

Jeugdbeleidsplan SV Marum 2026-2030



Vastgesteld door : Bestuur SV Marum
Vastgesteld op : 03 augustus 2026

1. Inhoudsopgave

2. Inleiding	3
3. Organisatie Jeugdafdeling	5
4. Selectiebeleid	8
4.1. Doel van het selectiebeleid jeugdspelers	8
4.2. Selectiebeleid algemeen	8
4.3. Selectiecriteria	8
4.4. Meisjes en Jongens	8
Categorie Coördinatoren hebben zowel meisjes als jongens teams onder zich.	9
4.5. Organisatie selectiebeleid	9
4.6. Begeleiding bij de overgang van junioren naar senioren	9
4.7. Toewijzing nieuwe leden	10
4.8. Selectieprocedure teamleiders	11
5. Het begeleiden van jeugdspelers	12
5.1. De essentie van begeleiding	12
5.2. Waarden en normen in de praktijk	12
5.3. Praktische afspraken en hygiëne	12
5.4. Contact en Informatievoorziening	13
6. Randvoorwaarden uitvoering jeugdbeleidsplan	14
6.1. Financieel beleid	14
6.2. Materialen en accommodatie	14
Bijlage 1. Taken leden jeugdcommissie	15
Bijlage 2. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN	17
2.1 Technische Commissie Jeugd	17
2.2 Hoofd jeugdopleiding	17
2.3 Selectietrainers junioren (prestatieteams)	18
2.4 Selectietrainers pupillen (prestatieteams)	19
2.5 Overige trainers (niet-prestatieteams)	19
2.6 Keepertrainer/-coördinator	19
2.7 Teamleiders	20
Bijlage 3. Organigram SV Marum	21
Bijlage 4. Organigram SV Marum kerntaken	22



2. Inleiding

Bij sv Marum bouwen we samen aan een vereniging waar **Welkom** zijn de basis is voor echte **Verbinding**, zodat iedereen met **Respect** en bovenal veel **Plezier** kan werken aan zijn of haar persoonlijke **Ontwikkeling**. Wekelijks zorgen vele tientallen vrijwilligers ervoor dat onze jeugdleden in een veilige en plezierige omgeving kunnen voetballen.

Het jeugdbeleidsplan is een belangrijk fundament binnen SV Marum en een hulpmiddel en leidraad voor iedereen die betrokken is bij de jeugd van SV Marum. Het geeft enerzijds de keuzes weer die de SV Marum gemaakt heeft. Keuzes waar iedereen zich aan zal moeten houden om het gezamenlijke doel te kunnen bereiken. Anderzijds geeft het plan handvatten voor alle betrokkenen.

Naast dit organisatorische jeugdbeleidsplan is er een specifieke voetbalvisie opgesteld. Waar het beleidsplan de kaders schept, richt de voetbalvisie zich op de inhoudelijke en voetbaltechnische koers van de jeugdafdeling. Deze voetbalvisie dient als leidraad voor spelers, trainers, de Technische Commissie Jeugd en andere geïnteresseerden om de sportieve ontwikkeling binnen onze club vorm te geven.

Het plan is "toekomstvast" geschreven, wat betekent dat we vasthouden aan onze hoofdlijnen, maar dat het beleid periodiek wordt geëvalueerd en bijgewerkt aan de hand van nieuwe inzichten of ontwikkelingen bij de KNVB.

Het beleid omvat zowel recreatief als prestatiegericht voetbal. Ons doel is dat elke speler en speelster een opleiding krijgt waarin het maximale uit het beschikbare talent wordt gehaald. Daarnaast dragen we bij aan de clubambitie door een natuurlijke doorstroom te creëren naar onze eerste seniorenteams, terwijl we voor de overige teams een gezonde mix van prestatie en gezelligheid behouden.

Overal waar in dit document 'speler' staat, wordt vanzelfsprekend ook 'speelster' bedoeld.

Doelstellingen jeugd

Om onze missie te volbrengen, stelt de jeugdafdeling van sv Marum de volgende concrete doelen:

1. **Een gastvrije start (Welkom):** Wij zijn een toegankelijke vereniging voor alle jongens en meisjes (van kabouters tot O19). Wij bieden **gelijke kansen** voor ieder kind, waarbij de focus bij de jongste jeugd ligt op brede sportieve vorming en plezier, ongeacht het huidige niveau.
2. **Optimale groei (Ontwikkeling):** Wij stimuleren de fysieke, mentale en sociale ontwikkeling van onze leden. Wij bieden een voetbalopleiding op maat aan, zodat elke speler op een passend niveau kan acteren en het maximale uit zijn of haar talent kan halen.
3. **Kwalitatieve doorstroom (Prestatie & Continuïteit):** Wij vormen een stabiele kweekvijver voor onze seniorenselecties. Door jeugdtalent vroegtijdig uit te dagen en te begeleiden bij de overstap naar de senioren, waarborgen we het niveau van onze vlaggenscheppen (1e elftal).
4. **Sociaal fundament (Verbinding & Respect):** Wij vormen een plezierige en veilige maatschappelijke ontmoetingsplek voor spelers, vrijwilligers en ouders. Hierbij staan wederzijds respect en het naleven van onze verenigingsregels centraal.



5. **Positieve uitstraling (Plezier):** Wij dragen actief bij aan de positieve naam van sv Marum in de regio. Dit doen we door sportiviteit op het veld en een goede organisatie daarbuiten, waardoor de vereniging gezond blijft en kan groeien.



3. Organisatie Jeugdafdeling

De jeugdafdeling van sv Marum wordt aangestuurd door twee eindverantwoordelijke bestuursleden die de brug vormen naar het hoofdbestuur:

1. De Bestuursstructuur

- Bestuurslid Organisatorische zaken (BLO): Verantwoordelijk voor de algemene gang van zaken, communicatie en randvoorwaarden.
- Bestuurslid Technische zaken (BLT): Verantwoordelijk voor het voetbaltechnische beleid en de kwaliteit van de opleiding.

2. De Organisatorische Kolom (onder BLO)

Jeugdcommissie (JC): De JC is verantwoordelijk voor de dagelijkse organisatorische gang van zaken binnen de jeugdafdeling. De commissie bestaat uit de categorie coördinatoren (CatCo) (bijv. Onderbouw, Middenbouw, Bovenbouw en Meiden).

Door deze opzet is de JC hét centrale punt waar beleid en praktijk samenkomen:

- Als JC-lid: Denken zij mee over het brede jeugdbeleid, begrotingen en verenigingsbrede communicatie.
- Als Coördinator: Zijn zij voor teamleiders en ouders het eerste aanspreekpunt voor hun specifieke leeftijdscategorie voor praktische vragen.

Ondersteunende commissies: De Toernooicommissie en de Jeugd-activiteiten commissie (JAC) werken nauw samen met de JC om een vol programma aan te bieden.

3. De Technische Kolom (onder BLT)

- Technische Commissie Jeugd (TCJ): Bestaat uit de BLT en de Hoofden Jeugdopleiding (HJO). Zij bewaken de rode draad in de opleiding, selecteren trainers en ondersteunen de voetbaltechnische ontwikkeling.
- Voor de beschrijving van het inhoudelijk technisch beleid is de voetbalvisie Jeugd sv Marum opgesteld.
- De kwaliteitsborging en verdere ontwikkeling van ons trainerskader worden gestructureerd geborgd door de continue aandacht en inzet van de drie HJO's. Zij bieden wekelijks ondersteuning op het veld, verzorgen de begeleiding bij oefenstof en borgen de kwaliteit van alle jeugdtrainers binnen de vereniging.

4. Rollen op en rond het veld

Trainers ; De trainers zijn verantwoordelijk voor de voetbaltechnische ontwikkeling en de begeleiding van de spelers tijdens trainingen en wedstrijden.

- **Uitvoering:** Verzorgen van trainingen op basis van de VTON-leerlijn en de visie van SV Marum.
- **Ontwikkeling:** Stimuleren van individuele groei en teamgevoel, passend bij de leeftijdscategorie.
- **Voorbeeldrol:** Fungeren als pedagogisch voorbeeld (duidelijk, consequent en opbouwend) en toezien op het naleven van de verenigingsregels.

Teamleider ; De teamleider is de organisatorische spil van het team en het eerste aanspreekpunt voor ouders en de vereniging.

- **Organisatie:** Regelen van randzaken rondom wedstrijden, zoals vervoer, wasschema's en communicatie via de team-app.
- **Begeleiding:** Zorgen voor een ordelijk verloop in de kleedkamer en langs de lijn; zij bewaken de sfeer en de discipline binnen het team.
- **Verbinding:** Onderhouden van contact met de categoriecoördinator en deelname aan overleggen vanuit de Jeugdcommissie.

Jeugdspelers ; De jeugdspeler staat centraal en beoefent de voetbalsport met respect voor anderen en de omgeving.

- **Inzet:** Aanwezigheid bij trainingen en wedstrijden en de bereidheid om te leren en samen te werken.
- **Gedrag:** Naleven van de verenigingsregels, zoals het netjes achterlaten van kleedkamers en respectvol omgaan met teamgenoten, tegenstanders en scheidsrechters.
- **Plezier:** Positieve deelname aan zowel voetbalinhoudelijke als nevenactiviteiten van de club.

Ouders ; Ouders/verzorgers hebben een ondersteunende en stimulerende rol zonder de taken van de trainer of leider over te nemen.

- **Positieve support:** Aanmoedigen op een opbouwende wijze (focus op plezier, niet op prestatiedruk) en respect tonen voor de arbitrage.
- **Participatie:** Bereidheid om bij te dragen aan teamtaken (zoals rijden bij uitwedstrijden of kantinediensten), tijdig afmelden van hun kind bij verhindering en verenigingstaken.
- **Communicatie:** Bij vragen of onduidelijkheden treden zij in overleg met de teamleider volgens de geldende communicatielijnen.

5. Sociaal Veilig Sportklimaat

- **Vertrouwenscontactpersoon (VCP):** Biedt een luisterend oor en advies bij meldingen van ongewenst gedrag of zorgen over veiligheid. De VCP opereert onafhankelijk van de Jeugdcommissie en het Bestuur om een veilige en objectieve haven te bieden voor elk lid.

6. Communicatielijnen en Informatievoorziening

Binnen sv Marum hanteren we het principe van de "korte lijnen". Dit betekent dat we vragen om problemen eerst proberen op te lossen waar ze ontstaan. Dit bevordert de Verbinding en het onderlinge Respect.



- Vragen over het team: Voor praktische zaken (trainingstijden, vervoer, wasschema) of de sfeer binnen het team is de Teamleider of de Trainer het eerste aanspreekpunt.
- Vragen over de organisatie of indeling: Indien een vraag niet op teamniveau beantwoord kan worden, of wanneer het gaat over algemene organisatie, treedt de teamleider in overleg met de Categoriecoördinator (JC).
- Vragen over de voetbalvisie: Voor specifieke vragen over de voetbaltechnische koers of de begeleiding van trainers, is de HJO (Hoofd Jeugdopleiding) het aanspreekpunt.
- Escalatie: Pas wanneer zaken op bovenstaand niveau niet opgelost kunnen worden, wordt het betreffende bestuurslid (BLO of BLT) betrokken.
- Vertrouwelijke zaken: Voor meldingen rondom ongewenst gedrag of zorgen over de sociale veiligheid kan direct contact worden opgenomen met de Vertrouwenscontactpersoon (VCP).

Middelen:

- Team-app: Voor de dagelijkse afstemming binnen de teams.
- Website/Social Media: Voor algemeen clubnieuws en afgelastingen.
- Persoonlijk contact: Wij geloven dat een goed gesprek aan de zijlijn of in de kantine vaak de beste manier is om verbinding te houden.

Verenigingsregels *Bij sv Marum bouwen we samen aan een vereniging waar **Welkom** zijn de basis is voor echte **Verbinding**, zodat iedereen met **Respect** en bovenal veel **Plezier** kan werken aan zijn of haar persoonlijke **Ontwikkeling**.*



4. Selectiebeleid

4.1. Doel van het selectiebeleid jeugdspelers

Het selectiebeleid voor jeugdspelers van SV Marum moet een balans zijn tussen kansgelijkheid van alle spelers en het spelen op het juiste niveau. Dit bevordert zowel de ontwikkeling als het spelplezier van de jeugdspelers.

Bij de jeugdafdeling van Sv Marum werken wij bij de onderbouw t/m de JO10 met het gelijke kansen principe van de KNVB. Selectie van teams vindt niet plaats. Per fase worden teams opnieuw 'gehusseld'. Deze keuze is onder andere gemaakt, omdat zo vroeg al selecteren eigenlijk niet mogelijk is. Zie ook:

<https://www.knvb.nl/nieuws/assist-trainers/assist-trainers/55303/de-onvoorziene-gevolgen-van-te-vroeg-selecteren>

Vanaf de JO11 worden verschillen in voetbalvaardigheden duidelijker, wat zowel het spelplezier als de ontwikkeling beïnvloedt. Naarmate spelers ouder worden, worden verschillende kwaliteiten belangrijker, vooral bij de prestatieteams.

Bij recreatievoetbal ligt de focus op spelplezier, terwijl bij prestatievoetbal ook prestaties een rol spelen. Het selectiebeleid richt zich op het optimaal indelen van spelers op basis van hun voetbalkwaliteiten, om een goede balans tussen de teams en binnen de competitie te waarborgen. Hierbij worden naast techniek ook andere eigenschappen van de jeugdspelers beoordeeld.

4.2. Selectiebeleid algemeen

In de jeugdafdeling, met uitzondering van de kabouters, O7, O8, O9 en O10 wordt doorgaans doorgeselecteerd.

Uitzonderingen worden gemaakt als een team hierdoor uit balans raakt; in dat geval kan een speler naar een hoger of lager team worden geplaatst, bijvoorbeeld tijdens de winterstop. Dit gebeurt alleen met goedkeuring van de technische commissie (jeugd), zodat elke speler op het juiste niveau speelt. Teams worden samengesteld op basis van individuele kwaliteiten, waarbij overleg tussen trainers, leiders en hoofd jeugdopleiding essentieel is voor een goede ontwikkeling.

De uitdaging die hiermee aangegaan is, is het niveau te verhogen van de jeugdteams op een zodanige manier dat iedere speler zich nog steeds prettig voelt bij onze vereniging.

4.3. Selectiecriteria

Bij het selecteren van spelers voor selectieteams moeten de criteria duidelijk en bekend zijn. De selectie moet consistent en transparant worden uitgevoerd, met motivatie gebaseerd op dezelfde criteria. De beoordelingscriteria worden beschreven in de voetbalvisie sv Marum.

4.4. Meisjes en Jongens

Volgens de doelstelling van de vereniging wil SV Marum toegankelijk zijn voor zowel jongens als meisjes, van O7-pupil tot en met O19-junior. Het jeugdbeleidsplan is dan ook van toepassing op alle jeugdleden; jongens én meisjes. Ieder jeugdlid heeft recht op dezelfde mogelijkheden en dezelfde aandacht.

In de praktijk bestaat er een verschil tussen het aantal spelende jongens en het aantal spelende meisjes. Daarom worden sommige zaken voor het meisjesvoetbal anders ingericht, echter met hetzelfde doel voor ogen: plezier in het voetbal en waar van toepassing doorgroeimogelijkheden.



Ten aanzien van het meisjesvoetbal worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- Indien er voldoende meisjes zijn binnen een bepaalde leeftijdscategorie (eventueel met enkele dispensatiespelers) wordt er een meisjesteam opgericht en ingeschreven voor de competitie.
- Tot en met de O11 wordt er nog gemengd gevoetbald.
- Indien er binnen een bepaalde leeftijdscategorie niet voldoende meisjes zijn voor het oprichten van een meisjesteam, dan is het voor meisjes mogelijk om mee te spelen in een jongensteam. Bij de indeling in een team worden de normale regels in acht genomen met betrekking tot leeftijd en spelniveau.
- Meisjes die meespelen in een jongensteam en in overleg met de betreffende ouders/verzorgers, een eigen kleedruimte willen, hebben hier recht op (bijvoorbeeld een scheidsrechterraimte of eigen kleedruimte).
- Talentvolle meisjes hebben, in het belang van hun ontwikkeling, de mogelijkheid om mee te spelen in het jongensteam dat het beste aansluit op hun eigen niveau. Ten aanzien van dispensatie wordt dit alleen door de technische commissie jeugd, indelingscommissie en jeugdcommissie besloten waarbij het uitgangspunt is dat er geen doorschuiven en/of dispensatie wordt toegepast ten behoeve van numerieke opvulling van teams.

Categorie Coördinatoren hebben zowel meisjes als jongens teams onder zich.

4.5. Organisatie selectiebeleid

Om een goed oordeel over de kwaliteiten van onze jeugdspelers te vormen, maken we elk seizoen gebruik van verschillende informatiebronnen. Dit zorgt ervoor dat persoonlijke interpretaties beperkt blijven en elke beoordelaar vanuit zijn of haar eigen expertise naar de speler kijkt. De volgende functies en situaties zijn hierbij relevant:

- Technische commissie jeugd (hoofden jeugdopleiding): bekijken van spelers voor een beoordeling.
- Teamleiders: op aanvraag inbreng over individuele beoordeling.
- Trainers: op aanvraag inbreng over individuele beoordeling.

Selecteren is complex door de vele factoren en moet zorgvuldig gebeuren. De procedure is als volgt:

- De lijst op leeftijd en leeftijdscategorie uit Sportlink vormt de basis voor selecties. Deze lijst wordt gecontroleerd op volledigheid.
- De technische commissie jeugd, bestaande uit de hoofden jeugdopleiding (HJO) en Bestuurslid Lid Technische Zaken, verzorgt de indeling.
- De HJO's beoordelen de spelers gedurende het gehele seizoen door trainingen en wedstrijden te bekijken. Vanaf januari start het indelingsproces en kunnen er, indien nodig, selectietrainingen en -wedstrijden georganiseerd worden. Zo ontstaat een helder beeld van de voetballers.

4.6. Begeleiding bij de overgang van junioren naar senioren

Volgens de regels van de KNVB móeten spelers die op 1 januari 19 jaar of ouder zijn, het volgende seizoen over van de jeugd naar de senioren. Jongere spelers mógen, op verzoek van de vereniging, over naar de senioren.



Doelstelling doorstroming van jeugdspelers naar het seniorenvoetbal

Jeugdspelers die zich in de jeugd zodanig hebben ontwikkeld dat ze in hun huidige team als uitgeleerd worden beschouwd, moeten nieuwe leerkansen worden aangeboden op een hoger niveau met meer weerstand. Dit gebeurt op een ander moment dan normaal gesproken plaats zou vinden bij de overgang van de voetbalseizoenen.

Een talent mag niet in zijn ontwikkeling geremd worden omdat het team hem op dat moment (zogenaamd) niet zou kunnen missen, tenzij deze promotie/degradatie van het eigen team in de weg staat (hiervan kan alleen sprake zijn in de laatste 5 wedstrijden van de competitie). Kortom: het individuele belang van de speler gaat hier voor het teambelang. De HJO bepaald wanneer een speler als talent betiteld kan worden.

Organisatie/voorwaarden doorstroming

Periodiek worden de selectieteams geëvalueerd (minimaal eenmaal per seizoen tijdens de winterstop). Bij de senioren gebeurt dit in een gesprek tussen de hoofdtrainer, 2e trainer en de technische commissie jeugd. Hierbij staat de vraag centraal welke speler uit de 2e/3e-selectie of de O19-1 in aanmerking komt om in het tweede deel van het seizoen in een hogere selectie te gaan spelen.

Wanneer een jeugdspeler wordt genoemd die hogerop kan, volgt er een gesprek tussen de individuele speler, hoofdtrainer, trainer van O19-1 en het hoofd jeugdopleiding en senioren. Hier wordt gesproken over de ambitie van de speler en zijn persoonlijke doelstelling. Ook het punt van ontwikkeling op dat moment wordt besproken. De speler moet uiteindelijk zelf akkoord gaan met een tussentijdse overgang. Dit kan pas na overleg met de ouders van de speler die mogelijk gevolgen in sociaal-emotioneel opzicht goed kunnen aangeven.

Meetrainen met selecties

In de winterstop worden afspraken gemaakt over het meetrainen van tweedejaars O19 met de senioren (1ste of 2de selectie). Deze afspraken worden ieder jaar door de trainer van de O19 junioren en selectietrainers gezamenlijk bepaald. Uitgangspunt is dat tweedejaars O19 junioren de gelegenheid wordt geboden om mee te trainen met de senioren met als doel om de overgang naar de senioren te versoepelen. Training met senioren is niet in plaats van training met eigen jeugdteam. Voor echte talenten (deze worden benoemd door technische commissie jeugd) geldt dat er niet gekeken wordt naar leeftijd (kan dus ook een O17-speler zijn).

Wisselers bij senioren elftallen

Alle 2e jaars O19 moeten, op hun eigen niveau, meegespeeld hebben met de senioren. Eigen wedstrijd van de jeugd heeft de hoogste prioriteit. Selecteren en benaderen van jeugdspeler gaat altijd i.o.m. trainer/teamleider JO19-junioren.

4.7. Toewijzing nieuwe leden

Nieuwe leden die zich aanmelden bij de vereniging, zullen eerst een aantal malen meetrainen alvorens te worden ingedeeld in een team. Hierbij wordt enerzijds gekeken naar de kwaliteit van de



speler en zal rekening worden gehouden met de situatie van de teams, waarbij gestreefd wordt naar een passende omvang. Dat verschilt per categorie. Indien teams te groot worden zou het kunnen dat nieuwe leden niet toegevoegd kunnen worden aan een team, maar dat de leden tot aan de winterstop of zomerstop enkel meetrainen en geen (competitie)wedstrijden spelen. Aanmeldingen voor 1 juni worden sowieso meegenomen in de nieuwe indeling. Pas na besluit van de hoofd jeugdopleiding, indelingscommissie en categoriecoördinator, in overleg met de jeugdcommissie, worden nieuwe leden geïntroduceerd in de vereniging.

4.8. Selectieprocedure teamleiders

Bij recreatieve teams worden teamleiders geworven door de jeugdcommissie. Bij prestatieteams wordt de keuze gemaakt door de aangestelde selectietrainers in samenwerking met de technische commissie jeugd. De keuze van een teamleider zal in eerste instantie gezocht worden binnen de bestaande teamleiders. Alle teamleiders worden benaderd nadat de indeling bekend is. Procedure selectie teamleiders:

- Bestaande teamleiders worden aan het eind van het voetbalseizoen (juni) door de categorie coördinator benaderd of ze zich beschikbaar willen stellen voor het komend seizoen.
- De categorie coördinator geeft aan de jeugdcommissie door wie volgend jaar opnieuw teamleider wil zijn.
- De technische commissie jeugd inventariseert bij de aangestelde selectietrainers wie hun optimale teamleider is voor het komend seizoen. Dit wordt gecommuniceerd met de jeugdcommissie.
- De jeugdcommissie benadert de ledenadministratie of er nieuwe vrijwilligers zijn die zich graag beschikbaar stellen voor een teamleiderschap.
- De jeugdcommissie stelt een lijst op met de potentiële teamleiders per team.
- Als de jeugdindeling bekend is worden de geselecteerde teamleiders door de jeugdcommissie benadert. Bestaande teamleiders krijgen voorrang op nieuwe teamleiders.
- Bij akkoord van de teamleider zullen overige potentiële teamleiders per team geïnformeerd worden over de huidige keuze en of ze inzetbaar willen zijn voor eventuele andere vrijwilligers taken binnen SV Marum.
- De teamleider wordt op de hoogte gesteld van het protocol sociaal veilig sportklimaat.
- De vereniging zal een verklaring omtrent gedrag (VOG) aanvragen.
- De jeugdcommissie communiceert de definitieve teamleiderslijst met de commissie PR & Communicatie voor verwerking op de website.



5. Het begeleiden van jeugdspelers

Bij sv Marum geloven we dat een goede begeleiding de basis is voor een leven lang sportplezier. Wij stimuleren de fysieke, mentale en sociale groei van onze jeugdleden door niet alleen naar de voetballer te kijken, maar naar het kind als geheel. Onze begeleiding rust op vijf kernwaarden: **Welkom, Verbinding, Respect, Plezier en Ontwikkeling**.

5.1. De essentie van begeleiding

Begeleiding binnen sv Marum is meer dan alleen coaching langs de lijn. Het bestaat uit uitleggen wat de bedoeling is, doen wat de bedoeling is en bovenal zelf het goede voorbeeld geven. Iedereen die met de jeugd te maken heeft, van trainer tot kantinevrijwilliger, heeft invloed op de ontwikkeling van de speler.

Wij hanteren drie pedagogische pijlers:

- Duidelijk (Welkom): Wij scheppen vooraf heldere verwachtingen. Duidelijkheid zorgt voor een veilig gevoel, waardoor iedereen zich direct welkom voelt.
- Consequent (Respect): Afspraak is afspraak. Wij waarderen gewenst gedrag zichtbaar en spreken spelers (en elkaar) consequent aan op ongewenst gedrag.
- Opbouwend (Ontwikkeling): Onze uitingen zijn gericht op een positieve beleving. Wij corrigeren het gedrag, maar behouden altijd het plezier in de sport.

5.2. Waarden en normen in de praktijk

Onze kernwaarden vertalen zich naar concrete omgangsvormen op en rond het park:

- Respect & Verantwoordelijkheid: Iedereen heeft recht op een respectvolle behandeling. Zaken als pesten, schelden, uitlachen of ongepast gedrag op Social Media voldoen hier niet aan. Daarentegen zijn complimenten geven en elkaar helpen de norm. Iedereen heeft de plicht om anderen plezier te laten beleven aan het voetbal.
- Eigen verantwoordelijkheid: Wij stimuleren een cultuur van sociale controle. Dit betekent dat we elkaar durven aan te spreken op ongewenst gedrag. Dit gebeurt altijd met respect voor de ander; het gaat om het gedrag, niet om de persoon.
- Plezier & Verbinding: Wij creëren de juiste voorwaarden voor plezier door naast trainingen ook nevenactiviteiten te organiseren en een maatschappelijke ontmoetingsplek te vormen voor ouders en vrijwilligers.

5.3. Praktische afspraken en hygiëne

- Kleedkamer: Teams laten de kleedkamer na gebruik altijd 'bezemschoon' achter. We blijven van andermans eigendommen af.
- Douchen: Vanaf de categorie JO10/MO10 is gezamenlijk douchen na de wedstrijd gestimuleerd. Dit bevordert de hygiëne en het teamproces. Bij de jongste jeugd (O7 t/m O9) wordt dit gestimuleerd.



- Gedrag & NIX18: Wij tonen respect voor officials en tegenstanders. In de kleedkamers en bij jeugdactiviteiten is alcohol en tabak onder de 18 jaar strikt verboden.
- Het gebruik van mobiele telefoons in de kleedkamers is niet toegestaan ter bescherming van de privacy van onze spelers (i.v.m. foto's en video's).

5.4. **Contact en Informatievoorziening**

Communicatie is essentieel voor een goede begeleiding. Leden en ouders worden geïnformeerd via:

- Schriftelijke info: Het jeugdbeleidsplan, informatieboekjes voor teamleiders, nieuwsbrieven en teaminformatie via de begeleider.
- Gedragsregels: Het protocol sociaal veilig sportklimaat en de inzet van Vertrouwenscontactpersonen (VCP) voor een veilige omgeving.
- Persoonlijk contact: Bij vragen is de categoriecoördinator het eerste aanspreekpunt voor ouders.



6. Randvoorwaarden uitvoering jeugdbeleidsplan

6.1. Financieel beleid

sv Marum voert een transparant financieel beleid voor de jeugdafdeling. Onder verantwoordelijkheid van de BLO wordt jaarlijks een begroting opgesteld. Dit budget is bestemd voor materialen, opleidingen (zoals VTON), toernooien en nevenactiviteiten van de JAC.

6.2. Materialen en accommodatie

Wij streven ernaar dat elk jeugdteam er representatief uitziet. sv Marum stelt hiervoor clubtenues en jassen voor teambegeleiders ter beschikking. Dit is vastgelegd in het [kledingbeleid](#) van sv Marum.

- **Uitgifte:** Aan het begin van het seizoen ontvangt de teambegeleiding een materialenpakket (kleding, minimaal drie intrapballen en op verzoek een waterzak/bidons).
- **Verantwoordelijkheid:** De teambegeleiding zorgt voor de materialen. Aan het eind van het seizoen vindt een centraal innamemoment plaats.



Bijlage 1. Taken leden jeugdcommissie

Gezamenlijke taken en verantwoordelijkheden jeugdcommissie:

- Verantwoordelijk voor het uitvoeren van algemene beleidsmatige taken binnen de jeugdafdeling (aanspreekpunt, communicatie, organisatorisch, financieel).
- Verantwoordelijk voor het organiseren van een indeling.
- Verantwoordelijk voor het aanstellen en begeleiden van teamleiders.

Bovenstaande zal in nauwe samenwerking zijn met de technisch commissie jeugd.

De Jeugdcommissie (JC) draagt gezamenlijk zorg voor de organisatorische en administratieve aansturing van de jeugdafdeling. De taken worden binnen het team verdeeld op basis van rol en expertise, waarbij continuïteit en korte lijnen centraal staan.

1. Categoriecoördinatie (Alle JC-leden)

Ieder lid van de Jeugdcommissie is als categoriecoördinator het vaste aanspreekpunt voor een specifieke leeftijdscategorie (bijv. Onderbouw, Middenbouw, Bovenbouw of Meiden):

- **Aanspreekpunt:** Eerste aanspreekpunt voor teamleiders, ouders en spelers binnen de eigen categorie.
- **Samenwerking HJO:** Onderhoudt intensief contact met de bijbehorende Hoofd Jeugdopleiding (HJO) voor de afstemming tussen organisatorische en technische zaken.
- **Werving & Begeleiding:** Begeleidt en ondersteunt de teamleiders binnen de eigen categorie.

2. Specifieke portefeuillevereiding

Naast de rol van categoriecoördinator worden de volgende specifieke portefeuilles verdeeld onder de JC-leden:

- **Communicatie & PR:** Verantwoordelijk voor de (externe) communicatie, het beheer van de jeugdnieuwsbrief, huisstijl en de afstemming met de commissie PR & ICT.
- **Ledenadministratie & Materiaal:** Verantwoordelijk voor het begeleiden van de instroom van nieuwe leden (i.s.m. de HJO), contact met de ledenadministratie en het beheer/de uitgifte van kleding en voetbalmaterialen.
- **Toernooiorganisatie:** Vormt de brug naar de toernooicommissie en coördineert de deelname aan en organisatie van jeugdtoernooien.

3. Algemene & Samenwerkingsverantwoordelijkheden

De overige organisatorische en beleidsmatige taken worden onderling en in overleg binnen de JC verdeeld:

- **Bestuur & Vertegenwoordiging:** Onderhouden van contacten met het bestuur (BLO), bijwonen van taakbeheerdersoverleggen en het afstemmen van verenigingsbrede zaken.
- **Teamindelingen:** Organisatie en procesbewaking rondom de jaarlijkse jeugdindelingen (in nauwe samenwerking met de TCJ).
- **Verenigingscommissies:** Afstemming en contact onderhouden met ondersteunende commissies zoals de Juegd-Activiteitencommissie (JAC), wedstrijdsecretariaat, sponsorcommissie en facilitaire dienst.
- **Veiligheid & Verslaglegging:** Medeverantwoordelijk voor het bewaken van het (veiligheids)protocol, agendabeheer, notulering en het beheren van de JC-documentatie (OneDrive).



Bijlage 2. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

Onderstaande opsomming zal niet altijd volledig zijn en wellicht ruimte bieden tot nadere invulling. Het doel is om aan te geven welke taken en verantwoordelijkheden essentieel zijn.

Voor alle functies geldt uiteraard dat men zich actief conformeert aan het geldende jeugdbeleidsplan van SV Marum en dat men gemotiveerd is, om onder verantwoordelijkheid van de jeugdcommissie en technische commissie jeugd, het jeugdbeleidsplan uit te voeren, op constructieve wijze te communiceren en verder te ontwikkelen in termen van kwaliteit, plezier en prestatie.

2.1 Technische Commissie Jeugd

De technische commissie jeugd zorgt voor de inhoudelijke en organisatorische vormgeving van het technisch jeugdbeleid van SV Marum.

- Is verantwoordelijk voor advisering over en uitvoering van voetbalvisie jeugd sv Marum.
- Is verantwoordelijk voor de jeugdingdeling van SV Marum.
- Is verantwoordelijk voor het inregelen en adviseren rondom de trainersopleidingen voor de jeugdtrainers.
- Is verantwoordelijk voor technische bijeenkomsten voor trainers en teamleiders.
- Is verantwoordelijk voor de werving van jeugdtrainers.
- Is verantwoordelijk voor het uitrollen en bewaken van de VTON-trainingsmethodiek.
- Is verantwoordelijk voor het trainingsschema jeugdafdeling.

2.2 Hoofd jeugdopleiding

- Is lid van de technische commissie jeugd.
- Heeft aantoonbaar ruime ervaring met het trainen van jeugdteams in diverse leeftijdscategorieën en heeft aantoonbare ervaring met jeugdprestatievoetbal.
- Uitdragen en coördineren van het SV Marum Jeugdbeleidsplan.
- Mede strategisch en operationeel richting geven aan het technisch beleid van de jeugdafdeling van SV Marum.
- Vertaalt zijn visie op jeugdvoetbal naar uitvoerbaar technisch beleid.
- Is eindverantwoordelijk voor de indeling van de prestatieteams voor alle leeftijdscategorieën in samenwerking met het technisch hart en de jeugdcommissie.
- Coördineert, stuurt, begeleidt, stimuleert en corrigeert de jeugdtrainers O19 t/m O7 van prestatie- en recreatieteams op trainingsavonden.
- Taint een of meerdere (selectie)teams.
- Is aanspreekpunt voor de categoriecoördinatoren bij training gerelateerde zaken.
- Rapporteerde ontwikkelingen o.a. vanuit de technische commissie jeugd, trainingsactiviteiten, trainers en veldbezetting tijdens trainingen aan de jeugdcommissie.
- Volgt, daar waar mogelijk, de trainingen en wedstrijden.
- Onderhoudt contacten met de Jeugd-Activiteiten-Commissie.
- Belangrijkste verantwoordelijkheden:
 - o Stelt doelstellingen, met hulp van VTON methode (zie bijlage 2), op per team/leeftijdscategorie, met daarop afgestemd het verzorgen van twee



veldtrainingen per week van 1- 1,5 uur volgens een voor aanvang van het seizoen vast te stellen schema.

- Begeleid trainers bij de uitvoering van VTON-trainingsmethodiek.
- Informeren, sturen, begeleiden (ook vakinhoudelijk), motiveren en beoordelen van de aangestelde trainer-vrijwilligers c.q. trainers-in-opleiding. Stelt de doelstellingen vast voor een overeengekomen periode en verstrekt daar waar nodig uitgewerkte oefenstof met voldoende mondelinge en praktische toelichting.
- Ondersteunt bij de begeleiding en coaching van teams tijdens wedstrijden.
- Naast bovengenoemde primaire taak tevens hoofdverantwoordelijk voor de training technische zaken van de jeugdafdeling in de leeftijdscategorieën, waaronder wordt verstaan: het zorgdragen voor de technische inhoud van de trainingen in de trainingsinfrastructuur binnen de vastgestelde richtlijnen van de groep, teneinde een maximaal prestatierendement uit de trainingen te bereiken en te behouden.
- De met bovengenoemde punten samenhangende activiteiten afstemmen met de technische commissie jeugd voor de leeftijdscategorieën JO7 t/m JO13 om een goede onderlinge aansluiting van het jeugdbeleidsplan met dat van JO15 t/m JO19 te waarborgen.
- Levert een praktische bijdrage aan de deskundigheidsbevordering van het technisch kader o.a. in de vorm van het enige keren per seizoen verzorgen van een thema instructietraining aan de trainer-vrijwilligers c.q. trainers-in-opleiding. Dit kan ook in samenwerking en afstemming met de jeugdcommissie vergaderingen.
- Organiseert samen met de categoriecoördinator het trainersoverleg, dit wordt minimaal 2 x per jaar georganiseerd.

2.3 Selectietrainers junioren (prestatieteams)

- Hieronder worden verstaan de trainers van O19, O17 en O15 die binnen hun leeftijdscategorie het eerste team zelf trainen.
- Zijn in bezit bij voorkeur van het KNVB-diploma 'Trainer Coach III - Jeugd' of bezitten ruime ervaring én stellen zich ten doel het diploma te gaan behalen.
- Evalueert samen met het hoofd jeugdopleiding het eigen functioneren.
- Helpen, aan de hand van het voetbaltechnische jeugdbeleidsplan, de selectiespelers om zich maximaal te ontwikkelen.
- Is bij voorkeur (spelend) lid van SV Marum.
- Geven hun trainingen vorm op basis van plezier, ontwikkeling en prestatie van de jeugdspelers.
- Stellen zich ten doel de spelers optimaal te ondersteunen, als team maar ook zeker op individueel niveau.
- Kunnen in aanmerking komen voor een onkostenvergoeding.
- Staan andere trainers binnen hun leeftijdscategorie met raad en daad bij.
- Overlegt actief en geregeld met de categoriecoördinator.



2.4 Selectietrainers pupillen (prestatieteams)

- Hieronder worden verstaan de trainers van O13 binnen hun leeftijdscategorie de prestatieteams trainen.
- Zijn bij voorkeur in bezit van het KNVB-diploma 'Pupillen Trainer' (of de voor hen geldende module O13 daarvan) of bezitten ruime ervaring én stellen zich ten doel het diploma te gaan behalen.
- Evalueert samen met het hoofd jeugdopleiding het eigen functioneren.
- Helpen, aan de hand van het voetbaltechnische jeugdbeleidsplan, de selectiespelers om zich maximaal te ontwikkelen.
- Is bij voorkeur (spelend) lid van SV Marum.
- Geven hun trainingen vorm op basis van plezier, ontwikkeling en prestatie van de jeugdspelers.
- Stellen zich ten doel de spelers optimaal te ondersteunen, als team maar ook zeker op individueel niveau.
- Komen in aanmerking voor een door de club vastgestelde onkostenvergoeding.
- Overlegt actief en geregeld met de categoriecoördinator.

2.5 Overige trainers (niet-prestatieteams)

- Hieronder worden verstaan de trainers van de niet-prestatieteams.
- Stellen zich mogelijk ten doel om een KNVB-diploma te behalen.
- Helpen, aan de hand van het voetbaltechnische jeugdbeleidsplan, de selectiespelers om zich maximaal te ontwikkelen.
- Evalueert samen met het hoofd jeugdopleiding het eigen functioneren.
- Is bij voorkeur (spelend) lid van SV Marum.
- Geven hun trainingen vorm op basis van plezier, ontwikkeling en prestatie van de jeugdspelers.
- Stellen zich ten doel de spelers optimaal te ondersteunen, als team maar ook zeker op individueel niveau.
- Komen in aanmerking voor een door de club vastgestelde onkostenvergoeding.
- Overlegt actief en geregeld met de categoriecoördinator.

2.6 Keepertrainer/-coördinator

- Beschikt over ruime theoriekennis en keeperservaring op hoog niveau.
- Helpt, aan de hand van het voetbaltechnische jeugdbeleidsplan, de jeugdkeepers zich verder te ontwikkelen.
- Evalueert samen met de keepers coördinator en het hoofd jeugdopleiding het eigen functioneren.
- Draagt op verantwoorde wijze zijn kennis en ervaring over op de jeugdkeepers.
- Geeft trainingen op basis van leeftijdscategorie en vorm op basis van plezier, ontwikkeling en prestatie van de jeugdspelers. Stellen zich ten doel de keepers optimaal te ondersteunen, zowel hun positie binnen het team maar ook zeker op individueel niveau.
- Ondersteunt bij het zoeken naar passende oplossingen als meerdere keepers in één team zitten.



- Adviseert ouders over aanschaf van keepersspullen en de rol van de keeper in het voetballen.
- Komen in aanmerking voor een door de club vastgestelde onkostenvergoeding.
- Overlegt actief en geregeld met de categoriecoördinator.

2.7 Teamleiders

De wekelijkse begeleiding van de jeugdteams tijdens de wedstrijden gebeurt door de teamleiders. De teamleiders zijn het eerste aanspreekpunt en verantwoordelijk voor de gang van zaken van het team. Teamleiders dragen zorg voor de communicatie tussen de categoriecoördinator en ouder(s)/speler, regelen van de opstellingen en het vervoer voor hun team. De opstellingen doen zij in overleg met de hoofd jeugdopleiding en jeugdtrainer indien dit nodig mocht zijn. Teamleider woont regelmatig trainingen bij. Zorgt ervoor dat de kleedkamer bij zowel uit- als thuis wedstrijden netjes wordt achtergelaten en dat het team zich houdt aan de verengingsregels!

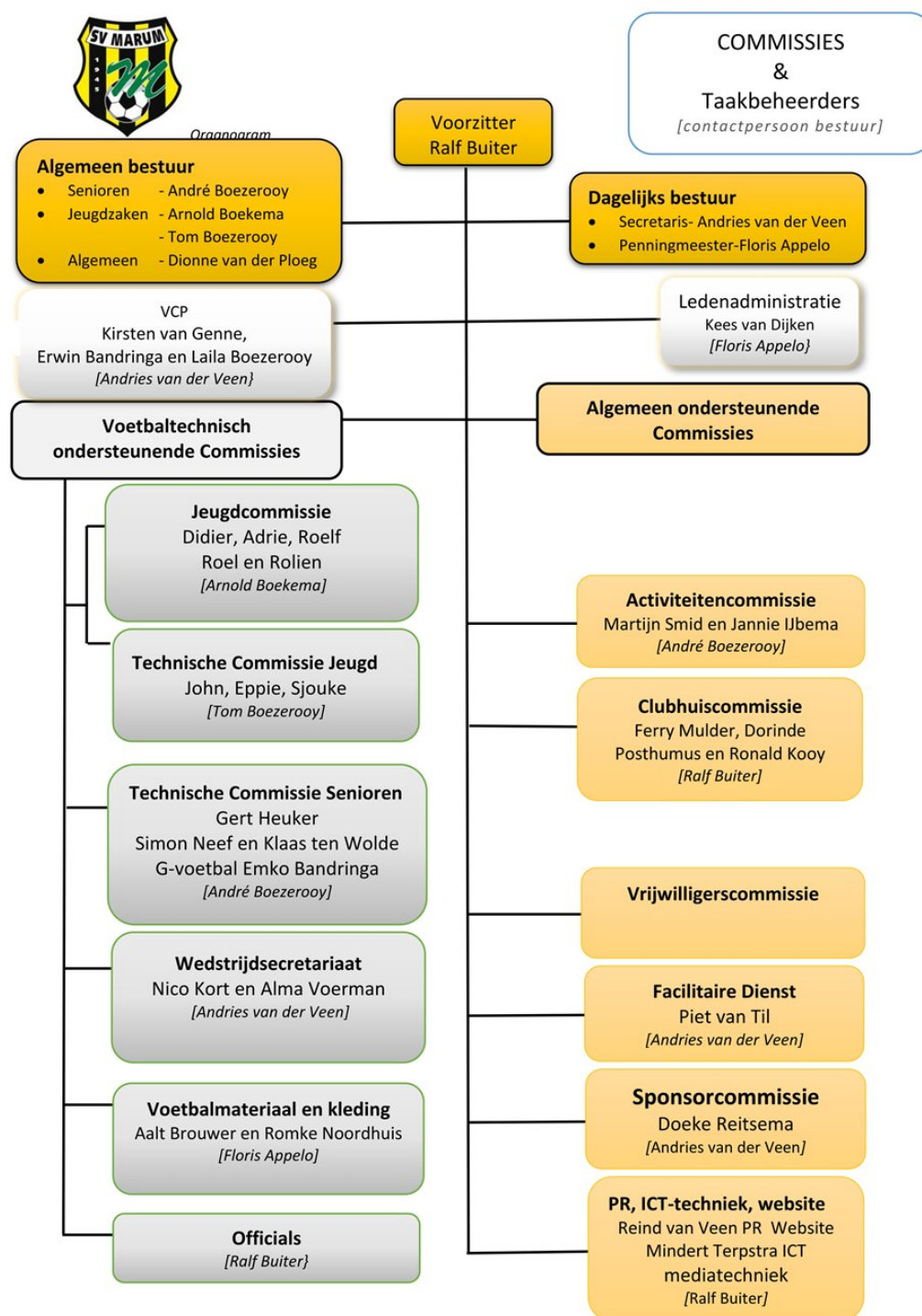
Het streven is om bij ieder team twee teamleiders te hebben. Bij selectieteams vanaf O11 t/m O19 zal de jeugdtrainer het technisch en tactisch gedeelte voor zijn rekening nemen en een teamleider de organisatorische taken voor, tijdens en na een wedstrijd.

In de handleiding teamleider staat een overzicht van taken en verantwoordelijkheden van een teamleider. Deze wordt voorafgaand aan het nieuwe seizoen verspreid onder de nieuwe leiders en is te downloaden vanaf de website.



Bijlage 3. Organigram SV Marum

Kijk voor de meest bijgewerkte versie op <https://www.svmarum.nl/659/commissies--taakbeheerders/>



Taakbeheerders

Organigram

September 2026



Bijlage 4. Organigram SV Marum kerntaken

Kijk voor de meest recente op <https://www.svmarum.nl/658/kerntaken/>

