MISSIE EN VISIE VAN FC HORST

Een gezellige voetbalclub met ambitie

FC HORST

ERMELO

Inhoudsopgave

WAT ZIJN EEN MISSIE EN VISIE? 2

WAAROM ZIJN EEN MISSIE EN VISIE BELANGRIJK? 2

1. VISIE: JEUGD 3

2. VISIE: EERSTE TEAM EN SENIOREN 3

3. VISIE: DAMESVOETBAL 4

4. VISIE: KANTINE 4

5. VISIE: WE DOEN HET SAMEN 4

6. VISIE: SPORTPARK DE ADELAAR 5

7. VISIE: FINANCIEEL 5

Wat zijn een missie en visie?

De Missie geeft aan “waar we voor staan”. Het zegt welke waarden we als vereniging belangrijk vinden.
De Visie geeft aan “waar we voor gaan”. Het zegt wat we willen bereiken.

Waarom zijn een missie en visie belangrijk?

De missie en visie geven richting aan hetgeen we willen realiseren binnen FC Horst. Daarmee helpt het om FC Horst te besturen en in het nemen van besluiten.
Wat in de missie en visie staat zijn niet zo maar ’mooie woorden’, maar het zijn die zaken die we als vereniging echt belangrijk vinden in hoe we zijn en wat we willen bereiken. Waarbij een missie niet vaak aan verandering onderhevig is, maar een visie wel. Aan een missie ontlenen we ons ontstaan recht als vereniging.

Historie

FC Horst is opgericht op 19 juli 1971. De club komt voort uit het zomeravondvoetbal wat in de 60-er en 70-er jaren door teams uit de buurtschappen Horst en Telgt in semi-competitief verband gespeeld werd. Vanaf de zomer van 1971 werd dus in KNVB competities gespeeld. De eerste decennia was FC Horst een boeren-buurtclub. Er was een saamhorige sfeer van “ons-kent-ons en doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg”. Samen werden in het verleden de schouders eronder gezet om FC Horst op te bouwen tot wat het nu is. Nog steeds zijn er heel veel mooie mensen op FC Horst te vinden die de eerste opbouw van FC Horst daadwerkelijk van dichtbij hebben meegemaakt en die daarna de groei en de successen van FC Horst mede mogelijk hebben gemaakt. Na de jaren ‘90 is FC Horst gaan groeien van ca. 350 leden naar ca. 800 leden (2019) Voetbal en gemoedelijke gezelligheid gaan bij FC Horst al jaren echt hand in hand.

Kernwaarden

Hier komen we vandaan en dit zijn nog steeds onze kernwaarden:
voetballen met plezier en passie - vele handen maken leuk werk – iedereen is belangrijk

Onze Missie

FC Horst is een middelgrote, ambitieuze en gemoedelijke voetbalvereniging voor iedereen. FC Horst wil de voetbalclub van Horst, Telgt, Tonsel en Drielanden zijn. De gemoedelijke gezelligheid en activiteiten voor iedereen zorgen ervoor dat mensen kunnen voetballen en recreëren op Sportpark De Adelaar. Iedereen kan met plezier voetballen op zijn/haar eigen niveau.

Onze Visie

In onze visie willen we beschrijven waar FC Horst wil staan. De visie zal concreet worden beschreven in de volgende 7 aspecten die we van belang vinden binnen FC Horst.

1. Jeugd
2. Eerste team en senioren
3. Damesvoetbal
4. Kantine
5. Het gevoel bij de club
6. Sportpark de Adelaar
7. Financieel

1. Visie: Jeugd

1.1 Ieder jeugdlid moet met plezier kunnen voetballen op zijn/haar eigen niveau. Ook vinden we bij FC Horst de ontwikkeling van het kind, het gevoel van welzijn, vrijheid en eigen identiteit van groot belang. De prestatieve doelstelling van de jeugdopleiding is om structureel eigen spelers op te leiden voor de selectieteams in de senioren. Daarnaast is het doel om zoveel mogelijk jeugdspelers te laten doorstromen naar de recreatieve seniorenteams.

1.2 Goede gediplomeerde hoofdtrainers moeten hierin de basis vormen, welke ook de overige trainers, stagiaires een goede begeleiding bieden. FC Horst faciliteert zoveel mogelijk goede opleidingen voor het kader. Dit om de kwaliteit van de jeugdopleiding te vergroten, maar ook om trainers de gelegenheid te geven zich te ontwikkelen als trainer en als mens. Daarnaast komt elke vorm van opleiden ten goede aan het algemene kennisniveau binnen de vereniging en verrijkt het de mensen die de opleidingen volgen als persoon. Naast het voetbal zijn er goede mogelijkheden waar de jeugd zich kan vermaken, zoals de pannakooi, het bekijken van wedstrijden van andere teams, de kantine en diverse andere mogelijkheden op ons sportpark. Op die manier willen we dat iedere speler plezier heeft in het voetbal binnen en buiten het veld.

1.3 De beoogde omvang van het jeugdvoetbal komt voort uit de doelstelling dat de teams tot en met de JO12 binnen elke leeftijdsklasse met 5 teams spelen. Clubdoelstelling niveau selectieteams jongens korte termijn: Alle 1^{e} teams groot veld tenminste 1^{e} klasse, alle 2^{e} teams 2^{e} klasse. Alle 1^{e} teams klein veld op het hoogste niveau en alle 2^{e} teams op het 2^{e} niveau. Voor de langere termijn geldt als clubdoelstelling dat de 1^{e} teams op hoofdklasse niveau uitkomen. Door het bieden van een goede voetbalopleiding, passende ambitie en een fijne omgeving zorgen we er als club voor dat de uitstroom van jeugdleden tot een minimum wordt beperkt.

1.4 Clubdoelstelling externe scouting: Externe scouting, benadering van jeugdspelers door andere clubs en deelname door jeugdspelers van FC Horst aan voetbalactiviteiten van andere verenigingen worden uitsluitend geaccepteerd als de regels van de KNVB daarin volledig worden toegepast en als het om exceptionele talenten gaat, welke op BVO niveau horen te spelen of daar dicht tegenaan zitten.

2. Visie: Eerste team en senioren

2.1 Het eerste elftal is het hoogst spelende voetbalteam van FC Horst. Het competitieniveau en de wedstrijden bepalen voor een groot deel het aanzien van de hele vereniging. Het heeft een voorbeeldfunctie voor de jeugd en senioren, op het gebied van prestaties, maar zeker ook op het gebied van uitstraling en sportbeleving.

2.2 De doelstelling voor het eerste elftal op korte termijn is om in de tweede klasse jaarlijks tenminste mee te doen om een plaats in de nacompetitie voor promotie. Op het moment dat er voldoende structurele doorstroming vanuit de jeugdopleiding naar de selectie is, wordt de doelstelling naar boven bijgesteld. Deze moet wel te allen tijde in harmonie zijn met de rest van de vereniging en haar omgeving, zowel op sportief als op financieel vlak.

2.3 Het eerste elftal speelt initiatiefrijk voetbal met zoveel mogelijk spelers uit de eigen jeugdopleiding of uit de directe omgeving van FC Horst. Selectiespelers maken bij voorkeur voor een lange periode deel uit van de selectie van FC Horst en passen bij de kernwaarden van FC Horst. Daarnaast heeft het eerste team een goede relatie met de rest van de vereniging en maakt het daar actief onderdeel van uit. Als het eerste team thuis speelt dan is dat het belangrijkste voetbalevenement van FC Horst. Daarom besteden we als club veel aandacht aan het verloop, de sfeer en de beleving rondom deze wedstrijd.

2.4 Het tweede elftal is een aan het eerste elftal ondersteunend selectieteam. Daarnaast is de doelstelling van het tweede team om spelers op te leiden voor het eerste elftal. Voor de overige seniorenteams geldt dat zij op recreatief niveau voetballen. Voetbalplezier en een fijne sociale omgeving met elkaar zijn hier de doelstellingen. Clubdoelstelling volume: 8 seniorenteams en 2, 35+ teams.

3. Visie: Damesvoetbal

3.1 Het damesvoetbal zou eigenlijk niet apart beschreven moeten worden. FC Horst ziet in haar beleid geen verschil tussen dames of heren voetbal. Weliswaar heeft de KNVB keuzes gemaakt in competitie verband welke FC Horst volgt.

3.2 Binnen FC Horst willen we de volgende doelstelling behalen:
"Voetbalomgeving creëren waarbij spelplezier en verbinding met de club centraal staan"

- Ontwikkeling dames & meisjes afdeling
- De gezelligste club voor meiden regio Harderwijk/ Ermelo/ Putten
- Primair eerst groeien
- Binden en Boeien
- Tonselcup & meiden activiteiten organiseren
- Social media als tool om te communiceren met leden en niet leden

3.3 Net zoals bij de jeugd en senioren hebben de dames en meiden goede en gekwalificeerdere trainers, waarbij het plezier voorop staat maar ook goed voetbal. Binnen FC Horst zien we de dames en meiden teams groeien, dit willen we door een goede opleiding en gezellige sfeer verder vormgeven ook bij de 30+ dames. Bij de dames willen we een audit laten plaatsvinden om een regionaal label te verkrijgen.

4. Visie: Kantine

4.1 FC Horst is een gemoedelijke en gezellige vereniging voor de hele familie. De kantine speelt daarin een belangrijke rol. Het is belangrijk dat iedereen van jong tot oud zich thuis voelt in onze kantine. Het is naast het voetbalveld de omgeving om de recreëren in een fijne en veilige omgeving. De kantine is idealiter open tijdens- en na al onze voetbalactiviteiten. Zo biedt de kantine altijd de gezellige plaats om na de sport nog wat te nuttigen en om nog even als team of groep samen te zijn.

4.2 Ook biedt de kantine tijdens en na het voetballen faciliteiten zoals een AED en eenvoudige EHBO mogelijkheden, zoals een pleister, ijs of een verband.

4.3 De kantine is bij uitstek de plaats voor FC Horst feesten en evenementen, maar ook voor activiteiten van derden. Zo heeft de kantine van FC Horst ook een functie als "buurthuis".

5. Visie: we doen het samen

5.1 We zijn trots op de warmte en gezelligheid binnen de club en hebben respect voor elkaar. Doordat alle leden alles vrijwillig doen binnen de vereniging creëren we het gevoel van SAMEN.

5.2 De veteranen zijn de nestors van onze actieve voetballers. Plezier en presteren op eigen niveau staat centraal. De veteranen zijn actief betrokken bij en binnen onze vereniging en dienen als voorbeeld voor onze jeugd.

5.3 Het is vanzelfsprekend dat iedereen hand en spandiensten doet om de vereniging draaiende te houden en actief te blijven voetballen. Als iedereen iets doet dan hebben we allemaal plezier en kunnen we blijven voetballen. Om al deze leden met plezier te laten voetballen en om alles in goede banen te leiden zijn veel vaste vrijwilligers nodig voor de begeleiding van teams, kantinepersoneel, trainers, bezetting van het wedstrijdsecretariaat, scheidsrechters en ga zo maar door. Jouw bijdrage hierin is dus noodzakelijk. Je eigen talenten en kennis zetten wij graag in voor de club, er is vast een functie waar jij je het prettigst bij voelt. Van ieder senior lid wordt gevraagd om iets voor de vereniging te doen. Familie van de jeugdleden vragen wij hetzelfde. Nieuwe leden worden gevraagd welke taak zij graag willen invullen. Elk team heeft de verantwoordelijkheid om per seizoen bar/keuken diensten mee te draaien; dit geschiedt door middel van het "leveren" van personen die op een zaterdag naast een vaste vrijwilliger worden ingezet. Dit noemen we binnen FC Horst "verenigingstaken". Er zal altijd een Verklaring Omtrent Gedrag aangevraagd worden (VOG). Lukt het niet om deel te nemen aan ons vrijwilligersbeleid dan is het mogelijk om bij hoge uitzondering dispensatie aan te vragen. Dispensatie kan enkel verleend worden door de Vrijwilligers commissie.

5.4 FC Horst hecht veel waarde aan haar vrijwilligers en beloont hen daar ook voor. Uiteraard niet in klinkende munt maar wel in erkenning door een goed gevoel aan jezelf en aan anderen. Jaarlijks organiseren wij een feestavond speciaal voor de vrijwilligers als dank voor de bewezen diensten.

6. Visie: Sportpark de Adelaar

6.1 Iedereen is welkom op het sportpark, naast leden zijn ook niet leden welkom. We zoeken naar een mogelijkheden om iets voor de maatschappij te kunnen (blijven) betekenen. Daarnaast willen we graag samenwerken met andere voetbal- of andere sportverenigingen waarbij we onze eigen identiteit behouden.

6.2 We zijn trots op ons sportpark en vanuit deze trots beheren we al het materiaal op het sportpark zorgvuldig. Onze groenploeg verzorgt ons park met heel veel deskundigheid. Daardoor hebben we altijd een verzorgd sportpark waarin het prettig is om te verblijven.

6.3 Dit ontslaat ons er niet van om het terrein ook door andere leden te laten verzorgen. De trainingsmaterialen bergen we op in de daarvoor bedoelde ruimte en deze sluiten we goed af. Alle ruimtes binnen het sportpark zijn na gebruik netjes achtergelaten. Veiligheid is van belang in het sporten, hierbij gaan we ervanuit dat iedereen verantwoord sport en daarvoor zijn of haar voorzorgmaatregelen neemt.

6.4 FC Horst streeft ernaar zoveel mogelijk duurzame energie te gaan inzetten. Denk hierbij aan lichtmasten, lampen en energieverbruik te gaan onderzoeken hoe we dit meer duurzaam kunnen inzetten.

6.5 Door de groei van de vereniging hebben we te maken met capaciteitsproblemen, parkeren, oversteek en ruimtes. Om die reden vragen we soms begrip van elkaar om samen te werken.

7. Visie: Financieel

FC Horst is een vereniging en heeft daaraan impliciet geen winstoogmerk. De financiën zijn dus faciliterend aan de verenigingsactiviteiten en zijn geen op zichzelf staand doel. Er moet voor de korte termijn geld genoeg zijn om aan alle verplichtingen van de vereniging te voldoen en om het verenigingsbeleid uit te voeren. Voor de lange termijn moet er voldoende financiële reserve zijn om zware calamiteiten te kunnen opvangen en om het op lange termijn financieel gezond laten voortbestaan van de club te waarborgen. Om financieel gezond te blijven zijn onze schulden nooit hoger dan onze bezittingen, zodat we altijd een positief eigen vermogen behouden. Daarnaast hebben we voldoende geld in kas om aan onze (betalings)verplichtingen te kunnen voldoen. Op deze manier kunnen we onze leden faciliteren in de uitvoering van hun sport. Onze inkomsten leunen op drie belangrijke pijlers: contributie, kantineopbrengst en sponsorgelden.
Daarbij zullen de contributiegelden en kantineopbrengsten altijd ten goede komen aan de jeugdteams en senioren alsmede de faciliteiten op de vereniging. De doelstellingen voor het eerste team kunnen beïnvloed worden door beschikbaar gestelde sponsorgelden, waarbij het bestuur bepalend is hoe deze gelden verdeeld worden. Sponsoren en mogelijke andere daarvoor belangstellenden en belanghebbenden, anders dan bestuursleden, hebben geen directe invloed op het voetbal-, financieel- of overig beleid van FC Horst.

In het financieel beleid van de vereniging wordt uitgegaan van drie <u>inkomsten</u> pijlers:

1. de **<u>contributie-inkomsten</u>** moeten toereikend moeten zijn voor de bekostiging van de reguliere verenigingsactiviteiten en het onderhoud van de accommodatie. Hiertoe kan jaarlijks worden besloten de contributie te verhogen met de geldende CPI prijsindex. FC Horst wil zich echter niet uit de markt prijzen. De basiscontributie mag, gezien de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de vereniging, niet veel hoger worden als vergelijkbare verenigingen. Hierdoor wordt voorkomen dat de kosten voor een lidmaatschap een belemmering wordt voor mensen met lagere inkomens.. Besluitvorming gebeurt uiteraard in de ALV.
2. **<u>Sponsorbijdrage en donaties van fondsen</u>** deze middelen worden voor eenmalige zaken ingezet, die zowel in de investerings- als exploitatiesfeer kunnen liggen en kunnen <u>niet</u> dienen om de begroting structureel sluitend te krijgen. Sponsoring en fondsenwerving zijn belangrijke bronnen van inkomsten voor FC Horst. De uitvoering vraagt om inzet van bestuur en sponsorcommissie. Het is zaak om hiervoor voldoende tijd vrij te maken en om bij sponsors de juiste snaar te raken en in te spelen op wat sponsors drijft om te sponsoren. Bij ons vooral de traditionele manieren van sponsoring, zoals reclameborden en kleding van een (selectie) elftal. Maar daarnaast zullen we nieuwe manieren moeten bedenken om sponsors aan onze vereniging te binden. De beperkingen die we bij het sponsorbeleid hanteren is, dat sponsors geen invloed mogen hebben op het beleid van de vereniging. Dat blijft voorbehouden aan het bestuur en de leden. Daarnaast zullen we geen sponsors toelaten die de goede naam van de vereniging aantasten.
3. **De kantine** is een belangrijk trefpunt voor de leden en een belangrijke inkomstenbron voor de vereniging. Het is dan ook van belang dat de kantine altijd open is als er getraind, gevoetbald of

activiteiten binnen het verenigingscomplex plaatsvinden. Verder wordt gestreefd naar het organiseren van zoveel als mogelijk (maatschappelijke) activiteiten c.q. toernooien. Ook deze activiteiten kunnen en dienen kantine-inkomsten te genereren. Een goede kantineorganisatie en personeelsbezetting met een goed kassasysteem zijn onvermijdelijk en noodzakelijk.

Namens,
het bestuur van FC Horst