



Beleidsplan v.v. Neerlandia '31 2023-2028



v.v. Neerlandia '31 ***'De Jeugd heeft de Toekomst'***



Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
1. Inleiding	3
2. Kernpunten vv Neerlandia '31	4
2.1 Missie	4
2.2 Visie	4
2.3 Organisatie.....	4
3. Beschrijving vv Neerlandia '31	6
3.1 Historie	6
3.2 Huidige stand	7
3.3 De toekomst.....	8
4. Analyses	10
4.1 Het dorp Dorst	10
4.2 De vereniging	12
4.3 SWOT-analyse.....	16
5. Speerpunten beleidsplan.....	17
5.1 Technische zaken	17
5.1.1 Jeugd	17
5.1.3. Senioren elftallen	18
5.1.4. Senioren Selectie elftal	18
5.2 Accommodatiebeleid	19
5.3 Vrijwilligersbeleid	20
5.4 Procesvoering & Archivering	20
5.5 Commercieel beleidsplan	20
5.6 Communicatiebeleidsplan	21
6. Doelstelling per beleidsgebied.....	22
6.1 Algemene zaken - Voorzitter	22
6.2 Financiële zaken – Penningmeester.....	22
6.3 Secretariële zaken – Secretaris	22
6.4 Jeugdzaken - Bestuurslid Jeugd	22
6.5 Technische zaken - Bestuurslid Technische Commissie	22
6.6 Facilitaire zaken - Bestuurslid Materiaal Zaken	22
6.7 PR & Commerciële zaken - Sponsorcommissie.....	23
6.8 Wedstrijd zaken - Wedstrijdsecretaris	23
7. Actieplan 2023-2028	24
8. Bronnen	25
Gelijke kansen: Wat wel en wat niet?.....	26



1. Inleiding

Dorst is een prachtig Brabants dorp wat aan alle kanten groeiende is. De afgelopen jaren zijn de nieuwbouwprojecten 'Tuindorp Baarschot' en 'De Boswachterij' volledig afgerond. Inwoners komen vanuit de grote omliggende steden naar de dorpskern, de school barst uit zijn voegen en de lokale middenstand geniet mee van deze ontwikkeling.

Als de voetbalvereniging van Dorst, kan en moet vv Neerlandia '31 hier ook een rol in spelen.

Over de afgelopen jaren is er dan ook hard gewerkt door vele vrijwilligers, leden en bestuur om de vereniging draaiende te houden en up-to-date te brengen naar de standaarden die behoren bij de huidige tijd. Daarom staan wij nu op het punt waarbij verdere professionalisering van de vereniging hoort en dat we de groei van het dorp moeten faciliteren voor met name de jeugd van Dorst.

Voetbalvereniging Neerlandia '31 voor en door Dorst is al jarenlang onze lijfspreuk, waarbij er naast de jeugd ook voor alle leeftijden een plekje moet zijn binnen onze vereniging.

Bij deze verdere professionalisering zal behoudt van onze identiteit centraal staan. Verder willen wij ons profileren als gezellige, sportieve, financieel gezonde, dorpse en ambitieuze voetbalvereniging waarbij plezier, prestatie en de mens centraal staan!

Dit beleidsplan voor de komende 5 jaren is meer gericht op de jeugd van vv Neerlandia '31, omdat we een enorme groei vanuit de jongste lichten verwachten de komende jaren door de groei van het aantal woningen die Dorst heeft doorgemaakt.

"De Jeugd heeft de Toekomst"



2. Kernpunten vv Neerlandia '31

In dit gedeelte van het beleidsplan wordt er ingegaan op het fundament van de vereniging namelijk de missie en visie. De missie en visie zijn de basis voor het opstellen van beleid en doelstellingen. Tevens zal de organisatiestructuur beschreven worden in dit hoofdstuk.

2.1 Missie

De missie van vv Neerlandia '31 luidt als volgt:

“Een verbindende voetbalvereniging binnen Dorst waarbij (sportief) plezier, respect en individuele ontwikkeling centraal staan. Een club waarbij je je thuis voelt!”

2.2 Visie

vv Neerlandia '31 is een laagdrempelige vereniging waarbij ieder lid, jong of oud, welkom is om op zijn of haar eigen niveau te voetballen. Zolang de normen en waarden (zoals beschreven in het huishoudelijk reglement) nageleefd worden is iedereen welkom ongeacht leeftijd, afkomst, religieuze overtuiging, etc. De vereniging vindt het zeer belangrijk dat eenieder de gelegenheid krijgt op zijn of haar wijze deel uit te maken van de vereniging en zijn of haar steentje bij te dragen; zowel voetballende als kaderleden.

Uitgangspunt van de vereniging is dan ook dat plezier voorop staat en leden een familiair gevoel ervaren wanneer ze bij de vereniging binnen stappen. vv Neerlandia '31 streeft ernaar om iedere leeftijdscategorie een team op te stellen. Qua prestatie elftallen hebben het 1e en 2de elftal een prestatief karakter. Zij zullen dan ook geleid worden door een betaalde gediplomeerde hoofdtrainer.

Naast de kernwaardes voetbal en plezier, is het verenigingsleven een belangrijk onderwerp voor vv Neerlandia '31. Dorst kent een zeer actief verenigingsleven waarbij veel van onze leden ook betrokken zijn. Hierbij probeert vv Neerlandia '31 door middel van het organiseren van themamiddagen een aantal maal per jaar haar steentje bij te dragen. We bieden op een mooi nieuw complex, voldoende faciliteiten voor jong en oud.

Hiernaast zijn zeer veel leden betrokken als vrijwilliger bij de vereniging als medewerker onderhoudsploeg, bardame/heer, teambegeleiders, trainers, commissieleden en bestuursleden. Hierbij wordt er ook actief geworven onder de bestaande leden echter wordt er verder gekeken dan binnen de vereniging; denk hierbij aan ouders van leden en sponsors.

2.3 Organisatie

De algemene ledenvergadering (hierna ALV genoemd) is het hoogste besluitvormende orgaan van de vereniging. De ALV wordt minimaal 1 maal per jaar georganiseerd maar kan naar gelang de nood zo vaak als nodig georganiseerd worden. De ALV is toegankelijk voor alle leden ouder dan 18 jaar. Voor leden die jonger dan 18 jaar zijn, zijn ouders/verzorgers de stemgerechtigden. De bevoegdheden van de ALV zijn statutair vastgelegd. De ALV benoemt ook door stemming de leden van het dagelijkse bestuur.

Het dagelijkse bestuur is het verantwoordelijke orgaan voor het functioneren van de vereniging. Er is besloten, om de besluitvorming te bevorderen, een relatief klein bestuur samen te stellen. Het dagelijkse bestuur wordt verder aangevuld met ondersteunende organen en commissies.



Zoals in de statuten vastgelegd bestaat het dagelijkse bestuur uit de volgende personen:

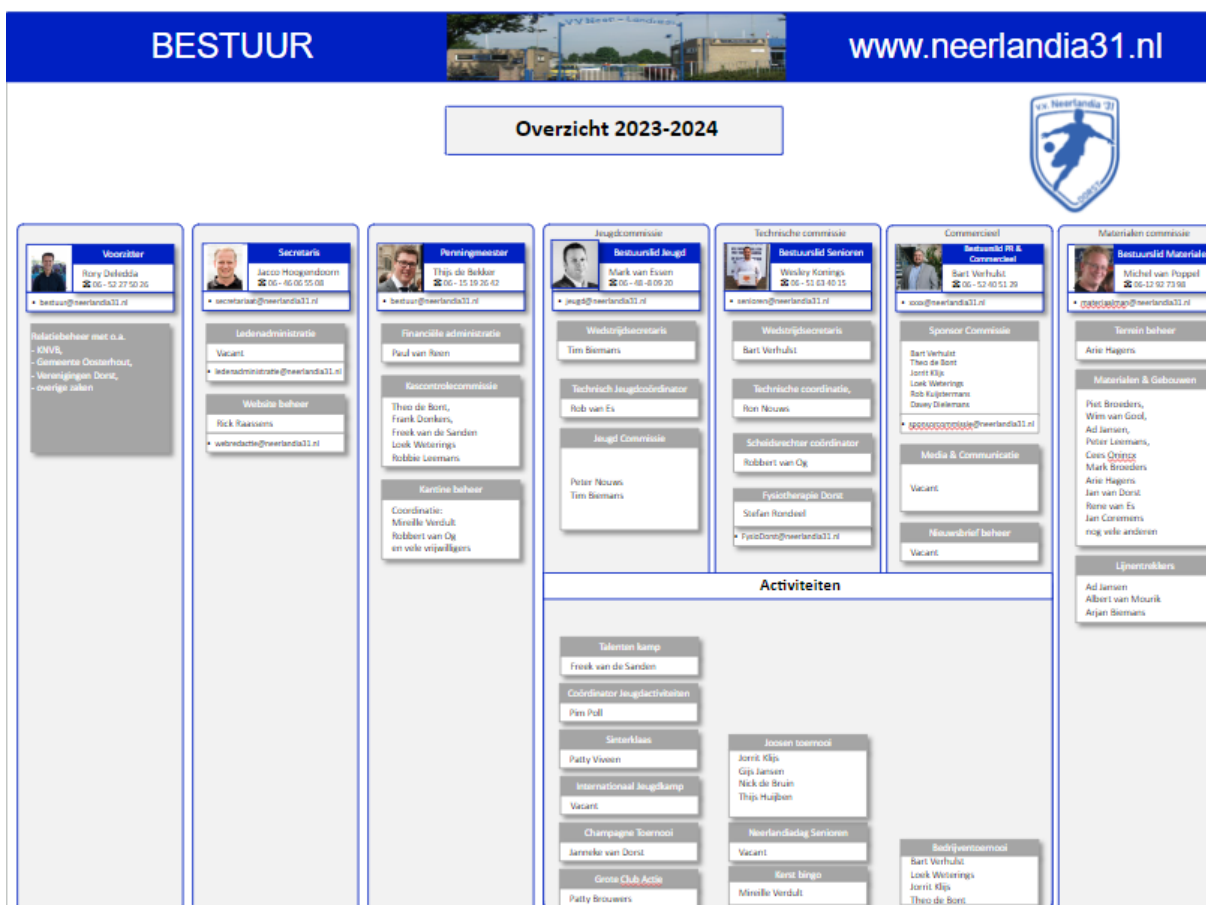
- Voorzitter
- Secretaris
- Penningmeester

Onderstaande bestuursleden worden gezien als noodzakelijke aanvulling om een volledig bestuur draaiende te houden:

- Bestuurslid technische commissie
- Bestuurslid jeugdzaken
- Bestuurslid materiaal zaken
- Bestuurslid PR & Commercieel

Naast de vaste bezetting van het bestuur wordt er gebruik gemaakt van specifieke expertise van leden. Deze verenigingsadviseurs kunnen het dagelijkse bestuur adviseren bij het maken van beslissingen. De verenigingsadviseurs staan echter niet op gelijk niveau als het dagelijkse bestuur en zijn er alleen maar om te adviseren voor zover de statuten dit toestaan. Ingrijpende (financiële) beslissingen dienen altijd langs de ALV te gaan.

Over het algemeen heeft ieder bestuurslid zijn of haar specialisatie echter worden veel besluiten genomen in onderling overleg en niet door ieder bestuurslid separaat. Naast het dagelijkse bestuur zijn in het onderstaande organigram de overige organen opgenomen:



Naast vaste commissies zoals hierboven in het organigram kunnen er project commissies samengesteld worden naar gelang de behoefte. Project commissies bestaan gedurende de doorlooptijd van een bepaald project en hebben een vooraf vastgesteld duidelijk doel en einddatum. Voorbeelden hiervan zijn beleid, bouw en jubilea van de vereniging.



3. Beschrijving vv Neerlandia '31

3.1 Historie

In 1931 voetbalt een aantal jongens van een jaar of 14 regelmatig op een veld bij de steenfabriek in Dorst. Dhr. J van Loon, bedrijfsleider van de fabriek, trekt zich het lot van de jongens aan en besluit samen met A. Musters een vereniging op te richten. Willem van Mook en Piet Musters worden ook bereid gevonden om hun medewerking te verlenen en op 23 augustus 1931 wordt voetbalvereniging Neerlandia'31 opgericht.

Door de jaren heen groeit het ledenbestand met tussensprongen van 28 in 1932 naar 350 in 2018. Pieken van rond de 200 leden eind jaren zeventig en begin jaren tachtig, dalen midden jaren tachtig met rond de 150 leden. Maar vanaf die jaren groeit de vereniging alleen maar.

Vele honderden voetballers, vaak uit verschillende generaties families, spelen en speelden voor vv Neerlandia '31.

Sinds 1934 heeft onze vereniging een aparte jeugdafdeling. Momenteel zijn er 4 seniorenteams, 1 dames en 12 jeugdelftallen actief waaronder ook de mini's (Smurfen). Deze jongste telgen spelen weliswaar nog niet in competitieverband maar worden door hun trainers op zaterdagochtend klaargestoomd voor het 'echte' werk.

Door alle jaren heen varieert het aantal senioren- en jeugdelftallen en dezelfde variatie treffen we ook aan als we kijken in welke competities en klassen de vereniging uitkwam. Als nieuwe loot aan de stam zijn vanaf 1970 de dames actief met een selectie elftal binnen de vereniging.

Onze accommodatie

Nadat op meerdere plaatsen in competitieverband is gevoetbald, wordt eind jaren 60 van de vorige eeuw contact gelegd met de gemeente door de toenmalige voorzitter Jan Schoenmakers. Inzet is de aanleg van 2 volwaardige voetbalvelden. De onderhandelingen verlopen stroef, maar in 1973 opent wethouder van sportzaken Henk de Laat ons huidige complex aan de Mispelstraat.

In de loop van de jaren ondergaan onze kleedkamers en kantine een aantal verbouwingen. Echter in de nacht van 1 april 1979 verwoest een flinke brand de kantine en daarmee helaas ook een groot gedeelte van 'het archief'. Na de zomervakantie zijn de sporen van de brand uitgewist en heropent de kantine door een gezamenlijke inspanning van leden, vrijwilligers en sponsoren.

In januari 1983 vindt de eerste editie van de inmiddels traditionele Neerlandia-dag plaats op het complex. In 1985 wordt het huidige parkeerterrein aangelegd. En na een flinke verbouwing (een impuls van toenmalig voorzitter Walther Hoosemans) openen op 28 mei 1994 Kim en Floor van Velthoven, onder toezien oog van Burgemeester Ligtvoet, de nieuwe bestuurskamer, kleedkamers en het kledingmagazijn. Ook een licht- en regeninstallatie worden in gebruik genomen.

Naast vele derde helften, jaarvergaderingen en bestuursvergaderingen wordt jaarlijks ook Sint-Nicolaas welkom geheten. En uiteraard de bingo-, biljart- en kaartavonden niet te vergeten.

Neerlandia houdt een traditie hoog op het gebied van voetbaltoernooien en activiteiten.



Zo zijn jarenlang het Wilhelm de Vos- en het stratentoernooi gehouden. Tegenwoordig vinden er o.a. het Bedrijventoernooi, het Joosen miniveld toernooi en voor de jeugd het Jeugdkamp plaats. Ook wordt het succesvolle Talentenkamp met overnachtingen op ons terrein in echte boogtenten van Defensie georganiseerd. Tijdens het 75-jarige bestaan van vv Neerlandia '31 wordt het kunstgrasveld in 2006 in gebruik is genomen. Daarmee is Neerlandia de 365ste club in Nederland die op kunstgras is gaan voetballen. Na een dienst van 12 jaren is wordt in 2018 het kunstgrasveld vervangen door een nieuw kunstgrasveld voorzien van TPE-korrels. Hiermee wordt meteen de discussie over de “verdachte” kunstgraskorrels beëindigd.

In de zomer van 2019 vindt de volgende impuls voor de vereniging plaats. De gehele accommodatie wordt op de schop genomen. Zowel kleedkamers en kantine worden geheel afgebroken en opnieuw opgetrokken door Gorisse Bouw en in samenwerking met de Gemeente Oosterhout. De twee panden worden aan elkaar aangesloten met 1 centrale entree voor zowel kleedkamers en kantine. Na jaren van voorbereiding en plannen vallen de puzzelstukjes in elkaar. Met deze nieuwbouw is de vereniging klaar voor de toekomst en kan het vele jaren recreatief voetbal blijven aanbieden in Dorst.

In het jaar 2021 wordt het 90-jarig jubileum gevierd van vv Neerlandia '31. In een groot feestweekend waar het Joosen toernooi plaatsvindt, wordt ook weer het Wijkentoernooi georganiseerd. Dit geeft een extra impuls aan de slogan vv Neerlandia '31 'Voor en Door Dorst'.

3.2 Huidige stand

Sinds 2021 is er eindelijk weer een voorzitter in bestuur gekomen, nadat het bestuur 6 jaar zonder heeft gezeten. Het bestuur heeft tot die tijd altijd met een onderbezetting de vereniging draaiende kunnen houden. Sinds 2022 is het bestuur voltallig met 7 bestuursleden en is er ook een extra functie toegevoegd naast de 6 bestaande bestuursfuncties, namelijk PR & Commercieel. Alhoewel het bestuur nu (2023) voltallig is, zullen de komende jaren bestuursleden na meerdere bestuurdersjaren afscheid nemen. Noodzaak is er dan ook om dan weer een voltallig nieuw bestuur op te zetten. Wel zien wij als vereniging een verbeterde betrokkenheid bij leden ontstaan, maar is er nog voldoende ruimte voor verbetering. Zeker op bepaalde functies zoals scheidsrechter/wedstrijdbegeleiding en de bereidwilligheid leden en gelieerde personen om iets vrijwillig te doen.

Het huidige voetballende leden bestaat uit 396 leden.

	1-10-2023
Totaal	396
Man	295
Vrouw	101
Totaal Senioren	227
Senioren	190
Senioren Vrouwen	37
Totaal Jeugd	169
Totaal Meiden Jeugd	64
Totaal Jongens Jeugd	105

Tabel: Ledenaantallen overzicht, peildatum 1 oktober 2023

Verdere analyse over ledenaantallen wordt in het volgende hoofdstuk beschreven. In Hoofdstuk 8 Bronnen is een volledig overzicht gegeven van het ledenverloop van 2003 tot en met 2023.

In de zomerstop van 2019 is er een gehele accommodatie op de schop gaan. Het betreft hier de nieuwbouw van 6 kleedkamers met eigen douches door de Gemeente Oosterhout. Gelijktijdig is er een gehele nieuwe kantine neergezet waarbij duurzaamheid en functionaliteit centraal hebben gestaan.

Op het moment van dit schrijven zijn wij een financieel gezonde vereniging met een gezond toekomstperspectief. Het streven is en blijft om in ieder geval een gezonde financiële buffer op de lopende/spaarrekening te hebben staan.

3.3 De toekomst

Dorst is groeiende net als onze vereniging. De jongste jeugd weet ons goed te vinden! Ook zien wij een enorme groei bij het meisjes voetbal. De verwachting is dan ook dat deze trend in ledengroei de komende jaren door zal zetten. Deze groei brengt echter ook uitdagingen met zich mee zoals de bestaande 6 kleedkamers die niet zullen volstaan om alle jeugd een kleedkamer te geven op de zaterdagen. Daarnaast is het van belang om de accommodatie blijvend te verduurzamen op het gebied van energie en water.

De groei van het aantal jeugdleden brengt ook andere toekomstige problemen, zoals de beschikbaarheid van voetbalvelden en de parkeerproblematiek op en rond de Mispelstraat. Op het moment van schrijven hebben we 2 officiële velden beschikbaar en een trainingsveld waar de jongste jeugd (JO9-JO7) op spelen. Wanneer de jeugd naar verwachting meer zal uitbreiden, zal het lastiger worden om op zaterdag de velden beschikbaar te hebben. Daarbij wordt de intensiviteit van Veld B en het trainingsveld met écht gras, ook zwaarder belast, wat niet ten goede gaat komen aan de kwaliteit gedurende het seizoen.



De parkeergelegenheden bij v.v. Neerlandia '31 zijn zeer beperkt. Dit leidt met name op de zaterdagen bij de jeugd aan een verkeersinfarct rondom alle aanliggende straten in de hoek van Sparrenlaan/Mispelstraat. Aan de Sparrenlaan is enkel een eenzijdige parkeergelegenheid voor auto's. In toekomstige gesprekken met de Gemeente Oosterhout verdient dit de nodige aandacht om hier te kijken naar mogelijke uitbreidingen of oplossingen.

Een andere trend die we zien is de verschuiving van het zondag voetbal naar de zaterdag. Zie ook <https://www.knvb.nl/downloads/bestand/24734/infographic-onderzoek-zaterdag-zondag> en in Hoofdstuk 8 Bronnen, een aantal bronnen van andere regio's waarin dit zeker naar voren komt. In de



regio Breda zijn de laatste jaren onder andere voetbalclubs zoals PCP (Breda), U.V.V. (Ulvenhout), vv SCO (Oosterhout), B.S.V. Boeimeer (Breda) al overgestapt van zondagvoetbal naar het zaterdagvoetbal.

Wanneer deze trend zich doorzet, zou het betekenen dat de zaterdag bij vv Neerlandia '31 nog voller komt te zitten en er dan onmogelijke houdbare situatie zich voordoet met 2 wedstrijdvelden.

Qua vrijwilligers zien wij uitdagingen op allerlei vlakken. Denk hierbij aan trainers, coaches, bestuursleden, (jeugd)scheidsrechters, ontvangstcomité, (betaald) barpersoneel op zondag etc. Hiervoor wordt er dan ook de komende jaren een strategie ontwikkeld zodat deze uitdaging tijdig ondervangen kan worden.

4. Analyses

4.1 Het dorp Dorst

Dorst is een dorp behorend tot de gemeente Oosterhout echter hebben veel inwoners uit Dorst meer affiniteit met de gemeente Breda dan met de gemeente Oosterhout. Dit komt mede door de ligging van Dorst t.o.v. Breda en Oosterhout.

De afgelopen jaren heeft Dorst een ware transformatie ondergaan. In 2013 is er begonnen met het bouwen van in totaal 200 nieuwe huizen in Dorst in de wijken Tuindorp Baarschot en Boswachterij Dorst. Dit heeft dan ook geleid tot een enorme boost qua inwonersaantallen en jonge gezinnen welke allen in Dorst zijn komen wonen.

Kerngegevens Dorst

- 17,58 vierkante kilometer landoppervlakte
- 3.453 inwoners (op 1-1-2023)
- gemiddelde leeftijd: 42 jaar
- 1.253 woningen (op 1-1-2022)
- 2,7 personen gemiddeld per woning

leeftijd	geslacht		totaal
	man	vrouw	
0-4 jaar	124	115	239
5-9 jaar	98	105	203
10-14 jaar	76	99	175
15-19 jaar	80	76	156
20-24 jaar	82	76	158
25-29 jaar	82	77	159
30-34 jaar	98	110	208
35-39 jaar	125	138	263
40-44 jaar	112	102	214
45-49 jaar	102	94	196
50-54 jaar	124	128	252
55-59 jaar	150	131	281
60-64 jaar	109	134	243
65-69 jaar	104	101	205
70-74 jaar	101	87	188
75-79 jaar	60	64	124
80-84 jaar	40	39	79
85+	28	63	91
totaal	1.695	1.739	3.434

Bron: BRP-bestand, gemeente Oosterhout

Figuur 2: Bevolking Kerkdorp Dorst op 1 januari 2022

Basisgegevens Kerkdorp Dorst

	2020	2019	2018	2017	2016	2010
Bevolking op 1 januari:						
* totale bevolking	3.231	3.126	3.010	2.695	2.555	2.481
* niet westerse migratieachtergrond (%)	2,8	2,8	2,6	2,0	1,7	0,8
leeftijdverdeling totale bevolking:						
0-4 jaar	232	215	185	123	103	144
5-14 jaar	-	312	295	279	284	326
15-24 jaar	313	323	309	283	285	247
25-34 jaar	380	367	351	292	235	213
35-44 jaar	429	413	388	315	289	402
45-54 jaar	498	501	493	482	496	413
55-64 jaar	464	441	439	397	377	337
65 jaar en ouder	581	554	550	524	486	399
* personen in instelling/tehuis	14	15	14	9	< 5	< 5
Huishoudens op 1 januari:						
* totaal aantal particuliere huishoudens	1.246	1.214	1.189	1.067	1.009	947
* waarvan eenpersoonshuishoudens (%)	22,4	22,0	22,8	22,8	23,4	17,8
* aandeel huishoudens met kinderen (%)	40,4	40,6	38,4	37,8	39,0	41,0
Woningen op 1 januari:						
* aantal woningen	1.220	1.203	1.122	1.035	1.014	-
* gemiddelde woningbezetting	-	3,7	3,5	3,3	3,2	3,3
* gemiddelde WOZ-waarde (in euro's)	328.000	327.000	287.000	265.000	256.000	321.000

Dorst kent in 2018 net over de 3000 inwoners, waar dat per 1 januari 2023 al 3.453 inwoners zijn geworden. De verwachting is dat de komende jaren alleen maar zal toenemen met de verdere uitbreiding van Dorst. Verder is er nog het voornemen 165 extra nieuwbouwwoningen te bouwen bij project "Dorst Oost". Door deze nieuwbouw zal Dorst nog meer gaan groeien.



Dorst Oost: Plan voor 165 woningen

Dorst is en blijft een echt Brabants dorp waarbij het lokale verenigingsleven vooral bestaat uit de carnavalsverenigingen, tennisclub en voetbalclub. Het principe "ons kent ons" is dan ook ruim van toepassing.

Verder zien we dat de basisschool in Dorst Marcoen ook flink aan het uitbreiden is. Zo zijn de laatste 2 jaren (2022 & 2023) al 5 kleuterklassen wat betekent dat er 120-140 kinderen in de leeftijdscategorie 4-6 jaar zijn. Dit zien we ook terug in onderstaande cijfers, welke opgevraagd zijn bij basisschool Marcoen en tevens bekend zijn bij de Gemeente Oosterhout. Hieruit valt op te maken dat er een mogelijke groei gaat plaatsvinden van 324 leerlingen in 2023 naar bijna 500 kinderen in de komende 10 jaar.



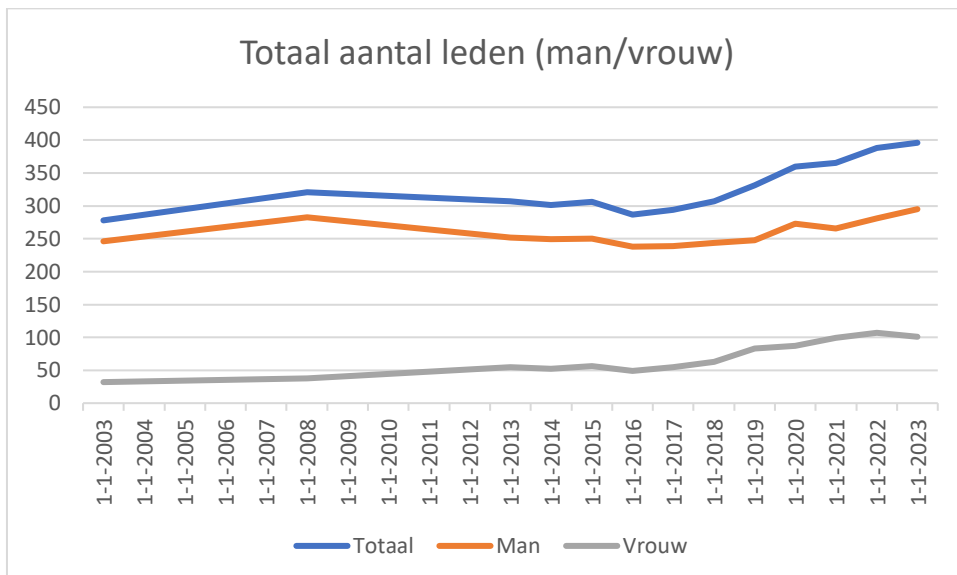
Schooljaar	Teldatum	Totaal leerlingen	Onderbouw	Groei # leerlingen t.o.v. vorig jaar	Groei % t.o.v. vorig jaar
21-22	1-10-2021	273	174		
22-23	1-10-2022	300	182	27	9%
23-24	1-10-2023	324	197	24	7%
24-25	1-10-2024	345	202	21	6%
25-26	1-10-2025	368	207	23	6%
26-27	1-10-2026	391	209	23	6%
27-28	1-10-2027	412	217	21	5%
28-29	1-10-2028	426	223	14	3%
29-30	1-10-2029	441	235	15	3%
30-31	1-10-2030	447	238	6	1%
31-32	1-10-2031	455	240	8	2%
32-33	1-10-2032	468	249	13	3%
33-34	1-10-2033	479	249	11	2%
34-35	1-10-2034	489	254	10	2%
35-36	1-10-2035	495	259	6	1%
36-37	1-10-2036	505	259	10	2%
37-38	1-10-2037	500	253	-5	-1%
38-39	1-10-2038	503	250	3	1%
39-40	1-10-2039	500	245	-3	-1%

Tabel: Gegevens verwachte groei Basisschool Marcoen

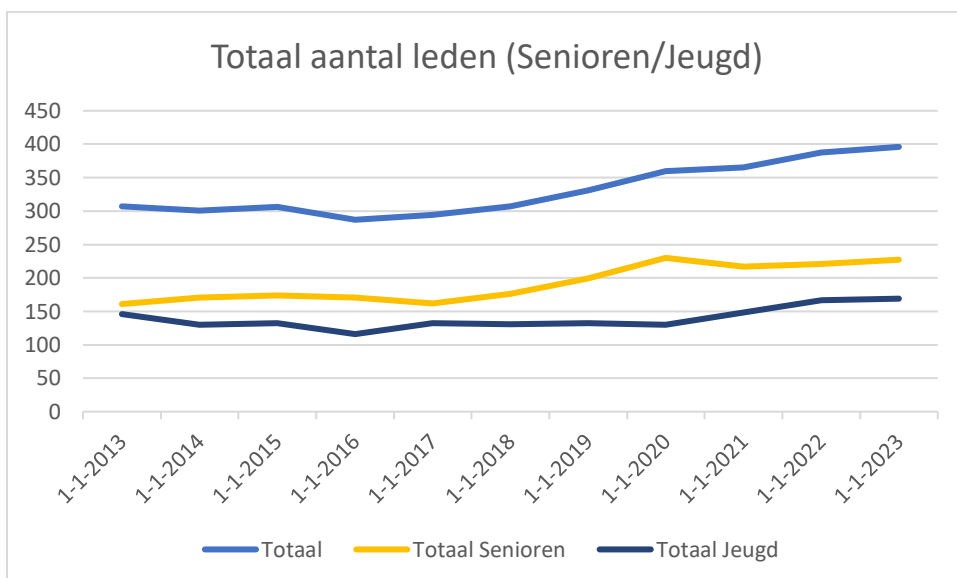
4.2 De vereniging

Vv Neerlandia '31 is van oudsher een echte dorpsvereniging waarbij het 1ste elftal voornamelijk bestaat uit "jongens uit het dorp". De club draait ook vrijwel volledig op vrijwilligers; dit zijn veelal (oud) leden/spelers, ouders en andere geïnteresseerden in vv Neerlandia '31.

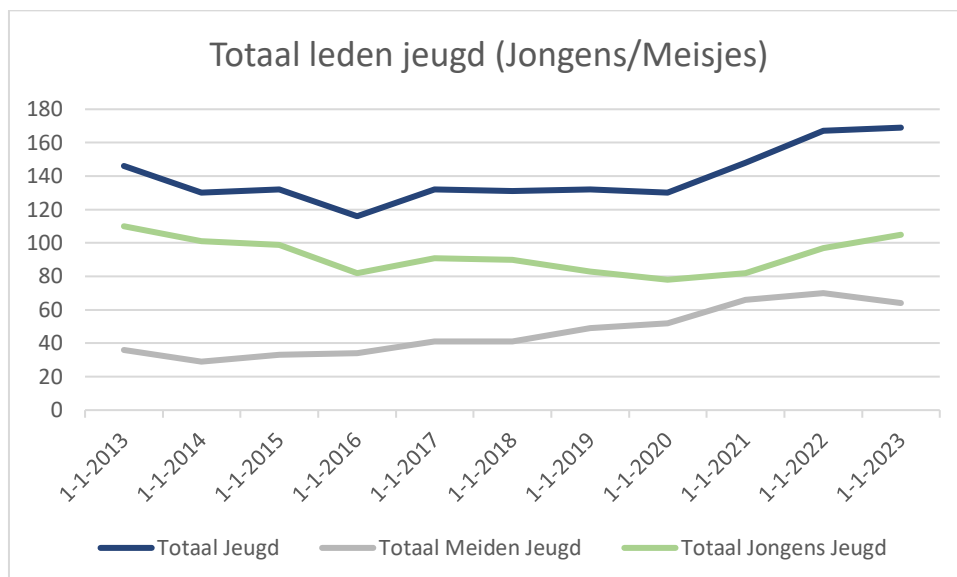
Over het algemeen heeft de vereniging altijd een zeer gezond stabiel ledenaantal gehad van tussen de 300 en 350 leden. De afgelopen jaren zien we een exponentiële groei van voornamelijk (vrouwelijke) jeugdleden. Dit is uiteraard gelinkt aan de groei van Dorst en de vele jonge gezinnen die hierbij zijn komen wonen in Dorst. In Hoofdstuk 8 Bronnen staan de gegevens in een tabelvorm. Hieronder zijn een aantal grafieken weergegeven over de groei die we als vv Neerlandia '31 hebben doorgemaakt.



Grafiek 1: Ledenaantal vv Neerlandia '31, Man/Vrouw



Grafiek 2: Ledenaantal vv Neerlandia '31, Senioren/Jeugd



Grafiek 3: Ledenaantal vv Neerlandia '31 Jeugd, Jongens/Meisjes

Wanneer we deze grafieken doortrekken in de lijn van de groei van Basisschool De Marcoen waarbij er in vergelijking in 2023 nog 324 leerlingen op school zaten en er ieder jaar +/- 20 leerlingen bijkomen in totaal tot in 2030. In percentage is dit gemiddeld over de komende 8 jaar 6%.

Kijkend naar de afgelopen 5 jaar is er afwisselende groei geweest maar gemiddeld is dit 5% geweest. Als we deze beide percentages van Basisschol De Marcoen en vv Neerlandia '31 op 5% doortrekken op de groei van het aantal leden komen we op onderstaande tabel en groeit het aantal leden in 2028 naar boven de 500 leden. Wanneer we de groei doortrekken op 3% hebben we naar verwachting in 2028 meer dan 450 leden. Dit is mogelijk iets realistischer aangezien we nu weinig aanwas hebben bij de oudste jeugdteams, JO13, MO13 en MO17 zijn oudste teams momenteel, waardoor er geen doorstroom is naar de Seniorenteams.

1-10-2019	1-10-2020	1-10-2021	1-10-2022	1-10-2023	1-10-2024	1-10-2025	1-10-2026	1-10-2027	1-10-2028	1-10-2029	1-10-2030	1-10-2031
331	360	365	388	396	416	437	458	481	505	531	557	585
7%	8%	1%	6%	2%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%	5%

Tabel: Verwachte groei vv Neerlandia '31 bij 5% groei.

1-10-2019	1-10-2020	1-10-2021	1-10-2022	1-10-2023	1-10-2024	1-10-2025	1-10-2026	1-10-2027	1-10-2028	1-10-2029	1-10-2030	1-10-2031
331	360	365	388	396	408	420	433	446	459	473	487	502
7%	8%	1%	6%	2%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%	3%

Tabel: Verwachte groei vv Neerlandia '31 bij 3% groei

De vereniging richt zich op de volgende zaken om de kerntaken van de vereniging (de voetbalvereniging van Dorst zijn) te bewerkstelligen:

- **Jeugd voetbal**
De focus hierbij ligt voornamelijk op het plezier in het voetbal. Hierbij spelen de nieuwe aanwas Mini's, O7, O8 een belangrijke rol. Voor de hogere leeftijdscategorieën (> O13) willen wij graag werken aan de professionalisering met een gediplomeerde trainer voor de spelersgroep. Uitgangspunt is om dit zoveel mogelijk te doen met vrijwilligers.
- **Seniorenvoetbal**
Bij de senioren is het belangrijk om te kijken naar retentie van leden en wat de reden is waarom deze groep relatief "krimpend" is. Ook proberen wij deze groep in te zetten voor maatschappelijke betrokkenheid binnen het dorp Dorst en de voetbalvereniging zelf.



- **Accommodatie beleid & materialen**
De gehele accommodatie is vernieuwd waarbij er een kantine, 6 kleedkamers en de benodigde andere faciliteiten zijn gerealiseerd. De kantine voelt voor veel leden wat statisch een klinisch aan. Ook is er gekeken naar op welke manier materialen een langere levensduur behouden.
- **Technische zaken**
Op dit vlak zien wij een grote uitdaging in het vinden van een geschikte trainers. Hiervoor zullen wij dan ook gebruik maken van (extern) expertise van anderen. Ook is het scheidsrechters bestand ernstig aan het verouderen en zullen wij hiervoor een beleid ontwikkelen. Deze is inmiddels al geschreven in 2023 en moet verder geïmplementeerd worden.
- **Vrijwilligers; beleid en behoud**
Aangezien v.v. Neerlandia '31 (bijna) geheel op vrijwilligers draait is het zeer belangrijk om altijd een "gezonde" aanwas van vrijwilligers te behouden. Ook dient een natuurlijke doorstroom van bestuur voor een regelmatige frisse blik op verenigingszaken. Uitgangspunt is om ouders van jongs af aan hierin al te betrekken.
- **Financiële zaken**
Op het gebied van financiën kunnen we stellen dat v.v. Neerlandia '31 een zeer gezonde vereniging is. De vereniging is naast de contributie van de leden ook sterk afhankelijk van de kantineopbrengsten. Door de gemaakte investering in de accommodatie is de vereniging een externe lening aangegaan. Om de rentelast zoveel mogelijk te drukken kiezen we ervoor om waar mogelijk, additioneel af te lossen. Ook beschikken wij over een goed sponsorbestand waarbij er wel een kanttekening geplaatst moet worden dat het steeds lastiger wordt om sponsoren te vinden voor nieuwe tenues. Het blijft wel belangrijk om een goed contact met deze sponsoren te onderhouden.



4.3 SWOT-analyse

Om een goed beeld te krijgen van de vereniging is onderstaande SWOT (strengths-weaknesses / opportunities-threats) analyse uitgevoerd. Hieruit moet blijken waar eventuele kansen voor de vereniging liggen en op welke punten er extra focus moet liggen de komende jaren.

STERKTES	ZWAKTES
<ul style="list-style-type: none"> • Club gedragen door gemotiveerde vrijwilligers • Goede financiële positie • Groei jeugdleden + meisjesvoetbal • Laagdrempeligheid • Inkomsten uit kantine • Club toernooien • Ligging accommodatie (centraal in Dorst) • Gangbare contributie voor leden • Familiegevoel binnen de vereniging • 1e elftal = Dorpsjongens 	<ul style="list-style-type: none"> • Bij groei van aantal leden beperking met aantal speelvelden • Ligging accommodatie en de parkeerproblematiek • Opvolging voor nieuw bestuur • Afnemende betrokkenheid ouders jeugdleden • Vrijwillige (jeugd)Scheidsrechters • Vrijwilligers vinden voor openstaande functies en betrokken houden • Communicatie intern en extern • Maatschappelijke betrokkenheid • Afname en veroudering senioren leden • Up-to-date maken drank en horeca wet + SVH papieren bestuur
<ul style="list-style-type: none"> • Investeren in de jeugdopleiding • Samenwerking/contact verder uitbouwen met de Marcoen • Ledengroei door groeiend inwonertal dorpskern Dorst • Samenwerking met ondernemers en andere verenigingen uit Dorst • Uitbreiden van aansprekende evenementen (o.a. Wijkentoernooi) • Multifunctioneel gebruik van sportaccommodatie • Sportbeleidsplan Gemeente Oosterhout 	<ul style="list-style-type: none"> • Polarisatie van de samenleving • Senioren switch van zondagvoetbal naar zaterdagvoetbal • Beperkte financiële middelen van bedrijven voor sponsoring van lokale verenigingen • Aanwas van vrijwilligers/ ouders met minder 'vrije tijd' • Meer verscheidenheid aan sportaanbod in Dorst • Afhankelijk van veelal bewoners uit Dorst
KANSEN	BEDREIGINGEN



5. Speerpunten beleidsplan

5.1 Technische zaken

In het technische beleidsplan wordt er een onderscheid gemaakt tussen de jeugd, dames/meisjes, lagere senioren en seniorenselectie elftallen.

5.1.1 Jeugd

Naar aanleiding van dit beleidsplan zal er in 2024 een nieuw jeugdbeleidsplan geschreven moeten worden, welke dan openbaar wordt gemaakt naar alle leden en leiders/trainers van de teams. Op basis van het oude beleidsplan worden nog steeds de volgende doelstellingen gehanteerd.

De doelstellingen van het jeugdbeleidsplan zijn de volgende:

VV Neerlandia '31 heeft als doelstelling om alle leden op de eerste plaats een plekje in een team te geven en op zijn of haar niveau te laten voetballen, en hierdoor plezier te krijgen en te behouden in het voetbal.

Het Jeugdbeleidsplan stelt zich als doel om een 'een optimale omgeving te creëren waarbinnen de jeugd zich kan ontwikkelen als voetballer en als mens'.

Door enthousiaste en deskundige begeleiding gecombineerd met een divers aanbod van voetbal gerelateerde (neven)activiteiten, voelen zowel de getalenteerde als minder getalenteerde jeugdleden zich thuis binnen de vereniging, waardoor een lange termijn binding met de vereniging ontstaat (voetballend en/of als vrijwilliger) en de vereniging zich positief positioneert naar buiten toe."

Deze doelstellingen zullen bereikt worden door:

- Het ontwikkelen van een sportieve houding, zowel op prestatief als recreatief niveau
 - plezier en beleving in het bezig zijn met voetbal als teamsport.
- Het bevorderen van sportiviteit door een goede begeleiding van trainers en leiders gedurende de gehele jeugdopleiding.
- Het bevorderen van de onderlinge band van de jeugd, o.a. door het organiseren van nevenactiviteiten; denk hierbij aan het talentenkamp, toernooien en andere kinderfeesten
- Zorg te dragen voor een zo goed mogelijke begeleiding op technisch en sociaal vlak voor de leden van een team of het individu, in samenwerking met ouders, verzorgers en leiders.
- Het realiseren van een gezellige vereniging, enerzijds door de binding te versterken met leden en oud-leden en anderzijds door de communicatie tussen leden te vergemakkelijken.
- Het verhogen van het prestatieniveau van de individuele speler en het team door enerzijds een verbetering van het technische beleid en anderzijds het opbouwen van een kwalitatief zo sterk mogelijk technisch kader.
- Het op peil houden van het bestaande (jeugd)ledenbestand, door spelers van jongs af het voetbal plezier te laten beleven.

De KNVB heeft het project 'Gelijke Kansen Jeugdvoetbal' sinds 2018 bij een aantal amateurverenigingen geïntroduceerd. Het houdt in dat iedere speler;

- Gelijkheid aanbod in: trainingsfaciliteiten, -frequentie, -programma en begeleiding;



- Geen selectie op basis van een individuele benadering. Hiermee wordt voorkomen dat slechts een kleine groep spelers beïnvloed wordt. Er wordt daarentegen gekozen voor de collectivistische benadering;
- Het creëren van een veilig en pedagogisch klimaat waarin er voorzien wordt in de behoefte aan autonomie, competentie en verbondenheid.

Vanaf Onder 8 tot en met Onder 12 geldt voor alle jongens en meisjes dat zij gelijke kansen krijgen. Zie ook hoofdstuk bronnen wat Gelijke Kansen Jeugdvoetbal wel/niet inhoudt of via de website van de KNVB te vinden.

In de jongste jeugdelftallen (mini's, O7 en O8) wordt er geen onderscheid gemaakt tussen jongens en meisjes competities. Het is mogelijk dat er vanaf de O9 leeftijdscategorie er (indien er voldoende meisjes zijn) een meisjeselftal opgericht kan worden, maar we volgen hierbij de lijn van de KNVB om dit pas op latere leeftijd O11 of O13 pas te doen.

De aanwas van deze vrouwelijke jeugdleden zal gehaald moeten worden uit mond-op-mond reclame, vriend(innen) voetbal, instuiftrainingen en natuurlijk algehele promotie van het meisjes/vrouwenvoetbal binnen de vereniging en Dorst.

Het beleid is om spelers zoveel mogelijk in zijn/haar eigen leeftijdscategorie te laten voetballen, echter mocht een speler het niveau overstijgen zal er altijd bekeken worden of het mogelijk is een speler een nieuwe uitdaging te bieden binnen de vereniging. Anderzijds is het ook mogelijk dat jongere spelers al sneller doorstromen naar hogere teams om teams compleet te maken en iedereen een plekje te kunnen bieden. De technische ontwikkeling van de spelers zal gevolgd worden door de trainers en de jeugdcoördinator.

5.1.3. Senioren elftallen

Van oudsher is vv Neerlandia'31 een zondagvereniging met 4 senioren elftallen waarvan het 1e en 2de elftal als selectie worden aangemerkt. Binnen de lagere senioren elftallen is het van belang dat er een gezonde aanwas blijft van nieuwe spelers en dat de opbouw uit alle leeftijden bestaat.

Bij de lagere senioren elftallen staat het voetbalplezier centraal daarnaast is een goede sfeer zeer belangrijk en wordt er gestreefd naar het gevoel van een 'vriendenteam'. Voor alle spelers van de lagere senioren elftallen moet de mogelijkheid bestaan om één keer per week te trainen. De lagere senioren elftallen worden naar kwaliteit en vermogen ingedeeld in een wedstrijdklasse waarbij het uitgangspunt is dat de "beste" elftallen het hoogst spelen.

We faciliteren daarbij ook zaterdag seniorenteam, waarbij we nu een Zaterdag 2 Seniorenteam hebben. We denken nog steeds een zondagvereniging te blijven op de korte termijn, maar dit kan in de loop der jaren mogelijk gaan veranderen.

In het seizoen 2023/2024 is het vierde zondagsteam na 4 competitiewedstrijden opgeheven. Op het moment van schrijven van dit beleidsplan wordt er naar mogelijkheden gekeken hoe en of er volgend seizoen nog een vierde elftal kan worden opgezet.

5.1.4. Senioren Selectie elftal

Het doel van vv Neerlandia '31 1 is om te streven naar behoud of promotie naar 4de klasse, maar altijd strevend naar het hoogst haalbare. Na jarenlang in de 5^{de} klasse te hebben gevoetbald is het gelukt in seizoen 2022/2023 om zich in de 4^e klasse te handhaven. Voor vv Neerlandia '31 2 is het doel om de komende 5 jaar een stabiele topper te worden in de 5de klasse reserve. Ook hier geldt dat er altijd gestreefd moet worden naar het hoogst haalbare zonder oog te verliezen op het realisme. Dit moet gerealiseerd worden volgens de onderstaande uitgangspunten:



vv Neerlandia '31 1:

Het overgrote deel van de spelers in de basisopstelling moet afkomstig zijn uit onze eigen jeugdopleiding met de voorkeur dat zij ook in Dorst woonachtig zijn. Het andere aanvullende gedeelte moet bij voorkeur bestaan uit spelers die binding hebben met de plaats Dorst of met de vereniging.

vv Neerlandia '31 2:

Het overgrote deel van de spelers in de basisopstelling moet afkomstig zijn uit onze eigen jeugdopleiding met de voorkeur dat zij ook in Dorst woonachtig zijn. Het andere aanvullende gedeelte moet bij voorkeur bestaan uit spelers die binding hebben met de plaats Dorst of met de vereniging.

Waarom vinden wij dit zo belangrijk?

- Het bestuur is van mening dat vv Neerlandia '31 1 een afspiegeling behoort te zijn van de vereniging en het dorp. Hierdoor wordt de eigen identiteit gewaarborgd. Om het gewenste niveau te behalen is er de mogelijkheid om spelers van buitenaf lid te laten worden van de vereniging. Het is niet het beleid om spelers actief te benaderen om lid te worden van de vereniging.
- Het moet aantrekkelijk zijn voor jeugdspelers om onderdeel uit te maken van de selectie elftallen. Daarom is het belangrijk dat er al op vroege leeftijd (vanaf O17) een connectie gemaakt wordt met de selectie door bijvoorbeeld samen te trainen. Uitgangspunt is dan ook dat ieder jeugdlid dat doorkomt naar de senioren bij de selectie geplaatst zal worden. In onderling overleg kan hiervan afgeweken worden.
- De betrokkenheid van de leden van de selectie is zeer belangrijk. Zij vertegenwoordigen uiteindelijk de vereniging zowel binnen de vereniging als in Dorst. Je bent niet alleen selectielid op een wedstrijddag maar op vele momenten van de week waarbij maatschappelijk betrokkenheid van de vereniging verwacht wordt.

In de huidige situatie wordt het 2de als lager elftal beschouwd. Dit gezien de kloof m.b.t. niveau van het 2de ten opzichte van het eerste dusdanig groot is. We streven ernaar om dit gat kleiner te maken en zo in de toekomst weer 2 selectie elftallen te hebben. Tevens trainen de 2 elftallen in de huidige situatie apart maar leveren ze indien nodig wel spelers naar elkaar uit. De afvallers van 1 die speelminuten moeten maken schuiven door naar het 2de, en indien nodig zullen de sterkhouders van 2 het 1ste aanvullen of eventueel een definitieve overstap te maken naar de kern van 1.

5.2 Accommodatiebeleid

De afgelopen 5 jaren is er veel gebeurd aan de huidige accommodatie. De gehele accommodatie is in 2019 aangepast. Zowel kleedkamers en kantine worden geheel afgebroken en opnieuw opgetrokken en dit in samenwerking met de Gemeente Oosterhout. De twee panden zijn aan elkaar aangesloten met 1 centrale entree. Echter met deze nieuwbouw zijn we gezien de groei van het dorp en de aanwas van nieuwe jeugd nog niet klaar voor de toekomst. Het aantal bespeelbare velden en het aantal kleedkamers is niet ingespeeld op de toekomstige groei. De daarbij behorende verkeersbewegingen zullen dan ook toenemen en zal de parkeerproblematiek enkel maar verergeren.

In 2023 zijn er 52 zonnepanelen geplaatst op het dak van de kantine, waarmee we energie neutraal trachten te zijn. Dit alles heeft geleid tot een geoptimaliseerde accommodatie en een stabiele toekomst voor de vereniging. De komende jaren zal er vooral het jaarlijks onderhoud en het wekelijks onderhoud door de maandagochtendploeg gedaan moeten worden.



5.3 Vrijwilligersbeleid

De stille motoren binnen de vereniging zijn uiteraard de vrijwilligers die iedere dag gereed staan om de vereniging belangeloos te helpen! Zonder deze vrijwilligers zou vv Neerlandia '31 eenvoudigweg niet bestaan.

Het vrijwilligerswerk staat echter onder grote druk omdat steeds meer mensen hun vrije tijd onbetaald ter beschikking (willen en/of kunnen) stellen aan de vereniging. Echter worden er op hetzelfde moment steeds meer en hogere eisen gesteld aan de vereniging. Gelukkig wordt vv Neerlandia '31 nog steeds gesteund door een grote groep vrijwilligers. Belang bij deze groep is dat er voldoende georganiseerd wordt om deze mensen op een correcte manier te waarderen. Echter moeten de vrijwilligers wel beseffen dat ook vrijwilligerswerk niet geheel vrijblijvend is. Afspraak is afspraak en daardoor is het van belang dat er duidelijkheid is in het vrijwilligersbeleid.

Doel hierbij is dat er een zo groot mogelijke eenheid gecreëerd wordt tussen iedereen die blauw wit hart heeft en zich daarom ook inzet voor de vereniging. Tezamen zullen zij de doelen realiseren en uitvoeren voortkomend uit de besluiten die het bestuur en de ALV gemaakt hebben.

5.4 Procesvoering & Archivering

In de huidige tijd is een vereniging als vv Neerlandia '31 continue in beweging. Dit maakt het besturen van een vereniging ook steeds complexer (vooral doordat deze volledig op vrijwilligers draait). De veranderende cultuur van Nederland, de groeiende maatschappelijke druk, de veeleisende en toenemende wet- en regelgeving en de grotere aandacht die wordt gevraagd door de stijgende financiële lasten van beheer van uitgaven en inkomsten.

Er is ervoor gekozen om eerst het huishoudelijke reglement (HHR) op orde te krijgen zodat er een basis aanwezig is waarop een gedegen beleidsplan gebaseerd is. Daarnaast dienen de statuten nog aangepast te worden.

Daarnaast is er gewerkt aan een duidelijke organisatiestructuur met, voor zover mogelijk, duidelijke taakomschrijvingen en verantwoordelijkheden. Hieruit is gebleken dat het bestuur uit minimaal 5 leden moet bestaan + 1 voorzitter. Zo krijgt ieder bestuurslid zijn eigen portefeuille met daarin een aantal vrijwilligers met hun taken.

Het bestuur heeft ervoor gekozen om een centraal archiveringssysteem te creëren waarop documenten, contracten, reglementen, draaiboeken en alle overige relevante informatie opgeslagen en gearchiveerd wordt. Het platform wat hiervoor gebruikt wordt is de zogenaamde Cloud (Google Drive), hierdoor is snelle kennisdeling en eenvoudige toegankelijkheid van documentatie mogelijk. Het is mogelijk om personen toegang te geven tot enkel de informatie welke voor hen bestemd is. De invoering van dit systeem maakt de overdraagbaarheid van taken en verantwoordelijkheden in de toekomst stukken makkelijker. Ook zal in het archief nooit iets verloren gaan.

Doel van de procesvoering is een duidelijke organisatiestructuur neerzetten; een structuur waarmee alle verenigingsstaken en verantwoordelijkheden goed zijn omschreven en vastgelegd. Ook is het belangrijk dat er een eenduidig en toegankelijk systeem opgezet is ten behoeve van de archivering voor het professioneel kunnen besturen van de vereniging.

5.5 Commercieel beleidsplan

Momenteel heeft vv Neerlandia '31 een zeer actieve en bevolgen sponsorcommissie welke al sinds jaar en dag actief sponsoren benaderd en de contacten onderhoudt.



De sponsorcommissie heeft twee doelen namelijk het actief benaderen van sponsors voor kleding/bord/natura sponsoring en het onderhouden en organiseren van evenementen voor sponsors zodat deze een goede binding met de vereniging krijgen en houden. Deze twee zaken moet ervoor zorgen dat de belangrijkste doelstelling behaald wordt, namelijk verenigen!

De sponsorcommissie biedt verschillende manieren van sponsoring aan bij potentiële sponsors alsook bestaande sponsors. Bij ieder aanbod wordt geluisterd naar de wens van de sponsor, deze wordt gelegd naast de nood binnen de vereniging. In de zoektocht naar nieuwe sponsors wordt er ook gebruik gemaakt van het netwerk van leden.

Het primaire doel van de sponsorcommissie is om op korte en lange termijn inkomsten te genereren voor de vereniging en het binden van sponsors aan de vereniging. De groep sponsors bestaat uit voornamelijk lokale ondernemers die een goede band hebben met de vereniging. Echter is het belangrijk om de aangrenzende bedrijven niet over te slaan als potentiële sponsors.

5.6 Communicatiebeleidsplan

Een goede en duidelijke communicatie is in deze tijd van de snelle sociale media en hiermee verspreiding van nieuws zeer belangrijk. Het is van belang dat er rekening gehouden wordt met zowel de nieuwe jongere generatie en ook de oudere minder digitale generatie.

In de nieuwe accommodatie is er dan ook rekening gehouden met deze nieuwe manier van communiceren door bijvoorbeeld gebruik te maken van narrowcasting bij de entree van het complex. Informatie wordt voorzien door het programma voetbalassist.

Doel blijft dat er een heldere communicatie richting leden moet gebeuren over verenigingszaken op verschillende breed gedragen platformen zoals geschreven media, affiches, website, Facebook en mailingen.



6. Doelstelling per beleidsgebied

6.1 Algemene zaken - Voorzitter

De doelstelling van de voorzitter is om een open, transparante en binnen de vereniging breed gedragen wijze leiding en richting te geven. Tevens zal hij richting geven aan het hoofdbestuur. Daarnaast is hij het gezicht van de vereniging bij interne en externe communicatie.

6.2 Financiële zaken – Penningmeester

De hoofddoelstelling van de penningmeester is het voeren van een verantwoord en duidelijk financieel beleid, met transparante en professionele financiële processen. Eenmaal per jaar zal er financiële verantwoording worden afgelegd (nadat het langs de kascontrolecommissie gegaan is) aan de ALV en zal de financiële positie kenbaar gemaakt worden. Daarnaast wordt eenmaal per jaar de begroting gepresenteerd. Het is ook taak dat er een overzichtelijke en efficiënte financiële administratie opgezet wordt waarin alle geldstromen opgenomen zijn.

6.3 Secretariële zaken – Secretaris

De doelstelling van de secretaris (tevens vicevoorzitter) is zorg te dragen voor een goede interne communicatie met betrekking tot bestuur en vereniging kwesties. Daarnaast is de secretaris verantwoordelijk voor de archivering, communicatie met externe organen en de ledenadministratie. Ook zal hij/zij tijdens (bestuur)vergaderingen optreden als notulist.

6.4 Jeugdzaken - Bestuurslid Jeugd

Het is de taak van het bestuurslid Jeugd (en alle leden van jeugdcommissies) om voor alle jeugdleden van de vereniging een omgeving te scheppen waarin alle leden zich thuis en welkom voelen. Daarnaast is het prioriteit om een activiteiten te organiseren zodat er een gezonde aanwas van jeugd is voor een continue bedrijfsvoering van de jeugdafdeling. Ook zal er de komende jaren gewerkt worden aan verdere professionalisering van de jeugdafdeling.

6.5 Technische zaken - Bestuurslid Technische Commissie

De doelstelling van het bestuurslid Technische Commissie is om voorwaarden te scheppen waarbinnen de elftallen op zo'n goed mogelijke manier kunnen presteren. Winnen is belangrijk echter wel binnen de gestelde spelregels. Sportiviteit, plezier en respect blijven de belangrijkste te volgen waarden binnen de vereniging.

6.6 Facilitaire zaken - Bestuurslid Materiaal Zaken

De primaire doelstelling van het Bestuurslid Materiaal Zaken is het onderhouden en up-to-date houden van materialen welke benodigd zijn voor het beoefenen van voetbal als sport. Daarnaast is het een taak om, in nauwe samenwerking met een eventuele bouwcommissie, een accommodatie te



ontwikkelen en onderhouden die voldoet aan alle gestelde eisen, zowel wettelijk, KNVB als die van de vereniging.

6.7 PR & Commerciële zaken - Sponsorcommissie

De sponsorcommissie valt onder de taken van het bestuurslid PR & commerciële zaken. Hoofddoel is om additionele inkomsten te generen/verhogen door middel van sponsoring. Dit om uiteindelijk de vereniging doelstellingen financieel mogelijk te maken. Ook is de PR en met name externe communicatie via de Sociale media in deze portefeuille meegenomen.

6.8 Wedstrijd zaken - Wedstrijdsecretaris

De portefeuille wedstrijd zaken valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid Technische Commissie maar wordt uitgevoerd door de wedstrijdsecretaris. De taak van de wedstrijdsecretaris is zorg te dragen voor een optimaal verloop van de wedstrijden en het optimaliseren van de communicatie tussen de verenigingen rondom wedstrijden.



7. Actieplan 2023-2028

Onder de slogan 'De Jeugd heeft de Toekomst' zullen de acties voor de komende jaren met name gericht zijn op de jeugd. Daarnaast moeten we ook continuering van de vereniging waarborgen.

- Jeugdbeleidsplan schrijven in 2024 waarbij onderstaande punten worden meegenomen:
 - Jeugdbestuur oprichten, waarbij liefst ook vrouwelijke kandidaten zich beschikbaar stellen
 - Jeugd coördinatoren aanstellen voor verschillende categorieën;
 - Mini's/JO7
 - JO8 t/m JO10
 - O9 t/m MO11 en/of eventueel samen met MO13 t/m MO20
 - JO11 t/m JO13
 - >JO14 t/m JO20
 - Jeugdleden vergaderingen introduceren voor verschillende categorieën;
 - De jongste jeugd Mini's tot en met JO10 er via en mét ouders wordt gesproken
 - Vanaf JO11 ook eigen jeugdleden inspraak laten hebben
 - Ouders van de jeugd ook meer betrekken en aanspreken voor kleinere vrijwilligerstaken
 - Implementeren van kick-off avonden voor ouders aan het einde van het seizoen of voor aanvang van nieuw seizoen
 - Eigen (interne) jeugd/meisjes voetbaltoernooi organiseren
 - Jeugdleden al vanaf jongs af aan scheidsrechtercursus aanbieden
 - Jeugdtrainers actief benaderen om trainersopleiding te volgen dan wel interne informatieavonden organiseren
 - Communicatiemogelijkheden gebruiken van Marcoen voor ledenwerving
 - Sponsorloop organiseren voor de jeugd – om ook sponsoren aan te trekken voor jeugd tenues
- Accommodatie mogelijk aanpassen en toekomstbestendig maken bij een blijvende groei van het aantal leden op het gebied van; speelvelden, kleedkamers, parkeergelegenheden en eventuele samenwerking met andere verenigingen (denk aan Tendo)
- Nieuwe bestuursleden warm maken, waarbij liefst ook vrouwelijke kandidaten zich beschikbaar stellen
- Het scheidsrechter beleidsplan welke in 2023 was opgesteld actief te implementeren en daarmee ook actief zoeken naar (jeugd)scheidsrechters
- Een faciliterende/sturende rol spelen om het Wijktoernooi jaarlijks te laten organiseren om nog meer uit te dragen dat vv Neerlandia '31 voor en door Dorst is
- Samenwerking met ondernemers uit Dorst voor sponsoring en eventuele andere activiteiten
- Multifunctioneel gebruik van sportaccommodatie door onder andere
 - Andere verenigingen gebruik te laten maken van de kantine als vergaderlocatie/ mogelijke samenkomstlocatie
 - Basisschool Marcoen gebruik te laten maken voor eventuele sportdagen of andere sportieve activiteiten
 - Andere activiteiten te laten organiseren (denk aan MTB toertocht/ kaartavonden/ infoavonden etc.)
- Materialen up-to-date houden voor alle leeftijdscategorieën
- Bestuursleden met een SVH-diploma t.b.v. drank en horeca wet



8. Bronnen

- <https://www.oosterhout.nl/over-de-gemeente/feiten-en-cijfers/kengetallen/kengetallen-kerkdorp-dorst>
- https://www.oosterhout.nl/fileadmin/documenten/Onderzoek/Atlas/Wijkprofiel_Kerkdorp_Dorst.pdf
- <https://www.knvb.nl/downloads/bestand/24734/infographic-onderzoek-zaterdag-zondag>
- [https://www.073voetbal.nl/2020/07/15/leegloop-zondag-steeds-grotere-uitdaging/`](https://www.073voetbal.nl/2020/07/15/leegloop-zondag-steeds-grotere-uitdaging/)
- <https://www.omroepwest.nl/sport/4463062/nieuwe-regel-knvb-zorgt-voor-einde-zondagvoetbal-in-de-randstad>
- <https://www.knvb.nl/assist-trainers/de-voetbalvisie-van-de-knvb/gelijke-kansen-en-gemengd-voetbal/verdieping-gelijke-kansen>

Sportlink: ledenaantallen per leeftijdscategorie

	1-10-2003	1-10-2008	1-10-2013	1-10-2014	1-10-2015	1-10-2016	1-10-2017	1-10-2018	1-10-2019	1-10-2020	1-10-2021	1-10-2022	1-10-2023
Totaal	278	321	307	301	306	287	294	307	331	360	365	388	396
Man	246	283	252	249	250	238	239	244	248	273	266	281	295
Vrouw	32	38	55	52	56	49	55	63	83	87	99	107	101
Totaal Senioren	142	166	161	171	174	171	162	176	199	230	217	221	227
Senioren	128	150	142	148	151	156	148	154	165	195	184	184	190
Senioren Vrouwen	14	16	19	23	23	15	14	22	34	35	33	37	37
Totaal Jeugd	136	155	146	130	132	116	132	131	132	130	148	167	169
Onder 19 Meiden	3	3	4	0	2	7	9	4	2	6	8	6	5
Onder 17 Meiden	3	5	4	8	11	5	4	6	8	7	7	10	12
Onder 15 Meiden	6	7	11	7	5	9	9	6	6	10	16	13	8
Onder 13 Meiden	3	5	7	8	9	4	4	8	17	10	6	14	11
Onder 11 Meiden	1	1	10	3	1	5	11	8	5	13	11	8	20
Onder 9 Meiden	1	0	0	2	4	3	3	8	10	4	15	15	6
Onder 7 Meiden	1	1	0	1	1	1	1	1	1	2	3	4	2
Totaal Meiden Jeugd	18	22	36	29	33	34	41	41	49	52	66	70	64
Onder 19	8	3	6	8	10	2	5	8	4	5	1	3	4
Onder 18	6	3	9	12	5	7	9	3	6	2	3	4	0
Onder 17	5	10	12	5	7	10	3	6	3	4	4	5	3
Onder 16	5	7	7	7	11	4	5	3	5	8	4	9	4
Onder 15	5	13	7	9	5	5	4	6	7	5	9	5	1
Onder 14	7	16	11	5	5	4	5	6	6	9	4	6	2
Onder 13	4	16	5	6	4	6	8	6	9	4	9	2	5
Onder 12	12	14	6	4	7	8	5	10	4	12	3	8	10
Onder 11	11	11	4	8	10	5	10	3	13	3	9	9	10
Onder 10	11	12	8	9	6	11	3	13	3	9	11	8	12
Onder 9	13	7	11	6	12	3	13	4	10	10	5	10	9
Onder 8	13	7	6	11	4	11	3	11	9	4	7	8	20
Onder 7	13	6	10	3	10	0	11	9	2	3	5	14	17
Onder 6	5	8	8	8	3	6	7	2	2	0	8	6	8
Totaal Jongens Jeugd	118	133	110	101	99	82	91	90	83	78	82	97	105



Gelijke kansen: Wat wel en wat niet?

<https://www.knvb.nl/assist-trainers/de-voetbalvisie-van-de-knvb/gelijke-kansen-en-gemengd-voetbal/verdieping-gelijke-kansen>

Het schema hieronder gaat in op veel gestelde vragen, opmerkingen en aannames die er leven met betrekking tot het project 'Gelijke kansen jeugdvoetbal'.

Dit is Gelijk kansen niet	Dit is Gelijke kansen wél
Een ideaalplaatje, welke in de praktijk niet realiseerbaar is.	Een model waarin een drietal basisprincipes uit voortkomen, welke voor iedere vereniging toepasbaar zijn binnen de eigen context en visie. Inmiddels zijn er Nederland zo'n 50 verenigingen hiermee in de praktijk aan de slag.
Gelijke kansen betekent ook een gelijke uitkomst.	Gelijke Kansen staat voor gelijkheid in mogelijkheden die iedere jeugdspeler zou moeten kunnen krijgen. De uitkomst (als in: hoe goed iemand gaat worden) is niet te voorspellen en daarmee is voorzichtigheid geboden.
Niet meer mogen selecteren.	Samen in een team een wedstrijd kunnen spelen is onderdeel van de sport en dus ook teams indelen. Het is echter goed om met vele facetten rekening te houden. Hoe eerder er selectie plaatsvindt hoe langer dus meer onvoorspelbaar de route is naar bijvoorbeeld een eerste elftal.
Een model gericht op de spelers die nu in 'breedteams' voetballen met name niet te kort te doen.	Eén van de principes gaan uit van gelijkwaardige bediening voor alle jeugdspelers. Wetende dat huidig niveau geen garantie is voor de langere termijn is, is een grotere groep langer, beter bedienen een logische invulling. Zo lang als mogelijk, zo veel als mogelijk zo goed als mogelijke alle spelers te voorzien van optimaal, gelijkwaardig aanbod.
Teams indelen met het uitgangspunt om een select groepje gelijkgestemden 'vaker en vast' bij en met elkaar te laten spelen.	Teams indelen en meer flexibel gedurende het seizoen. Dit kan zowel in de trainingssituatie – als ook periodiek in de wedstrijdsituatie. Bijkomend voordeel: de hokjescultuur separate teams van elkaar binnen de vereniging, die al dan niet langs elkaar werken kun je hiermee doorbreken en (weer) verenigen.
'Optimale' ontwikkeling vindt enkel plaats wanneer je alleen met en tegen gelijkgestemden/de besten' voetbalt. Gelijke Kansen verhindert dit wat ten koste zal gaan van de ontwikkeling.	Rekening houdend met de unieke niet-lineaire ontwikkeling van de jeugdspeler wijst alles erop dat deze ook gebaat is bij variatie in weerstanden. Zowel hogere- als lagere weerstanden, zoals dit tijdens trainingen en wedstrijden gedurende het seizoen ook kan variëren.



<p>Een model dat minder of meer talent oplevert.</p>	<p>Het Gelijke Kansen model levert niet meer of minder 'talentvolle' spelers op. Dit is onmogelijk om te stellen. Het zorgt er in ieder geval voor dat iedere jeugdspeler een eerlijkere kans krijgt zijn of haar potentie volledig te benutten. Het is daarom wenselijk om deze kans aan zoveel mogelijk spelers te geven. We weten niet welke spelers de zogenaamde 'talenten' of niet het onder andere omstandigheden wel hadden gehaald en welke we nu mogelijk missen...</p>
<p>De noodzaak voor extra veel opgeleide trainers die voor ieder team aanwezig moeten zijn.</p>	<p>De inhoud van voetballen binnen een vereniging zo organiseren dat ieder kind in frequentie, faciliteiten en inhoud dezelfde mogelijkheden krijgt. De verenigingen die hiermee reeds in de praktijk aan de slag zijn geven hier o.a. op hen manier al invulling aan.</p>