



Beleidsplan

**Samen vooruit !
mensen met elkaar verbinden
voetbal zaken voor elkaar**



2016-2020



[01] INLEIDING

Voor u ligt het Beleidsplan 2016-2020 van voetbalvereniging IJVV. In dit plan zijn de doelen en geplande activiteiten voor de komende jaren vastgelegd. Het zou natuurlijk niet goed zijn als die doelen en activiteiten zomaar uit de lucht kwamen vallen. Daarom wordt in het beleidsplan uiteengezet, welke kant we op willen met de club en waarom we dat willen. Dat laatste vraagstuk komt heel dichtbij de kern van wie wij als club willen zijn en hoe wij dat “eigene” willen behouden en ontwikkelen. Uiteraard is dat vraagstuk niet los te zien van de ontwikkelingen in de (lokale) samenleving.

Het besturen van IJVV is aanzienlijk complexer dan ooit tevoren. Denk aan de veranderende cultuur van ons land, de groeiende maatschappelijke druk, de veeleisende en steeds toenemende regelgeving, de grotere aandacht die wordt gevraagd door de stijgende financiële lasten, alsmede het beheer van uitgaven en inkomsten.

IJVV is geen eiland en zal zich te allen tijde rekenschap moeten geven van veranderingen in de maatschappij. Sterker nog, die maatschappelijke ontwikkelingen zouden een stimulans moeten zijn om onze vereniging telkens opnieuw uit te vinden. De vereniging is nooit een doel op zichzelf; zij is er voor de mensen die daar een bepaalde behoefte mee hopen te kunnen invullen.

Wij als bestuur zullen alert moeten zijn op veranderingen in de behoeft patronen van mensen en daar tijdig op moeten inspelen of (nog beter) anticiperen. De kunst is om dat op een zodanige manier te doen, dat de eigenheid van de club in stand blijft.

IJVV wil zich profileren als een ambitieuze, gezellige, financieel-gezonde en dynamische vereniging. Het bestuur is van mening dat ieder lid van de vereniging zoveel mogelijk actief betrokken dient te zijn met het reilen en zeilen van de vereniging.

Deze verplichting neemt ieder lid op zich. We hebben het beleid als volgt verwoord:

IJVV: Samen vooruit !
mensen met elkaar
verbinden voetbal
zaken voor elkaar

Wij vinden het ook belangrijk om de statuten en huishoudelijk reglement aan te passen, zodat de basis aanwezig is om het beleidsplan op een goede manier te kunnen uitvoeren. Een beleidsplan waarvoor draagvlak van de leden vereist is.

Wij vertrouwen erop, dat dit beleidsplan een stevig fundament vormt voor de komende jaren. Wij willen ons samen met alle leden inzetten om het voorgenomen beleid tot een succes te maken en de gestelde doelen realiseren. Wij rekenen op uw steun en inzet.

*Het Algemeen
Bestuur van IJVV*





INHOUD

Visie en missie van IJVV	4
[01] Beschrijving van de vereniging	5
[02] Analyse van de vereniging	7
2.1 Huidige situatie	7
2.2 Organogram	7
[03] Hoofdstuk 3: SWOT analyse	8
[04] Hoofdstuk 4: Speerpunten voetbaltechnisch	9
4.1 Jeugd	9
4.2 Meisjes/Vrouwen	9
4.3 Recreatievoetbal	10
4.4 35+, 45+ en 60+ voetbal	10
4.5 Selectieteams senioren	11
[05] Speerpunten algemeen	12
Het aanpassen van de accommodatie	12
Versterking contacten met sponsors op basis van wederzijdse win-win	12
Vrijwilligersbeleid	13
Heldere, complete organisatiestructuur neerzetten met duidelijke processen	13
Verduurzaming vereniging	14
[06] Doelstellingen per commissie / beleidsgebied	15
[07] Actie- en activiteitenlijst per commissie	18



VISIE EN MISSIE VAN IJVV

IJVV is een grote vereniging met bijna 900 leden. Dit noodzaakt ons om efficiënt en effectief te besturen en organiseren. Een zekere mate van professionalisering is daarbij onvermijdelijk. Daarbij willen we ons geheel eigen karakter, het 'wij-gevoel' gebaseerd op de tradities van IJVV als een familieclub, vasthouden.

IJVV-ers dienen zich te gedragen zoals past binnen dit karakter, met respect voor de scheidsrechter, de tegenstander, de medespelers, de leidinggevend en elkaar.

Visie

IJVV wil een bloeiende familie vereniging zijn met de gezonde ambitie om op een zo hoog mogelijk niveau te voetballen en tegelijkertijd om mensen te verenigen en te verbinden. Hierbij vooral inspeland op de behoeften van de leden en veranderingen in de maatschappij.



Missie

IJVV is een grote, gezellige voetbalclub voor jeugd-, heren- en vrouwenvoetbal waar prestatief en recreatief voetbal prima samengaan en acceptatie en onderling respect vanzelfsprekend is. De vereniging draait op inzet van vrijwilligers en vindt het belangrijk dat een ieder de gelegenheid krijgt op zijn eigen wijze deel uit te maken van de vereniging. De ledenbetrokkenheid wordt zo optimaal benut.

IJVV streeft er naar om hiervoor een gestructureerde omgeving aan te bieden waarbinnen de leden, afgestemd op hun individuele mogelijkheden en wensen, zich optimaal kunnen ontwikkelen op sportief en sociaal vlak.



[01] BESCHRIJVING VAN DE VERENIGING

Cultuur

IJVV is een van de grote voetbalverenigingen van de Gemeente Kampen en heeft een belangrijke positie verworven in het sociale leven van plattelandsdorp IJsselmuiden, dat naast de stad Kampen een geheel eigen plaats inneemt in de kop van Overijssel. De vereniging verbindt door middel van het voetbal oude en nieuwe bewoners van het dorp IJsselmuiden en omliggende gebieden, trouw gebleven leden die naar elders verhuisd zijn en een enkele 'vreemdeling' die zich bij IJVV thuis voelt. Omdat IJVV die bindende factor wil zijn voor iedereen is ze altijd een algemene vereniging geweest voor leden van alle gezindten.

IJVV brengt in 2015 in totaal 61 teams op de been, bestaande uit 11 herenteams, 2 vrouwenteams, 2 35+teams, een 30+damesteam, 15 juniorenteams en 29 pupillenteams en ze

experimenteert met een 60+ team, zodat er voor alle leeftijden een voetbalplek is binnen de club.

Historie

IJVV werd opgericht op 3 juli 1945 en bouwde door de jaren heen een naam op van een 'boerencluppie', met een gemoedelijke sfeer en met leden, supporters en sponsors, die de club vooruit willen helpen, vaak ook door zelf de handen uit de mouwen te steken.

Sportief gezien is IJVV bij de oprichting natuurlijk onderaan begonnen, maar mede door de gestage ledengroei door de jaren heen klom de club langzaam maar zeker op naar de hoogste regionen van het amateurvoetbal. In de periode 1982-1999 beleefde IJVV hoogtijdagen, maar vanaf 1999 zette een neergang in, waarbij ze zelfs in 2006 in de 3^e klasse belandde. Deze neergang is wellicht mede een gevolg geweest van de keuze die de vereniging maakte ten aanzien van het belonen van spelers.

Door deze dadendrang werden o.a. de volgende opvallende zaken gerealiseerd:

- In 1948 werden de eerste kleedkamers gebouwd.
- Het eerste stenen clubhuis uit de regio werd in 1968 gebouwd.
- In 1981 werd verhuisd naar sportpark 'Den Uithoek'. Hier werd op eigen kracht het clubhuis 'Den Dries' gebouwd. Dit clubhuis werd later door het Algemeen Dagblad uitgeroepen tot 1 van de mooiste clubhuizen van Nederland.
- In 1987 bouwden de IJVV'ers, na een turbulente periode, een tribune.
- Een nieuwe bestuursaccommodatie werd gebouwd in 1992.
- Vanwege de gestage groei van het aantal leden, werden in 1997 5 nieuwe kleedkamers gebouwd.
- In 2000 werd een nieuwe ruimte voor de sponsors gebouwd.

IJVV zette hierbij een eigenzinnige koers in, die op korte termijn wellicht een sportieve stap terug heeft betekend, maar die de vereniging in het neerzetten van een degelijke organisatie en in het verstevigen van haar eigen cultuur heeft versterkt tot de club die er nu staat en waar we trots op mogen zijn.

Recente geschiedenis en heden

In de laatste 10 jaar werd behoorlijk aan de weg getimmerd om de accommodatie te verbeteren, mede noodzakelijk door de gestage groei van het aantal leden. Zo werd een verzorgingsruimte gecreëerd, werden de entree en de vergaderruimtes drastisch gerenoveerd en kregen de kantine en alle kleedkamers een grondige make-over. Deze ingrijpende werkzaamheden werden onder andere mogelijk gemaakt door een, door de ledenvergadering goedgekeurde, contributieverhoging en door de fysieke inzet van vele vrijwilligers. Door de reeds genoemde groei van de vereniging werd het steeds moeilijker om alle gewenste wedstrijden en trainingen ook daadwerkelijk te organiseren.



De druk op het aantal kleedkamers en velden is dan ook al vele jaren een vast onderwerp in gesprekken met de gemeente op allerlei niveaus. Dit heeft onder andere geleid tot het aanleggen van een kunstgrasveld in 2012, dat de trainingsmogelijkheden enigszins heeft vergroot. IJVV speelde hierop in, door het, in eigen beheer, aan laten leggen van een boardingveldje, waar ook volop gebruik van gemaakt wordt. Tot op de dag van vandaag wordt met de gemeente gesproken over extra kleedkamers en een 6^e speelveld. Gezien de financiële situatie van de gemeente wordt thans bekeken of een 6^e veld realiseerbaar is op ons eigen terrein en of we gezien de normering recht hebben op meer kleedkamers. Daarbij doet de gemeente een beroep op onze creativiteit. Het bestuur zal zich de komende jaren blijven inzetten voor het maximaal haalbare resultaat. Ook op organisatorisch vlak kende IJVV de laatste 10 jaar een grondige renovatie.

Elk bestuurslid is verantwoordelijk voor een deel van de organisatie met haar eigen commissie. Het voordeel is dat elk onderwerp aan een commissie is wat de daadkracht ten goede komt en het dagelijks bestuur van details ontlast. IJVV is en wil hierin voor haar leden een laagdrempelige vereniging zijn, met gemakkelijk benaderbare bestuursleden. Momenteel kan IJVV een beroep doen op heel veel vrijwilligers, die in alle geledingen de club dragen en vertegenwoordigen. Deze vrijwilligers zijn onmisbaar voor de organisatie.

Door de verbeteringen, qua organisatie en accommodatie, zijn de voorwaarden aanwezig om ook sportief weer omhoog te kijken. De vereniging streeft een niveau na, die recht doet aan het aantal spelende leden en het aanwezige talent. Momenteel speelt IJVV al weer enkele jaren een rol van betekenis in de 2^e klasse en streeft ze naar een positie in de 1^e klasse.



[02] ANALYSE VAN DE VERENIGING

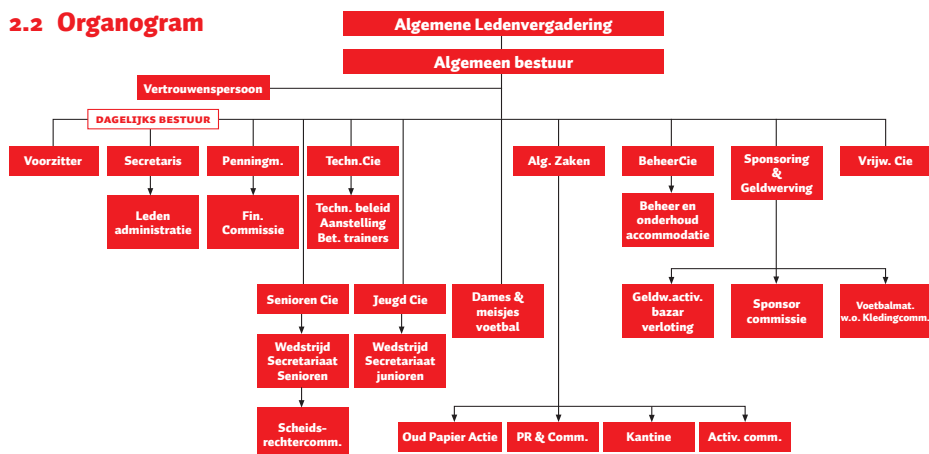
2.1 Huidige situatie

De vereniging heeft de onderstaande beleidsgebieden (tussen haakjes: 1^e verantwoordelijkheid van...):

- Algemeen Beleid - (Algemeen Bestuur / Dagelijks bestuur)
- Verenigingssecretariaat – (Secretaris)
- Financiële Zaken - (Penningmeester / Financiële Commissie)
- Vrijwilligers Zaken - (vrijwilligerscommissie)
- Sponsoring en geldwerving – (Commissie Sponsoring & Geldwerving)
- Voetbaltechnische Zaken - (Technische Commissie)
- Seniorenvoetbal – (Senioren Commissie, wedstrijdsecretariaat, scheidsrechterscommissie)
- Vrouwenvoetbal - (Commissie Vrouwenvoetbal)
- Jeugd Zaken – (Jeugdcommissie, wedstrijdsecretariaat jeugd)
- Facilitaire Zaken – (Beheer commissie)
- Algemene zaken - (PR & Communicatie, Beheer Kantine, Oud papier actie, Activiteiten commissie)

Er is gekozen voor een breed bestuur van 11 personen. Vrijwilligers Zaken heeft een belangrijke rol gekregen in het nieuwe beleid.

2.2 Organogram





[03] SWOT ANALYSE

Onderstaand is de SWOT analyse van IJVV weergegeven.

STERK

- groot en gedreven vrijwilligerskorps
- gezonde financiële positie
- grote en brede vereniging
- voetbal met 'eigen' spelers
- veel sponsors, geen afhankelijkheid
- vooruitstrevend
- gemoedelijke sfeer / toegankelijk
- bindende personen

ZWAK

- gebrek aan faciliteiten (kleedkamers en velden)
- interne en externe communicatie
- bescheidenheid
- Documenteren en vastleggen van (historische) gegevens
- waardering club(cultuur); "doe maar gewoon"

KANSEN

- het voetbal naar hoger niveau brengen, zowel jeugd als prestatiesenioren
- sociaal en maatschappelijk gedrag en brede inzet accommodatie
- uitbreiding speltypen/-soorten (v.b. 35+/ 60+ competitie)
- verbreden wedstrijddagen (v.b. vrijdagcompetitie jeugd)
- (meer) activiteiten organiseren om te verenigen, binding leden en vereniging
- herstel van de economie geeft ruimte tot genereren van extra (sponsor) inkomsten

BEDREIGINGEN

- bereidheid tot vrijwilligerswerk neemt af
- aanscherping en korting subsidiestromen
- 'hotel-gedachte' onder leden ("alles wordt voor mij geregeld").



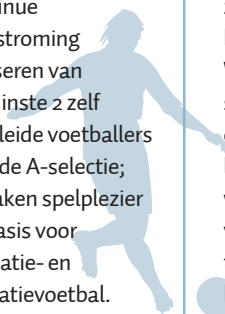


[04] SPEERPUNTEN VOETBALTECHNISCH

4.1 Jeugd

Doelstellingen:

- Alle selectieteams op minimaal hoofdklasse brengen;
- Continue doorstroming realiseren van tenminste 2 zelf opgeleide voetballers naar de A-selectie;
- Bewaken spelplezier als basis voor prestatie- en recreatievoetbal.



In de jeugd wordt langzaam maar zeker duidelijk welke spelers geschikt zijn voor het prestatievoetbal en welke voor het recreatieve voetbal.

We willen aan de spelers op respectvolle wijze overbrengen dat er voor beide plaats is binnen onze vereniging. In deze ontwikkeling dient hoe dan ook gelet te worden op het spelplezier van de kinderen, beginnend bij de Tijgertjes.

Door het aanstellen van gekwalificeerde en, voor de selectieteams, gediplomeerde trainers en het werven van enthousiaste leiders wil IJVV haar jeugdspelers naar een zo hoog mogelijk niveau brengen.

Wat de selectieteams betreft, streven we ernaar om deze op hoofdklasseniveau te laten acteren. Zo trachten we een passend podium te verschaffen voor de grootste talenten, zodat ze dit niet buiten de eigen club hoeven te zoeken. Daarnaast organiseert IJVV diverse activiteiten voor de jeugd om de binding onderling en met de club te verstevigen.

We eisen een goed overleg en een goede samenwerking tussen de technische mensen van jeugd en senioren, zodat de spelers een stabiele lijn in de club herkennen.

Door de club aangestelde coördinatoren bewaken een goede samenwerking binnen de jeugdlichtingen zelf. Het Hoofd Jeugdopleiding bewaakt de rode draad binnen de totale jeugdtypeopleiding en doet zo nodig voorstellen om nieuwe ontwikkelingen in te passen.

Omdat de overgang van de jeugd naar de senioren, waar hij echt op eigen benen komt te staan, een wezenlijk verschil voor de individuele speler betekent, zal hier in de B- en vooral de A-jeugd meer en indringender aandacht aan geschonken worden.



4.2 Meisjes/Vrouwen

Doelstellingen:

- Team Dames-1 binnen 5 jaar terug naar 1^e klasse;
- Ontwikkeling van speelsters verbeteren door meer aandacht voor het individu;
- (Voetbaltechnisch) beleid meisjes- en vrouwen afdeling verder uitwerken en integreren.

IJVV wil in de regio bekend staan als een vereniging die volop en serieus ruimte biedt aan meisjes/ vrouwen om op een zo hoog mogelijk niveau te voetballen. We beschikken momenteel over 9 meidentams, die op termijn in staat geacht worden het Vrouwen 1 team voldoende aan te vullen, zodat het realistisch geacht wordt om het niveau van de 1^e klasse te bereiken.

Voor de selectieteams streven we naar een situatie met gediplomeerde trainers of trainers met een vergelijkbaar niveau. Deze trainers bewaken met verschillende commissies het individuele belang van de speelsters en een eventueel inzetten in jongensteams realiseren.

Omdat het meisjes/vrouwen-voetbal haar eigen dynamiek en belevingswereld kent, worden de belangen van de speelsters behartigd door haar eigen commissie, vertegenwoordigd in het algemeen bestuur van IJVV.

4.3 Recreatievoetbal

Doelstellingen:

- Omvang van recreatievoetbal tenminste gelijk houden aan niveau 2015;
- Evenwichtige selecties samenstellen waarbij een passend niveau wordt nagestreefd;
- Aandacht geven aan spelplezier en goede sfeer binnen en tussen elftallen.

Binnen IJVV is het streven om aan jeugdvoetballers, die overstappen naar de senioren en die niet in aanmerking komen voor de 1^e en beloften-selectie, een plaats te bieden in een recreatieteam, dat passend geacht wordt voor de aanwezige kwaliteiten en behoeftes. Recreatieteams worden in staat gesteld om één keer per week te trainen.

Voor recreatieteams wordt spelplezier en een goede sfeer nagestreefd, terwijl ze acteren op een voor het team passend niveau. Het niveau wordt vooral door het team zelf bepaald, door onderaan te beginnen en automatisch te promoveren bij kampioenschappen.

Aan spelers, die vanuit het recreatievoetbal een kans willen maken op een plaats in de selectieteams, wordt, in overleg, die mogelijkheid geboden in de voorbereiding op het seizoen.

De recreatieteams zijn van wezenlijk belang voor de breedte van de vereniging, daarbij vormt zij deels de basis voor het vele vrijwilligerswerk binnen haar organisatie. Samen maken wij de vereniging.

4.4 35+, 45+ en 60+ voetbal

Doelstellingen:

- Binding met club vergroten;
- Vervullen van sociale functie binnen de gemeenschap.

IJVV wil spelers en speelsters, die om leeftijdsredenen stoppen met het reguliere voetbal blijvend aan de club binden door het aanbieden van verschillende, leeftijdsgebonden competities en evenementen.

Op deze wijze streeft IJVV het aanbieden van actief voetballen na aan alle leeftijdsgroepen om zo optimaal mogelijk haar sociale functie binnen de regio te kunnen vervullen. Deze wedstrijden en trainingen worden gehouden op tijdstippen, waarop het sportpark niet of bijna niet gebruikt wordt voor de reguliere teams. Hiermee wordt een optimaal gebruik van IJVV's faciliteiten nagestreefd.

4-5 Selectieteams senioren

Doelstellingen:

- 1e elftal binnen 3 jaar naar 1e klasse brengen en daar tenminste handhaven;
- Eigen identiteit behouden;
- Beloningssysteem hanteren die realistisch is voor het niveau en past binnen de vereniging.



Om kansen te bieden aan eigen spelers wordt van de technische begeleiding binnen de club een continue beoordeling verwacht van de spelers binnen de beloften-selectie (het 2^e elftal) en de A-en B-jeugd. Een flexibele houding en een goede samenwerking tussen de verantwoordelijke trainers wordt hierbij onontbeerlijk geacht.

Het beleid van de club is er op gericht om binnen 3 jaar de 1^e klasse te bereiken om vervolgens een stabiele 1^e klas-er te worden, waarbij verder succes nooit uitgesloten wordt. Bij het formeren van het 1^e elftal willen we altijd de langere termijn in acht nemen, alsmede een beloningssysteem toepassen, dat realistisch is voor deze tijd, maar past binnen de cultuur van de club; "IJVV wil geen gekke dingen doen". Daarnaast hecht ze aan een sportieve en transparante sfeer, die aantrekkelijk is voor spelers die prestatie gericht voetbal nastreven.

Het realistisch belonings-systeem, de opbouwende en communicatief transparante begeleiding en de ontspannen clubcultuur zijn de drie elementen, die eigen zijn aan IJVV en waarop we de verwachting bouwen om de eigen talenten te behouden en samen op weg te gaan naar een stabiele stap vooruit. Het eigen gezicht willen we behouden door niet meer dan 5 spelers van "buiten de club" in de 1^e selectie toe te staan.

Tenslotte

IJVV wil met dit technisch beleid de club brengen naar het niveau, waarop ze gezien de grootte en intensiteit van de vereniging hoort. We willen al onze spelers en speelsters het podium bieden, per individu zo goed mogelijk passend bij het aanwezige talent.

IJVV kiest voor "**Samen vooruit!** Mensen met elkaar verbinden - voetbal zaken voor elkaar".



[05] SPEERPUNTEN ALGEMEEN

Voor de komende jaren zijn er een aantal strategische speerpunten benoemd:

Het aanpassen van de accommodatie

IJVV is qua ledenaantal de grootste voetbalvereniging van de gemeente Kampen. De huidige accommodatie zet een rem op de groei. Er zijn simpelweg te weinig velden, terwijl de club volgens de normen wel recht heeft op een zesde veld en enkele extra kleedkamers. Er liggen nu 4 grasvelden en 1 kunstgrasveld. Het is dus nu tijd om te onderzoeken of we een zesde veld kunnen realiseren. Dit zou dan een tweede kunstgrasveld moeten worden. Het streven is om zo snel mogelijk een tweede kunstgrasveld en extra kleedkamers te realiseren.

Op korte termijn is IJVV ook voornemens een aantal andere aanpassingen aan de accommodatie door te voeren. Op korte termijn is een verhoogd terras aansluitend aan de kantine voorzien en wordt een plan ontwikkeld voor een verbeterde uitstraling

van de kantine. Ook wordt gedacht aan een aparte opgang voor spelers naar het veld en een nieuwe plek voor de kaartverkoop.

Doelstelling: Het moderniseren van de accommodatie om mee te gaan met de tijd en het snel groeiende ledenaantal. In het meegaan met de tijd past een nieuwe sfeer en modernisering qua interieur en exterieur maar ook bijvoorbeeld het doorvoeren van energie besparende maatregelen.

Versterking contacten met sponsors op basis van wederzijdse win-win

Al jaren is binnen IJVV een enthousiaste en gedreven sponsorcommissie actief. De sponsorcommissie heeft net als alle andere betrokken medewerkers als doel enerzijds het prestatiegericht voetbal te bevorderen en IJVV in de eerste klasse te laten voetballen en anderzijds faciliteiten te bieden aan, en activiteiten te organiseren voor de leden. Deze doelen

voor de sponsorcommissie moeten optimaal bijdragen aan de belangrijkste doelstelling van iedere vereniging: 'verenigen'!

De sponsorcommissie streeft naar het geleidelijk vergroten van de sponsorinkomsten door de aantrekkelijkheid van het sponsoren van IJVV te benadrukken. Dit kan door:

- de positieve uitstraling die de vereniging nu heeft in haar uitingen te benutten;
- het eerste team daarbij als vlaggenschip in te zetten;
- ruimte te bieden aan sponsors om elkaar te ontmoeten;
- het bieden van aantrekkelijke sponsorpakketten met verschillende opties, die bijdragen aan zowel de doelen van de vereniging als de doelen van de sponsors (hun doelgroep bereiken).
- activiteiten voor de sponsors te organiseren die in lijn zijn met de missie en visie van IJVV en passend binnen de verenigingscultuur.

De sponsorcommissie streeft kortom naar een win-win voor sponsors en vereniging. We willen bereiken dat sponsors denken 'daar wil ik deel van uitmaken.'

Doelstelling: Het verder versterken van het sponsorbeleid zodat ook op langere termijn een geleidelijk groeiende inkomstenstroom beschikbaar blijft voor de vereniging. Het voor langere termijn binden van sponsors aan de club staat hierbij centraal.

Vrijwilligersbeleid

Het kan in de huidige tijd niet vaak genoeg gezegd worden: vrijwilligers zijn de spil van elke vereniging. Zo ook bij IJVV. Zonder al deze mensen kan een club eenvoudigweg niet bestaan. Ook omdat gemeentelijke bijdragen steeds minder worden. Uitgangspunt daarbij is dat IJVV draait op vooral onbetaalde vrijwilligers! Vrijwilligerswerk staat echter ook onder druk, omdat steeds minder mensen hun spaarzame vrije tijd onbetaald ter beschikking (kunnen) stellen aan hun club. Een club waaraan tegelijkertijd wel steeds hogere eisen gesteld

worden. Gelukkig weet IJVV zich gesteund door een grote groep vrijwilligers. Het bestuur van IJVV is trots op deze hechte en betrouwbare groep. Al deze mensen beseffen dat vrijwilligerswerk niet vrijblijvend is. Daardoor is er duidelijkheid in het vrijwilligersbeleid.

Door invoering van de VOG (verklaring omtrent gedrag) voor de vrijwilligers die in aanraking komen met jeugdigen, alsmede functies met financiële verantwoordelijkheden wordt het beleid versterkt gericht op een veilige omgeving om te sporten.

Er wordt extra aandacht besteed aan het creëren van continuïteit op het punt van sleutelposities binnen de vereniging (lees: die functies die zich lastiger laten invullen). De waardering van de vrijwilligers is niet alleen een taak van de vrijwilligerscommissie, maar moet vooral ook een continu aandachtspunt zijn van elke commissie (onderdeel van het takenpakket). Daarnaast worden in dit kader voor en door vrijwilligers activiteiten georganiseerd worden (waaronder een vrijwilligersavond).

Doelstelling: de bereidheid vergroten om vrijwilligerswerk te doen door een zo groot mogelijke eenheid creëren tussen iedereen die IJVV een warm hart toedraagt. Alleen met voldoende vrijwilligers is het mogelijk om de doelstellingen van IJVV te realiseren.

Heldere, complete organisatiestructuur neerzetten met duidelijke processen

De vereniging is vol in beweging en in de huidige tijd is het besturen van IJVV complexer geworden. De veranderende cultuur van ons land, de groeiende maatschappelijke druk, de veeleisende en steeds toenemende regelgeving, de grotere aandacht die wordt gevraagd door de stijgende financiële lasten van beheer van uitgaven en inkomsten. –Het bestuur vindt het belangrijk om de statuten en huishoudelijk reglement aan te passen, zodat het als basis kan dienen voor dit beleidsplan.

In de periode 2008-2011 is met ondersteuning vanuit de vrijwilligerscommissie gewerkt aan een duidelijke organisatiestructuur met heldere taken en verantwoordelijkheden. Deze structuur is in de loop der jaren geleidelijk aangepast.

Een commissie vrouwen-voetbal is toegevoegd en er is gekozen voor een bestuursfunctie Algemene Zaken die de commissies PR & Communicatie, Kantine, Oud-papier, Activiteitencommissie /Familiedag coördineert. Het is duidelijk dat de taken van voltallig 11 koppig bestuur en onderliggende commissies goed beschreven moeten zijn. Hierbij wordt extra aandacht besteed aan de raakvlakken tussen de commissies.

Doelstelling: Uitwerking van een duidelijke organisatiestructuur, die alle verenigingstaken en verantwoordelijkheden goed afdekt. Deze structuur wordt eenduidig en in een toegankelijk systeem vastgelegd.

Duidelijke communicatie met leden, vrijwilligers en belanghebbenden.

Duidelijke communicatie met leden, vrijwilligers en belanghebbenden is in deze tijd enorm van belang. Hierbij moet zowel rekening worden gehouden met de nieuwe generatie die altijd en overal verbonden is via 'smartphones', internet en dergelijke als met de oudere, niet digitale, generatie. Zowel het (zogenoemde narrow casting) systeem met schermen in de kantine als de nieuwe website moeten gaan bijdragen aan betere communicatie en informatieoverdracht.

Het afgelopen jaar is ervaring opgedaan welke informatie via welk informatiesysteem wordt weergegeven om te zorgen voor optimale communicatie met de leden. Hierbij wordt ook gebruik gemaakt van de verenigingsapp en social media zoals Facebook en Twitter.

Ook vult IJVV bij toerbeurt met andere verenigingen een pagina in een lokale krant om ook de niet digitale leden te bereiken en in de breedte bekendheid te blijven geven aan de ontwikkelingen en ambities van IJVV.

Doelstelling: Versterken van een heldere communicatie naar alle leden en belanghebbenden om brede bekendheid te geven aan IJVV op prestatief (de prestaties van de verschillende teams) en recreatief gebied (de 'verbindende' IJVV activiteiten).

Verduurzaming vereniging

De huidige maatschappelijke ontwikkeling vraagt om aandacht voor verduurzaming van de vereniging. Door wet- en regelgeving wordt dit ook door de overheid gestimuleerd. Waar verenigingen tot kalenderjaar 2015 een korting ontvingen op de energiebelasting (Ecotax), zal vanaf kalenderjaar 2016 – onder voorwaarden - subsidie verstrekt waarmee energiebesparende maatregelen getroffen kunnen worden. Ook IJVV wil mee in deze ontwikkeling en denkt dit ook vanuit financieel perspectief een juiste keuze is.

Doelstelling: investeren in energiebesparende maatregelen om het energieverbruik binnen 3 tot 5 jaar flink te reduceren (streven: tenminste 25%).



[06] DOELSTELLINGEN

PER COMMISSIE / BELEIDSGBIED

Algemene zaken - voorzitter

De doelstelling van de voorzitter is op een aansprekende wijze leiding geven aan de vereniging c.q. het algemeen bestuur. Als voorzitter bewaakt hij het beleid en stuurt de beleidsontwikkeling aan. Daarnaast is hij het gezicht van de vereniging, zowel intern als extern. Hij onderhoudt namens het bestuur de contacten met de vertrouwenspersonen, alsmede met de Supportersvereniging en Club van 100.

Verenigingssecretariaat – secretaris

De doelstelling van de secretaris is zorg te dragen voor een goede interne communicatie met betrekking tot bestuur kwesties. De secretaris is verantwoordelijk voor de uitgaande en binnenkomende stukken en het notuleren van de bestuurs- en ledenvergaderingen. Hij ziet toe op een goede uitvoering van de ledenadministratie.



Financiële zaken - penningmeester

De doelstelling van het bestuurslid financiële zaken is het voeren van een verantwoord financieel beleid, gebaseerd op een deugdelijke financiële administratie met transparante en professionele processen.

Hij stuurt daartoe een financiële commissie aan en is daarnaast onderdeel van het dagelijks bestuur. Eenmaal per jaar wordt aan de ALV verantwoording afgelegd over de financiële positie van de vereniging, waarbij ook de begroting voor het komende jaar wordt gepresenteerd.

Vrijwilligerscommissie

De vrijwilligerscommissie is verantwoordelijk voor het opzetten en uitvoeren van het vrijwilligersbeleid. De commissie ondersteunt de andere commissies bij het werven van voldoende vrijwilligers. Het regelmatig peilen van de belangstelling bij leden, verwerkt in een vrijwilligersbeheersysteem, vormt daarvoor de basis. Daarnaast werkt de vrijwilligerscommissie aan een logische organisatiestructuur van de vereniging met heldere functies, taken en verantwoordelijkheden. De commissie stimuleert verder dat elke commissie aandacht besteedt aan de waardering van elke vrijwilliger.

Geldwerving & Sponsor commissie

Sponsor commissie: De doelstelling van de sponsor commissie is het structureel betrekken van sponsors bij de vereniging met een win-win voor beide partijen. Sponsors wordt de mogelijkheid geboden om zich op en rondom IJVV te presenteren naar een groter publiek, IJVV streeft naar een continue inkomstenstroom, die extra investeringen in de vereniging mogelijk maken. Hiertoe wordt ook een verloting en een bazar georganiseerd. De sponsorinkomsten worden tevens gebruikt om activiteiten voor alle leden, van jong tot oud, te kunnen organiseren om daadwerkelijk het 'verenigen' te bevorderen.

Geldwerving: In het kader van overige geldwerving wordt o.a. jaarlijks een (kerst)bazar en verloting georganiseerd.

De Kledingcommissie:

De Kledingcommissie genereert inkomsten voor de vereniging door de verkoop van geselecteerde sportkleding en bevordert tegelijkertijd een eenduidige uitstraling van de teams qua kleding.

Technische Commissie

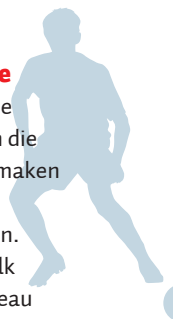
De doelstelling van de commissie Technische Zaken is om de voetbaltechnische voorwaarden te scheppen waarbinnen de prestatie elftallen zo hoog mogelijk kunnen spelen en de recreatieve elftallen zoveel mogelijk plezier in het voetbalspel hebben. Er wordt gewerkt met een min of meer vast spelsysteem. Voor de prestatieteams verzorgt de Technische Commissie de aanstelling van (deels) betaalde trainers.

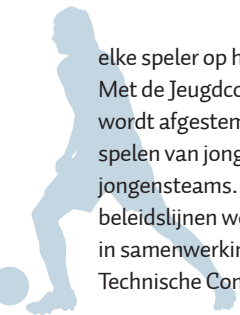
Seniorencommissie

De senioren commissie organiseert alle zaken die het mogelijk moeten maken dat de seniorenteams op zaterdag voetballen. Uitgangspunt is dat elk spelend lid op zijn niveau kan spelen, dat elk team begeleid wordt en dat het wedstrijdprogramma voor elkaar is. Zij heeft ook de scheidsrechtercommissie onder haar hoede: deze organiseert de beschikbaarheid van clubscheidsrechters en de opleiding en bijscholing ervan. De Senioren commissie verzorgt daarbij voor een goede afstemming met de Technische Commissie en met de Jeugdcommissie (met het oog op de overgang van spelers van jeugd naar senioren).

Commissie Vrouwenvoetbal

Deze commissie verzorgt de organisatie en evenwichtige opbouw van het damesvoetbal bij IJVV, vanaf de jongste meisjes t/m de dames teams. Zij zet de beleidslijnen uit met als doel om deze afdeling verder uit te bouwen tot een volwaardige afdeling. Zij organiseert dat er wekelijks gespeeld kan worden,





elke speler op haar niveau. Met de Jeugdcommissie wordt afgestemd over het spelen van jonge speelsters in jongenteams. De technische beleidslijnen worden uitgezet in samenwerking met de Technische Commissie.

Jeugdcommissie

De Jeugd commissie organiseert alle voetbalzaken voor de jeugdteams, vanaf de Tiggertjes t/m de A-tams. De commissie maakt mogelijk dat alle jeugdteams evenwichtig en naar niveau zijn ingedeeld. Het verzorgt begeleiding bij elk team en regelt wekelijks het wedstrijdprogramma voor elkaar is. Zij verzorgt daarbij voor een goede afstemming met de Technische Commissie en met de Senioren commissie (met het oog op de overgang van spelers van jeugd naar senioren). Voor een aantal lichten worden aanvullend activiteiten georganiseerd (bijv. Sinterklaasfeest).

Beheercommissie

De doelstelling van de Beheer commissie is het onderhouden en ontwikkelen van de accommodatie van IJVV. De faciliteiten worden binnen de financiële mogelijkheden continu aangepast zodat deze aansluiten bij het ledenaantal (velden,



kleedkamers), de behoeften vanuit de vereniging en bij de technische ontwikkelingen (bijv. energiebesparing).

Algemene Zaken

Het bestuurslid Algemene zaken ziet toe op het goed functioneren van een aantal commissies.

Oud-papier commissie: regelt het verzamelen en afzetten van het oud-papier zodat een structurele financiële bijdrage voor IJVV ontstaat. Vrijwilligers helpen bij het collecteren.

Kantinecommissie: draagt zorg voor zowel het beheer als de verkoop in de kantine. Zij coördineert de inzet en begeleiding van een flinke groep gemotiveerde vrijwilligers. Zij bewaakt een gezonde inkomstenstroom.

Uitgangspunt daarbij is de kantine een gezellig ontmoetingspunt voor de leden te laten zijn.

PR & Communicatie:

coördineert de wijze waarop IJVV zich naar binnen en buiten presenteert. Maakt daarbij gebruik van een mix van traditionele (bijv. presentatiegids, maandelijks pagina in lokale weekblad) als moderne middelen (website, intern TV circuit, Facebook, Twitter). Zij werkt daarbij nauw samen met de Sponsor commissie om in de uitingen voldoende en evenwichtige aandacht aan sponsoren te geven.

Activiteitencommissie:

organiseert jaarlijks (naar haar mogelijkheden en behoefte) diverse activiteiten voor leden met als doel om de betrokkenheid van de leden bij de vereniging te vergroten.



[06] ACTIE- EN ACTIVITEITENLIJST PER COMMISSIE

Algemene beleidszaken

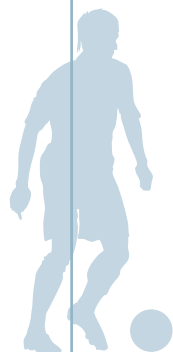
1. Het maken van een overlegstructuur met alle geledingen binnen de vereniging en toezien op een juiste invulling van het overleg.
2. Duidelijkheid creëren wie verantwoordelijk is voor elk onderdeel.
3. Het realiseren van een duidelijke meerjarenplanning.
4. Het realiseren van een evenementencommissie.
5. Het vertegenwoordigen van de vereniging bij interne en externe aangelegenheden en het onderhouden van contacten.
6. Structureel contact houden met de Supporters Club, De Club van 100 en de vertrouwenspersoon (of –commissie).
7. Uitbreiden van het aantal velden naar zes waarvan twee kunstgrasvelden.
8. Het realiseren van bijbehorende kleedkamers.
9. Het realiseren van een aparte opgang voor de spelers bij het eerste veld.
10. Veranderen kaartverkooppunt.
11. Het realiseren van een scorebord kunstgrasveld. [veld 3]
12. Het realiseren van stewards tijdens wedstrijden.

Secretariële zaken

1. Het maken van een overlegstructuur met alle geledingen binnen de vereniging (jaarplan) en toezien op een juiste invulling van het overleg.
2. Vervanging van de voorzitter bij afwezigheid.
3. Het vertegenwoordigen van de vereniging bij interne – en externe aangelegenheden en het onderhouden van contacten.
4. In overleg met de ledenadministratie en vrijwilligerscommissie de administratie en uitreiking van de clubspeldjes organiseren.
5. Opzetten van een verenigingshandboek.
6. Invoering centrale database voor belangrijke documenten.

Financiële commissie	1. Begrotingstijdschema maken waarin alle bestuursleden komen met een eigen, onderbouwde jaarbegroting en een budget krijgen en verantwoordelijkheid dragen voor werkzaamheden binnen hun beleidsterrein. 2. Het jaarlijks opstellen van een begrotingen en (laten opstellen) van de staat van baten en lasten. 3. Mogelijkheden onderzoeken voor verdere automatisering van processen 4. Procedures en maatregelen uitbreiden om een betrouwbaar financieel proces te borgen en mogelijkheden tot fraude tegen te gaan.
Vrijwilligers-commissie	1. Het verbreden van de betrokkenheid van leden door met name de jongere leden te motiveren en stimuleren om als vrijwilligers mee te gaan werken. 2. het VBS (vrijwilligersbeheersysteem) optimaliseren en benutten bij het zoeken naar vrijwilligers. 3. Periodieke evaluatie van de beleidsplannen van de commissies: taakverdeling, raakvlakken tussen commissies en de bijbehorende procedures vragen hierbij extra aandacht. 4. Het besef onder leden zien te ontwikkelen dat het vanzelfsprekend is dat eenieder bijdraagt aan de vereniging IJVV. 5. Organiseren van de invoering van de VOG (Verklaring omtrent gedrag).





Sponsor- commissie	1. Noodzakelijk is het opmaken van een jaarplanning met daaraan gerelateerde activiteiten. 2. Het onderhouden van de goede relatie vanuit de sponsorcommissie met de sponsors. 3. Een plan ontwikkelen om nieuwe potentiële sponsors te identificeren en te werven. 4. Optimaliseren van de debiteurenregistratie cq. bewaking. Plan van aanpak maken met duidelijke afspraken en richtlijnen om uit te komen op een verantwoorde debiteurenlijst. Doel minimale afboeking openstaande debiteuren. 5. Stimuleren dat bij het selecteren van een leverancier allereerst de sponsors worden benaderd. 6. Contacten met sponsors moeten lopen via de sponsorcommissie. 7. Realisatie eind van het seizoen 2015 – 2016: Overzicht met daarin een duidelijke taakstelling en uitvoering van werkzaamheden voor leden sponsorcommissie.
Technische- commissie	1. Overlegstructuur met andere (gelieerde) commissies organiseren. 2. Het structureren van de begroting en financiële middelen om beoogde doelen te realiseren. 3. Het toezien op de ontwikkeling van de jeugd en doorstroming naar A-selectie 4. Het aantrekken en opleiden van gediplomeerde trainers voor alle selectieteams.
Senioren- commissie	1. In gesprek gaan met elftallen om begrip te kweken en het belang van hun inzet voor het elftal, collega-elftal en club te bespreken. 2. Overleg met en duidelijke positionering ten opzichte van andere gelieerde commissie realiseren. 3. Het organiseren van activiteiten die de onderlinge sfeer en binding ten goede komen. 4. Onderzoek naar mogelijkheden voor waardering van kampioenen en hiermee samenhangende onderlinge binding.



Vrouwen-voetbal commissie	1. Positie van het meisjes-/vrouwenvoetbal binnen de vereniging verder verstevigen. 2. Plan maken meisjes-/vrouwenvoetbal op voetbaltechnisch gebied verder te ontwikkelen. 3. Verdere structurering van beleid en invulling commissie.
Jeugd-commissie	1. Het verder versterken van de commissie met name gelet op de vitale functies. 2. Het maken van functieomschrijvingen van de leden binnen de commissie. 3. Het organiseren van activiteiten die de onderlinge sfeer en binding ten goede komen.
Beheer-commissie	1. Overlegstructuur met andere gelieerde commissies organiseren. 2. Interne overlegstructuur verbeteren. 3. Het maken van een meerjarenonderhoudsplan.

Algemene Zaken	
Oud papier	1. Aandacht voor voldoende bezetting rondom de containers.
Communicatie en P.R.	1. Het opzetten van een aparte PR commissie 2. Het bewerkstelligen van een actief PR beleid. 3. Het maken van een communicatieplan. 4. Het afstemmen van het actief aanbieden van informatie door alle commissies via website, Facebook, app en maandelijkse pagina in lokale weekblad. 5. Zorgen voor informatievoorziening aan de leden en bezoekers van de IJVV via het scherm in de kantine. 6. Het éénmaal per jaar uitgeven van een presentatiegids en informatieboekje. 7. Eindverantwoordelijke aanstelling voor plaatsing maandelijkse pagina in weekblad.
Kantine commissie	1. Het zorgen voor een goede overlegstructuur in de kantinecommissie. 2. Het in overleg met de penningmeester opzetten van en toezien op procedures en richtlijnen om inkomensstromen juist en volledig te verantwoorden.
Activiteiten commissie	1. Commissie opzetten en jaarplan ontwikkelen





www.ijvv.nl