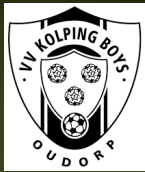


Technisch beleidsplan 2022 -2027

Kolping Boys



Welkom bij Kolping Boys



Het zwart – witte hart van Kolping Boys

Kolping Boys is de voetbalvereniging van Alkmaar en omstreken waar plezier, ambitie en gezelligheid gelijk op gaan. Kolping Boys gaat met de tijd mee en omarmt ook de oude tradities waar de club groot mee geworden is. Het dorpse, het grote en actieve vrijwilligersbestand, het vriendelijke en de betrokkenheid van een ieder zorgen ervoor dat iedereen zich thuis kan voelen bij Kolping Boys.

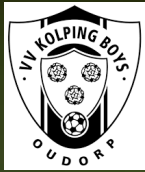
De club is een plek waar je je thuis voelt, je bij betrokken voelt en je met plezier naar toe gaat. Respect hebben voor elkaar is de basis van deze prettige sfeer. Waar nodig herinneren we elkaar hieraan: we durven elkaar hier vrij op aan te spreken.

Kolping Boys omarmt zowel het recreatieve als het prestatieve voetbal. Kolping Boys streeft naar een grote diversiteit aan teams waar iedereen met plezier zijn energie in kwijt kan. Kolping Boys heeft aandacht voor alle leeftijdscategorieën, niveaus en initiatieven en staat open voor zowel bestaande als nieuwe ideeën en wensen om een ieder sportief en actief betrokken te houden bij de club.

Spelers, vrijwilligers en andere betrokkenen worden uitgedaagd om het maximale te bereiken: in sportief opzicht, in de (bestuurlijke) organisatie of op elke andere plek die Kolping Boys te bieden heeft.

Veel voetbal plezier gewenst.

Het Hoofdbestuur VV Kolping Boys



Inleiding

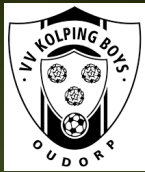


Kolping Boys streeft er na om één van de betere jeugdopleidingen in Alkmaar en omstreken te zijn. De ambitie is om minimaal op 1^e klasse niveau te spelen met spelers (-sters) waarvan 80% afkomstig is uit de eigen jeugdopleiding. Het niveau waarop getraind en gespeeld wordt is in de afgelopen jaren (technisch beleidsplan 2017-2021) sterk verbeterd maar moet de komende jaren naar een nog hoger plan getild worden. Dit betekent dat trainers en spelers beter worden:

“Door plezier samen naar een betere prestatie”

Voor u ligt het plan om de structuur van de jeugdopleiding van Kolping Boys te verbeteren. Deze structuur is ‘de rode lijn door de jeugdopleiding’. Het opleiden begint bij het onderkennen van kwaliteiten en vervolgens het ontwikkelen daarvan.

De relatie tussen de jeugdopleiding en de senioren selectie kan niet los van elkaar worden gezien. Kolping stelt zich ten doel om op een zo hoog mogelijk niveau te spelen met de seniorenselecties (heren en dames) die bestaat uit zelf opgeleide spelers.



Visie Vierluik



Visie

- De club is een plek waar je je thuis voelt, je bij betrokken voelt en je met plezier naar toe gaat.
- Kolping Boys is voor voetbal op elk niveau.
- De inzet van leden en vrijwilligers vormt de basis van de vereniging.
- Kolping Boys, de voetbalvereniging waar het oude zwart-witte hart jong regeert.

Kernwaarden

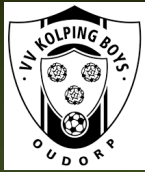
- Optimaal Leerklimaat;
- Ontwikkelen voor presteren;
- Individuele aandacht;
- Betrokken persoonlijkheid;
- Samenwerken

Strategische Uitgangspunten

- Maatschappelijke functie;
- Ouders en begeleiders betrokken houden;
- Presteren om beter te worden;
- Een gestructureerde voetbalopleiding
- Financieel structureel gezond

Missie

Kolping Boys is de vereniging in Alkmaar waar - binnen een gezonde, betrokken en professionele organisatie - de voetbalsport kan worden beoefend op ieders niveau. Hierbij is aandacht is voor sportiviteit en respect, ambitie en persoonlijke ontwikkeling, zowel op het speelveld als daarbuiten.



Doelstellingen Voetbal Opleidingsplan

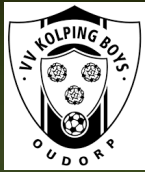


Doelstellingen Algemeen

- De algemene doelstelling van het voetbal beleidsplan kan worden omschreven als: Het borgen en vergroten van Kolping Boys als aantrekkelijke vereniging voor jongens, meisjes en senioren met aandacht voor zowel plezier als voetbalniveau, waarbij ieder individu én team de aandacht krijgt die het behoeft, binnen een klimaat waarbij tijdens het groeiproces van jeugd naar senior de leden betrokken blijven bij en behouden blijven voor de vereniging.

Doelstellingen Vereniging

- Spelers leren verantwoordelijkheid te nemen voor de kwaliteit en de continuïteit van het voetballen bij Kolping Boys o.a. meer betrokkenheid jeugd/1e elftal en vice versa.
- Dat voetballers tot op latere leeftijd een plaats blijven houden binnen de vereniging (als speler, coach, scheidsrechter of bestuurslid).
- Samenwerking tussen de verschillende entiteiten binnen de club continueren en verbeteren optimaliseren en stimuleren: Bestuur > Technisch Kader > Trainersstaf > Spelers.
- Komen tot een goede communicatie binnen de club en op het veld. Bestuur en Technisch kader sturen vanuit dezelfde opleidingsvisie.
- Het voetbalseizoen zo optimaal mogelijk gebruiken met wedstrijden, trainingen en overige (voetbal)activiteiten.
- Zorgen voor de juiste (wedstrijd) begeleiding en faciliteiten om te kunnen voetballen en trainen.
- Aanbieden van (technische) hulpmiddelen om het bekwamen in voetbal te verbeteren en te vergemakkelijken (spelervolgsysteem, video-analyse, etc).
- Aanbieden van bijscholing op het gebied van coachen van kinderen en omgaan met ouders.
- 4x per jaar overleg tussen bestuur en technisch kader.



Doelstellingen Voetbal Opleidingsplan

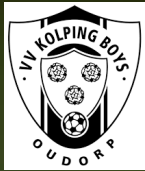


Doelstellingen Senioren

- De zondag 1 speelt structureel in de 1^e klasse en doet mee om promotie naar de Hoofdklasse.
- Voorwaarden ontwikkelen senioren selectie die passen bij Kolping Boys.
- Jaarlijks minimaal 3 jeugdspelers laten doorstromen naar het 1^e elftal van de zondag.
- Het 1^e elftal bestaat voor 80% uit spelers uit de eigen jeugdopleiding.

Doelstellingen Vrouwen/Meisjes

- Vrouwen 1 gaat structureel op 1e klasse niveau spelen en groeit de komende jaren naar dat niveau.
- Vrouwen 1 gaat de komende jaren voor 80% bestaan uit speelsters uit de eigen opleiding.
- Het verkleinen van de technische achterstand van de meisjes ten opzichte van de leeftijdsgenoten bij de jongens door het aantrekken van gekwalificeerde trainers.
- Samenwerking met VV Alkmaar moet geïntensiveerd worden.
- Neerzetten vrouwen/meisjes afdeling conform opleidingsvisie waarbij het gebruik van VTON wordt gestimuleerd en op termijn geïmplementeerd binnen de vrouwen/meisjes afdeling.
- In de opleidingsvisie moet de vrouwen/meisjes afdeling nog beter uitgewerkt worden m.b.t. de prestatieve doelstellingen.

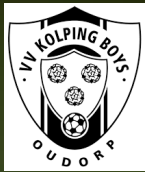


Doelstellingen Voetbal Opleidingsplan



Doelstellingen Jeugdvoetbal

- Jeugdopleiding kwalificeren als lokale jeugdopleiding volgens het nieuwe Kwaliteit & Performance programma van de KNVB en op termijn doorgroeien naar een regionale jeugdopleiding.
- Aanbrengen van een duidelijke structuur in de jeugdopleiding, waardoor er een rode draad gaat ontstaan.
- Verder ontwikkelen van de leerlijnen, oefenstof en een sportief jaarplan d.m.v. het verplicht gebruiken van VTON door de hele club heen.
- De jeugdopleiding van Kolping Boys zorgt voor constante doorstroming om de continuïteit van de vereniging te waarborgen.
- Bij de selectie elftallen moeten alle trainers een KNVB diploma en licentie hebben. Een hoofdtrainer van een selectie team moet minimaal Uefa C hebben.
- Verder ontwikkelen en verplicht gebruiken van het spelervolg systeem Dotcomsport door de hele club vanaf de leeftijdsgroep o9.
- Verder ontwikkelen en gebruiken van het video-analyse systeem door de hele club .
- Het streven naar een extra trainingsmoment:
 - Trainingsfrequentie van selectie elftallen streeft naar 3x per week.
 - Trainingsfrequentie van breedte elftallen streeft naar 2x per week.
- Vakantieactiviteiten ontwikkelen om de binding met onze jeugdleden te vergroten.
- Een omgeving creëren die aantrekkelijk genoeg is om voetbaltalenten aan te trekken en te behouden.
- De selectie elftallen spelen op divisieniveau.
- Onderscheid tussen selectie- en breedteteams, met voor elk niveau de voorwaarden (technisch, facilitair) die passen bij het ten doel gestelde kwaliteitsniveau.
- Een omgeving creëren die aantrekkelijk genoeg is om voetbaltalenten aan te trekken en te behouden.
- We werken specifiek aan de (innovatieve) ontwikkeling van techniek, motoriek, mentaliteit, fysiek, spelinzicht en speltactiek, als integraal onderdeel van de training.



Doelstellingen Voetbal Opleidingsplan



Doelstellingen t.a.v. niveau heren/jongens

Senioren

Zondag 1:
1^e klasse

Onder 23:
Minimaal divisie 2

Bovenbouw

Onder 19-1
Minimaal divisie 3

Onder 18-1
Minimaal divisie 4

Onder 17-1
Minimaal divisie 5

Onder 16-1
Minimaal divisie 5

Middenbouw

Onder 15-1
Minimaal divisie 5

Onder 14-1
Minimaal divisie 3

Onder 13-1
Minimaal divisie 3

Onder 13-3 (O12)
Minimaal Hoofdklasse

Onderbouw

Onder 12-1
Hoogst beschikbare klasse

Onder 11-1
Hoogst beschikbare klasse

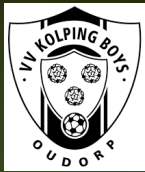
Onder 11-2
Hoogst beschikbare klasse

Onder 10-1
Hoogst beschikbare klasse

Onder 10-2
Hoogst beschikbare klasse

Onder 9-1
Hoogst beschikbare klasse

Overige teams: Uitdagen op het niveau dat bij het team past.



Doelstellingen Voetbal Opleidingsplan



Doelstellingen t.a.v. niveau vrouwen/meisjes

Senioren

Zondag 1:
4^e klasse

Zaterdag 1:
4^e klasse

Bovenbouw

MO 19-1
Hoofdklasse

MO 17-1
Hoofdklasse

MO 17.2
1^e klasse

Middenbouw

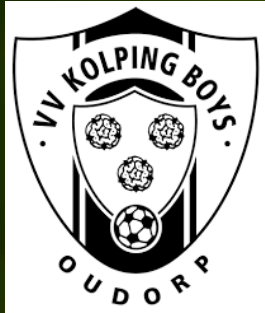
MO 15-1
1^e klasse

MO 15-2
3^e klasse

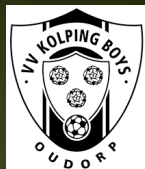
Onder 13-1
1^e klasse

Onderbouw

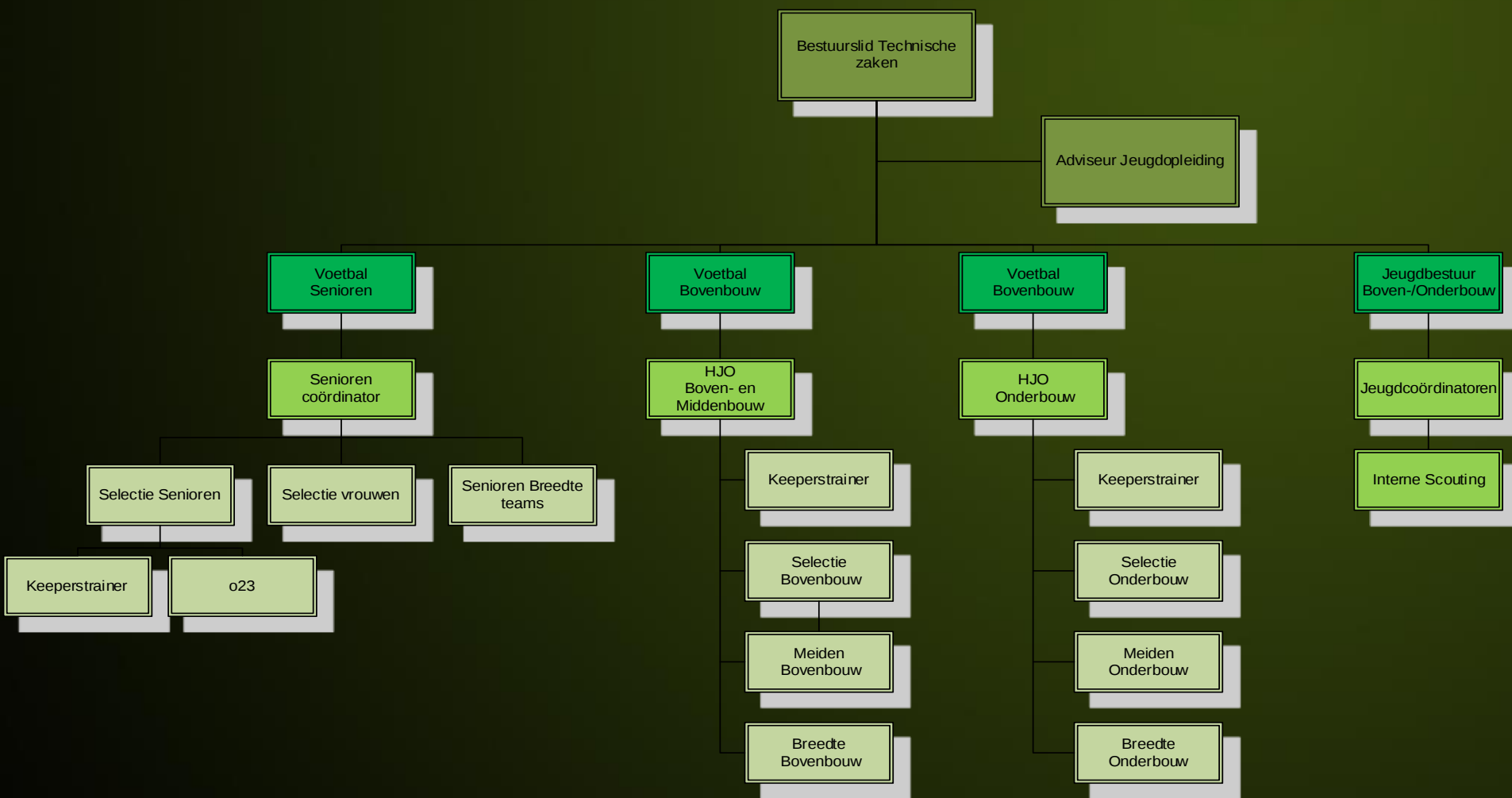
Overige teams: Uitdagen op het niveau dat bij het team past.



Opleidingsvisie



Structuur Voetbalopleiding





Structuur Voetbalopleiding

Technische Hart

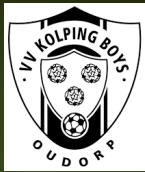


Het technische hart is verantwoordelijk voor:

- Het technische hart bestaat uit HJO Boven- en onderbouw, Adviseur Kolping Boys, HJO Vrouwenafdeling en bestuurslid technische zaken.
- Opstellen en bijstellen van het technische beleid, wat is vastgelegd in een opleidingsplan.
- Adviseert het Bestuur m.b.t. het voetbalbeleid op korte en op lange termijn.
- Adviseert het Bestuur over het aanstellen, schorsen en ontslaan van de Hoofdtrainer selectie senioren.
- Adviseert het Bestuur over het aanstellen, schorsen en ontslaan van de selectie- en keeperstrainers.
- Bewaakt de uitvoering van het technisch beleid en onderhoudt hierover periodiek contact met de deelnemers van het technische hart.
- De jaarlijkse evaluatie van de uitvoering van het technisch beleid en het eventueel aanpassen van het technisch beleidsplan.

Gedurende het jaar vinden er diverse overleggen plaats.

Overleg	Frequentie	Technisch Hart	HJO	Bestuur	Trainers
Overleg Technisch Hart	1x per 6 weken	X			
Overleg HJO	1x per maand		X		
Overleg TH/Bestuur	3x per jaar	X		X	
Trainersoverleg + HJO	1x per 6 weken		X		X
Teams indelen	1x per jaar	X	X		X
Ouderavond	1x per jaar	X	X		X



Visie op voetballen



Visie

Kolping Boys wil graag een goede doorstroom van goed opgeleide jeugdspelers richting de senioren omdat 80% uit eigen opgeleide spelers moet bestaan.

Van belang hierbij is het dat de jeugdselecties op divisie niveau spelen. Het samenstellen o23 speelt hierin een belangrijke rol. Daarnaast is het van belang dat wij kwalitatief goede jeugdtrainers uit de regio aantrekken en “eigen trainers” opleiden, zij spelen een belangrijke rol in de ontwikkeling van spelers en uitvoering van de opleidingsvisie.

Gekozen is om vanaf o8 t/m o23 ons te richten op het trainen van spelprincipes. De trainers o8 t/m o12 staan aan de basis van het 11:11 voetbal en zij gaan de spelers spelenderwijs al richting geven, zodat er een basis is gelegd en er een makkelijkere instap is als zij naar het grote veld moeten vanaf o13.

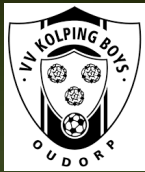
Het Technische beleid en de Technische opleiding geldt voor alle doelgroepen (meiden, selectie en niet-selectie) binnen het jeugdvoetbal van Kolping Boys. Daar waar het verschilt van elkaar wordt dit in het Technische Opleidingsplan uitgelegd.

Beleidslijnen voetbalvisie o8 t/m o12

Belangrijkste is dat jonge spelers in o8 t/m o12 zich “ontwikkelen” op “handelingen en vaardigheden” en die de nadruk te geven in trainingen en wedstrijden. Veel balcontacten zijn van belang in de ontwikkeling van een jonge speler en dit kunnen we tijdens trainingen creëren. Hier maken we vooral spelers bewust van iets gezamenlijks willen doen en bereiken, willen wij hen vaardigheden aanleren en willen wij hen individueel veel ruimte geven. Hiervoor is een voetballeerlijn geschreven (zie bijlage).

Beleidslijnen voetbalvisie o13 t/m o23

Vanaf o13 t/m o23 moeten spelers begrijpen hoe wij bij Kolping Boys willen spelen, hoe wij willen trainen, hoe wij willen dat spelers moeten trainen, hoe wij spelers willen voorbereiden om hen naar de seniorenselecties te brengen en wat daar allemaal voor komt kijken als jeugdspeler. Dit willen wij bereiken door te trainen op spelprincipes en te trainen met een hogere trainingsintensiteit. Hiervoor is een voetballeerlijn geschreven (zie bijlage)



Spelintenties



Aanvallen:

Wij nemen het initiatief, wij zijn aan de bal met als doel zo snel mogelijk voor het doel van de tegenstander tot een scoringskans te komen!

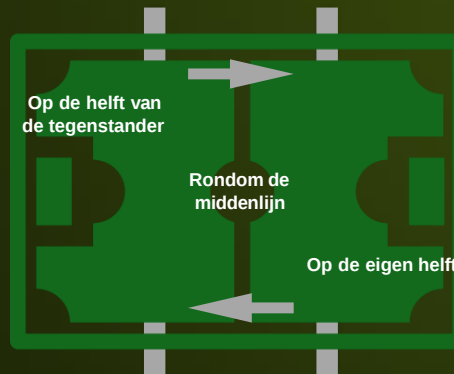
Balverlies

Omschakelen V-A

Wij willen nadat we de bal hebben veroverd zo snel mogelijk naar het doel van de tegenstander om een scoringskans te creëren

Omschakelen A-V

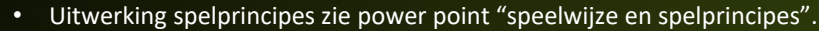
Wij zetten bij balverlies de tegenstander snel onder druk met als doel de bal zo snel mogelijk af te pakken.

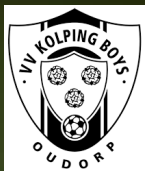


Verdedigen

We verdedigen met de intentie om de bal in bezit te krijgen, zonder overtredingen te maken!

Balverovering

[illegible]



Spelprincipes (2)

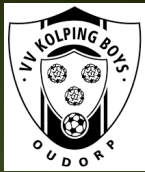


- Uitwerking spelprincipes zie powerpoint “speelwijze en spelprincipes”.

Spelprincipes	Onderbouw				Middenbouw				Bovenbouw			
Verdedigen	o8	o9	o10	o11	o12	o13	o14	o15	o16	o17	o19	o23
Ruimtes klein maken, onderlinge afstand bewaren (12/15 mtr)				x	x	x	x	x	x	x	x	x
Overtal rondom de bal creëren.				x	x	x	x	x	x	x	x	x
Kort de tegenstanderdekken in de buurt van de bal.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Ontwikkelen zonedekking.				x	x	x	x	x	x	x	x	x
Meebewegen naar balzijde.				x	x	x	x	x	x	x	x	x
Bal en man zien.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Tussen het eigen doel en tegenstander staan.		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
As van het veld dicht houden.				x	x	x	x	x	x	x	x	x

Spelprincipes	Onderbouw				Middenbouw				Bovenbouw			
Omschakelen verdedigen > aanvallen	o8	o9	o10	o11	o12	o13	o14	o15	o16	o17	o19	o23
Diepte voor breedte, zo snel mogelijk naar doel tegenstander.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Zo snel mogelijk omschakelen, bal spelen i.p.v. er mee lopen			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

Spelprincipes	Onderbouw				Middenbouw				Bovenbouw			
Omschakelen (algemeen)	o8	o9	o10	o11	o12	o13	o14	o15	o16	o17	o19	o23
Restverdediging binnen het aanvallen organiseren.						x	x	x	x	x	x	x
Restverdediging binnen het verdedigen organiseren.						x	x	x	x	x	x	x



Visie op ontwikkelen



De Kolping Boys Speler

Inzet

Een Kolping speler moet zich 2 of 3x per week voor de volle 100% willen inzetten en de maximale inzet tonen om jezelf en het team te willen ontwikkelen.

Motivatie

Een Kolping speler is gemotiveerd om het beste voor zichzelf en het team te willen om zichzelf en het team te helpen in de ontwikkeling.

Ambitie

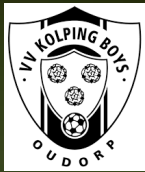
Een Kolping speler moet de ambitie hebben om zo hoog mogelijk te spelen, zo goed mogelijk te trainen.

Willen ontwikkelen en Presteren

Een Kolping speler moet elke training en wedstrijd de drang hebben om altijd te willen presteren. Dit om zichzelf en zijn medespelers te helpen in hun ontwikkeling.



Dit zijn voorwaarden voor elke jeugdselectiespeler. Voorwaarden om elke training het maximale uit jezelf, je medespelers en dus het team te halen. Daar begint de individuele en teamontwikkeling.



Visie op ontwikkelen

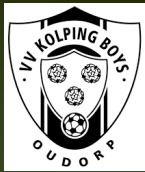


Jeugdselectietrainers

- De opleidingsvisie is de handleiding voor de jeugdselectietrainers. Elke trainer heeft 1 doel en dat is zorgen voor ontwikkeling en doorstroom naar de volgende leeftijdsgroep. Het betekent geen eilandjes-denken, geen eigen eer en glorie, maar een gemeenschappelijk doel.
- Jeugdselectietrainers geven hun eigen invulling aan de training waarbij VTON de rode draad voor de training is.
- Jeugdselectietrainers moeten zich houden aan het geen in het opleidingsplan is omschreven. Dit zorgt voor continuïteit binnen onze jeugdopleiding.
- Belangrijk is dus dat alle jeugdselectietrainers deelgenoot zijn van het opleidingsplan, maar dit ook uitleggen aan de spelers en dit aan het begin van het seizoen.
- Dat betekent dat alle jeugdselectietrainers zich moeten conformeren aan het opleidingsplan.
- De trainers worden beoordeeld op de uitvoering van het opleidingsplan en dit wordt individueel besproken met hen door de HJO.
- Maandelijks is er een trainersbijeenkomst en worden oefenvormen besproken en de intensiteit die daar bij hoort.

HJO Boven- en onderbouw

- Geeft leiding aan alle jeugdtrainers en ondersteunende staf.
- Draagt het opleidingsplan/visie uit en bewaakt dit.
- Zorgt voor uniformiteit in uitvoering van het opleidingsplan binnen de jeugdafdeling.
- Beoordeelt de (ge)geven trainingen en volgt wedstrijden van onze jeugdteams.
- Beoordeelt jeugdselectietrainers en voert hierover minimaal 2x per seizoen coaching gesprekken met deze jeugdselectietrainers.
- Draagt jeugdselectietrainers voor jeugdteams voor.
- Stuurt en ondersteunt de technisch coördinatoren.
- Begeleidt de overgang van jeugd naar de senioren.
- Aanbieden van interne scholing voor (beginnende) trainers en het aanbieden van externe opleidingen (voor de meer gevorderde) trainers.
- Organiseert minimaal 2x per jaar een interactieve bijeenkomst voor het technisch kader, waarbij de competenties als trainer verbeterd kunnen worden
- Pakt kansen om stakeholders te ontmoeten en te komen tot (strategische) samenwerking.



Visie op ontwikkelen

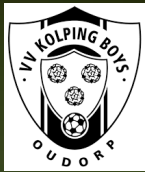


Vrouwen/Meisjes afdeling

- We streven ernaar om Vrouwen 1 voor 80% uit eigen jeugdspelers te laten bestaan, er stromen nog veel speelsters van buitenaf in. Een eigen jeugdspeler speelt minimaal 3 jaar bij Kolping Boys in de opleiding.
- De trainers binnen de meisjes afdeling van de selectie teams moeten minimaal beschikken over het diploma pupillen/junioren of Uefa diploma van de KNVB.
- Meisjes afdeling bestaat uit selectie en breedte teams. De 1^e teams van een lichting zijn de selectie teams en de 2^e teams de breedte teams.
- Om aan de gewenste doelstelling te voldoen, is het zaak dat er trainers met de nodige ervaring voor de groepen komen te staan.
- Trainers en/of leiders van de meisjes teams geven trainingen volgens de VTON methode en maken daarbij gebruik maken van de VTON app die er binnen Kolping Boys is.
- Voor elke trainer en/of leider wordt intern een trainerscursus georganiseerd volgens het principe van VTON.

Breedte Teams Kolping Boys

- Uitgangspunt is dat alle teams een eigen trainer en leider hebben.
- Trainers en/of leiders van de breedte teams geven trainingen volgens de VTON methode en maken daarbij gebruik maken van de VTON app die er binnen Kolping Boys is.
- Voor elke trainer en/of leider wordt intern een trainerscursus georganiseerd volgens het principe van VTON.
- De teams worden zoveel mogelijk op sterkte ingedeeld maar er kan rekening worden gehouden met vriendjes, klasgenootjes, broertjes, zusjes of andere omstandigheden die een indeling van een kind bij een bepaald team logisch maakt.
- Uiteraard zullen de spelers van de minder prestatieve divisie hun wedstrijden willen winnen maar de druk in deze teams is minder groot en uiteraard staat ook het plezier hier voorop.
- Het spelniveau is van minder belang maar het doel is wel om de teams beter te zien worden doordat ook de visie van de KNVB en Techniektraining zoals die binnen Kolping Boys wordt gevolgd, kan worden toegepast in deze groepen.



Talentontwikkeling

Voetballeerplan en Keepersopleiding

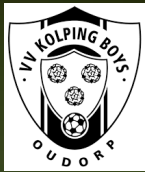


Voetballeerplan o6 t/ m o12 (onderbouw) en o13 t/m o19 (bovenbouw)

- Er is een voetballeerplan geschreven en met behulp van diverse selectietrainers zal de HJO dit plan uitvoeren en begeleiden.
- Het doel is om d.m.v. het leerplan jeugdspelers bij VV Kolping Boys op te leiden, waarbij “de individuele ontwikkeling en het leren eigen keuzes te maken” van de speler centraal staat.
- De speler leren totale controle over de bal te verkrijgen door Individuele techniektrainingen, beheersen basisvormen.
- Als het opleidingsproces wordt gevolgd komt het resultaat vanzelf! Het behalen van de doelstellingen per leeftijdscategorie moet een garantie geven voor de individuele ontwikkeling van spelers en voor het behalen van resultaten.
- Geloof en vertrouwen in de uitgezette voetballijn en de bijbehorende doelstellingen.
- Rekening houden met de leeftijdskenmerken van een bepaalde categorie en per categorie lig het accent op andere teamtaken, andere teamfuncties en andere voetbalhandelingen.
- In de leerplannen wordt dit per categorie verder uitgewerkt. Bij elke categorie horen bepaalde opleidingsdoelstellingen die we willen bereiken.

Keepersopleiding

- De volledige opleidingsvisie is ook van toepassing op de keepers.
- Naast de ontwikkeling van spelers, heeft Kolping Boys veel aandacht voor de ontwikkeling van keepers.
- Alle jeugdkeepers hebben 1x per week individuele training.
- Er is een keepersleerplan geschreven en met behulp van diverse selectiekeepers zal de hoofd keeperstrainer dit plan uitvoeren en begeleiden.
- De keepersopleiding valt onder de verantwoordelijkheid van het Hoofd Opleidingen en zij zullen dan ook regelmatig contact hebben over de individuele ontwikkeling van de diverse keepers.
- Daarnaast zal aanwezig zijn op de selectietrainersbijeenkomsten en worden ook hier de ontwikkelingen besproken.
- Beoordelen van de keepers gebeurt in overleg tussen de trainer en de keeperstrainer (geldt ook voor de SOP gesprekken).
- Coaching tijdens keeperstraining richt zich op de individuele keeper
- Er is een methodische opbouw van trainingen (jaarplan) voor de verschillende fases van ontwikkeling, zie bijlage overzicht.
- Keepers altijd stimuleren om zoveel mogelijk actief mee te voetballen tijdens trainingen en wedstrijden.
- Keeperstraining integreren in de teamtraining vanaf o13.



Talentontwikkeling

Training



Organisatie

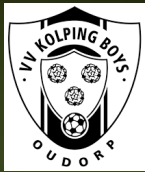
- Op tijd aanwezig zijn
- Trainingsvoorbereiding op papier (via trainingsvoorbereidingsformulier)
- Voldoende materiaal
- Voorbespreking vóór de training (en wedstrijd nabespreking)
- Spelers worden gestimuleerd mee te denken over het oplossen van het probleem
- Organisatie van training zoveel mogelijk klaar zetten voor training (veldjes, goals)
- Weinig tijd verspillen door veranderen van organisatie tussen oefenvormen door
- Spelers van tevoren indelen in twee of drie teams (hesjes uitdelen voor training)
- Drie of vier oefenvormen kiezen (niet teveel oefenvormen)
- Er is samenhang tussen oefenvormen

Trainingsvoorwaarden:

- Keuze voor één voetbalprobleem
- Het oplossen van dit probleem is de (hoofd)doelstelling van de training
- In deze doelstelling komt 1 van de 4 hoofdmomenten van het voetbal terug
- Trainingsvormen passen bij de doelstelling
- Coaching wordt aangepast aan de doelstelling (op 1 hoofdmoment coachen)
- Spelers snappen de relatie tussen de voetbalvorm en de doelstelling van de training

Wedstrijdecht

- Trainingsvormen zijn wedstrijdachte voetbalvormen
- In voetbalvormen kun je scoren en winnen, zit een richting, gelden wedstrijdachte regels (buitenspel hoeft niet altijd)
- Spelers herkennen posities – taken per positie, Spelers komen in over- en onder tal situaties terecht
- Weerstanden worden opgevoerd van 0% - 50% - 100% (wedstrijdechte weerstand)
- Er is een goede mix van kleine en grote voetbalvormen (veel-weinig balcontacten)



Talentontwikkeling

Vrouwenvoetbal, spelervolgsysteem en VTON



Vrouwenvoetbal

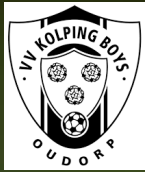
- De volledige opleidingsvisie is ook van toepassing bij het vrouwenvoetbal
- Er wordt binnen de (jeugd) opleiding geen onderscheidt gemaakt op basis van geslacht
- Meisjes stimuleren om zo lang mogelijk tussen en met jongens te voetballen
- Talentvolle meisjes stimuleren en de kans geven om op een hoger niveau tussen de jongens te spelen
- Daar waar een verwijzing wordt gebruikt naar een man (hij, zijn, etc.), kan men 'zij' 'haar', etc. lezen

Spelervolgsysteem Dotcomsport

- Dotcomsport is het digitaal speler volgsysteem wat het mogelijk maakt om de ontwikkeling van technische, tactische en fysieke vaardigheden bij te houden en digitaal op te slaan en te volgen.
- Kolping Boys werkt met Dotcomsport. Selectietrainers met een contract zijn verplicht Dotcomsport te vullen. Dat houdt o.a. in POP gesprekken vast te leggen, speelminuten, enz.
- Dotcomsport dient binnen Kolping Boys gebruikt te worden bij de interne scouting en het selectiebeleid. HJO, hoofdtrainers, trainers en scouts delen scoutingrapporten, persoonlijke ontwikkelingsplannen met elkaar over individuele spelers delen.
- Voor selectiespelers worden twee keer per jaar beoordelingsgesprekken gevoerd. Hierbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

VTON

- VTON is een platform met voetbaloefenstof en een doorlopende leerlijn voor de jeugd van 5 tot en met 19 jaar.
- Kolping Boys werkt met VTON. VTON is ontwikkeld met als doel om de trainers/coaches in de breedte/ en prestatie sport te ondersteunen bij het leuker en leerzamer maken van voetbaltrainingen; met als direct gevolg dat sporters meer plezier beleven.
- Elke (selectie en niet selectie) trainer binnen Kolping Boys is verplicht te werken met VTON.
- De HJO boven- en onderbouw zijn verantwoordelijk voor de voortgang en ontwikkeling van VTON binnen Kolping Boys door o.a. te monitoren en een aantal keren per jaar een demo training te verzorgen.



Selecteren

Beoordelingsgesprekken

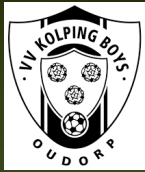


Selectiespelers

- Voor selectiespelers worden twee keer per jaar beoordelingsgesprekken gevoerd. Hierbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd.
- Behalve de trainer kan in voorkomende gevallen nog iemand van de voetbalorganisatie aanwezig bij het gesprek. Dit kan een Hoofd Opleiding zijn. In alle gevallen worden de gesprekken met de spelers gevoerd.
- Van spelers in de leeftijdscategorie O8-O13 wordt verwacht dat één van de ouders aanwezig is, overigens zonder dat deze input heeft in het gesprek.
- De speler krijgt een 'rapport', dat ook wel kan worden gezien als een Persoonlijk Ontwikkeling Plan (POP). Dergelijke rapportages hebben een uniform format binnen de gehele opleiding.
- Het Persoonlijk Ontwikkeling Plan (POP) wordt vastgelegd in het spelervolgsysteem van Dotcomsport.

Niet Selectiespelers

- In de selectie- en breedteteams kunnen spelers opbloeien die, naar objectieve maatstaven gekeken, geschikt zijn c.q. potentie hebben om een toekomstig Kolping Boys selectiespeler te zijn.
- De interne scouting, binnen Kolping Boys houdt zich bezig met het gedurende het seizoen volgen van spelers die de technische, tactische en mentale vaardigheden om als selectiespeler te fungeren. Daartoe worden zowel trainingen als wedstrijden bekeken van de niet-selectieteams. De HJO onderbouw bewaakt dit proces.
- Kolping Boys kiest er voor om het scoutingsformulier zo eenvoudig mogelijk te maken. Uitgangspunt is dat elke breedte voetballer gedurende het seizoen door een interne scout wordt beoordeeld.



Selecteren

Scouting

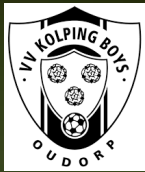


Interne Scouting

- Het doel van interne scouting is het volgen van de ontwikkeling van de Kolping Boys spelers in generieke zin en het bevorderen van de doorstroom van spelers van een niet-selectieteam naar selectieteams.
- Voor het selecteren van spelers in één van de selecties wordt gebruik gemaakt van een aantal criteria, zodat er sprake is van een transparante en consequente uitvoering met een toetsbaar resultaat.

Externe Scouting

- Kolping Boys voert geen actief beleid op het gebied van externe scouting voor selectiespelers.
- Wanneer blijkt dat vanaf 016 het nodig is het team aan te vullen om op het zelfde of hoger te kunnen voetballen dan zal Kolping Boys actief extern gaan scouten. Dit bepaalt de HJO in samenspraak met de selectietrainer.
- Wanneer een externe speler voor een selectieteam zich desalniettemin meldt bij Kolping Boys bepaalt de HJO in samenspraak met de selectietrainer of deze betreffende speler in aanmerking komt bij de nieuw te vormen selectie.
- De HJO is verantwoordelijk voor het contact met deze speler(s).
- Kolping Boys hanteert de volgende uitgangspunten voor externe spelers:
 - Een externe speler is een speler die in het vorige seizoen niet, en in eerdere seizoenen nooit eerder, bij Kolping Boys speelde.
 - De externe speler moet het team structureel versterken en tot de betere spelers van zijn/haar lichting behoren.
 - Instroom van externe spelers is beperkt: per seizoen kan slechts 1 op de 6 spelers van een selectieteam een externe speler zijn. In de praktijk betekent dit 2 tot 3 spelers per leeftijdscategorie.
 - Deze spelers worden lid van Kolping Boys om vele jaren bij ons te komen voetballen.



Selecteren

Scouting

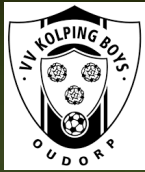


Stages van Kolping Boys spelers bij BVO's, amateurverenigingen en KNVB JPN

Kolping Boys is er trots op als spelers worden uitgenodigd voor een externe stage-activiteit. Wij zien het als een compliment voor de kwaliteit van onze jeugdopleiding. Vanzelfsprekend staat het iedereen vrij om gedurende het gehele seizoen veelvuldig langs de zijlijn de ontwikkelingen van onze spelers te volgen en/of onze (selectie)teams uit te nodigen voor onderlinge oefenwedstrijden.

In de voorbije jaren is gebleken dat de wildgroei aan uitnodigingen een zodanig beslag leggen op onze spelers (en ouders) dat dit ten koste gaat van eigen officiële Kolping Boys en KNVB wedstrijd-activiteiten. Dit heeft Kolping Boys ertoe gebracht om de volgende voorwaarden te stellen aan (de invulling van) deelname aan externe activiteiten:

- Tot 1 februari van enig seizoen wordt slechts toestemming gegeven voor deelname aan externe activiteiten bij partnerclubs AZ en VV Alkmaar;
- Vanaf 1 februari tot het einde van enig seizoen deelt Kolping Boys de belangstelling en wordt toestemming verleend voor deelname aan externe activiteiten van alle BVO's, mits deze niet conflicteren met officiële activiteiten van het huidige Kolping Boys team van betreffende speler;
- Vanaf 1 april tot het einde van enig seizoen deelt Kolping Boys de belangstelling en wordt toestemming verleend voor deelname aan externe activiteiten van alle amateurverenigingen, mits deze niet conflicteren met officiële activiteiten van het huidige Kolping Boys team van betreffende speler.;
- Het maximaal activiteiten met de partnerclubs AZ en VV Alkmaar gaat in overleg met de partnerclubs.
- Het maximaal activiteiten vanaf 1 februari per BVO is vier per Kolping Boys speler. Kolping Boys is van mening dat - in combinatie met de externe scouting - dit voldoende is om tot definitief uitsluitel te komen;
- Het maximaal activiteiten vanaf 1 april per amateurvereniging is drie per Kolping Boys speler. Kolping Boys is van mening dat - in combinatie met de externe scouting - dit voldoende is om tot definitief uitsluitel te komen;
- Wanneer duidelijk is dat de Kolping Boys speler het volgende seizoen daadwerkelijk naar een BVO zal overstappen, maken partijen afspraken om de overgang zo soepel als mogelijk te laten verlopen;
- Elke stage bij een BVO of amateurvereniging dient eerst schriftelijk aangevraagd te worden bij Kolping voordat de desbetreffende speler benaderd wordt. Kolping Boys verleend geen toestemming als spelers eerder benaderd worden dan de club. Het beleid van Kolping Boys is in overeenstemming met de KNVB richtlijnen.
- Voor deelname aan externe activiteiten georganiseerd door de KNVB (Jeugd Plan Nederland (JPN) geldt hetzelfde beginsel dat deze zijn toegestaan mits deze niet conflicteren met officiële activiteiten van het huidige Kolping Boys team.



Selecteren

Teamindelingen

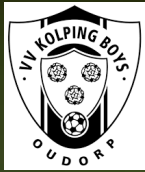


Algemene uitgangspunten

- De eindverantwoordelijkheid voor het samenstellen van de selectieteams is belegd bij de HJO.
- Selecteren en (team)indelen gebeurt op basis van beoordelingscriteria en ontwikkelingen in het gehele seizoen, waarbij rekening gehouden wordt met kwaliteiten, leeftijden en wensen van individuele spelers.
- De ondersteuning en input van de (keepers)trainers en teamleiders speelt een grote rol bij de samenstelling van de voorlopige indelingen
- Meetrainingen en/of stages in een hoger of ouder team wordt gestimuleerd. Dit wordt bepaald door de trainers in samenspraak met de verantwoordelijke HJO.
- Er wordt bij selecteren geen onderscheid gemaakt in geslacht.
- Kolping Boys streeft ernaar begin om op 1 juni de (voorlopige) selectiespelers bekend te maken.
- De (voorlopige) teamindelingen, van alle teams, worden uiterlijk 1 juli bekend gemaakt.
- Kolping Boys houdt zich het recht voor om de definitieve samenstellingen van selectieteams pas op 1 september bekend te maken, met dien verstande dat ook daarna nog wisselingen mogelijk blijven.

Indelen breedteteams

- Junioren en Pupillen commissie regisseert jaarlijks het proces van selecteren en indelen. De kennis ten aanzien van (de ontwikkelingen van) interne scouting wordt met de HJO en hoofdtrainers gedeeld. Daarnaast worden de wensen en verwachtingen van niet-selectiespelers tijdig uitgevraagd bij betrokkenen van selectie- en breedteteams (i.c. trainers en leiders) met als doel de voorinformatie zoveel als mogelijk te optimaliseren.
- De ontwikkeling van spelers staat voorop bij Kolping Boys Uitgangspunt is dat iedereen op zijn niveau kan voetballen. Dit bevordert immers het plezier en de individuele ontwikkeling. In de breedteteams wordt niet door-geselecteerd op kwaliteit. De samenstelling van het team zal primair op basis van sociale cohesie plaatsvinden.



Selecteren

Doorschuiven spelers en Wisselbeleid



Doorschuiven van speler

- Het is mogelijk dat bepaalde spelers tijdens het seizoen zich dusdanig ontwikkelen dat het voor de speler wellicht beter is om in een hoger (of lager) team of zelfs hogere leeftijdscategorie te voetballen. Deze speler kan worden voorgedragen door de trainer. Voor het doorschuiven van spelers naar een hogere leeftijdscategorie geldt de volgende procedure:
 - Uitsluitend gemotiveerde voordracht door de trainer (Verzoeken van ouders worden niet in behandeling genomen!).
 - Overleg met de betreffende jeugdtrainers en teamleider onder leiding van de HJO.
 - De jeugd-coördinator wordt over de voorgenomen wijziging in indeling geïnformeerd.
 - Indien iedereen er positief tegenover staat, vraagt de jeugd-coördinator de ouders van de speler om instemming.
 - Indien ook ouders akkoord zijn volgt er een gesprek met de speler.
 - Besluitvorming vindt plaats door de HJO. Bij de besluitvorming prevaleert altijd het belang van de speler.

Wisselbeleid

- De opstelling wordt door de selectietrainer/coach bepaald.
- Bij de selectieteams t/m o14 is het streven alle spelers evenveel recht op speeltijd te geven. De selectietrainer hanteert een evenwichtig wisselsysteem, zodat elke speler evenveel speeltijd krijgt.
- Binnen de selectieteams spelen andere aspecten een rol, trainingsopkomst, inzet, discipline, onderkennen teambelang, etc. Per (oefen) wedstrijd wordt er bekeken wie er speelt en hoe er gewisseld wordt.
- Vanaf de selectieteams o15.1 t/m o19 kan de selectietrainer vanwege het prestatieve karakter kiezen voor de 'sterkste' opstelling. Dat betekent niet dat elke wedstrijd met de zelfde 11 spelers gestart wordt en de zelfde wissels plaatsvinden. De individuele ontplooiing maakt langzaam ruimte voor het teambelang. De selectietrainer moet wel een redelijk sociaal wisselbeleid blijven voeren en dient spelers minimaal 50% speeltijd te geven ten opzichte van de spelers met de meeste speeltijd. De selectietrainer geeft desgewenst toelichting op zijn wisselbeleid aan de speler(s).
- Bij de breedteteams en de vrouwenafdeling zal er worden gelet op evenredigheid van speelminuten.

