

VRIJWILLIGERSBELEID RKSV LIESSEL

Aannamebeleid en gedragsregels

ALGEMEEN

Om het beleid goed uit te voeren, is een sterke organisatie nodig. Vrijwilligers zijn daarbij heel belangrijk voor de vereniging. Vrijwilligerswerk is niet vrijblijvend: mensen kunnen worden aangesproken op hun gedrag en hun taken. Taken worden verdeeld over genoeg mensen. Zo wordt het werk lichter en is de vereniging niet afhankelijk van een paar personen. Dit zorgt voor meer continuïteit.

De vereniging wil dat leden en ouders meewerken aan activiteiten. Waar nodig kunnen zij opleidingen of cursussen volgen.

De jeugd is erg belangrijk voor de toekomst van de vereniging. Veel taken binnen de jeugdafdeling worden uitgevoerd door vrijwilligers. Zij helpen het jeugdbeleid uit te voeren en zorgen voor goede kwaliteit. Er zijn altijd meer vrijwilligers nodig. Voor vrijwilligers die met jeugd werken is een geldige VOG verplicht.

AANNAMEBELEID VAN VRIJWILLIGERS

Bij het aannemen van vrijwilligers die op regelmatige basisactiviteiten voor de vereniging verrichten zoals bijvoorbeeld trainen, coachen en begeleiden van kinderen/sporters zal het volgende beleid worden gehanteerd:

- Het houden van een kennismakingsgesprek;
- Het eventueel checken van referenties (b.v. vereniging bellen waar de vrijwilliger vandaan komt);
- Het (laten) aanvragen van een (gratis) Verklaring omtrent Gedrag (VOG). Dit zal om de 3-5 jaar herhaald worden. De VOG zal door de secretaris opgeslagen worden en indien verlopen verwijderd worden.
- De vrijwilliger wordt geacht dit vrijwilligersbeleid en de "[Gedragsregels van de NOC*NSF](#)" door te lezen en na te leven.
- Uitgangspunt van het vrijwilligersbeleid is dat ieder lid dan wel de ouder(s) / verzorger(s) van onze jeugdleden zich beschikbaar stelt voor tenminste één vrijwilligerstaak. Jeugdleden van 14 jaar en ouder kunnen in plaats van hun ouder(s)/verzorger(s) een vrijwilligerstaak vervullen. Ouder(s)/verzorger(s) met meer dan één kind actief bij onze vereniging zullen slechts voor één taakplicht worden ingeroosterd.
- De vrijwilliger zal lid worden en daarmee onderworpen worden aan het tuchtrecht van de KNVB;
 - Actieve leden die een vaste vrijwilligerstaak uitvoeren krijgen 50% korting op de contributie (bestuursleden krijgen 100% korting op de contributie)
 - Rustende leden die een vaste vrijwilligerstaak uitvoeren hoeven geen contributie te betalen
 - Vrijwilligers die geen (rustend) lid zijn, betalen geen contributie maar moeten zich wel als vrijwilliger aanmelden.

GEDRAGSREGELS VOOR VRIJWILLIGERS

De afgelopen jaren zijn er verschillende incidenten in de sport en het vrijwilligerswerk in het nieuws geweest. Seksuele intimidatie is een maatschappelijk probleem dat we alleen kunnen aanpakken door samen verantwoordelijkheid te nemen. Als vereniging willen we onze organisatie daarom goed op orde hebben. Een veilige omgeving is daarbij onmisbaar. We streven ernaar een klimaat te creëren waarin kinderen en sporters zich kunnen ontwikkelen, plezier beleven en zich veilig voelen. Het nemen van maatregelen om (seksuele) intimidatie te voorkomen hoort daar vanzelfsprekend bij. Tegelijkertijd willen we voorbereid zijn om adequaat te handelen als er toch iets misgaat. Om die reden treffen we aanvullende maatregelen om (seksuele) intimidatie zoveel mogelijk te voorkomen. Binnen onze vereniging hebben we daarom afspraken gemaakt over:

- Het aannamebeleid van vrijwilligers

- De benoeming van een vertrouwenscontactpersoon