

Beleidsplan 2022-2025





Inhoud

1. Inleiding	3
2. Missie.....	3
3. Visie	3
4. Huidige situatie.....	4
5. Sterkte- / zwakte-analyse.....	5
6. Gewenste situatie.....	6
6.1 Capaciteit sportpark	6
6.2 Vrijwilligersbeleid	6
6.3 Samenwerking met andere verenigingen	6
6.4 Eénduidige communicatie.....	7
6.5 Sociale veiligheid	7
6.6 Aannebeleid	7
6.7 Gezonde voeding en rookvrije vereniging.....	7
7. Doelstellingen 2022-2025	8
7.1 Algemeen.....	8
7.2 Voetbaltechnisch.....	8
7.3 Accommodatie	9
7.4 Aantal leden	9
7.5 Financiën	9
7.6 Vrijwilligersbeleid	9
8. Acties	10



1. Inleiding

Voor je ligt het beleidsplan van IJFC voor de jaren 2022-2025. Dit plan beschrijft de missie, visie, doelstellingen en daarmee samenhangende acties in de komende jaren. Het beleidsplan is opgesteld door het bestuur van IJFC. Hiervoor is input vanuit de leden en de vrijwilligers verzameld en vertaald naar dit beleidsplan.

Het vorige beleidsplan dateert van november 2015. In de afgelopen jaren is er veel gebeurd binnen IJFC. Gelukkig in positieve zin. IJFC is gegroeid, zowel kwalitatief als kwantitatief. De jeugd is op een hoger niveau gaan spelen en weet de weg naar ons sportpark te vinden, zowel jongens als meiden. Het meiden- en vrouwenvoetbal is inmiddels stevig verankerd binnen onze club, een mooie ontwikkeling. Van de herenteams spelen er liefst vijf teams op categorie A-nivo. Dit beleidsplan geeft sturing aan de doelstellingen die IJFC wenst te realiseren. Dit wordt gedaan vanuit de missie en visie. Het geeft aan wat voor vereniging IJFC wil zijn en hoe we dit verankeren in concrete acties om de club te blijven ontwikkelen.

2. Missie

IJFC is een vereniging die zich volledig richt op het zaterdagvoetbal. Het zaterdagvoetbal is en blijft aantrekkelijk voor de jeugd en senioren. IJFC is een gezellige voetbalvereniging en vanwege haar relatieve kleinschaligheid is er sprake van een hechte samenhang ("ons kent ons") en korte lijnen. IJFC heeft een uitstekend imago in de regio.

Bij IJFC werken we blijvend hard aan het neerzetten van een positieve sportcultuur, waarin spelers zich in een vertrouwde sfeer optimaal kunnen ontwikkelen,. Wij geloven erin dat in een dergelijke cultuur onze voetballers meer zelfvertrouwen krijgen (ook buiten het veld). Zij zullen zich daardoor beter ontwikkelen en met plezier naar de club komen, met als resultaat dat er betere prestaties zullen worden neergezet. Sporters presteren namelijk het beste als ze plezier en zelfvertrouwen hebben.

3. Visie

IJFC wil het mogelijk maken om binnen IJsselstein op een prettige manier actief en passief bezig te zijn met de voetbalsport. De vereniging wil voor haar leden een vereniging zijn waar zij zich thuis voelen en waar ieder lid op zijn of haar niveau kan voetballen, waarbij plezier voorop staat. Veel aandacht zal worden besteed aan de onderlinge saamhorigheid en betrokkenheid.

Leden kunnen de voetbalsport zowel recreatief als prestatief beoefenen op ons mooie, gezellige en toegankelijke complex. Onze jeugdopleiding heeft als doel spelers beter te leren voetballen. Leden die het meest getalenteerd, ambitieus en gemotiveerd zijn, wordt de mogelijkheid geboden om te voetballen in (prestatieve) selectieteams. Goede randvoorwaarden, faciliteiten en een veilig sportklimaat zijn hierbij bevorderende elementen om zo goed mogelijk te presteren en resultaten te boeken.



Het 1e herenelftal, het 1e vrouwenelftal, JO19-1 en MO19-1 fungeren als voorbeeldteams voor de jeugd. De wedstrijden van deze elftallen vormen op zaterdag het middelpunt van de passieve voetbalrecreatie.

4. Huidige situatie

IJFC telt per april 2022 ruim 900 spelende leden en circa 200 vrijwilligers.

De spelende leden zijn als volgt verdeeld:

- 250 senioren verdeeld over 13 heren seniorenteam, 3 vrouwen seniorenteam, walking footballers en recreanten die op vrijdagavond voetballen.
- 650 jeugdspelers verdeeld over 39 teams, waarvan 7 meidenteams en onze IJFFIES.
- Totde geregistreerde vrijwilligers (die ook lid zijn van IJFC) behoren ook diverse nog spelende leden.

Sportief gezien heeft IJFC de afgelopen 10 jaar pieken en dalen gekend, maar inmiddels spelen de diverse teams op zeer behoorlijke niveaus. Heren 1 speelt al weer enige jaren in de 2^e klasse en vrouwen 1 speelt in de 1^e klasse, waarbij promotie naar de hoofdklasse een kwestie van tijd lijkt. Vanuit de talentvolle jeugd zijn er volop mogelijkheden om zowel heren 1 als vrouwen 1 in de komende jaren met eigen jeugd op een goed niveau te laten spelen.

In de breedteteams zien we zowel in de jeugd, bij het damesvoetbal als bij het herenvoetbal nog steeds groei, zowel in kwantiteit als in kwaliteit. Steeds meer teams spelen op een hoger niveau dan een aantal jaren geleden.

Als we kijken naar de huidige demografische ontwikkeling tot 2030 (-20% minder kinderen op de basisschool vergeleken met nu), zien we dat IJsselstein ook niet ontkomt aan de vergrijzing. Tenzij er de komende jaren flinke aantallen nieuwe huizen worden gebouwd, zal dit geleidelijk aan ook gevolgen hebben voor de aanwas van jeugdleden bij IJFC.

IJFC is momenteel een financieel gezonde vereniging. Dit is onder andere te danken aan de vaak jarenlange inzet van vele vrijwilligers en in financiële zin aan:

- Contributies
- Marge op de kantineomzet
- Sponsorinkomsten
- Overheidssteun tijdens Covid-19)
- Diverse inkomsten, zoals de Voetbal BSO, de Grote Clubactie, de Vriendenloterij, de Club van 100 en de loterij bij thuiswedstrijden van IJFC heren 1.



5. Sterkte- / zwakte-analyse

De komende jaren wil IJFC zich onder andere richten op een aantal belangrijke kansen en bedreigingen welke mede voortvloeien uit de sterkte- / zwakte- analyse.

Sterk

- Open en prettige sfeer in de club
- Warme en gezellige kantine
- Goede financiële positie
- Aantal leden
- Continuïteit in het bestuur
- Sponsorinkomsten
- Inkomsten uit diverse nevenactiviteiten

Kansen

- Verdere groei dames-/meiden voetbal
- Samenwerking met andere verenigingen
- Structureren jeugdafdeling
- Landelijke focus op gezond leven en gezonde voeding

Zwak

- Tekort aan scheidsrechters bij heren
- Kwaliteit wisselveld en veld 2 (grasvelden)
- Veldcapaciteit
- Gebruik kunstgrasvelden buiten openingstijden
- Eénduidig communicatiebeleid
- Besluitvorming en ondersteuning door gemeentebestuur

Bedreigingen

- Terugloop vrijwilligers
- Terugloop aantal (jeugd)leden door vergrijzing
- Toenemende regeldruk overheid
- Hernieuwde uitbraak Covid-19
- Sociale veiligheid

De sterkte zwakte-/ analyse is met name opgesteld door het bestuur van IJFC op het moment van schrijven van dit algemeen beleidsplan.



6. Gewenste situatie

De komende jaren wil het bestuur van IJFC zich naast de dagelijkse gang van zaken en punten die zijn geformuleerd in de sterkte- / zwakte- analyse met name richten op onderstaande algemene punten. en.

6.1 Capaciteit sportpark

IJFC is de afgelopen jaren enorm gegroeid qua aantal leden en teams. Het gevolg hiervan is dat de capaciteit van de accommodatie aan zijn maximum zit. Zowel op trainingsavonden als op de zaterdag komen we op dit moment feitelijk ruimte tekort.

De wens is om in ieder geval het wisselveld, een grasveld dat we momenteel delen met VVIJ, volledig tot onze beschikking te krijgen. Hierover zijn gesprekken met de gemeente gaande.

Daarnaast gaan we onderzoeken of een extra kunstgrasveld noodzakelijk is en ook financieel haalbaar is. Van belang hierbij is mede de inschatting van het aantal leden in de komende jaren. Een kunstgrasveld is zwaarder te belasten dan een gewoon veld. Wellicht is echter het in eigen beheer nemen van het onderhoud van grasvelden, dat nu erg matig is, een goed alternatief. De kosten van een kunstgrasveld zijn immers een veelvoud van die van een grasveld.

6.2 Vrijwilligersbeleid

IJFC kan zijn doelen alleen realiseren als er voldoende vrijwilligers actief zijn binnen de vereniging. Vrijwilligers zijn de spil van elke vereniging. Een vereniging wordt gevormd door zijn leden, IJFC zijn wij allemaal. Dit houdt in dat alle leden zich actief moeten opstellen om wat voor onze vereniging te doen. Met elkaar en voor elkaar. Op het moment dat eventuele vacatures niet worden ingevuld, ontstaat er een gevaar voor de continuïteit dan wel een extra belasting voor de overige vrijwilligers.

IJFC kent een vaste kern aan vrijwilligers die veel taken op zich nemen. Door de groei van de club zijn er echter steeds meer “handjes” nodig. Dat is al enige jaren op sommige momenten niet meer te realiseren middels de vaste kern.

Om het vrijwilligersbeleid meer vorm te geven is er in 2020 een vrijwilligerscoördinator aangesteld. Deze coördinator vormt de schakel tussen de werving van nieuwe vrijwilligers, de registratie van de huidige vrijwilligers en de taken die zij uit voeren of uit willen voeren. Onder meer het structureel laten bijdragen van de teams in de kantine, keuken en commissiekamer, maar wellicht ook op andere plekken binnen de vereniging, dient hierdoor in de komende jaren stevig verankerd te worden.

Aparte aandacht is nodig voor het structurele tekort aan scheidsrechters bij heren senioren.

6.3 Samenwerking met andere verenigingen

Door een terugtrekkende overheid is het van belang dat verenigingen binnen IJsselstein zoveel mogelijk samenwerken om hun sportieve en financiële doelen te bereiken. Die samenwerking betreft uiteraard VVIJ, als mede-gebruiker van sportpark Groenvliet, maar ook andere verenigingen binnen IJsselstein en wellicht ook daarbuiten.



Deze samenwerking kan voordelen bieden op terreinen als gezamenlijke inkoop kantine, aankoop sportmaterialen, onderhoud van het sportpark, gebruik van elkaars faciliteiten, gebruik maken van elkaars kennis (bv. in de vorm van een sportraad IJsselstein, etc).

6.4 Eénduidige communicatie

Een belangrijk onderdeel van een vereniging is communicatie. Binnen IJFC wordt er op diverse manieren gecommuniceerd met haar leden. Hoofdzakelijk via de website alsmede via nieuwsbrieven en social media. Op dit moment is dit gefragmenteerd en wordt het niet uniform ingezet. Het beheer van de verschillende media ligt niet bij één verantwoordelijke en teksten worden door verschillende personen geschreven. Voor IJFC is het van belang dit gestructureerder in te steken middels het aanstellen van een communicatiefunctionaris.

6.5 Sociale veiligheid

Er is meer en meer en terecht veel aandacht voor de sociale veiligheid in de maatschappij. Een voetbalvereniging als IJFC speelt hier ook een belangrijke rol in. We willen een vereniging zijn waar iedereen welkom is, waar iedereen zich veilig voelt en iedereen zichzelf kan zijn. Om de veiligheid te borgen willen we van iedere trainer van kwetsbare groepen (bv. jeugd) een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) vragen. Daarnaast zal er meer aandacht komen voor de rol van de vertrouwenspersoon. IJFC wil altijd twee vertrouwenspersonen binnen de vereniging hebben, die voor iedereen bekend zijn en gemakkelijk benaderbaar.

6.6 Aannamebeleid

In het kader van de sociale veiligheid is het van belang dat IJFC goed in beeld heeft wie onze leden traint en/of begeleidt. Vanuit deze primaire gedachte is er een aannamebeleid geformuleerd. Voor dat een jeugdtrainer of leider begint is er altijd een kennismaking geweest met een coordinator of een lid van het bestuur. Tevens dient de kandidaat trainer een VOG te overleggen. Als aan één van deze voorwaarden niet voldaan wordt, dan kan er geen training gegeven worden. Uitzondering is wanneer er sprake is van zeer incidenteel geven van een training ter vervanging van de bestaande trainer.

6.7 Gezonde voeding en rookvrije vereniging

Er is bij de overheid terecht veel aandacht voor gezond leven en dus ook voor gezonde voeding in sportkantines. Als IJFC bieden wij nog een traditioneel assortiment aan, dat niet geheel aansluit op deze maatschappelijke trend. We zullen het assortiment daarom opnieuw tegen het licht houden en samen met partners gaan kijken naar mogelijkheden tot verbetering.

Bij gezond leven en gezond bewegen past ook roken niet op de sportvereniging. IJFC streeft ernaar om per 1 juli 2025 een volledig rookvrije vereniging te zijn.



7. Doelstellingen 2022-2025

Onder de doelstellingen staan de prioriteiten voor de periode 2022-2025 benoemd.

7.1 Algemeen

IJFC is een vereniging met een positieve clubcultuur waar plaats is voor iedereen: selectie en breedtesport. IJFC wil de voorwaarden scheppen om ieder spelend lid zijn dan wel haar eigen “top”-niveau te laten bereiken en met name plezier te hebben in het voetbal.

Om de positieve clubcultuur te behouden dient er structureel geïnvesteerd te worden in de trainers bij de jeugd. Er dient ook kritisch gekeken te worden naar de momenten waarop teams spelen. Minder gewenste speeltijden moeten roulerend aan teams aangeboden worden.

7.2 Voetbaltechnisch

In een separaat Technisch Beleidsplan worden de onderstaande ambities gekaderd naar concrete acties en doelstellingen.

Binnen IJFC zijn heren 1, vrouwen 1, JO19-1 en MO19-1 voor de respectievelijke afdelingen (heren, vrouwen en jeugd) het “vlaggenschip” van de vereniging. Als zodanig dienen deze elftallen te presteren en resultaat te boeken, waarbij presteren betekent zo goed mogelijk presteren met, zoveel mogelijk, goed voetbal.

De doelstellingen van heren 1, vrouwen 1, IJFC JO19-1 en MO19-1 zijn voor de langere termijn als volgt geformuleerd:

- Heren 1 speelt 2e klasse met zoveel mogelijk eigen opgeleide spelers, eventueel aangevuld met spelers uit de nabije regio. Het doel is om permanent in de top-5 van de 2^e klasse mee te draaien. IJFC is de club voor herenvoetbal in de Lopikerwaard.
- vrouwen 1 speelt 1^e klasse. Het doel op korte termijn is promotie naar de hoofdklasse om daarin vervolgens een stabiele hoofdklasser te zijn, dit met zoveel mogelijk bij IJFC opgeleide speelsters. IJFC is de club voor vrouwenvoetbal in de regio ten zuiden van Utrecht.
- JO19-1 speelt hoofdklasse. Doelstelling is om daarin permanent in de top-5 te eindigen.
- MO19-1 speelt 1^e klasse en doelstelling is om een stabiele 1^e klasser te zijn

Het doel is om alle overige selectieteams (heren 2, vrouwen 2 en jeugd) in een zo hoog mogelijke klasse te laten uitkomen. De niet-selectieteams spelen in een klasse welke past bij het niveau van de spelers, maar nooit in een hogere klasse dan de selectieteams. Om deze doelstellingen te realiseren is een goed georganiseerde en goed functionerende jeugdopleiding noodzakelijk met een duidelijk technisch beleid, alsmede een goede opvang en begeleiding bij de overgang naar de senioren.



7.3 Accommodatie

Door de groei van de vereniging hebben we een uitdaging om alle teams op zaterdag op acceptabele tijden te laten spelen. Om meer capaciteit te hebben is het noodzakelijk om de gehele zaterdag over het zogenaamde wisselveld te beschikken, nu en in de toekomst. Nu wordt dit veld nog gedeeld met VVIJ dat deze capaciteit niet nodig heeft.

Daarnaast gaan we onderzoeken of een extra kunstgrasveld noodzakelijk is en financieel haalbaar is. Hierbij zal enerzijds de toekomstige omvang van de vereniging helder in kaart moeten worden gebracht en anderzijds de financiële haalbaarheid van de grote investering die hiermee gemoeid is. Ook het alternatief van het in eigen beheer nemen van het onderhoud van grasvelden en het daardoor verbeteren van de kwaliteit van de grasvelden zal worden onderzocht.

Tevens zijn de bestuurskamer en de commissiekamer na circa 20 jaar toe aan een grondige opknappbeurt.

7.4 Aantal leden

IJFC heeft momenteel 900 leden, het maximum gelet op de capaciteit van de accommodaties en organisatie. Een verdere groei is ook niet wenselijk om de club te blijven die we zijn. Een geringe daling van het aantal leden wordt daarom nu niet als onwenselijk gezien. Eventuele groei buiten de normale aanwas bij de jongste jeugd is alleen mogelijk en gewenst bij teams die niet op zaterdag spelen zoals Walking Football (doordeweeks) en de 45+ teams alsmede de “recreanten” die beide op vrijdagavond spelen.

7.5 Financiën

IJFC is een gezonde club en wil dat blijven. Doel is om ieder jaar zwarte cijfers te schrijven. Hiervoor dient het prudente financiële beleid doorgevoerd te worden.

7.6 Vrijwilligersbeleid

Het aanstellen van een vrijwilligerscoördinator en het opstellen van een vrijwilligersbeleid is gedaan om doel om en continue aanwas te realiseren in het vaste vrijwilligersteam die het vertrek van vaste vrijwilligers (vaak na vele jaren) meer dan compenseert. Het doel is om de komende drie jaar binnen het kantineteam minimaal 20 extra vaste vrijwilligers voor de kantine aan IJFC te binden en daarnaast het werken met de inzet van de teams tot een vast gegeven binnen de club te krijgen.

Om het structurele tekort aan vaste scheidsrechters bij de herenteams op te lossen wordt er in overleg met de bestaande scheidsrechters een plan opgesteld om scheidsrechters te werven. Voor de jeugd zal er een scheidsrechterscursus aangeboden gaan worden.



8. Acties

Om de gewenste situatie van hoofdstuk 6 en de doelstellingen 2022 - 2025 van hoofdstuk 7 te realiseren zijn concreet de volgende acties noodzakelijk. Deze moeten in de komende periode nader worden uitgewerkt en worden ingevuld:

1. Capaciteit sportpark: overleggen met gemeente / lobby via politieke partijen
2. Vrijwilligersbeleid: a) gericht vragen en het houden van specifieke c.q. ludieke acties om binnen 3 jaar het aantal "vaste" vrijwilligers in de kantine met 20 te verhogen en Teams op de kaart zetten. B) Via het actieplan en de opleiding het aantal scheidsrechters voor seniorenteams heren per 1 juli 2023 met 5 doen toenemen.
3. Samenwerking met andere verenigingen: opstarten overlegstructuren met individuele verenigingen en initiëren van een sportraad met de grotere IJsselsteinse verenigingen.
4. Sociale veiligheid: invoeren Verklaringen Omtrent Gedrag en communicatie over vertrouwenspersonen
5. Gezonde voeding en rookvrije vereniging: voeren overleg met NOC/NSF en Pulse om dit voor 1 juli 2025 te kunnen invoeren
6. Behoud positieve clubcultuur door middel van het continue binden en boeien van leden, sponsoren en vrijwilligers
7. Voetbaltechnisch: aanstellen hoofd jeugdopleidingen, waardoor de noodzakelijke doorstroming van jeugd naar senioren gemakkelijker verloopt.
8. Accommodatie: a) opstarten onderzoek naar noodzaak en financiële impact aanleg kunstgrasveld dan wel het in eigen beheer nemen van het onderhoud van grasvelden en b) uitvoeren upgrade bestuurskamer en commissiekamer
9. Aantal leden: instellen werkgroep die het verhogen van het aantal teams die op vrijdagavond voetballen (al dan niet in KNVB-verband) gaat promoten.
10. Financiën: opzetten meerjarenbegroting 2023 -2030 op basis van meerdere alternatieven (kunstgrasveld, in eigen beheer nemen grasvelden, ontwikkeling ledenaantal, ontwikkeling sponsorinkomsten en overige inkomsten, etc.).
11. Aanstellen communicatiefunctionaris