



BELEID EN PROTOCOL GRENSOverschrijdend Gedrag - FC HOENSBROEK *VASTGESTELD (bestuursvergadering 14 mei 2024)*

Inleiding

Natuurlijk zijn bij FC Hoensbroek de sportieve prestaties belangrijk, maar nog belangrijker is de doelstelling dat alle leden van FC Hoensbroek even veel recht hebben op de mogelijkheid om te sporten en deel te nemen aan de activiteiten die door onze vereniging georganiseerd worden.

Bij FC Hoensbroek moet elk lid zich thuis kunnen voelen en met plezier zijn sport kunnen bedrijven!

Wat verstaan we onder grensoverschrijdend gedrag ?

Grensoverschrijdend gedrag is gedrag waarmee men een ander schade op fysiek, mentaal of emotioneel vlak toe brengt. Vaak heeft grensoverschrijdend gedrag ook te maken met machtsmisbruik. Dit gedrag kan opzettelijk maar ook onopzettelijk gebeuren.

Vaak is dergelijk gedrag zelfs niet kwetsend bedoeld en beseft de dader niet dat anderen er aanstoot aan nemen. Het slachtoffer kan het echter wel als ongewenst en onaangenaam aan merken. Grapje maken of een iemand een knuffel geven is dus niet per definitie grensoverschrijdend, tenzij de ander dat wel zo ervaart.

Er is dus sprake van grensoverschrijdend gedrag als het gaat om handelingen die niet geaccepteerd worden door de betrokkenen. Gedrag is grensoverschrijdend als het slachtoffer dat als zodanig ervaart en daar een onveilig gevoel aan over houdt. Het is daarom belangrijk om altijd te kijken naar het gedrag vanuit het oogpunt van het slachtoffer.

Vormen van grensoverschrijdend gedrag

Ongewenst seksueel gedrag

Seksuele intimidatie is elke vorm van seksuele toenadering, verzoeken om seksuele gunsten of ander seksueel getint verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag, die als ongewenst worden ervaren.

Seksuele intimidatie kan zich openbaren in (een combinatie van) drie vormen:

Verbaal gedrag: Hier kan men denken aan seksueel getinte opmerkingen, grappen, intieme vragen stellen of toespelingen.

Non-verbaal gedrag: Door het maken van gebaren en/of gezichtsuitdrukkingen. Bijvoorbeeld staren, seksueel gerichte gebaren of het tonen van seksueel getinte of pornografische afbeeldingen (ook via de elektronische weg).

Fysiek gedrag: Hieronder worden alle vormen van ongewenst lichamelijk contact verstaan. Dit kan een arm om de schouder zijn, beetpakken, knijpen, zoenen, de weg versperren, aanranden of zelfs verkrachten.

Seksuele intimidatie kan opzettelijk plaatsvinden, maar ook onbedoeld als op die manier overkomen. Dit maakt het soms een lastig te herkennen probleem. Het gaat hierbij namelijk niet om de intentie van de dader, maar om hoe de ontvanger het ervaart: wat voor de één onschuldig is, kan voor de ander als vervelend, vijandig, vernederend of intimiderend ervaren worden.



Discriminatie

Discriminatie is het ongeoorloofd anders behandelen, achterstellen of uitsluiten van mensen op basis van de volgende (persoonlijke) eigenschappen: ras, geslacht, leeftijd, nationaliteit, godsdienst/levensovertuiging, seksuele gerichtheid, handicap of chronische ziekte, burgerlijke staat.

Vaak gebeurt discriminatie onder het mom van een grap en is men zich dan niet bewust van het leed dat wordt aan gedaan. Helaas gebeurt het ook nog regelmatig dat men bewust discrimineert omdat men in de overtuiging is dat men zich beter voelt dan een ander. Beide vormen van discriminatie zijn onacceptabel en dient dan ook voorkomen te worden.

Pesten

Onder pesten wordt verstaan (herhaaldelijk) negatief gedrag van een persoon waartegen iemand zich niet (meer) kan verdedigen. Dat kan verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag zijn.

Pesten kan direct of indirect gebeuren. Een voorbeeld van direct pesten is wanneer iemand gekleineerd, genegeerd of buitengesloten wordt, onnodig kritiek krijgt of wanneer er vervelende opmerkingen of 'net niet leuke' grapjes over een persoon worden gemaakt. Ook dreigen en machtsmisbruik wordt gezien als pesten. Pesten kan ook achter iemands rug plaatsvinden, zoals het geval is bij roddelen of het verspreiden van valse geruchten, dit wordt indirect pesten genoemd.

Of iets pesten is, is soms niet objectief vast te stellen. Soms heeft degene die het grapje maakt niet door dat de ander dit als pesten ervaart. Uitgangspunt is dat als iemand iets als pesten ervaart, er iets gedaan moet worden. Iedereen moet zich veilig kunnen voelen. Door het gedrag bespreekbaar te maken worden mensen zich bewust van het effect. Meestal is dit genoeg om het gedrag te laten stoppen.

Agressie

Agressie is een vorm van grensoverschrijdend gedrag waarbij een persoon gewelddadig gedrag vertoont tegenover een ander persoon. Eerder genoemde onderwerpen als pesten, seksuele intimidatie en discriminatie kunnen ook vallen onder de noemer agressie. Bij agressie wordt vaak fysiek geweld toegepast maar ook grof taalgebruik, chantage of bedreigen.

Online of live

In de huidige samenleving is social media en zijn contacten via online platforms eerder de norm dan de uitzondering. Wij maken in de aanpak geen verschil tussen grensoverschrijdend gedrag als dat online plaats vindt ten opzichte van datzelfde gedrag als het 'live' aan de orde is. Wij verwachten van onze leden dat zij zich ook in de virtuele wereld gedragen zoals wij op basis van dit beleid van hen mogen verwachten.

Melden en aanpakken van grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag binnen een vereniging kan verregaande consequenties hebben voor het slachtoffer maar natuurlijk ook voor de vereniging. Iemand zal zich niet veilig, thuis of prettig voelen binnen de vereniging en dat is iets wat nooit zou mogen gebeuren.

Ervaar je grensoverschrijdend gedrag of zie je dat iemand anders te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag? Of heb je een vermoeden dat er sprake is van grensoverschrijdend gedrag?



Spreek de betrokkenen aan op dit gedrag. Geef daarbij aan hoe je je daardoor voelt en wat dit gedrag met jou doet. Voel je je daar niet comfortabel bij? Spreek dan een leider, trainer, coördinator of bestuurslid aan. Zij zullen samen met jou beoordelen of het inschakelen van de vertrouwenspersoon raadzaam dan wel noodzakelijk is.

Zorg er voor dat de situatie niet escaleert, tijdig ingrijpen kan erger voorkomen. Let wel dat grensoverschrijdend gedrag niet opzettelijk hoeft te zijn. Het kan zijn dat iemand dat onbewust doet. Als deze daarop wordt geattendeerd kan het probleem al opgelost zijn.

Melden bij de Vertrouwenspersoon

Als ook de stap naar een trainer, leider, coördinator of bestuurslid te groot blijkt kan elk lid of toeschouwer van onze vereniging zich melden bij één van onze vertrouwenspersonen. Je kunt deze stap ook zetten als je de situatie (eerst) vertrouwelijk wilt bespreken.

De belangrijkste taken en verantwoordelijkheden van de vertrouwenspersoon zijn:

- Luisteren, bemiddelen, beantwoorden, onderzoeken, adviseren en verwijzen indien nodig over de bovengenoemde vertrouwelijke zaken.
- Behandelen van alle zaken in vertrouwelijke sfeer en ervoor zorgen dat de vertrouwelijkheid is gegarandeerd
- Onafhankelijk handelen.
- Uitsluitend communiceren met derden/bestuur indien de betrokkene hier toestemming voor geeft.

De vertrouwenspersonen bij FC Hoensbroek zijn Ans Crolla, Nathalie Lubbers, Brenda Hönen en Albert Wijnen.

Zij zijn bereikbaar via vertrouwenspersonen@fchoensbroek.net Als de melder een voorkeur heeft voor behandeling door een vertrouwenspersoon kan hij/zij dat aangeven in de mail. In andere voorkomende gevallen overleggen de vertrouwenspersonen op basis van de situatie en betrokkenen wie het beste de casus kan oppakken.

Onderzoek

Indien een melding daar aanleiding toe geeft zal één van de vertrouwenspersonen samen met een lid van het dagelijks bestuur (zijnde het onderzoeksteam) een onderzoek instellen. Dit onderzoek bestaat in ieder geval uit het horen van het slachtoffer en het horen van de beschuldigde. Indien noodzakelijk worden getuigen of betrokkenen gehoord en documentatie verzameld. Deze gesprekken vinden plaats in een neutrale omgeving - dus niet op de accommodatie van FC Hoensbroek.

Tijdens het onderzoek wordt geen oordeel gevormd of uitgesproken, er worden geen beschuldigingen gedaan. Het onderzoeksteam stelt enkel vragen en verzamelt gegevens. Alle stappen en gesprekken worden schriftelijk vastgelegd in een vertrouwelijk dossier. Als er bewijs is of lijkt te zijn van een strafbaar feit wordt tevens overleg gevoerd met de wijkagent.



Advies

Na het afronden van het onderzoek formuleert het onderzoeksteam een advies aan het dagelijks bestuur. Onderdeel van dit advies is in ieder geval:

- de conclusie die het onderzoeksteam heeft getrokken op basis van het onderzoek;
- of er aanleiding is tot aangifte doen als vereniging;
- of er sprake zou moeten zijn van een opgelegde maatregel;
- of er kans is op media-aandacht en hoe daarmee om te gaan;
- de communicatie richting slachtoffer en beschuldigde na besluitvorming.

Andere zaken die het onderzoeksteam noodzakelijk vindt om bij het dagelijks bestuur aan te dragen worden toegevoegd. Denk daarbij ook aan een verwijzing naar (zorg)professionals zoals Slachtofferhulp Nederland of Samen Veilig - Veilig Thuis.

Gevolgen van grensoverschrijdend gedrag

FC Hoensbroek accepteert geen grensoverschrijdend gedrag. Indien na een melding blijkt dat er sprake is van (verwijtbaar) grensoverschrijdend gedrag kunnen een aantal maatregelen aan de orde zijn. Die variëren van een schriftelijke waarschuwing, tot een tijdelijke schorsing van deelname aan activiteiten tot het royeren als lid en/of het ontzeggen van de toegang tot onze accommodatie.

Besluitvorming

Op basis van het advies van het onderzoeksteam neemt het Dagelijks Bestuur van FC Hoensbroek een besluit. Ook het al dan niet toepassen van een maatregel is ter besluitvorming van het Dagelijks Bestuur van de vereniging. Het vertrouwelijk dossier inclusief besluit over de opvolging dan wel afronding wordt gedurende drie jaar in een afgesloten kast bewaard.

In sommige gevallen is er sprake van een meldplicht voor bestuurders of begeleiders, een meldverantwoordelijkheid voor leden en in het meest extreme geval een aangifteplicht bij de Politie. Als vereniging nemen we die verantwoordelijkheden serieus en die zullen wij dan ook meewegen in de besluitvorming.

Evaluatie

Jaarlijks worden de meldingen, onderzoeken en besluiten geëvalueerd door de vertrouwenspersonen en het dagelijks bestuur. Indien die evaluaties leiden tot aanpassing van dit beleid/protocol wordt dat vastgesteld en doorgevoerd.