



Algemeen beleidsplan SV Kampong Voetbal

2024-2027

Ter goedkeuring op de ALV gepresenteerd op 24 juni 2024.

Inhoud

Inleiding	3
Algemene beschrijving vereniging	3
Huidige situatie	3
Missie, kernwaarden en visie	4
Maatschappelijke propositie	4
Algemene zaken	5
Organisatie	5
Externe samenwerkingsverbanden	6
Veiligheid	6
<i>Inclusie en diversiteit</i>	7
Vrijwilligers	7
Ledenbetrokkenheid	8
Jeugdzaken	9
Seniorenzaken	10
Technische zaken	11
Communicatie	12
Commerciële zaken	13
Vaststellen, implementeren & evalueren	14

Inleiding

Het vorige beleidsplan van Kampong Voetbal is opgesteld in 2017 en besloeg een periode van 3 tot 5 jaar. De laatste periode van het vorige plan heeft grotendeels in het teken gestaan van operationeel sturen in tijden van Corona. Het is goed vast te stellen dat Kampong Voetbal hier goed doorheen is gekomen. Zowel sportief, qua aantal leden, als financieel staat de club er goed voor.

Het wordt weer tijd de blik op de toekomst te richten en het beleid voor de komende 3 tot 5 jaar te herijken. Kampong Voetbal wil een vereniging zijn die voor alle leden, maar ook voor de ouders, trainers, vrijwilligers en werknemers een plezierige en veilige plek is om te sporten, te werken en te verblijven.

De *Kwaliteit van het lidmaatschap* en *Gelijke kansen voor iedereen* zijn de centrale thema's voor het verder vormgeven van het beleid, uiteraard gekoppeld aan de kernwaarden die we als club hebben gedefinieerd.

Algemene beschrijving vereniging

Op 29 september 1902 is de Utrechtse Voetbal- en Cricketvereniging Kampong opgericht in de Zeeheldenbuurt. De vereniging is opgericht door vrienden, veelal uit Utrecht-Oost, die ook in Indonesië gewoond hadden. Zij noemden hun club 'Kampong', het Maleise woord voor omheind dorp. Hier werd in 1935 een hockeyafdeling aan toegevoegd, gevolgd door een squashafdeling in 1976, een tennisafdeling in 1978 en sinds 1986 is er ook de mogelijkheid om jeu de boules in verenigingsverband te spelen. In 1936 is de vereniging verhuisd naar de huidige locatie aan de Laan van Maarschalkerweerd en in 2003 is overgegaan tot een nieuwe organisatiestructuur. Sindsdien is Kampong een federatie van zes zelfstandige sportverenigingen. Heden ten dage is de gehele Kampong-organisatie, met meer dan 6.000 leden, de grootste omnisportvereniging van Nederland.

Huidige situatie

Kampong Voetbal bestaat in het seizoen 2023/2024 uit 2300 voetballende leden: 200 Benjamins, 1.400 jeugdspelers en 700 senioren. Daarnaast zijn er ongeveer 400 vrijwilligers in diverse rollen, meer of minder intensief, actief op de vereniging. Elk weekend zijn er rond de 7.000 sporters, begeleiders en ouders aanwezig op het terrein van omnisportvereniging Kampong.

Kampong Voetbal is, gemeten naar het aantal ingeschreven teams in seizoen 2022-2023, de tweede club van Nederland. Nadat Kampong Voetbal een moeilijke periode heeft gekend, is de vereniging anno 2024 gezond te noemen.

Op het moment van schrijven zien we dat een aantal zaken die in het vorige beleidsplan als uitdaging werd gedefinieerd, goed is opgepakt. De doorstroom van de jeugd naar de senioren is met veel aandacht opgepakt en verloopt nu soepel. Dit is met name tot stand gekomen door een goede samenwerking van de technische commissies en de jeugdcommissie die daarin samen zijn opgetrokken. De functie van Kampong 1 als boegbeeld en spelers als rolmodel voor de jeugd wordt op meerdere vlakken goed ingevuld.

Ten aanzien van het beter faciliteren van de breedteteams zijn er ook ontwikkelingen doorgemaakt. De circuittraining voor de jongere jeugd heeft een andere invulling gekregen met betere trainers voor alle teams en voor de benjamins is een trainingsmethode geïmplementeerd waardoor ouders concrete handvatten krijgen om dit op een goede manier te kunnen doen. Bij de breedteteams voor de oudere jeugd en senioren kunnen hier nog stappen gezet worden.

Het tekort aan vrijwilligers blijft een issue waar ook andere sportverenigingen tegenaan lopen. Door het opstarten van een vrijwilligerscommissie en duidelijke communicatie over wat we verwachten van onze leden op dit vlak, zijn zeker stappen gezet. Om hierin door te kunnen pakken, zullen we echter nog een aantal zaken beter op de rit moeten krijgen. Een vereniging ben je samen, en samen is iedereen.

In het algemeen is veiligheid een thema waarvoor steeds meer aandacht is in het voetbal. Het gaat dan onder meer over veiligheid op de velden, tijdens wedstrijden en trainingen. Er is een landelijke

toename van het aantal geweldsincidenten op de velden en wij zien het aantal meldingen (met name bij de senioren) flink toenemen. Dit vraagt om een duidelijke rol van Kampong Voetbal: wat kunnen teams en spelers van ons verwachten, hoe dragen wij bij aan aandacht voor dit onderwerp en oplossingen/verbeteringen richting landelijke partijen.

Wat onderbelicht is geweest in de afgelopen jaren, is inclusie en diversiteit. Kampong Voetbal is een vereniging waar iedereen welkom is en waar iedereen zich gehoord en gezien moet voelen. Dit thema wordt verderop in dit plan verder uitgelicht.

Missie, kernwaarden en visie

Kampong Voetbal is een vereniging waar voetballen met plezier centraal staat. Alle leden kunnen op hun eigen niveau spelen en er wordt ruimte geboden om je voetballend en persoonlijk te ontwikkelen. Daarbij staan respect en verbinding voorop. Samen zorgen we voor een sfeer waarin iedereen zich veilig, gezien, gehoord en welkom voelt.

Onze kernwaarden zijn:

1. Plezier
2. Ontwikkeling
3. Respect
4. Verbinding

Over drie jaar, in 2027, is Kampong Voetbal een vereniging waar leden hun lidmaatschap als 'goed' waarderen. Waar voor iedereen een mogelijkheid tot doorstroming naar de senioren ligt, waar geïnvesteerd is en wordt in de kwaliteit van ieders lidmaatschap en waar de meiden/vrouwentak een impuls heeft gekregen. Het is een vereniging waar de voetbalpiramide stabiel staat; dat houdt in dat er per lichting voldoende leden zijn (richtlijn 80), zodat er voldoende doorstroming in zowel breedte als selectie mogelijk is. Daarnaast vinden anno 2027 bovenbouw-selectiespelers nog steeds een logische route naar Kampong 1, bestaat het eerste elftal veelal uit spelers uit de eigen jeugd en vervult Kampong 1 een positieve rol in het uitstralen en versterken van de kernwaarden van Kampong Voetbal.

De vrijwilligersorganisatie van Kampong Voetbal bestaat over drie jaar uit een grote groep betrokken vrijwilligers die zich verbonden voelt met de club en die verantwoordelijkheid heeft en neemt voor de werkgroep of commissie waar ze deel van uitmaakt. De organisatie (bestuur en vrijwilligers) wordt ondersteund door een vloeiend lopende dagelijkse organisatie waarin de verenigingsmanager en verenigingsondersteuner op een proactieve manier hun rol invullen en daarbij verbindend werken. Het is normaal geworden dat (ouders van) leden vrijwilligerswerk verrichten en het lukt de vereniging om vraag en aanbod goed aan elkaar te koppelen, zodat potenties worden benut.

Maatschappelijke propositie

Met de omvang van Kampong Voetbal en SV Kampong in het algemeen, zijn wij een aantrekkelijke vereniging om te benaderen voor allerlei maatschappelijke initiatieven. Kampong Voetbal neemt in de komende drie jaar een duidelijke maatschappelijke positie in die past bij onze kernwaarden.

Kampong Voetbal stimuleert en faciliteert zoveel mogelijk initiatieven die sporten voor iedereen toegankelijk maken, met als doel zoveel mogelijk mensen te laten sporten. Hierbij kunnen we optrekken met andere verenigingen of organisaties waar dat passend en wenselijk is. We brengen focus aan zodat de tijdsinvestering die gedaan moet worden om het succesvol te laten zijn, en de communicatie hierover, behapbaar blijft.

Algemene zaken

Organisatie

Structuur en vertegenwoordiging algemeen bestuur

Kampong Voetbal telt in 2024 acht actieve bestuursleden: voorzitter, secretaris, penningmeester, senioren, jeugd, technische zaken, communicatie en commercie. Hoewel het niet altijd vanzelf gaat, lukt het de vereniging goed om alle posities bezet te houden.

Doelstellingen:

- ➔ Het dagelijks bestuur ziet erop toe dat deze bezetting in stand blijft en opvolging in goede banen wordt geleid, met behulp van documentatie en verslaglegging die elke portefeuillehouder geacht wordt up to date te houden.

Federatie

Kampong Voetbal is onderdeel van een omnivereniging. Dat houdt in dat er ook op overkoepelend niveau activiteiten ontwikkeld worden en dat er op overkoepelend niveau wordt samengewerkt. Dit zien we terug binnen het federatiebestuur, de stichting facilitair bedrijf en de evenementencommissie.

Doelstellingen:

- ➔ We streven naar een soepel lopende organisatie op omni-niveau, waarbij de federatie de overkoepelende beleidsthema's die voor alle verenigingen gelden kan oppakken en uitdragen. Te denken valt aan beleid rondom sociale veiligheid, communicatie over Kampong in het algemeen, verbinding zoeken tussen de verenigingen, het uitdenken en uitdragen van beleid rond ereleden en deze faciliteren en de herinrichting van Maarschalkerweerd Noord.

Financiën

Kampong Voetbal heeft het na de realisatie van het clubhuis financieel erg lastig gehad. De laatste 3 seizoenen zijn echter dusdanig goed geweest, dat de reserves goed op orde zijn. Deze seizoenen zijn echter niet representatief, aangezien er in deze seizoenen sprake was van forse 'Corona'-kortingen vanuit gemeente, overheid en de KNVB. Kampong Voetbal kan zich 1 of 2 mindere jaren veroorloven, maar het risico ligt dan op de loer dat het evenwicht moeilijk te herstellen is. Veel kosten zijn vast en niet afhankelijk van het aantal leden. Over het algemeen zijn de kosten en baten in evenwicht.

Doelstellingen:

- ➔ Kosten en baten dienen in balans te blijven. Meer betrokkenheid bij en zelfsturing van de commissies die gaan over commerciële zaken (sponsorcommissie en Business Club).
- ➔ Duidelijke uitleg over de hoogte van de contributie in relatie tot de kwaliteit van het lidmaatschap.

Faciliteiten

Materiaal, materieel en onderhoud is al jaren een toenemende kostenpost. Vaak moet er ad-hoc, geïnitieerd door de verenigingsmanager, iets in gang worden gezet zonder duidelijk mandaat en zonder duidelijke communicatielijnen.

Doelstellingen:

- ➔ De verantwoordelijkheid voor materiaal en materieel is duidelijk en duurzaam belegd. Er wordt proactief gezorgd voor voldoende en kwalitatief in orde materiaal, met oog voor duurzaamheid en passend bij de financiële middelen.

Externe samenwerkingsverbanden

Kampong Voetbal zoekt samenwerking binnen Sport Utrecht, met FC Utrecht en met de gemeente. Daarnaast zijn de Kampong verenigingen onderdeel van Traiectum: een samenwerkingsverband met nog vijf andere sportverenigingen waaronder FC Utrecht, om meerwaarde te creëren voor de leden en de verenigingen.

Doelstellingen:

- ➔ We willen ons binnen Traiectum hard maken voor meer interdisciplinaire toepassingen voor onze leden. Te denken valt aan uitwisselingen met waterpolo voor gebruik zwembad, met atletiek voor looptraining en uiteraard train-de-trainer avonden. Commercieel is Traiectum aantrekkelijk voor grotere commerciële partijen waardoor dit ook voor Kampong een toegevoegde waarde kan hebben.
- ➔ Vanuit de omni-gedachte Nijntje Beweegt uitbreiden naar de groep oudere kinderen en bijvoorbeeld Kampong Beweegt op de rit krijgen, waarbij ook deze kinderen zich breder motorisch kunnen ontwikkelen voordat ze kiezen voor een concrete sport. Dit is gericht op kinderen met en zonder beperking.

Veiligheid

Veiligheid is een breed en niet altijd positief geladen begrip. Onderstaand wordt een aantal varianten van sociale en fysieke veiligheid belicht. Deze opsomming is echter niet uitputtend. In de komende beleidsperiode streeft Kampong voetbal er naar alle facetten van veiligheid beleidsmatig te borgen.

Kampong Voetbal zet zich er expliciet voor in de veiligheid van leden, vrijwilligers, betrokkenen en gasten te borgen. Dit doet zij middels verschillende regels, afspraken en commissies. Kampong verwacht van alle bij de vereniging betrokken personen dat ze ons beleid van sportiviteit en respect naleven. Het beleid hoort bij het lidmaatschap en bij de activiteiten die voor of namens Kampong worden verricht.

Kampong Voetbal heeft voor leden, vrijwilligers en medewerkers een gedragscode opgesteld, met daarin aandacht voor regels ten aanzien van een open, transparante en veilige omgeving, met daarnaast omschrijvingen die volgens de vereniging als grensoverschrijdend worden getypeerd. Op basis van deze gedragscode wordt bij alle jeugdteams gewerkt met een teamcontract. Hierin wordt vastgelegd hoe je komend jaar met elkaar wilt omgaan. Er zijn regels aan alle teams opgelegd vanuit het bestuur van Kampong Voetbal die gelden voor alle spelers, coaches/trainers, ouders en toeschouwers. Daarnaast worden teams gestimuleerd om ook over andere zaken afspraken te maken.

Als onderdeel van ons veiligheidsbeleid vragen wij van alle vrijwilligers die met kinderen werken een verklaring omtrent gedrag (VOG). Voor trainers, assistent-trainers, coaches, maar ook leiders (teammanagers) is het kunnen overleggen van VOG een voorwaarde. De VOG heeft betrekking op het mogen werken met minderjarigen.

Daarnaast heeft de commissie Sportiviteit en Respect (S&R) een belangrijke rol wanneer het misgaat of dreigt te gaan. De commissie S&R kan maatregelen treffen tegen een lid dat (op grove wijze) de regels van de KNVB of van Kampong aan de laars lapt. Dit kan plaatsvinden op of naast de velden, tijdens trainingen of wedstrijden, maar ook tijdens andere door de vereniging georganiseerde activiteiten. Bij ernstige gevallen vindt zo snel mogelijk een zitting plaats van de tuchtcommissie die onderdeel uitmaakt van de commissie S&R. De tuchtcommissie kan een straf opleggen zoals schorsingen, uitsluiten van trainingen, taakstraffen of het fluiten van jeugdwedstrijden. Het algemeen bestuur heeft de commissie het mandaat gegeven deze straffen op te leggen. Alleen voorstellen voor een roeyement worden aan het bestuur voorgelegd.

Ook is Kampong partij bij het convenant 'Samen voetballen in Utrecht', dat in 2022 opnieuw is getekend. Op grond daarvan bevorderen 30 van de 31 Utrechtse voetbalverenigingen, de KNVB, FC Utrecht en Vereniging Sport Utrecht (VSU) sportief en respectvol gedrag. Er komt begin 2025 een campagne om het convenant beter zichtbaar te maken. Kampong onderschrijft de gedragsregels van het convenant en wil samenwerken aan betere onderlinge afstemming om de veiligheid en daarmee het plezier op de velden te vergroten. Het spreekt voor zich dat de regels direct van toepassing zijn op de spelers, maar ze gelden ook voor trainers/coaches/leiders, ouders en vrijwilligers.

Een aantal veiligheidsthema's is te beleggen onder de federatie of samen met andere verenigingen. Zo faciliteren hockey en voetbal samen elk weekend EHBO-ers en zorgt Nummer Veertien als pachter voor de aanwezigheid van een BHV'er rondom het horecagedeelte. Wat de komende jaren meer aandacht moet krijgen is het structureren van verantwoordelijkheden en richtlijnen. Er moet een integraal veiligheidsplan komen dat vanuit federatie wordt aangestuurd, waarbinnen alle thema's van fysieke veiligheid en sociaal gedrag die voor alle verenigingen gelden, worden benoemd, omschreven en waarvan de verantwoordelijkheid helder is.

Inclusie en diversiteit

De laatste tijd is gebleken dat uitsluiting in de sport een niet te onderschatten probleem is. Berichten over racisme of discriminatie op het sportveld zijn geregeld in het nieuws. Sporten zou voor iedereen toegankelijk moeten zijn. Op het moment wordt binnen Kampong Voetbal een aantal zaken al opgepakt. Er is een inclusief technisch beleid waarbij meisjes de mogelijkheid geboden wordt op het hoogste mogelijke niveau in (selectieteams) te spelen. Bij de selectie wordt geen onderscheid gemaakt tussen jongens en meisjes. Wat we wel zien is dat er nog onvoldoende aandacht is voor de impact van sociale uitsluiting op gebied van sporters met een migratie- en LHBTi-achtergrond. Om hier stappen in te zetten, is een werkgroep gestart op gebied van een sociaal veilige sportomgeving. Een eerste aanzet is gedaan met een bijeenkomst met de John Blankenstein Foundation om handvatten te geven aan hoe hier binnen de vereniging mee om te gaan. Gesproken is over het tegengaan van discriminatie voor LHBTi+ sporters. Daarnaast is er meer aandacht voor een inclusieve uitstraling in de communicatie-uitingen. In het kader van de veilige sportomgeving is er de commissie Sportiviteit en Respect en de Vertrouwenscontactpersoon.

Doelstellingen:

- ➔ Handhaven van wat we nu goed doen:
 - Blijvende aandacht in communicatie-uitingen en activiteiten voor de gedragsregels
 - De commissie S&R voortzetten en indien nuttig (zichtbaar) inzetten.
- ➔ Inclusie en diversiteitsbeleid verder vormgeven:
 - Zichtbaarheid in communicatie.
 - Training organiseren waarin we handvatten bieden aan teamstaf hoe zij een veilige omgeving kunnen creëren en onderwerpen bespreekbaar kunnen maken.
 - Training standaard onderdeel maken van de opleiding van alle vrijwilligers en overige geïnteresseerden.
- ➔ Een actieve en uitgesproken rol richting KNVB, gemeente en media inzake de toenemende agressie op de velden en beleid daartegen.
- ➔ Een integraal veiligheidsplan op federatie en verenigingsniveau, met documentatie over gang van zaken, afspraken en verantwoordelijkheden.

Vrijwilligers

Kampong heeft een stabiele groep van vrijwilligers die zich vaak gedurende vele jaren inzet voor hun club. Ouders zijn erg betrokken en zijn vooral actief tot hun kind een jaar of 15 is. Daarna neemt de betrokkenheid af. Het is hard werken om alle commissies voldoende ingevuld te krijgen met vrijwilligers. Het werven van vrijwilligers gebeurt nu vooral reactief, op het moment dat er een vacature ontstaat. We zijn nog te weinig bezig om vooruit te kijken en beter gebruik te maken van de inzet van het potentieel dat bij Kampong aanwezig is.

Investeren in vrijwilligers is investeren in Kampong. Kampong is een vereniging met een sterke clubcultuur. Wij werken aan een vrijwilligersbeleid waar leden en betrokkenen zich graag aan willen verbinden. We verwachten dat iedereen, oud en jong, een steentje bijdraagt en willen ook graag de juiste mensen aan de juiste taken of functies koppelen. In de komende jaren gaan we aan de slag met een nieuw vrijwilligersbeleid, waarin aan de vijf B's invulling wordt gegeven: binnenhalen, begeleiden, belonen, behouden en indien van toepassing beëindigen. Er komt meer aandacht voor data en er worden tools ingezet om deze data te verzamelen, waarvan we kunnen leren. Daarnaast is voor potentiële vrijwilligers duidelijk wat we waar en wanneer nodig hebben, en wordt er onderscheid gemaakt tussen rollen en taken.

In 2024 wordt het nieuwe beleid voltooid. Tevens komt er een handboek waarbinnen zaken specifiekere worden uitgewerkt, dat conform beleid elk seizoen kan worden aangepast of aangescherpt. Het beleid dient als kapstok voor de komende drie jaar.

Doelstellingen:

- ➔ De werving en selectie van vrijwilligers voor specifieke rollen loopt soepel. Er is beter beeld van het potentieel aan vrijwilligers binnen onze vereniging en we weten hoe we hen kunnen bereiken.
- ➔ De vrijwilligerstaken zijn elk seizoen goed ingevuld, middels structurele teamverantwoordelijkheden en uitvraag bij ad-hoc taken binnen een pool.
- ➔ De continuïteit wordt gewaarborgd door voldoende begeleiding van vrijwilligers en de juiste documentatie van profielen, taken, afspraken, richtlijnen, handvatten en verantwoordelijkheden.

Ledenbetrokkenheid

Onze leden tonen op verschillende manieren hun betrokkenheid. Door het doen van vrijwilligerswerk, door met hun team leuke activiteiten te ondernemen en door regelmatig deel te nemen aan de zogenaamde 'derde helft' in het clubhuis van Kampong.

Door leden uit te dagen mee te praten over belangrijke veranderingen, sluiten we beter aan op de wensen en behoeften van onze leden. Weten wat er speelt is belangrijk om de kwaliteit van het lidmaatschap te kunnen verbeteren. De ALV is het officiële orgaan waar leden hun stem kunnen laten horen. Te weinig leden maken hier gebruik van.

Doelstellingen:

- ➔ Het vergroten van ledenbetrokkenheid door een eigentijdse vorm van de ALV, dan wel het op andere wijze organiseren van de ledenbetrokkenheid.

Jeugdzaken

Kampong Voetbal heeft een grote jeugdafdeling. De organisatie en de jeugdcommissie staan stevig. De jeugdafdeling heeft het in de afgelopen jaren goed gedaan. Er is veel lof ontvangen voor de organisatie van de vele onderlinge wedstrijden toen het voetbal in competitieverband niet meer mocht door de coronamaatregelen. Dit en de goede organisatie en communicatie hebben ertoe geleid dat Kampong Voetbal, in tegenstelling tot vele andere verenigingen, weinig tot geen krimp in het aantal jeugdleden kent. Zorgelijk is wel de demografische ontwikkeling van de directe fysieke omgeving van Kampong Voetbal. Utrecht Oost is steeds minder goed te betalen voor (jonge) gezinnen, waardoor de aanwas van jonge leden in Utrecht Oost af kan nemen.

Volgend uit de analyse is de kwantitatieve doelstelling om de voetbal-piramide in de jeugd (beginnend met 80 leden per lichte in de benjamins) in stand te houden. Daarnaast zijn in het jeugdbeleidsplan 2022-2025 drie hoofddoelstellingen, met subdoelstellingen geformuleerd:

Doelstellingen:

- ➔ Duidelijk ontwikkelingstraject jeugd waarbij sprake is van een goede afstemming tussen JC en TJC.
- ➔ Plezierig, ambitieus en sportief sportklimaat.
- ➔ Verbinding door een actieve ledenparticipatie

Seniorenzaken

Het is een bekend geluid dat senioren ervaren dat ze relatief weinig krijgen voor de in hun ogen hoge contributie. De afgelopen jaren is er veel geïnvesteerd in het verbeteren van de materialen en faciliteiten voor seniorenteams en is getracht de samenwerking tussen de technische commissie (“selectie”) en seniorencommissie (“breedte”) te verbeteren, om zo voor alle senioren de kwaliteit van het lidmaatschap te verbeteren. Ook zijn we actief geweest in het optimaliseren van de doorstroom van de junioren naar de seniorenteams en het werven van meer vrouwenteams. Een actueel thema is het toenemende aantal geweldsincidenten op de amateurvoetbalvelden, waarvoor we een intern beleidsplan hebben opgesteld en een constructieve samenwerking hebben met andere clubs uit Utrecht en de KNVB.

Doelstellingen:

- ➔ Optimaliseren lidmaatschap senioren en inzetten op wederzijdse betrokkenheid teams – organisatie
- ➔ Optimaliseren doorstroom van jeugdspelers en werven van nieuwe (vrouwen)teams, waardoor ledenaantal stabiel blijft.
- ➔ Beleid m.b.t. geweldsincidenten implementeren en evalueren, zodat veiligheid voor spelers en scheidsrechters geborgd blijft.

Technische zaken

Er is een technisch beleidsplan 2022-2025, dat halverwege 2025 wordt herzien, aangepast waar nodig en opnieuw wordt voorgelegd aan de ALV. Dit beleidsplan gaat uitgebreid in op technische zaken binnen Kampong Voetbal.

Grofweg is het beleid van de technische commissie op te delen in drie groepen leden: jeugd, vrouwen en mannen. Elk van deze groepen heeft andere behoeften en zit in een andere ontwikkelfase. Om het beleid gericht te kunnen toepassen, is voor de komende drie jaar een speerpunt benoemd. Door verbetering en ontwikkeling van de speerpunten wordt een bijdrage geleverd aan het overkoepelende doel om zoveel mogelijk leden goed en leuk te laten voetballen.

Doelstellingen:

→ Jeugd(kader)

Door het technisch kader in de jongste jeugd (onderbouw) wordt de voetbalbasis van onze vereniging gelegd. De laatste jaren blijkt het steeds lastiger om voor de onderbouw (breed) voldoende goede trainers beschikbaar te hebben. Om dit tegen te gaan wordt er gericht gestuurd op uitbreiding van het trainersgilde en verbetering van de organisatie in de onderbouw. Hiermee willen we zorgen voor een breed trainerskorps voor selectie en breedte dat zich kan ontwikkelen richting de oudere leeftijdsgroepen.

→ Vrouwen

Het meiden- en vrouwenvoetbal bij Kampong kan nog veel verder groeien, zowel in aantal leden als organisatie. Komende jaren zal worden ingezet op een volwaardig selectieteam en (meerdere) breedteteam(s) voor vrouwen en verdere ontwikkeling van de meiden-teams. Hiermee willen we ook bij het vrouwenvoetbal zoveel mogelijk doorstromen van eigen jeugd naar de senioren op gang brengen.

→ Mannen

De selectieteams, en met name Kampong 1, hebben de afgelopen jaren een stormachtige ontwikkeling doorgemaakt. Omdat er bij Kampong 1 niet wordt gehaald en betaald zijn de teams daaronder (Kampong 2, O23-1) van groot belang voor de doorstroming. Beide teams bevatten nu talenten die over een paar jaar in Kampong 1 zullen spelen. Daarmee zijn de teams onderling afhankelijk. Kampong 1 heeft de meeste aantrekkingskracht en uitstraling voor de rest van de club, maar zonder de andere selectieteams stukt de aanwas. Het seniorenbeleid zal zich er daarom op richten om de verbinding tussen deze drie teams te versterken en de aantrekkelijkheid van Kampong 2 en O23-1 te behouden en te vergroten.

Communicatie

Het gaat goed met de communicatie bij Kampong Voetbal. Er is binnen de communicatiecommissie veel aandacht voor het uitdragen van onze kernwaarden. In de afgelopen drie seizoenen zijn er forse stappen gezet richting betere, meer open en inclusieve communicatie naar leden en betrokkenen. Leden weten goed waar ze informatie kunnen vinden en de mate waarin Kampong Voetbal haar leden weet te bereiken, is in sterke mate toegenomen.

Anno 2024 is het communicatiebeleidsplan aan vernieuwing toe. Dit is gedurende seizoen 2021-2022 geschreven en inmiddels zijn de belangrijkste punten uit dit plan voltooid. Het is tijd om een aantal nieuwe speerpunten op communicatiegebied te formuleren. Daar geven we hier een aanzet toe.

Doelstellingen:

- Communicatiemiddelen inzetten in uitvoering beleid

Er is een goede basis gelegd voor het communicatiebeleid in de afgelopen jaren. We zien graag dat continuïteit gewaarborgd wordt en we willen met de huidige communicatiemiddelen en het bereik dat we met onze kanalen hebben, meer vorm geven aan de inzet van deze middelen om het beleid uit te voeren/doelstellingen te behalen. Hoe kan communicatie aansluiten bij de wensen, speerpunten en doelstellingen van de portefeuilles binnen Kampong Voetbal?

- Communicatie vrijwilligers

Ondanks verschillende pogingen blijft het moeilijk leden en ouders van Kampong Voetbal goed te laten inzien wat de noodzaak van hun rol op een vereniging is. Kampong Voetbal kan nog meer doen aan communicatie vanuit cultuur en clubwaarden om dit te verbeteren. In de komende 2 jaar moet communicatie rondom vrijwilligers beter ingericht worden en meer gericht zijn op clubcultuur en -waarden. We willen jaarlijks twee succesvolle campagnes opzetten, waarvan één met de andere verenigingen, om het aantal aanmeldingen voor vrijwilligersrollen merkbaar te vergroten.

- Commerciële zaken

We willen de samenwerking tussen de communicatiecommissie en de commissie commerciële zaken verder verbeteren om een beter, waardevoller en vooral onderscheidend aanbod te creëren voor potentiële sponsors en partners.

Commerciële zaken

Kampong Voetbal heeft de afgelopen jaren de inkomsten uit sponsoring gestaag zien oplopen. Met name een aantal grotere sponsors heeft hieraan bijgedragen, evenals de oprichting van de Business Club. Op het moment van schrijven is er sprake van de nodige (financiële) onzekerheid. De inflatie is sinds 2022 fors opgelopen en daarbij merken we dat het sponsorlandschap aan het veranderen is. Bedrijven willen graag invulling geven aan het maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dat is een kans voor Kampong Voetbal, maar vergt ook een andere wijze van het zoeken naar sponsors. Kampong Voetbal heeft moeite om de sponsorcommissie van de juiste bezetting te voorzien. Dit is bij de Business Club commissie wel goed gelukt.

Doelstellingen:

- Behouden van huidige sponsors en de verplichtingen die Kampong Voetbal heeft uit de sponsorovereenkomsten zo goed mogelijk nakomen.
- Duidelijke visie op een duurzame inrichting van de sponsorcommissie en het omgaan met bestaande en toekomstige sponsors. Verbinding met leden en hun netwerk is hierin van belang. Een goede propositie kan hierbij helpen. Uitdragen van onze kernwaarden waar bijpassende sponsors onze visie en missie onderschrijven, waarbij we elkaars merk trachten te versterken door aandacht te geven aan maatschappelijke en sociale relevante thema's.
- Een goed functionerende en voldoende bezette commerciële commissie die nauw samenwerkt met de communicatiecommissie.
- Duidelijkheid over de verhouding tussen de Business Club en commerciële zaken: afspraken over verantwoordelijkheden, taken en rechten en nauwe afstemming en samenwerkingen waar passend.
- Het laten groeien van de inkomsten uit sponsoring. Kampong Voetbal is aan de inkomstenkant nu nog te afhankelijk van contributieopbrengsten. Als Kampong Voetbal al zijn doelstellingen wil realiseren, zijn er meer inkomsten nodig. Van de totale begroting dient uiteindelijk 30% (dat is nu 20%) uit andere bronnen te komen. Deze bronnen zijn vooral sponsoring, maar ook inkomsten uit de Business Club, de 'waterval' vanuit het clubhuis, subsidies en overige activiteiten.

Vaststellen, implementeren & evalueren

Het uiteindelijk vaststellen van het beleid gebeurt als eerste door goedkeuring door het bestuur. Vervolgens moeten de leden op de Algemene Leden Vergadering het beleidsplan dat door het bestuur wordt voorgelegd, goedkeuren. Dit gebeurt jaarlijks tijdens de ALV in juni.

Implementatie beleid en acties

Eens per jaar bespreekt het bestuur alle beleidsdomeinen tijdens een “heidag”. Daarna volgt terugkoppeling aan de commissies en daarna aan de leden. De implementatiefase, ook wel uitvoerfase, is de fase waarin de opgestelde plannen en acties worden uitgevoerd. Het bestuur moet tijdens de implementatie de coördinatie van de uitvoering van de acties op zich nemen. Niet alles wat in het beleidsplan is geschreven, wordt automatisch zo uitgevoerd. De betrokkenen (leden en vrijwilligers) zullen achter het plan moeten staan, gemotiveerd moeten worden en blijven om de plannen daadwerkelijk uit te voeren.

In deze fase is het van belang om de informatieverstrekking aan de leden in stand te houden. Wanneer de leden zien dat plannen uitgevoerd worden en er resultaten worden geboekt, dan zullen zij zich meer met het beleid verbonden voelen. Dit kan ervoor zorgen dat andere plannen ook eenvoudiger worden doorgevoerd met de steun vanuit de leden. Daarnaast kunnen behaalde successen mensen een steuntje in de rug geven om bij de uitvoering van de plannen de projectgroepen te ondersteunen. Communicatie speelt hier een cruciale rol.

De diverse acties zullen ter uitvoering bij de commissies komen te liggen. Het bestuur houdt hier toezicht op door elke bestuursvergadering aandacht aan de voortgang van de acties te besteden. Een aantal keer per jaar zal ook gekeken worden naar de voortgang voor het behalen van de doelstellingen.

Evaluatie beleid en doelstellingen

Het is van belang om als bestuur regelmatig te inventariseren of de opgestelde doelstellingen wel behaald zijn. Dit doen we door tussentijdse evaluaties en eindevaluaties uit te voeren. Wanneer tussentijdse (sub)doelstellingen niet gehaald zijn, kan het noodzakelijk zijn om de acties of doelstellingen aan te passen. Dit doen we op de volgende wijze:

1. Elk jaar evalueren we de kortetermijndoelstellingen. We kijken hierbij of de gestelde doelen behaald zijn en of de lange termijndoelstelling nog steeds haalbaar en actueel is.
2. Bij de (tussentijdse) evaluaties kijkt het bestuur zowel naar het effect (behalen van de doelstelling) als naar het proces (de manier waarop) en of de uitkomst gewenst was.
3. Wanneer er aanpassingen in het beleid plaatsvinden, zal het bestuur eerst de huidige situatie opnieuw analyseren. Het is mogelijk dat de situatie intussen veranderd is, wat consequenties heeft voor de eerder bepaalde doelstellingen of het eerder gedefinieerde beleid.
4. Er is een helder evaluatieproces vormgegeven door het bestuur. De communicatielijnen met de betrokken commissies zijn duidelijk vastgelegd.