

# Verslag ALV 20 juni 2022 Kampong Voetbal

Aanwezig: Marc van der Laan, Bart-Jan Bekooij, Ellen van Rooijen, Dirk Mostert, Cas Briene, Nico van Ginkel, Floris Heuer, Frank van Heusden, Kyra Stefels (vz), Suzanne Oud, Silvie Janssen (verslag), Ragna Schapendonk, Brenda O13-1, Marieke teamleider O15-2, Dirk Dijkstra, Erik Janssen, Bart teambegeleider, Mike, Niek Nooijen, Lukas ten Berge

Online: Kees Jongkind, Leonie Middellink

1. Opening en mededelingen
2. Verslag vorige ALV dd 24 januari 2022  
Verslag wordt vastgesteld met dank aan Silvie
3. We voegen een extra agendapunt toe: iets leuks organiseren voor jeugd  
Bart: zou het niet goed zijn om jeugd op kleine schaal leuk feest te gunnen 13, 14, 15 samen met Hockey. Kyra schets dat er in verleden AB CD feesten waren. Is om verschillende redenen niet doorgegaan. Wellicht een toernooi organiseren voor 14-15.  
Afspraak Bart sluit aan bij vergadering Jeugdnie, Mike neemt contact op met Sanne.
4. Korte terugblik op het seizoen (Kyra Stefels)
  - a. Kyra geeft aan dat het een succesvol seizoen geweest is met veel kampioenen, met als kroon de promotie van K1 naar de hoofdklasse.  
Het terras aan de voetbal kant verbreed, blij dat we weer konden voetballen, heeft veel organisatie en schakelen gevraagd van Sanne, Sharmila, Suzanne. Er is hard gewerkt aan sociale ontwikkelingen onder regie van ons HSO (Hoofd Sociale Ontwikkeling), we zijn gestart met waarden-sessies bij senioren nu doorsijpelen naar jeugd spelers. We hebben ons gebogen over hoe we meer aandacht kunnen geven aan senioren breedteteams. De Daan Groot Zwaafting bokaal is in het leven geroepen, gaat uitgereikt worden aan senior speler die de meeste doelpunten gemaakt heeft. Lucas stelt voor: topscoorder van meest scorende team. Daarnaast nog 2 projecten: herinrichting Maarschalkerweerd noord. Gemeente heeft 6 opties voorgesteld voor herinrichting terrein. Kampong Voetbal, Hockey en Cricket hebben een 7<sup>de</sup> voorstel gedaan. Voor 2 extra kunstgrasvelden en 1 extra hockey veld. Cricket kan in dit voorstel gewoon blijven. Dit zou extra trainings- en wedstrijdcapaciteit bieden.  
Marieke: verwachten jullie ook nog iets van de leden ter ondersteuning van dit plan? Samen met Hockey zijn er dan best veel leden.  
Traiectum is een platform van kennisontwikkeling voor top en breedte sport vanuit 5 verenigingen waarin van elkaar geleerd wordt en expertise gedeeld wordt. FC Utrecht heeft plannen om vrouwenvoetbal te herintroduceren. Peer-academie voor meisjes. Er lopen nu gesprekken of dat samen met Kampong kan. Mark Verkuijl stopt als hoofdtrainer. Nieuwe technische staf is zo goed als rond. Voor volgend jaar organiseren we Nijntje Beweegt ook voor kinderen met een beperking. Aandacht voor diversiteit en inclusiviteit. Er komt een klimtoestel voor krachttraining.
5. Bespreken van het nieuwe jeugdbeleidsplan (Ragna Schapendonk) (ter vaststelling)  
Algemeen jeugdplan liep af. Is onder de loep genomen, wat kan anders en wat speelt er. 1200 jeugdleden verdienen aandacht. Plan gaat over binnen de lijnen (technische

commissie) en buiten de lijnen (jeugdcommissie). Zie verder de sheets van de presentatie Ragna.

Proces van inspraak geregeld. In november met jeugdcommissie, vervolgens in maart enquête en bespreking met ouders. In klein comité verfijnd. Dit weer in jeugdcommissie besproken. Er ligt nu een goed gedragen plan.

Lukas: niets dan lof, ook goed dat benoemd is dat we een vereniging zijn die uit vrijwilligers bestaat. Dat we het met elkaar moeten doen. Lukas constateert dat er minder ouders langs de velden staan. Wellicht door corona veroorzaakt. Goed om ouders meer betrokken te krijgen.

Nijntje beweegt is een programma voor 2-4 jarigen die beweegvormen leren. We werken samen met hockey en cricket..

6. Bespreken van het nieuwe jeugd technisch beleidsplan (Kees Jongkind) (ter vaststelling)  
Inzet is om ook **ouders** meer deskundigheid als trainer te geven. Jeugdtrainers worden ook gevraagd voor circuittrainingen (014-15) 012 wordt opgeleid als coach bij Benjamins.  
Kees toont een aantal sheets over het roulatiesysteem.

Belangrijkste aanpassingen in plan:

- In elke lichting een meidenteam (vanaf 09, voorkeur 011)
- Meer focus op gelijke kansen (Benjamins krijgen zelfde trainingen, circuittrainingen zelfde voor breedte en selectie)
- Versoepeling zij-instroom, wachtlijsten nemen af, 013 1 zij-instromer, boven 015 mogen er 2 instromen
- Plan werkt verder een aantal zaken concreter uit over leenregels, afspraken met scouts FC Utrecht

Marieke hoopt dat plan uitgevoerd wordt en goed bewaakt wordt. Ook het begeleiden trainers Marieke heeft dat niet teruggezien. Dit ligt op het bordje van de HJO. Er is gelukkig een nieuwe ervaren HJO aangesteld.

Bart vraagt aandacht voor veiligheid meiden in gemengde teams bij douchen.

Beide plannen worden akkoord gevonden door ALV en zijn hiermee vastgesteld.

7. Begroting seizoen 22-23 (Nico van Ginkel) (ter vaststelling)  
Begroting is voor grootste deel gebaseerd op prognose dit seizoen. Aan de kostenkant zijn meeste posten in lijn met begroting.  
Aan kostenkant vallen de materiaalkosten in negatieve zin op. Aantallen ballen grote post, veel hesjes.  
Marieke: sommige teams kunnen er niet veel aan doen als ze ballen kwijt zijn. Bv als ze veel trainen bij de groenrecycling.  
Begroting komend seizoen sluit op 0. Er zit weinig ruimte in. We krijgen minder opbrengsten doordat er minder leden zijn. Aan de kostenkant zullen we rekening moeten houden met de inflatie.
8. Contributie volgend seizoen 22-23 (Nico van Ginkel) (ter vaststelling)  
Voornemens om contributie met 4% te verhogen. Inflatie is veel hoger dan 4%. In vergelijking zijn we bij jeugd goedkoper dan Hercules en Sporting.  
Marieke: waar zitten de extra kosten voor de selectieteams in? Dit zit vooral in kosten gekwalificeerde trainers. Ook krijgen de selectieteams meer trainingstijd.  
Marieke vindt het vooral voor de tweede teams niet kloppen. Er staan niet altijd goede gekwalificeerde trainers op deze tweede teams.

Nico: wellicht goed om hier nog eens naar te kijken of meer maatwerk nodig is. Je zou ook kunnen inzetten op meer gekwalificeerde trainers, maar dat is nog niet zo makkelijk te realiseren.

Vergadering gaat akkoord met een neutrale stem (onthouding).

9. Communicatie: terugblik en een kijkje naar komend seizoen (Floris Heuer)

In verleden is communicatie beetje onder geschoven kindje geweest. Terwijl het een belangrijk instrument kan zijn om interactie en verbinding te creëren.

Communicatie scheiden in need to know en nice to know. Willen nog meer monitoren.

- 2021 nieuwe beeldbank gelanceerd
- Beeldstrategie ontwikkeld
- Huisstijl-gids
- Nieuwe website en app live iswm voetbalassist
- Nieuwsbrief in een nieuw jasje, de nieuwsbrieven worden goed gelezen
- Social media, veel inzet omdat dit bij jongeren tussen de 14 en 17 jaar de enige manier is om ze bereiken, ze gaan dan zelf communiceren en niet meer via ouders.
- AVG-stuk is nog uitdaging

Marieke geeft een compliment aan communicatiecommissie

Dirk: voor komend seizoen kunnen we voor de (selectie)teams hier nog veel meer mee doen, verslagen van wedstrijden etc.

10. Rondvraag en sluiting

Marieke: heeft nog een tip voor de selectieprocedure bij de midden en bovenbouw voor volgend jaar. **Eerder** beginnen met kruisbestuiving bv meetrainen bij eerste teams, is te weinig gedaan nauwelijks wedstrijden gespeeld. Vooral bij 015 en 013 zijn er dingen niet goed gegaan. **Communicatie** kan ook beter. Goed om het hier vanuit binnen de technische commissie helderheid over proces te geven.

Bart-Jan geeft complimenten aan bestuur.