



RKSV Mierlo-Hout
Sportpark De Beemd
Wilgehoutstraat 6
Postbus 338
5700 AH Helmond

Beleidsplan meiden- en vrouwenvoetbal

2026 - 2030

Status: vastgesteld door het bestuur d.d. 26 februari 2026

Inhoudsopgave

1. Algemeen	3
- Missie en visie RKSV Mierlo-Hout.....	3
- Meiden- en vrouwenvoetbal	3
- Fijnste – grootste – beste meidentak	3
2. Organisatorisch	4
- Doelstellingen	4
- Commissie meiden- en vrouwenvoetbal	4
- Kader en vrijwilligers	4
- Werving en communicatie	5
3. Voetbaltechnisch	6
- Talent wijst de weg	6
- Selectiebeleid	6
- Algemene uitgangspunten selectiebeleid	6
- Werkwijze	7
- Selectiecriteria	8
- Schaduwselectie	10
- Van selectie naar schaduwselectie	10
- Van schaduwselectie naar selectie	10
4. Ouderbetrokkenheid	11
- Signalen van ouders / verzorgers	11
- Positie vrijwillige ouders / verzorgers	11

Bijlagen

Bijlage 1: Beoordelingsformulier

Bijlage 2: Teamafspraken

Bijlage 3: Intern talentenprogramma

1. Algemeen

Voor u ligt het beleidsplan meiden- en vrouwenvoetbal van RKSVMierlo-Hout. Inmiddels heeft onze vereniging een substantieel aantal vrouwelijke leden en dat aantal is nog steeds groeiende. Dat versterkt de noodzaak van het hebben van een beleid. Het beleid moet meer duidelijkheid geven en een basis vormen bij te nemen beslissingen.

De uitvoering, bewaking en een eventuele bijstelling van het beleid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van het (hoofd-) bestuur en de commissie meiden- en vrouwenvoetbal. Het beleidsplan wordt jaarlijks geëvalueerd.

Missie en visie RKSVMierlo-Hout

Als toonaangevende amateurvoetbalvereniging in de regio staat RKSVMierlo-Hout midden in de Mierlo-Houtse samenleving. De vereniging biedt al onze leden, vrijwilligers, supporters en overige betrokkenen een bruisende sportomgeving om met elkaar het voetbal en het verenigingsleven te beleven. Actief én passief. De grote mate van betrokkenheid bij en van onze leden, enthousiaste vrijwilligers, trouwe Blauw-Wit supporters en lokale sponsors speelt daarbij een cruciale rol.

Wij willen al onze leden (jong en oud), supporters en overige betrokkenen de beste, fijnste, veiligste, leukste en gezelligste voetbal- en verenigingservaring bieden. Iedere dag opnieuw. Dat is waar wij als RKSVMierlo-Hout voor staan.

Meiden- en vrouwenvoetbal

Wij vinden het belangrijk dat meiden / vrouwen fijn en goed kunnen voetballen en een (volwaardige) plek hebben binnen onze vereniging. Belangrijk daarbij is een positieve clubcultuur waarin het meiden- en vrouwenvoetbal past. Wij willen elk meisje / iedere vrouw waar mogelijk laten voetballen op haar eigen niveau en passend bij de leeftijd, rekening houdend met haar beleving van voetbal en ambitie.

Fijnste - grootste - beste meidentak

Met plezier verzorgd voetballen is het uitgangspunt. Door het plezier in het voetballen te stimuleren, weten we onze leden te behouden en zullen er meer leden bijkomen.

Bij RKSVMierlo-Hout voetballen de meiden in principe met andere meiden in een team. Dat is een bewuste keuze. We hebben gemerkt dat daarmee meer meiden kiezen voor voetbal als hun sport van voorkeur. Door deze aantrekkingskracht én door het vervolgens toepassen van selectiebeleid, werken we actief aan een kwantitatieve alsook kwalitatieve verbetering van onze meidentak.

Een uitzondering wordt gemaakt voor die speelsters die dusdanig getalenteerd zijn dat het voor hun voetbalontwikkeling beter is wanneer zij aansluiten bij een jongensteam. Belangrijk is wel dat zij daarbij aan de gestelde voorwaarden voldoen.

2. Organisatorisch

Doelstellingen

- RKSVMierlo-Hout is binnen Helmond dé aangewezen voetbalclub voor meiden en vrouwen die met plezier en op niveau willen spelen (fijnste - grootste - beste).
- RKSVMierlo-Hout groeit door naar een volledige opbouw in de volle breedte; van pupillen / junioren naar senioren. In theorie is een aantal van tenminste 200 jeugdige leden nodig om een volwaardige jeugdopleiding te kunnen hebben, met een continue in- en doorstroom.
- RKSVMierlo-Hout draagt zorg voor een solide organisatie / kader achter het meiden- en vrouwenvoetbal. Er is een duidelijke structuur opgezet, inclusief een bestuurlijke borging.

Commissie meiden- en vrouwenvoetbal

Het meiden- en vrouwenvoetbal binnen RKSVMierlo-Hout is in ontwikkeling en vraagt extra aandacht. Ten behoeve van de verdere doorontwikkeling en borging is er een commissie meiden- en vrouwenvoetbal actief. De commissie heeft de volgende taken:

- Zorgt voor actualisatie en eventuele bijstelling van dit beleidsplan.
- Stimuleert, coördineert en controleert of het kader en de uitgangspunten van dit beleidsplan in de praktijk werken.
- Zorgt voor afstemming met het hoofdbestuur door strategische beslissingen voor te leggen die van invloed kunnen zijn op de verdere clubontwikkeling.
- Draagt zorg voor de dagelijkse leiding en coördinatie van het meiden- en vrouwenvoetbal en is daarvoor gemandateerd door het hoofdbestuur.
- Is eindverantwoordelijk voor de teamindelingen.
- Onderhoudt contacten met trainers, leiders en andere functionarissen binnen de vereniging.
- Zorgt voor (de ontwikkeling van) gekwalificeerd kader.
- Bevordert een positieve clubcultuur waarin het meiden- en vrouwenvoetbal past.

Kader en vrijwilligers

We streven naar een hecht team van trainers en leiders die geïnteresseerd zijn in en gemotiveerd zijn voor het meiden- en vrouwenvoetbal. Dit team bestaat bij voorkeur uit mensen die zaken regelen en mensen die over voetbalervaring / -inzicht beschikken. Het streven is per team twee tot drie begeleiders (trainers en leiders) te hebben, onder wie tenminste één vrouw.

Het is van belang dat de trainers en leiders oog hebben voor de ontwikkeling van de meiden / vrouwen. Hoewel we meiden en jongens gelijk moeten behandelen op en rond het veld, is het goed te beseffen dat er wel degelijk verschillen zijn in het ontwikkelingsproces. Dat vraagt soms een andere aanpak en/of benadering.

Werving en communicatie

Werving én behoud zijn voorwaarden voor continuïteit van het meiden- en vrouwenvoetbal. Een aantrekkelijk en divers voetbalaanbod, positieve betrokkenheid en een sportieve / veilige sfeer moeten een bijdrage leveren aan het behoud van de leden. Daarnaast is het van belang om actief te blijven inzetten op de werving van nieuwe leden, zodat RKSVMierlo-Hout kan doorgroeien naar een volledige opbouw in de volle breedte.

3. Voetbaltechnisch

Talent wijst de weg

Om onze leden te stimuleren in hun groei, hanteren we een ontwikkelingsgericht beleid dat uitgaat van:

- De waardering van iedere speelster.
- Het aanleren en uitbouwen van technische voetbalvaardigheden die aansluiten bij het individuele niveau en de mogelijkheden van de speelster.
- Een kader van bekwame trainers met kwalitatief goede oefenstof.
- Het met elkaar spelen in teamverband.

Selectiebeleid

‘Met plezier (leren) voetballen op de juiste plek in de vereniging’.

RKSV Mierlo-Hout is een grote vereniging met steeds meer vrouwelijke leden. Zodra er twee of meer teams per leeftijdscategorie te formeren zijn, hebben wij de verantwoordelijkheid en de taak aan te geven welke speelsters in welk team mogen gaan trainen en wedstrijden mogen gaan spelen.

Dat kan een lastige taak zijn, omdat het tot onenigheid en onbegrip bij leden en omstanders kan leiden. Daarom is het van belang een transparant en eenduidig beleid te voeren en als zodanig te handelen. Daarmee kunnen gemaakte keuzes goed uitgelegd worden.

Algemene uitgangspunten selectiebeleid

- Het reglement van de KNVB is leidend.
- Het selectiebeleid heeft betrekking op alle actieve speelsters die aan de club verbonden zijn. Jong en oud, getalenteerd en minder getalenteerd.
- Ieder individu wordt serieus genomen en de ontwikkeling staat centraal. Voor iedere speelster wordt gezocht naar een (meest) passende plek. Daarbij wordt rekening gehouden met persoonlijke behoefte, ambitie en ontwikkelingsmogelijkheden.
- De samenstelling van teams is erop gericht zo veel mogelijk gelijkheid te creëren qua voetbalvermogen (wat laat de speelster nu zien) en voetbaltalent (welke potentie heeft de speelster).
- Het indelen van teams per leeftijdscategorie vindt altijd plaats vanuit het eerste team (hoogste), gevolgd door het 2^e team (recreatief, eventueel schaduwselectie) en verder.
- Er wordt niet alleen gefocust op voetbaltalent / -kwaliteiten. Ook wordt gekeken naar houding en gedrag.

- Speelsters die zich vóór 1 juni aanmelden, worden meegenomen in die indeling.
- Indien een speelster zich van buitenaf voor een prestatief team aanmeldt, zal eerst beoordeeld worden of een eigen, bij Mierlo-Hout, opgeleide speelster in kwaliteit bovenliggend is voor dezelfde veldpositie ten opzichte van het nieuwe lid. Eigen speelsters krijgen bij minimaal gelijke kwaliteit de voorkeur boven een nieuwe aanmelding.
- Voor speelsters die tijdens het seizoen lid worden van RKS V Mierlo-Hout, wordt eveneens naar de juiste plek binnen de vereniging gezocht; binnen de mogelijkheden die er op dat moment zijn.

Werkwijze

In ons selectiebeleid staan opleiden en plezier voorop; het beleid richt zich op de maximale ontwikkeling. Binnen dit kader is een aantal aandachtspunten van belang:

- De meest getalenteerde speelsters van iedere leeftijdscategorie spelen in het 1^e team.
- Een speelster kan – in overleg met de commissie meiden- en vrouwenvoetbal – de keuze maken om van een prestatief naar een recreatief team te gaan. Omgekeerd ligt die keuze niet bij de speelster.
- Hoe hoger de leeftijd, des te specifiek wordt er rekening gehouden met de zogenoemde balans in een team. Speelsters worden specialistischer opgeleid voor bepaalde veldposities.
- De commissieleden met de portefeuille voetbalzaken* adviseren de andere leden van de commissie over de indeling. Daarbij wordt overigens de input van trainers meegenomen.
- De uiteindelijke indeling is een gezamenlijke verantwoordelijkheid; de voltallige commissie meiden- en vrouwenvoetbal stelt de teamindeling vast.

In eerste instantie worden speelsters ingedeeld op basis van hun geboortjaar. Bij het samenstellen van de teams hanteren wij een minimaal aantal speelsters. En wel op de volgende wijze:

- Spelvorm 6 x 6 : minimaal 9 speelsters – maximaal 13 speelsters**
- Spelvorm 8 x 8 : minimaal 12 speelsters – maximaal 16 speelsters**
- Spelvorm 11 x 11 : minimaal 16 speelsters – maximaal 20 speelsters**

* *Hierna te noemen als 'voetbalzaken'*

** *In overleg met de trainer*

Noot

In de categorie B is er een flexibele wedstrijdvorm mogelijk. De standaard is 11 tegen 11, maar er is ook een mogelijkheid om negen tegen negen te voetballen. Uitwijken naar dit aantal mag alleen wanneer een team minder dan 12 speelsters beschikbaar heeft.

Wanneer spelers binnen hun eigen leeftijdscategorie te weinig weerstand krijgen om zich optimaal te kunnen ontwikkelen, wordt op aangeven van voetbalzaken en in overleg met alle betrokkenen overwogen vervroegd door te stromen naar een oudere categorie. Spelers die dusdanig getalenteerd zijn (juiste combinatie van technisch, fysiek en mentaal) en voor wie wij binnen de meidentak geen passende oplossing meer voorhanden hebben, kunnen mogelijk de overstap maken naar de jongensafdeling. Belangrijk is dan wel dat hun prestaties te vergelijken zijn met een jongen die:

- Even oud is.
- In een van de selectieteams speelt.

Om te kunnen bepalen of aan deze voorwaarden voldaan wordt, wordt zo'n meisje kort na de winterstop uitgenodigd voor het volgen van in totaal vier trainingen bij de jongens. Na afloop worden in samenspraak met de Technische Commissie Jeugd (TCJ) de verrichtingen beoordeeld en wordt gekeken naar het vervolg: wel / niet overstappen naar de jongensafdeling.

Selectiecriteria

Bij het selecteren wordt in eerste instantie als uitgangspunt de (potentiële) voetbalontwikkeling van spelers genomen. Om de selectie zo objectief mogelijk te laten verlopen, beoordelen zowel de trainers als degene van voetbalzaken die aan het desbetreffende team gekoppeld is, de spelers.

Deze beoordeling vindt plaats aan de hand van de volgende thema's, te scoren met een cijfer van 1 tot en met 10:

- Persoonlijkheid
 - Opkomst
 - Inzet
 - Gedrag
- Techniek
 - Balcontrole
 - Handelingsnelheid
 - Traptechniek
- Tactiek / inzicht
 - Positiegevoel
 - Taakgebondenheid
 - Teamplayer

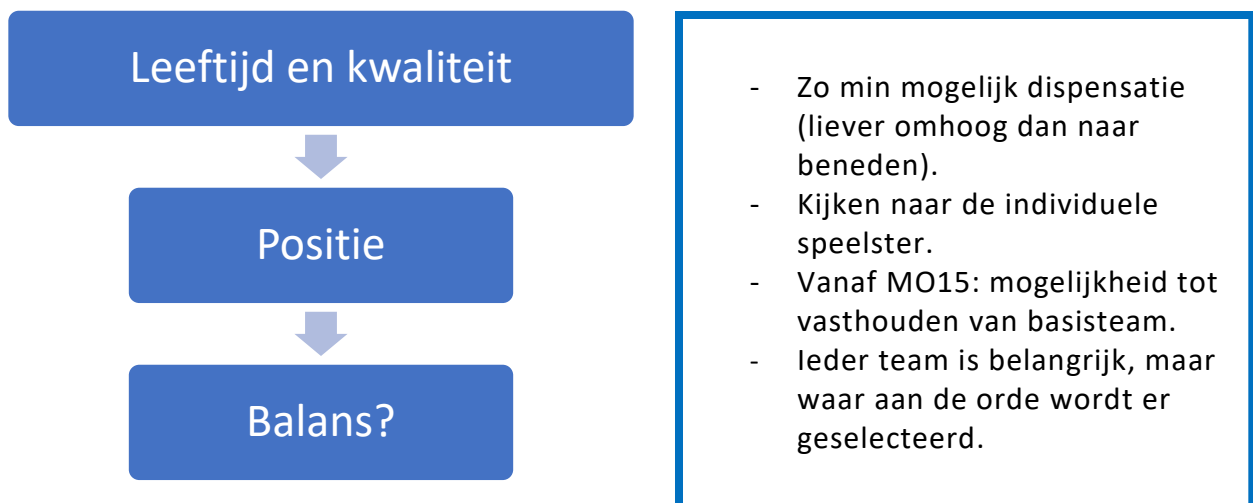
- Fysiek
 - Conditie
 - Snelheid
 - Doelkracht

Belangrijk om mee te nemen bij het bekijken van de beoordeling, is dat trainers de speelsters beoordelen in vergelijking met hun teamgenoten en dat voetbalzaken dat doet in vergelijking met speelsters in de volledige leeftijdscategorie.

Wanneer een speelster qua beoordeling uitsteekt boven haar team, wordt altijd gekeken of zij kan deelnemen aan het intern talentenprogramma. Daarmee wordt mogelijk gemaakt dat een speelster in ontwikkeling blijft ondanks dat het spelen in een selectieteam wellicht (nog) geen optie is.

De beoordelingsperiode begint meteen na de winterstop. Voetbalzaken bekijkt de trainingen en zoveel mogelijk wedstrijden van het aan hem toegewezen team. Ouders / verzorgers die onderdeel zijn van het kader of de portefeuille voetbalzaken hebben binnen de commissie, beoordelen hun eigen kind niet.

In de maand maart worden alle trainers gevraagd het formulier in te vullen en aan te leveren. Het merendeel van de trainers heeft de voorkeur voor het houden van een gezamenlijke beoordeling. Voetbalzaken gaat vervolgens aan de slag met het maken van een voorlopige indeling. Eventueel wordt nog in overleg gegaan met trainers op het moment dat er sprake is van een opvallende beoordeling (bij opmerkelijke verschillen).



Schaduwselectie

Wanneer het aantal en de kwaliteit van spelers het toelaat, is er de mogelijkheid tot het formeren van een schaduwselectie. Een speler die voor dit team wordt geselecteerd, is qua voetbaltalent en houding gelijkwaardig aan een selectiespeler, alleen is zij nog niet toe aan de stap naar het eerste team. Dit kan, doordat zij fysiek nog tekortkomt, gebrek aan voetbalervaring heeft, er op dezelfde positie een speler staat die op dat moment beter is of doordat zij in het jaar ervoor net niet opgewassen is tegen het niveau en dus meer tijd nodig heeft om dit te leren.

We zien de schaduwselectie als een onderdeel van de selectie en we gebruiken de winterstop als evaluatiemoment. Het kan zijn dat een speler tussen zowel selectie als schaduwselectie gewisseld wordt. De schaduwselectie geldt als onderdeel van ons prestatief opleidingsprogramma. Het is van belang dat dit proces zorgvuldig doorlopen wordt.

Van selectie naar schaduwselectie

Allereerst wordt er met spelers bij wie er bij de bekendmaking van de indeling twijfel bestaat of de selectie haalbaar is, besproken dat de winterstop als evaluatiemoment geldt. Dit kan bijvoorbeeld zijn wanneer er in het voorgaande seizoen sprake was van een ernstige blessure of ziekte. Deze omstandigheden zorgen ervoor dat zij zich niet heeft kunnen laten zien en om die reden krijgt zij altijd een kans.

Wij geloven dat een selectiespeler niet alleen in talent, maar ook in houding, inzet en gedrag laat zien dat ze daar thuishoort. Het ontbreken ervan is de belangrijkste reden om een andere speler een kans te geven op die positie. We nemen ouders / verzorgers en kind mee in het proces en zullen tijdig aangeven waar de verbeterpunten liggen.

Van schaduwselectie naar selectie

Allereerst wordt de speler uitgenodigd deel te nemen aan de trainingen van de selectie (intern talentenprogramma). Zij zal waar nodig ook deelnemen aan wedstrijden, zodat duidelijk wordt of het niveau bij de speler past. Wanneer dit alles als positief beoordeeld wordt, dan komt deze speler – wanneer er op haar positie een vraag ontstaat – in aanmerking voor de overstap. Zij zal het seizoen dan afmaken in de selectie.

Mocht een speler van een andere club in aanmerking willen komen voor een plek in onze selectie, dan is hiervoor de sluitingsdatum 1 juni. Daarna zal alleen bij hoge uitzondering gekeken worden of er ruimte in het selectieteam is.

Uitzonderingen zijn:

- Speler is bekend bij voetbalzaken; men weet wat haar capaciteiten zijn.
- Speler is opgenomen bij een BVO en/of KNVB.
- Speler is verhuisd en voldoet in dat kader aan de richtlijnen van de KNVB.

4. Ouderbetrokkenheid

Signalen van ouders / verzorgers

Wanneer er een signaal komt van ouders / verzorgers of een trainer dat er in een team of met een speelster een situatie ontstaan is die ondersteuning vraagt van de commissie meiden- en vrouwenvoetbal, dan wordt deze situatie eerst besproken in de commissie. Vervolgens pikt voetbalzaken het op, eventueel ondersteund door een commissielid.

Ouders / verzorgers mogen te allen tijde vragen stellen. Zij mogen deze mailen naar het daarvoor bestemde mailadres. Dit zal worden opgepikt door de commissie. De club vindt dat ieder lid het recht heeft vragen te stellen, kritisch te zijn en mee te denken. De club verwacht dat dit op een respectvolle manier kan; we zullen te allen tijde onze vrijwilligers waar nodig in bescherming nemen en eventuele escalaties overdragen aan het (hoofd-) bestuur.

Escalatieladder

- Ouder / verzorger → Trainer
- Ouder / verzorger → Trainer → Voetbalzaken
- Ouder / verzorger → Commissie
- Commissie → (Hoofd-) bestuur
- (Hoofd-) bestuur → Ouder / verzorger

Positie vrijwillige ouders / verzorgers

Iedere vereniging heeft vrijwilligers nodig die met elkaar een fijne, leerzame en sportieve omgeving vormen voor alle leden. Binnen onze jeugdafdeling zijn dit meestal ouders / verzorgers van kinderen.

Om te voorkomen dat ouders / verzorgers in een positie worden gebracht waarin zij gevraagd worden te oordelen over hun eigen kind of team, kiezen we ervoor deze gesprekken te voeren zónder de bewuste ouder / verzorger (ook wanneer het iemand van voetbalzaken of de commissie betreft). Dat betekent dat zij bij de teamindeling en het selecteren voor het talentenprogramma geen enkele inspraak hebben en dat zij na een besluit - net als ieder andere ouder / verzorger - geïnformeerd worden.

Bijlage 2: Teamafspraken

Om een team goed te laten functioneren, zijn er afspraken nodig. Wij vragen je de afspraken hieronder goed door te nemen. En wij gaan ervanuit dat je je eraan houdt.

Afspraken trainingen en wedstrijden

- We behandelen elkaar met respect (teamgenoten, trainers, scheidsrechter, tegenstander, enzovoorts). Word je niet met respect behandeld, dan ga je naar je trainer of teambegeleider, zodat deze het kan oplossen. Ga je zelf te ver, dan zal je trainer of teambegeleider ingrijpen.
- We blijven altijd correct naar elkaar. Ook als het tegenzit, coachen we elkaar en spreken we elkaar aan op een positieve manier.
- Pesten, fysiek en psychisch geweld, en racisme worden op geen enkele wijze geaccepteerd. In zo'n geval worden ouders / verzorgers ingelicht en worden er passende maatregelen genomen.
- Tijdens een wedstrijd is het alleen de aanvoerder die namens het team met de scheidsrechter praat. Ook zij gaat te allen tijde het gesprek correct en respectvol aan. Dit kan en mag duidelijk op inhoud, maar altijd respectvol en zacht op sfeer. Je spreekt namens de club RKS V Mierlo-Hout en bent een waardig ambassadeur.
- Supporters ondersteunen het eigen team positief door aan te moedigen en ook zij onthouden zich van commentaar op scheidsrechter en/of tegenstanders.
- Als speler van RKS V Mierlo-Hout vertegenwoordig jij de club. Er wordt van je verwacht dat je tijdens de training en op wedstrijddagen op een juiste manier met je sport bezig bent.
Een goede instelling wordt beloond (bijvoorbeeld: het aansluiten bij een training / wedstrijd van een hoger team). Loop je de kantjes eraf, dan gaan we het gesprek met je aan.
- Je komt op tijd voor zowel trainingen als wedstrijden. Ben je verhinderd, dan meldt je ouder / verzorger je - wanneer je jonger bent dan 18 jaar - af bij je teambegeleider. Zonder afmelding krijg je eerst een waarschuwing. Mocht het vaker voorkomen, dan krijg je een conditietraining en zit je (extra) reserve bij de volgende wedstrijd.

- Tijdens trainingen en wedstrijden draag je het juiste materiaal: de goede kleding, voetbalschoenen en scheenbeschermers; de keeper draagt ook nog keepershandschoenen. Mocht je niet het juiste materiaal bij je hebben, dan zal je trainer ingrijpen. Op wedstrijddagen kan dat betekenen dat je dan niet speelt.
- Lange haren dienen op een staart of in een vlecht gedragen te worden. Deze mogen niet voor het gezicht hangen. Dat is niet veilig; je moet goed kunnen zien waar de bal is. Ook sieraden moeten afgedaan of afgeplakt worden om blessures te voorkomen.
- Na afloop van de trainingen én wedstrijden ruimen we samen de spullen op en verlaten we pas het veld wanneer je trainer of je teambegeleider dit aangeeft. Mocht je eerder weg moeten, dan geef je dit netjes door.
- Het douchen na een training en een wedstrijd is niet verplicht, maar het heeft wel de voorkeur. Het samen zijn in een kleedkamer is een belangrijk onderdeel van de voetbalsport. Bovendien is het hygiënischer. Het is bijvoorbeeld niet fijn om bezweet met anderen in een auto te zitten na een uitwedstrijd.
- Het gebruik van mobiele telefoons is tijdens de training en wedstrijd verboden. Ook is het gebruik ervan – vanwege privacy – niet toegestaan in de kleedkamer. Berg je mobiele telefoon (of andere waardevolle spullen) daarom op of lever deze in bij je teambegeleider.

Mocht je toch op je mobiele telefoon zitten, dan lichten we je ouders / verzorgers in en sta je reserve bij de volgende wedstrijd. Bij een noodgeval mag je je mobiele telefoon natuurlijk wel gebruiken. Geef dit dan wel eerst aan bij je trainer of je teambegeleider.

- Het sportpark van RKS V Mierlo-Hout is rookvrij. Dat betekent dat je nergens mag roken / vaperen. Dat geldt dus ook voor de kleedkamers.
- En: plezier staat natuurlijk op 1! Daarvoor hebben we elkaar nodig. Mocht het even niet gaan, zoals je wilt, accepteer dat dan. Vanuit RKS V Mierlo-Hout proberen we iedereen zoveel als mogelijk tevreden te houden. Het is ons streven dat jij je prettig voelt binnen onze club !

Afspraken algemeen

Op de website van RKSVMierlo-Hout vind je de clubregels. Meer specifiek willen we met je afspreken:

- Met gesponsorde spullen ga je altijd netjes om. Ook wanneer je ze draagt buiten het sportpark. Naast de club vertegenwoordig je ook de sponsor.
- Na de training en wedstrijd poets je je schoenen, voordat je naar de kleedkamer gaat.
- Zowel de kleedkamer van onze club als die van de tegenstander, wordt altijd netjes achtergelaten.
- Het betreden van de kantine met je voetbalschoenen nog aan is niet toegestaan.
- Wanneer je met een ander meerijdt naar een uitwedstrijd, gedraag je je in de auto. En luister je naar de ouder / verzorger die rijdt.

Bovenstaande afspraken gaan we clubbreed hanteren. We proberen zoveel als mogelijk op één lijn te komen. Dat wil niet zeggen dat er geen tussentijdse aanpassingen mogelijk zijn.

Mocht je nog vragen of aanvullende opmerkingen hebben, dan luisteren wij graag met je mee. Geef dit dan rechtstreeks aan bij je trainer of je teambegeleider.

Wij vertrouwen erop dat deze afspraken bijdragen aan een plezierig en sportief voetbalseizoen voor alle meidenteam van RKSVMierlo-Hout !

Met sportieve groet,
Commissie meiden- en vrouwenvoetbal RKSVMierlo-Hout

Bijlage 3: Intern talentenprogramma

RKSV Mierlo-Hout groeit. Zeker de meidentak van onze club en daarop zijn we maar wat trots. We hebben onder andere de ambitie de grootste meidenclub van de wijde omtrek te worden, als we dat niet al zijn. Maar het is nog niet genoeg; we moeten verder!

Omdat de meidentak nog niet zo groot is als de jongensafdeling, moeten we creatief omgaan met het indelen van de meidenteams; soms niet direct in ieders belang. We willen iedereen – liefst zo snel als mogelijk – op zaterdag op het wedstrijdveld zien staan. Sommige meiden spelen daardoor, al dan niet met dispensatie, in een bepaald team, terwijl ze op basis van hun leeftijd en/of talent beter in een ander team (of team dat er nog niet is) zouden passen.

Uiteindelijk betekent het ook dat er daardoor onderling veel niveauverschillen zijn qua:

- Ambitie
- Techniek
- Fysieke kracht
- Andere kwaliteiten

Als commissie meiden- en vrouwenvoetbal vinden wij dat we hiermee iets moeten doen. Om deze reden hebben we een 'Intern talentenprogramma meiden'. We hopen met dit programma de volgende doelen te bereiken:

- Het uitdagen van speelsters die binnen hun eigen leeftijdscategorie te weinig uitdaging krijgen (zowel op wedstrijddagen in verband met het gebrek aan tegenstand als tijdens trainingen door een onderling niveauverschil).
- Het bevorderen van het groepsgevoel tussen de meidenteams onderling, ongeacht leeftijd.
- Het belonen van en bieden van een kans aan meiden om zich te onderscheiden.
- Het bieden van een toekomstplan aan talenten binnen RKSV Mierlo-Hout.
- Het verder opbouwen van / bouwen aan een gezonde seniorentak met een goede mix tussen prestatieve en recreatieve vrouwenteams.

Hoe ziet het plan eruit?

We laten talentvolle speelsters om de week op de maandag c.q. de dinsdag mee trainen met een hoger c.q. kwalitatief beter elftal. De trainingen op de woensdag en donderdag houden we in stand, zodat ieder team zich optimaal kan voorbereiden op de wedstrijd.

Wie komt in aanmerking?

Op basis van onze observaties en gesprekken met trainers, wordt een shortlist van talentvolle speelsters samengesteld van wie wij denken dat die in aanmerking komen.

We horen en zien veel, maar helaas niet alles. Daarom dat wij ook een beroep op al onze trainers doen. Wanneer we een speelster over het hoofd hebben gezien of omgekeerd – een speelster op onze shortlist komt niet terug in de aanbevelingen van een trainer – komen we nog een keer kijken om te bepalen of we haar wel / niet laten aansluiten.