



# BELEIDSPLAN **VVIJ** 2024-2027

*'VVIJ is meer dan voetbal'*





# INHOUDSOPGAVE

|   |             |
|---|-------------|
|   | <i>blz.</i> |
| <b>Inleiding</b>                                      | <b>2</b>    |
| <b>Hoofdstuk 1 Algemeen beleid VVIJ</b>               | <b>3</b>    |
| <u>1.0</u> Een sfeerbeeld van VVIJ                    |             |
| <u>1.1</u> Onze kernwaarden                           |             |
| <u>1.2</u> Onze missie. <i>Waarom bestaan we?</i>     |             |
| <u>1.3</u> Onze visie. <i>Wat willen we bereiken?</i> |             |
| <u>1.4</u> Slogan. <i>WIJ ZIJN VVIJ!</i>              |             |
| <u>1.5</u> Doelen                                     |             |
| <u>1.6</u> VVIJ gedragscodes                          |             |
| <b>Hoofdstuk 2 Organisatie</b>                        | <b>8</b>    |
| <u>2.1</u> Onze formatie, oftewel het organogram      |             |
| <u>2.2</u> Taken en verantwoordelijkheden             |             |
| <u>2.3</u> Overlegstructuren                          |             |
| <b>Nawoord</b>  | <b>12</b>   |

**VVIJ**  
**BELEIDSPLAN 2024-2027** *WIJ ZIJN VVIJ*

**ONZE KERNWAARDEN** *'waar staan we voor'*

- ✓ **SAMEN** met én voor elkaar
- ✓ **PLEZIER** plezier & prestatie gaan hand in hand
- ✓ **ONTWIKKELING** individueel, als team en als vereniging

**VISIE** *'waarom bestaat VVIJ'*

- ✓ We zijn een hechte vereniging, iedereen is welkom, we werken samen om ieder op eigen niveau te ontwikkelen.
- ✓ We staan bekend om het plezier, de sportieve prestaties en de gezellige activiteiten op ons mooie sportpark.
- ✓ We zorgen samen met trots voor een respectvolle omgeving en het beleven van een 9+ ervaring!

**MISSIE**

VVIJ is meer dan voetbal, het is een deel van je bestaan, waar je je altijd welkom voelt, waar je vrienden voor het leven krijgt, waar je samen met plezier jezelf ontwikkelt op je eigen niveau.

Hierdoor wil iedereen met plezier bijdragen aan het succes van VVIJ.

*'onze yell'* **SLOGAN** **WIJ ZIJN VVIJ**

*'wij gaan scoren'* **ONS HOOFDDOEL**

Ons hoofddoel is om een plaats te bieden voor sportieve en persoonlijke ontwikkeling, met een gezonde balans tussen prestatiegericht voetbal en plezier voor alle leden van de vereniging. Betrokkenheid bij VVIJ is essentieel. We willen gemotiveerde leden behouden en nieuwe leden zijn welkom, zodat het ledenaantal stabiel blijft. Zo zorgen we dat VVIJ kan voortbestaan als een hechte voetbalgemeenschap.

**VVIJ IS MEER DAN VOETBAL**

Infographic VVIJ Beleidsplan 2024-2027



## INLEIDING

Dit beleidsplan is geschreven in opdracht van het bestuur van voetbalvereniging VVIJ. Het plan ondersteunt VVIJ en geeft VVIJ richting. Hierin zijn de kaders en uitgangspunten voor VVIJ voor de periode 2024-2027 vastgelegd. Zodat het bestuur met een heldere koers VVIJ kan besturen. Om samen nog een stap voorwaarts te maken.

### Consistent en herkenbaar

'WIJ zijn VVIJ' staat voor dat we een club zijn voor iedereen. En door iedereen. We zijn immers een vereniging die draait op vrijwilligers. We willen hun laten weten wat er van hen wordt verwacht en binnen welke kaders dat moet gebeuren. We willen iedereen laten doen wat ze leuk vinden, want dat zorgt voor nog meer betrokken vrijwilligers. We willen onze leden met plezier en onder goede omstandigheden laten voetballen. En de supporters een positieve beleving bij VVIJ geven. Daar zijn afspraken voor nodig. Met dit plan zorgen we dat onze acties herkenbaar zijn. Zowel nu als over vier jaar.

### Keuzes maken, stappen zetten en scoren

We zijn een actieve vereniging met veel enthousiaste vrijwilligers, maar we moeten keuzes maken want we kunnen niet alles tegelijk. Die keuzes maken we globaal in dit plan. De eindverantwoordelijkheid ligt bij het bestuur. Het bestuur stelt het beleidsplan vast en ziet toe op de uitvoering ervan. Zij zorgen dat de commissieleden, coördinatoren, train(st)ers, leid(st)ers, scheidsrechters en iedereen die binnen en voor VVIJ aan de slag is, op de hoogte is van deze uitgangspunten. Zodat zij voor hun onderdeel hiermee aan de slag kunnen. Dat onze leden van de hoofdlijnen op de hoogte zijn.

Uit dit beleidsplan volgt een jaarplan. Met regelmaat bekijken we of we de doelen bereiken en passen deze waar nodig aan. Om uiteindelijk samen met plezier te ontwikkelen en te scoren, want samen *ZIJN WIJ VVIJ!*





# 1. ALGEMEEN BELEID VVIJ

## 1.0 Een sfeerbeeld van VVIJ

VVIJ is meer dan voetbal. VVIJ is de vereniging waar we trots op zijn, die ons verbindt terwijl we soms zo verschillend zijn, waar we vaak blij, en soms verdrietig zijn. En dat ook mogen zijn. Als speler, vrijwilliger en supporter. Onze talenten op verschillende vlakken komen hier tot ontwikkeling. Zo waardevol voor onszelf en onze toekomst. VVIJ en haar leden zijn waardevol voor onze stad, want VVIJ zorgt voor Verbinden en Verenigen in IJsselstein. Binnen en buiten de lijn. Voor het bouwen en onderhouden van vriendschappen en netwerken. Waar we gewoon met plezier mogen zijn. Samen zijn wij VVIJ!

## 1.1 Kernwaarden VVIJ

Kernwaarden zijn onze diepere overtuigingen en normen die de basis vormen voor ons gedrag en onze besluitvorming. Onze kernwaarden:

### SAMEN

Voetballen doen we samen. Elk individu telt en maakt samen sterk. Iedereen is welkom, want VVIJ verenigt. Voetballers, vrijwilligers en supporters tonen respect, voelen zich trots op en betrokken bij elkaar, het team, de vereniging en de omgeving.

### PLEZIER

Plezier en prestatie gaan hand in hand. Ieder kan op zijn eigen niveau voetballen en plezier beleven aan het spel. Dit doen we op een sportieve manier, want de vrijwilligers maken de wedstrijd met plezier mogelijk. Dankzij de tegenstander is er een wedstrijd. Supporters komen met én voor hun plezier bij VVIJ.

### ONTWIKKELING

We geloven in talent en in training. Dromen mag, ontwikkelen is goed, zo lang je het met plezier en beleid doet. VVIJ helpt hierbij met persoonlijke aandacht, goede ondersteuning en een veilig klimaat. VVIJ ontwikkelt door, we vieren successen en investeren in leuke activiteiten die verbinden.

Door onze kernwaarden 'samen met plezier ontwikkelen' na te leven kunnen we onze missie en visie bereiken.

## 1.2 Onze missie: waarom bestaan we?

De missie stelt de kernidentiteit en het doel van VVIJ vast. Waarom bestaan we en wat streven we na?

VVIJ is meer dan voetbal. VVIJ is een deel van je bestaan, waar je je altijd welkom voelt, waar je vrienden voor het leven krijgt, waar je samen met plezier jezelf ontwikkelt op je eigen niveau. We creëren een veilige, respectvolle en gezellige omgeving waardoor iedereen met plezier bij wil dragen aan het succes van VVIJ.

De missie maakt het makkelijker om te beslissen waarop we onze energie en middelen richten.



### 1.3 Onze visie: wat willen we bereiken?

De visie is gericht op de toekomst, waarmee we op een inspirerende manier richting willen geven.

We zijn een hechte voetbalvereniging waar iedereen welkom is en waar wordt samengewerkt om ieder op eigen niveau te laten ontwikkelen. We willen bekend staan om het plezier, de sportieve prestaties en de gezellige activiteiten op ons mooie sportpark. Met onze voetballers, vrijwilligers en supporters zorgen we met trots voor een respectvolle omgeving en het beleven van een 9+ ervaring bij VVIJ!

Centraal hierin staat het plezier bij spelers en trainers zowel voor, tijdens als na het voetballen. Veel betrokken en goed opgeleide vrijwilligers en kundige kaderleden kijken naar wat ieder kan en nodig heeft om zichzelf te ontwikkelen en het mooiste van zichzelf te geven. Dit doen we op een sportieve en respectvolle manier op onze prachtige verzorgde accommodatie zodat iedereen zich thuis voelt bij VVIJ.

### 1.4 Slogan: **WIJ ZIJN VVIJ!**

We willen dat voetbal met plezier wordt gespeeld en beleefd. Voetbal waar we ons verbonden door voelen. Waar eerlijkheid en respect voorop staan. En waar iedereen, op en buiten het veld, het beste van zichzelf geeft en zich kan ontwikkelen. Samen zorgen we hiervoor. Met plezier. Want **WIJ ZIJN VVIJ!**



### 1.5 Doelen en acties

Om onze visie te verwezenlijken, hebben we doelen opgesteld voor de komende drie tot vijf jaar. We verbinden hier acties aan om de doelen succesvol uit te voeren. In onderstaande doelen worden niet alle aspecten van VVIJ benoemd. Dit is de grote lijn. Ieder onderdeel maakt een eigen jaarplan waarin zij specifieke doelen benoemen.

#### **Het hoofddoel**

Ons hoofddoel is om een plaats te bieden voor sportieve en persoonlijke ontwikkeling, met een gezonde balans tussen prestatiegericht voetbal en plezier voor alle leden van de vereniging. Betrokkenheid bij VVIJ is essentieel. Gezien de vergrijzing in IJsselstein, is groei van de vereniging niet aannemelijk. We willen gemotiveerde leden behouden en nieuwe leden zijn welkom, zodat het ledenaantal stabiel blijft. Zo zorgen we dat VVIJ kan voortbestaan als een hechte voetbalgemeenschap.

#### **‘Samen’ doelen**

##### **Levenslang voetballen**

We zorgen dat voetbal toegankelijk is voor een breed scala aan leden, ongeacht hun leeftijd, geslacht, vaardigheidsniveau of achtergrond. We verzorgen trainingen op verschillende niveaus, maken meidenvoetbal aantrekkelijk, organiseren G-voetbal en creëren mogelijkheden om betrokken te blijven bij VVIJ als voetballen (even) niet meer gaat.

##### **Sportiviteit aanmoedigen**

We moedigen respect en sportiviteit aan op én buiten het veld met behulp van onze gedragscodes (zie 1.6) die we actief inzetten waardoor leden, tegenstanders en supporters zich welkom voelen.

### ⚽ Teamontwikkeling en interactie tussen teams

We stimuleren een hechte teamgeest binnen de teams o.a. door het organiseren van teambuilding-activiteiten, zowel op als buiten het veld. Daarnaast bevorderen we samenwerking en uitwisseling tussen verschillende teams zodat van elkaar spelers kunnen worden geleend en kan worden geleerd. Dit doen we door het organiseren van evenementen, toernooien en trainingssessies waarin verschillende teams samenwerken.

### ⚽ We betrekken IJsselstein en maken deel uit van een groter geheel

We Verbinden en Verenigen in IJsselstein door samen te werken met lokale bedrijven, BSO, scholen, Pulse en fysiotherapie. Door aanwezig te zijn bij evenementen om (jeugd)voetbal te promoten. We maken deel uit van een groter geheel door het lidmaatschap van de Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond (KNVB) en deelname aan door de KNVB georganiseerde competities.



### ‘Plezier’ doelen

#### ⚽ Positieve sfeer bevorderen

VVIJ vindt verbinding tussen leden, oud-leden en vrijwilligers belangrijk. We willen dat iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt. Een positieve cultuur is van belang voor het bevorderen van plezier. Hiervoor organiseren we vriendschappelijke wedstrijden en activiteiten voor alle leeftijden en hun families, en maken we een gezellige derde helft op het terras en in het Clubhuis mogelijk.

#### ⚽ Betrokkenheid vrijwilligers

We moedigen vrijwilligerswerk aan, want dat is waar VVIJ op draait. We betrekken jeugdleden en kijken naar andere mogelijkheden zoals een vrijwilligersprogramma waarin leden en hun ouders worden aangemoedigd om actief deel te nemen aan taken en verantwoordelijkheden binnen VVIJ, vergoeding vs verplichten, faciliteiten regelen etc.. Communicatie is een randvoorwaarde hierbij.

#### ⚽ Ouderparticipatie

We betrekken ouders bij activiteiten en ontwikkeling van de vereniging. Dit doen we o.a. door duidelijke communicatie, het organiseren van bijeenkomsten en het aanmoedigen van ouderlijke betrokkenheid bij teamactiviteiten. Positieve betrokkenheid kan de plezierbeleving verhogen.

## ‘Ontwikkeling’ doelen

### ⚽ Goede prestaties dankzij goede trainingen

We werven en leiden gekwalificeerde trainers op binnen het programma Train de trainer. Hiervoor werken we samen met externe partijen (o.a. BVO en ROC) zodat we kunnen trainen met nieuwe methoden en benaderingen voor spelersontwikkeling. Hierdoor ontwikkelen we plezier, talent, technische vaardigheden en begrip van tactiek. Met het doel om in de verschillende leeftijds-categorieën in de competities hoger te komen en de prestaties van het eerste elftal te verbeteren.

### ⚽ Talentontwikkeling met talentvolgsysteem

We streven naar een gestructureerd volgsysteem waarbij we de ontwikkeling van spelers kunnen monitoren op het gebied van techniek, zelfdiscipline, teamwork, leiderschap en communicatieve vaardigheden. Zodat zij -indien de capaciteiten en de wens het toelaten- kunnen doorstromen naar het eerste elftal.

### ⚽ Moderne faciliteiten

We investeren in faciliteiten en infrastructuur die bevorderlijk zijn voor de ontwikkeling van spelers. We onderhouden ons sportpark en onze voetbalbenodigdheden goed, zoals trainingsvelden, Clubhuis, voetballen, doelen e.d. . Hiermee ondersteunen we de ontwikkeling van VVIJ.

### ⚽ Lange-termijn financiële stabiliteit en duurzaamheid

Door solide financieel beheer, activiteiten voor het werven van sponsors en fondsen en inkomsten te genereren met de verkoop in het Clubhuis organiseren we financiële stabiliteit. We ontplooiën duurzaamheidsinitiatieven zoals energie-efficiëntie (bijvoorbeeld zonnepanelen), milieubewuste activiteiten (bijvoorbeeld plastic flesjes) en een gezond Clubhuis.

### ⚽ Consistente, herkenbare en tijdige communicatie

Communicatie is het smeermiddel, niet een doel op zich. We willen ons plezier, trots, successen, activiteiten en de ontwikkelingen laten zien met duidelijke en tijdige communicatie. Zowel in- als extern met behulp van actuele communicatiemiddelen. We betrekken leden door om hun feedback en inbreng te vragen. Dit alles kan mede dankzij een effectieve communicatie- en overlegstructuur.

### ⚽ Evalueren en aanpassen

We evalueren het beleid en de programma’s periodiek om ervoor te zorgen dat ze effectief zijn in het bevorderen van onze doelen en uitdragen van onze kernwaarden. Als feedback en veranderende behoeften van leden erom vragen, passen we benaderingen, werkwijzen en zaken aan.



## 1.6 VVIJ-gedragscodes

Om het gewenst gedrag te bevorderen, hebben we VVIJ-gedragscodes:

⚽ algemeen ⚽ voor spelers ⚽ voor trainers en leiders ⚽ voor ouders en verzorgers.

We hebben afspraken hoe we in het Clubhuis met elkaar omgaan, wat we doen tegen pesten en tegen agressie. Verloopt het toch anders, dan is er een vertrouwenscontactpersoon bij wie je zowel preventief als voor een oplossing terecht kan. Ons uitgangspunt hierbij is:



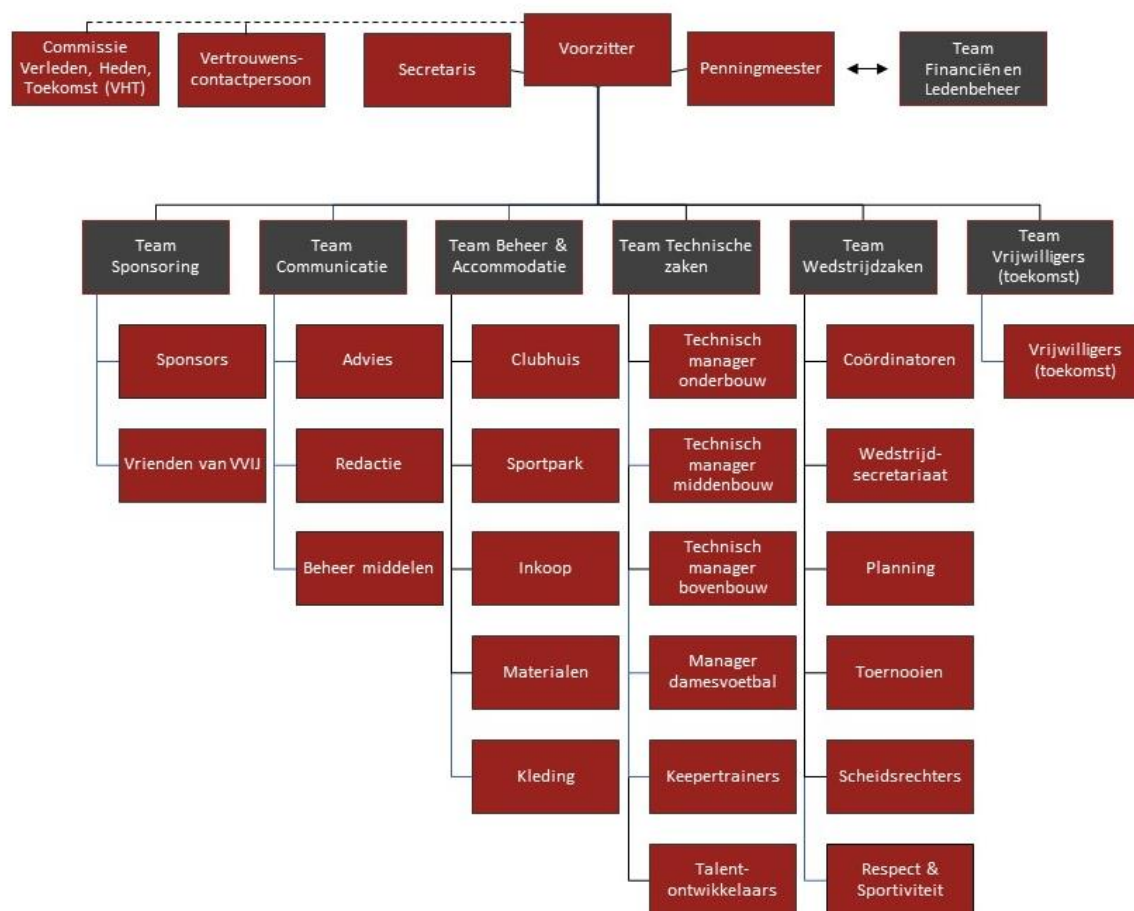
### Uitrol van de gedragscodes is noodzakelijk

Dit doen we door:

- **Teamafspraken:** Aan het begin van het seizoen organiseren trainers/leiders een bijeenkomst met het team. Hier worden afspraken gemaakt over afmeldingen, op tijd komen bij wedstrijden en trainingen, vervoersdiensten, omgang met materialen etc.
- **Veilige sportomgeving:** Om hieraan te werken is het cruciaal om vrijwilligers te hebben die zich verantwoordelijk gedragen. Om hierover een bepaalde zekerheid te hebben, vraagt VVIJ eenmalig van alle vrijwilligers een Verklaring omtrent Gedrag (VOG). De kosten voor het aanvragen van een VOG worden door de vereniging en gemeente gedekt. VVIJ heeft een vertrouwenscontactpersoon binnen de vereniging.
- **Omgang met elkaar tijdens wedstrijden:** De teamafspraken worden o.a. tijdens wedstrijden in praktijk gebracht door de leden. VVIJ verwacht van haar leden en begeleiding dat zij beslissingen van scheidsrechters accepteren, dat zij medespelers, tegenstanders en trainers/coaches respecteren en dat na afloop van de wedstrijd handen worden geschud met tegenstander en scheidsrechter.
- **Sanctiebeleid:** Op het moment dat leden zich binnen de club niet gedragen naar de VVIJ normen en/of KNVB-regels, legt de commissie dit bij de tuchtcommissie van VVIJ neer. De tuchtcommissie besluit over de strafmaat na 'hoor en wederhoor'. Hiervoor wordt goede documentatie bijgehouden. De uiterste strafmaat is het royeren van een lid. Andere disciplinaire maatregelen worden naar inzicht van de tuchtcommissie vormgegeven. VVIJ respecteert tijdens wedstrijden de beslissingen van een scheidsrechter en eventuele straffen van de KNVB. Is er aanleiding om tegen een beslissing in beroep te gaan, dan kan VVIJ daarin ondersteunen.
- **Omgang met (privé-)problemen:** Als (jeugd)leden problemen ervaren, dan kunnen zij of hun ouders terecht bij de trainer, coach, leider, coördinator of vertrouwenscontactpersoon. VVIJ bekijkt of zij een bijdrage kunnen leveren aan een passende oplossing, waarbij het belang van de speler voorop staat. Voetbal mag niet tot vervelende thuissituaties of verslechterde school/ of werkprestaties leiden. Maar bij het beoefenen van een teamsport horen ook bepaalde verantwoordelijkheden als tijdig afmelden.

## 2. ORGANISATIE

### 2.1 Onze formatie, oftewel het organogram



### 2.2 Taken en verantwoordelijkheden

Als de taken en verantwoordelijkheden duidelijk zijn, weet eenieder wat er van hem/haar wordt verwacht, waar je terecht kan en waar je elkaar op kan aanspreken. Om zo als VVIJ te scoren!

#### Bestuur

Het dagelijks bestuur (DB) bestaat uit de voorzitter, penningmeester en secretaris. Zij vergaderen eens per vier weken en regelen de dagelijkse gang van zaken.

Het algemeen bestuur (AB) bestaat uit het DB aangevuld met bestuurslid Technische Zaken, bestuurslid Accommodatie & Faciliteiten, bestuurslid Sponsorcommissie en portefeuillehouder Communicatie. Het AB vergadert eens per zes weken en nodigt geregeld anderen uit tijdens de vergaderingen om mee te denken bij besluitvorming. Het AB is verantwoordelijk voor het beleid en de strategische richting van VVIJ en legt verantwoording af aan de Algemene Leden Vergadering.

#### Financiën

De financiële commissie houdt toezicht op de financiën van de club, inclusief begrotingen, contributies en sponsorrelaties.



### **Ledenadministratie**

De ledenadministrateur beheert de in- en uitschrijving en registratie van leden en houdt hun gegevens up-to-date.

### **Vertrouwenscontactpersoon**

De vertrouwenscontactpersoon zorgt voor het vertrouwensbeleid en heeft de taak het gevoel van veiligheid en vertrouwdheid te bevorderen.

### **Commissie Verleden, Heden en Toekomst (VHT)**

De commissie Verleden, Heden en Toekomst zorgt voor het borgen van de clubcultuur vanuit het verleden in de toekomst.

### **Sponsoring**

De sponsorcommissie is verantwoordelijk voor het ontwikkelen, uitvoeren en beheren van een effectieve sponsorstrategie.

### **Communicatie**

De communicatiecommissie is verantwoordelijk voor het communicatiebeleid, adviseren op in- en externe communicatie, promoten van de vereniging, het beheren van de communicatiemiddelen.

### **Beheer & Accommodatie**

Zij zijn verantwoordelijk voor het onderhoud en de verbetering van het sportpark met de trainingsvelden en kleedkamers, voor het Clubhuis, materialen, kleding en andere faciliteiten. Ook zorgen zij inkoopbeleid en de uitvoering ervan.

### **Technische zaken**

Zij zijn verantwoordelijk voor het ontwikkelen, toezichhouden en uitvoeren van het technisch beleid voor de jeugd, middenbouw, senioren, dames en keepers en voor het ontwikkelen van talent. De hoofdtrainer van het eerste elftal is verantwoordelijk voor de prestaties en training van het vlaggenschip-team. Andere trainers en coaches zijn verantwoordelijk voor de ontwikkeling van spelers op de andere niveaus.

### **Wedstrijdzaken**

Zij regelen alles wat nodig is om wedstrijden te kunnen spelen.

- De commissie regelt de inschrijving van teams in competities en zorgt voor een soepele uitvoering van wedstrijden en competitieschema's. Ze plannen en organiseren toernooien. En zijn het aanspreekpunt tijdens wedstrijddagen.
- De coördinator is het eerste aanspreekpunt voor trainers, leiders en ouders: informeren en signaleren binnen de eigen leeftijdsgroep en ondersteunen bij de indeling van de teams.
- De scheidsrechtercoördinator is verantwoordelijk voor het werven, opleiden en inzetten van scheidsrechters voor wedstrijden.
- De commissie Respect & Sportiviteit heeft als doel het bevorderen van sportief en respectvol gedrag in en om het veld met als uitgangspunt het positief stimuleren en belonen van sportief en respectvol gedrag.

### **Vrijwilligers**

Het hoofddoel is om ervoor te zorgen dat de bestaande leden en vrijwilligers tevreden en betrokken blijven bij de vereniging. De vrijwilligerscoördinator maakt het vrijwilligersbeleid, beheert en organiseert vrijwilligerswerk binnen de vereniging.



## 2.3 Overlegstructuren VVIJ

Wanneer de interne overleg- en samenwerkingsverbanden bekend zijn, kunnen goede afspraken worden gemaakt en efficiënt informatie worden uitgewisseld. Een inzichtelijke communicatiestructuur is de basis voor goede communicatie, goed geïnformeerde en betrokken vrijwilligers en leden.

### Wie overlegt met wie en met welk doel

De overlegstructuur bij VVIJ werkt via het linking-pin principe: de voorzitter van de zes teams is het bestuurslid in het algemeen bestuur. Hiermee kunnen we bewaken dat de informatie van boven naar beneden en andersom wordt overgepast. Dit valt of staat met de invulling van deze rol als aanjager en aanvoerder.

De vaste overlegstructuren bij VVIJ zijn:

| ORGANISATIE ONDERDEEL | AFDELING   | FREQUENTIE   | DOEL  |
|-----------------------|--|--|---|
| Bestuur met leden     | Algemene Leden Vergadering (ALV)                                     | 2 keer per jaar in dec. en aan eind seizoen  | Informereren en besluitvorming                                |
| Bestuur               | Dagelijks bestuur (DB)   | 1 keer per 4 weken   | Tactisch overleg: afstemmen dagelijkse gang van zaken         |
|                       | Algemeen bestuur (AB)  | 1 keer per 6 weken   | Strategisch overleg: afstemmen en besluitvorming              |
|                       | AB + genodigden zoals hoofd Coördinatoren                            | Zo nodig   | Info uitwisselen  |
| Commissies            | Clubhuiscommissie en Beheer Sportpark, Inkoop, Materialen en Kleding | 1 keer per 2 weken in de even weken  | Tactisch overleg: afstemmen en info uitwisselen               |
|                       | Sponsorcommissie   | 1 keer per 6 weken   | Tactisch overleg: afstemmen en info uitwisselen               |
|                       | Vrienden van VVIJ  | 5 keer per jaar + in sept/okt met de Vrienden van VVIJ   | Tactisch overleg: afstemmen, info uitwisselen, besluitvorming |
|                       | Technische Commissie (TC)  | geen vast overlegmoment  | Tactisch overleg: afstemmen en info uitwisselen               |
|                       | TC Keepertrainers  | 1 keer per 6 weken   | Operationeel overleg: afstemmen en info uitwisselen           |
|                       | Commissievoorzitters   |  | Structureel overleg over thema's, info uitwisselen            |
| Wedstrijdzaken        | Coördinatorenoverleg   | 1 keer per maand   | Operationeel overleg: afstemmen en info uitwisselen           |
|                       | Coördinatoren met de TC  | 1 keer per 2 maanden   | Info uitwisselen  |
|                       | Coördinator met trainers en leiders en indien nodig met TC           | Richtlijn:<br>- start in september<br>- tussenstand in dec.<br>- vervolg in februari<br>- status in april<br>- afronding in juni | Info uitwisselen, voortgangsgesprek                           |
|                       | Toernooien   | Zo nodig   | Projectoverleg  |



|  |                    |   |   |
|--|--------------------|---|---|
|  | Scheidsrechters    | 4 keer per seizoen vergadering<br>3 keer per seizoen een bijeenkomst  | Afstemmen en info uitwisselen<br>Kennis uitwisselen |
| Trainer en leider met teamleden en evt. hun ouders |                    | Richtlijn:<br>- bij 1 <sup>e</sup> training<br>- 10-minutengesprek in januari<br>- als teamindeling bekend is<br>- zo nodig | Kennismaken, info uitwisselen, afstemmen, binding   |
| Trainersoverleg                                    |                    | Continu   | Informeel ervaringen uitwisselen                    |
| Personele aangelegenheden                          | Alle vrijwilligers | Minimaal 1 keer per jaar en zo nodig  | Voortgang   |

We gaan kijken hoe de overlegplanning te ontsluiten voor leden en vrijwilligers om hiermee open en transparant te zijn. Zodat leden en vrijwilligers input kunnen leveren vóór het overleg en kunnen meedenken.



## NAWOORD

Met dit beleidsplan heeft VVIJ kaders en uitgangspunten om vanuit een visie en een gezamenlijk beeld de club nog meer vorm te geven. Dat is echter nog geen garantie dat dit ook zal gebeuren. VVIJ heeft te maken met veel commissies. En met veel vrijwilligers die hun taken met de beste intenties uitvoeren, maar niet altijd beschikken over de achtergrondkennis en vaardigheden die binnen een bedrijf wel mogen worden verwacht. We houden elkaar scherp en het bestuur ziet er op toe dat enthousiasme effectief kan worden ingezet.

Om de doelen te realiseren, zijn concrete acties nodig. Deze worden de komende tijd uitgewerkt.

- Beleidsplan delen: eerst met vrijwilligers, daarna met 'de wereld'.
- Jaarplannen 2024-2025 maken: Iedere bestuurder maakt het jaarplan volgens een vaste indeling voor de herkenbaarheid. Hierin staan de acties beschreven die voortvloeien uit de doelen. Deze jaarplannen worden in het bestuur besproken en besloten met de begroting daarnaast. Zo kunnen de doelen in gezamenlijkheid worden nagestreefd.
- Bij het maken van de jaarplannen wordt bekeken:
  - o Vrijwilligersbeleid: zodat het enthousiasme van vrijwilligers op de juiste plekken kan worden ingezet.
  - o Communicatieplan inclusief crisiscommunicatie: voor eenduidige en herkenbare communicatie.
  - o Huisstijlplan: zodat we allemaal op dezelfde herkenbare wijze naar buiten treden.
  - o Overlegplanning: voor afstemming en openheid. Hiervoor wordt een passend middel gezocht.
  - o Opslaan van documenten: voor samenwerking en voldoen aan wettelijke eisen. Hiervoor wordt een passend middel gezocht.
- Beleidsplan in het oog houden:
  - o In september 2024, mei 2025, mei 2026 en mei 2027 bepalen waar we staan.
  - o Eind seizoen 2026-2027 of eerder indien nodig beginnen met actualiseren van het Beleidsplan.