



**Arbitrageplan v.v. Madese Boys**

**2025 – 2030**

## **Inhoudsopgave:**

1. Inleiding
2. Huidige situatie versus toekomstige situatie arbitrage
3. Profielschets spelbegeleider en verenigingsscheidsrechter
4. Arbitrageklimaat
5. Werving, selectie en behoud
6. Organisatie en structuur
7. Verbeterpunten / Doelstellingen

## **Bijlage:**

1. Overzicht huidige scheidsrechters seizoen 2024 – 2025
2. Begroting per seizoen beschreven in Arbitrageplan

# 1. Inleiding:

**Doel van het arbitrageplan:** *“Het organiseren en waarborgen van de inzet, kwaliteit en continuïteit van scheidsrechters bij wedstrijden binnen de v.v. Madese Boys.”*

*“Het is erg belangrijk dat het spel op een juiste manier wordt geleid zodat de wedstrijd een fair en sportief verloop heeft. Zo kan worden gesteld dat “zonder spelbegeleiders/verenigingsscheidsrechters geen wedstrijd kan worden gespeeld.”*

Scheidsrechters horen net zo goed bij een voetbalwedstrijd binnen v.v. Madese Boys als leiders/coaches en spelers. Overheerst het gevoel dat er wel genoeg spelers en leiders/coaches zijn, maar nog niet voldoende spelbegeleiders/verenigingsscheidsrechters om alle wedstrijden in goede banen te leiden? Dan wordt het tijd voor actie.

Zeker met de landelijke afname van KNVB scheidsrechters zijn “eigen” spelbegeleiders/verenigingsscheidsrechters harder nodig dan ooit.

De verharding in de maatschappij speelt een grote factor in het schaarser worden van scheidsrechters in het algemeen, maar mag niet leiden tot een afname van spelbegeleiders/verenigingsscheidsrechters of zelfs helemaal géén spelbegeleiders/verenigingsscheidsrechters.

Dit arbitrageplan is opgesteld voor de periode 2025 – 2030.

Gedurende deze periode zijn 3 reflectie momenten opgenomen om het arbitrageplan te evalueren en indien nodig aan te passen.

1<sup>o</sup> evaluatie moment:

- Eind seizoen 2026 - 2027;

2<sup>o</sup> evaluatie moment:

- Eind seizoen 2028 - 2029;

3<sup>o</sup> evaluatie moment:

- Eind seizoen 2029 - 2030;

Er kunnen gaandeweg de looptijd van 2025 – 2030 meerdere evaluatie momenten worden gekozen maar bovenstaande evaluatie momenten staan vast.

Essentie van dit plan is niet te veel denken, maar vooral doen! Samen met andere betrokkenen binnen de vereniging v.v. Madese Boys.

## 2. Huidige situatie – Toekomstige situatie arbitrage:

*“Wie zijn momenteel onze verenigingsscheidsrechter en spelbegeleiders. Welke opleiding hebben zij genoten en wat is door de v.v. Madese Boys aan hen gefaciliteerd.”*

*“Is er bekend; Beschikbaarheid per scheidsrechter per speeldag?; Hebben zij nevenfuncties binnen de vereniging?; Hebben zij ambities, welke toekomstplannen hebben zij en hoe lang blijven zij nog fluiten?”*

*“De structuur welke momenteel rondom het scheidsrechter orgaan is erg eenvoudig. 1 bestuurslid (Algemene voetbalzaken met portefeuille “arbitrage”) welke (2) wordt geassisteerd door één scheidsrechters coördinator.”*

Het arbitrageplan 2025 – 2030 geeft inzichten waar we over 5 jaar willen staan met de arbitrage binnen de v.v. Madese Boys. Het betreft niet alleen de verenigingsscheidsrechters en spelbegeleiders maar ook gediplomeerde coördinator(en), spelbegeleiders en scheidsrechterscommissie.

- **Bijlage 1: overzicht huidige scheidsrechters**

### Doelstellingen voor aankomende 5 seizoenen:

- Alle verenigingsscheidsrechters dienen minimaal een KNVB/ CVS diploma te bezitten;
- Verdubbeling van de huidige 7 vaste gediplomeerde verenigingsscheidsrechters;
- Min. 15 spelbegeleiders werven en behouden vanaf seizoen 2026-2027;
- Een gediplomeerde scheidsrechter coördinator binnen de vereniging;
  - Op termijn een 2<sup>e</sup> spelbegeleiders-/scheidsrechters coördinator
- Min. 2 praktijkbegeleiders vanaf 2028 - 2029;
- Opstart scheidsrechterscommissie vanaf 2029 - 2030.

Onderstaand een beknopte tijdlijn vanaf het seizoen 2024-2025 huidige situatie naar gewenste situatie in het seizoen 2029-2030:

**2024-2025:** 7 vaste verenigingsscheidsrechters  
4 aspirant verenigingsscheidsrechters (starten hun opleiding eind seizoen 2024 – 2025)  
3 oproepbare verenigingsscheidsrechters

**2025-2026:** 12 vaste verenigingsscheidsrechters  
2 aspirant verenigingsscheidsrechters (welke cursus gaan volgen)  
3 oproepbare verenigingsscheidsrechters  
2 – 5 spelbegeleiders (intern op te leiden)  
Einde seizoen 1 gediplomeerde scheidsrechters coördinator

**2026-2027:** 13 vaste verenigingsscheidsrechters  
2 aspirant verenigingsscheidsrechters (welke cursus gaan volgen)  
3 oproepbare verenigingsscheidsrechters  
Min. 10 spelbegeleiders (2 tot 4 op KNVB cursus)  
Evaluatie stand van zaken

**2027-2028:** 15 vaste verenigingsscheidsrechters  
2 tot 4 aspirant verenigingsscheidsrechters (welke cursus gaan volgen)  
3 oproepbare verenigingsscheidsrechters  
Min. 15 spelbegeleiders (2 tot 4 op KNVB cursus)  
1 spelbegeleider/ verenigingsscheidsrechters coördinator extra opleiden.  
Vorbereiding scheidsrechterscommissie  
Einde seizoen 2 gediplomeerde praktijkbegeleiders

**2028-2029:** 15 vaste verenigingsscheidsrechters  
2 tot 4 aspirant verenigingsscheidsrechters (welke cursus gaan volgen)  
3 oproepbare verenigingsscheidsrechters  
Min. 15 spelbegeleiders (4 tot 6 op KNVB cursus of zijn geweest)  
Start scheidsrechterscommissie  
Vorbereiding KNVB/ ARAG Fairplay certificaat  
Evaluatie stand van zaken

**2029-2030:** 15 vaste verenigingsscheidsrechters  
2 tot 4 aspirant verenigingsscheidsrechters (welke cursus gaan volgen)  
3 oproepbare verenigingsscheidsrechters  
Min. 15 spelbegeleiders (6 tot 8 op KNVB cursus of zijn geweest)  
Vorbereiding KNVB/ ARAG Fairplay certificaat  
Vorbereiding scheidsrechterscommissie

### 3. Profielschets spelbegeleider en verenigingsscheidsrechters

*“Zij/hij moet eerlijk zijn in haar/zijn beslissingen en zich alleen richten op naleving van de regels gedurende de gehele wedstrijd.”*

*“In staat zijn snelle en eerlijke beslissingen te nemen om de kwaliteit van de arbitrage te garanderen, het vertrouwen van de spelers te winnen en zo een rustige sfeer te behouden tijdens de wedstrijd.”*

*“ Het managen van een wedstrijd d.m.v. communicatie met spelers, leiders en coaches en positioneren & volgen van het spel.”*

De spelbegeleider en verenigingsscheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de spelregels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier leren, spelen en beleven.

#### **De spelbegeleider en verenigingsscheidsrechter heeft vijf kerntaken:**

- Toepassen van de spelregels;
- Optreden bij beslismomenten;
- Communiceren met spelers c.q. leiders/ coaches;
- Positioneren & volgen van het spel;
- Formaliteiten afhandelen (administratie);

Om deze kerntaken goed te kunnen uitvoeren is een profielschets samengesteld waaraan een spelbegeleider en verenigingsscheidsrechter dienen te voldoen.

#### **Spelbegeleider:**

- Minimum leeftijd 12 jaar;
- Actief voetballend (of gevoetbald heeft), liefst binnen v.v. Madese Boys;
- In het bezit van het spelregelbewijs;
- Bereid is om de spelbegeleiderscursus KNVB te volgen;
- Staat open voor begeleiding en doorstroming binnen v.v. Madese Boys;
- Beschikbaar zijn op zaterdagmorgen om pupillenwedstrijden te begeleiden;
- Lid van v.v. Madese Boys;

#### **Verenigingsscheidsrechter (Junioren):**

- Minimum leeftijd 14 jaar;
- Actief voetballend (of gevoetbald heeft), liefst binnen v.v. Madese Boys;
- In het bezit van het spelregelbewijs;
- **Pré** enige ervaring als pupillenscheidsrechter;
- Bereid is om de verenigingsscheidsrechterscursus KNVB te volgen;
- Staat open voor begeleiding en doorstroming binnen v.v. Madese Boys;
- Beschikbaar zijn op zaterdag om juniorenwedstrijden te leiden;
- Lid van v.v. Madese Boys;

#### **Verenigingsscheidsrechter (Senioren):**

- Minimum leeftijd 16 jaar;
- Actief voetballend (of gevoetbald heeft), liefst binnen v.v. Madese Boys;
- In het bezit van het spelregelbewijs;
- **Pré** enige ervaring als juniorenscheidsrechter;

- Bereid is om de verenigingsscheidsrechtercursus te volgen;
- Staat open voor begeleiding en doorstroming binnen v.v. Madese Boys;
- Beschikbaar zijn op zaterdag/ zondag om senioren wedstrijden te leiden;
- Lid van v.v. Madese Boys;

Verder heeft een spelbegeleider en verenigingsscheidsrechter van v.v. Madese Boys een positieve instelling, voelt zich betrokken bij het wel en wee van de vereniging, heeft "fairplay" hoog in het vaandel staan en staat open voor begeleiding door een praktijkbegeleider.

#### **Formaliteiten en administratie:**

Voorafgaand aan een wedstrijd dienen de volgende formaliteiten te zijn gecontroleerd:

- Veldinspectie, inclusief doelnetten.
- Controle spelerspassen wedstrijdapp.
- Invullen wedstrijdapp na afloop wedstrijd.
  - o Wedstrijdverslag/ uitslag wedstrijd;
  - o Kaarten en/ of tijdsstraffen;
- Op juiste wijze invullen van rapportages bij incidenten.
  - o Rode kaarten;
  - o Staken van een wedstrijd;
  - o Niet komen opdagen van een van beide teams;
  - o Formaliteiten niet op orde;
  - o Incidenten **altijd** melden in de bestuurskamer.

#### **Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)**

Om een veilige sportomgeving te garanderen voor alle deelnemers, is het beleid binnen onze organisatie dat scheidsrechters in het bezit moeten zijn van een geldige **Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)** wanneer zij wedstrijden begeleiden waarin minderjarigen of andere kwetsbare groepen actief zijn.

Een VOG kan wettelijk worden aangevraagd vanaf **12 jaar**. Binnen onze vereniging geldt echter dat een VOG verplicht is voor alle scheidsrechters **vanaf 16 jaar**, indien zij actief zijn in een rol waarbij zij structureel in contact komen met minderjarigen.

De **VOG** dient:

- **Geldig en actueel** te zijn (niet ouder dan drie jaar),
- Aangevraagd te zijn op basis van het juiste screeningsprofiel (bijvoorbeeld: werken met minderjarigen),
- Op verzoek te worden overlegd aan het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon.

De vereniging faciliteert de aanvraag van de VOG indien nodig en volgt hierin de richtlijnen van de sportbond en/of NOC\*NSF. Indien een scheidsrechter geen geldige VOG kan overleggen, kan dit gevolgen hebben voor zijn of haar inzetbaarheid.

Dit beleid is onderdeel van het bredere preventieve integriteitsbeleid van de vereniging en wordt periodiek geëvalueerd.

## 4. Arbitrageklimaat:

*“Door een aantrekkelijk klimaat te scheppen is het gemakkelijker om de bestaande spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters te behouden en om nieuwe spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters te werven, op te leiden en te behouden.”*

*“Omdat iedere wedstrijd recht heeft op een spelbegeleider of verenigingsscheidsrechters van de juiste kwaliteit is het een must om voldoende spelbegeleiders of verenigingsscheidsrechters te hebben binnen onze vereniging.”*

*“Om de kwaliteit te waarborgen zal er continu geïnvesteerd dienen te worden in de opleiding van nieuwe en huidige spelbegeleiders of verenigingsscheidsrechters en daarbij behorend ook praktijkbegeleiders”*

Om het gewenste arbitrageklimaat te creëren en te behouden zal er binnen de vereniging voor en achter de schermen aandacht gegeven dienen te worden aan “de arbitrage in het algemeen”. Dit kan door middel van de onderstaande 6 pijlers:

### **Rol van het bestuur met betrekking tot arbitrage.**

*Bestuurslid arbitrage heeft tijdens periodiek moment in bestuursvergadering een moment om arbitrage onder de aandacht te brengen. Te denken valt aan update blessures en bezetting wedstrijden afgelopen periode, nieuwe/ startende spelbegeleider en verenigingsscheidsrechters (cursisten) bespreken, stand van zaken arbitragebudget.*

### **Aandacht voor arbitrage binnen de vereniging .**

- *Aandacht op social media van v.v. Madese Boys.*
- *Oproep voor spelbegeleiders/ verenigingsscheidsrechter.*
- *Elke spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter om de beurt iets te laten vertellen over zijn drijfveer om te gaan fluiten. Positiviteit vanuit spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter publiceren.*
- *Kort moment van aandacht op ledenvergadering of vrijwilligersavond.*
- *Benoemen van een scheidsrechter van de maand.*
- *Enquête houden onder spelers/coaches hoe de aangestelde scheidsrechter van hun wedstrijd heeft gefloten.*
- *Een “groene” kaart aan de scheidsrechter als blijk van waardering na een wedstrijd. Hiervoor is de hulp van werkgroep “sportiviteit en respect” benodigd.*

### **Positief nieuws in de plaatselijke pers.**

*Aandacht in lokale media voor spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters van v.v. Madese Boys.*

- *Deelname aan “Week van de scheidsrechters”.*
- *Cursisten starten of welke geslaagd zijn vermelden in lokale krant.*
- *Algemene oproep “op zoek naar vrijwilligers” en diverse vrijwilligers aan het woord laten komen waaronder spelbegeleider/verenigingsscheidsrechter”.*

### **Afspraken over waarden en normen/sportiviteit & respect.**

- *Hoe gaan teams, leiders/ coaches, trainers en thuispubliek om met de verenigingsscheidsrechters.*
- *In jaarlijkse bijeenkomsten kort benadrukken welke normen/waarden v.v. Madese Boys nastreeft jegens haar spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters.*

## **Vergroten van spelregelkennis bij deelnemers aan een wedstrijd: taken/ideeën/tips .**

*Het beleggen van minimaal 2 bijeenkomsten voor spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters. Onderwerpen voor deze bijeenkomsten kunnen zijn;*

- *Ervaringen;*
- *Ideeën;*
- *Doelstellingen;*
- *Resultaten bezetting diverse wedstrijden;*
- *Resultaten spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters;*
- *Nieuwe spelregels kunnen d.m.v. een routekaart worden gepresenteerd;*
- *Huidige spelregels d.m.v. een spelregelquiz testen.*

## **Beloning van inzet van spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters.**

*Erken en beloon de individuele inzet en bijdrage die spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters maken om hun sport te begeleiden. Beloning kan zijn in de vorm van een vergoeding, erkenning van spelers, leiders/ coaches of door een goed arbitrageklimaat.*

*Anno seizoen 2025 – 2026 is de beloning in de vorm van een vergoeding als volgt:*

- *Verenigingsscheidsrechter (gediplomeerd) fluit zon. 1 of 2    € 20,00*
- *Verenigingsscheidsrechter (gediplomeerd) overige senioren/ junioren        € 10,00*
- *Spelbegeleiders pupillen        \* 2 consumpties v.v. Madese Boys*
- *Elke spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters mag zichzelf melden na zijn/haar gefloten wedstrijd in de bestuurskamer voor extra beloning (consumpties) om in een informele sfeer wedstrijden met elkaar te evalueren en elkaar een hart onder de riem te steken bij eventuele incidenten of vervelende situaties.*

## Doelstellingen voor aankomende 5 seizoenen:

- *Arbitrageklimaat meer onder de aandacht brengen bij spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters;*
- *Structureel meer aandacht (minimaal 2 maandelijkse update) voor spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters op social media kanalen van v.v. Madese Boys;*
- *1 op 1 gesprekken voeren met elke spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter om hun wensen, ervaringen, doelstellingen en loopbaan te bespreken;*
- *Een nieuwe vergoedingsstructuur welke meer in lijn ligt met voetbalverenigingen in de regio en met de huidige positie van een scheidsrechter in de maatschappij.*

Door de verharding in de maatschappij komen spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters steeds vaker “alleen” te staan in moeilijke situaties. Denk vooral aan de verbale agressie van spelers, coaches/leiders en toeschouwers.

v.v. Madese Boys kan een belangrijke rol spelen in de aanpak van “verbale agressiviteit” en de omvorming naar een cultuur binnen de club die positief en ondersteunend is naar haar spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters.

Er valt in de toekomst zeker na te denken om hiervoor richtlijnen te ontwikkelen op basis van gedragscodes voor spelers, coaches/leiders en toeschouwers. Te denken valt;

- *Voorafgaand aan het seizoen alle coaches en leiders uit te nodigen om scheidsrechterszaken door te nemen, te denken valt aan nieuwe spelregels, doelstellingen van scheidsrechters voor aankomend seizoen en het belang te bespreken spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters, zonder hen geen wedstrijden.*

Wanneer spelbegeleiders of verenigingsscheidsrechters te maken hebben gehad met “verbale agressie” of andere vormen van geweld of ontoelaatbare bejegening kan aan een praktijkbegeleider/ mentorschap of buddysysteem worden gedacht.

- *Dit kan d.m.v. een scheidsrechter welke slachtoffer is geweest in het verleden te koppelen aan deze betreffende spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter om hun ervaringen te delen en hem te begeleiden zijn “beschadigde imago”, respect richting de persoon en zijn rol als spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter opnieuw in te laten zien en te enthousiasmeren voor de eerst volgende wedstrijden.*
- *Dit punt is **nog niet** erg actueel, maar v.v. Madese Boys moet hierop **direct kunnen anticiperen** wanneer het wel actueel is, goed kan worden opgepakt. Hiervoor is de hulp van werkgroep “sportiviteit en respect” benodigd of eventueel een vertrouwenspersoon.*

Ook kan er via de KNVB om hulp of begeleiding worden gevraagd.

## 5. Werving/ opleiden en begeleiden van spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters:

*“ Zonder scheidsrechters geen wedstrijd; werven is een must! Ook natuurlijk verloop; ambitie en langdurige blessures zijn redenen om actief te blijven werven.”*

*“ Jong geleerd is oud gedaan. Vroeg aandacht vragen bij jeugdspelers voor spelbegeleiders of verenigingsscheidsrechters is de basis.”*

*“ Welke ambities heeft het huidige scheidsrechterskorps”*

### 5.1 Werving:

De scheidsrechters coördinator is verantwoordelijk voor de werving, selectie en behoud van spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters. Hij is zelf actief in de werving van nieuwe spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters met steun van het bestuurslid arbitrage. Daarnaast is alle hulp van overige leden binnen de vereniging v.v. Madese Boys welkom. Ieder lid mag zichzelf of anderen aandragen bij interesse in spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter. De scheidsrechters coördinator zal zorg dragen om contact op te nemen met de voorgedragen personen en gepaste vervolgstappen te nemen indien verder gewenst.

Stappenplan voor het werven van spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters:

- *Voorkeur te starten bij de JO15/JO17 categorie voor het werven van spelbegeleiders. Seizoen 2025 – 2026 zal start seizoen zijn.*
  - *Een extra stimulans om hen te laten starten is dat er op het Dongemond College in Made en Raamsdonksveer per schooljaar een “Maatschappelijke stage” dient te worden gelopen. De uren welke JO15/JO17 spelers bij v.v. Madese Boys doorlopen kunnen hiervoor worden ingezet. Bestuursleden of de scheidsrechter coördinator kunnen na de volbrachte uren van een lid van de Madese Boys het formulier hiervoor aftekenen.*
- *Nadat JO15/JO17 spelbegeleiders zijn gestart in seizoen 2025 – 2026 kan in seizoen 2026 – 2027 een start worden gemaakt om 2<sup>e</sup> jaars JO13 spelers te werven voor spelbegeleider.*
  - *Een extra stimulans om hen te laten starten is dat er op het Dongemond College in Made en Raamsdonksveer per schooljaar een “Maatschappelijke stage” dient te worden gelopen. De uren welke 2<sup>e</sup> jaars JO13 spelers bij v.v. Madese Boys doorlopen kunnen hiervoor worden ingezet. Bestuursleden of de scheidsrechter coördinator kunnen na de volbrachte uren van een lid van de Madese Boys het formulier hiervoor aftekenen.*
- *Voorkeur te starten met gestopte leden te benaderen voor het werven van verenigingsscheidsrechter.*
  - *Zij kennen de club, zij kennen de regels. Proberen te behouden voor de club zodat aantal verenigingsscheidsrechters en doorstroming gegarandeerd kan blijven.*
- *Ook overige stafleden van diverse teams aanspreken en persoonlijk benaderen voor het werven van verenigingsscheidsrechter.*
  - *Als zij een ander team kunnen fluiten dan kunnen andere verenigingsscheidsrechters het betreffende team van deze verenigingsscheidsrechter fluiten.*

### 5.1.1 Indeling:

Spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters zijn niet allemaal hetzelfde, de één heeft meer kwaliteiten dan de ander.

Met de indeling van de diverse wedstrijden dient de scheidsrechter coördinator hiermee rekening te houden.

Uiteraard wordt met de wensen van de spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechter zelf ook rekening gehouden.

De indeling van de spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter wordt mede bepaald door:

- *Wensen van de spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter;*
- *Deskundigheid van de spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter;*
- *Wensen van het bestuur;*
- *Begeleidingsformulier van de praktijkbegeleider (1)*
  - *(1) Kan pas worden opgepakt wanneer er praktijkbegeleiders zijn opgeleid.*

De scheidsrechters coördinator draagt zorg voor een tijdige communicatie van de indeling van spelbegeleiders of verenigingsscheidsrechters. Uiterlijk donderdagavond voorafgaand aan het huidige speelweekend dient de indeling bekend te zijn.

- *Mocht er geen spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter staan ingedeeld dan dient het team een eigen spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter te regelen. Of een eigen speler- ouder- leider fungeert als spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter.*

### 5.1.2 Behoud:

Het werven van spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters is al een hele klus, zaak dus om reeds aanwezige spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters te behouden voor de club.

Door onder anderen een goed arbitrage klimaat te scheppen waarbij de spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters zich prettig voelen binnen v.v. Madese Boys.

De aanwezigheid van een aanspreekpunt voor spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters waar men op terug kan vallen bij eventuele problemen of agressief verbaal gedrag.

Binnen de v.v. Madese Boys zijn dit bestuurslid AVZ; de scheidsrechters coördinator of overige bestuursleden.

Bij persoonlijke situaties van niet veilig voelen, geen eerlijke behandeling of geen respect naar de eigen persoon kan een beroep worden gedaan op vertrouwenspersoon binnen de v.v. Madese Boys.

Doelstellingen voor de aankomende 5 jaar:

- *Jaarlijks vóór aanvang van de competitie is er een overleg met alle spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters over diverse zaken zoals o.a. spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, doelstellingen en wedstrijdgerichte situaties en outfits;*
- *Alle verenigingsscheidsrechters die elftallen leiden worden door v.v. Madese Boys voorzien van een scheidsrechters tenue volgens **de bruikleenovereenkomst**;*
  - *Navraag kledingcommissie om een bruikleenovereenkomst hiervoor op te stellen, 1x per 3 jaar recht op nieuw tenue.*
- *Alle actieve spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters hebben jaarlijks 1x een 1 op 1 gesprek met de scheidsrechters coördinator;*

## **5.2 Opleiding:**

Om de kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar mogelijk te verbeteren of verhogen is een goede opleiding en begeleiding een vereiste.

Een spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter die een gedegen opleiding heeft genoten en van zijn deskundigheid blijkt geeft zal meer respect en begrip afdwingen bij spelers, coaches/leiders en toeschouwers dan een niet opgeleide spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter.

Tevens zal een opleiding bijdragen aan het zelfvertrouwen van de spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter zelf.

Vanaf het seizoen 2024-2025/2025-2026 zullen 4 verenigingsscheidsrechters starten met de cursus KNVB verenigingsscheidsrechter. Dat betekent dat vanaf het seizoen 2025 – 2026 alle “vaste” verenigingsscheidsrechters gecertificeerd zijn.

### Doelstellingen voor de aankomende 5 jaar:

- *Elk seizoen tot aan seizoen 2029 – 2030 nieuwe verenigingsscheidsrechters (minimaal 1) op te leiden;*
- *Vanaf het seizoen 2026 – 2027 ook gediplomeerde spelbegeleiders binnen de v.v. Madese Boys actief te hebben.*

De opleiding voor verenigingsscheidsrechter zal zowel met KNVB als in samenwerking met overige verenigingen uit de buurt worden besproken en afgestemd.

Indien mogelijk zal de opleiding bij onze eigen vereniging v.v. Madese Boys worden georganiseerd.

Het minimum aantal op te leiden verenigingsscheidsrechters per seizoen, minimaal 1, is op het eerste oog laag te noemen. Naast deze persoon is de doelstelling om gedurende de periode 2025 – 2030 ook doorstroming van spelbegeleiders naar verenigingsscheidsrechters te stimuleren en door te voeren.

## **5.3 Begeleiding:**

*“Door spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters op de juiste wijze te informeren, adviseren en te ondersteunen zal het vertrouwen en de deskundigheid van de spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechter op een positieve manier worden beïnvloed waardoor de kwaliteit en plezier in het leiden van een wedstrijd bij v.v. Madese Boys zal worden vergroot. Dit alles kan weer bijdragen aan het behoud van scheidsrechters”.*

Op dit moment zijn er geen gediplomeerde praktijkbegeleiders binnen v.v. Madese Boys. De praktijkbegeleider(s) staat voor de uitdaging spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters (in opleiding) te stimuleren, te motiveren en feedback te geven die bijdragen tot een (verdere) verbetering van het prestatieniveau.

Door te luisteren, het stellen van (open) vragen en doorvragen tracht de praktijkbegeleider de spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters te laten terug kijken op het eigen handelen, waarvan het de bedoeling is dat dit een positieve bijdrage oplevert in zijn en/ of haar ontwikkeling als spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters.

De praktijkbegeleiders zorgen voor waarborging van de kwaliteit bij de spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters.

Bij deze beoordelingen wordt gebruik gemaakt van begeleidingsrapporten welke door de KNVB worden verstrekt.

De begeleiding kan structureel en/of op verzoek plaatsvinden.

Ook kan een spelbegeleiders of verenigingsscheidsrechters worden begeleid als daar, om wat voor reden dan ook, aanleiding toe is.

### **Profielschets praktijkbegeleider,**

- Gekwalificeerd B.O.S, SO II of verenigingsscheidsrechter;
- Minimum leeftijd 25 jaar;
- Beschikt over goede communicatieve en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheden;
- Beschikt over een gemotiveerde en positieve uitstraling;
- Onderschrijft de doelstelling van de vereniging;
- Heeft waarden en normen hoog in het vaandel staan;
- Is in staat goed om te gaan met de doelgroep;
- Is beschikbaar en bereid regelmatig overleg te plegen met de scheidsrechters coördinator;
- Is bereid de cursus “Praktijkbegeleider scheidsrechters veldvoetbal” te volgen.

De praktijkbegeleider zal de vorderingen van hun pupillen communiceren met de scheidsrechters coördinator.

### Doelstellingen voor de aankomende 5 jaar:

- *Een gediplomeerd scheidsrechters coördinator in seizoen 2026 – 2027 binnen de v.v. Madese Boys te hebben;*
- *Gediplomeerde praktijkbegeleiders vanaf seizoen 2028 – 2029 binnen de v.v. Madese Boys opgeleid te hebben.*

### **Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) voor praktijkbegeleiders**

Binnen onze vereniging hechten wij veel waarde aan een veilige en integere leeromgeving. Praktijkbegeleiders vervullen een belangrijke rol in de begeleiding en ontwikkeling van (jonge) leden en vrijwilligers. Daarom is het verplicht dat iedere praktijkbegeleider beschikt over een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

De VOG toont aan dat het gedrag van de begeleider in het verleden geen bezwaar vormt voor het werken met minderjarigen of kwetsbare personen. Deze maatregel is onderdeel van ons preventieve integriteitsbeleid en sluit aan bij de richtlijnen van NOC\*NSF en de betreffende sportbond.

### **Richtlijnen:**

- Vanaf 16 jaar is een VOG verplicht voor praktijkbegeleiders die structureel begeleiding bieden aan minderjarige leden of vrijwilligers.
- De VOG moet zijn afgegeven op basis van het juiste screeningsprofiel: ‘Begeleiden van minderjarigen’ of vergelijkbaar.
- De verklaring mag niet ouder zijn dan 3 jaar en dient op verzoek te worden overlegd aan het bestuur of de vertrouwenscontactpersoon.
- De vereniging faciliteert de aanvraag van de VOG kosteloos voor vrijwilligers via de regeling van NOC\*NSF (indien van toepassing).

Indien een praktijkbegeleider geen geldige VOG kan overleggen, behoudt het bestuur zich het recht voor om de begeleidende taken (tijdelijk) op te schorten.

## 6. Organisatie en structuur

### 6.1 Huidige situatie:

De scheidsrechters coördinator zorgt er voor dat bij iedere wedstrijd waar geen KNVB scheidsrechter is aangesteld een spelbegeleider en/of verenigingsscheidsrechter van het “juiste niveau” wordt aangesteld, zodat alle wedstrijden op een prettige manier geleid kunnen gaan worden.

- *Mocht er geen spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter staan ingedeeld dan dient het team een eigen spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter te regelen. Of een eigen speler- ouder- leider fungeert als spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter.*

De scheidsrechters coördinator houdt bij het aanstellen rekening met de wensen van het wedstrijdsecretariaat, de betreffende spelbegeleider en/of verenigingsscheidsrechter en zijn beschikbare tijd.

Om gewenning tussen de spelbegeleider en/of verenigingsscheidsrechter en de teams te voorkomen tracht de scheidsrechters coördinator zoveel mogelijk te rouleren, wat weerstand verlagend werkt.

Tevens wordt er op deze manier voorkomen dat spelbegeleider en/of verenigingsscheidsrechter onevenredig belast worden, waardoor het plezier in het fluiten kan verdwijnen.

Op dit moment neemt onze groep verenigingsscheidsrechters een positie in binnen de v.v. Madese Boys die goed wordt gewaardeerd binnen de vereniging al zijn er altijd punten voor verbetering vatbaar zijn.

Aan de positie van de spelbegeleiders binnen de v.v. Madese Boys wordt de aankomende jaren hard gewerkt.

### 6.2 Scheidsrechterscommissie:

Sinds enkele jaren is er geen scheidsrechterscommissie (SC) actief binnen Madese Boys. Het is de bedoeling dat er binnen dit meer jaren arbitrage plan een nieuwe scheidsrechterscommissie (SC) actief zal gaan worden.

De SC bestaat uit minimaal drie personen te weten; Voorzitter tevens scheidsrechters coördinator, secretaris en een scheidsrechter en/ of praktijkbegeleider. De SC vergaderd minimaal twee keer per jaar.

Binnen de SC worden problemen en ongewenste situaties waar spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters tegen aan lopen besproken.

Zij dienen oplossingen te vinden om deze ongewenste situaties te bestrijden of in de toekomst te voorkomen.

Daarbij zal de SC gaan assisteren bij spelregelavonden en andere vormen van educatie voor spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters en/of andere arbitraire zaken.

De SC zal bestuur, leiders/ coaches en spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters informeren over veranderingen van spelregels of besluiten.

Doelstellingen voor de aankomende 5 jaar:

- *In seizoen 2029-2030 dient de SC actief te zijn. Hiervoor dient:*
  - *De scheidsrechters coördinator gediplomeerd te zijn;*
  - *Er minimaal 1 opgeleide praktijkbegeleider binnen de v.v. Madese Boys te zijn;*
  - *Een assistent “spelbegeleider” coördinator te zijn;*
- *Elk seizoen 2x scheidsrechters bijeenkomsten te worden georganiseerd.*
- *Het aantal scheidsrechters te zijn verdubbeld in het seizoen 2029 – 2030 t.o.v. het jaar 2025 (8 scheidsrechters bij start arbitrageplan)*

## 7. Verbeterpunten/ Doelstellingen

Door het gehele arbitrage plan zijn diverse verbeterpunten en doelstellingen opgesomd. Hieronder een opsomming per categorie waar de aankomende jaren aan gewerkt dient te worden door de scheidsrechters coördinator:

### Huidige situatie versus toekomstige situatie arbitrage:

#### Doelstellingen voor aankomende 5 seizoenen:

- *Alle verenigingsscheidsrechters dienen minimaal een KNVB/ CVS diploma te bezitten;*
- *Verdubbeling van de huidige 7 vaste gediplomeerde verenigingsscheidsrechters;*
- *Min. 15 spelbegeleiders werven en behouden vanaf seizoen 2026-2027;*
- *Opstart scheidsrechterscommissie vanaf 2029 - 2030.*

### Arbitrageklimaat:

#### Doelstellingen voor aankomende 5 seizoenen:

- *Arbitrageklimaat meer onder de aandacht brengen bij spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters;*
- *Structureel meer aandacht (minimaal 2 maandelijkse update) voor spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters op social media kanalen van v.v. Madese Boys;*
- *1 op 1 gesprekken voeren met elke spelbegeleider of verenigingsscheidsrechter om hun wensen, ervaringen, doelstellingen en loopbaan te bespreken;*
- *Een nieuwe vergoedingsstructuur welke meer in lijn ligt met voetbalverenigingen in de regio en met de huidige positie van een scheidsrechter in de maatschappij.*

### Werving/ behoud en opleiding:

#### Doelstellingen voor de aankomende 5 jaar:

- *Jaarlijks vóór aanvang van de competitie is er een overleg met alle spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters over diverse zaken zoals o.a. spelregelwijzigingen, het omgaan met gele en rode kaarten, doelstellingen en wedstrijdgerichte situaties en outfits;*
- *Alle verenigingsscheidsrechters die elftallen leiden worden door v.v. Madese Boys voorzien van een scheidsrechters tenue volgens **de bruikleenovereenkomst**;*
- *Alle actieve spelbegeleiders en verenigingsscheidsrechters hebben jaarlijks 1x een 1 op 1 gesprek met de scheidsrechters coördinator;*
- *Elk seizoen tot aan seizoen 2029 – 2030 nieuwe verenigingsscheidsrechters (minimaal 1) op te leiden;*
- *Vanaf het seizoen 2026 – 2027 ook gediplomeerde spelbegeleiders binnen de v.v. Madese Boys actief te hebben;*
- *Een gediplomeerd scheidsrechters coördinator in seizoen 2026 – 2027 binnen de v.v. Madese Boys te hebben;*
- *Gediplomeerde praktijkbegeleiders vanaf seizoen 2028 – 2029 binnen de v.v. Madese Boys opgeleid te hebben;*

## Organisatie en structuur:

### Doelstellingen voor de aankomende 5 jaar:

- *In seizoen 2029-2030 dient de SC actief te zijn. Hiervoor dient:*
  - *De scheidsrechters coördinator gediplomeerd te zijn;*
  - *Er minimaal 1 opgeleide praktijkbegeleider binnen de v.v. Madese Boys te zijn;*
  - *Een assistent “spelbegeleider” coördinator te zijn;*
- *Elk seizoen 2x scheidsrechters bijeenkomsten te worden georganiseerd;*
- *Het aantal scheidsrechters te zijn verdubbeld in het seizoen 2029 – 2030 t.o.v. het jaar 2025 (8 scheidsrechters bij start arbitrageplan).*

Uiteindelijk doel voor de scheidsrechters commissie is het behalen van de **KNVB|ARAG FairPlay certificaat**, medio juli/augustus 2030.

Het **KNVB|ARAG FairPlay certificaat** is een kwaliteitskeurmerk voor amateurvoetbalverenigingen in Nederland die een professioneel arbitragebeleid voeren. Het certificaat is bedoeld om sportiviteit, respect en plezier op en rond het voetbalveld te bevorderen door middel van goed opgeleide en begeleide scheidsrechters.

De certificering is het seizoen 2023-2025 vernieuwd en wordt ingedeeld in drie niveaus (sterren):

- **1 ster:** *De vereniging voldoet aan de minimale voorwaarden voor een professioneel arbitragebeleid.*
- **2 sterren:** *De vereniging heeft een goed ontwikkeld arbitragebeleid en toont actieve inzet voor sportiviteit en respect.*
- **3 sterren:** *De vereniging excelleert in arbitragebeleid, met uitgebreide opleiding, begeleiding en een breed gedragen cultuur van fairplay.*

De certificering is twee jaar geldig.

Het behalen van het KNVB|ARAG FairPlay certificaat biedt diverse voordelen:

- **Professionele uitstraling:** *Het certificaat toont aan dat de vereniging waarde hecht aan kwaliteit en sportiviteit.*
- **Ondersteuning op maat:** *Gecertificeerde verenigingen ontvangen begeleiding bij de ontwikkeling van hun arbitragebeleid.*
- **Toegang tot het ARAG FairPlay programma:** *Dit loyaliteitsprogramma biedt extra's zoals kortingen op scheidsrechterskleding, kaarten voor voetbalwedstrijden en uitnodigingen voor arbitrage-events.*
- **Netwerkmogelijkheden:** *Deelname aan landelijke bijeenkomsten met andere gecertificeerde verenigingen.*
- **Verhoogde tevredenheid:** *Een goed arbitragebeleid draagt bij aan tevredenheid onder scheidsrechters, spelers en trainers.*

Verenigingen die geïnteresseerd zijn in het behalen van het KNVB|ARAG FairPlay Certificaat kunnen contact opnemen met de verenigingsadviseur arbitrage in hun regio. Samen wordt gekeken naar de huidige situatie en welke stappen nodig zijn om (een hogere) certificering te behalen.

Een aantal hierboven genoemde verbeterpunten/ doelstellingen zullen te hoog gegrepen zijn. Echter dienen we de doelen welke voor ogen te hebben te benoemen en te beschrijven, zodat er ten alle tijden een evaluatie kan worden gehouden van de stand van zaken tot op dat moment en waar bijgeschaafd dien te worden.

Daarom worden alle verbeterpunten benoemd om zodoende een ideale situatie te schetsen.