

Meerjaren beleidsplan vv Hoogland

Beleid voetbalvereniging Hoogland

2024 - 2029



Voetbalvereniging Hoogland
Sportpark Langenoord
Sportlaan 30
3828 AZ Hoogland

Datum	28 februari 2024
Status	Definitief
Bijlagen	1



Voorwoord

Voor u ligt het algemene meerjaren beleidsplan van de voetbalvereniging Hoogland voor de seizoenen 2024/2025 - 2028/2029. Het beleidsplan beschrijft de hoofdlijnen van het door de vereniging te voeren beleid en vormt daarmee een basis voor de deeltuitwerkingen per doelstelling. Het vormt samen met de statuten en het Huishoudelijk Reglement het belangrijkste document binnen de vereniging.

In het beleidsplan zijn de belangrijkste algemene beleidsuitgangspunten benoemd. Als vereniging is onze kernactiviteit voetbal, waarbij we ook bewust rekening houden met onze maatschappelijk functie. Het is onze ambitie om de komende jaren verder door te groeien als brede toonaangevende voetbalvereniging, met een actief sociaal verenigingsleven dat ook toegankelijk is voor niet-leden.

In de periode mei en juni 2023 zijn drie beleidsavonden georganiseerd. Met behulp van externe procesbegeleiders hebben bestuursleden, leden, ouders van jeugdleden en vrijwilligers/kaderleden de kaders vastgesteld voor de nieuwe beleidsperiode. De kaders zijn voorzien van prioriteitstellingen. Het bestuur is vervolgens aan zet geweest om aan de hand van deze kaders het onderliggende beleidsplan in samenhang uit te werken.

Het beleidsplan voor de periode voor de seizoenen 2024/2025 – 2028/2029 wordt op de Algemene Ledenvergadering in februari 2024 aan de leden voorgelegd ter goedkeuring. Na goedkeuring wordt het via de website van de vereniging gepubliceerd. Tussentijdse herijking van het beleidsplan is na drie jaar (seizoen 2026/2027) mogelijk.

Wij danken alle leden en vrijwilligers die een bijdrage hebben geleverd aan het proces en de opgeleverde deelproducten.

Hoogland, februari 2024



Inhoud

1	Organisatiestructuur en kengetallen.....	7
1.1	Kengetallen	7
1.2	Organisatiestructuur	7
2	Missie & visie en ambities	9
2.1	Missie & visie	9
2.2	Ambities	9
3	Voetbaltechnisch.....	11
3.1	Ambitie	11
3.2	Doelstellingen	11
3.3	Toelichting 'Voetbaltechnisch'	11
4	(Vrijwilligers)organisatie.....	15
4.1	Ambitie	15
4.2	Doelstellingen	15
4.3	Achtergrond '5 B's Vrijwilligersbeleid'	15
5	Accommodatie	17
5.1	Ambitie	17
5.2	Doelstellingen	17
5.3	Achtergrond 'Accommodatie'	17
6	Veilig sporten	18
6.1	Ambitie	18
6.2	Doelstellingen	18
6.3	Achtergrond 'Veilig sporten'	18
7	Maatschappelijk.....	20
7.1	Ambitie	20
7.2	Doelstellingen	20
7.3	Achtergrond 'Maatschappelijk'	20
8	Financieel.....	21
8.1	Ambitie	21
8.2	Doelstellingen	21
8.3	Toelichting 'Financieel'	21
Bijlage A	SWOT-analyse	23



1 Organisatiestructuur en kengetallen

1.1 Kengetallen

Voetbalvereniging Hoogland is opgericht op 1 juni 1946 en heeft per 1 november 2023 een ledenaantal van ruim 1800 leden, waarvan 1450 spelende leden verdeeld over 100 teams, en behoort daarmee tot de grootste verenigingen in Amersfoort en in het district West 1 van de KNVB. Leden van de vereniging hebben de mogelijkheid om zowel op recreatief als prestatief niveau te spelen. vv Hoogland is de hoogst spelende voetbalvereniging van Amersfoort: Heren-1 speelt Vierde Divisie en Vrouwen-1 speelt 1^e klasse (situatie seizoen 2023-2024). Er zijn negen meiden- en zes vrouwenteams aanwezig en er wordt ook deelgenomen aan de 7x7 en 45+ competities. Tevens faciliteren we 35+ voetbal en walking football.

Binnen de organisatie van vv Hoogland worden vele werkzaamheden en taken uitgevoerd door circa 400 vrijwilligers.

vv Hoogland speelt zijn thuiswedstrijden op Sportpark Langenoord in Hoogland. De senioren spelen in principe op zondag. Op ons sportpark hebben we de beschikking over vijf wedstrijdvelden, waarvan drie kunstgras en een 2/3 veld met kunstgras. Daarnaast hebben we een gezellig paviljoen, zestien kleedkamers, twee scheidsrechterkleedkamers en een tribune met 250 zitplaatsen.

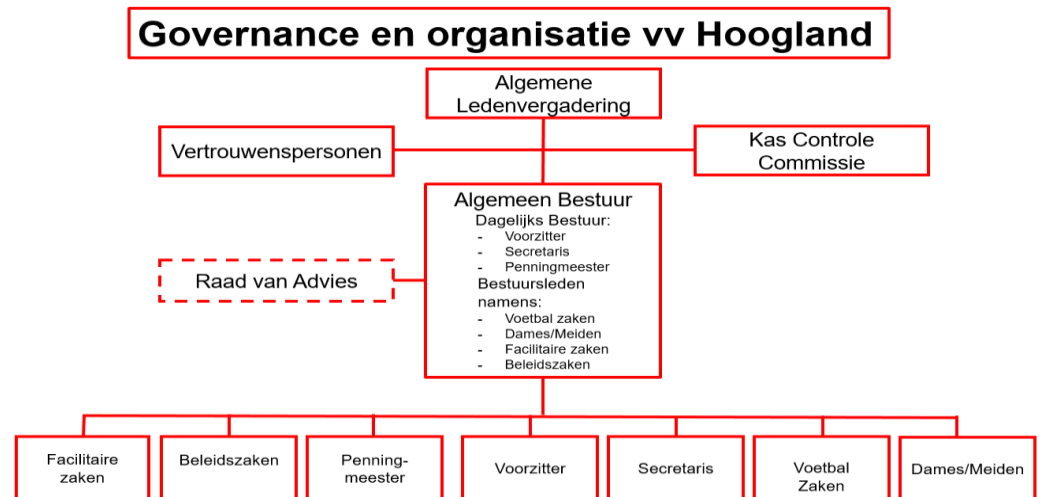
Het paviljoen en de eerste kleedkamers werden gebouwd in 1969. Uitbreiding van dit paviljoen vond plaats in 1983. Acht nieuwe kleedkamers en een scheidsrechterkleedkamer zijn in 2016 gerealiseerd. Het paviljoen wordt intensief gebruikt door ons als voetbalvereniging, andere maatschappelijke organisaties uit Hoogland en de BSO.

1.2 Organisatiestructuur

De Algemene Ledenvergadering (ALV) is het hoogste orgaan van de vereniging. De ALV benoemt de bestuursleden. Het algemeen bestuur bestaat uit de leden van het dagelijks bestuur (DB), het bestuurslid voetbalzaken, het bestuurslid dames/meiden, het bestuurslid facilitaire zaken en het bestuurslid beleidszaken. Het DB is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de lange termijnvisie, het in gang zetten van acties die nodig zijn om die visie te realiseren en het bewaken van de uitvoering. Het DB bestaat minimaal uit de voorzitter, penningmeester en secretaris.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de uitvoering van de operationele activiteiten en de onderlinge afstemming tussen de verschillende commissies, conform de gemeenschappelijk vastgestelde missie en visie. De operationele activiteiten zijn door het bestuur gedelegeerd en worden uitgevoerd in commissies.

De vereniging wordt op dit moment volgens onderstaand organigram bestuurd:



Aansturing bestuur vvHoogland: hoofdtaken, taken & commissies						
Facilitair	Beleidszaken	Penning meester	Voorzitter	Secretaris	Voetbal Zaken	Dames/Meiden
Zorgdragen voor aanschaf en onderhoud van terrein, gebouwen en velden. Accommodatie-bezetting	Zorgdragen voor beleid en organisatie structuur	Zorgdragen voor gezonde financiële positie en personeelszaken	Zorgdragen voor externe contacten, sponsoring en (algemene) communicatie	Zorgdragen voor contacten/vereisten KNVB en Gedrag op en rond de velden	Zorgdragen voor voetbal technische organisatie en voetbaltechnisch beleid	Zorgdragen voor verbetering en doorgroei vrouwen op vereniging
Huur- en onderhoudscontracten (SRO) Aanschaf en onderhoud terrein, gebouwen, lichtmasten, installaties Sleutelbeheer Bezetting velden en accommodatie	Beleidsplan Governance en structuur vvH	Financiële adm Contributie adm Beheer verzekeringen HR-taken Subsidies Contact met Kascontrolecommissie	Contactpersoon naar KNVB, gemeente, VBA, RvA, BOT-regio Zorgdragen voor naleven statuten en huishoudelijk regl. Commerciële contacten (club van 100, sponsoring, businessclub) Contact met vertrouwens comm.	Correspondentie en licentiezaken Verzorgen ALV en bestuursvier gaderingen Jubilea, archief en contracten beheer Coördinatie & communicatie over teamindelingen Zorgdragen voldoen aan wet/regelgeving Gedrag en integriteit	Bepalen en invulling geven aan het voetbaltechnisch beleid van vvH voor prestatie en breedte voetbal	Bepalen en invulling geven aan het voetbaltechnisch beleid van vvH voor Dames/Meiden voetbal
Materiaal commissie Bouw commissie Schoonmaak commissie Wedstrijdtafel Bezetting accommodatie en velden Kantinebeheerder	Klankbordgroepen (Seniorenraad, Jeugdraad, Ouderraad)	Kledingcommissie Evenementencommissie	Sponsor commissie Voorzitters overleg Mediateam Convenantzaken	Ledenadministratie Vrijwilligerscommissie Grote Club Actie VOG Tuchtzaken Wedstrijdsecretariaat Agendabeheer	Technisch manager HJO TC Spelersraad Coördinatoren Toernooi commissie Scheidsrechterscommissie Scoutingcommissie	Technisch D/M Coördinatoren -Idem Voetbal: Toernooi Scheidsrechters Scouting

Figuur 1 Organisatie vv Hoogland (januari 2024)

De vertrouwenscontactpersonen en Kascontrole Commissie kunnen de ALV en het bestuur gevraagd en ongevraagd onafhankelijk adviseren.



2 Missie & visie en ambities

2.1 Missie & visie

vv Hoogland is een brede dorpsvereniging met een actief sociaal verenigingsleven, waarbij iedereen zich thuis voelt. Dit uit zich in:

- Een voor ieder toegankelijk voetbalaanbod van recreatief en prestatief voetbal.
- Een actief sociaal en veilig verenigingsleven.
- Een brede voetbalvereniging.
- (Facilitaire) voorzieningen die aansluiten bij deze missie.
- Een gezonde verenigingsstructuur voor en door vrijwilligers.
- Het voeren van een gezond financieel beleid.

Onze club kenmerkt zich met een dorpse sfeer, saamhorigheid en een gezellig paviljoen. We bieden prestatief en recreatief voetbal voor jong en oud, meiden en vrouwen, jongens en heren. We spelen op regionaal top-amateurvoetbalniveau en hebben sportiviteit, veiligheid en respect hoog in het vaandel staan. Betrokken vrijwilligers zijn het hart van onze vereniging. Als voetbalvereniging hechten we veel waarde aan onze maatschappelijke rol. Kortom, we zijn een prestatieve dorpsclub met oog voor iedereen. Deze kenmerken koesteren we en dragen we over aan onze (op)volgers.

2.2 Ambities

Om invulling te geven aan de missie & visie zijn per aandachtsgebied de volgende overkoepelende ambities geformuleerd:

Voetbaltechnisch: ***vv Hoogland is een toonaangevende voetbalclub in Amersfoort qua niveau en prestaties van de selectieteams, jeugdopleiding en breedteteams.***

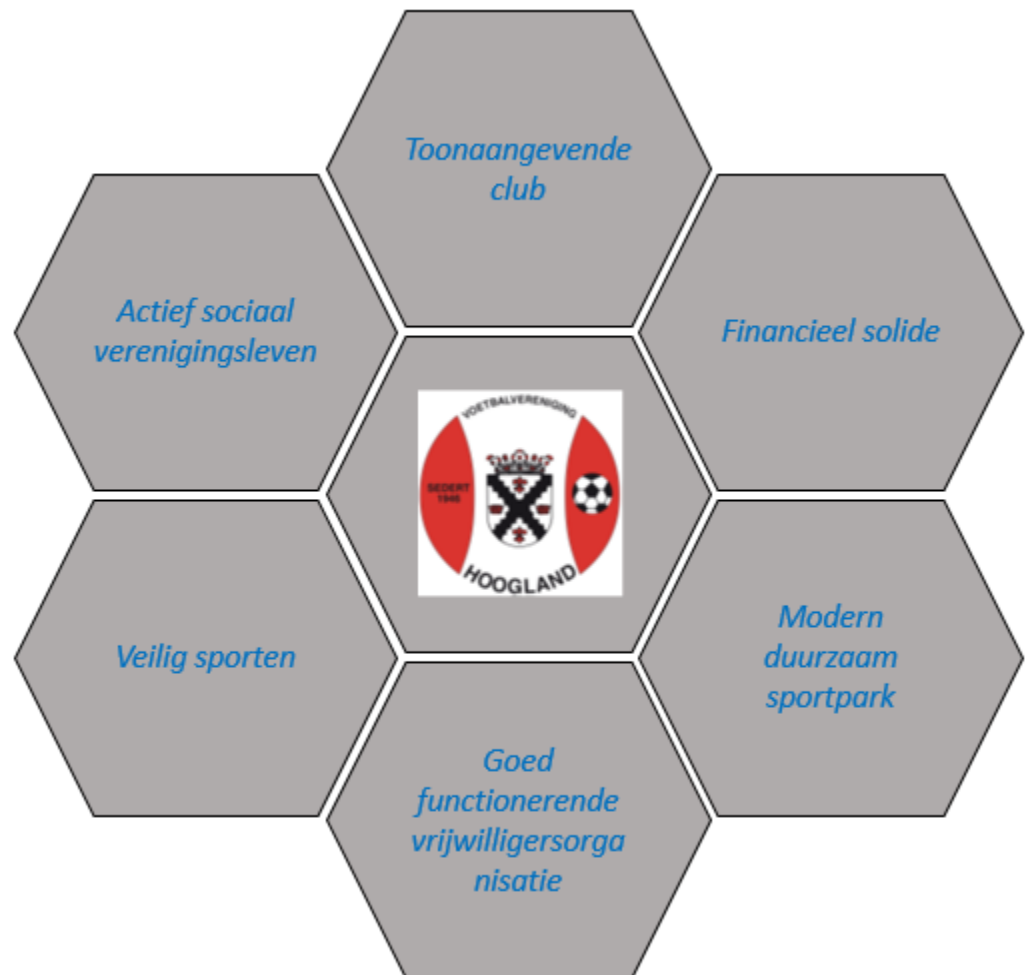
(vrijwilligers)Organisatie: ***vv Hoogland is een goed functionerende vrijwilligersorganisatie, met een hoge participatie van leden en ouders die de club en de sport een warm hart toedragen.***

Accommodatie: ***Sportpark Langenoord is een duurzaam en modern sportpark met goede faciliteiten en voldoende capaciteit zodat alle teams het hele jaar kunnen voetballen.***

Veilig sporten: ***Iedereen voelt zich welkom, veilig en gerespecteerd bij vv Hoogland.***

Maatschappelijk: ***vv Hoogland is een brede sportvereniging die nauw verbonden is met het dorp en de omliggende wijken. We hebben een actief sociaal verenigingsleven.***

Financieel: ***vv Hoogland voert een solide financieel beheer waardoor de continuïteit van de vereniging voor langere termijn gewaarborgd is.***



Figuur 2 Ambities vv Hoogland

De volgende hoofdstukken vertalen deze ambities in doelstellingen. De bijbehorende acties per doelstelling worden verder door en in commissies uitgewerkt, waarbij de benoemde doelstellingen als uitgangspunten dienen voor de deelplannen.



3 Voetbaltechnisch

3.1 Ambitie

vv Hoogland is een toonaangevende voetbalclub in Amersfoort qua niveau en prestaties van de selectieteams en jeugdopleiding en bij de breedteteams.

3.2 Doelstellingen

De gestelde ambitie is vertaald in de volgende doelstellingen, welke overeenkomen met de doelstellingen van het voetbaltechnische beleidsplan:

1. De selectieteams spelen zo hoog mogelijk niveau.
2. De selectieteams bestaan zoveel mogelijk uit spelers¹ uit de eigen jeugdopleiding/regio.
3. In de breedteteams voetbalt iedereen op zijn niveau. Plezier, gezelligheid en presteren naar eigen vermogen zijn daarbij belangrijk.
4. In de jeugdopleiding van zowel de jongens als meiden staat de voetbalontwikkeling van de individuele speler centraal.
5. Het voetbalkader binnen vv Hoogland heeft een opleiding gehad die aansluit bij de functie.

De bijbehorende acties per doelstelling worden door en in de volgende commissies en functies uitgewerkt: Technisch Manager, HJO, Technisch Hart en Scheidsrechterscommissie.

3.3 Toelichting 'Voetbaltechnisch'

We zijn een prestatieve dorpsclub met oog voor iedereen. Het grootste deel van de leden speelt in de breedteteams, die de basis van de vereniging vormen. In deze teams speelt iedereen op zijn eigen niveau waarbij plezier, gezelligheid en presteren op eigen niveau belangrijk zijn. vv Hoogland wil een gezond aantal teams, zowel in de breedte als in de prestatie. Het gewenste (en maximale) aantal jeugdteams per leeftijdscategorie is vastgelegd in het voetbaltechnisch beleidsplan om een goede doorstroom te behouden.

Het voetbaltechnisch beleid wordt vormgegeven door het Technisch Hart en verder beschreven in het voetbaltechnisch beleidsplan.

Hierna volgt een voetbaltechnische toelichting op Senioren, Jeugd, Opleiding kader en Scheidsrechters.

3.3.1 Senioren

Uitgangspunten voor het technisch/sportief beleid van de selectieteams zijn:

- Heren 1 bestaat zoveel mogelijk uit spelers die uit de eigen jeugdopleiding komen en speelt met versterkingen uit de nabije regio minimaal 4e divisie.
- Vrouwen 1 bestaat zoveel mogelijk uit speelsters die uit de eigen jeugdopleiding komen en speelt stabiel in de hoofdklasse.

¹ We zijn een vereniging voor jong en oud, meiden en vrouwen, jongens en heren. Daar waar in dit document 'speler', 'trainer' of 'voetballer' staat, wordt steeds ook bedoeld 'speelster', 'trainster' of 'voetbalster', tenzij uit de tekst blijkt dat het expliciet gaat over jongens of heren.

- O23/MO20 zorgt voor aansluiting en doorstroom naar H1/V1. Dit zijn de opleidingselftallen en het voorportaal van H1/V1.

Voor de overige seniorenteams geldt dat iedereen op zijn eigen niveau speelt waarbij plezier, gezelligheid en presteren naar eigen niveau belangrijk zijn. Teams worden zodanig gefaciliteerd (training, materiaal e.d.) dat zij op een plezierige manier en zonder problemen een seizoen kunnen "draaien".

3.3.2 *Jeugd*

vv Hoogland heeft een grote jeugdafdeling: jongens en meiden, selectieteams en breedteteams. De jeugdafdeling biedt iedere speler de mogelijkheid om op het voor hem geschikte niveau de voetbalsport uit te oefenen.

Uitgangspunten voor het technisch/sportief beleid voor de jeugdteams zijn:

- Iedere jeugdspeler:
 - heeft plezier in het voetbalspel;
 - ontwikkelt zich maximaal in het voetbalspel gegeven de eigen aanleg en mogelijkheden;
 - komt graag bij de voetbalvereniging Hoogland en blijft behouden voor de club.
- Vanuit de jeugdselectie (O23/MO20) stromen jaarlijks meerdere junioren door naar de seniorenselectie.
- Voor de breedte-jeugdteams geldt dat zij:
 - spelen op het niveau dat voor het betreffende team geschikt is;
 - zoveel mogelijk samengesteld worden in lijn met de wensen van de leden, trainers en leiders;
 - voldoende trainingsmomenten hebben;
 - zodanig worden gefaciliteerd (training, materiaal e.d.) dat zij op een plezierige manier en zonder problemen een seizoen kunnen "draaien".

Het zo goed mogelijk kunnen presteren op sportief niveau begint bij de kwaliteit van onze jeugdopleiding. Bij de selectieteams (jongens en meiden) staat de voetbalontwikkeling van de individuele speler centraal. Het zijn de individuele spelers die de stap naar de seniorenselectie kunnen maken. Jeugdspelers worden opgeleid tot voetballers met uitstekende technische en tactische vaardigheden en een goede mentaliteit. De jeugdopleiding kent een doorlopende lijn die beschrijft hoe de ontwikkeling van spelers gefaseerd – per leeftijdscategorie – verloopt en wat grofweg in welke fase dient te worden aangeleerd.

De trainingsprogramma's van de verschillende jeugdtrainers zijn op elkaar afgestemd, zodat de trainingen meegroeien met de leeftijd van de spelers. Er is een duidelijk selectiebeleid dat ondersteund wordt door een scoutingstelsel.

In seizoen 2028/2029 moet er geen verschil meer zijn in de structuur en organisatie tussen jeugdopleiding jongens en meiden. Hiervoor wordt bij de meiden vanaf seizoen 2025/2026 dezelfde technische structuur als bij de jongens ingericht. We willen dat de jeugdopleiding voor het meidenvoetbal bij vv Hoogland verder doorgroeit in de komende jaren. Vanaf MO11 heeft vv Hoogland specifieke meidenteams.

NB: Het hoger spelen van de selectieteams is in aanleg ondergeschikt aan de doelstelling van de individuele ontwikkeling. Niveauverhoging (jongens 1^e)



selectieteams divisieniveau, meiden selectieteams hoofdklasseniveau) is gewenst voor betere aansluiting met de seniorenselectie en voor het versnellen van de individuele ontwikkeling. Ter ondersteuning en advies aan de selectieprocedure bekijkt een groep van interne scouts de trainingen en wedstrijden van met name de jeugd breedtesport teams. De scouts worden met een workshop getraind in het herkennen van talent.

Veel praktische informatie voor jeugdleden is opgenomen in de 'Handleiding Jeugd', geplaatst op de website onder 'clubinformatie'.

3.3.3 Opleiding Kader

Naast de intrinsieke motivatie van de spelers, zijn onze trainers het belangrijkste 'middel' om spelers en onze voetbalopleiding continu naar een hoger niveau te brengen. Ontwikkeling van kennis en opleidingsniveau van onze trainers is daarom van groot belang. Het voetbalkader binnen vv Hoogland heeft een opleiding gehad (of is bereid deze te volgen) die aansluit bij de functie.

We hanteren de volgende uitgangspunten:

- Voor de trainers van 1^e jeugdselectieteams (vanaf O13) voor de jongens is conform de eisen van de KNVB. Voor trainers 2^e selectieteams streven we minimaal naar pupillentrainer of juniorentrainer.
- Voor de trainers van de 1e jeugdselectieteams voor de meiden streven we minimaal naar pupillentrainer of juniorentrainer.
- Jaarlijks willen we twee trainerscursussen binnen vv Hoogland organiseren:
 - de cursus JVTC/cursus kader voor beginnende trainers;
 - de pupillencursus van de KNVB.
- Jaarlijks worden minimaal twee themabijeenkomsten georganiseerd voor trainers/leiders, scheidsrechters en scouts. Deze bijeenkomsten versterken ons kader en dragen bij aan boeien en behouden van kader.
- Jaarlijks zoeken we 10 tot 20 nieuwe trainers voor de breedte-jeugdelftallen vanwege de doorstroom.
- Senioren uit de breedteteams, spelers uit de oudere jeugdteams en ouders vormen een pool van vrijwilligers, waaronder het trainen/begeleiden van jeugdspelers.

Trainers en leiders van breedteteams worden gestimuleerd om de cursus JVTC (jeugdvoetbalcoach)/cursus kader te volgen. Deze cursus geven we op ons eigen sportcomplex. In deze cursus krijgen trainers de grondbeginselen van het trainersvak aangeleerd. Zodra er voldoende cursisten zijn van vv Hoogland en collega-verenigingen starten we op eigen locatie met de pupillencursus van de KNVB.

Jaarlijks wordt bij alle breedtesporttrainers geïnventariseerd welke behoefte zij hebben aan ondersteuning door het Technisch Hart en/of selectietrainers. Op gedeelde thema's worden 'train de trainer'/coach de coach'-bijeenkomsten georganiseerd of kennis wordt op meer persoonlijke wijze overgedragen. Daarnaast hebben de trainers de beschikking over tools & apps met vele voorbeeldtrainingen en oefenvormen.

Keepers zijn een specifieke doelgroep. Het goed opleiden van keepers vraagt - naast de teamtrainingen - om meer specifieke en geïsoleerde keeperstrainingen. De

keepersopleidingen worden verzorgd door ervaren keepertrainers. Als club moedigen we hen aan om de KNVB-cursussen voor het trainen en coachen van keepers te volgen.

Trainers en coaches hebben een grote invloed op het sportplezier. Als leden meer sportplezier beleven blijven ze langer lid, zetten ze zich vaker in als vrijwilliger en trekken zij bovendien meer nieuwe leden aan. Daarom vinden we het belangrijk dat trainers en coaches niet alleen sportinhoudelijk, maar ook pedagogisch en didactisch bekwaam zijn. We gaan trainers hierin begeleiden via het programma Trainers-begeleiding Clubkadercoach (CKC) van de SRO. vv Hoogland wil in de periode tot seizoen 2028/2029 deze trainersbegeleiding in de technische organisatie integreren.

Zie voor verdere uitwerking van de technische en sportieve doelstellingen het voetbaltechnische beleidsplan op de website.

3.3.4 *Scheidsrechters*

Geen voetbal zonder scheidsrechters. Waardering en respect voor onze scheidsrechters, op en naast het veld, is ook een heel belangrijk punt dat we van ieder lid en supporter verwachten.

vv Hoogland leidt alle scheidsrechters zo goed mogelijk op. Dit gebeurt ieder seizoen weer met thema- en spelregelavonden, waaronder ook cursussen voor spelbegeleiders bij de pupillen. Deze worden georganiseerd door de scheidsrechtercoördinator (die zelf jarenlang ervaring heeft als club- en bondscheidsrechter). Daarnaast worden spelbegeleiders en (beginnende) (pupillen-)scheidsrechters gestimuleerd om deel te nemen aan de KNVB-cursussen voor scheidsrechters. Er is tevens budget beschikbaar voor verdere ontwikkeling van scheidsrechters. Zo zijn enkele scheidsrechters al doorgestroomd naar bondsscheidsrechter. Deze maatregelen hebben er onder meer toe geleid dat de KNVB onze scheidsrechtersopleiding heeft gecertificeerd. We streven ernaar om deze certificering te behouden.

Omdat na ieder voetbalseizoen een aantal scheidsrechters stopt, is het noodzakelijk dat we aan het begin van elk voetbalseizoen op een actieve manier nieuwe scheidsrechters werven.

We hanteren de volgende uitgangspunten:

- Jaarlijks werven we 10 a 20 nieuwe scheidsrechters en spelbegeleiders.
- Jaarlijks organiseren we bij vv Hoogland:
 - een cursus voor spelbegeleiders;
 - een cursus voor grensrechters;
 - een cursus voor scheidsrechters.
- We behouden de ARAG Fairplay-certificering voor de scheidsrechtersopleiding.
- We stimuleren deelname aan KNVB-scheidsrechter cursussen.
- We stimuleren het behoud van onze scheidsrechters voor onze voetbalclub.



4 (Vrijwilligers)organisatie

4.1 Ambitie

vv Hoogland is een goed functionerende vrijwilligersorganisatie, met een hoge participatie van leden en ouders die de club en de sport een warm hart toedragen.

4.2 Doelstellingen

De gestelde ambitie is vertaald in de volgende doelstellingen:

1. vv Hoogland heeft een duidelijke organisatiestructuur met commissies en functionarissen met taken, doelstellingen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden, zodat voor iedereen duidelijk is wat elke vrijwilligerstaak en -functie inhoudt.
2. vv Hoogland gebruikt duidelijke en goede ondersteunende communicatie naar de leden van de vrijwilligersorganisatie.
3. Alle vrijwilligersfuncties bij vv Hoogland zijn ingevuld.
4. vv Hoogland hanteert het 5B-vrijwilligersbeleid .

De bijbehorende acties per doelstelling worden verder door en in de volgende commissies uitgewerkt: vrijwilligerscommissie, mediateam, de coördinatoren en de ledenadministratie.

4.3 Achtergrond '5 B's Vrijwilligersbeleid'

Een vereniging bestaat uit mensen. Voor vv Hoogland zijn deze mensen als vrijwilligers het kapitaal. We zijn immers een organisatie van en door vrijwilligers.

Het is onze ambitie om de participatie van (ouders van) leden te vergroten door ze te boeien en te binden aan de vereniging. We willen dat ouders en leden het vanuit betrokkenheid vanzelfsprekend vinden om vrijwilligerswerk te verrichten en zo een stapje extra te doen voor de club en sport die ze een warm hart toedragen.

De vrijwilligerscommissie zorgt ervoor dat het vrijwilligersbeleid wordt uitgevoerd. Hierbij heeft zij een coördinerende, begeleidende en faciliterende rol naar de overige commissies.

Het vrijwilligersbeleid is gebaseerd op de zogenaamde 5 B's, die als volgt worden ingevuld:

Binnenhalen:

De vrijwilligerscommissie:

- neemt contact op met alle nieuwe leden, ter verwelcoming en om de taken waarin men geïnteresseerd is vast te leggen.
- benadert huidige leden;
- organiseert inloopavonden voor mensen die al langer lid zijn en nieuwe leden.

Begeleiden:

- Iedere commissie en vrijwilligersfunctie heeft een duidelijk functieprofiel.
- Elke vrijwilliger krijgt een introductie- of meeloopprogramma.

Belonen en Behouden:

- Er is budget voor de vrijwilligerscommissie.
- Jaarlijks wordt een medewerkersavond (voor vrijwilligers vanaf 18 jaar) en een

- vrijwilligersactiviteit (voor vrijwilligers onder 18 jaar) georganiseerd.
- Successen worden gevierd en zichtbaarder gemaakt.
 - De vrijwilligerscommissie geeft (en/of ondersteunt/faciliteert) persoonlijke aandacht voor vrijwilligers, onderhoudt contact en evalueert de uitvoering van het vrijwilligersbeleid.

Beëindigen:

- Als de vrijwilliger stopt, is het voor vv Hoogland geen definitief afscheid. De club blijft contact houden. Het afscheid is altijd respectvol en gericht op een toekomstige ontmoeting of nieuwe samenwerking.
- Als een vrijwilliger het clubbelang schaadt, neemt vv Hoogland respectvol afscheid.
- De vrijwilligerscommissie zorgt voor een exit- en bedankgesprek, om te leren van ervaringen en onze waardering nogmaals uit te drukken.

Om een goed functionerende vrijwilligersorganisatie te worden en blijven is het noodzakelijk de gewenste vrijwilligersfuncties in de organisatie van vv Hoogland te identificeren, te communiceren en te matchen op interesse, kwaliteit en prioriteit. Dat begint bij inzicht in openstaande en vervulde vrijwilligerstaken. Wij doen dit door het bijhouden van een vrijwilligers-administratie, het opzetten en bijhouden van de vacaturebank en het periodiek inventariseren van de behoefte.

Zie voor verdere uitwerking van de doelstellingen het vrijwilligersbeleid op de website.



5 Accommodatie

5.1 Ambitie

Sportpark Langenoord is een duurzaam en modern sportpark met goede faciliteiten en voldoende capaciteit zodat alle teams het hele jaar kunnen voetballen.

5.2 Doelstellingen

De gestelde ambitie is vertaald in de volgende doelstellingen:

1. Het in samenspraak met de gemeente Amersfoort opstellen van een accommodatieplan voor de ontwikkeling van Sportpark Langenoord, rekening houdend met de huidige duurzaamheidseisen, de accommodatie-eisen voor een voetbalclub in de Vierde Divisie en de adviesnormen van de KNVB over de velden.
2. Het – na goedkeuring en financiering– (laten) uitvoeren van het accommodatieplan.

Het accommodatieplan wordt opgesteld door de bouwcommissie en materiaalcommissie o.l.v. het bestuur.

5.3 Achtergrond 'Accommodatie'

De ontwikkeling van onze accommodatie is enerzijds afhankelijk van de financiële mogelijkheden van de club en anderzijds van de opstelling van de gemeente Amersfoort. De gemeente is verantwoordelijk voor de investeringen in nieuwbouw van haar sportobjecten. De tijdplanning, haalbaarheid en prioriteiten worden hierdoor beïnvloed.

De SRO is door de gemeente aangesteld als beheerder van het complex. De kantine, de bestuurskamer en kleedkamers 7 t/m 14 zijn eigendom van de vereniging evenals de acht nieuwe kleedkamers en nieuwe scheidsrechterkleedkamer. vv Hoogland heeft het huidige sportcomplex altijd goed onderhouden en ook altijd geld gereserveerd voor het onderhoud van het complex. Een groot deel van het complex is 50 jaar oud, waarmee het einde van de technische levensduur echt in zicht komt. Dit maakt vervangende nieuwbouw noodzakelijk.

Om de functie als sportpark te kunnen blijven vervullen en vanwege de energiekosten dient het paviljoen ook qua duurzaamheid aangepast te worden aan de huidige eisen. Daarbij is het wenselijk dat op korte termijn wordt geïnvesteerd in de oudere kleedkamers.

vv Hoogland is in gesprek met de gemeente Amersfoort over de gemeentelijke verantwoordelijkheden en de mogelijkheden om sportpark Langenoord te moderniseren naar een niveau 'anno 2029', dat past bij de duurzaamheidseisen, veiligheidsnormen en sportieve adviezen/normen van de KVNb.

Andere wensen en aspecten die worden meegenomen in het accommodatieplan zijn verduurzaming van de kantine, keuken, ledverlichting, rolstoelvriendelijkheid, een extra veld (en locatiekeuze), omzetten van grasvelden naar kunstgras, acht nieuwe/extra kleedkamers, een businessruimte/wedstrijdsecretariaat, een fysio/fitnessruimte, een bus-parkeerplaats en een upgrade van het toegangshek.

6 Veilig sporten

6.1 Ambitie

Iedereen voelt zich welkom, veilig en gerespecteerd bij vv Hoogland.

6.2 Doelstellingen

De gestelde ambitie is vertaald in de volgende doelstellingen:

1. De gedragsregels vv Hoogland en het gedragsconvenant Amersfoort zijn bekend bij alle trainers, spelers, leiders, overige leden, ouders en andere betrokkenen. Naleving wordt actief gestimuleerd.
2. De vertrouwenscontactpersonen zijn bekend bij alle spelende leden, ouders en andere betrokkenen.
3. De EHBO/BHV is te allen tijde goed georganiseerd en zichtbaar.
4. vv Hoogland voert een VOG-beleid. Bij aanvang seizoen hebben alle leden en vrijwilligers die werken met jeugdleden een actueel VOG (max drie jaar oud). Dit wordt jaarlijks gecontroleerd.
5. Jaarlijks halen alle vaste barvrijwilligers een IVA-certificaat.
6. We organiseren regelmatig sociale activiteiten over de teams heen, waaronder onderlinge en gemengde toernooien.
7. We organiseren bij aanvang van het seizoen informatieavonden voor (nieuwe) leden, ouders, coaches, trainers etc. om de gedragsregels op vv Hoogland bekend te stellen.
8. We organiseren voor trainers en leiders themabijeenkomsten, zoals "omgaan met sporters met autisme", "Sportmedische begeleiding" etc.
9. We onderzoeken hoe 'welkom' en 'veilig' meetbaar te maken, jaarlijks te monitoren en evt. bij te sturen.

De bijbehorende acties per doelstelling worden verder door en in de volgende commissies uitgewerkt: materiaalcommissie, evenementencommissie, technische commissie, VOG-commissie en de vrijwilligerscommissie. 'Veilig sporten' is van en voor ons allen. Het bestuur bewaakt de integrale voortgang.

6.3 Achtergrond 'Veilig sporten'

Ons voetbal is van iedereen. Ook bij vv Hoogland ontmoeten mensen met soms totaal verschillende achtergronden elkaar op en rond de velden. Iedereen moet zich welkom voelen bij vv Hoogland en plezier kunnen beleven aan voetbal.

Sportiviteit en respect zijn een verantwoordelijkheid van ons allemaal: spelers, trainers, leiders, scheidsrechters, ouders en supporters. We behandelen elkaar met respect, stimuleren sportief gedrag en hebben een voorbeeldfunctie voor onze jeugd. We voorkomen ongewenst gedrag op en rond de velden en spreken elkaar daar op aan.

vv Hoogland onderschrijft de ARAG Fairplay-regels, het KNVB-beleid rond 'Sportiviteit & Respect' en de KNVB-campagne 'Ons voetbal is van iedereen'.

Daarnaast heeft vv Hoogland met andere voetbalclubs in de regio de gedragsregels van het convenant 'Samen voetballen in Amersfoort' geadopteerd en we dragen deze actief uit. Alle leden binnen vv Hoogland moeten bekend zijn met deze regels. Tevens heeft de vereniging vertrouwenscontactpersonen voor leden die ongewenst gedrag ervaren of zich gediscrimineerd of geïntimideerd voelen.



vv Hoogland vindt het belangrijk dat haar leden in een veilig klimaat kunnen sporten. Een van de manieren om dit te realiseren is een vereiste Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). De VOG is bij vv Hoogland verplicht voor alle vrijwilligers die met jeugd in aanraking kunnen komen en mag bij aanvang van het seizoen niet ouder dan drie jaar zijn.

Voor sportclubs (waar alcohol wordt geschonken) gelden regels en richtlijnen. Deze zijn beschreven in artikel 9 van de Drank- Horecawet. In deze wet is bepaald dat alle barvrijwilligers in het bezit moeten zijn van een IVA-certificaat (Instructie Verantwoord Alcohol schenken). Alle barvrijwilligers wordt gevraagd om de IVA-test (online) uit te voeren.

7 Maatschappelijk

7.1 Ambitie

vv Hoogland is een brede voetbalvereniging die nauw verbonden is met het dorp en de omliggende wijken. We hebben een actief sociaal verenigingsleven.

7.2 Doelstellingen

De gestelde ambitie is vertaald in de volgende doelstellingen:

1. We bieden scholieren en studenten de mogelijkheid om bij vv Hoogland hun (praktijk)stages en schoolopdrachten te doen.
2. We gaan actief op zoek naar inspiratie en 'best practices' bij andere (sport)verenigingen, o.a. over vrijwilligersinzet en accommodatie.
3. We bieden actief onze accommodatie aan voor activiteiten van (maatschappelijke) organisaties uit de omgeving, met name ook in de daluren, zomerstop etc. We doen dit o.a. in samenwerking met Content Amersfoort.
4. We blijven 35+, 45+ en 'walking football' aanbieden (continue).
5. We starten met 30+ damesvoetbal, op hetzelfde moment als 35+ Heren.
6. We organiseren jaarlijks twee evenementen (bijvoorbeeld de Koningspelen en het schoolvoetbaltoernooi) voor niet-leden.
7. We bouwen onze business club uit tot een centrale ontmoetingsplek voor de ondernemers.

De bijbehorende acties per doelstelling worden verder in de volgende commissies uitgewerkt: evenementencommissie, technische commissie, vrijwilligerscommissie. Het bestuur bewaakt de integrale voortgang.

7.3 Achtergrond 'Maatschappelijk'

vv Hoogland vindt, net zoals bijvoorbeeld de gemeente Amersfoort, een maatschappelijke rol van onze club belangrijk. Hoewel voetbal onze kernactiviteit is, willen we maatschappelijke organisaties en ondernemers de mogelijkheid bieden gebruik te maken van onze mooie voorzieningen, uiteraard binnen de mogelijkheden en belastbaarheid van onze vrijwilligersorganisatie en ons sportcomplex. Deze maatschappelijke binding draagt ook bij aan de uitstraling van vv Hoogland en onze sponsors. Ook bieden we -als vrijwilligersvereniging- de mensen die dat willen en kunnen de mogelijkheid om een maatschappelijke bijdrage te leveren.

vv Hoogland streeft ernaar om een goede gesprekspartner te zijn voor de politiek en maatschappelijke organisaties in Amersfoort. Bovendien zijn we een 'goede buur' voor direct omwonenden.



8 Financieel

8.1 Ambitie

vv Hoogland voert een solide financieel beheer waardoor de continuïteit van de vereniging voor langere termijn gewaarborgd is.

8.2 Doelstellingen

De gestelde ambitie is vertaald in de volgende doelstellingen:

1. vv Hoogland heeft een sluitende begroting en een positief resultaat.
2. vv Hoogland maakt zo maximaal mogelijk gebruik maken van bestaande subsidies.
3. De inkomsten uit sponsoring en subsidies bedragen circa 30% van de begroting.
4. vv Hoogland heeft een relatie met een actieve businessclub, die de club ondersteunt bij onze ambities en activiteiten.
5. De mogelijkheden voor geldwervingsacties worden onderzocht.

De verschillende doelstellingen worden bereikt door diverse acties en/of commissies. Bijvoorbeeld de sponsorcommissie, Business Club, Club van 100, Grote Club Actie, kantinebeheerder. De penningmeester bewaakt de integrale financiële situatie en informeert het bestuur. Op de ALV worden de leden geïnformeerd over de begroting en realisatie. De kascontrolecommissie controleert het bestuur en informeert de ALV.

8.3 Toelichting 'Financieel'

Ondanks dat de vereniging geen winst beoogt, is het doel om een sluitende begroting en een positieve exploitatie te realiseren. Dit is met name noodzakelijk om incidentele financiële tegenvallers op te vangen en voldoende middelen te kunnen reserveren voor uitbreidings- en vervangingsinvesteringen. Dit is ook van belang omdat de rol van de gemeente bij instandhouding van het sportcomplex sterk afneemt. Het is noodzakelijk om de ambities van de vereniging te vertalen in een sluitende meerjarenbegroting, waarbij voldoende wordt gereserveerd voor onderhoud van het sportcomplex. Bij onvoldoende middelen zal wellicht de sportieve ambitie bijgesteld moeten worden.

Grote investeringen kunnen voor liquiditeitsrisico's zorgen. Daarom wordt er een meerjarenliquiditeitsbegroting gemaakt. De minimale liquiditeit per einde boekjaar dient altijd tenminste €175.000 te bedragen. Dit is noodzakelijk om als vereniging aan de korte termijn verplichtingen te kunnen voldoen.

De vereniging is gefinancierd met eigen vermogen, een hypotheek en een obligatielening voor de nieuwbouw van de kleedkamers. De komende jaren willen we ook investeren in de verduurzaming van sportcomplex Langenoord. We willen deze verduurzaming voor minimaal 40% financieren met subsidies.

Voor het kunnen bereiken van sportieve ambities is een structurele verhoging van de inkomsten noodzakelijk. Extra sponsoring en geldwerving zal hierin een belangrijke rol moeten spelen. De sponsorinkomsten, geldwervingsactiviteiten, inkomsten uit de Club van 100 en de Business Club maken op dit moment circa 25% uit van onze inkomsten. Sponsoring heeft betrekking op zakelijke transacties met exposure als tegenprestatie, terwijl geldwerving gericht is op een actie vanuit de vereniging.

Op dit moment zijn we als vereniging succesvol bij het aantrekken van sponsors en ook de Club van 100 draagt substantieel bij. Met hulp van de sponsorcommissie blijven we zoeken naar mogelijkheden om de sponsorinkomsten verder te vergroten.

Voor de kantine-inkomsten geldt dat wij als doelstelling hebben om het prijsniveau gematigd vast te stellen. Uitgangspunt is om de brutomarge te hanteren van 50% tot 55%; het gemiddelde voor sportverenigingen van dezelfde omvang. Dit percentage zal jaarlijks na opstellen van de jaarrekening worden getoetst en indien noodzakelijk zal dit leiden tot aanpassing van de verkoopprijzen. Dit geldt ook voor aanpassingen als gevolg van verhoging van accijnzen.

De contributie-inkomsten bedragen momenteel jaarlijks € 280.000. Dit is ruim 40% van de inkomsten van de vereniging. In de ALV van juni 2023 is vastgesteld dat een contributieverhoging zal worden doorgevoerd vanwege de verhoogde energiekosten en de significante huurverhoging vanuit de gemeente Amersfoort. Tevens is vastgesteld de jaarlijkse consumentenprijsindex als uitgangspunt te nemen om de contributie (mogelijk) te verhogen. De doelstelling blijft het niveau van de contributie in verhouding met de andere voetbalverenigingen als gemiddeld te houden.

Overige baten bestaan uit de vrij constante opbrengsten uit de verhuur van de bestuurskamer aan de BSO. Doelstelling is deze opbrengst minimaal op het huidige niveau te continueren. Daarnaast bewaakt en coördineert de penningmeester de subsidieaanvragen en zorgt voor tijdige afrekening. De verschillende commissies dienen hiertoe de benodigde gegevens aan te leveren.

Met betrekking tot de uitgaven is in de Kamer van Koophandel vermeld voor welke verplichtingen door twee bestuursleden getekend moet worden. In de statuten van de vereniging is vermeld voor welke verplichtingen het bestuur van vv Hoogland toestemming van de Algemene Ledenvergadering nodig heeft. Het bestuur kan personen binnen de vereniging autoriseren om uitgaven/betalingen te doen.

Verdere uitwerking van de financiële doelstellingen in het financieel beleidsplan zijn ter inzage bij de penningmeester.

Bijlage A SWOT-analyse

Om de interne sterktes en zwaktes optimaal af te stemmen op de kansen en bedreigingen buiten vv Hoogland is een SWOT-analyse opgemaakt. SWOT staat voor Strengths, Weaknesses, Opportunities en Threats (Sterktes, Zwaktes, Kansen en Bedreigingen). We maken hiermee visueel waar we willen proberen zo optimaal mogelijk onze kansen te benutten en met bedreigingen om te gaan. Daarnaast zien we welke sterktes we meer kunnen inzetten en waar onze zwaktes liggen die willen verbeteren.



Figuur 3 SWOT-analyse

Bovenstaande analyse is, naast de input van de leden, gebruikt om de balans tussen de verschillende ambities af te stemmen en gebruikt om per aandachtsgebied de ambitie met bijbehorende doelstellingen te valideren.