

# Kolping Boys Technisch Beleid 2017 - 2021

“wij presteren omdat ik beter wil worden”



**Definitieve versie 1.0  
augustus 2017**

## Inhoud

|      |  |    |
|------|--|----|
| 1.   | Voorwoord .....  | 4  |
| 2.   | Missie, Kernwaarden en Visie .....   | 4  |
| 2.1. | <i>Missie</i> .....  | 4  |
| 2.2. | <i>Visie</i> .....   | 4  |
| 2.3. | <i>Kernwaarden</i> .....   | 4  |
| 3.   | Doelstellingen.....  | 5  |
| 3.1. | <i>Doelstellingen korte termijn ( 2 jaar)</i> .....                                  | 5  |
| 3.2. | <i>Doelstellingen lange termijn ( 4 jaar)</i> .....                                  | 5  |
| 4.   | Visie op voetballen.....   | 6  |
| 4.1  | <i>Visie</i> .....   | 6  |
| 4.2  | <i>Doelstellingen voetbalvisie</i> .....   | 6  |
| 4.3  | <i>Beleidslijnen voetbalvisie</i> .....  | 6  |
| 4.4  | <i>Leerplannen voetbalvisie</i> .....  | 7  |
| 5.   | Rol en taken Hoofdjeugdopleiding .....   | 7  |
| 6.   | Prestatieve doelstellingen bij de Heren selectieteams .....                          | 7  |
| 7.   | Prestatieve doelstellingen jeugdteams uit de Selectie divisie .....                  | 8  |
| 7.1  | <i>O19/JO17 Selectie divisie</i> .....   | 8  |
| 7.2  | <i>JO15 Selectie divisie</i> .....   | 8  |
| 7.3  | <i>JO13 Selectie divisie</i> .....   | 8  |
| 7.4  | <i>JO12 en JO11 Selectie divisie</i> .....   | 8  |
| 7.5  | <i>JO10 en JO9 Selectie divisie</i> .....  | 8  |
| 7.6  | <i>Hoofdtrainer O19/O17/O15 en O13 Selectie divisie</i> .....                        | 9  |
| 7.7  | <i>Hoofdtrainer O11/O10 en O9 Selectie divisie</i> .....                             | 9  |
| 7.8  | <i>Overzicht doelstellingen 2016-2020 t.a.v. niveau hoogste selectieteams:</i> ..... | 9  |
| 8.   | Keepers: .....   | 9  |
| 9.   | Richtlijnen Dames selectieteams en Meisjes divisie .....                             | 9  |
| 9.1  | <i>Dames 1:</i> .....  | 9  |
| 9.2  | <i>Dames 2:</i> .....  | 9  |
| 9.3  | <i>Meisjesteams</i> .....  | 10 |
| 9.4  | <i>Trainers Meisjes divisie</i> .....  | 10 |
| 10.  | Richtlijnen Recreatieve divisie .....  | 10 |
| 11.  | Selectiecriteria Selectie divisie.....   | 10 |

|            |  |           |
|------------|--|-----------|
| <b>12.</b> | <b>Wisselbeleid .....</b>  | <b>10</b> |
| <b>13.</b> | <b>Talento .....</b>   | <b>11</b> |
| <b>14.</b> | <b>Interne Scouting .....</b>  | <b>11</b> |
| <b>15.</b> | <b>Hoofdsout intern .....</b>  | <b>11</b> |
| <b>16.</b> | <b>Doorselecteren tijdens seizoen .....</b>  | <b>11</b> |
| <b>17.</b> | <b>Organigram Technische kader Kolping Boys .....</b>                                      | <b>12</b> |
| <b>18.</b> | <b>Organisatie .....</b>   | <b>12</b> |
| <b>19.</b> | <b>Overlegstructuur Technische kader van Kolping Boys .....</b>                            | <b>12</b> |
| <b>20.</b> | <b>Beoordelen hoofdtrainers en assistent-trainers jeugdselecties van Kolping Boys.....</b> | <b>12</b> |
| <b>21.</b> | <b>Jaarplanning Functioneringsgesprekken en contractverlenging.....</b>                    | <b>14</b> |
| <b>22.</b> | <b>Algemene Jaarplanning .....</b>   | <b>15</b> |

## **1. Voorwoord**

Kolping Boys wil de beste jeugdopleiding in Alkmaar en omstreken zijn. Het niveau waarop er getraind en gespeeld wordt gaat de komende jaren naar een nog hoger plan getild worden. Dit betekent dat trainers en spelers<sup>1</sup> beter worden:

“wij presteren omdat ik beter wil worden”

Voor u ligt het plan om de structuur van de jeugdopleiding van Kolping Boys te verbeteren. Deze structuur is ‘de rode lijn door de jeugdopleiding’. Het opleiden begint bij het onderkennen van kwaliteiten en vervolgens het ontwikkelen daarvan.

De relatie tussen de jeugdopleiding en de senioren selectie kan niet los van elkaar worden gezien. Kolping stelt zich ten doel om op een zo hoog mogelijk niveau te spelen met de seniorenselecties (heren en dames) die bestaat uit zelf opgeleide spelers.

## **2. Missie, Kernwaarden en Visie**

### **2.1. Missie**

Kolping Boys wil haar spelers verzorgd, aanvallend combinatievoetbal vanuit een goede organisatie (4:3:3) aanleren. Dat doen wij volgens onze eigen opleidingsvisie die gebaseerd is op de opleidingsvisie van de KNVB en techniek vormen (o.a. de Coerver methode). Wij willen spelers vormen die fairplay en teamspirit hoog in het vaandel dragen en er trots zijn op zijn om de waarden en normen van de club uit te dragen.

De realisatie hiervan leidt tot een doorgroei naar de beste jeugdopleiding van Alkmaar en omgeving met kwalitatief uitstekende spelers uit eigen jeugdopleiding in ons eerste elftal.

### **2.2. Visie**

Kolping Boys wil dat spelers in selectie- als in recreatieve teams op een zo hoog mogelijk niveau voetballen en zich persoonlijk ontwikkelen, ieder op zijn eigen niveau. De ontwikkeling van het individu zal leiden tot een beter teamresultaat. De succesbeleving van beter worden (ontwikkeling) en winnen, zorgen voor optimaal voetbalplezier.

### **2.3. Kernwaarden**

#### **Optimaal leerklimaat**

Wij realiseren een leuke, veilige en uitdagende leeromgeving, waarin fouten zijn toegestaan en iedere speler zich thuis voelt. Wij geloven 100% in de ontwikkelbaarheid van iedere speler (ster).

#### **Ontwikkelen voor presteren**

Het draait bij Kolping Boys altijd om ontwikkeling, niet om prestaties en resultaten op korte termijn.

#### **Individuele aandacht**

Alle spelers bij Kolping Boys krijgen dezelfde mogelijkheden aangereikt om zichzelf te ontwikkelen, onze trainers hebben altijd aandacht voor iedereen en benaderen iedereen individueel.

#### **Betrokken en persoonlijk**

Wij staan voor samenhangigheid en respect, vinden het welzijn van ieder individueel kind van belang en hechten waarde aan zijn/haar ambities.

#### **Samenwerken**

Om te waarborgen dat spelers de kans krijgen zich maximaal te ontwikkelen verwacht Kolping Boys van alle kaderleden dat zij handelen volgens het uitgezette technisch jeugdbeleid. Samen zijn we sterk!!

---

<sup>1</sup> Daar waar spelers staat lees ook speelsters

### **3. Doelstellingen**

#### **3.1. Doelstellingen korte termijn ( 2 jaar)**

- een goed gestructureerde jeugdopleiding aanbieden aan alle leeftijden, die bestaat uit drie kolommen:
  - ✓ Selectie divisie (jongens)
  - ✓ Recreatieve divisie (jongens)
  - ✓ Meisjes divisie (selectie en recreatief)
- binnen de Selectie divisie moeten alle trainers een KNVB diploma hebben. Wij streven er naar dat de Hoofdtrainer van een Selectie divisie minimaal TCIII heeft.
- goede training, wedstrijd faciliteiten bieden en voorwaarden scheppen voor een optimaal leerklimaat o.a. materialen, eigen ruimte trainers, goede en beschikbare trainingsvelden enz.
- continueren van het vrouwen en meisjes voetbal binnen Kolping Boys door het aantrekken van gekwalificeerde trainers.
- het beleidsplan moet geïmplementeerd worden binnen heel Kolping Boys.
- samenwerking met AZ moet geïntensiveerd worden.
- leerplannen = trainingsplan per week intensiveren en implementeren binnen de Selectie en Meisjes (selectie) divisie
- verplicht gebruik leerplannen Selectie divisie vastleggen in contracten trainers.
- scouting binnen de jeugdopleiding intensiveren en implementeren binnen de jeugdopleiding.
- speler volgsysteem Talento intensiveren binnen Kolping Boys o.a. bij de Dames/meisjes divisie, Recreatieve divisie, Scouting.
- speler volgsysteem Talento verplicht gebruik vastleggen in contracten trainers Selectie divisie.
- heren 1 op 2<sup>e</sup> klasse niveau spelen met 90% spelers uit eigen jeugdopleiding.
- (semi) verplicht EHSBO (eerste hulp bij sprong ongeval) bij trainers en begeleiding van teams binnen Kolping Boys.

#### **3.2. Doelstellingen lange termijn ( 4 jaar)**

- dames 1 op Hoofdklasse niveau spelen met 80% spelers uit eigen jeugdopleiding. Er stromen veel speelsters van buitenaf in. Dit moet deze periode veranderen.
- neerzetten meisjes divisie conform beleidsplan waarbij het gebruik van de leerplannen wordt gestimuleerd en op termijn binnen de Meisjes divisie (selectie) wordt verplicht.
- in beleidsplan de Meisjes divisie nog beter uitwerken m.b.t. de prestatieve doelstellingen.
- professionaliseren van de jeugdopleiding door andere denk- en gedragswijze van trainers en spelers te vragen t.a.v. trainen en wedstrijden.
- Talentvolle spelers krijgen de kans om voetballen als topsport en/of beroep uit te oefenen; Kolping stelt zich ook tot doel spelers op te leiden voor betaald voetbalorganisaties.
- Laten we waakzaam zijn op de belofte dat we elke speler/speelster individueel benaderen.
- ieder team uit de Selectie divisie speelt op het niveau wat wij ons ten doel hebben gesteld in het beleidsplan (zie prestatieve doelstellingen Selectie divisie).
- spelers leren verantwoordelijkheid te nemen voor de kwaliteit en de continuïteit van het voetballen bij Kolping Boys o.a. meer betrokkenheid jeugd/1<sup>e</sup> elftal en vice versa.
- Dat voetballers tot op latere leeftijd een plaats blijven houden binnen de vereniging (als speler, coach, scheidsrechter of bestuurslid).
- Samenwerking tussen de verschillende entiteiten binnen de club optimaliseren en stimuleren: Bestuur > Technisch Kader > Trainersstaf > Spelers.
- Komen tot een goede communicatie binnen de club en op het veld.

## **4. Visie op voetballen**

### **4.1 Visie**

Binnen Kolping Boys kennen we jongens en meisjes afdeling. De visie op voetballen is binnen Kolping Boys voor beide afdelingen gelijk gesteld. Dat betekent dat het onderstaande door beide afdelingen uitgevoerd dient te worden.

Spelers opleiden die op hun positie het verschil maken. Door het individu beter te maken, zal ook het team beter worden. De visie van de jeugdopleidingen is gebaseerd op de opleidingsvisie van de KNVB en techniek vormen (zoals o.a. Coerver methode).

Uitgangspunten van deze opleidingsvisie zijn een bepaalde logische manier waarop naar voetbal wordt gekeken en de overtuiging dat je voetballen leert door zoveel mogelijk te oefenen in situaties die afgeleid zijn van de wedstrijdvorm. Voetballen leer je door zoveel mogelijk te voetballen.

In de opleiding staan PLEZIER, FORMATIE en HET KIND centraal!

**Plezier** = al spelend leren = zelf ontdekken. Voor iedere speler geldt:

- Speelt bijna de gehele tijd voetbal.
- Komt vaak aan de bal.
- Krijgt veel scoringskansen.
- Mag vrij spelen.
- Wordt aangemoedigd door de coach.
- Wordt gesteund door de ouders.

**Formatie** = procesgericht leren binnen de verschillende fases van de jeugdopleiding:

- Exploratiefase (5-7 jaar) = Balgewenning
- Individuele opleiding (7-13) jaar = basistechnieken en basis tactiek.
- Individuele opleiding (13-17 jaar) = functioneren in teamverband, Team tactieken.
- Vervolmaking (17-21 jaar) = integratie in volwassenheid binnen de formatie, het nemen van verantwoording.

**Het kind** = opvoeden

- De jeugdspeler verwerft menselijke waarden via het voetbal (respect).
- De jeugdspeler speelt om te winnen maar leert verliezen.
- De jeugdspeler leert de spelregels van het voetbalspel na te leven.
- De jeugdspeler leert de leefregels (=discipline) na te leven en zelfdiscipline te verwerven.
- De jeugdspelers leren samenwerken binnen het team.

### **4.2 Doelstellingen voetbalvisie**

1. Aanvallend voetbal stimuleren.
2. Stimuleren van de creativiteit en de persoonlijkheid.
3. Laten voetballen van achteruit.
4. Het zo eenvoudig mogelijk houden, want voetbal is simpel.
5. Zoveel mogelijk kinderen de kans bieden om elk op zijn eigen niveau voetbal te kunnen spelen.

### **4.3 Beleidslijnen voetbalvisie**

Onze opleidingsvisie steunt op 4 belangrijke beleidslijnen, die door de hele jeugdopleiding door getrokken worden:

1. Spelconcept 1:4:3:3 als uitgangspunten binnen de verschillende vormen (KNVB visie) door de gehele jeugdopleiding.
2. Ons leerplan is gebaseerd op het voetbalontwikkelingsmodel van de jeugdvoetballer, en is de rode draad binnen de opleiding.
3. Een gestructureerde trainingsopbouw met een afwisseling van wedstrijd - en tussenvormen.

4. Het kind staat steeds centraal!

#### **4.4 Leerplannen voetbalvisie**

De doelstellingen en beleidslijnen zijn vertaald in een leerlijn voor de jeugdopleiding van Kolping Boys. Er zijn daarvoor twee leerplannen ontwikkeld:

1. Leerplan Selectie divisie (jongens en meisjes)
  - a. Onderbouw O8 t/m O12
  - b. Bovenbouw O13 t/m O19
2. Leerplan Recreatieve divisie (jongens en meisjes)
  - a. Onderbouw O8 t/m O9
  - b. Onderbouw O10 en O11
  - c. Onderbouw O12 en O13

De leerplannen zijn terug te vinden op de website "jeugdopleiding". De leerplannen zijn de "rode draad" voor het opleiden binnen Kolping Boys. Binnen de Selectie divisie is het verplicht om volgens leerplannen te werken. Er staat per week beschreven waar een training aan moet voldoen. De elftallen binnen de Selectie divisie trainen minimaal 2x per week. Uitbreiding van de trainingsuren gaat in overleg met de HJO en technisch coördinator.

Bij de Recreatieve divisie biedt Kolping Boys de leerplannen aan om trainers te ondersteunen bij de trainingen. De trainer kan er mee werken maar wordt niet verplicht gesteld. Dit zal wel gestimuleerd worden. De elftallen binnen de Recreatieve divisie trainen minimaal 1x per week. Uitbreiding van de trainingsuren gaat in overleg met de coördinator van de desbetreffende leeftijdsgroep, HJO en technisch coördinator.

De trainers kunnen binnen de meisjes divisie gebruik maken van beide leerplannen. Er zal de komende jaren meer gewerkt aan een duidelijk structuur binnen de divisie en zullen keuzes gemaakt worden t.a.v. het werken met de leerplannen.

#### **5. Rol en taken Hoofdjeugdopleiding**

Bij Kolping Boys staat de HJO aan het roer van de jeugdopleiding. Taken HJO:

- Leiding geven aan alle jeugdtrainers en ondersteunende staf;
- Draagt het jeugdbeleidsplan uit, bewaakt dit en maakt een opleidingsplan.
- Zorgt voor uniformiteit in uitvoering jeugdbeleid plan binnen de jeugdafdeling
- Beoordeelt de (ge)geven trainingen en volgt wedstrijden van onze jeugdteams;
- Beoordeelt jeugdtrainers in samenspraak met de technisch coördinatoren en voert hierover gesprekken met deze trainers;
- Draagt trainers jeugdteams voor in samenspraak met de technisch coördinatoren;
- Stuurt en ondersteunt de technisch coördinatoren;
- Begeleidt de overgang van jeugd naar de senioren.
- Pakt kansen om stakeholders te ontmoeten en te komen tot (strategische) samenwerking.

#### **6. Prestatieve doelstellingen bij de Heren selectieteams**

##### **Zondag 1**

We streven er naar om zondag 1 voor 90% uit eigen jeugdspelers te laten bestaan. Een eigen jeugdspeler speelt minimaal 3 jaar bij Kolping Boys in de opleiding.

Doelstelling 2017-2021: Handhaven 2<sup>e</sup> klasse niveau.

##### **Zondag 2**

Heren 2 is het laatste opleidingsteam. Het is een mix van ervaren en jongere spelers met als doelstelling dat één ieder streeft de stap naar Heren 1 te maken. Doelstelling 2017-2021: structureel in de 1<sup>e</sup> klasse.

## **7. Prestatieve doelstellingen jeugdteams uit de Selectie divisie**

### **Alle jeugdteams**

De beste spelers voetballen in de 1<sup>e</sup> elftallen van de Selectie divisie.

#### **7.1 O19/JO17 Selectie divisie**

- JO19 team (14 spelers + 1 keeper).
- JO17 teams (28 spelers + 2 keepers)
- JO19-1: doelstelling 2017-2021, minimaal promotie naar 4<sup>e</sup> divisie.
- JO17-1: doelstelling 2017-2021, minimaal promotie naar 4<sup>e</sup> divisie
- JO17-2: doelstelling 2017-2021, minimaal promotie naar de 1<sup>e</sup> klasse
- De JO17-2 bestaat uit 1e jaars. De JO17-2 is nog niet rijp voor directe doorstroming naar JO17-1 maar heeft weerstand nodig in competitie met voornamelijk 2e jaars teams.

#### **7.2 JO15 Selectie divisie**

- JO15 (28 spelers + 2 keepers)
- JO15-1: doelstelling: 2017-2021, minimaal promotie naar de 4<sup>e</sup> divisie.
- JO15-2: doelstelling: 2017-2021, minimaal promotie naar de 1<sup>e</sup> klasse
- De JO15-2 bestaat uit 1<sup>e</sup> jaars. De JO15-2 is nog niet rijp voor directe doorstroming naar JO15-1 maar heeft weerstand nodig in competitie met voornamelijk 2<sup>e</sup> jaars teams.

#### **7.3 JO13 Selectie divisie**

- JO13-1 (14 spelers + 1 keeper)
- JO13-1: doelstelling: 2017-2021, vasthouden 3<sup>e</sup> divisie.
- Vanuit de O12-1 en 2 wordt één selectie groep O13.1 gemaakt. De JO13.1 bestaat uit alleen maar 2<sup>e</sup> jaars.

#### **7.4 JO12 en JO11 Selectie divisie**

- 4 teams: JO12-1, JO12-2, JO11-1 en JO11-2.
- JO12-1 en JO11-1 gaat uit 8 spelers + 1 keeper bestaan, JO12-2 en JO11-2 gaat uit 9 spelers bestaan + 1 Keeper, spelen 8 tegen 8.
- JO11-1 doelstelling 2017-2021, zo hoog mogelijk niveau (Hoofdklasse 1).
- De doelstelling bij alle O12 en O11 selectieteams is opleiden.
- Het verschil zit in het aantal spelers, namelijk één minder bij de JO12-1 en bij de JO11-1. Het doel daarvan is om vroegtijdig, dus ook in deze leeftijdscategorie, door te selecteren.
- Het is goed om met minder wissels te staan en zodoende meer speelminuten te maken.
- Verder is mogelijk om spelers die zich door ontwikkelen vanuit de JO12-2 en JO11-2 omhoog te plaatsen (beloningsstelsel). Dit zou ook kunnen betekenen dat door interne scouting, spelers uit de minder-prestatieve divisie worden opgemerkt en een kans krijgen in de selecties.

#### **7.5 JO10 en JO9 Selectie divisie**

- Teams JO10-1, JO10-2, JO9-1 en JO9-2.
- JO10-1 en JO9-1 gaan uit 7 spelers bestaan (met of zonder vaste keeper), JO10-2 en JO9-2 gaat uit 8 spelers bestaan (met of zonder vaste Keeper), spelen 6 tegen 6.
- De doelstelling van alle JO10/ JO9 teams is opleiden.
- Het verschil zit in het aantal spelers, namelijk één minder bij de JO10-1 en bij de JO9-1. Het doel daarvan is om vroegtijdig, dus ook in deze leeftijdscategorie, door te selecteren.
- Het is goed om met minder wissels te staan en zodoende meer speelminuten te maken. Verder is het mogelijk om spelers die zich door ontwikkelen vanuit de JO9-2 omhoog te plaatsen (beloningsstelsel).



- Dit zou ook kunnen betekenen dat door interne scouting, spelers uit de Recreatieve divisie worden opgemerkt en een kans krijgen in de selecties.

#### **7.6 Hoofdtrainer O19/O17/O15 en O13 Selectie divisie**

- De trainer moet beschikken over minimaal een TC3 diploma.
- Naast het feit dat hij verantwoordelijk is voor de training en coaching van het eigen team, zorgt hij samen met het HJO, voor afstemming van trainingen en speelwijze met de trainers van de JO17-2, JO15-2 en JO13-2.
- De hoofdtrainer JO19 t/m JO13 is dus leidend binnen zijn groep en bewaakt de filosofie van Kolping Boys. Hij bepaalt (in afstemming met HJO) welke spelers er in welk team worden geselecteerd.

#### **7.7 Hoofdtrainer O11/O10 en O9 Selectie divisie**

- De trainer moet beschikken over minimaal een pupillen-diploma.
- Naast het feit dat hij verantwoordelijk is voor de training en coaching van het eigen team, zorgt hij samen met het HJO, voor afstemming van trainingen en speelwijze met de trainers van de JO11-2, JO10-2 en JO9-2.
- De hoofdtrainer JO11 t/m JO9 is dus leidend binnen zijn groep en bewaakt de filosofie van Kolping Boys.
- Hij bepaalt (in afstemming met HJO) welke spelers er in welk team worden geselecteerd.

#### **7.8 Overzicht doelstellingen 2016-2020 t.a.v. niveau hoogste selectieteams:**

- Heren 1: Minimaal 2<sup>e</sup> klasse
- Dames 1: Minimaal Hoofdklasse.
- Zondag 2: Minimaal reserve 1e Klasse.
- Zaterdag JO19-1: Minimaal 4<sup>e</sup> divisie.
- Zaterdag JO17-1: Minimaal 4<sup>e</sup> divisie.
- Zaterdag JO15-1: Minimaal 4e divisie.
- JO13-1: Minimaal 3e divisie.
- JO12-1: Minimaal Hoogste niveau (8:8).
- JO11-1: Hoogste niveau (8:8).
- JO9-1: Hoogste niveau (6:6).

Voor de Meisjes divisie dit op een later moment vaststellen.

### **8. Keepers:**

Keepers binnen de jeugdopleiding van Kolping Boys trainen zowel bij hun eigen teams als afzonderlijk bij keeperstrainers. De Hoofd keeperstrainer is samen met het HJO verantwoordelijk voor de kwaliteit van het opleiden. Er is voor de keepersopleiding een afzonderlijk beleidsplan opgesteld.

### **9. Richtlijnen Dames selectieteams en Meisjes divisie**

#### **9.1 Dames 1:**

We streven ernaar om Dames 1 voor 80% uit eigen jeugdspelers te laten bestaan, er stromen nog veel speelsters van buitenaf in. Een eigen jeugdspeler speelt minimaal 3 jaar bij Kolping Boys in de opleiding. Doelstelling 2017-2021: Handhaven Hoofdklasse niveau.

#### **9.2 Dames 2:**

Dit wordt een opleidingsteam voor Dames 1.

### **9.3 Meisjeteams**

Meisjeteams bestaan binnen de meisjes divisie uit selectie en recreatieve teams. De 1<sup>e</sup> teams van een lichte selectie zijn de selectie teams en de 2<sup>e</sup> teams de recreatieve teams.

### **9.4 Trainers Meisjes divisie**

Om aan de gewenste doelstelling te voldoen, is het zaak dat er opleidingsgerichte trainers met de nodige ervaring voor de groepen komen te staan. Deze trainers moeten minimaal beschikken over het diploma pupillen/junioren KNVB trainer.

## **10. Richtlijnen Recreatieve divisie**

- Uitgangspunt is dat alle teams een eigen trainer en leider hebben.
- De trainer en/of leider kan gebruik maken van de expertise die er binnen Kolping Boys is, zo kan er intern een trainerscursus georganiseerd worden volgens het principe train de trainer.
- Op de website van Kolping Boys kan de trainer en/of leider materialen en een leerplan (per week) vinden voor het geven van een optimale training, dit materiaal voldoet aan de voetbal visie van Kolping Boys.
- De teams worden zoveel mogelijk op sterkte ingedeeld maar er kan rekening worden gehouden met vriendjes, klasgenootjes, broertjes, zusjes of andere omstandigheden die een indeling van een kind bij een bepaald team logisch maakt.
- Uiteraard zullen de spelers van de minder prestatieve divisie hun wedstrijden willen winnen maar de druk in deze teams is minder groot en uiteraard staat ook het plezier hier voorop.
- Het spelniveau is van minder belang maar het doel is wel om de teams beter te zien worden doordat ook de visie van de KNVB en Techniektraining zoals die binnen Kolping Boys wordt gevolgd, kan worden toegepast in deze groepen. Het gebruik van de aangeboden trainingsmaterialen op de website dienen hiervoor toegepast te worden.

## **11. Selectiecriteria Selectie/Meisjes (selectie) divisie**

- De spelers worden beoordeeld op o.a. technische vaardigheden, tactisch inzicht, fysieke en conditionele mogelijkheden, inzet, mentaliteit, gedrag en uitvoering van de basistaken.
- Mentaliteit, gedrag en coachbaarheid spelen een aanzienlijke rol spelen binnen de Selectie divisie. Kolping Boys stuurt op deze aspecten omdat zonder deze aspecten selectievoetbal niet mogelijk is.
- Talento en de POP-formulieren zijn ondersteunend bij de beoordeling van spelers.
- De hoofdtrainer per leeftijdscategorie bepaalt samen met de HJO welke spelers er in welk prestatieteam worden geselecteerd.
- De Hoofd jeugdopleiding heeft de bevoegdheid om in uiterste gevallen beslissingen te nemen of terug te draaien. De trainers selectieteams zullen dit dan moeten honoreren.

## **12. Wisselbeleid**

- De opstelling wordt door de trainer/coach bepaald.
- In de Selectie divisie is het streven alle spelers evenveel recht op speeltijd te geven. De trainer hanteert een evenwichtig wisselsysteem, zodat elke speler evenveel speeltijd krijgt.
- Binnen de Selectie divisie spelen andere aspecten een rol, trainingsopkomst, inzet, discipline, onderkennen teambelang, etc. Per (oefen) wedstrijd wordt er bekeken wie er speelt en hoe er gewisseld wordt.
- Vanaf de Selectie divisie O17-1 en O19-1 kan de trainer vanwege het prestatieve karakter kiezen voor de 'sterkste' opstelling. Dat betekent niet dat elke wedstrijd met de zelfde 11 spelers gestart wordt en de zelfde wissels plaatsvinden. De individuele ontplooiing maakt langzaam ruimte voor het teambelang. De trainer moet wel een redelijk sociaal wisselbeleid blijven voeren en geeft desgewenst toelichting op zijn wisselbeleid aan de speler(s).
- Bij de Recreatieve en Meisjes divisie (selectie/recreatie) zal er worden gelet op evenredigheid van speelminuten.

### **13. Talento**

Talento is een digitaal speler volgsysteem. Dit systeem maakt het mogelijk om de ontwikkeling van technische, tactische en fysieke vaardigheden bij te houden en digitaal op te slaan en te volgen. Kolping Boys werkt met Talento. Trainers met een contract zijn verplicht Talento in te vullen. Dat houdt o.a. in POP gesprekken vast te leggen, speelminuten, enz.

Talento dient binnen Kolping Boys gebruikt te worden bij de interne scouting en het selectiebeleid. HJO, hoofdtrainers, trainers en scouts delen scoutingrapporten, persoonlijke ontwikkelingsplannen met elkaar over individuele spelers delen.

### **14. Interne Scouting**

De doelstelling is om alle spelers uit de **“Recreatieve divisie onderbouw”** in beeld te brengen en spelers **“te ontdekken”**, die alsnog omhoog brengen naar de Selectie divisie d.m.v., stageperiode, oefenwedstrijden of volledig doorstromen naar de Selectie divisie.

### **15. Hoofdscout intern**

De hoofdscout is leidend binnen de scouting en bewaakt de filosofie van Kolping Boys. Hij bepaalt (in afstemming met HJO) welke spelers er worden geselecteerd en toegevoegd worden aan de Selectie divisie.

### **16. Doorselecteren tijdens seizoen**

Binnen de Selectie divisie staat de individuele ontwikkeling van de spelers centraal. De Hoofdtrainer van een selectieteam waarin zich dit voordoet, zal in overleg met het HJO, met een voorstel komen om door te selecteren.

Uiteraard is zorgvuldigheid bij dit proces van groot belang. Spelers die in een lager team worden geplaatst, bijv. van JO15-1 naar JO15-2, zullen extra aandacht moeten krijgen en niet als “afvaller “ worden betiteld. Een Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP) zal een onderdeel zijn van het doorselecteren tijdens het seizoen.

#### **De momenten om door te selecteren zijn:**

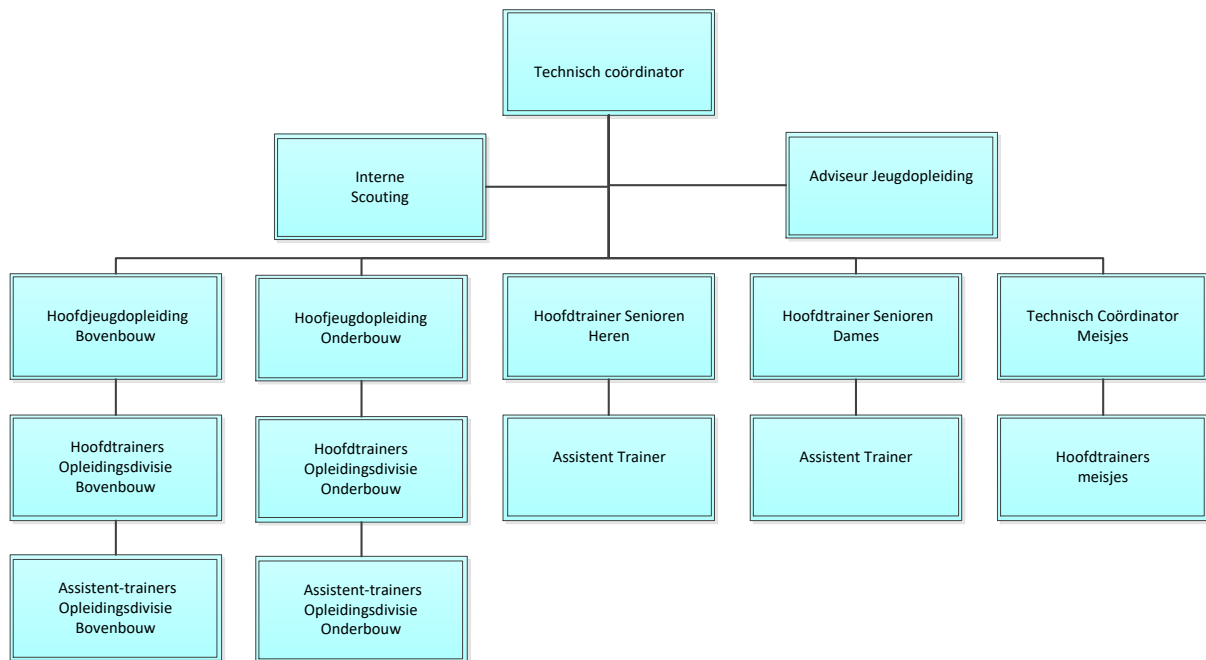
Oktober

(herfstvakantie)

December

(winterstop) Maart

## 17. Organigram Technische kader Kolping Boys



## 18. Organisatie

Het technische kader wordt geleid door de Technisch coördinator. De Hoofden Jeugdopleiding Junioren en Pupillen, Hoofdtrainer heren, dames en de coördinatrice meisjes afdeling vallen onder directe verantwoording van de Technische Coördinator. Vanuit het technische kader worden de overige selectie-elftallen aangestuurd (zie organigram).

De technisch coördinator legt verantwoording af aan het dagelijkse bestuur over de technische gang van zaken bij Kolping Boys. De financiële eindverantwoording ligt bij het dagelijkse bestuur.

## 19. Overlegstructuur Technische kader van Kolping Boys

Kolping Boys werkt met een kadergroep bestaande uit de technisch-coördinator, adviseur jeugdopleiding, hoofd jeugdopleiding Bovenbouw en Onderbouw, hoofdtrainer Heren en Dames. Zij overleggen 8 keer per seizoen. Deze overleggen worden ingevuld a.d.h.v. de algemene en specifieke doelstellingen en specifieke thema's zoals die worden aangeleverd door de verschillende betrokkenen.

De HJO Bovenbouw en Onderbouw overleggen met de hoofdtrainers en assistent-trainers die direct onder hen vallen. Zij overleggen elke 8 weken, dit kan gezamenlijk of afzonderlijk per divisie. In deze overleggen staan de leerplannen Bovenbouw en Onderbouw als thema centraal.

Daarnaast hebben de HJO Bovenbouw en Onderbouw met iedere selectietrainer minimaal 4 keer per seizoen werkoverleg en 2 keer per seizoen een functioneringsgesprek.

Technisch coördinator meisjes voert overleg met de hoofdtrainers en assistent trainers die direct onder hen vallen. Zij overleggen elke 8 weken, dit kan gezamenlijk of afzonderlijk per divisie. In deze overleggen staan de leerplannen Bovenbouw en Onderbouw als thema centraal.

## 20. Beoordelen hoofdtrainers en assistent-trainers jeugdselecties van Kolping Boys

De HJO Bovenbouw en Onderbouw zijn belast met het geven van advies aan de Technisch Coördinator over het functioneren van de hoofdtrainers en de assistent-trainers van de verschillende selectie-elftallen. Ter onderbouwing van het advies is de volgende procedure vastgelegd om te komen tot een onderbouwend advies.

- De HJO Bovenbouw en Onderbouw hebben de opdracht om twee maal per jaar een functioneringsgesprek met de hoofdtrainers en assistent-trainers van de jeugdselecties per leeftijdsgroep te voeren.
- Bij het eerste functioneringsgesprek wordt geïnterviewd wat de wens is van de hoofdtrainer en assistent-trainer met betrekking tot een functie in het komende seizoen.
- Aansluitend worden de assistent-trainers van de diverse leeftijdsgroepen gevraagd naar de samenwerking met de desbetreffende hoofdtrainer en andersom.
- De technisch coördinator zal via de mail een schriftelijk advies verkrijgen van de HJO Bovenbouw en Onderbouw.

## 21. Jaarplanning Functioneringsgesprekken en contractverlenging

| Week | Type gesprek                 | met   | door  | over  |
|------|------------------------------|---|---|---|
| 46   | Eerste functioneringsgesprek | Hoofdtrainers Jeugdselecties                      | HJO Bovenbouw en Onderbouw                        | Voortgang en hoofdpunten contract wensen van trainer                                    |
| 47   | Samenwerking Hoofdtrainer    | Ass. Trainers                                     | HJO Bovenbouw en Onderbouw                        | Samenwerking met Hoofdtrainer   |
| 48   | Schriftelijk advies          | n.v.t.  | HJO Bovenbouw en Onderbouw                        | Bespreken functioneren Hoofdtrainers  |
| 49   | Verlening contract           | HJO Bovenbouw en Onderbouw, Technisch coördinator | HJO Bovenbouw en Onderbouw, Technisch Coördinator | Bespreken hoofdtrainers en beslissing verlenging ja/Nee nieuwe seizoen.                 |
| 50   | Contract gesprek             | Hoofdtrainers                                     | Technisch Coördinator                             | Verlenging contract Ja/Nee  |
| 51   | Contract gesprek             | Hoofdtrainers                                     | Technisch Coördinator                             | Verlenging contract Ja/Nee  |
| 2    | Samenwerking Ass.trainers    | Hoofdtrainers                                     |   | Bespreken verlenging nieuwe seizoen ja/nee, samenwerking met hoofdtrainer.              |
| 3    | Contract gesprek             | Ass. trainers                                     | Technisch Coördinator                             | Verlenging contract Ja/Nee  |
| 16   | Tweede functioneringsgesprek | Hoofdtrainers Jeugdselecties                      | HJO Bovenbouw en Onderbouw                        | Voortgang 2 <sup>e</sup> seizoens- helft, bespreken selectie- elftallen nieuwe seizoen, |
| 17   | Samenwerking                 | Ass. Trainers                                     | HJO Bovenbouw en Onderbouw                        | Samenwerking met Hoofdtrainer   |
| 18   | Samenstelling                | Hoofdtrainers/Ass.trainers                        | HJO Bovenbouw en Onderbouw                        | Samenstelling selectie-elftallen nieuw seizoen  |
| 20   | Vorbereiding                 | Hoofdtrainers/Ass.trainers                        | HJO Bovenbouw en Onderbouw                        | Vorbereiding nieuwe seizoen   |

## 22. Algemene Jaarplanning

| Wanneer        | Wat   |
|----------------|---|
| juli           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Elftallen indelen zowel Selectie divisie en minder prestatieve-elftallen deze op de site van Kolping Boys zetten.</li> <li>• Alles controleren, materiaal per elftal indelen voor aanvang nieuwe seizoen.</li> <li>• Indeling trainingsschema tijden en velden.</li> </ul>   |
| augustus       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Start trainingen Selectie divisie</li> <li>• Materiaal uitdelen aan Selectie divisie</li> </ul>  |
| Medio augustus | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Start trainingen minder prestatieve-elftallen.</li> <li>• Materialen uitdelen aan minder prestatieve-elftallen.</li> </ul>   |
| september      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kick off nieuwe seizoen.</li> <li>• Presentatie ouders</li> </ul>  |
| oktober        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Jaarplanning wordt gemaakt en vergaderschema's rondgestuurd.</li> <li>• TC start gesprek met Michael Zijtveld t.a.v. status KB bij AZ.</li> </ul>  |
| November       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Plannen gesprekken t.a.v. trainersposities</li> <li>• Alles wat al helder is qua posities al in nov vastleggen</li> <li>• Adviezen van de HJO Bovenbouw en Onderbouw richting TC v.w.b. de hoofdtrainers functies.</li> <li>• Nieuwe Technische Beleidsplan is in concept klaar.</li> <li>• Gesprekken t.a.v. technisch beleidsplan meisjes/dames zijn opgestart.</li> </ul> |
| December       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• TC brengt nieuwe beleidsplan in bij bestuur</li> <li>• Contractbesprekingen t.a.v. hoofdtrainersfuncties worden gevoerd.</li> </ul>  |
| Januari        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rondmaken van 2e trainers op de selectie-elftallen.</li> <li>• Duidelijkheid welke trainers op cursus moeten en voordracht daartoe aan HB.</li> </ul>  |
| Februari       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Technisch Beleidsplan meisjes/dames krijgt in concept geraamte.</li> <li>• HJO Bovenbouw en Onderbouw hebben voorlopige selecties in kaart via de trainers. Ook is duidelijk waar de schaarste zit richting volgend seizoen (B en A junioren?)</li> </ul>  |
| Maart          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• HJO Bovenbouw en Onderbouw geven advies welke teams op welk niveau moeten worden ingedeeld.</li> <li>• Opstellen Jaarplanning.</li> <li>• Inhoudelijke doelstelling opstellen.</li> </ul>  |
| April          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• TC en HJO Bovenbouw en Onderbouw zien toe op inname kleding trainers en selecties.</li> <li>• TC en HJO Bovenbouw en Onderbouw inventariseren wensen t.a.v. faciliteiten.</li> </ul>   |
| mei            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Op 1 mei worden de voorlopige selecties bekendgemaakt (ook op de site)</li> </ul>  |