



**Voetbalbeleidsplan
SV Loosdrecht 2025-2030**

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
1. Wie zijn wij?.....	4
2. Onze kernwaarden.....	5
3. Missie, ambitie, doelstellingen en verbeterplan	6
3.1 Onze missie.....	6
3.2 Onze ambitie	6
3.3 Doelstellingen: wat willen we bereiken?	7
3.4 Verbeterplan 2025-2030 – Bouwen aan een lerende vereniging.....	8
4. Meisjes- en damesvoetbal bij SV Loosdrecht.....	10
5. Organisatie.....	11
5.1 Structuur voetbalorganisatie.....	11
5.2 Rollen en verantwoordelijkheden	11
5.3 Overlegstructuur	16
5.4 Veilige sportomgeving.....	16
5.5 Kleding, voetbalmaterialen en sleutelbeheer	17
6. Opleidingsvisie.....	18
7. Structuur en teamfuncties in het voetbal.....	20
8. Visie op de ontwikkeling van de speelwijze	21
9. Leerdoelen	23
10. Trainingen, wedstrijden en trainersprofiel.....	24
10.1 Inhoud van de training	24
10.2 Wedstrijden.....	24
10.3 Trainersprofiel	25
10.4 Doorstroom vanuit eigen opleiding.....	25
11. Teamindelingen	26
11.1 Samenhang teamindeling en selectiebeleid.....	26
11.2 Verdieping kernprincipes selectiebeleid	27
11.3 Objectieve indelingscriteria	28
12. Seniorenvoetbal	29
12.1 Speelwijze en doelstellingen selectieteams senioren.....	29
12.2 Recreatieve teams	30
13. Samenbouwen aan de toekomst van SV Loosdrecht	32
Bijlage 1 – Leerdoelen per leeftijdscategorie jeugd	33
Bijlage 2 - Procedure teamindeling	37
Bijlage 3 - Taakomschrijvingen functies voetbal SV Loosdrecht	38

Inleiding

SV Loosdrecht is een bruisende club met een rijke geschiedenis en een diepe liefde voor voetbal. Maar onze club gaat verder dan sport alleen. Wij staan voor plezier, verbondenheid, ontwikkeling, duurzaamheid en prestatie. Deze kernwaarden vormen de basis van ons beleid en geven richting aan onze toekomst.

Met dit beleidsplan bouwen we aan een club waarin iedereen zich kan ontwikkelen, op het veld én daarbuiten. We geloven in voetbal als motor voor persoonlijke groei, vriendschap en maatschappelijke betrokkenheid. Het plan beweegt mee met de tijd en de wensen van onze leden.

Dit document gaat niet over regels, maar over wie we willen zijn. Een club waar je je welkom voelt, waar je groeit en waar je bij wilt horen. Een club voor het leven.

Dagelijks bestuur SV Loosdrecht

Voorzitter	Piet Baas
Secretaris	Arjen ten Hoven
Penningmeester	Kees van der Linden
Vicevoorzitter/Bestuurslid Voetbalzaken	Jur Koetze

1. Wie zijn wij?

SV Loosdrecht werd opgericht op 2 juni 1969 en telt in 2025 zo'n 775 leden. Thuisbasis is Sportpark Hallinckveld in Loosdrecht. Op een zomeravond in 1969 besloot een clubje zomeravondvoetballers dat het spelletje wat serieuzer moest worden opgepakt.

Tijdens een bijeenkomst in snackbar 'De Oude Tol' aan de Molenmeent te Loosdrecht werd de **Loosdrechtse Football Club (LFC '69)** opgericht.

De eerste wedstrijden werden gespeeld op een veld bij camping Licht en Lucht aan de Rading. Daar werd een paar jaar gespeeld totdat de ledengroei dusdanig werd dat een nieuw onderkomen nodig was. Die werd gevestigd aan de Dennenlaan en op de huidige kwekerij aan de Rading werden de wedstrijden en trainingen afgewerkt. In 1983 werd verhuisd naar het huidige complex aan de Rading 194 te Loosdrecht en werd de naam van de vereniging gewijzigd in **SV Loosdrecht**.

Al 56 jaar zijn we een echte dorpsclub, met een sterke binding met Loosdrecht en een warme, open sfeer. Vrijwilligers, leden en supporters vormen samen de hechte '**Oranje-Witte-familie**'.

Bij ons draait het om plezier, voor iedereen: speler, trainer, bestuurslid of barmedewerker. Plezier is de kern van alles wat we doen. Want wie met plezier voetbalt, haalt er veel meer uit dan alleen sport.

SV Loosdrecht is meer dan voetbal. De club draait volledig op leden die zich op allerlei manieren inzetten: als trainer, scheidsrechter, klusjesman, commissielid of bestuurder. We geloven dat een club sterker wordt als iedereen meedoet.

We willen meer bieden dan alleen sportieve ontwikkeling. Bij ons groei je ook als mens.

Onze cultuur is er één van vriendschap, samenwerking en betrokkenheid. Daarom zeggen wij:

“Een leven lang SV Loosdrecht.”

2. Onze kernwaarden

Plezier

Voetbal begint met plezier. Op het veld én daarbuiten. Iedereen bij SV Loosdrecht moet met plezier kunnen sporten, samenwerken en bijdragen.

Verbinding

We zijn een club van en voor elkaar. Iedereen telt mee. Hier ontstaan vriendschappen voor het leven.

Ontwikkeling

We helpen leden groeien: als sporter, maar ook als persoon. Voor jong en oud, op elk niveau.

Duurzaamheid

We bouwen aan een club voor de toekomst. Dat betekent zorg voor mens, milieu én een duurzame band met de vereniging. Van Meisje tot Vrouw, van Jongen tot Man en van Gigantje tot Walking Footballer.

Prestatie

Presteren is belangrijk, maar volgt vanzelf als plezier, verbinding en ontwikkeling op orde zijn. Samen boeken we resultaat, als team, als club en als gemeenschap.

3. Missie, ambitie, doelstellingen en verbeterplan

3.1 Onze missie

SV Loosdrecht is een ontmoetingsplek voor sport, groei en vriendschap. We zijn meer dan een voetbalclub: ons sportpark is een bruisende plek voor jong en oud, waar sport en sociale activiteiten samenkomen.

Natuurlijk staat het voetbalspel centraal, maar ons sportpark is ook een plek waar veel meer gebeurt. Er wordt beachvolleybal gespeeld, er zijn diverse buitensportactiviteiten en de buitenschoolse opvang biedt kinderen uit Loosdrecht en omgeving een veilige en actieve omgeving. Zo vormen we een voor iedereen toegankelijke en levendige dorpsvereniging waar sport, ontwikkeling, vriendschap en betrokkenheid samenkomen.

We streven naar een prettige, veilige omgeving waarin ieder lid, jong of oud, zich thuis voelt, op én naast het veld. We vinden het belangrijk dat iedereen met plezier sport, zich kan ontwikkelen en onderdeel is van een hechte groep. Winst en verlies horen erbij, en we steunen elkaar in de mooie én moeilijke momenten.

Bij SV Loosdrecht geloven we in de kracht van samen. Hier ontstaan vriendschappen voor het leven, en iedereen draagt bij aan de club als geheel.

Wat ons onderscheidt

- We stimuleren de ontwikkeling van spelers en mensen. Iedereen krijgt de kans om het beste uit zichzelf te halen.
- We zijn een club waar iedereen zich welkom voelt, ongeacht achtergrond of niveau. Onze cultuur is open en toegankelijk.
- We zijn meer dan alleen voetbal. Er is ook ruimte voor andere activiteiten, zoals beachvolleybal, buitensport en andere sociale bijeenkomsten.
- We vinden het belangrijk dat men leert omgaan met winnen en verliezen. Dat zijn belangrijke lessen voor het leven.
- We leggen de nadruk op samenwerking, teamgevoel, omgaan met feedback en andere vaardigheden die je ook buiten het voetbal nodig hebt.
- SV Loosdrecht is als een voetbalpad voor het leven: van je eerste stap in de Gigantenbak tot je laatste trap bij het Walking Football.

3.2 Onze ambitie

Wij willen een club zijn waar je je hele leven kunt voetballen. In een tijd waarin schermen domineren, bieden wij een plek voor beweging, plezier en echte verbinding. Tevens willen wij dat iedereen, jong en oud, actief wordt en blijft. Of je nu fanatiek of recreatief voetbalt, een jeugdteam helpt of vrijwilliger bent: bij SV Loosdrecht leer je niet alleen beter voetballen, maar ook hoe je goed met anderen omgaat. Die vaardigheden neem je je hele leven mee. We bouwen aan een vereniging waar je je thuis voelt, waar we samen successen vieren en elkaar helpen als het even tegenzit. Een club die dicht bij de mensen staat en waar jong en oud samenkomen.

Op voetbalgebied willen we een club zijn waar jeugdspelers het spel leren kennen, ontdekken hoe goed ze kunnen worden en zich ontwikkelen tot sterke voetballers en fijne mensen. Als ze doorgaan naar de senioren, zijn ze klaar om in de selectie te spelen of om hun voetbalplezier voort te zetten in recreatieve teams. Dit geldt voor jongens én meisjes,

uit Loosdrecht of uit de buurt.

Goede trainers en leiders zorgen ervoor dat spelers de juiste voetbal- en sociale vaardigheden leren. En achter de schermen zorgen we dat de vereniging goed draait. Onze ambitie kijkt verder dan vandaag. We willen een club zijn die ook over 56 jaar nog belangrijk is voor Loosdrecht en omgeving. Sociaal, sportief en goed georganiseerd.

3.3 Doelstellingen: wat willen we bereiken?

Om onze ambitie waar te maken, een club voor het leven, voor iedereen, hebben we duidelijke doelen geformuleerd. Deze zijn verdeeld in acht thema's:

1. Sterke Jeugdopleiding

- Ieder kind telt.
- Bouwen aan een doorlopende leerlijn: van pupillen tot senioren.
- Investeren in techniek, mentaliteit, samenwerking en communicatie.
- Trainers en begeleiders actief ondersteunen en opleiden.

2. Sportieve prestaties op niveau

- Stabiele selectieteams op uitdagend amateurniveau.
- Inspirerende trainingen en wedstrijden voor elk team, op elk niveau.
- Motivatie en plezier staan centraal, naast resultaat.

3. Plezier en deelname voor iedereen

- Goede faciliteiten en begeleiding voor alle breedteteams.
- Toegankelijke voetbalvormen voor jong en oud.
- Focus op plezier, veiligheid en ontwikkeling.

4. Aantrekkingskracht in de regio

- Een club waar talent graag speelt én blijft.
- Extra aandacht voor binding met jeugd en senioren.
- Een warme sfeer en professionele organisatie als visitekaartje.

5. Doorstroom en continuïteit

- Natuurlijke overgang van jeugd naar senioren.
- Eigen jeugdspelers vormen de basis van toekomstige teams en potentiële trainers.

6. Sociale verbinding en maatschappelijke rol

- Een veilige en inclusieve omgeving voor iedereen.
- Verbinden van verschillende doelgroepen binnen én buiten de club.
- Bevorderen van respect, vriendschap en begrip.

7. Heldere communicatie

- Tijdige en duidelijke informatie over beleid en ontwikkelingen.
- Open communicatiecultuur waarin leden worden gehoord.

8. Sterk verenigingsleven

- Meer betrokken vrijwilligers en actieve commissies.
- De club als plek waar je je thuis voelt.
- Behoud van de dorpscultuur: warm, open en betrokken.

3.4 Verbeterplan 2025-2030 – Bouwen aan een lerende vereniging

Begin 2025 bereikte SV Loosdrecht een mijlpaal: het ledenaantal naderde de 875. De club groeide stevig door en investeerde volop in de toekomst.

De aanleg van een derde kunstgrasveld werd, na jaren van voorbereiding, goedgekeurd en alle velden werden voorzien van kunstverlichting. Ook werden er plannen gemaakt voor uitbreiding van de kleedkameraccommodatie, onder andere vanwege het groeiend aantal teams en de noodzaak om jongens en meisjes blijvend gescheiden om te kunnen kleden.

De vereniging heeft de afgelopen jaren mooie stappen gezet binnen zowel de organisatie als de jeugdopleiding. Tegelijkertijd kwamen in het voorjaar van 2025 minder goede signalen binnen. We zagen een terugloop in het ledenaantal en dan met name bij de jeugd. Uit gesprekken met spelers, ouders en vrijwilligers bleek dat deze ontwikkeling vooral samenhang met een behoefte aan meer duidelijkheid en structuur: hoe vinden teamindelingen plaats, wat mogen leden verwachten van de trainingen, en hoe zorgen we dat teams gedurende het seizoen stabiel blijven? Zij misten ook plezier in de trainingen en wedstrijden.

Binnen de jeugdopleiding werd hiermee steeds zichtbaarder dat er behoefte is aan heldere afspraken en eenduidige werkwijzen. Wie heeft waarvoor verantwoordelijkheid? Hoe ondersteunen we trainers met oefenstof, begeleiding en praktische handvatten? En op welke kaders kunnen coördinatoren, trainers en andere kaderleden terugvallen bij vragen of verschillen van inzicht? Deze vragen en de eerder genoemde signalen vormden aanleiding voor de doorontwikkeling van onze jeugdopleiding.

De signalen maken duidelijk dat helderheid en structuur bijdragen aan rust, vertrouwen en betrokkenheid binnen de vereniging. Wanneer leden, ouders en vrijwilligers weten waar ze aan toe zijn, ontstaat er ruimte voor plezier, groei en sportieve ontwikkeling. Een goed uitgewerkt beleidskader helpt daarbij: het biedt houvast, voorkomt misverstanden en ondersteunt een stabiel ledenbestand en gezonde toekomst.

Het bestuur onderstreept het belang van een gezamenlijke en gestructureerde aanpak. De afgelopen periode is al gestart met de ontwikkeling van een nieuw beleidskader via het OGSM-model. De recente inzichten maken het noodzakelijk om deze plannen te herijken en sneller tot concrete, gedragen afspraken te komen. Dit moment biedt ons de kans om samen te bouwen aan een jeugdopleiding waarin structuur, plezier en kwaliteit hand in hand gaan.

Het vormt een concreet vertrekpunt om te bouwen aan een toekomstbestendige, lerende vereniging. Een club waarin voetbal centraal staat, maar waar ook structuur, kwaliteit, plezier en binding zijn geborgd.

SV Loosdrecht is nog steeds een financieel gezonde vereniging. Maar om dat ook in de toekomst te waarborgen, zijn focus en aanpassingen nodig. Alleen als we samen leren, luisteren en verbeteren, kunnen we bouwen aan een club die niet alleen groeit in aantallen, maar ook in vertrouwen en kwaliteit. Dit plan vormt daarvoor de basis en richt zich op:

1. Organisatie en structuur

- Heldere organisatie met duidelijke taken en rollen.
- Invulling van functies zoals:
 - Bestuurslid Voetbalzaken
 - Manager Operationele Zaken Voetbal
 - Managers Voetbal voor 1. Senioren, 2. Meisjes C Dames en 3. Jongens
 - Hoofd Jeugdopleiding
 - Assistent Hoofd Jeugdopleiding
 - Technisch Coördinatoren
 - Jeugdcoördinatoren
 - Trainers
 - Teammanagers
- Betere samenwerking tussen afdelingen via vaste overlegstructuren.

2. Van beleid naar praktijk

- Stapsgewijze invoering met duidelijke prioriteiten.
- Borging van de uitvoering voor blijvend resultaat.

3. Trainers en trainingen

- Investeren in opgeleide, betrokken trainers voor alle teams.
- Uitwerken van een heldere voetballeerlijn.
- Ontwikkelen van een compleet oefenprogramma.
- Zorgen voor een veilige, positieve sportomgeving.

4. Spelersontwikkeling

- Ieder kind telt.
- Voetbalvaardigheden afgestemd op de leeftijd.
- Oog voor houding, gedrag en teamgeest.
- Altijd met plezier als belangrijkste basis.

4. Meisjes- en damesvoetbal bij SV Loosdrecht

Hoewel het succes van het Nederlands vrouwenelftal in 2017 een impuls gaf aan het meisjesvoetbal, is deze groei helaas niet structureel gebleken. Landelijk neemt het aantal voetballende meisjes af, terwijl het aantal jongens dat voor voetbal kiest blijft toenemen. Deze trend is echter nog niet bij SV Loosdrecht zichtbaar. Sportkoepel NOC*NSF meldt dat turnen in 2023 en 2024 de snelst groeiende sport onder jonge meiden is. Naast de traditionele keuze voor hockey vormt turnvereniging NILO in Loosdrecht serieuze concurrentie en ook volleybalvereniging LOVOC ziet het aantal meisjesleden weer gestaag stijgen.

Toch was SV Loosdrecht in de periode 2020–2025 in de gelukkige positie dat er relatief veel aanwas was bij de meiden. Om deze positieve lijn vast te houden en in te spelen op de landelijke ontwikkelingen, kiest SV Loosdrecht bewust voor een actief en toekomstgericht meisjes- en vrouwenbeleid.

De meisjes bij SV Loosdrecht moeten dezelfde kansen, faciliteiten en begeleiding krijgen als de jongens. Dit betekent onder meer:

- Toegang tot kwalitatief goede materialen en voldoende ruimte op de velden;
- Begeleiding door trainers die beschikken over passende oefenstof en pedagogische vaardigheden;
- Een duidelijke doorstroomstructuur van O8 tot en met de senioren.

Concreet streven we ernaar in de leeftijdscategorieën O8 t/m O11 voldoende meisjes te werven en te behouden, zodat we vanaf de O13 kunnen uitkomen met volwaardige elftallen (inclusief reserves). Daarmee wordt de overgang van klein veld naar groot veld geborgd. Dit vormt de basis voor stabiele meidenelftallen in de categorieën O15, O17 en O20, met als doel uit te komen in een goed functionerende damestak met minimaal twee seniorenteams: één prestatief en één recreatief.

De dames- en meisjesteams zijn van grote waarde voor de clubcultuur van SV Loosdrecht. Ze dragen bij aan een levendige en diverse vereniging. We willen deze dynamiek behouden en versterken. Een belangrijk element hierin is de betrokkenheid van damessenioren bij de jeugdteams, bijvoorbeeld als trainer of coach. Dit vergroot de binding tussen jong en oud en stimuleert doorstroming en verbondenheid binnen de club.

Tot slot

SV Loosdrecht biedt meiden de mogelijkheid om uitsluitend in meidenteams te spelen. Tegelijkertijd staat het meiden vrij om in een jongensteam te voetballen als zij daar meer uitdaging vinden. Ook het inschrijven van een meisjesteam in een jongenscompetitie behoort tot de mogelijkheden, als dit bijdraagt aan de sportieve en persoonlijke ontwikkeling van de speelsters.

- Neemt selectietrainers aan op advies van de Manager Seniorenvoetbal (Heren 1, Heren 2, JO23 en JO19), de Manager Dames- en Meisjesvoetbal (Dames 1 en de selectie Jeugdteams) en de Manager Jongensvoetbal (de selectie Jeugdteams).
- Neemt het Hoofd Jeugdopleiding aan op advies van de Manager Dames- en Meisjesvoetbal, de Manager Jongensvoetbal en de Technische Coördinatoren.
- Ondertekent de contracten van de selectietrainers en het Hoofd Jeugdopleiding samen met de Penningmeester.
- Houdt toezicht op voetbalbudgetten in samenwerking met de Manager Operationele Zaken Voetbal, de Manager Seniorenvoetbal, de Manager Dames- en Meisjesvoetbal, de Manager Jongensvoetbal.

*** Manager Operationele Zaken Voetbal**

Zorgt dat alle praktische en logistieke zaken op wedstrijd- en trainingdagen soepel verlopen.

Kerntaken

- Coördineren van de scheidsrechters en het wedstrijdsecretariaat.
- Verantwoordelijk voor de wedstrijdplanning en de kleedkamerindeling.
- Beheert de clubkleding en de voetbalmaterialen.
- Onderhoudt contact met de KNVB.
- Stelt op en beheert lijst van contactpersonen van clubs uit de Gooi- en Vechtstreek plus omliggende clubs uit de regio Amersfoort en Utrecht.
- Verantwoordelijk voor een soepel verloop van de wedstrijden.
- Bewaakt budget en rapporteert aan het Bestuurslid Voetbalzaken.

*** Manager Seniorenvoetbal**

Verantwoordelijk voor de organisatie en begeleiding van de seniorenafdeling (selectie en recreatief).

Kerntaken

- Vertegenwoordigt belangen van het seniorenvoetbal binnen de club.
- Bewaakt uitvoering van het technische beleid voor selectieteams.
- Is betrokken bij de teamindelingen van de selectieteams.
- Overlegt periodiek met de selectietrainers en het Bestuurslid Voetbalzaken.
- Adviseert over aanstelling/beëindiging overeenkomst van de selectietrainers en de staf
- Is verantwoordelijk voor tijdige aanlevering van contractinformatie van trainers en staf.
- Stimuleert de doorstroom van de jeugd naar de senioren.
- Verantwoordelijk voor de leiders en de teamorganisatie van de recreatie teams.
- Regelt de aanwezigheid fysiotherapeut/verzorging op de trainingsavonden van de senioren en op de zaterdag.
- Bewaakt het budget en rapporteert aan het Bestuurslid Voetbalzaken.
- Signaleert incidenten, spreekt personen op gedrag aan, is aanspreekpunt bij klachten.

*** Manager Dames- en Meisjesvoetbal**

Verantwoordelijk voor de organisatie, begeleiding en vertegenwoordiging alsmede voor de sportieve ontwikkeling van het dames- en meisjesvoetbal.

Kerntaken

- Vertegenwoordigt belangen van Dames- en Meisjesvoetbal binnen de club.
- Bewaakt sportief beleid en doorstroom in samenwerking met het Hoofd Jeugdopleiding.
- Overlegt periodiek met het Hoofd Jeugdopleiding en het Bestuurslid Voetbalzaken.
- Stuurt de Jeugdcoördinatoren Dames- en Meisjesvoetbal aan.
- Draagt bij aan de teamindelingen Dames- en Meisjesvoetbal.
- Stimuleert de doorstroom van de jeugd naar de senioren.
- Adviseert over aanstelling/beëindiging overeenkomst van de selectietrainers.
- Heeft gedelegeerde bevoegdheid voor het aangaan en beëindigen van overeenkomsten van trainers van niet-selectieteams.
- Onderhoudt contact met de Teammanagers en werft Trainers/Teammanagers.
- Aanspreekpunt bij conflicten of klachten (ouders, spelers).
- Signaleert incidenten, spreekt leden op gedrag aan en is het aanspreekpunt bij klachten.
- Bewaakt budget en legt verantwoording af aan het Bestuurslid Voetbalzaken.
- Is aanwezig op informatie- en trainersavonden van het Dames/Meisjesvoetbal

*** Manager Jongensvoetbal**

Verantwoordelijk voor de organisatie, begeleiding en vertegenwoordiging alsmede voor de sportieve ontwikkeling van het jongensvoetbal.

Kerntaken

- Vertegenwoordigt belangen van het jongensvoetbal binnen de vereniging.
- Bewaakt sportief beleid en doorstroom in samenwerking met het Hoofd Jeugdopleiding.
- Overlegt periodiek met het Hoofd Jeugdopleiding en het Bestuurslid Voetbalzaken.
- Stuurt de Jeugdcoördinatoren Jongensvoetbal aan.
- Draagt bij aan de teamindelingen Jongensvoetbal.
- Stimuleert de doorstroom van de jeugd naar de senioren.
- Adviseert over aanstelling/beëindiging overeenkomst van selectietrainers
- Heeft gedelegeerde bevoegdheid voor het aangaan en beëindigen van overeenkomsten van trainers van niet-selectieteams.
- Onderhoudt contact met de Teammanagers en werft Trainers/Teammanagers.
- Aanspreekpunt bij conflicten of klachten (ouders, spelers).
- Signaleert incidenten, spreekt leden op gedrag aan en is het aanspreekpunt bij klachten.
- Bewaakt budget en legt verantwoording af aan het Bestuurslid Voetbalzaken.
- Is aanwezig op informatie- en trainersavonden van het Jongensvoetbal.

* Hoofd Jeugdopleiding

Bewaker van de Jeugdopleiding. Richt zich op structuur, ontwikkeling en continuïteit binnen alle jeugdteams en is lid van Technische Commissies.

Kerntaken

- Ontwikkelt en implementeert het Voetbalbeleidsplan.
- Begeleidt en coacht de Trainers.
- Waarborgt uniforme opleidingslijnen per leeftijdscategorie (O7–O17).
- Zorgt voor een veilige, sportieve en pedagogisch verantwoorde leeromgeving.
- Organiseert scholing en overlegmomenten.
- Werkt nauw samen met de Manager Dames- en Meisjesvoetbal, de Manager Jongensvoetbal, de Jeugdcoördinatoren en het Bestuurslid Voetbalzaken.
- Coördineert de teamindelingen en zorgt voor passende begeleiding van talent.
- Is beslissingsbevoegd voor de definitieve teamindeling en stemt vóór publicatie af met Bestuurslid Voetbalzaken.
- Bevordert doorstroom van de jeugd naar senioren.

* Assistent Hoofd Jeugdopleiding

De Assistent Hoofd Jeugdopleiding ondersteunt het Hoofd Jeugdopleiding bij het uitvoeren van het Voetbalbeleidsplan en is lid van Technische Commissies.

Kerntaken

- Ondersteunt het Hoofd Jeugdopleiding bij de uitvoering van het Voetbalbeleidsplan.
- Is mede-aanspreekpunt voor Trainers en begeleidt de Jeugdcoördinatoren.
- Draagt bij aan een herkenbare en uniforme opleidingsaanpak.
- Signaleert knelpunten en kansen op het gebied van doorstroming, spelplezier, talentontwikkeling en teamdynamiek.
- Ondersteunt het Hoofd Jeugdopleiding bij de teamindelingen.
- Stimuleren van een veilige en sportieve omgeving.
- Helpt bij organisatie van scholing en overlegmomenten.

* Technisch Coördinator Jeugd

De Technisch Coördinator Jeugd (TCJ) valt onder de verantwoordelijkheid van de Hoofd Jeugdopleiding (HJO) en ondersteunt deze bij het bewaken en verbeteren van de kwaliteit van de jeugdopleiding. De TCJ werkt samen in een groep onafhankelijke beoordelaars en geeft op basis van gezamenlijke observaties objectieve adviezen aan de HJO. De TCJ geeft advies aan de HJO, maar neemt geen eindbeslissingen over teamindelingen of beleid.

Kerntaken

- Organiseren en coördineren van observatiemomenten tijdens trainingen en wedstrijden (heeft de vrijheid om observatiemomenten in te plannen, in overleg met de HJO).
- Meekijken en beoordelen van spelers met focus op ontwikkeling en potentieel.
- Objectieve verslaglegging van observaties.
- Opstellen van periodieke adviezen over individuele spelers en ontwikkelpunten.
- Voorbereiden van een adviesrapport richting de HJO ter ondersteuning van teamindelingen en talentherkenning.
- Signaleren van bijzonderheden of knelpunten in de ontwikkeling van spelers of teams.
- Afstemmen met de HJO over planning, prioriteiten en werkwijze en tijdige communicatie van bevindingen richting HJO

- Waarborgen dat beoordelingen onafhankelijk, transparant en volgens afgesproken criteria verlopen.
- Bevorderen van een open en eerlijke evaluatiecultuur binnen de jeugdopleiding.

* Jeugdcoördinator

Verantwoordelijk voor een specifieke leeftijdscategorie binnen de jeugd. Brug tussen ouders, leiders, trainers en club.

Kerntaken

- Werft en begeleidt de Teammanagers en de Trainers.
- Selecteert Trainers voor de, op voorhand benoemde selectieteams binnen de leeftijdscategorie en draagt deze voor aan het Hoofd Jeugdopleiding en de Manager Dames C Meisjesvoetbal of de Manager Jongensvoetbal.
- Eerste aanspreekpunt voor ouders binnen de leeftijdscategorie (zowel inkomend contact als uitgaand contact)
- Regelt praktische zaken (rond teams en wedstrijden).
- Signaleert en bespreekt incidenten.
- Ondersteunt bij de teamindelingen.
- Bevordert betrokkenheid van vrijwilligers.
- Neemt deel aan informatieavonden.
- Overlegt periodiek met Manager Dames- C Meisjesvoetbal of de Manager Jongensvoetbal.
- Neemt initiatief in het oplossen van knelpunten in relatie tot teams, trainers en spelers.
- Onboarding nieuwe spelers (verbinden aan team, kleding, informatievoorziening)

* Trainer

Verantwoordelijk voor de sportieve- en persoonlijke ontwikkeling van de spelers van een specifiek team binnen de jeugd en passend binnen de opleidingsvisie en bijbehorende leerlijn.

Kerntaken

- Geven van doelgerichte en leeftijdsgerichte trainingen.
- Begeleiden en coachen van het team tijdens wedstrijden.
- Bijdragen aan sportieve en persoonlijke ontwikkeling van spelers.
- Bevorderen van een positieve sportcultuur.
- Samenwerking met betrokkenen binnen de vereniging (Hoofd Jeugdopleiding, Manager Dames- en Meisjesvoetbal of de Manager Jongensvoetbal, Jeugdcoördinator, etc.)
- Communicatie en verantwoording met spelers en/of ouders en fungeert als aanspreekpunt bij voetbaltechnische vragen.

* Teammanager

Verantwoordelijk voor een specifiek team binnen de jeugd. Brug tussen ouders, leiders, trainers en club.

Kerntaken

- De Teammanager is het eerste aanspreekpunt voor ouders en spelers over niet- voetbaltechnische zaken.
- Regelt praktische zaken rondom wedstrijden.
- Zorgt voor materiaalbeheer van team gerelateerde spullen.
- Draagt actief bij aan positief sportklimaat door een voorbeeld te zijn in gedrag en communicatie.
- Onderhoudt regelmatig contact met de Trainer, Jeugdcoördinator en andere Teammanagers.

5.3 Overlegstructuur

Overleg	Aantal personen	Frequentie	Voorzitter
Bestuur	9	Maandelijks	Voorzitter
Technische Commissie Seniorenvoetbal	4	Maandelijks	Manager Voetbal Seniorenvoetbal
Technische Commissie Dames- en Meisjesvoetbal	5	Maandelijks	Manager Voetbal Dames- en Meisjesvoetbal
Technische Commissie Jongensvoetbal	5	Maandelijks	Manager Jongensvoetbal

Om te waarborgen dat alle betrokkenen binnen de jeugdopleiding eenduidig communiceren en volgens dezelfde uitgangspunten handelen, vindt regelmatig overleg plaats tussen de Hoofd Jeugdopleiding (HJO), de managers jongens- en meisjesvoetbal, de technisch coördinatoren en, waar nodig, de Jeugdcoördinatoren.

Tijdens deze overleggen worden lopende zaken, teamindelingen en observaties afgestemd en vastgelegd in een kort verslag. Hierdoor wordt geborgd dat alle betrokken functionarissen dezelfde informatie, visie en boodschap uitdragen richting spelers, ouders en trainers.

5.4 Veilige sportomgeving

Bij SV Loosdrecht staan plezier, ontwikkeling en vriendschap centraal, en daarbij hoort vanzelfsprekend ook een veilige sportomgeving. Veiligheid betekent voor ons dat iedereen, spelers, vrijwilligers, ouders, toeschouwers, zich welkom voelt, met respect wordt behandeld en zonder zorgen kan deelnemen. We streven naar een prettige, veilige omgeving waarin ieder lid, jong of oud, zich thuis voelt, op én naast het veld. We vinden het belangrijk dat iedereen met plezier sport, zich kan ontwikkelen en onderdeel is van een hechte groep.

VOG

Voor iedereen die als vrijwilliger, trainer, leider, bestuurder of begeleider betrokken is bij de club, zeker wanneer er minderjarigen of kwetsbare groepen bij betrokken zijn, geldt het beleid dat er een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) moet worden overlegd.

De VOG dient als bewijs dat uit het verleden van een persoon geen bezwaar blijkt om met kinderen of kwetsbare leden te werken. Daarmee tonen we helder dat we de veiligheid en verantwoordelijkheid serieus nemen. Binnen de club is afgesproken dat de VOG met regelmaat (één keer per drie jaar) wordt vernieuwd — zodat we zeker weten dat het screening-profiel actueel is.

Gedragsregels

SV Loosdrecht hanteert daarnaast een set gedragsregels waaraan iedereen zich committeert: leden, vrijwilligers, ouders én bezoekers. We verwachten dat iedereen zich houdt aan deze normen vóór, tijdens en na de training of wedstrijd of bij verblijf op ons sportcomplex. Onderlinge communicatie, samenwerking en omgang gaan uit van respect voor elkaar, zonder discriminatie, pesten of grensoverschrijdend/ongewenst gedrag. Op de website staan gedragsregels van SV Loosdrecht van vermeld.

Vertrouwenscontactpersonen

Omdat regels en screening alleen niet voldoende zijn, is er binnen SV Loosdrecht de mogelijkheid om, in vertrouwen, zorgen of problemen te delen met een of meerdere Vertrouwenscontactpersoon(en). Dit maakt dat leden, ouders of vrijwilligers zich gehoord en ondersteund kunnen voelen als er iets speelt. Op de website staan de contactgegevens van de vertrouwenscontactpersonen vermeld.

5. 5 Kleding, voetbalmaterialen en sleutelbeheer

Een goede voorbereiding op het seizoen begint bij de basis: het op orde hebben van kleding, materialen en toegangsvoorzieningen. In de afgelopen jaren bleek dit een knelpunt, met als gevolg dat kleding te laat of in verkeerde maten geleverd werd, essentiële voetbalmaterialen ontbraken of niet bruikbaar waren en trainers geen toegang hadden tot het ballenhok of het terrein.

Om dit proces te verbeteren is de verantwoordelijkheid voor de organisatie en tijdige uitgifte van kleding, materialen en sleutels belegd bij de Manager Operationele Zaken Voetbal. Deze draagt zorg voor een volledige uitgifte vóór de start van het seizoen, in afstemming met de betreffende coördinatoren en trainers.

Gedurende het seizoen kunnen eventuele vragen, tekortkomingen of aanvullende verzoeken met betrekking tot kleding, materialen of sleutels rechtstreeks worden gemeld bij de Manager Operationele Zaken Voetbal. Op die manier borgen we een soepele en goed georganiseerde voetbalomgeving voor alle teams.

Tot slot wordt op zaterdag bij het wedstrijdsecretariaat een beperkte voorraad kleding beschikbaar gehouden. Deze voorraad is bedoeld om incidenten op te vangen, bijvoorbeeld wanneer een speler een kledingstuk is vergeten of wanneer een item tijdens de wedstrijd defect raakt. De kleding kan tijdelijk worden uitgeleend of direct worden afgerekend, zodat elke speler goed verzorgd het veld op kan.

6. Opleidingsvisie

Bij SV Loosdrecht draait alles om ontwikkeling, als speler én als mens. We bieden een leeromgeving die aanmoedigt, uitdaagt en ondersteunt. Techniek is belangrijk, maar ook plezier, samenwerking, karakter en het gevoel dat je erbij hoort. Spelers, ouders en trainers bouwen samen aan groei, op ieder niveau en in elke rol. Hieronder lees je hoe we dat aanpakken.

Onze visie in het kort

- Voetbal is meer dan trainen en een wedstrijd: we geloven in een totaalbenadering waarbij spelplezier, persoonlijke ontwikkeling en sociale vaardigheden net zo belangrijk zijn als techniek en tactiek.
- Plezier, respect en groei vormen de basis voor alles wat we doen.
- Spelers, trainers en ouders werken samen aan een positieve sportomgeving.
- Iedere speler telt mee: of je nu recreatief speelt of de ambitie hebt om door te groeien, wij begeleiden je op jouw niveau.
- We bouwen aan duurzame betrokkenheid, zodat leden zich thuis voelen en langdurig verbonden blijven aan de club.

De leeromgeving

- Een veilige, stimulerende plek waarin je fouten mag maken en daarvan leert.
- Structuur en duidelijkheid in trainingen, met ruimte voor spelplezier en concrete leerdoelen.
- Onze trainingen zijn gericht op leren door te doen en door samen te werken.
- Ruimte om te groeien, zowel individueel als in teamverband.

Ontwikkeling als mens

Voetbal is niet alleen een sport, maar ook een middel om te groeien als persoon. We besteden aandacht aan:

- Zelfvertrouwen en zelfinzicht.
- Samenwerken, respectvol omgaan met anderen en leren van verschillen.
- Verantwoordelijkheid nemen voor jezelf, het team en de vereniging.
- Betrokkenheid bij de omgeving waarbij spelers wordt geleerd dat een vereniging door onszelf wordt gedragen.

Voetbalontwikkeling en presteren

Bij ons staat ontwikkeling altijd op de eerste plaats. We geloven dat prestaties daar het natuurlijke gevolg van zijn. We werken doelgericht aan:

- Techniek en balvaardigheid.
- Inzicht en spelintelligentie.
- Fysieke fitheid en motorische ontwikkeling.
- Aandacht voor elke speler, op zijn of haar eigen niveau.

Teamspelers maken het verschil

Samen sta je sterker. Bij SV Loosdrecht draait het om het collectief. Spelers leren:

- Hun rol in het team begrijpen en uitvoeren.
- Elkaar helpen en beter maken.
- Samen presteren en successen vieren.
- Inzet, positiviteit en teamgeest net zo belangrijk zijn als individuele kwaliteiten.

Trainers als begeleiders en rolmodellen

Onze trainers zijn meer dan instructeurs. Zij zijn coaches, mentoren en rolmodellen. Zij:

- Stimuleren een positieve en actieve leerhouding.
- Bieden structuur, maar ook ruimte voor eigen initiatief.
- Geven vertrouwen en delen hun enthousiasme voor het spel.
- Krijgen de kans zich te ontwikkelen via scholing en ondersteuning vanuit de club.

Sportouders als partners in groei

Ouders zijn een onmisbare schakel in de ontwikkeling van onze jeugdspelers. Daarom vragen we hen om:

- Positief betrokken te zijn, langs de lijn en daarbuiten.
- Hun kind aan te moedigen en het spelplezier centraal te stellen.
- Mee te bouwen aan een fijne sportcultuur.
- Waar mogelijk bij te dragen aan de club, bijvoorbeeld als verenigingsvrijwilliger of teammanager.

7. Structuur en teamfuncties in het voetbal

De structuur van het voetbal verwijst naar de manier waarop het spel is georganiseerd, gespeeld en gecoördineerd binnen teams en wedstrijden. Voetbal bestaat uit vier herkenbare fases:

1. Aanvallen (balbezit)
2. Omschakeling naar verdedigen (na balverlies)
3. Verdedigen (balbezit tegenstander)
4. Omschakeling naar aanvallen (na balverovering)

Binnen deze vier fases zijn verschillende teamfuncties die door het gehele team moeten worden vervuld. Uiteindelijk wordt de wijze van aanvallen, verdedigen en omschakelen bepaald door de wijze van spelen van het team en het handelen (als collectief) van de individuele spelers daarbinnen. Spelers voeren handelingen met en zonder bal uit. Deze handelingen moeten bijdragen aan het doel van het spel: ontwikkelen tot hoger in de jeugdpiramide het winnen van wedstrijden.

Ook keepers maken onlosmakelijk deel uit van deze teamstructuur: in de jongste jeugd vervullen zij dezelfde rol als teamlid en wisselen zij tussen veld en doel, terwijl vanaf de hogere leeftijdscategorieën een vaste en meer specialistische rol ontstaat.

De structuur van het voetbal vormt het fundament voor de speelwijze, leerdoelen, trainingen en wedstrijden. Dit is uitgeschreven in de hiernavolgende hoofdstukken.

8. Visie op de ontwikkeling van de speelwijze

Een speelwijze in het voetbal is de manier waarop een team afspraken maakt over hoe het de wedstrijd zal aanpakken, zowel aanvallend als verdedigend.

Bij SV Loosdrecht willen we vooruit. Onze speelstijl is gericht op een directe en verzorgde aanpak, waarbij we nadrukkelijk de aanval zoeken. We streven ernaar de bal zo lang mogelijk in onze ploeg te houden, met als doel kansen te creëren en doelpunten te maken. Tegelijkertijd verdedigen we als een hecht team, met de vastberadenheid en inzet van leeuwen.

Om deze speelwijze succesvol te kunnen uitvoeren, verwachten we dat onze spelers beschikken over een combinatie van techniek, snelheid, spelinzicht, creativiteit en weerbaarheid. Deze eigenschappen zijn essentieel om het spel op het vereiste niveau te kunnen spelen en onze doelen te bereiken.

Wij koppelen deze speelwijze niet aan een vast systeem zoals een 4-3-3 of 4-4-2. In plaats daarvan willen wij dat elke speler begrijpt wat het betekent om op de '**SV Loosdrecht-manier**' te spelen. Dit betekent dat het voetbalbegrip en de uitvoering van de principes leidend zijn, in plaats van rigide formaties.

De speelwijze wordt mede bepaald door de individuele kwaliteiten binnen het team en door de kwaliteiten van de tegenstander. Afhankelijk van deze factoren streven we ernaar de speelstijl van SV Loosdrecht zo goed mogelijk te laten zien, waarbij we tegelijkertijd ruimte bieden voor de optimale ontwikkeling van iedere speler.

Kernprincipes van de speelwijze van de teams van SV Loosdrecht

1. Vooruitvoetbal met balbezit

We spelen altijd gericht op vooruit, met een verzorgde aanpak en het streven om de bal zo lang mogelijk in de ploeg te houden. Dit creëert kansen en zorgt voor een aanvallende mindset.

2. Teamverdediging met vechtlust

Verdedigen doen we als één collectief, met discipline, inzet en 'leeuwenmoed'. Samen zorgen we ervoor dat we de tegenstander weinig ruimte en kansen geven.

3. Flexibiliteit en spelinzicht boven vaste systemen

In plaats van star vasthouden aan vaste systemen, ontwikkelen we spelinzicht en passen we de speelwijze aan op de kwaliteiten van onze spelers en de tegenstander. Spelers leren situaties te lezen en op basis daarvan de juiste keuzes te maken.

Om de kernprincipes van de speelwijze leerbaar te maken moeten deze uitgangspunten worden gehanteerd.

4. Voetbal is leren: handelen in alle fases

Spelers ontwikkelen hun voetbalhandelingen binnen de kaders van aanvallen, verdedigen en omschakelingen met voetbalgerichte trainingsvormen op herkenbare praktijksituaties.

5. Voetbal is begrijpen: spelinzicht en flexibiliteit

Door gebruik van voetbalgerichte oefeningen, herhaling en coaching wordt zelfstandig denken en handelen gestimuleerd om tot spelinzicht te komen.

6. Voetbal is groeien: ontwikkeling in fases

Iedere leeftijdsgroep volgt een duidelijke leerlijn die past bij hun fysieke, mentale en technische ontwikkeling waarbij een plezierige en stimulerende leeromgeving voorop staat.

Om dit te bereiken worden in de volgende hoofdstukken de teamfuncties, structuur van het voetballen en de leerdoelen per leeftijdscategorie opgesteld en beschreven.

9. Leerdoelen

Per leeftijdscategorie worden leerdoelen opgesteld. Een leerdoel is een specifieke beschrijving, in de context van voetbal een handeling, van wat een kind wil/kan/moet leren na een jaar in deze specifieke leeftijdscategorie. De leerdoelen zijn opgesplitst naar de teamtaken aanvallen, verdedigen en omschakelen. De doelstellingen zijn ook vertaald naar doelstellingen voor de verschillende leeftijdscategorieën, in de doorlopende leerlijn.

Hieronder zijn de hoofddoelstelling per leeftijdscategorie weergegeven en in bijlage 1 zijn tevens de subdoelstellingen weergegeven.

In bijlage 1 zijn tevens de subdoelstellingen weergegeven.

- Gigantjes C O7 : beheersen van de bal.
- O8 C O9 : doelgericht handelen met de bal.
- O10 C O11 : doelgericht samenspelen.
- O12 C O13 : spelen vanuit een basistaak.
- O14 C O15 : afstemmen basistaken binnen het team.
- O16 C O17 : spelen als een team.
- O19 : presteren als een team in de competitie.
- O20 C O23 : voorbereiden op seniorenvoetbal

10. Trainingen, wedstrijden en trainersprofiel

In de vorige hoofdstukken zijn de speelwijze en leerdoelen per leeftijdscategorie weergegeven. Om dit uit te voeren moeten de spelers worden ontwikkeld. Dat gebeurt door het volgen van trainingen en spelen van wedstrijden. Zo'n ontwikkeling is alleen mogelijk met bekwame en betrokken trainers en een structuur hoe trainingen gegeven moeten worden.

In dit hoofdstuk worden de belangrijkste aspecten rondom het trainersprofiel, de opleidingsstructuur en begeleiding behandeld. Zo zorgen we ervoor dat elke jeugdspeler optimale begeleiding krijgt tijdens zijn of haar voetbalreis.

10.1 Inhoud van de training

Spelers leren het beste voetballen in vereenvoudigde spelsituaties en dat wordt gaandeweg hun voetbalreis steeds verder uitgebreid met een hogere moeilijkheidsgraad. In de doorlopende leerlijn zijn de doelstellingen per leeftijdscategorie weergegeven. Onderdeel van de doorlopende leerlijn is de oefenstof met verschillende oefenvormen om de doelstellingen te bereiken. Deze oefenvormen moeten 'voetbalecht' of 'wedstrijdecht' zijn en door zoveel mogelijk te doen leert en ontwikkelt de speler.

Hierbij worden vijf principes gehanteerd:

1. Elke training heeft een leerdoel
2. Spelgericht trainen: train situaties die herkenbaar zijn uit een wedstrijd.
3. Veel prikkels en plezier: dezelfde situatie wordt op verschillende manieren en in verschillende contexten geoefend.
4. Afstemming op leeftijd, niveau en beleving.
5. Gericht op het creëren van zelfstandigheid en inzicht.

10.2 Wedstrijden

Voor elke (jonge voetballer) is de wedstrijd op zaterdag het hoogtepunt van de week. Spelers leven er de hele week naartoe en trainen om op dat moment te laten zien wat ze kunnen en om plezier te hebben. Natuurlijk is winnen leuk, maar binnen SV Loosdrecht zien we de wedstrijd vooral als ontwikkelingsmogelijkheid. Het is de ultieme gelegenheid om te oefenen wat op de training is geleerd, om ervaring op te doen in het nemen van beslissingen en om samen te spelen als team. De rol van de trainer/coach is hierin belangrijk.

De manier waarop wedstrijden worden benaderd verschilt per leeftijdsfase. In de jongste jeugd (bijv. O8–O10) ligt de nadruk vooral op spelplezier, motoriek, basisinzicht en het ervaren van het spel. Naarmate spelers ouder worden, verschuift het accent geleidelijk naar taakbewust spelen, samenwerking en wedstrijdgerichte ontwikkeling, met behoud van het individuele leerproces. In alle fasen blijft het uitgangspunt: de wedstrijd is geen eindpunt, maar een middel om te leren.

In het voetbaltechnische beleidsplan staat nader uitgeschreven welke rol een wedstrijd heeft in relatie tot de visie. Dat verloopt van de voorbespreking, de warming-up, tot en met de nabespreking van de wedstrijd. Deze aanpak verschilt per leeftijdscategorie. Ook voor de trainer/coach per leeftijdscategorie is uitgewerkt welke stijl zij tijdens het coachen

moeten aannemen. Daarbij is een positief-kritische toon van belang.

Om de ontwikkeling van het team en spelers goed te kunnen volgen, worden de uitslagen van de teams in de O8 t/m O10-categorieën intern geregistreerd. Hoewel de KNVB deze leeftijdsgroepen niet meer officieel bijhoudt, helpt een interne registratie om de voortgang van teams te monitoren, trends te signaleren en keuzes in competitie-indeling te onderbouwen. De Hoofd Jeugdopleiding houdt dit overzicht bij en deelt het met de betrokken coördinatoren en trainers.

10.3 Trainersprofiel

Bij SV Loosdrecht zoeken we meer dan voetbaltechniek. Elk kind moet zich kunnen ontwikkelen en daarbij helpt de trainer. Als trainer ben je ook opvoeder. Je draagt dus bij aan het pedagogisch doel, namelijk het kind begeleiden om zich op een plezierige manier te kunnen ontwikkelen, in een veilige omgeving.

De trainer moet een mix van kennis, vaardigheden en houding hebben die bij past de leeftijdscategorie, maar ook bij de kernwaarden van SV Loosdrecht.

Een trainer moet zoveel mogelijk voldoen aan deze drie kenmerken:

1. Kennis: voetbalinhoudelijke kennis, spelprincipes, leeftijdsspecifieke pedagogiek.
2. Vaardigheden: uitleggen, motiveren, coachen, structureren.
3. Attitude: ontwikkelingsgericht, geduldig, betrokken, positieve instelling en maakt een succesbeleving mogelijk.

Trainers worden geacht passende certificeringen (verplichte certificering voor trainers van selectieteams) te hebben en/of te behalen, afhankelijk van de leeftijdsgroep waarin zij actief zijn. Ook worden zij geacht aanwezig te zijn bij Train-de-trainer sessies. Hiermee waarborgen we kwaliteit en continuïteit. In het voetbaltechnische beleidsplan worden de trainersrichtlijnen per leeftijdsgroep verder uitgewerkt.

Ook voor de trainers is er begeleiding. Het Hoofd Jeugdopleiding heeft hierbij een coachende rol en doet dat samen met de Assistent-Hoofd Jeugdopleiding en/of de Jeugdcoördinatoren.

10.4 Doorstroom vanuit eigen opleiding

SV Loosdrecht stimuleert de doorstroom van eigen jeugdspelers naar een rol als Trainer of Teammanager. Hiermee:

- Behouden we betrokken, clubgebonden trainers
- Vergroten we het verantwoordelijkheidsgevoel bij jongeren
- Creëren we continuïteit in onze opleidingsvisie

Geïnteresseerde spelers krijgen begeleiding via interne trajecten en de mogelijkheid om praktijkervaring op te doen.

11. Teamindelingen

Bij SV Loosdrecht staat het principe "*leder kind telt*" centraal. Wij willen ieder kind, jongen of meisje, laten leren, groeien en genieten van voetbal in een veilige, stimulerende en plezierige omgeving. Het teamindelingsbeleid speelt hierin een belangrijke rol en vormt een praktische vertaling van deze visie. De (voorlopige) teamindelingen worden (uiterlijk) twee weken voor de laatste competitiewedstrijd van het lopende seizoen gepubliceerd.

De uitgangspunten die wij hanteren, sluiten aan bij de landelijke ontwikkellijn van de KNVB.

We geloven dat:

leder kind talent heeft

Elk kind beschikt over unieke kwaliteiten. Wij erkennen en ontwikkelen deze talenten, ongeacht het huidige niveau of achtergrond.

leder kind plezier wil

Plezier is de basis van voetbal. We streven naar een teamindeling waarin kinderen met plezier trainen en wedstrijden spelen.

leder kind wil leren voetballen

We zien voetbal als een sport voor het leven. Het teamindelingsproces is gericht op ontwikkeling op lange termijn, in lijn met onze visie op levenslang voetballen.

11.1 Samenhang teamindeling en selectiebeleid

Binnen SV Loosdrecht telt ieder kind en staat ontwikkeling centraal. Daarom hanteren we bij elke teamindeling een set objectieve criteria die zorgen voor zorgvuldige, eerlijke en transparante plaatsing van spelers. Deze criteria zijn van toepassing op alle teams, ongeacht niveau of ambitie, en vormen de basis voor het beoordelen van voetbalniveau, mentale ontwikkeling, fysieke kenmerken, aanwezigheid en sociale aspecten. Kinderen van gelijk niveau worden zoveel mogelijk bij elkaar ingedeeld.

In sommige leeftijdsgroepen bestaan echter duidelijke niveauverschillen. Wanneer er voldoende spelers zijn die op een vergelijkbaar, hoger niveau spelen én selectie bijdraagt aan hun motivatie, leerontwikkeling en spelplezier, vormen we één of meerdere selectieteams. De technische commissie bepaalt bij aanvang van het seizoen welke teams er worden aangemerkt als selectieteams. Hierin hebben de trainers geen stem.

Een selectieteam is een prestatiegericht team waarin talentvolle en ambitieuze spelers zich maximaal kunnen ontwikkelen. Deze teams trainen intensiever, spelen op een hoger competitieniveau en worden begeleid door (waar mogelijk) gekwalificeerde trainers. De selectie gebeurt zorgvuldig en objectief, op basis van voetbaltechnische, tactische, mentale en fysieke criteria. Zo blijft selectievoetbal een verdieping van ons algemene teamindelingsbeleid, met oog voor elk kind, op elk niveau.

Teamindeling en selectie zijn altijd het resultaat van samenwerking tussen de Jeugdcoördinatoren (van de betreffende leeftijdscategorie), de Trainers (betreffende leeftijdscategorie), het Hoofd Jeugdopleiding, de Assistent Hoofd Jeugdopleiding, de Manager Dames- en Meisjesvoetbal of de Manager Jongensvoetbal met ondersteuning

van Technisch Coördinatoren. Samen bekijken zij per lichting welke indeling het beste past bij het niveau, de omvang van de groep en de ontwikkelbehoefte van de spelers.

De beoordeling vindt plaats op basis van wat een speler laat zien in praktijksituaties (vooral wedstrijden), in combinatie met gedrag en inzet tijdens trainingen.

In andere gevallen kiezen we bewust voor evenwichtige, gemengde teams, passend bij onze identiteit als dorpsclub die oog heeft voor alle jeugdleden. Breedtevoetbal staat daarbij centraal: plezier, sportiviteit en ontwikkeling voor alle niveaus.

Iedereen krijgt de kans om te voetballen in een passend team, waarin hij of zij met plezier traint, wedstrijden speelt en zich verder kan ontwikkelen, ongeacht of dat in een selectie- of breedteteam is.

Bestaat er toch onvrede over de teamindeling, dan gaan de Hoofd Jeugdopleiding, samen met de jeugdcoördinator en/of de Manager Dames- en Meisjesvoetbal of de Managers Jongensvoetbal in gesprek met de ouders/verzorgers. Indien daar aanleiding toe is, kan de indeling van het kind worden heroverwogen. Het Hoofd Jeugdopleiding is eindverantwoordelijk voor de teamindelingen. Deze teamindelingen worden vóór publicatie ook afgestemd met het Bestuurslid Voetbalzaken.

Teams waar 6x6 vorm wordt gespeeld, bestaan idealiter uit acht spelers. De 8x8-teams bestaan idealiter uit maximaal 11 spelers en de 11x11-teams bestaan idealiter uit maximaal 15 spelers. Komt door nieuwe aanmeldingen het maximum aantal spelers in zicht, dan wordt gekeken naar de meest geschikte oplossing om de nieuwe speler(s) te kunnen laten voetballen. Dat kan per situatie of leeftijdscategorie verschillen.

11.2 Verdieping kernprincipes selectiebeleid

Bij het beoordelen van spelers voor selectieteams wordt gekeken naar:

- Beheersing van de voetbaltechnische aspecten (balbehandeling, passing en positiespel)
- Beheersing van de voetbal tactische aspecten (inzicht, vrijlopen, posities innemen)
- Bijdrage aan de spelbedoeling
- Het spel of team vooruithelpen door middel van duels winnen, kansen creëren, positiebepaling en doelpunten voorkomen
- Oplossingsvermogen (hoe lost de speler situaties op binnen zijn rol binnen het team (aanvallen, verdedigen en omschakelen)

De selectie is dus niet alleen gericht op ‘de beste spelers’, maar op wie het meest toegevoegde waarde biedt binnen een team. Zowel technisch, tactisch, fysiek en mentaal.

11.3 Objectieve indelingscriteria

* **Kalenderleeftijd**

Spelers worden in beginsel ingedeeld volgens de officiële KNVB-leeftijdscategorieën. In specifieke situaties (zeer vroeg of laat ontwikkelde kinderen) kan dispensatie worden overwogen, op advies van het Hoofd Jeugdopleiding, Trainer of Jeugdcoördinator.

* **Voetbaltechnisch en voetbal tactisch niveau**

Balbehandeling, passing, inzicht, duelkracht, positiespel, etc. Niveau-inschatting op basis van het hele seizoen, niet alleen losse momenten.

* **Mentale ontwikkeling**

Concentratie, doorzettingsvermogen, weerbaarheid, motivatie en coachbaarheid. Motivatie en sociaal gedrag tijdens training en wedstrijd.

* **Fysieke ontwikkeling**

Motoriek, snelheid, kracht en uithoudingsvermogen.

* **Omvang van de leeftijdscategorie**

In grote jaargangen kunnen we niveaugroepen maken. In kleine jaargangen kan samenspelen met andere leeftijden nodig zijn (bijv. O14/O15-combinatie).

* **Trainings- en wedstrijdopkomst**

Regelmatige aanwezigheid en inzet op trainingen en wedstrijden. Alleen voetballen op zaterdag, maar nauwelijks trainen, wordt meegenomen in de afweging.

* **Input van meerdere trainers**

Richting het einde van het seizoen trainen spelers in sommige gevallen mee met andere trainers dan hun vaste trainer voor een breder en objectiever beeld.

Teamindeling is maatwerk. Maar bij SV Loosdrecht telt ieder kind, altijd. Het kind wordt in een team geplaatst waar hij of zich goed kan ontwikkelen en plezier heeft. Tegelijk blijven we als club flexibel om gedurende het seizoen aanpassingen te doen als dat in het belang is van de speler(s) of het team.

12. Seniorenvoetbal

En dan is het moment daar: je hebt de hele Jeugdopleiding van SV Loosdrecht doorlopen en staat aan de vooravond van je volgende stap: de overstap naar de senioren. Een belangrijk en bijzonder moment in je voetbalontwikkeling én je verbondenheid met de club.

Bij de heren biedt SV Loosdrecht ruimte voor spelers om door te stromen naar de selectie (1^e elftal, 2e elftal of de JO23) of te kiezen voor een recreatief team dat past bij hun wensen en niveau. Voor dames geldt hetzelfde: zowel prestatiegericht als recreatief voetbal is mogelijk, afhankelijk van ambitie, potentie en plezier.

Wij zien deze overgang niet als een vanzelfsprekendheid, maar als een fase die zorg en begeleiding verdient. Daarom bereiden we spelers vanaf de bovenbouw (O17–O19) actief voor op deze stap. In deze fase besteden we extra aandacht aan teamtaken, fysieke belastbaarheid, mentale weerbaarheid en het nemen van verantwoordelijkheid. Trainers en coördinatoren gaan op tijd het gesprek aan met spelers over hun voorkeuren en mogelijkheden binnen de seniorenafdeling.

Talentvolle spelers kunnen in overleg al tijdens hun jeugdfase meetraineren of minuten maken bij een seniorenteam, mits dit past bij hun ontwikkeling. Om daadwerkelijk in aanmerking te komen voor een plek in de selectie, verwachten we dat een speler beschikt over voldoende technische, tactische, fysieke én mentale kwaliteiten.

Tegelijkertijd zorgen we ervoor dat ook spelers zonder prestatiedrang of met andere voorkeuren een fijne plek vinden binnen onze recreatieve seniorenteams of vriendengroepen. Plezier, binding en continuïteit blijven daarin het uitgangspunt.

De doorstroom naar de dameselectie of recreatieve vrouwenteams verloopt op vergelijkbare wijze. Ook hier bieden we ruimte voor talent en voor sociale samenhang, zodat alle meiden hun plek kunnen vinden binnen het damesvoetbal.

Ons doel is helder: elke speler moet met vertrouwen, motivatie en plezier de overstap kunnen maken naar het seniorenvoetbal. Zo bouwen we samen aan een toekomst waarin eigen jeugdspelers de ruggengraat vormen van onze seniorenteams. Want SV Loosdrecht is geen tussenstop, maar een voetbalpad voor het leven. Van je eerste balcontact in de Gigantenbak tot je laatste trap bij het Walking Football.

12.1 Speelwijze en doelstellingen selectieteams senioren

Ook de selectieteams van de senioren (heren en dames) hebben de speelwijze om vooruit te voetballen. In de jeugd is hier al de kiem voor gelegd. De speelstijl is gericht op een directe en verzorgde aanpak, waarbij we nadrukkelijk de aanval zoeken. We streven ernaar de bal zo lang mogelijk in onze ploeg te houden, met als doel, kansen te creëren en doelpunten te maken.

Tegelijkertijd verdedigen we als een hecht team, met de vastberadenheid en inzet van leeuwen.

De focus bij de selectieteams ligt op presteren en voorbereiding op het senioreniveau. Het 1^e elftal moet een stabiele 3^e klasser zijn met een lokaal/regionaal getint gezicht. Het 2^e elftal heeft als doelstelling om mee te draaien in de reserve 1^e klasse en bij de O23 worden de leden voorbereid op het seniorenvoetbal en waar mogelijk gericht op het versterken van

het 1^e elftal. Het team moet op een zo realistisch mogelijk niveau worden ingedeeld.

De selectieteams van de senioren, zowel bij de heren als bij de dames, hanteren dezelfde herkenbare speelwijze die in de Jeugdopleiding van SV Loosdrecht is aangeleerd en ontwikkeld. De basis ligt in verzorgd en vooruit voetbal: een directe, maar technische speelstijl waarin het zoeken van de aanval, balbezit en teamverdediging centraal staan.

We streven ernaar om de bal zo lang mogelijk in de ploeg te houden, met als doel het creëren van kansen en het maken van doelpunten. Tegelijkertijd willen we georganiseerd verdedigen, met de intensiteit en inzet van een collectief dat als één blok opereert. Deze speelwijze vereist techniek, spelinzicht, snelheid en mentale weerbaarheid – eigenschappen die al in de jeugd worden ontwikkeld en in de senioren verder tot wasdom komen.

Binnen de seniorenselectie ligt de focus nadrukkelijk op prestatie en ontwikkeling op niveau. Het **eerste elftal** heeft als doelstelling om zich als een stabiele derdeklasser te profileren, met een herkenbare samenstelling waarin lokale en regionale spelers/talent de boventoon voeren.

Het **tweede elftal** fungeert als prestatiegericht opleidingsteam, dat meedraait in de subtop van de reserve eerste klasse. Hier ligt de nadruk op wedstrijdritme, spelinzicht en het klaarstomen van spelers voor het eerste elftal.

Het **O23-team** is de schakel tussen de Jeugdopleiding en de seniorenselectie. Hier worden spelers voorbereid op het niveau, de intensiteit en de verantwoordelijkheden van het seniorenvoetbal. Waar mogelijk wordt er gericht doorgeschakeld naar het eerste of tweede elftal. De indeling van dit team gebeurt op een zo realistisch mogelijk competitieniveau, met het oog op groei, weerstand en speelplezier.

Bij de dames dient het **eerste elftal** uit te komen op 3^e klasse niveau en weet zich daar elk jaar te handhaven in de middenmoot.

Zo vormen de seniorenselecties het sluitstuk van de doorlopende voetballeerlijn van SV Loosdrecht: herkenbaar in speelwijze, sterk in teammentaliteit en gericht op het benutten van eigen opgeleide spelers.

12.2 Recreatieve teams

Bij SV Loosdrecht is recreatief voetbal een belangrijk onderdeel van onze clubcultuur. Recreatieve teams bestaan in alle soorten en maten: van hechte elftallen die al jarenlang samen 11 tegen 11 spelen tot nieuwe vriendenteams die samen de overstap maken vanuit de jeugd.

Ook zijn er 35+ teams die uitkomen tegen leeftijdsgenoten en vrouwenteams die in 7 tegen 7- competitie uitkomen op de vrijdagavond. In de toekomst evolueert het voetbal wellicht naar veel meer 7 tegen 7 op zaterdag en daar gaat SV Loosdrecht dan in mee als die behoefte er is. Net zoals SV Loosdrecht al een aantal jaar Walking Football aanbiedt voor 58+ leden.

Wat al deze teams met elkaar verbindt, is de liefde voor het spelletje, het plezier om samen op het veld te staan en de waarde van (sportieve) vriendschap. Bij SV Loosdrecht bieden we ruimte voor iedere voetballer: jong of oud, prestatief of puur voor het plezier, man of vrouw.

Wij geloven dat voetbal méér is dan een wedstrijd: het is een manier om gezond en in beweging te blijven, sociale banden te versterken en deel uit te maken van een club waar iedereen welkom is. Bij SV Loosdrecht kun je blijven voetballen op jouw manier, in elke fase van je leven.

13. Samenbouwen aan de toekomst van SV Loosdrecht

Dit Voetbalbeleidsplan is meer dan een opsomming van uitgangspunten, plannen en richtlijnen. Het is de weerspiegeling van een gezamenlijke ambitie: een club waar ontwikkeling, plezier en prestatie hand in hand gaan. Een club die blijft groeien, met aandacht voor het individu én het team, voor de jeugd én de senioren, voor voetbal én verbinding.

Maar die toekomst komt er niet vanzelf.

De basis van alles wat we doen, wordt gelegd door onze vrijwilligers. Zij zijn het kloppend hart van SV Loosdrecht. Op het veld, in de kantine, bij trainingen, evenementen, onderhoud en in het bestuur: hun inzet zorgt ervoor dat voetbal bij ons meer is dan een sport. Het is een plek om te leren, te lachen, te strijden en samen te zijn. Een tweede thuis.

Daarom doen we een oproep aan iedereen die SV Loosdrecht een warm hart toedraagt: denk mee, doe mee, bouw mee.

Of je nu trainer bent of toeschouwer, regelaar of klusser, denker of doener, jouw bijdrage maakt het verschil.

Samen kunnen we zorgen voor een club die blijft ontwikkelen, die spelers stimuleert, supporters verbindt en vrijwilligers waardeert.

Heb je ideeën, vragen of wil je actief bijdragen aan deze toekomst? Mail ons op voetbal@svloosdrecht.nl. We horen graag van je.

Met trots, plezier en betrokkenheid bouwen we samen aan de toekomst van SV Loosdrecht.

Bijlage 1 – Leerdoelen per leeftijdscategorie jeugd

In deze bijlage zijn de leerdoelen per leeftijdscategorie van de jeugd beschreven.

Een leerdoel is een specifieke beschrijving, in de context van voetbal een handeling, van wat een kind wil/kan/moet leren na een jaar in deze specifieke leeftijdscategorie. Elke keer als spelers doorgroeien naar een volgende leeftijdscategorie, komt er een doel bij en wordt er gestapeld.

Giganten en O7

Het hoofddoel van de giganten en O7 spelers is het leren beheersen van de bal. De belangrijkste onderstaande subdoelen horen daarbij:

- Dribbelen en balcontrole: spelers kunnen de bal onder controle houden bij het lopen.
- Richten en mikken: schieten op doel of een object.
- Aannemen en meenemen van de bal: eenvoudige controlehandelingen aanleren.
- Vrij bewegen met de bal: spelenderwijs leren sturen en wenden/keren met bal.

De focus moet hierbij liggen op plezier, balgevoel, vrijheid met bal. Geen posities, maar ontdekken.

O8 en O9

Het hoofddoel van de O8 en O9 is het doelgericht leren handelen met de bal. De belangrijkste onderstaande subdoelen horen daarbij:

- Gerichte dribbel met einddoel: bijvoorbeeld richting doel of ruimte.
- Basispas en aannemen in de loop: functioneel leren passen.
- Herkennen van 1-tegen-1-situaties: keuzes maken: dribbelen of passen.
- Eenvoudige schotkeuze: schieten in open doelkans of op juiste moment.

De focus moet hierbij liggen op de basistechniek met eerste keuzes. Spelers leren zien wat er mogelijk is.

O10 en O11

Het hoofddoel van de O10 en O11 is het doelgericht leren samenspelen. De belangrijkste onderstaande subdoelen horen daarbij:

- Pass- en trapvormen in teamverband: met twee of drie spelers samenwerken.
- Spel verplaatsen (breedte/de diepte zoeken): basaal spelinzicht.
- Vrijlopen en aanbieden: bewegen zonder bal om aanspeelbaar te zijn.
- Herkennen van medespelers in kansrijke positie: leren het team boven eigen actie te stellen.

De focus moet hierbij liggen op het samenspel. De bal 'doet het werk'.

O12 en O13

Het hoofddoel van de O12 en O13 is leren spelen vanuit een basistaak. De belangrijkste onderstaande subdoelen horen daarbij:

- Basistaak aanvallen/verdedigen herkennen: bijvoorbeeld: als rechtsback meeverdedigen én opkomen.
- Spelen op positie: leren waarom je staat waar je staat.
- Samenwerken met linie-/positiepartners: afstemmen met directe teamgenoten (bijv. CV en back).

- Basale tactische keuzes: doordekken, terugvallen, breed houden, etc.

De focus moet hierbij liggen op de eerste echte teamrollen en posities worden begrepen en toegepast.

O14 en O15

Het hoofddoel van de O14 en O15 is afstemmen van basistaken binnen het team. De belangrijkste onderstaande subdoelen horen daarbij:

- Afstemming tussen linies: bijvoorbeeld verdediging en middenveld in pressing of terugzakken.
- Overnemen en rugdekking geven: samenwerken binnen de linie.
- Communicatie en coaching onderling: spelers instrueren elkaar.
- Ondersteunen van de zwakkere schakel: teamafspraken en collectieve verantwoordelijkheid.

De focus moet hierbij liggen op samenwerken binnen een formatie. Spelers leren het grotere geheel zien.

O16 en O17

Het hoofddoel van de O16 en O17 is het spelen als een team. De belangrijkste onderstaande subdoelen horen daarbij:

- Teamafspraken uitvoeren in verschillende spelsituaties: zoals bij een achterstand of voorsprong.
- Herkennen en benutten van sterke en zwakke punten van tegenstander.
- Spelen in zones, schakelmomenten herkennen: aanvallen en verdedigen als team.
- Positieve teamcohesie ontwikkelen: gedrag, communicatie, elkaar motiveren en corrigeren.

De focus moet hierbij liggen op strategie en teamprestatie. Rollen worden volwassen ingevuld.

O19

Het hoofddoel van de O19 is het presteren als team in de competitie. De belangrijkste onderstaande subdoelen horen daarbij:

- Wedstrijdvoorbereiding en wedstrijdplan begrijpen en uitvoeren.
- Omgaan met wedstrijddruk en verwachtingen.
- Analyseren en evalueren van prestaties (zelf en team).
- Rendement en efficiëntie: keuzes maken die leiden tot resultaat (bijv. baltempo, risicomanagement, pressie).

De focus moet hierbij liggen op presteren in wedstrijdcontext. Spelers zijn zelfstandig en verantwoordelijk.

O20 en O23

Het hoofddoel van de O20 en O23 is het leren spelen op hoger tempo en fysiek niveau.

Keepers

Als het gaat om opleiding en ontwikkeling van jeugdleden volgt SV Loosdrecht in grote lijnen de visie van de KNVB. Zo ook voor de ontwikkeling van keepers.

Profielbeschrijving Keepers JO8 t/m JO12 (6 t/m 11 jaar)

Algemene uitgangspunten (KNVB-visie)

- Kinderen zijn nog volop in ontwikkeling – motorisch, cognitief en sociaal-emotioneel.
- Speelplezier en veelzijdige ontwikkeling staan centraal.
- Specialisatie als keeper wordt niet afgedwongen; rouleren wordt gestimuleerd.
- Spelers ontdekken zelf of keepen bij hen past.

Keeperprofiel JO8 t/m JO12 Rol in het team

- De keeper is een teamlid die net als anderen meedoet aan het spel.
- Positie is nog niet vast, kinderen wisselen tussen veld en doel.

Technische kenmerken

- Eerste kennismaking met basisvaardigheden: vangen, vallen, rollen, werpen, schieten.
- Gericht op het verkennen van de keeperstechniek zonder prestatiedruk.
- Veelzijdige motorische training: springen, duiken, reageren.

Tactische kenmerken

- Begrijpen van de doelverdediging (lijn houden, hoeken dichtzetten).
- Begin van het inzicht in positie kiezen en spelhervatting.

Mentale en sociale kenmerken

- Positieve begeleiding is essentieel (fouten maken mag!).
- Zelfvertrouwen stimuleren door succeservaringen.
- Samenwerken, communicatie met team leren.

Trainingsaanpak

- Veelzijdig trainen (niet alleen keepersvaardigheden).
- Aanmoedigen om ook veldspeler te zijn – motorisch breed ontwikkelen.
- Spelenderwijs aanleren van keepersvaardigheden via spelvormen.

Profielbeschrijving Keepers JO13 t/m JO17 (12 t/m 16 jaar)

Algemene uitgangspunten (KNVB-visie)

- Langzame toename van specialisatie is wenselijk vanaf JO13.
- Kinderen kunnen nu bewust kiezen voor keepen.
- Techniek en tactiek worden specifiek ontwikkeld.
- De keeper wordt erkend als specialistische positie in het team.

Keeperprofiel JO13 t/m JO17

Rol in het team

- De keeper heeft een vaste rol binnen het team.
- Begint als speler van achteruit te denken, spelopbouw is belangrijk.

Technische kenmerken

- Beheersen van geavanceerdere vaardigheden: duiken, hoge ballen, één-tegen-één- situaties, voetenwerk.
- Ontwikkeling van krachtige en precieze traptechniek (bijv. uittrappen, inspeelpass).
- Vallen en opstaan in alle richtingen, snelle herpositionering.

Tactische kenmerken

- Inzicht in spelopbouw, linie coaching en positie kiezen t.o.v. verdediging.
- Lezen van het spel: anticiperen op situaties, meespelen buiten het strafschoopgebied.
- Beslissingen nemen onder druk.

Mentale en sociale kenmerken

- Mentale weerbaarheid en omgaan met fouten wordt belangrijker.
- Positieve communicatie met verdediging en coaching wordt ontwikkeld.
- Keeper ontwikkelt zich tot leider achterin.

Trainingsaanpak

- Meer specifieke keeperstraining, maar nog steeds met ruimte voor spel en plezier.
- Oefenvormen gericht op wedstrijd situaties.
- Gericht op individuele ontwikkeling in combinatie met teamtactiek.

Bijlage 2 - Procedure teamindeling

De teamindeling wordt zorgvuldig en stapsgewijs uitgevoerd en bevat acht stappen.

1. Doorlopend seizoen

Trainers volgen ontwikkeling en registreren observaties.

2. Einde seizoen

Trainers bespreken spelers met de Jeugdcoördinator en eventuele andere trainers

3. Eindseizoen (april–mei)

Trainers bespreken spelers met de coördinator en eventueel andere trainers.

4. Meetrainen in andere teams

Spelers kunnen tijdelijk meetrainen in een hoger of ander team voor een bredere beoordeling.

5. Voorlopige indeling opgesteld

De Hoofd Jeugdopleiding stelt in samenwerking met de Manager Dames- en Meisjesvoetbal of de Manager Jongensvoetbal en de Jeugdcoördinator een conceptindeling op. De Hoofd Jeugdopleiding is eindverantwoordelijk voor de teamindeling.

6. Interne controle

De voorlopige indeling wordt met het Bestuurslid Voetbalzaken besproken en dilemma's en potentiële problemen worden op voorhand kenbaar gemaakt. Het Bestuurslid Voetbalzaken geeft uiteindelijk akkoord op de definitieve teamindeling.

7. Publicatie richting ouders/spelers

De teamindeling wordt gecommuniceerd via e-mail of clubkanalen (twee weken vóór laatste competitieronde jeugd).

8. Inloopmoment voor vragen

Er is gelegenheid voor ouders om vragen te stellen over de indeling, uitsluitend over hun eigen kind.

Bijlage 3 - Taakomschrijvingen functies voetbal SV Loosdrecht

Bestuurslid Voetbalzaken

Bestuurslid Voetbalzaken verantwoordelijk voor de gehele senioren- en jeugdvoetbalorganisatie en zorgt ervoor dat het beleid van de vereniging wordt doorvertaald naar de praktijk.

- Is verantwoordelijk voor de coördinatie en bewaking van het Voetbalbeleidsplan voor zowel de jeugd als de senioren.
- Voert regelmatig overleg met het Hoofd Jeugdopleiding over het technisch beleid en de inzet van Trainers.
- Geeft akkoord op de teamindelingen van de jeugdteams en de seniorenselectieteams voor het nieuwe seizoen.
- Stuurt de Manager Operationele Zaken Voetbal, de Manager Seniorenvoetbal, de Manager Dames- en Meisjesvoetbal en de Manager Jongensvoetbal aan en voert periodiek overleg over de ontwikkelingen binnen deze categorieën.
- Neemt selectietrainers aan op advies van de Manager Seniorenvoetbal (Heren 1, Heren 2, JO23 en JO19), de Manager Dames- en Meisjesvoetbal (Dames 1 en de selectie Jeugdteams) en de Manager Jongensvoetbal (de selectie Jeugdteams).
- Neemt het Hoofd Jeugdopleiding aan op advies van de Manager Dames- en Meisjesvoetbal, de Manager Jongensvoetbal en de Technische Coördinatoren.
- Is namens de vereniging, samen met de penningmeester, tekenbevoegd voor de contracten van selectietrainers (jeugd en senioren).
- Bewaakt, samen met de Manager Operationele Zaken Voetbal, de Manager Seniorenvoetbal, de Manager Dames- en Meisjesvoetbal en de Manager Jongensvoetbal, de financiële budgetten van de betreffende afdelingen.
- De hoogte van het budget per team wordt vastgesteld.

Manager Operationele Zaken Voetbal

De Manager Operationele Zaken Voetbal is verantwoordelijk voor de coördinatie van de ondersteunende taken om op de wedstrijddag te kunnen voetballen.

- Coördineren van de scheidsrechters en het wedstrijdsecretariaat.
- Zorgdragen voor een goed verloop van de wedstrijdplanning en de veld- en kleedkamerindeling.
- Beheer van voetbalmaterialen en clubkleding.
- Stelt op en beheert lijst van contactpersonen van clubs uit de Gooi- en Vechtstreek plus omliggende clubs uit de regio Amersfoort en Utrecht.
- Contact onderhouden met de KNVB over wedstrijdschema's en arbitragezaken.
- Fungeren als contactpersoon voor de wedstrijdsecretaris.
- Bewaakt de financiële budgetten en legt hierover verantwoording af aan het Bestuurslid Voetbalzaken.

Manager Seniorenvoetbal

De Manager Seniorenvoetbal bewaakt de uitvoering van het technische beleid bij de selectie- seniorenteams, onderhoudt de contacten met de leiders van de recreatieteams en is aanspreekpunt bij organisatorische of gedragsmatige kwesties binnen de seniorenteams.

- Bewaakt de uitvoering van het technische beleid van de seniorenselectieteams.
- Voert periodiek overleg met de selectietrainers.
- Heeft periodiek overleg met het Bestuurslid Voetbalzaken.
- Adviseert het bestuur over het aanstellen en eventueel beëindigen van contracten van trainers en staf.
- Is verantwoordelijk voor tijdige aanlevering van contractinformatie van trainers en staf.
- Is betrokken bij de teamindelingen van de selectieteams.
- Spreekt trainers en leiders aan op ongewenst gedrag van henzelf of hun spelers.
- Fungeert als aanspreekpunt voor spelers(raden) bij geschillen of klachten binnen de seniorenafdeling. Schakelt waar nodig met bestuur en/of vertrouwenscontactpersoon voor klachten en incidenten.
- Heeft geen mandaat om zelfstandig contracten aan te gaan of te beëindigen.
- Draagt mede zorg voor een goede en tijdige overgang van jeugdspelers naar de senioren.
- Onderhoudt contact met de leiders van de recreatieteams en voorziet hen van de benodigde middelen.
- Draagt zorg voor de beschikbaarheid van verzorgers en/of fysiotherapeuten op trainingsavonden en op de zaterdag.
- Bewaakt het budget van de seniorenteams en legt hierover verantwoording af aan de Bestuurslid Voetbalzaken.
- Signaleert incidenten of bijzondere situaties en deelt deze met de Bestuurslid Voetbalzaken.

Manager Dames- en Meisjesvoetbal

De Manager Dames- en Meisjesvoetbal is verantwoordelijk voor de organisatie, vertegenwoordiging en sportieve ontwikkeling van het dames en meisjes voetbal binnen de vereniging.

- Vertegenwoordigt het dames- en meisjesvoetbal binnen de vereniging en behartigt de belangen van deze teams.
- Verantwoordelijk voor de organisatie van het meisjesvoetbal in samenwerking met het Hoofd Jeugdopleiding.
- Bewaakt, in overleg met het Hoofd Jeugdopleiding, het sportieve beleid en de doorstroom binnen de meisjes jeugdopleiding.
- Stelt in samenwerking met het Hoofd Jeugdopleiding de teamindelingen samen, gebaseerd op input van de Trainers en Jeugdcoördinatoren.
- Voert periodiek overleg met het Hoofd Jeugdopleiding en de Jeugdcoördinatoren over de algemene voortgang en ontwikkelingen binnen de jongensteams.
- Heeft regelmatig overleg met de Bestuurslid Voetbalzaken en Hoofd Jeugdopleiding.
- Fungeert als eerste aanspreekpunt voor de Jeugdcoördinatoren.
- Werft, samen met de Jeugdcoördinatoren en het Hoofd Jeugdopleiding, (nieuwe) Trainers en Teammanagers voor de meisjesteams.
- Werft, samen met de Jeugdcoördinatoren en het Hoofd Jeugdopleiding, (nieuwe) Trainers en Teammanagers voor de meisjesteams.
- Draagt mede zorg voor een goede overgang van meisjes uit de jeugd naar de damesafdeling.

- Adviseert het bestuur over de aanstelling en/of het beëindigen van selectietrainers.
- Onderhoudt contact met de Teamleiders en voorziet hen van de benodigde middelen.
- Stelt afspraken op voor Trainers, leiders en grensrechters van de dames- en meisjesteams, en communiceert deze helder.
- Bewaakt het financiële budget van de dames- en meisjesteams en legt hierover verantwoording af aan het Bestuurslid Voetbalzaken. Bepaalt samen met de betreffende jeugdcoördinator van de betreffende leeftijdscategorie de verdeling van het teambudget over de trainers.
- Spreekt trainers en leiders aan op ongepast gedrag of dat van hun spelers.
- Signaleert incidenten en bijzondere situaties en bespreekt deze met het Bestuurslid Voetbalzaken. Lost waar nodig dit ook op.
- Fungeert, in samenwerking met de Jeugdcoördinatoren, als aanspreekpunt voor spelers en ouders bij geschillen of klachten. Schakelt waar nodig met bestuur en/of vertrouwenscontactpersoon voor klachten en incidenten.
- Is aanwezig bij informatieavonden voor meisjes en trainersbijeenkomsten.

Manager Jongensvoetbal

De Manager Jongensvoetbal is verantwoordelijk voor de organisatie, vertegenwoordiging en sportieve ontwikkeling van het jongensvoetbal binnen de vereniging.

- Vertegenwoordigt het jongensvoetbal binnen de vereniging en behartigt de belangen van deze teams.
- Verantwoordelijk voor de organisatie van het jongensvoetbal, in nauwe samenwerking met het Hoofd Jeugdopleiding.
- Bewaakt, in afstemming met het Hoofd Jeugdopleiding, het sportieve beleid en de doorstroom binnen de jongens jeugdopleiding.
- Stelt in samenwerking met het Hoofd Jeugdopleiding de teamindelingen samen, gebaseerd op input van de Trainers en Jeugdcoördinatoren.
- Voert periodiek overleg met het Hoofd Jeugdopleiding en de Jeugdcoördinatoren over de algemene voortgang en ontwikkelingen binnen de jongensteams.
- Heeft regelmatig overleg met de Bestuurslid Voetbalzaken en Hoofd Jeugdopleiding.
- Fungeert als eerste aanspreekpunt voor de Jeugdcoördinatoren.
- Werft, samen met de Jeugdcoördinatoren en het Hoofd Jeugdopleiding, (nieuwe) Trainers en Teammanagers voor de jongensteams.
- Draagt mede zorg voor een goede overgang van jongens uit de jeugd naar de seniorenafdeling.
- Adviseert het bestuur over de aanstelling en/of het beëindigen van selectietrainers.
- Onderhoudt contact met de Teamleiders en voorziet hen van de benodigde middelen.
- Stelt afspraken op met Trainers en Teammanagers van de jongensteams en zorgt voor heldere communicatie hierover.
- Bewaakt het financiële budget van de jongensteams en legt hierover verantwoording af aan de Bestuurslid Voetbalzaken. Bepaalt samen met de betreffende jeugdcoördinator van de betreffende leeftijdscategorie de verdeling van het teambudget over de trainers.
- Spreekt Trainers en Teammanagers aan op ongewenst gedrag of dat van hun spelers.
- Signaleert incidenten en bijzondere situaties en bespreekt deze met de het Bestuurslid Voetbalzaken. Lost dit waar nodig ook op.
- Fungeert – in samenwerking met de Jeugdcoördinatoren – als aanspreekpunt voor spelers en ouders bij geschillen of klachten. Schakelt waar nodig met bestuur en/of vertrouwenscontactpersoon voor klachten en incidenten.
- Is aanwezig bij informatieavonden voor jongens en trainersbijeenkomsten.

Hoofd Jeugdopleiding

Het Hoofd Jeugdopleiding is verantwoordelijk voor het uitvoeren en bewaken van het jeugdbeleidsplan van de vereniging. De Hoofd Jeugdopleiding zorgt ervoor dat jeugdspelers zich op een plezierige, gestructureerde en toekomstgerichte manier kunnen ontwikkelen, in lijn met de visie van de club en de uitgangspunten van de KNVB en is lid van Technische Commissies.

- Door ontwikkelen, actualiseren en uitdragen van het Voetbalbeleidsplan.
- Aansturen, begeleiden en coachen van Trainers (zowel selectie- als breedtetteams).
- Waarborgen van een uniforme en herkenbare opleidingsvisie binnen de Jeugdopleiding.
- Begeleiden van de instroom, doorstroom en uitstroom van jeugdspelers.
- Stimuleren van talentontwikkeling en doorstroming naar de senioren.
- Opstellen en bewaken van opleidingslijnen per leeftijdscategorie (JO7 t/m JO19).
- Organiseren van interne scholing en overlegmomenten met Trainers en Teammanagers.
- Signaleren van talentvolle spelers en zorgen voor een passende leeromgeving.
- Periodiek overleg met de Manager Operationele Zaken Voetbal, de Manager Dames- en Meisjesvoetbal, de Manager Jongensvoetbal en het Bestuurslid Voetbalzaken.
- Zorgen voor een veilige, sportieve en pedagogisch verantwoorde leeromgeving.
- Coördineert en is verantwoordelijk voor de teamindeling en trainersstaf in samenwerking met de Manager Dames- en Meisjesvoetbal of de Manager Jongensvoetbal en de Jeugdcoördinatoren en de Technische Coördinatoren.

Assistent Hoofd Jeugdopleiding

De Assistent Hoofd Jeugdopleiding ondersteunt het Hoofd Jeugdopleiding bij het uitvoeren van het Voetbalbeleidsplan en is lid van Technische Commissies.

- Ondersteunt het Hoofd Jeugdopleiding bij de uitvoering van het Voetbalbeleidsplan.
- Is mede-aanspreekpunt voor Trainers en begeleidt hen en de Jeugdcoördinatoren.
- Draagt bij aan een herkenbare en uniforme opleidingsaanpak.
- Neemt deel aan overleggen binnen Technische Commissies.
- Signaleert knelpunten en kansen op het gebied van doorstroming, spelplezier, talentontwikkeling en teamdynamiek.
- Ondersteunt bij de teamindelingen.
- Stimuleren van een veilige en sportieve omgeving.
- Helpt bij organisatie van scholing en overlegmomenten.

Technisch Coördinator Jeugd

De Technisch Coördinator Jeugd (TCJ) valt onder de verantwoordelijkheid van de Hoofd Jeugdopleiding (HJO) en ondersteunt deze bij het bewaken en verbeteren van de kwaliteit van de jeugdopleiding. De TCJ werkt samen in een groep onafhankelijke beoordelaars en geeft op basis van gezamenlijke observaties objectieve adviezen aan de HJO. De TCJ geeft advies aan de HJO, maar neemt geen eindbeslissingen over teamindelingen of beleid.

- Organiseren en coördineren van observatiemomenten tijdens trainingen en wedstrijden (heeft de vrijheid om observatiemomenten in te plannen, in overleg met de HJO).
- Meekijken en beoordelen van spelers met focus op ontwikkeling en potentieel.
- Objectieve verslaglegging van observaties.
- Opstellen van periodieke adviezen over individuele spelers en ontwikkelpunten.
- Voorbereiden van een adviesrapport richting de HJO ter ondersteuning van teamindelingen en talentherkenning.

- Signaleren van bijzonderheden of knelpunten in de ontwikkeling van spelers of teams.
- Afstemmen met de HJO over planning, prioriteiten en werkwijze en tijdige communicatie van bevindingen richting HJO
- Waarborgen dat beoordelingen onafhankelijk, transparant en volgens afgesproken criteria verlopen.
- Bevorderen van een open en eerlijke evaluatiecultuur binnen de jeugdopleiding.

Jeugdcoördinator

De Jeugdcoördinator is verantwoordelijk voor de organisatie en begeleiding van teams binnen één of meer specifieke leeftijdscategorieën. Hij of zij fungeert als schakel tussen leiders, ouders, Manager Dames- en Meisjesvoetbal of de Manager Jongensvoetbal om een soepel en gestructureerd seizoen te waarborgen.

- Werft Teammanagers en Trainers en stelt hen aan voor de teams in zijn/haar coördinatiegebied.
- Legt nieuwe Teammanagers de inhoud van hun rol uit aan de hand van een functieomschrijving en begeleidt hen in deze rol.
- Laat Teammanagers zien hoe zij praktische zaken regelen (veld klaarmaken, materialen, ranja, gebruik Voetbal.nl-app).
- Selecteert Trainers voor de, op voorhand benoemde selectieteams binnen de leeftijdscategorie en draagt deze voor aan het Hoofd Jeugdopleiding en Manager Dames C Meisjesvoetbal of de Manager Jongensvoetbal.
- Coördineert het welkom heten van nieuwe leden in hun categorie en wijst hen de weg binnen de vereniging.
- Is, naast de Teammanager/Trainer, het eerste aanspreekpunt voor ouders van spelers in hun leeftijdscategorie (zowel inkomend contact als uitgaand contact)
- Ontvangt/neemt contact op met potentiële nieuwe spelers en ouders/verzorgers.
- Coördineert dat de teams op organisatorisch vlak goed functioneren.
- Signaleert incidenten en bijzondere situaties en bespreekt deze met de Manager Dames- en Meisjesvoetbal of de Manager Jongensvoetbal. Lost dit waar nodig ook op.
- Stimuleert plezier en betrokkenheid bij alle vrijwilligers binnen de jeugdafdeling.
- Heeft periodiek overleg met de Manager Dames- en Meisjesvoetbal of de Manager Jongensvoetbal.
- Bij teamindelingen voor het nieuwe seizoen levert de Jeugdcoördinator input aan op basis van de sociaal-emotionele en sportieve ontwikkeling van het kind bij de Hoofd Jeugdopleiding, de Technische Coördinatoren en de Manager Dames- en Meisjesvoetbal of de Manager Jongensvoetbal.
- Is aanwezig bij informatieavonden van hun leeftijdscategorie.
- Zorgt dat trainers, spelers en teammanagers over kleding beschikken. Geeft hiertoe opdracht aan de Manager Operationele Zaken Voetbal/kledingteam.
- Stimuleert het spelen van oefenwedstrijden en toernooien.
- Neemt initiatief in het oplossen van knelpunten in relatie tot teams, trainers en spelers.
- Onboarding nieuwe spelers (verbinden aan team, kleding, informatievoorziening).

Trainer

Het geven van verantwoorde, doelgerichte en plezierige trainingen die passen bij de ontwikkelfase van de spelers en het begeleiden van het team tijdens wedstrijden. De Trainer draagt bij aan een positieve sportcultuur en aan de sportieve en persoonlijke ontwikkeling van spelers.

- Verzorgt trainingen volgens het Voetbalbeleidsplan van de vereniging.
- Houdt bij de opbouw en inhoud van trainingen rekening met de leeftijdsspecifieke ontwikkelingskenmerken:
 - **Onderbouw (O7 t/m O9):** nadruk op plezier, balgevoel, ontdekken door doen, veel ervaren.
 - **Middenbouw (O10 t/m O13):** aanleren van vaardigheden en spelinzicht, zelfstandig oplossingen leren vinden.
 - **Bovenbouw (O14 t/m O1G):** toepassen van vaardigheden in teamverband, wedstrijdgericht trainen, stimuleren van wedstrijdmentaliteit.
- Coacht en begeleidt het team op wedstrijddagen.
- Stimuleert sportief gedrag, inzet en samenwerking binnen het team.
- Zorgt voor een veilige en positieve sfeer tijdens wedstrijden.
- Werkt samen met het Hoofd Jeugdopleiding, Manager Dames- en Meisjesvoetbal of de Manager Jongensvoetbal, andere Trainers, Teammanagers en de jeugdcoördinator.
- Neemt deel aan Trainers overleggen en draagt bij aan kennisdeling.
- Gaat zorgvuldig om met trainingsmaterialen; is verantwoordelijk voor materialen tijdens gebruik.
- Houdt zich aan en stimuleert de naleving van de gedragsregels, normen en waarden van de vereniging.
- Werkt mee aan een positieve en veilige inclusieve sportomgeving.
- Is bereid zich bij te scholen via aangeboden cursussen of KNVB-opleidingen (in overleg met technische commissie).
- Is in bezit van een geldig Verklaring Omtrent Gedrag.
- Draagt in overleg met het Hoofd Jeugdopleiding, de Jeugdcoördinator en de Manager Dames- en Meisjesvoetbal of de Manager Jongensvoetbal bij aan de teamindelingen en het selectiebeleid.
- Communiceert helder met spelers (en bij jeugdteams uit de onder- en middenbouw met ouders/verzorgers).
- Fungeert als aanspreekpunt voor voetbaltechnische vragen, zorgen en eventuele conflicten binnen het team.

Teammanager

De Teamleider ondersteunt de Trainer(s) in de organisatie rond het team en is het aanspreekpunt voor ouders en spelers op niet-voetbaltechnisch vlak. De Teammanager zorgt voor structuur, goede communicatie en een positief sportklimaat.

- Aanspreekpunt voor ouders en spelers over teamzaken.
- Beheert de teamapp voor communicatie over wedstrijden, vertrektijden, afgelastingen.
- Deelt wijzigingen tijdig met het wedstrijdsecretariaat.
- Regelt vervoer bij uitwedstrijden (rijnschema).
- Zorgt dat het team materiaal op orde heeft (ballen, hesjes, vlaggen).
- Verzorgt het digitaal wedstrijdformulier en meldt de uitslag bij het wedstrijdsecretariaat.
- Is een voorbeeld voor spelers, ouders en supporters in gedrag en communicatie.
- Ziet toe op naleving van teamafspraken en correct gedrag in en rond het veld.

- Handhaaft samen met de Trainer de normen en waarden van de vereniging.
- Onderhoudt contact met de Trainer, de Jeugdcoördinator en andere Teammanagers.
- Neemt deel aan noodzakelijke overlegmomenten.

Wedstrijdsecretariaat

De wedstrijdsecretaris is verantwoordelijk voor de organisatie en administratie van de competitiewedstrijden binnen de club.

- Verantwoordelijk voor de planning van de wedstrijden per speelronde.
- Verantwoordelijk voor het opstellen van de veld- en kleedkamerindeling per speelronde.
- Zorgdragen voor de inzet van scheidsrechters bij alle wedstrijden.
- Publiceren van het door de KNVB vastgestelde wedstrijdprogramma, zowel intern als extern.
- Verstrekken van alle relevante wedstrijd informatie aan trainers en leiders via Sportlink.
- In overleg en samenwerking met de consul tijdig communiceren over afgelastingen richting trainers, leiders, scheidsrechters en tegenstanders.
- Toezien op de naleving van de verplichtingen van de vereniging met betrekking tot het spelen van wedstrijden.
- Wedstrijden zo min mogelijk verplaatsen, tenzij na overleg en akkoord van de verantwoordelijke binnen het Bestuur.
- Periodiek overleg voeren met de Manager Operationele Zaken Voetbal over het wedstrijdsecretariaat en de scheidsrechters-organisatie.