

Voetbal totaalplan

Dit protocol toont de werkwijze van V.V. IJmuiden, waarbij een breed scala aan diensten wordt aangeboden. Van jeugdvoetbal tot selectietraining, en van damesvoetbal tot de vrijwilligers die cruciaal zijn voor onze club. In dit document beschrijven we onze missie, visie en speelwijze, evenals alle stappen die nodig zijn om het gewenste resultaat te bereiken.



Jaar 2026

Voorgesteld door:

technische Commissie V.V. IJmuiden

Clubgegevens:

Sportpark Schoonenberg

Tolsduinerlaan 8

1981 EG Velsen-Zuid



hoofdopleidingen@vvijmuiden.nl



<https://www.vvijmuiden.nl>



Inhoudsopgave

1. INTRODUCTIE	4
• Voorwoord	4
• Inleiding	5
• Missie, Visie, Kernwaarden & Strategische Uitgangspunten	6
• Doelstellingen Voetbal Totaalplan	7-8
• Communicatie	9-10
• Indeling van Jeugdteams	11-12
• Sociale Veiligheid & Vertrouwenspersoon	13-14
2. VERENIGING & ORGANISATIE	15
2.1 Verenigingsdoelstelling	15
• Inleiding	
• Algemene doelstelling	
• Betrokkenheid en behoud van leden	
2.2 Samenwerking binnen de vereniging	16
• Samenwerking bestuur, technisch kader, coördinatoren en trainers	
• Juiste wedstrijdbegeleiding en faciliteiten	
• Overlegstructuur technisch kader	
2.3 Sportklimaat & Vrijwilligersbeleid	17
• Duidelijke taakverdeling en positief sportklimaat	
• Vrijwilligersbeleid: opleiden, binden en waarderen	
• VOG en Sociale Veiligheid	
2.4 Implementatieplan Vereniging	18
• Implementatie per seizoen	
• Overlegstructuur en borging	
• Taakverdeling	
2.5 Evaluatie & Slotwoord	19
• Meetpunten en evaluatie	
• Slotwoord	
3. JEUGDVOETBAL	20
3.1 Doelstellingen Jeugdvoetbal	20
3.2 De speelwijze van V.V. IJmuiden	20
• Uitgangspunten	
3.3 Implementatie per bouw	21
• Onderbouw O7 t/m O11	
• Middenbouw O12 t/m O15	
• Bovenbouw O16 t/m O23	
3.4 Dames- en Meidenvoetbal	22
3.5 Spelintenties V.V. IJmuiden	22
3.6 Spelprincipes per bouw	23-25
• Toelichting op de belangrijkste spelprincipes	
3.7 Praktische implementatie	26
• Coachhandboek en jaarplan	
• Overleg en borging	
• Rol van de trainer	
• Selectie en breedte	
3.8 Meetpunten	27
3.9 Slotwoord	28



Inhoudsopgave

4. TRAINERS & KADER	28
4.1 Doelstellingen Trainers	28
• Trainersdoelstellingen	
4.2 Beleidsstructuur Voetbalopleiding V.V. IJmuiden	29
4.3 Rol van de Technische Commissie	30
4.4 Opleidingslijn Trainers, Leiders & Vrijwilligers	30
• Interne ontwikkeling	
• Externe ontwikkeling	
4.5 Opleidingslijn per groep	31
4.6 Persoonlijk ontwikkelgesprek trainer	31
4.7 Implementatie per seizoen	32
4.8 Borging en evaluatie	33
4.9 Slotwoord	33
5. SENIOREN & DOORSTROMING	34
5.1 Doelstelling Senioren	34
• Inleiding	
• Uitgangspunten seniorenselectie	
5.2 Speelvisie V.V. IJmuiden	35
5.3 Herkenbare teamorganisatie	36
5.4 Spelintenties V.V. IJmuiden	36
5.5 Beleidslijn: van jeugd naar senioren	37
• Praktische route doorstroming	
5.6 Selectiebeleid volgens de werkwijze	38
5.7 Waarborgen van kernwaarden, visie en uitgangspunten	38
5.8 Senioren naar een hoger niveau	38
5.9 Breedtesport & Recreatief Seniorenvotbal	39
5.10 Implementatie per seizoen	39
5.11 Overlegstructuur en borging	40
5.12 Meetpunten en evaluatie	41
5.13 Slotwoord	41
6. SAMENVATTING	42
6.1 Samenvatting 2026-2027	42

Voorwoord

V.V. IJmuiden bouwt aan één helder, praktisch en eenduidig voetbaltechnisch beleidsplan. Met dit plan verbinden we jeugd en senioren, selectie en breedte, trainers en vrijwilligers. Plezier, ontwikkeling en verbinding vormen de basis; prestatie volgt uit structuur en goed opleiden.

Het **voetbaltotaal plan** dient als houvast en toetsinstrument voor de te volgen richting. Voor de coördinatoren en trainers vormt dit plan het kader, waarin we onze werkwijze willen implementeren en biedt het de tools die nodig zijn om de gestelde doelen te behalen.



Inleiding

Beste trainer, begeleider, leider, ouder en/of lid,

V.V.IJmuiden is de afgelopen jaren gegroeid en de context is dynamisch.

Om kwaliteit, continuïteit en doorstroming te borgen, bundelen we bestaande documenten tot één beleid met een duidelijke 'rode draad'. We leiden vanaf de jongste jeugd op richting de senioren, met aandacht voor leeftijd specifieke kenmerken, passend bij onze herkenbare speelwijze.

Met deze stap (het ontwikkelen en opleiden van jeugdspelers en trainers) wil vv IJmuiden een duidelijke structuur neerleggen, wat weergegeven wordt in dit korte en overzichtelijke voetbal totaalplan. In dit plan komt o.a. aan bod wat er verwacht mag worden van een trainer en leider, maar ook de afspraken rond het spelen van een wedstrijd, afwerken van een training, omgangsnormen van kinderen en ouders en het gebruik en achterlaten van velden, kleedruimtes en de gebruikte materialen.

Wij wensen alle trainers, leiders, spelers, familie en overige toeschouwers op ons complex veel voetbalplezier toe, waarbij **plezier, ontwikkeling, respect** en **verbonden** de kernwaarden van onze vereniging zijn.





Introductie

Missie & visie

Onze missie

Wij leiden eigen spelers en trainers op in een veilige, inclusieve en resultaatgerichte omgeving, waarin plezier centraal staat. We streven naar duurzame doorstroming van jeugd naar de senioren en naar een herkenbare clubidentiteit op en rond het veld.

Visie

Op deze manier brengen wij onze missie in de praktijk.

- Één herkenbare speelwijze en opleidingslijn door de hele club (van O7 t/m senioren).
- Optimale leeromgeving: trainingsintensiteit, duidelijke leerlijnen per leeftijd en wedstrijdcoaching als leermoment.
- Trainersontwikkeling als motor van spelersonwikkeling. (Interne scholing en opleidingen).
- Samenwerking en korte lijnen tussen jeugd en senioren voor structurele doorstroming.

Kernwaarden

Onze kernwaarden vormen de ruggengraat van het beleid en komen terug in gedrag, trainingen en wedstrijden:

- **Plezier** – de basis voor motivatie en langdurige binding.
- **Ontwikkeling** – elke speler en trainer groeit op eigen niveau.
- **Respect** – veilig sportklimaat en positief coachen.
- **Verbonden** – één club, één taal, samen verantwoordelijk.

Strategische uitgangspunten

De strategische uitgangspunten geven richting aan de uitvoering van ons beleid op het veld en in de organisatie.

- Eén herkenbare speelwijze (11v11: 1-4-3-3) en leeftijdsgebonden formaties (Bijvoorbeeld 6v6 en 8v8).
- Doorlopende leerlijnen en jaarlijkse opleidingsdoelen per leeftijdscategorie.
- Structureel overleg en een heldere rolverdeling tussen technisch kader, coördinatoren en trainers.
- Talentontwikkeling mét teamontwikkeling en meetbare voortgang.
- Continue scholing van trainers en streven naar minimaal VC1-niveau bij hoofdtrainers.





Introductie

Doelstellingen voetbal totaalplan

Introductie

Bij V.V. IJmuiden vinden we het belangrijk dat elk lid zich op zijn of haar eigen niveau kan ontwikkelen in een veilige omgeving met gelijkgestemden. Dit geldt voor spelers, trainers en vrijwilligers. Ons doel is om V.V. IJmuiden te versterken als een aantrekkelijke vereniging voor jongens, meisjes en senioren, met aandacht voor plezier en ontwikkeling. De doelstellingen vertalen visie en uitgangspunten naar meetbare resultaten binnen jeugd, senioren, trainers en organisatie.

 Periode	Belangrijkste mijlpalen 
2026-2027	Implementatie opleidingslijn onderbouw, uniforme speelwijze, coachhandboek en structurele overlegcyclus.
2027-2028	Implementatie opleidingslijn jeugd, 80% gediplomeerde trainers, volledige leerlijn vrouwenafdeling, eerste meetbare doorstroomrapportage.
2028 - 2029	80% eigen jeugd in seniorenselectie, stabiele prestatieniveaus, duurzame interne opleidingsstructuur. Train de trainer systeem geïmplementeerd.

Om deze mijlpalen mogelijk te maken, worden in verschillende dimensies binnen onze vereniging, doelen gesteld. Gezamenlijk zorgen ze ervoor dat wij onze missie realiteit kunnen maken en dit met trots kunnen vertegenwoordigen.

Deze verschillende dimensies zijn:

- Jeugdopleiding
- Trainers & kader
- Senioren & doorstroming
- Vrouwen/Meiden
- Vereniging & organisatie





introductie

Doelstellingen voetbal totaalplan

Vereniging & organisatie doelstelling

- Het verhogen van de betrokkenheid van de huidige leden en dat leden op latere leeftijd plaats blijven houden binnen de vereniging (als speler, coach, vrijwilliger, scheidsrechter of bestuurslid)
- Onderlinge samenwerking tussen verschillende entiteiten binnen de club continueren, verbeteren en stimuleren. (bestuur - technisch kader - Coördinatoren - Trainersstaf - spelers)
- Zorgen voor de juiste (wedstrijd) begeleiding en faciliteiten om te kunnen voetballen en trainen Kwartaaloverleg technisch kader met evaluatiemomenten per team en bouw.
- Duidelijke taakverdeling en een positief sportklimaat.
- Vrijwilligersbeleid dat opleiden en binden stimuleert
- Elke betrokken vrijwilliger van jeugdteams heeft een VOG verklaring per 2027/2028

Doelstellingen jeugdvoetbal

- Het aanbrengen van een duidelijke structuur in de jeugdopleiding waardoor er een rode draad gaat ontstaan De jeugdopleiding van V.V.IJmuiden zorgt voor constante doorstroming om de continuïteit van de vereniging te waarborgen.
- Het ontwikkelen en toepassen van leerlijnen, oefenstof en het voetbal jaarplan (in coach handboek) dat de rode draad en onze visie zal omschrijven.
- Een omgeving creëren die aantrekkelijk genoeg is om voetbaltalenten aan te trekken en te behouden. Onderscheid tussen selectie en breedte teams, met voor elk niveau de voorwaarden (technisch, facilitair) die passen bij het gestelde doel en kwaliteitsniveau.
- We werken specifiek aan de (innovatieve) ontwikkeling van techniek, motoriek, mentaliteit, fysiek, spelinzicht en speltactiek als integraal onderdeel van de training.

Trainers doelstelling

- Wij streven ernaar dat 80% van onze jeugdtrainers een leeftijdsgericht trainersdiploma heeft
- Het streven is om vanaf 011 op ieder 1e "selectie" team een onafhankelijke gediplomeerde trainer (lieft VC1) als eerste aanspreekpunt te hebben Daarnaast als 2de trainer/begeleider een ouder/familie/stagiair of ander onafhankelijke persoon
- Elke trainer werkt met een compact coachhandboek waarin onze missie, visie en speelwijze per lichting wordt toelicht.

Senioren selectie doelstelling

- De zaterdag 1 speelt structureel minimaal 3de klasse met behoud van clubidentiteit.
- Minimaal 80% van de selectiespelers is opgeleid binnen V.V. IJmuiden.
- Jaarlijks stromen minimaal drie jeugdspelers door naar selectie 1 of 2.

Dames vrouwen/meisjes doelstelling

- Vrouwen 1 gaat de komende jaren voor 80% bestaan uit de eigen opleiding.
- Vrouwen 1 speelt structureel minimaal 4e Klasse
- Jaarlijks willen wij minimaal 3 jeugdspelers laten meetraineren en/of spelen naar de 1ste selectie van V.V.IJmuiden.
- De opleidingsvisie van de dames moet de komende jaren verder uitgewerkt worden





introductie

Communicatie

Duidelijke communicatie is een randvoorwaarde voor plezier, ontwikkeling en een veilige voetbalomgeving. Binnen V.V. IJmuiden werken we met korte lijnen, vaste contactpersonen en een eenduidige route voor vragen en signalen. Zo houden we de focus op de ontwikkeling van spelers en het ondersteunen van trainers en ouders.

1. Uitgangspunten

- Één aanspreekpunt per onderwerp: vragen gaan via de juiste rol, zodat informatie niet versnipperd raakt.
- Trainer coacht het spel; ouders ondersteunen positief langs de lijn.
- Communicatie is respectvol, concreet en oplossingsgericht (online én offline).
- We communiceren op tijd: wijzigingen, afmeldingen en knelpunten worden zo vroeg mogelijk gedeeld.

3. Rollen en verantwoordelijkheden in communicatie -

Onderstaand overzicht beschrijft wie waarover communiceert en via welke route.

2.1 Trainer (coach)

- Primair verantwoordelijk voor voetbalinhoud: trainingen, coaching, ontwikkelpunten en teamafspraken.
- Geeft richting aan spelers en teambegeleiding (leider) en bewaakt een positief leerklimaat. Deelt relevante signalen (ontwikkeling, gedrag, belasting, aanwezigheids- en groepsdynamiek) met de elftalleider en – waar nodig – met de coördinator/HO.
- Communiceert niet direct op detailniveau met individuele ouders over beleid/indelingen; dit loopt via de afgesproken lijn.

2.3 Coördinatoren Onderbouw / Middenbouw / Bovenbouw

- Adviserende en ondersteunende rol richting trainers en eventuele elftalleiders binnen de eigen sectie.
- Fungeren als escalatiepunt bij knelpunten (sportief-inhoudelijk, organisatorisch of pedagogisch) die het team overstijgen.
- Bewaken samenhang in uitvoering van de opleidingslijn binnen de leeftijdscategorieën. Verzamelen.
- Signalen uit teams en delen deze periodiek met Hoofd Opleidingen en/of Technische Commissie (TC).

Vanuit het bestuur, TC en HO worden coördinatoren ondersteund in zijn functie. Daarnaast zijn er opleidingsmogelijkheden voor de betreffende om te groeien in deze rol.

2.2 Elftalleider – schakel richting ouders

- Eerste aanspreekpunt voor ouders over organisatie: tijden, verzamelen, vervoer, wedstrijd zaken, praktische afspraken.
- Beheert (team)communicatiekanalen (bijv. WhatsApp/Team-app) en bundelt vragen/suggesties van ouders.
- Koppelt organisatorische of terugkerende signalen terug aan trainer en – indien nodig – aan de coördinator.
- Zorgt dat communicatie richting ouders eenduidig is en in lijn met de clubafspraken.

Niet elk team beschikt over een elftalleider. In dat geval neem de trainer van het betreffende team die rol op zich.

2.4 Hoofd Opleidingen (HO) en Technische Commissie (TC)

- HO bewaakt en ontwikkelt de opleidingslijn en ondersteunt coördinatoren in inhoud, kwaliteit en uitvoering.
- TC bewaakt voetbalinhoudelijke zaken op verenigingsniveau en stemt hierover af met HO en coördinatoren.
- HO/TC communiceren met coördinatoren over kaderrichtlijnen, kwaliteitsbewaking, monitoring en seizoensvoorbereiding.
- Besluitvorming of wijzigingen die secties raken worden via de coördinatoren teruggekoppeld naar teams.



Communicatie

3. Communicatielijnen (wie communiceert met wie)

We hanteren onderstaande voorkeursroute om ruis te beperken en snelheid te behouden:

- **Speler ↔ Trainer** (voetbalinhoud, ontwikkeling, gedrag, leerdoelen)
- **Ouder ↔ Elftalleider** (organisatie & praktische zaken)
- **Elftalleider ↔ Trainer** (afstemming organisatie ↔ voetbalinhoud)
- **Trainer/Elftalleider ↔ Coördinator** (knelpunten, ondersteuning, sectie-afspraken)
- **Coördinator ↔ HO/TC** (monitoring, kwaliteitsbewaking, structurele knelpunten, seizoensplanning)

Wanneer direct contact met ouders door de trainer nodig is (bijv. sportief-inhoudelijke terugkoppeling, veiligheid of individuele ontwikkeling), gebeurt dit bij voorkeur in afstemming met de elftalleider en met de coördinator en/of vertrouwenspersoon (p.12) indien het gevoelig of complex is.

4. Periodieke contactmomenten (twee keer per seizoen)

Om de opleidingslijn levend te houden en tijdig bij te sturen, plannen we twee keer per seizoen een vast overlegmoment per sectie. Deze meetings zijn bedoeld om te leren, te verbeteren en vooruit te kijken.

Frequentie : Twee keer per seizoen.

- **Deelnemers** - Trainers sectie + coördinator + HO of TC lid
- **Onderwerpen** - Leerdoelen per leeftijd, knelpunten, monitoring, invulling volgend seizoen
- **Output** - Actiepuntenlijst + afspraken (wie/wat/wanneer)
- **Terugkoppeling** - Coördinator deelt kernpunten met teams en HO/TC

4.1 Voorbereiding en verslaglegging

- Coördinator verzamelt input vooraf (trainer- en teamfeedback, signalen, ontwikkelpunten).
- Tijdens overleg: besluiten/actiepunten worden kort genoteerd (wie/wat/wanneer).
- Na overleg: coördinator verstuurt samenvatting naar aanwezigen en deelt relevante afspraken in de sectie.

5. Bijsturing en vertrouwelijkheid

Soms ontstaan er situaties die extra aandacht vragen (bijv. herhaald ongewenst gedrag, veiligheid, conflicten of structurele problemen). Dan volgen we een duidelijke Begeleidingslijn.

1. Trainer/elftalleider bespreekt het signaal eerst intern binnen het teamkader en maakt afspraken.
2. Bij aanhoudende of sectie-overstijgende knelpunten: coördinator sluit aan en begeleidt het vervolg.
3. Indien nodig: HO en/of TC betrokken voor borging, besluitvorming of verenigingsbrede afstemming.
4. Bij gevoelige casuïstiek (veiligheid/vertrouwelijkheid): alleen noodzakelijke personen worden betrokken.

We communiceren zorgvuldig: alleen wat nodig is, met respect voor privacy en met focus op een veilige leeromgeving.



Indeling van jeugdteams

De indeling van jeugdteams bij V.V. IJmuiden is een zorgvuldig en transparant proces, waarin de ontwikkeling van de speler centraal staat. Teamindelingen worden niet op één moment bepaald, maar zijn het resultaat van observatie, evaluatie en afstemming gedurende het gehele seizoen. Hierbij wordt gewerkt volgens vaste uitgangspunten en duidelijke communicatielijnen, zodat spelers, ouders en trainers weten waar zij aan toe zijn.

Vanuit de Onder7 (mini's) wordt een indeling gemaakt om jeugdspelers op hun eigen niveau te laten ontwikkelen. Jaarlijks kan overwogen worden om spelers in andere teams te laten spelen (bijvoorbeeld van JO8-2 naar JO8-3 of andersom), te laten hangen in leeftijdscategorieën (twee seizoenen JO9 spelen) of eerder door te stromen naar een hogere leeftijdsgroep. De basis blijft zoveel mogelijk intact van Onder8 tot Onder10, daarna gaan ze spelen in teams van 8x8, wat kan leiden tot aanpassingen. Hetzelfde geldt voor de overstap naar 11x11 (heel veld).

1. Uitgangspunten bij teamindeling

Bij het indelen van jeugdteams hanteert V.V. IJmuiden de volgende uitgangspunten:

- De ontwikkeling van de speler staat centraal (voetbalinhoudelijk, mentaal en sociaal).
- Teamindelingen zijn het resultaat van een doorlopend proces gedurende het seizoen.
- Besluiten worden genomen op basis van meerdere observatiemomenten en gezamenlijke afstemming.
- Communicatie verloopt via vaste, herkenbare lijnen binnen de vereniging.
- Conceptindelingen worden altijd als voorlopig gecommuniceerd.

2. Rol van trainers en competentieontwikkeling

Trainers werken met een vast competentieprofiel waarin vaardigheden zijn opgenomen die gedurende het seizoen worden ontwikkeld. Deze vaardigheden hebben betrekking op coaching, didactisch handelen, omgang met spelers en het creëren van een veilig en positief leerklimaat.

- De ontwikkeling van deze competenties wordt periodiek besproken in de kwartaal-evaluaties.
- Evaluaties vinden plaats tussen trainer en coördinator, waar nodig in samenwerking met de Hoofd Opleidingen.
- De observaties en ontwikkelpunten van de trainer vormen een belangrijke bron van informatie binnen het teamindelingsproces.

Naast deze algemene trainercompetenties wordt nadrukkelijk rekening gehouden met leeftijdsspecifieke kenmerken (zie leerlijnen jeugdvoetbal) van spelers. Iedere leeftijdsfase vraagt een andere benadering in begeleiding, communicatie en leerdoelen.

3. Afstemming in de tweede seizoenshelft

In de tweede seizoenshelft wordt de afstemming rondom spelers geïntensiveerd. In deze fase vindt overleg plaats tussen de huidige trainer en de beoogde trainer voor het volgende seizoen.

- Spelers worden gezamenlijk beoordeeld op voetbalinhoudelijke ontwikkeling.
- Er is nadrukkelijk aandacht voor mentale ontwikkeling, belastbaarheid en leerbehoeften.
- Waar passend wordt gekeken naar de behoefte en beleving van de speler.
- Observaties en conclusies worden gedeeld via de coördinator, conform de afgesproken communicatielijnen.



Indeling van jeugdteams

4. Concept teamindeling (April/ mei)

Op basis van alle verzamelde informatie wordt een concept teamindeling opgesteld. Deze conceptlijst bevat de spelers die in het lopende seizoen bij V.V. IJmuiden actief zijn en in het nieuwe seizoen doorstromen naar de volgende leeftijdscategorie.

- De conceptindeling is uiterlijk in **april/mei** gereed.
- De coördinator stemt deze lijst af met de Hoofd Opleidingen en de Technische Commissie
- De voorlopige indeling is in mei/juni bekend.
- Trainers worden als eerste geïnformeerd (**mei/juni**), gevolgd door communicatie richting spelers en ouders via de elftalleider.
- In alle communicatie wordt duidelijk benoemd dat het om een concept gaat en dat wijzigingen mogelijk zijn.
- Conceptindeling wordt gedeeld op de V.V. IJmuiden website (rekening houdend met de AVG richtlijnen)

5. Definitieve teamindeling

Pas nadat de aanmeldprocedure voor externe spelers is gesloten, wordt de definitieve samenstelling van de teams vastgesteld.

- Externe aanmeldingen worden zorgvuldig meegenomen in de afweging.
- De definitieve indeling wordt vastgesteld door de coördinator in afstemming met de Hoofd Opleidingen en de Technische Commissie.
- De definitieve teamindeling wordt ruim vóór de eerste wedstrijd van het nieuwe seizoen gecommuniceerd.
- Communicatie richting spelers en ouders verloopt via de trainer en elftalleider.

5.1 Dames die bij Heren Willen Voetballen

Wat als dames naar een jongens team/competitie willen?

- Zodra het binnen de kernwaarden valt (plezier, ontwikkeling, respect), kunnen dames worden overgeplaatst naar een herenteam
- Aanvragen worden aangeleverd bij de betreffende coördinator en gezamenlijk met het TC beoordeeld.

6. Communicatie gedurende het proces

Heldere communicatie is essentieel binnen het teamindelingsproces. Daarom volgt V.V. IJmuiden gedurende alle fases de vastgestelde communicatiestructuur:

- Trainers communiceren observaties en aandachtspunten via de coördinator.
- Ouders stellen organisatorische vragen via de elftalleider en/of trainer.
- Inhoudelijke of structurele vragen worden opgepakt door de coördinator in afstemming met HO en TC.
- Wijzigingen in de (concept)indeling worden altijd centraal en gelijktijdig gecommuniceerd.

Op deze manier bewaakt V.V. IJmuiden rust, transparantie en draagvlak binnen de vereniging, met als doel een optimale ontwikkelomgeving voor iedere speler.

proces overzicht teamindelingen

Seizoenstart

↓
Observeren & begeleiden
↓
Evaluaties trainers / coördinatoren
↓
Afstemming huidige & toekomstige trainer
↓
Concept teamindeling (mei/juni)

Concept teamindeling (mei/juni)

↓
Communicatie: trainers → ouders/spelers
↓
Sluiting externe aanmeldingen
↓
Definitieve teamindeling





introductie

Sociale Veiligheid & Vertrouwenspersoon

1. Doel binnen de vereniging

De vertrouwenspersoon draagt bij aan een veilige en positieve sportomgeving, waarin leden ongewenst gedrag kunnen melden en de club haar normen en waarden actief bewaakt

Profiel van de vertrouwenspersoon binnen de vereniging:

- Is onafhankelijk en neutraal (geen directe rol in selectie/teams)
- Heeft goede communicatieve vaardigheden en kan luisteren zonder oordeel
- Is betrouwbaar en discreet (kan vertrouwelijke informatie waarborgen)
- Heeft affiniteit met jeugd en sportomgeving
- Is laagdrempelig benaderbaar voor spelers, ouders en kader
- Kent de normen, waarden en gedragsregels van de club
- Heeft basiskennis van ongewenst gedrag, pesten en sociale veiligheid (of volgt hiervoor een cursus, bijv. NOC*NSF/KNVB)

De aanstelling van het vertrouwenspersoon verloopt gestructureerd:

- **Profiel opstellen** Aansluitend op clubvisie (veilig, plezier, ontwikkeling) Vastgesteld door HO + TC
- **Werving intern:** vrijwilliger/ouder met juiste competenties
- **Selectie gesprek** met Hoofd Opleidingen + bestuurslid voetbalzaken
- **Toetsing** op bovenstaande profielcriteria
- **Formele aanstelling** / goedkeuring door bestuur
- **Vastleggen rol**, taken en bereikbaarheid
- **Communicatie binnen de club** Bekend maken via website, ouderavonden en teamcommunicatie
- Duidelijk maken waarvoor en **hoe contact opgenomen** kan worden
- **Borging** en evaluatie Jaarlijkse evaluatie binnen technisch kader

2. Doel van de vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon draagt bij aan een veilige sportomgeving en is beschikbaar voor spelers, ouders, trainers en vrijwilligers bij:

- Pesten of sociale onveiligheid
- Grensoverschrijdend gedrag
- Integriteitskwesties
- Conflicten die veiligheid raken

De vertrouwenspersoon opereert onafhankelijk van trainers, coördinatoren, HO en TC.

3. Positionering binnen de organisatie

De vertrouwenspersoon:

- Heeft een luisterende en adviserende rol.
- Begeleidt bij het doen van meldingen.
- Rapporteert niet inhoudelijk over casussen.
- Kan geanonimiseerde signalen delen met het bestuur bij structurele aandachtspunten.

De rol vervangt de reguliere communicatiestructuur niet, maar is aanvullend bij veiligheidskwesties





introductie

Sociale Veiligheid & Vertrouwenspersoon

4. Vertrouwenspersoon per dimensie

A. Spelers

- Laagdrempelig aanspreekpunt.
- Ondersteuning bij sociale of mentale problemen.
- Preventieve voorlichting bij seizoensstart.

B. Trainers & kader

- Sparringpartner bij pedagogische vraagstukken.
- Ondersteuning bij complexe teamdynamiek.
- Advies bij escalatie van conflicten.

C. Ouders

- Aanspreekpunt bij zorgen over veiligheid.
- Duidelijke uitleg over rol en reikwijdte.

D. Organisatie

- Jaarlijkse geanonimiseerde signalering richting bestuur.
- Input bij gedragscode en veiligheidsbeleid.
- Onderdeel van kwaliteitsborging binnen de club.

5. Escalatiestructuur

Reguliere route:

Speler → Trainer → Coördinator → HO/TC

Bij veiligheidskwesties:

Speler/Ouder/Trainer → Vertrouwenspersoon

Indien noodzakelijk:

Vertrouwenspersoon → Bestuur

6. Borging en zichtbaarheid

- Vertrouwenspersoon wordt jaarlijks benoemd.
- Contactgegevens zijn zichtbaar op website en in clubgebouw.
- Rol wordt toegelicht bij seizoensstart.
- Jaarlijkse evaluatie met bestuur.

Belangrijk:

- Vertrouwelijkheid staat centraal.
- Alleen noodzakelijke personen worden betrokken.
- Privacy wordt strikt gerespecteerd.





Vereniging doelstelling

1. Inleiding

Onze vereniging wil een plek zijn waar leden zich thuis voelen, zich kunnen ontwikkelen en op latere leeftijd betrokken blijven. Niet alleen als speler, maar ook als trainer, coach, vrijwilliger, scheidsrechter, coördinator of bestuurslid. Daarmee bouwen wij aan continuïteit binnen de club.

De rode draad is eenvoudig: plezier zorgt voor binding, ontwikkeling zorgt voor groei, respect zorgt voor veiligheid en verbondenheid zorgt ervoor dat we het samen doen. Vanuit die basis werken bestuur, technisch kader, coördinatoren, trainers, spelers en vrijwilligers aan één herkenbare clubcultuur.

Voor V.V. IJmuiden betekent dit: niet praten in losse eilandjes, maar werken vanuit één taal, één richting en één gezamenlijke verantwoordelijkheid.

2. Algemene doelstelling

De algemene doelstelling van dit implementatieplan is het versterken van V.V. IJmuiden als aantrekkelijke, veilige en betrokken voetbalvereniging. Iedere speler, trainer en vrijwilliger moet zich gewaardeerd voelen en weten waar hij of zij aan toe is.

Wij willen de betrokkenheid van huidige leden verhogen, leden langer aan de club verbinden en de samenwerking tussen alle geledingen binnen de vereniging verbeteren. Daarbij zorgen wij voor duidelijke begeleiding, goede faciliteiten, een herkenbare taakverdeling en een positief sportklimaat.

Het uiteindelijke doel is dat meer leden doorgroeien binnen de vereniging: van jeugdspeler naar senior, van senior naar trainer of vrijwilliger, van ouder naar leider, van speler naar scheidsrechter en van betrokken lid naar commissielid of bestuurslid.

3. Beleidslijnen verenigingen

3.1 Betrokkenheid en behoud van leden

V.V. IJmuiden wil dat leden zich niet alleen inschrijven om te voetballen, maar zich onderdeel voelen van de club. Daarom maken wij per leeftijdsfase zichtbaar hoe spelers betrokken kunnen blijven bij de vereniging.

Vanaf de bovenbouw worden spelers actief meegenomen in clubtaken. Denk aan assisteren bij jeugdtrainingen, fluiten van pupillenwedstrijden, helpen bij activiteiten of ondersteunen bij toernooien. Dit gebeurt laagdrempelig en passend bij de leeftijd.

Voor senioren en oudere jeugd creëren we duidelijke instapmogelijkheden richting vrijwilligersrollen. Wie stopt of minder gaat voetballen, krijgt actief de vraag welke rol nog wel past binnen de club. Zo blijft kennis, energie en clubgevoel behouden.

Beleidslijn

Elke speler en elk lid moet kunnen doorgroeien binnen V.V. IJmuiden. De vereniging biedt hiervoor concrete rollen, begeleiding en waardering, zodat leden ook na hun actieve spelersloopbaan verbonden blijven.



3.2 Samenwerking tussen bestuur, technisch kader, coördinatoren en trainers

Een sterke vereniging ontstaat door samenwerking. Bestuur, technisch kader, coördinatoren en trainers werken vanuit dezelfde missie, visie en kernwaarden. De afspraken uit het Voetbal Totaalplan vormen daarbij het gezamenlijke kader.

De coördinatoren zijn de schakel tussen beleid en praktijk. Zij ondersteunen trainers, verzamelen signalen uit de teams en brengen deze terug naar Hoofd Opleidingen, Technische Commissie en bestuur. Hierdoor wordt beleid niet alleen bedacht, maar ook uitgevoerd en bijgestuurd.

Wij stimuleren korte lijnen. Problemen worden niet groter gemaakt dan nodig, maar wel op tijd besproken. De volgorde is helder: teamkader eerst, daarna coördinator, daarna HO/TC en waar nodig bestuur.

Beleidslijn

V.V. IJmuiden werkt vanuit één overlegstructuur en één communicatielijn. Iedere rol weet wat hij doet, waar hij verantwoordelijk voor is en bij wie hij terecht kan.

3.3 Juiste wedstrijdbegeleiding en faciliteiten

Goed voetballen vraagt om goede randvoorwaarden. Teams moeten kunnen trainen en spelen met voldoende materialen, duidelijke wedstrijdbegeleiding en afspraken over velden, kleedkamers en organisatie.

Ieder jeugdteam heeft bij voorkeur een trainer en een leider. De trainer is verantwoordelijk voor voetbalinhoud en coaching. De leider ondersteunt bij organisatie, communicatie, vervoer, wedstrijd zaken en praktische afspraken.

Tekorten in materiaal, begeleiding of bezetting worden niet pas opgelost als het probleem groot is.

Coördinatoren inventariseren per kwartaal wat teams nodig hebben om goed te kunnen trainen en spelen.

Beleidslijn

Ieder team krijgt de begeleiding en faciliteiten die passen bij het niveau, de leeftijd en de doelstelling van het team. De basis moet op orde zijn voordat we hogere sportieve doelen vragen.

3.4 Overleg structuur technisch kader

De leden van de Technische Commissie communiceren gedurende het seizoen actief met elkaar via een gezamenlijke WhatsAppgroep. Hierin worden belangrijke zaken, signalen en praktische punten snel met elkaar gedeeld.

Het gewenste doel is om maandelijks een kort en praktisch overleg in te plannen. Deze overleggen zijn gericht op verbetering, ondersteuning en duidelijke afstemming binnen de vereniging. Per bouw wordt besproken:

ontwikkeling van teams, functioneren van trainers, knelpunten, gedrag en sportklimaat, materiaal/faciliteiten, teamindeling richting volgend seizoen en doorstroming van spelers.

Elk overleg levert een korte actielijst op met: wat is afgesproken, wie pakt het op en wanneer wordt het teruggekoppeld. Zo voorkomen we dat overleg vrijblijvend wordt.

Beleidslijn

Maandelijks vaste moment waarop wij meten, bespreken en bijsturen. Niet om te controleren, maar om trainers en teams beter te ondersteunen.

3.5 Duidelijke taakverdeling en positief sportklimaat

Een positief sportklimaat ontstaat wanneer iedereen weet wat zijn rol is en elkaar op een respectvolle manier aanspreekt. Trainers coachen positief, ouders moedigen aan en spelers leren verantwoordelijkheid nemen voor hun gedrag.

Bij V.V. IJmuiden hoort winnen bij voetbal, maar ontwikkeling en plezier blijven leidend. Wedstrijden zijn leermomenten. Coaches geven richting, maar houden rekening met leeftijd, niveau en mentale ontwikkeling van spelers.

Ongewenst gedrag wordt bespreekbaar gemaakt. Eerst dichtbij en oplossingsgericht, maar bij herhaling of veiligheidskwesties volgens de afgesproken escalatielijn. De vertrouwenspersoon blijft beschikbaar bij situaties waarin veiligheid, pesten of grensoverschrijdend gedrag speelt.

Beleidslijn

V.V. IJmuiden bewaakt een veilig, positief en respectvol sportklimaat. Iedereen draagt hieraan bij: speler, trainer, ouder, vrijwilliger en bestuur.

3.6 Vrijwilligersbeleid: opleiden, binden en waarderen

Vrijwilligers zijn de basis van V.V. IJmuiden. Zonder trainers, leiders, scheidsrechters, barvrijwilligers, commissieleden en andere helpers kan er niet gevoetbald worden. Daarom maken we vrijwilligerswerk zichtbaar, behapbaar en waardevol.

Wij werken met kleine, duidelijke taken. Niet iedereen hoeft een grote functie te pakken; ook een kleine taak helpt de club vooruit. Nieuwe vrijwilligers krijgen een korte uitleg, een aanspreekpunt en waar mogelijk begeleiding van iemand met ervaring.

Jongeren worden actief betrokken bij vrijwilligerswerk. Zij kunnen ervaring opdoen als assistent-trainer, jeugdfluiters, begeleider bij activiteiten of stagiair. Zo leren zij verantwoordelijkheid nemen en groeit de volgende generatie clubmensen op binnen V.V. IJmuiden.

Beleidslijn

Vrijwilligerswerk binnen V.V. IJmuiden moet laagdrempelig, duidelijk en gewaardeerd zijn. We leiden vrijwilligers op, begeleiden ze in hun rol en spreken waardering zichtbaar uit.

3.7 VOG en sociale Veiligheid

Vanaf seizoen 2027-2028 heeft iedere betrokken vrijwilliger van jeugdteams een geldige VOG-verklaring. Dit geldt voor trainers, leiders en andere vaste begeleiders rondom jeugdteams.

De VOG wordt niet gezien als wantrouwen, maar als onderdeel van een professionele en veilige vereniging. Het past bij onze kernwaarde respect en bij onze verantwoordelijkheid richting jeugdleden en ouders.

De vereniging maakt het aanvragen eenvoudig. Het bestuur bewaakt het proces, de coördinatoren signaleren ontbrekende verklaringen en de administratie houdt bij wie voldoet.

Beleidslijn

V.V. IJmuiden werkt stap voor stap toe naar volledige VOG-dekking rondom jeugdteams per seizoen 2027-2028. Veiligheid is een gezamenlijke verantwoordelijkheid.



4. Implementatie per seizoen

2026-2027

Basis neerzetten

Overlegstructuur starten, rollen verduidelijken, vrijwilligerstaken zichtbaar maken, VOG-proces voorbereiden, kwartaaloverleg per bouw uitvoeren.

2027-2028

Borgen en verplichten

Alle vaste jeugdvrijwilligers VOG, trainers en leiders werken volgens vaste taakverdeling, vrijwilligersbeleid actief uitvoeren, jaarlijkse evaluatie per bouw.

2028-2029

Versterken en doorontwikkelen

Meer jeugd/senioren actief als vrijwilliger, structurele doorstroom naar kaderfuncties, beleid bijstellen op basis van evaluaties en clubbehoefte.

5. Overlegstructuur en borging

De overlegstructuur is de motor achter de uitvoering. Niet elk overleg hoeft lang te zijn; het moet vooral duidelijk zijn wat er besproken wordt en wat de volgende stap is.

Het technisch kader werkt met vaste overlegmomenten per kwartaal. De coördinator bereidt het overleg voor, de trainers leveren input aan en HO/TC bewaakt de lijn met het Voetbal Totaalplan.

Na ieder overleg wordt kort vastgelegd: belangrijkste signalen, gemaakte afspraken, verantwoordelijke persoon en datum van terugkoppeling.

Overleg	Frequentie	Deelnemers	Output
Technisch kader	Maandelijks	HO/TC, coördinatoren	Actielijst en prioriteiten
Bouw-overleg	2x per jaar	Coördinator, trainers/leiders, HO/TC.	Team- en trainersfeedback
Vrijwilligers/VOG-check	1x per jaar	Bestuur, administratie, coördinatoren	Statuslijst en acties
Seizoensevaluatie	1x per jaar	Bestuur, HO/TC, coördinatoren	Aanpassingen beleid nieuw seizoen

6. Taak verdeling

Rol	Hoofdtak	Verantwoordelijkheid in implementatie
Bestuur	Eindverantwoordelijk beleid en veiligheid	Vaststellen beleid, VOG-borging, vrijwilligersbeleid ondersteunen
Technische Commissie	Bewaken voetbalinhoud en seniorenlijn	Afstemming met HO, senioren, selectie en doorstroming
Hoofd Opleidingen	Bewaken opleidingslijn	Aansturen coördinatoren, trainerontwikkeling, evaluatiecyclus
Coördinatoren	Schakel tussen beleid en teams	Begeleiden trainers, signalen ophalen, kwartaaloverleg voorbereiden
Trainer	Voetbalinhoud en positief leerklimaat	Training, coaching, ontwikkeling spelers, signalen delen
Leider	Organisatie rondom team	Praktische communicatie, vervoer, wedstrijd zaken, oudercontact
Vrijwilliger	Ondersteunen clubtaken	Uitvoeren afgebakende taak, meewerken aan positief sportklimaat
Vertrouwenspersoon	Sociale veiligheid	Laagdrempelig aanspreekpunt bij veiligheidskwesties

7. Meetpunt en evaluatie

Om te weten of het beleid werkt, meten wij eenvoudig en praktisch. Geen dikke rapporten, maar korte evaluaties waarmee we kunnen bijsturen.

De belangrijkste meetpunten zijn: aantal actieve vrijwilligers, aantal jeugdleden dat helpt bij clubtaken, VOG-dekking per jeugdteam, aanwezigheid bij kwartaaloverleggen, openstaande vacatures, tevredenheid van trainers/leiders en signalen rondom sportklimaat.

Per seizoen wordt een korte evaluatie gemaakt. Daarin staat wat goed loopt, wat aandacht vraagt en welke acties nodig zijn voor het volgende seizoen.

Meetpunt	Doelrichting	Evaluatiemoment
VOG jeugdvrijwilligers	100% per seizoen 2027-2028	September
Kwartaaloverleggen	Minimaal 4x per jaar technisch kader	2x per seizoen
Vrijwilligersbezetting	Elke teamfunctie duidelijk ingevuld of actiehouder bekend	Start seizoen en winterstop
Doorstroom naar clubrollen	Jaarlijks meer jeugd/senioren actief als helper, trainer of scheidsrechter	Einde seizoen
Sportklimaat	Minder escalaties, snellere opvolging van signalen	Maandelijks

8. Slotwoord

Dit implementatieplan is bedoeld als praktisch vervolg op het Voetbal Totaalplan. Het geeft richting aan hoe V.V. IJmuiden haar verenigingsdoelstellingen omzet naar zichtbaar gedrag en concrete acties.

Het plan slaagt alleen wanneer iedereen zijn rol pakt. Niet door harder te roepen, maar door samen te werken, afspraken na te komen en elkaar op een positieve manier te helpen.

Zo bouwen wij verder aan een vereniging waar plezier centraal staat, ontwikkeling zichtbaar is, respect vanzelfsprekend is en verbondenheid voelbaar blijft. Eén club, één taal, samen verantwoordelijk.



Jeugdvoetbal

1. Doelstellingen Jeugdvoetbal

V.V. IJmuiden wil een jeugdopleiding neerzetten met een duidelijke rode draad. Spelers, trainers en teams moeten herkennen waar wij als club voor staan: plezier in het spel, beter willen worden, respectvol omgaan met elkaar en verbonden blijven aan de vereniging.

De jeugdopleiding is geen los onderdeel van de club, maar de basis voor de toekomst van V.V. IJmuiden. Vanuit de jongste jeugd werken we stap voor stap richting het seniorenvoetbal. Daarbij maken we onderscheid tussen selectie- en breedteteams, maar blijft voor iedereen hetzelfde uitgangspunt gelden: iedere speler moet op zijn of haar niveau kunnen groeien.

De doelstellingen van het jeugdvoetbal worden uitgewerkt in vier praktische lijnen:

- één herkenbare speelwijze door de hele vereniging;
- leerlijnen per bouw, gekoppeld aan leeftijd, niveau en ontwikkeling;
- trainers die werken vanuit hetzelfde coachhandboek en dezelfde voetbaltaal;
- structurele doorstroming richting bovenbouw, O23, dames en senioren.

De senioren van V.V. IJmuiden spelen vanuit een herkenbaar 1-4-3-3 systeem. De keeper doet actief mee in de opbouw, het team wil aanvallend denken, druk vooruit zetten, kansen creëren en tegelijk georganiseerd verdedigen. In de jeugd bouwen we dit stap voor stap op: bij 6 tegen 6 via 1-2-1-2, bij 8 tegen 8 via 1-3-3-1 en vanaf 11 tegen 11 via 1-4-3-3.

2. De speelwijze van V.V. IJmuiden

Onze speelwijze moet herkenbaar zijn, maar nooit ingewikkeld worden gemaakt. Spelers moeten weten wat de bedoeling is als wij aanvallen, verdedigen en omschakelen. Trainers gebruiken dezelfde basiswoorden, zodat spelers bij een overgang naar een oudere lichte niet opnieuw hoeven te beginnen.

2.1 Uitgangspunten

- Wij willen voetballen met lef en initiatief.
- Wij bouwen waar mogelijk verzorgd op, met een meevoetballende keeper.
- Wij maken het veld groot bij balbezit en klein bij balverlies.
- Wij spelen vooruit wanneer het kan, maar houden altijd balans achter de bal.
- Wij zetten na balverlies snel druk om de bal terug te winnen.
- Wij leiden spelers op voor het team van nu én voor de volgende stap binnen de club.

Leeftijd	Wedstrijdvorm	Teamorganisatie	Doel in Opleiding
07 T/M 010	100% per seizoen 2027-2028	1-2-1-2	Veel balcontacten, vrij bewegen, durven dribbelen, samenspelen
011 T/M 015	Minimaal 4x per jaar technisch kader	1-3-3-1	Dubbele ruit, breedte en diepte leren herkennen, eerste teamtaken.
016 +	Elke teamfunctie duidelijk ingevuld of actiehouder bekend	1-4-3-3	Posities, linies, spelprincipes, wedstrijdintensiteit en

Meiden en Dames trainen vanuit dezelfde voetbaltaal en ontwikkeling



3. Implementatie per bouw

3.1 Onderbouw O7 t/m O11

In de onderbouw draait het om plezier, bewegen en baas worden over de bal. Kinderen leren vooral door te doen. Daarom zijn trainingen kort, duidelijk, actief en speels. De trainer praat niet te lang, maar laat veel voetballen.

- Veel balcontacten en veel herhaling.
- Dribbelen, passen, aannemen, schieten en vrijlopen.
- Rouleren van posities: spelers leren overal spelen.
- Positief coachen: fouten maken hoort bij leren.
- Wedstrijden gebruiken als leermoment, niet als einddoel.

Vertaling naar speelwijze

De onderbouw leert de eerste bouwstenen van onze speelwijze: groot maken bij balbezit, richting doel durven voetballen, na balverlies snel reageren en samen plezier houden in het spel. De formatie 1-2-1-2 helpt spelers om breedte, diepte en samenwerking te ontdekken zonder dat het te tactisch wordt.

3.2 Middenbouw O12 t/m O15

In de middenbouw worden spelers zelfstandiger en fysiek sterker, maar ook wisselvalliger door groei en puberteit. De trainer moet duidelijk zijn, maar ook ruimte geven. Techniek wordt nu gekoppeld aan weerstand, samenspel en het herkennen van spelsituaties.

- Techniek uitvoeren onder druk van tegenstander, tijd en ruimte.
- Leren samenwerken binnen linies en tussen linies.
- Herkennen wanneer we vooruit spelen, verplaatsen of opnieuw opbouwen.
- Aandacht voor teamrollen, gedrag en groepsdynamiek.
- Coachend begeleiden: spelers laten meedenken.

Vertaling naar speelwijze

Vanaf O12/O13 wordt de stap naar 11 tegen 11 voorbereid. Spelers leren waarom wij in 1-4-3-3 spelen: duidelijke veldbezetting, breedte door backs en buitenspelers, drie middenvelders voor balans en een actieve keeper in de opbouw. De nadruk ligt op begrijpen, herkennen en uitvoeren.

3.3 Bovenbouw O16 t/m O23

In de bovenbouw worden spelers voorbereid op seniorenvoetbal. De trainingen worden wedstrijdgerichter, intensiever en specifiek. Spelers leren omgaan met verantwoordelijkheid, prestatiedruk en teamafspraken. Ontwikkeling blijft belangrijk, maar het teambelang krijgt meer gewicht.

- Positiespecifiek trainen binnen 1-4-3-3.
- Wedstrijdechte intensiteit, weerstand en keuzes.
- Mentale weerbaarheid, discipline en verantwoordelijkheid.
- Individuele ontwikkelgesprekken en duidelijke rolafspraken.
- Structurele afstemming met O23, dames en seniorenselectie.

Vertaling naar speelwijze

De bovenbouw moet de speelwijze kunnen uitvoeren en uitleggen. Spelers kennen de spelintenties en spelprincipes. Zij weten wat er van hun positie wordt gevraagd bij aanvallen, verdedigen en omschakelen. De O19/O23 vormt de brug naar de senioren.

3.4 Dames- en meidenvoetbal

De dames- en meidenafdeling volgt dezelfde opleidingsvisie als de jongenslijn. Er wordt niet anders opgeleid op basis van geslacht. Wel kijken we goed naar aantallen, niveauverschillen en ontwikkelbehoeften, zodat speelsters op de juiste plek worden uitgedaagd.

- Meiden trainen en spelen zoveel mogelijk op passend niveau.
- Talentvolle meiden kunnen, als dit past binnen plezier en ontwikkeling, aansluiten bij jongens-/herenteams.
- Dezelfde spelintenties en spelprincipes gelden voor meiden, dames en heren.
- De doorstroom richting Vrouwen 1 wordt jaarlijks besproken binnen technisch kader.
- De opleidingslijn voor meiden wordt verder uitgewerkt binnen het coachhandboek.

4. Spelintenties V.V.IJmuiden

Spelintenties beschrijven wat wij willen bereiken in de vier hoofdmomenten van voetbal. Ze vormen de eenvoudige taal die iedere trainer gebruikt.

Hoofdmoment	Spelintentie	Eenvoudige coachingstaal
Aanvallen	Wij nemen initiatief aan de bal en zoeken zo snel mogelijk een kans richting het doel van de tegenstander.	Maak groot - kijk vooruit - speel samen - durf actie te maken.
Omschakelen aanvallen > verdedigen	Bij balverlies reageren we direct en proberen we de bal snel terug te winnen.	Reageer direct - druk op de bal - help elkaar.
Verdedigen	Wij verdedigen om de bal te veroveren, met discipline en zonder onnodige overtredingen.	Maak klein - blijf tussen man en doel - bescherm de as.
Omschakelen verdedigen > aanvallen	Na balverovering kijken we vooruit en zoeken we snel de vrije ruimte of de vrije speler.	Eerste blik vooruit - diepte als het kan - bal houden als het moet.

4.1 Rinus App

De Rinus-app van de KNVB is een digitaal platform voor voetbaltrainers en coaches. Het is ontwikkeld door de KNVB om trainers te helpen bij het voorbereiden, organiseren en geven van trainingen.

Vooraf voor jeugdtrainers is Rinus handig. Je vindt er onder andere kant-en-klare trainingen en oefenvormen, passend bij verschillende leeftijden en niveaus. Je kunt oefeningen bekijken, trainingen samenstellen en inspiratie opdoen voor wat je tijdens een training wilt behandelen.

Rinus is daarmee niet zozeer een administratie- of teammanagementapp, maar vooral een inhoudelijk hulpmiddel voor de trainer op het veld.

5. Spelprincipes per bouw

De spelprincipes zijn de afspraken die onze speelwijze zichtbaar maken. Niet elk principe hoeft in elke leeftijd even zwaar te worden getraind. De opbouw loopt van eenvoudig en speels in de onderbouw naar specifiek en wedstrijdgericht in de bovenbouw.

5.1 Voetbalvaardigheden												
Voetbalvaardigheden	O8	O9	O10	O11	O12	O13	O14	O15	O16	O17	O19	O23
Dribbelen, balcontrol & Schieten	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Passen & aannemen	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
1 tegen 1 aanvallend		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Vrijlopen & aanspelbaar zijn		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Samenspelen in posities			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Omschakelen				x	x	x	x	x	x	x	x	x
Positiespel					x	x	x	x	x	x	x	x
Pressing & restverdediging						x	x	x	x	x	x	x
Wedstrijdgericht handelen							x	x	x	x	x	x
Positiespecifiek trainen								x	x	x	x	x

De spelprincipes zijn de afspraken die onze speelwijze zichtbaar maken. Niet elk principe hoeft in elke leeftijd even zwaar te worden getraind. De opbouw loopt van eenvoudig en speels in de onderbouw naar specifiek en wedstrijdgericht in de bovenbouw.

5.2 Aanvallen

Spelprincipe	07 & 08	09	010	011	012	013	014	015	016	017	019	023
Veld groot maken		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Aanspelbaar zijn vanuit positie		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Diepte voor breedte			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Passen wanneer het kan, dribbelen wanneer het moet			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Ruimte maken voor jezelf en een ander			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Doorbewegen na pass of actie			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Bal naar as of buitenspeler krijgen				x	x	x	x	x	x	x	x	x
Overtal creëren					x	x	x	x	x	x	x	x
Restverdediging bewaken						x	x	x	x	x	x	x

5.3 Omschakelen aanvallen > verdedigen

Spelprincipe	07 & 08	09	010	011	012	013	014	015	016	017	019	023
Direct druk op de bal na balverlies		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Afstanden rond de bal klein maken		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Samen druk zetten				x	x	x	x	x	x	x	x	x
Binnen 5 seconden niet heroverd: terug in organisatie					x	x	x	x	x	x	x	x

5.4 Verdedigen

Spelprincipe	07 & 08	09	010	011	012	013	014	015	016	017	019	023
Ruimtes klein maken		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Tussen tegenstander en eigen doel staan		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Kort dekken bij de bal		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Bal en tegenstander zien		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Meebewegen naar balzijde			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
As van het veld dichthouden				x	x	x	x	x	x	x	x	x
Overtal rondom de bal creëren					x	x	x	x	x	x	x	x
Zonedekking ontwikkelen						x	x	x	x	x	x	x

5.5 Omschakelen verdedigen > aanvallen

Spelprincipe	07 & 08	09	010	011	012	013	014	015	016	017	019	023
Eerste blik vooruit		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Diepte voor breedte na balverovering		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Snel spelen in plaats van lopen met bal			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Bal houden als vooruit spelen niet kan				x	x	x	x	x	x	x	x	x
Restorganisatie herkennen						x	x	x	x	x	x	x



6. Toelichting op de belangrijkste spelprincipes

Diepte voor breedte

We kijken eerst of we vooruit kunnen spelen. Kan dat niet, dan houden we de bal en zoeken we opnieuw ruimte. In de onderbouw betekent dit vooral: richting doel durven. In de bovenbouw betekent dit: vooruit spelen met controle en restverdediging.

Ruimte creëren

Spelers leren bewegen om ruimte te maken. Soms kom je in de bal, soms loop je juist weg. Hierdoor ontstaat ruimte voor jezelf, een medespeler of een pass vooruit.

Bal naar de as of buitenspeler

De as is de kortste weg naar het doel en geeft veel keuzes. De buitenspeler heeft vaak ruimte voor een actie, voorzet of dieptebal. Spelers leren herkennen wanneer welke optie beter is.

Overtal creëren

We willen rondom de bal of in de vrije ruimte een speler meer hebben dan de tegenstander. Dit kan door vrijlopen, een derde man, een overlap of door het spel snel te verplaatsen.

Vijf seconden regel

Na balverlies reageert het team direct. De dichtstbijzijnde speler zet druk, de rest sluit aan. Lukt veroveren niet snel, dan zakt het team terug in organisatie.

Ruimtes klein maken

Bij verdedigen staan de linies compact. We bewegen samen naar de balzijde en beschermen de as. Zo maken we het voor de tegenstander lastig om vooruit te voetballen.

Overtal rondom de bal

We verdedigen samen. De eerste speler zet druk, anderen geven rugdekking of halen passlijnen eruit. Zo proberen we de bal te veroveren zonder wild in te stappen.

Zonedekking

Spelers leren niet alleen achter een man aan te lopen, maar hun ruimte te bewaken. De bal bepaalt waar we naartoe bewegen. We blijven compact en coachen elkaar.

7. Praktische implementatie

7.1 Coachhandboek en jaarplan

Het coachhandboek wordt het praktische hulpmiddel voor trainers. Hierin staan per bouw de leerlijnen, oefenstof, coachwoorden, jaarplanning en voorbeeldtrainingen. Het handboek is geen keurslijf, maar zorgt wel voor één taal binnen de club.

7.2 Overleg en borging

De uitvoering wordt bewaakt via vaste overlegmomenten. Het technisch kader bespreekt maandelijks praktische signalen. Per bouw vindt minimaal twee keer per seizoen een bouw-overleg plaats met coördinator, trainers/leiders en waar nodig HO/TC. Elk overleg levert een korte actielijst op: wat is afgesproken, wie pakt het op en wanneer wordt teruggekoppeld.

7.3 Rol van de trainer

De trainer is de belangrijkste schakel in de uitvoering. Hij of zij vertaalt de visie naar trainingen, wedstrijden en gedrag. Trainers worden ondersteund met scholing, voorbeeldtrainingen, feedbackmomenten en duidelijke leeftijdskenmerken per bouw.

7.4 Selectie en breedte

Selectie- en breedteteams werken vanuit dezelfde voetbaltaal. Het verschil zit vooral in intensiteit, weerstand, trainingsfrequentie en prestatiedoel. In alle teams blijven plezier, ontwikkeling en veiligheid leidend.

8. Meetpunten

Onderdeel	Doelrichting	Evaluatie
Coachhandboek	Beschikbaar voor alle jeugdtrainers	Start seizoen en winterstop
Leerlijnen per bouw	Iedere trainer werkt met leeftijdsgerichte accenten	Bouw-overleg
Spelprincipes	Zichtbaar in trainingen en wedstrijden	Wedstrijd- en trainingsobservaties
Doorstroming	Jaarlijks spelers richting oudere lichte, O23, dames en senioren	Einde seizoen
Trainerontwikkeling	Trainers krijgen begeleiding en scholing	Minimaal 2 evaluatiemomenten
Dames/meidenlijn	Opleidingslijn zichtbaar gekoppeld aan Vrouwen 1	Jaarlijkse evaluatie



Jeugdvoetbal

9. Slotwoord

Dit implementatieplan maakt de doelstellingen van het jeugdvoetbal concreet. De kracht zit niet in moeilijke woorden, maar in herhaling, duidelijkheid en uitvoering. Wanneer trainers dezelfde taal spreken, spelers stap voor stap worden opgeleid en de club haar afspraken bewaakt, ontstaat de rode draad die V.V. IJmuiden nodig heeft.

Zo bouwen we aan een jeugdopleiding waarin plezier en ontwikkeling centraal staan, maar waar ook duidelijk wordt toegewerkt naar prestatie, doorstroming en een herkenbare IJmuiden-speelwijze. Eén club, één taal, samen verantwoordelijk.



Trainers

1. Doelstellingen Trainers

V.V. IJmuiden wil bouwen aan een jeugdopleiding waarin spelers, trainers en vrijwilligers weten waar zij aan toe zijn. De trainer is daarin een sleutelpersoon. Een goede trainer zorgt niet alleen voor een leuke training, maar ook voor structuur, veiligheid, duidelijkheid en ontwikkeling. Daarom investeren wij bewust in trainersontwikkeling.

Onze opleidingsvisie is eenvoudig: als wij trainers beter begeleiden, worden trainingen beter. Als trainingen beter worden, ontwikkelen spelers zich beter. En als spelers zich beter ontwikkelen, ontstaat er vanzelf meer doorstroming naar hogere jeugdteams en uiteindelijk naar de senioren.

Binnen V.V. IJmuiden werken we vanuit één herkenbare voetbaltaal. De club kiest voor plezier en ontwikkeling als basis, met een aanvallende speelwijze waarin spelers leren initiatief nemen, samenwerken, omschakelen en verantwoordelijkheid dragen. De trainer vertaalt deze visie naar het veld. Niet met dikke boeken, maar met duidelijke afspraken, praktische oefenstof en herkenbare coaching per leeftijdsfase.

1.1 Trainersdoelstellingen

De komende jaren werken wij aan drie duidelijke trainersdoelstellingen:

- Wij streven ernaar dat 80% van onze jeugdtrainers beschikt over een passend trainersdiploma of aantoonbaar scholingstraject.
- Vanaf O11 streven wij ernaar dat ieder eerste selectie-/ontwikkelingsteam een onafhankelijke, gediplomeerde trainer heeft, bij voorkeur met VC1, als eerste aanspreekpunt. Daarnaast is er een tweede trainer of begeleider, bijvoorbeeld een ouder, familielid, stagiair of andere onafhankelijke begeleider.
- Elke trainer werkt met een compact coachhandboek waarin de missie, visie, speelwijze, leeftijdskenmerken en praktische coaching per lichting worden toegelicht.

Deze doelstellingen zijn geen papieren ambitie. Ze moeten zichtbaar worden op het veld: in de voorbereiding van trainingen, in de manier van coachen, in de omgang met spelers en ouders, en in de samenwerking tussen trainers, coördinatoren, Hoofd Jeugd Opleidingen en Technische Commissie.

2. Beleidsstructuur voetbalopleiding V.V. IJmuiden

Om de trainersdoelstellingen goed uit te voeren, is een duidelijke organisatiestructuur nodig. Iedereen moet weten wie waarvoor verantwoordelijk is en via welke lijn vragen, signalen en verbeterpunten lopen. De structuur hieronder geeft de gewenste inrichting weer.

Bestuur				
Hoofd Jeugd Opleidingen (HJO) - bewaakt de opleidingslijn en ondersteunt coördinatoren				
Technische Commissie: coördinator mini's, onderbouw, middenbouw, bovenbouw, selectie/senioren, bestuurslid jeugdzaken en HJO				
Mini's	Onderbouw	Middenbouw	Bovenbouw	Selectie / Senioren
Coördinator mini's	Coördinator onderbouw	Coördinator middenbouw	Coördinator bovenbouw	Coördinator selectie/senioren
Trainers Leiders Keepertrainers	Trainers Leiders Keepertrainers	Trainers Leiders Keepertrainers	Trainers Leiders Keepertrainers	Trainers Leiders Keepertrainers Teammanagers

De HJO staat overkoepelend boven de coördinatoren en bewaakt samen met de Technische Commissie de uitvoering van het beleid. De coördinatoren zijn de schakel naar de praktijk. Zij ondersteunen trainers, halen signalen op uit de teams en zorgen dat afspraken worden teruggekoppeld. De coördinator selectie/senioren sluit aan op de bovenbouw, zodat de overstap naar seniorenvoetbal beter verloopt.



Trainers

3. Rol van de Technische Commissie

De Technische Commissie bewaakt de voetbalinhoudelijke richting van de vereniging. Zij zorgt ervoor dat de afspraken uit het Voetbal Totaalplan niet blijven hangen in beleid, maar worden vertaald naar trainingen, wedstrijden, overleg en begeleiding.

- Bewaakt de missie, visie, speelwijze en opleidingslijn van V.V. IJmuiden.
- Adviseert het bestuur over voetbalinhoudelijke keuzes en kaderontwikkeling.
- Ondersteunt de HJO en coördinatoren bij trainersbeleid, teamindelingen en doorstroming.
- Bespreekt knelpunten rond trainers, teams, gedrag, materialen en organisatie.
- Evalueert jaarlijks of de trainersdoelstellingen worden gehaald en waar bijsturing nodig is.

4. Opleidingslijn trainers, leiders en vrijwilligers

V.V. IJmuiden wil trainers, leiders en vrijwilligers niet alleen vragen om te helpen, maar hen ook beter maken in hun rol. Daarom werken we met een opleidingslijn die intern en extern wordt opgebouwd.

4.1 Interne ontwikkeling: coachhandboek en begeleiding

Het coachhandboek wordt het praktische hulpmiddel voor iedere trainer. Hierin staat kort en duidelijk wat wij per leeftijdsfase belangrijk vinden. Het handboek is geen verplicht lesboek, maar een houvast om trainingen beter voor te bereiden en spelers op dezelfde manier te begeleiden.

- Missie, visie en kernwaarden van V.V. IJmuiden.
- Speelwijze per leeftijdsfase: 6v6, 8v8 en 11v11.
- Leeftijdskenmerken: wat kan een speler motorisch, mentaal en sociaal aan?
- Coaching per bouw: onderbouw positief en eenvoudig, middenbouw meer vragend en begeleidend, bovenbouw doelgericht en verantwoordelijk.
- Praktische oefenvormen en voorbeeldtrainingen passend bij de speelwijze.
- Afspraken over wedstrijdcoaching, gedrag, communicatie en omgang met ouders.

4.2 Externe ontwikkeling:

Naast interne begeleiding maken wij gebruik van externe scholing. Via de samenwerking met externe partij en opleidingen van de KNVB bieden wij trainers de kans om zich verder te ontwikkelen. Dit kan gaan om VC1, pupillen-/juniorentoetsing, themabijeenkomsten, clinics of praktijkbegeleiding.

De externe scholing wordt gericht ingezet. Beginnende trainers krijgen vooral basisbegeleiding en praktische handvatten. Trainers van eerste teams en trainers met ambitie worden gestimuleerd om een erkende opleiding te volgen. Zo werken we stap voor stap toe naar 80% gediplomeerde jeugdtrainers.

4.3 Opleidingslijn per groep

Doelgroep	Focus	Ondersteuning	Gewenst resultaat
Startende trainer / oudertrainer	Basisorganisatie, positief coachen, veilige training	Coachhandboek, voorbeeldtrainingen, begeleiding door coördinator	Trainer kan zelfstandig een veilige en leuke training geven
Jeugdtrainer breedte	Leeftijdsggericht trainen en spelers plezier laten houden	Interne bijeenkomsten, oefenstof, feedbackmomenten	Trainer werkt herkenbaar volgens de clubvisie
Trainer eerste team vanaf O11	Ontwikkeling, intensiteit, speelwijze en doorstroming	VC1/KNVB, Ajax/Telstar clinics, gesprekken met HJO	Gediplomeerde trainer als eerste aanspreekpunt
Leider / teambegeleider	Organisatie, communicatie, oudercontact	Korte instructie, afsprakenkaart, begeleiding door coördinator	Rust en duidelijkheid rondom het team
Jeugdige vrijwilliger / stagiair	Leren assisteren en verantwoordelijkheid nemen	Meelopen met ervaren trainer, stagebegeleiding	Nieuwe generatie clubkader opleiden

5. Persoonlijk ontwikkelgesprek trainer

Aan het begin van ieder seizoen krijgt elke trainer de vraag hoe hij of zij zich wil ontwikkelen binnen V.V. IJmuiden. Dit gesprek is praktisch en laagdrempelig. Het doel is niet controleren, maar ondersteunen.

- Welke rol heeft de trainer dit seizoen?
- Welke leeftijdsgroep traint hij of zij?
- Waar wil de trainer beter in worden?
- Welke ondersteuning is nodig vanuit coördinator, HJO of TC?
- Is externe scholing gewenst of passend?
- Welke afspraken maken we voor evaluatie tijdens het seizoen?

Door dit gesprek jaarlijks te voeren ontstaat eigenaarschap. Trainers voelen zich serieus genomen en de club krijgt beter zicht op talent, ambitie en opleidingsbehoefte binnen het eigen kader.

6. Implementatie per seizoen

Seizoen	Acties	Resultaat
2026-2027	Coachhandboek opleveren, structuur TC/HJO/coördinatoren vastzetten, startgesprekken met trainers, eerste interne bijeenkomsten.	Basis staat; trainers weten wat de club verwacht en waar zij ondersteuning krijgen.
2027-2028	Actief opleiden via KNVB/Ajax/Telstar, VC1-trajecten stimuleren, evaluatiecyclus uitvoeren, 80%-doelstelling monitoren.	Meer gediplomeerde trainers en betere uitvoering van de speelwijze.
2028-2029	Train-de-trainer systeem borgen, ervaren trainers inzetten als begeleider, jaarlijkse bijstelling coachhandboek.	Duurzame interne opleidingsstructuur met continuïteit richting jeugd en senioren.



Trainers

7. Borging en evaluatie

De trainersdoelstellingen worden alleen gehaald als we ze blijven volgen. Daarom worden de voortgang en kwaliteit meerdere keren per seizoen besproken binnen de overlegstructuur.

- Maandelijks kort overleg technisch kader: praktische afstemming, signalen en acties.
- Twee keer per seizoen bouw-overleg met coördinator, trainers/leiders en waar nodig HJO/TC.
- Jaarlijkse inventarisatie van diploma's, opleidingswensen en openstaande trainerrollen.
- Korte actielijst na ieder overleg: wat is afgesproken, wie pakt het op en wanneer volgt terugkoppeling.

8. Slotwoord

Dit implementatieplan is bedoeld als praktisch vervolg op het Voetbal Totaalplan. De trainer staat centraal, omdat hij of zij dagelijks het verschil maakt op het veld. Door trainers beter te begeleiden, duidelijker te ondersteunen en gericht op te leiden, bouwen wij aan betere trainingen, betere spelers en een sterkere vereniging.

V.V. IJmuiden wil geen losse eilandjes, maar één club met één taal en één herkenbare opleidingslijn. Plezier blijft de basis, ontwikkeling is het doel en verbondenheid is de manier waarop we dit samen doen.



Senioren

1. Inleiding

V.V. IJmuiden wil een herkenbare zaterdagvereniging blijven waar plezier, ontwikkeling, respect en verbondenheid centraal staan. Tegelijkertijd willen we met onze seniorenselectie structureel op een passend prestatieniveau spelen. Die twee zaken horen bij elkaar: prestatie mag nooit losstaan van clubidentiteit, maar moet juist voortkomen uit goed opleiden, duidelijke afspraken en spelers die weten wat het betekent om voor V.V. IJmuiden te spelen.

De doelstellingen voor de seniorenselectie zijn concreet. Zaterdag 1 speelt structureel minimaal derde klasse met behoud van clubidentiteit. Minimaal 80% van de selectiespelers is opgeleid binnen V.V. IJmuiden. Jaarlijks stromen minimaal drie jeugdspelers door naar selectie 1 of 2.

Dit implementatieplan beschrijft hoe wij deze doelen willen bereiken. De kern is eenvoudig: vanuit de jeugdopleiding werken we met één herkenbare speelwijze, één voetbaltaal en een duidelijke route naar de senioren. De selectie wordt daarmee geen los eiland binnen de vereniging, maar het eindpunt van onze eigen opleidingslijn.

2. Uitgangspunten voor de seniorenselectie

De seniorenselectie is het prestatieve uithangbord van V.V. IJmuiden. Dat vraagt om ambitie, discipline en kwaliteit. Tegelijkertijd blijft het eerste elftal herkenbaar voor de vereniging. Supporters, jeugdspelers, ouders en vrijwilligers moeten zich kunnen herkennen in de manier waarop de selectie speelt en zich gedraagt.

De selectie werkt daarom vanuit drie vaste uitgangspunten. Ten eerste kiezen wij voor ontwikkeling vanuit eigen opleiding. Ten tweede spelen wij vanuit een herkenbare 1-4-3-3 speelwijze. Ten derde bewaken wij de clubcultuur: hard werken, positief gedrag, verbondenheid met de jeugd en respect voor vereniging en vrijwilligers.

Externe spelers kunnen alleen worden toegevoegd wanneer zij de selectie structureel versterken én passen binnen de cultuur van V.V. IJmuiden. Zij mogen de route van eigen jeugd niet blokkeren. De voorkeur ligt altijd bij eigen opgeleide spelers, mits kwaliteit, houding en belastbaarheid passend zijn voor het niveau.



Senioren

3. Speelvisie V.V. IJmuiden

V.V. IJmuiden speelt vanuit een herkenbare, aanvallende en duidelijke speelvisie. In 11 tegen 11 is de basisformatie 1-4-3-3. De keeper is hierbij nadrukkelijk onderdeel van het team en doet actief mee in de opbouw. Daarom spreken wij bewust over 1-4-3-3: de keeper is geen losse sluitpost, maar de eerste speler in balbezit.

Wij willen voetballen met lef en initiatief. Dat betekent dat wij bij balbezit het veld groot maken, vooruit durven spelen en kansen willen creëren. We zoeken waar mogelijk de as of de buitenspeler, omdat daar de meeste mogelijkheden ontstaan om richting doel gevaarlijk te worden. Spelers leren daarbij niet alleen wat hun positie is, maar ook welke keuzes bij die positie horen.

Bij balverlies willen wij direct reageren. De eerste gedachte is: kunnen we de bal snel terugwinnen? De dichtstbijzijnde speler zet druk, de rest sluit aan en maakt de ruimtes klein. Lukt het niet om snel druk te houden, dan vallen we terug in organisatie. Op die manier combineren we aanvallend denken met realistische wedstrijdcontrole.

Verdedigend wil V.V. IJmuiden niet afwachten, maar georganiseerd de bal veroveren. We beschermen de as, houden onderlinge afstanden klein en coachen elkaar actief. Verdedigen is bij ons geen noodoplossing, maar een gezamenlijke teamtaak met als doel opnieuw aan de bal komen.

Na balverovering kijken we eerst vooruit. Kan de bal direct diep of naar een vrije speler, dan doen we dat. Kan dat niet, dan houden we balbezit en bouwen we opnieuw op. Zo leren spelers dat aanvallen, verdedigen en omschakelen geen losse onderdelen zijn, maar steeds met elkaar verbonden blijven.

3.1 Herkenbare teamorganisatie

Leeftijd/fase	Wedstrijdvorm	Teamorganisatie	Doel richting senioren
O7 t/m O10	6 tegen 6	1-2-1-2	Veel balcontacten, durven dribbelen, samenspelen en plezier houden.
O11/O12	8 tegen 8	1-3-3-1	Breedte, diepte, vrijlopen en eerste teamtaken herkennen.
O13 t/m O19/O23	11 tegen 11	1-4-3-3	Posities, linies, spelprincipes, intensiteit en voorbereiding op seniorenvoetbal.
Selectie 1 en 2	11 tegen 11	1-4-3-3 als basis	Presteren met herkenbare speelwijze, eigen jeugd en behoud van clubidentiteit.

4. Spelintenties V.V. IJmuiden

Spelintenties beschrijven wat wij als team willen bereiken in de vier hoofdmomenten van voetbal. Ze zijn bewust kort en duidelijk geformuleerd. Iedere trainer binnen de opleiding en selectie gebruikt dezelfde taal, zodat spelers weten wat er gevraagd wordt wanneer zij doorschuiven naar een hogere lichting of naar de senioren.

Hoofdmoment	Spelintentie	Coachingstaal
Aanvallen	Wij nemen initiatief aan de bal en willen zo snel mogelijk tot een kans richting het doel van de tegenstander komen.	Maak groot - kijk vooruit - speel samen - durf actie te maken.
Omschakelen aanvallen > verdedigen	Bij balverlies reageren wij direct en proberen wij de bal snel terug te winnen.	Reageer direct - druk op de bal - sluit aan - help elkaar.
Verdedigen	Wij verdedigen om de bal te veroveren, met discipline, samenwerking en zonder onnodige overtredingen.	Maak klein - bescherm de as - blijf tussen man en doel - coach elkaar.
Omschakelen verdedigen > aanvallen	Na balverovering kijken wij vooruit en zoeken wij snel de vrije ruimte of vrije speler.	Eerste blik vooruit - diepte als het kan - bal houden als het moet.

5. Beleidslijn: van jeugd naar senioren

De jeugdopleiding is de belangrijkste route naar de seniorenselectie. Vanaf de onderbouw leren spelers de eerste bouwstenen van onze speelwijze. In de middenbouw worden techniek, inzicht en samenwerking gekoppeld aan weerstand. In de bovenbouw worden spelers voorbereid op seniorenvoetbal: hogere intensiteit, meer verantwoordelijkheid, positiegericht trainen en omgaan met teambelang.

De overgang naar de senioren begint niet pas na de O19. Vanaf de bovenbouw worden talentvolle spelers gevolgd door trainer, coördinator, Hoofd Opleidingen en selectiecoördinator. De ontwikkeling van spelers wordt besproken in vaste overlegmomenten. Hierbij kijken we niet alleen naar voetbaltechniek, maar ook naar gedrag, belastbaarheid, aanwezigheid, leervermogen en teamgerichtheid.

Voor spelers die richting selectie kunnen doorgroeien, wordt een persoonlijk traject gemaakt. Dit kan bestaan uit meetrainen met een hoger jeugdteam, aansluiten bij O23, meetrainen met selectie 1 of 2, oefenwedstrijden spelen of stapsgewijs minuten maken in seniorenverband. Het belang van de speler blijft leidend: doorschuiven gebeurt om ontwikkeling te versnellen, niet om gaten te vullen.

5.1 Praktische route doorstroming

Stap	Actie	Betrokkenen	Doel
1. Signaleren	Talentvolle en gemotiveerde spelers worden gedurende het seizoen gevolgd.	Trainer, coördinator, HO	Vroeg zicht krijgen op potentiële doorstromers.
2. Afstemmen	Ontwikkeling wordt besproken in bouw-overleg en overleg seniorenlijn.	HO, coördinator bovenbouw, selectiecoördinator, trainers	Gezamenlijk beeld vormen, geen losse besluiten.
3. Uitdagen	Speler traint of speelt waar passend mee op hoger niveau.	Jeugdtrainer, seniorentrainer, speler	Wennen aan tempo, weerstand en gedrag van hoger niveau.
4. Begeleiden	Speler krijgt duidelijke rol, feedback en terugkoppeling.	Trainer, HO, selectiecoördinator	Doorstroming veilig en leerzaam maken.
5. Vastleggen	Aan het einde van het seizoen wordt bepaald welke spelers aansluiten bij selectie 1 of 2.	TC, HO, selectiecoördinator, staf	Minimaal drie jeugdspelers per jaar laten doorstromen.

6. Het selectie beleid volgens de werkwijze

Bij het samenstellen van selectie 1 en 2 werken hoofdtrainer, selectiecoördinator, Technische Commissie en Hoofd Opleidingen samen. De hoofdtrainer kijkt naar kwaliteit en balans in de groep. De Hoofd Opleidingen bewaakt de doorstroming vanuit de jeugd. De Technische Commissie bewaakt de clublijn, de randvoorwaarden en de langetermijndoelen.

De selectie bestaat bij voorkeur uit spelers die binnen V.V. IJmuiden zijn opgeleid. Een speler geldt als eigen opgeleid wanneer hij meerdere seizoenen onderdeel is geweest van de jeugdopleiding of aantoonbaar via de eigen verenigingslijn is doorontwikkeld. Het doel is dat minimaal 80% van de selectiespelers uit deze groep komt.

Bij externe instroom geldt: kwaliteit alleen is niet genoeg. De speler moet passen bij de club, het team, de manier van trainen en het gedrag dat wij verwachten. Externe versterking is gericht op aanvullen, niet op vervangen van eigen jeugd. Wanneer een jeugdspeler klaar is voor selectievoetbal, krijgt hij voorrang boven een gelijkwaardige externe speler.

7. Waarborgen van kernwaarden, visie en strategische uitgangspunten

De kernwaarden van V.V. IJmuiden zijn geen losse woorden. Ze moeten zichtbaar zijn in de uitvoering van het seniorenbeleid.

Plezier betekent dat spelers graag voor de club spelen en zich thuis voelen binnen de groep. Ontwikkeling betekent dat ook seniorenspelers beter willen worden en jeugdspelers een eerlijke kans krijgen. Respect betekent dat trainers, spelers, vrijwilligers en tegenstanders correct worden behandeld. Verbondenheid betekent dat de selectie betrokken is bij de vereniging en zichtbaar is voor de jeugd.

De strategische uitgangspunten worden geborgd door vaste overlegmomenten, duidelijke rolverdeling, een herkenbare speelwijze, trainersontwikkeling en jaarlijkse evaluatie. Zo voorkomen we dat beleid afhankelijk wordt van één trainer of één lichte speler. De club bepaalt de richting; trainers geven daarbinnen professionele invulling aan.

8. Senioren naar een hoger niveau

Het hogere niveau van V.V. IJmuiden ontstaat niet door alleen betere spelers te halen. Het ontstaat door beter op te leiden, slimmer samen te werken en de overgang van jeugd naar senioren serieus te organiseren. Wanneer jeugdspelers weten welke speelwijze de club hanteert, wanneer trainers dezelfde taal spreken en wanneer de selectie openstaat voor eigen jeugd, ontstaat continuïteit.

Structureel derde klasse spelen vraagt om een selectie die kwalitatief sterk genoeg is, maar ook mentaal en sociaal stabiel is. Eigen opgeleide spelers brengen clubbinding, herkenbaarheid en verantwoordelijkheid mee. Zij kennen de vereniging, de mensen en de cultuur. Dat maakt de selectie sterker dan alleen een groep goede voetballers.

De ambitie richting een hoger niveau blijft gezond. Wij willen winnen en presteren, maar niet ten koste van onze identiteit. Het doel is een selectie waar jeugdspelers naar willen kijken, waar zij naartoe willen groeien en waar de vereniging trots op kan zijn.

9. Breedtesport en recreatief seniorenvoetbal

Niet iedere speler heeft de ambitie of het niveau om in selectie 1 of 2 te spelen. Dat is geen probleem. V.V. IJmuiden is er ook voor leden die willen voetballen voor plezier, vriendschap, beweging en gezelligheid. De breedtesport vormt een belangrijk deel van de vereniging en verdient dezelfde aandacht in sfeer, veiligheid en organisatie.

Voor breedteteams blijven de kernwaarden leidend. Plezier staat voorop, spelers voetballen zoveel mogelijk op een passend niveau en sociale binding wordt serieus genomen. Bij teamindelingen kan daarom rekening worden gehouden met vrienden, groepsdynamiek, leeftijd en beschikbaarheid. Het doel is dat spelers behouden blijven voor de club, ook wanneer de prestatieve route niet passend is.

De overgang van jeugd naar recreatief seniorenvoetbal wordt actief begeleid. Spelers uit de bovenbouw die niet naar de selectie gaan, krijgen tijdig duidelijkheid over passende seniorenteams. Trainers en coördinatoren bespreken dit met spelers, zodat stoppen niet de makkelijkste optie wordt. Wie blijft voetballen, blijft verbonden. En wie verbonden blijft, kan later ook trainer, leider, scheidsrechter of vrijwilliger worden.

10. Implementatie per seizoen

Seizoen	Acties	Gewenst resultaat
2026-2027	Speelvisie senioren vaststellen, overleglijn HO-TC-selectiecoördinator starten, potentiële doorstromers bovenbouw in beeld brengen, afspraken selectiebeleid vastleggen.	Basis staat: selectie en jeugd werken vanuit dezelfde richting.
2027-2028	Structureel meetrainer talentvolle jeugdspelers, jaarlijkse doorstroomrapportage, selectie samenstellen met duidelijke 80%-norm, breedtesport-overstap actief begeleiden.	Doorstroming wordt zichtbaar en meetbaar.
2028-2029	Beleid evalueren en aanscherpen, O23/seniorenbrug verder borgen, selectie stabiel op minimaal derde klasse niveau houden.	Duurzame seniorenlijn met behoud van clubidentiteit.

11. Overlegstructuur en borging

De uitvoering wordt bewaakt via korte en praktische overleggen. Niet om elkaar te controleren, maar om tijdig bij te sturen. De selectiecoördinator, Hoofd Opleidingen en Technische Commissie zorgen samen dat signalen vanuit jeugd, bovenbouw, O23 en senioren bij elkaar komen.

Overleg	Frequentie	Deelnemers	Output
Technische Commissie / seniorenlijn	Maandelijks kort	TC, selectiecoördinator, HO waar nodig	Actielijst selectie, doorstroming en randvoorwaarden.
Bovenbouw-doorstroomoverleg	2x per seizoen	HO, coördinator bovenbouw, jeugdtrainers, selectiecoördinator	Lijst potentiële doorstromers en ontwikkelafspraken.
Evaluatie selectiebeleid	1x per seizoen	TC, hoofdtrainer, selectiecoördinator, HO	Beoordeling 80%-norm, doorstroom en prestatieniveau.
Breedtesport-overstap	Einde seizoen	Coördinator bovenbouw, seniorencoördinator, leiders breedteteams	Passende plek voor spelers die recreatief senior worden.

12. Meetpunten en evaluatie

Meetpunt	Doelrichting	Evaluatiemoment
Niveau zaterdag 1	Structureel minimaal derde	Einde seizoen
Eigen opgeleide selectiespelers	Minimaal 80% van selectie 1 en 2	Start seizoen en winterstop
Doorstroming jeugd	Minimaal drie jeugdspelers per jaar naar selectie 1 of 2	Einde seizoen
Meetrainmomenten jeugd	Talentvolle bovenbouwspelers krijgen passende uitdaging	Winterstop en einde seizoen
Clubidentiteit selectie	Gedrag, betrokkenheid en herkenbare speelwijze zichtbaar	Doorlopend via TC en staf
Breedtesport behoud	Spelers die niet prestatief doorgaan behouden voor senioren recreatie	Einde seizoen

13. Slotwoord

Dit implementatieplan maakt de seniorendoelstellingen van V.V. IJmuiden praktisch en uitvoerbaar. De selectie wordt sterker wanneer de jeugdopleiding sterker wordt. De jeugdopleiding wordt waardevoller wanneer spelers daadwerkelijk kunnen doorstromen. En de vereniging wordt hechter wanneer prestatie en breedtesport elkaar niet uitsluiten, maar elkaar versterken.

V.V. IJmuiden kiest daarom voor één club, één taal en één herkenbare lijn. Plezier blijft de basis, ontwikkeling is de route, respect is de voorwaarde en verbondenheid is de kracht. Zo bouwen we aan seniorenvoetbal dat past bij V.V. IJmuiden: ambitieus, herkenbaar en gedragen door de eigen vereniging.

1. Hoofdfocus: de basis neerzetten

In het eerste seizoen moet V.V. IJmuiden vooral zorgen dat het nieuwe beleid daadwerkelijk op het veld en binnen de organisatie gaat leven. De algemene mijlpaal benoemt hiervoor de opleidingslijn van de onderbouw, uniforme speelwijze, het coachhandboek en een structurele overlegcyclus.

Focuspunt	Wat moet er gebeuren?
Jeugdopleiding	Starten met implementatie van de opleidingslijn, met nadruk op 07 t/m 011 . Spelprincipes, speelwijze en leeftijdsspecifieke doelen vertalen naar trainingen en coaching.
Coachhandboek	Praktisch coachhandboek afronden en daadwerkelijk laten gebruiken door trainers.
Speelwijze	Eén herkenbare voetbaltaal introduceren: spelintenties, spelprincipes en formaties per leeftijd.
Trainers	Structuur HO/TC/coördinatoren vastzetten, startgesprekken voeren en eerste interne trainersbijeenkomsten organiseren. Trainers weten wat V.V. IJmuiden van hen verwacht.
Senioren	Speelvisie senioren vaststellen, overleg HO-TC-selectiecoördinator starten en potentiële doorstromers uit de bovenbouw in beeld brengen.
Doorstroming	Afspraken maken over hoe jeugdspelers worden gevolgd en voorbereid op senioren/selectie.
Vrouwen/meiden	Bestaande situatie en opleidingslijn verder structureren en koppelen aan dezelfde voetbalvisie als de rest van de vereniging.
Organisatie	Overlegstructuur starten, rollen verduidelijken, vrijwilligerstaken zichtbaar maken en VOG-proces voorbereiden.
Monitoring	Vaste evaluatiemomenten invoeren zodat aan het einde van het seizoen duidelijk is wat werkt en wat in jaar 2 moet worden aangepast.

2. Kern van jaar 1

Van beleidsplan → naar één herkenbare werkwijze.

Aan het einde van 2026-2027 moet vooral de fundering staan: trainers kennen de voetbalvisie, de onderbouw werkt volgens de nieuwe opleidingslijn, het coachhandboek wordt gebruikt, overlegstructuren functioneren en jeugd en senioren beginnen vanuit dezelfde richting te werken.

Rode draad - Implementeren

Basis neerzetten → onderbouw, coachhandboek, speelwijze, rollen en overlegstructuur.