



NOTULEN

Algemene Leden Vergadering (ALV)

Datum: 29-1-2025

Locatie: kantine KB

Aanwezige bestuursleden:

Erik Burger - voorzitter, Bjorn Veenstra – kandidaat-penningmeester, Dannis Kee - voetbal technische zaken, Marco Lakeman - algemene zaken, Jan Beuckens - verenigingsmanager en Monique Hodde – secretaris.

Aanwezige leden:

Phranz Bakker, Ton Berkhout, Peter Verhoeven, Gerard Pranger, Jaap Zonneveld, Dirk Molenaar, Gerrit Boerman, Jan Bolt, Marrian de Vries, Hans Groot, Gerard Venneker, Theo Schmidt, Jaap de Vries, Dick Veel, Brenda Dekker, Wendy Liefing, Gerard Floris, Ton Schut, Rob Klanker, Danielle Roeper, Tijmen Vessies, Dick van der Gragt, Jip Bolt, Dennis Dinkla, Nick Korssen, Brian van Esseveld, Piet Ursem en Raymond de Waard.

1. Opening

De voorzitter opent de vergadering. Het punt Materiaalbeheerloods is toegevoegd aan de agenda.

2. Ingekomen stukken

- a. Het punt 'verhuftering' op het voetbalveld van Brenda Dekker.
- b. Diverse voetbalpunten van Dirk van der Gragt.

Ad a. Verhuftering op het veld en langs de lijn neemt toe. Ook op het wedstrijdsecretariaat neemt de agressie toe. Recentelijk heeft daar een stuk over in de krant gestaan van clubs die de handen ineenslaan om daartegen op te treden. Vraag van Brenda: is Kolping daar ook mee bezig?

Dit is een belangrijk item; sinds corona is er een stijging van 30% van huftergedrag. Tuchtzaken worden meer en ernstiger. Binnen Kolping zijn we bezig met een herijking van kernwaarden, dit onderdeel is op papier klaar. Vanuit NOC*NSF is een landelijk beleid uitgerold; hier hangt een verplicht protocol achter van de vier V's (**V**erenigingsbrede gedragscode, **V**ertrouwenscontactpersoon op de club, **V**erklaring omtrent het gedrag vrijwilligers, **V**akkundige trainer-coaches) om te kunnen bouwen aan een sociaal veilige sportomgeving. Aan onze kernwaarden moeten dus gedragsregels gekoppeld worden met daarachter strenge sancties als men zich er niet aan houdt. Ook de KNVB is ermee bezig. Van daaruit komen maatregelen om agressie in te dammen. Het is een mensveranderingsproces van de lange adem. Lastigst wordt het handhaven, want een vrijwilliger moet het kunnen dragen. Kortom het is gaande en heeft de volle aandacht vanuit het bestuur.

Ad b.

De voetbaltechnische vragen zullen beantwoord gaan worden door het Technisch Hart. De vragen zijn al doorgestuurd en zij gaan op korte termijn erop reageren. Op de vraag hoe de voortgang is van NMC Bright antwoordt de voorzitter dat dit programma met name gaat over hoe we omgaan met de jeugdopleiding. Hier zijn zeker nog een aantal verbeterpunten. Het programma zal ook herijkt moeten worden. Dit gaat het Technisch Hart doen. Ook zal er weer een nieuw algemeen beleidsplan moeten komen voor de komende drie jaren.



3. Jaarverslag

Dannis Kee licht de belangrijkste punten uit het jaarverslag toe.

Pupillen: (geen verslag) we zijn blij met de nieuwe opzet van de laatste jaren. We hebben goed inzicht in de ontwikkeling en wensen en kunnen daardoor de teams van jongs af aan goed indelen. Elke week lopen scouts langs velden om te kijken hoe het loopt en of er wijzigingen nodig zijn. Alles in overleg met de trainers/begeleiding.

Junioren: de enorme ledenaanwas blijft komen. Heel gunstig, maar ook ongunstig, omdat we een wachtlijst hebben en op sommige groepen een ledenstop. We krijgen ook aanmeldingen van andere gemeentes, met name Sint Pancras en Heerhugowaard.

De ontwikkeling vanuit de KNVB met de 3- of 4-fasen indeling is positief.

Juniorencommissie is nog wat zoekende in de structuur; wat is de beste vorm om te communiceren tussen de teams, zowel selectie als breedte. Er is jammer genoeg al een tijd geen voorzitter. We missen opvang/begeleiding van de teams op de zaterdagmiddag.

De nieuwe opzet van de technische coördinatoren (train de trainer) is dit seizoen ingevuld.

Tot slot is er een Mindset groep opgericht, die ondersteuning kan bieden bij problemen binnen een team en hier zijn al mooie resultaten mee geboekt.

Senioren: de commissie bestaat nog steeds uit Phranz Bakker; het zou mooi zijn als er nog 1 of 2 mensen bijkomen. Hier zijn alleen maar meer teams bijgekomen, vooral bij de vrouwen. We hebben een prachtig seizoen gedraaid met Zondag1, die geheel vanuit onze eigen jeugd is ontstaan. Aantal vrouwen is enorm aan het groeien. Daar hebben we geen ledenstop op.

Zaterdag is het een grote uitdaging om alle wedstrijden te plannen. Maximaal aantal teams per leeftijdsgroep zitten we nu aan.

Internationale jeugdtoernooi was een groot succes. Op 27/28 mei 2025 wordt dit weer gehouden. Er hebben zich al diverse mooie clubs ingeschreven.

4. De vereniging

2024 vierden we ons 85-jarig jubileum. We hebben een mooi jubileumdiner gehad, leuke feestactiviteiten inclusief het Kolping biertje Sancti Adelberti, na jaren van geduld weer een internationaal jeugdtoernooi en een fantastisch jaar voor onze seniorenheren Zondag1. Kampioen in de 1^e klasse, Bekerwinst en de daaraan gelieerde wedstrijden in de TOTO KNVB beker en als sluitstuk de wedstrijd tegen FC Groningen en de huldiging Team van het jaar 2024 in Podium Victorie. Al met al was het echt een feestjaar met mooie dingen voor de club.

Wat kan beter: een steviger vrijwilligersbeleid, meer verplichten, mensen aanspreken om hun diensten te draaien (seniorenteams kunnen best een handje uitsteken). Communicatie laat op sommige punten te wensen over; dit moet beter, zowel de positieve als negatieve punten moeten we naar buiten brengen. Sociale veiligheid gaan we goed op insteken en we gaan verder met de materialenloods (zie punt 11 op de agenda).

5. Financieel jaarverslag en begroting

De voorzitter loopt het **financiële resultaat** seizoen 2023-2024 door en licht een aantal punten toe. Voor het huidige seizoen gaat de penningmeester bepaalde posten zuiverder en herkenbaarder positioneren, zoals de Kolping Academie en het kledingfonds. De personeelskosten zijn zo hoog omdat er te weinig vrijwilligersdiensten worden gedraaid. Dit kan uiteraard niet oneindig doorgaan.



Nick Korssen: oppert dat er meer kantineomzet verkregen kan worden door op vrijdagavond open te gaan en zaterdagavond langer open te blijven. Teamleden kunnen staan zonder betaald te worden. Op sommige zaterdagen willen we inderdaad langer open. Ervaring is echter dat als mensen zelf gaan tappen, er veel wordt vergeven. Dat gaat de spuigaten uitlopen. Officieel moet je ook papieren hebben om te tappen. We gaan kijken wat mogelijk is.

Het **budgetvoorstel** 2024/2025 eindigt met een licht negatief resultaat van -€ 6.500,00.

De cijfers zijn goed bevonden door de kascontrolecommissie (bestaande uit Marrian de Vries en Ton Berkhout). De leden verlenen het bestuur decharge.

6. Benoeming kascontrolecommissie

Ton complimenteert Marrian om haar secuurheid en het bestuur (en met name Erik voor zijn dubbelrol voorzitter/penningmeester) voor het vinden van een balans en de verbetering van het resultaat. Zowel Marrian als Ton gaan hun termijn uitzitten in de kascontrolecommissie met goedkeuring van de aanwezigen.

7. Vaststelling contributie en selectiebijdrage

Voorstel is een **contributieverhoging** van 10%. Alles is duurder geworden (bijdrage KNVB, trainerskosten, reiskostenvergoeding, busvervoer, extra verlichting C-veld, energiekosten, kantinepersoneel). Vergeleken met verenigingen uit de regio zijn we nog steeds aan de lage kant. Voor de selectiebijdrage is het voorstel om die te verhogen naar € 70 exclusief kledingbijdrage.

Tijmen Vessies: vraagt wat Zaterdag1 voor de selectiebijdrage krijgt, omdat de materialen allemaal van vorig jaar zijn.

Materiaal dat nog goed is, wordt gewoon gebruikt. Als iets stuk of versleten is, mag het vervangen worden. Er is geen onderscheid in de teams. Verder krijgen selectieteams onder andere: een betaalde trainer, meer trainingsuren, materialen en fysiotherapie. We zijn bezig met op papier te zetten welk pakket een team ontvangt.

Jan Bolt: vraagt of we ieder jaar 10% gaan verhogen.

Dat kunnen we zo niet zeggen. We gaan tussentijdse rapportages maken om te kijken hoe het gaat met de cijfers, zodat we kunnen bijstellen. In theorie zou de contributie ook weer omlaag kunnen gaan, maar dan zouden de kosten drastisch moeten gaan dalen. Voor nu moeten we in balans blijven wil de vereniging haar maatschappelijke rol kunnen blijven uitvoeren.

Het voorstel om de contributie met 10% te verhogen wordt aangenomen.

Het voorstel om de selectiebijdrage te verhogen naar € 70,00 exclusief kledingbijdrage wordt aangenomen. Beide verhogingen gelden vanaf het nieuwe seizoen 2025-2026.

8. Vaststelling bedrag borg verenigingsdienst

Voorstel is om de borg te verhogen van 80 naar 100 euro. Als je geen diensten draait, ben je de borg kwijt aan de vereniging. Je krijgt het terug als je je diensten wel draait.

Brenda Dekker: merkt op dat het voor een gezin met meer kinderen het wel erg gemakkelijk is om af te kopen.

Dat klopt, maar voor een gezin met meerdere kinderen die lid zijn bij Kolping wordt het anders een te hoog bedrag voor één gezin. We mogen wel verwachten dat gezinnen met meer kinderen ook meer diensten draaien.



Nick Korssen: vraagt of trainers of begeleiders ook moeten betalen.

Iedereen betaalt borg, maar je kunt vrijstelling aanvragen voor diensten als je vrijwilliger bent.

Danielle Roeper: vraagt hoe het zit met het bedrag van € 50,00 die zij heeft betaald in 2017. Na betaling van de 80 euro borg van dit seizoen, heeft ze in totaal 130 euro betaald. Het oude geld blijft staan tot opzegging en in de nieuwe regeling wordt het bedrag teruggestort. Er lopen nu dus twee regelingen naast elkaar.

We vragen dit na aan Jacques Peetoom en komen erop terug.

Danielle Roeper: 1^e jaar zijn leden vrijgesteld van verenigingsdienst. Ze pleit ervoor om deze gelijk in te voeren, omdat mensen aan het begin vaak welwillend zijn.

We gaan dit bespreken in het bestuur en koppelen dit terug.

Dennis Dinkla: oppert om jeugdleden zelf ook diensten te laten draaien, er zijn genoeg klusjes die ze gemakkelijk kunnen doen.

Peter Verhoeven: stelt voor om mensen zelf te laten inschrijven voor kantinedienst. Als je niets invult, moet je betalen.

Dit is voor ons administratief niet haalbaar. Bovendien is het moeilijk bij te houden als iemand niet komt opdagen. We houden vast aan de huidige administratieve mogelijkheden met de achterliggende faciliteiten.

Ton Berkhout: leden die op de wachtlijst staan, krijgen proeftrainingen. De ouders worden gelijk geattendeerd op het belang van vrijwilligerswerk binnen de club.

Nick Korssen: tot en met 18 (juniores, zeker selectie) kunnen we verplicht laten fluiten bij andere teams. Dit kunnen de trainers aan het begin van het seizoen gelijk bespreken en dan ook een schema maken.

Dat zijn mooie initiatieven, zeker als mensen binnenstromen is het belangrijk om hierover te communiceren. Sowieso moet de communicatie omtrent verenigingsdiensten veel beter.

Er gaan diverse stemmen op om de borg nog meer te verhogen, maar we houden het voorlopig op € 100 en gaan zien hoe het zich ontwikkelt.

Voorstel borg verenigingsdienst naar € 100,00 is aangenomen.

9. Aftreden voorzitter en herbenoeming

De voorzitterstermijn van Erik Burger eindigt op 30 juni 2025. Hij is bereid te verlengen voor een jaar en iemand in te werken. We gaan een profiel opstellen van een nieuwe voorzitter.

Formeel blijft Erik aan tot aan de volgende ALV in verband met een officiële benoeming van een nieuwe voorzitter.

De leden geven hierop akkoord.



10. Voordracht nieuwe penningmeester

Bjorn Veenstra heeft zich een aantal maanden geleden bij de voorzitter gemeld en wil de rol van penningmeester op zich nemen. Hij is onder andere 15 jaar accountant geweest en wil deze kennis gebruiken om de administratieve processen verder te professionaliseren.

De leden verwelkomen Bjorn Veenstra en zijn akkoord met de aanstelling als penningmeester.

11. Materiaalloods

Het bestuur is bezig - in overleg met de beheerscommissie - met de aanschaf van zes compleet geïsoleerde units voor materialenopslag voor **alle** trainers. We zijn bezig met de laatste specificaties en het in kaart brengen van de financiën. We moeten met de gemeente afstemmen hoe lang ze moeten staan om deze units te beschouwen als nagelvaste bouw, zodat we subsidie krijgen zonder risico dat we die deels moeten terugbetalen.

Ton Berkhout: vraagt waarom er ramen in zitten.

Zo worden ze geleverd. Het is een risico, maar eruit halen is duurder.

Dirk Molenaar: vraagt wat het verschil is in prijs met een gemetselde optie.

Dat komt op ongeveer twee ton zonder de inrichting, dan kom je al gauw op uit een verschil van een ton. De beoogde units kunnen we later ook hergebruiken voor eventuele nieuwbouwplannen van ons gehele complex.

Dick Veel: merkt op dat we de opslagruimte van Jan Arends ook gaan onderbrengen in de nieuwe accommodatie, waardoor we weer een kleedkamer extra ter beschikking hebben.

De leden geven akkoord op de plannen. Bij grote verschillen in de definitieve begroting zal deze nogmaals worden voorgelegd. Communicatie gebeurt in eerste instantie via de nieuwsbrief.

12. Rondvraag

Dirk Molenaar: denkt dat we als club meer omzet kunnen behalen als de kantine langer open is en door er bijvoorbeeld meer verjaardagen e.d. te laten vieren. Jan Beuckens antwoordt dat de kantine officieel nog 1,5 uur na de laatste wedstrijd open mag blijven. Een verjaardag vieren kan alleen als er een koppeling is met Kolping (dus lid bijvoorbeeld) en aan verhuur moet altijd een sportieve activiteit gekoppeld zijn. Er zit allemaal regelgeving op. Langer openblijven, zoals ook Nick Korssen voorstelt, willen we wel, maar er moet ook voor gezorgd worden dat de volgende dag om 8 uur weer alles netjes is en de toiletten schoon zijn. Formeel mogen we 3 x per jaar tot half 2 uur open, maar dat moet officieel worden aangevraagd.

Dirk Molenaar: kunnen we seniorenteams verplichten kantinediensten te laten draaien? Daar hebben we niet zoveel aan, want we hebben mensen nodig op momenten dat zij meestal niet kunnen. De piekmomenten zijn tussen 12 en 14 uur.

13. Sluiting

Erik sluit de vergadering om 21.40 uur, waarna de bar is geopend voor een drankje.