

Opleidingsplan Sc Joure



Inhoud

1.	Inleiding	3
2.	Doelen	3
3.	Opleidingsvisie.....	5
3.1	Wat is voetbal?	5
3.2	Spelfilosofie	5
3.3	Het spelconcept gedurende de opleiding.	5
3.4	Rode draad	5
4.	De indeling van de teams	7
4.1	De Technische Commissie (TC).....	7
4.2	Bekendmaking indelingen volgende seizoen	7
4.3	Huidig beleid en uitgangspunten	7
4.4	Aantal spelers per team	8
4.5	Spelers in het veld (JO-8, JO-9 en JO-11).....	8
4.6	Meetrainen met een hoger team.....	8
4.7	Meetrainen met oudere leeftijdscategorie.....	9
4.8	Samen trainen van selectieteams	9
5.	De doorstroming naar de senioren	10
6.	Beleid met betrekking tot trainers	11
6.1	Vergoedingen trainers.....	11
7	Meiden- en vrouwenvoetbal.....	12
7.2	Organisatorisch	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
7.3	Specifieke aandachtspunten met betrekking tot meisjes/vrouwen:.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
7.4	Algemeen.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
8	Beleid keepers	13
8.2	Eisen, doelstellingen en faciliteiten trainers selectieteams	13
8.3	Keeperstraining breedtesport + dames:	14
8.4	Eisen, doelstellingen en faciliteiten trainers breedtesport en dames	15
9	Geschillen	16

1. Inleiding

Voor u ligt het opleidingsplan van de jeugdafdeling van Sc Joure. In dit plan willen we kort en algemeen aangeven wat de doelstellingen zijn en wat we verwachten van trainingen, coaching, begeleiding en het functioneren van spelers. Het plan is ook bedoeld om aan trainers en groepsleiders duidelijk te maken waar Sc Joure voor staat en waarvoor zij kiest. Het technisch beleid is erop gericht dat iedereen bij Sc Joure met plezier beter leert voetballen en blijft voetballen. Het prestatieve beleid van Sc Joure is erop gericht om zoveel mogelijk jeugdspelers te laten doorstromen naar het 1e en 2e elftal van de zaterdagafdeling. Dit neemt niet weg dat iedere speler om zijn moverende redenen mag kiezen voor de zondagafdeling. In de basis ligt de focus op de zaterdagafdeling. Daarnaast willen we iedereen zoveel mogelijk tot zijn recht laten komen op welk niveau dan ook. De uitgangspunten voor het beleid moeten daarom vaststaan. De organisatie moet zo zijn ingericht dat de doorstroming van spelers (van pupil naar junior, als junior binnen de jeugd en van de jeugd naar de senioren) goed verloopt. Het opleidingsplan schetst op hoofdlijnen de richting die Sc Joure voor ogen heeft. We zijn ons ervan bewust dat elke structuur die je bedenkt afhankelijk is van mensen die in die structuur moeten functioneren. Binnen elke structuur kunnen zich werkingsproblemen voordoen.

Dit opleidingsplan is geen statisch verhaal maar een verhaal dat in onderling overleg tussen alle betrokkenen bijgesteld kan worden. Sc Joure is gebaat bij een goed en werkbaar opleidingsplan. Indien iedereen achter dit plan gaat staan en de afspraken die hierin staan vermeld respecteert, ontstaat er rust en duidelijkheid binnen de vereniging. Een sfeer die nodig is om optimaal te kunnen functioneren. Het is van belang dat dit plan na verloop van tijd wordt geëvalueerd. Deze evaluatie vindt plaats door het opleidingsplan in de verschillende overleggen te bespreken, maar ook door het na bijvoorbeeld drie jaar (dus in de eerste helft van 2020) ten aanzien van de doelstellingen, de organisatie en het technische beleid tegen het licht te houden.

2. Doelen

Het opleidingsplanplan is geschreven voor de jeugdafdeling van Sc Joure van nu en voor de toekomst. Het prestatieve doel van Sc Joure is om te voetballen op tenminste 1^e klasse zaterdag amateurniveau, met zoveel mogelijk een herkenbaar eigen gezicht. En dus ook met zoveel mogelijk spelers uit de eigen jeugdopleiding in het 1e elftal. Daarvoor is het nodig dat de jeugdteams op een zo hoog mogelijk niveau spelen. Per leeftijdsgroep moet een aantal teams dus prestatiegericht zijn. De overige teams worden zo in de competitie ingedeeld, dat ze zo goed mogelijk aansluiten bij de selectieteams en het spelplezier en ontwikkeling voor iedere speler gegarandeerd is. Voorop staat dat het individu op een plezierige en succesvolle manier de voetbalsport kan beoefenen, waarbij de vereniging zorgt voor de opleiding. Ieder individu speelt in principe zo hoog mogelijk om zich optimaal te kunnen ontplooiën. In de jeugdopleiding weegt het belang van de individuele speler zwaar. Om de prestatieve doelen van de vereniging vorm te geven wordt een aantal jeugdteams als selectieteams aangemerkt. Dat zijn in de eerste plaats altijd de eerste teams in iedere leeftijdsgroep. Daarnaast is het streven om van de JO13 tot en met JO19 de 2^e teams ook selectieteams (opleidingsteams) te maken die aansluiten bij de 1e teams. Concreet is het streven dat JO19-1, JO17-1 en JO15-1 tenminste op divisie niveau spelen. JO13-1, JO11-1 en JO9-1 moeten bij voorkeur ook op het hoogste districtsniveau spelen. Voor de 2^e teams in de JO19, JO17, JO15, JO13 en JO11- groep is de 1e klasse het streven. Tenslotte is voor de resterende JO9- groep de 2e klasse op districtsniveau het streven. Bij de overige jeugdteams staat plezier in het voetbal hoog in het vaandel en de prestaties wat meer op de achtergrond. Deze teams zullen dan ook anders dan de selectieteams worden begeleid.

In het seizoen 2017-2018 is tevens weer gestart met een 1^e elftal op de zondag. Deze zullen in de 5^e klasse beginnen en streven naar promotie naar de 4^e klasse¹. De focus binnen het seniorenvoetbal ligt qua prestatie op het 1^e elftal van de zaterdag. Uiteraard is het aan jeugdspelers zelf welke keuze ze maken richting de senioren.

Doelstellingen

- Ieder lid moet zich op technisch, tactisch, mentaal en sociaal gebied optimaal kunnen ontwikkelen;
- Het ontwikkelen van een herkenbare speelstijl binnen de teams van Sc Joure door binnen de gehele jeugdafdeling gebruik te maken van de VTON opleidingsmethodiek;
- De jeugdafdeling zo optimaliseren en perfectioneren dat de selectieteams van Sc Joure het divisie-/ districtsniveau aan kunnen;
- Aan het eind van het opleidingstraject moeten de spelers het gevraagde niveau in de senioren (A- en B-selectie) aan kunnen;
- Ieder lid moet de naam van Sc Joure d.m.v. Fair- play op een positieve manier uitdragen.
- JO15-1, JO17-1 en JO19-1 spelen op divisieniveau. JO8-1, JO9-1, JO11-1 en JO13-1 spelen op het hoogste districtsniveau.

¹ Zie beleidsplan afdeling Zondag

3. Opleidingsvisie.

3.1 Wat is voetbal?

Om het voetballen te leren moet goed gekeken worden naar wat voetbal precies is. Je gaat het spel vereenvoudigen en van daaruit wordt het aan de spelers aangeboden. Op basis van de analyse van het spel kunnen accenten worden aangegeven in de verschillende fasen van het voetballeerproces. Voetbal is een complex spel doordat er 11 tegen 11 gespeeld wordt in een grote ruimte, waarbij de bal constant vrij is. Binnen het spel worden individuele technische, tactische, fysieke en mentale kwaliteiten van spelers verenigd in een tactisch plan dat door samenwerking dient te worden uitgevoerd. Vaardigheden zullen individueel moeten worden aangeleerd en vervolgens ten gunste van het team worden uitgevoerd. Op welke leeftijd en in welke volgorde ga je de verschillende aspecten aan de spelers aanleren? Hier komen fundamentele keuzes om de hoek kijken. De inhoud van de training moet worden aangepast aan de leeftijd, zodat spelers zich snel kunnen ontwikkelen. Aangeleerde vaardigheden moeten vervolgens altijd worden onderhouden en geperfectioneerd. Daarom wordt er nu door de gehele jeugdafdeling gewerkt volgens de VTON Methode. Deze methode is geïmplementeerd en zal worden begeleid door de technisch coördinatoren. E.e.a. is v.w.b. structuur nog in ontwikkeling zodat er ook gewaarborgd wordt dat alle jeugdteams volgens deze methode leren voetballen.

3.2 Spelfilosofie

Onze vereniging wil de komende jaren verzorgd en aanvallend voetbal gaan spelen. Als het mogelijk is proberen teams van Sc Joure vooruit druk te zetten, verzorgd op te bouwen en positie spel te spelen. Daarvoor beschikken we over veel zelf opgeleide, technisch vaardige spelers. Deze positieve spelfilosofie past bij de cultuur en de leden van onze vereniging. Dit sterke punt zullen wij moeten proberen te behouden en verder uit te bouwen. Spelers dienen binnen deze filosofie opgeleid te worden. Een speler komt vaak als JO8- pupil bij onze vereniging voetballen en stroomt vanuit de JO19- junioren uit de jeugdafdeling naar de senioren. Dit betekent dat wij 10-12 jaar de tijd hebben om spelers zo te leren voetballen.

3.3 Het spelconcept gedurende de opleiding.

In de opleidingsperiode tussen JO13 en JO19 jeugd is het van belang om een spelconcept te ontwikkelen en de spelers daar vertrouwd mee te maken. We gaan in de opleidingsperiode uit van het spelsysteem 1- 4- 3- 3. Voor dit systeem is gekozen vanwege een optimale veldbezetting en omdat het in de opleiding het snelst op te pakken systeem is. Tevens sluit het als beste aan op het opleiden zoals men het in Nederland in al zijn facetten het beste beheerst. Rekening houdend met de kwaliteiten van de tegenstander, de eigen kwaliteiten, het belang van de wedstrijd, de stand op de ranglijst etc. Indien een trainer een wijziging in de speelstijl overweegt moet hij dit kunnen onderbouwen.

3.4 Rode draad

De doelen voor de jeugdopleiding van Sc Joure zijn:

- Jeugdspelers zo goed mogelijk opleiden om hiermee optimale doorstroming naar de selectieteams van het seniorenvoetbal te verkrijgen;
- Het creëren van een optimum tussen 'recreatie' en 'prestatie'.

De beste ontwikkeling kan bereikt worden als aan de volgende rode draad wordt voldaan:

- De speler speelt en traint op zijn eigen niveau;
- De begeleiding en coaching zijn aangepast aan de leeftijd van de speler;
- Er wordt planmatig gewerkt aan de ontwikkeling van de speler;
- Er is sprake van een veelzijdige ontwikkeling;

- Er is plezier, beleving en er wordt gespeeld om te winnen;
- Van de individuele ontwikkeling van techniek en mentaliteit, naar teamontwikkeling van fysieke voorwaarden en tactische aspecten;
- De speler moet zelf verantwoordelijk gemaakt worden voor zijn ontwikkeling, de trainer zorgt voor de voorwaarden en geeft tips, de speler zelf probeert zich te verbeteren.

Voorwaarden om aan de rode draad te kunnen voldoen:

- Gebruik maken van de VTON trainingsmethodiek.
- Stop het jeugdvoetbal niet vol met tactische opdrachten;
- Standaardisatie aan te brengen in alle vormen van opleiding en selectie;
- Voortgangscontrole, gecombineerd met scouting is van groot belang;
- Maak de individuele speler niet ondergeschikt aan het elftal;
- Met wensen van jeugdspelers moet rekening worden gehouden;
- Schenk speciale aandacht aan keeperstraining;
- Ouders moeten zoveel mogelijk bij de verrichtingen van hun kinderen worden betrokken;
- Ouders moeten een stimulerende rol spelen, maar ze zijn geen coach;
- Voorlichting is voor betrokkenheid van ouders / begeleiders van groot belang;
- Voor het opleiden van trainers moeten voldoende middelen beschikbaar zijn;
- De organisatie moet duidelijk zijn om tot goede resultaten te komen;

4. De indeling van de teams

4.1 De Technische Commissie (TC)

Vanaf het seizoen 2012 – 2013 heeft Sc Joure een Technische Commissie Pupillen. Deze is in september 2012 actief van start gegaan. Vanaf 2016 is er ook een Technische Commissie Junioren actief binnen Sc Joure. Deze commissies geven invulling aan de wens onze eigen jeugd goed in kaart te brengen. De commissies hebben als doelstelling de selectieteams van de verschillende leeftijdscategorieën in te delen. Daartoe bekijken ze wedstrijden en hebben ze overleg met leiders en trainers van de verschillende elftallen. Hierbij staat de vraag centraal: speelt iedere jeugdspeler in het team en op het niveau waar hij thuishoort. In beginsel zullen er tijdens de winterstop geen verschuivingen plaatsvinden tenzij op uitdrukkelijk verzoek en/ of met de juiste argumenten. Tevens geldt dat het doorschuiven van een speler naar een hogere leeftijdscategorie ook alleen bij wijze van uitzondering zal worden gehonoreerd. Bij dit laatste kan bijvoorbeeld gedacht worden aan een speler die duidelijk enkele niveaus beter is dan zijn/ haar ploeggenoten.

De commissies rapporteren de resultaten en deze worden besproken tijdens de vergaderingen van de commissie (6 á 7 x per jaar). De gegevens worden uiteraard vertrouwelijk en integer behandeld en zijn alleen bedoeld voor de interne organisatie. Op deze manier vormen ze zich door het seizoen heen een beeld van de indeling van de selectieteams voor het seizoen erop volgend. Wanneer de TC's de indelingen in samenspraak met de selectietrainers rond hebben, kunnen de groepsleiders de overige teams gaan indelen.

Vanaf het seizoen 2017-2018 werken de JO8 tot en met de JO11 met een voetballeider per leeftijdsgroep. Deze voetballeiders begeleiden de trainers in de verschillende leeftijdsgroepen bij het opzetten van de training en het gebruiken van de VTON-methodiek. Deze voetballeiders vormen samen met de coördinator Junioren binnen de Voetbalcommissie de Technische Commissie pupillen.

4.2 Bekendmaking indelingen volgende seizoen

In de maand mei van ieder jaar zullen de teams voor het navolgende seizoen min of meer bekend moeten zijn. Bij de samenstelling van de nieuwe teams moeten de trainers, begeleiders en de groepsleiders betrokken worden. De eindverantwoordelijkheid ligt bij de TC's welke verantwoording afleggen aan de Voetbalcommissie. Dit betekent dat in mei bekend is:

- Hoeveel jeugdspelers we per leeftijdsklasse hebben in het volgende seizoen?
- Welke speler in welk team gaat komen?
- Hoeveel teams we op basis van voorgaande kunnen/ moeten maken?
- Hoeveel elftallen we dus per leeftijdsklasse voor de competitie moeten inschrijven?
- Wat voorgaande betekent voor de organisatie met betrekking tot trainers/leiders van de trainings- en elftalgroepen, hoeveel trainingsgroepen, welke trainingsuren etc.?

4.3 Huidig beleid en uitgangspunten

Op dit moment kent Sc Joure bij de JO19 t/m de JO13 2 selectieteams. Het 1^e team is een mengeling van 1^e- en 2^e-jaars spelers, waarbij het streven is meer dan de helft van het team te laten bestaan uit 2^e-jaars spelers gezien de doorstroom van deze spelers in het jaar erop volgend naar een hogere leeftijdscategorie. In uitzonderlijke gevallen en in overleg met de TC's kan hiervan afgeweken worden. Daarbij is verder het streven om altijd tenminste 4 1^e jaars spelers op te nemen in het 1^e elftal om deze alvast te laten wennen aan het niveau. De 2^e teams worden zo sterk mogelijk samengesteld uit de overige spelers. Iedere speler uit een 2^e elftal die dus tot de selectie behoort is verplicht aan te sluiten bij het 1^e elftal indien gevraagd. Mocht op voorhand bekend zijn dat een potentiële selectiespeler dit niet wil, dan komt hij/ zij niet in aanmerking voor de selectie.

De resterende spelers worden verdeeld over de resterende teams, waarbij plezier en persoonlijke ontwikkeling voorop staan. We streven er wel naar dat alle teams genoeg niveau hebben om het spel met plezier te spelen. De trainers en groepsleiders zorgen samen met de TC's voor de indeling; ook de adviezen van de teamleiders zijn daarbij welkom. Na de winterstop worden de tweedejaars uit de selectieteams en soms ook uit andere teams uitgenodigd om op toerbeurt mee te trainen bij een selectieteam in een hogere leeftijdsgroep. Het initiatief hiertoe ligt bij de uitnodigende trainer. Vóór het eind van het seizoen zijn de teamindelingen bekend en is er voor elk team een leider en trainer(s). Voor alle teams is er een trainingsrooster (inclusief veld en kleedkamer) en een spelerslijst. Vragen met betrekking tot de indeling van de selectieteams kunnen gesteld worden aan de TC's. Vragen met betrekking tot de indeling van de niet-selectieteams kunnen gesteld worden aan de betreffende groepsleider. Zowel de TC's als de groepsleiders leggen verantwoording af aan de Voetbalcommissie.

4.4 Aantal spelers per team

Bij de JO-13 en de JO-15 bestaat ieder team uit maximaal 15 spelers. Dit om iedere speler de juiste speeltijd te kunnen geven en spelers beter op elkaar ingespeeld te laten zijn/ worden. In beginsel krijgt iedere speler evenveel speelminuten. Van de (selectie)trainers wordt verwacht dat ze hier op de juiste manier mee omgaan. Van het genoemde maximum van 15 spelers kan alleen afgeweken worden wanneer het totale aantal spelers in een leeftijdscategorie niet logisch te verdelen is. Naar rato krijgt ieder team dan 1 speler extra te beginnen bij het laagste team. Andere uitzonderingen op deze regel alleen ná overleg met de TC's danwel Voetbalcommissie. Wanneer een team een tekort aan spelers heeft voor een bepaalde wedstrijd (tekort = minder dan 13) dan doet zij een beroep op een ander team. Dit andere team werkt hier in beginsel ten allen tijde aan mee. Een vervangende speler kan óók een speler zijn uit een team van een jongere leeftijdscategorie.

Voor de JO-17 en JO-19 bestaat ieder team uit maximaal 16 spelers. Verder geldt hetzelfde als voor de JO-13 en JO-15.

Voor JO-11 geldt een maximum aantal van 9 spelers per team. Hiervoor geldt verder hetzelfde als het gestelde onder JO-13 en JO-15. Hier spreken we van een tekort aan spelers wanneer een team géén wissels zou hebben.

Voor JO-8 en JO-9 geldt een maximum aantal spelers van 8 spelers per team. Hiervoor geldt verder hetzelfde als het gestelde onder JO-13 t/m JO-19. Hier spreken we van een tekort aan spelers wanneer een team géén wissels zou hebben.

4.5 Spelers in het veld (JO-8, JO-9 en JO-11)

De JO-8 en de JO-9 spelen vanaf het seizoen 2017-2018 op het veld 6x6 (inclusief keeper) en de JO-11 speelt op het veld 7x7 en in de zaal 5x5 (inclusief keeper). Dit is niet voor niets. Op deze manier is de veldbezetting optimaal en heeft iedereen voldoende ruimte. Zolang deze aantallen door de KNVB aangehouden worden, speelt ieder JO-8, JO-9 en JO-11 team met de genoemde aantallen en niet meer. Dit is mede een reden om niet meer dan 2 extra spelers in een team op te nemen. Voor de zaal geldt hetzelfde. We spelen 5x5 en daarom is 7 spelers per team voldoende. Bij onderlinge toernooien (zoals kersttoernooi) volstaat ook een aantal van 6 per team en dus 1 wissel.

4.6 Meetraining met een hoger team

Op verzoek kan worden besloten om op basis van individuele kwaliteiten een speler uit een lager team met hoger (selectie)team mee te laten trainen. Dit mag niet ten koste gaan van reeds bij de betreffende hogere selectie ingedeelde spelers en alleen bij akkoord van de trainer waar betreffende speler dan bij gaat trainen én bij akkoord van de betrokken speler zelf.

4.7 Meettrainen met oudere leeftijdscategorie

Ná de winterstop trainen de 2^e jaars uit de vertegenwoordigende 1^e elftallen (vanaf JO-13) op toerbeurt mee met de leeftijdscategorie waarvan ze zelf in het volgende seizoen deel van zullen uitmaken. Concreet gaat het om 1 trainingsavond per week en maximaal 2 spelers die zullen aansluiten.

4.8 Samen trainen van selectieteams

Tijdens de eerste training van de week trainen de hoogste beide teams van elke leeftijdscategorie samen. Dit betekent dat JO13 I en II, JO 15 I en II, JO 17 I en II en JO 19 I en II met een groep van circa 30 personen trainen. De assistent van het hoogste selectieteam fungeert als spil tussen beide teams. Het mengen van de beide teams op deze eerste training heeft meerdere voordelen:

1. Meer saamhorigheid tussen beide teams
2. Een betere aansluiting van het niveau van het tweede team bij het eerste team
3. Beter zicht op de ontwikkeling van het niveau van de individuele spelers in de selectie.

5. De doorstroming naar de senioren

Van de JO19- junioren zal na elk competitie seizoen, zodra de vereiste leeftijd daartoe is bereikt, een aantal spelers doorstromen naar de seniorenafdeling van Sc Joure. Voor deze spelers betekent dit dat zij de (grote) stap moeten maken van het zaterdagse jeugdvoetbal naar de “wereld van volwassenen” in het seniorenvoetbal. De meeste van deze spelers zullen waarschijnlijk niet bekend zijn met de sfeer van het seniorenvoetbal en hierdoor moeite ondervinden daar hun plek te vinden. Zowel voor doorstromers die bij de senioren voor selectie in aanmerking komen als recreatieve spelers is het van belang dat zij goed en tijdig opgevangen worden en binnen de seniorenafdeling worden geïntroduceerd.

- De groepsleiders en technisch coördinator van de senioren zullen zorgvuldig aandacht besteden aan de begeleiding van spelers die de overstap moeten maken;
- Waar mogelijk moet worden nagegaan of de JO19- junioren, vóór de overstap naar de senioren, middels invalbeurten, alvast aan het seniorenvoetbal kunnen wennen; ook belangrijk zijn hierbij de wedstrijden voor onder de 23 jaar. Deze wedstrijden vinden periodiek plaats.

De insteek is bovenal het behoud van de speler voor de club. De spelers worden op geen enkele manier gedwongen voor de zaterdag- danwel de zondagafdeling.

Om de overgang zo soepel mogelijk te laten verlopen is een integratiebeleid opgesteld.

Het integratiebeleid

Januari

Organiseren van individuele gesprekken tussen betreffende jeugdselectietrainer en de JO19- junioren, die overgaan naar de senioren. Bij deze gesprekken zal een begeleider van het betreffende team aanwezig zijn.

Vaststellen voor welke afdeling de betreffende speler kiest.

Vermelden van de uitkomst van dit gesprek op het gehanteerde beoordelingsformulier, wat ingeleverd wordt bij de groepsleider senioren zaterdag/ zondag én technisch coördinator senioren.

Februari

Informeren van de vertegenwoordigers van de betreffende seniorenafdeling over overkomende JO19-junioren door groepsleiders én technisch coördinator senioren.

Meetraineren JO19-junioren, die in aanmerking komen voor de 1e selectie, met deze selectie; frequentie vast te stellen d.m.v. overleg tussen betreffende senioren- en junioren-trainers.

Mei

Bekendmaken aan alle overkomende JO19-junioren in welk team ze voorlopig zijn ingedeeld door groepsleiders/ trainer van betreffende elftal. Beleggen bijeenkomst met overkomende JO19-junioren, die bij 1e of 2e selectie zijn ingedeeld, en de betreffende trainers, dit in aanwezigheid van de groepsleiders én technisch coördinator senioren.

Beleggen bijeenkomst met overkomende JO19-junioren, die niet zijn ingedeeld bij een selectieteam, en de vertegenwoordiger van de betreffende seniorenafdeling.

6. Beleid met betrekking tot trainers

De trainers van de selectieteams bestaan bij voorkeur uit gediplomeerde trainers. Mochten deze om welke reden dan ook niet voor handen zijn, dan vallen we terug op capabele én enthousiaste vrijwilligers. De trainers van de JO-8 I, JO-9 1 en JO-11 1 zijn bij voorkeur spelers uit een hoger selectieteam welke de intentie hebben om trainer bij Sc Joure te blijven en de capaciteiten hebben de jonge spelers te enthousiasmeren en beter te maken. De recreatieve teams zorgen zelf voor een trainer. Voor de 1^e teams wordt voor een trainer gezorgd. De trainers voor de verschillende 2^e selectieteams worden bepaald op basis van het aanbod van beschikbare trainers. Indien deze niet voor handen zijn zal ook hier teruggevallen dienen te worden op ouders.

6.1 Vergoedingen trainers

De trainers van de 1^e vertegenwoordigende elftallen vanaf de JO-13 ontvangen een vrijwilligersvergoeding. Assistenten en de trainers van alle overige elftallen ontvangen alleen een vergoeding in overleg. Verzoeken tot vergoeding worden altijd in overleg met de Voetbalcommissie bepaald.

Omdat het beter maken van een team normaliter afhankelijk is van het niveau van de trainer worden verzoeken tot het behalen van trainersdiploma's in beginsel gehonoreerd. Voorwaarde is wel dat de opleidingskosten bij aanvang van het eerstvolgende seizoen over 3 jaar verdeeld worden. Voorbeeld: mocht een trainer ná ingangsdatum een jaar later vertrekken dan is hij nog 2/3 van de opleidingskosten verschuldigd aan de vereniging en zal hij deze kosten dus ook terug moeten betalen. Iedere trainer die een vergoeding van de club ontvangt heeft tevens een contract bij de club waarin de voorwaarden zijn opgenomen. Bij het honoreren van een verzoek tot het doen van een opleiding kunnen aanvullende voorwaarden gesteld worden. Bij dit laatste kan gedacht worden aan het verzorgen van bijvoorbeeld een aantal techniektrainingen op jaarbasis of het meewerken aan de organisatie van een toernooi.

7 Meiden- en vrouwenvoetbal

Meisjes vanaf de jongste leeftijd zoveel als mogelijk met elkaar in 1 team samenspelen. Op advies van de technische commissie en in samenspraak met de coördinator en de speelster zelf kunnen de meer getalenteerde meisjes in een hogere leeftijdscategorie geplaatst worden.

Uitzonderlijk getalenteerde meisjes kunnen op advies van de technische commissie en in overleg met de speelster zelf geplaatst worden in de selectieteams pupillen jongens.

In de leeftijdscategorie vanaf de MO13 moeten meisjes bij Sc Joure in een meidenelftal spelen. Talentvolle meiden kunnen dan eventueel ingedeeld worden in een hogere leeftijdscategorie waardoor ook zij op een voor hun wenselijk niveau spelen

7.1 Voetbaltechnisch

MO9 en MO11 in competitie met jongenteams. Dit i.v.m. de verruimde dispensatieregeling. Tevens krijgen de meisjes dan meer fysieke weerstand tijdens de wedstrijden.

MO13 en ouder in competitie met andere meidenteams.

7.2 Organisatorisch

De ondersteuning van de trainers en leiders in verband met de voetbaltechnische zaken wordt uitgevoerd door de Technische Commissies/voetballeiders (pupillen en junioren).

Met betrekking tot keeperstraining kunnen de meisjes meetraining met de reguliere keeperstraining voor wat betreft de uitzonderlijke talenten bij de selectie. De andere meisjes kunnen aansluiten bij de recreatieve keeperstraining.

De ondersteuning van de elftalvaarders van de meisjes- en meidenteams zal gebeuren door de coördinatoren/voetballeiders van de verschillende leeftijdscategorieën.

Het vrouwenvoetbal is hierdoor een volledig geïntegreerd onderdeel van de voetbalvereniging SC Joure.

7.3 Specifieke aandachtspunten met betrekking tot meisjes/vrouwen:

Algehele coördinator meiden/vrouwen voetbal: deze neemt zitting in de voetbalcommissie en is aanspreekpunt naar en van het bestuur.

Daarnaast moet er een coördinator voor de MO9/MO11/MO13 en een coördinator voor de MO15/MO17/MO19/vrouwen aangesteld worden.

De indeling van de teams komt voor rekening van de coördinatoren. Dit in overleg met de technische commissie.

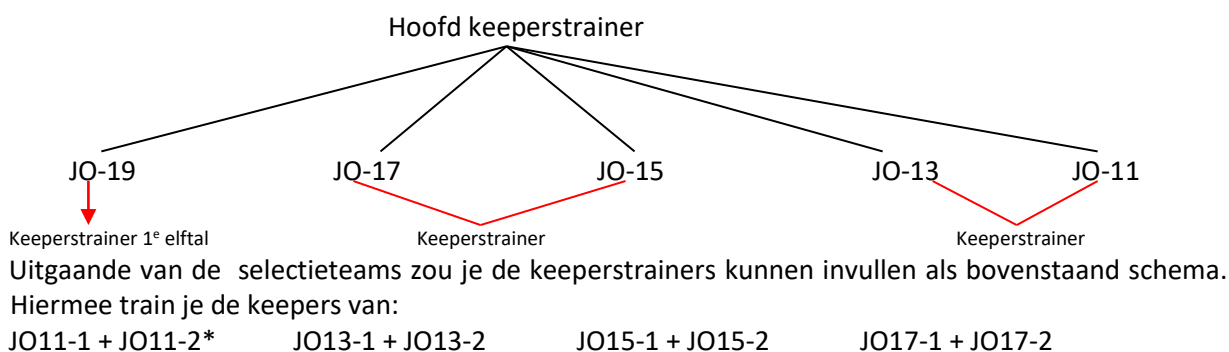
Bij het behalen van de derde klasse zal ook een eerste vrouwen elftal van Sc Joure getraind moeten worden door gecertificeerde trainers.

7.4 Algemeen

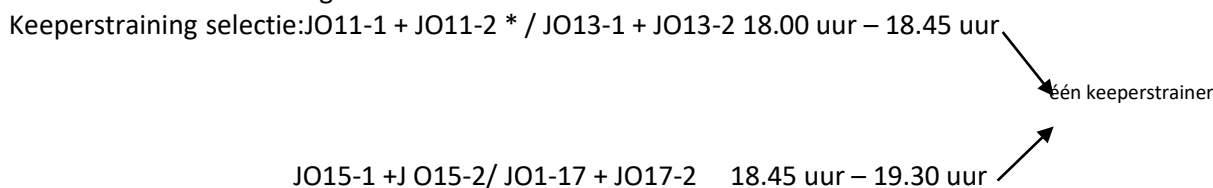
Voor de vrouwelijke leden zal genoeg eigen kleedruimte aanwezig moeten zijn. Deze zal ook duidelijk aangegeven moeten zijn.

8 Beleid keepers

8.1 Keeperstraining selectieteams



Voorbeeld van een trainingsschema:



*Mits vaste keeper

Volgens dit schema staat een keeperstrainer maximaal 90 minuten op het veld. Wanneer de trainingen volgens een logische opbouw worden uitgevoerd moet 45 minuten per training voldoende zijn. Hiermee laat je de genoemde keepers door één of maximaal twee keeperstrainers trainen. Door te werken met één of twee vaste keeperstrainer(s) kunnen de ontwikkelingen en prestaties van de keepers nauwlettend in de gaten worden gehouden.

De trainingen inplannen op de avond dat het selectieteam van de betreffende keeper(s) ook trainen. Zo kan bepaalde oefenstof, *incidenteel*, in de groepstraining worden geïntegreerd. Dit moet natuurlijk altijd in overleg met de trainer van het desbetreffende team.

Als een keeperstraining gelijktijdig is met een groepstraining, dan heeft eenmaal per week de keeperstraining voorrang boven een groepstraining.

De doelstelling moet zijn om de keeper van de JO19-1 mee te laten trainen met de keepers van de A-selectie.

8.2 Eisen, doelstellingen en faciliteiten trainers selectieteams

Eisen

- Ervaring als jeugdkeeperstrainer, voorbeeld ervaring opdoen bij keeperschool;
- Voldoende communicatief vaardig;
- Aanspreekpunt en steunpilaar voor de keepers;
- Positieve instelling en draagt deze ook uit;
- Moet kunnen motiveren en enthousiasmeren. Hiermee de keepers enthousiast maken en behouden voor het keepersvak;
- Keepers regelmatig beoordelen tijdens wedstrijden;

Doelstellingen

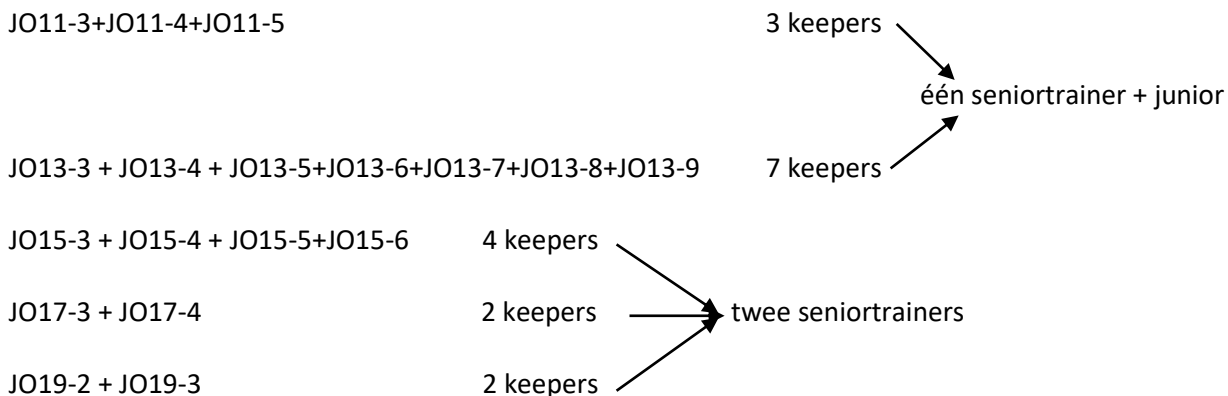
Begin van het seizoen met de keepers en de trainers om tafel om te kijken wat de doelstellingen en plannen voor het komende seizoen zijn. Hierin per keeper een persoonlijk en teamgericht ontwikkelingsplan maken. Keepers zelf ook ruimte geven voor inbreng i.v.m. persoonlijke ontwikkeling. Sterkte/Zwakte analyse maken.

Aan de hand van de formulieren in de bijlage kun je simpel en makkelijk doelstellingen maken en de keepers beoordelen.

Faciliteiten

Wat betreft faciliteiten moet er een aparte ruimte zijn voor de keeperstrainers. Hier moeten de juiste ballen en benodigdheden voor de keeperstrainers aanwezig zijn. Medio mei-juni een inventarisatie uitvoeren wat er allemaal aan het begin van het seizoen moet zijn. Ook bekend zijn op welk veld er getraind gaat worden.

8.3 Keeperstraining breedtesport + dames:



dames JO9 + JO11+JO13+JO15+JO17+JO19

Voorwaarden:

- Keeperstraining is vanaf tweede jaars JO-11 pupillen
- Alleen van toepassing voor de vaste keepers

Voor de breedtesport kun/moet je met grotere groepen gaan werken. Daardoor is het wel noodzakelijk dat er twee keeperstrainers op een groep komen te staan om de kwaliteit van de trainingen te kunnen waarborgen.

De training per groep maximaal 45 minuten laten duren. Wanneer de training volgens een logische opbouw wordt uitgevoerd is deze tijdsduur voldoende.

Door met maximaal 7 à 8 keepers per groep te werken kunnen de ontwikkelingen en de prestaties van de keepers nauwlettend in de gaten worden gehouden.

Trainers JO-9 en JO-11 pupillen

Bij deze twee groepen kun je gaan werken met een senior keeperstrainer en een junior keeperstrainer. Met een junior moet je uitgaan van minimaal een B junior keeper. Deze kan onder begeleiding van de senior keeperstrainer prima assisteren en zichzelf ontwikkelen als toekomstig keeperstrainer.

Trainers JO-15, JO-17 en JO-19 junioren

In deze groep is op zich één senior keeperstrainer voldoende. Mocht er wel veel belangstelling zijn dan is het optioneel hier nog een keeperstrainer aan toe te voegen. Het aantal keepers en de motivatie in deze fase is moeilijk aan te geven. Denk aan leeftijd (pubertijd) en gezelligheid boven prestatie. Dit zal per seizoen verschillen.

Dames

De keeperstraining bij de meiden/ dames is sterk afhankelijk van wat de leeftijdscategorieën zijn bij deze groep. Wanneer de leeftijdsverschillen te groot zijn kunnen deze niet gezamenlijk trainen.

Hierbij kunnen de talenten ook met de jongens meetrainen in de betreffende groep.

Bij voorkeur één vaste keeperstrainer voor de dames.

8.4 Eisen, doelstellingen en faciliteiten trainers breedtesport en dames

Eisen trainers

- Ervaring als jeugdkeeperstrainer, voorbeeld ervaring opdoen bij keeperschool;
- Voldoende communicatief vaardig;
- Aanspreekpunt en steunpilaar voor de keepers;
- Positieve instelling en draagt deze ook uit;
- Moet kunnen motiveren en enthousiasmeren. Hiermee de keepers enthousiast maken en behouden voor het keepersvak;
- Keepers, wanneer mogelijk, regelmatig beoordelen tijdens wedstrijden;

Doelstelling

Begin van het seizoen moet de keeperstrainer, wanneer mogelijk, overleg hebben met de trainer en/of coach van de keepers. Dit kan heel makkelijk met een sterkte/zwakte analyse. Zo kunnen de ontwikkelingen van de keepers goed in kaart worden gebracht. Deze communicatie kan eventueel ook via de mail lopen.

Faciliteiten voor de keeperstrainers

Wat betreft faciliteiten moet er een aparte ruimte zijn voor de keeperstrainers. Hier moeten de juiste ballen en benodigdheden voor de keeperstrainers aanwezig zijn. Medio mei-juni een inventarisatie uitvoeren wat er allemaal aan het begin van het seizoen moet zijn. Ook bekend zijn op welk veld er getraind gaat worden.

9 Geschillen

Incidenteel ontstaat een geschil omtrent het gedrag van een speler, ouder en/ of trainer. Wanneer het gaat om een speler, ouder of trainer van een selectieteam zal de betreffende TC hier als eerste actie op gaan ondernemen. Bij geen bevredigende oplossing wordt het voorgelegd aan de Voetbalcommissie. Wanneer ook deze hier geen oplossing vindt, heeft het hoofdbestuur het laatste woord. Wanneer het gaat om een speler, ouder of trainer van een niet-selectieteam zal de groepsleider van de betreffende leeftijdscategorie actie moeten ondernemen. Wanneer deze geen oplossing kan creëren, gaat het vervolgens naar de Voetbalcommissie en desgewenst naar het bestuur.