

Jeugdvoetbalbeleidsplan

2014–2019



Versie 1.0

Melissant, April 2014

Inhoudsopgave

INLEIDING

HOOFDSTUK 1 – Vereniging vv Melissant

1.1 Algemene verenigingsinformatie.....

1.2 Ledenaantallen

1.3 Organisatiestructuur.....

1.4 Afgelastingen.....

HOOFDSTUK 2 - Doelstelling jeugdvoetbalbeleidsplan

2.1 Algemene doelstelling vereniging en jeugdafdeling.....

2.2 Doelstellingen jeugdvoetbalbeleidsplan.....

2.3 Middelen.....

HOOFDSTUK 3 - Het opleiden van jeugdvoetballers

- 3.1 Uitgangspunten ten aanzien van het leren voetballen.....
- 3.2 Uitgangspunten ten aanzien van coaching van jeugdvoetballers
- 3.3 Keuzes ten aanzien van de speelwijze
- 3.4 Leeftijdstypische kenmerken van mini en F-pupil tot en met A-junior.....
 - 3.4.1 Minipupillen(5-6 jarigen) en F-pupillen (7-8 jarigen)
 - 3.4.2 E-pupillen (9-10 jarigen)
 - 3.4.3 D-pupillen (11-12 jarigen)
 - 3.4.4 C-junioren (13-14 jarigen)
 - 3.4.5 B-junioren (15-16 jarigen)
 - 3.4.6 A-junioren (17-18 jarigen)
- 3.5 Motivatie en spelplezier van de jeugdvoetballer en de rol in het team.....
- 3.6 Het voetbal binnen de verschillende teams van de vereniging.....
- 3.7 Tussentijds doorschuiven of wisselen van team
- 3.8 Jeugdtraining: methodiek, didactiek en hulpmiddelen
- 3.9 Gedragsregels

HOOFDSTUK 4 - Selectiebeleid

- 4.1 Selectie algemeen.....
- 4.2 Selectiecriteria
- 4.3 Organisatie selectiebeleid.....
- 4.4 Het beoordelen van de ontwikkeling van jeugdvoetballers
- 4.5 Van junioren naar senioren: criteria voor de overgang.....

HOOFDSTUK 5 - Werving en opleiding jeugdkader

- 5.1 Profielschetsen jeugdkaderleden
- 5.2 Taken en verantwoordelijkheden jeugdkader.....

5.3 Het werven van nieuwe kaderleden.....

5.4 Opleidingsactiviteiten.....

5.5 Terugbetalingsregeling.....

HOOFDSTUK 6 - Taken en verantwoordelijkheden jeugdkader

6.1 Taken en verantwoordelijkheden bestuurlijk en coördinerend jeugdkader...

6.2 Taken en verantwoordelijkheden jeugd-/keeperstrainers.....

6.3 Taken en verantwoordelijkheden jeugdleiders.....

HOOFDSTUK 7 – Communicatie binnen de jeugdafdeling.....

7.1 Overzicht van de overlegsituaties.....

7.1.1 Jeugdcommissievergadering

7.1.2 Overleg met trainers en leiders

7.2 Dialoog met jeugdleden.....

7.3 Informatievoorziening

7.4 Participatie van jeugdleden

HOOFDSTUK 8 – Aanbod van activiteiten binnen de jeugdafdeling.....

8.1 Trainingen en wedstrijden

8.1.1 Pupillen.....

8.1.2 Junioren

8.2 Opleidingsactiviteiten voor jeugdkader.....

8.3 Nevenactiviteiten voor de jeugd door de activiteitencommissie.....

BIJLAGE: Gedragscode vvMelissant.....

INLEIDING

Voor u ligt het jeugdbeleidsplan van vv Melissant. Dit plan stippelt de koers uit die vv Melissant de komende vijf jaar (2014-2019) wil varen. Voor een beleidsplan is een termijn van vijf jaar vrij kort. Toch is deze keuze vrij logisch gezien de ledengroei van de afgelopen jaren. Het is niet meer dan logisch om medio 2019 een pas op de plaats te maken en na te gaan of de ingeslagen koers daadwerkelijk aansluit bij de doelstellingen die vv Melissant nastreeft. Dat kan terzijner tijd leiden tot een nieuw beleidsplan, maar ook tot alleen een actualisatieslag. Dit beleidsplan start met het benoemen van de uitgangssituatie: de stand van zaken op het moment dat dit plan is geschreven (April 2014). Vervolgens wordt beschreven hoe dit plan tot stand is gekomen en welke doelstellingen ermee worden nagestreefd. Bij het jeugdvoetbal staat het opleiden van jeugdvoetballers centraal. De term “opleiden” heeft vele dimensies. Een daarvan is de wijze waarop spelers worden geselecteerd en toegewezen aan de juiste teams. Uiteindelijk gaat het om de spelvreugde op elk niveau. Daar hoort een juist selectiebeleid bij, maar ook bijvoorbeeld het opleiden van trainers en het volgen van “wetmatige” voetbalprincipes. De club vv Melissant vraagt om een goede organisatie, met duidelijke verantwoordelijkheden in ieder organisatieonderdeel. Maar ook de vulling van die organisatie – de werving en het behoud van voldoende vrijwilligers – wordt in dit plan verder uitgewerkt. In een afzonderlijk hoofdstuk wordt ingegaan op de communicatie binnen de club. In het afsluitende hoofdstuk worden tenslotte de randvoorwaarden voor de effectieve uitvoering van dit jeugdvoetbalbeleidsplan beschreven. Dit beleidsplan is een gezamenlijk product van het hoofdbestuur en jeugdcommissie.

HOOFDSTUK 1 – Vereniging vv Melissant

In dit hoofdstuk is verenigingsinformatie opgenomen, zoals deze geldt in April 2014, midden in de periode waarin het beleidsplan is geschreven.

1.1 Algemene verenigings informatie

Kort na de beëindiging van de tweede wereldoorlog besloten op 29 september 1945 enkele personen in Melissant tot oprichting van een voetbalclub. Nu, 69 jaar later bestaat deze vereniging nog steeds en is ten volle gezond. Na eerst op wat andere locaties gespeeld te hebben, voetballen we sinds 1963 op het huidige complex. Dat bestond toen uit 1 speelveld en een trainingsveld met een houten kleedgebouw. In de jaren '78/'79 wordt het huidige kleedgebouw met kantine gebouwd, gevolgd in 1982 door een 2de speelveld. Zo konden we ons verheugen op een schitterende accommodatie. In al deze jaren is het onze vereniging, met de nodige ups en downs, toch wel goed blijven gaan. We kunnen dan ook wel zeggen, dat we nog steeds over een gezonde vereniging beschikken, wat de afgelopen seizoenen met 4 senioren en een groeiend aantal jeugdelftallen speelde. De vereniging heeft de clubkleuren oranje-zwart.

1.2 Ledenaantallen

Vv Melissant heeft een behoorlijke groei van jeugdleden doorgemaakt de laatste jaren.

1.3 Organisatiestructuur

Vv Melissant is als volgt georganiseerd.

Het hoofdbestuur bestaat in principe uit de volgende functies:

- voorzitter;
- penningmeester
- secretaris;
- wedstrijdsecretaris senioren;
- consul;
- bestuurslid algemene zaken;
- jeugdcommissielid

De jeugdcommissie bestaat uit de volgende functies:

- jeugdvoorzitter;
- jeugdcoördinator;
- wedstrijdsecretaris;
- lid jeugdcommissie verantwoordelijk voor materiaal en kleding;
- lid jeugdcommissie verantwoordelijk voor activiteiten buiten het voetbal;

1.4 Afgelastingen

Ten aanzien van afgelastingen geldt het volgende beleid:

- Bij algemene afgelasting van West 2, categorie B (vrijdagavond -teletekst pagina 603) vinden er geen competitieduels plaats, maar kan er wel een vriendschappelijk oefenprogramma ingepland worden door de wedstrijdsecretaris van de jeugdafdeling.
- De website biedt ook informatie met betrekking tot afgelastingen.
- De leider/trainer kan via email of telefoon de spelers en ouders op de hoogte brengen.

HOOFDSTUK 2 - Doelstelling jeugdvoetbalbeleidsplan

2.1 Algemene doelstelling vereniging en jeugdafdeling

De vereniging heeft ten doel " het beoefenen en het bevorderen van de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen. En dat de vereniging dit doel tracht te bereiken door onder meer het lidmaatschap van de KNVB, door deel te nemen aan door de KNVB georganiseerde of goedgekeurde wedstrijden en evenementen, door zelf evenementen op het gebied van de voetbalsport te organiseren en door de benodigde accommodatie tot stand te brengen. De doelstelling van de jeugdafdeling van vv Melissant is het organiseren van veldvoetbal voor jeugdspelers in de leeftijd van 5 tot en met 18 jaar, waarbij het "leren" en "plezier hebben" twee kernwaarden zijn die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en waarbij de beoefening op alle mogelijke wijzen in KNVB-verband, met

KNVB-richtlijnen plaatsvindt. De relatie met de KNVB is ook voor de jeugd erg relevant, omdat de KNVB o.a. het spelen in competitieverband mogelijk maakt en de vereniging ook laagdrempelig begeleidt met cursussen, informatie op voetbaltechnisch en verenigingstechnisch gebied. Binnen de jeugdafdeling behoort oog te zijn voor een juiste doorstroming om de voetbalsport naar tevredenheid uit te oefenen. Vv Melissant wil een voor de leden herkenbare, kwalitatief goede, maar tevens gezellige vereniging zijn, waar de leden zich thuis voelen, zich eraan verbonden voelen en dat ook in een positieve zin naar buiten uitdragen.

2.2 Doelstellingen jeugdvoetbalbeleidsplan

Het jeugdvoetbalbeleidsplan van vv Melissant is een middel om de voornoemde doelstellingen van de vereniging en haar jeugdafdeling te realiseren. De door jeugdledenaantal gegroeide vereniging heeft de jeugdcommissie gemeend een beleidsperiode in te laten gaan voor de periode van 2014-2019. Er wordt onderscheid gemaakt in 2 perioden, waarbij de eerste periode twee seizoenen belooft waarin de jeugdcommissie werkt aan een beheersbare en professionele organisatie voor de langere termijn, waarbinnen zowel de jeugdcommissie als de technische commissie hun eigen verantwoordelijkheden hebben. De eerste periode vanaf 2014 t/m 2016 staat in het teken van het stap voor stap realiseren van de gewenste doelen, waarbij er ook wel eens wat mis kan gaan, maar waarbij er altijd de “lerende” houding zal zijn om het uiteindelijk goed te doen. Voortdurend zal aandacht besteed moeten worden aan opleiding en bijscholing van kaderleden. Er zal een actief beleid zijn ten aanzien van het aansporen van ouders om een trainerscursus te volgen om daarmee de voetbaltechnische kwaliteit van het overbrengen van leerstof aan spelers op alle niveaus te waarborgen. De tweede periode vanaf 2016 zal in het teken staan van stabiliteit. Daarnaast dient er vanaf 2015/2016 weer een doorstroming te zijn van A-junioren naar de senioren, met als ultieme doel deze “eigen” jeugdspelers in het 1e senioren team te zien spelen. De visie van jeugdvoetbal bij vv Melissant is uitgewerkt in onderstaande doelen:

1. Binnen het jeugdvoetbal gelden twee kernwaarden: ontwikkeling van jeugdvoetballers op voetbaltechnisch gebied en spelplezier voor jeugdvoetballers.
2. Binnen het jeugdvoetbal is oog voor kwaliteit van spelers en teams.
3. Binnen het jeugdvoetbal is oog voor spelvreugde
4. Binnen het jeugdvoetbal gelden de volgende waarden:

a. sportiviteit en fair- play

b. lerende houding;

c. aanspreekbaar en consciëntieus;

d. transparantie en open communicatie.

Om genoemde doelen te bereiken moet worden voorzien in de volgende randvoorwaarden:

1. vv Melissant creëert goede organisatorische en fysieke voorwaarden om jeugdvoetbal mogelijk te maken.
2. Ten aanzien van de trainingsopzet en –invulling worden enerzijds de richtlijnen, visie (Zeister-visie) en aanbevelingen van de KNVB gevolgd, maar is anderzijds ruimte voor andere bewezen toegevoegde waarden.(zoals techniektraining,keeperclinics)
3. De jeugdcommissie heeft een beslissende bevoegdheid ten aanzien van het jeugdbeleid en daarvan afgeleide plannen en activiteiten die geen voetbaltechnische inhoud hebben. Ten aanzien van besluiten zal verantwoording worden afgelegd aan het hoofdbestuur.

4. De jeugdcommissie heeft een beslissende bevoegdheid ten aanzien van het voetbaltechnische beleid en daarvan afgeleide plannen en activiteiten. De jeugdcommissie zal daarbij altijd nauw acteren met de leiders en trainers. Er wordt advies gegeven en verantwoording afgelegd aan het hoofdbestuur.
5. De jeugdcommissie werkt met hun bevoegdheden, verantwoordelijkheden en taken in lijn met de visie en bepalingen van het hoofdbestuur van vv Melissant. De jeugdvoorzitter of diens afgevaardigde, neemt deel aan de reguliere vergaderingen van het hoofdbestuur.

2.3 Middelen

Om het jeugdvoetbalbeleidsplan van vv Melissant op voetbaltechnisch gebied en onder verantwoordelijkheid van de jeugdcommissie op een adequate wijze ten uitvoer te kunnen brengen dient te worden beschikt over juiste en volledige middelen. Als afgeleide van het beleidsplan wordt per seizoen een activiteitenplan of jaarplanner opgesteld, met meer tactisch/operationele informatie met betrekking tot teamindelingen, ingevulde functies van bestuur, commissies, trainers en leiders, benodigde materialen, opleidingen, enzovoorts. Deze jaarplanner wordt in nauw overleg opgesteld door de leden van het jeugdbestuur. De organisatiestructuur van het jeugdvoetbal bij vv Melissant is in een ander hoofdstuk in het voorliggende beleidsplan beschreven, inclusief de te onderkennen functies. Daarbij zijn ook de taken en informatiestromen benoemd. Tenslotte dienen de voetballers en begeleiders te beschikken over adequate voetbalmaterialen, zoals voor de trainingen en wedstrijden: de velden en indelingen, de trainingsmaterialen, kleedruimtes, enzovoorts. Hieraan is tevens in dit beleidsplan een apart hoofdstuk gewijd, waar ten aanzien van financiële middelen voor het jeugdvoetbal bepalingen zijn opgenomen.

HOOFDSTUK 3 - Het opleiden van jeugdvoetballers

3.1 Uitgangspunten ten aanzien van het leren voetballen

In de doelstellingen van het jeugdvoetbal bij vv Melissant is benoemd dat er oog is voor kwaliteit van spelers en teams.

Het leren concentreert zich op:

- de individuele voetballer, en
- zijn rol in het team.

Bij het leren voetballen neemt de trainer een centrale rol in. Verderop in dit beleidsplan zijn de verantwoordelijkheden, bevoegdheden en taken van de jeugdtrainer benoemd. Bij vv Melissant

worden op kosten van de vereniging trainerscursussen gefaciliteerd. Van elke jeugdtrainer vanaf de F-jeugd wordt individueel bepaalt om deel te nemen aan de cursus proeven van bekwaamheid tot pupillen-/junioentrainer en zo het KNVB diploma te behalen. In deze cursus wordt uitgebreid aandacht besteed aan de leeftijdsspecifieke aspecten in relatie tot de voetballers en het trainingsmateriaal en wordt een zienswijze op jeugdvoetbal geventileerd, die door vv Melissant volledig wordt onderschreven.

3.2 Uitgangspunten ten aanzien van coaching van jeugdvoetballers

Het coachen van jeugdvoetballers geschiedt zowel op de training door de desbetreffende trainer, als tijdens wedstrijden door de trainer en/of leider van het desbetreffende team. Basiskenmerken van coachen zijn:

- het teambelang voorop stellen, met oog voor het individu;
- eerlijk, rechtlijnig en consequent zijn;
- zelf het goede voorbeeld geven;
- beschikken over goede communicatieve vaardigheden;
- positief gedrag aanmoedigen en negatief gedrag afleren;
- beheersen van vraag en antwoord spel;
- gericht op gewenst gedrag.

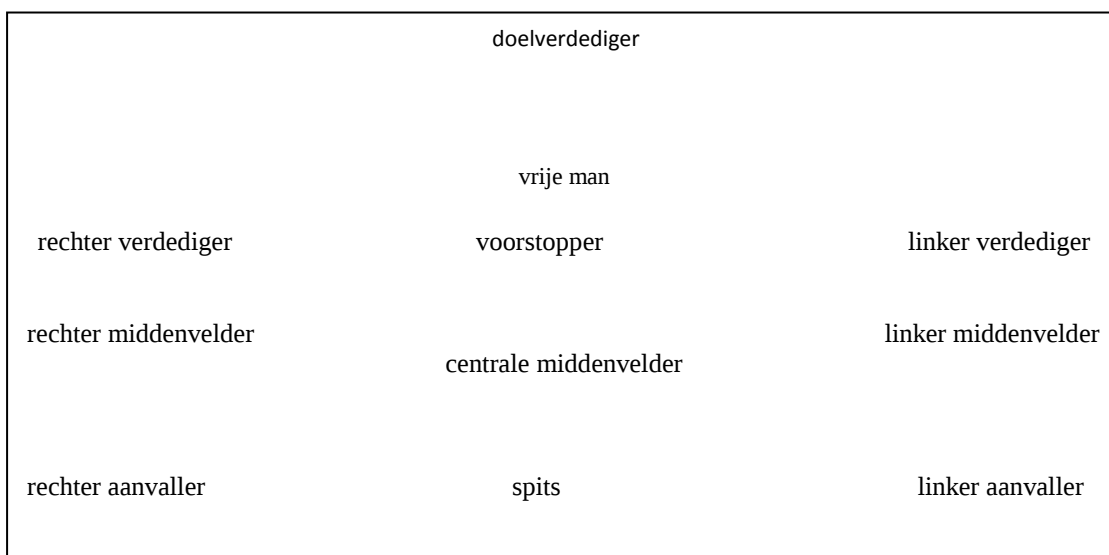
3.3 Keuzes ten aanzien van de speelwijze

Als trainers van verschillende leeftijdscategorieën binnen één vereniging een van elkaar verschillende speelwijze uitdragen en trainen, dan ontstaat met de door groei naar andere teams verwarring en wordt afbreuk gedaan aan de kwaliteit van het voetbal en de spelvreugde van de voetballers. Derhalve dient binnen alle jeugdteams een (enigszins) vaste speelwijze te worden uitgedragen. Binnen het jeugdvoetbal van vv Melissant wordt de technische beleidswijze van “totaalvoetbal” gepropageerd, waarbij er aandacht is voor de volgende voetbaleigen bedoelingen:

- mikken, schieten en scoren;
- passen en afpakken;
- creativiteit van de individuele speler;
- samenspelen;
- (doel-)verdedigen en scoren voorkomen.

Er is derhalve oog voor aanvallen en verdedigen en voor de rol van de keeper.

Voor de jeugdvoetballers is het begrijpen en toepassen van spelsystemen leeftijdsafhankelijk enigszins begrijpelijk tot zeer lastig. vv Melissant past in een elftalsituatie het 1-4-3-3 spelsysteem toe, dat zich in een jeugdverband het beste laat uitleggen.



Doelverdediger

- verdedigend:* -positie kiezen ten opzichte van de bal
-organiseren en leiden van de verdediging
-duidelijk coachen wanneer en wat een verdediger moet doen
- opbouwend:* -juiste voortzetting bij balbezit (rollen, werpen of trappen)
-leiden van de verdediging
- aanvallend:* -betrokken zijn met de aanval (niet op de doellijn blijven staan!)
-coachen van de medespelers

Vrije man

- verdedigend:* -leiden en organiseren van de verdediging
-rugdekking geven aan de overige spelers
-afstoppen van doorgebroken aanvallers
-afstoppen van opkomende middenvelders
-het klein houden van het speelveld (spelen op buitenspel)
- opbouwend:* -vrijlopen om voor vleugelverdedigers en doelverdediger aanspeelbaar te zijn
-voor de verdediging spelen om meerderheid te creëren op het middenveld
-leiding geven aan de verdediging (coachen)
- aanvallend:* -inschuiven bij balbezit op het middenveld
-creëren van een numerieke meerderheid
-inschakelen bij corners en vrije trappen

Voorstopper

- verdedigend:* -dekken van de centrumspits van de tegenpartij
-ophouden van aanval bij numerieke overmacht van tegenpartij: geen aanval op de bal
- opbouwend:* -vrijlopen om aanspeelbaar te zijn voor directe omgeving
-indien mogelijk inschakelen bij combinatie van middenveld
- aanvallend:* -inschakelen bij corners en vrije trappen in overleg met laatste man

Vleugelverdedigers

- verdedigend:* -dekken van de vleugelaanvaller van de tegenpartij
-rugdekking geven aan het centrum bij aanval over andere vleugel
-indien gepasseerd dan herstellen naar het centrum
- opbouwend:* -vrijlopen om aanspeelbaar te zijn voor directe omgeving
-spelen in een combinatie met overige spelers
- aanvallend:* -op het juiste moment inschakelen wanneer er voldoende ruimte is
-met bal doorgaan bij vrij veld: niet van grote afstand een 'gedekte' aanvaller inspelen

Centrale middenvelder

- verdedigend:* -dekken van de directe tegenspeler
-rugdekking geven aan overige middenvelders
-ruimtedekking toepassen bij numerieke overmacht (niet op bal verdedigen)
- opbouwend:* -vrijlopen om voor verdedigers en doelverdediger aanspeelbaar te zijn
-spelbepalende speler zijn (spelverdelen, organiseren, coachen)
-ruimte creëren om combinaties mogelijk te maken
- aanvallend:* -inschakelen in de aanval (het benutten van ruimte door aanvallers gecreëerd)
-afspeelmogelijkheden creëren voor de aanvallers (terugpass)
-niet tegelijk met alle middenvelders in de aanval (balans)

Linker en rechter middenvelder

- verdedigend:* -dekken van de directe tegenspeler
-rugdekking geven aan overige middenvelders
-ruimtedekking toepassen bij numerieke overmacht (niet op bal verdedigen)
- opbouwend:* -vrijlopen om voor verdedigers en doelverdediger aanspeelbaar te zijn
-ruimte creëren om combinaties mogelijk te maken
- aanvallend:* -inschakelen in de aanval (het benutten van ruimte door aanvallers gecreëerd)
-afspeelmogelijkheden creëren voor de aanvallers (terugpass)
-niet tegelijk met alle middenvelders in de aanval (balans)

Centrale spits

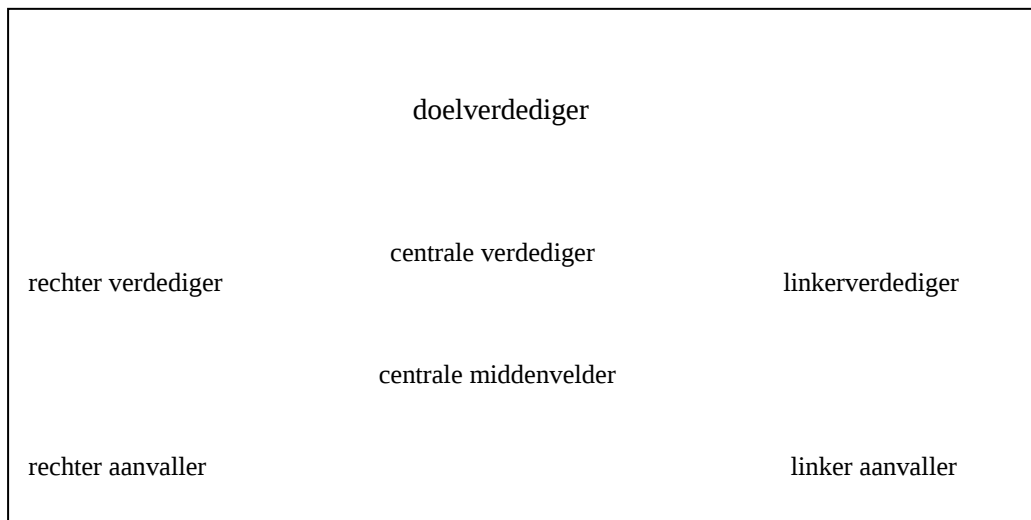
- verdedigend:* -afdekken van opkomende centrale verdediger
-storen in de opbouw van de tegenpartij in samenwerking met vleugelaanvallers
-voorkomen van passes van centrale verdedigers in de lengterichting van het veld
-‘ophouden’ van het spel van de tegenstander
- opbouwend:* -creëren van ruimte in de lengterichting van het veld voor een makkelijkere opbouw
-beide centrale verdedigers ‘binden’ door tegen de achterste man aan te spelen
-leiding geven aan de aanval (coaching)
- aanvallend:* -komen tot scoringskansen door combinatiespel of individuele actie
-creëren van ruimte voor opkomende medespelers door ‘terugvallen’ op middenveld
-het benutten van ruimte door anderen gecreëerd (‘gaten induiken’)

Vleugelaanvallers

- verdedigend:* -afdekken van de vleugelverdediger
-storen in opbouw van de tegenpartij in samenwerking met de andere aanvallers
-tegenstander naar de buitenkant dwingen (kortste weg naar doel afschermen)
- opbouwend:* -ruimte creëren voor opbouw van de aanval
-aanspeelbaar zijn voor medevleugelspelers en centrale middenvelder

aanvallend: -zo snel mogelijk met de bal tot de doellijn komen door combinatie of individuele actie
 medespelers -kortste weg naar het doel en oogcontact houden met opkomende
 -(in principe) het nemen van hoekschoppen

Tot en met E-teams wordt met 7-tallen gespeeld. Er is oog voor posities, die worden getraind en aangeleerd, maar waarbij de louter verdedigende of aanvallende posities minder hard worden toegepast. Hier geldt in het algemeen: samen aanvallen en samen verdedigen, terwijl “kluitvorming” dient te worden voorkomen. Bij 7 tegen 7 wordt een 1-3-3 opstelling toegepast.



Doelverdediger

verdedigend: -doelpunten voorkomen
 -positie kiezen ten opzichte van de bal en mede- en tegenspelers
aanvallend: -positie kiezen ten opzichte van de verdedigers
 -voortzetting door middel van rollen, werpen, passen of trappen
 -fungeren als centrale opbouwer

Centrale verdediger

verdedigend: -voorkomen van doelpunten
 -dekken van de centrale aanvaller van de tegenpartij
 -rugdekking verzorgen bij teammaatjes
 -veld klein houden / 'naar voren' verdedigen
aanvallend: -positie kiezen tussen verdediging en aanval
 -aanspelen van de aanvallers
 -meedoen met de aanval
 -wanneer er ruimte is: zelf met de bal naar voren dribbelen, drijven

Vleugelverdedigers

verdedigend: -voorkomen van doelpunten
 -dekken van de aanvallers van de tegenpartij
 -rugdekking verzorgen bij teammaatjes

- aanvallend:*
 - veld klein houden / 'naar voren' verdedigen
 - positie kiezen (uit elkaar, veld breed maken)
 - aanspelen van de aanvallers
 - meedoen met de aanval
 - wanneer er ruimte is: zelf met de bal naar voren dribbelen, drijven

Centrale middenvelder

- verdedigend:*
 - dekken van de centrale opbouwer van de tegenpartij
 - storen bij de opbouw van de tegenstander, voorkomen van de dieptepass
 - rugdekking verzorgen bij teammaatjes
- aanvallend:*
gecreëerd)
 - inschakelen in de aanval (benutten van ruimte door de aanvallers
 - afspeelmogelijkheden creëren voor de aanvallers (terugpass)
 - doelgericht zijn
 - doelpogingen door combinatie met teammaatjes of individueel

Vleugelaanvallers

- verdedigend:*
 - storen bij de opbouw van de tegenstander
 - rugdekking verzorgen bij teammaatjes
 - veld klein maken / 'naar binnen' verdedigen
- aanvallend:*
 - positie kiezen ten opzichte van de verdedigers (veld lang maken)
 - met de bal zo snel mogelijk naar het doel, alleen of door combinatie met maatjes
 - zelf voor doel positie kiezen.

3.4 Leeftijdstypische kenmerken van mini- en F-pupil tot en met A-junior

Het jeugdvoetbal bij vv Melissant omvat spelers van 5 tot en met 18 jaar. De mini's en F-pupillen hebben een andere beleving van voetbal en vragen om een andere benadering dan de A- en B-junioren. Staat bij de jongere spelers vooral het spelenderwijs leren voetballen en spelplezier centraal, bij de oudere jeugdigen zijn met name de team- en individuele prestaties belangrijk. In de volgende paragrafen is per leeftijdscategorie aangegeven welke aspecten kenmerkend zijn bij de desbetreffende categorie, welke doelstellingen vv Melissant met deze groep nastreeft en welke richtlijnen daarbij voor trainers, leiders en ouders gelden.

3.4.1 Minipupillen (5-6 jarigen) en F-pupillen (7-8 jarigen)

Kenmerken:

- Snel afgeleid.
- Kunnen zich niet lang concentreren.
- Te speels om aan de voetbalverwachting van ouders te voldoen.

- Hij/zij is individueel gericht; geen gevoel voor teamwork.
- Het beperkt zich veelal tot: aannemen, dribbelen, drijven, een trap naar voren en een schot op doel.
- Kennen spelregels niet of nauwelijks.

Doelstellingen:

Het leren beheersen van de bal (technische vaardigheid) in relatie tot tijd, ruimte, snelheid en richting uitmondend in het kunnen realiseren van eenvoudige voetbalbedoelingen (scoren, mikken, bal houden, samenspel en bal afpakken). Voorts het omgaan met en inspelen op voetbalweerstand en het starten met het bijbrengen van spelregels.

Richtlijnen:

Vaardigheidsvormen gebaseerd op: richting, snelheid en nauwkeurigheid.

3.4.2 E-pupillen (9-10 jarigen)

Kenmerken:

- Al veel meer bereid deel uit te maken van het team.
- De ideale leeftijd om de basisvaardigheden onder de knie te krijgen.
- Samenspel in de vorm van de eerste echte combinaties.
- Het dekken en vrijlopen gaan ze beter begrijpen.

Doelstellingen:

Het ontwikkelen van de basis spelrijpheid. Spelinzicht en technische vaardigheid moeten worden ontwikkeld door middel van het spelen van vereenvoudigde voetbalsituaties (zogenaamde basisvormen).

Richtlijnen:

Spelinzicht en technische vaardigheid ontwikkelen door middel van vereenvoudigde voetbalsituaties.

3.4.3 D-pupillen (11-12 jarigen)

Kenmerken:

- Meer geneigd zich te meten met anderen.
- Kunnen het aan in teamverband een doel na te streven.
- D-pupillen spelen 11 tegen 11 in een opstelling (1-4-3-3); derhalve grote overgang van 7 tegen 7.
- Het gaat nu vooral om het ontwikkelen van het inzicht in het spel.
- Omgaan met de grootte van het speelveld, de spelregels, de opstelling.

Doelstellingen:

Het ontwikkelen van de basis spelrijpheid. Spelinzicht en technische vaardigheid worden ontwikkeld door middel van het spelen van vereenvoudigde voetbalsituaties (zogenaamde basisvormen).

Richtlijnen:

Spelinzicht en technische vaardigheid ontwikkelen door middel van vereenvoudigde voetbalsituaties.

3.4.4 C-junioren (13-14 jarigen)

Kenmerken:

- Geldingsdrang en de drang zich te vergelijken met anderen neemt toe
- In deze leeftijd kan zich een groeispurt voordoen.
- De C-speler is voornamelijk bezig met wat zich bij de pupillen begon te ontwikkelen: vrijlopen en samenspelen.
- De taken die aan een bepaalde positie kleven, worden zichtbaar en worden geleidelijk opgepikt.

Doelstellingen:

Het ontwikkelen van de wedstrijdrijpheid. Teamtaken, taken per linie en posities ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen (en afgeleide vormen).

Richtlijnen:

Teamtaken, taken per linie en posities ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen. Meer aandacht besteden aan communicatieve vaardigheden.

3.4.5 B-junioren (15-16 jarigen)

Kenmerken:

- Groei in de lengte zet door, minder controle over de ledematen.
- Pubertijd met kenmerken als lusteloosheid, onredelijkheid en humeurigheid.
- Winnen is belangrijker dan ooit, wil zich graag bewijzen.
- Hij waagt zich aan acties die voor het team weinig rendement hebben.
- Het tempo is hoger, er wordt korter gedekt.
- Zijn individuele mogelijkheden moeten meer rendement voor het team opleveren.

Doelstellingen:

Het ontwikkelen van de wedstrijdrijpheid. Teamtaken, taken per linie en posities ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen (en afgeleide vormen).

Richtlijnen:

Teamtaken, taken per linie en posities ontwikkelen door kleine en grote wedstrijdvormen. Meer

aandacht besteden aan communicatieve vaardigheden.

3.4.6 A-junioren (17-18 jarigen)

Kenmerken:

- Zowel lichamelijk en geestelijk op weg naar evenwicht.
- Fysieke groei in de breedte en een zakelijke benadering van de gebeurtenissen.
- In deze leeftijdsfase wordt meestal de keus gemaakt voor prestatiegerichte of recreatieve sport.
- Er wordt ook door de spelers gelet op het spel van elkaar.

Doelstellingen:

Het ontwikkelen van de competitierijpheid. Het gaat om de uitvoering van teamtaken, taken per linie en positie, waarbij het rendement van de wedstrijdrijping voltooid moet worden en waarbij mentale aspecten bepalend kunnen zijn.

Richtlijnen:

Wedstrijdcoaching gericht op: rendement, wedstrijdrijpheid en mentale aspecten.

3.5 Motivatie en spelplezier van de jeugdvoetballer en de rol in het team

Individuele spelers vormen samen een team en de teams vormen samen de vereniging. Zo heeft dus iedere speler een rol in relatie tot het team en de verenigingsdoelstellingen. Een goede motivatie en hoge mate van spelplezier dragen bij tot het bereiken van de verenigingsdoelstellingen, maar zijn ook van belang voor het plezier van de individuele speler. Er is dus sprake van een “win-win-situatie”; gaat het met het individu goed, dan vergroot dat de kans dat het met het team en afgeleid daarvan de vereniging goed gaat. In de opleiding en begeleiding van jeugdspelers van vv Melissant wordt gericht op:

- de wil om te presteren, het tonen van inzet;
- de aanwezigheid van een lerende houding;
- het willen samenspelen in een team;
- het accepteren van leiding;
- het vertonen van sportief gedrag;
- het hebben van respect voor medespelers, tegenstanders en leiding;
- het op de hoogte zijn van de spelregels;
- emoties kunnen controleren en verlies kunnen accepteren;

- onthouding van fysiek en verbaal geweld.

3.6 Het voetbal binnen de verschillende teams van de vereniging

Binnen het jeugdvoetbal van vv Melissant is oog voor kwaliteit, spelvreugde en ontspanning van spelers en teams. Deze doelstellingen van het jeugdbeleidsplan stellen derhalve eisen. Als spelers van een zelfde kwaliteitsniveau (vanaf F-pupillen) samen spelen, dan verhoogt dat de spelvreugde van een ieder. De kwaliteit van de spelers wordt per halfjaar, tussentijds en aan het einde van een seizoen verzameld door de jeugdcoördinator, die daarvoor informatie inwint bij trainers en/of leiders. Trainer en/of leiders krijgen de opdracht om op basis van het beoordelingsformulier een objectief beeld te schetsen van de individuele spelers in het team. De beoordelingsmomenten zijn medio december en medio maart. De beoordelingen worden door de trainers en/of leiders doorgestuurd naar de jeugdcoördinator die dit dan bespreekt met de trainers en/of leiders. Uiterlijk half mei dienen de voorlopige teamindelingen vastgesteld te worden. De maanden mei en juni kunnen nog gebruikt worden om reeds in de nieuwe teamsamenstellingen te trainen of oefenwedstrijden te spelen. In deze periode kunnen nog incidenteel wijzigingen plaatsvinden, na zorgvuldig overleg tussen jeugdcoördinator, desbetreffende teamtrainer(s) en eventueel ouder(s). Per 1 juni zijn de teams definitief vastgesteld voor het nieuwe seizoen. Bij de overgang naar een nieuw seizoen worden alle teams en spelers doorlopen, mede gezien de overgang naar andere leeftijdscategorieën. Ouders/begeleiders van jeugdleden hebben geen bevoegdheid bij de teamindelingen, maar kunnen wel een voorkeur aangeven waarmee, indien niet conflicterend met voornoemde bepalingen, rekening wordt gehouden. Het selectiebeleid en de selectiecriteria zijn verder in hoofdstuk 4 beschreven.

3.7 Tussentijds doorschuiven of wisselen van team

De jeugdcoördinator stelt voorafgaande aan een nieuw seizoen de teams samen. De beoordelingen zouden moeten leiden tot homogene teams waarbinnen geen al te grote krachts en voetbaltechnische verschillen zouden mogen voorkomen tussen de spelers. Tot 1 juni is er sprake van voorlopige teamindelingen, waarbinnen nog kleine verschuivingen kunnen plaatsvinden om eventuele toch nog aanwezige grote krachts- en/of voetbaltechnische verschillen te vereffenen. Het komt voor dat een enkele talentvolle speler zich zodanig snel ontwikkelt, dat alsnog sprake is van een groot krachtsverschil binnen een team. Dit krachtsverschil is niet gewenst omdat het de ontwikkeling van het talent sterk afremt. Tegelijkertijd komt het voor dat een speler gaandeweg het seizoen ontdekt dat hij doorlopend op z'n tenen moet lopen om het teamniveau (bijna) te halen; het komt nu en dan voor dat een speler omwille van behoud van spelplezier zelf verzoekt om alsnog in een lager team ingedeeld te worden. Talentvolle spelers die gedurende het seizoen zich snel ontwikkelen moeten echter wel beloond kunnen worden. Spelers die daarentegen te hoog zijn ingedeeld moeten ook de mogelijkheid krijgen ingedeeld te worden in een lager team. Het uitgangspunt is dat niemand gedupeerd mag worden in deze specifieke situaties en dat in goed overleg met spelers, ouders en trainers / leiders een zorgvuldige beslissing genomen moet worden. In de aanloop naar een definitief besluit kunnen de navolgende acties (in volgorde) worden doorlopen:

- 1) Meetrainer met hoger team. Er moet een mogelijkheid geboden kunnen worden om deze speler mee te laten trainen met een hoger team, om zodoende te toetsen bij hogere weerstand. Dit kan in de vorm van een extra training naast reguliere trainingen van zijn eigen team. Formeel blijft de speler in zijn bestaande team.

2) Meevoetballen in een wedstrijd van een hoger team. Naast meetraineren kan ervoor gekozen worden om de speler mee te laten spelen in een wedstrijd van het hogere team.

3) Doorschuiven naar hoger / lager team (tijdens de winterstop). Als de speler duidelijk een toegevoegde waarde heeft voor het hogere team kan besloten worden de speler daadwerkelijk toe te voegen aan het hogere team. Dit kan alleen als dit in het hogere team niet tot problemen gaat leiden, omdat spelers minder speelminuten gaan krijgen. Omgekeerd kunnen spelers op eigen verzoek ook naar een lager team worden doorgeschoven. Ook daarbij is zorgvuldigheid geboden.

4) Omwisselen van spelers (tijdens de winterstop). Indien er een situatie bestaat dat een speler lager wil spelen, omdat het niveau te hoog is en in een ander team een speler boven teamniveau speelt, zal in onderling overleg besloten kunnen worden een spelerswisseling door te voeren. Het hierboven geformuleerde beleid geldt voor alle leeftijdscategorieën. Cruciaal is dat het tussentijds doorschuiven van spelers, tijdens de winterstop, slechts incidenteel mag voorkomen per leeftijdscategorie. Alle binnenkomende verzoeken zullen derhalve zorgvuldig beoordeeld worden door de jeugdcommissie.

3.8 Jeugdtraining: methodiek, didactiek en hulpmiddelen

De trainingen hebben tot doel het spel van individuele spelers en het team te verbeteren, maar genereren uiteraard tevens direct plezier in het bezig zijn met voetbal. Om de trainingen effectief te laten plaatsvinden dienen kwalitatieve randvoorwaarden te zijn ingevuld ten aanzien van de accommodatie en de trainers. De eisen die gesteld worden aan materialen en accommodatie worden in een separaat hoofdstuk van dit jeugdbeleidsplan behandeld. Eerder is vermeld dat elke jeugdtrainer vanaf de F-jeugd, de intentie moet hebben voor het volgen van minimaal het KNVB-diploma proeven van bekwaamheid tot pupillen- juniorentrainer. Trainerscursussen worden in overleg met de jeugdcommissie en het hoofdbestuur bekostigd door vv Melissant, waarbij de trainer als tegenprestatie minimaal 2 jaar actief voor vv Melissant blijft, anders volgt alsnog terugbetaling van de totale kosten (zie hoofdstuk 5.4 en 5.5.)

In het algemeen is het beleid met betrekking tot de trainingen bij vv Melissant erop gericht om zoveel mogelijk oefeningen met de bal te doen.

1. Voetbal eigen bedoeling -> spelen om te winnen:

- *Doelpunten maken en voorkomen*

- *Omschakeling van balbezit naar balbezit tegenstander en andersom*

2. Herhaling: - veel beurten, geen lange wachttijden, veel balcontact

3. Rekening houden met de groep:

- *Leeftijd*

- *Niveau en vaardigheid*

Elke training wordt gekenmerkt door:

1. een warming-up-deel van ongeveer 10% van de totale trainingsduur;

2. leer-deel, waarin zoveel mogelijk voetbalechte vormen terugkomen, totaal ongeveer 65% van de trainingstijd; en 3. een partijvorm van ongeveer 25% van de trainingstijd. Bij de partijvormen wordt altijd gekozen voor 1-tegen-1 / 2-tegen-2 / 4-tegen-4 / 7- tegen-7 of 11-tegen-11 vormen. Aan de training worden de volgende eisen gesteld:

- voetbaleigen bedoelingen komen terug (alle voetbalvormen);
- veel herhalingen (geen lange wachttijden);
- rekening houden met de groep (leeftijd, kwaliteit);
- juiste coaching en beïnvloeding (plaatje, praatje, daadje).

Voor keepers vanaf de E-jeugd worden separate trainingen aangeboden, voor 25% tot maximaal 50% van de totale trainingsduur per week; de overige trainingstijd wordt met het team doorgemaakt. Voor verdere informatie, trainingsvormen, en dergelijke volgt vv Melissant de richtlijnen van de KNVB, waarnaar dan ook wordt verwezen.

3.9 Gedragsregels

Jeugdvoetbal moet leuk zijn en blijven voor alle factoren: voetballers, begeleiders, ouders, enzovoorts. Dat vraagt van alle betrokkenen een sociaal en verantwoord gedrag. In de bijlage van dit jeugdbeleidsplan zijn enkele richtlijnen verder uitgeschreven in een gedragscode. De jeugdcommissie en het hoofdbestuur van vv Melissant zijn bij machte om leden na wangedrag te schorsen. Het lidmaatschap van de vereniging kan worden ontzegd door de ALV (Algemene ledenvergadering).

HOOFDSTUK 4 - Selectiebeleid

4.1 Selectie algemeen

Eén van de doelstellingen is om spelers uiteindelijk voor de seniorenselectie aan te leveren. De uitdaging die we met onze vereniging zijn aangegaan is het niveau te verhogen van de jeugdteams op een zodanige manier dat iedere speler zich nog steeds prettig voelt bij onze vereniging. Bij het samenstellen van de teams gelden de volgende uitgangspunten:

- ieder talent dient op een zo hoog mogelijk niveau te kunnen voetballen;
- de individuele kwaliteiten dienen zo goed mogelijk tot hun recht te komen binnen het team;
- de vereniging levert een bijdrage aan de groei van onze talenten naar volwassenheid;
- een zorgvuldige afweging tussen individuele, team- en clubbelangen dient voortdurend plaats te vinden;
- overleg tussen spelers, trainer, leider, jeugdcommissie en ouders is onontbeerlijk om een goede ontwikkeling te bevorderen;
- dit alles dient te leiden tot een grote mate van plezier in de sport en een prima verstandhouding binnen het team en de vereniging. Het streven is tot een zodanige samenstelling te komen dat de doelstelling wordt gehaald om elke jeugdspeler met plezier te laten spelen. Hierbij zal de leeftijd veelal het leidende criterium zijn.

4.2 Selectiecriteria

Voor het selecteren van spelers in één van de teams moet bepaald zijn op welke kenmerken (criteria) dat gebeurt. Deze moeten algemeen bekend zijn. De selectie van een speler moet ook altijd volgens dezelfde criteria worden bepaald en gemotiveerd, zodat er sprake is van een transparante en consequente uitvoering met een toetsbaar resultaat.

Bij selectie worden de volgende criteria gehanteerd:

- a. persoonlijkheid, motivatie, gedrag
- b. technische vaardigheden
- c. tactische vaardigheden/spelinzicht
- d. handelings- en loopsnelheid c.q. lichamelijke kwaliteiten
- e. leeftijd

Behalve de genoemde criteria wordt echter ook de sociale en emotionele ontwikkeling van onze jeugdleden in ogenschouw genomen. Het is mogelijk dat een goede voetballer op een bepaald moment er nog niet aan toe is om bij een oudere groep te gaan voetballen. Deze criteria gelden voor de jeugdcategorieën A-junioren tot en met F-pupillen. Bij de mini-pupillen wordt niet geselecteerd, maar wordt al wel gekeken naar potentiële talenten voor doorstroming naar de F-pupillen.

4.3 Organisatie selectiebeleid

Vanwege de vele factoren die een rol spelen is het proces van selecteren niet eenvoudig. Het dient dan ook met grote zorgvuldigheid te gebeuren. Naast een consequente toepassing van de criteria is ook een goede afstemming tussen de verschillende betrokkenen van groot belang. Tenminste twee keer per jaar worden de ontwikkelingen van de jeugdspelers doorgenomen. Dit gebeurt voor de winterstop (medio december) en voor het einde van het seizoen (medio maart), aan de hand van de spelersrapporten. Na de winterstop begint de feitelijke procedure waarvoor het volgende geldt: Basis voor de selecties is een uit de ledenlijst voortkomende lijst op leeftijd en leeftijdsklasse. Deze lijst, afkomstig van de jeugdcoördinator in samenspraak met de ledenadministratie, wordt direct na de winterstop ter beschikking gesteld aan alle betrokkenen. Vanaf dit moment zal de verantwoordelijke jeugdcoördinator samen met de leden van de jeugdcommissie alle benodigde input gaan verzamelen voor het kunnen doen van een gedegen keuze. Hieruit worden uiteindelijk alle voorlopige selecties samengesteld. Spelers die hierbij vervroegd overgehaald worden naar een hogere leeftijdsklasse worden besproken in een speciaal overleg met jeugdcoördinator samen met de jeugdcommissie en eventueel de betrokken trainer(s)/leider(s) van betrokken speler(s). Dit omdat deze “aparte” gevallen, die vaak aanleiding geven voor vragen en discussies, zo breed mogelijk te bekijken en zo breed mogelijk (uit)gedragen te krijgen. Spelers die deelnemen aan trainingen of activiteiten worden daarover mondeling ingelicht door de jeugdcoördinator en de ouders telefonisch of per email door de jeugdcoördinator. In de maanden april en mei wordt ernaar gestreefd met deze voorlopige selecties al oefenwedstrijden te spelen om de gedane keuzes te toetsen. Eind mei stelt de jeugdcoördinator in overleg met de jeugdcommissie het definitieve voorstel voor teams op. De teamindeling wordt via email en/of de website aan de spelers en ouders medegedeeld. Ouders moet de gelegenheid geboden worden om uitleg te krijgen op basis van welke argumenten hun kind in een bepaald team is ingedeeld. Transparantie in keuzes die gemaakt zijn is essentieel voor de geloofwaardigheid. Tijdens het seizoen is het mogelijk dat spelers wisselen tussen teams. Aanleiding hiervoor kan zijn het niet naar tevredenheid van de leiding functioneren van een speler (door gedrag of gebrek aan motivatie) of

doordat een speler zich zodanig ontwikkelt dat deze toe is aan een stap hoger. Zorgvuldig handelen bij het wisselen is van groot belang. Vooral bij het terugzetten van een speler is goede uitleg en motivering nodig dat leidt sneller tot acceptatie. Wisseling kan overigens alleen plaatsvinden na overleg tussen trainer/leider, de jeugdcoördinator en ouder(s). Indien er van kind, trainer, leider of ouders signalen komen dat een kind niet prettig voetbalt binnen een team kan op uitdrukkelijk verzoek van de ouders een herindeling plaatsvinden. Dit gebeurt nadat de betrokken trainers, leiders en ouders dit hebben doorgesproken en de jeugdcoördinator na overleg met jeugd commissie heeft vastgesteld dat realisatie mogelijk is. Wanneer tijdens het seizoen een nieuw jeugdlid zich aanmeldt, dan wordt deze door de jeugdcoördinator in overleg met trainers/leiders in een team geplaatst. Uitzondering op deze algemene regel is alleen mogelijk in overleg met de jeugdcommissie.

4.4 Het beoordelen van de ontwikkeling van jeugdvoetballers

De trainers houden de vorderingen van de spelers bij en leggen deze vast in een spelersdossier. Deze informatie wordt door de trainers gebruikt ten behoeve van het verbeteren van de minder sterke punten van de spelers.

4.5 Van junioren naar senioren: criteria voor de overgang

Bij het bereiken van de 19-jarige leeftijd gaan de A-junioren over naar de senioren. De spelers van de A1 die de kwaliteiten en de ambitie hebben voor de seniorenselectie, krijgen in de loop van het seizoen de gelegenheid om mee te trainen bij de seniorenselectie en oefenwedstrijden te spelen. Hierdoor kunnen deze spelers wennen aan het niveau en krijgen de trainers van de seniorenselectie een goed beeld van hun mogelijkheden. Dit gebeurt in goed overleg tussen de jeugdcoördinator en de trainers van de A1 en de hoofdtrainer. In bijzondere gevallen kunnen A-Junioren die de vereiste voetbaltechnische kwaliteiten hebben en die hiervoor zowel lichamelijk en sociaal-emotioneel rijp zijn, de overstap naar de seniorenselectie maken voordat ze de vereiste leeftijd hebben bereikt. Een dergelijke overstap gaat altijd in overleg tussen speler, trainer/leider, jeugdcoördinator, en de hoofdtrainer. De ouder(-s) en het hoofdbestuur worden in kennis gesteld. A-junioren die niet deze ambitie en/of kwaliteiten hebben gaan naar de senioren over zodra ze de hiervoor vereiste leeftijd hebben bereikt. Deze spelers worden zoveel mogelijk op basis van hun capaciteiten en/of relaties met bepaalde senioren (behorend bij een vriendengroep) ingedeeld bij een van de recreatieteams. Dit gebeurt in overleg met de gezamenlijke leiders en voetballers.

HOOFDSTUK 5 - Werving en opleiding jeugdkader

5.1 Profielschetsen jeugdkaderleden

Jeugdkaderleden zijn vrijwilligers die iets voor de club willen doen. Niet elke vrijwilliger is geschikt voor elke kaderfunctie. Het is de kunst om de juiste man of vrouw op de juiste plek in de organisatie te krijgen. Een hulpmiddel hierbij zijn profielschetsen. In hoofdstuk 6 van dit jeugdvoetbalbeleidsplan zijn daarom profielschetsen opgenomen van de:

- jeugd-/keepertrainers;

- jeugdleiders;
- jeugdscheidsrechters;
- leden van de jeugdcommissie.

5.2 Taken en verantwoordelijkheden jeugdkader

Een algemeen uitgangspunt voor alle kaderleden is dat zij zich conformeren aan dit jeugdvoetbalbeleidsplan, in woord en daad! Bovenstaande functies kennen natuurlijk specifieke eisen m.b.t. kennis en vaardigheden om in deze functie succesvol te zijn. Deze eisen en vaardigheden zijn per functie opgenomen in hoofdstuk 7. Voor alle bovengenoemde functies geldt in de visie van vv Melissant ook dat er een gemeenschappelijke kern is. In onze visie moeten alle bovenstaande functionarissen de volgende eigenschappen bezitten:

- nauwe betrokkenheid bij vv Melissant tonen – het grote (club) belang zien;
- visie op de jeugd onderstrepen en uitdragen;
- voorbeeldgedrag vertonen naar kinderen, ouders en elkaar;
- actieve bijdrage leveren;
- teamplayer zijn;
- de club naar buiten toe professioneel vertegenwoordigen;
- communicatief zijn.

5.3 Het werven van nieuwe kaderleden

In een vereniging is het essentieel dat mensen op hun talenten en verantwoordelijkheid worden aangesproken en dat ze beslist niet gevraagd worden voor iets waarvoor ze geen talent, tijd of zin hebben. Bij werving van kader is het dan ook zaak om de voordelen van een taak in de vereniging te beklemtonen. Je vraagt niet alleen inzet (eigenlijk is dit voor leden normaal), maar je biedt ook wat. Je biedt een stukje ontplooiing, je kunt er leiderschap, sociale vaardigheden en bestuurlijke vaardigheden opdoen en contacten leggen. Voor wie kan een taak binnen de vereniging aantrekkelijk zijn? In de eerste plaats zijn dat de leden en de ouders van jeugdleden. Maar ook extern kan kader geworven worden, bijvoorbeeld via familie en kennissen. De volgende principes van werving en behoud zijn daarbij van toepassing:

- inventariseren van belangstelling m.b.v. een overzicht van beschikbare functies/werkzaamheden;
- persoonlijk benaderen van mogelijke kandidaten;
- uitleggen dat een taak en een vrijwilligersorganisatie gedragen wordt door de betrokkenheid van allen en dat de vereniging onmogelijk kan draaien zonder inzet van kader en ouders;
- accentueren van de voordelen die betrokkenheid bij de vereniging heeft, zoals sociale contacten en mogelijkheden tot persoonlijke ontwikkeling;
- een inschatting geven van de benodigde tijd;
- helder maken wat de verwachtingen zijn;
- voldoende begeleiding en waardering geven. In de praktijk blijkt dat een persoonlijke benadering verreweg het beste is. Uitgangspunt voor het motiveren van jeugdkader is het duidelijk kunnen aangeven van plaats, taak en rol van de verschillende kaderfuncties! Om ervoor te zorgen dat er voldoende kaderleden actief zijn, worden voor werving diverse middelen en activiteiten ingezet, zoals oproepen op de website en oproep onder leden.

5.4 Opleidingsactiviteiten

Een vereniging is een complexe organisatie doordat er een grote variëteit in leden is en er een groot aantal verschillende functies is die grotendeels door vrijwilligers worden uitgevoerd. Sommige functies vereisen specifieke kennis en vaardigheden. Daarbij komt nog dat de vereniging een weerslag is van de huidige maatschappij met al zijn problemen, wat het uitoefenen van een functie vaak moeilijker maakt. Denk bijvoorbeeld aan onverantwoordelijk of agressief gedrag van leden of tegenstanders. Jeugdkaderleden kunnen op verschillende manieren voor de taak worden voorbereid en opgeleid:

- interne verenigingscursussen of thema-avonden, geleid en/of geïnitieerd door de jeugdcommissie, trainers of KNVB docent/medewerker voetbaltechnische zaken;
- deelname aan reguliere KNVB – opleidingsactiviteiten.

Dit aanbod varieert van opleidingen en cursussen voor trainers en scheidsrechters tot allerlei kortdurende cursussen en thematische bijeenkomsten. Om de vrijwilligers zo goed mogelijk hun taak te kunnen laten uitvoeren wil vv Melissant graag deze vrijwilligers scholen. Het aanbod bestaat onder meer uit opleidingen voor pupillen- en juniorentrainers, scheidsrechters, EHBO. De jeugdcommissie bepaalt uiteindelijk in overleg met het hoofdbestuur welke jeugdkaderleden welke opleidingen kunnen volgen, waarbij onder meer gelet wordt op prijs-kwaliteit verhouding en het aantal cursisten per tijdsperiode.

5.5 Terugbetalingsregeling

Indien een kaderlid deelneemt aan een opleiding die bekostigd wordt door de club dan staat daar tegenover dat het kaderlid zich langer inzet voor de club. Wil hij/zij tussentijds weg dan betaalt hij/zij de vergoeding (gedeeltelijk) terug. Na het behalen van het diploma wordt verwacht dat hij/zij tenminste nog een volledig seizoen actief is. Bij voortijdig vertrek dient 100% van de gemaakte kosten te worden terugbetaald. Bij vertrek van het jeugdkaderlid na dit seizoen en voor aanvang van een nieuw seizoen dient 50% te worden terugbetaald. Bij later vertrek is het jeugdkaderlid vrijgesteld van enige terugbetaling. Indien een diploma niet behaald wordt door eigen toedoen zal het kaderlid de cursuskosten in zijn geheel terugbetalen.

HOOFDSTUK 6 - Taken en verantwoordelijkheden jeugdkader

In dit hoofdstuk zijn de taken en verantwoordelijkheden van de te onderkennen kaderleden benoemd, zowel bestuurlijk, coördinerend, technisch als organiserend.

6.1 Taken en verantwoordelijkheden bestuurlijk en coördinerend

Jeugdkader

Voorzitter jeugdcommissie:

- zit de jeugdcommissievergadering voor;
- activeert en motiveert de andere leden van de jeugdcommissie;
- houdt overzicht en stuurt de andere jeugdcommissieleden aan;
- geeft de juiste koers aan;
- vertegenwoordigt de jeugdcommissie in het hoofdbestuur;
- is eindverantwoordelijk voor het functioneren van de totale jeugdafdeling;

- is direct aanspreekpunt voor de leden vanuit de jeugdcommissie;
- organiseert periodiek overleg voor aanvang van een seizoen en na afloop van een seizoen. Eventueel kan bij behoefte ook in de winterstop overleg plaatsvinden;
- houdt toezicht op de naleving van het jeugdbeleidsplan;
- bemiddelt bij knelpunten met ouders.

Wedstrijdsecretaris:

- meldt teams aan bij de KNVB-competities;
- zorgt dat het wedstrijdprogramma vermeld wordt in de weekbrief;
- zorgt voor vriendschappelijke wedstrijden voor de jeugdteams;
- zorgt voor toernooien, zowel uit als thuis;
- verstuurt wedstrijdformulieren;

Kleding-materiaalcoördinator:

- is direct aanspreekpunt voor alle trainers/leiders met vragen over kleding;
- neemt aan einde van het seizoen alle kleding in;
- inventariseert gebreken en tekorten, draagt in overleg met voorzitter hoofdbestuur zorg voor aanvulling van tekorten;
- completeert teamtassen ter uitreiking aan het begin van een nieuw seizoen;
- zorgt voor beperkte reservevoorraad ten behoeve van vervanging van te kleine of kapotte kleding;
- bewaakt sponsorbedrukkingen en koppeling gesponsorde kleding aan specifieke teams, e.e.a. in overleg met voorzitter hoofdbestuur.

Jeugdcoördinator:

- is direct aanspreekpunt voor trainers en leiders;
- is indirect aanspreekpunt voor ouders en spelers indien trainer en/of leider geen oplossing weten;
- is mede verantwoordelijk voor de teamindeling;
- is mede verantwoordelijk voor spelerswisselingen;
- draagt zorg voor juistheid van spelerslijsten;
- evalueert regelmatig met leiders en trainers, zowel voetbaltechnische als (verenigings-) organisatorische zaken;
- verspreidt beoordelingsformulieren in december en in april;
- bewaakt dat beoordelingsformulieren worden ingeleverd.
- waakt over omgangsvormen en normen en waarden.(zie bijlage)

Nevenactiviteitencoördinator:

- maakt het schema voor de wekelijkse bestuurskamerdienst;
- heeft contact met de media voor bijvoorbeeld items in de krant;
- is verantwoordelijk voor de activiteiten buiten het voetbal om (zie 8.3);

6.2 Taken en verantwoordelijkheden jeugd-/keeperstrainers

- verzorgt trainingen voor het team en is hier op voorbereid;

- zorgt voor een juiste aanwending van en het opruimen van het materiaal;
- houdt rekening met omstandigheden zoals weer, veldkwaliteit en motivatie van spelers;
- is op tijd aanwezig;
- zorgt voor goede teamgeest en heeft aandacht voor afwijkend gedrag;
- heeft aandacht voor veiligheid (schoenbeschermers, geen sieraden dragen tijdens training en wedstrijden etc.);
- zorgt bij ziekte of verhindering zelf voor vervanging;
- overlegt met jeugdcoördinator en leider;
- houdt toezicht op de gedragsregels op en rond het veld van zijn team;
- houdt toezicht op het ordentelijk verlaten en achterlaten van de kleedkamers;
- houdt de trainingsopkomst bij;
- houdt spelersrapportages bij;
- treedt actief op bij verenigingsactiviteiten;

6.3 Taken en verantwoordelijkheden jeugdleiders

- begeleidt het team tijdens wedstrijden;
 - is vertrouwenspersoon binnen het team: zowel ouders als spelers kunnen bij hem of haar terecht voor vragen en opmerkingen;
 - stimuleert sportief en correct gedrag op en rond het voetbalveld;
 - verstrekt informatie aan spelers van wedstrijden en trainingen;
 - regelt het vervoer bij uitwedstrijden;
 - is verantwoordelijk voor de wedstrijdleding;
 - zorgt mede voor de eventuele invulling van de grensrechtersrol (vanaf D-pupillen);
 - verzorgt het invullen van het wedstrijdformulier;
 - houdt toezicht in de kleedkamers (douchen/aankleden en schoonmaken);
 - houdt toezicht op het naleven van gedragsregels;
 - is bij thuiswedstrijden in samenwerking met het wedstrijdsecretariaat gastheer voor de tegenstander;
 - motiveert spelers en ouders bij actief deelnemen aan activiteiten en treedt hierbij actief op;
 - zorgt voor een juiste aanwending van en het opruimen van het materiaal;
 - zorgt voor vervanging bij ziekte of verhindering;
 - zorgt met enige regelmaat voor promotie van zijn team op de website;
 - faciliteert mede activiteiten in geval van kampioenschap van het team;
 - houdt teamtas compleet en coördineert het wassen van de wedstrijdleding;
 - draagt zorg voor het wekelijks ophalen en inleveren van spelersspasjes bij het wedstrijdsecretariaat.
- Afwijkende regelingen hieromtrent uitsluitend in overleg en na goedkeuring van de jeugdcommissie.

HOOFDSTUK 7 – Communicatie binnen de jeugdafdeling

7.1 Overzicht van de overlegsituaties

7.1.1 Jeugdcommissievergadering

De jeugdcommissie vergadert ongeveer één keer per zes weken.

7.1.2 Jeugdtrainers en –leiders

Onder voorzitterschap van de jeugdcoördinator vergaderen de jeugdtrainers en –leiders tenminste 2x per jaar. Het doel van de 1e vergadering is om de competitiestart te bespreken en eventuele problemen gezamenlijk op te lossen. In de winterstop wordt de 1e competitiehelft geëvalueerd en de spelers worden beoordeeld middels het beoordelingsformulier dat ingevuld wordt door de trainer of leider. Mocht er behoefte zijn aan meer overleg dan is dit mogelijk.

7.2 Dialoog met jeugdleden

Goede communicatie is van groot belang. Een groot deel van de communicatie met jeugdleden verloopt via jeugdtrainers en –leiders. Afhankelijk van de leeftijd, worden hierbij de ouders of verzorgers betrokken. De jeugdtrainers dienen de jeugdleden te informeren en duidelijk te maken wat het doel van de trainingen is. Dit is leeftijdsafhankelijk.

7.3 Informatievoorziening

De informatievoorziening loopt hoofdzakelijk via de website of via e-mail. De actuele informatie wordt derhalve via de website gecommuniceerd. Van alle leden wordt verwacht dat zij regelmatig de website raadplegen, zeker voorafgaand aan wedstrijden. De webmaster biedt (jeugd)teamleiders de mogelijkheid om nieuwsberichten, verslagen en teamgegevens op de website te (laten) plaatsen. Algemene informatie en informatie m.b.t. activiteiten is ook te vinden op de publicatieborden in de kantine.

7.4 Participatie van jeugdleden

Elk A- en B- juniorenteam heeft de mogelijkheid om aan het begin van het seizoen afgevaardigden zitting te laten nemen in de spelersraad. Reden is dat jeugdspelers in deze leeftijdscategorie te maken krijgen met diverse ontwikkelingen in hun privé situatie. Vrienden, verkering, zaterdagwerk, uitgaan en eigen ideeën over het voetbal zijn voorbeelden van zaken die de voetbalambities of de voetbalprestaties kunnen beïnvloeden. Binnen de doelstelling van de vereniging streven we ernaar om hiermee rekening te houden. Doel van deze dialoog is het bespreken van de afstemming tussen het gevoerde voetbalbeleid en de beleving van de jeugdvoetballers. Minimaal 2 maal per seizoen vindt structureel overleg plaats: in september (na de seizoenstart) en in februari (na de winterstop en voor het selectieproces). Deze bijeenkomsten vallen onder verantwoordelijkheid van de jeugdcommissie, maar dienen een initiatief te zijn van de teams zelf.

HOOFDSTUK 8 – Aanbod van activiteiten binnen de jeugdafdeling

8.1 Trainingen en wedstrijden

Bij de jeugdafdeling maken we een indeling naar pupillen (t/m 12 jaar) en junioren (vanaf 13 jaar). In de verschillende leeftijdscategorieën gelden eigen afspraken m.b.t. trainingen en wedstrijden.

8.1.1 Pupillen

De mini-pupillen en F-pupillen trainen éénmaal in de week. De training duurt maximaal 1 uur. De E- en D-pupillen trainen tweemaal in de week gedurende 5 kwartier. Afhankelijk van het aantal teams zal door de jeugdcommissie een trainingsschema worden opgesteld met een indeling verdeeld over de clubavonden. Bij het uitbreiden van het aantal teams kan hierin in de loop van het seizoen geschoven worden. Vanaf de F-pupillen wordt er gespeeld in de competitie van de KNVB. Pupillen spelen een najaars- en een voorjaarscompetitie in verschillende poules. Mini-pupillen komen bij een vereniging met vier teams bijeen waarbij ieder team drie wedstrijden van 12 minuten speelt. Hier wordt geen stand van bijgehouden, iedere wedstrijd wordt als 0-0 genoteerd in het KNVB systeem. F-pupillen spelen wedstrijden van 7 tegen 7 van 2 x 20 minuten, E-pupillen spelen wedstrijden van 7 tegen 7 van 2 x 25 minuten. D-pupillen spelen 11 tegen 11 gedurende 2 x 30 minuten.

8.1.2 Junioren

De A-, B- en C-junioren trainen 2 keer per week. Vanaf de junioren wordt er (in principe) een hele competitie gespeeld. Ze spelen wedstrijden 11 tegen 11. De lengte is afhankelijk van de categorie: C = 2 x 35, B = 2 x 40 en A = 2 x 45 minuten.

8.2 Opleidingsactiviteiten voor jeugdkader

Om de trainingen van de jeugd goed vorm te kunnen geven kiest vv Melissant ervoor het jeugdkader verplicht op te leiden volgens de gangbare eisen van de KNVB. We

kieszen hierbij voor de opleidingen zoals aangeboden door de KNVB-academie. De vereniging stelt de volgende cursussen beschikbaar aan het jeugdkader:

- Pupillentrainer;
- Junioren trainer;
- Keeperstrainer;
- Basisopleiding scheidsrechter veldvoetbal;
- Pupillen- en juniorenscheidsrechter;

8.3 Nevenactiviteiten voor de jeugd door de activiteitencommissie

Vv Melissant wil een aantrekkelijke vereniging zijn voor de jeugd. Om ook in de toekomst de vereniging gezond te kunnen laten voortbestaan moet de betrokkenheid van de jeugdspelers en hun ouders gestimuleerd worden. Daarom worden er naast de trainingen en wedstrijden ook andere zaken georganiseerd voor de jeugd. Hiervoor is de activiteitencommissie verantwoordelijk. Elk seizoen wordt door de activiteitencommissie een voor de vereniging passend programma samengesteld. Op het

activiteitenprogramma staan onder meer de volgende zaken: sinterklaasviering, disco en het bezoeken van een wedstrijd in het betaalde voetbal. Dit programma kan in de loop der tijd worden aangepast aan de wensen vanuit de vereniging. Waar mogelijk worden activiteiten in combinatie met activiteiten voor seniorenleden georganiseerd zoals de familiedag.

BIJLAGE: Gedragscode vv Melissant

Vv Melissant wil er aan bijdragen dat haar leden met plezier kunnen voetballen en zich verder kunnen ontwikkelen. Normen en waarden bij de beoefening van de voetbalsport vinden we belangrijk vv Melissant wil actief werken aan de bewustwording bij spelers, begeleiders, trainers, en ouders/verzorgers op dit vlak. Vv Melissant moet een ontmoetingsplaats zijn en blijven waar sporters gezamenlijk met plezier en voldoening kunnen voetballen. Dit vraagt om duidelijke gedragsregels. De vereniging heeft derhalve gedragsregels opgesteld die hierbij kunnen helpen. Alle jeugdkaderleden van vv Melissant dragen de gedragscode actief uit. Met name de trainers, begeleiders en ouders/verzorgers hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van gedragsregels. Bij overtreding van de regels kunnen sancties volgen. De gedragscode geldt voor alle leden. De algemene gedragsregels gelden voor iedereen, dus voor leden en bezoekers, zowel senioren als jeugd. Voorts zijn er per

doelgroep (spelers, trainers, begeleiders, ouders/verzorgers) specifieke gedragsregels opgesteld. Iedereen die lid is, lid wil worden, dan wel als trainer / leider / vrijwilliger bij vv Melissant wil werken, moet van de gedragscode op de hoogte zijn. Voor jeugdleden geldt bovendien dat ook de ouders/verzorgers op de hoogte moeten zijn van de gedragscode. De gedragscode moet door iedereen bij vv Melissant worden uitgedragen en nageleefd. We moeten elkaar hierop kunnen en durven aanspreken. Goede omgangsvormen zijn het uitgangspunt voor ons handelen.

Algemene gedragsregels

Het hoofdbestuur en de jeugdcommissie van vv Melissant vragen nadrukkelijk aandacht voor normen en waarden tijdens en na de beoefening van de voetbalsport. Hieronder volgt een aantal algemene regels dat zowel op het voetballen als op het gebruik en het betreden van het voetbalcomplex van toepassing is. Wat zijn onze uitgangspunten? Voetbal is een teamsport, die je met elkaar en met de tegenstander gezamenlijk beoefent. Zonder samenspel geen voetbal en zonder tegenstander geen voetbal.

- We sporten met elkaar, dus ook met de tegenstander.
- We gedragen ons altijd sportief, ook als anderen minder sportief zijn.
- We hebben altijd respect voor de scheidsrechter, ook als deze een fout maakt.
- De winnaar is degene die ook tegen zijn verlies kan.
- Sport is er voor iedereen; niet alleen voor uitblinkers.
- Bij een teamsport is de speler er voor het team en het team is er voor de speler.
- Door sport leren mensen hun grenzen ontdekken en verleggen.
- Sport geeft mensen zelfkennis en zelfvertrouwen.

Op en rond het sportcomplex:

Het sportcomplex is van ons allemaal. Wees er zuinig op en zorg dat het netjes blijft. Denk daarbij in ieder geval aan de volgende punten:

- Maken we rommel, dan ruimen we dat zelf op.
- Er wordt geen glas- en aardewerk mee naar buiten genomen.
- Zitten doen we op de daarvoor bestemde stoelen, dus niet op tafels.
- Velden zijn geen oversteekplaats, maar zijn om op te voetballen. Loop dus om het veld heen als je naar de andere kant moet.
- Blijf achter de hekken / reclameborden tijdens een wedstrijd.
- Fietsen en brommers worden in de daarvoor bestemde rekken in de fietsenstalling geplaatst.
- Auto's worden geparkeerd op het daarvoor bedoelde parkeerterrein.
- De toegangen naar de velden in het belang van de veiligheid vrijhouden.
- Degene die zich hier niet aan houdt wordt op dat gedrag aangesproken. Dit betekent ook dat men elkaar op ontoelaatbaar gedrag mag aanspreken en dat geconstateerd ontoelaatbaar gedrag ook gemeld wordt bij de jeugdcommissie.

Gedragsregels voor de speler:

De spelers zijn als leden van vv Melissant de kern van de voetbalvereniging.

De speler:

- Is sportief, vertoont teamgeest als onderdeel van een team en helpt en steunt zijn medespelers in het veld.
- Neemt in principe deel aan alle trainingen en wedstrijden en meldt zich tijdig af bij trainer / leider als niet aan de training of de wedstrijd kan worden deelgenomen.
- Is bij de training minimaal 15 minuten voor aanvang aanwezig.
- Is voor een wedstrijd op het aangegeven tijdstip aanwezig.
- Draagt tijdens de wedstrijden het tenue van vv Melissant, maar niet tijdens de trainingen.
- Draagt zowel tijdens trainingen als wedstrijden scheenbeschermers.
- Heeft respect voor de tegenstander, de leider en het publiek.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter en de grensrechters ook al is de speler het daar niet mee eens.
- Is zuinig op alle materialen die gebruikt mogen worden, dus ook op de velden en kleedkamers.
- Klopt vuile schoenen buiten de kleedkamer uit en maakt ze schoon alvorens de kleedkamer in te gaan.
- Dient na training en wedstrijd te douchen.
- Helpt desgevraagd mee met schoonmaken van de kleedkamer.
- Meldt aan de leider of vertegenwoordiger van de vereniging als iets kapot is gegaan.
- Laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer, maar geeft deze in bewaring bij de trainer of begeleider.
- Helpt desgevraagd mee met het verzamelen van materialen na de training.
- Komt een speler niet naar de training en/of wedstrijd zonder tijdig af te melden dan bepaalt een trainer of begeleider of de speler al dan niet bij de volgende wedstrijd mag voetballen.

Gedragsregels voor de begeleider:

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de leider van toepassing. De begeleider:

- Heeft een voorbeeldfunctie voor het team.
- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters, grensrechters en tegenstanders.
- Is op tijd aanwezig voor uit- en thuiswedstrijden.
- Ontvangt de (leiders van de) tegenpartij en de scheidsrechter.
- Verzorgt in overleg met de trainer de opstelling en coaching van het team tijdens de wedstrijden.
- Zorgt voor toezicht in de kleedkamer zowel uit als thuis.
- Is verantwoordelijk voor het wedstrijdmatériau (kleding, ballen, waterzak).
- Is verantwoordelijk voor het regelen van het vervoer bij uitwedstrijden.
- Verzorgt het invullen en verder afhandelen van het wedstrijdformulier.
- Verzorgt het ophalen en terugbrengen van de spelersspasjes.
- Van een begeleider wordt verder ook verwacht dat deze:
- Geen alcohol (en ook geen tabak) gebruikt tijdens het begeleiden van een team.
- Zorgt voor het schoonmaken van de kleedkamer zowel uit als thuis.
- Indien mogelijk de trainingen van zijn team bezoekt.
- Deelneemt aan de begeleidersvergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Het wasschema en teamkleding bewaakt.
- Bij afgelasting of wijziging van een wedstrijd zorgt voor tijdige kennisgeving aan de spelers.
- Wangedrag of andere problemen rapporteert aan de desbetreffende contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

Gedragsregels voor de trainer:

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de trainer van toepassing. De trainer:

- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers en begeleiders.
- Ziet er op toe dat zorgvuldig wordt omgegaan met de velden.
- Brengt spelers passie bij voor het spel.
- Is verantwoordelijk voor de trainingsmaterialen (ballen, hesjes, pilonnen, doelen, etc.).
- Zorgt dat gebruikte materialen tijdig na de wedstrijd van het veld verwijderd zijn.
- Bepaalt in samenspraak met de begeleiders de opstelling van het team.
- Van een trainer wordt verder ook verwacht dat deze: Geen alcohol (en ook geen tabak) gebruikt tijdens het trainen van een team.
- Zorgt voor het schoonmaken van de kleedkamer.
- Deel neemt aan de begeleidersvergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Er op toe ziet dat de spelers op een training rekening houden met de weersomstandigheden en de daarbij passende kleding dragen.
- Bij afgelasting of wijziging van een training zorgt voor tijdige kennisgeving aan de spelers.
- Wangedrag of andere problemen rapporteert aan de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging. Bij wangedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

Gedragsregels voor de ouders/verzorgers van de jeugdspeler:

-Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de ouders/verzorgers van toepassing. De ouder/verzorger:

- Is een goed supporter en geeft het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen op en om het veld.
- Blijft tijdens de wedstrijd achter de hekken/reclameborden en/of buiten de lijnen van het veld (op een half veld liefst aan de kopkanten).
- Houdt zich afzijdig ten opzichte van de begeleiding van het team door trainers en begeleiders (en komt dus ook niet in de kleedkamer tijdens de rustpauze tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de begeleiding)

Van de ouders/verzorgers wordt verwacht dat zij:

- Spelers positief aanmoedigen, maar geen technische en tactische aanwijzingen geven.
- Indien nodig mee doen in de wasbeurten van de kleding van het team.
- Helpen bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd.
- Er voor zorgen dat zoon/dochter op tijd aanwezig is voor een training of een wedstrijd.
- Er op toe zien dat zoon/dochter zich op tijd afmeldt voor een training of een wedstrijd.
- Op tijd de contributie voldoen.
- Kritiek, op- en/of aanmerkingen op training, begeleiding of organisatie kan worden gemeld bij de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging!

Gedragsregels voor de vrijwilliger:

Voor elke vrijwilliger, wel of niet voetbalbetrokken, geldt dat zij een belangrijke rol spelen in het slagen van de gedragscode. Een belangrijk voorbeeld natuurlijk, maar, zoals hieronder benoemd, ook de vrijwilliger maakt afspraken met de club. De vrijwilliger:

- Dient er op toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
- Neemt bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de begeleider van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een vertegenwoordiger van de vereniging.
- Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich te allen tijde sportief.
- Maakt geen opzettelijke verbale of non-verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
- Heeft respect voor anderen en is zuinig op kleding en materialen van vv Melissant.

Alcohol en drugs

Het geven van het goede voorbeeld door volwassenen is van groot belang. Omdat het voorbeeld niet alleen volwassenen betreft, maar in heel veel gevallen juist jonge kinderen, dienen onderstaande zaken apart genoemd te worden: Alcoholgebruik kan schadelijk zijn voor onze gezondheid. Gebruik ze met mate en zeker niet op het veld of in de kleedkamers. Wees er van bewust dat het gebruik van alcohol in het bijzijn van jeugd een slecht voorbeeld is voor de kinderen. Het nuttigen van alcoholische dranken in de bestuurskamer en de kantine is op zaterdag voor 12:00 niet gewenst. Drugsbezit en drugsgebruik in en om het sportveld is niet toegestaan en zal direct leiden tot een veld/complex verbod. Discriminatie, schelden, grof taalgebruik, treiteren, pesten, irriteren of kwetsen van wie dan ook wordt niet geaccepteerd en kunnen aanleiding zijn voor sancties.

Sancties

Overtredingen van de gedragsregels leiden tot sancties opgelegd door de vereniging. Afhankelijk van de ernst van de overtredingen worden passende maatregelen genomen. Sancties worden opgelegd door de jeugdcommissie in overleg met het hoofdbestuur en kunnen leiden tot schorsing. Een eventueel roeyement wordt voorgelegd aan de algemene ledenvergadering. Er zal zoveel mogelijk gezocht worden naar passende taakstraffen die overeenkomen met het geconstateerde gedrag. Overtredingen tegen de spelregels kunnen leiden tot sancties die worden opgelegd door de KNVB. Aan iedere verstrekte rode of gele kaart verbindt de KNVB een geldboete en (eventueel) een schorsing. De kosten kunnen door de vereniging aan de betreffende speler doorbelast worden; bij in gebreke blijven volgt tevens een speelverbod. Het bewaken van deze gedragscode behoort tot de commissie normen&waarden welke integraal onderdeel is van de jeugdcommissie.(zie 6.1)