



RKSV NEO

Voetbalvereniging RKSV NEO

Beleidsplan scheidsrechterscommissie

Door: Cor Woudstra & Dave de Leeuw
Laatst bijgewerkt: 16 augustus 2025

Inhoudsopgave

Voorwoord:	3
Hoofdstuk 1: Doelstelling	4
Hoofdstuk 2: Organogram	5
Hoofdstuk 3: Taken scheidsrechterscommissie	5
Hoofdstuk 4: Werving, selectie en behoud	7
Hoofdstuk 5: Overlegstructuur	8
Hoofdstuk 6: Organisatie rond clubscheidsrechters	8
Hoofdstuk 7: Opleiding en begeleiding	9
Hoofdstuk 8: Profielschets clubscheidsrechters	10
Hoofdstuk 9: Klachten, conflicten en sancties	11
Bijlage 1: Enquêteformulier	12

Voorwoord

Om nu en in de toekomst te kunnen blijven rekenen op voldoende gekwalificeerde verenigingsscheidsrechters voor de te spelen wedstrijden, worden er in dit scheidsrechters-beleidsplan doelstellingen en afspraken geformuleerd en wordt de organisatie binnen de RKSv NEO nader uitgewerkt.

Het scheidsrechters-beleidsplan zal worden opgenomen in het verenigingsbeleidsplan en jaarlijks worden onderhouden door de scheidsrechterscommissie. Dit plan zal niet tot in detail worden beschreven, maar moet een houvast bieden voor eenieder die betrokken is bij de arbitrage van vriendschappelijke en competitiewedstrijden, georganiseerd door de RKSv NEO. Indien zich situaties voordoen waarin dit plan niet voorziet, vindt overleg en besluitvorming plaats met en door het Algemeen Bestuur.

datum:

Algemeen Bestuur vv NEO

1. Doelstelling

Met dit beleidsplan streven we naar het doel om (voldoende) leden en ouders op te leiden tot (vereniging)scheidsrechter, met als beoogd resultaat dat we in 2024 bij elke (jeugd) wedstrijd een door ons opgeleide scheidsrechter kunnen aanwijzen.

De doelstellingen van dit beleidsplan voor de korte termijn zijn:

- Voldoende opgeleide scheidsrechters werven, opleiden en behouden;
- Het in samenwerking met trainers/leiders werven van nieuwe scheidsrechters.
- Het imago van de verenigings-scheidsrechter verbeteren en een aantrekkelijk klimaat scheppen, waarbij de scheidsrechters plezier hebben in het leiden van een voetbalwedstrijd;
- Het respectvol bejegenen van scheidsrechters, waardoor zij zich veilig en gewaardeerd voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd;
- Het motiveren van leden, kader, senioren- en jeugdspelers om wedstrijden te leiden; De trainers en leiders van de uitspelende teams (gasten) schriftelijk informeren over het feit dat de wedstrijd geleid kan worden door een jeugdspeler of ouder in opleiding. (Begrip en geduld vragen en nadien vragen om opmerkingen)
- De scheidsrechters hebben en houden hun eigen kleedruimtes. Daarnaast zal clubkleding en materiaal beschikbaar zijn.

Doelstellingen voor de lange(re) termijn zijn:

- Het scouten, selecteren en motiveren van talenten die in aanmerking kunnen en willen komen voor vervolgopleidingen voor scheidsrechters en/of begeleiders;
- De opleiding, begeleiding en kwaliteit van de scheidsrechters borgen en waar nodig verbeteren en/of aanpassen;
- De kans op doorstroming van jeugdscheidsrechter naar seniorenscheidsrechter optimaliseren.
- Kleding en materiaal wordt beschikbaar gesteld vanuit de club, die daartoe over een minimumaantal scheidsrechters tenues beschikt.
- De leden van de scheidsrechterscommissie dragen een herkenbare en onderscheidende coachjas met de tekst (achterpand): "scheidsrechters-begeleiding". Hierdoor zijn onze commissieleden goed herkenbaar en dat zorgt voor uitstraling en rust rondom de velden.
- Naast aanwezig te zijn op het sportpark zal ook op de NEO-website en via andere sociale media de commissie zich zichtbaar opstellen.
- Na afloop van elke wedstrijd krijgt de clubscheidsrechter een blijk van waardering (bv. hapje en/of een drankje) als dank voor bewezen diensten.

2. Organogram scheidsrechters vv NEO

De scheidsrechterscommissie is onderdeel van het cluster Voetbal en valt formeel onder de verantwoording van het Hoofdbestuur. Afstemming vindt plaats in het jeugdbestuur (jeugd) en cluster ACV (senioren)

2.1 de scheidsrechterscommissie bestaat uit tenminste:

- Algemeen coördinator (thans: Cor Woudstra)
- Plaatsvervangend coördinator en coördinator opleidingen (thans: Dave de Leeuw)
- Algemeen ondersteunend lid: Edwin Sauer
- Algemeen ondersteunend lid: Andre van Onck
- Wedstrijdcoördinator (planners) jeugd en senioren (thans: Femie Kattenpoel)
- Lid (jeugd) Bestuur (thans: Gerdo Wolbers secretaris Hoofdbestuur)
- Eventueel planner activiteiten/ jaarkalender

Daarnaast zijn er een aantal praktijkbegeleiders geworven, die nauw samen gaan werken met de scheidsrechterscommissie. Zijn gaan hiervoor een door de KNVB georganiseerde training volgen. Inmiddels zijn 6 personen opgeleid door de KNVB en hebben een certificaat behaald. 3 andere personen zijn intern opgeleid.

3. Taken scheidsrechterscommissie:

3.1 Taken algemeen

- Ondersteunen verenigingsscheidsrechters;
- Werven en opleiden verenigingsscheidsrechters;
- Aanspreekpunt voor verenigingsscheidsrechters na incidenten rondom een wedstrijd;
- Contact zoeken met het Algemeen Bestuur bij ongewenst/ongepast gedrag van spelers van RKSv NEO of de tegenstander rondom een wedstrijd. Adviseren en overleggen vervolgstappen;
- Actief promoten van opleidingen;
- Verstrekken van relevante informatie vanuit de KNVB en dit kenbaar maken bij de doelgroep. Voorbeelden zijn wijziging spelregels, mogelijkheden voor opleiden, wijzigingen m.b.t. afhandeling administratie en aanvullende relevante informatie voor alle betrokkenen bij het leiden van wedstrijden bij RKSv NEO;
- Aanspreekpunt vanuit het Algemeen Bestuur naar clubscheidsrechters van vv NEO
- Waar nodig scheidsrechter begeleiden of laten begeleiden;
- Regelmatig contact onderhouden met andere scheidsrechterscommissieleden en organiseren van een periodiek overleg;
- Op de NEO-website zal in een aparte sectie “scheidsrechterszaken” worden voorzien. Deze sectie is bedoeld voor communicatie over scheidsrechterszaken. In de maandelijkse nieuwsbrief zal ook periodiek een artikel verschijnen namens de scheidsrechterscommissie;
- Jaarlijks zal er een thema-avond voor de scheidsrechters georganiseerd worden, alsmede een opfriscursus voor de scheidsrechters die de interne basisopleiding eerder met goed gevolg hebben afgelegd. De organisatie wordt verzorgd door de scheidsrechterscommissie;
- Werkzaamheden kunnen/moeten verdeeld worden over meerdere personen;
- Verdelen van bijkomende werkzaamheden m.b.t. scheidsrechterszaken;
- Evaluatieformulieren samenstellen, actueel houden en verstrekken aan scheidsrechters (feedback na een wedstrijd);
- Ondersteunen bij het behalen van het spelregelbewijs (op aanvraag);

- Ondersteunen van verenigingsscheidsrechters bij het invullen van het DWF;
- Adresbestand verenigingsscheidsrechters actueel houden;
- Registreren uitgifte kleding aan verenigingsscheidsrechters en toezien op correct gebruik;
- Het verzorgen van instructies (mini-cursus) aan ouders van spelers die af en toe moeten vlaggen of fluiten
- Het ondersteunen en adviseren van andere voetbalverenigingen in de regio bij het voorbereiden op KNVB-ARAG certificering en het verzorgen van instructies (mini-cursus) aan ouders van spelers die af en toe moeten vlaggen of fluiten.

3.2 Taken scheidsrechterscommissie B-categorie teams

- Plannen van verenigingsscheidsrechters bij competitie-, beker- en vriendschappelijke wedstrijden waarvoor geen KNVB-scheidsrechter is aangesteld. Dit geldt ook voor thuistoernooien;
- Zich inspannen elke wedstrijd te voorzien van een opgeleide verenigingsscheidsrechter;
- Beoordelen welke scheidsrechter bij welke wedstrijd ingezet kan worden;
- Zich inspannen te voorkomen dat een verenigingsscheidsrechter niet steeds hetzelfde team fluit (tenzij op uitdrukkelijk verzoek van het team en/of de scheidsrechter zelf);
- Namen van aangestelde scheidsrechters (laten) vermelden op de website van RKSVO NEO;
- Zich inspannen vervanging te regelen bij last-minute afzegging van verenigings- of KNVB-scheidsrechter.
- Als op de donderdag voor de wedstrijddag geen beschikbare scheidsrechter is gevonden, zal de leider van het betreffende team hierover door de scheidsrechterscommissie worden geïnformeerd. Het team zal hiervoor dan zelf een oplossing moeten zoeken.
- Bij een last-minute afzegging door een scheidsrechter op de wedstrijddag zelf, zal de scheidsrechterscommissie zich inspannen om vervanging te zoeken of een passende oplossing te vinden. Dit gaat altijd in afstemming met de betrokken partijen, in deze de tegenstander, commissie van ontvangst en/of het Bestuur
- Annuleren is geen gewenste optie en zal als allerlaatste middel gebruikt worden en pas wanneer blijkt dat er geen enkele andere mogelijkheid meer is.

3.3 Taken scheidsrechterscommissie A-categorie teams

- Alle genoemde punten in sub 3., aangevuld met:
- Zich inspannen om ervoor te zorgen dat bij wedstrijden van teams in de A-categorie senioren, waarvoor geen KNVB-scheidsrechter is aangesteld, een verenigingsscheidsrechter beschikbaar is om de wedstrijd te leiden. Dit zal met name gelden voor vriendschappelijke wedstrijden;
- Contact houden met de leider/coach van het team over de voortgang;
- Namen van scheidsrechters doorgeven aan de wedstrijdsecretaris. De wedstrijdcoördinator vermeldt de namen in Sportlink, waardoor deze automatisch op de website van RKSVO NEO verschijnen;
- Waar nodig afhandelen van onkostendeclaratie door de scheidsrechters;
- Contact houden met een scheidsrechter wanneer hij/zij verwacht wordt om een wedstrijd te fluiten;

3.4 Taken Praktijkbegeleider

- Het begeleiden van nieuw opgeleide verenigingsscheidsrechters van RKSv NEO;
- Het waarnemen tijdens wedstrijden en het geven van feedback op hun optreden
- Ondersteunen bij het op peil houden en/of verbeteren van de spelregelkennis
- Werkt nauw samen met de scheidsrechterscommissie

4. Werving, selectie en behoud

4.1 Werven

Het werven van scheidsrechters is een belangrijke taak van de alle sectoren binnen RKSv NEO. De scheidsrechterscommissie is hierin een spil en stimulerende kracht.

De werving van scheidsrechters vindt plaats onder leden (senioren en jeugd) en ouders. De werving begint vanaf de O15-jeugd, maar ook leden die stoppen met actief voetballen worden benaderd om wedstrijden te leiden. Bij voldoende opgave, zal er een opleiding worden verzorgd bij RKSv NEO. De opleidingskosten worden betaald door RKSv NEO, onder voorwaarden. Deze voorwaarden worden in overleg met de aspirant scheidsrechter overlegt.

4.2 Selectie

Niet elke scheidsrechter heeft dezelfde capaciteit en deskundigheid. Scheidsrechters worden beoordeeld (door de praktijkbegeleider en scheidsrechterscommissie) om te kunnen vaststellen wie op welk niveau een wedstrijd kan leiden. Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en wordt gevraagd op welk niveau hij/zij zou willen fluiten.

4.3 Behoud

Om scheidsrechters te behouden is het belangrijk om een goed klimaat te creëren waarbij de junioren en seniorenscheidsrechters zich prettig en gewaardeerd voelen. Daarvoor zijn we gezamenlijk verantwoordelijk, maar in geval van vragen of problemen kunnen scheidsrechters altijd een beroep doen op de scheidsrechterscommissie.

4.4 belonen

Om de scheidsrechters te behouden zal RKSv NEO de volgende zaken faciliteren:

- Kleding voor de scheidsrechters
- Hapje /drankje na de wedstrijd
- Jaarlijks aandacht via de week van de scheidsrechter
- Vrijwilligerswerk NEO
- Aanbod van scholingen door het jaar te zien in jaarkalender.

4.5 KNVB

Ook bij scheidsrechters ontwikkelen zich talenten. RKSv NEO zal de clubscheidsrechters stimuleren om zich te blijven ontwikkelen, om van daaruit te kijken of de wens en ambitie er zijn om ook KNVB-scheidsrechter te worden.

5. Overlegstructuur.

De scheidsrechterscommissie houdt regelmatig persoonlijk contact met de praktijkbegeleider* als ook met de scheidsrechters; zowel mondeling, digitaal als schriftelijk. De commissie zorgt ervoor dat de scheidsrechters zich als volwaardig vrijwilliger opgenomen voelen binnen RKSv NEO. Waar nodig zal er gezamenlijk overleg zijn met alle scheidsrechters om ervaringen te delen en andere dingen te bespreken, zoals:

- Spelregelwijzigingen;
- Mededelingen KNVB;
- Excessen op en rond het voetbalveld, hoe te handelen;
- Richtlijnen van vv NEO;
- Persoonlijke wensen.

* Dit zijn vooral ervaren scheidsrechters, deze worden door de KNVB opgeleid en begeleiden nieuwe scheidsrechters bij hun wedstrijden.

5.1 Jaarkalender scheidsrechters

- Twee keer per jaar bijeenkomst
- Aan het begin van het jaar/seizoen een avond met nieuwe spelregels en/of aanpassingen.

6. Organisatie rond clubscheidsrechters

6.1 Jeugd

De scheidsrechterscommissie deelt de scheidsrechters in voor de diverse categorieën (ervaring en kunde) De planners kijken vanuit het speelschema wie er beschikbaar zijn en vraagt digitaal of persoonlijk of hij/zij een wedstrijd kan fluiten. De planner kijkt wie er voor welke wedstrijd in aanmerking komt, om ervoor te zorgen dat een scheidsrechter niet steeds hetzelfde team fluit. De scheidsrechter komt vermeld te staan op website van vv NEO bij de wedstrijd die hij/zij gaat leiden. De leider van het thuis spelende team kan zo ook zien wie er als scheidsrechter is aangewezen voor zijn of haar wedstrijd. Dit wordt tevens vermeld in Sportlink.

Op de wedstrijddag meldt de scheidsrechter zich tenminste 30 minuten voor aanvang van zijn wedstrijd in de ontvangstruimte, waar hij/zij wordt ontvangen door de ontvangstcommissie. Waar nodig vult de scheidsrechter al een deel van het digitale wedstrijdformulier (DWF) in en controleert waar nodig de digitale spelerspassen van beide teams. De scheidsrechter zorgt dat hij/zij op tijd op het veld aanwezig is. Na de wedstrijd vult de scheidsrechter het DWF in en ontvangt een consumptie.

6.2 Senioren

De scheidsrechterscommissie plant de diverse scheidsrechters in voor de wedstrijden van de

seniorenwedstrijden. Er is enkele malen per seizoen overleg, welke scheidsrechters er op welk tijdstip kan en wil fluiten. De wedstrijdcoördinator probeert ervoor te zorgen dat alle B-categorie wedstrijden gefloten worden door een gediplomeerde scheidsrechter of door een niet-gediplomeerde scheidsrechter een wedstrijd op zijn niveau.

Scheidsrechters die een A-categorie wedstrijd fluiten, worden aangesteld door KNVB. De scheidsrechter komt vermeld te staan op website van RKSv NEO. Op de wedstrijddag meldt de scheidsrechter zich ruimschoots voor aanvang van de wedstrijd in de commissiekamer waar hij/zij wordt ontvangen. De verenigingsscheidsrechter en de leiders hebben samen de verantwoording om elkaar op te zoeken voor aanvang van de wedstrijd. De scheidsrechter vult al een deel van het DWF in en controleert de spelerspassen van beide teams. Na de wedstrijd vult de scheidsrechter het DWF in en stuurt deze door naar de KNVB. De scheidsrechter krijgt na de wedstrijd een consumptie aangeboden

7. Opleidingen Begeleiding

7.1 Kosten

Voor scheidsrechters die hiervoor in aanmerking komen, worden de kosten van een opleiding tot scheidsrechter door RKSv NEO betaald onder voorwaarden. Indien mogelijk zal de opleiding intern worden georganiseerd, eventueel samen met omliggende verenigingen, om zo voldoende deelnemers te hebben voor doorgang van de cursus. De scheidsrechterscommissie beslist in overleg met de praktijkbegeleider over de kandidaten.

Gediplomeerde verenigingsscheidsrechters worden, nadat zij de opleiding positief hebben afgerond, door RKSv NEO voorzien van een compleet scheidsrechters tenue (shirt, broek en sokken) en overig toebehoren. Na de opleiding gaat de vereniging ervan uit dat de scheidsrechter zich voor meerdere seizoenen in wil zetten als verenigingsscheidsrechter voor RKSv NEO. Stopt de scheidsrechter met het fluiten van wedstrijden, dan zal het scheidsrechters tenue ingeleverd moeten worden.

7.2 Begeleiding jeugdscheidsrechters.

Bij RKSv NEO worden ervaren scheidsrechters benaderd om praktijkbegeleider te worden voor de begeleiding van beginnende jeugdscheidsrechters.

7.3 Positieve begeleiding jeugdscheidsrechter.

De houding van de scheidsrechterscommissie en de praktijkbegeleider is erop gericht om spelers enthousiast te maken voor het 'scheidsrechter vak'. Daarnaast is het van belang dat de beginnende scheidsrechter gedurende zijn opleiding en voor, tijdens en na de wedstrijd opbouwende kritiek ontvangt en voldoende gestimuleerd wordt. Een veilige leeromgeving is hierbij erg belangrijk.

8. Profielschets scheidsrechters

8.1 Pupillenscheidsrechter

De pupillenscheidsrechter is een jeugdlid vanaf 12 jaar, die binnen de eigen vereniging wedstrijden van pupillen willen gaan leiden. Hiervoor is een verkorte cursus beschikbaar. In deze korte cursus wordt ingegaan op:

- Spelregels 7 tegen 7;
- Leiden van wedstrijden 7 tegen 7;
- Bij teams van O10 en lager zijn de ouders spelleaders, mogelijk lopen hier ook aspirant scheidsrechters rond die de volgende jaren opgeleid kunnen worden tot verenigingsscheidsrechters;
- Het in de praktijk oefenen.

Zie ook via onderstaande link de verschillende spelvormen behorende bij de verschillende leeftijds categorieën.

<https://www.knvb.nl/assist/assist-trainers/pupillenvoetbal>

8.2 Verenigingsscheidsrechter/jeugdscheidsrechter

De verenigingsscheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, beleven en ook leren. De verenigingsscheidsrechter heeft de volgende eigenschappen/competenties:

- Leeftijd minimaal 12 jaar;
- Het leuk vinden om een voetbalwedstrijd te fluiten;
- Bereid zijn om een cursus voor scheidsrechter te volgen;
- De leiding willen en kunnen nemen, de spelregels kennen en toepassen;
- Volgen van het spel en toepassen van de spelregels;
- Optreden bij beslismomenten;
- Communiceren met spelers en leiders/coaches;
- Rust en vertrouwen uitstralen, dit alles binnen de lijnen van het voetbalveld en de sfeer in de wedstrijd kunnen aanvoelen;
- Afhandelen formaliteiten (administratie);
- Fouten maken mag, de spelers doen dit ook!

8.3 Verenigingsscheidsrechter Veldvoetbal (voorheen B.O.S.)

Opleiding voor diegenen die gemotiveerd zijn om wedstrijden te leiden in het veldvoetbal. De deelnemers worden opgeleid tot KNVB-scheidsrechter. Deze scheidsrechtersopleiding gaat uit van de praktijk. Op het veld wordt geoefend in het leiding geven aan 22 spelers en het toepassen van de spelregels daarbij. Onderwerpen in de opleiding zijn:

- De 17 voetbalspelregels;
- Organisatie en administratie;
- Kennis van voetballen en voetballers;
- Leidinggeven aan voetballers;
- Blessurepreventie;
- Praktische toepassing van deze onderwerpen.

De opleiding richt zich met name op het leiden van wedstrijden junioren vanaf 0-15 en senioren.

8.4 Organisatie

De opleiding bestaat uit 4 bijeenkomsten van 3 uur, een spelregeltoets en een examen strafrapport. Daarnaast moeten de deelnemers, indien zij voor de KVNWB-wedstrijden gaan leiden, minimaal twee stagewedstrijden fluiten onder begeleiding van een (gekwalficeerde) praktijkbegeleider/scheidsrechter. De opleiding wordt in de avonden gegeven, in de regel op een accommodatie van een voetbalvereniging. Tijdens de opleiding houden de deelnemers een logboek bij, dat zij na afloop van de opleiding inleveren bij de docent. De deelnemers die aan de gestelde voorwaarden voldoen, ontvangen het diploma Scheidsrechter Veldvoetbal (voorheen BOS). Zij kunnen vervolgens worden aangesteld bij jeugdwedstrijden en/of wedstrijden in het lagere seniorenvoetbal.

8.5 Toelating

Vanaf 14 jaar. Opleidingskosten worden betaald door vv NEO onder bepaalde voorwaarden.

9. Klachten, conflicten en sancties

De commissie spant zich in om te bemiddelen in geval klachten en conflicten. Hiervoor is de onvoorwaardelijke steun van het Algemeen Bestuur een vereiste. Er bestaat al een algemeen beleidsdocument met betrekking tot omgangsvormen. In alle gevallen waarop dit hoofdstuk van toepassing is, zal afstemming worden gezocht met het AB.

9.1 Klachten

Bij klachten over of conflicten met speler(s) of teamleiding voor, tijdens of na een wedstrijd waar een verenigings scheidsrechter van RKSv NEO bij betrokken is, geldt de volgende procedure:

- Het probleem wordt door de betreffende scheidsrechter voorgelegd aan de vertegenwoordiger van de scheidsrechterscommissie;
- In overleg met de scheidsrechter worden betrokken speler(s) en elftalleiding uitgenodigd voor een gesprek met een afvaardiging van de scheidsrechterscommissie en wordt de portefeuillehouder van het Algemeen Bestuur geïnformeerd over het voorgenomen gesprek;
- Van dit gesprek wordt een rapport gemaakt met daarin de gemaakte afspraken. De betrokken partijen, inclusief de portefeuillehouder uit het Algemeen Bestuur, ontvangen deze rapportage. Als hieruit een voorstel tot een sanctie komt vanuit de vereniging, zal deze sanctie uitgesproken worden door het Algemeen Bestuur van RKSv NEO.
- Ook is het algemene beleidsdocument met betrekking tot omgangsvormen van toepassing.

Bijlage 1

Enquêteformulier Verenigingsscheidersrechtters RKSv NEO

Ik ben tevreden over: *Ruimte voor motivatie / toelichting:*

Ik heb behoefte aan:

	JA	NEE
Manier van aanstelling van wedstrijden		
Ontvangst vooraf in commissiekamer		
Ontvangst na de wedstrijd		
Samenwerking met medewerkers commissiekamer		
Samenwerking met scheidsrechterscommissie		
Anders, namelijk:		

Ruimte voor motivatie / toelichting:

Ik heb behoefte aan:

	JA	NEE
Ondersteuning bij invullen wedstrijdformulier		
Ondersteuning bij invullen scheidsrechter rapport		
Begeleiding bij wedstrijden		
Spelregel-/discussieavond		
Jaarlijkse thema-avond(en)		
Trainingsavond(en)		
Uitwisseling met buurtverenigingen		
Anders, namelijk:		

Ruimte voor motivatie / toelichting:

Ik voel mij voldoende ondersteund bij weerstand en calamiteiten:

	JA	NEE
Door de scheidsrechterscommissie		
Door leiders/trainers voor, tijdens en na wedstrijd		
Door de medewerkers commissiekamer		
RKSV NEO in het algemeen		
Anders, namelijk:		

Ruimte voor een motivatie / toelichting: