Jaarverslag vvLEO

Verslagperiode: 1 juli 2011 - 30 juni 2012

A. Algemeen deel
B. Jeugdcommissie
C. Seniorencommissie

A. Algemeen deel

Inleiding.

Voor u ligt het jaarverslag van vvLEO over het seizoen 2011-2012. Dit jaar is voor het eerst gekozen om het verslag één geïntegreerd geheel te laten zijn met het verslag van de jeugdcommissie en de seniorencommissie.

Het bestuur constateert dat vvLEO het afgelopen jaar goed op koers heeft gelegen in haar ontwikkeling waarbij plezier nog altijd voorop mag staan. Organisatorisch zijn zaken in gang gezet en uitgevoerd; bijzondere activiteiten zijn telkens in vvLEO stijl uitgevoerd met succes en plezier als gevolg; voorbereidingen zijn getroffen om de vereniging technisch op een hoger niveau te krijgen.

Het gevolg is dat vvLEO nog altijd groeiend is in ledenaantal en in ingeschreven teams. Dat ons succes tevens een keerzijde heeft, moge duidelijk zijn. Omdat vvLEO ieder team in de gelegenheid stelt om 2 trainingsmomenten te ervaren, is de krapte in de veldbezetting ook dit jaar een terugkerend thema.

Ondanks alle krapte en daarmee gepaard gaande gevolgen, blijft het de charme van vvLEO dat het gezellig is en laagdrempelig. vvLEO is simpelweg de leukste club van Assen. Het is voor alle leden en vrijwilligers zaak deze cultuur te bewaren.

1. Bezetting

Ook bestuurlijk gezien is het afgelopen jaar goed verlopen voor vvLEO. Gaandeweg het seizoen is het hoofdbestuur (HB) erin geslaagd de openstaande vacatures in te vullen en is daarmee compleet:

	Naam	Aandachtsgebied	Benoemd	Aftredend
Voorzitter:	Wim Hoving	Algemeen, TC (ai), woordvoerder	27-09-2011	27-09-2014
Secretaris:	Jan Ubels	Vrijwilligerscommissie, Sponsorcommissie	10-10-2011	10-10-2014
Penningmeester:	Henk Zuiderveld	financiën	01-10-2003	2012*
Lid:	Roelie Boelens	leden administratie	01-09-1998	2012*
Lid:	Hans Martien Jans	gebouwen, terrein, communicatie	27-09-2011	27-09-2014
Lid:	Arend Ringnalda	voorzitter Jeugdcommissie	01-10-2008	01-10-2013
Lid:	Jan Venema	voorzitter Seniorencommissie	20-03-2012	20-03-2015

*= herkiesbaar

Hoewel het HB bij aanvang van het seizoen niet compleet was, is terugkijkend, toch het nodige gerealiseerd. Het HB heeft er bewust voor gekozen om een aantal ontwikkelpunten op te pakken en andere door te schuiven naar het volgende seizoen.

2. Organisatie structuur

Het HB heeft besloten om naast de Jeugdcommissie(JC) ook een Seniorencommissie(SC) in te stellen met een vergelijkbaar takenpakket. Ook is besloten om de Technische Commissie(TC) verantwoordelijk te maken voor de voetbaltechnische zaken voor zowel de jeugd als senioren.
Hoofdbestuur (HB)

Het HB wordt aangestuurd door de Algemene Ledenvergadering en stemt haar beleid af met JC, SC en TC, spelers en vrijwilligers.
Het HB is verantwoordelijk voor het aansturen van de vereniging. Hieronder valt ook:

- Het ontwikkelen van de toekomstvisie, o.a. LEO2.0
- Het vaststellen en toepassen van vvLEO-normen en -kaders
- Het organiseren van de vereniging door het uitvoeren van taken of deze te delegeren naar commissies, leden, vrijwilligers of derden

De Jeugdcommissie wordt aangestuurd door het HB en stemt haar beleid af met jeugdvertegenwoordigers, teamleiding en TC.
Onder de jeugdspecifieke zaken vallen o.a.:

- Het opstellen en uitvoeren van het jeugdbeleid
- Het organiseren en coördineren van het jeugdvoetbal
- Het bepalen van beleidskaders voor:
    - Jeugdteamindeling – selectie en niet-selectie
    - Jeugdspelbeleid speeltijd, uitleenbeleid
    - Jeugdtrainingsbeleid
- Eindverantwoordelijk voor jeugdteamindeling
- De aanstelling van de jeugdteamleiding
- de aanstelling van jeugdtrainers
    - Voor de selectietrainers vindt een voordracht door de TC plaats
    - Voor de de niet-selectietrainers vindt aanstelling plaats na overleg met de TC
- Delegeren van jeugdspecifieke voetbaltechnische zaken naar de TC waarbij beleidskaders kunnen worden meegegeven zoals: trainingsfrequentie, aanvullende selectiecriteria
- Het wedstrijdsecretariaat jeugd
- Het organiseren van scheidsrechters voor de senioren wedstrijden
- Bestuurslid van Dienst jeugdwedstrijden

De Seniorencommissie wordt aangestuurd door het HB en stemt haar beleid af met spelers, teamleiding en TC.
Onder de Seniorspecifieke zaken vallen:

- Opstellen en uitvoeren van het seniorenbeleid
- Het organiseren en coördineren van het seniorenvoetbal
- Bepalen beleidskaders voor:
    - Teamindeling – selectie en niet-selectie
    - Trainingsbeleid
- Eindverantwoordelijk voor teamindeling
- de aanstelling van de teamleiding

- de aanstelling van trainers voor de senioren-teams
    - De eindverantwoordelijkheid voor de aanstelling van de trainers van LEO1 en 2 ligt bij het HB
- Het delegeren naar de TC van seniorspecifieke voetbaltechnische taken waarbij kaders kunnen worden meegegeven over de uitvoering
- Wedstrijdsecretariaat senioren
- Het organiseren van scheidsrechters voor de senioren wedstrijden
- Bestuurslid van Dienst senioren wedstrijden

De Technische Commissie wordt aangestuurd door het HB en stemt verder haar beleid af met de JC, SC, trainers en teamleiders.
Onder de voetbaltechnische taken vallen:

- Opstellen technisch beleid en doorlopend trainingplan (van f10 t/m LEO1)
- Verhogen kwaliteit trainers
    - Voorbereiden aanstelling trainers
    - Opleiden eigen trainers
    - Begeleiden trainers
    - Werven externe trainers voor posities die niet met eigen mensen kunnen worden opgevuld
- Voorbereiden en voorstellen (selectie)teamindeling
    - Samenstellen selectiegroep in nauw overleg met de selectietrainers
    - Het indelen van de niet-selectieteams
    - Het inschrijven van alle senioren teams voor de competitie en beker
- Opstellen schema trainingstijden in overleg met de SC en JC

Bovenstaande afspraken hebben als gevolg dat:

- De TC voorstellen doet voor het aanstellen trainers. JC en SC mogen, na overleg en bij ernstige bezwaren, anders beslissen
- De TC voorstellen doet voor de teamindeling. JC en SC mogen, na overleg en bij ernstige bezwaren, anders beslissen
- HB, JC en SC toetsen ieder voor zich de wijze waarop de TC de aan haar gedelegeerde taken uitvoert

De TC zal geleidelijk taken overnemen van JC, SC en HB, voorlopig geldt:

- Hoofdtrainer wordt aangesteld onder eindverantwoordelijkheid HB, i.s.m. SC, TC en spelersvertegenwoordiging.
- Aanstellen betaalde trainers altijd in overleg met HB
- TC concentreert zich op:
    - voorbereiden trainersaanstelling
    - voorbereiden teamindeling (met focus op selectieteams)
- De invloed van de TC zal bij de samenstelling van selectieteams en aanstelling van selectietrainers zal groter zijn dan bij de niet-selectieteams

Helaas heeft gedurende het jaar een fors aantal leden afscheid genomen van de TC waardoor de TC zeer onderbemand is geraakt. De taken die aanvankelijk toegedicht waren aan de TC worden voor een deel nu waargenomen door leden uit de JC en HB.

Mede in dit kader heeft het HB ervoor gekozen om een vacature op en te stellen voor technisch coördinator. Aanleiding is tevens de noodzaak om meer structuur en continuïteit in de trainingen met name bij de jeugd te krijgen en onze aankomende nieuwe trainers beter te begeleiden, en ook om de mogelijkheid te creëren om doordeweeks eerder te beginnen met trainingen waardoor de beperkte capaciteit aan trainingsvelden wordt verlicht door deze eerder te bespelen.
De extra kosten komen deels uit de reguliere vrijwilligersvergoeding voor trainers en zijn deels extra en worden gedekt uit begroting 2012-2013, gezien het vernieuwende en voorlopig karakter wordt dit jaar nog niet naar structurele dekking en is eventueel een kleine afname van de reserves akkoord. Indien structureel wordt doorgegaan zal de dekking in de reguliere begrotingmoeten worden gevonden. Een optie is dan verhoging van de contributie.

3. <u>Vrijwilligers / personeel</u>

vvLEO mag zich gelukkig prijzen met een grote schare vrijwilligers die zich op tomeloze wijze inzetten voor het clubbelang. Gedurende dit seizoen is evenwel gebleken dat er behoeft bestaat aan:

- Meer coördinatie in het vrijwilligersgebeuren
- Een planmatige werving en selectie van nieuwe vrijwilligers
- Het structureel in kaart brengen van vrijwilligers
- Het creëren van een veilige omgeving voor vrijwilligers en de aan hun toevertrouwde pupillen
- Het borgen in de vereniging van vrijwilligersaspecten

Uitgangspunt bij vvLEO is dat vrijwillig niet hetzelfde is als vrijblijvend. Met andere woorden, ook aan een vrijwilliger mogen zekere verwachtingen worden gesteld, mits deze natuurlijk van tevoren zijn gecommuniceerd.

Het bestuur heeft zich verdiept in bovenstaande onderwerpen en overweegt (o) of voert uit (v):

- Het formuleren van vrijwilligersbeleid, waaronder:
  i. Het aanstellen van een vrijwilligerscommissie waarin vrijwilligerscoördinatoren vertegenwoordigd zijn (v)
  ii. Een actief plan van aanpak ten behoeve van de werving van nieuwe vrijwilligers (v)
- Het professionaliseren van het vrijwilligersdeel van de vereniging middels:
  i. Het afsluiten van vrijwilligersovereenkomsten tussen vrijwilliger en vereniging (o)
- Het creëren van zo een optimaal mogelijke veiligheid in de relatie tussen vrijwilligers en pupillen door:
  i) Het op vrijwillige basis door leiders, trainers en kampleiders laten aanvragen van een zgn. Verklaring Omtrent gedrag in 2012 (v) met verplichting voor 2013-14 (o).
  ii) Het door vrijwilligers een Gedragscode te laten ondertekenen (o)
  iii) Het invoeren van een tuchtrechtsysteem waarbij landelijke aansluiting wordt gezocht (o)
- Het borgen van de besluiten in Statuten en Huishoudelijk Reglement (o)

Vanwege enkele trieste omstandigheden heeft het bestuur zich dit verslagjaar genoodzaakt gezien om beleid te ontwikkelen ten aanzien van het al dan niet plaatsen van overlijdensadvertenties. Het beleid ziet er als volgt uit:

- Een advertentie namens LEO wordt geplaatst voor: Leden (Erelid,Lid van verdienste, Spelend lid); Vrijwilligers benoemd voor een functie (Leiders, Trainers, Commissieleden, Bestuursleden)
- Ter afweging HB voor: Uitvoerder ondersteunende functie (bv barmedewerker, veldbeheerder, etc.) waarbij betrokkenheid bij en verdienste voorde vereniging weegfactoren zijn.
- Geen advertentie wordt geplaatst bij het overlijden van, Partner van lid of vrijwilliger, ouder van lid of vrijwilliger, sponsor, donateur

Vanzelfsprekend wordt voor ieder geval van overlijden passende aandacht besteed in het clubblad en op de website.

4. Gebouwen / terrein

Zoals al eerder opgemerkt heeft vvLEO te kampen met de nodige capaciteitsproblemen als het gaat om velden.
Daarnaast is gebleken dat de kwaliteit van het oude kunstgrasveld ernstig te wensen over liet.
Gelukkig heeft een succesvolle lobby met de Gemeente Assen er toe geleid dat het oude veld vervroegd kon worden afgeschreven en dat er reeds voor de zomer een splinternieuw veld is aangelegd. Een en ander heeft per saldo slechts een geringe huurverhoging tot gevolg gehad.
Tevens is de toplaag van het hoofdveld vervangen waardoor deze weer beter bespeelbaar is.

Genoemde veranderingen hebben echter geen invloed op de capaciteitsproblemen. Hiervoor is bij de gemeente eveneens een lobby aan de gang. Er liggen verschillende oplossingsvarianten voor, waarbij de haalbaarheid van een enkele variant inderdaad realistisch is.
Gezegd moet worden dat vvLEO openstaat voor “out of the box”oplossingen, waaronder eigen aankoop van grond.
Wanneer deze, of andere, besluiten genomen worden omtrent een extra veld, wordt hiervoor een extra ALV uitgeschreven om de mening van de leden te peilen.

5. Activiteiten

Ook dit jaar zijn weer de traditionele en gezellige activiteiten georganiseerd. Zoals het de vvLEO stijl betaamt, zijn ze allen zodanig goed georganiseerd, dat we er met plezier op mogen terug kijken.
Zonder volledig te kunnen zijn noem ik er enkele:
De vrijwilligersdag; de bloemschikclub; de kaartclub; het pokertoernooi; de jeugdkampen en toernooien; paasbrodenactie; poiszactie; etc.
Alle genoemde en niet genoemde actievelingen: bedankt!

B. Jeugdcommissie (JC)

1. Jeugdvoetbal

Het jeugdvoetbal maakte een positieve ontwikkeling door op sociaal en sportief gebied. Alle bestuurlijke basis taken voor het jeugdvoetbal werden uitgevoerd. Daarnaast werd een aanzienlijke hoeveelheid extra onderwerpen behandeld.

De complimenten van de JC gaan in de eerste plaats naar het vrijwilligerskorps dat er opnieuw in is geslaagd om gedurende het gehele seizoen alle jeugdteams training te geven en te begeleiden bij de wedstrijden. Maar ook aan de mensen die de evenzo belangrijke randzaken in orde maken.

Dankzij de inspanning van al die vrijwilligers bestaat het jeugdvoetbal bij vvLEO en is de vereniging in staat zich te ontwikkelen. Maar ook houdt het de kosten laag voor de grote jeugdorganisatie zoals wij zijn. Dat dit een prestatie van formaat kan niet vaak genoeg herhaald worden.

- Het aantal jeugdleden nam toe en daarmee het aantal jeugdteams. We sloten het seizoen af met 11 E-teams en 9 F-teams. Dit is het grootste aantal pupillen teams ooit in vvLEO. Helaas moesten we ook een B-team opheffen. Het aantal B-teams werd halverwege te competitie teruggebracht van vier naar drie. Oorzaak waren twijfel en blessures bij een te groot aantal van de betreffende jeugdspelers. Voor de leiders was het een onmogelijke taak geworden om voor iedere wedstrijd voldoende spelers op de mat te krijgen.
  Opheffen van een team en herindelen van spelers is niet leuk. De spelers die ondanks de lastige omstandigheden zijn gebleven verdienen lof omdat ze zich in hun herindeling hebben geschikt.

- We hebben voor het eerst kabouters kunnen begroeten bij vvLEO. De 'kabouter pilot' was succesvol. vvLEO heeft mogelijkheden gevonden om kaboutervoetbal een definitieve positie in het jeugdvoetbal te geven zodat het verder kan worden uitgebouwd. Jonge broertjes en zusjes, maar ook de jongste kinderen van nieuwe vvLEO gezinnen hoeven dus niet naar een andere voetbalvereniging om de eerste voetbalbeginselen onder de knie te krijgen.

- De vvLEO jeugd heeft het clubproject 'Positief Coachen' doorlopen. In de publieke theatervoorstelling gaven vvLEO jeugdspelers 'acte de présence' en vele teams hebben één of meerdere Positief Coachen tools gebruikt om de positiviteit in en rond het team verder aan te wakkeren. Positief coachen sluit in ieder geval goed aan bij de vvLEO clubcultuur, maar het onderwerp zal aandacht blijvende aandacht behoeven om er voor de zorgen dat het niet verwatert. De inspanning bij de jeugd had tevens uitwerking op het seniorenvoetbal. Aandachtspunt is dat de meest actieve deelname uit de niet-selectie gelederen van vvLEO kwam.

- Via vvLEO werd een groot aantal clubscheidsrechters voor het jeugdvoetbal opgeleid. Hierdoor kunnen alle thuiswedstrijden van de jeugd door gediplomeerde scheidrechters in goede banen worden geleid. Jeugdleiders hoeven zich daarmee nauwelijks zorgen te maken dat ze zelf een scheidsrechter moeten regelen. De clubscheidsrechters werden door vvLEO in een opvallend scheidsrechterstenue gehesen.

- Door de voetbaltechnische ontwikkeling van jeugdspelers bij vvLEO, kon LEO 1 gebruik maken van A-spelers om het team op sterkte te brengen. Het is geen uitgangspunt om A-spelers zo snel mogelijk bij de senioren in te delen, maar de ontwikkeling geeft aan dat het gat tussen de A-jeugd en de senioren kleiner is geworden.
  De keerzijde van de voetbalontwikkeling van individuele spelers, is dat deze spelers gevraagd worden door andere verenigingen, of er zelf voor te kiezen naar een vereniging te gaan waarvan ze denken dat zich beter kunnen ontwikkelen.
  vvLEO toppers die 'het' bij andere verenigingen denken te vinden zullen er altijd blijven. Het is dus belangrijk is dat alle jeugdspelers in het jeugdvoetbal voldoende voetbaltechnische bagage meekrijgen, zodat het vertrek van een topper minder effect heeft op de totale voetbalcapaciteit van een team. Dit vergt duidelijk technisch beleid en de consistente en verenigingsbrede uitvoering daarvan.
  Het is juist daarom dat de JC het besluit om een professioneel technisch coördinator aan te stellen in seizoen 2012-2013 met kracht ondersteund. De wens en verwachting is ook dat de technische commissie daarmee een nieuwe impuls krijgt en dat een capabele technische commissie een blijvend karakter zal hebben.

- Aan het eind van het seizoen is voor de jeugd de wedstrijdkleding balans opgemaakt. Defecte en incomplete kleding werd afgedankt. Voor een groot aantal jeugdteams werd nieuwe wedstrijdkleding aangeschaft. In het komende seizoen staan alle teams hiermee weer tip-top op het veld.
  Tevens zijn voor de gevolgde werkwijze heldere kaders vastgelegd en beschreven. Een gelijksoortige actie voor de leiders- en trainerskleding is opgeschort wegens gebrek aan menskracht voor kledingbeheer, totdat er vrijwilligers zijn gevonden voor jeugdkledingbeheer.

2. Jeugdorganisatie

Terugkijkend op het afgelopen seizoen is het heel gemakkelijk om vast te stellen dat het goed gaat met het vvLEO jeugdvoetbal. Er is veel bereikt en dan zijn we klaar toch? Dat laatste is nu net de 'ham vraag'. Sommige verenigingen krabben zich achter de oren en vragen zich af hoe vvLEO het in hemelsnaam voor elkaar bokst om zonder noemenswaardige concessies te doen:

- blijft groeien
- een fatsoenlijke contributie heft
- alle jeugdteams twee trainingen per week geeft
- zeventien thuiswedstrijden op tweeënhalf veld speelt
- tientallen scheidsrechters opleidt
- teams van wedstrijdkleding in bruikleen voorziet
- in de prijzen valt bij de KNVB
- op het podium te staat bij de theatervoorstelling van Positief Coachen
- een herkenbare Bestuurslid van Dienst te heeft
- clubfaciliteiten netjes op orde heeft
- eens per jaar honderden LEO-bollen te verkoopt

- een TT camping schoon maakt
- participeert in gemeentelijke projecten
- vertegenwoordigd is in buitenlandse toernooien
- Top of Holland mee te organiseert
- de gezelligste club van Loon en Omgeving blijft
- niet afhankelijk is van grote sponsors
- een sluitende begroting te heeft.
- etc, etc….

Het is dus minder vanzelfsprekend is dat het lijkt!

Het afgelopen seizoen werd in de jeugdorganisatie het nijpend tekort aan commissieleden en coördinatoren overduidelijk. Het is waar dat vvLEO heel veel vrijwilligers heeft die 'iets willen doen' voor de vereniging. Maar het leidde afgelopen seizoen bij de jeugd niet tot vrijwilligers die een bestuurlijke of coördinerende functie aanvaarden.

Zijn die functies te zwaar, te lastig of te moeilijk? Dat is zeker niet het geval als alle JC en coördinator vacatures worden vervuld. Dan krijgen we namelijk meer mensen die de kunnen helpen bij het vaststellen van de kaders van de vereniging, die de kaders begrijpen, die ze kunnen uitleggen. En die kunnen helpen om vrijwilligers advies en richting te geven. Richting geven op basis van het vvLEO gedachtegoed geeft veel voldoening en waardering.

De JC deed tot dusver geen serieuze pogingen om de kandidaten actief te werven. Dat was het gevolg van operationele zaken die voortdurend aandacht vroegen. De JC gaat voor het komende seizoen haar bakens verleggen en gaat met vertrouwen gebruik maken van het actieve vrijwilligersbeleid dat komend seizoen onder toezicht van het HB van start gaat. Het betekent ook dat de verenigingstaken waarvoor geen menskracht beschikbaar is, niet langer op een alternatieve wijze; bv via dubbel functies, worden uitgevoerd.

- 2011-2012 was voor de JC een <u>extreem druk seizoen</u>. De JC begon het seizoen met vier nieuwe JC-leden en er bleven daarna nog drie JC-vacatures open. De overwegend nieuwe JC slaagde er desondanks in om de lopende zaken te besturen en om het jeugdvoetbal zich verder te laten ontwikkelen.
  Uitbreiding van de JC naar het gewenste aantal leden is desondanks zeer dringend. De JC heeft er vertrouwen dat het aangekondigde actieve vvLEO vrijwilligersbeleid op dit punt zijn vruchten gaat afwerpen in het komende seizoen en verwacht nieuwe leden te mogen begroeten.

- Een belangrijke conclusie is dat vvLEO met de ontwikkeling en uitvoering naar adequaat <u>jeugd voetbaltechnisch beleid</u> haar grenzen had bereikt binnen bestaande kaders van de vereniging. De uitdaging waar we voor staan is een klus die je zelfs in een vereniging als vvLEO, niet met uitsluitend vrijwilligers kunt klaren.
  De in het vorige seizoen ontstane <u>technische commissie</u> heeft door een complex van factoren maar kort bestaan. De ambities waren achteraf bezien te hoog. Te meer omdat de uitvoering van taken op de schouders kwam van vrijwilligers die daarnaast al andere functies bekleedden..
  Maar niet geschoten is altijd mis en werd ondanks bovenstaande een deel van het

vastgestelde technische beleid met succes uitgevoerd. Zoals een meer afgewogen aanstelling van selectietrainers. Daarmee konden ook de indelingen van selectieteams zorgvuldiger geschieden.

- De E- en de F-jeugdcoördinatoren gaven met reden aan dat ze hun functie neer zouden gaan leggen. Genoemde leeftijdscategorieën vergen veel aandacht en vooral bij het teamindelingen voor het komende seizoen. De algehele communicatie met de teamindelingen werd hierdoor vertraagd, wat vervolgens de voorbereiding voor het nieuwe extra moeilijk maakte.
  Met hulp van vrijwilligers die ad-hoc insprongen is het uiteindelijk gelukt om de teams samen te stellen, om leiders en trainers toe te wijzen en om ze in de competities in te delen.

- Jeugdkledingbeheer kwam op het bordje van de JC, juist op het moment dat het plan voor een grote inventarisatie en opschonings actie was gelanceerd. Gelukkig waren er bij de inname en de inventarisatie van de kleding voldoende helpers.

- Jeugdcoördinatie A en B teams. Ook deze functie bleef vacant. De coördineren taken werden uitgevoerd door JC leden Kaas Bos en Arend Ringnalda.

	Naam	Aandachtsgebied	Aangesteld	Aftredend
Voorzitter:	Arend Ringnalda	jeugd algemeen TC (ai), jeugdkleding (ai)	01-10-2008	01-10-2013
Secretaris:	Alice Jobing	verslaglegging inkomende post jeugdledenadministratie spelerspassen	01-07-2011	01-07-2014
Wedstrijdsecretaris:	Björn van Dalen	wedstrijdzaken scheidsrechterscoördinatie	01-07-2011	01-07-2014
Technisch Jeugd Coördinator:	Ronald Dekens VACANT	voordracht selectietrainers selectie team indelingen jeugd technisch leerplan nb. deze functie wordt herijkt na aanstelling van de nieuwe TC.	01-07-2011	01-07-2012
Lid A- en B-jeugd:	Klaas Bos	Vertegenwoordiging, algemene aansturing en communicatie A- en B-zaken	01-07-2011	01-07-2014
Lid C- en D-jeugd:	Henkjan Woltinge	Vertegenwoordiging, algemene aansturing en communicatie C- en D-zaken	01-07-2011	01-07-2014
Lid E- en F-jeugd:	VACANT	Vertegenwoordiging, algemene aansturing en communicatie E- en F-zaken		
Lid algemene zaken jeugdzaken	VACANT	jeugdkleding en jeugdmaterialen algemene JC ondersteuning VACANT		