

“Verklaring Omtrent het Gedrag”
(VOG)



S.V. Laar

Procedure aanvragen "Verklaring Omtrent het Gedrag"

Introductie:

In het bestuur is het besluit genomen om voor iedere vrijwilliger die hiervoor in aanmerking komt een "Verklaring Omtrent het Gedrag" (VOG) aan te vragen. Dit om de volgende redenen:

1. Preventieve werking om seksuele intimidatie te voorkomen
2. Zelfreinigende werking
3. Past binnen onze ambitie om ons te onderscheiden van andere verenigingen

Om aan de eisen van het NOC*NSF te voldoen om in aanmerking te komen voor de gratis VOG, hebben wij de volgende maatregelen genomen:

- De gedragsregels van het NOC*NSF zijn opgenomen in ons document "Gedragsregels Begeleiders SV Laar" en is gepubliceerd op onze website.
- We hebben een aannamebeleid voor vrijwilligers. Dit houdt in dat:
 - Er voor aanstelling altijd een kennismakingsgesprek plaatsvindt.
 - Er referenties gevraagd en gecheckt kunnen worden.
 - Er om een VOG gevraagd wordt (minimaal profiel 84 voor omgang met minderjarigen en/of profiel 85 mensen met geestelijke beperking).
 - De vrijwilliger verplicht is lid te worden van de vereniging. Voor zover de vrijwilliger niet spelend is en zolang hij vrijwilliger is, zal hij worden gecompenseerd ten aanzien van de contributie.
 - De vrijwilliger op de specifieke gedragsregels gewezen wordt die wij hanteren ter voorkoming van seksuele intimidatie voor de kwetsbare groepen jeugd en (geestelijk) gehandicapten. Deze kun je ook nalezen in onze Gedragsregels Begeleiders "SV Laar". De vrijwilliger is verplicht deze te kennen en te allen tijde na te leven.

Deze procedure beschrijft de werkwijze die we hanteren t.b.v. het bepalen voor en door wie een VOG aangevraagd dient te worden en de routing van de aanvraag tot opslag van het uiteindelijke VOG document.

Voor wie dient een VOG aangevraagd te worden:

- Iedereen in de leeftijd van 18 jaar en ouder binnen onze vereniging die in zijn rol als vrijwilliger met kinderen en/of zwakbegaafden contact heeft.
- Iedereen van wie het bestuur aangeeft een VOG noodzakelijk te achten.

In principe is de gratis VOG bedoelt om ongewenst gedrag t.o.v. kinderen en zwakbegaafden terug te dringen en worden de functie aspecten "84 Belast zijn met de zorg voor minderjarigen" en "85 Belast zijn met de zorg voor (hulpbehoevende) personen, zoals ouderen en gehandicapten" getoetst. Maar in geval van bijvoorbeeld de aanstelling van een nieuwe penningmeester, kunnen ook andere functies getoetst worden zoals (crimineel) financieel verleden.

Wie bepaalt voor wie een VOG aangevraagd dient te worden:

- **De jeugd coördinatoren en/of de commissie voetbalzaken**, indien iemand aangesteld wordt binnen de jeugdafdeling. Veelal zijn dit trainers en begeleiders van teams, maar ook vrijwilligers die niet structureel maar wel geregeld contact hebben met minderjarigen binnen S.V. Laar.
- **Het hoofdbestuur initieel**, indien iemand aangesteld wordt binnen de vereniging in een functie waarin de betreffende vrijwilliger te maken krijgt met risicogebieden. Dit kunnen barmedewerkers zijn maar ook bijvoorbeeld een kandidaat penningmeester.
- **De ledenadministratie routinematig**, die op basis van de in "Sportlink" opgeslagen gegevens zelfstandig bepaald van wie de bestaande VOG verlopen is. Om de 3 tot 5 jaar dient een bestaande VOG geactualiseerd te worden.

Routing:

- Jeugd coördinatoren of commissie voetbalzaken: de jeugd coördinatoren of commissie voetbalzaken sturen de namen van de desbetreffende personen door naar de ledenadministratie.
- Bestuur: Via het secretariaat worden de namen van de desbetreffende personen doorgestuurd naar de ledenadministratie.
- De ledenadministratie: Voordat een (geactualiseerde) VOG aangevraagd wordt van een bestaand kaderlid, wordt via het jeugd- secretariaat of HB secretariaat gecheckt of deze persoon nog steeds als kaderlid in functie is.

Aanvragen VOG door ledenadministratie:

De ledenadministratie ontvangt de gegevens van de personen van wie een VOG aangevraagd dient te worden. Voordat de ledenadministratie de daadwerkelijke aanvraag indient, stuurt de ledenadministratie via email een vooraankondiging naar de betreffende persoon. Na 1 a 2 werkdagen wordt de VOG door de ledenadministratie aangevraagd.

De te toetsen persoon ontvangt direct een uitnodiging van "Justis" om de aanvraag voor de VOG te bevestigen. Binnen 8 weken ontvangt de te toetsen persoon al dan niet zijn VOG via de post of digitaal. De getoetste persoon levert de hardcopy VOG in bij de secretaris die de ledenadministratie van de afgifte en afgifte datum van de VOG op de hoogte stelt

In "Sportlink" wordt door de ledenadministrateur vastgelegd voor wie en wanneer de VOG verklaring is afgegeven. Het originele document wordt gescand zo dat we altijd een digitale copy hebben. De originele hardcopy wordt in een aparte map gearhiveerd.

Indien een VOG verlopen is, worden de digitale copy en hardcopy vernietigd zo snel als de ledenadministratie een geactualiseerd document ontvangen heeft of wanneer via het secretariaat of jeugd coördinatoren het bericht komt dat de betreffende persoon niet meer in functie is.

Wanneer binnen 4 weken na het indienen van de aanvraag geen VOG door de desbetreffende persoon overlegd is, ontvangt deze een herinnering. Wanneer een getoetste persoon na 8 weken geen VOG kan overleggen, is hij of zij niet toegestaan zijn of haar functie uit te oefenen. Dit wordt door de ledenadministratie gemeld aan het bestuur, commissie voetbalzaken en/of de jeugd coördinatoren, welke dit met de desbetreffende persoon bespreekt.

Weigering:

Het kan voorkomen dat een aspirant vrijwilliger niet bereid is om medewerking te verlenen aan het verplicht overleggen van een VOG. In dit geval kan de aspirant vrijwilliger een persoonlijk gesprek aanvragen met het Dagelijks Bestuur om zijn of haar keuze te onderbouwen. In principe komt de aspirant vrijwilliger niet in aanmerking voor de betreffende functie. Uiteindelijk beslist het bestuur, eventueel op basis van, en indien van toepassing, een advies van het Dagelijks Bestuur, commissie voetbalzaken en/of de jeugd coördinatoren of de aspirant vrijwilliger alsnog in aanmerking komt voor de vacature.

Discretie:

Het is alle betrokken functionarissen verboden om kwesties omtrent aangevraagde VOG's buiten hun reguliere overleg met "derden" te bespreken. Een ieder dient te allen tijde de benodigde discretie in acht te nemen.