voor het succes van dit reglement.

## Hoofdstuk 2: Werkingsfeer van het Tuchtreglement

Het tuchtreglement van V.V. Nieuweschoot is van toepassing op alle leden, kaderleden en vrijwilligers die betrokken zijn bij activiteiten die door, namens en/of in naam van V.V. Nieuweschoot plaatsvinden. Dit omvat:

### 1. Spelovertradingen in wedstrijden:

- Overtredingen die leiden tot een gele of rode kaart.

### 2. Misdragingen tijdens wedstrijden en trainingen:

- Gedragingen die de sportieve en respectvolle sfeer verstoren.

### 3. Misdragingen buiten wedstrijden en trainingen:

- Wangedrag bij het bezoeken en bekijken van wedstrijden en trainingen.
- Wangedrag tijdens niet-voetbalactiviteiten en bijeenkomsten in clubverband.
- Wangedrag op en rondom het complex van V.V. Nieuweschoot en andere verenigingen.

## 2.1 Definitie "Spelovertrading"

Een spelovertrading is een lichte vorm van wangedrag die als gangbaar wordt beschouwd binnen de voetbalregels van de KNVB, zoals een handsbal door de keeper buiten het strafschoopgebied of het vasthouden van een doorgebroken speler.

## 2.2 Definitie "Misdraging"

Een misdraging is een zwaardere vorm van wangedrag in woord, gebaar en/of daad. Hieronder vallen onder andere:

- Schelden, beledigen, discriminerende uitspraken doen, obscene gebaren maken, spugen, pesten, (seksuele) intimidatie en dreigen met geweld.
- Fysiek geweld zoals slaan, schoppen, elleboogstoten, kopstoten, etc.
- Het bewust onderuit halen van een tegenstander.
- Veroorzaken van gevaarlijke en/of levensbedreigende situaties.
- Bekladdingen (graffiti) en rommel/troep veroorzaken.
- Vernielen van club eigendommen en/of andermans eigendommen.
- Het niet naleven van de gedragscode en regels die door de Algemene Ledenvergadering, bestuur, jeugdcommissie en kaderleden zijn ingesteld.

## 2.3 Melden en Vaststellen van Wangedrag en Sancties

Leden en niet-leden kunnen wangedrag melden bij de tuchtcommissie. De tuchtcommissie is het enige orgaan binnen de vereniging dat vaststelt of er sprake is van wangedrag en welke sancties daarop van toepassing zijn. In niet beschreven situaties geeft de tuchtcommissie advies aan het bestuur over eventuele sancties en/of maatregelen.

## **Hoofdstuk 3: Werking van de Tuchtcommissie**

### **3.1 Samenstelling van de Tuchtcommissie**

De tuchtcommissie bestaat uit vijf leden: twee leden vanuit de jeugdcommissie, twee leden vanuit de seniorencommissie en een voorzitter. Deze samenstelling zorgt voor een evenwichtige vertegenwoordiging van alle geledingen binnen de vereniging. We willen deze tuchtcommissie jaarlijks rouleren en actualiseren. De actuele commissie wordt bij het begin van het seizoen op de website gepubliceerd, inclusief hun namen en functie binnen onze vereniging. Volgens het organogram van v.v. Nieuweschoot en het vigerende verenigingsplan 2017-2025 valt de portefeuille tuchtzaken onder de verantwoordelijkheid van de voorzitter.

### **3.2 Taken en Bevoegdheden van de Tuchtcommissie**

#### ***Taken:***

- De tuchtcommissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het tuchtreglement, rekening houdend met de statuten, reglementen, gedragscode en besluiten van de vereniging.
- De commissie houdt ook rekening met de regels van de KNVB en de algemeen aanvaarde normen en waarden.

#### ***Bevoegdheden:***

- De tuchtcommissie heeft de bevoegdheid om sancties op te leggen aan leden, kaderleden, vrijwilligers en toeschouwers die zich schuldig maken aan wangedrag.
- De commissie kan het bestuur gevraagd en ongevraagd adviseren over het treffen van andere maatregelen.
- Alleen het bestuur kan een lid, kaderlid, vrijwilliger of toeschouwer de toegang tot het complex ontzeggen of voordragen voor roeyement bij de Algemene Ledenvergadering.

### **3.3 Werkwijze van de Tuchtcommissie**

- De tuchtcommissie komt zo vaak als nodig bijeen. Een bijeenkomst wordt binnen vier dagen belegd zodra er een zaak wegens wangedrag wordt aangedragen.
- Een zitting kan alleen doorgang vinden als ten minste twee leden aanwezig zijn. Indien de voorzitter niet aanwezig is, treedt een van de aanwezige leden op als voorzitter. Bij staken der stemmen heeft de voorzitter een dubbele stem.
- De tuchtcommissie is verantwoordelijk voor het in behandeling nemen van zaken, uitvoeren van feitenonderzoek, toetsen van gedrag aan wet- en regelgeving, en het bepalen van sancties.
- De commissie informeert betrokkenen schriftelijk over genomen beslissingen en houdt een overzichtelijke administratie bij van alle tuchtzaken.
- De tuchtcommissie informeert het bestuur schriftelijk over genomen beslissingen.

## Hoofdstuk 4: Sancties en Berispingen

### 4.1 Soorten Sancties

De tuchtcommissie heeft de bevoegdheid om de volgende sancties op te leggen aan leden, kaderleden, vrijwilligers en toeschouwers die zich schuldig maken aan wangedrag:

- **Schorsing:**
  - **Voorlopige Schorsing:** Een tijdelijke beperking van het lidmaatschap, waarbij het lid wordt uitgesloten van deelname aan wedstrijden, trainingen, vergaderingen en andere verenigingsactiviteiten.
  - **Definitieve Schorsing:** Een langdurige beperking van het lidmaatschap, waarbij het lid voor een bepaalde periode wordt uitgesloten van alle verenigingsactiviteiten.
- **Berisping:**
  - Een schriftelijke waarschuwing die wordt gegeven bij lichte misdragingen. Bij herhaling kan een berisping leiden tot verdere sancties.

### 4.2 Advies aan het Bestuur

De tuchtcommissie kan het bestuur adviseren om aanvullende maatregelen te nemen, zoals:

- Het ontzeggen van toegang tot het complex voor een bepaalde periode.
- Het voordragen van een lid voor roeyement bij de Algemene Ledenvergadering.

### 4.3 Uitvoering van Sancties

Indien een lid geen uitvoering geeft aan een opgelegde straf, zal de tuchtcommissie het bestuur adviseren om verdere maatregelen te nemen. Van begeleidende kaderleden en betrokken commissies en coördinatoren wordt een meewerkende houding verwacht bij het tot uitvoering brengen van de opgelegde straffen. Indien een begeleidend kaderlid niet meewerkt, zal de tuchtcommissie dit melden bij het bestuur met het verzoek tot het opleggen van een sanctie.

### 4.4 Beroepsmogelijkheid

Leden hebben het recht om in beroep te gaan tegen een opgelegde sanctie. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep blijft de opgelegde sanctie van kracht en moet deze uitgevoerd en opgevolgd worden.

### 4.5 Betaling van Geldboetes en Schade

- **Geldboetes:** Leden moeten door de KNVB opgelegde geldboetes zelf binnen de aangegeven termijn betalen. Bij niet-betaling volgt automatisch een schorsing.
- **Schadevergoeding:** Materiële schade veroorzaakt door wangedrag wordt volledig verhaald op de ouders of hun wettelijke vertegenwoordigers. Bij niet-betaling volgt automatisch een schorsing.

## **Hoofdstuk 5: Wangedrag door Leden, Kader en Vrijwilligers**

### **5.1 Disciplinaire Straf**

Een spelend lid dat zich schuldig maakt aan wangedrag kan door het verantwoordelijke kaderlid, na overleg met een lid van de tuchtcommissie, disciplinair gestraft worden. Dit kan resulteren in een schorsing van maximaal één wedstrijd en twee trainingen. Het wangedrag en de opgelegde disciplinaire straf worden gemeld bij de tuchtcommissie, die de zaak verder in behandeling neemt.

### **5.2 Spelovertreedingen in Wedstrijden**

Bij spelovertreedingen die leiden tot een gele of rode kaart, is de tuchtcommissie van V.V. Nieuweschoot niet bevoegd om clubsancties op te leggen. Bij een directe rode kaart wordt een lid met onmiddellijke ingang tijdelijk geschorst welke wordt doorgegeven aan de KNVB. De tijdelijke schorsing opgelegd door v.v.Nieuweschoot is van kracht tot de definitieve uitspraak door de KNVB. De bevoegdheid voor het opleggen van sancties in deze gevallen ligt bij de tuchtcommissie van de KNVB. Bij spelovertreedingen waarbij sprake is van misdragingen, kan de tuchtcommissie van V.V. Nieuweschoot wel aanvullende clubsancties opleggen.

### **5.3 Misdragingen in en Buiten Wedstrijden en Trainingen**

#### **Lichte Misdragingen:**

- Bij lichte misdragingen, zoals beoordeeld door de tuchtcommissie, wordt een schriftelijke berisping opgelegd. Bij een tweede schriftelijke berisping volgt een wedstrijdschorsing.

#### **Zware Misdragingen:**

- Bij zware misdragingen, zoals beoordeeld door de tuchtcommissie, kan een spelend lid geschorst worden voor één of meerdere wedstrijden en trainingen, of voor de rest van het seizoen. De tuchtcommissie kan, in overleg met het slachtoffer en/of het bestuur, adviseren om aangifte te doen bij de politie.

### **5.4 Betalen van Opgelegde Geldboetes**

Leden zijn zelf verantwoordelijk voor het betalen van door de KNVB opgelegde geldboetes, zoals die voortvloeien uit gele of rode kaarten. Deze boetes moeten binnen 30 dagen aan V.V. Nieuweschoot worden betaald. Bij niet-betaling volgt automatisch een schorsing voor alle wedstrijden en trainingen totdat de boete volledig is voldaan. Indien de schorsing langer dan één jaar duurt, kan de tuchtcommissie het bestuur adviseren om het lid voor royement voor te dragen bij de Algemene Ledenvergadering.

### **5.5 Betalen van Veroorzaakte Schade**

Materiële schade veroorzaakt door wangedrag wordt volledig verhaald op de daders of hun wettelijke vertegenwoordigers (bij minderjarige jeugdleden). Indien de schade niet binnen 30 dagen wordt betaald, volgt automatisch een schorsing totdat het volledige bedrag is voldaan. Het lid heeft het recht om in beroep te gaan tegen het schadebedrag en/of de opgelegde schorsing. Indien de schorsing langer dan één jaar duurt, kan de tuchtcommissie het bestuur adviseren om het lid voor royement voor te dragen bij de Algemene Ledenvergadering. V.V. Nieuweschoot behoudt zich het recht voor om juridische stappen te ondernemen om de schade te verhalen.

## **Hoofdstuk 6: Beroepsmogelijkheid**

### **6.1 Procedure voor Beroep**

Een lid kan schriftelijk in beroep gaan tegen een opgelegde sanctie bij de Algemene Ledenvergadering. Het beroep moet binnen één maand na het opleggen van de sanctie en de kennisgeving daarvan aan het lid worden ingediend. Dit kan via een aangetekend schrijven gericht aan de secretaris van V.V. Nieuweschoot.

### **6.2 Behandeling van het Beroep**

Indien het beroep binnen de gestelde termijn wordt ingediend, zal de Algemene Ledenvergadering binnen zes maanden een uitspraak doen. Gedurende deze periode blijft de opgelegde sanctie van kracht en moet deze worden uitgevoerd en opgevolgd.

### **6.3 Definitieve Beslissing**

Indien het lid niet binnen de gestelde termijn in beroep gaat, wordt de sanctie definitief. De uitspraak van de Algemene Ledenvergadering is bindend en er is geen verdere beroepsmogelijkheid.

## **Hoofdstuk 7: Informatieverstrekking**

### **7.1 Communicatie van Sancties**

De tuchtcommissie zal bij het opleggen van een sanctie alle belanghebbenden tijdig schriftelijk en/of per e-mail informeren. Dit omvat:

- Het betrokken lid en, bij jeugdleden, de wettelijke vertegenwoordigers (ouders/verzorgers).
- Het bestuur.
- Begeleidende kaderleden (elftaltrainer, elftalleider).
- Betrokken commissies en coördinatoren.
- De KNVB, in geval van een misdraging binnen het veld waarbij een directe rode kaart is getoond.
- Andere betrokken partijen, dit ter beoordeling van de tuchtcommissie.

### **7.2 Periodieke Rapportage**

De tuchtcommissie zal via de gangbare communicatiekanalen periodiek melding maken van de behandelde tuchtzaken en opgelegde straffen, tenzij het belang van de vereniging hierdoor geschaad wordt.

## **BIJLAGE 1. Toelichting op sanctieschema**

### **1. Indeling van Sancties**

De sancties zijn ingedeeld in verschillende categorieën, variërend van lichte overtredingen tot zware misdragingen. Dit zorgt voor een duidelijke structuur en maakt het eenvoudig om de ernst van het wangedrag te beoordelen.

### **2. Categorieën en Termijnen**

De categorieën zijn logisch ingedeeld met bijbehorende beoordelingstermijnen:

- **Categorie 1:** 1 maand
- **Categorie 2:** 3 maanden
- **Categorie 3:** 5 maanden
- **Categorie 4:** 12 maanden
- **Categorie 5:** 2 weken

Deze termijnen zijn redelijk en bieden voldoende tijd voor herhaling en evaluatie van het gedrag.

### **3. Sanctiecodes**

De sanctiecodes variëren van berisping tot royement, afhankelijk van de ernst van het wangedrag:

- **A:** Berisping
- **B:** 1-3 weken schorsing / verbod complex te betreden
- **C:** 2-4 weken schorsing / verbod complex te betreden
- **D:** 4-8 weken schorsing / verbod complex te betreden
- **E:** 6-10 weken schorsing / verbod complex te betreden
- **F:** 3-12 maanden schorsing / verbod complex te betreden
- **H:** Schorsing tot dat aan de betalingsverplichting is voldaan
- **Z:** Royement / onbeperkt toegangsverbod / ontheffen uit functie

Deze codes zijn duidelijk en bieden een breed scala aan sancties, passend bij de ernst van het wangedrag.

### **4. Specifieke Sancties**

De bijlage bevat specifieke sancties voor verschillende vormen van wangedrag, zoals:

- **Vloeken:** Berisping tot schorsing
- **Discriminatie:** Berisping tot royement
- **Drugsgebruik:** Schorsing tot royement

Deze indeling is logisch en zorgt ervoor dat de sancties proportioneel zijn aan het gepleegde wangedrag.

### **5. Schadevergoeding en Aangifte**

Bij ernstige misdragingen zoals vernieling, diefstal en mishandeling, wordt schadevergoeding geëist en kan aangifte bij de politie worden overwogen. Dit is een redelijke maatregel om de vereniging en haar leden te beschermen.

## BIJLAGE 2. Sanctieschema tuchtreglement v.v. Nieuweschoot

Categorie	Vorm van ongewenst gedrag	Orderbewaarders		Sanctie		
		Bestuur	Kader **	1 <sup>e</sup>	2 <sup>e</sup>	3 <sup>e</sup>
1.1	Vloeken	primair	secundair	A	A	B
1.2	Gebruik van agressieve taal	primair	secundair	A	B	C
1.3	Obscene gebaren	primair	secundair	A	C	C
1.4	Drankgebruik (buiten de daarvoor bestemde ruimte)	primair	secundair	A	A	B
2.1	Discriminatie	primair	secundair	A	C	E
2.2	Grove taal	primair	secundair	A	B	C
2.3	Cyberpesten*	primair	secundair	A	C	E
2.4	Spuwen	primair	secundair	C	D	E
2.5	Ongewenst betreden van het speelveld	primair	secundair	A	B	B
2.6	Gooien van voorwerpen	primair	secundair	C	D	E
2.7	Openbare dronkenschap	primair	secundair	A	B	D
3.1	Ongewenste handtastelijkheden	primair	secundair	C	D	E
3.2	Ongewenste handtastelijkheden kader **	primair	secundair	E	F	Z
4.1	Opzettelijke vernieling/ schade	primair	secundair	C #	D # *	Z # *
4.2	Diefstal	primair	secundair	Z #		
4.3	Uitlokking/ vechten/ mishandeling	primair	secundair	D #	Z #	
4.4	Intimidatie	primair	secundair	A	E	Z
4.5	Druggebruik op het sportcomplex	primair	secundair	E	Z	
4.6	Drugshandel	primair	secundair	Z *		
4.7	Racisme	primair	secundair	C	Z *	
5.1	Betalingsachterstand	primair				
*	Onder cyberpesten verstaan we: het herhaaldelijk en opzettelijk belasteren, bedreigen, uitsluiten of vernederen van een lid via digitale middelen (zoals WhatsApp, Instagram, TikTok, Facebook, e-mail of andere online platforms).					
**	Commissieleden, trainers, coaches, leiders en vrijwilligers.					

SANCTIECODES	TOELICHTING
A	Berisping
B	1-2 Weken schorsing / verbod complex te betreden
C	2-4 Weken schorsing / verbod complex te betreden
D	4-8 Weken schorsing / verbod complex te betreden
E	8-10 Weken schorsing / verbod complex te betreden
F	3-12 Maanden schorsing / verbod complex te betreden
H	Schorsing tot dat aan de betalingsverplichting is voldaan
Z	Royement / onbeperkt toegangsverbod / ontheffen uit functie
#	Schadevergoeding
*	(Mogelijk) aangifte bij politie

CATEGORIE	BEORDELINGSTERMIJN HERHALING:
1	1 maand
2	3 maanden
3	5 maanden
4	12 maanden
5	2 weken