



## Verslag Algemene Ledenvergadering 29 november 2025

Datum: 29 november 2025

Aanvang 20.00 uur

Locatie: kantine MVC'19

**Aanwezig:** Ron Albers, Ed Bartels, Jacques Boonen, Eric Boots, Tim Cox, Frank van Golstein Brouwers, Erwin Grommen, Paul Grubben, Jac Gubbels, Wim Heuvelmans, Frans Hillen, Pierre Houben, Hay Hulsman, Dennis Ising, Johan Janssen, ton van den Kerkhof, Johan Kessels, Jim Lenders, twan Lenders, Hay Maessen, Carolien Meulenberg-Barendswaard, Peter Peeters, Wiel Peeters, Peter van de Perre, Jamie Schotman, Twan Smits, Harry Smolders, Pieter, Smolders, Jens van der Sterren, Piet van der Sterren, Theo Thielen, Joris Timmermans, Karim Vaessen, Perry Vaessen, Samir Vaessen, Giep Verstappen, Hans Wijhers, Mirian Wijhers, Baerke Wijnen, Jac Wijnen, Paul Wijnen, Herm Willems, Léon Winthaegen

**Deelmachtiging afgegeven door:** Willem Holthuijsen, Wouter Holthuijsen,

**Afgemeld:** Jip Cox, Robin Grommen, Jinthe de Bruijn, Rick Haenen, Jan van Hooren, Toon Maas, Wiel Moonen, Peter Maessen, Sraar Wijnen, Wiet Crienon, Ron van den Kerkhof, Frans van den Kerkhof, Sjoerd Wijnen, Mat Billekens, Hans van Ninhuys, Koen Hermanns, Frank van Nieuwenhoven, Jan Cox, Paul Cox, Roy van der Sterren, Gijs Driessen, Tamara Driessen, Frits Timmermans, Joe Wijnen, Theo Cox, Kristel Gerritsma, Roel Verberk, Pi Peeters, Peter Heuvelmans

### 1. Opening en mededelingen

Ron Albers opent de vergadering en geeft een toelichting op de agenda.

### 2. Vaststellen notulen ALV Sportieve Omgeving maart 2025- bijlage

De notulen worden vastgesteld.

### 3. Jaarverslag seizoen 2024 – 2025

Het ledenaantal van MVC'19 is licht gegroeid. 1/3<sup>e</sup> van de leden is ook vrijwilliger. Ongeveer 1/3<sup>e</sup> van de leden is jeugdlid, en 1/3<sup>e</sup> voetbalt bij de senioren. Enkele hoogtepunten van het afgelopen jaar worden benoemd.

- Zo is LED-verlichting in de kleedlokalen en het clubgebouw aangebracht. Ook is gestart met het voorzien van de accommodatie van een nieuw toegangs-en alarmsysteem. Dit is gedurende het lopende seizoen afgemaakt. Daarnaast zijn verschillende certificaten voor de

verzekering geactualiseerd. Dankzij de werkzaamheden van de Donderdagmorgengroep (DMG) is het gelukt de kosten hiervoor te beperken.

- Het was ook een jaar waarin twee van onze leden ons zijn ontvallen: Peter Simons en Jo van der Sterren. Hier staan we vandaag ook bij stil.
- Sportief hebben we een aantal kampioenschappen gevierd bij de jeugd en de G. Yara Willems werd verenigingstopscorer.
- Ton van den Kerkhof werd uitgeroepen tot vrijwilliger van het jaar.
- Ander hoogtepunt was het 30-jarig bestaan van de G-afdeling. Dat is in juni uitgebreid gevierd en hier mogen we trots op zijn. Binnen MVC'19 zijn verschillende kartrekkers actief die zich al jaren inzetten voor deze afdeling. Tijdens het jubileum hebben we ook stilgestaan bij Jos die na vele jaren een stap terug heeft gedaan. Invulling nieuw kader is gelukt maar dit blijft een zorg.
- Vorig jaar is Jac Wijnen door de ALV benoemd tot erelid.
- Harrie Smolders heeft een koninklijke onderscheiding ontvangen vanwege zijn bijdrage aan Maasbree en zeker ook MVC'19.
- Daarnaast hebben we een aantal jubilarissen mogen huldigen waaronder het 60-jarig jubileum van Wiel Moonen.
- Met 300 leden is MVC'19 op bezoek bij een wedstrijd van partnerclub VVV-Venlo. Dat was de grootste afvaardiging die VVV-Venlo van een partnerclub heeft ontvangen.
- Daarnaast hebben de meiden en dames Fortuna bezocht.

#### 4. Voetbaltechnische zaken

Tijdens de vorige ALV is opgeroepen meer aandacht te besteden aan voetbal. Daarom is dit agendapunt toegevoegd. Het accent ligt dit jaar op jeugdvoetbal. Doel van de vereniging is om met het eerste team stabiel in de 3<sup>e</sup> klasse te laten spelen. Dit geldt voor de heren en de dames. Daarnaast willen we natuurlijk alle anderen met plezier laten spelen bij MVC'19. Om hiernaartoe te werken hebben we in de jeugd een aantal uitgangspunten:

- De eerste jeugdteams van iedere leeftijdscategorie worden op sterkte ingedeeld en laten we zo hoog mogelijk voetballen.
- We zoeken ook naar trainers die zelf een voetbalachtergrond hebben en ook een opleiding hebben gevolgd. Dat kan betekenen dat we voor de hogere jeugdteams ook buiten de vereniging kijken naar trainers.
- De overige teams in een leeftijdscategorie worden gelijkwaardig ingedeeld. Ieder team moet kunnen voetballen.

Om zo te werken heb je ook een organisatie nodig. Helaas hebben we nog vacatures binnen de jeugdcommissie. Met Peter, Sander, Pim en Kristel staat er een basis maar versterking is meer dan welkom. Daarnaast zijn er 5 groepstrainers en is er een kader van ruim 100 leiders. We werken met een aantal vaste scheidsrechters en zetten daarnaast seniorenleden in als scheidsrechter. Daarmee hopen we hen te interesseren voor het fluiten en ook nieuwe scheidsrechters te trekken. De spelers van de JO17 worden ingezet als spelbegeleider bij de jongere jeugd. Bij de JO7 hebben we een instroom van 24 nieuwe spelers. Om de jeugdafdeling verder te laten ontwikkelen hebben we de volgende stappen gezet:

- Aan leiders worden cursussen aangeboden. Aan de Aftrapmodule KNVB aan hebben zo'n 40 jeugdleiders deelgenomen. Deze cursus richt zich op vragen als: 'Hoe begeleid ik een team?', 'Hoe zet ik een training op?'
- Daarnaast hebben 20 trainers/leiders de gevorderdencursus jeugdvoetbalcoach van de KNVB afgerond.
- Op vrijdagavond wordt een talententraining voor spelers van de JO8 t/m JO12 gegeven om deze spelers op een nog hoger niveau te krijgen. Daarbij is ook begeleiding van twee fysiotherapeuten om de beweeglijkheid en fitheid te trainen.
- Vorig seizoen zijn we begonnen met het aanbieden van videoanalyses door een enthousiast team. Hier wordt al veel gebruik van gemaakt. Dit willen we verder uitbreiden en promoten.
- Ook wordt naast de reguliere teamtrainingen keeperstraining aangeboden via Roy van der Sterren. Dit is een manier om keepers te motiveren, ook bij bijv. de meiden/dames waar we zien dat het vinden van keepers extra moeilijk is.
- Dit seizoen zijn we begonnen met de Feeton-app. Dit is een hulpmiddel om trainers/leiders te helpen trainingen te geven. Iedere week staan nieuwe, kant-en-klare trainingen in de app. Dit helpt trainers om snel een kwalitatief goede training neer te zetten. Daar worden dit jaar de eerste stappen gezet. Dit proberen we dit seizoen verder uit te rollen.
- Iedere winter worden trainingen aangeboden bij Dynamic voor de jeugdteams zodat zij ook in de winter bezig kunnen blijven.
- We hebben twee partnerclubs. VVV en Fortuna. Afgelopen seizoen is Fortuna heel actief geweest met het aanbieden van bijeenkomsten om ons uit te dagen en te motiveren.
- Op zondag wordt ook door externen een techniektraining en een keeperstraining aangeboden. Wekelijks op zondag. MVC'19-leden kunnen hier tegen gereduceerd tarief aan deelnemen. Bij de keepers is de animo vanuit MVC'19 op dit moment beperkt.

Tot slot willen we benoemen dat in de winter 2024/2025 ook vanuit het COA (locatie Midden Peelweg) verschillende mensen lid zijn geworden van MVC'19. Natuurlijk is dit af en toe een uitdaging voor onze leden en vrijwilligers. Dit zijn leden met een totaal verschillende achtergrond. Met deze stap hebben we deze mensen een groot plezier gedaan. Op dit moment gaat het om 25-30 jeugdspelers en 1 senior. Zo geven we invulling aan de maatschappelijke rol die we als vereniging vinden die we hebben.

## 5. Financieel jaarverslag 2024 – 2024

Johan Janssen geeft een toelichting op de financiële situatie. Afgelopen seizoen is de kantineomzet iets minder geweest dan het seizoen daarvoor. Over het kalenderjaar 2024 hebben we een grote bonus van Hertog Jan gekregen gebaseerd op de omzet. Daar profiteren we het eerste deel van het seizoen 2024-2025 nog van. De sponsoromzet is gegroeid. Niet zozeer door meer sponsors, maar door grotere pakketten. Daarnaast hebben we incidentele sponsorbijdragen ontvangen voor bijv. kleding en toernooien. Zoals al aangegeven is geïnvesteerd in de LED-verlichting. Voor de kleedlokalen hebben we hiervoor een tegemoetkoming gekregen van de gemeente. Daarnaast hebben we subsidies ontvangen via Rabobank en Windpark Egchelse Heide waardoor de kosten voor MVC'19 beperkt zijn. Het nieuwe alarm- en toegangssysteem loopt door in het volgende jaar. De jeugd- en seniorenleiding hebben nieuwe kleding ontvangen. Hiervoor hebben we ook sponsors weten te vinden om de kosten te drukken. Alle teams hebben daarnaast de mogelijkheid gekregen

een bijdrage van €100,- te krijgen voor een teamuitje. Daar is veel gebruik van gemaakt. Het totaalbeeld is als volgt:

- Het afgelopen seizoen afgesloten met een winst van €4000,-.
- Spaarpot is dan ook weer gegroeid, mede door de voorzieningen. Met zo'n €65.000,-.
- Subsidies zijn wat lager dan vorig jaar, o.a. doordat dit jaar geen Zwaluwensubsidie is ontvangen.
- Personeelskosten en huisvestingskosten zijn iets toegenomen. Door bijv. onderhoud en verzekering.
- Aan de ontvangstenzijde is meer rente ontvangen.
- Complimenten aan de DMG en Commissie Accommodatiebeheer zijn ook op zijn plaats. Hun inzet zorgt ervoor dat wij van de onderhoudsbijdrage van de gemeente geld overhouden.
- Ieder jaar doen we een reservering in het kledingfonds.
- Afschrijvingen zijn opgenomen in de winst-en verliesrekening.
- Na vragen van de leden wordt nader ingegaan op de afschrijving van de robotmaaier:
  - Helaas zien we de kosten ieder jaar toenemen. Mede doordat de velden niet altijd goed opgeruimd worden waardoor onderdelen kapot gaan.
  - Het blijft echter een goede besparing t.o.v. het maaien zoals dat eerst gebeurde.
  - Nog steeds verwachten we een terugverdientijd van 2,5 jaar. Het afschrijven van de robotmaaier gebeurt over 5 jaar.

## 6. Begroting 2025 - 2026

De begroting wordt gemaakt met de input van de commissies en is de uitkomst van deze input. De begroting van het seizoen 2025-2026 is vergelijkbaar met die van afgelopen jaar. De brutomarges zullen iets kleiner zijn. Daarnaast verwachten we een kleine terugloop bij de sponsoring. De kosten liggen in lijn met die van afgelopen seizoen. We zien aankomen dat een aantal subsidies minder worden. Daarnaast zien we dat de wedstrijdskosten niet afnemen.

Resultatenrekening	Begroot 2025-2026 12 maanden		Resultatenrekening	Begroot 2025-2026 12 maanden	
	€	%		€	%
<b>Netto-omzet</b>			<b>Kosten</b>		
Horeca	114.951	100%	Personeelskosten	76.900	32%
<b>Inkoopwaarde van de omzet</b>			Afschrijvingen	21.000	9%
Horeca	41.000	36%	Huisvestingskosten	67.600	28%
<b>Brutomarge</b>	<b>73.951</b>	<b>64%</b>	Bureaunkosten	9.450	4%
<b>Overige opbrengsten</b>			Accommodatiekosten	4.500	2%
Brutomarge kantine	73.951	30%	Wedstrijdkosten	33.300	14%
Contributies	64.500	26%	Bestuur- en commissiekosten	21.750	9%
Sponsoring	62.000	25%	Kantinekosten	15.000	6%
Subsidies	25.700	11%	<b>Totaal bedrijfskosten</b>	<b>249.500</b>	<b>102%</b>
Diverse acties	4.600	2%	<b>Bedrijfsresultaat</b>	<b>-5.499</b>	<b>-2%</b>
Huurinkomsten	13.000	5%	Financiële baten en lasten	7.000	3%
Overige baten	250	0%	<b>Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening</b>	<b>1.501</b>	<b>1%</b>
	<b>244.001</b>	<b>100%</b>	Buitengewone baten en lasten	0	0%
			<b>Resultaat uit buitengewone bedrijfsuitoefening</b>	<b>0</b>	<b>0%</b>
			<b>Resultaat - totaal</b>	<b>1.501</b>	<b>1%</b>

Figuur 1 Begroting 2025-2026- mag ik dit zo doen?

## 7. Verslag kascommissie

De kascommissie zelf is niet aanwezig. Op 15 november zijn de financiën doorgenomen met de leden van de kascommissie. Hierbij zijn de volgende opmerkingen gemaakt:

- Op dit moment wordt er bij de toelichting op de winst- en verliesrekening zowel een begroting gepresenteerd over 2025-2026 alsook over 2024-2025, hiernaast worden de werkelijk behaalde resultaten gepresenteerd. De kascommissie adviseert om hier een kolom toe te voegen inzake de vergelijking met de werkelijke resultaten van het voorgaande boekjaar. Dit wordt volgend jaar doorgevoerd.
- Er is gesproken over het vervangen van de boiler. De kascommissie heeft geadviseerd om deze onder de opname van de voorziening op te nemen aangezien deze al een dermate hoge waarde hebben.
- Het liquiditeitssaldo van MVC'19 is behoorlijk hoog. Dat is fijn. Ook in relatie tot de ontwikkeling van de Sportieve Omgeving. Zodra hier meer duidelijkheid over is, kunnen we kijken welke middelen we kunnen inzetten.
- Gelet op de liquiditeit, moeten de consumptieprijzen wel omhoog?

## 8. Contributievoorstel:

In het verleden werd voor de ontwikkeling van de contributie de CPI-index gevolgd. Daar zijn we van afgeweken omdat deze indexatie in het verleden veel hoger was en MVC'19 goed in de liquide middelen zit. Daarom hebben we de afgelopen jaren ingezet op een verhoging van 2%. Gelet op onze financiële situatie is het voorstel is om, in tegenstelling tot wat we vorig jaar zeiden, de contributie te houden op het niveau van dit seizoen.

Voor wat betreft de consumptieprijs zien we dat de brutomarge in het verleden rond de 70% lag. Afgelopen jaren zitten we rond de 65%. Dat is niet erg. Maar we zien nu dat onze kosten toenemen. Van inkoop tot personeel. De kantinecommissie heeft eerder voorgesteld de consumptieprijzen te verhogen. Dat hebben we niet gedaan. Besluit van het bestuur is dit per 1 januari wel doen naar €2,60 is ons voorstel. Koop je munten, is dat minder en betaal je per consumptie zo'n €2,36. Daarmee willen we voorkomen dat onze bruto-marge wegzakt.

Gevraagd wordt of de consumptieprijs dus enkel wordt bepaald op basis van de kantinekosten en niet op basis van de totale verenging. Geantwoorde wordt dat dit te zwart-wit is. We zijn nu op het punt dat kostprijs en consumptieprijs te ver uit elkaar gaan lopen. Als bestuur hebben we twee knoppen om aan te draaien: consumptieprijs en contributie. Vorig jaar hebben we besloten de contributie te verhogen en de consumptieprijs gelijk te stellen. Dit jaar laten we de contributie gelijk. Dit is een beleidskeuze.

Hierop wordt gereageerd dat hiermee de kosten neergelegd wordt bij de leden die het vaakst in de kantine komen. Dat zijn ook vaak leden die veel voor de club doen.

Het bestuur geeft aan dat de contributie inderdaad voor alle leden gelijk is terwijl consumpties betaald worden door degenen die het meest komen en consumpties nuttigen. We hebben ook een vergelijking gedaan met de verenigingen in de buurt. Ja, er zijn verenigingen met een lagere prijs. Maar er zijn er ook veel die in lijn liggen. Daarbij hebben we ook de staffelkorting vergeleken. Die

staffelkorting gaat voor ons weer omlaag. Verder hebben we nog gekeken naar hoe we ons verhouden t.o.v. horeca in het dorp. Ook tot die sponsors moeten we ons verhouden. Tot slot, als we middelen over hebben, geven we dat het liefst uit aan contributie, accommodatie en investeringen. Hoe we kaderleden meer kunnen belonen is een goede suggestie die we meenemen.

## 9. Ontwikkeling sponsoring

Ook afgelopen seizoen zijn er weer een aantal sponsors bijgekomen. Vermeldenswaardig is ook de belavond voor de Vriendenloterij. Ook hebben Hoera, FysioHeldern, PVH en P.Daemen een extra bijdrage gedaan voor nieuwe polo's **voor leiders en selectie**.

Er zijn twee nieuwe leden in de sponsorcommissie. Eric Schoof is vorig jaar begonnen, Bart Heijnen is dit jaar als voorzitter gestart.

Prioriteiten van de sponsorcommissie zijn ongewijzigd t.o.v. vorig jaar. Zo zoeken we naar manieren om bestaande sponsors meer te bieden en hen zo voor de club te behouden. Ook kijken we naar verbreding van de sponsorbasis en kijken we naar verdieping, kunnen we andere manieren van sponsoring aanbieden. Hierbij werken we ook samen met de Stichting MVC'19 JO12-toernooi. We organiseren dit jaar een sponsoravond en gaan vroegtijdig in gesprek met onze hoofdsponsor. De drijvende kracht achter het sponsorschap vertrekt, dus zullen we opnieuw moeten kijken wat we voor elkaar kunnen betekenen.

Door de leden wordt meegegeven om te bezien hoe de gaten in de boarding op te vullen. Bijvoorbeeld met borden die iets over de club vertellen of borden die nieuwe sponsors werven.

## 10. Verslag TOP O12 toernooi

Joris Timmermans is namens de organisatie aanwezig en voert het woord. Afgelopen seizoen was alweer de 19<sup>e</sup> editie van het TOP-O12 toernooi. Voor vier teams is gebruik gemaakt van gastgezinnen. De bezoekersaantallen lagen dit jaar iets hoger, met name vanuit het dorp. Helaas heeft op zondag een incident plaatsgevonden dat we gelukkig goed hebben kunnen afhandelen.

Vanuit de clubs is er positieve feedback. Wel hebben Nederlandse clubs moeite met het spelen van 11 tegen 11. Dit is in Nederland niet meer standaard voor deze leeftijdscategorie. Dit is opgevangen met enkele buitenlandse clubs.

Nu Harry Smolders een stapje terug heeft gedaan, is Bart Hendriks toegevoegd aan het team. Financieel zijn de sponsorinkomsten gestegen. Met name in het middensegment. Hierdoor is het wegvallen van twee grotere sponsors opgevangen. Ook is via Interreg een nieuwe subsidie ontvangen. De toename van het aantal buitenlandse clubs heeft geleid tot extra kosten voor reis en verblijf. Het toernooi is afgesloten met een positief resultaat van ongeveer €3000,-.

Kijkend naar de toekomst zien we de volgende uitdagingen:

- Zoals benoemd willen we naar de toekomst toe de samenwerking tussen de sponsorcommissies van Stichting MVC'19 Top O12 toernooi en MVC'19 verbeteren. Kunnen we elkaar versterken?
- Vrijwilligers vinden was moeilijker dit jaar. Een aantal vaste vrijwilligers hebben een stap terug gedaan. Nieuwe aanwas blijft daarbij wat achter.

Op 29 en 30 augustus 2026 vindt de 20<sup>e</sup> editie van het toernooi plaats. Aangegeven wordt dat dan ook de poulefase van de beker voor jeugd en senioren begint. Dit vraagt om verdere afstemming.

## **11. Toekomst MVC'19**

Ron Albers geeft aan dat dit onderwerp uit verschillende onderdelen bestaat. Allereerst gaat hij in op de manier waarop we blijven inzetten op *werven en behoud*. Niet alleen van leden, maar ook van vrijwilligers. Eerder hebben we al stilgestaan bij de manier waarop we de jeugdafdeling proberen te ondersteunen. Voor meiden hebben we specifieke activiteiten georganiseerd om mensen kennis te laten maken met de club. Zo is er een scholentoernooi geweest en hebben we een stand gehad tijdens Koningsdag om aandacht te trekken. Ook hebben we een financiële bijdrage aan teamactiviteiten gedaan, hier is goed gebruik van gemaakt. Met drie hele mooie toernooien, het Miru Huijs TopO12-toernooi, het Wijnen BPG Jeugdtoernooi en het Hoera G-toernooi zijn visitekaartjes voor de club.

Afgelopen seizoen hebben we ook besloten vrijwilligers anders te betrekken bij de club en meer in te zetten op ouderbetrokkenheid van jeugdleden. Alle ouders hebben een brief ontvangen. Daar zijn we dit jaar mee gestart. Als bestuur willen we bijvoorbeeld vanaf januari op zaterdag ouders in de kantine zodat spelers kunnen worden ingezet om te fluiten.

Met de eerder genoemde samenwerking met het COA geven we invulling aan het zijn van een club voor iedereen. Belangrijk onderdeel is ook communicatie. Op dit terrein zijn verschillende grote stappen gezet. Zo is in januari een nieuwe website gelanceerd en hebben we ook een nieuwe app. Daarnaast hebben we een communicatie-appgroep waarin commissies snel mededelingen kunnen doen waarvan de club op de hoogte moet zijn. We kijken nu ook naar de andere mogelijkheden die voetbalassist biedt.

Investeren in duurzaamheid is ons beleidsuitgangspunt. Bij alle investeringen moeten we ons afvragen of we met een investering ook een duurzaamheidsstap kunnen zetten.

Tot slot de sportieve omgeving. In eerste instantie had de gemeente besloten op de locatie van Dynamic een nieuwe sporthal te realiseren. Dat was aanleiding voor de Maasbrese verenigingen om te vragen te kijken naar de realisatie van een sportieve omgeving waar de sporthal onderdeel van is. In maart 2025 hebben we een informatieavond georganiseerd. Hierin hebben we gevraagd of we als bestuur de ruimte krijgen gesprekken te gaan voeren om daarna naar de ALV te komen met een voorstel dat door het bestuur gesteund wordt. Tijdens deze vergadering hebben we ook de tip meegekregen om aan de voorkant met alle verenigingen bij elkaar te komen om samen vast te leggen wat we willen. Dat hebben we ook gedaan. Er is een intentieovereenkomst gekomen tussen alle 15 partijen. Toen hebben we ook gezegd, we hopen voor de zomer hier te zijn met een voorstel. Dat is niet gehaald. In de periode mei tot nu zijn een aantal overleggen gevoerd tussen gemeente en werkgroepleden (vertegenwoordigers van de sportverenigingen). Daarnaast is feedback opgehaald bij leden van de vereniging.

Het plan is nu nog niet klaar. We hebben vanochtend nog een brief naar de gemeente gestuurd. Mede op basis van het overleg dat we gisteravond nog hebben gevoerd met enkele CAB'ers hebben

we nog een aantal voorwaarden gesteld. Als bestuur gaan we pas naar de ALV als we drie dingen hebben:

- Een uitgewerkt beeld van de sportieve omgeving en wat dit betekent voor MVC'19.
- Een uitgewerkt verkeersplan. Dit verwachten we de komende weken. Op 8 december wordt dit in concept voorgelegd aan de werkgroep met de verenigingen.
- Als we uitgaan van een sportieve omgeving gaan we uit van een sporthal op veld 4. Daarvoor willen we een aantal dingen terug: een volledig gefinancierd kunstgrasveld (aanleg, onderhoud, etc.).

Als bestuur gaan we dus pas naar de vergadering als we een concept-koopcontract hebben dat we aan de leden voorleggen. Met als ontbindende voorwaarde een positief raadsbesluit. Streven is om voor de verkiezingen in de raad te zijn. Dat wordt echter heel erg krap. Als bestuur hebben we een voorkeur uitgesproken voor een scenario. Het is nu aan de gemeente of zij daarin mee gaat.

Op de vraag of de intentieovereenkomst openbaar is, wordt aangegeven dat leden die dat willen deze mogen inzien. Zij kunnen zich melden bij het bestuur. Wij gaan deze overeenkomst echter niet publiceren. De intentieovereenkomst is getekend door de sportverenigingen, de fysiotherapiepraktijk en Hoera. Dynamic heeft vanwege de eigen onderhandelingen met de gemeente besloten niet mee te tekenen. Verder hebben alle toekomstige gebruikers van de SOM getekend.

Desgevraagd wordt aangegeven dat nog steeds als planning gehanteerd wordt om de sporthal op te leveren in Q4 2027. Of dat haalbaar is, is niet aan ons.

Gevraagd wordt wat MVC'19 er nu precies beter van wordt. Standpunt van het bestuur is dat we op zijn minst gelijk willen oversteken. Financieel mag de club geen nadeel ondervinden. Tevens moet de capaciteit gelijk blijven. Maar een sportieve omgeving vraagt inleveren van iedereen. Het vraagt de wil van iedereen om anders met elkaar om te gaan en concessies doen. Een sportieve omgeving is met elkaar naar de toekomst durven kijken en je moet ook iets durven inleveren. We beseffen ons als bestuur daarbij dat we als grootste vereniging van het dorp een verantwoordelijkheid hebben. De keuzes die we nu maken, maken we voor 40 jaar, dus daar moeten naar de toekomst ook ontwikkelingen mogelijk zijn. Ook vervanging van het kunstgrasveld is onderdeel van het gesprek. Het moet financieerbaar zijn. We proberen alle punten die we van leden aangereikt krijgen mee te nemen naar de gemeente.

Op de vraag hoe de gemeente er nu in zit wordt aangegeven dat de gemeente op verschillende momenten de raad gesondeerd heeft. Ook heeft de wethouder aangegeven voorstander van het plan te zijn en heeft de Welstandscommissie al een schets gezien waar ze positief over zijn. Het is geen goedkoop plan, maar wel een plan dat Maasbree een sportieve omgeving biedt voor 40 jaar.

## **12. Actualisatie Statuten - bijlage**

De wijziging komt voort uit de plicht om te voldoen aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen. Een voorstel om de statuten, volgens de modelstatuten van de KNVB, te actualiseren is ter inzage gelegd. Wijzigingen gaan over de vereisten aan samenstelling van het bestuur, het voorkomen van belangenverstrengeling, hoe te handelen bij ontbinding en opheffing en enkele actualisaties.

Gevraagd wordt of het normaal is dat een lid van de vereniging ook automatisch lid is van de KNVB. Toegelicht wordt dat dit een vereiste van de KNVB is. Dit punt is ook niet nieuw maar is onderdeel van de bestaande statuten.

Desgevraagd wordt bevestigd dat het wettelijk verplicht is uiterlijk in de loop van 2026 te voldoen aan de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen. Na goedkeuring van de Ledenvergadering en de KNVB worden de statuten gewijzigd bij de notaris.

### **13. Ingebracht stuk rokersbeleid – bijlage**

Erwin Grommen geeft een korte toelichting. Tijdens de algemene ledenvergadering 2024 is ingestemd om via het Huishoudelijk Regelement een algeheel rookverbod op de accommodatie in te stellen. Een aantal leden hebben aangedrongen op wijziging van dit beleid.

Indien de vergadering hiermee instemt, wordt dit gewijzigd in het huishoudelijk regelement en als proef voor 1 jaar ingevoerd waarna een definitief besluit wordt genomen tijdens de algemene ALV van 2026. Bij goedkeuring van de wijziging wordt een rookzone ingericht op het terras achter de bestuurskamer.

Ingebracht wordt of het niet beter is een rookvrij sportpark te hebben op dagen dat de jeugd speelt en dit los te laten als de senioren spelen. Hier wordt tegenin gebracht dat er op zondag ook jeugd op het park rondloopt. Ook worden vragen gesteld bij het bijhouden en het opruimen van de eventuele rookzone.

### **14. Stemmingen**

Onderwerp	Uitslag	Resultaat
a) Goedkeuring verslag kascommissie 2024-2025	44 – 0	Verslag goedgekeurd
b) Goedkeuring Algemene Begroting 2025-2026	44 – 0	Begroting goedgekeurd
c) Verlening Décharge aan hoofdbestuur	44 – 0	Décharge verleend
d) Vaststelling voorstel contributie	43 - 1	Voorstel goedgekeurd
e) Goedkeuring wijziging statuten	42 - 2	Wijziging goedgekeurd
f) Stemming proef wijziging rookbeleid en verwerking in huishoudelijk regelement	15 – 31*	Wijziging afgewezen
g) Hervierkiezing Ron Albers als bestuurslid	44 – 0	Verkozen
h) Hervierkiezing Hay Hulsman als bestuurslid	44 – 0	Verkozen
i) Hervierkiezing Bart Crienen als lid kascommissie	44 - 0	Verkozen

\*Voor dit onderwerp zijn twee deelmachtigingen verstrekt

### **15. Rondvraag en sluiting**

De vergadering wordt gesloten.