



RKSv NEO

ARBITRAGEBELEID

SCHEIDSRECHTERS COMMISSIE RKSv NEO

Samen bouwen aan sportieve arbitrage.



Versie 2.1

Augustus 2026

“Zonder scheidsrechters geen voetbal”

Inhoudsopgave:

1. Visie op arbitrage	4
2. Missie van de scheidsrechterscommissie	4
3. Kernwaarden	5
4. Doelstellingen (korte en lange termijn)	5
5. Organisatiestructuur	6
6. Verantwoordelijkheden	6
7. Praktijkbegeleiders	7
8. Taken en verantwoordelijkheden	7
9. Taken van de scheidsrechterscommissie	9
10. Werving, Opleiding en Behoud	10
11. Waardering en Behoud	13
12. Faciliteiten	13
13. Communicatie	14
14. Kwaliteitsborging	14
15. Gedragscode Arbitrage	15
16. Klachten, incidenten en sancties	16
17. Jaarplanning	17
18. KNVB ARAG Fair Play	17
19. Evaluatie	18
20. Slotwoord	18

Beleidsplan Scheidsrechterscommissie RKSv NEO

2026 – 2031

Voorwoord

Een goed georganiseerde arbitrage vormt één van de belangrijkste pijlers van een gezonde voetbalvereniging. Zonder scheidsrechters kunnen wedstrijden niet plaatsvinden en ontbreekt een belangrijke schakel in het waarborgen van sportiviteit, veiligheid en spelplezier.

RKSv NEO hecht daarom grote waarde aan het werven, opleiden, begeleiden en behouden van enthousiaste verenigingsscheidsrechters. De scheidsrechterscommissie vervult hierin een centrale rol. Zij ondersteunt zowel beginnende als ervaren scheidsrechters en draagt bij aan een positief sportklimaat waarin iedere scheidsrechter zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt.

Met dit beleidsplan legt RKSv NEO de uitgangspunten vast voor de organisatie van de arbitrage binnen de vereniging. Het document beschrijft de visie, doelstellingen, organisatie, verantwoordelijkheden en werkwijze van de scheidsrechterscommissie. Daarnaast biedt het bestuur, trainers, leiders, spelers, ouders en scheidsrechters duidelijkheid over de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor een goed arbitragebeleid.

Dit beleidsplan is onderdeel van het algemene verenigingsbeleid van RKSv NEO en wordt minimaal eenmaal per jaar geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd.

1. Visie

RKSV NEO streeft naar een vereniging waarin iedere wedstrijd wordt geleid door een competente, gemotiveerde en goed begeleide scheidsrechter.

De vereniging ziet arbitrage niet uitsluitend als een organisatorische noodzaak, maar als een essentieel onderdeel van de voetbalontwikkeling van spelers, trainers en vrijwilligers. Goed opgeleide scheidsrechters dragen bij aan sportiviteit, respect, veiligheid en spelplezier.

Daarom investeert RKSV NEO structureel in:

- Het werven van nieuwe scheidsrechters;
- Het opleiden en begeleiden van verenigingsscheidsrechters;
- Het ontwikkelen van scheidsrechters-talent;
- Het creëren van een positief en veilig sportklimaat;
- Het waarderen van alle vrijwilligers die wedstrijden leiden.

Iedere scheidsrechter verdient dezelfde mate van respect als spelers, trainers en overige vrijwilligers.

2. Missie

De scheidsrechterscommissie heeft als missie:

"Het creëren van een professionele, veilige en stimulerende omgeving waarin verenigingsscheidsrechters zich kunnen ontwikkelen en met plezier wedstrijden kunnen leiden, zodat voor zoveel mogelijk wedstrijden een goed opgeleide scheidsrechter beschikbaar is."

De commissie ondersteunt het bestuur bij de uitvoering van het arbitragebeleid en fungeert als aanspreekpunt voor alle zaken die betrekking hebben op verenigingsscheidsrechters.

3. Kernwaarden

Het beleid van de scheidsrechterscommissie is gebaseerd op vier kernwaarden.

Respect

Iedere scheidsrechter wordt met respect behandeld, ongeacht leeftijd, ervaring of niveau. Respect vormt de basis voor een veilig sportklimaat.

Ontwikkeling

Iedere scheidsrechter krijgt de mogelijkheid om zich te ontwikkelen door middel van opleidingen, praktijkbegeleiding en persoonlijke feedback.

Veiligheid

RKSV NEO zorgt voor een omgeving waarin scheidsrechters hun wedstrijden met vertrouwen kunnen leiden. Onacceptabel gedrag richting scheidsrechters wordt niet getolereerd.

Waardering

Scheidsrechters zijn vrijwilligers die een onmisbare bijdrage leveren aan de vereniging. RKSV NEO spreekt haar waardering actief uit door middel van begeleiding, faciliteiten, aandacht en passende activiteiten.

4. Doelstellingen

De scheidsrechterscommissie werkt aan de volgende doelstellingen.

Korte termijn

- Voldoende verenigingsscheidsrechters beschikbaar hebben voor jeugd- en seniorenwedstrijden.
- Jaarlijks nieuwe scheidsrechters werven onder jeugdleden, senioren en ouders.
- Iedere beginnende scheidsrechter begeleiden door een praktijkbegeleider.
- Het vergroten van de zichtbaarheid van de scheidsrechterscommissie binnen RKSV NEO.
- Het versterken van het respect voor scheidsrechters binnen de vereniging.
- Het bieden van passende kleding, materialen en ondersteuning aan verenigingsscheidsrechters.

Lange termijn

- Structureel voldoende opgeleide scheidsrechters beschikbaar hebben voor alle thuiswedstrijden.
- Talentvolle scheidsrechters stimuleren om door te groeien richting KNVB-arbitrage.
- De kwaliteit van de arbitrage jaarlijks verbeteren door opleiding, begeleiding en evaluatie.
- Het behouden van enthousiaste scheidsrechters voor meerdere seizoenen.
- Het verder ontwikkelen van RKSV NEO als vereniging waar arbitrage een vanzelfsprekend onderdeel vormt van de voetbalopleiding.
- Blijven voldoen aan de kwaliteitseisen die horen bij de KNVB ARAG Fair Play Certificering.

5. Organisatiestructuur

De scheidsrechterscommissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het arbitragebeleid binnen RKSv NEO. De commissie valt organisatorisch onder het Hoofdbestuur en maakt onderdeel uit van het cluster Voetbal.

De commissie heeft als doel het waarborgen van voldoende en kwalitatief goede verenigingsscheidsrechters voor alle wedstrijden waarvoor geen KNVB-scheidsrechter wordt aangesteld.

De scheidsrechterscommissie werkt hierbij nauw samen met:

- Het Hoofdbestuur;
- Het Jeugdbestuur;
- De wedstrijdcoördinatoren;
- Trainers en teamleiders;
- De commissie van ontvangst;
- Praktijkbegeleiders;
- De KNVB.

De commissie is verantwoordelijk voor het beleid rondom arbitrage, terwijl de dagelijkse uitvoering gezamenlijk plaatsvindt met de betrokken vrijwilligers.

6. Verantwoordelijkheden

De scheidsrechterscommissie bestaat minimaal uit de volgende functies.

Functie	Verantwoordelijkheid
Voorzitter	Algemene leiding en vertegenwoordiging
Plaatsvervangend voorzitter/Coördinator Opleidingen	Opleidingen, begeleiding en vervanging voorzitter
Algemeen commissielid	Ondersteuning commissie en projecten
Algemeen commissielid	Ondersteuning commissie en projecten
Wedstrijdcoördinator	Planning en aanstellingen
Vertegenwoordiger Hoofdbestuur	Verbinding tussen commissie en bestuur

De commissie kan, afhankelijk van de behoefte, tijdelijk worden uitgebreid met vrijwilligers voor specifieke projecten of activiteiten.

7. Praktijkbegeleiders

De praktijkbegeleiders maken **geen onderdeel uit van de scheidsrechterscommissie**, maar werken nauw samen met de commissie.

Hun belangrijkste taak is het begeleiden en ontwikkelen van beginnende en minder ervaren verenigingsscheidsrechters.

Praktijkbegeleiders:

- Observeren wedstrijden;
- Geven constructieve feedback;
- Begeleiden nieuwe scheidsrechters;
- Ondersteunen bij spelregelkennis;
- Adviseren de commissie over doorgroeimogelijkheden;
- Dragen bij aan een veilige leeromgeving.

Waar mogelijk volgen praktijkbegeleiders een opleiding of bijscholing van de KNVB.

8. Taken en verantwoordelijkheden

8.1 Voorzitter

De voorzitter is eindverantwoordelijk voor het functioneren van de scheidsrechterscommissie.

De voorzitter:

- Geeft leiding aan de commissie;
 - Bereidt vergaderingen voor en zit deze voor;
 - Vertegenwoordigt de commissie richting Hoofdbestuur en KNVB;
 - Bewaakt de uitvoering van het beleidsplan;
 - Stimuleert samenwerking binnen de vereniging;
 - Ziet toe op een positief sportklimaat;
 - Initieert nieuwe ontwikkelingen binnen de arbitrage.
-

8.2 Plaatsvervangend voorzitter/Coördinator Opleidingen

De plaatsvervangend voorzitter ondersteunt de voorzitter en vervangt hem bij afwezigheid.

Daarnaast is hij verantwoordelijk voor:

- Organiseren van opleidingen;
 - Begeleiden van nieuwe scheidsrechters;
 - Contact onderhouden met praktijkbegeleiders;
 - Organiseren van spelregelavonden;
 - Begeleiden van talentontwikkeling;
 - Onderhouden van contacten met KNVB-opleidingen.
-

8.3 Wedstrijdcoördinator

De wedstrijdcoördinator is verantwoordelijk voor de planning van verenigingsscheidsrechters.

Hieronder vallen onder andere:

- Indelen van scheidsrechters;
- Verwerken van wijzigingen;
- Afstemmen met wedstrijdsecretariaat;
- Contact onderhouden met teamleiders;
- Registreren van aanstellingen;
- Streven naar een evenwichtige verdeling van wedstrijden;
- Zoeken naar vervanging bij afmeldingen.

De wedstrijdcoördinator streeft ernaar om iedere scheidsrechter op een passend niveau in te zetten.

8.4 Algemene commissieleden

De algemene commissieleden ondersteunen de commissie bij alle voorkomende werkzaamheden.

Afhankelijk van interesse en ervaring kunnen zij zich bezighouden met:

- Werving;
- Communicatie;
- Social media;
- Organisatie van activiteiten;
- Begeleiding;
- Kledingbeheer;
- Materiaalbeheer;
- Administratie;

- KNVB ARAG Fair Play certificering.

Werkzaamheden worden zoveel mogelijk verdeeld over meerdere commissieleden.

8.5 Vertegenwoordiger Hoofdbestuur

De vertegenwoordiger van het Hoofdbestuur vormt de verbinding tussen bestuur en scheidsrechterscommissie.

Hij of zij:

- Informeert het bestuur;
 - Adviseert over beleidszaken;
 - Ondersteunt besluitvorming;
 - Bevordert samenwerking tussen commissies;
 - Draagt zorg voor bestuurlijke afstemming.
-

9. Taken van de scheidsrechterscommissie

De scheidsrechterscommissie heeft binnen RKS NEO de volgende kerntaken.

Organisatie

- Organiseren van de arbitrage;
- Plannen van verenigingsscheidsrechters;
- Ondersteunen van wedstrijdcoördinatoren;
- Onderhouden van contacten met KNVB.

Werving

- Actief werven van nieuwe scheidsrechters;
- Enthousiasmeren van jeugdleden, senioren en ouders;
- Organiseren van informatiebijeenkomsten.

Opleiding

- Organiseren van interne opleidingen;
- Stimuleren van KNVB-cursussen;
- Verzorgen van spelregelavonden;
- Begeleiden van praktijkopleidingen.

Begeleiding

- Inzetten van praktijkbegeleiders;

- Voeren van evaluatiegesprekken;
- Ondersteunen van beginnende scheidsrechters;
- Stimuleren van persoonlijke ontwikkeling.

Waardering

De commissie draagt actief bij aan de waardering van verenigingsscheidsrechters door onder andere:

- Aandacht tijdens de Week van de Scheidsrechter;
- Een jaarlijkse bijeenkomst;
- Passende kleding en materialen;
- Een consumptie in de rust en na afloop van wedstrijden;
- Persoonlijke aandacht en begeleiding.

Communicatie

De commissie informeert scheidsrechters, trainers, leiders en bestuur over relevante ontwikkelingen.

Hiervoor worden onder andere gebruikt:

- De website van RKS NEO;
- Nieuwsberichten;
- WhatsApp-groepen;
- E-mail;
- Informatiebijeenkomsten.

10. Werving, Opleiding en Behoud

10.1 Werving

Het structureel werven van nieuwe verenigingsscheidsrechters is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de gehele vereniging. De scheidsrechterscommissie vervult hierin een coördinerende en stimulerende rol.

Nieuwe scheidsrechters worden actief geworven onder:

- Jeugdleden vanaf de O13-categorie;
- Seniorenspeleers;
- Oud-speleers;
- Trainers en coaches;
- Ouders van jeugdleden;
- Overige vrijwilligers binnen de vereniging.

- Werving via Social Media

Door arbitrage op een positieve manier onder de aandacht te brengen wil RKSv NEO laten zien dat scheidsrechter zijn niet alleen een verantwoordelijkheid is, maar vooral een leuke, leerzame en waardevolle vrijwilligersfunctie.

De commissie maakt hiervoor onder andere gebruik van:

- Introductieavonden;
 - Persoonlijke benadering;
 - Informatie op de website;
 - Social media;
 - Presentaties tijdens ouderavonden;
 - Verenigingsactiviteiten;
 - De Week van de Scheidsrechter.
-

10.2 Selectie

Iedere scheidsrechter ontwikkelt zich in zijn of haar eigen tempo.

Bij het indelen van wedstrijden wordt rekening gehouden met:

- Leeftijd;
- Ervaring;
- Ambitie;
- Spelregelkennis;
- Communicatieve vaardigheden;
- Persoonlijkheid;
- Beoordelingen van praktijkbegeleiders;
- Eigen wensen van de scheidsrechter.

Het uitgangspunt is dat iedere scheidsrechter wedstrijden leidt die passen bij zijn of haar niveau, zodat plezier en ontwikkeling centraal blijven staan.

10.3 Opleidingen 🎓

RKSv NEO stimuleert iedere verenigingsscheidsrechter om zich te blijven ontwikkelen.

Afhankelijk van ervaring en ambitie kunnen de volgende opleidingen worden aangeboden:

- Interne starterscursus;
- KNVB Verenigingsscheidsrechter Veldvoetbal;
- KNVB Praktijkbegeleider;

- Spelregelavonden;
- Themabijeenkomsten;
- Workshops en bijscholingen.

Waar mogelijk organiseert RKSv NEO opleidingen op de eigen accommodatie, eventueel in samenwerking met omliggende verenigingen.

De vereniging neemt, onder vooraf vastgestelde voorwaarden, de opleidingskosten voor haar rekening.

10.4 Praktijkbegeleiding

Iedere beginnende verenigingsscheidsrechter krijgt gedurende zijn of haar eerste wedstrijden begeleiding van een praktijkbegeleider.

De praktijkbegeleider ondersteunt de scheidsrechter door:

- Wedstrijden te observeren;
- Constructieve feedback te geven;
- Sterke punten te benoemen;
- Ontwikkelpunten bespreekbaar te maken;
- Vragen te beantwoorden;
- Vertrouwen op te bouwen.

De begeleiding is altijd positief, respectvol en gericht op ontwikkeling.

Fouten maken hoort bij leren. Daarom staat niet de beoordeling centraal, maar de groei van de scheidsrechter.

10.5 Doorstroming

RKSv NEO wil talentvolle verenigingsscheidsrechters stimuleren zich verder te ontwikkelen.

Afhankelijk van ambitie en geschiktheid kan een scheidsrechter doorgroeien naar:

- Jeugdwedstrijden op hoger niveau;
- Seniorenwedstrijden;
- KNVB Verenigingsscheidsrechter;
- KNVB-scheidsrechter;
- Praktijkbegeleider;
- Lid van de scheidsrechterscommissie.

Hiermee wordt kennis behouden binnen de vereniging en ontstaat een duurzame arbitrageorganisatie.

11. Waardering en Behoud

Goede scheidsrechters behouden is minstens zo belangrijk als nieuwe scheidsrechters werven.

RKSV NEO wil een vereniging zijn waar scheidsrechters zich welkom, veilig en gewaardeerd voelen.

De vereniging investeert daarom in:

- Persoonlijke aandacht;
- Goede begeleiding;
- Passende kleding;
- Kwalitatief materiaal;
- Een goede kleedruimte;
- Een consumptie na afloop van wedstrijden;
- Jaarlijkse bijeenkomsten;
- Aandacht tijdens de Week van de Scheidsrechter;
- Scholing en ontwikkeling.

Daarnaast spreekt de vereniging waardering uit door successen van scheidsrechters zichtbaar te maken via de website, sociale media en interne communicatie.

12. Faciliteiten

Om verenigingsscheidsrechters optimaal te ondersteunen stelt RKSV NEO passende faciliteiten beschikbaar.

Hieronder vallen onder andere:

- Compleet scheidsrechters-tenu;
- Wedstrijdmaterialen;
- Gele en rode kaarten;
- Notitiekaarten;
- Fluit;
- Vlaggen (waar nodig);
- Toegang tot het Digitale Wedstrijdformulier (DWF);
- Een kleedruimte;

- Begeleiding door praktijkbegeleiders.

De commissie houdt toezicht op de uitgifte en het beheer van de materialen.

13. Communicatie

Heldere communicatie draagt bij aan een goede samenwerking tussen scheidsrechters, trainers, leiders en bestuur.

De scheidsrechterscommissie communiceert via:

- De website van RKS NEO;
- E-mail;
- WhatsApp;
- Sportlink;
- Verenigingsnieuws;
- Informatiebijeenkomsten.

Belangrijke onderwerpen zijn onder meer:

- Spelregelwijzigingen;
- Cursusaanbod;
- Planning;
- KNVB-informatie;
- Verenigingsactiviteiten;
- Evaluaties;
- Nieuws vanuit de scheidsrechterscommissie.

De commissie streeft naar open, toegankelijke en tijdige communicatie.

14. Kwaliteitsborging

RKS NEO vindt het belangrijk dat de kwaliteit van de arbitrage zich blijft ontwikkelen.

Daarom wordt jaarlijks aandacht besteed aan:

- Evaluatie van het arbitragebeleid;
- Gesprekken met scheidsrechters;
- Evaluaties met praktijkbegeleiders;
- Terugkoppeling vanuit trainers en leiders;
- Analyse van incidenten;
- Bijscholing;

- Actualiseren van opleidingen.

Waar nodig worden verbeterpunten opgenomen in het jaarplan van de scheidsrechterscommissie.

15. Gedragscode Arbitrage

15.1 Uitgangspunten

RKSV NEO verwacht van iedereen die betrokken is bij wedstrijden dat zij bijdragen aan een sportieve, respectvolle en veilige voetbalomgeving.

De scheidsrechter neemt tijdens de wedstrijd beslissingen die niet altijd door iedereen worden gedeeld. Dat hoort bij voetbal. Spelers, trainers, leiders, ouders en toeschouwers accepteren de beslissingen van de scheidsrechter en gedragen zich respectvol.

Respect voor de scheidsrechter is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.

15.2 Van spelers verwachten wij

Spelers:

- Respecteren de beslissingen van de scheidsrechter;
 - Onthouden zich van commentaar op de arbitrage;
 - Gedragen zich sportief tegenover tegenstander en scheidsrechter;
 - Geven het goede voorbeeld aan jongere spelers.
-

15.3 Van trainers en leiders verwachten wij

Trainers en leiders:

- Ondersteunen de scheidsrechter vóór, tijdens en na de wedstrijd;
 - Spreken spelers aan op ongewenst gedrag;
 - Zorgen voor een positieve wedstrijdbeleving;
 - Begeleiden beginnende scheidsrechters op een positieve manier.
-

15.4 Van ouders en toeschouwers verwachten wij

Ouders en supporters:

- Moedigen positief aan;
- Laten de arbitrage over aan de scheidsrechter;
- Onthouden zich van negatieve opmerkingen;
- Dragen bij aan een veilige sportomgeving.

15.5 Van scheidsrechters verwachten wij

Verenigingsscheidsrechters:

- Handelen eerlijk en onafhankelijk;
- Bereiden zich goed voor;
- Passen de spelregels correct toe;
- Communiceren respectvol;
- Staan open voor begeleiding en feedback;
- Vertegenwoordigen RKSv NEO op positieve wijze.

16. Klachten, Incidenten en Sancties

16.1 Doel

Ondanks alle inspanningen kunnen zich situaties voordoen waarbij een verenigingsscheidsrechter betrokken raakt bij een incident of conflict.

De scheidsrechterscommissie biedt hierbij ondersteuning en zorgt, waar nodig, voor een zorgvuldige afhandeling.

16.2 Meldprocedure

Wanneer zich een incident voordoet meldt de betrokken scheidsrechter dit zo spoedig mogelijk bij een lid van de scheidsrechterscommissie.

De commissie:

- Luistert naar alle betrokkenen;
- Verzamelt de relevante informatie;
- Legt afspraken schriftelijk vast;
- Informeert indien nodig het Hoofdbestuur;
- Adviseert over eventuele vervolgstappen.

16.3 Bemiddeling

Waar mogelijk kiest RKSv NEO voor een oplossing door middel van overleg en bemiddeling.

Het uitgangspunt is herstel van de onderlinge verhoudingen.

Wanneer de ernst van het incident daarom vraagt, wordt het Hoofdbestuur betrokken.

16.4 Sancties

Wanneer sprake is van ernstig of herhaald ongewenst gedrag kunnen maatregelen worden genomen conform:

- De statuten;
- Het huishoudelijk reglement;
- De gedragscode;
- De geldende KNVB-reglementen.

Het opleggen van sancties is een verantwoordelijkheid van het Hoofdbestuur.

17. Jaarplanning

Om continuïteit te waarborgen werkt de scheidsrechterscommissie jaarlijks met een vaste planning.

Periode	Activiteit
----------------	-------------------

Augustus	Startbijeenkomst, spelregelavond en introductie nieuwe scheidsrechters
----------	--

September	Wervingscampagne jeugd en ouders
-----------	----------------------------------

Oktober	Week van de Scheidsrechter
---------	----------------------------

December	Evaluatie eerste seizoenshelft
----------	--------------------------------

Januari	Bijscholing en spelregelupdate
---------	--------------------------------

Februari	Voortgangsgesprekken praktijkbegeleiders
----------	--

April	Eventueel werving nieuwe cursisten
-------	------------------------------------

Mei	Seizoen evaluatie
-----	-------------------

Juni	Vorbereiding nieuw seizoen
------	----------------------------

De planning kan jaarlijks worden aangepast aan de behoefte van de vereniging.

18. KNVB ARAG Fair Play

RKSV NEO wil een vereniging zijn waar sportiviteit, respect en veiligheid vanzelfsprekend zijn.

De scheidsrechterscommissie levert een actieve bijdrage aan de uitgangspunten van de KNVB ARAG Fair Play Certificering.

Daarbij wordt onder andere aandacht besteed aan:

- Opleiding van scheidsrechters;

- Opleiding van praktijkbegeleiders;
- Positieve begeleiding;
- Respect voor arbitrage;
- Veilige sportomgeving;
- Preventie van incidenten;
- Continue kwaliteitsverbetering.

De commissie ondersteunt daarnaast, waar mogelijk, andere verenigingen die zich willen ontwikkelen op het gebied van arbitragebeleid.

19. Evaluatie

Dit beleidsplan is een dynamisch document.

De scheidsrechterscommissie evalueert jaarlijks:

- De doelstellingen;
- De organisatie;
- De opleidingen;
- De begeleiding;
- De planning;
- De kwaliteit van de arbitrage.

Op basis van deze evaluatie kunnen wijzigingen worden voorgesteld aan het Hoofdbestuur.

Na goedkeuring wordt een geactualiseerde versie gepubliceerd.

20. Slotwoord

Een sterke vereniging kan niet zonder goede scheidsrechters. Met dit beleidsplan spreekt RKSv NEO de ambitie uit om arbitrage blijvend te ontwikkelen en verenigingsscheidsrechters de waardering te geven die zij verdienen. Door gezamenlijk te investeren in opleiding, begeleiding, respect en plezier bouwen we aan een vereniging waarin iedere wedstrijd op een sportieve en veilige manier kan worden gespeeld. De scheidsrechterscommissie nodigt spelers, ouders, trainers, leiders en vrijwilligers uit om hier gezamenlijk verantwoordelijkheid voor te nemen.

Samen zorgen we ervoor dat arbitrage binnen RKSv NEO een vanzelfsprekend en gewaardeerd onderdeel van onze vereniging blijft.

ES AUG 2026