



Jeugdbeleidsplan SV Kadoelen

2024 – 2028

Eindversie copyright Ricardo Bronsink Hoofdopleidingen
April 2024

Inhoud

Voorwoord	3
Hoofdstuk 1 De basis	4
Missie, Visie	
Doelstellingen	
Juiste teamsamenstellingen	
Juiste competitie-indelingen	
Goede ontwikkeling en doorstroming	
Trainings- en wedstrijdfaciliteiten	
Opleidingsmogelijkheden kader	
Hoofdstuk 2 Samenstellings- en indelingsbeleid	6
Selecteren	
Werkwijze	
Scouting, Rolverdeling, Werving	
Hoofdstuk 3 Organisatie en Structuur	10
Hoofdstuk 4 Selectieteams	11
Werkwijze	
POP gesprekken	
Begeleiding	
Werving trainers	
Hoofdstuk 5 Breedtesport teams	12
Werkwijze	
Meiden	
Trainingen, Rol ouders mbt trainingen Begeleiding	
Solidariteit met andere teams	
Welpen/Mini's/Kabouters	
Hoofdstuk 6 Overig	14
Sancties	
Communicatie en PR	
Tot slot	
Bijlagen	15
Bijlage 1 Protocol Trainingen	
Bijlage 2 Protocol Wedstrijden	
Bijlage 3 Organogrammen	
Bijlage 4 Functieprofielen	

Voorwoord

Voor u ligt het jeugdbeleidsplan van Sv Kadoelen. Dit beleidsplan is opgesteld onder verantwoordelijkheid van de HO (hoofdopleidingen) en Jeugdcommissie en het bestuur in nauwe samenwerking met diverse betrokkenen binnen onze club.

In dit beleidsplan worden de belangrijkste uitgangspunten (missie) neergelegd gevolgd door de visie, de doelstellingen en werkwijzen. Deze notitie wordt afgerond met enkele protocollen en de taak- en functiebeschrijvingen van de belangrijkste actoren binnen dit beleidsveld.

Doel van het schrijven van dit jeugdbeleidsplan is om (kader) leden, jeugdspelers, ouders/verzorgers e.a. inzicht te geven in de organisatie en het Jeugdbeleid. Dit moet resulteren in een goed functionerende jeugdafdeling waarbij iedereen weet wat er van hem/haar verwacht wordt.

Als vereniging wil het bestuur en de hoofdopleidingen prestatievoetbal, maar wel als aantrekkingskracht en verbindende factor binnen het kader van de cultuur van de vereniging en binnen de reële grenzen van de mogelijkheden van de vereniging. Bij SV Kadoelen staat plezier hoog in het vaandel. Zo ook ons stelsel van waarden en normen waar wij al meer dan 94 jaar aan hechten.

SV Kadoelen wil op elk gewenst niveau een gepaste opleiding bieden. Daarbij willen wij alle spelers zoveel mogelijk tot hun recht laten komen op elk gewenst niveau, waarbij de continuïteit van de vereniging gewaarborgd wordt. Het beleid dient erop gericht te zijn dat iedereen met plezier bij SV Kadoelen voetbalt en blijft voetballen. Van de mini's/kabouters naar de Welpen en daarna door naar JO8/MO8/JO9/MO9/JO10/MO10/JO11/MO11/JO12/MO12, naar de JO13/MO13/JO14/JO15/MO15/JO16/JO17/MO17/JO18/JO19/MO20/naar de 023 tot en met de senioren met de 30+ en 35+ en 45+.

Het beleidsplan/opleidingsplan is een plan op hoofdlijnen wat richting geeft aan het beleid binnen de afdeling voetbalzaken. Dit beleid geldt voor de komende jaren, wordt jaarlijks getoetst en waar nodig aangepast of bijgewerkt. Dit plan heeft een aantal doelstellingen en uitgangspunten maar is vooral gebaseerd op het plezier beleven aan de voetbalsport en een goede samenwerking tussen het kader. Het kader zorgt voor een goede uitvoering van het jeugdopleidingbeleid, waarbij de Jeugdcommissie, coördinatoren van verschillende leeftijdscategorieën en de Hoofdopleiding (HO), samen met bestuurslid senioren en bestuurslid Voetbal technische zaken het beleid bewaakt.

Een helder uitgedragen beleid moet bijdragen aan een goed functionerende opleiding waarin selectie en niet selectie voetbal gespeeld kan worden. Wij hopen hiermee alle huidige en potentiële nieuwe leden te kunnen stimuleren om te gaan voetballen maar zeker ook om te blijven voetballen en wel bij SV Kadoelen.

Namens het bestuur van SV Kadoelen ;

Natasja van Dijk (voorzitter), Marco van Buuren (vice Voorzitter), Ron Hemminga (Senioren voetbal), Arie Seekles (voetbaltechnische zaken), Johan Versteeg (penningmeester).

Ricardo Bronsink (hoofdopleidingen SV Kadoelen) Namens de Jeugdcommissie ;
Natasja Ozdemir-Yesil, Bas Vermeulen, Franciska Bentvelzen.

Hoofdstuk 1 De basis

Missie

SV Kadoelen wil al haar leden zo prettig mogelijk een leven lang laten voetballen door de spelers/speelsters goed op te leiden, te begeleiden en ieder op zijn eigen niveau het hoogst haalbare laten realiseren. Maar ook waar een ieder verantwoordelijkheid neemt en een positieve bijdrage levert aan onze cultuur. SV Kadoelen staat voor:

- met plezier voetballen bij de leukste club van Amsterdam!
- Iedereen is welkom!
- Maatschappelijk er zijn voor Amsterdam Noord en omgeving.
- Met zijn allen het doen, iedere hulp is welkom.

Visie

De jeugdopleiding wil een gestructureerd opleidingstraject zijn waarbij opleiden, voornamelijk in de onderbouw, de voorkeur geniet boven het resultaat. Het spelen met passende prestatiedruk is echter ook een onderdeel van opleiden. Maar de voetbaltechnische ontwikkeling en het plezier in de uitoefening van de sport staan altijd centraal.

De opleiding heeft de verantwoordelijkheid de juiste voorwaarden te scheppen zodat zij met enthousiasme en plezier spelen. Elk speler krijgt de mogelijkheid zijn persoonlijke top te bereiken. Naast de sportieve doelen zijn er ook andere aandachtsgebieden;

- Waarden, Normen, Regels, Fatsoen en Gedrag.
- Het opleiden van spelers naar de senioren elftallen.
- Spelersvolgsysteem DOTCOM.

Doelstellingen

De opleiding is een belangrijke pijler van SV Kadoelen. Het is het belangrijkste instrument om spelers in voetbaltechnisch opzicht zich zo optimaal mogelijk te laten ontwikkelen. Concreet vertaalt de doelstelling zich in:

- Opleiden voor SV Kadoelen heren en vrouwen 1.
- Ontwikkelen van jeugdspelers:
 1. Individuele ontwikkeling staat hierin centraal
 2. Voetbal technische vaardigheden
 3. Voetbal tactische vaardigheden
 4. Persoonlijkheid / mentaal
 5. Selectie teams op het hoogst mogelijk niveau!

■ Volgorde van belangen/prioriteit (zal altijd leidend zijn in de beslissingen):

1. Individu
2. Club
3. Team

Juiste teamsamenstellingen

De opleiding streeft ernaar dat alle spelers in hun eigen leeftijdscategorie kunnen voetballen. De Hoofdopleidingen in samenwerking met Jeugdcommissie kan uitzonderingen maken indien de spelersaantallen dit niet toelaten, of wanneer het voor de ontwikkeling van een individuele speler beter is om een leeftijdscategorie door te schuiven of terug te gaan. Dit gaat altijd in overleg met direct betrokkenen en wordt schriftelijk bevestigd.

Juiste competitie-indelingen

Binnen de gehele vereniging worden teams ingedeeld in een competitie waarin ze voornamelijk plezier in het voetballen hebben en waar deze teams in een competitie zitten waarin ze bovenin of in de subtop kunnen meedraaien. Hierbij is niet het niveau, maar de spelvreugde het belangrijkste criterium, muv van de 1^{ste} lijn teams O8/O9/O10/O11/O12/O13/O14/O15/O16/O17/O19/O20/O23/VR1/HR1. Deze teams streven een zo hoog mogelijk niveau na, welke gecontinueerd en over langere periode haalbaar en realistisch lijken. De teams moeten op een niveau voetballen waar iedere speler zich goed kan ontwikkelen en vooruitgang boekt.

Goede ontwikkeling/doorstroming

Het streven is om selectiespelers/speelsters gedurende een langere periode selectie te laten spelen en uiteindelijk bij SV Kadoelen VR1 Heren 1 in te stromen. SV Kadoelen VR1 en Heren 1 is onze vlagschip waar ieder lid uiteindelijk tot doel heeft om zich mee te kunnen identificeren, trots op te zijn en tegen op te kijken / bij te willen horen.

Voor de breedtesport spelers wordt jaarlijks geïnventariseerd wat het optimale speelniveau is. Voor deze spelers bestaat de mogelijkheid, afhankelijk van ambitie en ontwikkeling, te worden ingedeeld in een team dat op een hoger dan wel lager niveau speelt. De spelers die zich zodanig ontwikkelen dat ze op selectieniveau kunnen spelen, kunnen hiervoor worden uitgenodigd of kunnen hun interesse kenbaar maken.

Training- en wedstrijdfaciliteiten

Één van de belangrijkste voorwaarden om met plezier de voetbalsport te kunnen beoefenen zijn de training- en wedstrijdfaciliteiten. Het bestuur zorgt met een enthousiaste groep vrijwilligers voor goed onderhouden velden, kleedkamers en kantine. We willen in de nabije toekomst graag een 3de kunstgrasveld realiseren!

Opleidingsmogelijkheden kader

De wedstrijden en trainingen van de jeugdafdeling worden begeleid door een grote groep enthousiaste vrijwilligers. Om het niveau van de trainers en begeleiders te kunnen waarborgen streeft het bestuur en de Hoofdopleidingen er naar om alle trainers en begeleiders in de gelegenheid te stellen zich verder te bekwamen. Dit kan variëren van opleidingen en cursussen tot informatieavonden.

Hoofdstuk 2 Samenstellings- en indelingsbeleid

Selecteren

Samenstelling van de teams valt onder verantwoordelijkheid van de Hoofdopleidingen (Mini's tot en met MO20), in samenwerking met het bestuurslid Voetbal technische zaken en de Jeugdcommissie. Voor de senioren gebeurt dit door het bestuur.

Per leeftijdscategorie worden de hoogste teams (1^{ste} teams bij uitzondering ook 2de teams voor het seizoen 2025-2026 betreft dit JO11-2.) aangemerkt als de selectie teams en de lagere teams als breedtesport teams. De verdeling tussen het aantal selectie en breedtesport teams per leeftijdscategorie is afhankelijk van het aantal jeugdspelers en de kwaliteit van de betreffende spelersgroep.

SV Kadoelen streeft naar een brede en diepe opleiding met minimaal een selectieteam per jaarlaag. Gegeven het huidig aantal jeugdleden is dit nu echter niet realistisch bij de bovenbouw Jongens er ontbreekt een O16/O18 dus daar zal het niet voor tellen. Bij het meisjesvoetbal hebben we te maken met MO8/MO9/MO10/MO11/MO12/MO13/MO15/MO17/MO20 hierin wordt het eerste team ook als selectieteam aangemerkt. Vervolg van deze lijn is O23 (mannen) en Senioren 1 (mannen en vrouwen)(zaterdag). O23 (Mannen) wordt opgezet als tussenstap na de O19 om de stap naar Senioren 1 te vergemakkelijken.

Opmerking:

afhankelijk van het aanbod van selectiespelers, kan van bovenstaande lijn worden afgeweken:

- In sommige lagen is het aanbod spelers zo groot dat er gekozen kan worden om een tweede selectieteam op te zetten (bijvoorbeeld een JO15-2 selectieteam naast het JO15-1 selectieteam)

Bij twijfel en/of verdeelde meningen wordt altijd contact opgenomen met de Hoofdopleidingen. De Coördinator Welpen zorgt zelf voor de planning van teamindeling. Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:

- Eerste prioriteit is de juiste teams in de juiste leeftijdscategorieën in te delen.
- heldere en tijdige communicatie; binnen de laag tussen selectie en breedtesport teams alsook verticaal met andere laagcoördinatoren & Technische commissie (deze moet nog gerealiseerd gaan worden in de toekomst).
- zo kort mogelijke periode (<15 juni ieder jaar, zodat mensen vrij zijn om eventueel overschrijving te krijgen/verlenen;

Dit principe van selecteren geldt voor alle breedtesport / selectiespelers vanuit de gehele vereniging. Uitgangspunt is vooraf transparantie en heldere communicatie over de systematiek en de effecten naar alle betrokkenen.

Werkwijze

Procedure en werkwijze teamindeling

Uitgangspunt:

- Teamindeling geldt in principe voor een half seizoen. (in de winterstop wordt er gekeken of er verschuivingen nodig zijn. Dit zal altijd bepaald worden door de Hoofdopleidingen in samenspraak met trainer/trainster).
- Teams worden als volgt in gedeeld op deze criteria niet per se in deze volgorde ;
 1. Spelplezier
 2. Leeftijd
 3. Voetbalkwaliteiten
 4. Gedrag
 5. Sociaal aspect
 6. Mentaal

Met ingang van seizoen 2024-2025 gaat de teamindeling bij de jongste teams (O7) per half seizoen gemaakt worden, wellicht ook al eerder dit wordt bepaald door de coördinator van de O7 . Doel hiervan is om een bredere verbondenheid binnen de hele laag te bewerkstelligen en gelijke kansen te bieden voor alle kinderen om zich te ontwikkelen.

Streven is om vanaf de O13-jeugd de speelwijze en het spelsysteem te baseren op een vaste formatie met duidelijke en herkenbare taken per team, linie en individu: 1-4-4-2 (bij de Jongens teams) 1-4-3-3 (bij de meiden teams)

Doel is om tot technisch verzorgd voetbal te komen waarbij het spel van de keeper uit opgebouwd wordt, tevens is het doel ook om zo snel mogelijk druk te zetten op de tegenstander zodat er meer kansen gecreëerd worden.

Voor de O12 en O11 groepen is de speelwijze en spelsysteem ook duidelijk 1-2-3-2 dit is dan ook een verplichte formatie.

Voor O10 en O9 en O8 groepen is de speelwijze en spelsysteem ook duidelijk 1-2-1-2 dit is dan ook een verplichte formatie.

Voor de O7 (Welpen) wordt er geen systeem gemaakt dit is 4 tegen 4.

Vanuit het gekozen systeem worden afspraken over de manier van spelen gemaakt. Aanpassingen zijn mogelijk in overleg en met toestemming van de Hoofdopleidingen.

Scouting

Interne en ook externe selectie vond afgelopen jaren vooral plaats aan de hand van de selectietrainingen en wedstrijden onderling. Nu gaan we dit vanaf halverwege Mei doen met wedstrijden tegen externe teams en meerdere trainingen. Dit wordt dan bekeken door Hoofdopleidingen en bij de jongens de trainer van de JO11-1 Arnout en bij de meiden zal dit gebeuren door Hoofdopleidingen en de trainster van MO17-1 Mirjam.

Alle leeftijdscategorieën zullen dus geselecteerd worden ongeacht of je in een selectieteam speelt of in een breedtesport team.

Daarom:

- In Mei zullen we een aantal momenten gebruiken om spelers extern te werven om teams beter te maken en of te versterken dit zal met name gaan om selectieteams.
- Maar streven is om de verbinding van niet-selectie met selectie te verbeteren door goede kandidaten vaker en actiever persoonlijk te benaderen, bijvoorbeeld door ze uit te nodigen om eens enkele weken mee te trainen met een bestaand selectieteam.
- 'Goede kandidaten' worden aangedragen aan de hand van:
 - o Bevindingen van de Trainers.
 - o Inputs van de Teamleiders en coördinator en:
de coördinator wordt gevraagd in januari met alle leiders 1-op-1 om tafel te zitten om deze te vragen naar hun mening mbt spelers die in hun ogen evt voor een selectieteam in aanmerking komen.

De Hoofdopleidingen zal alle inputs verzamelen en delen met het bestuurslid Technische Zaken en de Jeugdcommissie.

Rolverdeling selectietrainingen/ wedstrijden

a) Organisatie:

Hoofdopleidingen

b) Uitvoering en selectie:

Arnout en Mirjam samen met Hoofdopleidingen en betreffende trainers

c) Communicatie:

Trainers en Hoofdopleidingen

Ad b)

De coördinator indien van toepassing is ook aanwezig bij het selectie indelingsoverleg (in ieder geval bij het overleg na de laatste trainingsronde/wedstrijdronde), maar input van de Hoofdopleiding is leidend.

Het is hierbij raadzaam om per situatie van te voren bespreken hoe om te gaan met een eventuele conflictsituatie die kunnen gaan ontstaan als gevolg van de dubbelrol coördinator-ouder. Praktisch voordeel van de directe betrokkenheid van de coördinator is dat deze uit eerste hand een beeld krijgt van de spelers die meegeteld kunnen worden bij de indeling van de niet- selectieteams.

Ad c)

De coördinator/ Hoofdopleidingen is bewaker van de communicatie omtrent de selectietrainingen en de selectie- indelingen.

- In onderling overleg wordt afgesproken wie de indeling van de selectieteams communiceert: de Hoofdopleidingen of de coördinator .
- Bij inhoudelijke vragen verwijst de coördinator/ Trainer door naar de technisch-inhoudelijk verantwoordelijke de Hoofdopleidingen.
- Kinderen die al selectie speelden en afvallen, worden sowieso geïnformeerd door de Hoofdopleidingen of hun huidige trainer

Werving

Het is en blijft belangrijk dat de vereniging een breed aanbod heeft, vooral in de jongste leeftijdslagen. Werving voor deze leeftijden gebeurt in nauw overleg met de verantwoordelijken vanuit de vereniging. Werving vindt actief plaats door middel van onder meer:

- Duidelijk maken waar SV Kadoelen voor staat.
- Mond tot mond reclame.
- Waar nodig flyer en of gebruik maken van sociale media om spelers/spelsters te werven.

Hoofdstuk 3: Organisatie en structuur

Het jeugd opleidingsplan functioneert onder verantwoordelijkheid van de Hoofdopleiding i.s.m het Bestuurslid Voetbal technische zaken en het bestuur en jeugdcommissie. Er wordt gestreefd naar een goed georganiseerde organisatie waardoor alle randvoorwaarden voor selectie en breedtesport voetbal aanwezig zijn. Het beleid wordt uitgedragen naar en door de coördinatoren, trainers, kaderleden, scheids/grensrechters, jeugdspelers en ouders/ verzorgers.

Per jaarlaag is het streven om in de toekomst een coördinator te hebben. Deze functionaris houdt zich in eerste instantie bezig met de coördinatie van de communicatie door de leiders naar de (ouders van de) spelers en de onderlinge afstemming van de betreffende laag. Maandelijks zal er minimaal 1 keer overleg zijn tussen coördinatoren en Hoofdopleidingen.

Organogrammen zijn te vinden in bijlage 3.

Hoofdstuk 4 Selectie teams

Werkwijze

Het bestuur streeft een opleiding na met een duidelijke aantrekkingskracht. SV Kadoelen wil onderscheidend zijn ten opzichte van andere voetbalverenigingen/opleidingen. Voor selectieteams geldt, dat we werken met 'trainingen op maat'. Er wordt individueel op specifieke vaardigheden getraind vanuit de posities in het elftal en op de verbeterpunten zoals benoemd aan de hand van de POP gesprekken.

POP gesprekken

In november wordt door de trainer met een speler (tot en met de O18-junioren samen met zijn ouders), zijn persoonlijke voetbalontwikkeling geëvalueerd. Dan worden ook leerdoelen geformuleerd voor het vervolg van het seizoen (POP=persoonlijk ontwikkelingsplan).

Uitvoering van deze POP-gesprekken wordt geïnitieerd en gecontroleerd door de Hoofdopleidingen.

Begeleiding

Elk selectieteam binnen de opleiding wordt begeleid zo veel mogelijk door een gediplomeerde trainer (met of zonder assistent). De leider en grensrechter (vanaf O13) zullen moeten komen uit de poule van ouders / vrijwilligers. De trainer staat aan het hoofd van dit team. Voor vragen zal men zich in eerste instantie kunnen wenden tot de trainer/leider van het elftal. Lukt dit niet dan staat de weg open naar of tot de coördinator van de betreffende laag. Zij kunnen eventueel de speler/ouder doorverwijzen, daarna kan er een verwijzing komen naar Jeugdcommissie of Hoofdopleidingen.

Werving trainers

Werving van goede trainers is een belangrijk aandachtspunt.

Streven is hierbij om nadrukkelijker in te zetten op werving en opleiding van trainers van binnenuit die bij de jongste teams beginnen, en mogelijk kunnen doorgroeien. Streven is hierbij om structureel (in ieder geval jaarlijks opnieuw, in overleg met hun teamleiders/trainers) spelers uit JO16/JO17/JO18/MO17/MO20 te benaderen.

Hoofdstuk 5 Breedtesport teams

Werkwijze

De breedtesportteams worden vooral samengesteld op basis van de wensen en meningen van de spelers, leiders en coördinatoren en Hoofdopleidingen. De coördinatoren informeren in het 1^{ste} kwartaal van het nieuwe kalenderjaar welke wensen er leven en zij bespreken dit in het overleg met de Hoofdopleidingen.

Voorafgaand aan het nieuwe seizoen wordt bekeken hoeveel spelers zich hebben aangemeld en of er ook spelers zijn weg gegaan. Vanaf 30 Mei worden de voorlopige indelingen van de teams gedeeld. Vanaf 16 juni (deadline overschrijvingen categorie A spelers is 15 juni) is ook bekend welke spelers er eventueel terugkomen uit de selectieteams. Op basis van deze gegevens worden de nieuwe teams definitief voor uiterlijk 1 juli van het betreffende jaar samengesteld, naar alle betrokkenen gecommuniceerd en wordt beoordeeld in welke competitie zij gaan spelen. Deze teams worden ingedeeld in een competitie waarin ze voornamelijk plezier in het voetballen hebben op zijn haar niveau.

Meiden

Streven is om het aantal meidenteams nog verder te laten groeien. Deze groei zal moeten voortkomen uit werving en 'een goede naam'.

Meiden die liever in een jongensteam/mixed-team spelen (dit kan ook zijn een selectieteam), zijn hierbij ook van harte welkom.

Jongens

Streven is om het niveau bij de jongens hoger te maken dan die is zodat er ook sprake is van selectieteams op niveau in 2028 willen we vanaf de JO17 en lager minimaal 2 teams per leeftijdscategorie hebben waarvan 1 op minimaal Hoofdklasse niveau.

Trainingen

Ieder team heeft recht op minstens 2 trainingen per week. SV Kadoelen streeft er naar om alle teams van een trainer te voorzien. Zo mogelijk stagiaires van het CIOS of het ROC. Lukt dit niet dan wordt er naar trainers gezocht uit de groep oudere jeugdspelers. Levert dit onvoldoende respons op dan worden ouders gevraagd om trainingen te geven. De praktijk leert dat met name bij de wat oudere teams (vanaf ~O15) ondersteuning door ouders regelmatig gevraagd wordt.

Mini's/Kabouters

Trainingen van Mini's/Kabouters moeten worden gegeven op grasveld bij voorkeur op zaterdag ipv huidig op zondag. Hiervoor moeten trainers beschikbaar zijn deze groep moet door 3 trainers worden begeleid.

Begeleiding

Bij de breedtesportteams streven we naar 2 leiders/trainers per team (komende uit de poule van ouders van de spelers van het team). Er zal in ieder geval 1 leider per team aanwezig moeten zijn. SV Kadoelen laat geen teams aan de competitie deelnemen zonder adequate begeleiding.

Streven is om met name beginnende teamleiders bij de jongste teams enige tips/richtlijnen/handvaten te geven die hun kunnen helpen bij hun teamleidersrol. Zie ook de functiebeschrijving in bijlage 4, item 8.

Solidariteit met andere SV Kadoelen teams

Soms heeft een team een tekort aan spelers, terwijl een ander team juist ruim voldoende spelers heeft, en/of op een andere tijd speelt. In dit soort situaties is het een plicht om elkaar te helpen, zodanig dat ieder team zoveel mogelijk aan spelen toe komt. Coördinator en leiders/trainers stemmen over dit soort situaties af. Hierbij is het de bedoeling dat de leider het meespeel-verzoek niet te vrijblijvend in de groep gooit, maar spelers/ouders ook gericht en actief benadert over het meespelen in het andere team. Hierbij kan het een keer voorkomen dat een speler niet kan meespelen bij zijn eigen team.

Hoofdstuk 6 Overig

Sancties

Spelers die zich niet houden aan de teamafspraken, of die zich misdragen bij trainingen, wedstrijden of anderszins misdragen, kunnen sancties worden opgelegd die in lijn zijn met het clubbeleid. Beslissingen m.b.t. roeyement worden altijd door het bestuur genomen op basis van hoor en wederhoor. Schorsingen en andere sancties kunnen worden opgelegd door de Hoofdopleidingen en /of Jeugdcommissie niet door trainers zelf! Wij hanteren een 3 strikes out beleid dat wil zeggen als je een 3de keer een aantekening krijgt dan kunnen we verzoeken te vertrekken van de club.

Communicatie & PR

De onderscheidende positie van de Jeugdopleiding ‘verkoopt’ zichzelf straks voor een deel door gedegen kwaliteit. Maar voor een deel zal de positionering extern ook actief moeten gebeuren. Enkele elementen die daarin een rol spelen zijn:

- bezoekers aantrekken en actief uitnodigen voor wedstrijden;
- continue aandacht voor de Jeugdopleiding op de site;
- goede contacten met de pers.

De interne communicatie is het meest belangrijk. De leiding overlegt hierover structureel (maandelijks met het Bestuurslid Voetbalzaken) en op ad hoc-basis. Communicatie & PR valt onder verantwoordelijkheid van het bestuur.

Tot slot.

Dit opleidingsplan is tot stand gekomen na veel en intensief overleg tussen diverse functionarissen. Niet alles is al tot in de puntjes geregeld; een aantal onderwerpen wordt nog verder uitgewerkt of er moeten nog mensen worden gevonden die bereid zijn enkele specifieke taken op zich te nemen. In die zin blijft het een dynamisch document.

Bijlage 1 Protocol Trainingen

Trainingen

Het streven is dat de trainingen van de selectieteams worden gegeven door een gediplomeerde trainer met minimaal VC2 diploma. Daarbij geldt:

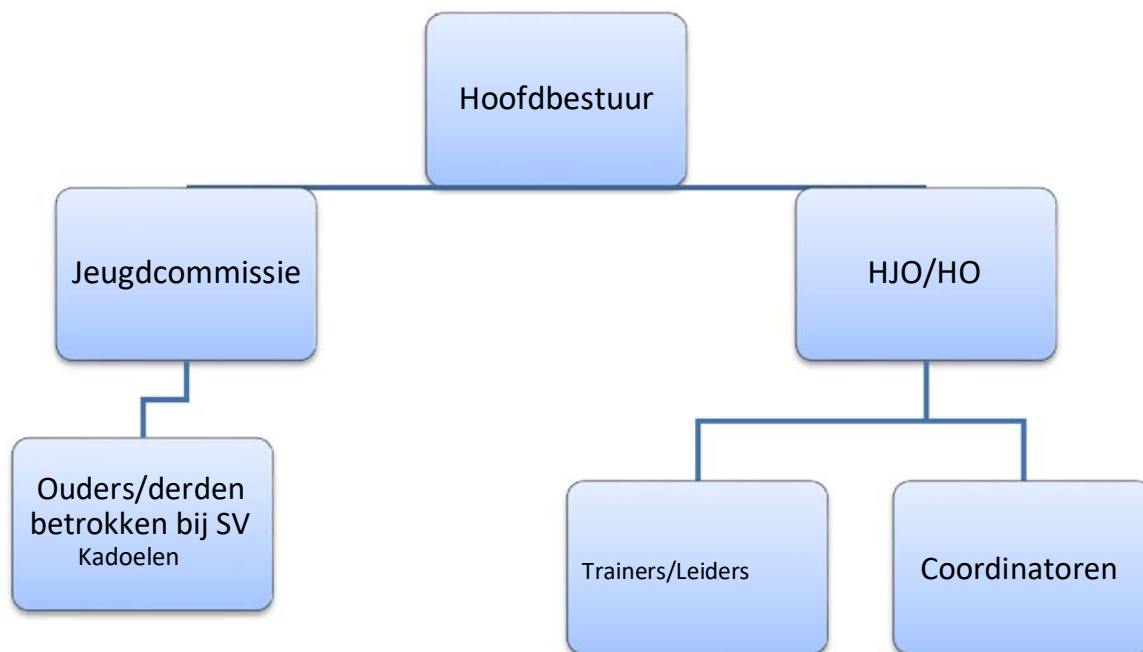
- * Op basis van de benchmark vergoedingen van de KNVB (iedere 2 jaar opnieuw geijkt).
- * Voor trainers die een VC1 opleidingen hebben gevolgd geldt dat ze maximaal de maximale vrijwilligersvergoeding kunnen krijgen dit is niet standaard zo.
- * Voor ouders die als trainer/coach minimaal 2x in de week actief zijn bij een team geldt een contributievrij (voor de dochter of zoon van de trainer/coach).
- * 100% aanwezigheid bij de trainingen, tenzij bijzondere omstandigheden; er is geen sprake van vrijblijvendheid!
- * Mocht de trainer verhinderd zijn dan regelt de trainer zelf vervanging; indien geen vervanger beschikbaar dan sluit de trainer dit kort met Hoofdopleidingen.
- * Spelers/Speelsters zijn 10-15 minuten (afhankelijk van afspraken met trainer) voor aanvang in trainingskleding aanwezig op het veld;
- * Men traint in trainingskleding van de club de kleding is beschikbaar bij Sport 2000, mocht dit financieel of om een andere reden niet lukken geef dit dan door aan de trainer/leider van het team.
- * Tijdens de training is het dragen van scheenbeschermers verplicht, geen sieraden;
- * De trainer maakt een weekdienstlijst. Elke week 2 a 3 spelers weekdienst. Zij dragen zorg voor de ballen, trainingsmaterialen, hesjes, pionnen etc. en het schoonmaken van de kleedkamer bij wedstrijden;
- * Afmelden dient uiterlijk twee uur voor aanvang van de training te geschieden bij de trainer;
- * Voor selectieteams komen er ook aanvullende regels die gedeeld worden in de groepsapp en op een bijeenkomst voorafgaande aan het nieuwe seizoen!

De hierboven genoemde gedragsregels zijn, van toepassing op alle Jeugdteams tot en met de MO20/JO19.

Wedstrijden.

Opleiden en plezier staan centraal tijdens de wedstrijden. De eerste doelstelling is het beter maken van het individu en team. Het resultaat van de wedstrijd dient ondergeschikt te zijn. Voor de spelers zelf hoort het winnen wel centraal te staan. Het kweken van een positieve winnaarsmentaliteit is een onderdeel van de opleiding. Verder gelden de volgende spelregels:

- 100% aanwezigheid bij de wedstrijden, tenzij bijzondere omstandigheden; er is geen sprake van vrijblijvendheid!
- Indien onverhoopt toch verhinderd, dit tijdig, zo vroeg mogelijk doch uiterlijk woensdag voor de wedstrijd, doorgeven aan de teamleider/trainer zodat deze nog de tijd heeft om vervanging te regelen (last minute afmelding agv ziekte kan natuurlijk gebeuren)
- tijdig aanwezig bij de wedstrijden; de trainer/leider geeft van tevoren aan hoe laat iedereen aanwezig dient te zijn. Advies voor alle teams is om tenminste 30 minuten van tevoren te verzamelen. Voor selectieteams en voor teams in de oudere lagen zal meestal langer van tevoren verzameld worden.
- <O11 spelers komen in wedstrijdkleding naar de wedstrijd. Vanaf de O12 leeftijd kleedt men zich om op de club en is douchen verplicht waarbij 2 volwassenen toezicht houden;
- aanvoederschap: <O12 jeugd per wedstrijd een ander spelertje. Goed voor zijn persoonlijke ontwikkeling als speler; vanaf de O13 jeugd kiest de trainer zijn 1^e en 2^e aanvoerder.
- Wisselbeleid:
 1. Wisselen van spelers dient bij niet-selectieteams op basis van gelijk aantal speelminuten te gebeuren; dit geldt ook voor selectieteams <O13
 2. vanaf selectieteams 11 tegen 11, >O13 jeugd, kan men al denken aan een vaste kern van spelers;
 1. selectie O13-O16 zowel meiden als jongens:
streven is dat iedere speler aan minimaal 50% van het totaal aantal wedstrijdminuten komt; reserve speelt minimaal 20 minuten
 2. selectie MO17- JO17-JO19-MO20:
streven is dat iedere speler aan minimaal 40% van het totaal aantal wedstrijdminuten komt; reserve speelt minimaal 10 minuten
 3. de trainer zorgt dat het aantal wedstrijdminuten per wedstrijd bijgehouden wordt in het spelvolgsysteem DOTCOM.
 4. regelmatig oefenwedstrijden spelen is belangrijk. De reservespelers starten dan in de basis met als uitgangspunt dat zij de hele wedstrijd spelen;
 5. als een speler desondanks niet zijn minimale aantal wedstrijdminuten haalt, wordt bekeken of deze mee kan spelen in wedstrijden van een ander team



Bijlage 4 Functieprofielen

1 Hoofdopleidingen (HJO/HO)

- Verantwoordelijk voor het uitvoeren van het voetbaltechnische beleid.
- Verantwoordelijk voor het aansturen en functioneren van trainers en onderliggende kaderleden.
- Communicatielijn in direct overleg met bestuurslid Voetbal Technische zaken.
- Eindverantwoordelijk voor voetbaltechnische zaken Jeugdopleiding, zoals scouting, selectiebeleid, aanstellen trainers, speelwijze.
- Organiseert aan het begin van het nieuwe seizoen een ouderavond
- Beslissingen met financiële of personele consequenties worden altijd na goedkeuring van het bestuur genomen.
- Wordt aangestuurd door Bestuurslid Voetbal technische zaken
- Contactpersoon en aanspreekpunt m.b.t. organisatorische zaken voor trainers, leiders, scouts en overige kaderleden van de opleiding
- Initieert in november POP-gesprekken met ouders/speler, Jeugdopleiding-trainer
- Zorgt samen met Bestuurslid Voetbal technische zaken voor aanstelling trainers
- Organiseert selectie-activiteiten
- Maakt trainingsschema samen met Bestuurslid Voetbal technische zaken, Coördinator Senioren en Coördinator Jeugd

2 Jeugdcommissie

- Wordt aangestuurd door het bestuur.
- Verantwoordelijk voor het aansturen van en functioneren van de coördinatoren.
- Organiseert periodiek overleg met coördinatoren en met de Hoofdopleidingen.
- Benadert t.b.v. werving aspirant trainers (in ieder geval jaarlijks) spelers uit JO14 tot en met JO19 en MO15 tot en met MO20 teams.
- Stemt af met activiteitencommissie over opzetten activiteiten-jaarkalender voor de jeugdleden (toernooien, Sinterklaas, ...); mobiliseert samen met coördinator en ouders voor ondersteuning bij de uitvoering van deze activiteiten of doet dit zelf.
- Is aanspreekpunt voor trainers bij gedrag of regel overtredingen door spelers en/of ouders.
- Het aan en bijsturen van trainers/leiders indien van toepassing
- Is verantwoordelijk voor de gehele jeugd vanaf mini's/Kabouters tot en met MO20/JO19
- Is verantwoordelijk voor de uitgifte van materialen (hesjes/ballen/sleutels) en het ook weer innemen bij vertrek door een kaderlid.
- Ook voor het bestellen van materialen en dit doorgeven aan de penningmeester is de jeugdcommissie verantwoordelijk.

3 Coördinator (per leeftijdsgroep)

- Wordt aangestuurd door Hoofdopleidingen en Jeugdcommissie
- Neemt deel aan het coördinatorenoverleg
- Aanspreekpunt voor de leiders/trainers van de betreffende leeftijdscategorie
- Zet een app-groep op met alle (selectie en niet-selectie) leiders uit zijn laag ter ondersteuning van een open en snelle communicatie
- Communiceert alle veranderingen in speelschema's en afgelastingen voor zijn leeftijdscategorie.
- Communiceert met coördinator van andere leeftijdscategorie bij een te kort aan spelers.
- Organiseert jaarlijks een kennismakingsbijeenkomst en eventueel extra evaluatiebijeenkomsten met alle leiders van zijn/haar leeftijdscategorie.
- Initieert laagbrede activiteiten (bijv. vrijdagtrainingen/toernooitjes/...)
- Bespreekt in januari 1-op-1 met teamleiders welke spelers in zijn ogen eventueel in aanmerking komen voor een selectieteam
- Heeft communicatierol rondom samenstelling selectieteams volgende seizoen
- Maakt in samenwerking met trainers en leiders een eerste teamindeling binnen zijn leeftijdscategorie. Vervolgens wordt dit in overleg met de Hoofdopleidingen en/of TC besloten.
- Indelen van leiders per team.
- Initieert, in overleg met activiteitencommissie en ondersteund door ouders, leuke activiteiten voor de jeugdleden (vriendentoernooitjes, Sinterklaas, opstartdag, ...)

4 Trainers

Typering van de functie

De trainer is eindverantwoordelijk voor alle technische en organisatorische werkzaamheden betreffende het team. Hij legt verantwoording af aan het Hoofd Opleidingen (HO). Streven is dat hij maximaal 3 jaar met dezelfde groep werkt (betaald trainers); achterliggend idee is dat het goed is voor zowel ontwikkeling van spelers als voor ontwikkeling van de trainer als er regelmatig vernieuwing is.

Functie eisen

- Goede voetbalvaardigheid bezitten
- Kennis en inzicht binnen het opleidingssysteem
- Goede contactuele eigenschappen
- Voorkeur in het bezit van VC2 diploma
- Pedagogisch en didactisch onderlegd en bewezen vaardigheden
- In bezit van VOG

Hoofdbestanddelen van de functie in termen van taken

- Het trainen van een team.
- Het begeleiden en coachen van zijn team tijdens wedstrijden en trainingen.
- Het verrichten van administratieve werkzaamheden in het kader van zijn functie.
- Het bijwonen van de gebruikelijke vergaderingen, onderhouden van contacten.

Het trainen van een team:

- volgt het Protocol Trainingen;
- bereidt de trainingen voor;
- houdt registratie bij van het trainingsbezoek;
- is tijdig aanwezig, opent de kleedkamer en heeft toezicht op de spelers (tijdens de training is het kleedkamer op slot);
- zet bijtijds de organisatie van de training uit;
- laat de spelersgroep d.m.v. een weekdienst de trainingsmaterialen opruimen;
- laat de speler (weekdienst) het kleedlokaal schoonmaken;
- verlaat als laatste het kleedlokaal en levert de sleutel in (indien van toepassing).

Het begeleiden en coachen van zijn team tijdens de wedstrijd

- volgt het Protocol Wedstrijden;
- is tijdig aanwezig met de overige begeleiders;
- denkt in het belang van de opleiding en van alle spelers;
- heeft een voorbeeldfunctie mbt gedrag naar scheidsrechter, tegenstander, spelers etc; hij onthoudt zich bijvoorbeeld van commentaar op de wedstrijdleiding.
- de trainer is altijd bij zijn team aanwezig tenzij er omstandigheden zijn die dit onmogelijk maken. Er dient dan altijd vooraf overleg te zijn geweest met de begeleider(s) en hoofd opleidingen.
- Kleding draagt hij/zij van de club, het is niet toegestaan eigen kleding te dragen!

Overig

- volgt de ontwikkelingen op voetbalgebied, middels vakliteratuur, studiemateriaal en eventuele cursussen;
- draagt zorg voor het correct uitdragen van de goede naam van SV Kadoelen;
- is representatief naar derden zoals ouders, sponsors en andere verenigingen;
- ziet toe op het aspect normen en waarden binnen het team;
- is verantwoordelijk voor de aan hem ter beschikking gestelde trainingsmaterialen.
- kan de opdracht krijgen om een andere jeugdtrainer te vervangen;
- neemt alleen een speler/speelster van een ander team mee na afstemming met en goedkeuring van eigen trainer van de betreffende speler
- zorgt voor organisatie van oefenwedstrijden en/of toernooien op vrije zaterdagen
- neemt periodiek deel aan laag-brede activiteiten, voor zowel selectie als niet-selectieteams
- voert in november POP-gesprekken met zijn spelers

Bovenstaande is geschreven vanuit het perspectief van een selectietrainer.

Maar veel punten, met name die met betrekking tot houding/organisatie/etc, gelden ook voor trainers van niet-selectieteams. Streven vanuit de club is voetbal-inhoudelijke ondersteuning te geven via bijvoorbeeld een jaarlijkse trainersworkshop.

5 **Leiders:**

- Denkt in het belang van alle spelers
- Is het eerste aanspreekpunt voor algemene zaken voor de ouders;
- Regelt administratieve zaken betreffende het elftal en zorgt voor alle communicatie rondom het team richting spelers en ouders (adhv opzetten Whatsapp-groep, met bijv tijdige communicatie naar alle ouders waar en hoe laat er gespeeld en verzameld dient te worden, tijdige inventarisatie of er voldoende spelers zijn, regelen vervoer, etc)
- Regelt grensrechter en, indien noodzakelijk, scheidsrechter bij wedstrijden
- Verantwoordelijk voor de algemene taken rondom de wedstrijden; bij thuiswedstrijden ontvangen van de tegenstander, regelen dat het veld op tijd klaargezet wordt, nadien het veld ook weer opgeruimd wordt, en de stand doorgegeven wordt aan het wedstrijdsecretariaat.
- Ziet toe op het aspect normen en waarden binnen het team; heeft hierbij zelf een voorbeeldfunctie; onthoudt zich bijvoorbeeld van commentaar op de leiding;
- Ondersteunend en loyaal aan de trainer;
- Indien mogelijk, ook aanwezig tijdens de trainingen; voor niet-selectieteams is het aan te raden dat de leiders regelmatig contact hebben met de trainers zodat zij hun wedstrijdervaringen kunnen delen aan de hand waarvan evt de trainingen aangepast kunnen worden
- Mede verantwoordelijk voor de trainingsmaterialen, kleding en kleedkamer;
- Indien de leider ook coach is:
denkt vooraf na over de opstelling en het wisselschema, opdat alle spelers ongeveer evenveel speeltijd hebben.
- Handelt volgens het SV Kadoelen jeugdbeleidsplan, bijvoorbeeld volgens Protocol Wedstrijden.

6 **Ouders:**

- Moedigt positief aan tijdens de wedstrijden; niet (individueel) coachen;
- Levert geen commentaar in woord en gebaar naar en op de scheids/grensrechters, medespelers, tegenstanders etc;
- Bij voorkeur niet aanwezig op de training c.q. het trainingsveld;
- Actief deel uitmaken van de taken en rollen rondom het eigen team zoals bijv, vlaggen, fluiten, wastas, etc.
- Actieve ondersteuning van de club, bijvoorbeeld bij het opzetten van speciale activiteiten olv de activiteitencommissie, wordt erg gewaardeerd!
- Indien men vlagt, doet men dit ten allen tijde sportief en naar eer en geweten.
- Niet coachen!! dit kan de wedstrijd beïnvloeden en er voor zorgen dat uw kind luistert naar u in plaats van naar de trainer door kan een tactiek of aanwijzingen die vooraf zijn gegeven aan uw kind het team negatief beïnvloeden. Mocht u dit toch doen dan kan de Jeugdcommissie of Trainer of Hoofd Opleidingen u hiervoor waarschuwen. Mocht u dit blijven doen kunnen wij u verzoeken het complex te verlaten.
- Neem plaats achter de hekken dus niet in het veld staan! zodat het team rustig met de trainer en leider kan werken aan de wedstrijd/training. Mocht u dit toch doen dan kan de Jeugdcommissie of Trainer of Hoofd Opleidingen u hiervoor waarschuwen. Mocht u dit blijven doen kunnen wij u verzoeken het complex te verlaten.