



Jeugdbeleidsplan jongens 2026-2030 - RKSVMierlo-Hout

Vastgesteld op 26 februari 2026.

1. Inleiding

RKSVMierlo-Hout is met ongeveer 1.450 leden één van de grootste voetbalclubs van Helmond. Bij RKSVMierlo-Hout gaat recreatievoetbal en prestatievoetbal hand in hand.

Streven van RKSVMierlo-Hout is om de beste jeugdafdeling van Helmond te worden en te continueren.

Dit jeugdbeleidsplan van RKSVMierlo-Hout beslaat de periode 2026-2030 en richt zich op prestatieve en recreatieve jeugdontwikkeling. Het streeft naar een doorlopende lijn van jongste tot oudste leeftijdsgroepen.

De jeugdafdeling jongens is opgesplitst in 2 onderdelen, namelijk prestatief en recreatief:

Prestatief

- Verantwoordelijkheid valt onder de Technische Commissie Jeugd (TCJ);
- Persoonlijke Ontwikkeling: Centraal in de ontwikkeling van individuele spelers op kwaliteit, potentie en spelplezier;
- Gestructureerde Aanpak: Leeftijdsgroepen volgen een gestructureerd ontwikkelingsplan;
- Vrijwilligers: Nadruk op betrokkenheid en ondersteuning van vrijwilligers.

Recreatief

- Verantwoordelijkheid valt onder de Hoofd Groepsleider in samenspraak met de groepsleiders;
- Persoonlijke Ontwikkeling: Centraal in de ontwikkeling van individuele spelers op basis van vriendschap en spelplezier;
- Vrijwilligers: Nadruk op betrokkenheid en ondersteuning van vrijwilligers.

1.1 Missie

Het jeugdvoetbal bij RKSVMierlo-Hout creëert een veilige omgeving waarin kinderen plezier hebben en betrokken zijn bij hun club. Optimaal ontwikkelen staat centraal. De kinderen, maar ook ouders en bezoekers, voelen zich veilig en respectvol behandeld.

Doelstelling:

- Persoonlijke individuele voetbalontwikkeling: Nadruk op techniek, tactiek, fysiek en mentale weerbaarheid;
- Alle 1^e jeugdteams spelen minimaal hoofdklasse niveau met uitschieters naar landelijk divisie niveau;
- Het 1^e elftal (selectieteam) van RKSVMierlo-Hout bestaat uit een kern van spelers die het grootste deel van de opleiding genoten hebben bij RKSVMierlo-Hout of die binding hebben met Mierlo-Hout als gemeenschap (bv woonachtig in wijk);
- Het technisch kader komt bij voorkeur uit eigen geleding: opleiden van voldoende technisch kader uit eigen jeugd(leden) en/ of vrijwilligers;
- Als een speler geselecteerd wordt voor een 1^e jeugdteam v.a. JO15-1 t/m JO19-1 geeft hij hiermee aan over de ambitie te beschikken om opgeleid te worden voor Mierlo-Hout 1. Dit betekent dat men, indien nodig, voor andere 1^e teams in een andere leeftijdscategorie wil uitkomen.

1.2 Technisch beleid

Afdeling Technische Commissie Jeugd (TCJ) valt onder directe verantwoordelijkheid van Hoofd Voetbalzaken, is verantwoordelijk voor de prestatieve doelgroep en heeft eigen verantwoordelijkheden en beslissingsbevoegdheden, deze bestaan o.a. uit:

- Het opstellen en aanpassen van prestatief technisch beleidsplan en de uitvoering hiervan;
- Het adviseren van Hoofd Voetbalzaken bij verlenging of beëindiging van contracten van jeugdtrainers en stafleden;
- Het voeren van voortgangsgesprekken met jeugdtrainers en stafleden van 1^e selectieteams;
- Samen met de selectietrainers de selectieteams samenstellen;
- Het definitief vaststellen van teamindelingen die onder prestatieve jeugd vallen in overleg met en op advies van de selectietrainers van de prestatieve teams;
- Niet geselecteerde spelers voor selectieteams zullen door de trainers, stafleden en evt. TCJ op de hoogte gesteld worden van dit besluit en worden overgedragen aan de Hoofd Groepsleider;
- Organiseren van trainersbijeenkomsten;
- Input aanleveren aan Hoofd Voetbalzaken m.b.t. de ontwikkelingen van de technische zaken jeugd;
- Biedt de mogelijkheid aan uitzonderlijk talentvolle meisjes om ter beoordeling maximaal 4 keer met selectieteam jongens mee te trainen om de gelegenheid te krijgen zich hieraan te meten. Dit vindt plaats na de winterstop. Als zij minimaal gelijkwaardig is ten opzichte van jongens kan de trainer beslissen of hij/zij plaats heeft voor dat meisje. Belangrijk is dan wel dat hun prestaties te vergelijken zijn met een jongen uit de onderbouw die*:
 - a) Even oud is;
 - b) In een van de selectieteams speelt.

**Inhoudelijk verwijzing naar punt "2.6 Teamsamenstelling"*

Bij bovenbouw jongens** kan geen plaats toegezegd worden aan een meisje omdat we daar selectief toekomstgericht bezig zijn voor opleiden richting Mierlo-Hout 1. Na afloop worden

in samenspraak met TCJ de verrichtingen beoordeeld en wordt gekeken naar het vervolg: wel/ niet overstappen naar de jongensafdeling.

***Inhoudelijke verwijzing naar punt "2.1 Indeling leeftijdscategorieën"*

- Onderhouden contact van ex-leden welke bij een BVO of amateurvereniging 2^e/3^e divisionist spelen;
- Adviserende rol in speelwijze selectieteams Mierlo-Hout, hierbij rekening houdend met de ontwikkeling op tactisch vlak zodat spelers ook in een ander systeem kunnen spelen.

De Hoofd Groepsleider is het eerste aanspreekpunt voor de recreatieve doelgroep en acteert in samenwerking met de groepsleiders.

2. Opleiding

Het 1^e elftal van RKSVMierlo-Hout is het hoogst haalbare prestatieve elftal binnen onze vereniging. Het 1^e elftal van RKSVMierlo-Hout bestaat uit een kern van spelers die het grootste deel van de opleiding genoten hebben bij RKSVMierlo-Hout of die binding hebben met Mierlo-Hout als gemeenschap (bv woonachtig in wijk).

2.1 Indeling leeftijdscategorieën

De prestatieve jeugdafdeling bestaat uit de teams JO9 t/m JO19 verdeeld in onder-, midden- en bovenbouw. Waarbij in overleg ook jongens vervroegd doorgeschoven worden naar het team O23.

Onderbouw: JO9-JO11 → 1^e teams
Middenbouw: JO12-JO15 → 1^e teams
Bovenbouw: JO16-JO19 → 1^e teams
Senioren: O23, Mierlo-Hout 1 en 2

2.2 Trainers prestatieve elftallen

- Selectietrainer heeft een voetbaltechnische achtergrond, liefst in bezit van een KNVB-diploma jeugdtrainer of seniorentrainer of bereid om dit te halen;
- Selectietrainer selecteert 1^e prestatieve team i.s.m. TCJ;
- Selectietrainer onderhoudt contact met trainers recreatieve teams van dezelfde leeftijdsgroep m.b.t. ontwikkeling spelers uit recreatieve teams, dit i.s.m. TCJ;
- Selectietrainer is eindverantwoordelijk binnen gehele staf/ begeleidingsteam;
- Selectietrainer geeft voorbereide trainingen;
- Selectietrainer maakt de opstelling en bepaalt de wissels;
- Selectietrainer is verantwoordelijk voor uitleg speelwijze, instructies en aanwijzingen voor en tijdens en na de wedstrijd;
- Bij dreigend spelerstekort voor een wedstrijddag overlegt selectietrainer uiterlijk 2 dagen vooraf met selectietrainer (evt. trainer recreatie team gelijke leeftijdsgroep) onderliggende team over mogelijkheden om beiden representatief aan te treden. Indien nodig kan de

betreffende groepsleider ingeschakeld worden. (Bij een acuut spelerstekort op de wedstrijddag zelf geldt als uitzondering op de regel.)

Procedure bij spelerstekort:

- Onderliggend selectieteam in leeftijdsgroep levert aan bovenliggend selectieteam; Bijv. JO9 → JO10, JO10 → JO11 enz.
 - Selectietrainer is verantwoordelijk voor het stimuleren van deelname van een speler bij een bovenliggend team, als een speler hieraan geen gehoor geeft brengt dit consequenties met zich mee.
- Selectietrainer overlegt met TCJ over voortgang of ander lopende zaken;
 - Techniek en inzicht zijn de belangrijkste ontwikkelingen binnen hele jeugdopleiding;
 - Resultaatgericht is t/m leeftijdsgroep JO17 ondergeschikt aan de individuele opleiding;
 - Tactiek en mentale weerbaarheid zijn vanaf de leeftijdsgroep JO15 belangrijke ontwikkelpunten;
 - Coachen en opleiden hebben altijd een positief karakter;
 - Selectietrainers beoordelen spelers minimaal 2x per jaar, tijdens winterstop en uiterlijk 1 maand voor de zomerstop. Deze beoordeling bepaalt mede de nieuwe indeling van de individuele speler voor het team daaropvolgende seizoen, de data hiervoor zal vastgelegd worden;
 - Speelminuten worden van de leeftijdsgroep JO9 t/m JO17 eerlijk verdeeld rekening houdende met opkomst trainingen, blessures, vakantie, houding en gedrag;
 - Spelers van prestatieve 1^e teams trainen minimaal 2x per week;
 - Begeleiding bestaat uit minimaal 2 personen (trainer en teambegeleider of ouder die aanwezig zijn bij wedstrijden en in kleedkamer).

2.3 Keeperstrainer

Van een keeperstrainer wordt verwacht dat hij de individuele ontwikkeling van keepers stimuleert door middel van technische, tactische en mentale coaching.

Uitgangspunt: Voor de 1^e prestatieve teams wordt voor de keepers keeperstraining gefaciliteerd. Als er ruimte is voor extra keepers uit recreatieve teams zal dit in samenspraak met de TCJ, Hoofd Groepsleiders en de keeperstrainers plaatsvinden. Uitgangspunt is dat dit de ontwikkeling van een prestatieve keeper niet in de weg mag staan.

- Technische training: Verbeteren van de basisvaardigheden zoals reflexen, duiken, vangtechniek, voetenwerk en het verwerken van voorzetten;
- Tactische training: Keeper leren positioneren, de rol in balbezit van het eigen team en de tegenstander begrijpen, en leidinggeven bij dode spelmomenten (corners, vrije trappen);
- Mentale begeleiding: Keepers mentaal sterker maken, geduld bijbrengen en een vertrouwenspersoon zijn;
- Ontwikkeling: Het opstellen van persoonlijke ontwikkelingsplannen.

2.4 Overige begeleiding

Leider/ouder is verantwoordelijk voor niet voetbaltechnische zaken:

- Aanwezig voor, tijdens en na de wedstrijd;
- Regelen vervoer;
- Aanmelden bij wedstrijdsecretariaat (uit en thuis);
- Invullen (online) formulieren;
- Verantwoordelijk voor het regelen van een assistent-scheidsrechter tijdens wedstrijden;
- Bewaakt sfeer binnen en rondom het team en draagt hier zelf positief aan bij;
- Bewaakt normen en waarden die gelden binnen en buiten het veld van zowel spelers als ouders en toeschouwers eigen vereniging;
- Draagt zorg voor de wedstrijdkleding;
- Draagt zorg voor correct gedrag binnen en buiten de kleedkamer en bewaakt dat deze altijd netjes wordt achtergelaten bij uit- en thuiswedstrijden.

2.5 Training en wedstrijdschema's

- Trainingsschema wordt voorafgaand aan het seizoen bekend gemaakt door afdeling Wedstrijdzaken en wordt zoveel mogelijk in overleg met afdeling TCJ, Hoofd Groepsleider en de selectietrainers ingedeeld;
- Wedstrijdschema valt onder verantwoordelijkheid van afdeling Wedstrijdzaken;
- 1^e prestatieve teams krijgen de mogelijkheid om bij aanvang of einde van het seizoen eerder of langer door te trainen of wedstrijden te spelen. Dit zal altijd in samenspraak met Wedstrijdzaken en TCJ plaatsvinden.

2.6 Teamsamenstelling

We hanteren de volgende uitgangspunten bij het vormen van de teams:

Algemeen uitgangspunt:

- We delen in eerste instantie in op geboortjaar. Uitzondering hierop zijn spelers in de selectieteams die meer weerstand zouden moeten krijgen.

Selectieteams:

- Individuele ontwikkeling t/m leeftijdsgroep JO17 is belangrijker dan de teamontwikkeling, de pupillen en junioren spelen zoveel mogelijk op een voor hun uitdagend niveau;
- RKSVMierlo-Hout staat open voor spelers die zich willen aansluiten van buiten de vereniging die jeugdselectieteams versterken. Echter mag dit niet ten koste gaan van spelers die de jeugdopleiding hebben doorlopen bij RKSVMierlo-Hout en die kwalitatief hetzelfde niveau hebben op een gelijke positie binnen het team. Bij gelijke niveaus gaat de voorkeur altijd uit naar spelers uit de eigen jeugdopleiding. Proeftrainingen kunnen onderdeel zijn van de selectieprocedure waarna de TCJ i.s.m. betreffende selectietrainer een beslissing nemen.

Het volgende stappenplan moet leiden tot de indeling van teams voor het volgende seizoen:

1. TCJ geeft advies aan de selectietrainers voor het maken van een indeling van de nieuwe selectieteams;
2. Selectietrainers prestatieve teams vragen de trainers van de recreatieve teams naar hun ideeën voor de indeling voor het opvolgende seizoen;
3. Selectietrainers maken in samenspraak met TCJ de indeling voor het nieuwe seizoen, bij gerede twijfel is mening TCJ doorslaggevend;
4. De voorlopige selectieteams worden door TCJ gecommuniceerd naar de Hoofd Groepsleider van de recreatieve afdelingen;
5. De Hoofd Groepsleider en de groepsleiders delen de recreatieve teams in op basis van de uitgangspunten en de geformeerde selectieteams;
6. Beide indelingen (prestatief en recreatief) worden naast elkaar gelegd en definitief gemaakt door TCJ en Hoofd Groepsleider;
7. De indelingen worden gecommuniceerd naar trainers, overige begeleiding, spelers, ouders en ledenadministratie.

Data stappenplan:

December	Tussentijds beoordelen selectietrainers
December	1 ^e evaluatie keeperstrainers m.b.t. ontwikkeling selectiekeepers
December	1 ^e opzet concept teamindeling, punt 1 en 2
Feb./maart	Aanstellen/verlengen selectietrainers voor aankomende seizoen
Maart	2 ^e opzet, voorselectie concept teamindeling, punt 3 en 4
Maart	2 ^e evaluatie keeperstrainers m.b.t. ontwikkeling selectiekeepers en indelen keepers in selectieteams
Mei	Definitieve opzet teamindeling aankomend seizoen, punt 5 en 6
Juni	Communicatie nieuwe indeling

2.6 Mutaties

- Mutaties voor of tijdens het seizoen zijn mogelijk maar worden altijd in samenspraak met staf, speler, ouder(s), begeleider(s) en TCJ besloten.