

Visie

Rood-Wit wil een vereniging zijn waar veilig en met plezier gekorfbald kan worden en waar korfballers zich kunnen ontwikkelen in deze tak van sport. Om dit te bewerkstelligen wordt binnen onze vereniging grensoverschrijdend gedrag niet getolereerd. Te denken valt aan agressie, intimidatie of seksueel overschrijdend gedrag.

Onze open cultuur maakt dat we elkaar erop aan durven te spreken wanneer het toch verkeerd gaat en mocht dat laatste gebeuren, dan weten we ook hoe te handelen.

Aannamebeleid

Een vereniging als Rood-Wit kan niet zonder vrijwilligers en we zijn dankbaar dat veel mensen zich willen inzetten.

Wanneer het gaat om de korfballers en met name de kinderen die korfballen, komen de trainers/begeleiders in zicht. Gezien onze visie vinden we het belangrijk om een goed aannamebeleid te hebben. Naast verstand hebben van het spel, is het ook zaak dat een trainer/begeleider goed met kinderen kan omgaan. Pedagogische vaardigheden zijn dus een pré.

Als bestuur vinden we het verder belangrijk dat onze korfballers met plezier en op een veilige manier kunnen trainen en hun wedstrijden kunnen spelen. De rol van de trainer/begeleider is hierbij significant.

Zij/hij die trainer/begeleider van een team van Rood-Wit wil worden, zal eerst een gesprek aangaan met leden van de Technische Commissie. Daarbij zal ook een Verklaring Omtrent Gedrag aangetoond moeten worden en vragen we onderstaande gedragsregels te ondertekenen. Naast bovengenoemd gesprek zal er elk jaar een evaluatiemoment zijn waarin gekeken wordt hoe de trainer/begeleider zich verhoudt tot het team, wat goed gaat en wat beter kan.

Gedragsregels

Om onze visie gestalte te geven kennen we een aantal gedragsregels die elk lid van de vereniging kent en die dus in het bijzonder ondertekend worden door trainers/begeleiders. Het gros van deze regels is overgenomen van het NOS*NSF.

1. De trainer/begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De trainer/begeleider onthoudt zich van alcohol, drugs of tabak tijdens het trainen/begeleiden van zijn/haar team.
3. De trainer/begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
4. De trainer/begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
5. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
6. De trainer/begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
7. De trainer/begeleider zal tijdens trainingen, wedstrijden en het reizen naar uitwedstrijden gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt. Te denken valt aan de kleedkamer. Hieruit vloeit voort dat een mannelijke trainer/begeleider niet bij de meisjes in de kleedkamer komt en een vrouwelijke trainer/begeleider niet bij de jongens.
8. De trainer/begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
9. De trainer/begeleider heeft de plicht -voor zover het in zijn/haar vermogen ligt- de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele

intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de trainer/begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

10. De trainer/begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de trainer/begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staat.
11. De trainer/begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij deze sporter is betrokken. Indien de trainer/begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels, zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
12. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de trainer/begeleider in de geest hiervan te handelen.

Bij overtreding van een of meerdere van bovengenoemde gedragsregels zal melding worden gemaakt bij het bestuur van Rood-Wit en deze zal e.e.a. kenbaar maken bij de KNVK. Vanuit de KNVK kan dan een tuchtprocedure opgestart worden en kunnen tuchtrechtelijke sancties volgen.

Het is evident dat het bestuur van Rood-Wit bij aanranding of verkrachting direct melding zal doen bij de politie en het Centrum Seksueel Geweld.

Doelen:

- a) We willen dat elk lid van onze vereniging (bij kinderen via ouders) en elke vrijwilliger voor de zomervakantie van 2021 weet wat onze visie is wat betreft grensoverschrijdend gedrag. We willen dat deze visie ook door bovengenoemden wordt onderschreven.
- b) Vanaf de zomer van 2021 gaan we van start met het aannamebeleid omtrent trainers/begeleiders.
- c) Met trainers/begeleiders hebben we na begin januari 2021 een evaluatiemoment waarin gekeken wordt hoe we nog meer gestalte kunnen geven aan bovengenoemde visie.

Wezep, oktober 2020