



**SPORTCLUB N.E.C**

**Algemeen beleidsplan 2026 - 2030**



**SPORTCLUB N.E.C**

## Inhoudsopgave

1 Inleiding.....	2
2 Historie.....	2
3 Algemeen beleid.....	2
3.1 Missie.....	3
3.2 Toekomstvisie.....	3
3.3 De vereniging op dit moment.....	3
3.4 Bestuursmodel en commissies.....	3
3.5 Vrijwilligersbeleid.....	4
3.5.1 Vrijwilligersbijdrages.....	5
3.6 kledingbeleid.....	5
3.6.1 Kleding in buirkleed.....	6
3.7 Sponsorbeleid.....	6
3.8 Ambities.....	6
3.8.1 Senioren.....	7
3.8.1.1 Selectieteams heren.....	7
3.8.1.2 Selectieteams vrouwen.....	8
3.8.2 Jeugd.....	8
3.8.3 Diploma eisen binnen de cultuur van N.E.C.....	9
3.8.4 Verbeteren van het individu.....	9
3.8.5 Van leden ambassadeurs maken.....	9
3.8.6 Van groep naar team.....	9
3.9 Kansen en bedreigingen.....	9
3.9.1 Kansen.....	9
3.9.2 Bedreigingen.....	10
3.10 Sportclub N.E.C. en de BVO N.E.C.....	10
3.11 Sportclub N.E.C. Maatschappelijk.....	11
3.12 Leden.....	11
4 Financiële zaken.....	11
4.1 Taken en verantwoordelijkheden.....	11
4.2 Doelstellingen.....	11
4.3 Ambities.....	11
5 Technisch beleid.....	11
5.1 Visie.....	12
5.2 Jeugd.....	12
5.3 Ambities.....	12
6 Accommodatie en projecten.....	12
6.1 Accommodatie op korte termijn.....	12
6.2 Accommodatie op lange termijn.....	12
6.3 Doelstellingen.....	13
6.4 Ambities.....	13
7 Activiteiten.....	13
7.1 Doelstelling.....	13
7.2 Ambities.....	13
8. Sponsoring en presentatie.....	13
8.1. Doelstellingen en ambities.....	13
9. Doelstellingen per seizoen.....	13



## 1. Inleiding

Voorliggend beleidsplan beschrijft het strategisch en operationeel kader van Sportclub N.E.C. voor de periode 2025–2030. Het document geeft richting aan het handelen van bestuur, commissies, trainers, vrijwilligers en overige betrokkenen en vormt de basis voor jaarlijkse uitvoeringsplannen. Het beleidsplan heeft als doel om de continuïteit, sportieve ontwikkeling en maatschappelijke rol van de vereniging duurzaam te borgen.

## 2. Historie

De club werd op 15 november 1900 opgericht als Eendracht en fuseerde in 1910 met NVV Nijmegen tot N.E.C. (Nijmegen Eendracht Combinatie). Per 1 juli 1981 zijn de BVO (betaald voetbal organisatie) en de amateurtak gescheiden. Sinds de oorspronkelijke vereniging Sportclub N.E.C. ging het uitstekend: behalve een 20-tal elftallen en ruim 600 leden beschikte sportclub N.E.C. over een ijzersterk damesteam, dat zelfs enkele internationals voortbracht, een gerenommeerd veteranen elftal en het befaamde “Derde Elftal” stonden garant voor succes. Met name in het 6<sup>de</sup> en de veteranen was veel Nijmeegse sfeer en gezelligheid die N.E.C. zo kenmerkt.

Maar met de groei en de verdere ontwikkeling van de profs, kwam de oorspronkelijke vereniging Sportclub N.E.C. steeds meer onder druk. Mede door de ontwikkeling en de eisen van de Stichting Betaald Voetbal kwam er minder ruimte op de velden voor de amateurs.

Het werd steeds moeilijker om alle elftallen te laten spelen. Hierdoor liep de vereniging terug naar 4 senioren elftallen, zonder dameselftal, met een tiental junior elftallen en nog geen 200 leden.

Maar ondanks (of misschien ook wel dankzij) de aanwezigheid van de profs, wisten de amateurs zichzelf opnieuw uit te vinden. Dankzij een zeer professioneel en consequent technisch beleid, promoveerde het eerste elftal in korte tijd naar de Hoofdklasse van het amateurvoetbal. Ook werden de jeugdelftallen, dankzij de uitstekende en consistente jeugdopleiding, binnen enkele jaren naar een verrassend hoog niveau getild.

In de daaropvolgende jaren is de jeugdafdeling van Sportclub N.E.C. geleidelijk geïntegreerd binnen het betaald voetbal. Met ingang van het seizoen 2016 - 2017 zijn de jeugdelftallen van de vereniging structureel ondergebracht bij de Voetbal Academie N.E.C. Als gevolg van deze integratie beschikte Sportclub N.E.C. vanaf dat moment niet langer over een zelfstandige jeugdafdeling, waarbij de opleiding en ontwikkeling van jeugdspelers volledig binnen de academiestructuur van N.E.C. werd voortgezet.

## 3. Algemeen beleid

Sportclub N.E.C. voert sinds 2025 een samenhangend en toekomstgericht algemeen beleid dat richting geeft aan de sportieve, organisatorische en maatschappelijke ontwikkeling van de vereniging. Dit beleid vormt het kader waarbinnen keuzes worden gemaakt en prioriteiten worden gesteld, met als doel de continuïteit en kwaliteit van de vereniging duurzaam te waarborgen. Het algemeen beleid is gericht op het creëren van een stabiele en goed georganiseerde vereniging, waarin sportieve ambitie hand in hand gaat met betrokkenheid, respect en verantwoordelijkheid. Het beleid biedt ruimte voor groei en ontwikkeling, maar vraagt tegelijkertijd om realistische keuzes die passen bij de draagkracht van de vereniging.



SPORTCLUB N.E.C

### 3.1 Missie (waar staan we voor)

Sportclub N.E.C. is een toegankelijke en maatschappelijk betrokken voetbalvereniging met een sterke verankering in Nijmegen en omgeving. De vereniging biedt iedere inwoner die zich conformeert aan de geldende normen en waarden de mogelijkheid om de voetbalsport te beoefenen. Sportclub N.E.C. combineert sportieve ambitie met sociale verantwoordelijkheid en streeft ernaar een veilige, respectvolle en stimulerende sportomgeving te bieden voor al haar leden.

De vereniging wil een herkenbare en positieve rol vervullen binnen de Nijmeegse samenleving en regio en ziet voetbal nadrukkelijk als middel om ontmoeting, ontwikkeling en maatschappelijke betrokkenheid te bevorderen.

### 3.2 Toekomstvisie (waar gaan we voor)

Binnen Sportclub N.E.C. staan plezier, sportiviteit en respect centraal. De sportclub streeft er naar om met haar prestatieve elftallen op het hoogst haalbare amateurniveau actief te zijn, terwijl de recreatie teams op een passend en uitdagend niveau kunnen voetballen. De omvang en verhouding tussen prestatieve en recreatieve teams zijn afhankelijk van het ledenaantal per leeftijdscategorie en de beschikbare faciliteiten, waarbij kwaliteit en ontwikkelmogelijkheden leidend zijn.

Sportclub N.E.C. wil een vereniging zijn waar iedereen welkom is. Jongens, meisjes, mannen en vrouwen uit Nijmegen en omgeving moeten, ongeacht maatschappelijke en/of persoonlijke achtergrond, de mogelijkheid hebben om te voetballen binnen een veilige en goed georganiseerde vereniging. Daarnaast wil de Sportclub in de toekomst structureel ruimte kunnen bieden aan het G- en veteranenvoetbal, zodat voetbalbeoefening altijd mogelijk blijft.

De Sportclub streeft naar een professionele en gastvrije organisatie die wordt gedragen door betrokken vrijwilligers en deskundige kaderleden. Samenwerking met het betaald voetbal wordt gezien als een kans om kennis, ervaring en talentontwikkeling te versterken, mits deze samenwerking bijdraagt aan de eigen verenigingsdoelstellingen en identiteit.

Speerpunten voor de toekomst zijn het inzetten van de juiste mensen op de juiste plaats, het behouden en verder ontwikkelen van een financieel gezonde organisatie, het versterken van een positief en herkenbaar imago en het openstaan voor kansen en samenwerkingen die bijdragen aan de duurzame groei van de vereniging.

Om deze ambities te realiseren is een toekomstbestendige accommodatie en een stabiele vrijwilligersorganisatie essentieel. Sportclub N.E.C. heeft de potentie om uit te groeien tot een van de grootste voetbalverenigingen van Nijmegen. De naam en uitstraling van N.E.C. vormen daarbij een belangrijke meerwaarde, mits deze op zorgvuldige en verenigingsgerichte wijze worden ingezet ten behoeve van sportieve, organisatorische en maatschappelijke doelstellingen.

### 3.3 De vereniging op dit moment

De vereniging bevindt zich in een fase van sportieve en organisatorische groei. Het ledenaantal, de sportieve ambities en de maatschappelijke rol nemen toe, terwijl tegelijkertijd de beschikbare accommodatie en vrijwilligerscapaciteit onder druk staan. Deze situatie vraagt om duidelijke keuzes, prioritering en een helder beleidskader.

### 3.4 Bestuurmodel en commissies

Sportclub N.E.C. kan alleen goed functioneren dankzij een heldere organisatiestructuur waarin commissies een centrale rol vervullen. Commissies zorgen voor verdeling van taken, deskundigheid



op specifieke beleidsterreinen en continuïteit in de uitvoering van activiteiten. Door verantwoordelijkheden te beleggen bij commissies wordt de vereniging minder afhankelijk van individuele personen en ontstaat ruimte voor het bestuur om zich te richten op beleidsvorming en toezicht.

Sportclub N.E.C. hanteert als uitgangspunt een bestuursmodel waarbij wordt bestuurd op hoofdlijnen. Dit houdt in dat het bestuur verantwoordelijk is voor het vaststellen van visie, beleid en strategische kaders, terwijl de uitvoering van het beleid zoveel mogelijk wordt belegd bij de verschillende commissies. Deze werkwijze draagt bij aan continuïteit, transparantie en een evenwichtige verdeling van verantwoordelijkheden binnen de vereniging.

Commissies worden door het bestuur ingesteld en krijgen een duidelijk afgebakend beleids- en taakgebied toegewezen. Naast structurele commissies kan het bestuur tijdelijke commissies instellen met een specifiek doel en een afgebakende looptijd, zoals bijvoorbeeld voor accommodatieprojecten, jubileumactiviteiten of andere bijzondere trajecten.

Elke commissie is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen haar werkterrein en stelt een overlegstructuur vast die past bij de aard en omvang van de taken. De commissie legt verantwoording af aan het daartoe aangewezen bestuurslid, dat fungeert als aanspreekpunt en zorgt voor de noodzakelijke afstemming en terugkoppeling richting het bestuur. Inbreng vanuit de commissies wordt via dit bestuurslid ingebracht in de bestuursvergaderingen.

Het bestuur behoudt te allen tijde de eindverantwoordelijkheid en grijpt in wanneer het functioneren van een commissie of een commissielid daartoe aanleiding geeft. Indien noodzakelijk kan het bestuur besluiten tot herbenoeming, wijziging van taken of het beëindigen van een functie, met als doel het waarborgen van kwaliteit, continuïteit en goed bestuur.

Commissies worden, waar financieel en organisatorisch verantwoord, gefaciliteerd met een jaarlijks toegekend budget om hun werkzaamheden zelfstandig en doelgericht uit te voeren. Daarbij wordt van commissies verwacht dat zij handelen binnen de vastgestelde financiële kaders en tijdig verantwoording afleggen.

Het bestuur stimuleert actief de samenwerking tussen commissies en draagt zorg voor onderlinge afstemming, met name bij commissie-overstijgende onderwerpen. Door het beleggen van uitvoerende taken bij commissies ontstaat ruimte voor het bestuur om zich te richten op beleidsvorming, toezicht en strategische ontwikkeling, wat bijdraagt aan een bestuurbare en toekomstbestendige vereniging.

### 3.5 Vrijwilligersbeleid

Het functioneren en de verdere ontwikkeling van Sportclub N.E.C. zijn in hoge mate afhankelijk van de inzet van vrijwilligers. Vrijwilligers vervullen een essentiële rol binnen alle geledingen van de vereniging en vormen het fundament onder zowel de sportieve als organisatorische activiteiten.

De vereniging onderkent dat het werven, behouden en ondersteunen van voldoende vrijwilligers een blijvende uitdaging is. Sportclub N.E.C. zet daarom in op duidelijke taakafbakening, passende ondersteuning en waardering van vrijwilligers, zodat betrokkenheid en continuïteit worden bevorderd. Het bestuur ziet het creëren van een stabiele en gedragen vrijwilligersorganisatie als een noodzakelijke randvoorwaarde om de ambities van de vereniging duurzaam te kunnen realiseren.



### 3.5.1 Vrijwilligerbijdrages

Sportclub N.E.C. maakt bij de inzet en waardering van vrijwilligers onderscheid tussen verschillende rollen, verantwoordelijkheden, tijdsbesteding én het deskundigheidsniveau binnen de vereniging. In dat kader kan het bestuur besluiten om aan specifieke vrijwilligers een vrijwilligersbijdrage toe te kennen.

Het toekennen van een vrijwilligersbijdrage is geen automatisme en geen generieke regeling voor alle vrijwilligers. De vereniging acht het van belang dat deze bijdragen uitsluitend worden toegekend aan personen die structureel en in substantiële mate bijdragen aan de continuïteit, kwaliteit en organisatie van de vereniging. Daarbij wordt niet alleen gekeken naar de omvang en aard van de werkzaamheden, maar ook naar het opleidingsniveau en de mate van vakinhoudelijke scholing die voor de functie vereist is.

Voor trainers en begeleiders geldt dat gevolgde opleidingen en cursussen, waaronder opleidingen aangeboden door de KNVB (zoals de VC-opleidingen), nadrukkelijk worden meegewogen. Een hoger opleidingsniveau brengt doorgaans extra verantwoordelijkheden, hogere verwachtingen ten aanzien van pedagogisch, didactisch en sportinhoudelijk handelen, en een grotere bijdrage aan de kwaliteit en ontwikkeling van de jeugdopleiding als geheel. Dit kan aanleiding zijn om voor deze functies een vrijwilligersbijdrage toe te kennen.

Het onderscheid in het al dan niet toekennen van een vrijwilligersbijdrage is noodzakelijk om recht te doen aan verschillen in inzet, verantwoordelijkheid, deskundigheid en impact op de vereniging. Door deze afweging zorgvuldig en consistent te maken, voorkomt de vereniging scheve verhoudingen, onduidelijkheid of precedentwerking, en blijft het vrijwilligerswerk primair gebaseerd op betrokkenheid en maatschappelijke inzet, niet op financiële compensatie.

Het bestuur draagt zorg voor transparantie in de toepassing van vrijwilligersbijdragen en behoudt zich het recht voor om deze bijdragen periodiek te evalueren, aan te passen of te beëindigen indien de aard, omvang of vereiste kwalificaties van de werkzaamheden daartoe aanleiding geven. Hiermee borgt Sportclub N.E.C. een eerlijk, uitlegbaar en toekomstbestendig vrijwilligersbeleid dat past bij de ambities en draagkracht van de vereniging.

### 3.6 kledingbeleid

Binnen Sportclub N.E.C. wordt groot belang gehecht aan een representatieve, uniforme en professionele uitstraling. Om deze reden is een vastgesteld kledingbeleid van kracht voor alle spelers, trainers en begeleiders.

Tijdens officiële wedstrijden is het dragen van het door de vereniging vastgestelde clubtenue verplicht. Dit tenue wordt ter beschikking gesteld door Sportclub N.E.C. en bestaat uit het wedstrijdshirt, de bijbehorende broek en kousen. (een nieuw paar kousen wordt door de spelers zelf aangeschaft bij defect of vermissing)

Tijdens trainingen wordt van alle deelnemers verwacht dat zij trainen in de vastgestelde kleding trainings lijn, aangeschaft als eigendom door de speler zelf. Deze trainingkleding kan besteld worden via Sportclub N.E.C. (per team) of via de webshop.

Het uniforme optreden van teams draagt bij aan de herkenbaarheid en uitstraling van de vereniging. Dit kledingbeleid heeft tot doel gelijkheid, veiligheid en een professionele uitstraling te waarborgen. Van alle betrokkenen wordt verwacht dat zij dit beleid naleven en de vereniging zowel op als buiten het veld op correcte wijze vertegenwoordigen.



### 3.6.1 Kleding in bruikleen

Sportclub N.E.C. stelt kleding in bruikleen beschikbaar aan teams en kaderleden om een representatieve, herkenbare en uniforme uitstraling van de vereniging te waarborgen. Het beschikbaar stellen van clubkleding draagt bij aan professionaliteit, gelijkwaardigheid en verbondenheid binnen de vereniging, en ondersteunt de sportieve en organisatorische ambities van de club.

De in bruikleen verstrekte kleding blijft eigendom van de Sportclub en dient zorgvuldig en conform de geldende afspraken te worden gebruikt. De omvang en samenstelling van de kledingverstrekking is afhankelijk van het teamniveau en de functie binnen de vereniging.

De volgende kleding wordt door Sportclub N.E.C. in bruikleen verstrekt:

- **Spelers heren & vrouwen 1:** wedstrijd- en trainingssets, presentatiepakken en winterjassen
- **Trainers en leiders** (*mits een functie op het veld*): trainersset, bestaande uit lange broek, t-shirt, sweater en winterjas.
- **Alle teams** (*jeugd en senioren*): wedstrijdtenues, bestaande uit shirt, short en sokken

Met deze regeling borgt Sportclub N.E.C. een eenduidige uitstraling, ondersteunt zij haar kaderleden in de uitvoering van hun taken en draagt zij bij aan de professionele presentatie van de vereniging, zowel op als buiten het sportpark.

### 3.7 Sponsorbeleid

Sportclub N.E.C. voert een gedegen en transparant sponsorbeleid dat gericht is op duurzame samenwerkingen en wederzijdse meerwaarde. Sponsoring vormt een belangrijke pijler onder de financiële continuïteit van de vereniging en draagt bij aan het realiseren van sportieve, maatschappelijke en organisatorische ambities.

De vereniging streeft naar langdurige sponsorrelaties op basis van heldere afspraken, professionaliteit en betrouwbaarheid. Daarbij wordt zorgvuldig omgegaan met sponsoruitingen, tegenprestaties en communicatie, zodat deze passen bij de identiteit, normen en waarden van Sportclub N.E.C. en het verenigingsbelang te allen tijde wordt geborgd.

Het sponsorbeleid is erop gericht om gelijke en eerlijke kansen te bieden aan sponsoren, wildgroei en ongewenste individuele afspraken te voorkomen en interne afstemming te waarborgen. Sponsoring vindt plaats via vastgestelde structuren en procedures, waarbij het bestuur en/of een daartoe aangewezen sponsorcommissie verantwoordelijk is voor coördinatie, besluitvorming en vastlegging van afspraken.

De vereniging heeft de ambitie om in 2026 een uitgebreid en concreet sponsorplan aan dit beleidsdocument toe te voegen. In dit plan worden onder meer sponsorcategorieën, pakketten, richtlijnen voor sponsorwerving, tegenprestaties, communicatie en interne verantwoordelijkheden nader uitgewerkt. Hiermee wil Sportclub N.E.C. verdere professionalisering realiseren en een stabiele basis leggen voor duurzame sponsorrelaties op de langere termijn.

### 3.8 Ambities

Sportclub N.E.C. heeft heldere ambities die gericht zijn op sportieve groei, organisatorische stabiliteit en een sterke clubcultuur. De vereniging streeft naar ontwikkeling en kwaliteit, binnen realistische en duurzame kaders, en met oog voor haar rol binnen Nijmegen en omgeving.



### 3.8.1 Senioren

Sportclub N.E.C. biedt binnen het seniorenvoetbal ruimte aan een brede en diverse groep voetballers en stelt zich nadrukkelijk open voor iedereen die de voetbalsport wil beoefenen, ongeacht leeftijd, niveau of achtergrond. De vereniging hecht grote waarde aan een laagdrempelige instroom, waarbij zowel prestatief als recreatief voetbal een volwaardige plek heeft binnen de clubstructuur. Tegelijkertijd verwacht sportclub N.E.C. van haar seniorenleden een actieve betrokkenheid bij de vereniging en een positieve bijdrage aan het verenigingsleven. Binding met de club, respect voor medespelers, trainers, scheidsrechters en vrijwilligers, en het naleven van de geldende normen en waarden zijn daarbij essentieel.

Senioren die zich aansluiten bij de vereniging dienen zich te herkennen in de cultuur van Sportclub N.E.C., waarin sportiviteit, saamhorigheid en verantwoordelijkheid centraal staan. Gedragsregels vormen hierbij een belangrijk kader en worden consequent toegepast om een veilige en prettige sportomgeving te waarborgen. Van seniorenleden wordt verwacht dat zij niet alleen op het veld, maar ook daarbuiten een voorbeeldfunctie vervullen en bijdragen aan een positieve uitstraling van de vereniging. Op deze wijze streeft Sportclub N.E.C. naar een stabiele, betrokken en goed functionerende seniorenafdeling waarin plezier, prestatie en respect in balans zijn.

#### 3.8.1.1 Selectieteams heren

De doelstelling op langere termijn is om het eerste elftal van Sportclub N.E.C. structureel zo hoog mogelijk te laten uitkomen. Gezien de gekozen koers van geleidelijke opbouw en ontwikkeling vanuit de eigen vereniging wordt voor de nabije toekomst deelname in de tweede of derde klasse als realistisch en passend beschouwd. De samenstelling van de selectie is bij voorkeur regionaal georiënteerd en kenmerkt zich door een diverse mix van spelers met verschillende achtergronden en culturen. Binding met de vereniging, betrokkenheid en herkenbaarheid vormen hierbij belangrijke speerpunten.

De samenstelling van Heren 1, Heren 2 en de JO23 is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de betreffende trainers en de Technische Commissie (TC). Besluitvorming rondom selecties, doorstroming en positionering van spelers vindt plaats in onderlinge afstemming, waarbij zowel sportieve als verenigingsbelangen worden meegewogen.

Het aantrekken van nieuwe spelers voor deze teams vindt uitsluitend plaats na voorafgaand overleg en met expliciete goedkeuring van zowel de trainers als de TC. Hiermee borgt de vereniging een consistent selectiebeleid, voorkomt zij ongewenste individuele initiatieven en wordt de sportieve koers van de club bewaakt.

In het kader van financieel verantwoord beleid is besloten dat er geen spelersvergoedingen worden verstrekt aan spelers van het eerste elftal. Vergoedingen worden uitsluitend toegekend aan de technische staf en worden jaarlijks vastgesteld en opgenomen in de begroting.

Om de doorstroming vanuit de jeugdopleiding structureel te borgen, maakt het tweede elftal nadrukkelijk onderdeel uit van de selectieorganisatie. In combinatie met het opzetten en versterken van een JO23-structuur wordt een duidelijke ontwikkelingslijn gecreëerd tussen jeugd, tweede elftal en eerste elftal. Deze opzet biedt talentvolle jeugdspelers de mogelijkheid om stapsgewijs door te groeien naar het hoogste senioreniveau binnen de vereniging, terwijl tegelijkertijd de sportieve kwaliteit en continuïteit van de selectie worden versterkt.



### 3.8.1.2 Selectieteams vrouwen

De doelstelling op langere termijn is om het eerste vrouwenteam van Sportclub N.E.C. structureel zo hoog mogelijk te laten uitkomen. Voor de toekomst wordt, in lijn met de gekozen koers van geleidelijke opbouw en ontwikkeling vanuit de eigen vereniging, ingezet op een stabiele sportieve groei passend bij de huidige situatie en beschikbare faciliteiten. De samenstelling van het vrouwenteam wordt primair bepaald door het sportieve prestatieniveau en het ontwikkelpotentieel van speelsters. Speelsters, zowel uit Nijmegen, de regio als van daarbuiten, zijn welkom, waarbij betrokkenheid, professionaliteit en binding met de vereniging belangrijke uitgangspunten vormen.

In het kader van een duurzame en toekomstgerichte ontwikkeling van het vrouwenvoetbal wordt ingezet op een gefaseerde uitbreiding van de selectie. De vereniging heeft de ambitie om op termijn een tweede vrouwenteam op te richten, waarmee zowel sportieve continuïteit als bredere doorstromingsmogelijkheden worden gerealiseerd. Dit tweede vrouwen-team zal nadrukkelijk een ontwikkelfunctie vervullen binnen de selectieorganisatie.

Om de doorstroming vanuit de jeugdopleiding structureel te borgen, vormt de Mo20 een essentiële schakel binnen de opleidingslijn richting het vrouwenvoetbal. Talentvolle speelsters krijgen vanuit de Mo20 de mogelijkheid om stapsgewijs door te groeien naar de vrouweselectie. Deze structuur draagt bij aan het behoud van eigen talent, het verhogen van het sportieve niveau en het versterken van de continuïteit binnen het vrouwenvoetbal van Sportclub N.E.C.

### 3.8.2 Jeugd

We willen in diverse leeftijds- en voetbalklasse minimaal 11 selectieteams binnen de sportclub binnen de komende 5 jaar.

1. o9 (gemengd)
2. o10 (gemengd)
3. o11 (gemengd)
4. o12 (gemengd)
5. o13 (gemengd)
6. o15 (gemengd)
7. o17 (jongens)
8. o17 (meiden)
9. o19 (jongens)
10. o20 (meiden)
11. o23 (mannen)

Sportclub N.E.C. heeft voor de jeugdopleiding de ambitie om alle spelers en speelsters een zo optimaal mogelijk ontwikkeltraject te bieden, passend bij hun leeftijd, niveau en toekomstperspectief. In de jongere leeftijdscategorieën wordt gewerkt vanuit een gezamenlijke opleidingsvisie, waarbij ontwikkeling, plezier en sportieve uitdaging centraal staan. Naarmate spelers ouder worden, verschuift de focus steeds meer naar prestatief opleiden en het voorbereiden op een volgende stap binnen of buiten de vereniging.

Vanaf de leeftijdscategorie onder 17 wordt binnen de jeugdopleiding een duidelijk onderscheid gemaakt tussen jongens- en meidenvoetbal. Deze keuze is ingegeven door de overtuiging dat beide groepen, gezien de verschillen in competitie-opbouw en ontwikkelpaden, het best tot hun recht komen binnen een eigen, gerichte opleidingslijn. Voor de jongens blijft de ambitie om structureel uit te komen op een niveau tussen de hoofdklasse en de tweede klasse, waarbij wordt ingezet op een sterke competitieve omgeving en doorstroming richting de seniorenselectie. De enkele



speelster die in een Jo17 kan blijven excelleren zal daartoe altijd uitgenodigd worden. Het gaat tenslotte om kwaliteit.

Voor de meiden ligt de focus vanaf onder 17 nadrukkelijk op ontwikkeling richting divisieniveau. Binnen deze opleidingslijn worden talentvolle speelsters doelgericht klaargestoomd voor een hoger prestatieniveau, met als perspectief een uitnodiging vanuit een BVO om in de daarvoor betaald voetbal competitie uit te komen.

Door deze duidelijke differentiatie in de bovenbouw van de jeugdopleiding streeft Sportclub N.E.C. ernaar om zowel jongens als meiden maximale ontwikkelkansen te bieden en hen optimaal voor te bereiden op hun verdere sportieve loopbaan.

### 3.8.3 Diploma eisen binnen de cultuur van N.E.C.

VC2/ UEFA C bij de senioren en VC1 / Pupillen bij de jeugd zijn minimale vereiste voor de selectie elftallen. Hierop zal dan ook geworven worden. Bij de overige elftallen willen we gebruik maken van ondersteuning vanuit organisaties zoals HAN, CIOS, ROC opleidingen sport en beweging, ALO e.d.

### 3.8.4 Verbeteren van het individu

Als voetbalvereniging willen wij bijdragen aan de ontwikkeling van het individu. We willen extra aandacht geven aan de jeugd die dit nodig heeft en ze zo een sterkere maatschappelijke positie bewerkstelligen.

### 3.8.5 Van leden ambassadeurs maken

We willen leden intensief betrekken bij de vereniging door de juiste faciliteiten ter bevordering van het verenigingsleven te bieden en activiteiten te organiseren. We willen leden weer trots maken op hun vereniging.

### 3.8.6 Van groep naar team

We moeten professionaliseren als het gaat om het aantrekken van vrijwilligers. Een duidelijke structuur, verantwoordelijkheden en taken gaat hier aan bijdragen. Dit start met het opstellen van goede profielen die passen bij onze ambities.

## 3.9 Kansen en bedreigingen

Sportclub N.E.C. opereert in een dynamische omgeving waarin zowel kansen als bedreigingen van invloed zijn op de ontwikkeling van de vereniging. Door deze factoren tijdig te signaleren en te benoemen, kan gericht worden gestuurd op groei, continuïteit en beheersbaarheid. Het inzicht in kansen en bedreigingen vormt daarmee een belangrijk uitgangspunt voor het maken van weloverwogen beleidskeuzes.

### 3.9.1 Kansen

Sportclub N.E.C. beschikt over diverse kansen om haar sportieve, organisatorische en maatschappelijke positie verder te versterken. De naam en uitstraling van N.E.C. hebben een duidelijke aantrekkingskracht binnen Nijmegen en omgeving. Door hier gericht en zorgvuldig marketingbeleid op in te zetten, kan de vereniging haar instroom van jeugdspelers en prestatieve voetballers vergroten. Een kwalitatief sterke jeugdopleiding biedt daarnaast kansen voor structurele samenwerking en uitwisseling met het betaald voetbal, zowel in de vorm van doorstroming van talenten richting een academie als in het opvangen en verder ontwikkelen van spelers die daar afvallen.



Daarnaast biedt de ligging in Nijmegen, als uitgesproken studentenstad, extra mogelijkheden voor het aantrekken van spelers en speelsters van buiten de regio. De aanwezigheid van diverse onderwijsinstellingen maakt het mogelijk om sportieve ambities te combineren met studie, waardoor Sportclub N.E.C. aantrekkelijk kan zijn voor (jong)volwassen spelers en speelsters die zich voor meerdere jaren aan de stad en de vereniging willen verbinden.

Het studentenkarakter van Nijmegen kan tevens bijdragen aan een bredere en dynamischere achterban. Studenten vormen een potentiële doelgroep voor het vergroten van het aantal bezoekers en supporters bij wedstrijden en activiteiten van Sportclub N.E.C. Door hier gericht beleid en passende initiatieven op te ontwikkelen, kan de vereniging haar zichtbaarheid, sfeer en maatschappelijke binding versterken.

Ook op maatschappelijk vlak liggen er kansen voor Sportclub N.E.C. om samen te werken met externe organisaties, bijvoorbeeld op het gebied van sportparticipatie, jeugdontwikkeling en sociale initiatieven, zodra de organisatorische en facilitaire ruimte dit toelaat. Het verder uitbouwen van het meiden- en vrouwenvoetbal biedt eveneens aanzienlijke ontwikkelmogelijkheden en sluit aan bij landelijke en regionale ontwikkelingen binnen het voetbal.

Tot slot vormt de voorgenomen ontwikkeling van een nieuw sportcomplex door de gemeente Nijmegen een belangrijke kans. Gezien het huidige ruimtegebrek op sportpark De Eendracht is het doel om de vereniging de komende jaren zodanig te ontwikkelen dat zij in aanmerking komt voor huisvesting op een toekomstbestendige accommodatie in de periode 2026–2027.

### 3.9.2 Bedreigingen

Tegenover deze kansen staan ook een aantal aandachtspunten en bedreigingen die van invloed kunnen zijn op de verdere ontwikkeling van Sportclub N.E.C. Hoewel er op dit moment ruimte is om toekomstplannen te realiseren, is onbeperkte groei niet mogelijk. Een zorgvuldige afstemming met het betaald voetbal en de academie is noodzakelijk om belangen te bewaken en verwachtingen realistisch te houden. Daarnaast vormt het samenstellen en behouden van een kwalitatief sterk kader van trainers en vrijwilligers een blijvende uitdaging. De bereidheid om structurele vrijwilligersverantwoordelijkheden op zich te nemen staat onder druk, wat gevolgen kan hebben voor de continuïteit van activiteiten.

In de afgelopen jaren was sprake van een afnemende publieke belangstelling voor wedstrijden van het eerste elftal, wat invloed had op de zichtbaarheid, beleving en binding met de vereniging. Met de komst van een vernieuwd eerste elftal zijn inmiddels duidelijke stappen gezet om deze ontwikkeling te keren en de bezoekersaantallen weer te laten groeien.

### 3.10 Sportclub N.E.C. en de BVO N.E.C.

De relatie met de Betaald Voetbal Organisatie (BVO) **N.E.C.** wordt gezien als aanvullend en ondersteunend aan de eigen verenigingsdoelstellingen. Samenwerking vindt plaats wanneer deze bijdraagt aan de ontwikkeling van spelers, speelsters en de vereniging als geheel, zonder daarbij de eigen identiteit en autonomie uit het oog te verliezen.

Sportclub N.E.C. is zich er nadrukkelijk van bewust onderdeel te zijn van de bredere **N.E.C.-familie**. Vanuit die verantwoordelijkheid streeft de vereniging ernaar om in haar communicatie, uitingen en gedrag rekening te houden met de belangen, uitstraling en reputatie van N.E.C. in het grotere geheel. De vereniging zal zich, binnen haar mogelijkheden en invloedssfeer, inspannen om



situaties te voorkomen die schade kunnen toebrengen aan N.E.C., haar naam of haar maatschappelijke positie, en handelt daarbij vanuit respect, zorgvuldigheid en wederzijds vertrouwen.

### 3.11 Sportclub N.E.C. Maatschappelijk

Sportclub N.E.C. onderkent haar maatschappelijke rol en draagt actief bij aan sociale initiatieven, inclusiviteit en sportparticipatie. Samenwerking met maatschappelijke partners en projecten wordt waar mogelijk gestimuleerd.

### 3.12 Leden

Leden vormen het hart van de vereniging. Sportclub N.E.C. streeft naar betrokkenheid, duidelijke communicatie en een veilige sportomgeving. Van leden wordt verwacht dat zij bijdragen aan een positieve clubcultuur en zich houden aan vastgestelde gedragsnormen.

## 4. Financiële zaken

Sportclub N.E.C. voert een zorgvuldig, transparant en verantwoord financieel beleid dat is gericht op continuïteit en duurzaamheid. De vereniging streeft naar een gezonde financiële basis waarin inkomsten en uitgaven in evenwicht zijn en waarin ambities worden afgestemd op de beschikbare middelen. Het financiële beleid ondersteunt de sportieve en organisatorische doelstellingen van de club en biedt ruimte voor ontwikkeling, zonder onnodige risico's te nemen.

### 4.1 Taken en verantwoordelijkheden

Het bestuur is verantwoordelijk voor het financieel beleid en de financiële continuïteit van de vereniging. De uitvoering en controle vinden plaats binnen vastgestelde begrotingen en procedures, met transparante verantwoording richting leden.

### 4.2 Doelstellingen

De financiële doelstelling is het realiseren van een stabiele en gezonde exploitatie, waarbij inkomsten en uitgaven in balans zijn en risico's beheersbaar blijven. Reserveringen worden opgebouwd om toekomstige investeringen en tegenvallers op te vangen.

### 4.3 Ambities

Sportclub N.E.C. wil financiële ruimte creëren voor sportieve en organisatorische ontwikkeling, zonder onverantwoorde risico's te nemen. Groei vindt plaats binnen realistische en duurzame kaders.

## 5. Technisch beleid

Sportclub N.E.C. hanteert een samenhangend en toekomstgericht technisch beleid dat gericht is op ontwikkeling, kwaliteit en herkenbaarheid. Het technisch beleid vormt het kader voor opleiding, selectie en begeleiding van spelers en speelsters en is gebaseerd op een duidelijke voetbalvisie. Door structureel te investeren in opleiding en doorstroming streeft de vereniging naar duurzame sportieve prestaties op alle niveaus.



### 5.1 Visie

Het technisch beleid is gericht op ontwikkeling, herkenbaarheid en doorstroming. Sportclub N.E.C. werkt vanuit een duidelijke voetbalvisie waarin opleiden centraal staat en prestaties het gevolg zijn van structurele ontwikkeling.

### 5.2 Jeugd

De jeugdopleiding vormt de kern van het technisch beleid. De vereniging streeft ernaar alle jeugdteams structureel tussen hoofdklasse en tweede klasse te laten uitkomen. Selectie vindt plaats op basis van kwaliteit, ontwikkelpotentieel, motivatie en gedrag.

### 5.3 Ambities

De technische ambitie is het structureel leveren van spelers en speelsters aan de seniorenselecties en het realiseren van stabiele prestaties op hoog amateurniveau.

## 6. Accommodatie en projecten

### 6.1 Accommodatie op korte termijn

Sportclub N.E.C. werkt op korte termijn met tijdelijke en pragmatische oplossingen om trainingen en wedstrijden mogelijk te maken binnen de bestaande capaciteitsbeperkingen. In dat kader wordt in het huidige seizoen samengewerkt met SV Waalstad om de beschikbare ruimte en veldcapaciteit uit te breiden. Deze samenwerking is ingegeven door de bereidheid van beide verenigingen om gezamenlijk bij te dragen aan het faciliteren van sportieve activiteiten.

Tegelijkertijd benadrukt Sportclub N.E.C. dat deze samenwerking niet exclusief van aard is. De vereniging staat in principe open voor samenwerking met iedere voetbalvereniging binnen Nijmegen, indien dit bijdraagt aan het oplossen van capaciteitsvraagstukken en het ondersteunen van verdere groei en ontwikkeling. Deze samenwerkingen worden nadrukkelijk gezien als tijdelijke oplossingen, in afwachting van de realisatie van een nieuw sportcomplex, waarmee structureel ruimte kan worden gecreëerd voor de verdere doorontwikkeling van de vereniging.

### 6.2 Accommodatie op lange termijn

Voor de lange termijn zet Sportclub N.E.C. in op een toekomstbestendige accommodatie die past bij de sportieve ambities en de groei van de vereniging. De vereniging zoekt hierbij nadrukkelijk de samenwerking met de gemeente en relevante stakeholders, waaronder omliggende sportverenigingen, onderwijsinstellingen, maatschappelijke organisaties, commerciële partners en buurt- en bewonersvertegenwoordigers.

Sportclub N.E.C. streeft naar het aangaan van duurzame en structurele samenwerkingen met deze stakeholders, daar waar dit nodig is om tot gedragen, toekomstbestendige en kwalitatief hoogwaardige oplossingen te komen. Door tijdige afstemming, wederzijds commitment en transparante communicatie wil de vereniging bijdragen aan een accommodatieontwikkeling die niet alleen voorziet in de behoeften van de club, maar ook aansluit bij bredere sportieve, maatschappelijke en ruimtelijke doelstellingen van de omgeving.



### 6.3 Doelstellingen

Doel is het realiseren van voldoende, veilige en kwalitatieve sportfaciliteiten die de ontwikkeling en groei van voetbal(st)ers ondersteunen.

### 6.4 Ambities

De vereniging wil beschikken over een accommodatie die ruimte biedt aan zowel prestatie- als breedtesport en waarin maatschappelijke activiteiten kunnen plaatsvinden.

## 7. Activiteiten

Sportclub N.E.C. organiseert naast het voetbal diverse activiteiten die bijdragen aan clubbinding, zichtbaarheid en betrokkenheid van leden, vrijwilligers en supporters. De vereniging heeft de ambitie om dit aanbod in de toekomst verder uit te breiden en structureel meer activiteiten te organiseren. Hiermee wil Sportclub N.E.C. het verenigingsgevoel versterken, ontmoeting stimuleren en de betrokkenheid bij de club verder vergroten.

### 7.1 Doelstelling

Activiteiten dragen bij aan clubbinding, zichtbaarheid en maatschappelijke betrokkenheid. Zij versterken het verenigingsgevoel en ondersteunen de financiële en sociale basis van de club.

### 7.2 Ambities

Sportclub N.E.C. wil activiteiten structureel inzetten als verbindend element binnen de vereniging en richting de omgeving.

## 8. Sponsoring en presentatie

Sportclub N.E.C. ziet sponsoring en presentatie als een essentiële randvoorwaarde voor het realiseren van haar sportieve en organisatorische ambities. De vereniging is voortdurend op zoek naar betrokken sponsors die zich willen verbinden aan de club en haar ontwikkeling. Op dit moment wordt gewerkt aan het opstellen van een samenhangend sponsor- en presentatieplan, gericht op het aantrekken, behouden en duurzaam binden van sponsors aan Sportclub N.E.C.

### 8.1 Doelstellingen en ambities

Sponsoring is essentieel voor het realiseren van de verenigingsambities. Sportclub N.E.C. streeft naar duurzame samenwerkingen met sponsors die zich herkennen in de identiteit en waarden van de vereniging. De uitstraling van de club is professioneel, herkenbaar en consistent.

## 9. Doelstellingen per seizoen

De in dit beleidsplan geformuleerde uitgangspunten worden jaarlijks vertaald naar concrete seizoensdoelstellingen. Deze doelstellingen worden vastgelegd in jaarplannen en periodiek geëvalueerd door het bestuur.