

# Technisch beleidsplan Kampong Voetbal

Inhoud

Voorwoord

Leeswijzer

1. Strategisch beleid
2. Tactisch beleid
  - 2.1. Technisch beleid Jeugd
  - 2.2. Technisch beleid Mannen
  - 2.3. Technisch beleid Meiden en vrouwen
3. Organisatie
4. Operationele invulling
  - 4.1. Operationeel Jeugd
  - 4.2. Operationeel Mannen
  - 4.3. Operationeel Meiden en vrouwen

## Voorwoord

Kampong Voetbal is met zo'n 2000 leden één van de grootste voetbalverenigingen van Midden-Nederland. Om binnen een dergelijk grote vereniging onze leden zo goed mogelijk te kunnen faciliteren zijn er wekelijks zo'n 250 vrijwilligers actief als trainer, coach, leider of bestuurslid. Samen zorgen we ervoor dat onze vereniging bloeit en groeit. Om richting en continuïteit te geven aan de vereniging wordt er beleid opgesteld. De overkoepelende doelstellingen van de vereniging staan in het algemene beleidsplan. Dit geeft voor de komende jaren richting aan alle onderdelen van de vereniging (financiën, commercie, jeugd etc.). Voor u ligt het **technisch beleidsplan** van Kampong Voetbal. Met dit plan wordt invulling gegeven aan de technische doelstellingen van de club. Met goed technisch beleid willen we de waarde van het lidmaatschap voor al onze leden vergroten. Daarnaast zorgen we ervoor dat onze leden zich optimaal kunnen ontwikkelen en in staat worden gesteld op uit te groeien tot betere voetballers en teamgenoten.

Het technisch beleid omvat de voetbalinhoudelijke aanpak van Benjamins tot en met het Eerste elftal. Dit plan is een combinatie van de eerdere aparte technische plannen voor de jeugd en de mannen. Daarnaast is er nieuw beleid opgesteld voor meiden en vrouwen. Hiermee voorziet het plan in bijna alle facetten van de voetbalopleiding binnen Kampong. Naast het technisch plan bestaan er ook algemene plannen voor jeugd en mannen (link). Deze plannen bevatten de doelstellingen voor en informatie over alle onderwerpen "buiten de lijnen". Gecombineerd met het technisch beleid vormen deze plannen de ruggengraat van het voetbal binnen Kampong.

Het technisch beleidsplan is tot stand gekomen met behulp van een grote groep enthousiaste vrijwilligers die gemotiveerd hebben meegedacht en meegeschreven. Deze groep bestond uit leden vanuit alle geledingen van de vereniging. Tijdens de ALV van 15 juni is het plan besproken en inhoudelijk vastgesteld. Het is daarmee een breed gedragen plan geworden dat goed in de praktijk kan worden gebracht.

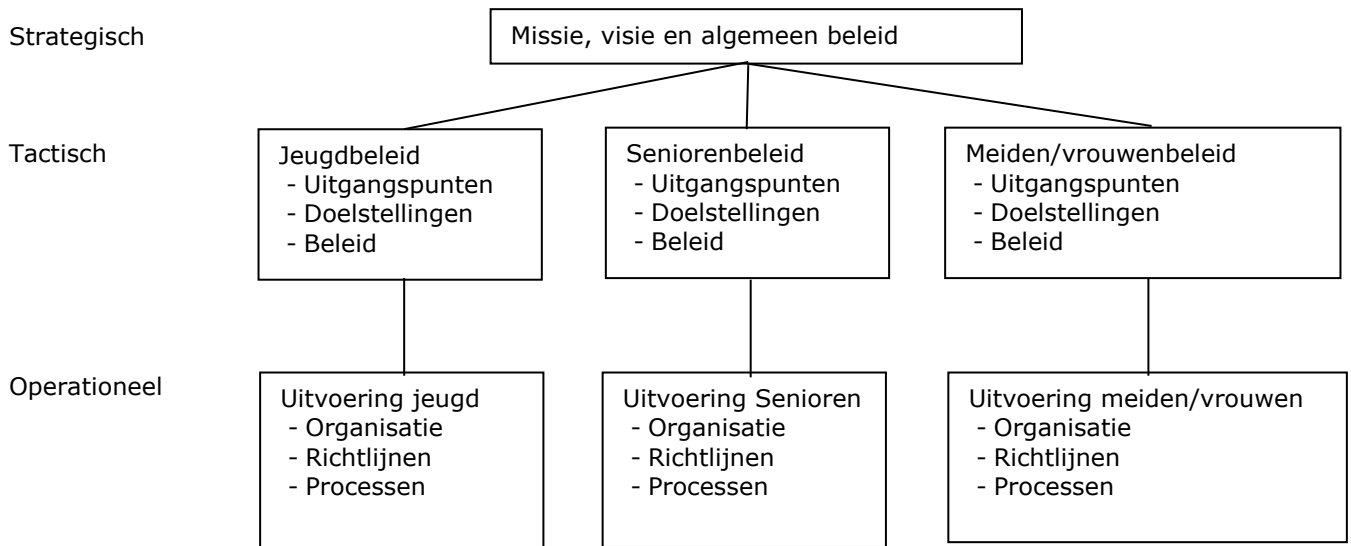
Een belangrijke disclaimer bij dit beleidsplan is dat het niet gaat voorzien in alle situaties die we komende jaren op Kampong gaan tegenkomen. Ook zullen er momenten zijn waarop er wordt gekozen af te wijken van het beleid omdat de situatie daarom vraagt. Het beleidsplan is daarmee leidend maar niet dogmatisch. Het uitvoerende deel zal jaarlijks worden herzien om in te kunnen springen op veranderde inzichten.

Met heel veel dank aan alle mensen die hebben bijgedragen wens ik u veel leesplezier en hoop ik dat het een goede bijdrage levert aan het plezier op het veld.

Marten van der Hoeve

## Leeswijzer

Dit technisch beleidsplan voorziet in beleid voor drie groepen; jeugd (JO), mannen en meiden(MO)/vrouwen. Daarnaast wordt er onderscheid gemaakt in strategisch beleid (missie, visie, kernwaarden), tactisch beleid (uitgangspunten, doelstellingen) en operationele invulling (organisatie, selectiebeleid etc.). Dit leidt tot de volgende opbouw



Deze structuur zorgt ervoor dat er een duidelijk onderscheid is tussen beleid en operationele uitvoering. Hierbij is het beleidsdeel bewust kernachtig beschreven en is het operationele deel vergroot. Naast dat het duidelijkheid geeft, helpt dit ook om flexibeler te zijn. De strategische en tactische lagen vormen het beleid en worden om de 4 jaar aangepast en herzien. Het operationele blok gaat echt over uitvoering en kent een cyclus van een jaar. Voor elk seizoen kan tegen het licht worden gehouden of gekozen methoden nog voldoende bijdragen aan de beleidsdoelstellingen. Zo niet, kan ervoor worden gekozen een andere methode te hanteren. Deze flexibiliteit is noodzakelijk om een aantal redenen

- Een algemeen beleidsplan voorziet onvoldoende in praktische invulling
- Voortschrijdend inzicht kan makkelijker worden geïmplementeerd
- Wisselingen binnen beleid KNVB kunnen makkelijker worden doorgevoerd
- Een operationeel kader helpt vrijwilligers (commissieleden, trainers)

Hoofdstuk 1 is gewijd aan de visie, missie en het algemene beleid van Kampong. Hoofdstuk 2 gaat over het beleid per doelgroep. In hoofdstuk 3 wordt de organisatie uitgelegd. De operationele invullingen zijn als bijlage toegevoegd.

### Terminologie

Het technisch beleid is opgesteld voor iedereen, jeugdlid of senior, man of vrouw. Het onderscheid in voorliggend plan is praktisch ingegeven en komt voort uit de wens om door middel van eigen beleid het meiden- en vrouwenvoetbal verder te ontwikkelen. Door een apart beleidsplan versterken we de organisatie en zichtbaarheid van het meiden- en vrouwenvoetbal. **In de praktijk geldt dat veel van het beleid van jeugd en senioren ook geldt voor meiden en vrouwen.** Er is daarmee ook overlap in documenten en organisatie. Omdat de MO/vrouwentak nog niet op alle vlakken hetzelfde is als de JO/mannentak zijn sommige zaken apart beschreven. De technisch coördinatoren meiden en vrouwen hebben zitting in de werkgroepen Jeugd en Senioren. De termen jeugd, senioren, meiden en vrouwen zijn de gangbare termen binnen de KNVB maar niet gelinkt aan gender. Daarom een toelichting op de gebruikte termen.

Jeugd  
Senioren  
Meiden/Vrouwen

JO (jongens, gemengd) en MO (meiden)  
Mannen en vrouwen  
MO en Vrouwen

# 1. Strategisch beleid

## 1.1 Missie, visie en kernwaarden

Onze leden ontwikkelen en presteren als voetballer en als mens op Kampong Voetbal. Plezier en verbinding spelen daarbij een belangrijke rol. Samen voetballen draagt bij aan vriendschappen, zelfvertrouwen, zelfbeheersing etc. Kampong wil een sportieve en plezierige club zijn, waar ouders hun kinderen graag laten voetballen en waar spelers groeien als mens én als voetballer. Om dit te realiseren wil Kampong Voetbal haar spelers, trainers, coördinatoren en leiders optimaal ondersteunen.



Bij Kampong Voetbal staan sociaal-maatschappelijke vorming en spelplezier centraal. Alle leden sporten en ontwikkelen zich technisch om individueel op het hoogst haalbare niveau te kunnen presteren. Plezier staat hierbij voorop.



Onze visie is dat wij een voetbalclub zijn waar verschillende ambitieniveaus gelijkwaardig naast elkaar bestaan. Wij zijn een voetbalclub waar plezier en verbinding voorop staan, waar we samen zorgen voor een goede sfeer en ontwikkeling in alle geledingen.

Het technisch beleid is niet alleen gericht op voetbalontwikkeling of prestaties, maar hangt ook direct samen met ledenbehoud. Kampong wil leden behouden vanaf de Benjamins tot Veteranen. Dat vraagt om een beleid dat niet alleen de selectiespeler bedient. Met het technisch beleid proberen we zoveel mogelijk doelgroepen te bereiken.

Het is belangrijk dat mensen lid willen blijven van Kampong vanwege de combinatie van plezier, sociale binding, persoonlijke ontwikkeling, kwaliteit van begeleiding en de cultuur van de club. Mensen kiezen bewust voor Kampong omdat zij zich prettig voelen binnen de vereniging en omdat zij zich er kunnen ontwikkelen, zowel sportief als persoonlijk.

De redenen voor uitstroom bevestigen dit nadrukkelijk (landelijk is dit altijd rond 12-13 jaar en rond 17-19 jaar). Gebrek aan plezier, een minder goede teamsfeer, onvoldoende klik met trainers en matig trainingsaanbod, zowel rond 12 jaar als rond 18 jaar. Goed technisch beleid betekent daarom ook dat we voorwaarden creëren waardoor spelers langdurig met plezier blijven sporten en verbonden blijven aan Kampong.

### *KERNWAARDEN*

Onze clubcultuur kenmerkt zich dan ook door de volgende kernwaarden:

**Plezier:** alle leden beleven plezier, gedragen zich sportief en respectvol en voelen zich prettig en uitgedaagd bij het beoefenen van hun sport;

**Ontwikkeling:** ieder lid wordt ondersteund bij zijn of haar ambities om zijn of haar plafond te halen op gebied van sportieve prestaties én persoonlijke ontwikkeling als speler, maar ook als trainer-coach, scheidsrechter en vrijwilliger

**Verbinding:** leden, ouders en trainers zijn verenigd en voelen zich betrokken bij het team en de club en leveren een bijdrage om de onderlinge verbinding te stimuleren.

Binnen het technisch beleid kent de club een extra kernwaarde

**Prestatie;** De prestaties volgen als er voldaan wordt aan de overige drie kernwaarden. Tegelijkertijd is presteren (op elk niveau) een uitgangspunt binnen sportbeoefening. Het vraagt daarom iets van spelers om daaraan bij te dragen en te zien hoe de overige drie kernwaarden zich verhouden tot het presteren binnen een team. Het doelt van Kampong is dat elk lid zich ontwikkelt zich tot een speler die presteren tot een onderdeel van de sportbeleving maakt

## 1.2 Cultuur

Kampong kent een eigen clubcultuur en hecht daar veel waarde aan. Onze cultuur is de grootste onderscheidende factor is vergelijking met andere verenigingen en daarmee voor veel leden ook de grootste reden om lid te worden of blijven van Kampong. De clubcultuur is de bepalende factor voor de sfeer op de club.

Het bestuur heeft de clubcultuur gedefinieerd door te stellen dat Kampong een club is voor iedereen die de kernwaarden van Kampong onderschrijft en daarnaar handelt. Daarnaast wordt de clubcultuur vertaald in het (sportieve en sociale) beleid van de club en uit het zich op verschillende manieren.

De kernwaarden zijn vervlochten in de uitgangspunten en doelstellingen van het beleid. Binnen het technisch beleid zijn er een aantal onderdelen ingericht die rechtstreeks bijdragen aan de clubcultuur. Zo is er een hoofd sociale ontwikkeling (HSO) die bijdraagt aan de persoonlijke en teamontwikkeling binnen de hoogste selectieteams, rijden de teams samen naar uitwedstrijden en zijn plezier en ontwikkeling belangrijker dan prestaties.

## 1.3 Algemeen beleid

Het algemeen beleidsplan van Kampong is opgesteld in 2024 en HIER te vinden. De technische paragraaf bevat de volgende passage

Grofweg is het beleid van de technische commissie op te delen in drie groepen leden: jeugd, vrouwen en mannen. Elk van deze groepen heeft andere behoeften en zit in een andere ontwikkelfase. Om het beleid gericht te kunnen toepassen, is voor de komende drie jaar een speerpunt benoemd. Door verbetering en ontwikkeling van de speerpunten wordt een bijdrage geleverd aan het overkoepelende doel om zoveel mogelijk leden goed en leuk te laten voetballen.

Doelstellingen:

### → Jeugd(kader)

Door het technisch kader in de jongste jeugd (onderbouw) wordt de voetbalbasis van onze vereniging gelegd. De laatste jaren blijkt het steeds lastiger om voor de onderbouw (breed) voldoende goede trainers beschikbaar te hebben. Om dit tegen te gaan wordt er op gestuurd om beginnende, jonge trainers te laten starten en op te leiden in de onderbouw, op verbetering van de organisatie in de onderbouw en uitbreiding van het aanbod voor onze leden. Hiermee willen we zorgen voor

- Versterking van het voetbalaanbod in de onderbouw
- Een breed trainerskorps dat zich kan ontwikkelen richting de oudere leeftijdsgroepen.

### → Senioren

De selectieteams, en met name Kampong 1, hebben de afgelopen jaren een stormachtige ontwikkeling doorgemaakt. Omdat er bij Kampong 1 niet wordt gehaald en betaald zijn de teams daaronder (Kampong 2, O23-1) van groot belang voor de doorstroming. Beide teams bevatten talenten die over een paar jaar in Kampong 1 zullen spelen. Daarmee zijn de teams onderling afhankelijk. Kampong 1 heeft de meeste aantrekkingskracht en uitstraling voor de rest van de club, maar zonder de andere selectieteams stukt de aanwas. Het seniorenbeleid zal zich er daarom op richten om de verbinding tussen deze drie teams te versterken en de aantrekkelijkheid van Kampong 2 en O23-1 te behouden en te vergroten.

→ Vrouwen Het meiden- en vrouwenvoetbal bij Kampong kan nog veel verder groeien, zowel in aantal leden als organisatie. Komende jaren zal worden ingezet op een volwaardig selectieteam en (meerdere) breedteteam(s) voor vrouwen en verdere ontwikkeling van de meiden-teams. Hiermee willen we ook bij het vrouwenvoetbal zoveel mogelijk doorstromen van eigen jeugd naar de senioren op gang brengen.

## 1.4 Borging en organisatie

Technische zaken is één van de portefeuilles binnen het algemeen bestuur van Kampong Voetbal.

De technische commissie is verantwoordelijk voor borging van het beleid en behalen van de doelstellingen. De technische commissie bestaat uit het bestuurslid technische zaken en vertegenwoordigers van de diverse commissies. De commissie komt 3 á 4 keer per jaar bij elkaar om de doelstellingen op strategisch niveau te bespreken en waar nodig bij te sturen. Verdere invulling van de organisatie is te vinden in het operationele deel / de bijlagen.

### 1.5 Evaluatie en verantwoording

Het technisch beleid zal jaarlijks worden geëvalueerd door de technische commissie en de werkgroepen. In mei worden de werkgroepen gevraagd input te leveren over de voortgang, inhoud en ervaringen. Op basis hiervan wordt door de technische commissie een evaluatie gehouden in juni waarover terugkoppeling wordt gegeven aan het bestuur ten behoeve van de laatste bestuursvergadering van het jaar (juli). De uitkomsten van de evaluatie en het gesprek met bestuur leiden tot herziening en aanpassing van de aanpak in het nieuwe jaar. Eventuele beleidswijzigingen zullen elk jaar worden voorgelegd in de ALV van december/januari.

## 2. Tactisch beleid

Dit hoofdstuk beschrijft per doelgroep het technisch beleid en de uitgangspunten die hieraan ten grondslag liggen. Het draait om uitgangspunten en doelstellingen.

### 2.1 Technisch beleid Jeugd

Het technisch jeugdbeleid van Kampong is erop gericht onze jeugdleden met plezier zo goed mogelijk te leren voetballen. Door te richten op plezier, ontwikkeling en verbinding is het doel om jeugdleden hun gehele voetballende leven voor Kampong te behouden en de seniorenteams met zoveel mogelijk jeugdspelers te vullen. De jeugd is opgedeeld in 4 (leeftijds)fasen; Benjamins, Onderbouw, Middenbouw en Bovenbouw. Elke fase kent zijn eigen belangrijke focuspunten. Door de juiste punten te behandelen in de verschillende fasen wordt een speler in staat gesteld zich zo goed mogelijk te ontwikkelen. Het beleid richt zich niet alleen op de spelers maar ook op de technische begeleiding door ouders en andere vrijwilligers. Ontwikkeling van (eigen) trainers is minstens zo belangrijk als ontwikkeling van spelers. Tot slot wordt er breder gekeken dan trainingen en wedstrijden. De kernwaarden van Kampong kunnen ook in teamverband bijdragen aan voetbaltechnische ontwikkeling, bijvoorbeeld in gedrag, instelling en gezamenlijkheid.

#### 2.1.1 Visie op jeugdvoetbal

Een kind ontwikkelt zich het beste als het plezier heeft in wat het doet. Daarom staat dit voorop bij Kampong. Naast plezier moet rekening worden gehouden met de levensfase waarin een kind zich bevindt en het feit dat kinderen zich allemaal verschillend ontwikkelen. Zeker bij jonge kinderen zijn de verschillen groot, ondanks dat ze dezelfde leeftijd hebben. In de jongste fasen (benjamins, onderbouw) richten we ons daarom vooral op plezier en breed ontwikkelen. Bewegen, bezig zijn en samen spelen is het belangrijkste. Vanuit voetbalperspectief is (basis)techniek het belangrijkste. In lichtingen JO11 en JO12 neemt de voetbaltechnische component toe en wordt techniek gecombineerd met teamopdrachten. De combinatie van breed opleiden en een focus op sociale en technische vaardigheden moet ertoe leiden dat er jaarlijks een grote, gemotiveerde groep spelers start met instroom in de middenbouw. Deze goede start is belangrijk omdat in de middenbouw de basis wordt gelegd voor het voetbal op een heel veld. In de lichtingen JO13-JO15 wordt de focus verschoven naar teamtaken en meer tactische vaardigheden. Het is een leeftijd waarin spelers langzaam ook andere interesses beginnen te krijgen en voetbal naar de achtergrond kan schuiven. In deze fase is het cruciaal om spelers te leren wat er qua mentaliteit wordt verwacht op Kampong zodat dit geborgd wordt voor latere leeftijden. In de bovenbouw neemt de nadruk op prestaties toe en is het doel om zoveel mogelijk goede spelers af te leveren aan de senioren. In deze teams zal een groter verschil in speeltijd zitten en worden er meer spelers doorgeschoven. Vanaf de JO16 ligt de focus op voorbereiding seniorenvoetbal en zicht op wat er voor de individuele speler van belang is.

#### 2.1.2 Clubcultuur

Niet alleen de technisch inhoudelijke uitgangspunten dragen bij aan ontwikkeling en verbinding. Als team functioneren en samen leren omgaan met teleurstellingen is essentieel om als speler en team verder te komen. Een deel van wat er bij Kampong op dit vlak belangrijk is staat beschreven in het algemene beleidsplan. Ten behoeve van het technisch beleid zijn onderstaande uitgangspunten van belang

- Sportief gedrag
  - o Ouders en trainer hebben een belangrijke voorbeeldfunctie en gedragen zich correct
  - o In het geval dat een speler zich niet gedraagt in het veld (verbaal of fysiek) dient deze te worden gewisseld door de trainer
  - o Kampongteams gaan respectvol om met de tegenstander
- Samen uit, samen thuis. Gezamenlijke beleving versterkt de teamband en het teamgevoel
  - o Teams verzamelen op afgesproken tijd voor thuis- en uitwedstrijden. De uitwedstrijd begint al samen op de parkeerplaats op (of in de buurt van) Kampong.
  - o Voorbespreking en nabespreking in de kleedkamer. Overwinning en verlies worden gezamenlijk afgesloten. Door na te bespreken krijgt de wedstrijd een plaats en kunnen emoties (positief/negatief) worden gedeeld. Gezamenlijk douchen bevordert napraten en verwerken van de wedstrijd en is daarom gewenst en gebruikelijk bij Kampong vanaf JO10.
- Selectiebeleid
  - o Bij Kampong speel je voor je plezier en voor lange tijd. Kampong kent daarom een restrictief zij-instroombeleid voor selectieteams dat erop is gericht kansen te bieden voor Kampongspelers en clubhoppers buiten te houden.

- Kleding
  - o Gezamenlijkheid is niet hetzelfde als uniformiteit. Ieder kind heeft zijn eigen karakter en bijbehorende uitingsvormen. Op Kampong trainen we in de kleding die we zelf fijn vinden. Verzamelen op wedstrijddagen gebeurt ook in eigen kleding. Verbinding zit in de mens, niet in hetzelfde trainingspak. Het is trainers dan ook niet toegestaan kledingvoorschriften op te leggen voor training of wedstrijddagen, anders dan dat tijdens de wedstrijden het door de club geleverde tenue wordt gedragen.

### 2.1.3 Algemene technische uitgangspunten

Kampong Voetbal hanteert de volgende uitgangspunten als het gaat om de persoonlijke ontwikkeling van jeugdspelers, zowel voor breedte- als voor selectiespelers:

- Kampong Voetbal wil dat elke jeugdspeler, ongeacht aanleg en voetbaltechnische vaardigheid, plezier heeft in het voetballen. Naast een veilige sportomgeving en positief coachen is speeltijd daarbij erg belangrijk voor jeugdspelers. Daarom is uitgangspunt dat alle spelers genoeg speeltijd krijgen
- Het doel van voetbal is om meer doelpunten te maken dan de tegenstander. Binnen Kampong Voetbal gaan plezier, ontwikkeling en presteren hand in hand. Winnen mag nooit ten koste gaan van spelplezier, ontwikkeling of sportiviteit, maar maakt wel onderdeel uit van het leerproces van iedere voetballer.
- Kampong Voetbal zorgt voor kwalitatief en passend trainingsmateriaal. Iedere speler traint met een bal van het juiste formaat en gewicht. Ook overige materialen, zoals doeltjes, hesjes en pionnen, zijn afgestemd op optimale voetbalontwikkeling.
- Het doel is om de jeugdspelers op te leiden tot zo goed mogelijke voetballers die zich onder begeleiding op verschillende vlakken en volgens een heldere visie kunnen ontwikkelen (technisch, tactisch, fysiek en op persoonlijke vlak);
- Kinderen ontwikkelen zich allemaal verschillend. Op jonge leeftijd is nog niet vast te stellen welke kinderen de meeste potentie hebben. Indeling in de onderbouw is daarom zoveel mogelijk gericht op brede ontwikkeling, late selectie en gelijke kansen
- Vanwege verschillende en brede ontwikkeling spelen kinderen in de onderbouw op alle posities in het veld, dus ook als keeper. Vanaf O13 kunnen specifieke kwaliteiten als uitgangspunt worden genomen voor de positie in het veld en kunnen er vaste posities worden aangehouden;
- Coaching tijdens wedstrijden sluit aan op de leerdoelen die tijdens trainingen en binnen de jaarplanning centraal staan. In de onderbouw en middenbouw staat ontwikkeling boven resultaat. Vanaf O17 wordt leren presteren en spelen om resultaat nadrukkelijker onderdeel van de opleiding en coaching.
- Jeugdtraining is allereerst gebaseerd op basistechniek, vooral in de beweging en later onder weerstand. Tactische en conditionele accenten en weerstand worden geleidelijk aan de techniek (en aan de leeftijd) toegevoegd;
- Keepers zijn net zo belangrijk als veldspelers. Het streven is om keeperstraining te geven aan alle jeugdkeepers vanaf O11 pupillen;
- Kampong staat voor leuk, actief en aanvallend voetbal. Vanaf de middenbouw wordt tactiek en spelsysteem steeds belangrijker. Kampong is geen voorstander van een vast opgelegd spelsysteem, een speler moet uiteindelijk meerdere systemen kunnen spelen. Om dit geleidelijk in te voeren beginnen O13- en O14-teams spelen vanuit 1-4-3-3 en trainen op vaste spelprincipes binnen de voetbalvisie van Kampong Voetbal. Vanaf O15 wordt gewerkt met meerdere spelsystemen en tactische varianten.
- Indien fysieke en mentale eigenschappen het toelaten, speelt een 'talent' zo hoog mogelijk. Spelers mogen een jaargang overslaan mits ze al in hetzelfde spelsysteem spelen. Dus van O13 naar O15 mag wel (want allebei 11 tegen 11) maar O11 naar O13 niet. Leeftijd is vanaf de middenbouw dus niet meer bepalend; de ontwikkeling van elke speler staat centraal. Het overslaan van een jaargang betekent niet dat deze speler altijd in deze lichte blijft. Op een later moment kan ervoor worden gekozen weer in de eigen leeftijd te plaatsen.

### 2.1.4 Ontwikkellijke Kampong

Binnen Kampong Voetbal werken we met selectie- en breedtetteams, zodat iedere speler op zijn of haar eigen niveau kan voetballen en zich optimaal kan ontwikkelen. Selectie vindt voor het eerst plaats in de O8, richting de O9. Bij deze indelingen wordt gekeken naar de kwaliteit, ontwikkeling en vooral potentie van spelers, met als doel iedere speler een passende leeromgeving en voldoende uitdaging te bieden.

	Leeftijd	Spelvorm	JO-selectie	Aantal spelers	PRE-Selectie	Aantal spelers	MO-teams	Aantal spelers	breedte
	Senioren	11 v 11	2	?	0	nvt	?	?	Overige teams
	O23	11 v 11	1	20-22	0	nvt	?	?	Overige teams
	O19	11 v 11	2	36	0	nvt	?	?	Overige teams
	O17	11 v 11	2	34	0	nvt	?	?	Overige teams
	O16	11 v 11	2	34	0	nvt	?	?	Overige teams
	O15	11 v 11	2	30	0	nvt	?	?	Overige teams
	O14	11 v 11	2	30	0	nvt	?	?	Overige teams
	O13	11 v 11	2	30	0	nvt	?	?	Overige teams
	O12	8 v 8	2	22	1	11	?	?	Overige teams
	O11	8 v 8	2	22	1	11	?	?	Overige teams
	O10	6 v 6	2	16	2	16	?	?	Overige teams
	O9	6 v 6	2	16	2	16	?	?	Overige teams
	O8	6 v 6	nvt	nvt	nvt	nvt	?	?	Overige teams
	O7	4 v 4	nvt	nvt	nvt	nvt	?	?	Overige teams
	Benjamins	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	?	?	Overige teams

### 2.1.5 Benjamins (JO5-JO7)

In de zeer jonge jeugd is belangrijkste om vrijblijvend en spelenderwijs de eerste beginselen van het spel onder de knie te krijgen zonder opdrachten of taken. De Benjamins moeten vooral veel bewegen en met de bal bezig zijn. Om de motorische ontwikkeling te stimuleren wordt aangemoedigd om niet alleen te voetballen maar ook veel vormen als tikkertje, handbal en gymnastiekoefeningen te doen.

De begeleiding van deze trainingen is in handen van ouders. Om ervoor te zorgen dat zij goed beslagen ten ijs komen en alle spelers dezelfde training krijgen wordt er jaarlijks gratis een trainerscursus (pass-play) aangeboden.

### 2.1.6 Onderbouw (JO8-JO12)

De onderbouw bestaat uit de leeftijdscategorieën JO8 t/m JO12. Dit is een brede groep waarin grote verschillen zijn tussen de jongste en de oudste kinderen. Het beleid in deze groep voorziet daarom in een scheiding tussen JO8-JO10 en JO11-JO12.

#### 2.1.6.1 JO8-JO10

In de JO8-JO10 wordt op een kwart veld gespeeld met 6 tegen 6. Ontwikkelen en spelvreugde staan centraal in deze leeftijdscategorie, en komen boven prestatie. De teams in de JO8 worden niet ingedeeld op sterkte maar stromen door vanuit de Benjamins. Het is vooral van belang dat zij leren wedstrijden te spelen in teamverband. In de JO9 en JO10 wordt ingedeeld op sterkte.

De trainingen in deze leeftijdscategorie worden gedaan op basis van circuitvorm. Het curriculum richt zich op techniek, brede motoriek en samenspel. De circuittraining wordt centraal georganiseerd door coördinatoren in samenwerking met Kampong jeugdtrainers en team begeleiders/ ouders. Doordat elke speler (selectie en breedte) dezelfde circuittraining krijgt, van dezelfde trainers, wordt het principe van "gelijke kansen voor iedere speler" gestimuleerd.

In het kader van gelijke kansen en ontwikkeling wordt de circuittraining twee keer in de week aangeboden aan alle spelers in de JO8, JO9 en JO10.

#### 2.1.6.2 JO11-JO12

In de O11/O12 wordt op een half veld gespeeld met 8 tegen 8. Ontwikkelen en spelvreugde staan centraal in deze leeftijdscategorie en komen boven prestatie.

De trainingen richten zich op:

- Motorisch leren
- Veel op (basis)techniek trainen
- Veel balcontact
- Veel spel- en wedstrijdvormen
- Kleine partijspelen en eenvoudige positiespelen

De verschillen in spelers in deze leeftijdscategorie worden steeds duidelijker maar het is nog steeds belangrijk om spelers op verschillende posities te laten spelen (zie schema in uitvoering) en alle

spelers evenveel speeltijd te geven. Keepers dienen zich meestal rond deze leeftijd aan maar keepen moet door alle spelers worden gedaan als er geen vaste keeper is.

### 2.1.7 Middenbouw (JO13-JO15)

In deze leeftijdsgroep wordt gespeeld op een heel veld met 11 tegen 11. De middenbouw is een belangrijke leeftijdsgroep omdat hier een versnelling van de fysieke en mentale vorming plaatsvindt. Tactische zaken gaan op een groot veld een belangrijkere plaats innemen evenals fysieke conditie en standaardsituaties (vrije trappen, hoekschoppen, doeltrappen). Naast de basisvaardigheden zal veel aandacht aan positiespel worden besteed. De spelers worden positie- en taak bewuster gemaakt. Ook komen zaken aan de orde als eigen verantwoordelijkheid, leren kennen van het groepsbelang en het zelf nadenken over bepaalde situaties. Er is veel aandacht voor tactisch inzicht, zoals positiespel en elkaars taken overnemen. De spelers leren beseffen dat zij zelf verantwoordelijkheid kunnen nemen voor hun ontwikkeling. Trainers moeten corrigerend optreden waar nodig, gericht op de motivatie van de individuele speler. In deze leeftijdscategorie moeten grote stappen worden gezet in de ontwikkeling van de spelprincipes van Kampong (zie ontwikkellijn).

### 2.1.8 Bovenbouw JO16-JO19

Waar de focus bij de jongere leeftijdsgroepen ligt op de tactische en technische aspecten van het voetbal, komt in de bovenbouw de nadruk meer te liggen op het resultaat en elkaar beter maken. Wat is er, naast goed kunnen voetballen, nog meer nodig om een wedstrijd te kunnen winnen. De spelers hebben de technische en tactische vaardigheden onder de knie. Het coachen van medespelers, het lezen van tegenstanders, en de eigen rol in het team krijgen meer aandacht. Richting de JO19 wordt van spelers verwacht om op een volwassen manier met verschillende situaties om te gaan. Ze zijn zich bewust dat ze qua instelling en vaardigheden het uithangbord zijn van de jeugdopleiding, en handelen hier ook naar. Dat betekent helpen van andere teams, houden aan afspraken en met een goede instelling aan trainingen en wedstrijden deelnemen

### 2.1.9 Infographic

De ontwikkellijn van Kampong is weergegeven in onderstaande graphic. Deze vormt de basis van de opleiding. Vanuit hier richten trainers hun jaar in en begeleiden zijn de spelers in hun team.

 <b>ONTWIKKELIJK VOETBAL</b> DE JUISTE OPLEIDING OP DE JUISTE LEEFTIJD							
	07 – 010 4v4 / 6v6	011 – 012 8v8	013 11v11	014 – 015 11v11	016 – 017 11v11	019 11v11	SENIOREN 11v11
<b>HOOFDOEL</b>	Leren beheersen van de bal i.c.m. doelgericht spelen	Leren samen doelgericht te spelen	Leren spelen vanuit een basistaak	Afstemmen van basistaak binnen een team	Spelen als team	Presteren als team in de competitie	Presteren als team in de competitie
<b>WEDSTRIJD-ACCENT</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aanvallen, verdedigen</li> <li>Willen scoren</li> <li>Op meerdere posities spelen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samen aanvallen, samen verdedigen</li> <li>Opbouwen via keeper</li> <li>1 tegen 1 acties</li> <li>Overvalsituaties (2 tegen 1)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samen aanvallen, samen verdedigen</li> <li>1-4-3-3 formatie</li> <li>lederen in beweging (intensiteit)</li> <li>Teamgedrag in alle fasen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samen aanvallen, samen verdedigen</li> <li>Meerdere formaties</li> <li>Dynamisch spelen</li> <li>Teamgedrag in alle fasen</li> <li>Wedstrijden willen winnen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samen aanvallen, samen verdedigen</li> <li>Meerdere formaties</li> <li>Dynamisch spelen</li> <li>Teamgedrag in alle fasen</li> <li>Competitie willen winnen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Samen aanvallen, samen verdedigen</li> <li>Meerdere formaties</li> <li>Dynamisch spelen</li> <li>Teamgedrag in alle fasen</li> <li>Competitie willen winnen</li> </ul>	
<b>TRAININGEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Technische vormen (basz over de bal)</li> <li>1v1, 2v1, 2v2, 3v2, 4v3, 4v4 (partijvorm)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Techniek onder weerstand</li> <li>1v1 t/m 4v4 (partijvorm)</li> <li>Beide banen trainen</li> <li>Kracht van herhalen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aanvallen (opbouwen/scenen)</li> <li>Verdedigen (storen/ doelpunten voorkomen)</li> <li>Omschakeling (balverlies/baloververlig)</li> <li>Spelprincipes</li> <li>Kracht van herhalen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Varianten positieospel (overtal/undertal)</li> <li>Aanvallen</li> <li>Verdedigen</li> <li>Omschakeling</li> <li>Spelprincipes</li> <li>Scenario's (1-0 voor/achter, overtal/undertal)</li> <li>Kracht van herhalen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Varianten positieospel</li> <li>Aanvallen</li> <li>Verdedigen</li> <li>Omschakeling</li> <li>Spelprincipes</li> <li>Scenario's (1-0 voor/achter, overtal/undertal)</li> <li>Kracht van herhalen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Varianten positieospel</li> <li>Aanvallen</li> <li>Verdedigen</li> <li>Omschakeling</li> <li>Spelprincipes</li> <li>Scenario's (1-0 voor/achter, overtal/undertal)</li> <li>Kracht van herhalen</li> </ul>	
<b>AANVALLEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dribbelen, passen, aannemen, schieten, passeren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Groot maken, richting doel spelen, vrijlopen, combineren, scoren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruimte groot maken (diepte &amp; breedte)</li> <li>Diepte voor breedte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruimte groot maken (diepte &amp; breedte)</li> <li>Diepte voor breedte</li> <li>Tussen de lijnes doorspelen</li> <li>Derde man zoeken</li> <li>Overtal creëren</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruimte groot maken (diepte &amp; breedte)</li> <li>Diepte voor breedte</li> <li>Aanspelbaar worden tussen de lijnes</li> <li>Tussen de lijnes doorspelen</li> <li>Derde man zoeken</li> <li>Overtal creëren</li> <li>Restverdediging in orde</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruimte groot maken (diepte &amp; breedte)</li> <li>Diepte voor breedte</li> <li>Aanspelbaar worden tussen de lijnes</li> <li>Tussen de lijnes doorspelen</li> <li>Derde man zoeken</li> <li>Overtal creëren</li> <li>Restverdediging in orde</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruimte groot maken (diepte &amp; breedte)</li> <li>Diepte voor breedte</li> <li>Aanspelbaar worden tussen de lijnes</li> <li>Tussen de lijnes doorspelen</li> <li>Derde man zoeken</li> <li>Overtal creëren</li> <li>Restverdediging in orde</li> </ul>
<b>VERDEDIGEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bal afpakken, bal tegenhouden, doel beschermen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Klein maken, druk zetten, bal afpakken, doel beschermen, vrijlopen voorkomen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruimte klein maken (naar de az)</li> <li>Meebewegen met de bal (kantelen)</li> <li>Snel druk op de bal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruimte klein maken (naar de az)</li> <li>Meebewegen met de bal (kantelen)</li> <li>Georganiseerd druk zetten</li> <li>Zo lang mogelijk nuttig blijven</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruimte klein maken (naar de az)</li> <li>Meebewegen met de bal (kantelen)</li> <li>Georganiseerd druk zetten</li> <li>Passijnen eruit halen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruimte klein maken (naar de az)</li> <li>Meebewegen met de bal (kantelen)</li> <li>Georganiseerd druk zetten</li> <li>Passijnen eruit halen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruimte klein maken (naar de az)</li> <li>Meebewegen met de bal (kantelen)</li> <li>Georganiseerd druk zetten</li> <li>Passijnen eruit halen</li> </ul>
<b>OMSCHAKELEN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Direct reageren na balwinst-verlies</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Balwinst: diepte zoeken</li> <li>Balverlies: snel druk zetten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Balwinst: diepte / zijkant / achterin</li> <li>Balverlies: met z'n allen verdedigen in je positie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Balwinst: diepte / zijkant / achterin</li> <li>Balverlies: 5 seconden regel anders as dicht</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Balwinst: diepte / zijkant / achterin</li> <li>Balverlies: 5 seconden regel anders as dicht</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Balwinst: diepte / zijkant / achterin</li> <li>Balverlies: 5 seconden regel anders as dicht</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Balwinst: diepte / zijkant / achterin</li> <li>Balverlies: 5 seconden regel anders as dicht</li> </ul>
<b>ROL TRAINER</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivator</li> <li>Spelers bezighouden</li> <li>Voorbeeldfunctie</li> <li>Opvoeding (gedrag, op tijd komen, mentaliteit)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivator</li> <li>Voorbeeldfunctie</li> <li>Opvoeding (gedrag, op tijd komen, mentaliteit)</li> <li>Spelers beter maken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivator</li> <li>Voorbeeldfunctie</li> <li>Opvoeding (gedrag, op tijd komen, mentaliteit)</li> <li>Spelers beter maken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivator</li> <li>Voorbeeldfunctie</li> <li>Opvoeding (gedrag, op tijd komen, mentaliteit)</li> <li>Spelers beter maken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivator</li> <li>Voorbeeldfunctie</li> <li>Opvoeding (gedrag, op tijd komen, mentaliteit)</li> <li>Spelers beter maken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivator</li> <li>Voorbeeldfunctie</li> <li>Opvoeding (gedrag, op tijd komen, mentaliteit)</li> <li>Spelers beter maken</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Motivator</li> <li>Voorbeeldfunctie</li> <li>Opvoeding (gedrag, op tijd komen, mentaliteit)</li> <li>Spelers beter maken</li> </ul>
<b>ROL OUDERS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Betrokken (behalve coaching)</li> <li>Positief aanmoedigen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Steeds meer loslaten (zelf doen)</li> <li>Betrekken in situaties</li> <li>Supporter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kan voor zichzelf zorgen rond wedstrijd &amp; training</li> <li>Betrekken in situaties</li> <li>Supporter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kan voor zichzelf zorgen rond wedstrijd &amp; training</li> <li>Betrekken in situaties</li> <li>Supporter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kan voor zichzelf zorgen rond wedstrijd &amp; training</li> <li>Betrekken in situaties</li> <li>Supporter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zorgt (veel) voor zichzelf</li> <li>Supporter</li> </ul>	

### 2.1.10 Ontwikkeling jeugdtrainers

Binnen Kampong Voetbal zien we jeugdtrainers als een essentieel onderdeel van de ontwikkeling van onze spelers. Om continuïteit, kwaliteit en herkenbaarheid binnen de jeugdopleiding te waarborgen,

investeren we actief in de begeleiding en ontwikkeling van trainers en coaches. Van trainers wordt verwacht dat zij bijdragen aan een veilig, positief en leergericht sportklimaat, waarin spelers met plezier kunnen trainen en zich optimaal kunnen ontwikkelen. Daarbij sluiten trainers aan bij de voetbalvisie, opleidingsdoelen en omgangsvormen van de club.

Selectieteams worden in principe niet getraind door ouders van spelers uit het betreffende team, om onafhankelijkheid te waarborgen en de schijn van partijdigheid te voorkomen. Binnen de breedteteams wordt de betrokkenheid van ouders als trainer of begeleider juist gestimuleerd, gewaardeerd en opgeleid. De selectietrainers hebben de verantwoordelijkheid om de andere trainers in hun leeftijdscategorie te helpen en te ondersteunen met behulp van de HJO en de technisch coördinator

Kampong stimuleert trainers om zichzelf blijvend te ontwikkelen door middel van interne begeleiding, evaluaties, kennisdeling en het volgen van opleidingen en cursussen, bijvoorbeeld via de KNVB. Er is een jaarlijks opleidingsbudget om hierin te voorzien. Vanuit dit budget worden cursussen voor alle trainers gefinancierd.

Ervaren trainers en de Hoofd Jeugdopleiding ondersteunen trainers bij hun ontwikkeling op zowel voetbalinhoudelijk als pedagogisch vlak. Om spelers kennis te laten maken met verschillende inzichten, coaching stijlen en ontwikkelprikkelers, staan trainers van selectieteams bij voorkeur niet langer dan twee seizoenen achtereen voor dezelfde spelersgroep. Binnen de jeugdopleiding vinden we het belangrijk dat trainers niet alleen aandacht hebben voor prestaties en voetbalontwikkeling, maar ook voor gedrag, samenwerking, verantwoordelijkheid en het plezier van spelers in het voetbal.

#### 2.1.11 Werving nieuwe jeugdkaderleden

Voor alle werkzaamheden is een groot kader nodig. Het gaat hierbij om trainers, begeleiders en commissieleden. Om de gevolgen van verloop te beperken is het noodzakelijk om elk seizoen vanaf het begin van het jaar nieuwe kaderleden te werven, intern en extern

- Trainers; de werving van trainers gebeurt op drie vlakken, onder de jeugdleden, onder de ouders en extern via vacatures of netwerk. Elke seizoen wordt er door de bouwcoördinator en de HJO onderbouw vanaf het begin seizoen geworven onder de spelers van JO14 t/m JO17 om te helpen bij Benjamins en circuit. Externe trainers worden geworven via het netwerk van onze trainers en HJO's. Er is altijd plek voor een goede jeugdtrainer. Daarnaast zal er drie keer per jaar via digitale netwerken een oproep worden geplaatst (intern en extern). Nadrukkelijk: het gaat hier om de verantwoordelijkheid voor nieuwe trainers JO én MO.
- Begeleiders; in samenwerking met de jeugdcommissie worden er ouders gevraagd te begeleiden bij Benjamins en in onderbouw
- Commissieleden; Voorzitter TWJ en bestuurslid TZ hebben de verantwoordelijkheid jaarlijks de commissie aan te vullen

## 2.2 Technisch beleid Senioren

Het seniorenbeleid van Kampong is een directe voortzetting van de jeugdopleiding en richt zich op de selectieteams O23-1, Kampong 2 en Kampong 1.

Het doel is om deze teams duurzaam te vullen met spelers uit de eigen opleiding, aangevuld met gemotiveerde spelers van buitenaf die bewust voor Kampong kiezen.

Binnen deze structuur werken we met een mix van talent en ervaring aan stabiele prestaties, in lijn met de kernwaarden plezier, ontwikkeling betrokkenheid en prestatie.

### 2.2.1 Visie op seniorenvoetbal

Het prestatieve seniorenvoetbal van Kampong is gericht op het structureel versterken van Kampong 1 vanuit de eigen opleiding.

Kampong 1 is het vlaggenschip en prestatiegericht eindpunt. Kampong 2 en O23 fungeren als directe opleidingsteams, met als primaire doel het opleiden en doorstromen van spelers naar Kampong 1. De JO19 en JO17 vormen het voorportaal en zijn essentieel voor een stabiele instroom.

De kwaliteit van Kampong 1 wordt bepaald door:

- de kracht van de opleidingslijn (JO17 → JO19 → O23 → K2 → K1)
- de mate waarin spelers zich blijven ontwikkelen binnen deze lijn
- gerichte aanvulling van buitenaf wanneer nodig

Binnen de senioren verschuift de balans ten opzichte van de jeugd nadrukkelijk richting prestatie. Speeltijd en rollen zijn niet gelijk verdeeld, maar gebaseerd op kwaliteit, ontwikkeling, mentaliteit en bijdrage aan het teamresultaat.

Een sterke, goed functionerende opleidingsstructuur is daarmee de basis voor duurzame prestaties van Kampong 1 én de continuïteit van de vereniging als geheel.

### 2.2.2 Clubcultuur

De clubcultuur van Kampong wordt ook bij de senioren geborgd door uitwerking van de kernwaarden van de club. Er wordt van senioren selectiespelers verwacht hierin een voorbeeldfunctie te vervullen op de vereniging. Invulling van de clubcultuur op senioreniveau kent een aantal specifieke voorbeelden.

- De basis is dat alle spelers bij Kampong spelen voor hun **Plezier**. Kampong heeft het beleid om geen spelers te halen en te betalen. Spelers van andere clubs zijn uiteraard van harte welkom maar door dit beleid spelen bij Kampong alleen maar spelers, die bewust voor Kampong hebben gekozen. De Kampong cultuur staat voor plezier maken, vriendschappen sluiten en presteren op je eigen niveau. Het maakt Kampong uniek en aantrekkelijk.
- Het beleid van 'niet halen en betalen' betekent ook dat prestaties behaald moeten worden met de spelers die er beschikbaar zijn. Om het maximale uit hun potentie te halen, is het belangrijk om de spelers en coaches goed te **ontwikkelen**. Daarnaast is voetbal als teamsport bij uitstek geschikt om persoonlijke en sociale vaardigheden bij te brengen. De ontwikkeling vindt plaats op individueel en teamniveau. Voor de borging en begeleiding vanuit de club zijn hiervoor een Hoofd Technische Ontwikkeling (HTO, begeleiding trainers) en een Hoofd Sociale Ontwikkeling (HSO, teamontwikkeling) aangesteld
- Als hoogste teams van de club zijn de teams het verschuldigd om het maximale uit de mogelijkheden te halen. Alle spelers en de hele staf tonen **betrokkenheid** bij de club in een positieve houding en gedrag en bij hun team, in ambitie en inspanning. De selectieteams worden geacht hier zelf verantwoordelijkheid in te nemen door teamafspraken te maken en elkaar hieraan te houden. Daarnaast moeten de spelers twee keer per jaar een wedstrijd van een jeugdteam te fluiten. In overleg met de jeugdcommissie kan ook gekozen worden voor andere initiatieven om de betrokkenheid van de selectie bij de jeugd te tonen.
- **Prestaties** volgen uit de invulling van de eerste drie waarden. Dit vereist ook dat de club een omgeving creëert die spelers prikkelt en in staat stelt het maximale te geven. De voorwaarden die vanuit de basis gefaciliteerd moeten worden door de club zijn goede staf, begeleiding in sportieve en persoonlijke ontwikkeling (fysiek, mentaal, teamspel), extra facultatieve training en faciliteiten in kleding en transport.

### 2.2.3 Doelstelling technisch seniorenbeleid

Uit het algemeen beleid, de visie op seniorenvoetbal en de clubcultuur volgen de doelstellingen van het seniorenbeleid. Het algemene doel van Kampong is om alle leden op hun eigen niveau zo hoog mogelijk te laten voetballen.

**Het technisch seniorenbeleid is gericht op het optimaal inrichten en faciliteren van de seniorenselectie (O23-1, Kampong 2 en Kampong 1), met als doel duurzame sportieve prestatie vanuit de eigen opleiding.**

Deze doelstelling wordt ondersteund door een aantal subdoelstellingen

- Creëren van een plezierig sportklimaat voor alle drie senioren selectieteams
- Ontwikkeling van alle selectiespelers en -trainers tot een zo hoog mogelijk niveau
- structurele doorstroom van jeugdspelers naar de seniorenselectie
- Welkom zijn voor gemotiveerde spelers van buitenaf die zelf voor Kampong kiezen
- Zorgen voor stabiliteit en duidelijk door te werken met vaste afspraken en rolverdeling

Realisatie van deze doelstellingen zal leiden tot een stabiel prestatieniveau van de selectieselectie. Kampong 1 speelt stabiel in de vierde divisie en bestaat voor een groot deel uit spelers uit de eigen opleiding

- Kampong 2 speelt stabiel in de reserve hoofdklasse en levert per jaar 1-2 spelers aan Kampong 1
- Kampong O23 speelt stabiel in divisie 2. Daarnaast levert het team per jaar 2-3 spelers aan Kampong 2 en/of Kampong 1

Het beleid is sturend en niet vrijblijvend. Keuzes in selectie, doorstroom en begeleiding worden hieraan getoetst.

#### 2.2.4 Algemene uitwerking doelstellingen

Genoemde doelstellingen worden bereikt door focus op een aantal belangrijke zaken. Hieronder in het kort uitgangspunten en werkzaamheden per doelstelling. Uitgebreidere uitwerking van de werkzaamheden is toegevoegd in hoofdstuk **Operatie**

- Plezierig sportklimaat
  - o De randvoorwaarden voor alle drie de teams zijn goed georganiseerd. Elk team heeft een trainer en assistent-trainer, een eigen budget en een eigen tenue. Verder trainen de selectieteams twee keer in de week, ongeveer gelijktijdig
  - o De randvoorwaarden voor de trainers zijn goed geregeld. Er is een opleidingsbudget, materialen zijn goed voor elkaar. Door dit goed in te richten binden we trainers langer aan de club
  - o Elk team heeft een aanspreekpunt binnen de TWS (coördinator) en de trainer heeft een aanspreekpunt in de coördinator & HTO.
  - o Elk team houdt minstens twee keer per jaar een sessie in overleg met de HSO waarin waarden en persoonlijke en teamontwikkeling centraal staan
  - o Trainers worden gevraagd meerdere keren per jaar teamactiviteiten te organiseren die de sociale binding ten goede komen
- Ontwikkeling
  - o Kampong 2 en Kampong O23 zijn opleidingsselftallen, een topnotering in de competitie is niet van belang.
  - o Per jaar worden er 2 talentvolle spelers uit de eigen jeugd aan de selectie van K1 toegevoegd. Dit zijn spelers die de jeugdopleiding hebben doorlopen en actief zijn in K2 of O23. Deze spelers zullen niet altijd bij de wedstrijdselectie zitten maar zijn wel onderdeel van de selectie. Door standaard mee te trainen en gedurende het seizoen minuten te maken ontwikkelen zij zich verder richting een vaste waarde van K1.
  - o Alle spelers van de seniorenselectie worden gevolgd en op basis van hun potentieel wordt er iom trainers een POP opgesteld. Dit moet helpen om een traject van talentvolle spelers richting Kampong 1 te maken.
  - o Om bij te dragen aan de ontwikkeling van selectiespelers doet Kampong mee aan de Jong-competitie die in de regio Utrecht wordt georganiseerd. Deze competitie is een goede gelegenheid om extra wedstrijdmomenten onder weerstand voor talenten te creëren. De wedstrijden worden geleid door een (assistent) trainer van de selectieteams en de selectie wordt samengesteld door HTO (senioren) en HJO (jeugd).
  - o Trainers worden begeleid door HTO en er wordt een ontwikkelplan opgesteld. Hierin wordt ook opgenomen welke opleidingen, bijeenkomsten zullen worden gevolgd.
- Doorstroom faciliteren
  - o De selectieteams trainen twee keer in de week, op dinsdag en donderdag. Om de ontwikkeling van talentvolle spelers extra te stimuleren wordt een 3e trainingsmoment gecreëerd voor talentvolle spelers uit de opleidingsteams. Hiervoor wordt een verantwoordelijke trainer aangesteld. Indeling hiervan wordt gedaan door HTO (K1, K2, O23) en HJO (JO19, JO17). De inhoud van de training wordt afgestemd op de ontwikkeldoelen die geformuleerd zijn voor de talenten.
  - o Kampong Voetbal schrijft geen spelsysteem voor, maar de spelprincipes (zie later in het beleidsplan) zijn leidend De speelwijze van de oudere jeugdteams (JO17, JO19),

O23 en K2 staat in het teken van de talentontwikkeling en dient derhalve afgestemd te worden op die van Kampong 1. Door een gelijksoortige spelopvatting te hanteren kunnen jonge talenten wennen aan de rol die in de senioren van ze wordt verwacht.

- Zij-instroom
  - o Het zij-instroom proces wordt begeleid door de HTO in samenwerking met de TWS (zie overzicht operatie)
  - o Na aanmelding wordt contact gezocht om in gesprek te bepalen of Kampong de geschikte club is voor aangemelde speler
  - o Alle aanmeldingen worden besproken en bij mogelijke technische geschiktheid zal worden bepaald bij welk team een spelers kan meetraineren.
  - o Spelers die geschikt zijn zullen een kennismakingsgesprek met trainer en coördinator voeren
- Duidelijke afspraken, vaste taken en rolverdeling
  - o De rolverdeling binnen de TWS is omschreven en duidelijk voor alle betrokkenen
  - o De verantwoordelijkheden van TWS en trainers zijn duidelijk beschreven, worden uitgedragen en worden nageleefd
  - o Het selectieproces is duidelijk voor alle spelers en de indeling voor het nieuwe seizoen wordt voor 15 mei gedeeld met de spelers
  - o Alle trainers bij de seniorenselectie worden geselecteerd op basis van het trainersprofiel van Kampong. Gedurende het jaar vindt er beoordeling door TWS plaats op basis van de het profiel en de gevraagde ontwikkeling per team. Voor 1 maart wordt er in gesprek besloten of de samenwerking wordt verlengd

Dit technisch beleid vormt de basis voor alle keuzes binnen de selectie en vraagt van iedereen binnen Kampong betrokkenheid, duidelijkheid en verantwoordelijkheid. In de praktijk betekent dit regelmatige afstemming tussen de betrokken personen en het werken conform de operationele afspraken.

## 2.3 Technisch beleid meiden en vrouwen

zHet meiden- en vrouwenvoetbal is een volwaardig onderdeel binnen Kampong Voetbal en heeft een gelijkwaardige positie. De technische organisatie van het meiden- en vrouwenvoetbal is nog niet zover ontwikkeld als bij de jeugd en senioren. Dit beleidsplan is erop gericht om de komende vier jaar het meiden- en vrouwenvoetbal verder te ontwikkelen en van een eigen, volwaardige technische organisatie te voorzien.

### 2.3.1 Visie

De visie van Kampong voor de jeugd is: 'met plezier en ambitie samen voetballen op je eigen niveau'. Het meidenvoetbal is een volwaardig onderdeel binnen Kampong Voetbal en heeft een gelijkwaardige positie. Uitgangspunt is één gezamenlijke voetbalvisie, met ruimte voor maatwerk waar de ontwikkeling van speelsters daarom vraagt.

Elke speelster krijgt de mogelijkheid om op haar eigen niveau te spelen. Dit kan in de jeugd een gemengd (JO) team zijn of een meidenteam (MO); de speelster kan zelf haar voorkeur aangeven. Kampong ziet beide opties als gelijkwaardig met elk eigen voordelen. Voor een individuele speelster kan het wenselijk zijn zo lang mogelijk gemengd te spelen (t/m JO12), als dit past bij haar niveau en voorkeuren. Veel meisjes blijken het echter leuker te vinden om in een meidenteam te spelen. Dit zorgt voor een sterke toename in het aantal meisjes dat gaat voetballen. Dit vergroot de kans op goede speelsters, en de kans dat er voldoende meisjes zijn om hen in de bovenbouw op hun eigen niveau in te kunnen delen.

### 2.3.2 Doelstelling

De komende vier jaar willen we de ingezette groei van de afgelopen twee jaar (van 6 naar 12 meidenteams) vasthouden en doorzetten. Het doel is om toe te werken naar een stabiele meiden- en vrouwenpiramide met een eigen organisatie binnen Kampong, gebruikmakend van de huidige structuren en kennis.

Het meiden- en vrouwenvoetbal wordt in de komende jaren verder ontwikkeld binnen de bestaande technische organisatiestructuur van Kampong. Daarbij wordt zoveel mogelijk aangesloten op bestaande technische kennis, leerlijnen, trainersontwikkeling en organisatorische processen binnen Kampong Voetbal.

Waar nodig wordt aanvullend maatwerk georganiseerd voor de begeleiding, coördinatie en doorontwikkeling van meiden- en vrouwenvoetbal.

### 2.3.3 Sportieve doelstelling

In de onderbouw heeft elke lichte minimaal 1 MO-team in de 4<sup>e</sup> of 5<sup>e</sup> JO-klasse. In de bovenbouw heeft elke lichte minimaal 1 team in de 1<sup>e</sup> MO-klasse.

### 2.3.4 Meidenteams

Bij de oudste Benjamins kunnen alle meisjes die dat willen 1 x per 6 weken gezamenlijk trainen in een (gelegenheids-)meidenteam.

Vanaf O8 bestaat de mogelijkheid om vast in een meidenteam te spelen (MO8). De meidenteams komen in de onderbouw (MO8 t/m MO11/MO12) uit in de JO-competitie in hun eigen leeftijdscategorie. Ze worden ingedeeld in de klasse van hun eigen niveau en spelen daarin tegen MO- en/of JO-teams (klasse 1 t/m 6). Vanaf MO13 spelen ze in de meidencompetitie.

Kampong streeft naar een stabiele piramide voor meiden en vrouwen die resulteert in 3 meidenteams per (gecombineerde) lichte in de bovenbouw.

De piramideopbouw is dan als volgt:

Leeftijdscategorie	Aantal teams	Teamgrootte	Totaal aantal speelsters
MO8	3	8	24
MO9	3	8	24
MO10	3	8	24
MO11	2	12	24
-			
MO13	3	16	48
-			
MO15	3	16	48
-			
MO17	3	16	48
-			
-			
MO20	2	16	32
VR	3	20	60

### 2.3.5 Maatwerk

Het indelen van speelsters is maatwerk. Speelsters van een jaar ouder of jonger kunnen aan een team worden toegevoegd (rekening houdend met de dispensatieregels van de KNVB) om teams vol te krijgen c.q. rekening te houden met sociale relaties. Hierbij worden de verschillende mogelijkheden benut die door de KNVB worden aangeboden (bv MO12-teams en 9-tallen in MO13 t/m MO20, voor 2<sup>e</sup> klasse en lager).

Voor talentvolle meisjes die in een meidenteam spelen, is het mogelijk om mee te trainen met een JO-team van hun niveau (t/m MO15, ook als dit een selectieteam is), een ouder MO-team of zelfs Vrouwen 1, en in overleg ook periodiek mee te doen met wedstrijden. Deze uitdagingen wil Kampong bieden met het oog op het boeien en binden van speelsters. De trainers/coaches stimuleren dit en nemen de ontwikkeling en het plezier van de speelster daarbij als uitgangspunt.

Binnen de Technische Werkgroep Jeugd (TWJ) is de technisch coördinator meidenvoetbal verantwoordelijk voor het actief faciliteren van deze mogelijkheid voor speelsters en ervoor te zorgen dat dit door trainers wordt nageleefd.

### 2.3.6 Faciliteiten

Qua faciliteiten kunnen meiden beschikken over gelijkwaardige middelen en gelijkwaardige trainings- en wedstrijd velden.

De doelstelling is dat MO-teams trainers van hetzelfde niveau hebben als de JO-teams, dit geldt zowel voor de breedte- als de selectieteams. Als een MO-team uitkomt in de hoofdklasse dan wordt dit team qua faciliteiten en trainers gelijkgesteld aan een selectieteam.

Er zijn eigen kleedruimtes voor meiden, ook als ze gemengd spelen.

### 2.3.7 Activiteiten voor werving en behoud

Omdat voldoende nieuwe instroom essentieel is voor een stabiele piramide bij de meiden, wordt actief ingezet op werving en behoud bij de meiden. De meidencoördinatoren zetten zich hier samen met de Werkgroep Meidenvoetbal voor in. In de Werkgroep Meidenvoetbal zijn zoveel mogelijk meidenteams vertegenwoordigd met een ouder per team.

Voor de werving worden jaarlijks vriendinnentrainingen, zusjestrainingen en open meidentrainingen georganiseerd, waarbij voetballen bij Kampong op een positieve manier onder de aandacht wordt gebracht. Deelnemers aan de jaarlijkse schoolvoetbaltoernooien worden zoveel mogelijk uitgenodigd aan de open meidentrainingen deel te nemen.

Voor het behoud van de meiden worden verschillende activiteiten georganiseerd, waaronder een keepersclinic, een wedstrijdbezoek aan de FC Utrecht Vrouwen, een meet and greet/wedstrijdbezoek aan Kampong Vrouwen 1 en de gezamenlijke deelname aan een meidentoernooi.

### 2.3.8 Fysieke verschillen

Kampong heeft oog voor de fysieke verschillen tussen meisjes en jongens en besteedt daar aandacht aan in de trainingen. Het gaat daarbij allereerst over het grote verschil in de start van de groeispuurt en de verhoogde blessurerisico's die deze periode met zich meebrengt. Bij meisjes start de groeispuurt gemiddeld tussen de 10 en 14 jaar, dus vanaf halverwege MO10 (bij jongens tussen de 13 en 16 jaar).

Daarnaast zijn er verschillen in *type* blessures en stoppen meisjes hierdoor vaker met voetballen. Bij meisjes zijn er meer knie- en enkelblessures. Eén van de factoren die daarbij een rol speelt is

onderbelasting tijdens de training. Om dit te voorkomen moet voldoende getraind worden op wedstrijdintensiteit. Specifieke warming-up oefeningen (Voetbalfit) zijn belangrijk om blessures te voorkomen.

Kampong zet zich in voor het aanleren van vaardigheden aan trainers, coaches en speelsters om de kans op blessures te verkleinen, en stelt daarvoor de benodigde middelen beschikbaar. Jaarlijkse wordt er in samenwerking met FysioHolland een voorlichtingsbijeenkomst over blessurepreventie gegeven. Daarnaast worden er testen georganiseerd en wordt er door FysioHolland advies aan trainers gegeven om de trainingen zo in te richten dat blessures zoveel mogelijk kunnen worden voorkomen. VR1 heeft dezelfde mogelijkheden als O23 en K2 om gebruik te maken van de diensten van FysioHolland.

Tot slot is het bespreekbaar maken van mogelijke effecten van de menstruatie op prestaties en blessures wenselijk. Kampong volgt hierin de adviezen vanuit de Coaching Girls Module van de KNVB.

### 2.3.9 Algemene punten

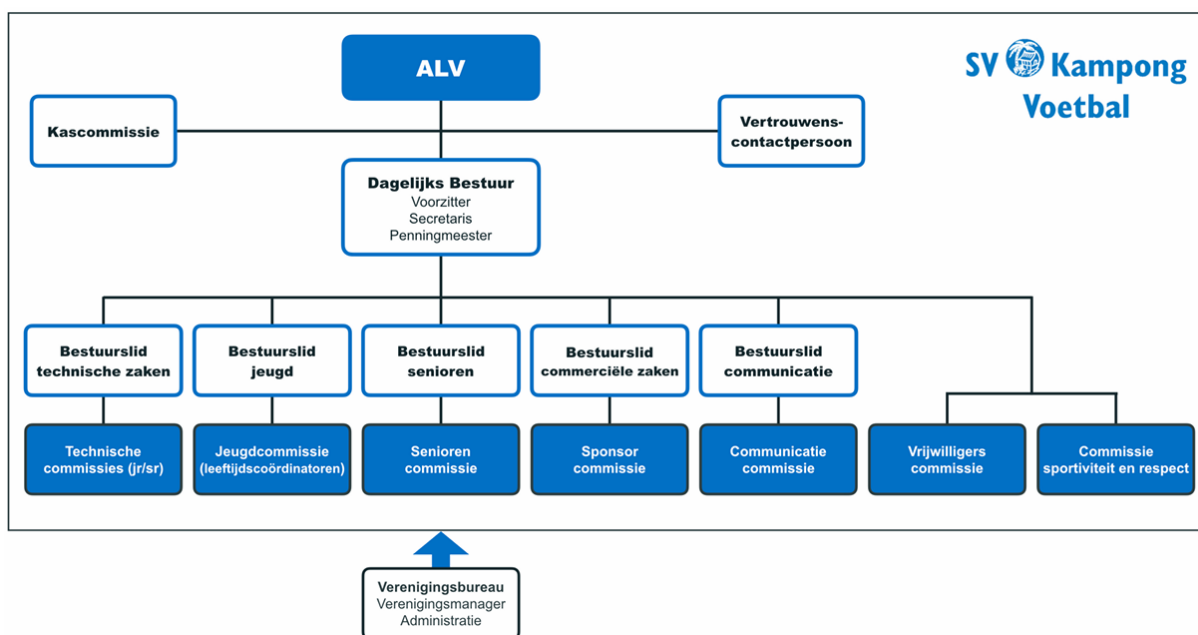
- Vanwege de krapte en de overlap in geboortejaren deelt de meidencoördinator de breedte meidenteams in, in afstemming met de verschillende leeftijdscoördinatoren.
- Stimuleren van het volgen van een trainersopleiding is belangrijk, ook bij jeugdtrainers.
- Delen van trainingsoefeningen en – concepten in de bovenbouw en onderlinge uitwisseling van kennis (bv door meerdere gezamenlijke bijeenkomsten per seizoen), ‘train de trainer’.
- Het stimuleren van vrouwelijke trainers/coaches en rolmodellen binnen de club is belangrijk voor de verdere ontwikkeling van het meiden- en vrouwenvoetbal.
- De club zet zich in voor voldoende zichtbaarheid van het meiden- en vrouwenvoetbal binnen Kampong, zowel intern als extern.
- Er is aandacht voor sociale veiligheid en binding met de club, omdat dit belangrijk is voor behoud van speelsters.

### 3. Organisatie

De organisatie van het technisch beleidsplan hangt onder het algemeen bestuur. Binnen de senioren en de jeugd is er een technische commissie, het vrouwen- en meidenvoetbal is nog niet separaat georganiseerd. Onderstaand wordt vastgelegd hoe de (gewenste) organisatie per onderdeel eruit ziet, waarbij ook de verantwoordelijkheden worden benoemd.

#### 3.1 Algemene organisatie

Het Dagelijks Bestuur van Kampong Voetbal bestaat uit de voorzitter, penningmeester en secretaris. Verder zitten in het Algemeen Bestuur de voorzitters van de Jeugdcommissie en van de Seniorencommissie, het bestuurslid Commerciële zaken, het bestuurslid Communicatie en het bestuurslid Technische zaken en Financiën. Maandelijks komt het Algemeen Bestuur bij elkaar. Zij bespreken het beleid en de uitvoering daarvan.

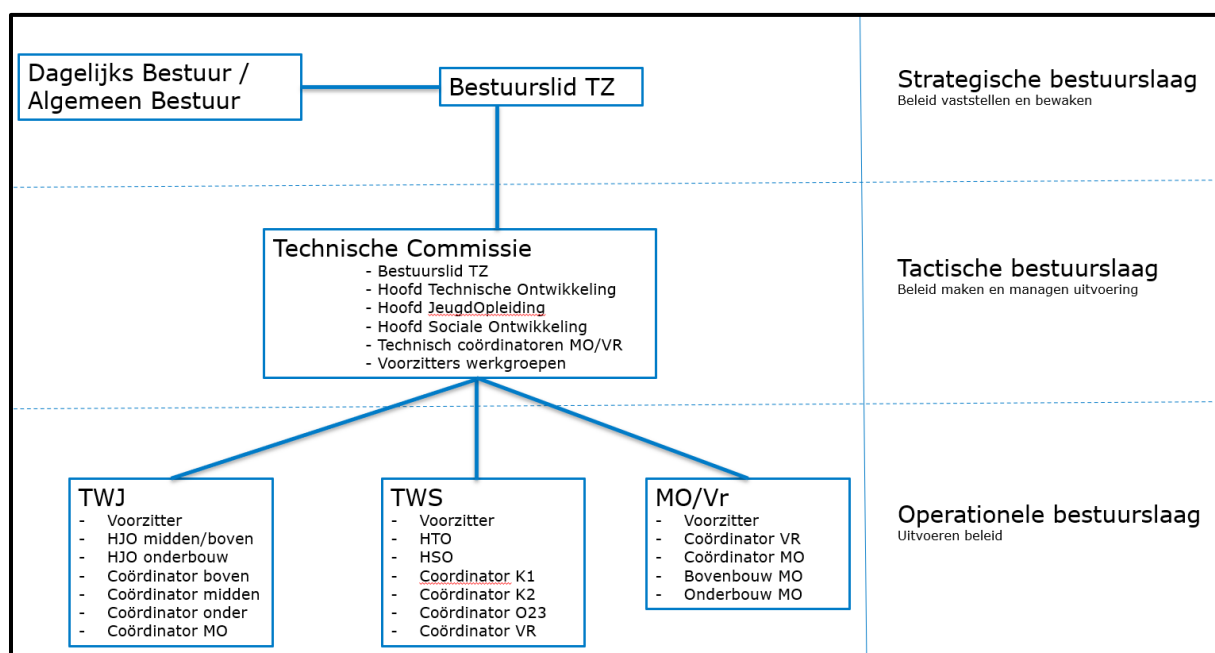


#### 3.2 Organisatie Technische Zaken

De organisatie voor technische zaken werkt op drie niveaus.

- Strategisch                      Vertegenwoordiging bestuurslid TZ in algemeen bestuur
- Tactisch                            Technische commissie  
De overkoepelende technische commissie die verantwoordelijk is voor borging en totstandkoming van het beleid.
- Operationeel                      Technische werkgroepen jeugd, senioren, MO/Vr  
Er zijn drie werkgroepen die ieder verantwoordelijk zijn voor de operationele uitvoering van het beleid binnen de eigen kolom. Voor jeugd is dat de Technische Werkgroep Jeugd (TWJ), voor senioren is het de Technische Werkgroep Senioren (TWS) en voor

meiden/vrouwen wordt dat de nog op te richten Werkgroep Meidenvoetbal (WMO). De voorzitter van elke werkgroep neemt als commissaris deel in de Technische Commissie.



### 3.3 Technische commissie

De technische commissie is de tactische bestuurslaag die verantwoordelijk is voor het opstellen van beleid en het managen van de uitvoering. Het overziet het hele spectrum door vertegenwoordiging van alle kolommen. De technische invulling van meiden en vrouwen wordt ingevuld door twee coördinatoren. Deze nemen deel aan de werkgroepen maar hebben ook plaats in de TC. De verantwoordelijkheden zijn als volgt.

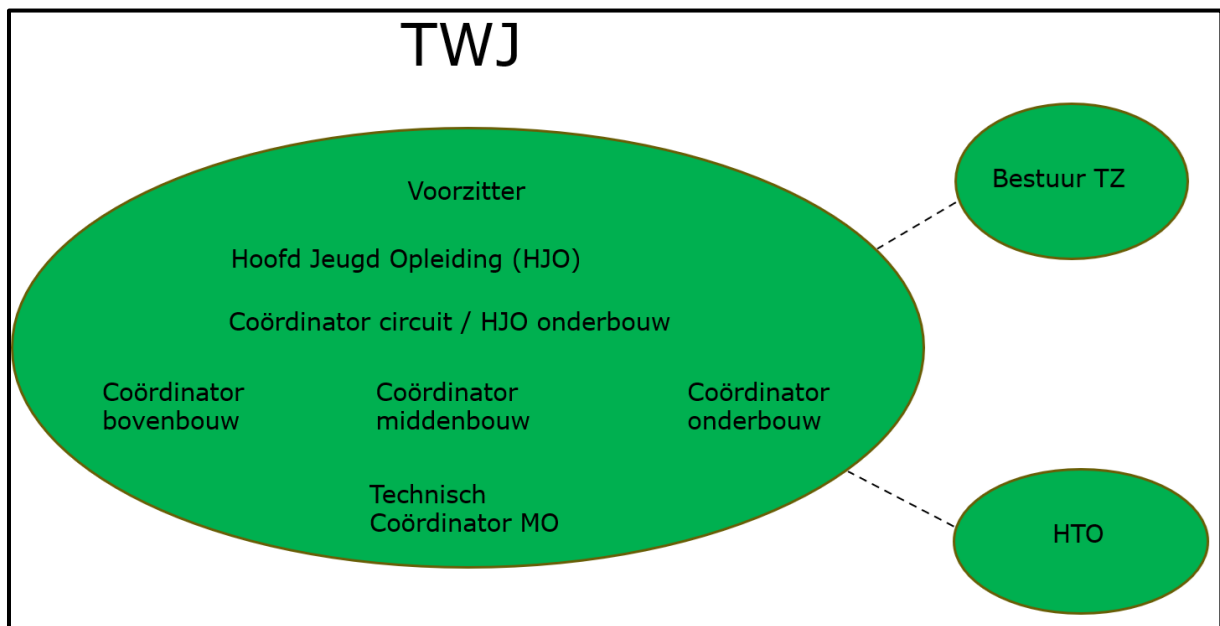
#### De technische commissie

- Ziet erop toe dat er per leeftijdscategorie een plan is met welke vaardigheden de spelers moeten worden aangeleerd
- Ziet erop toe dat alle selectietrainers in de jeugd vanaf de middenbouw een trainingsplan opstellen en die voorleggen aan de HJO
- Bewaakt de uitvoering door zich op de hoogte te stellen van de uitvoering door regelmatige terugkoppeling vanuit de Werkgroep Jeugd en de Werkgroep Senioren
- Zorgt voor een goede doorstroming van de junioren naar de senioren
- Ziet erop toe dat er regelmatig overleg plaats vindt met en tussen trainers zowel in de jeugd als bij de senioren
- Onderhoudt contact met Jeugd- en Senioren Commissie
- Is ervoor verantwoordelijk dat de teamindelingen voor het nieuwe seizoen op de juiste wijze plaatsvinden.
- Is verantwoordelijk voor medisch/preventiebeleid
- Is verantwoordelijk voor het aanstellen van trainers
- Is verantwoordelijk voor het actueel houden van het technisch beleidsplan (jeugd & senioren)
- Bewaakt het technisch beleidsplan
- Bewaakt de ontwikkeling van spelers/trainers en zorgt waar nodig voor aanvullende cursussen.
- Onderhoudt in de persoon van het BTZ de contacten met FC Utrecht waar het gaat om opleidingen voor (jeugd)trainers van Kampong.
- Overlegt met de Business Club (BC) over de beste besteding van het sponsorgeld van de BC

De technische commissie komt 4 keer per jaar bij elkaar en vervult daarnaast de taken in de verschillende werkgroepen.

### 3.4 Technische Werkgroep Jeugd

De TWJ is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid in de jeugd.

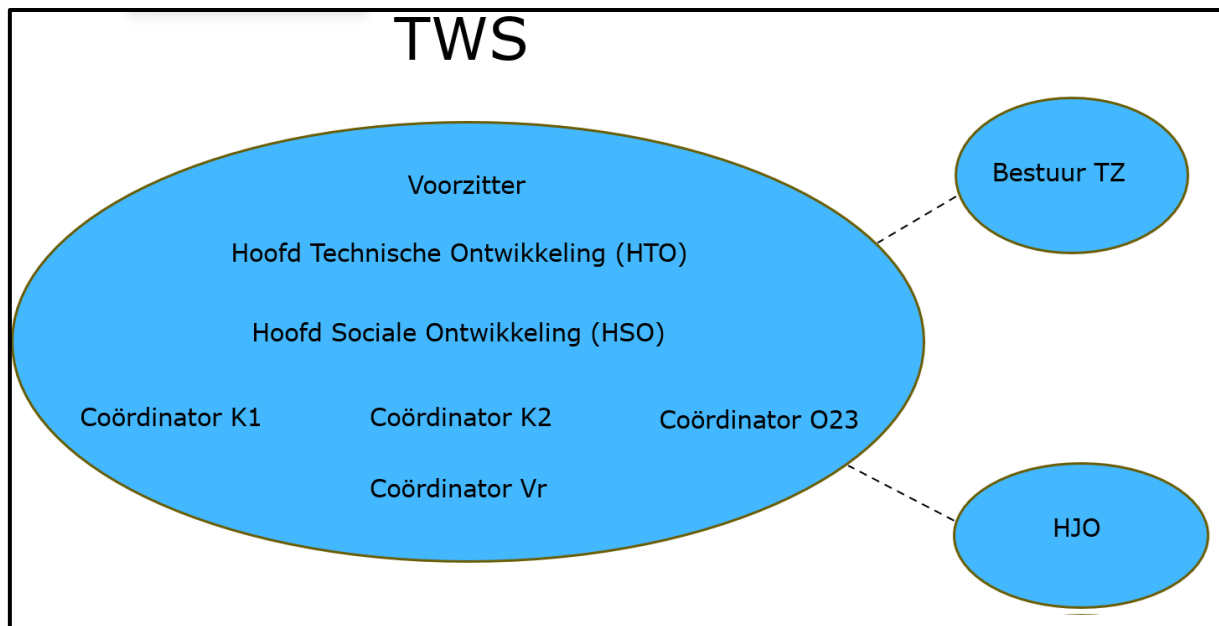


Beslissingen mbt beleid worden zelfstandig genomen door HJO. Indien het een vraagstuk of afwijking van beleid is vindt er overleg met TWJ plaats. Bij twijfel beslist het bestuurslid Technische Zaken. De TWJ bestaat uit de volgende rollen

Voorzitter	Verantwoordelijk voor aansturing en begeleiding. Springt bij indien gewenst maar bewaakt de lijn. Plant overleggen, zorgt voor agenda en verslaglegging. Neemt deel in de TC.
HJO Midden/bovenbouw	De HJO is de voetbalinhoudelijk verantwoordelijke persoon in de TWJ. De HJO voert het technische beleid van de club uit en begeleidt de trainers. De HJO neemt kan zelfstandig besluiten nemen op technisch vlak. Wel is samenwerking en afstemming met coördinatoren gewenst. Indien keuzen HJO in strijd zijn met het beleid zal dit bij beoordeling worden meegenomen.
Technisch Coördinatoren	Verantwoordelijk voor organisatie van het proces en aanspreekpunt voor ouders en/of trainers. Gezamenlijk met HJO en andere coördinatoren borging van het beleid. De technische coördinator MO is linking pin met de werkgroep MO/Vr.

### 3.5 Technische Werkgroep Senioren

Beleid en uitvoering bij de senioren (mannen en vrouwen) wordt begeleid door de TWS. Deze ziet er als volgt uit.



De rolverdeling binnen de TWS is als volgt

#### **Voorzitter**

Rol: procesbewaking TWS, onderdeel TC algemeen

- Verantwoordelijk voor proces en jaarplanning TWS
- Stuurt op deadlines, afspraken
- Planning overleggen, agenda, verslaglegging
- Deelname TC en rapportage voortgang TWS in TC
- Verantwoordelijk voor processen vacatures

#### **Hoofd Technische Ontwikkeling (HTO)**

Rol: eindverantwoordelijk mannen selectie

- Verantwoordelijk voor O23, K2 en K1
- Stuurt op prestatie én doorstroom
- Bewaakt uitvoering van spelprincipes
- Maakt selectiekeuzes samen met HJO (TC)

#### **Hoofd Sociale Ontwikkeling (HSO)**

Rol: ontwikkeling van mens & team

- Richt zich op persoonlijke ontwikkeling en teamdynamiek
- Organiseert waardesessies en begeleidt teams op gedrag en cultuur (mannen en vrouwen)
- Ondersteunt trainers in groepsprocessen en communicatie
- Draagt bij aan betrokkenheid en welzijn binnen de selectie
- Adviseert over functioneren spelers en trainers op houding, gedrag, deelname activiteiten

#### **Coördinator Vrouwenvoetbal**

Rol: eindverantwoordelijk vrouwen selectie

- Verantwoordelijk voor Vr1
- Stuurt op prestatie én doorstroom
- Bewaakt uitvoering van spelprincipes
- Maakt selectiekeuzes samen met technisch coördinator MO
- Deelname TC en rapportage voortgang Vr in TC

#### **Coördinatoren teams K1, K2, O23**

Rol: uitvoering & afstemming

- Ondersteunt HTO/HJO in de praktijk
- Zorgen voor afstemming tussen teams en trainers
- Levert input voor selectie en ontwikkeling aan HTO
- Organiseert en faciliteert (overleggen, processen)

Twee rollen hebben veel te maken met de TWS maar zitten er formeel niet in. Dit zijn het bestuurslid Technische Zaken (BTZ) en het Hoofd Jeugd Opleidingen (HJO).

### **Bestuurslid Technische Zaken (BTZ)**

Rol: Eindverantwoordelijke totaal, kaderstellend & toezichhoudend

- Bewaakt de visie en het technisch beleid van de club
- Zorgt voor afstemming tussen bestuur en technische organisatie
- Stuurt op hoofdlijnen, niet op inhoudelijke selectie
- Eindverantwoordelijk binnen het bestuur

### **Hoofd Jeugd Opleidingen (HJO)**

Rol: eindverantwoordelijke jeugdselectie

- Verantwoordelijk voor JO17 en JO19
- Stuurt op prestatie én doorstroom
- Bewaakt uitvoering van spelprincipes
- Stuurt trainers en ontwikkeling binnen de jeugd aan
- Bewaakt doorstroom richting O23
- Maakt selectiekeuzes samen met HTO

### **Besluitvorming TWS**

Ten behoeve van de voortgang van het proces zijn er afspraken over besluitvorming.

Alle technische zaken die binnen een team spelen kunnen worden beslist door HTO in overleg met coördinator en eventueel HSO (houding, gedrag).

De beoordeling van spelers en trainers wordt gedaan door HTO in overleg met coördinator team. De beoordelingen van spelers worden verwerkt in een concept selectie. Deze selectie wordt één keer in zijn geheel door de TWS doorgenomen en vastgesteld.

Beoordelingen van trainers worden gedaan door HTO, HSO in overleg met coördinator team en eventueel HJO. De beoordeling wordt voorzien van een advies en besproken in TWS. Na vaststelling hier wordt het advies besproken met BTZ waarna definitieve vaststelling van het besluit volgt. Een besluit om te verlengen of te stoppen kan door BTZ worden beoordeeld als "bestuurlijk". Dit is het geval als het gaat om trainers die in dienst zijn. In dat geval zal in overleg met bestuur worden vastgesteld of de beslissing wordt overgenomen. Beëindiging van contracten en samenwerking met trainers gebeurt altijd door BTZ samen met een vertegenwoordiging van TWS.

Proces nieuwe trainers.

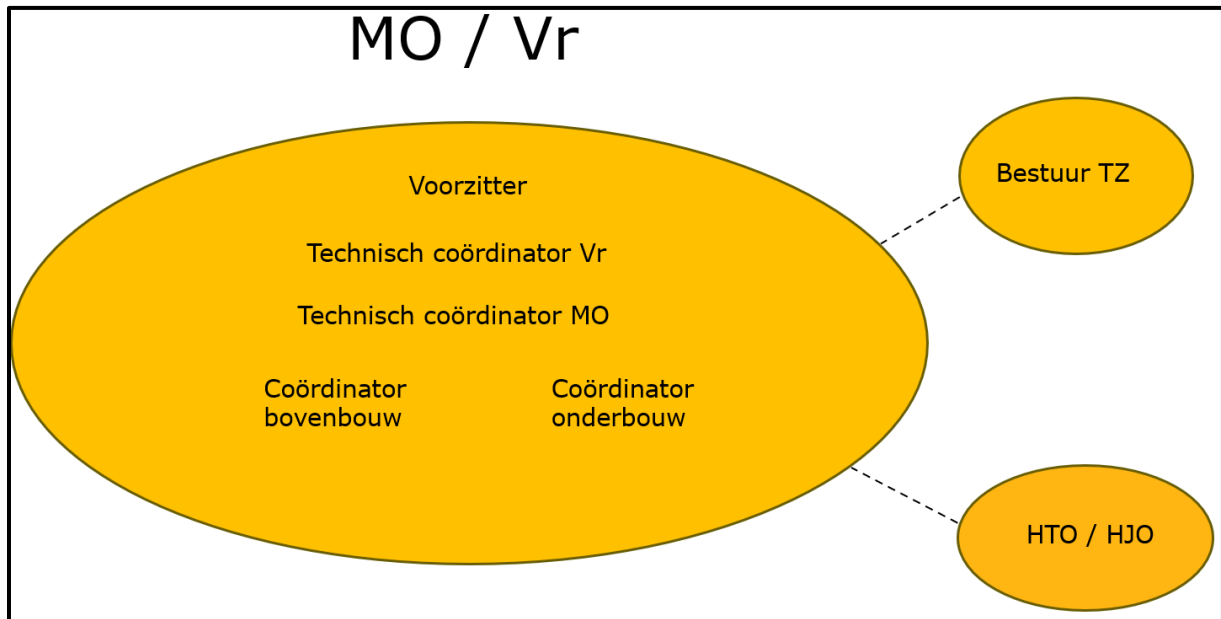
Als er een nieuwe trainer moet worden aangenomen wordt het volgende proces altijd doorlopen

- 1) Er wordt door VZ TWS een vacature opgesteld aan de hand van benodigde profiel
- 2) Vacature wordt online geplaatst iom BTZ en communicatie
- 3) Kandidaten worden geselecteerd door VZ TWS, HTO en coördinator betreffende team
- 4) Eerste gesprek met geschikte kandidaten door HTO en coördinator team. In dezelfde week een gesprek door spelersraad met geschikte kandidaten
- 5) Op basis van input spelers en eigen ervaring kiezen HTO en coördinator team voor een selectie geschikte kandidaten
- 6) Tweede gesprek met geschikte kandidaten vindt plaats door BTZ en HSO
- 7) Na tweede gespreksronde is er overleg tussen BTZ, HTO, HSO en coördinator team om meest geschikte kandidaat te benoemen
- 8) Arbeidsvoorwaardengesprek tussen kandidaat en BTZ, penningmeester.

Gedurende proces vindt er terugkoppeling over proces richting TWS plaats door HTO. Richting bestuur vindt er terugkoppeling plaats door BTZ.

### 3.6 Werkgroep meiden / vrouwen

De nog op te richten werkgroep meiden / vrouwen geeft invulling aan het beleidsplan meiden/vrouwen. Zij zijn gezamenlijk verantwoordelijk voor het technische en algemene beleid. Zodra de eerste bijeenkomst is geweest zal de invulling hiervan verder worden beschreven.



## 4. Operationele invulling

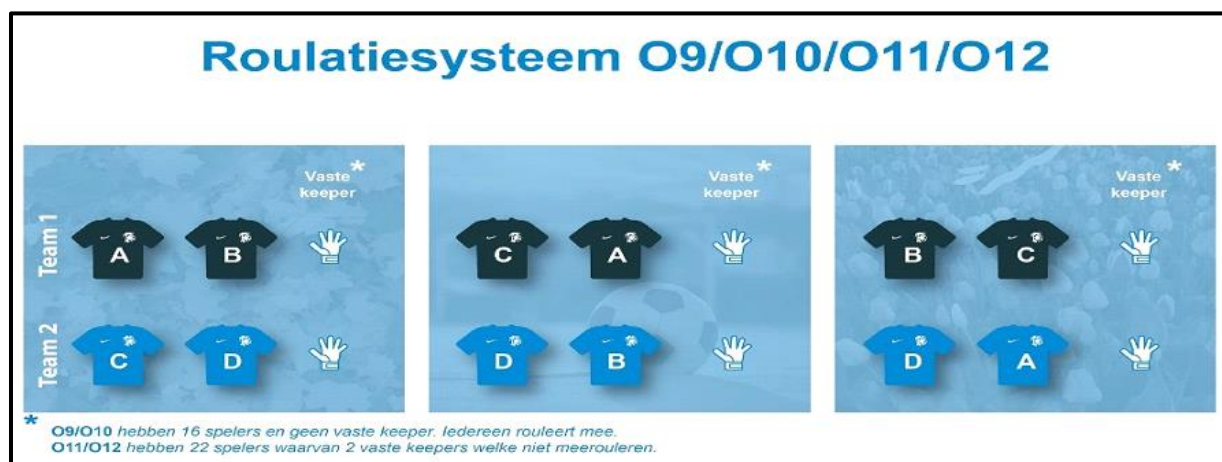
Dit onderdeel bevat de bijlagen met daarin alle praktische toepassingen van het technisch beleid. Het geeft een eenduidig traject van de activiteiten van Benjamins naar Kampong 1 (m/v). De operationele activiteiten worden gedaan om bij te dragen aan de beleidsdoelstellingen. Ter illustratie, teams worden ingedeeld op niveau (selectie) zodat iedereen zich op het juiste niveau kan ontwikkelen. Als de gehanteerde methode niet voldoende bijdraagt aan het doel zal het worden aangepast. Deze onderdelen zullen dan ook jaarlijks worden aangepast aan de nieuwste inzichten en keuzes binnen de technische werkgroepen.

### 4.1 Operationeel jeugd

Vanaf de benjamins tot en met de JO19 wordt er een pad gevolgd om spelers de mogelijkheid te geven zo goed mogelijk te ontwikkelen. Hiervoor kennen we onderstaande activiteiten

#### Roulatie onderbouw

Binnen de onderbouw werkt Kampong Voetbal met een roulatiesysteem binnen de hoogste selectieteams. Bij O9 en O10 bestaat deze selectie uit twee groepen van 16 spelers; bij O11 en O12 uit 22 spelers (team 3 is een zelfstandig selectieteam). Deze spelers vormen gedurende het seizoen in wisselende samenstellingen de eerste twee selectieteams. De spelers worden verdeeld in verschillende gelijkwaardige groepen, die gedurende het seizoen rouleren. Hierdoor speelt iedere speler gedurende een cyclus met verschillende teamgenoten en binnen verschillende teamindelingen. Op deze manier stimuleren we ontwikkeling, onderlinge gelijkwaardigheid en een brede voetbalopleiding binnen een sterke en competitieve spelersgroep.



Een dergelijk systeem vraagt om een goede organisatie en communicatie. Afstemming tussen trainers en leiders is hierin cruciaal. De volgende zaken helpen hierbij

- Aan het begin van het seizoen groepen indelen
  - o Iedere groep even sterk
  - o Iedere groep in balans qua verdedigers/aanvallers
  - o Iedere groep in balans qua linksbenigen
  - o Check op kalendermaand-effect, niet alleen spelers uit Q1 of Q4
- Alle wisselingen voor het hele seizoen bepalen
- Gelijkwaardigheid 1 en 2 benoemen en uitstralen (hetzelfde niveau)
- Logistiek en communicatie ruim van tevoren door leider delen
- Wissel regelmatig en train gemengd

Door het op deze manier te organiseren raken spelers en ouders gewend aan rouleren en dat zorgt voor minder moeite met aanpassen en behoud van spelplezier. Vervolgens leidt dit tot bredere ontwikkeling. De mindere spelers kunnen zich qua voetbalontwikkeling optrekken aan de betere spelers. Het resultaat is een grotere groep met een hoger voetbalniveau. Daarbij draagt het sterk bij aan een minder sterk onderscheid tussen 'ik speel in 1 en jij in 2, dus ik ben beter dan jij'. Dat is grote winst richting de middenbouw, dat het geen issue is of je in 1 of in 2 speelt.

## Spelprincipes jeugd

Ter begeleiding van de technische invulling zijn voor de gehele jeugd onze spelprincipes opgesteld. Per leeftijdscategorie kan zo het curriculum worden opgebouwd.

Spelprincipes SVKampong per leeftijdscategorie	Onderbouw				Middenbouw				Bovenbouw				Coachings termen	
	O8	O9	O10	O11	O12	O13	O14	O15	O16	O17	O18	O19		Sen.
<b>Aanvallen</b>														
1. Alle spelers doen mee met aanvallen														Beweeg, wees aanspelbaar
2. Diepte gaat voor breedte														Diep kijken, diep spelen
3. Creër een overtal rond de bal														Overtal +1, Steunen!
4. Opbouw gaat door de as, aanvallen kan ook via de zijkant														Tussen de linies vrijlopen
5. Veel spelers in de as, minder op de vleugels														Aan de binnenkant aanspelbaar, kijk naar elkaar
6. Creër driehoeken, gebruik de 3e man														Kom onder degene met bal
7. Passen zijn zoveel mogelijk diagonaal of vooruit														Diagonaal, vooruit, zeker niet breed
8. Veel positiewisselingen														Beweeg door als je de bal niet krijg
9. Restverdediging in orde														Altijd 1 verdediger meer dan de tegenpartij
<b>Omschakelen van aanvallen naar verdedigen</b>														
10. Dichtstbijzijnde speler(s) zetten direct druk op de bal														5 Seconde snel, druk druk!
11. Z.s.m. naar de as verder van de bal														Naar de as!
<b>Verdedigen</b>														
12. Alle spelers doen mee met verdedigen														Waar is de tegenstander sterk? Opsluiten!
13. Klein maken in de lengte en breedte														Sta compact, naar de as
14. Beweeg mee met de bal (kantelen)														Volg de bal. Waar is de bal?
15. Helft TP: zone verdedigen, eigen helft: tegenstander verdedigen														Bewaak de onderlinge afstanden, coach elkaar
16. As dicht, tegenstander moet buitenom														As dicht, onderling maximaal 10 meter uit elkaar
17. Creër een overtal rond de bal														Overtal +1, Steunen!
18. Op eigen helft is er altijd druk op de tegenstander met bal														Val de bal aan, geef rugdekking
<b>Omschakelen van verdedigen naar aanvallen</b>														
19. Eerste bal diep bij verovering														Diep kijken, diep spelen, verdedigers aansluiten
20. Diepgang van spelers zonder bal														Diepgang voorin. (Aan de contrakant, O17/O19/Sen.)

## Periodisering jeugd

Om een jaar goed te kunnen opbouwen wordt onderstaande periodisering aangehouden. Het is aan de trainers om dit te specificeren op hun team, in overleg met de HJO.

Periodiseringsschema SV Kampong																	Seizoen 2026/2027									
Maand	Augustus					September				Oktober				November			December									
Weeknummer	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52						
Teamtaak	G	A	A	A-O	V	V-O	A	A-O	V	N	A	A-O	V	V-O	A	A	N	N	N	G						
Spelprincipes	G	x	x	x	17+18	15+16	4+5+7	6+9	16+17	N	4+7+8	5+6+9	15+18	16+17	8	6+7	N	N	N	G						
Extra	G	LS	ASM	1v1	LS	ASM	1v1	LS	ASM	N	1v1	LS	ASM	1v1	LS	ASM	N	N	N	G						
<i>Core stability: dit doen we elke 1e training van de week</i>																	<i>(N) = Neutraal, (eigen invulling)</i>					<i>(G) = Gesloten</i>				
Maand	Januari					Februari				Maart				April			Mei									
Weeknummer	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20						
Teamtaak	G	A	A-O	V	V-O	A	A-O	N	V	V-O	A	A	A-O	V	V-O	A	N	N	A	A						
Spelprincipes	G							N								N	N									
Extra	G	LS	ASM	1v1	LS	ASM	1v1	N	LS	ASM	1v1	LS	ASM	1v1	LS	ASM	N	N	1v1	1v1						
<b>Spelprincipes: Aanvallen</b>					<b>Spelprincipes: Verdedigen</b>					<b>Spelprincipes: Omschakelen</b>																
1. Alle spelers doen mee met aanvallen					12. Alle spelers doen mee met verdedigen					Van aanvallen naar verdedigen (A-O):																
2. Diepte gaat voor breedte					13. Klein maken in de lengte en breedte					10. Dichtstbijzijnde speler(s) zetten direct druk op de bal																
3. Creër een overtal rond de bal					14. Beweeg mee met de bal (kantelen)					11. Z.s.m. naar de as verder van de bal																
4. Opbouw gaat door de as, aanvallen kan ook via de zijkant					15. Helft TP: zone verdedigen, eigen helft: tegenstander verdedigen					Van verdedigen naar aanvallen (V-O):																
5. Veel spelers in de as, minder op de vleugels					16. As dicht, tegenstander moet buitenom					19. Eerste bal diep bij verovering																
6. Creër driehoeken, gebruik de 3e man					17. Creër een overtal rond de bal					20. Diepgang van spelers zonder bal																
7. Passen zijn zoveel mogelijk diagonaal of vooruit					18. Op eigen helft is er altijd druk op de tegenstander met bal																					
8. Veel positiewisselingen																										
9. Restverdediging in orde																										
<i>NB: spelprincipes 1, 10, 11, 12, 19 en 20 nemen we altijd mee als de teamfunctie gepland staat</i>																										
<b>Extra:</b>					<b>1v1:</b>					<b>Core stability:</b>																
LS = Loopscholing					1 tegen 1 frontaal					Plank (buik)																
ASM: Athletic Skills Model					1 tegen 1 naast je					Zijwaartse plank (zijkant buik)																
1v1 = 1 tegen 1 duels					1 tegen 1 schuin frontaal					Hamstring																
					1 tegen 1 zijkant					Op één been staan, met bal in hand (enkel)																
					1 tegen 1 in de rug					Squats (bovenbenen)																
										Springen (balans)																
<a href="#">Tips over de Warming up of Core stability</a>										<a href="#">Loopscholing oefeningen</a>																
info over ASM: <a href="https://www.athleticsskillsmodel.nl/">https://www.athleticsskillsmodel.nl/</a>																										

## **Keepers jeugd**

Binnen Kampong Voetbal zien we de keeper als een volwaardige en belangrijke speler binnen het teamproces. De moderne keeper onderscheidt zich niet alleen in het voorkomen van doelpunten, maar speelt ook een belangrijke rol in de opbouw, coaching en organisatie van het team. Daarom maakt keepersontwikkeling een structureel onderdeel uit van de jeugdopleiding.

Kampong Voetbal streeft ernaar alle jeugdkeepers vanaf O11 structurele keeperstraining aan te bieden, aanvullend op de reguliere teamtrainingen. Tijdens deze trainingen wordt gewerkt aan zowel technische als tactische en mentale vaardigheden, passend bij de leeftijd en ontwikkelingsfase van de keeper.

Binnen de opleiding besteden we onder andere aandacht aan:

- basistechnieken zoals vangen, duiken, vallen en voetenwerk;
- 1-tegen-1-situaties;
- positionering en coaching;
- meevoetballen en opbouw van achteruit;
- handelingsnelheid en besluitvorming;
- mentale weerbaarheid en zelfvertrouwen.

In de onderbouw staat plezier, bewegen en veelzijdig ontwikkelen centraal. Keepers worden daarom gestimuleerd om ook mee te voetballen en op verschillende posities ervaring op te doen. Vanaf O13 wordt de rol van specialistische keeper steeds belangrijker en neemt de nadruk op positie-specifieke ontwikkeling toe.

Kampong Voetbal vindt het belangrijk dat jeugdkeepers zich kunnen ontwikkelen binnen een veilige en positieve leeromgeving, waarin fouten maken onderdeel is van het leerproces. Keepers worden gestimuleerd om initiatief te nemen, coaching te geven aan medespelers en verantwoordelijkheid te nemen binnen het team.

De keeperstrainingen worden verzorgd door trainers met affiniteit voor en kennis van het keepersvak. Waar mogelijk stimuleert Kampong de verdere ontwikkeling en opleiding van keeperstrainers binnen de vereniging.

Daarnaast streven we naar een goede samenwerking tussen keeperstrainers en teamtrainers, zodat de ontwikkeldoelen van de keeper aansluiten bij de speelwijze, spelprincipes en voetbalvisie van de club.

O8 – O9 – O10: geen vaste keeper, iedereen even veel

O11 – O12: selectie: 4 keepers in 3 teams, in de breedte: minimaal 3 keepers per team door wisselen  
O13 en hoger: vaste keepers, idealiter 3 keepers voor 2 selectieteams

## **Het lenen van spelers in midden- en bovenbouw**

Wanneer een selectieteam in de midden- of bovenbouw onvoldoende spelers beschikbaar heeft, kan het team worden aangevuld tot een maximum van 14 spelers. Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:

- Spelers worden in overleg per wedstrijd toegevoegd vanuit andere teams, waarbij we meerdere spelers de kans willen bieden om ervaring op een hoger niveau op te doen.
- Wanneer een speler hierdoor niet met het eigen team kan spelen, krijgt deze minimaal één helft speeltijd.
- Een eerste selectieteam vult in eerste instantie aan met spelers uit een ander selectieteam binnen dezelfde of een jongere leeftijdscategorie. Een tweede selectieteam vult aan met spelers uit breedtetteams van dezelfde jaargang.
- De Hoofd Jeugdopleiding (HJO) wordt altijd geïnformeerd wanneer spelers worden uitgeleend, zodat zicht blijft op beschikbaarheid, belasting en ontwikkeling van spelers.
- Het lenen van spelers gebeurt altijd in goed overleg tussen de betrokken trainers. Wanneer hierover geen overeenstemming wordt bereikt, neemt de HJO een besluit.

## **Tussentijdse beoordeling en verandering van team**

De voortgangsgesprekken geven een beeld van waar een selectiespeler staat in zijn/haar ontwikkeling en geven een indicatie voor de beoordeling aan het einde van het seizoen. Gedurende het seizoen wordt er in principe niet van team gewisseld tenzij hier een dringende aanleiding voor is. Dit kan zowel op een promotie als een degradatie betekenen. Als het bijdraagt aan de persoonlijke ontwikkeling van een speler kan worden gekozen om deze gedurende het seizoen regelmatig of vast mee te laten doen met een hoger team. Dit kan door middel van meetraining, af en toe meespelen of vast overzetten. Op basis van houding, gedrag en instelling kan er ook voor worden gekozen om een speler (tijdelijk) in een lager team mee te laten doen en spelers uit andere teams te belonen voor getoonde inzet en ontwikkeling. Dit kan gedurende het hele seizoen en staat los van het

leensysteem. In beide gevallen is het een beslissing van de HJO die in overleg met trainers een coördinator wordt genomen.

## **Selectiebeleid jeugd**

### *de selectieprocedure*

Binnen Kampong Voetbal vraagt selecteren per leeftijdsfase om een andere aanpak. Daaro hanteren we binnen de jeugdopleiding een selectieprocedure die aansluit bij de ontwikkeling en leeftijd van de speler.

Vanaf O9 worden spelers ingedeeld in selectie- en breedteteams. Daarbij kijken we niet alleen naar huidige kwaliteit, maar ook naar ontwikkeling, potentie, motivatie en leerbaarheid. Uitgangspunt is dat jongens en meisjes in de jeugd gemengd kunnen blijven spelen. Daarnaast bestaat, indien beschikbaar, de mogelijkheid om te kiezen voor een meisjesteam.

### *Doorlopende beoordeling (O8 t/m O12)*

Spelers worden gedurende het seizoen op meerdere momenten beoordeeld. Hiervoor organiseert de hoofdtrainer samen met de leeftijdscoördinator verschillende beoordelingsmomenten en wedstrijdvormen, zoals 4-tegen-4-toernooien. Deze vinden plaats tijdens circuittrainingen of gezamenlijke teamtrainingen.

Wanneer spelers uit breedteteams positief opvallen tijdens trainingen, wedstrijden of beoordelingsmomenten, kunnen zij extra worden bekeken door de technische staf of Technische Commissie Jeugd. Spelers kunnen vervolgens worden uitgenodigd om mee te trainen of deel te nemen aan aanvullende wedstrijdvormen binnen de selectiegroepen. Dit geeft echter geen automatische garantie op plaatsing in een selectieteam voor het volgende seizoen.

### *Beoordelingsformulier*

Voor spelers van O8 t/m O15 maakt Kampong gebruik van een digitaal beoordelingsformulier. Hierin worden spelers beoordeeld op verschillende ontwikkelgebieden, waaronder:

- technische vaardigheden;
- handelingssnelheid;
- tactisch inzicht;
- wedstrijdmentaliteit;
- motivatie en inzet;
- gedrag en sociaal-emotionele ontwikkeling.

Ook trainingsopkomst, leerbaarheid en houding binnen en buiten het veld worden meegenomen in de beoordeling. De beoordelingscriteria zijn gelijk voor jongens en meisjes.

De formulieren worden halverwege het seizoen ingevuld door de trainers en besproken binnen de technische staf. De beoordeling van de eigen trainer vormt een belangrijk onderdeel van de selectieprocedure.

Gedurende seizoen 2026-2027 zal worden gewerkt aan een nieuw beoordelingssysteem. Het doel is of het systeem laagdrempeliger te maken en zo een beter volgsysteem te krijgen. Er zijn voorbeelden van andere clubs waar bijvoorbeeld wordt gewerkt met een app. Dit voorbeeld zal worden verkend en er wordt gekeken naar de mogelijkheden binnen Kampong. Einde seizoen 2026-2027 moet dit gereed zijn.

### *Zorgvuldige besluitvorming*

Om de selectieprocedure zo objectief en zorgvuldig mogelijk te laten verlopen, worden beoordelingen besproken volgens het vier-ogen-principe. Hoofdtrainers, leeftijdscoördinatoren en waar nodig de Technische Commissie Jeugd werken hierin samen. Op deze manier streven we naar een eerlijke beoordeling en passende teamindeling voor iedere speler.

Het uiteindelijke besluit over teamindelingen en selecties ligt altijd bij de Hoofd Jeugdopleiding (HJO).

### *Intern meetraineren (O8 t/m O19)*

Binnen Kampong Voetbal kan het voorkomen dat spelers tijdelijk meetraineren met een ander of hoger team. Dit gebeurt om spelers extra uitdaging te bieden en hun ontwikkeling beter te kunnen beoordelen binnen een passende leeromgeving.

Bij de onderbouw gaat het met name om spelers die positief opvallen tijdens wedstrijden, trainingen en beoordelingsmomenten. Bij de midden- en bovenbouw ontstaat dit vaak vanuit overleg tussen trainers, hoofdtrainers en de Hoofd Jeugdopleiding (HJO). Meetraineren bij een ander team geeft geen garantie op indeling of doorstroming in het volgende seizoen.

Bij voorkeur vindt intern meetraineren plaats tijdens de eerste training van de week, zodat teams richting de wedstrijddag zoveel mogelijk in hun eigen samenstelling kunnen trainen. Afhankelijk van de beschikbare ruimte en ontwikkelbehoefte trainen per keer doorgaans meerdere spelers mee.

Om de doorstroming binnen de opleiding te bevorderen, wordt meestal gewerkt vanuit de bestaande opleidingslijn: spelers uit een tweede selectieteam trainen mee bij het eerste selectieteam, terwijl spelers uit breedteteams of jongere leeftijdscategorieën kunnen aansluiten bij het tweede selectieteam. Wanneer de ontwikkeling van een speler daarom vraagt, kan een speler ook direct aansluiten bij een hoger selectieteam.

Wanneer structurele doorstroming naar een ander team wenselijk wordt geacht, gebeurt dit altijd in overleg tussen trainers, speler, ouders en de HJO. Het uiteindelijke besluit hierover ligt bij de HJO.

#### *Voortgangsgesprekken selectieteams (O11 t/m O19)*

Om de ontwikkeling van spelers binnen de top- en selectieteams structureel te volgen, werkt Kampong Voetbal met periodieke POP-gesprekken (Persoonlijk Ontwikkelplan). Iedere trainer voert gedurende het seizoen meerdere gesprekken met zijn of haar spelers.

De POP-gesprekken vinden plaats in september, januari en mei:

- In september worden, in samenwerking tussen speler en trainer, concrete ontwikkelpunten en persoonlijke doelstellingen opgesteld.
- In januari wordt de voortgang op deze ontwikkelpunten besproken. Tijdens dit gesprek wordt tevens aangegeven of een speler zich richting het volgende seizoen in de zogenoemde twijfelzone bevindt. Spelers die in deze categorie vallen, ontvangen in maart een tussentijdse update over hun ontwikkeling.
- In mei vindt het afsluitende gesprek plaats, waarin de ontwikkeling van de speler gedurende het seizoen wordt geëvalueerd en vooruit wordt gekeken naar het volgende seizoen.

De gesprekken dragen bij aan bewustwording, eigenaarschap en persoonlijke ontwikkeling van spelers, zowel op voetbalinhoudelijk als persoonlijk vlak.

#### *Wedstrijden selectieteams (O13 t/m O19)*

Voor deze leeftijdscategorie geldt een iets andere selectieprocedure. De trainer van een selectieteam kan per seizoen maximaal drie wedstrijden laten spelen om spelers binnen en buiten Kampong te beoordelen. De spelers die worden opgeroepen voor deze wedstrijden, hebben geen garantie dat zij in dit team komen.

De oefenwedstrijden vormen, samen met de doorschuiftrainingen, de eindfase van de selectieprocedure. De trainers krijgen op deze manier de mogelijkheid om spelers uit hun eigen team te vergelijken met potentiële nieuwkomers vanuit een ander team en te kijken wat de ideale samenstelling is voor het team.

#### *Instroom spelers van buitenaf*

Als spelers van buiten Kampong zich aanmelden via de site om te kunnen deelnemen aan de hierboven genoemde selectieprocedure voor de verschillende leeftijdscategorieën. Het aantal externe instromers is echter beperkt en aan strikte regels gebonden. Zie daarvoor § 4.2.

#### *Dispensatie meiden*

In gemengde competities (JO-teams) vanaf JO10 krijgen meiden standaard automatische dispensatie om één jaar jonger te spelen. Dit betekent dat zij in een competitie voor een bepaalde leeftijdsklasse mogen uitkomen, ook al zijn zij een jaar ouder dan de gestelde leeftijdsgrens van dat team. In het kader van de persoonlijke ontwikkeling van de spelers kan hiervan op Kampong gebruik worden gemaakt om meiden in te delen in een selectieteam in een jongere leeftijdscategorie.

#### *Voordelen procedure*

Doordat de spelers gedurende het hele seizoen op regelmatige basis gemonitord en beoordeeld worden, zijn vaste "selectiedagen" aan het eind van het seizoen in principe niet nodig. Dit leidt tot minder stress en overmatige prestatiedruk bij jonge spelers. Het gaat tenslotte om ontwikkeling van spelers en spelplezier. Daarnaast is het daardoor mogelijk om de teamindelingen sneller bekend te maken, namelijk in de eerste week van juni.

#### *Samenstelling selectieteams*

De selectieteams binnen Kampong Voetbal worden samengesteld op basis van observaties tijdens trainingen, wedstrijden, beoordelingsmomenten, beoordelingsformulieren en eventueel intern meetrainen met een hoger team. De teamindelingen worden voorbereid door trainers, hoofdtrainers en leeftijdscoördinatoren en vastgesteld in overleg met de Technische Commissie Jeugd. Indien er sprake is van een trainerswissel wordt het advies van de vertrekkende trainer zwaar meegewogen in de beslissingen van de nieuwe trainers. Dit zal in overleg moeten gebeuren. De eindverantwoordelijkheid voor de teamindelingen ligt altijd bij de Hoofd Jeugdopleiding (HJO). Bij de indeling van selectieteams staat de voetbalontwikkeling van de speler centraal. Om die reden wordt binnen selectieteams geen rekening gehouden met sociale voorkeuren of teamvoorkeuren van spelers. Binnen breedteteams kan waar mogelijk wel rekening worden gehouden met sociale

voorkeuren.

De hoofdtrainer is, in overleg met de leeftijdscoördinator en HJO, verantwoordelijk voor de communicatie richting spelers en ouders over in- en uitstroom binnen selectie- en toptteams. Spelers die vanuit een selectieteam doorstromen naar een breedteteam krijgen, waar mogelijk, de gelegenheid een voorkeur aan te geven voor een teamindeling binnen de breedteafdeling. Voor selectieteams tot en met O15 bestaat voor ouders de mogelijkheid om schriftelijk een verzoek tot toelichting op de teamindeling in te dienen. Indien gewenst kan vervolgens een eenmalig gesprek plaatsvinden met vertegenwoordigers van de technische staf of Technische Commissie Jeugd.

#### *Jojo-effect*

Door jaarlijkse selectie lopen spelers risico op het zogenoemde "jojo-effect", waarbij spelers frequent wisselen van niveau of team, Omdat we streven naar stabiliteit in de ontwikkeling van spelers is dit ongewenst. Een verandering van team is daarom in principe bedoeld voor twee jaar. Daarmee voorkomen we dat spelers het ene jaar in een selectieteam spelen en het jaar daarop in een ander team komen. Alleen in uitzonderlijke gevallen kan hiervan worden afgeweken. Bij de totstandkoming van alle selecties wordt door HJO en leeftijdscoördinator hierop gecheckt. Terugplaatsing van een speler zal niet worden goedgekeurd tenzij er een heel goede reden voor is en/of de speler zelf aangeeft dat dit de voorkeur heeft.

#### *Indeling breedteteams*

De leeftijdscoördinator deelt de breedteteams in. Sociale voorkeur speelt hierbij wel een rol. Zowel de spelers zelf als ouders/verzorgers kunnen deze voorkeuren vanaf 1 april in het lopende seizoen aangeven bij de leeftijdscoördinator.

Voor meisjes geldt dat zij vanaf 1 april kunnen aangeven of ze in een meisjesteam willen spelen of dat ze in een gemengd team willen voetballen. De leeftijdscoördinator houdt hier dan rekening mee bij de indeling voor het nieuwe seizoen.

In de breedteteams wordt niet door-geselecteerd op kwaliteit. De samenstelling van het team zal op basis van sociale cohesie plaatsvinden. De trainers worden bij deze beslissing betrokken. De indeling van de breedteteams wordt door de leeftijdscoördinator gecommuniceerd.

In voorkomende gevallen waarin bovenstaand selectiebeleid niet voorziet, beslist het bestuur.

#### *Zij- instroom*

Het uitgangspunt is dat Kampong Voetbal open staat voor iedereen die bij Kampong Voetbal wil komen voetballen en zich conformeert aan de gedragsregels die we bij Kampong Voetbal hanteren (de Kampongcultuur). Uiteraard is dit streven ook afhankelijk van onder andere veldcapaciteit. Voor instroom vanaf de wachtlijst, dus ook als een speler bij een andere club vandaan komt, zijn bij Kampong Voetbal de volgende voorrangscriteria opgesteld:

- Om de ontwikkeling van de pyramide van het meidenvoetbal te borgen zullen meisjes in de benjamins en onderbouw voorrang krijgen;
- De speler die zich aanmeldt heeft al familie bij Kampong (vader/moeder/broertje/zusje). Dit kan ook bij hockey, tennis, etcetera zijn;
- De speler of ouder/verzorger van de jeugdspeler heeft aangegeven vrijwilligerswerk te willen doen voor de club. Bij plaatsing wordt dit dan ook meteen concreet gemaakt;
- De datum van aanmelding, (= de dag waarop alle formulieren inclusief getekende machtiging in bezit van de club zijn).

#### *Eerste selectieteam*

Daarnaast is er in voorkomende gevallen sprake van dat spelers rechtstreeks willen instromen in het eerste selectieteam. Belangrijk is hierbij dat Kampong zelf niet actief spelers van andere clubs haalt (en niet betaalt). De speler heeft zelf Kampong benaderd om in het eerste selectieteam te komen spelen. Dit kan alleen met voorrang (buiten de wachtlijst om) als de speler in aanmerking komt voor dit specifieke eerste team. Bij de overige teams is dit niet van toepassing. Aanmeldingen sluiten dan achteraan aan op de wachtlijst.

Als spelers worden geplaatst, draaien ze vanaf dat moment mee als volwaardig lid van Kampong Voetbal en dus ook in de reguliere selectiemomenten die er bij Kampong Voetbal zijn.

#### *Criteria die gelden bij zij- instroom voor eerste selectieteams:*

Voor zij-instroom binnen de eerste selectieteams van Kampong Voetbal gelden duidelijke uitgangspunten. Hiermee willen we de kwaliteit, continuïteit en ontwikkeling binnen de bestaande teams bewaken.

- Tot en met O12-selectie wordt in principe maximaal één zij-instromer per seizoen toegevoegd. Vanaf O13 geldt een maximum van twee zij-instromers per seizoen. Eventuele

uitzonderingen worden uitsluitend na overleg en goedkeuring van de Hoofd Jeugdopleiding (HJO) en Technische Commissie Jeugd toegestaan.

- Spelers die instromen in een leeftijdscategorie tot en met O12 moeten aantoonbaar behoren tot de bovenste groep spelers binnen het betreffende selectieteam. Voor spelers vanaf O13 geldt dat zij het niveau moeten hebben tot de eerste tien spelers.
- Wanneer een speler niet aan deze voorwaarden voldoet, bestaat de mogelijkheid om via de reguliere instroomprocedure aan te sluiten binnen een breedteteam, eventueel via de wachtlijst.
- Zij-instromers trainen altijd eerst meerdere keren mee met het betreffende team. De beoordeling vindt plaats volgens het vier-ogen-principe: de hoofdtrainer beoordeelt de speler samen met een vertegenwoordiger van de Technische Commissie Jeugd.
- Wanneer een speler zowel voetbaltechnisch als sociaal passend wordt bevonden binnen de vereniging, volgt een gesprek met de HJO en/of Technische Commissie Jeugd. In dit gesprek wordt naast de voetbalontwikkeling ook aandacht besteed aan de normen, waarden en verwachtingen binnen Kampong Voetbal.
- Het uiteindelijke besluit over toelating tot een selectieteam ligt altijd bij de HJO.

### **Scouting door profclubs**

Het komt geregeld voor dat een jeugdspeler van Kampong de aandacht trekt van scouts van een Betaald Voetbal Organisatie (BVO). Die speler kan dan worden uitgenodigd voor een trainingsstage. Daar zijn door de KNVB strikte regels aan verbonden. Een scout mag bijvoorbeeld nooit direct ouders of spelers benaderen. Dat moet altijd via de club gaan. Bovendien heeft Kampong een partnerovereenkomst met FC Utrecht. Daarom hebben we met FC Utrecht een duidelijke richtlijn opgesteld om aan alle regels en afspraken te voldoen:

- BVO meldt zich met een uitnodiging voor een speler van Kampong bij het bestuurslid technische zaken (BTZ);
- BTZ moet die uitnodiging binnen 7 dagen doorzetten naar de ouders;
- In de tussentijd wordt FC Utrecht op de hoogte gebracht;
- Als FC Utrecht ook geïnteresseerd is in dezelfde speler geven zij dat aan bij BTZ en sturen ook een uitnodiging naar de desbetreffende ouders;
- Ouders kiezen zelf of ze en met wie ze in zee gaan;

### **Begeleiding en beoordeling trainers**

Gedurende het jaar worden alle trainers begeleid door de HJO's onderbouw en midden/bovenbouw. In voortgangsgesprekken wordt bijgehouden welke ontwikkeldoelen een trainer heeft en op welke manier dit in het team wordt uitgevoerd. Met de HJO's wordt een ontwikkelplan gemaakt en wordt er bepaald op welke manier de trainer door Kampong verder kan worden geholpen.

Jeugdtrainers worden beoordeeld op een aantal onderdelen

- Plezier en ontwikkeling van het team en de spelers
- Toepassing van de spelprincipes
- Toepassing van de periodisering
- Organisatie en communicatie van en rondom het team
- Samenwerking en communicatie met andere trainers en TWJ

De eerste drie onderdelen zijn hierin belangrijk maar in de huidige tijd merken we dat van een trainer wordt gevraagd ook op andere vlakken inzet te tonen. Gebrek aan organisatie, communicatie en samenwerking is funest voor de sfeer in en rondom een team (duidelijkheid spelers/ouders, lenen spelers). Vanuit HJO en TWJ zal worden begeleid om vooral bij organisatie en communicatie ondersteuning te bieden.

Ten behoeve van een compleet beeld wordt van een trainer verlangd meerdere keren per jaar feedback op te halen bij spelers, leiders, trainers en ouders. De trainer wordt hierin gefaciliteerd door Kampong door middel van een vragenlijst. Deze feedback wordt meegenomen in de beoordeling door HJO en bepaling van het vervolgtraject.

### Interne en externe opleidingsactiviteiten trainers

Er zijn heldere afspraken over het niveau dat een trainer moet hebben om een bepaald team te mogen begeleiden. Deze sluiten aan bij de licentie-eisen van de KNVB voor jeugdteams.

Leeftijdscategorie	Gevolgte opleiding	
	Selectieteams	Breedteteams
<b>O19</b>	Gewenst VC3, minimaal VC2	Gewenst JVC-cursus
<b>O17</b>	Gewenst VC3, minimaal VC2	Gewenst JVC-cursus
<b>O15 en O16</b>	Minimaal VC2	Gewenst JVC-cursus
<b>O14</b>	1 & 2: minimaal VC2 (of in opleiding)	Gewenst JVC-cursus
<b>O13</b>	1 & 2: minimaal VC2 (of in opleiding)	Gewenst JVC-cursus
<b>O11 en O12</b>	Minimaal VC1 (of in opleiding)	Meenemen in opleiding JVC
<b>O8, O9 en O10</b>	Gewenst JVC	Meenemen in opleiding JVC

Bij de Benjamins wordt de training gegeven door ouders. Aan het begin van het seizoen worden vier instructie avonden georganiseerd om de ouders de basisbeginselen van de ICT methode uit te leggen. Dit gebeurt door de HJO onderbouw. Hierna zijn de ouders in staat goede trainingen te geven. De oefenstof wordt wekelijks door de HJO verspreid onder de ouders. Middels filmpjes en PDF's weet men precies wat de bedoeling is. Op deze manier krijgen alle kinderen dezelfde trainingen.

De opleiding van trainers is als volgt georganiseerd:

#### *Meelopen*

Om ervaring op te doen met de begeleiding van jeugdteams, circuittraining en voor verschillende andere evenementen zetten we jonge spelers uit de eigen Kampong jeugd in. Zij kunnen op deze manier de eerste ervaring opdoen met het begeleiden van spelers. Als zij zich verder willen ontwikkelen als trainer, juicht Kampong Voetbal dat als vereniging toe en biedt zij daar ruimte toe. Zodra de Benjamins vanaf maart beginnen met hun 'Champions League', assisteren spelers uit O12 op woensdagmiddag bij de wedstrijden. Ze begeleiden in tweetallen een eigen team. Dit doen ze onder leiding van de leeftijdscoördinatoren.

Voor de circuittraining van alle teams O8 t/m O10 op woensdagmiddag rekruteren we spelers uit de middenbouw als *stationtrainer*. Deze trainer blijft bij een bepaalde oefening staan om de spelers daarbij te helpen. De teams en hun begeleiders/ouders lopen in een uur langs vier verschillende stations.

Zowel trainers als begeleiders/ouders krijgen aan het begin van het seizoen scholing tijdens een aantal instructieavonden. De ICT-oefeningen voor de circuittraining worden wekelijks via de coördinator(en) verspreid.

#### *JVC-cursus*

Binnen Kampong Voetbal stimuleren we jeugdtrainers om zich zowel pedagogisch als voetbalinhoudelijk te ontwikkelen. Daarom moedigt de club trainers actief aan om deel te nemen aan de JVC-cursus (Jeugdvoetbalcoach), gericht op het begeleiden en ontwikkelen van jeugdspelers binnen een positieve en leergerichte omgeving.

De JVC-cursus sluit goed aan bij de visie van Kampong op jeugdvoetbal, waarbij plezier, ontwikkeling, coaching en leeftijdgericht trainen centraal staan. Trainers leren onder andere hoe zij trainingen kunnen organiseren, spelers kunnen begeleiden en coaching kunnen afstemmen op de verschillende leeftijdsfasen binnen de jeugdopleiding.

Kampong ondersteunt trainers waar mogelijk bij het volgen van deze opleiding en stimuleert het delen van opgedane kennis binnen de club.

#### *Extra opleiding KNVB*

Trainers die zich verder willen ontwikkelen, worden door Kampong Voetbal gestimuleerd om opleidingen en cursussen te volgen via de KNVB. Hierbij kan gedacht worden aan opleidingen zoals Voetbalcoach 1 Jeugd, Voetbalcoach 2 Jeugd, Voetbalcoach 3 Jeugd/Senioren etc.

Kampong investeert actief in de ontwikkeling van trainers en ondersteunt waar mogelijk in opleiding en begeleiding. Bij opleidingen boven een vastgesteld bedrag kan gewerkt worden met een scholingsovereenkomst. Hierbij betaalt de club de opleiding onder de voorwaarde dat de trainer zich na het behalen van het diploma gedurende een vooraf afgesproken periode aan de club verbindt.

#### **Externe cursussen FC Utrecht**

Kampong en FC Utrecht zijn partnerclubs. FC Utrecht organiseert ieder seizoen deelstages en seminars met uiteenlopende thema's. Trainers en begeleiders van Kampong kunnen daar kosteloos aan meedoen. Via de technische- en leeftijdscoördinatoren worden alle jeugdtrainers ruim op tijd op de hoogte gebracht van het programma.

#### **PASS cursus (Personal Athletic Social Skills)**

Kampong organiseert in samenwerking met Ubuntu jaarlijks de PASS cursussen.

- Middels de **PASS Play** opleiding leren beginnende trainers van Kampong hoe zij een training en wedstrijd op een positieve manier laten verlopen en hoe ze een goede sfeer in het team kunnen creëren. (2 avonden)
- Tijdens de **PASS Advanced** opleiding leren gevorderde trainers van Kampong een teamcultuur op te bouwen. Verder wordt hen bijgebracht hoe ze veelzijdig bewegen in de praktijk kunnen brengen en hoe ze het beste uit een teamspeler kunnen halen. (4 avonden)

## 4.2 Operationeel Senioren

De operationele invulling senioren is erop gericht om de praktische kant van de laatste fase van ontwikkeling in te richten. Dat wordt gedaan aan de hand van onderstaande activiteiten

### Structuur teams

De standaard doorstroomlijn in de mannen is O19 → O23 → K2 → K1

Deze structuur is de basis van onze opleiding. Deze lijn zorgt voor duidelijkheid, rust en ontwikkeling. Deze structuur sluit aan op de volledige opleidingslijn van Kampong tot en met O17.

Teamrollen

- Kampong 1 → prestatieteam
- Kampong 2 → ontwikkeling vanuit O23 en naar K1, prestatief vangnet
- O23 → eerste ontwikkelstation senioren
- JO19 → laatste ontwikkelstation jeugd

JO19 valt formeel onder de Technische Werkgroep Jeugd. Gezien de overlap tussen O23 en JO19 zal in de praktijk dit een samenwerking tussen HTO en HJO zijn.

### Doorstroomprincipes

De doorstroom van spelers wordt begeleid door trainers in overleg met de HTO en de HJO. De trainers en de HTO beoordelen het perspectief van een speler. Als onderdeel van het POP van een speler wordt het perspectief voor komende jaren geschetst. In het POP worden vervolgens afspraken gemaakt over de benodigde stappen voor deze ontwikkeling (opdrachten, Jong Kampong, meetrainen, meedoen wedstrijden etc.).

In principe wordt bij doorstroom de lijn gevolgd maar hier kan van worden afgeweken als dit beter is voor de ontwikkeling van een speler. De beslissing hierover ligt bij HTO en de HJO in overleg met trainers en TWS. De volgende uitgangspunten worden gehanteerd.

- Ontwikkeling gaat vóór leeftijd
- Versnellen is mogelijk
- Doorselecteren is standaard onderdeel en gevolg van doorstroom

Praktisch gezien betekent dit

Vanuit O19: → O23 (standaard)  
→ K2 (klaar voor senioren)  
→ K1 (uitzonderlijk talent)

Vanuit O23: → K2 (meest logisch)  
→ K1 (talent)  
→ breedte (ander perspectief)

Vanuit K2: → K1 (doorbreken)  
→ blijven (stabiele waarde)  
→ breedte (doorselectie)

### Overgang jeugd – mannen

De overgang van jeugd naar senioren is cruciaal. Voor jeugd is dit een spannende overgang en dit dient goed begeleid te worden. Tegelijk is er een trend waarbij de overgang naar senioren door veel jeugdspelers niet als vanzelfsprekend wordt gezien. Vanuit Kampong moet een duidelijke begeleiding hierin helpen om meer spelers te behouden.

Het startpunt vindt al plaats in de JO17. Onderdeel van dit seizoen is een voorbereiding op het vervolgtraject (JO19, JO23). De HJO identificeert spelers met meeste potentie (instelling, technisch) en zorgt voor ontwikkeltraject. JO19 en JO23 zijn overlaptteams. Binnen deze overlapzone vindt actieve afstemming plaats over training, speeltijd en doorstroom, onder regie van HJO en HTO.

## **Spelprincipes senioren**

Onze spelprincipes zijn leidend in training en wedstrijd en vormen de basis voor de beoordelingen van onze spelers en trainers.

- 1) Leren boven winnen - ontwikkeling gaat vóór resultaat
  - Risico durven nemen
  - Fouten mogen maken
  - Trouw blijven aan speelwijze, ook onder druk
- 2) Intentie tot balbezit - we willen de bal hebben en houden
  - Opbouwen zsm naar helft tegenstander. Diepte voor breedte
    - Overheen (diepte als we 1op1 staan)
    - Doorheen (tussen linies doorspelen indien er ruimte is)
    - Omheen (als de ruimte aan de zijkant ligt)
  - Oplossingen zoeken, niet wegschieten
  - Durf aan de bal, ook onder druk
- 3) Druk zetten op helft tegenstander – we veroveren de bal zo snel en hoog mogelijk
  - Vooruit verdedigen en compact spelen
  - Direct druk na balverlies
  - Ook tegen sterkere tegenstanders: bewust meerdere momenten per wedstrijd
- 4) Vooruit spelen - we spelen om vooruit te komen
  - Dynamisch spel, het team is continu in beweging
  - Diepgang zonder bal
  - Tempo in balcirculatie
- 5) Samen spelen - we functioneren als team
  - Compacte organisatie
  - Onderlinge coaching
  - Werken voor elkaar

Trainers zullen, onder andere, worden beoordeeld op deze spelprincipes

- Stimuleert de trainer opbouw en balbezit?
- Is er herkenbare, hoge druk en gedrag na balverlies?
- Wordt er vooruit gedacht en gehandeld?
- Is het team compact en werkt het samen?
- Blijft de speelwijze overeind bij weerstand?

## **Selectiebeleid en selectieprocedure mannen**

Selecties worden samengesteld op basis en volgorde van de volgende criteria:

- mentaliteit & gedrag
- ontwikkelpotentieel
- voetbalinhoud (technisch/tactisch)
- fysiek vermogen

Deze criteria sluiten aan op het bestaande POP-model van Kampong.

Belangrijk

selectie = momentopname

ontwikkeling = leidend

keuzes zijn altijd onderbouwd

Gedurende het hele jaar worden spelers door trainer HTO, HJO en TWS beoordeeld op bovenstaande criteria en aan de hand van de profielen van een kampongspeler (zie paragraaf 3.2.7). De procedure voor selectie is daarna als volgt.

- Trainers leveren input voor selectie aan bij coördinator

- HTO, HJO en coördinator komen tot een concept selectie op basis van input trainers, HSO en eigen beeld. Hierbij wordt gekeken naar
  - o Aantallen (welke spelers stoppen)
  - o Jeugdspelers doorschuiven
  - o Zij-instroom ten opzichte van beschikbare interne spelers
    - Interne kwaliteit gaat voor externe kwaliteit
  - o Samenstelling andere selectieteams
- Afstemming selecties binnen TWS
- Vaststelling selecties voor 1 juni

### **Spelersevaluatie en ontwikkeling mannen**

Het doel van de evaluatie en ontwikkeling is om de spelers gericht beter maken, als mens en als voetballer. Daarnaast wordt er duidelijkheid geven over de verwachtingen vanuit Kampong en wordt het eigenaarschap bij spelers vergroot

*Spelers worden beoordeeld en ontwikkeld op:*

Houding en gedrag

Wedstrijdmentaliteit

Technische en tactische vaardigheden

Fysieke gesteldheid

Teamspel

Elke speler werkt met een persoonlijk ontwikkelplan (POP) met concrete ontwikkelpunten en evaluatiemomenten. ***Elke speler stelt deze aan het begin van het seizoen op en draagt zelf zorg voor bespreking met de trainer voor 1 oktober***

Vervolgens spreken trainer en speler af op welke frequentie de speler de ontwikkeling met de trainer bespreekt. Dit vindt na startbijeenkomst 3 keer plaats, verdeeld over het seizoen. Dit is vormvrij maar moet borgen dat dit gesprek wordt gevoerd. Op deze manier wordt de spelers eigenaar van zijn eigen ontwikkeling. De trainer geeft feedback op de ontwikkelpunten. De laatste bespreking vindt plaats in april/mei, voordat de selectie wordt gemaakt. In dit gesprek wordt de voortgang in ontwikkeling besproken. Er wordt dan ook verteld wat de beslissing van HTO/HJO is en in welk team de speler volgend jaar zal spelen.

### **Spelersprofiel Kampong mannen**

Van spelers op Kampong wordt best wat verwacht. Beoordeling van spelers vindt ook niet alleen plaats op voetbaltechnische gronden. Om verder te ontwikkelen wordt ook heel erg naar houding en gedrag binnen de club gekeken. Het profiel van een Kampong-speler beschrijft wat er vanuit de club wordt verwacht.

Houding & gedrag

- Maximale inzet op trainingen en wedstrijden
- Openstaan voor feedback en ontwikkeling
- Positieve bijdrage aan team en club

Betrokkenheid

- Aanwezig en actief bij teamactiviteiten
- Actieve rol binnen de selectie
- Representatief gedrag binnen en buiten het veld

Flexibiliteit

- Bereid om uit te komen voor andere teams indien nodig
- Handelen in het belang van de club boven individueel belang

Eigenaarschap

- Verantwoordelijkheid nemen voor eigen ontwikkeling

Plichten van selectiespelers

- Volledige inzet, aanwezigheid en betrokkenheid bij de club

- Respect voor trainers, teamgenoten, club, tegenstanders en scheidsrechters
- Bijdragen aan teamdynamiek en doorstroom
- Een selectiespeler bij Kampong zijn betekent dat je niet alleen voor jezelf speelt, maar bijdraagt aan de ontwikkeling van het team en de club.

Een selectiespeler mag ook wat van Kampong verwachten. Vanuit de speler mag van de club het volgende worden verwacht

- Kwalitatieve trainingen en begeleiding
- Duidelijke communicatie over rol en perspectief
- Eerlijke en onderbouwde beoordeling voor 15 mei

### **Trainersevaluatie en trainersprofiel**

Net als bij spelers is het doel van de evaluatie en ontwikkeling van trainers om deze gericht beter maken, als mens en als trainer. Kampong bindt trainers graag voor meerdere jaren aan zich en ziet graag trainers een stap maken naar een hoger team.

Een goede Kampong trainer is niet degene die wint, maar degene die spelers beter maakt.

Het doel van trainersevaluatie en -ontwikkeling is

- Kwaliteit van de opleiding waarborgen
- Consistentie binnen de club versterken
- Trainers gericht helpen ontwikkelen

Trainers worden beoordeeld op:

- Ontwikkeling van spelers
- Doorstroom gekwalificeerde jeugdspelers naar eigen team
- Werken volgens Kampong-visie en spelprincipes
- Bijdragen aan activiteiten HSO en trainersoverleggen
- Samenwerking binnen de lijn (O17-K1 of MO17-VR1)
- Communicatie, gedrag en voorbeeldfunctie

Net als bij spelers wordt bij trainers dus veel meer verwacht dan alleen het technische aspect. Kampong verwacht de volgende dingen van (nieuwe) trainers

- Sturen op ontwikkeling boven korte termijn resultaat
- Actieve samenwerking met andere teams en staf
- Duidelijke en eerlijke communicatie naar spelers
- Voorbeeldgedrag binnen en buiten het veld
- Werken volgens het technisch beleid en de spelprincipes
- Bijdragen aan doorstroom en clubbelang boven teambelang
- Actieve deelname aan overleg en evaluatie

Een trainer kan van Kampong de volgende zaken verwachten

- Duidelijke kaders en ondersteuning vanuit TC (HTO/HJO/HSO & TWS)
- Inhoudelijke begeleiding en feedback
- Inspraak via werkgroepen en evaluaties

De verantwoordelijkheid voor begeleiding van de trainers is als volgt

- Coördinatoren Organisatorisch aanspreekpunt per bouw/team
- HJO technische zaken jeugd (t/m O19)
- HTO technische zaken mannen (O23-K1)
- VR1 technische zaken vrouwen en afstemming MO
- O19 & O23 technische gezamenlijke verantwoordelijkheid (HJO en HTO)

Trainers hebben met de HTO en coördinatoren op regelmatige basis contact en een aantal keer per jaar een voorbereiding/evaluatie.

- Minimaal 3x per seizoen
- Start seizoen

- Oktober / november
- Januari / februari
- Einde seizoen (optioneel)

### **Jaarplanning mannen**

De TWS overlegt elke eerste dinsdag van de maand. Vergaderingen worden begin van het jaar ingepland door de Voorzitter. Indien noodzakelijk zal een extra overleg worden ingepland. De jaarplanning van de TWS ziet er als volgt uit.

Augustus	Stand van zaken start seizoen <ul style="list-style-type: none"> <li>o Lopende zaken afronden</li> <li>o Trainers begeleiden richting start</li> <li>o Communicatie spelers</li> </ul>
September	Stand van zaken start seizoen <ul style="list-style-type: none"> <li>o Organiseren meetrainingen</li> <li>o Eerste waardesessies</li> </ul>
Oktober	Check op uitvoering POP-cyclus <ul style="list-style-type: none"> <li>o Voortgangsgesprekken trainers</li> </ul>
November	Start beoordeling trainers <ul style="list-style-type: none"> <li>o Gesprekken spelersraden</li> <li>o Gesprekken trainers</li> </ul>
December	Eerste oordeel trainers <ul style="list-style-type: none"> <li>o Verificatie bevindingen spelers en trainers</li> <li>o Tweede waardesessies</li> </ul> Beoordelen en doorschuiven spelers <ul style="list-style-type: none"> <li>o Talentvolle spelers meetrainingen met hoger team</li> <li>o Al dan niet volledig doorschuiven talentvolle spelers</li> </ul>
Januari (2 <sup>e</sup> dinsdag)	Definitief oordeel trainers <ul style="list-style-type: none"> <li>o Definitief oordeel trainers</li> <li>o Vervolg gesprek of exitgesprek</li> <li>o Start eventuele sollicitatieprocedures</li> </ul>
Februari	Start selectieprocedure <ul style="list-style-type: none"> <li>o Communicatie proces met spelers</li> <li>o Eerste inventarisatie volgend seizoen</li> <li>o Uitvraag volgend seizoen spelers</li> <li>o Start zij-instroom</li> </ul>
Maart	Vervolg selectieprocedure <ul style="list-style-type: none"> <li>o Voorlopige selectie opstellen HTO en HJO in overleg met trainers</li> <li>o Follow-up uitvraag volgend seizoen</li> <li>o Vervolg zij-instroom</li> </ul>
April	Eindfase selectieprocedure <ul style="list-style-type: none"> <li>o Afronding POP-cyclus spelers</li> <li>o Beslissing indeling volgend seizoen</li> </ul>
Mei	Bekendmaking "definitief concept" selecties <ul style="list-style-type: none"> <li>o Vervolg zij-instroom indien van toepassing</li> <li>o Overschrijvingen</li> <li>o Definitieve vaststelling doorstroom jeugd</li> </ul> Doorkijk volgend seizoen <ul style="list-style-type: none"> <li>o Voorbereidingen plannen</li> <li>o Trainingskampen afstemmen</li> <li>o Budgetten vaststellen</li> </ul>

*Zij-instroom*

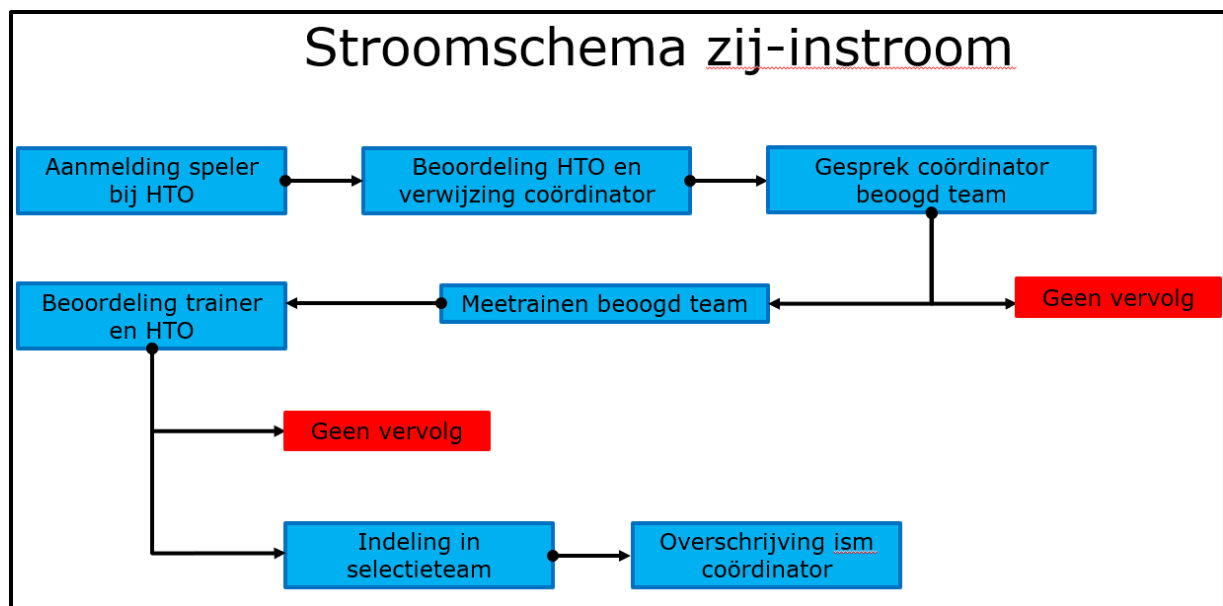
Kampong Voetbal staat open voor iedereen die bij Kampong Voetbal wil komen voetballen en zich conformeert aan de gedragsregels die we bij Kampong Voetbal hanteren (de Kampongcultuur). Wij halen niet en betalen niet maar via netwerk van spelers en/of door onze naamsbekendheid krijgen we jaarlijks veel aanmeldingen. Dit is goed voor de club aangezien we niet alleen met jeugdspelers de selectieteams kunnen vullen. Het proces van zij-instroom loopt als volgt.

Uitgangspunten bij zij-instromers zijn:

- Nieuwe spelers dienen bewust voor Kampong als club en het bijhorende beleid te kiezen.
- Nieuwe spelers hebben de intentie om zich voor een langere periode aan de club te binden en hebben als doel zich binnen de club te ontwikkelen. Kampong wil geen 'springplank' zijn naar een betalende amateurclub of naar een BVO.
- Om de doorstroom eigen (jeugd)spelers niet te verstoren zal het aantal zij-instromers jaarlijks beperkt zijn.
- Kandidaten voor K1 moeten een aantoonbare versterking zijn voor K1 en niet de ontwikkeling van een talentvolle jeugdspeler in de weg staan.
- Kandidaten voor K2 of JO23-1 mogen de doorstroom van eigen jeugdspelers niet in de weg staan.

Aanmeldprocedure

- Spelers met interesse maken dit in eerste instantie bekend via vrienden, kennissen of de trainer. Deze geven dit door maar alle spelers die in aanmerking willen komen voor K1, K2 of O23 dienen zich aan te melden via de HTO (mailadres op site)
- De HTO stuurt de gegevens door naar de betreffende coördinator, maar behoudt overzicht over alle aanmeldingen.
- De coördinator neemt al dan niet telefonisch contact op met de kandidaat speler om de motivatie van de aanmelding te bespreken, de clubcultuur en het (aanname)beleid van de club toe te lichten.
- Bij een positieve indruk wordt de speler uitgenodigd om en keer mee te trainen met beoogd selectieteam.
- Contact met de speler tijdens deze procedure wordt bewaakt door coördinator team.
- De trainer beoordeelt op gedrag, instelling, voetbalkwaliteit. De HTO beoordeelt in hoeverre speler in selectie past. Bij gezamenlijke positieve beoordeling wordt speler in een selectie ingedeeld. Dit kan door de coördinator worden besproken waarna de overschrijving kan worden aangevraagd.



4.1.1 Jong-Kampong

Jong Kampong speelt gedurende het seizoen 5 tot 7 wedstrijden op dinsdagavonden in een

regionale competitie waarvan de organisatie en planning in handen zijn van Ton van Rietbergen, oud-speler K1. Jong Kampong is een team met een wisselende samenstelling van maximaal 16 spelers van O17-1, O19-1, O23-1, K2 en K1. De spelers moeten op 1 januari van het betreffende seizoen jonger zijn dan 23 jaar en er mogen 2 spelers meedoen die jonger zijn dan 26 jaar. De HTO en HJO stellen in samenspraak met de trainers van de genoemde elftallen Jong Kampong per wedstrijd samen met in elk geval spelers van O17, O19 en O23. De trainer die Jong Kampong onder zijn/haar hoede heeft, kan per wedstrijd rouleren maar kan ook een vaste assistent trainer zijn die op deze manier de eindverantwoordelijkheid kan oefenen.

Doel van deze competitie is om de jeugdspelers kennis te laten maken met seniorenvoetbal en met meer weerstand en om de spelers van de verschillende selectieteams met elkaar vertrouwd te maken. Naast plezier en individuele ontwikkeling staat het bevorderen van doorstroming naar de senioren en K1 centraal. Het spelen in Jong Kampong moet voor de spelers een voorrecht zijn, een beloning voor talent, voor inzet en/of betrokkenheid bij het eigen team of de club.

#### 4.1.2 Trainingskampen

Om het plezier, de betrokkenheid en (menselijke) ontwikkeling te stimuleren moedigt Kampong de selectieteams aan om in de voorbereiding op trainingskamp te gaan. De selectieteams zetten hiervoor hun teambudget in. Dit is niet toereikend om alle kosten te dragen, de kampen worden deels zelf gefinancierd. Kampong 1 heeft daarnaast via de businessclub een budget om een winterkamp te organiseren. De inrichting van deze kampen delen de teams grotendeels zelf in. In het kader van de financiële verantwoording is het voor alle teams noodzakelijk om de inhoud van de kampen te bespreken met de coördinator van het team en bestuurslid TZ. Na afstemming en goedkeuring vanuit bestuur kan het kamp worden georganiseerd.

#### 4.1.3 Spelersraden

Elk selectieteam heeft een spelersraad. Deze bestaat uit een mix van ervaren en jonge spelers en spelers die lang en kort bij de club zitten. De spelersraad heeft een signalerende en adviserende functie op het gebied van

- Gevoel binnen de spelersgroep
- Wensen / randvoorwaarden spelersgroep
- Beoordeling trainers
- Aanstelling nieuwe trainers
- Teamactiviteiten

De spelersraad staat in nauw contact met de technisch coördinator van het team. Er wordt op regelmatige basis bijgepraat. Indien nodig kan de spelersraad in gesprek met de coördinator om zorgen bespreekbaar te maken. Initiatieven vanuit de spelersgroep met betrekking tot sponsoring, budgetten, activiteiten worden met de coördinator besproken alvorens tot uitvoering wordt overgegaan. In het geval van financiële of bredere clubbelangen zal de coördinator contact opnemen met Bestuurslid Technische Zaken voor een vervolg.

#### 4.1.4 Medische begeleiding

Medische begeleiding wordt verzorgd door FysioHolland. Hier zijn de volgende afspraken over gemaakt.

- Fysiotherapeutische begeleiding bij de trainingen op dinsdag- en donderdagavond (2 uur per training) gedurende het seizoen (40 weken)
- Fysiotherapeutische begeleiding bij 38 wedstrijden van Zondag Heren 1 á 5 uur per wedstrijd
- Er is een inspanningsverplichting vanuit FysioHolland Medicort dat eenzelfde fysiotherapeut de begeleiding van de trainingen Heren 1&2 én wedstrijden Heren 1 verzorgt.
- K1, K2, O23 en VR1 kunnen 1 uur voor aanvang van de training vrijblijvend gebruik maken van de trainingsruimte voor revalidatietraining en/of krachttraining.

Communicatie over blessures en/of faciliteiten loopt vanuit de aangewezen fysiotherapeut direct met trainers. Eventuele wensen en/of aanpassingen worden vanuit trainers en/of spelersgroep worden gedeeld met coördinator van het team. In overleg met Bestuurslid Technische Zaken kan worden gekeken of er aanpassingen mogelijk zijn. Inzet van FysioHolland in de voorbereiding moet tussen trainers en aangewezen fysiotherapeut worden afgestemd.

Na vaststelling van blessures en constatering van een behandeltraject is een speler zelf verantwoordelijk voor financiële afhandeling van het behandeltraject. Kampong heeft geen overeenkomst die voorziet in financiële vergoeding voor fysiotherapeutische behandeling buiten bovengenoemde afspraken.

## 4.3 Operationeel meiden / vrouwen

### Selectiebeleid MO

Een selectieteam kan in zijn algemeenheid worden gevormd als sprake is van minimaal 3 teams in een lichter. In de bovenbouw geldt dat dit mogelijk is vanaf 3 teams in een *gecombineerde* lichter (MO13, MO15, MO17, MO20).

De technisch coördinator meidenvoetbal (vooralsnog onderdeel van de Technische Werkgroep Jeugd) is verantwoordelijk voor het selectiebeleid, in samenwerking met de coördinatoren meidenvoetbal onderbouw (Benjamins t/m MO12) en bovenbouw (MO13 t/m MO17) en de coördinator vrouwenvoetbal (MO20 en VR). Eventuele knelpunten m.b.t. de teams, staf en speelsters worden door hen periodiek besproken (begin, midden en einde seizoen).

Voor het selectiebeleid wordt aangesloten bij het JO-selectiebeleid, met twee belangrijke verschillen.

1. Het selectieproces voor de meidenteams start pas aan het einde van MO11, bij de vorming van MO13. Dit sluit aan bij de start van de meidencompetitie en bij de leeftijd waarop meisjes mogelijk instromen vanuit de JO-teams. Later selecteren geeft bovendien een beter beeld van de ontwikkeling en talenten. Bij meisjes speelt daarbij nog mee dat zij gemiddeld later starten met voetbal dan jongens. *NB meisjes kunnen uiteraard al wel vanaf O9 in aanmerking komen voor een JO-selectieteam, ook als ze op dat moment nog in een MO-team spelen.*
2. De gecombineerde selectieteams (MO13-1, MO15-1, MO17-1) bestaan in beginsel telkens uit 2 x de 8 beste speelsters per geboortjaar. Zie onderstaande tabel ter illustratie. Dit zorgt voor continuïteit en het behoud van sociale relaties/vriendschappen, plezier en motivatie bij zowel de selectie- als de breedteteams. Het past bij de visie van Kampong waarin plezier en ambitie naast elkaar staan. *Het voorkomt dat goede speelsters telkens (om het jaar) uit de selectie vallen, en de breedteteams elk jaar op de schop moeten.* Deze aanpak zal na afloop van ieder seizoen worden geëvalueerd.

Team	Soort team	Totaal aantal speelsters	Aantal speelsters uit O12	Aantal speelsters uit O13
MO13-1	selectieteam	16	8 beste speelsters uit O12	8 beste speelsters uit O13
MO13-2	oudste breedteteam	16		16 speelsters uit O13
MO13-3	jongste breedteteam	16	16 speelsters uit O12	

Ter toelichting: het seizoen erna schuiven de 8 oudste selectiespelsters (dus uit O13) in beginsel door naar MO15-1 (selectie), als zij nog steeds de 8 beste speelsters van hun geboortjaar zijn. De 8 jongste selectiespelsters (uit O12) blijven in beginsel nog een jaar in de MO13-1 selectie, aangevuld met de 8 beste speelsters die vanuit de O11 doorstromen.

Voor de breedteteams geldt dat MO13-2 het volgende seizoen MO15-3 wordt (zij worden van het oudste breedteteam in de MO13 het jongste breedteteam in de MO15); MO13-3 wordt het volgende seizoen MO13-2 (zij worden van het jongste breedteteam het oudste breedteteam).

### Leenbeleid MO

Voor het leenbeleid in de bovenbouw (d.w.z. het invallen bij de selectie) wordt aangesloten bij het algemene leenbeleid, voor wat betreft de uitgangspunten:

- Dat hooguit 2 spelers uit hetzelfde team tegelijk invallen;
- Dat gegarandeerd 30 minuten wordt gespeeld (als de speelster door het invallen de eigen wedstrijd mist); en
- Dat het lenen van speelsters in goed overleg plaatsvindt tussen de trainers van beide teams.

Het is bij de MO-selectieteams zowel mogelijk om een speelster uit een van de breedteteams van de eigen lichter (MO/JO) in te laten vallen als uit het selectieteam van een jongere lichter.

Vanuit het oogpunt van blessurepreventie wordt terughoudend omgegaan met het spelen van meerdere wedstrijden op een dag of in een weekend.

### Verbinding meiden-vrouwen

Kampong streeft naar een goede verbinding tussen de meiden in de jeugd, MO20 en Vrouwen 1. De uitwisseling van kennis en ervaring wordt gestimuleerd, zowel bij speelsters als bij trainers/coaches. Specifiek voor de verbinding tussen MO20 en Vrouwen 1 zijn gelijktijdige trainingen wenselijk. Bij de overgang van MO17 naar MO20 is doorgaans veel uitstroom. In die fase wordt mede daarom ook al gekeken naar de mogelijkheden om speelsters vanuit MO17 door te laten stromen naar Vrouwen 1. Elk seizoen organiseert Vrouwen 1 een activiteit voor de jeugd, in afstemming met de meidencoördinatoren en de werkgroep meidenvoetbal. Ook komt de 'Pupil van de Week' weer terug bij Vrouwen 1. Daarnaast worden er activiteiten georganiseerd met de bovenbouw meiden en senioren vrouwen om hen al in een eerder stadium kennis met elkaar te laten maken. Over vier jaar kennen alle meiden/vrouwen uit deze categorieën elkaar. Om dit te bereiken wordt actief samengewerkt tussen de coördinatoren meidenvoetbal, vrouwenvoetbal, trainers/coaches en de Technische Werkgroep. Er wordt gestuurd op structureel contact, gezamenlijke activiteiten en inhoudelijke afstemming tussen trainers van MO17, MO20 en VR1.

### **Selectiebeleid Vrouwen 1**

Vrouwen 1 is het uithangbord van het vrouwenvoetbal binnen Kampong en vervult een belangrijke rol in de ontwikkeling van speelsters vanuit de jeugd. Het team heeft niet alleen een prestatieve functie, maar ook een voorbeeldfunctie richting MO-teams en andere vrouwentams.

De trainer van Vrouwen 1 is een belangrijke schakel in het samenbrengen van de ambities en uitdagingen. Deze trainer;

- heeft een actieve rol in de ontwikkeling van het meiden- en vrouwenvoetbal op de club;
- onderhoudt contact met trainers van MO17 en MO20;
- faciliteert actief het meetrainen en inpassen van talentvolle jeugdspelers;
- levert een bijdrage aan kennisdeling binnen de club;

Van de volledige staf van Vrouwen 1 wordt verwacht dat zij oog hebben voor de langere termijn ontwikkeling van het vrouwenvoetbal binnen Kampong en niet uitsluitend voor korte termijn prestaties.

Vanwege de beperkte aantallen vraagt het om maatwerk in werving, selectie en teamindeling. Kampong kiest hierbij voor een aanpak die realistisch is; behoud van speelsters is minstens zo belangrijk is als sportieve prestaties. De komende jaren ligt de nadruk op:

- behoud van speelsters bij de overgang van jeugd naar senioren;
- behoud van voldoende breedte binnen de seniorentams;
- continue actieve werving van nieuwe speelsters;
- balans tussen plezier, ontwikkeling en ambitie.

Selecteren binnen of voor Vrouwen 1 moet bijdragen aan ontwikkeling en spelplezier, maar altijd met oog voor de beperkte aantallen en de stabiliteit van teams. Goede communicatie tussen trainers en coördinatoren is hierin van belang.