

Technisch Beleidsplan 2021- 2031 v.v. Lekkerkerk

(2^e versie, 31 oktober 2019)



Inhoud

1	Inleiding.....	3
1.1	Legenda	3
2	Senioren	4
2.1	Doelstelling.....	4
2.2	Selectiecriteria.....	4
2.3	Trainingsopkomst	4
2.4	Ontwikkeling en doorstroming naar de senioren selectie.....	4
2.5	Elftal onder 21/23 jaar (indien van toepassing)	5
2.6	Recreatief voetbal.....	5
2.6.1	Procedure elftalindelingen recreatieve elftallen	5
3	Vrouwen	6
3.1	Doelstelling.....	6
3.1.1	Procedure elftalindelingen teams.....	6
4	Technische structuur	7
4.1	Technische commissie (TC).....	7
4.2	Hoofdtrainer	7
4.3	2 ^e elftal trainer/assistent trainer(s).....	7
4.4	Keeperstrainer	8
4.5	Elftalleider 1 ^e en 2 ^e elftal	8
4.6	Elftalleider/aanvoerder lagere teams	8
4.7	Verzorgers	8
4.8	Spelersraad	8
4.9	Staf 1 ^e elftal	9
4.10	Jaarplan TCP	9
5	Jeugdbeleidsplan.....	10
5.1	Doelstelling.....	10
5.2	Jeugdcommissie	10
5.2.1	Jeugdvoorzitter	10
5.2.2	Jeugdsecretaris	11
5.2.3	TCJ.....	11
5.2.4	Coördinatoren per leeftijdscategorie	11
5.2.5	Jeugdcommissieleden	11
5.2.6	Jeugdleiders	11
5.2.7	Jeugdtrainers	12
5.3	Training structuur	13
5.3.1	Uitgangspunten voetbalopleiding van Ukken tot en met JO23 junioren.....	13
5.3.2	Ukken en JO8	13
5.3.3	JO9.....	13
5.3.4	JO11	14
5.3.5	JO13	14
5.3.6	JO15	14
5.3.7	JO17/19/23.....	14
5.3.8	De individuele jeugdvoetballer versus het team als geheel	15
5.4	Selectiebeleid	16
5.4.1	Selectiecriteria.....	16
5.5	Randvoorwaarden voor uitvoering van het jeugdvoetbalbeleid	17
5.5.1	Financieel	17
5.5.2	Materialen en accommodatie	17
5.6	Nevenactiviteiten voor jeugdleden	18
5.7	Ouders/Verzorgers.....	19
6	Bijlage Technische Commissie	20

1 Inleiding

Dit beleidsplan 2021-2031 is het vervolg op de 1^e versie 2015-2018 gedateerd 24/06/2018.

Het betreft met name een update naar aanleiding van de continue veranderingen in de samenleving, nieuwe richtlijnen van de KNVB en de veranderende organisatie en beleving bij de v.v. Lekkerkerk. Op hoofdlijnen hebben er echter geen hele grote wijzigingen plaatsgevonden.

Het beleidsplan v.v. Lekkerkerk 2021-2031 geeft de hoofdlijnen aan van het organisatorische en voetbaltechnische beleid binnen de vereniging zoals dit de komende jaren gestalte zal krijgen voor de senioren- en jeugdafdeling en met name de selecties.

v.v. Lekkerkerk werkt op basis van het uitgangspunt dat plezier in het voetbal en aandacht voor prestatie elkaar versterken. De aandacht voor de selecties is gerelateerd aan een doelstelling die, na jaarlijkse evaluatie van het technische beleidsplan, kan worden bijgesteld.

v.v. Lekkerkerk is een amateurvereniging in de zuivere zin van het woord. Er worden geen betalingen aan individuele spelers verricht. Los van de sportieve ambities zal de sfeer en het plezier om bij v.v. Lekkerkerk te voetballen nooit uit het oog verloren worden. Ieder lid moet los van het niveau zich thuis kunnen voelen bij de vereniging. Altijd met inachtneming van zijn plichten en het beleid van onze vereniging.

v.v. Lekkerkerk is op het moment van vaststelling van dit beleidsplan een gezonde vereniging.

Het beleidsplan zal zorg moeten dragen voor een stabiele structuur, vooral ook op het gebied van het technisch beleid van de v.v. Lekkerkerk met een realistische set van voorwaarden om de vastgestelde ambities en doelstellingen op termijn waar te maken.

Het beleidsplan beschrijft het organisatorische/technische verenigingsbeleid in 4 delen, t.w. Algemeen (zie Inleiding), Senioren, Dames en Jeugd en geeft het te volgen beleid en structuur weer voor de gehele vereniging.

1.1 Legenda

TC	Technische Commissie
TCP	Technisch Coördinator Prestatiegerichte elftallen
TCR	Technisch Coördinator Recreatieve elftallen
TCD	Technisch Coördinator Dames / Dames Commissie
TCJ	Technisch Coördinator Jeugd
	Bij de v.v. Lekkerkerk is er om moverende redenen gekozen voor een externe partij bij de invulling van de TCJ functie. Daar waar in het vervolg van dit document over de TCJ wordt gesproken, moet dat dus, in elk geval voor de eerstvolgende jaren, worden geïnterpreteerd als deze externe partij.
Technisch Beleidsplan	Dit document
Technisch Jeugdbeleidsplan	Hoofdstuk 5 van dit document

2 Senioren

2.1 Doelstelling

De doelstelling van v.v. Lekkerkerk is met de elftallen Zat. 1 en Zat. 2 prestatief te voetballen. Hierbij is de doelstelling om met Zat. 1 een stabiele 3^e klasser te zijn. Zat. 2 dient daarbij zo dicht mogelijk aan te sluiten bij Zat. 1, spelend minimaal in de reserve 3^e klasse met een uitschieter naar de reserve 2^e klasse. De selectie zal middels een goede organisatie binnen het prestatief beleid, zowel technisch als tactisch naar een zo hoog mogelijk niveau gebracht (dienen) te worden. Hierbij zal ook het verbeteren van de prestaties van het 2^e elftal blijvend aandacht krijgen om op die manier een springplank voor de JO19 selectie te zijn.

2.2 Selectiecriteria

De hoofdtrainer kijkt bij het selecteren van spelers naar de volgende criteria: mentaliteit, normen en waarden, technisch en tactisch vermogen. Het is mogelijk om vanuit het 2^e elftal overgeheveld te worden naar het 1^e elftal als een speler zich in positieve zin ontwikkelt. Dit geldt eveneens voor jeugdselectie spelers, onder voorwaarden (zie Technisch Jeugd Plan), waarin het advies van de TCJ en van de betreffende jeugdtrainers meegewogen wordt. Indien er om wat voor reden spelers tekort zijn, wordt in overleg tussen de trainers, aanvoerders recreatieve elftallen, jeugdtrainers, TC en TCJ besloten hoe er aangevuld dient te worden.

Ten aanzien van het aanvullen vanuit de jeugd zullen de voorwaarden van toepassing zijn die zijn vermeld onder "2.4 Ontwikkeling en doorstroming".

2.3 Trainingsopkomst

Voor de selectie geldt 2x per week trainen, op dinsdag- en donderdagavond, als uitgangspunt. De trainingsstaf van de selectie bepaalt onder leiding van de hoofdtrainer welke spelers eventueel kunnen worden vrijgesteld van bovengenoemde verplichtingen om toch voor een positie in de selectie teams in aanmerking komen. De mogelijkheid van vrijstelling wordt bij aanvang van het seizoen door de trainer(s) aan zijn selectie(s) medegedeeld.

2.4 Ontwikkeling en doorstroming naar de senioren selectie

Er wordt uitgegaan van de mogelijkheden van de speler. De hoofdtrainer voert ontwikkelgesprekken met alle spelers. Met regelmaat worden de selectieteams geëvalueerd. Bij de senioren gebeurt dit in gesprekken tussen de hoofdtrainer, 2^e elftal trainer en TCP. Hier komt ook de vraag aan de orde welke speler uit het 2^e elftal voor het 1^e elftal in aanmerking komt.

Bij doorstroming vanuit de jeugd zal tevens het advies van de TCJ, de betreffende jeugdcoördinator en de trainer van de betreffende jeugdselectie meegewogen worden.

Verder is bij doorstroming vanuit de jeugd het volgende doorstroombeleid van toepassing:

- Indien een jeugdspeler zich buitengewoon manifesteert in zijn elftal en de hoofdtrainer en de TCP vinden hem een versterking voor het 1^e elftal (dus geen wisselspeler) en een speler van hetzelfde niveau is niet aanwezig in het 2^e kan deze benaderd worden om voor het 1^e elftal uit te komen.
- Wisselspelers vanuit de jeugdselectie voor het 1^e elftal zullen, mits er geen capabele wisselspelers bij het 2^e beschikbaar zijn, bij toerbeurt benaderd worden, tenzij dit onmogelijk is door competitieverplichtingen van het betreffende jeugdteam.
- (Wissel) spelers voor het 2^e elftal kunnen door de 2^e elftal trainer in overleg met TCP, TCR en aanvoerders recreatieve elftallen uit de recreatieve elftallen worden geselecteerd of conform de genoemde "doorstroom" voorwaarden vanuit een jeugdselectie. (Bij toerbeurt mits bij deze laatste geen competitieverplichtingen van toepassing zijn)

- Bij vriendschappelijke wedstrijden van de senioren selectie kunnen jeugdselectie spelers benaderd worden, indien zij geen competitieverplichtingen hebben.
- Overleg over “doorstroom” vindt te allen tijde plaats tussen de partijen zoals hierboven omschreven. De recreatieve elftallen mogen in goed onderling overleg van elkaar onbeperkt spelers vragen en gebruiken. Zij mogen echter in geen geval gebruik maken van spelers uit de jeugdselecties.

Bovenstaande is de leidraad voor het doorstroombeleid. Uitzonderingen kunnen zich altijd voordoen. Dienaangaande doet de v.v. Lekkerkerk een beroep op ieder lid en betrokkene het clubbelang voorop te stellen en onderling respect te tonen.

Om talentvolle jeugdspelers te laten wennen aan de technische en fysieke vereisten van seniorenvoetbal zullen de JO19 junioren na de winterstop, indien mogelijk, regelmatig trainen met de senioren selectie. Dit ondersteunt de onderlinge band en bevordert de doorstroming tussen de diverse spelersgroepen. Zij zullen eveneens regelmatig worden opgeroepen bij het spelen van oefen- en/of vriendschappelijke wedstrijden.

Aan het eind van het seizoen worden gesprekken gepland met **alle** tweedejaars JO19 junioren over hun doorstroming naar de senioren. Bij deze gesprekken zullen worden betrokken de TCP, TCR, TCJ, de hoofdtrainer, de betreffende jeugdcoördinator en trainers van de betreffende jeugdselectie.

2.5 Elftal onder 21/23 jaar (indien van toepassing)

Dit elftal is een mix van jeugdselectie spelers met spelers uit de senioren selectie.

Doel van dit elftal is het bevorderen van:

- de integratie van de jeugd in de senioren
- de ontwikkeling van beide groepen

Dispensatie voor dergelijke wedstrijden: max. 2 spelers tussen de 23 – 28 jaar

De technische staf zal elk seizoen opnieuw bekijken of dergelijke wedstrijden kunnen worden ingepland.

Jaarlijks dient te worden vastgesteld wie de wedstrijden onder 23 gaat begeleiden.

De begeleiding dient minimaal te bestaan uit trainer/coach, leider en verzorger.

Aan het eind van het seizoen wordt er overleg gepleegd tussen de TCP en selectietrainers over de volgende mogelijkheden:

- mogelijke deelname competitie
- oefenwedstrijden.

2.6 Recreatief voetbal

Het plezier in de voetbalsport staat centraal. Elke speler moet op zijn niveau het voetbalspel kunnen beoefenen binnen v.v. Lekkerkerk, waarbij continue het plezier in het voetbal en zich prettig voelen binnen onze vereniging voorop staat.

Recreatief voetbal is momenteel voornamelijk van toepassing vanaf het 3e elftal.

Recreatieve teams bij de senioren bestaan uit tenminste 17 spelers. De spelers wordt minimaal één keer per week een trainingsmogelijkheid aangeboden. De recreatieteams zijn in principe selfsupporting wat betreft teamsamenstelling, leiderschap en ontvangst tegenstander. De Technische Commissie coördineert het recreatieve voetbal.

2.6.1 Procedure elftalindelingen recreatieve elftallen

De procedure inzake teamindeling recreatieve elftallen senioren is als volgt:

1. Recreatieve spelers van de JO19 welke naar de senioren overgaan worden ingedeeld door de TC, waarin advies van de TCJ meegewogen wordt.
2. Het plaatsen van nieuwe recreatieve spelers en het switchen van spelers tussen de verschillende teams wordt vooraf besproken door de aanvoerders/leiders.

In alle gevallen waarbij geen overeenstemming wordt bereikt neemt de TC de definitieve beslissing.

3 Vrouwen

3.1 Doelstelling

De doelstelling van vrouwenvoetbal binnen v.v. Lekkerkerk is plezier en het voortzetten van vrouwenvoetbal (vanaf 1973) binnen v.v. Lekkerkerk. De vrouwen van v.v. Lekkerkerk bestaat uit de elftallen Zat. Vr.1 en een Vr. 30+1, welke recreatief spelen.

Het plezier in de voetbalsport staat centraal. Elke speler moet het voetbalspel kunnen beoefenen binnen v.v. Lekkerkerk, waarbij continue het plezier in het voetbal en zich prettig voelen binnen onze vereniging voorop staat.

Het Vr. 1 team bestaat uit minimaal 16 speelsters en het Vr. 30+1 team uit minimaal 10 speelsters. De speelsters van Vr. 1 wordt twee keer per week een trainingsmogelijkheid aangeboden en de speelsters van VR. 30+ 1 minimaal één keer per week.

De vrouwenteams zijn in principe selfsupporting wat betreft teamsamenstelling, leiderschap en ontvangst tegenstander.

De Damescommissie coördineert het vrouwenvoetbal in nauw overleg met de TCR.

3.1.1 Procedure elftalindelingen teams

De procedure inzake teamindeling vrouwen senioren is als volgt:

1. Recreatieve speelsters uit de jeugd vanaf de onder de 15 (JO15) worden benaderd om met enige regelmaat mee te trainen om op die manier een springplank te zijn richting het seniorenvoetbal.
2. Het plaatsen van nieuwe recreatieve speelsters en het switchen van speelsters tussen de verschillende teams wordt vooraf besproken door de aanvoerders/leiders/trainers en speelsters onderling. Indien zij daarover geen overeenstemming bereiken, zal de TC een beslissing nemen.
3. Het onderling uitwisselen van speelsters gedurende het seizoen gaat in goed overleg tussen aanvoerders/leiders/trainers en speelsters onderling, waarbij rekening gehouden dient te worden met de voorwaarden voor het spelen in VR. 30+1

4 Technische structuur

Het Bestuur is eindverantwoordelijk voor het technisch beleid zoals de aanstelling van de hoofdtrainer, andere (gediplomeerde) trainers, TCP, TCR, TCJ, verzorger(s) en leiders. De uitvoering is gedelegeerd aan de TC. De TC adviseert het Bestuur. In een jaarlijkse cyclus worden de diverse aanstellingen geëvalueerd en waar nodig aangepast en/of aangevuld. Het samenstellen van de jaarlijkse selecties wordt samen met de leiders en trainers gedaan. Bij de jeugdafdeling is de uitvoering van het technisch beleid gedelegeerd aan de Jeugdcommissie en dan met name aan de TCJ, ondersteund door zijn coördinatoren per leeftijdsgroep.

De hoofdtrainer is verantwoordelijk voor de gang van zaken binnen de selectie. Hij is betrokken bij de andere prestatieteams en overlegt over technische zaken met de 2^e elftal trainer. Daarbij wordt de autonome positie van de 2^e elftal trainer t.a.v. de coaching gerespecteerd.

4.1 Technische commissie (TC)

Zie voor een volledig overzicht van de Technische Commissie (Organisatie en structuur, taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden) de bijlage in hoofdstuk 6.

4.2 Hoofdtrainer

De hoofdtrainer is beroepsmatig en gediplomeerd op het vereiste niveau (conform voorschriften van de KNVB) aan de vereniging verbonden. Uiteraard onderschrijft de hoofdtrainer het Technisch Beleidsplan en draagt dit ook uit.

De taken/rollen omvatten:

- draagt zorg voor de samenstelling van het 1^e elftal en overlegt met de trainer van het 2^e elftal over de samenstelling van het 2^e elftal.
- is verantwoordelijk voor, tijdens en na de wedstrijd m.b.t. het op de juiste wijze uitdragen van de sportieve uitgangspunten van de v.v. Lekkerkerk (gedragsregels).
- verzorgt de trainingen van het 1^e elftal en coacht het 1^e elftal tijdens wedstrijden.
- is verantwoordelijk voor het technische-tactische beleid van het 1^e elftal.
- draagt zorg voor de organisatie rondom de 1^e selectie in samenspraak met de assistent trainer en de leider van het 1^e elftal.
- legt verantwoording af aan de TC.
- conformeert zich aan het Technisch Beleidsplan.

4.3 2^e elftal trainer/assistent trainer(s)

De technische staf bestaat, naast een hoofdtrainer, op zijn minst uit een trainer voor het 2^e elftal en een assistent trainer.

De 2^e elftal trainer:

- draagt zorg voor de samenstelling van het 2^e elftal in overleg met de hoofdtrainer.
- verzorgt de trainingen van het 2^e elftal en coacht het 2^e elftal tijdens wedstrijden.
- is verantwoordelijk voor het technisch-tactische beleid van het 2^e elftal.
- draagt zorg voor de organisatie rondom het 2^e elftal in samenspraak met de leider van het 2^e elftal.
- heeft een adviesrol naar de hoofdtrainer
- legt verantwoording af aan de TC.
- conformeert zich aan het Technisch Beleidsplan.

4.4 Keeperstrainer

Er is een keeperstrainer voor de keepers van de selectie-elftallen. Dit is of een zeer ervaren voormalige keeper van een prestatieteam of een door cursussen geschoolde trainer, die ook nauw samenwerkt met de keepercoördinator (indien van toepassing) van de jeugdafdeling.

De keeperstrainer:

- verzorgt de training van de toegewezen keepers.
- overlegt de oefenstof en eventuele inzetbaarheid van keepers met de hoofdtrainer.
- is aanwezig bij de wedstrijden van de keepers (1 wedstrijd per maand per keeper minimaal).
- legt verantwoording af aan de TC over zijn functioneren.
- conformeert zich aan het Technisch Beleidsplan.

4.5 Elftalleider 1^e en 2^e elftal

Deze heeft als voornaamste taken:

- regelt het vervoer naar uitwedstrijden.
- bewaakt het naleven van de afgesproken gedragsregels.
- zorgt er voor dat de spelers de ter beschikking gestelde kleding aan het eind van het seizoen weer inleveren.
- is zoveel mogelijk bij één van de trainingen aanwezig.
- vult het wedstrijdformulier in.
- conformeert zich aan het Technisch Beleidsplan.

Deze elftalleider:

- heeft goede communicatieve en verbale vaardigheden;
- is representatief: moet v.v. Lekkerkerk in woord en gedrag positief uitdragen;
- heeft overwicht en respect bij selectiespelers;
- is een enthousiast / sociaal persoon.

4.6 Elftalleider/aanvoerder lagere teams

Deze heeft als voornaamste taken:

- vult het wedstrijdformulier in.
- zorgt voor de ontvangst van de tegenstander (bij afwezigheid van Ontvangstdienst).
- draagt zorg voor de wedstrijdmaterialen.
- legt verantwoording af aan de TCR.
- conformeert zich aan het Technisch Beleidsplan.

4.7 Verzorgers

De verzorger heeft als voornaamste taken:

- houdt zich aan de afspraken op het gebied van de verzorging.
- is zoveel mogelijk aanwezig op trainingsavonden van de selectie.
- is verantwoordelijk voor zowel de acute als de preventieve verzorging.
- is verantwoordelijk voor de juiste informatie m.b.t. tot de status van blessures.
- adviseert de hoofdtrainer en de trainer van het 2^e elftal m.b.t. de hersteltraining en de warming-up van het 1^e en 2^e elftal
- zorgt voor verwijzing naar de fysiotherapeut/arts.
- is verantwoordelijk voor de uitgifte van EHBO-materialen en zorgt er voor dat de EHBO koffer up-to-date is gevuld.
- legt verantwoording af aan de Technische Commissie.
- conformeert zich aan het Technisch Beleidsplan.

4.8 Spelersraad

Een spelersraad bestaat uit 4/6 spelers, waar onder in ieder geval de aanvoerders van v.v. Lekkerkerk 1 en 2

De spelersraad is het aanspreekpunt voor de TCP en andersom.

4.9 Staf 1^e elftal

De bezetting rondom het eerste elftal dient naast de hoofdtrainer en verzorger te bestaan uit:

- een vaste grensrechter
- een assistent trainer (indien aangesteld)
- een elftalleider
- een bestuurslid dat zorg draagt voor de ontvangst van de tegenstander en scheidsrechter op (thuis) wedstrijddagen en representatief optreedt bij uitwedstrijden..

4.10 Jaarplan TCP

Het jaarplan voor de senioren prestatief, dat wordt opgesteld door de TC in samenwerking met de hoofdtrainer, 2^e elftal trainer en elftal leider(s) ziet er op onderdelen als volgt uit:

Eind Juli / begin Augustus

- Start nieuwe seizoen
- Definitieve samenstellingen van de selectieteams.
- Voorlichting/kennismakingsbijeenkomst selectieteams.

Eind Augustus

- Gesprekken met trainers en leiders.
- Werkbespreking met hoofdtrainer en 2^e elftal trainer.

September

- Werkbespreking met hoofdtrainer en 2^e elftal trainer.
- Aanpassen teamindelingen

December

- Inventarisatie TC contractverlenging hoofdtrainer

Januari

- Afronding contractbespreking hoofdtrainer en indien noodzakelijk opstarten wervingsproces.
- Inventarisatie TC contractverlenging 2^e elftal trainer, keeperstrainer en verzorger

Februari / Maart

- Afronding contractbespreking 2^e elftal trainer en keeperstrainer
- Gesprekken met overkomende jeugdspelers
- Vastleggen van leider, verzorger en grensrechter voor nieuwe seizoen

Mei / Juni

- Evaluatie van het oude seizoen.
- Voordracht nieuwe selectie-elftallen voor nieuwe seizoen.
- Voorbereiding op nieuwe seizoen.
- Gesprekken met nieuwe selectiespelers en intake gesprekken komende jeugdspelers.
- Oefenprogramma samenstellen en uitwerken voor nieuwe seizoen.

5 Jeugdbeleidsplan

5.1 Doelstelling

Het doel van dit beleidsplan is om aan te geven hoe de v.v. Lekkerkerk de komende jaren vorm willen geven aan de voetbalopleiding en op welke wijze dit bereikt zal/moet worden. Er wordt aandacht besteed aan zowel het prestatieve- als recreatieve jeugdvoetbal, zowel voetbalinhoudelijk als begeleiding tijdens trainingen en wedstrijden.

Daarbij mogen Jeugdcommissie, TCJ, trainers en leiders een eigen visie hebben, maar er zal gestreefd moeten worden naar een evenwichtige benadering richting het Technisch Beleidsplan. Dit betekent dat er bij de hoogste jeugd/selectie elftallen zichtbaar sprake moet zijn van een gekozen structuur in speelwijze en trainingsopbouw. Hierbij mag niet uit het oog verloren worden dat het plezier hebben om te kunnen en mogen voetballen bij de v.v. Lekkerkerk de hoogste prioriteit heeft.

Dit vertaalt zich in de navolgende sub - doelstellingen:

- het aanbieden van persoonlijke voetbalontwikkeling, zowel technisch als tactisch.
- het zich kunnen ontwikkelen tot een complete voetballer voor selectie-elftallen en vooral met het leuk met de voetbalsport bezig zijn bij de recreatieve elftallen.
- het behouden van de huidige jeugd en het aantrekken van nieuwe jeugd
- een sportieve bijdrage leveren aan de lichamelijke opvoeding en het bijbrengen van discipline en spelregels
- het tonen van respect voor elke betrokkene
- eenheid creëren in het jeugdbeleid
- betere aansluiting naar hogere elftallen en uiteindelijk naar de senioren (met name bij de prestatie-elftallen)
- grotere betrokkenheid van spelers, ouders en jeugdkader

5.2 Jeugdcommissie

Deze kent de navolgende functies:

- Jeugdvoorzitter
- Jeugdsecretaris
- TCJ
- Jeugdcoördinatoren per leeftijdscategorie
- Jeugdcommissieleden

5.2.1 Jeugdvoorzitter

De jeugdvoorzitter is verantwoordelijk voor alles aangaande het jeugdvoetbal en heeft uit dien hoofde de navolgende verantwoordelijkheden:

- is eindverantwoordelijk voor de jeugdafdeling
- heeft zitting in het Bestuur
- is verantwoordelijk voor het uitvoeren en door ontwikkelen van het jeugdvoetbalbeleid
- stimuleert het jeugdvoetbal bij v.v. Lekkerkerk (onder de aandacht brengen)
- leidt vergaderingen van de Jeugdcommissie en eventuele andere vergaderingen waarbij hij/zij betrokken is
- is budgethouder Jeugdcommissie vanuit zijn/haar verantwoordelijkheid in het Bestuur;
- dient voor iedereen als aanspreekpunt aangaande het jeugdvoetbal
- vertegenwoordigt de jeugdafdeling (bij officiële gelegenheden) zowel binnen als buiten de vereniging
- houdt toezicht op het naleven van de gemaakte afspraken
- anticipeert, communiceert (eventueel delegeert) alle overige zaken op het jeugdvoetbal betrekking hebbende.

5.2.2 Jeugdsecretaris

De jeugdsecretaris:

- is verantwoordelijke voor alle administratieve taken en contacten naar de KNVB, andere verenigingen en overige betrokkenen en ondersteunt de jeugdvoorzitter en de TCJ bij diens taken.
- stelt het vergaderschema (vergaderdata) van de Jeugdcommissie/coördinatorenoverleg/trainersoverleg op

5.2.3 TCJ

De TCJ is op voetbaltechnisch gebied de “spin in het web”. Hij werkt onder verantwoordelijkheid van de jeugdvoorzitter, zijn eerste aanspreekpunt, en de TC. Zijn taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn opgenomen in de Technische Commissie bijlage in hoofdstuk 6. Hij wordt administratief ondersteund door de jeugdsecretaris c.q. een lid van de Jeugdcommissie.

Zoals al is aangegeven in de inleiding is er bij de v.v. Lekkerkerk gekozen voor een externe partij bij de invulling van de TCJ functie. In grote lijnen komen de taken en verantwoordelijkheden van deze externe partij overeen met die van een interne (binnen de vereniging) TCJ.

5.2.4 Coördinatoren per leeftijdscategorie

Weet hoe je jeugdspelers kunt leren voetballen en heeft inzicht hoe je vrijwillig kader werft, opleidt, begeleidt en behoudt.

- legt verantwoording af aan de Jeugdvoorzitter
- geeft vooral organisatorische ondersteuning aan de trainers van de teams behorend tot zijn/haar leeftijdscategorie.
- contactpersoon tussen elftallen/teams, TCJ en Jeugdcommissie;
- fungeert als aanspreekpunt voor trainers, leiders, spelers en ouders bij wensen en/of problemen i.s.m. de Jeugdcommissie
- informeert de Jeugdcommissie over de (dagelijkse) gang van zaken binnen de jeugdafdeling (wangedrag van spelers etc.);
- bezoekt regelmatig trainingen en wedstrijden van de teams behorend tot zijn/haar leeftijdscategorie.
- Maakt afspraken over de doorstroming van spelers / indeling nieuwe teams in overleg met de Jeugdcommissie, TCJ, trainers en leiders.

5.2.5 Jeugdcommissieleden

Jeugdcommissieleden ondersteunen op ad hoc basis de jeugdcommissie. Bijvoorbeeld bij de organisatie van jeugd toernooien.

5.2.6 Jeugdleiders

- treden op de wedstrijddag op als vertegenwoordiger van het team
- begeleiden hun team tijdens de wedstrijddag
- zorgen er voor dat hun team tijdig aanwezig is
- in geval van waarschuwingen, veldverwijdering of staken van de wedstrijd zorgen zij er voor dat de benodigde formulieren volledig worden ingevuld en ingeleverd
- zijn verantwoordelijk voor alle materialen (tenues, ballen, etc.) van hun team
- zijn aanspreekpunt en vertrouwenspersoon van de spelers richting trainer, TCJ, Coördinatoren en Bestuur
- zijn medeverantwoordelijk voor de sfeer en het sociale gedrag binnen het team op de wedstrijddagen
- nemen initiatieven voor het organiseren van nevenactiviteiten
- conformeren zich aan het Technisch Jeugdbeleidsplan

5.2.7 Jeugdtrainers

Jeugdtrainers:

- zijn verantwoording verschuldigd aan de TCJ.
- zorgen voor een balans tussen ontwikkeling en plezier. Motivatie en mogelijkheden van jeugdspelers zijn in zekere mate bepalend in welk tempo ze kunnen en willen leren. Dat betekent een positieve benadering, respect en waardering voor iedereen.
- volgen zoveel als mogelijk K.N.V.B. trainersopleidingen, dan wel interne trainers opleidingen (door bijv. de TCJ).
- zijn op tijd aanwezig en zorgen goed voor het materiaal.
- controleren na afloop van de training het materiaal en houden toezicht in de kleedkamer
- hebben een voorbeeldfunctie, nemen dus altijd een actieve houding aan.
- hebben overleg met andere trainers en leiders bij de overgang van een speler naar ander team.

Op voetbaltechnisch gebied geldt voor jeugdtrainers:

- zij werken volgens het Technisch Jeugdbeleidsplan en kunnen voorstellen voor verbetering van dat plan doen.
- zij zijn bereid trainingen te evalueren met de TCJ en de coördinator van hun leeftijdscategorie. Zij staan daarbij open voor tips en opbouwende kritiek.
- zij geven training, aangepast aan de leeftijd en het niveau van de spelers.
- zij bereiden de trainingen op papier voor en kunnen motiveren waarom zij voor deze oefenstof kiezen.
- zij halen regelmatig voetbalproblemen van hun team uit de wedstrijden en trainen daar op. Zij kunnen daarbij gevraagd en ongevraagd ondersteund worden door de TCJ.
- zij hebben voldoende kennis van het voetbalspel om goed te kunnen coachen voor en tijdens de wedstrijd. Zij kunnen tevens wedstrijdelementen vertalen naar de trainingen.
- zij bepalen (in overleg met de leider) de opstelling van hun team en zijn altijd eindverantwoordelijk

5.3 Training structuur

5.3.1 Uitgangspunten voetbalopleiding van Ukken tot en met JO23 junioren.

Alle jeugdleden spelen voor hun plezier. Motivatie en mogelijkheden van de spelers zijn in zekere mate bepalend voor hoeveel en in welk tempo ze kunnen en willen leren. Uitdaging voor de trainer en de leider is het vinden van de balans tussen ontwikkeling en plezier. Trainingsdoelen volgen bovenstaande lijn. Diepgang, moeilijkheid van de oefeningen en eisen aan de kwaliteit van uitvoering worden aangepast aan de mogelijkheden van de spelers;

Uitgangspunten ten aanzien van het leren voetballen:

- Samenhangende trainingsaanpak van Ukken tot en met JO19-junior, leidend tot mogelijkheden voor doorstroming naar de senioren selectie.
- Oefenstof per leeftijdscategorie afstemmen op trainingsdoelen en spelerskwaliteiten.
- Moeilijkheidsgraad van de oefeningen aanpassen aan het niveau van de spelers.
- Pass-, trap- en looptraining zijn vaste onderdelen van het trainingsprogramma

Hierna worden per leeftijdscategorie de volgende kenmerkende zaken voor wat betreft de jeugdopleiding uitgelicht:

- Trainingsopbouw
- Coaching
- Leeftijd typische kenmerken
- Motiveren

5.3.2 Ukken en JO8

- Trainingsopbouw
Bij deze jongste jeugd wordt getraind op balvaardigheid, balgretigheid en individuele acties richting doel.
- Coaching
Enthousiast maken van de spelers voor het spel.
- Leeftijd typische kenmerken
Speels, beweeglijk, bezig moeten blijven, veel herhaling van eenvoudige oefeningen, zelf laten ontdekken, individualistisch.
- Motiveren
Het eigen initiatief stimuleren. Zoveel mogelijk bewegen met de bal, complimenteren.

5.3.3 JO9

- Trainingsopbouw
De trainingsopbouw van de jongste jeugd (balvaardigheid, balgretigheid en individuele acties richting doel) wordt voor de JO9 uitgebreid met strak samenspel op korte afstand (passing, 3-hoekjes, bal laag).
- Coaching
Enthousiast maken van de spelers voor het spel.
- Leeftijd typische kenmerken
Deze leeftijdscategorie staat iets meer open voor uitleg, samenspelen met 1 of 2 medespelers in simpele vormen, gevoelig voor plezier buiten de wedstrijd (samen chips en limonade, vriendjes worden met medespelers).
- Motiveren
De onderlinge band op en buiten het veld versterken.

5.3.4 JO11

- Trainingsopbouw
Bij de JO11 wordt de trainingsopbouw uitgebreid met positieospel, ruimtegebruik, onderlinge coaching, spelen op balbezit en omgaan met de tegenstander.
- Coaching
Enthousiast maken van de spelers voor het spel.
- Leeftijd typische kenmerken
Meer aandacht voor onderlinge verschillen, meer kritisch ten opzichte van elkaar, meer sturing nodig, onderlinge coaching.
- Motiveren
Het teamgevoel op en buiten het veld stimuleren, heldere instructies, prikkelen tot 'stapje extra'.

5.3.5 JO13

- Trainingsopbouw
Bij de JO13 wordt de trainingsopbouw uitgebreid met tactisch inzicht, omschakelen tussen aanvallen en verdedigen, tempowisselingen, spelhervattingen en inspelen op ontwikkelingen van de wedstrijd.
- Coaching
Zeker bij de prestatieteams, ligt de nadruk meer op het ontwikkelen van vaardigheden.
- Leeftijd typische kenmerken
Sterke fysieke ontwikkeling (invloed op de coördinatie), ontwikkeling van kracht, ontwikkeling van assertiviteit.
- Motiveren
Informeren, uitleggen, ruimte tot initiatieven uit het team.

5.3.6 JO15

- Trainingsopbouw
Bij de JO15 wordt de trainingsopbouw verder uitgebreid met de hangende spits, snelle positiewisselingen, lange pass, kopvaardigheid en druk opbouwen.
- Coaching
Zeker bij de prestatieteams, ligt de nadruk vooral op het vormen van karakter, het omgaan met wisselbeurten en het nemen van eigen verantwoordelijkheid voor persoonlijke en teamresultaten.
- Leeftijd typische kenmerken
Aanspreekbaar op eigen verantwoordelijkheid ten opzichte van team en trainer.
- Motiveren
Meedenken, discussie, ruimte voor opstaan van 'natuurlijke leiders'.

5.3.7 JO17/19/23

- Trainingsopbouw
Bij deze laatste categorie wordt de trainingsopbouw afgerond met persoonlijke effectiviteit, 'winnaarsmentaliteit' en tactische omschakelingen tijdens de wedstrijd.
- Coaching
Zeker bij de prestatieteams, ligt de nadruk vooral op het vormen van karakter, het omgaan met wisselbeurten en het nemen van eigen verantwoordelijkheid voor persoonlijke en teamresultaten.
- Leeftijd typische kenmerken
Aanspreekbaar op eigen verantwoordelijkheid ten opzichte van team en trainer.
- Motiveren
Team zelf oplossingen laten vinden, delegeren, op volwassen wijze benaderen

5.3.8 De individuele jeugdvoetballer versus het team als geheel

De Jeugdcommissie geeft invulling aan de verenigingsdoelstelling inzake het jeugdvoetbal door er voor te zorgen dat elk individueel jeuglid (van Ukken t/m JO23) kansen worden geboden zich zo breed mogelijk te ontplooien en te kunnen genieten van de voetbalsport. Dit binnen zijn of haar capaciteiten en met aandacht voor de ontwikkeling van zowel voetbaltechnische als sociale vaardigheden.

Spelers kunnen versneld doorstromen naar een hogere leeftijdscategorie. Hiervan kan slechts sprake zijn indien het voor de speler van individueel belang is. Met andere woorden: indien de speler zich beter kan ontwikkelen in een hoger team. De TCJ adviseert hierin de Jeugdcommissie, die een uiteindelijk oordeel velt. Vervolgens wordt dit door de coördinator van zijn leeftijdscategorie besproken met de betreffende speler en de ouders/verzorgers. De vereniging geeft versneld doorgestroomde jeugdspelers extra aandacht en begeleiding, zowel mentaal als fysiek (bijvoorbeeld door voldoende speelgelegenheid).

Tijdens de winterstop stelt de technische staf (jeugd) vast of er spelers in aanmerking komen om na de winterstop bij een hoger team te kunnen gaan trainen en spelen. Communicatie naar spelers en ouders/verzorgers wordt gedaan door de trainer en de coördinator van de betreffende leeftijdscategorie na overleg met de TCJ.

5.4 Selectiebeleid

Doel van het selectiebeleid

Voetbal is een teamsport. Spelers worden daarom ieder seizoen ingedeeld in teams. De spelers binnen een team spelen in principe een heel voetbalseizoen samen, van augustus tot en met mei. Vanaf de JO9 worden onderlinge verschillen in voetbalvaardigheden steeds meer zichtbaar. Bovendien gaan deze verschillen ook het spelplezier en de individuele ontwikkeling van de spelers steeds meer beïnvloeden.

Het is dus van belang om, met name vanaf de JO9, bij het samenstellen van de teams voor het nieuwe seizoen rekening te houden met de individuele (voetbal)kwaliteiten.

Doel van het selectiebeleid is het bevorderen van een juiste indeling van spelers in teams door het verkrijgen van een betrouwbaar inzicht in de (voetbal)kwaliteiten van de jeugdspelers.

Onderstaande paragrafen beschrijven op hoofdlijnen de selectiecriteria, het beoordelen van de ontwikkeling van spelers en de organisatie van het selectiebeleid.

5.4.1 Selectiecriteria

Bij het beoordelen van de kwaliteiten van een jeugdspeler worden diverse eigenschappen bekeken. Niet alleen voetbaltechniek is belangrijk, ook andere factoren bepalen de kwaliteiten van een jeugdspeler.

Binnen de jeugdopleiding worden de diverse eigenschappen van jeugdspelers gevolgd, bekeken en regelmatig beoordeeld. Verbeteringen worden besproken.

Jeugdspelers worden onder meer beoordeeld op de volgende kwaliteiten:

- Gedrag
- Techniek
- Snelheid
- Inzicht
- Persoonlijkheid
- Coördinatie
- Uithoudingsvermogen
- Kracht
- Lenigheid.

De beoordeling van jeugdspelers en daarmee ook het samenstellen van de diverse teams wordt uitgevoerd door de TCJ en de betrokken trainer(s), leider(s) en coördinator.

5.5 Randvoorwaarden voor uitvoering van het jeugdvoetbalbeleid

5.5.1 Financieel

De jeugdafdeling heeft geen budget. Jaarlijks terugkerende uitgaven zijn opgenomen in de verenigingsbegroting. Aan het begin van ieder seizoen, bij de behandeling van de begroting, worden budgetaanvragen voor komend seizoen behandeld. Hieronder vallen onder andere:

- Kleding voor jeugdspelers
- Trainingsfaciliteiten waaronder trainingsballen, pylonen, hesjes etc.
- Wedstrijdfaciliteiten waaronder wedstrijdballen
- Geplande activiteiten zoals opgenomen in het jaarplan
- Vervoer

Uitgangspunt van het jeugdbeleid is dat de continuïteit van het jeugdvoetbal wordt geborgd vanuit de verenigingsbegroting.

Voor aanvullende financiële ruimte ten behoeve van bijvoorbeeld extra materialen, spelerskleding of nevenactiviteiten is jeugdsponsoring een serieus alternatief.

5.5.2 Materialen en accommodatie

v.v. Lekkerkerk beschikt over wedstrijdshirts en trainingspakken voor al haar jeugdteams.

Per team worden ten behoeve van de leiders twee jassen ter beschikking gesteld.

Naast kleding zijn er voor ieder team ten minste drie intrapballen. Ook kan ieder team beschikken over een waterzak en drinkbidons.

De uitlevering van deze materialen vindt aan het begin van het seizoen plaats door de voor de materiaalvoorziening verantwoordelijke functionaris aan de teambegeleiding. De

teambegeleiding draagt de verantwoordelijkheid voor de beschikbaar gestelde materialen.

Deze worden aan het eind van het seizoen weer ingeleverd bij de materiaalvoorziening.

5.6 Nevenactiviteiten voor jeugdleden

Naast trainingen en wedstrijden, wil de vereniging haar jeugdleden meer bieden. Er kunnen tal van aanvullende activiteiten worden georganiseerd rond jeugdvoetbal. Onderstaand enkele voorbeelden. Bij het opstellen van het jaarplan maakt de Jeugdcommissie ieder seizoen een selectie, welke zij vast stelt in overleg met de Activiteitencommissie van de v.v. Lekkerkerk

Clinics

Voor diverse leeftijdscategorieën kunnen voetbal clinics worden georganiseerd. Deze clinics passen in het kader van breedtesport die uiteraard door de vereniging wordt toegejuicht (ondersteund).

Jeugdtoernooien

Deelname aan toernooien heeft een apart dimensie. Vaak zijn toernooien voor jeugdspelers een feest op zich. Daarom nemen alle jeugdteams in het voorjaar deel aan minimaal één, doch bij voorkeur twee toernooien.

Eigen jeugdtoernooi

Het past bij een vereniging van het niveau en de omvang van de v.v. Lekkerkerk om een eigen, jaarlijks terugkerend jeugdtoernooi te organiseren. Streven hierbij is om zoveel mogelijk jeugdspelers van alle niveaus hieraan te laten deelnemen.

Zaalvoetbal tijdens winterstop

Om jeugdspelers ook gedurende de winterstop in staat te stellen te voetballen, kan de mogelijkheid worden geboden tot zaalvoetbal, waaronder een zaalvoetbaltoernooi rond de Kerstdagen.

Jeugdspel dag

Een jeugdspel dag met tal van voetbal gerelateerde spellen en activiteiten, toegankelijk voor alle jeugdspelers.

Open dag(en)

Voor jeugdleden en niet-jeugdleden. Minimaal 1 x per jaar.

Zo'n dag geeft de mogelijkheid om aan ledenwerving te doen zoals genoemd in hoofdstuk "5.1 Doelstelling".

5.7 Ouders/Verzorgers

In diverse gevallen zal de v.v. Lekkerkerk een beroep kunnen en moeten doen op de ouders van jeugdspelers (bijv. voor vervoer). Daarnaast wordt van ouders verwacht dat zij interesse tonen bij wedstrijden en hen positief aanmoedigen.

Dit wordt hen bij het aanmelden van lidmaatschap c.q. aan het begin van het seizoen kenbaar gemaakt. De verantwoording hiervoor ligt bij de Jeugdcommissie.

Het volgende wordt van ouders verwacht:

- bijwonen voorlichtingsavonden aan het begin of tijdens het seizoen
- begeleiden van hun kind(eren) naar wedstrijden of verzoeken dit aan een andere ouder (zo ook bij het naar huis gaan, m.n. bij Ukken t/m JO9 pupillen)
- zorgen voor voldoende vervoer in overleg met de leider bij uitwedstrijden. (onvoldoende vervoer-----geen vertrek-----geen wedstrijd)
- zijn enthousiast en stimuleren hun kind/elftal positief.
- laten de coaching over aan de trainer en leider.
- bevinden zich niet op de middellijn (bij Ukken t/m JO9 pupillen) en niet naast de doelen
- laten de scheidsrechter in zijn waarde en bemoeien zich niet met zijn beslissingen
- letten op de kleding van hun kind, vooral bij koude of slechte weersomstandigheden in de winterperiode is het dragen van een trainingspak verplicht
- betalen tijdig de contributie van hun kind(eren)
- stellen zich, indien mogelijk, beschikbaar voor passende functies/taken binnen de vereniging.

6 Bijlage Technische Commissie



Technische
Commissie 0.4.pdf