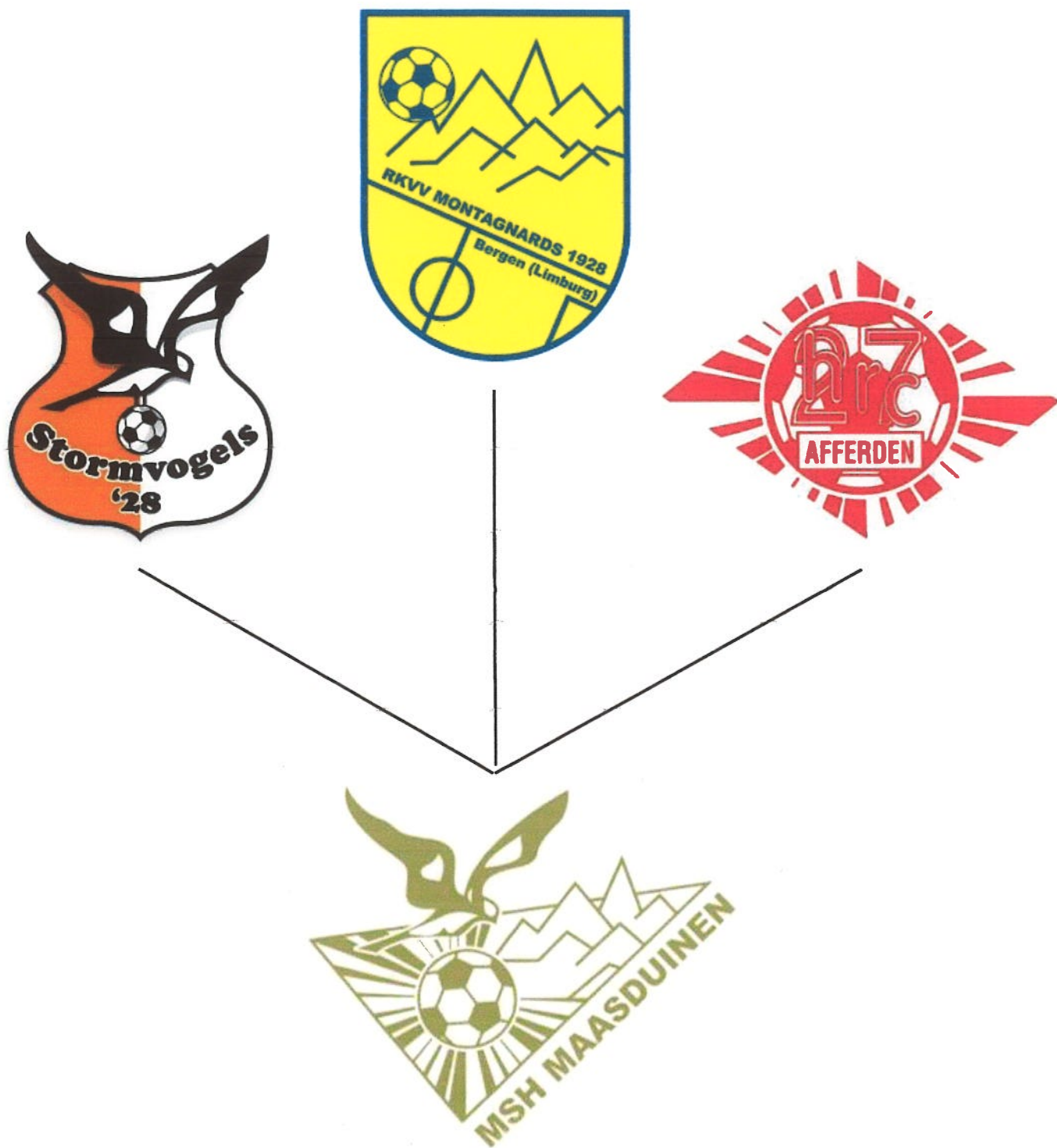


# Fusievoorstel





# Voorwoord

Dit fusievoorstel is opgesteld in opdracht van de besturen van de voetbalverenigingen HRC '27, Stormvogels '28 en RKVV Montagnards.

De oudere jeugdelftallen spelen al een kleine 10 jaar samen en in de jaren daarna zijn ook de middenbouw en onderbouw samen gaan spelen in de vorm van een SJO. Drie jaar geleden is de volgende stap gezet en zijn ook de senioren samen gaan spelen in de SJO/SSA MSH Maasduinen. Na dit seizoen zitten er 3 jaar op en dat betekent dat een definitieve keuze gemaakt moet worden of de drie clubs verder willen gaan in een fusie of weer op zichzelf door willen gaan. In de afzonderlijke ledenvergadering per vereniging is hier akkoord op gegeven.

Na de positieve ervaringen bij de jeugd, waren de clubs bij de samenwerkingsgesprekken al snel tot het oordeel gekomen dat een fusie een logische volgende stap zou zijn. Om een goede fundering neer te leggen voor elke club was de overtuiging dat dit het beste vorm kan worden gegeven als alle activiteiten op één centrale locatie plaatsvinden. Vanaf dat moment is er veel werk verricht om de drie clubs nader tot elkaar te laten komen.

De volgende stap is het opstellen van een fusieplan. In opdracht van de drie besturen is een werkgroep samengesteld voor het opstellen van het gevraagde fusievoorstel. Het resultaat hiervan is vastgelegd in dit document. Dit fusievoorstel bevat een advies voor een zo concreet mogelijke uitwerking van de belangrijkste vraagstukken. We hebben ernaar gestreeft om een zo goed mogelijk beeld te geven van het fusietraject en de wijze waarop de nieuwe vereniging op hoofdlijnen gestalte zou kunnen krijgen.

Tijdens het gehele traject is het de werkgroep duidelijk geworden dat er voor een nieuwe vereniging volop kansen liggen om zich zowel sportief als organisatorisch verder te ontwikkelen en uit te groeien tot een sterke toonaangevende vereniging in de regio.

Als werkgroep vertrouwen wij erop dat er een onderbouwd en gedegen advies ligt en wensen wij de besturen veel wijsheid toe om te komen tot een juist besluit.

## Namens de Fusiecommissie

Rob Arts (HRC)

Henry Verhoeven (Stormvogels)

Paul Putker (Montagnards)

Patrick de Bruin (Montagnards)





# Inhoudsopgave

<b>1. Aanleiding</b>	<b>blz. 4</b>
<b>2. De fusievereniging</b>	<b>blz. 6</b>
2.1. Inleiding	blz. 6
2.2. Organisatie	blz. 6
2.3. Interim-bestuur	blz. 7
2.4. Voetbaltechnische zaken	blz. 8
2.4.1 Senioren	blz. 8
2.4.2 Jeugd	blz. 8
2.5. Accommodatie	blz. 9
2.6. Cultuur	blz. 10
2.7. Vrijwilligers	blz. 10
2.8. Keuze clubidentiteit	blz. 11
2.9. Media	blz. 11
<b>3. Financiën</b>	<b>blz. 12</b>
3.1. Investerings- en exploitatiekosten	blz. 12
3.2. Contributievoorstel	blz. 13
3.3. Sponsoring	blz. 13
3.4. Club van 50	blz. 13
<b>4. Juridische structuur</b>	<b>blz. 14</b>
4.1. Algemeen	blz. 14
4.2. Juridische documenten	blz. 14
4.3. Vertrouwenscontactpersoon	blz. 15
4.4. Ereleden en Leden van Verdienste	blz. 15
4.5. Besluitvorming	blz. 15
<b>5. Tijdspad</b>	<b>blz. 16</b>
5.1. Procedure juridische fusie	blz. 16
<b>6. Bekrachtiging bestuur</b>	<b>blz. 17</b>
<b>Bijlage 1: Statuten</b>	<b>blz. 20</b>
<b>Bijlage 2: Privacyverklaring</b>	<b>blz. 30</b>



# 1. Aanleiding

Zoals in het voorwoord al aangehaald spelen de oudere jeugdelftallen al een hele tijd samen. Waar HRC '27 en Stormvogels '28 in het verleden al samengewerkt hebben, werd het voor alle drie de verenigingen moeilijker om representatieve elftallen op de been te brengen voor deze leeftijdscategorieën.

Vooruitkijkend lopen de ledenaantallen in totaal terug en was het moment daar om te kijken naar een algehele fusie van de drie verenigingen.

Het doel is en blijft om zoveel mogelijk mensen de mogelijkheid kunnen bieden om plezier te hebben aan de voetbalsport. Er zijn daarbij een aantal ontwikkelingen die de besturen zorgen baren:

## **Door vergrijzing neemt het aantal (jeugd)voetballers af**

- Minder (jeugd)teams
- In sommige leeftijdscategorieën kun je geen volledig team of elftal vormen, waardoor jeugdleden gedwongen worden in een hogere of lagere leeftijdscategorie te voetballen
- Het kwaliteitsverschil binnen de teams wordt groter
- Steeds meer verenigingen zoeken een oplossing met elkaar in de vorm van ST-teams (combinatieteams)
- De voorziene terugloop in het ledenbestand heeft financiële consequenties

## **het aantal vrijwilligers neemt af**

- Er komen steeds minder vrijwilligers bij
- De belasting bij vrijwilligers neemt toe (meer werk met minder mensen)
- Er is een "vergrijzing" waarneembaar bij de huidige vrijwilligers
- Vrijwilligers willen minder tijd besteden aan hun vrijwilligerswerk
- Ouders zijn minder betrokken
- Van jeugdtrainers wordt steeds meer verwacht (op voetbal- en sociaal gebied)

## **De sponsorinkomsten nemen af**

- De sponsorinkomsten worden door vermindering van de overige inkomsten steeds belangrijker voor verenigingen
- De economische situatie leidt tot minder sponsoren
- De sponsorbijdragen worden lager
- We "vissen met 3 verenigingen in dezelfde vijver van sponsoren"
- Afname van inkomsten (sponsoring, kantine, contributie) dwingt besturen tot het zoeken naar andere (financierings)middelen om de benodigde faciliteiten te kunnen bieden c.q in stand te houden. Het afsluiten en aflossen van leningen hiervoor achten besturen niet langer verantwoord.
- Drie "kleinere" verenigingen hebben minder te bieden



## **Toename (maatschappelijke) verantwoordelijkheid**

- De gemeente stimuleert verenigingen om meer voor hun directe omgeving te gaan betekenen (in ruil voor subsidie), m.a.w. een hogere bezettingsgraad van het sportpark
- Steeds meer gemeentes stimuleren de samenwerking van (voetbal)verenigingen in dezelfde gemeente

Om bovenstaande ontwikkelingen tijdig het hoofd te kunnen bieden, is het daarom wenselijk de krachten te bundelen. Een fusie maakt het voor iedereen mogelijk om de voetbalsport te bedrijven op ieders eigen niveau, jongens en meisjes, mannen en vrouwen. Met de fusie kunnen de sterke eigenschappen van de verenigingen optimaal worden ingezet en kunnen (vrijwilligers) taken en faciliteiten worden gedeeld. Natuurlijk is er ook oog voor de nadelige gevolgen van de fusie. Hoe blijft de historie en de cultuur bewaard, wat gebeurt er met het prestatieve voetbal van ons eerste en tweede team, zie ik straks nog de vertrouwde gezichten terug en wordt de afstand met het bestuur niet te groot?

Dat neemt niet weg dat de nieuwe vereniging sterk gebaat is bij draagvlak onder alle leden. Dit fusievoorstel beoogt dan ook niet dat de vereniging een onherkenbaar en/of afstandelijk "iets" gaat worden. De nieuwe club is een levendige voetbalvereniging waar iedereen welkom is. Mensen van 4 tot 100+ komen naar ons sportcomplex voor het voetbal. Daarnaast is er voor iedereen iets te doen, van een speeltuin tot een kop koffie, iedereen kan met een doel naar het complex komen. De vereniging staat in de gemeente bekend als een sportieve, gastvrije en gezellige vereniging die maatschappelijk betrokken is.

## **SAMEN ZIJN WE STERKER, OMDAT**

- Een grotere vereniging zorgt voor stabiliteit in/voor de toekomst
- Een grotere vereniging zorgt voor nieuwe impulsen
- Grotere aantrekkingskracht op de jeugd en voetballiefhebbers uit onze Gemeente
- Het bundelen van de sterke punten vanuit drie gezonde verenigingen
- Aantrekkelijker voor gemeentelijke sponsors en sponsors uit de regio
- Beschikken over voldoende en breder kader met meer specialismes
- Beschikken over goed gevulde werkgroepen met de benodigde kwaliteiten en competenties
- Verbeteren van de concurrentiepositie t.o.v. andere sportverenigingen en/of voetbalverenigingen in de regio
- Kostenbeheersing, nu alles 3 i.p.v. 1 keer
- Een grotere achterban en meer ontwikkelingsmogelijkheden
- Een betere begeleiding voor de prestatieve teams
- Spelen op een hoger niveau – aantrekkelijker voor talentvolle inwoners
- Spelen op een hoogwaardige, kwalitatieve, moderne en aantrekkelijke accommodatie
- Voetbal met je vrienden in één vereniging
- Voor elke niveau vind je een aanbod:
  - \* Dames-Heren
  - \* Competitie KNVB - Veteranen Regionaal
  - \* Er zijn mogelijkheden/kansen voor G-voetbal
  - \* Prestatief-Recreatief
  - \* Walking Football
  - \* 35+ voetbal



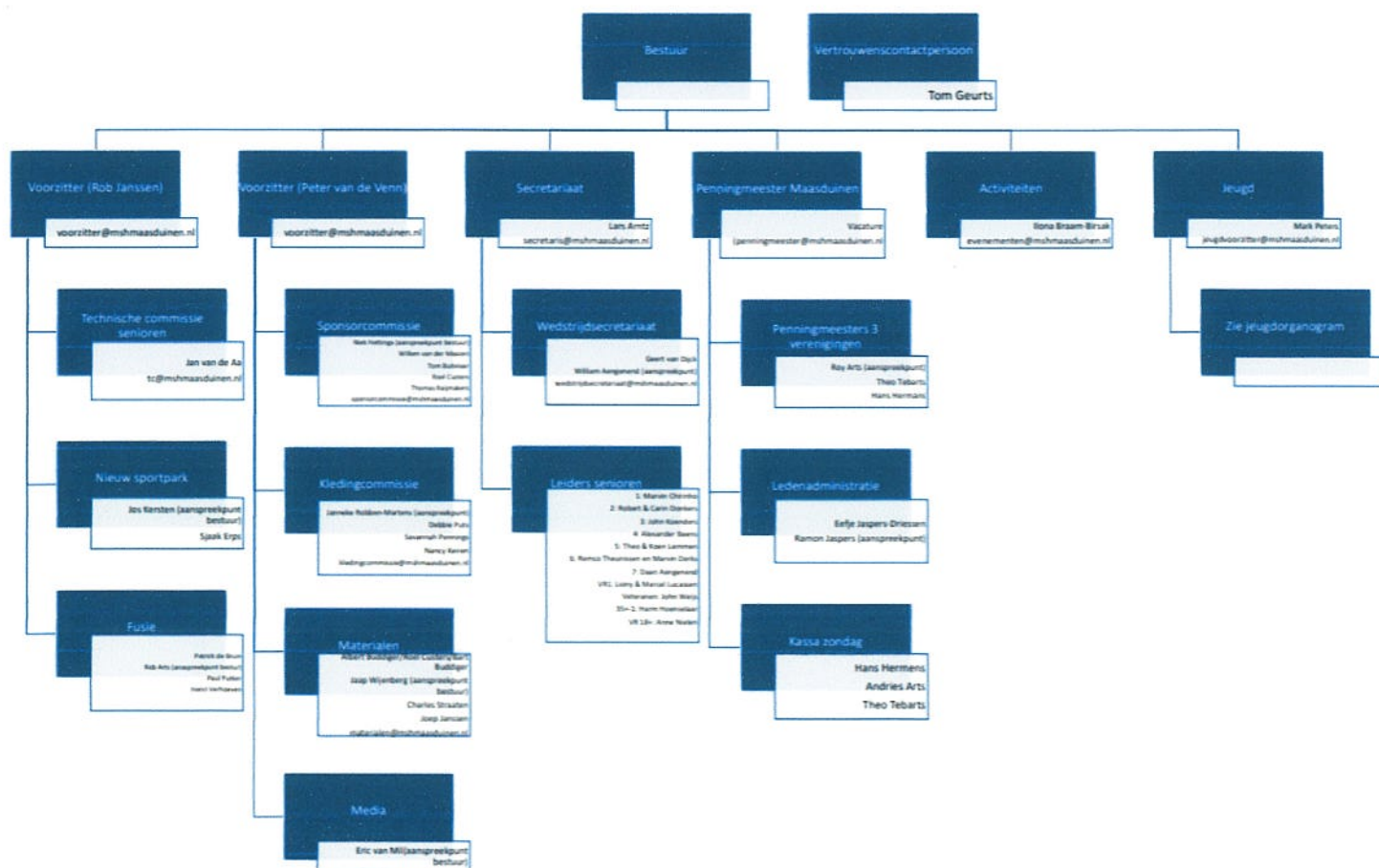
# 2. De Fusievereniging

## 2.1 Inleiding

Om de samenwerking tussen de drie verenigingen zo optimaal mogelijk te laten verlopen is een goede organisatiestructuur nodig. Sinds de samenwerking is er reeds een overkoepelend bestuur en vele commissies zijn al samengevoegd.

## 2.2 Organisatie

De huidige organisatiestructuur van MSH Maasduinen is in onderstaand organogram weergegeven:



Het bestuur bestaat uit 7 personen, waaronder een voorzitter, secretaris, penningmeester en 4 bestuursleden. Het bestuur geeft de voorkeur aan een platte organisatie waarbij elk bestuurslid gelijk is. Elk bestuurslid heeft een aantal commissies onder zich en is hiervoor het aanspreekpunt.



Binnen de MSH Maasduinen bestaan de volgende commissies:

- \* Technische commissie senioren
- \* Leiders senioren
- \* Jeugdafdeling
- \* Ledenadministratie
- \* Sponsorcommissie
- \* Kledingcommissie
- \* Materialen
- \* Wedstrijdsecretariaat
- \* Kassa zondag
- \* Activiteiten
- \* Media
- \* Nieuw sportpark
- \* Fusie

Het nieuw te vormen bestuur van MSH Maasduinen is met inachtneming van de statuten belast met het besturen van de vereniging. Onder besturen wordt verstaan al hetgeen noodzakelijk is om de vereniging gelet op haar doelstellingen en maatschappelijke activiteiten in- en extern goed te laten functioneren.

Het bestuur draagt er zorg voor dat de voetbalsport zowel prestatief als recreatief kan worden beoefend. Het bestuur zal zich hierbij voornamelijk beleidsmatig inzetten. De uitvoerende taken worden door de desbetreffende commissies gedaan. Het verantwoordelijke zal hierover verantwoording afleggen aan het algehele bestuur.

Conform de nieuwe statuten van MSH Maasduinen (zie bijlage 1) worden bestuursleden in functie benoemd door de Algemene Leden Vergadering voor een periode van 3 jaar en kunnen daarna telkens worden herbenoemd. In dit rooster zal zoveel mogelijk rekening gehouden worden met een spreiding in momenten van aftreden.

### **2.3 Fusiecommissie**

Aan het begin van het huidige seizoen is een start gemaakt om de fusie op touw te zetten. Na het derde jaar van een samenwerking (SSA) moet de keuze gemaakt worden of er gefuseerd gaat worden of niet. Vele zaken zijn voor of tijdens de samenwerking reeds geregeld wat voor de fusiecommissie werk scheelt.

Er is een fusiecommissie samengesteld met leden van elke vereniging.

De fusiecommissie zal het standaard stappenplan van de KNVB volgen en de taak op zich nemen om dit te begeleiden. Zij zullen er zorg voor dragen dat het fusievoorstel uitgewerkt wordt en dit zal in overleg gebeuren met de besturen.

Het definitieve fusieplan zal voor elke vereniging in een ledenvergadering goed gekeurd moeten worden.

De huidige besturen blijven tot aan de definitieve fusie eindverantwoordelijk voor alle werkzaamheden, activiteiten en uitgaven die nodig zijn voor de uitvoering van het fusieplan.



## 2.4 Voetbaltechnische zaken

Op basis van de huidige ledenaantallen zal MSH Maasduinen bestaan uit circa 750 leden waarvan circa 500 actief voetballende leden. Deze 500 actief voetballende leden bestaan voor ongeveer 50/50 uit senioren- en jeugdleden. Zowel bij de senioren- als jeugdcategoryën kennen we prestatie- en recreatieteams.

De vereniging heeft ten doel het doen beoefenen en het bevorderen van de voetbalsport voor alle leeftijden. Een technische commissie zal invulling geven aan dit doel door technisch beleid te ontwikkelen. Daarbij zal onderscheid worden gemaakt tussen het senioren- en het jeugdbeleid gericht op:

- het verhogen van technische en tactische kwaliteiten waardoor presteren op een hoger niveau mogelijk wordt.
- het samenstellen en bewaken van de teamsamenstelling en opbouw binnen de vereniging.

### 2.4.1 Senioren

In het technisch seniorenbeleid dient voor de selectie de prestatie c.q. het resultaat voorop te staan. De prestatieve seniorenelftallen bestaan uit een 1<sup>ste</sup> en een 2<sup>de</sup> elftal. Het beleid is erop gericht dat de selectie elftallen uitkomen op een zo hoog mogelijk haalbaar niveau in de diverse KNVB-competities.

Het eerste selectie-elftal van MSH Maasduinen speelt momenteel in de vierde klasse KNVB-competitie. Op basis van het niveau waarop huidige teams spelen en de potentie die men ziet in de gecombineerde jeugdelftallen streven wij naar de ambitieuze, maar realistische doelstelling dat de eerste twee selectie-elftallen op de middellange termijn zich ontwikkelen tot een stabiele 3<sup>de</sup> klasser.

Daarbij is het de eerste jaren van belang dat ze behalve dat ze zich ontwikkelen in technisch en tactisch opzicht gesterkt worden door teambinding en zich 'thuis' voelen in een plezierige sfeer binnen de nieuwe vereniging.

Voor de lagere seniorenelftallen zal het beleid bestaan uit het creëren van een dusdanig klimaat, dat het voetbal als recreatiesport beleefd kan worden. Het is belangrijk dat deze elftallen zoveel als mogelijk in hun huidige samenstelling én op hun huidige niveau kunnen blijven voetballen. Op termijn zullen deze elftallen meer en meer in elkaar schuiven/gaan mengen.

In de damesafdeling is het beleid erop gericht dat het hoogste dameselftal op een zo hoog mogelijk haalbaar niveau in de KNVB-competitie uitkomt. Op basis van het niveau waarop het team nu voetbalt en een inschatting van potentie van de meiden die in de jeugd spelen, streven wij naar de ambitieuze maar realistische doelstelling dat het eerste dameselftal op middellange termijn in de 4<sup>de</sup> klasse uit zal komen.

### 2.4.2 Jeugd

Dit beleid blijft staan in het teken van opleiden, door

- Plezier te bieden in het voetbalspel voor spelers, ouders/verzorgers én jeugdkader;
- De jeugdvoetballers voetbal op maat aan te bieden.
- De begeleiding (trainers en leiders) de mogelijkheid te bieden haar taken zo goed mogelijk uit te kunnen voeren.
- Uniforme afspraken voor alle spelers, leiders, trainers en ouders/verzorgers te maken.
- Te zorgen voor verantwoorde training en begeleiding van de jeugdspelers op ieder leeftijdsniveau, rekening houdend met individuele ambities en kwaliteiten;



- Aanvullend beleid te ontwikkelen, dat leidt tot prestatieteams die succesvol uitkomen op het hoogst haalbare amateurniveau. Op basis van het niveau waarop teams binnen de huidige verenigingen spelen, het aantal leden per leeftijdscategorie binnen MSH Maasduinen en een inschatting van potentie door het samenvoegen van de drie verenigingen streven wij naar de ambitieuze, maar realistische doelstelling dat álle eerste jeugdteams binnen enkele jaren op het niveau van 1<sup>e</sup> klasse zullen uitkomen.

Uitgangspunten hierbij zijn:

- Alle jeugdleden spelen voor hun plezier. Motivatie en mogelijkheden van de spelers zijn bepalend voor hoeveel en in welk tempo ze kunnen en willen leren. Uitdaging voor de trainer en de leider is het vinden van de balans tussen ontwikkeling en plezier.
- Er wordt een vaste speelwijze als rode draad in de jeugdopleiding gehanteerd.
- De leeftijdsspecifieke kenmerken van jeugdspelers worden onderkend.
- De motivatie van de jeugdspeler wordt bevorderd.
- Opleiden en het ontwikkelen van spelplezier blijven de belangrijkste speerpunten in de jeugdopleiding.
- De seniorenafdeling (inclusief dames) kan profiteren van goed opgeleide spelers/ speelsters.

## 2.5 Accommodatie

Het nieuwe sportcomplex wordt gerealiseerd op het huidige sportcomplex van RKVV Montagnards, 'de Venhorst'. Het voornemen is nu dat de tweede helft 2026 de 'schop in de grond gaat'.

De keuze voor deze locatie is in overleg met de Gemeente Bergen bepaald. Er waren een aantal opties voor het nieuwe sportpark en uiteindelijk is gekozen voor 'de Venhorst'. Deze keuze is voornamelijk genomen omdat deze locatie al van de benodigde vergunningen is voorzien. Het gehele nieuwe complex is ingetekend binnen de door de gemeente aangegeven kaders

Op het duurzame sportpark gaat de tennisvereniging T.V. Bergen zich huisvesten. Jong Nederland Bergen en de schutterij St. Petrus blijven op de huidige locatie bestaan omdat dit eigen grond betreft.



*Voorlopige plattegrond van het nieuwe duurzame sportpark*



## 2.6 Cultuur

Openheid, toegankelijkheid, betrokkenheid en sfeer zijn de basis voor het opbouwen van een nieuwe cultuur binnen MSH Maasduinen, waar als vanzelfsprekend ruimte is voor de historie en achtergrond van de drie verenigingen.

Respect voor elkaar en voor elkaars achtergrond wordt gecreëerd door wederzijds begrip. Begrip ontstaat door communicatie, waarvoor de open, toegankelijke en betrokken sfeer randvoorwaardelijk is. Deze drie aspecten zullen dan ook de basis zijn voor het opbouwen van een nieuwe cultuur binnen de fusievereniging.

MSH Maasduinen staat open voor eenieder en kent geen onderscheid in geloofsovertuiging, religieuze banden of voorkeuren, politieke kleur, noch andere eigenschappen die onze maatschappij plegen op te delen. Ook vanuit financieel oogpunt minimaliseert de vereniging de drempel voor lidmaatschap, zodat iedereen kan toetreden tot MSH Maasduinen, mits men de normen en waarden van de vereniging respecteert. Betaalbaarheid is in grote mate afhankelijk van het werk dat vrijwilligers voor de vereniging uitvoeren. Vrijwilligers werven zal op zijn beurt weer gemakkelijker worden indien meer binding met de vereniging ontstaat. Deze binding begint bij de toegankelijkheid van de vereniging.

MSH Maasduinen voelt voor ieder lid als een stampplaats waar iedereen samenkomt. Het is een plek waar jong en oud zich thuis voelt. De vereniging is trots op haar geschiedenis en toont haar hoogtepunten en successen in het clubgebouw om de herinnering levend te houden. Ook de historie van de voorgaande drie verenigingen wordt niet vergeten. Op deze wijze blijft de oudere generatie ook 'feeling' houden met de fusievereniging. Daarnaast zorgen we voor een accommodatie met voldoende mogelijkheden en activiteiten zodat de jeugd hier graag zijn tijd doorbrengt.

Het lidmaatschap van MSH Maasduinen is meer dan tijdens trainingen en wedstrijden tegen een bal trappen. Er is sprake van een zo breed mogelijke actieve betrokkenheid door de gehele vereniging. Daarmee wordt voorkomen dat de werkzaamheden op de schouders van een beperkt aantal leden liggen. Activiteiten voor de vereniging naast het voetballen worden niet verricht onder de noemer verplichte dienst, maar volgen vooral uit betrokkenheid en de daaruit voortkomende clubloyaliteit c.q. liefde. Deze loyaliteit en clubliefde vormen de basis voor de continuïteit en het voortbestaan van onze vereniging.

## 2.7 Vrijwilligers

Vrijwilligers zijn de pijlers waarop de verenigingen steunden en zullen deze ook gaan vormen voor de nieuwe vereniging. Alleen met hun medewerking en toewijding is het mogelijk om het voetballen voor iedereen mogelijk te maken.

Maar, vrijwillig wil niet zeggen vrijblijvend. Als iemand 'ja' tegen iets zegt, moet duidelijk zijn waaraan hij begint, wat van hem wordt verwacht, maar tegelijkertijd mag de club verwachten dat een vrijwilliger zijn afspraken nakomt en als vrijwilliger doet wat van hem wordt verwacht.

Uitgangspunten voor de vrijwilligers zijn:

- Iedere vrijwilliger conformeert zich aan de gedragsregels.
- De afspraken die met de vrijwilliger gemaakt worden, kunnen vastgelegd worden in een vrijwilligers overeenkomst.
- De vereniging zorgt voor een duidelijke taakomschrijving en profielschets voor iedere vrijwilligersfunctie.
- De vereniging biedt de vrijwilligers de mogelijkheid van scholing aan.
- De vrijwilliger overhandigt een VOG-verklaring.
- Er worden geen vergoedingen betaald voor de reiskosten die kader/ouders/leden moeten maken om naar een andere vereniging te moeten rijden voor trainingen/wedstrijden.



- Het bestuur wil voetballende leden en/of ouders van jeugdleden stimuleren om vrijwilligerswerk te gaan doen. Wij zien vrijwilligerswerk als een deel van het verenigingsleven en zonder vrijwilligers kan MSH Maasduinen niet bestaan.

## 2.8 Keuze clubidentiteit

Nadat eind 2022 de beslissing is gemaakt om samen te gaan werken in het seizoen 2023-2024 met een verwachting dat er daarna gefuseerd zou worden. Is er ook een prijsvraag en daaropvolgende verkiezing uit geschreven voor de nieuwe naam, logo en clubkleuren.

Bij de prijsvraag kon iedereen zijn idee inbrengen voor de nieuwe clubnaam, logo en tenue. Daarop volgde de verkiezing waarbij 3 mogelijkheden voor elke categorie voorgesteld werd. De meerderheid heeft destijds gekozen voor MSH Maasduinen, het logo op de voorpagina en de clubkleur zwart met daarin de kleuren van de 3 verenigingen verwerkt.

Door de leden direct te betrekken bij de ontwerpfase en daarna nogmaals bij de stemmingsfase, blijft de wijze van het bepalen van de clubidentiteit zo democratisch mogelijk.

Zoals in het voorwoord aangegeven speelt de (oudste) jeugd al een langere tijd samen en dat werd in de kleuren lichtblauw/wit (Manchester city) gedaan. Deze tenues zijn na een gebruikelijke termijn van ongeveer 4 jaar uit gefaseerd en zullen vervangen worden voor de nieuwe clubkleuren.

Vanaf 1 juli 2026 wanneer de fusie van kracht is, zullen ook alle jeugdelftallen in de nieuwe clubkleuren voetballen.



## 2.9 Media

De commissie Media is verantwoordelijk voor de interne en externe communicatie van MSH Maasduinen. Er bestaat reeds een gezamenlijk website <https://www.mshmaasduinen.nl/> waar 1 persoon beheerder van is. Daarnaast is deze persoon ook beheerder van de overige socials.

Bij alle nieuwsuitingen zal gebruik worden gemaakt van een nieuwe "huisstijl" voor de vereniging.

De secretaris beheert het algemeen e-mailadres van waaruit nieuwsbrieven en mededelingen verstuurd worden.





## 2. Financiën

### 3.1 Investerings- en exploitatiekosten

Op dit moment is er nog geen definitief vastgestelde begroting beschikbaar voor zowel de investeringskosten als de exploitatie van het nieuwe sportpark. Wel zijn er de afgelopen periode belangrijke stappen gezet richting een integrale financiële onderbouwing.

Voor de investeringskosten is er een globale raming opgesteld, waarin de totale projectkosten binnen het kader van circa €6,4 miljoen + €1,0 miljoen blijven. Deze raming is opgebouwd uit kosten voor het verenigingsgebouw, de sportvelden, infrastructuur en inrichting van het sportpark. De exacte verdeling en onderbouwing per onderdeel wordt momenteel verder uitgewerkt.

Voor de exploitatie is door de werkgroep beheer & exploitatie een eerste concept exploitatiebegroting opgesteld. Deze is gebaseerd op:

- historische cijfers van de betrokken verenigingen
- kengetallen en aannames voor beheer, onderhoud en energie
- een voorgestelde verdeling van kosten en opbrengsten tussen verenigingen en beheerstichting

De exploitatieopzet gaat uit van:

- een beheerstichting die verantwoordelijk wordt voor het verenigingsgebouw
- verenigingen die ruimtes huren en gezamenlijk de horeca exploiteren
- een verdeling van onderhouds- en gebruikskosten conform nog vast te stellen afspraken

Belangrijk uitgangspunt is dat wordt toegewerkt naar een financieel haalbare, sluitende en duurzame exploitatie, waarbij transparantie in kostenverdeling centraal staat.

De komende periode wordt deze conceptbegroting verder aangescherpt en gezamenlijk vastgesteld door betrokken partijen, zodat deze kan dienen als definitieve financiële onderbouwing binnen het fusievoorstel.



### 3.2 Contributievoorstel

In de afgelopen jaren is de contributie voor de leden van de drie verenigingen even hoog gemaakt om ongelijkheid te voorkomen.

Voor het seizoen 2026-2027 zal het voorstel voor de contributies als volgt zijn:

<b>Categorie</b>	<b>Contributie</b>
Spelend seniorlid	€ 160
Spelend juniorlid	€ 110
Bambino	€ 12,50 per 6 maanden
Steunend lid	€ 50
Korting op contributie vrijwilliger	Minus € 50

### 3.3 Sponsoring

Sponsoring is hartstikke belangrijk voor de vereniging. Na de start van de samenwerking is er een sponsorcommissie opgericht die reeds overkoepelend de afspraken maakt voor MSH Maasduinen.

Dit biedt mogelijkheden om te schakelen naar een grotere vereniging met een nieuw sportpark op komst.

Onder sponsoring wordt o.a. verstaan hoofd- en subsponsoring van de selectie- elftallen, reclameborden, website, shirtsporsoring, sponsoring in natura en overige sponsorinkomsten

### 3.4 Club van 50

Alle drie de verenigingen beschikken al over een 'Club van 50'. De leden van dit initiatief betalen jaarlijks een bedrag van 50 euro en dit wordt besteed aan een doel waar de club mee ondersteunt wordt. Dit kan voor de jeugd zijn, benodigheden voor de kantine etc. De leden hebben inspraak aan welke activiteit/doel het geld besteed wordt.

De initiatiefnemers zijn reeds benaderd en voor alle drie de verenigingen geldt dat het potje leeg is. Vanuit de vereniging gaan we bekijken of er nieuwe initiatiefnemers gevonden kunnen worden om dit voort te zetten.



# 4. Juridische Structuur

## 4.1. Algemeen

De praktische fusie betekent dat de drie verenigingen HRC '27, Stormvogels '28 en RKVV Montagnards op zullen gaan in een van de drie. In dit geval zal de oprichtingsdatum van RKVV Montagnards aangehouden worden, d.w.z. 13 mei 1928. RKVV Montagnards is de grootste vereniging van de drie en een tweede reden is dat de complete ledenadministratie van RKVV Montagnards in Sportlink wordt bijgehouden waar dat bij HRC '27 en Stormvogels '28 niet het geval is.

Alle bezittingen en schulden gaan over naar de nieuwe vereniging. Alle roerende zaken, de leden, donateurs en bestaande overeenkomsten gaan automatisch over. De oorspronkelijke datum van aanvang van het lidmaatschap wordt overgenomen in de registers van de nieuwe vereniging.

De statuten van de drie verenigingen zijn verwerkt in nieuwe statuten, die tevens zijn getoetst aan de modellen van de KNVB. Ook een notaris beoordeelt deze op wettelijke en juridische aspecten en legt ze vast in een notariële akte.

## 4.2. Juridische documenten

MSH Maasduinen dient vanzelfsprekend over diverse juridische documenten te beschikken waarin vastgelegd is op welke wijze de vereniging invulling geeft aan de wettelijke verplichtingen en waarin is vastgelegd hoe er met formele zaken binnen de vereniging wordt omgegaan. In onderstaand overzicht is een samenvatting van de belangrijkste documenten te vinden.

- **Statuten**

Voor het opstellen van de statuten is zoveel mogelijk aansluiting gezocht bij de huidige statuten van de 3 verenigingen en de modelstatuten van de KNVB. Deze zijn als bijlage 1 aan dit fusieplan toegevoegd.

- **Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)**

Voor MSH Maasduinen is een Privacybeleid opgesteld (zie bijlage 2). De werkgroep adviseert om dit Privacybeleid te blijven hanteren. Onderdeel van dat beleid is een aanmeldingsformulier waarop door nieuwe leden kenbaar kan worden gemaakt in welke mate de vereniging persoonsgegevens en beeldmateriaal openbaar mag maken.

- **Gedragscode Fairplay**

Het is van belang dat de leden met plezier kunnen voetballen en zich als mens en sporter verder kunnen ontwikkelen. Normen en waarden zijn daarbij belangrijk, met name door bewustwording ervan bij onze spelers, begeleiders, trainers en ouders/verzorgers. Het bestuur heeft o.a. de taak ervoor te zorgen dat onze voetbalvereniging een ontmoetingsplaats is waar sporters gezamenlijk veilig, met plezier, enthousiasme en voldoening kunnen voetballen.

- **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG)**

De KNVB adviseert alle voetbalverenigingen om voor alle vrijwilligers die met kwetsbare personen werken (zoals jeugd) een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan te vragen. De aanvraag is via de gratis VOG-regeling kosteloos.

Doel: Het verkleinen van de kans op grensoverschrijdend gedrag en het creëren van een veilige sportomgeving.



**Doelgroep:** Het betreft trainers, begeleiders, verzorgers en andere vrijwilligers die in contact komen met kwetsbare groepen.

**Registratie:** De KNVB adviseert de VOG-gegevens te registreren in Sportlink.

**Verplichting:** Voor KNVB-officials is een VOG verplicht.

Bij MSH Maasduinen worden alle personen vanaf de leeftijd van 18 jaar die bij MSH Maasduinen op welke wijze dan ook werkzaamheden verrichten bij vrouwenteams en jeugdteams t/m 17 jaar verplicht in het bezit te zijn van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

Bij Montagnards kan deze VOG aangevraagd worden voor de vrijwilligers in Bergen. Vanuit Stormvogels en HRC gebeurt dit momenteel niet. Vanuit Montagnards kan geen VOG aangevraagd voor leden van Stormvogels en HRC. Na de fusie volstaat een lijst van e-mailadressen van de vrijwilligers die met jeugd werken zodat voor iedereen een VOG geregeld kan worden.

### **4.3 Vertrouwenscontactpersoon**

Treiteren en pesten, agressie en geweld, seksuele intimidatie, discriminatie, intimideren en andere ongewenste omgangsvormen zijn helaas van alle dag. Wat voor de één een grapje is, kan voor een ander een ongewenste omgangsvorm zijn.

Bepalend is dat de activiteit c.q. situatie door de betrokkene als ongewenst wordt ervaren. Het mooiste zou zijn dat diegene direct wordt aangesproken op het gedrag dat als ongewenst wordt ervaren. Dat is in de praktijk niet altijd even gemakkelijk. Gevoelens van onmacht, schaamte, woede of wat dan ook kunnen de reden zijn dat men zich niet uitspreekt en er dus mee rond blijft lopen. Ook kan het lastig zijn als degene waarvan het gedrag als ongewenst wordt ervaren ouder of bijvoorbeeld een leider/trainer is.

In zulke gevallen kan men contact opnemen met de aangestelde vertrouwenscontactpersoon binnen de vereniging. Bij deze persoon kan men terecht voor een van bovenstaande zaken en heeft een geheimhoudingsplicht. Een persoon die luistert en die niets doet zonder eerst te overleggen met jou wat de vervolgstap voor het probleem zou kunnen zijn waarbij bemiddelt kan worden met een derde partij.

### **4.4 Ereleden en Leden van Verdienste**

Binnen de nieuwe vereniging blijven de ereleden en de leden van verdienste deze status behouden. Na de fusie blijven deze leden in de registers van de vereniging opgenomen met dezelfde titel.

### **4.5 Besluitvorming**

In de planning gaan de drie verenigingen ervan uit dat ze vanaf 1 juli 2026 gefuseerd verder gaan. De besluitvormende ledenvergaderingen hiervoor zijn bij alle drie de verenigingen HRC '27, Stormvogels '28 en RKVV Montagnards reeds eind 2024 gehouden. Bij elke vereniging heeft de ledenvergadering akkoord gegeven op de fusie.

Er zal voor elke vereniging een ledenvergadering gepland gaan worden waarin het fusievoorstel besproken gaat worden en een stemming plaats vindt om het voorstel te bekrachtigen.



# 5. Tijdspad

## 5.1 Procedure praktische fusie

Bij deze praktische fusie zullen de fuserende verenigingen met al hun rechten en plichten, bezittingen en schulden door het volgen van de procedure zoals in de wet is omschreven, uiteindelijk opgaan in de nieuwe vereniging MSH Maasduinen met de oprichtingsdatum 13 mei 1928 op het oude KNVB-nummer van RKVV Montagnards.

Het voorstel tot fusie dient te worden ondertekend door alle bestuurders van de te fuseren verenigingen. De te fuseren verenigingen leggen elk in het verenigingenregister waar de vereniging is ingeschreven en te eigene kantore, het voorstel tot fusie neer. In een landelijk verspreid dagblad dient de fusie te worden aangekondigd. Hierbij moet tevens worden vermeld waar het fusievoorstel ter inzage ligt.

Tot één maand nadat alle te fuseren verenigingen de nederlegging van het voorstel hebben aangekondigd, kan iedere schuldeiser door een verzoekschrift in verzet komen. Na genoemde termijn van één maand wordt door de verenigingen een zogenaamde 'non-verzet'-verklaring opgevraagd, indien er geen schuldeiser een verzoekschrift heeft ingediend.

Het besluit op de Algemene Ledenvergaderingen van de fuserende verenigingen tot een fusie is reeds genomen. Er zullen opnieuw algemene ledenvergaderingen worden gepland bij de fuserende verenigingen, waarin goedkeuring van het fusievoorstel wordt gevraagd. Wanneer één van de algemene vergaderingen het fusievoorstel wenst te wijzigen, dan dient de procedure opnieuw te worden gestart en moet er weer een ALV met stemronde ingepland worden. Het besluit tot fusie kan pas één maand na aankondiging worden genomen. Een besluit tot fusie wordt op dezelfde wijze genomen als een besluit tot wijziging van de statuten. De fusie geschiedt bij notariële akte en wordt van kracht met ingang van de dag na die waarop de akte is verleden. De akte moet worden verleden binnen zes maanden na de aankondiging van nederlegging. Wanneer de verenigingen hierin om welke reden dan ook niet slagen, zal de procedure opnieuw moeten worden gestart.



*Voorlopige impressie nieuwe sportaccommodatie*





## 6. Bekrachtiging bestuur

Dit fusievoorstel wordt ter goedkeuring ondertekend door de drie besturen van HRC '27, Stormvogels '28 en RKVV Montagnards.

**HRC '27**



Jimi van Strien  
Voorzitter a.i.



Hans Hermans  
Secretaris / Penningmeester

Henk Jacobs  
Bestuurslid



Joep Janssen  
Bestuurslid



Rob Janssen  
Voorzitter



Andries Arts  
Secretaris



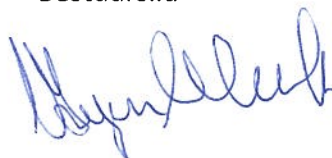
Theo Tebarts  
Penningmeester



Martien Siebers  
Bestuurslid



Karel Ingenbleek  
Bestuurslid



William Aengenend  
Bestuurslid



**Peter van de Venn**  
Voorzitter

**Geert van Dijck**  
Bestuurslid

**Lars Arntz**  
Secretaris

**Kithy Weijs**  
Bestuurslid

**Roy Arts**  
Penningmeester

**Gosse Haga**  
Bestuurslid

**Mark Peters**  
Bestuurslid

**Bram Erren**  
Bestuurslid



# Bijlage 1: Statuten

## Artikel 1 - Naam, zetel en rechtsbevoegdheid

1. De vereniging is genaamd MSH Maasduinen, hierna te noemen: “**de vereniging**”. Zij heeft haar zetel in de gemeente Bergen (L)
2. De vereniging bezit volledige rechtsbevoegdheid.
3. De vereniging is ingeschreven in het Handelsregister, dat wordt gehouden bij de Kamer van Koophandel te 40164695.

## Artikel 2 - Duur

1. De vereniging is opgericht voor onbepaalde tijd.
2. Het boekjaar, tevens verenigingsjaar, loopt van 1 juli tot en met 30 juni.
3. De vereniging is opgericht op 1 juli 2026 en komt voort uit:
  - De vereniging HRC '27 opgericht op 13 maart 1927.
  - De vereniging Stormvogels '28 opgericht op 1 april 1928.
  - De vereniging RKVV Montagnards opgericht op 13 mei 1928.

Als officiële oprichtingsdatum hanteert de vereniging 13 mei 1928.

## Artikel 3 - Doel

1. De vereniging heeft ten doel het doen beoefenen en het bevorderen van de voetbalsport in al zijn verschijningsvormen.
2. De vereniging tracht dit doel onder meer te bereiken door:
  - a. het lidmaatschap van de Koninklijke Nederlandse Voetbalbond (KNVB);
  - b. deel te nemen aan door de KNVB georganiseerde of goedgekeurde wedstrijden en evenementen;
  - c. zelf evenementen op het gebied van de voetbalsport te organiseren;
  - d. de benodigde accommodatie tot stand te brengen.
3. De vereniging mag geen winst onder haar leden verdelen.

## Artikel 4 - Lidmaatschap

1.
  - a. Leden zijn natuurlijke personen, die door het bestuur als lid zijn toegelaten.
  - b. Alleen degenen die voor de duur van hun lidmaatschap ook lid zijn van de KNVB, kunnen lid zijn van de vereniging.
2.
  - a. Tot het lidmaatschap van de vereniging kunnen niet worden toegelaten degenen, die niet tot het lidmaatschap van de KNVB worden toegelaten, of van wie de KNVB het lidmaatschap heeft beëindigd.
  - b. De vereniging verplicht zich voor al haar leden, alsmede voor al degenen die in de vereniging een functie – welke dan ook – bekleden, het lidmaatschap van de KNVB aan te vragen.
  - c. Het bestuur draagt er zorg voor dat degenen die als lid tot de vereniging wensen te worden toegelaten, worden aangemeld bij de KNVB.
3. Ingeval van niet-toelating door het bestuur kan op verzoek van betrokkene de eerstvolgende algemene vergadering alsnog tot toelating besluiten, zulks met inachtneming van het in lid 2 van dit artikel bepaalde.
4. Op voorstel van het bestuur kan de algemene vergadering een lid wegens bijzondere verdiensten voor de vereniging het predicaat “erelid” verlenen.
5. Het bestuur houdt een register bij waarin de namen, adressen en geboortedata van de leden zijn opgenomen, een en ander op een door de KNVB aan te geven wijze.




## Artikel 5 - Rechten en verplichtingen

1. De vereniging en de KNVB kunnen, voor zover uit de statuten van de vereniging onderscheidenlijk van de KNVB niet het tegendeel voortvloeit, ten behoeve van de leden rechten bedingen. De vereniging kan in een voorkomend geval ten behoeve van een lid nakoming van bedoelde rechten en schadevergoeding vorderen, tenzij het lid het bestuur onderscheidenlijk het bestuur van de KNVB schriftelijk mededeelt het betreffende bestuur daartoe niet te machtigen.
2. Het bestuur van de vereniging respectievelijk van de KNVB kan in naam van de leden verplichtingen jegens derden aangaan, uitsluitend voor zover de desbetreffende algemene vergadering het bestuur daartoe vertegenwoordigingsbevoegd heeft verklaard.
3. Voor zover van toepassing gelden de in de leden 1 en 2 van dit artikel bedoelde rechten en verplichtingen ook ten opzichte van de vereniging.
4. De in de leden 1, 2 en 3 van dit artikel genoemde bevoegdheden worden uitgeoefend door het bestuur.
5. De vereniging kan door een besluit van het bestuur, van de algemene vergadering of van een ander orgaan verplichtingen aan de leden opleggen.
6. De leden zijn verplicht zich jegens elkaar en jegens de vereniging te gedragen naar hetgeen door de redelijkheid en billijkheid wordt gevorderd.
7. De leden zijn gehouden:
  - a. de statuten en reglementen van de vereniging, alsmede de besluiten van het bestuur, van de algemene vergadering of van een ander orgaan van de vereniging na te leven;
  - b. de statuten en reglementen van de KNVB, de besluiten van een orgaan van de KNVB, alsmede de van toepassing verklaarde wedstrijdbepalingen na te leven;
  - c. de belangen van de vereniging en/of de KNVB en/of haar organen en/of van de voetbalsport in het algemeen, niet te schaden.

## Artikel 6 - Straffen

1.
  - a. In het algemeen zal strafbaar zijn zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, dan wel met de statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de vereniging, of waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad.
  - b. Tevens zal strafbaar zijn zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de wedstrijdbepalingen, alsmede met de statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de KNVB of waardoor de belangen van de KNVB, dan wel van de voetbalsport in het algemeen worden geschaad.
2. Indien de algemene vergadering een Tuchtreglement heeft vastgesteld, geschiedt de behandeling van overtredingen met inachtneming van het bepaalde in het Tuchtreglement en geschiedt de beoordeling en bestraffing van overtredingen door de organen, die in het Tuchtreglement daartoe zijn aangewezen. Geschiedt de behandeling door een tuchtcommissie en door een commissie van beroep dan zijn deze als organen van de vereniging te beschouwen.
3. Daargelaten de bevoegdheid van de KNVB om overtredingen, als bedoeld in lid 1 onder b van dit artikel te bestraffen, is het bestuur bevoegd om overtredingen te bestraffen, tenzij het Tuchtreglement een ander orgaan aanwijst.
4.
  - a. In geval van een overtreding, als bedoeld in lid 1 van dit artikel, kunnen de volgende straffen worden opgelegd:
    1. berisping;
    2. schorsing;
    3. ontzetting uit het lidmaatschap (royement);
    4. uitsluiting van deelneming aan wedstrijden, hetzij voor een bepaalde duur, hetzij voor een in de straf bepaald aantal wedstrijden;
    5. ontzegging van het recht om één of meer in de straf genoemde functies voor een in de straf genoemde termijn uit te oefenen;
    6. geldboete.
  - b. Van het opleggen van een straf wordt schriftelijk aan het lid mededeling gedaan. In spoedeisende gevallen kan een opgelegde straf mondeling aan het lid worden medegedeeld.




- 
5. Een schorsing kan ten hoogste voor de duur van één jaar worden opgelegd. Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet worden uitgeoefend, met uitzondering van het recht om in beroep te gaan.
  6.
    - a. Ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt.
    - b. Nadat het bestuur tot ontzetting heeft besloten, wordt het lid zo spoedig mogelijk door middel van een aangetekende brief met opgave van redenen van het besluit in kennis gesteld.
  7. Geldboetes kunnen worden opgelegd voor die overtredingen en tot ten hoogste die bedragen die vooraf door het bestuur, tenzij het Tuchtreglement daar een ander orgaan toe heeft aangewezen, zijn vastgesteld en in het clubblad en/of op de website van de vereniging zijn gepubliceerd.
  8.
    - a. Indien in het Tuchtreglement als bedoeld in lid 2 van dit artikel geen ander orgaan wordt aangewezen, kan een lid van een op grond van lid 3 van dit artikel opgelegde straf binnen een maand na ontvangst van kennisgeving daarvan, in beroep gaan bij de algemene vergadering, tenzij in het Tuchtreglement een andere termijn is vermeld.
    - b. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep wordt de tenuitvoerlegging van de opgelegde straf niet opgeschort.

## **Artikel 7 - Einde lidmaatschap**

1. Het lidmaatschap eindigt:
  - a. door de dood van het lid, in welk geval het lidmaatschap niet vererft;
  - b. door opzegging door het lid;
  - c. door opzegging door de vereniging;
  - d. door ontzetting uit het lidmaatschap, als bedoeld in artikel 6 lid 6 van deze statuten;
2.
  - a. Opzegging door de vereniging geschiedt door het bestuur.
  - b. Ontzetting uit het lidmaatschap geschiedt door het bestuur, tenzij in het Tuchtreglement anders is bepaald.
3. De vereniging kan het lidmaatschap opzeggen:
  - a. in de gevallen in de statuten genoemd;
  - b. wanneer het lid heeft opgehouden te voldoen aan de vereisten die de statuten aan het lidmaatschap stellen;
  - c. wanneer redelijkerwijs van de vereniging niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren.
4.
  - a. Een lid kan het lidmaatschap opzeggen met inachtneming van het in dit artikel bepaalde.
  - b. Een lid kan het lidmaatschap voorts met onmiddellijke ingang beëindigen:
    1. wanneer redelijkerwijs niet kan worden gevergd het lidmaatschap te laten voortduren;
    2. binnen een maand nadat een besluit, waarbij zijn rechten zijn beperkt of verplichtingen zijn verzwaard, hem is bekend geworden of medegedeeld, in welk geval het besluit alsdan niet op hem van toepassing is. Deze bevoegdheid tot opzegging komt het lid niet toe wanneer rechten en verplichtingen worden gewijzigd, die in de statuten nauwkeurig zijn omschreven, wijziging van geldelijke rechten en verplichtingen hieronder begrepen;
    3. binnen een maand nadat hem een besluit is medegedeeld tot omzetting van de vereniging in een andere rechtsvorm, tot fusie of tot splitsing.
5.
  - a. Opzegging van het lidmaatschap kan, onverminderd het onder b van dit lid bepaalde, slechts geschieden tegen het einde van het boekjaar en met inachtneming van een opzeggingstermijn van vier weken. Op deze termijn is de Algemene Termijnenwet niet van toepassing.
  - b. In afwijking van het onder a van dit lid bepaalde kan het lidmaatschap met onmiddellijke ingang worden beëindigd in de gevallen als genoemd in lid 3, lid 4 onder b en lid 6 van dit artikel.
  - c. Een opzegging in strijd met het onder a van dit lid bepaalde doet het lidmaatschap eindigen op het vroegst toegelaten tijdstip, volgende op de datum waartegen was opgezegd.



- 
6. Indien een lid door de KNVB uit het lidmaatschap is ontzet of op andere wijze is beëindigd, is het bestuur, na het onherroepelijk worden van deze ontzetting of beëindiging, verplicht het lidmaatschap van het desbetreffende lid met onmiddellijke ingang op te zeggen.
  7. Behoudens in geval van overlijden wordt enig gewezen lid dat heeft opgezegd, geacht nog lid te zijn tot ten hoogste het eind van het boekjaar volgend op dat waarin werd opgezegd, zolang het lid niet heeft voldaan aan zijn geldelijke verplichtingen ten opzichte van de vereniging, of zolang enige andere aangelegenheid waarbij hij betrokken is niet is afgewikkeld, de tenuitvoerlegging van een opgelegde straf daarin begrepen. Gedurende deze periode kan de betrokkene geen recht uitoefenen, met uitzondering van het recht om binnen de gestelde termijn in beroep te gaan.


#### **Artikel 8 - Donateurs**

1. De vereniging kent naast leden donateurs.
2. Donateurs zijn die natuurlijke of rechtspersonen die door het bestuur zijn toegelaten en die zich jegens de vereniging verplichten om jaarlijks een door het bestuur vastgestelde bijdrage te storten.
3. Donateurs hebben geen andere rechten en verplichtingen dan die welke hen in of krachtens de statuten en/of reglementen zijn toegekend of opgelegd.
4. De rechten of verplichtingen van donateurs kunnen te allen tijde wederzijds door opzegging worden beëindigd, behoudens dat de jaarlijkse bijdrage voor het lopende boekjaar voor het geheel verschuldigd blijft.
5. Opzegging namens de vereniging geschiedt door het bestuur.

#### **Artikel 9 - Bestuur**

1.
  - a. Het bestuur bestaat uit ten minste drie meerderjarige personen die door de algemene vergadering uit de leden in functie worden benoemd. Het aantal bestuursleden wordt vastgesteld door de algemene vergadering.
  - b. Het bestuur bestaat in ieder geval uit een voorzitter, secretaris en penningmeester.
2. Bestuursleden worden kandidaat gesteld door het bestuur of door ten minste drie leden. De kandidaatstelling geschiedt niet door middel van een bindende voordracht.
3. Ieder bestuurslid wordt benoemd voor een periode van drie jaar en treedt af volgens een door het bestuur op te maken rooster. Aftredende bestuursleden zijn terstond herbenoembaar. Wie in een tussentijdse vacature is benoemd, neemt op het rooster de plaats van zijn voorganger in.
4. In zijn eerste bestuursvergadering na een benoeming van bestuursleden, stelt het bestuur in onderling overleg de taken van de bestuursleden vast en doet hiervan – in het clubblad, door middel van een schriftelijke kennisgeving en/of door middel van een bericht op de website van de vereniging – mededeling aan de leden.
5. Ieder bestuurslid is tegenover de vereniging gehouden tot een behoorlijke vervulling van de hem opgedragen taak, waarbij men zich moet richten naar de belangen van de vereniging en de met haar verbonden ondernemingen of organisaties. Indien het een aangelegenheid betreft die tot de werkkring van twee of meer bestuursleden behoort, is ieder van hen geheel aansprakelijk ter zake van een tekortkoming, tenzij deze niet aan hem is te wijten en hij niet nalatig is geweest in het treffen van maatregelen om de gevolgen daarvan af te wenden.
6. De algemene vergadering kan een bestuurslid schorsen of ontslaan indien zij daartoe termen aanwezig acht. Voor een besluit daartoe is een meerderheid vereist van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen. Een schorsing die niet binnen drie maanden wordt gevolgd door een besluit tot ontslag, eindigt door het verloop van die termijn.
7. Het bestuurslidmaatschap eindigt voorts:
  - a. door het eindigen van het lidmaatschap;
  - b. door bedanken.



- 
8. Het bestuur moet in meerderheid bestaan uit:
- personen die direct noch indirect financiering verstrekken aan de vereniging en/of een aan de vereniging gelieerde entiteit die een geldelijke vergoeding uitkeert aan spelers van de vereniging voor hun deelname aan wedstrijden en/of trainingen;
  - personen die direct noch indirect gelieerd zijn aan een partij die financiering verstrekt aan de vereniging en/of een aan de vereniging gelieerde entiteit die een geldelijke vergoeding uitkeert aan spelers van de vereniging voor hun deelname aan wedstrijden en/of trainingen.
  - Onder het verstrekken van financiering als bedoeld onder a en b van dit lid wordt niet verstaan het verstrekken van een sponsorbijdrage ter grootte van 5% of minder van de netto-omzet van de vereniging en (indien van toepassing) de aan de vereniging gelieerde entiteit die een geldelijke vergoeding uitkeert aan spelers van de vereniging voor hun deelname aan wedstrijden en/of trainingen.

#### **Artikel 10 - Bestuursbevoegdheid**

- Behoudens beperkingen volgens de statuten is het bestuur belast met het besturen van de vereniging.
- Indien het aantal bestuursleden beneden drie is gedaald in verband met belet of ontstentenis van een van de bestuursleden, blijft het bestuur bevoegd tot uitoefening van al zijn taken en bevoegdheden. Het is echter verplicht zo spoedig mogelijk een algemene vergadering te beleggen waarin de voorziening in de open plaats(en) aan de orde komt. In geval van belet of ontstentenis van alle bestuursleden, berust het bestuur tijdelijk bij de door de kascommissie aan te wijzen personen. Voor de gedurende deze periode verrichte bestuursdaden worden de aangewezen personen met een bestuurder gelijkgesteld.
- Het bestuur is bevoegd uit zijn midden een dagelijks bestuur te benoemen en de taken en bevoegdheden van het dagelijks bestuur vast te stellen.
- Het bestuur is bevoegd onder zijn verantwoordelijkheid bepaalde onderdelen van zijn taken te doen uitvoeren door commissies die door het bestuur zijn benoemd.
- Het bestuur is, na voorafgaande goedkeuring van de algemene vergadering, bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot verkrijging, vervreemding of bezwaring van registergoederen en tot het aangaan van overeenkomsten waarbij de vereniging zich als borg of hoofdelijk medeschuldenaar verbindt, zich voor een derde sterk maakt of zich tot zekerheidstelling voor een schuld van een ander verbindt.
- Een bestuurder neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang bedoeld in artikel 9 lid 5. Wanneer hierdoor geen bestuursbesluit kan worden genomen, wordt het besluit genomen door de algemene vergadering.

#### **Artikel 11 - Vertegenwoordiging**

- Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging, voor zover uit de wet niet anders voortvloeit.
- De vereniging wordt voorts in en buiten rechte vertegenwoordigd door de voorzitter tezamen met de secretaris of tezamen met de penningmeester, dan wel bij afwezigheid van één van de genoemden tezamen met een ander bestuurslid.
  - Het bestuur is bevoegd aan anderen een schriftelijke volmacht te verlenen, op grond waarvan deze bevoegd zijn de vereniging in de in de volmacht omschreven gevallen te vertegenwoordigen.
- De bevoegdheid tot vertegenwoordiging die aan het bestuur of aan bestuursleden toekomt, is onbeperkt en onvoorwaardelijk, voor zover uit de wet niet anders voortvloeit. Een wettelijk toegelaten of voorgeschreven beperking van of voorwaarde voor de bevoegdheid tot vertegenwoordiging kan slechts door de vereniging worden ingeroepen.
  - De uitsluiting, beperkingen en voorwaarden gelden mede voor de bevoegdheid tot vertegenwoordiging van de vereniging ter zake van de in artikel 10 lid 5 van deze statuten bedoelde handelingen.
- Bestuursleden aan wie krachtens de statuten of op grond van een volmacht vertegenwoordigingsbevoegdheid is toegekend, oefenen deze bevoegdheid niet uit dan nadat tevoren een bestuursbesluit is genomen waarbij tot het aangaan van de desbetreffende rechtshandeling is besloten.



## **Artikel 12 - Rekening en verantwoording**

1. Het bestuur is verplicht tot het houden van zodanige aantekeningen omtrent de vermogenstoestand van de vereniging dat daaruit te allen tijde zijn rechten en verplichtingen kunnen worden gekend.
2.
  - a. Het bestuur brengt op de algemene vergadering binnen zes maanden na afloop van het boekjaar – behoudens verlenging van deze termijn door de algemene vergadering – een jaarverslag uit over de gang van zaken in de vereniging en over het gevoerde beleid. Het legt de balans en de staat van baten en lasten met een toelichting ter goedkeuring aan de algemene vergadering over.
  - b. De onder a bedoelde stukken worden ondertekend door alle bestuursleden; ontbreekt een handtekening van een bestuurslid, dan wordt hiervan onder opgave van redenen melding gemaakt. Na afloop van de termijn kan ieder lid van de gezamenlijke bestuursleden in rechte vorderen dat zij deze verplichtingen nakomen.
3.
  - a. De algemene vergadering benoemt een kascommissie, bestaande uit drie leden en één plaatsvervangend lid, die geen deel mogen uitmaken van het bestuur.
  - b. De leden worden benoemd voor de duur van drie jaar en treden volgens een op te maken rooster af. Zij zijn aansluitend slechts éénmaal herbenoembaar.
  - c. De kascommissie onderzoekt de balans en de staat van baten en lasten en brengt aan de algemene vergadering verslag van haar bevindingen uit.
4. Het bestuur is verplicht de kascommissie ten behoeve van haar onderzoek alle door haar gevraagde inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en inzage in de boeken en de bescheiden van de vereniging te geven.
5. Goedkeuring door de algemene vergadering van het jaarverslag en van de rekening en verantwoording strekt het bestuur tot décharge voor alle handelingen, voor zover die uit de jaarstukken blijken.
6. Het bestuur is verplicht de bescheiden als bedoeld in de leden 1 en 2 van dit artikel zeven jaar lang te bewaren.

## **Artikel 13 - Geldmiddelen en contributie**

1. De geldmiddelen van de vereniging bestaan uit:
  - a. contributies van de leden;
  - b. ontvangsten uit wedstrijden en entreegelden;
  - c. subsidies, giften en andere inkomsten.
2. De leden zijn jaarlijks gehouden tot het betalen van een contributie, die door de algemene vergadering van tijd tot tijd zal worden vastgesteld. Zij kunnen daartoe in categorieën worden ingedeeld, die een verschillende bijdrage betalen.
3. Degene, aan wie het predicaat erelid is verleend, is vrijgesteld van het betalen van contributie.
4. Wanneer het lidmaatschap in de loop van een boekjaar eindigt, blijft niettemin de contributie voor het gehele boekjaar verschuldigd.

## **Artikel 14 - Besluiten van organen van de vereniging**

1. Orgaan van de vereniging zijn het bestuur en de algemene vergadering, alsmede die commissies en personen die krachtens de statuten door de algemene vergadering zijn belast met een nader omschreven taak en aan wie daarbij door de algemene vergadering beslissingsbevoegdheid is toegekend.
2.
  - a. Het in een vergadering van een orgaan uitgesproken oordeel van de voorzitter omtrent de uitslag van een stemming is beslissend. Hetzelfde geldt voor de inhoud van een genomen besluit, voor zover werd gestemd over een niet schriftelijk vastgelegd voorstel.
  - b. Wordt echter onmiddellijk na het uitspreken van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan wordt het te nemen besluit schriftelijk vastgelegd en vindt een nieuwe stemming plaats, indien de meerderheid van de vergadering of, indien de oorspronkelijke stemming niet hoofdelijk of schriftelijk geschiedde, een stemgerechtigde aanwezige dit verlangt. Door deze nieuwe stemming vervallen de rechtsgevolgen van de oorspronkelijke stemming.



3. Van het verhandelde in een vergadering worden notulen gemaakt, die op de eerstvolgende vergadering van het orgaan dienen te worden goedgekeurd.
4. a. Een besluit van een orgaan dat in strijd is met de wet of met de statuten, is nietig, tenzij uit de wet iets anders voortvloeit. Een nietig besluit mist rechtskracht.  
b. Is een besluit nietig, omdat het is genomen ondanks het ontbreken van een door de wet of de statuten voorgeschreven voorafgaande handeling of mededeling aan een ander dan het orgaan dat het besluit heeft genomen, dan kan het door die ander worden bekrachtigd. Is voor de ontbrekende handeling een vereiste gesteld, dan geldt dit vereiste ook voor de bekrachtiging.  
c. Bekrachtiging is niet meer mogelijk na afloop van een redelijke termijn, die aan de ander is gesteld door het orgaan dat het besluit heeft genomen of door de wederpartij tot wie het was gericht.
5. a. Een besluit van een orgaan is, onverminderd het elders in de wet omtrent de mogelijkheid van een vernietiging bepaalde, vernietigbaar:
  1. wegens strijd met wettelijke of statutaire bepalingen die het tot stand komen van het besluit regelen;
  2. wegens strijd met de redelijkheid en billijkheid, als bedoeld in artikel 5 lid 6 van deze statuten;
  3. wegens strijd met een reglement.b. Tot de onder a van dit lid bedoelde bepalingen behoren niet die welke de voorschriften bevatten, waarop in lid 4 onder b van dit artikel wordt bedoeld.
6. De bevoegdheid om vernietiging van een besluit te vorderen, vervalt een jaar na het einde van de dag, waarop hetzij aan het besluit voldoende bekendheid is gegeven, hetzij een belanghebbende van het besluit kennis heeft genomen of daarvan is verwittigd.
7. Een besluit dat vernietigbaar is op grond van het bepaalde in lid 5 onder a van dit artikel, kan door een daartoe strekkend besluit worden bevestigd.  
Voor dit besluit gelden dezelfde vereisten als voor het te bevestigen besluit. Bevestiging is niet mogelijk zodra een vordering tot vernietiging aanhangig is. Indien de vordering wordt toegewezen, geldt het vernietigde besluit als opnieuw genomen door het latere besluit, tenzij uit de strekking van dit besluit het tegendeel voortvloeit.

### **Artikel 15 - Algemene vergaderingen**

1. Aan de algemene vergadering komen in de vereniging alle bevoegdheden toe, die niet bij de wet of bij, dan wel krachtens de statuten aan andere organen zijn opgedragen.
2. Jaarlijks wordt uiterlijk zes maanden na afloop van het boekjaar een algemene vergadering gehouden (de jaarvergadering). Buitengewone algemene vergaderingen worden gehouden zo dikwijls het bestuur dit gewenst acht.
3. De algemene vergaderingen worden bijeengeroepen door het bestuur, met inachtneming van een termijn van ten minste veertien dagen. De bijeenroeping geschiedt door middel van een aan alle leden te zenden schriftelijke kennisgeving en/of via een langs elektronische weg toegezonden bericht, met gelijktijdige vermelding van de agenda.
4. a. Voorts is het bestuur op schriftelijk verzoek van ten minste een zodanig aantal leden, als bevoegd is tot het uitbrengen van één tiende gedeelte van de stemmen in de algemene vergadering, verplicht tot het bijeenroepen van een algemene vergadering op een termijn van niet langer dan vier weken na indiening van het verzoek.  
b. Indien aan het verzoek binnen veertien dagen geen gevolg wordt gegeven kunnen de verzoekers zelf tot die bijeenroeping overgaan door oproeping overeenkomstig het bepaalde in lid 3 van dit artikel of door het plaatsen van een advertentie in ten minste één, ter plaatse waar de vereniging is gevestigd, veel gelezen dagblad. De verzoekers kunnen alsdan anderen dan bestuursleden belasten met de leiding van de vergadering en het opstellen van de notulen.
5. De agenda van de jaarvergadering bevat onder meer:
  - a. vaststelling van de notulen van de vorige algemene vergadering;
  - b. jaarverslag van het bestuur;
  - c. financieel jaarverslag over het afgelopen boekjaar;
  - d. verslag van de kascommissie;



- e. goedkeuring van de balans en van de staat van baten en lasten en de daarbij behorende toelichting;
- f. vaststelling van de contributies;
- g. vaststelling van de begroting;
- h. benoeming bestuursleden;
- i. benoeming commissieleden;
- j. rondvraag.

#### **Artikel 16 - Het leiden en notuleren van algemene vergaderingen**

1. De algemene vergaderingen worden geleid door de voorzitter van het bestuur of door zijn plaatsvervanger. Zijn de voorzitter en zijn plaatsvervanger verhinderd, dan treedt een ander door het bestuur aan te wijzen bestuurslid als voorzitter op. Wordt ook op deze wijze niet in het voorzitterschap voorzien, dan voorziet de vergadering daarin.
2. Van het verhandelde in elke algemene vergadering worden door een bestuurslid notulen gemaakt, ook als deze digitaal gehouden wordt. De notulen worden in het clubblad en/of op de website van de vereniging gepubliceerd of op een andere wijze ter kennis van de leden gebracht en dienen door de eerstvolgende algemene vergadering te worden vastgesteld.

#### **Artikel 17 - Toegang en besluitvorming algemene vergadering**

1. a. Ieder lid heeft toegang tot de algemene vergadering.  
b. Leden, die geschorst zijn, hebben geen stemrecht en geen toegang tot de algemene vergadering.  
c. In afwijking van het onder b van dit lid bepaalde heeft een geschorst lid slechts het recht op toegang tot de algemene vergadering om daarin voor zijn verdediging het woord te voeren, als overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 6 en 7 van deze statuten, diens beroep tegen een aan hem opgelegde straf wordt behandeld.  
d. Elke bestuurder heeft een raadgevende stem in zaken waarover de algemene vergadering over moet besluiten.
2. Van ieder stemgerechtigd lid onder de 16 jaar is de ouder of wettelijke voogd stemgerechtigd. Ieder stemgerechtigd lid onder 16 jaar heeft 1 stem en ieder stemgerechtigd lid boven de 16 jaar heeft 2 stemmen.
3. Ieder lid is bevoegd zijn stem te doen uitbrengen door een schriftelijk gemachtigd ander lid van achttien (18) jaar en ouder. Aan de eis van een schriftelijke volmacht wordt voldaan als de volmacht elektronisch is vastgelegd. De gemachtigde kan echter, naast zijn eigen stem, in totaal voor niet meer dan twee andere leden stem uitbrengen.
4. Het stemrecht over besluiten, waarbij de vereniging aan bepaalde personen, anders dan in hun hoedanigheid van lid, rechten toekent of verplichtingen kwijtscheldt, wordt aan die personen en aan hun echtgenoot en bloedverwanten in de rechte lijn ontnomen.
5. Een éénstemmig besluit van alle leden, ook al zijn deze niet in een vergadering bijeen, heeft, mits met voorkennis van het bestuur genomen, dezelfde kracht als een besluit van de algemene vergadering.
6. Stemming over zaken geschiedt mondeling, over personen schriftelijk, tenzij de voorzitter of de algemene vergadering een schriftelijke stemming wenselijk acht.
7. Over alle voorstellen zaken betreffende wordt, voor zover de statuten niet anders bepalen, beslist bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Bij het staken van de stemmen wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.
8. Bij stemming over personen is degene benoemd, die de meerderheid van de uitgebrachte stemmen op zich heeft verenigd. Indien niemand die meerderheid heeft verkregen, wordt een tweede stemming gehouden tussen de personen, die het hoogste aantal van de uitgebrachte stemmen hebben verkregen en is hij benoemd, die bij die tweede stemming de meerderheid van de uitgebrachte stemmen op zich heeft verenigd. Indien bij die tweede stemming de stemmen staken, beslist het lot.
9. a. Ongeldige stemmen zijn stemmen die:
  - blanco uitgebracht zijn;
  - op enigerlei wijze ondertekend zijn;
  - iets anders aanduiden dan in stemming is gebracht; of
  - andere namen bevatten dan die van de personen over wie wordt gestemd.



- 
- b. Ongeldige stemmen blijven bij de vaststelling van een gekwalificeerde meerderheid waar vereist volgens de statuten, buiten beschouwing.

### **Artikel 18 - Elektronisch stemmen**

1. De leden die krachtens artikel 17 van deze statuten stemgerechtigd zijn, kunnen het stemrecht ook uitoefenen door middel van een elektronisch communicatiemiddel, mits de stemgerechtigde via het elektronisch communicatiemiddel kan worden geïdentificeerd, rechtstreeks kan kennisnemen van de verhandelingen ter vergadering en het stemrecht kan uitoefenen.
2. Stemmen die voorafgaand aan de algemene vergadering via een elektronisch communicatiemiddel worden uitgebracht, doch niet eerder dan op de dertigste dag voorafgaand aan die algemene vergadering, worden gelijkgesteld met stemmen die ten tijde van de vergadering worden uitgebracht.
3. Het bestuur kan voorwaarden stellen aan het gebruik van het elektronisch communicatiemiddel.

### **Artikel 19 - Statutenwijziging**

1. De statuten kunnen slechts worden gewijzigd door een besluit van de algemene vergadering, waartoe werd opgeroepen met de mededeling dat aldaar wijziging van de statuten zal worden voorgesteld. De termijn voor oproeping tot een zodanige vergadering moet ten minste veertien dagen bedragen.
2. Zij, die de oproeping tot de algemene vergadering ter behandeling van een voorstel tot statutenwijziging hebben gedaan, moeten ten minste vijf dagen vóór de vergadering een afschrift van dat voorstel, waarin de voorgedragen wijziging woordelijk is opgenomen, op een daartoe geschikte plaats voor de leden ter inzage leggen tot na afloop van de dag, waarop de vergadering wordt gehouden.  
Bovendien wordt van de voorgestelde wijziging ten minste veertien dagen vóór vergadering kennisgegeven aan alle leden door middel van schriftelijke kennisgeving en/of via een langs elektronische weg toegezonden bericht.
3. Het bepaalde in de leden 1 en 2 van dit artikel is niet van toepassing, indien in de algemene vergadering alle leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn en het besluit tot statutenwijziging met algemene stemmen wordt aangenomen.
4. Een besluit tot statutenwijziging behoeft ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen, in een vergadering waarin ten minste twee derden van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is. Indien geen twee derden van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is, wordt binnen vier weken op een andere datum daarna een tweede vergadering bijeengeroepen en gehouden, waarin over het voorstel, zoals dat in de vorige vergadering aan de orde is geweest, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde leden, een besluit kan worden genomen, mits met een meerderheid van ten minste twee derden van de uitgebrachte stemmen.
5.
  - a. Een statutenwijziging treedt niet in werking dan nadat hiervan een notariële akte is opgemaakt. Van dit tijdstip wordt mededeling gedaan in het clubblad en/of op de website van de vereniging. Ieder bestuurslid afzonderlijk is dan tot doen verlijden van deze akte bevoegd.
  - b. De bestuursleden zijn verplicht een authentiek afschrift van de wijziging en de gewijzigde statuten in het Handelsregister gehouden door de Kamer van Koophandel neer te leggen.
6. De vereniging behoeft voor een wijziging van de statuten de voorafgaande goedkeuring van de KNVB. Hetzelfde geldt voor de wijziging van de naam van de vereniging.

### **Artikel 20 - Fusie**

1. Voor een besluit tot fusie met een andere vereniging is het bepaalde in artikel 19 lid 1, 2 en 4 van deze statuten van overeenkomstige toepassing.
2. Bij de oproeping van de in dit artikel bedoelde vergaderingen moet worden medegedeeld, dat ter vergadering zal worden voorgesteld een fusie aan te gaan met een of meer met name genoemde andere verenigingen. De termijn voor oproeping tot zodanige vergadering moet ten minste veertien dagen bedragen.





## Artikel 21 - Ontbinding en vereffening

1. a. Voor een besluit tot ontbinding van de vereniging is het bepaalde in artikel 19 lid 1 en lid 2 van deze statuten van overeenkomstige toepassing.  
b. De vereniging wordt ontbonden door een daartoe strekkend besluit van de algemene vergadering, genomen met ten minste twee derden van het aantal uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste drie vierden van de leden aanwezig of vertegenwoordigd is (quorum).  
c. Bij gebreke van het quorum kan, ongeacht het aantal ter algemene vergadering aanwezige leden, tot ontbinding worden besloten op een volgende, ten minste acht doch uiterlijk dertig dagen na de eerste, te houden algemene vergadering. Het besluit moet worden genomen met een meerderheid van twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen.
2. Bij de oproeping van de in dit artikel bedoelde vergaderingen moet worden medegedeeld, dat ter vergadering zal worden voorgesteld de vereniging te ontbinden. De termijn voor oproeping tot zodanige vergadering moet ten minste veertien dagen bedragen.
3. a. De bestuursleden treden na het besluit tot ontbinding van de vereniging op als vereffenaars.  
b. De algemene vergadering is bevoegd na het besluit tot ontbinding de alsdan zitting hebbende bestuursleden te ontslaan met gelijktijdige benoeming van één of meer vereffenaars.
4. Bij een besluit tot ontbinding wordt de bestemming van een eventueel batig saldo bepaald, terwijl de algemene vergadering één of meer bewaarders aanwijst. Het batig saldo kan uitsluitend ten goede komen aan een instelling die zich een maatschappelijk doel ten doel stelt.
5. De slotafrekening behoeft de goedkeuring van het bestuur amateurvoetbal van de KNVB.
6. Na de ontbinding blijft de vereniging voortbestaan voor zover dit tot vereffening van haar vermogen nodig is. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van de statuten en reglementen voor zover mogelijk van kracht. In stukken en aankondigingen, die van de vereniging uitgaan, moet aan haar naam worden toegevoegd de woorden "in liquidatie".
7. De boeken en bescheiden van de ontbonden vereniging moeten door de bewaarder(s) worden bewaard gedurende zeven jaar na afloop van de vereffening.

## Artikel 22 - Reglementen

1. De algemene vergadering kan een Algemeen Reglement, Tuchtreglement of andere reglementen vaststellen en wijzigen.
2. Een reglement mag niet in strijd zijn met de wet, ook waar die geen dwingend recht bevat, noch met de statuten.
3. De statuten en reglementen van de vereniging mogen niet in strijd zijn met de statuten en reglementen van de KNVB.

### Slotbepaling \*

Voor de eerste maal worden benoemd tot leden van het bestuur:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.

van wie de onder 1, 2 en 3 genoemden de functies van respectievelijk voorzitter, secretaris en penningmeester zullen bekleden.

\* De slotbepaling geldt alleen wanneer een vereniging wordt opgericht en geldt niet voor reeds bestaande verenigingen.



# Bijlage 2: Privacyverklaring

## Privacyverklaring MSH Maasduinen

### **Persoonsgegevens die wij verwerken**

MSH Maasduinen verwerkt persoonsgegevens over u doordat u gebruik maakt van onze diensten en/of omdat u deze zelf aan ons verstrekt. Hieronder een overzicht van de persoonsgegevens die wij verwerken:

- Voor- en achternaam
- Geslacht
- Geboortedatum
- Geboorteplaats
- Adresgegevens
- Telefoonnummer (vast en/of mobiel)
- E-mailadres
- Pasfoto (noodzakelijk voor spelerspas KNVB)
- (Bank)rekeningnummer
- IP-adres
- Internetbrowser en apparaat type

### **Bijzondere en/of gevoelige persoonsgegevens die wij verwerken**

Onze website en/of dienst heeft niet de intentie gegevens te verzamelen over websitebezoekers die jonger zijn dan 16 jaar. Tenzij ze toestemming hebben van ouders of voogd. We kunnen echter niet controleren of een bezoeker ouder dan 16 is. Wij raden ouders dan ook aan betrokken te zijn bij de online activiteiten van hun kinderen, om zo te voorkomen dat er gegevens over kinderen verzameld worden zonder ouderlijke toestemming. Als je er van overtuigd bent dat wij zonder die toestemming persoonlijke gegevens hebben verzameld over een minderjarige, neem dan contact met ons op via [privacy@mshmaasduinen.nl](mailto:privacy@mshmaasduinen.nl), om de situatie op te lossen.


Het kan voorkomen dat u of uw kind op één van onze foto's op de website staat gepubliceerd. Mocht u bezwaar hier tegen hebben dan kunt u een verzoek tot correctie (bijvoorbeeld door het onherkenbaar maken van het gezicht) of complete verwijdering hiervan sturen naar [privacy@mshmaasduinen.nl](mailto:privacy@mshmaasduinen.nl)

### **Waarom we gegevens nodig hebben**

MSH Maasduinen verwerkt uw persoonsgegevens, voor de volgende doelen:

- Het benaderen voor sportieve activiteiten van derden, bijvoorbeeld andere sportverenigingen
- Het op verzoek delen van persoonsgegevens aan de KNVB
- Het op verzoek van overheidsinstanties (o.a. gemeente) mijn gegevens te delen
- Gegevens te delen en de team betreffende team waar ik als speler in actief ben
- Publiceren van bijvoorbeeld foto's en/of filmpjes van mij op de website, in de kantine, Facebook of Instagram pagina van MSH Maasduinen



- 
- Uw naam en telefoonnummer via onze afgeschermdede website beschikbaar te stellen zodat andere leden u kunnen benaderen
  - U gedurende 25 jaar na beëindiging van mijn lidmaatschap te benaderen voor bijvoorbeeld een reünie of bijzondere gebeurtenis

### **Hoe lang we gegevens bewaren**

MSH Maasduinen zal uw persoonsgegevens niet langer bewaren dan strikt nodig is om de doelen te realiseren waarvoor uw gegevens worden verzameld.

### **Delen met anderen**

MSH Maasduinen verstrekt alleen de noodzakelijke persoonsgegevens aan sportclubs aangesloten bij de KNVB om uw overschrijven als lid van MSH Maasduinen naar een andere vereniging te realiseren. Dit is vanuit uw kant een schriftelijk verzoek dit uit te voeren.

Nimmer delen wij uw persoonsgegevens met derden, zoals voor commerciële doeleinden.

### **In kaart brengen websitebezoek**

MSH Maasduinen gebruikt alleen technische en functionele cookies. En analytische cookies die geen inbreuk maken op uw privacy. Een cookie is een klein tekstbestand dat bij het eerste bezoek aan deze website wordt opgeslagen op uw computer, tablet of smartphone. De cookies die wij gebruiken zijn noodzakelijk voor de technische werking van de website en uw gebruiksgemak. Ze zorgen ervoor dat de website naar behoren werkt en onthouden bijvoorbeeld uw voorkeursinstellingen. Ook kunnen wij hiermee onze website optimaliseren. U kunt zich afmelden voor cookies door uw internetbrowser zo in te stellen dat deze geen cookies meer opslaat. Daarnaast kunt u ook alle informatie die eerder is opgeslagen via de instellingen van uw browser verwijderen.

### **Gegevens inzien, aanpassen of verwijderen**

U heeft het recht om uw persoonsgegevens in te zien, te corrigeren of te verwijderen. U kunt een verzoek tot inzage, correctie of verwijdering sturen naar [privacy@mshmaasduinen.nl](mailto:privacy@mshmaasduinen.nl). Om er zeker van te zijn dat het verzoek tot inzage door u is gedaan, vragen wij u een kopie van uw identiteitsbewijs bij het verzoek mee te sturen. Hierbij vragen we u om in deze kopie uw pasfoto en burgerservicenummer (BSN) zwart te maken. Dit ter bescherming van uw privacy. MSH Maasduinen zal zo snel mogelijk, maar binnen vier weken, op uw verzoek reageren.

### **Beveiliging**

MSH Maasduinen neemt de bescherming van uw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Als u de indruk heeft dat uw gegevens niet goed beveiligd zijn of er aanwijzingen zijn van misbruik, neem dan contact met ons op via [privacy@mshmaasduinen.nl](mailto:privacy@mshmaasduinen.nl)

Bestuur MSH Maasduinen

