

TECHNISCH BELEIDSPLAN

v.v. MADESE BOYS

2016-2020

Versie: Definitief

Datum: 12 november 2015

Auteurs: commissie Technische Voetbalzaken

Inhoudsopgave

1. Visie.....	4
2. Doelstelling.....	4
2.1 Algemeen.....	4
2.2 Specifiek	5
3. Structuur	5
3.1 Organisatie structuur TVZ Madese Boys.....	5
3.2 Taken en verantwoordelijkheden	5
4. Voetbalopleiding.....	6
4.1 Verwezenlijking	6
4.2 Jaar- en Maandprogramma.....	7
4.3 Trainingen.....	7
4.4 Speelwijze.....	8
4.5 Oefenstof en praktijk	8
4.6 Wedstrijden.....	8
4.7 Begeleiding	9
5. Selectiebeleid	10
5.1 Selectieprocedure	10
5.2 Vervroegde overgang.....	11
5.3 Jong Made	11
6. Train(st)ers.....	12
6.1 Aanstellen/verlengen hoofdtrain(st)ers	12
6.2 Aanstellen/verlengen train(st)ers.....	12
6.3 Beoordeling.....	12
7. Scouting.....	13
7.1 Intern	13
7.2 Extern	13
7.3 Wedstrijdvoorbereiding	13
8. Verzorging.....	14
8.1 Medische begeleiding / Verzorging	14
8.2 Hersteltraining.....	14
9. Velden	15
9.1 Trainingsschema.....	15
9.2 Kunstgrasveld	15
10. Aanbod nevenactiviteiten	16
10.1 Train de trainer.....	16
10.2 Trainingsdag jeugd	16
10.3 Keepersdag	16
10.4 Opleiding.....	16
11. Discipline en sportiviteit	17
11.1 Sportiviteit	17
11.2 Gedrageregels	17
11.3 Gedragscodecommissie.....	18
12. Financiële begroting.....	19

1. Visie

Voor u ligt het Technisch Beleidsplan 2016-2020 (hierna te noemen TB) van Madese Boys. In dit plan (voor zowel senioren als jeugd) is beschreven hoe de club op voetbaltechnisch gebied is gestructureerd en geven we inhoud aan de wijze waarop de gestelde doelstellingen gerealiseerd kunnen worden. Dit voetbaltechnisch beleidsplan is samengesteld door de commissie Technische VoetbalZaken (hierna te noemen TVZ) van Madese Boys gedurende het seizoen 2014-2015. Dit TB is het raamwerk voor de gehele vereniging en zal als zodanig worden bewaakt op inhoud en uitvoering door de TVZ, na goedkeuring door het Hoofdbestuur.

2. Doelstelling

2.1 Algemeen

Madese Boys wil een herkenbaar beleid voeren vanaf de jeugd tot en met de senioren.

Het TB moet er toe bijdragen dat voor spe(e)l(st)er, train(st)er en leid(st)er duidelijk wordt wat er van hem of haar verwacht wordt en wat men kan verwachten van Madese Boys op het technisch vlak.

Madese Boys promoot ontspanning en gezelligheid waarbij sportiviteit de hoofdzaak dient te zijn. Daarbij dient prestatie binnen de mogelijkheden van alle elftallen afzonderlijk nagestreefd te worden. Tevens is dit plan erop gericht dat de selectieteams op een zo hoog mogelijk niveau voetballen. Het streven van Madese Boys is om talent voor de club te behouden door deze een goede jeugdopleiding te garanderen en de jeugd kansen te geven om zich te ontplooiën binnen het voetbal. Hierbij is het de bedoeling om het Madese karakter te stimuleren en dus spelers uit Made zelf en de nabije omgeving aan te trekken.

Doel van het plan is te benoemen hoe de vereniging omgaat met de opleidingen van spe(e)l(st)ers en train(st)ers, hoe de scouting en selectie plaatsvindt en hoe is te waarborgen dat kennis en kunde van het technisch kader binnen de vereniging optimaal worden benut en gedeeld. In dit plan geven we richtlijnen voor de train(st)ers, begeleid(st)ers, bestuurders en ondersteunende commissie leden met het doel de spe(e)l(st)ers zo optimaal mogelijk te ontwikkelen.

2.2 Specifiek

Hieronder een aantal specifieke doelstellingen:

- 1^e elftal: stabiele 2^e klasser met periodiek een uitschieter naar de 1^e klasse;
- 2^e elftal: stabiele 1^e klasser waarbij het aspect opleiding niet uit het oog moet worden verloren;
- A en B jeugd: zo hoog mogelijk laten voetballen (Hoofdklasse) waarbij het aspect opleiding niet uit het oog moet worden verloren;
- F, E, D en C jeugd: de opleiding staat centraal en hierdoor wordt vanzelf een hoger niveau behaald;
- Herkenbare speelstijl (1-4-3-3 en 1-2-1-2-1) met opbouw van achteruit;
- Overgang van spe(e)l(st)ers naar de andere leeftijdsgroep en naar senioren optimaliseren;
- Zorgen voor een goede samenwerking tussen de (hoofd)train(st)ers.

3. Structuur

3.1 Organisatie structuur TVZ Madese Boys

De organisatie bestaat uit een Hoofdbestuur dat eindverantwoordelijk is voor al wat er binnen de vereniging gebeurt. Alle jeugd- en seniorenzaken vallen onder de commissie Algemene VoetbalZaken (hierna: AVZ) waarbij de categoriecoördinatoren per categorie het beleid uitzetten (senioren, meisjes/dames en de jeugdcategorieën). Beide commissies leggen verantwoording af aan het Hoofdbestuur. De TVZ is aangesteld door de AVZ. Sinds het seizoen 2012-2013 is ook sprake van een Scheidsrechter Commissie welke vanaf het seizoen 2015-2016 onder de verantwoordelijkheid valt van de AVZ.

Vanuit de TVZ worden train(st)ers en leid(st)ers ondersteund en waar nodig begeleid.

De TVZ is als volgt samengesteld:

- Voorzitter;
- 2 technisch Jeugdcoördinatoren;
- 2 coördinatoren Selectie (Senioren);
- Secretaris.

3.2 Taken en verantwoordelijkheden

De taken en verantwoordelijkheden van de TVZ zijn vervat in de seizoensplanning. In de bijlage is de laatste versie van dit document toegevoegd. De TVZ is onder andere verantwoordelijk voor het aanstellen van train(st)ers, (interne) scouting en het bewaken van het technisch beleid. In de bijlage is ook een taakomschrijving van het senioren- en jeugdkader opgenomen.

4. Voetbalopleiding

4.1 Verwezenlijking

De opleiding van een voetballer(tje) duurt ongeveer twaalf jaar. De spelertjes kunnen weliswaar op zeer jonge leeftijd (vijf jaar) bij onze club komen, maar vanaf 6 jaar (F) is sprake van het regelmatig volgen van doelgerichte trainingen. De overgang naar het senioren voetbal komt over het algemeen genomen na de A junioren op 18 jarige leeftijd.

De opleiding bestaat uit:

- Het volgen van gerichte voetbal trainingen, die de spe(e)l(st)ers in de loop van de jaren stap voor stap kennis laten maken met zoveel mogelijk technische en tactische onderdelen van het voetbalspel;
- Het krijgen van voetbaltrainingen in kleine groepen en/of individuele vorm;
- Het volgen van specifieke loop- en keeperstrainingen;
- Het spelen van competitie en andere wedstrijden (toernooien) waarin het tijdens de training geleerde in de (wedstrijd) praktijk wordt gebracht;
- Door middel van individuele gesprekken en teambesprekingen wordt het voetbalinzicht vergroot;
- Tijdens de voetbalopleiding wordt vooral gewerkt aan wat de spe(e)l(st)ers nog niet kunnen, de opgedane kennis, kunde en ervaring kunnen vervolgens in het senioren voetbal worden benut;
- Jeugdspe(e)l(st)ers maken in principe de opleiding af. Slechts in het geval dat een jeugdspe(e)l(st)er een (tijdelijke of blijvende) aanwinst voor het eerste elftal is, zal worden overgegaan tot het voortijdig overgaan naar de senioren afdeling. Wel moet het mogelijk zijn dat jeugdspe(e)l(st)ers regelmatig trainingen meemaken van de senioren selecties;
- Verder spelen jeugdspelers die daarvoor in aanmerking komen regelmatig wedstrijden met een elftal van spelers onder 23 jaar (Jong Made).

In grote lijnen kan dit opleidingsplan zijn waarde bewijzen in de komende jaren. Wel zullen i.v.m. maatschappelijke en/of voetbaltechnische ontwikkelingen op onderdelen bijstellingen mogelijk zijn. Men mag verwachten dat de resultaten van de opleiding duidelijk zichtbaar zijn. De gewenning om het hele jaar door 2 keer per week kwalitatief goed te trainen en het creëren van een goede voetbalsfeer zal de basis moeten zijn voor een blijvende kwalitatieve verbetering. Deze kwaliteitsverbetering van de toekomstige senioren komt niet uitsluitend ten goede aan selectie-elftallen. De spe(e)l(st)ers die deze selectie elftallen niet halen, geven door de jarenlange training een niveauverbetering aan de overige elftallen.

Talenten, die op dit moment en ook in de toekomst zeker aanwezig zullen zijn, moeten de mogelijkheid krijgen zich optimaal te ontwikkelen. Zowel voor de club als voor de spe(e)l(st)er is dit belangrijk. Spe(e)l(st)ers en ouders moeten er vanuit kunnen gaan dat al het mogelijke wordt gedaan om de spe(e)l(st)ers hun "eigen top" te laten halen.

Het al of niet slagen van de opzet om tot de blijvende kwaliteitsverbetering te komen d.m.v. deze voetbalopleiding hangt onder andere van het volgende af:

- De TVZ is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de (jeugd)train(st)ers en de begeleid(st)ers van de zeven- en elftallen;
- Er zal voortdurend controle moeten worden uitgeoefend op de goede uitvoering van het plan, zowel op het veld als op het organisatorische vlak;
- Het bestuur zal moeten zorgen voor continuïteit door vroegtijdig beslissingen te nemen die een goede voortzetting van het beleid waarborgen.

Het spreekt vanzelf dat bij de uitvoering van dit opleidingsplan de doelstelling om spe(e)l(st)ers op te leiden het belangrijkste is.

4.2 Jaar- en Maandprogramma

De voetbalopleiding wordt gekenmerkt door continuïteit. Er wordt gewerkt met jaartrainingsprogramma's voor elke groep. Elke spe(e)l(st)er heeft in de praktijk twee jaar om de oefenstof voor zijn leeftijdsgroep te gaan beheersen. De jaarprogramma's sluiten op elkaar aan, zodat de groepsovergang steeds geleidelijk verloopt. De oefenstof van de jaarprogramma's is verdeeld over tien maandprogramma's. In deze maandprogramma's worden de thema's en de moeilijkheidsgraad van de trainingen aangegeven. De train(st)ers werken deze thema's uit tot trainingen.

Elke selectietrain(st)er heeft de beschikking over een jaarprogramma en de daarop gebaseerde maandprogramma's van zijn groep. Deze programma's blijven eigendom van de club. In de bijlage zijn de jaar- en maandprogramma's opgenomen.

Twee keer per seizoen is er een train(st)ersbijeenkomst waar als vaste punten de volgende zaken aan de orde komen:

- Maandprogramma's van de afgelopen maanden
- Maandprogramma's van de komende maanden
- Problemen t.a.v. Opkomst, materiaal, wijzigingen in selectie
- Wedstrijden
- Speelwijze
- Vorderingen en resultaten

4.3 Trainingen

De trainingen zullen altijd doorgang moeten vinden. Afgelaste trainingen bestaan in principe niet. Bij slechte velden dan wel afgekeurde velden is de train(st)er aan zet om een alternatief te zoeken dan wel zijn/haar training aan te passen aan de omstandigheden. (Zie bijlage Procedure bij (af)keuren velden.)

De kwaliteit van de trainingen moet goed zijn, met andere woorden de spe(e)l(st)ers moeten elke training iets leren. Bezig zijn alleen is niet voldoende. Trainingen kunnen niet altijd "leuk" zijn, er wordt getraind om beter te worden (zie bijlage voor de kenmerken van elke training).

4.4 Speelwijze

Juist ook bij wedstrijden is hét doel de spe(e)l(st)ers op te leiden. De thema's van de maandprogramma's moeten ook toegepast worden in de wedstrijden. In het algemeen is de manier van spelen van alle selectie elftallen gelijk d.w.z. aanvallend en op techniek gebaseerd. Geen ingewikkelde speelwijzen, maar herkenbaar 1:4:3:3 en 1:2:1:2:1 (bij 7 tegen 7) waarbij:

- er zoveel mogelijk van achteruit wordt opgebouwd, met zich goed vrijlopende spelers;
- keepers uitgooien i.p.v. uittrappen, ondanks alle problemen en risico's die zich dan kunnen voordoen;
- de ballen, indien mogelijk, verwerkt worden in voorwaartse richting, dus richting doel tegenstander "diep gaat voor breed";
- de spelers moeten leren handelen en weten wat ze moeten doen op de diverse posities in het elftal. informatie via individuele gesprekken en wedstrijdbesprekingen;
- observeren door de leiding zeer belangrijk is, om d.m.v. de op deze wijze verkregen informatie de spelers beter te laten functioneren;
- de trainer of leider niet zomaar iets het veld in moet schreeuwen zoals "bewegen" of vrij lopen". hij moet aangeven wanneer en hoe de spelers zich moeten bewegen. (zie voor de uitgewerkte speelwijze de bijlagen: speelwijze 1:4:3:3.);
- coachen met behulp van "veel voorkomende situaties" bij 11:11 en 7:7 (zie bijlage coachtermen.).

Zie voor nadere uitleg de bijlagen Speelwijze zeventallen E en F en Speelwijze elftallen D, C, B, A.

4.5 Oefenstof en praktijk

Madese Boys geeft oefenstof aan train(st)ers. De technisch jeugdcoördinator maakt updates en aanpassingen en kan deze weer doorgeven richting de train(st)ers. In de praktijk bewaakt de hoofdtrain(st)er de oefenstof in de jaar en maandprogramma's. Dit beleid geldt voor de gehele jeugdafdeling.

De hoofdtrain(st)er van de senioren selectie is verantwoordelijk voor het maken van de training voor het 1^e en 2^e elftal op de dinsdagavond. Op donderdag zijn de train(st)ers van 1 en 2 zelf verantwoordelijk voor de invulling van hun training. (Zie bijlage Taken senioren kader)

4.6 Wedstrijden

Wedstrijden en trainingen kunnen niet los van elkaar worden gezien. Tijdens de wedstrijden zullen de trainingsdoelstellingen tot uiting moeten komen. Verder zullen de spe(e)l(st)ers zich moeten ontwikkelen tot zo veelzijdig mogelijke voetballers. Dit kan slechts dan als de spe(e)l(st)ers niet steeds op dezelfde positie spelen.

Ook is het van het grootste belang ze de goede informatie over de verschillende posities in het elftal te geven. De specifieke taken van bv. een vleugelverdediger en een middenveldspeler zijn verschillend. Door middel van groeps- en individuele aanwijzingen zullen deze taken op een voor hen begrijpelijke manier duidelijk moeten worden verteld. Voor

elke positie is er een overzicht van de taken in aanvallend, opbouwend en verdedigend opzicht (zie bijlage Taken per positie).

Voor de voor- en nabespreking van een wedstrijd is ook een bijlage toegevoegd (zie bijlage Voor- en nabespreking van wedstrijden). Hierin worden doelstellingen uiteengezet en gespreksonderwerpen aangedragen.

4.7 Begeleiding

Train(st)ers dienen gebruik te maken van een beoordelingsformulier (Selectie C, B, A) en met de hoofdtrain(st)er in samenwerking met de jeugdcoördinatoren vinden 10 minuten gesprekken plaats met spe(e)l(st)ers van de C, B en A. Ook met de spelers in de seniorenselectie dienen 10 minuten gesprekken plaats te vinden. Dit dient in principe 1x per seizoen voor de spe(e)l(st)ers te gebeuren.

De TVZ heeft als taak om hoofdtrain(st)er te begeleiden, het (mede) begeleiden van de jeugd-senioren (overstap naar senioren is erg belangrijk) en het begeleiden van train(st)ers in het algemeen.

Aandachtspunten:

- Onderscheid tussen pupillen, junioren, senioren, keepers en meisjes/dames;
- Onderscheid naar aanleiding van leeftijdskenmerken;
- Jeugdteams F t/m C is opleiden en Jeugdteams B en A is prestatief én opleiden.

5. Selectiebeleid

De bedoeling van het selecteren van spe(e)l(st)ers voor selectieteams is om spe(e)l(st)ers in de gelegenheid te stellen zich te ontwikkelen op hun eigen niveau. Betere spe(e)l(st)ers spelen met en tegen elkaar. Wedstrijden met uitdaging voor alle spe(e)l(st)ers, zijn wedstrijden op het niveau dat de spe(e)l(st)ers net aankunnen. Ze worden dan geprikkeld door het leveren van betere prestaties.

Er worden van elke leeftijdsgroep (vanaf de E groep) selecties gemaakt. De spe(e)l(st)ers worden geselecteerd door de selectietrain(st)ers in overleg met andere (selectie)train(st)ers, elftal(e)id(st)ers en de jeugdcoördinator.

De selecties zijn bij voorkeur niet groter dan:

- A jeugd 32 spelers;
- B jeugd 32 spelers;
- C jeugd 32 spelers;
- D jeugd 32 spelers;
- E jeugd 27 spelers;
- F1 9 spelers.

5.1 Selectieprocedure

- Inventarisatie van de groepen voor "komend seizoen"
- Informatie bij leid(st)ers van alle teams
- Zelf gericht kijken
- Komen tot voorlopige lijst (eind maart)
- Overleggen met andere selectietrain(st)ers
- Komen tot selecties (jeugd begin mei en senioren eind mei)
- Oefenwedstrijden spelen

Hoe selecteren?

Selectie criteria zijn:

- Karakter/gedrag
- Inzet
- Snelheid (is een belangrijke factor want snelheid is maar beperkt te trainen. De looptechniek en het bewegingstempo kunnen via gericht trainen worden verbeterd)
- Spelinzicht
- Spelintelligentie
- Technische kwaliteiten
- Traint en speelt hij/zij met hart en ziel of loopt hij/zij snel de kantjes eraf?
- Hoe is het gedrag in een groep? Is een spe(e)l(st)er bereid om iets te leren? Is hij/zij coachbaar? M.a.w. Is een spe(e)l(st)er goed te trainen?

Het beoordelen van spelers 'van buiten' gebeurt door het meetraineren en meespelen van deze spe(e)l(st)ers tijdens wedstrijden (oefenwedstrijden en toernooien).

5.2 Vervroegde overgang

Tijdens de competitie is incidenteel vervroegde doorstroming mogelijk van 2^e-jaars spe(e)l(st)ers uit de gehele selectiegroep naar de bovenliggende leeftijdsgroep. De betreffende spe(e)l(st)er dient over uitzonderlijke kwaliteiten te beschikken en dus beter te zijn dan een 2^e teamspe(e)l(st)er uit de bovenliggende lichting. Afspraken en beslissingen hiertoe worden gemaakt tussen de betrokken hoofdtrain(st)ers, de AVZ en de TVZ.

Belangrijke beoordelingscriteria zijn:

- Heeft de spe(e)l(st)er de kwaliteiten om in het eerste team van een hogere leeftijdscategorie te spelen? Hierbij moet gedacht worden aan fysieke ontwikkeling, geestelijke ontwikkeling en voetbaltechnische ontwikkeling.
- Wil de spe(e)l(st)er zelf deze stap maken? (Instemming van ouders kan hierbij ook een onderdeel vormen.)

Het gaat dus om het individuele belang van de spe(e)l(st)er en niet om het clubbelang, het belang van de train(st)er dan wel het belang van de ouders.

5.3 Jong Made

In het seizoen 2012-2013 is een elftal voor spelers onder de 23 jaar in het leven geroepen, te weten Jong Made. De doelstelling van dit team is om A en B jeugdspelers ervaring op te laten doen met senioren spelers om zodoende de overstap naar het seniorenvoetbal te vergemakkelijken. Op die manier wordt ook extra aandacht gegeven aan de ontwikkeling van jeugdspelers. Spelers vanaf 16 tot 23 jaar komen hiervoor in aanmerking.

Per seizoen wordt door de TVZ bekeken hoe dit team invulling zal krijgen. Dit kan door deelname aan een specifieke competitie of door het spelen van gerichte oefenwedstrijden tijdens het seizoen. Voor dit opleidingsteam is een hoofdtrain(st)er aangesteld.

Het bewaken van de doelstellingen en invulling is een verantwoordelijkheid van de TVZ.

6. Train(st)ers

6.1 Aanstellen/verlengen hoofdtrain(st)ers

In de bijlage zijn de procedure voor het aanstellen van de hoofdtrain(st)er van de seniorenselectie en voor het verlengen van zijn/haar contract opgenomen. Voor het aanstellen van andere hoofdtrain(st)ers en voor het verlengen van hun contract is geen procedure opgenomen. De TVZ is hiervoor verantwoordelijk en weegt in elk individueel geval af wat de beste keuze voor een bepaald team is. Dit gebeurt zoveel mogelijk in samenspraak met de (categoriecoördinatoren van de) AVZ.

De hoogste selectieteams dienen onder leiding van een vakbekwame en gediplomeerde train(st)er te staan. Dit is niet alleen ons verenigingsbeleid, maar in categorie A ook een vereiste van de KNVB.

Verder dient het 1^e elftal naast een hoofdtrainer ook gebruik te maken van een assistent trainer. De ambitie is om een stabiele 2^e klasser te worden met uitschieters naar de 1^e klasse. In dat geval is een assistent trainer onontbeerlijk. Als we gaan werken met een teambudget (zie hoofdstuk 12: financiën) dan kan hierin een keuze worden gemaakt.

6.2 Aanstellen/verlengen train(st)ers

Voor het aanstellen van train(st)ers en voor het verlengen van hun contract is geen procedure opgenomen. De TVZ is hiervoor verantwoordelijk en weegt in elk individueel geval af wat de beste keuze voor een bepaald team is. Dit gebeurt zoveel mogelijk in samenspraak met de (categorie coördinatoren van de) AVZ.

6.3 Beoordeling

Gedurende het seizoen moet beoordeeld worden of een (hoofd)train(st)er naar behoren functioneert. De basis daarvoor is waarneming door de TVZ, informatie van spelers en de spelersraad en het houden van enkele evaluatiegesprekken. Dit behoort tot de taken en verantwoordelijkheden van de TVZ.

7. Scouting

7.1 Intern

Het doel van de interne scouting is het in beeld brengen én houden van de voetbalkwaliteiten en ontwikkelingen in hoofdzakelijk de F-, E- en D groepen. Dit zal worden bereikt door het regelmatig volgen van de wedstrijden van alle teams door mensen van de commissies AVZ en TVZ én door contacten van deze vrijwilligers met de leiders van de teams.

Bij de C-, B- en A groepen is een duidelijk beeld van de kwaliteiten van de spelers. Door het goed volgen van de jongere groepen en het feit dat de C, B- en A groepen bestaan uit 2 à 3 elftallen moet het mogelijk zijn een goed beeld te houden. Noodzakelijk is een goed contact met de train(st)ers en de leid(st)ers van de teams van deze groepen.

Interne scouting omdat:

- Hoe is de voetbalontwikkeling van de jongens?
- Traint iedereen bij de juiste trainingsgroep?
- Is de teamindeling (nog steeds) goed?
- Zijn er redenen om de samenstelling van de teams tussentijds te veranderen?
- Het de noodzakelijke informatie geeft om aan het begin van het nieuwe seizoen goede indelingen te maken.

Tijdens de trainers- en leidersvergaderingen staat de interne scouting op de agenda.

7.2 Extern

Externe scouting maakt geen onderdeel uit van de cultuur binnen Madese Boys. Het is de bedoeling om het Madese karakter te stimuleren en dus spelers uit Made zelf (en eventueel uit de nabije omgeving) aan te trekken. Het actief benaderen van spelers van 'buitenaf' behoort niet tot de taakstelling. Wel houdt de TVZ spe(e)l(st)ers in het oog die bij Madese Boys hebben gevoetbald maar nu elders spelen. Aan het eind van het seizoen worden dergelijke spelers benaderd om te vragen of ze een terugkeer zien zitten. Een inventarisatie van de betreffende spe(e)l(st)ers vindt na de winterstop plaats.

7.3 Wedstrijdvoorbereiding

De analyse van tegenstanders om een zo goed mogelijke indruk te krijgen van komende tegenstanders in de competitie of beker geschiedt incidenteel en vooral bij de senioren. Dit kan eventueel ook door collega train(st)ers gebeuren. De bevindingen worden besproken met de betreffende train(st)er.

8. Verzorging

8.1 Medische begeleiding / Verzorging

"Medische verzorging" is mogelijk voor elke spe(e)l(st)er van onze vereniging.

De medische taken binnen de vereniging worden uitgevoerd door een verzorg(st)er welke eventueel doorverwijst naar een fysiotherapeut. De verzorging is primair gericht op de seniorenselectie van de vereniging. De verzorg(st)er dient op de trainingsavonden en bij de wedstrijden van de 1^e senioren selectie aanwezig te zijn. Bij verhindering zorgt hij/zij zelf voor een vervanger. Overige spe(e)l(st)ers uit met name de selectieteams van de junioren kunnen zich op deze avond tevens laten behandelen. Uitgangspunt is een selectiespe(e)l(st)er speelklaar te krijgen voor de eerstkomende wedstrijd zo nodig via verwijzing/behandeling door de fysiotherapeut.

Verder zal de verzorg(st)er ingezet kunnen worden bij de junioren en de niet selectie-elftallen. Na een afspraak met het de jeugdcoördinator kan blessurebehandeling plaatsvinden door één van de verzorg(st)ers of fysiotherapeuten.

8.2 Hersteltraining

Binnen de vereniging is een (conditie- en) hersteltrain(st)er werkzaam die verantwoordelijk is voor de begeleiding van (langdurig) geblesseerde selectie spelers in hun revalidatieproces. De hersteltrain(st)er verricht zijn activiteiten gelijktijdig met de trainingen van de senioren selectie.

Wat is het doel van hersteltraining? Spe(e)l(st)ers die geblesseerd zijn geweest op een verantwoorde wijze gereed maken om weer met de groep mee te kunnen trainen.

9. Velden

9.1 Trainingsschema

Het maken van het trainingsschema ligt sinds het seizoen 2015-2016 in handen van de AVZ. Ieder jaar zal na de indelingsprocedure het trainingsschema opgesteld worden. Dit in verband met het steeds wisselende aantal teams. Bij het opstellen van het trainingsschema wordt rekening gehouden met de afspraken over het gebruik van de velden. Zie bijlage voor meeste recente versie van het gebruik van de velden en de volgende link voor het trainingsschema: <http://www.madeseboys.nl/826/trainingsschema/>

9.2 Kunstgrasveld

Nu de nieuwe kleedkameraccommodatie in januari 2013 in gebruik is genomen, is het tijd voor een nieuwe droom die we in vervulling dienen te laten gaan. Het realiseren van een kunstgrasveld is in vele opzichten belangrijk voor Madese Boys en de TVZ in het bijzonder.

Hierbij eerst een aantal voordelen waarom we moeten kiezen voor kunstgras:

- Kunstgras kan meer en langer worden gespeeld;
- Kunstgras is altijd speelbaar in dezelfde goede omstandigheden. Waar natuurgras het na een 300-tal uren per seizoen zwaar heeft, kan kunstgras 24 uur op 24, 7 dagen op 7 worden gespeeld;
- Kunstgras is ongevoelig voor weer en wind;
- Bij nat weer wordt het artificiële grasveld netjes afgewaterd. Droog weer heeft geen weerslag op de graskwaliteit. Geen plassen, modder of kaal gespeelde zones meer. Met kunstgras kunnen wedstrijden altijd doorgaan en hoeven trainingen niet afgelast te worden;
- Kunstgras is onderhoudsvriendelijk;
- Gras inzaaien, maaien, bemesten, lijnen witten... 'echt' gras vraagt heel wat inspanning, tijd én geld. Kunstgras niet;
- Kunstgrasveld neemt minder plaats in. Een kunstgrasveld is ruimtebesparend. Eén kunstveld heeft namelijk dezelfde capaciteit als drie natuurlijke grasvelden.

Door het aanleggen van een kunstgrasveld kan er vaker en beter worden getraind.

Het aanleggen van een kunstgrasveld is een toekomstdroom en het idee is om deze in 2020 gerealiseerd te hebben. Tot die tijd is het voetballen op gras in Made de werkelijkheid. Echter, vele tegenstanders voetballen wel op kunstgras en spe(e)l(st)ers hebben soms moeite om zich aan te passen en de nieuwe omstandigheden.

Wij vinden dat leden van Madese Boys in de gelegenheid moeten worden gesteld om ook regelmatig op kunstgras te trainen dan wel een oefenwedstrijd te spelen. Hierbij kan gedacht worden aan samenwerking met de Madese Hockeyclub of verenigingen in de regio die al gebruik maken van kunstgras.

Overigens lijkt het de TVZ verstandig om voor dit project een werkgroep in het leven te roepen. Deze kan beter de vinger aan de pols houden en zich focussen op het realiseren van kunstgras.

10. Aanbod nevenactiviteiten

10.1 Train de trainer

Bij deze train(st)erscursus wordt de train(st)er opgeleid. De cursus staat volledig in het teken van het leren en aanleren van techniek, de baas worden over de bal. Ook aan coördinatie training wordt aandacht besteedt en natuurlijk “hoe geef ik de training”.

De train(st)er wordt opgeleid tot een volwaardig techniektrainer.

Doel van het Train de Trainer project is om de vele vrijwilligers die helpen bij de training oefenstof aan te reiken en informatie te geven waar tijdens de training op gelet moet worden.

10.2 Trainingsdag jeugd

Ieder seizoen vindt na de zomerstop een trainingsdag voor de jeugd plaats. Gezien het grote aantal jeugdteams wordt deze trainingsdag over twee dagen (zaterdag en zondag) verspreid.

10.3 Keepersdag

Het streven van de TVZ is om elke twee jaar een (open) keepers dag op onze accommodatie te organiseren in samenwerking met de keeperstrainers.

10.4 Opleiding

Het streven van de TVZ is om elk seizoen een aantal leden een trainings- of keepers-cursus te laten volgen om zo het niveau van de trainers te verhogen. Hier is een budget voor in het leven geroepen.

11. Discipline en sportiviteit

11.1 Sportiviteit

Het spreekt vanzelf dat de spelers moeten leren zich te houden aan de afspraken en regels die gemaakt zijn. Consequent handelen van de leiding is noodzakelijk.

Sportief gedrag moet worden bevorderd. Zowel naar tegenstanders, medespelers als naar de scheidsrechter dienen de spelers zich correct te gedragen. Je sportief gedragen wil ook zeggen:

- niet hooghartig rond gaan lopen na een overwinning;
- geen smoesjes verzinnen na een nederlaag;
- het accepteren van waarnemingsfouten van de scheidsrechter;
- het accepteren dat niet iedere speler dezelfde kwaliteit heeft;
- het besef dat het team 'groter' is dan het individu.

Ook hierin is het juiste voorbeeld van de leiding van het grootste belang.

Mentaliteit is een begrip dat te pas en te onpas wordt gebruikt, een goede mentale instelling hebben, betekent de wil hebben met (volledige) inzet op een positieve manier er het beste van te maken. Op een gezonde manier "knokken" mag, maar wel binnen de spelregels blijven en met respect voor tegenstanders. De train(st)ers en elftalleid(st)ers zijn door het tonen van hun eigen positieve instelling het beste voorbeeld voor de spelers. Het gedrag en de invloed van de ouders langs de lijn zal alleen positief en ondersteunend mogen zijn. Inhoudelijk zullen zij geen invloed mogen hebben op de coaching tijdens wedstrijden.

11.2 Gedragregels

Bij Madese Boys is een aantal seizoenen geleden de lijn ingezet om normen en waarden op de agenda te zetten. Deze gevleugelde uitspraak is vooral door toenmalig premier Balkenende veel gebruikt en de bedoeling was en is om onze maatschappij weer toleranter te krijgen. Ook op de sportvelden en binnen de kantine is het de bedoeling om dit uit te dragen. In 2007 is door Madese Boys een beleidsnota opgesteld genaamd: Gedrag(s)regels & (wederzijds) Respect. In dit beleidsstuk zijn huisregels opgesteld en kenbaar gemaakt binnen de vereniging. De vier doelstellingen zijn nog steeds actueel: respecteer je sport en degenen die er mee bezig zijn, behandel alle deelnemers in je sport gelijkwaardig, gebruik geen (fysiek-, mentaal- en verbaal) geweld bij sport en sta samen voor een faire sport. Kijk voor de 11 gedragsregels die hieruit voortvloeien op:

<http://www.madeseboys.nl/194/gedragsregels/>

In de 2^e helft van het seizoen 2011-2012 is door de AVZ ook een formulier in gebruik genomen dat elftallen van bezoekende clubs bij hun bezoek krijgen overhandigd. Hierin wordt een aantal gedragsregels aangestipt en is een plattegrond toegevoegd. Ook dit is een uiting om de sfeer en fatsoenlijke omgangsvormen binnen onze club te verbeteren. Immers, de tegenstander maakt net als ons ook deel uit van het clubgebeuren. Zonder opponent, geen voetbal. Dit formulier is in de bijlage te vinden.

Verder zijn er twee verenigingsvertrouwenspersonen ingesteld.
Meer informatie is op de volgende link te raadplegen:
<http://www.madeseboys.nl/1057/verenigingsvertrouwenspersoon/>

11.3 Gedragscodecommissie

In het seizoen 2011-2012 is een gedragscodecommissie opgericht. In de beleidsnota Gedrag(s)regels & (wederzijds) Respect was het installeren van een dergelijke commissie één van de te nemen stappen. Deze commissie bestaat uit vijf personen die het Hoofdbestuur kunnen adviseren in gevallen waarin de gedragsregels in ernstige mate zijn overtreden. Hierdoor worden op een onafhankelijke manier incidenten beoordeeld.

Zie Madese Boys site op de volgende link:

<http://www.madeseboys.nl/852/incidentenmeldingsformulier/>

12. Financiële begroting

Investeren in de jeugd c.q. in de interne voetbalopleiding vraagt ook investeren in financiële zin. Het is de taak van het Hoofdbestuur om jaarlijks een zodanig financieel beleid te voeren, dat de doelstellingen en het beleid van de vereniging kunnen worden uitgevoerd. De wijze waarop het Hoofdbestuur zorgdraagt voor het verkrijgen van de nodige structurele middelen is uiteraard primair aan haar.

Het bestuur dient de afweging te maken over de inzet van de haar ter beschikking staande financiële ruimte.

Het vergaren van meer besteedbare middelen kan via de bronnen contributie, inkomsten uit sponsoring, activiteiten/evenementen en kantineopbrengsten. Aan het willen bieden van een kwalitatief goede technische voetbalopleiding hangt uiteraard een bijpassend prijskaartje. De structureel beschikbare financiële ruimte bepaalt zeer sterk de mate en de tijdsplanning van het met een redelijke kans op succes kunnen uitvoeren van het technisch beleid.

Het bestuur zal bij uitvoering van dit TB, daar waar mogelijk, structureel financiële ruimte/faciliteiten creëren voor:

- Senioren (hoofd)train(st)ers (1, 2 (selectie) en de overige seniorenelftallen)
- Jeugd (hoofd)train(st)ers (A t/m F)
- Keeperstrainers (Senioren/Jeugd)
- Medische begeleiding en scholing
- pleidingen en cursussen (tbv niveauverhoging van het voetbaltechnisch kader)
- Goede trainingsmaterialen m.n. ballen.
- Nevenactiviteiten
- (periode)Kampioenschappen
- Goede accommodatie en velden
- Optimale trainingsmogelijkheden
- Ter bekostiging van eventuele aanvullende technische expertise.

Incidenteel zal er volgens ons geld beschikbaar moeten worden gesteld voor de realisatie van een kunstgrasveld. Deze kosten zijn eenmalig maar voor het (toekomstige) onderhoud dient wel rekening te worden gehouden in de begroting.