

SPORTCLUB HERCULES ZAANDAM



8^e Jaarverslag 2017-2018

December 2018



sc Hercules Zaandam

8^e Jaarverslag 2017 - 2018

Inhoudsopgave

1. Inleiding	4
2. Algemene terugblik op seizoen 2017-2018	5
3. Algemene zaken	8
3.1 Benoeming bestuursleden	8
3.2 Besprekingen	9
3.3 Jubilarissen en huldigingen seizoen 2017-2018	10
3.4 Overleden	10
4. Voetbalzaken	11
4.1 Wedstrijdsecretaris Senioren	11
4.2 Jeugdtoernooien 2017-2018	12
4.3 Wedstrijdsecretaris Jeugd	12
4.4 Scheidsrechters	12
4.5 Scheidsrechters gevraagd	13
4.6 Aandachtspunten 2017-2018	13
5. Technische Zaken	13
5.1 Inleiding	13
5.2 De visie	14
5.3 Selectie Zondag	15
5.4 Vrouwen 1	15
5.5 De jeugd	15
5.6 AJAX Academy	16
5.7 Met oog op de toekomst	16
6. Secretariaat	17
6.1 Inleiding	17
6.2 Ledenadministratie	17
6.3 Gesprekken met PSZ	18
6.4 AVG: Algemene Verordening Gegevensbescherming	18
6.5 Verenigingsreglement	19
6.6 Vertrouwenspersoon	19
6.7 Informatiebronnen	19
6.8 Vergaderingen	21
6.9 Tuchtzaken	21
6.10 Spelregelbewijs	21
6.11 Persoonlijk nootje	22
7. P&O	22
8. Commissie Commerciële Zaken	22
8.1 Inleiding	22
8.2 Resultaten 2017-2018	23
8.3 Focus 2018-2019	23
9. Communicatie	24



sc Hercules Zaandam 8^e Jaarverslag 2017 - 2018

10. Facilitaire Zaken Onderhoud Algemeen	24
10.1 Inleiding.....	24
10.2 Onderhoud van velden en gebouw	24
10.3 Ontwikkeling.....	25
10.4 Weet u het nog?.....	26
11. Financiën	26
11.1 Seizoen 2017-2018.....	26
11.2 Donkere wolken	27
11.3 Oplossingen	27
11.4 Lopende Zaken	28
12. Bijlagen	30



sc Hercules Zaandam

8^e Jaarverslag 2017 - 2018

1. Inleiding

In dit achtste jaarverslag van sc Hercules Zaandam wordt een overzicht gegeven van de activiteiten en ervaringen van het achtste seizoen sinds de oprichting op 28 april 2010.

Dit jaarverslag zal worden toegelicht tijdens de 16e algemene ledenvergadering (ALV) die op dinsdag 11 december 2018 wordt gehouden.



2. Algemene terugblik op seizoen 2017-2018

Dit seizoen is een bijzonder seizoen. Een seizoen waarin de keuze om als voetbalvereniging hier en daar wat minder nadruk te leggen op voetbal, maar ons op de vereniging te focussen.

Deze verschuiving komt voort uit de conclusie dat wij een vereniging willen zijn die een sociale verzamelplaats van mensen is. Mensen die het leuk vinden om zich te verenigen rondom de bal. De eerdere focus op kwaliteit was ook een bewuste keuze. We wilden door te investeren in het voetbaltechnische deel van Hercules successen boeken en daarmee meer leden trekken, meer sponsorinkomsten binnen krijgen, meer inkomsten uit de kantine krijgen, ga zo maar door.

In seizoen 2016-2017 bleek dat een omslag in focus wel eens van 'levensbelang' zou kunnen zijn. Het voetbaltechnisch kwaliteitsdenken betekende onbedoeld dat Hercules minder leek te appelleren aan de noodzaak om je als vrijwilliger in te zetten voor de vereniging. Het leek er soms meer op dat mensen aan de zijlijn bleven kijken om te zien hoe men het er op het veld van af bracht, in plaats van dit samen na te streven. Deze soms wat apathische houding betekende een steeds grotere wordende afstand tot de kern van ons bestaan. We zijn in de kern namelijk een vereniging die - zoals het in onze statuten staat - zich ten doel stelt om de sportieve belangen van onze leden te behartigen, leden te ontwikkelen en te begeleiden en zo een onderlinge band te vormen. We doen dit door voetbal en evenementen te organiseren. Daarom meer focus op verenigen!

Helaas worden we als vereniging binnen de Zaanse maatschappij steeds meer gezien als een klein bedrijf. Maar we zijn slechts een verzameling mensen die een vrijetijdsbesteding met elkaar delen. Omdat we die vrijetijdsbesteding doen in een duur huis, is het van belang om inkomsten veilig te stellen. Doen we die niet, dan moeten we er rekening mee houden dat we allemaal onze schoenen in de wilgen kunnen hangen en de sleutel van Kuilpad 1f terug kunnen geven aan de burgemeester. Op tal van fronten proberen we om een 'worst-case-scenario' te voorkomen.

Hoe doen we dat?

Aandacht voor ons huishoudboekje:

- inkomsten waar we als vereniging recht op hebben, najagen en opeisen;
- analyse van de financiële uitgangspunten die bij de fusie zijn vastgesteld om na te gaan of er door boekhoudkundige aanpassingen meer begrotingsruimte ontstaat.

Aandacht voor ons voetbal

- voetbal moet beter georganiseerd worden voor recreanten en prestatieve leden;
- technisch beleid moet weer aansluiten bij de wijziging in focus.

Aandacht voor evenementen

- Inzet op inkomsten uit evenementen;
- Inzet op evenementen die inkomsten opleveren.



Mooie evenementen

We kunnen terugkijken op leuke evenementen waaronder de eerste HercuVeiling, het Oktoberfest, onze gezellige nieuwjaarsreceptie, diverse toernooien (pannenkoek, winter, Rabobank, Herculadies, HypotheekAdviesNH 6x6 toernooi).

We hebben een Voetbalquiz, twee Vrijwilligersborrels en een Zaanse Voetbalreünie gehouden. Voor deze laatste drie evenementen geldt dat zij die er waren het erg naar hun zin hebben gehad, maar dat de opkomst groter had mogen zijn.

De focus op plezier gaan we doorzetten in het nieuwe seizoen.

Bestuurszaken

Het bestuur bestaat na het terugtreden van voorzitter, bestuursleden voetbalzaken en communicatie nog maar uit secretaris/vice voorzitter en penningmeester. Formeel kan dat natuurlijk helemaal niet, want de vereniging moet op basis van de statuten beschikken over ten minste vijf bestuurders, inclusief voorzitter.

Peningmeester Klaas Sibie heeft vooral zijn tanden gezet in de verhouding van de vereniging ten opzichte van Stichting De Kuil. Met zijn enorme ervaring, maar vooral met zijn zakelijk instinct, ging hij op zoek naar mogelijkheden om dit doel te bereiken. Dit is gelukt. En wat hierbij ook bijzonder plezierig is om vast te stellen; de verhouding tot het stichtingsbestuur is in dit proces alleen maar beter geworden. De professionele benadering van Klaas heeft hier de basis voor gelegd.

Het is wel plezierig om vast te stellen dat ook het stichtingsbestuur open stond voor veranderingen en hier ook veel tijd en energie in heeft gestoken. Zonder de constructieve inzet onze penningmeester en van met name Jan van der Wardt en Ko Stanthardt, zou het resultaat, en zeker het tempo waarmee stappen zijn gezet, niet zo mooi zijn geweest.

Ondertussen heeft de secretaris zich beziggehouden met de voorbereiding van de invoering van de Algemene Verordening Persoonsgegevens op 25 mei 2018 door het opstellen van de nodige formele documenten en dergelijke.

Nadat Emiel van Eijkeren aangaf dat dit zijn laatste seizoen was, werd in goed overleg met de technische commissie in de persoon van Carl Ern een nieuwe hoofdtrainer geselecteerd. Dit was een proces wat niet was voorzien, maar wat wel uitstekend is opgepakt. Hierbij heeft de TC op zeer professionele wijze gehandeld door hierbij zowel het bestuur, als de bestaande selectie goed in het selectietraject te betrekken. Nadat we met Carl een overeenkomst hadden gesloten, heeft onze nieuwe hoofdtrainer met de TC een plan gemaakt voor de samenstelling van en de manier waarop onze selectie seizoen 2018-2019 in zou moeten gaan. Ook hierbij heeft de penningmeester de financiële belangen van de vereniging op een uitstekende manier bewaakt.

Secretaris Koos Schilder heeft zich vanaf maart 2018 nog meer met de dagelijkse gang van zaken bezig kunnen houden. Dit werd mogelijk omdat hij vanaf maart enige tijd zonder werk zat en zich hierdoor makkelijker ook overdag kon vrijmaken voor de vereniging.

Klaas en Koos hebben samen als bestuur zich ingezet om vooral achter de schermen de vereniging draaiende te houden. We kunnen vaststellen dat dit is gelukt. Maar het is ook goed om vast te stellen



sc Hercules Zaandam 8^e Jaarverslag 2017 - 2018

dat er mensen waren die hun verantwoordelijkheid namen en er ook voor hebben gezorgd dat de vereniging ondanks de bestuurlijke onderbezetting is blijven doordraaien.

Kantinezaken

Een enorm belangrijke bron van inkomsten is geld uit de kantine. Leden van een kantinecommissie weten dit als geen ander. Met name Paul, Karin en Bianca zich enorm ingezet om wekelijks te zorgen voor kantinebezetting. Deze soms ondankbare taak hebben zij tot aan het einde van dit seizoen opgepakt. Het bestuur is dankbaar voor de inzet en betrokkenheid van de kantinecommissie. We zijn enorm blij dat Chiel Schaafsma zich heeft gemeld als iemand die het stokje wilde overnemen. Met nieuwe en bekende gezichten willen we niet alleen onze kantine inkomsten veiligstellen, maar ook een plek creëren waar we elkaar ontmoeten.

Opstaan en vinger opsteken

Naast leden die zich soms of regelmatig inzetten voor de vereniging, zijn er ook mensen nodig die verantwoordelijkheid willen dragen voor wat er in de vereniging gebeurt en daar ook ten opzichte van alle leden verantwoording voor willen afleggen. Zorgelijk blijft uiteraard dat er geen mensen lijken te zijn die als bestuurder de vereniging willen komen versterken. Hiervoor zijn verschillende redenen te bedenken. De tijd van vervroegde pensionering of VUT is voorbij. Dit heeft tot gevolg dat uit die hoek minder potentiële bestuurders worden gevonden. De druk op bestuurders vanuit wet- en regelgeving neemt ook alsmat toe. Dit maakt niet aantrekkelijker om je kandidaat te stellen als bestuurder. Ook geven veel leden aan het te druk te hebben om als bestuurder een functie te gaan vervullen. In de praktijk komt het er dan vaak op neer dat de mensen die het al druk hadden, nog meer tijd moeten investeren in de vereniging. De weinige schouders moeten alleen nog maar breder worden.

Misschien is een vereniging een inmiddels achterhaalde organisatievorm. Maar op dit moment is dit de manier waarop een vereniging in onze maatschappij moet zijn ingericht. En zolang er geen alternatieven voor handen zijn, moeten er mensen opstaan die het leuk vinden om hun kennis en ervaring in te zetten voor anderen, of moeten er mensen, jonge mensen, zijn die het leuk vinden om ervaring als bestuurder op te doen die later absoluut nuttig zal blijken te zijn in een carrière.

Er schijnt nog wel eens te worden gezegd: "Als ze mij vragen, dan wil ik gerust wel wat doen!". Draai het eens om! Je kunt elke dag wachten tot er iemand op je deur klopt, maar je kunt ook zelf opstaan en je hulp aanbieden.

Koos Schilder,
vice-voorzitter sc Hercules Zaandam



3. Algemene zaken

Gaande het seizoen waren de bestuursposten als volgt verdeeld:

- Koos Schilder : Secretaris (vice voorzitter)
- Klaas Sibie : Penningmeester

Niet ingevulde bestuursposten

- Vacant : Voorzitter, Algemene Zaken
- Vacant : Hoofd Voetbalzaken
- Vacant : Hoofd Technische Zaken
- Vacant : Hoofd Communicatie
- Vacant : Hoofd Personeel & Organisatie
- Vacant : Hoofd Commerciële zaken
- Vacant : Hoofd Facilitair (Horeca)

3.1 Benoeming bestuursleden

Volgens de statuten artikel 9.3 wordt ieder bestuurslid benoemd voor een periode van 3 jaar en treedt af volgens een door het bestuur op te maken rooster. Aftredende bestuursleden zijn onmiddellijk herkiesbaar.

Om de continuïteit van kennis en ervaring van bestuurszaken te waarborgen heeft het bestuur een rooster opgemaakt met daarin de datum waarop een bestuurslid aftreedt en al dan niet herkiesbaar is.

Functie	Naam	Ingangsdatum	Aftreeddatum	Herkiesbaar tot
Secretaris a.i. / vice voorzitter	Koos Schilder	1-apr-10	30-jun-17	Ad interim
Penningmeester	Klaas Sibie	13-dec-2016	31-12-2019	nbn

De leden die volgens dit rooster aftreden, zullen tijdig binnen het bestuur aangeven of zij al dan niet herkiesbaar zijn voor een volgende termijn. Zo heeft secretaris Koos Schilder aangegeven niet herkiesbaar te zijn per 30 juni 2017. Omdat er geen vervanger is, zal hij de functie vervullen totdat er zich een geschikte opvolger heeft gemeld.

NB: Tot het moment dat de Jaarvergadering (11 december 2018) wordt gehouden, is er geen statutair bestuur. Met de voorgenomen benoeming van beoogd voorzitter Jan de Haas er weliswaar weer een voorzitter, maar vanaf oktober 2018 is de positie van secretaris vacant.



sc Hercules Zaandam 8^e Jaarverslag 2017 - 2018

3.2 Besprekingen

Het bestuur heeft formeel niet vergaderd. Omdat het bestuur slechts uit twee personen bestaat, wordt overleg gevoerd door middel van contact per mail, WhatsApp of telefoon. Ook komen de secretaris en penningmeester regelmatig bijeen voor overleg zonder dat hier sprake is van een formele vergadering.

Het bestuur heeft twee keer formeel overleg gehad met het bestuur van stichting De Kuil. Maar zoals elders in dit verslag staat vermeld is met name penningmeester Klaas veel vaker in gesprek geweest met het stichtingsbestuur omdat er veel punten die op de agenda staan vrijwel continue met elkaar moesten worden afgestemd.



sc Hercules Zaandam 8^e Jaarverslag 2017 - 2018

3.3 Jubilarissen en huldigen seizoen 2017-2018

Jubileum	Naam	geboortedatum	lid sinds	oorsprong
60	Hans Winthorst	14-1-1945	1-9-1957	VVZ
60	Hans Cordes	4-4-1948	1-12-1957	PSCK
50	Hans Weyma	7-12-1943	1-7-1968	VVZ
50	Hans Stam	17-2-1948	1-7-1968	VVZ
25	Marcel Goebert	21-6-1971	19-7-1992	PSCK

Bovenstaande leden zijn uitgenodigd om tijdens de ALV van december 2018 hun jubileumspeld in ontvangst te nemen tijdens de 16^e ALV.

Een speciale jubilaris is de heer Ab Blank. Hoe lang Ab lid is van de vereniging, is op basis van de gegevens uit de ledenadministratie helaas niet duidelijk te krijgen. Maar het is aannemelijk gemaakt dat Ab al ten minste 60 jaar lid is. Ab is bovendien jarenlang zowel lid van PSCK als van VVZ geweest. Daarom komt Ab deze jubileumspeld ruimschoots toe.

3.4 Overleden

Sinds de vorige jaarvergadering zijn dierbare clubmensen overleden.

- Jan Schleeper overleden op 30 juni 2018;
- Piet Mandjes overleden op 27 november 2018.

Wij denken een moment in stilte terug aan hen die ons ontvielen en aan alles wat wij aan hen te danken hebben en wat ieder voor zich met hen heeft mogen meemaken.

Wij wensen alle nabestaanden nog steeds veel sterkte met het verlies van hun dierbaren.



4. Voetbalzaken

4.1 Wedstrijdsecretaris Senioren

In het seizoen 2017-2018 bestond de seniorenafdeling van sc Hercules Zaandam uit:

- 6 mannen seniorenteams op zondag
- 2 veteranen teams op zondag
- 1 vrouwenteam op zondag
- 2 seniorenteam op zaterdag

Totaal 11 ten opzichte van 12 in het seizoen ervoor, een dalende trend die al langere tijd zichtbaar is.

Zondag 1 presteerde in het laatste seizoen van hoofdtrainer Emiel van Eijkeren uitstekend, maar greep uiteindelijk door een zwakke reeks aan het einde van het seizoen naast alle prijzen.

Zaterdag 1 maakte een seizoen door zonder hoogte- of dieptepunten, maar handhaafde zich wel eenvoudig. Zondag 2 deed het hele seizoen mee bovenin de reserve 4^e klasse, maar dwong op eigen kracht geen promotie af.

Dat gold wel voor de Vrouwen 1. Zij werden glansrijk kampioen onder leiding van René Middelkoop en promoveerde naar de 4^e klasse. Goed gedaan!

Het inplannen en verwerken van de wedstrijden wordt door de invoering van het (mobiel) Digitaal Wedstrijdformulier steeds meer geautomatiseerd. Ook zijn de mogelijkheden van Sportlink uitgebreid waardoor het bijvoorbeeld mogelijk is om zonder tussenkomst van de KNVB te schuiven met aanvangstijdstippen. De fysieke spelersspas is inmiddels afgeschaft en de Wedstrijdzaken-app is meer en meer gemeengoed geworden. Het leuke daarvan is dat uitslagen en standen direct na de wedstrijd worden verwerkt en zichtbaar zijn voor iedereen.

Seizoen 2017-2018 was het laatste seizoen dat de zogenaamde Snipperdagregeling nog van kracht was. Volgens die regeling mochten seniorenteams, uitkomend in Categorie B, in de periode tussen 1 oktober en 1 maart 2 maal zonder opgaaf van reden een "snipperdag" opnemen. Met ingang van dit seizoen kan dat niet meer. Wedstrijden kunnen nog wel in onderling overleg met de tegenstander worden verplaatst.

In het lopende seizoen (2018-2019) is er per saldo weer 1 seniorenteam minder en zet de trend zich dus door. Wel is er een nieuwe categorie aan het arsenaal toegevoegd: de Veteranen 35+ vrijdagavondcompetitie. De eerste berichten over deze nieuwe vorm, waarbij vooral de gezelligheid voorop staat, zijn zeer positief.

Onder de nieuwe hoofdtrainer Carl Ern maakt de zondagselectie een vliegende start mee en heeft Zondag 1 zelfs de 1^e periodetitel al op zak! Promotie naar de 2^e klasse is dan ook een reële mogelijkheid.

Sander Jacobs, Wedstrijdsecretaris Senioren.



4.2 Jeugdtoernooien 2017-2018

Het afgelopen seizoen hebben wij opnieuw een paar jeugdtoernooien georganiseerd: het Wintertoernooi 2018 en Rabobank Toernooi 2018.

Ook in seizoen 2017-2018 is in de winterstop ons Wintertoernooi georganiseerd. Naast de O13-1 van sc Hercules Zaandam, waren de volgende verenigingen van de partij op 20 januari 2018: FC Volendam, Hollandia, Purmersteijn, WV-HEDW, De Foresters, Reiger Boys, Fortuna Wormerveer, SDZ, FC Amsterdam en Koninklijke HFC. De finale werd gewonnen door FC Amsterdam O13-1. Grote winst was weer een volle kantine en ontzettend veel lachende gezichten.

Het Rabobank Toernooi 2018 is al jaren een begrip in de Zaanstreek en dit jaar opnieuw met succes georganiseerd. Zo'n 120 teams strijden 3 dagen lang om de prijzen.

Als HJO en hoofdtrainer O8/O9 ben ik betrokken bij de opleiding van de jeugd. Wij merken dat er nog heel veel moet gebeuren in de organisatie, maar stap voor stap vooruit gaan. Zo zijn er maandelijkse bijeenkomsten voor trainers, december weer een moment.

In januari 2019 komt er weer een wintertoernooi voor 80 O8 t/m O11 teams, hopelijk zit het weer mee.

Aan het einde van het seizoen is er weer een Rabobank Toernooi.

4.3 Wedstrijdsecretaris Jeugd

Dit was echt het allerlaatste seizoen dat Annemieke Vlootman het wedstrijdssecretariaat voor de jeugd onder haar hoede nam. Acht Hercules-seizoenen was Annemieke het aanspreekpunt voor iedereen die wat wilde weten over de geplande wedstrijden of een wedstrijd wilde verplaatsen. Ook was Annemieke het aanspreekpunt voor de KNVB, maar zij was ook de persoon die de KNVB aansprak daar waar dat in het belang was van onze jeugd afdeling.

Annemieke heeft haar inzet voor de vereniging enkele malen verlengd. Ze deed dit noodgedwongen omdat het helaas niet mogelijk was om het secretariaat aan iemand ander over te dragen.

Volgend seizoen neemt Sander Jacobs als wedstrijdsecretaris van de senioren, de jeugd er bij. Wij hebben er alle vertrouwen in dat Sander dit uitstekend zal gaan doen. Maar het is beslist geen ideale combinatie. Daarom is het zeer wenselijk dat het secretariaat voor wedstrijden door tenminste twee personen wordt bemenst.

4.4 Scheidsrechters

Het is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de koepelvereniging KNVB en Hercules om te zorgen dat bij iedere wedstrijd een scheidsrechter is. Dat houdt in dat wij bij alle B-categorie wedstrijden en soms ook bij de A-categorie wedstrijden een scheidsrechter moeten aanstellen. Daarvoor hebben we al die vrijwilligers iedere week weer hard nodig.

Naast de KNVB scheidsrechters zijn er ook jeugdscheidsrechters vrijwillig actief. Daarbij wordt vanuit de jeugd iedere week jeugdscheidsrechters aangewezen om te fluiten bij de Mini's tot de JO11.



sc Hercules Zaandam 8^e Jaarverslag 2017 - 2018

Gezien de hoeveelheid wedstrijden hebben wij nooit genoeg scheidsrechters om in de vraag te voorzien. Het blijft regelmatig een hele puzzel om elke week alle wedstrijden goed te laten leiden.

Werving en opleiding blijft ook een punt van aandacht. Het opleidingsniveau van onze verenigings-scheidsrechters is voldoende. Een mooi aantal van onze verenigings-scheidsrechters is gediplomeerd KNVB scheidsrechter. De overige zijn ervaren arbiters en/of gemotiveerd om een cursus te gaan volgen.

4.5 Scheidsrechters gevraagd

Wil je wedstrijden leiden omdat je zelf uit gevoetbald bent, een ouder bent die een nuttige bijdrage wil leveren aan het jeugdvoetbal, of het gewoon een uitdaging vindt om het voetbalspel eerlijk mogelijk te maken, dan kun je je altijd melden bij Henk Kramer. Hij is graag bereid om iedereen alles te vertellen over het fluiten van wedstrijden, of zelfs te begeleiden. Meld je dus aan bij Henk Kramer, coördinator scheidsrechters.

4.6 Aandachtspunten 2017-2018

Vormgeven aan het onderwerp RESPECT naar elkaar, dus geven wij direct na de wedstrijd elkaar een hand of nog beter een high-five. Trainers en begeleiders ik vraag u hierop toe te zien.

Het organiseren van een pupillenopleiding voor onze jeugdscheidsrechters. Op dit moment krijgen ze nog alleen instructie voorafgaand aan het fluiten bij de pupillen.

Verzorgen van de KNVB opleiding voor onze scheidsrechters.

Verzorgen van scheidsrechterkleding zodat we allen er netjes en herkenbaar bijlopen.

Beleid uitdragen hoe we met elkaar omgaan. Als vereniging wil je dit aspect van kwaliteit ook waarborgen.

Uit bovenstaande kan men het beleid lezen van, voor en door onze scheidsrechters.

Complimenten en een woord van dank aan alle scheidsrechters die het afgelopen seizoen zich vrijwillig(meerdere keren) weer hebben ingezet.

5. Technische Zaken

5.1 Inleiding

Vanuit het bestuur bekleedde Ramon Boekhoff de functie van bestuurslid technische zaken. Hij was de afgelopen zes jaar verantwoordelijk voor de continuïteit en het bewaken van de voetbaltechnische aspecten binnen de vereniging.

Per 1 oktober 2017 heeft Ramon helaas zijn functie neergelegd. "Het was bekend binnen het bestuur dat ik mijn functie als bestuurder zou neerleggen als Mike Kolf, ons hoofd Jeugdopleiding, niet in deze rol aan Hercules verbonden zou kunnen blijven. Iets waar het bestuur overigens begrip voor had.", aldus Ramon Boekhoff.



Helaas betekende dit wel dat de club op voetbaltechnisch aspect stuurloos werd. Het bestuur bestond op dat moment alleen nog uit Koos en Klaas, en het bestuur kon de portefeuille Voetbaltechnische zaken er absoluut niet bij hebben, als men al over die kennis zou beschikken.

Gelukkig stond er in januari van dit jaar een groep oud-spelers van VVZ en PSCK op die bereid was om de taken die te maken hebben met de voetbaltechnische zaken op zich te nemen. Zij meldde zich bij het bestuur en vroegen mandaat om zich hiermee te mogen bemoeien. Dat mandaat hebben wij gekregen en zo konden we meteen aan de bak. Want in diezelfde week al werden wij plotseling geconfronteerd met het vertrek van de hoofdtrainer van de Zondag 1, Emiel van Eijkeren. De procedure werd opgestart en het regende sollicitanten die graag bij Hercules trainer wilden worden. Toen meldde Carl Ern zich die aangaf bij zijn vorige club weg te kunnen omdat een overgang naar Hercules een positieverbetering zou betekenen. Na gesprekken met de "spelersraad" van de zondagselectie, zag de selectie Carl Ern ook wel zitten als opvolger van Emiel. In goed overleg met Carl en het bestuur en de TC hebben we een overeenkomst kunnen sluiten.

Net zo belangrijk als een hoofdtrainer vinden wij een hoofd jeugdopleiding. Iemand die binnen de club de verantwoordelijk is voor de jeugdafdeling en alles wat daarbij komt kijken. Wij zochten iemand die bekend is binnen en met de club, gezond ambitieus is, organisatietalent heeft en zichtbaar moet zijn binnen de club. In de persoon van Desmond Post werd deze gevonden voor de jongens jeugdafdeling. Ook binnen de meidenafdeling werd een soortgelijk persoon gezocht en gevonden in de persoon van Rene Middelkoop.

5.2 De visie

Met de komst van deze TC is de visie op voetbalambitie ook bijgesteld. Natuurlijk willen wij dat Hercules zo hoog mogelijk speelt, met alle elftallen kampioen wordt met oogstrelend voetbal zoals FC Barcelona dat speelt. Maar we hebben ons natuurlijk afgevraagd hoe realistisch is dit?

Op het moment dat we instapten was het op voetbal technisch gebied bij de jeugd een beetje chaotisch. Bij de Zondagselectie daarentegen was alles prima georganiseerd. Bij de jeugd voelde niemand zich meer verantwoordelijk voor het bewaken van de grote lijnen en dit had tot gevolg dat de jeugdafdeling los zand was geworden en er heel veel ontevredenheid heerste.

Geen fundament om ambitieuze doelstellingen te gaan formuleren. Dus leek het beter was het om een stapje terug te doen qua ambities en er eerst voor te zorgen dat er weer enige structuur is.

Met de komst van Carl en zijn staf, Desmond, Rene en alle hoofdtrainers en assistent-trainers kwam die structuur snel terug. Dit konden we ruim voor het einde van het seizoen laten zien. Hierdoor kreeg men weer vertrouwen in de toekomst van de jeugd en is er weer een basis om op te bouwen.

Nu dit in zeer korte tijd kon worden gerealiseerd, konden we weer gaan nadenken over voetbalvisie. Wat willen we voetballend bereiken en hoe. We hebben met zijn allen al veel visies op voetbal voorbij zien komen in korte tijd:

- 'Old School': een laatste man die doorschuift of voetballen met buitenspelers a la Tjeu la Ling in een 4-3-3,
- de Hollandse school van de KNVB wat dat eigenlijk ook mag zijn
- 5-3-2 van Louis van Gaal
- hoog druk zetten



- en erg populair weer tegenwoordig..... de opkomende backs

Kortom, voetbalvisie verandert blijkbaar nogal eens en hangt natuurlijk ook af van de spelers in het team. Natuurlijk zijn er zaken waar wij de komende tijd op gaan sturen. Wij zien op de velden van Hercules net even teveel de lange trap van de keeper ipv opbouwen via de laatste man en/of voorstopper met backs die dan hoog staan. Echter ook dat kun je een team niet opleggen wanneer deze niet de spelers er niet voor heeft. De trainer vinden wij nu belangrijker. Die kan gericht trainen en inschatten wat wel en wat niet mogelijk is binnen zijn team. Een TC bepaalt namelijk niet hoe een elftal speelt of wie er in het elftal opgesteld worden. De TC draagt er wel zorg voor dat er goede, ervaren trainers op het veld staan en dat deze continue geëvalueerd worden.

Kijk je naar de visie met betrekking tot het niveau waarop wij vinden dat Hercules moet spelen dan kunnen we daar wel redelijk stellig in zijn op dit moment, met de nadruk op dit moment:

Wij moeten niet ten kosten van alles in de hoofdklasse willen spelen met de hoogste jeugdelftallen, maar in de 6^e klasse!? Dat hoeft nou ook weer niet.

5.3 Selectie Zondag

De Zondag selectie bestaat inmiddels uit een stabiele groep spelers. Daar waar er in het verleden nogal eens wat wisselingen in de selectie waren, is de groep sinds enkele jaren vrij stabiel. We zijn ook erg tevreden over de doorstroming van de eigen jeugd. Over de selectie kunnen we tevreden zijn. Helaas heeft dit zich nog niet vertaald in kampioenschappen. De heren 1 (onder leiding van Emile van Eijkeren) deed seizoen 2017-2018 tot de laatste wedstrijden mee voor het kampioenschap. Uiteindelijk grepen we overal naast. Het tweede redde het ook net niet om kampioen te worden, maar promoveerde wel naar een hogere klasse omdat een team wat zich ging terugtrok.

5.4 Vrouwen 1

Een belangrijke spil in het verenigingsleven van Hercules is Vrouwen1 onder leiding van Rene Middelkoop. De eerst 11 competitiewedstrijden werden gewonnen, waarna er wat punten werden verspeeld. HBC bleef meedoen en de strijd om het kampioenschap bleef spannend. Hercules vrouwen konden kampioen worden door de op een na laatste wedstrijd te winnen van DSOV. En dat gebeurde door te winnen met 5-0. De kurken knalden van de champagneflessen: promotie naar de 4^e klasse!

5.5 De jeugd

Geen enorme succesverhalen over de vele kampioenschappen vorig seizoen bij de jongens en meiden, ook al waren ze er natuurlijk wel. Het begon in seizoen 2017-2018 eigenlijk niet goed, met het vertrek van Ramon Boekhoff en Mike Kolf omdat dit direct gevolgen had voor de jeugdafdeling. De zondag selectie had niet zo gek veel sturing nodig, immers die hadden een hoofdtrainer. De jeugd daarentegen, had vanaf dat moment geen verantwoordelijke meer en het gevoerde beleid kon ook de prullenbak in.

Halverwege het seizoen, in januari 2018. is daar met de komst van een TC verandering ingekomen. Er werd vanaf dat moment een proces ingezet dat vooral op organisatorisch gebied de jeugdafdelingen stabielier moest maken. De TC heeft de HJO aangenomen en in overleg met hem zijn trainers die op dat moment voor de groepen stonden, geëvalueerd en daar waar nodig inmiddels vervangen of



verplaatst. Er is veel langs de lijn met ouders gepraat. Dit leidde weer tot betrokkenheid en nieuwe inzichten zodat we een aantal zaken anders zijn gaan regelen. In de oude organisatie was de HJO volledig verantwoordelijk voor alles wat betrekking had op de jeugd bij Hercules. Er was weinig ruimte voor discussie en geëvalueerd werd er niet. In de huidige situatie is eerst de (assistent-)trainer verantwoordelijk, dan de HJO, dan de TC en dan het bestuur. Er wordt gefaciliteerd, geëvalueerd, geadviseerd en daar waar nodig bijgestuurd. Een continue proces, waarin zeker nog niet alles vloeiend loopt.

Een veranderingsproces heeft tijd nodig en met de visie en het beleid dat we niet ten kosten van alles meer in de allerhoogste klassen moeten spelen, maar wel ontwikkeling, plezier en betrokkenheid nastreven, willen we de jeugdelftallen weer op een passend niveau krijgen.

5.6 AJAX Academy

Op 26 februari 2017 tekende Hercules een samenwerkingsovereenkomst met AFC Ajax in de Amsterdam Arena. Deze samenwerking betekende van alles op papier, maar in praktijk kwam daar weinig van terecht. De TC is in gesprek gegaan met Ajax en we hebben ons ongenoegen hierover geuit. Hercules werd amper betrokken bij de activiteiten van Ajax. Dit in tegenstelling tot andere partner clubs. Ajax daarentegen stelde dat Hercules nooit reageerde op uitnodigingen en initiatieven.

Uit dit gesprek kwam naar voren dat Ajax alle uitnodigingen naar een inmiddels niet meer actief mailadres stuurde. Dit verklaarde natuurlijk alles en aldus werd besloten om een nieuwe start te maken. Met het doorgeven van de juiste contactpersonen binnen Hercules zijn inmiddels wij pro actief wat betreft de uitnodigingen en initiatieven van Ajax.

Leuk om te constateren dat AZ ook graag met Hercules wil samenwerken, er zijn zelfs al gesprekken gevoerd en het trainersgilde heeft een kijkje in de keuken van AZ gekregen.

Het is aan de TC om e.e.a. te evalueren en het bestuur te adviseren wie de meest interessante partner is.

5.7 Met oog op de toekomst...

Hercules en haar TC is momenteel druk bezig om een basis te leggen voor de toekomst. We zien die optimistisch tegemoet!

Even een kleine sprong naar het huidige, lopende seizoen, buiten de lijstjes van dit jaarverslag om:

- Structuur in de vorm van TC, HJO, trainers, assistent trainers en veel ouders op de velden.
- 1^e elftal inmiddels periodekampioen
- doorstroming jeugd gaat door
- O17 speler geselecteerd voor KNVB
- Moeder meldt zich met kind bij Hercules en zegt: "Mijn andere zoon speelt bij Zaanlandia, maar ik hoorde dat hier alles zo goed geregeld is"!
- Toename leden gedurende het seizoen in de onderbouw
- MO17-1, was op sterven na dood, maar floreert weer: staat bovenaan. Hetzelfde geldt voor de MO15-1. Deze meiden zijn op weg naar de hoofdklasse en kunnen daarmee het hoogst spelende team uit de Zaanstreek worden.
- Vrijdagavond veteranen 35+ zijn (als het goed is vrijdag 23 november) kampioen



sc Hercules Zaandam 8^e Jaarverslag 2017 - 2018

- Met de hele bovenbouw (150 kids) wedstrijd AJAX bezocht
- Hercules O8 speelde tegen Ajax
- Het operationeel zijn van Talpa VoetbalTV (Zie: [videos](#)).

6. Secretariaat

6.1 Inleiding

Het secretariaat is het loket voor alle in- en uitgaande informatie voor een vereniging. Onder het secretariaat valt ook de ledenadministratie. Het secretariaat is het eerste contactpunt voor de KNVB, Koepelvereniging Zaalvoetbal Zaanstad (KZZ), overige verenigingen, burens en leveranciers.

De contacten met de gemeente Zaanstad lopen ook via, of met medeweten van, de secretaris.

6.2 Ledenadministratie

Sinds de oprichting op 28 april 2010 neemt het aantal leden dat in de ledenadministratie is opgenomen af. Per december 2018 staan er 670 leden in het ledenbestand. Een groot deel hiervan is bondslid. Dit betekent dat zij ingeschreven staan bij de KNVB. Aspirant Bondsleden zijn potentiële leden die op dit moment bij de KNVB hebben aangegeven dat ze bij Hercules willen komen voetballen. De overige lidsoorten bestaan voornamelijk uit donateurs en zaalvoetballeden

		Jeugd / Senioren		
		1-1-2017	1-1-2018	Actueel
Jeugd	Meiden	80	61	56
Jeugd	Jongens	324	294	254
Senioren	Vrouwen	18	20	20
Senioren	Mannen	364	295	271
		786	670	601

Type lid	Aantal
<i>Aspirant bondslid</i>	3
<i>Bondslid</i>	601
<i>Relatie</i>	38
<i>Verenigingslid</i>	28
Eindtotaal	670

Het is ook belangrijk dat alle leden zich houden aan wat administratieve spelregels bij het aangaan en opzeggen van het lidmaatschap. Deze staan op de website. Als we ons daar niet aan houden levert dat onnodige discussie op, en altijd extra werk. Daarom aanmelden en opzeggen: maak altijd gebruik van de digitale formulieren die op de website staan.

Het betalen van contributie blijkt nog steeds niet voor ieder lid een vanzelfsprekendheid. Er moest daarom nog steeds te veel energie worden gestoken in het incasseren van de contributie. De



betaalmoraal blijft teleurstellend laag. Daarom komt het moment dat wij een deurwaarder gaan inschakelen steeds dichterbij.

Dit seizoen raakten we twee seniorenteams kwijt. Het 3^e team is zelf opgestapt en het 4^e is door het bestuur uit de competitie gehaald i.v.m. betalingsachterstand van een groot aantal spelers. Ook O17-2 is noodgedwongen in de winterstop uit de competitie gehaald wegens chronisch spelerstekort.

Het ledenaantal neemt nog steeds af van 786 (1-1-2016), naar 670 (1-1-2017) naar ca. 600 (december 2018) spelende KNVB leden. Dit is dus excl. twee zaalvoetbalteams (waren er drie) en overige leden (ongeveer 75). Het aantal senioren vrouwen is stabiel. Alle overige groepen laten een afname zien.

In de bijlage staat informatie waarmee inzicht wordt gegeven in het aantal leden, de ontwikkeling en de onderverdeling m/v.

6.3 Gesprekken met PSZ

De fusie van Hellas Sport en Zilvermeeuwen bracht PSZ in de problemen. PSZ maakte gebruik van de faciliteiten die met Hellas Sport overeen waren gekomen, maar PSZ werd geconfronteerd met nieuwe (zwaardere) voorwaarden om deze positie te kunnen behouden. Het bestuur van PSZ heeft contact opgenomen met Hercules om in gesprek te gaan over een mogelijke overgang naar Hercules. Het bestuur van Hercules is dit gesprek open in gegaan, maar heeft wel snel duidelijk aangegeven dat PSZ hetzelfde zou moeten gaan betalen als een Herculiet, en op termijn als Prettige Speler een Herculiet zou moeten willen worden. Tijdens onze besprekingen bleek ook RCZ de PSZ'ers te willen huisvesten. PSZ'ers hebben er voor gekozen om van ons aanbod uiteindelijk geen gebruik te maken.

6.4 AVG: Algemene Verordening Gegevensbescherming

De AVG is niet onopgemerkt ingevoerd. Veel organisaties en verenigingen hadden het er druk mee.

Op zichzelf is de wereld na 25 mei 2018 niet heel erg veranderd. Want het is nog steeds van belang om bewust om te gaan met de persoonsgegevens van onze leden. Het moet helder zijn dat we persoonsgegevens verzamelen om te kunnen voetballen en we moeten de vereniging kunnen laten draaien door bv contributie te innen. Daarnaast krijg je een Nieuwbrief als je hiervoor hebt aangemeld.

Hercules heeft een verplicht register aangelegd waarin staat wat er door wie en waarvoor wordt vastgelegd. Dit is niet openbaar, maar kan door de autoriteiten worden opgevraagd. Verder zijn er rechten op inzien, correctie en wissing. Leden hebben recht op inzage, wijzigen en verwijderen van gegevens. Heb je hierover een klacht dan kun je deze ook indienen bij KNVB.

We hebben een aantal documenten opgesteld:

- een AVG verklaring; iedereen die binnen de vereniging die persoonsgegevens gebruikt moet deze verklaring tekenen.
- een protocol opgesteld voor het gebruik van onze camera's.
- een protocol als er een zogenaamd Datalek optreedt.



Als we een derde partij nodig hebben om taken uit te voeren, dan moeten we met die partijen een bewerkersovereenkomst sluiten. Hierin wordt overeengekomen waarvoor we gegevens delen en wat hierbij mag en niet mag.

Aandacht voor gegevensbescherming biedt ook kansen. Het is bijvoorbeeld een goede kapstok om formulieren te digitaal in te kunnen laten vullen. Ook het gecontroleerd delen van gegevens via SharePoint of Cloud services is beter dan het mailen van lijstjes.

De basis is en blijft: eerst denken, dan doen; wat gij niet wilt dat u geschiedt, doet dat ook aan een ander niet en bij twijfel: niet doen!

6.5 Verenigingsreglement

In ons verenigingsreglement liggen veel van onze regels, rechten en plichten vast. Het is belangrijk dat we weten wat die zijn. Het is ook van belang om de regels weer eens tegen het licht te houden en na te gaan of een update noodzakelijk is. Een mooie taak voor de nieuwe secretaris.

6.6 Vertrouwenspersoon

Leden en vrijwilligers kunnen signalen oppikken waaruit mogelijk zou kunnen blijken dat de gezondheid, welzijn of de veiligheid van een ander lid in gevaar is. Denk bijvoorbeeld aan opmerkingen van leden, of fysieke tekenen die wijzen op mishandeling, verwaarlozing of bedreiging in andere situaties dan die binnen de vereniging (thuis, school, werk).

Hercules heeft de beschikking over twee vertrouwenspersonen, Addie Willems en Dick Emmer. Zij zijn er voor het geval dat je met iemand wilt praten die je onvoorwaardelijk kunt vertrouwen.

Onze vertrouwenspersonen werken volgens een reglement dat speciaal is opgesteld om duidelijk vast te leggen wat hun taak is en wat we van elkaar mogen verwachten.

De vertrouwenspersonen hebben afgelopen seizoen geen melding of signalen ontvangen.

Vertrouwenspersoon Addie Willems heeft wegens verhuizing buiten Zaanstad aangegeven de functie als vertrouwenspersoon neer te willen leggen. Dit betekent dat wij in de persoon van Dick Emmer nu één vertrouwenspersoon over hebben. Maar omdat ook de KNVB een vertrouwenspersoon heeft die door alle leden kan worden benaderd, zoeken wij op dit moment niet actief naar een vervanger voor Addie. Wel willen wij haar danken voor het feit dat zij zich als vertrouwenspersoon beschikbaar heeft gesteld.

6.7 Informatiebronnen

Elke week komen er vele mailtjes binnen bij het secretariaat. De berichten zijn afkomstig van bijvoorbeeld medebestuurders, overig verenigingskader, (ouders van) leden, andere verenigingen, commerciële partijen en van de KNVB.

Website

Een zeer belangrijke bron van informatie is onze website. Eigenlijk staat alles wat je wilt weten op www.hercules-zaandam.nl. Toch kan niet iedereen vinden wat hij/zij zoekt. Daarom zal de website opnieuw worden opgefrist en anders worden georganiseerd. Alle teams hebben de mogelijkheid om



sc Hercules Zaandam 8^e Jaarverslag 2017 - 2018

een eigen teampagina in te richten en daar bijvoorbeeld verslagen op te zetten en die vervolgens via social media te delen met alle supporters. Hier wordt jammer genoeg weinig gebruik van gemaakt.

Nieuwsbrief

Alle berichten op de website kunnen ook als bericht worden verzonden in een Nieuwsbrief die bij alle abonnees in de mailbox terecht komt. Helaas verschijnen er maar weinig Nieuwsbrieven, en dat is niet omdat we geen nieuws hebben. Een Communicatiecommissie zou hierbij enorm kunnen helpen. Maar u raad het al, die hebben we....

KNVB-info

De communicatie met en door de KNVB is inmiddels volledig digitaal. Na de invoering van het Digitale Wedstrijdformulier is inmiddels de KNVB-spelerspas vervangen door een digitale pas. Hiermee is een eind gekomen aan een arbeidsintensief onderdeel van de ledenadministratie. Henk Kramer heeft zijn functie als spelerspassen-coördinator kunnen neerleggen. De map met spelerspassen is dus vervangen door een digitale pas. Deze pas in de Voetbalzaken-app moet door de scheidsrechter voorafgaande aan de wedstrijd worden vergeleken met de opgevoerde passen in de app van Wedstrijdzaken. Evaluatie zal moeten uitwijzen hoe dit in de praktijk uitpakt.

Overschrijven

Digitaal overschrijven van leden van en naar een andere vereniging is zeker een belangrijke stap in de digitalisering die de KNVB doorvoert. Overschrijving van spelers binnen de A-categorie moet voor 15 juni worden aangevraagd. Overschrijven betekent dat de KNVB een speler op basis van de KNVB-reglementen laat transfereren van de ene naar de andere vereniging. De oude vereniging moet de speler natuurlijk wel hebben vrijgegeven voor een transfer. Een overschrijving kan worden geblokkeerd zolang een speler niet aan alle verplichtingen heeft voldaan. Een belangrijke verplichting hiervoor is het tijdig opzeggen van het lidmaatschap van de vereniging. Veel Zaanse verenigingen hanteren hierbij inmiddels een datum van 1 juni. Deze datum is afgesproken door verenigingen die lid zijn van de Stichting Zaanse Sportverenigingen (SZSV).

Social media

Social media is niet meer weg te denken als informatiebron. Behalve via onze website zijn Twitter en Facebook nu de kanalen waarmee de vereniging haar leden probeert te bereiken. Omdat interactie mogelijk is, kunnen wij actiever met onze leden communiceren en zij met ons. Instagram is nog geen onderdeel van ons arsenaal, maar de verwachting is dat we hierop actiever worden.

Om het optimale rendement uit deze media te halen, zou het goed zijn als er een commissie is die hier helemaal in thuis is. Op dit moment ontberen wij als vereniging een dergelijke commissie.

Zaankanters voor Elkaar

Hercules biedt vrijwilligers een plek om nuttig te zijn als iemand die tijd over heeft zich zou willen inzetten voor anderen. Een 'marktplaats' hiervoor het [ZaankantersVoorElkaar](#). Via dit platform hebben wij actief mensen benaderd die zich daar aanbieden. Het mooiste succes in de kennismaking met Jan de Haas, onze beoogd voorzitter die tijdens de ALV op 11 december wordt voorgedragen als opvolger van Peter Visser.



6.8 Vergaderingen

Van ALV's worden notulen gemaakt. Hiervoor kan het bestuur helaas geen gebruik maken van de diensten van een vaste notulist. Wel heeft Saskia Kraaij de laatste ledenvergaderingen genotuleerd, en daar zijn we blij mee.

Het bestuur heeft formeel niet vergaderd. Dit werd al eerder toegelicht in paragraaf 3.2.

Alle stukken worden opgeborgen 'in the cloud'.

6.9 Tuchtzaken

Op het moment dat er een sanctie wordt uitgedeeld door de scheidsrechter kan deze gevolgen hebben voor de speler en voor de vereniging. Op het moment dat er wordt ingegaan op het schikkingsvoorstel wat doorgaans wordt gedaan door de KNVB, blijft het daarbij. Maar als er sprake is van excessief geweld of een betrokkene gaat niet akkoord met het schikkingsvoorstel, dan wordt de zaak in behandeling gegeven bij de tuchtcommissie. Er zijn diverse gradaties van overtredingen/misdragingen en dus ook in tuchtzaken.

Voor de derde keer op rij hebben we een seizoen zonder excessen gehad. Daar mogen we gepast blij mee zijn. Door het oprichten van een commissie SPORT die onze Kernwaarden SPORT, onze normen en waarden, bewaakt, willen we er 'alles' aan doen om er voor te zorgen dat we samen binnen en buiten de vereniging met elkaar verder kunnen.

- Gedurende het seizoen zijn er 102 (was 161) individuele tuchtzaken geweest die de vereniging EUR 1.251,40 (was EUR 1.898,40) kosten (inclusief de administratiekosten.) Opnieuw een mooie daling ten opzichte van het vorige seizoen.
- Hercules als vereniging heeft EUR 737 (was 655,50) afgedragen aan boetes incl. administratiekosten. Het niet spelen van wedstrijden door enkele jeugdteams en het terugtrekken van teams uit de (beker)competitie is debet aan.

Individuele boetes en verenigingsboetes worden in principe doorbelast bij de speler e/o bij het team.

6.10 Spelregelbewijs

Met ingang van seizoen 2014-2015 is door de KNVB het spelregelbewijs ingevoerd. Door jeugdspelers te dwingen om de spelregels beter te leren kennen, wordt geprobeerd om discussies in het veld over spelregels te voorkomen. Omdat discussie vaak met of over de scheidsrechter wordt gevoerd, moet meer voetbal-regel-kennis bijdragen aan minder discussie en meer respect.

In seizoen 2017-2018 moeten alle spelers (man en vrouw), die geboren zijn in 2001, het spelregelbewijs in bezit hebben. Als spelers er niet in slagen om dit bewijs te halen, zullen zij niet meer mogen worden opgesteld. Pas als het bewijs is gehaald wordt de speler weer speelgerechtigd. Als spelers worden opgesteld terwijl zij niet in het bezit zijn van het spelregelbewijs krijgen zij een aantekening. Bij zeven aantekeningen volgt uitsluiting en een stevige boete.

Vanuit de KNVB en via het secretariaat worden de betrokken spelers op de hoogte gebracht hoe men het bewijs kan halen. Binnen de jeugdafdeling worden spelers ondersteund bij het behalen van het bewijs door bijvoorbeeld de trainers en scheidsrechters.



6.11 Persoonlijk nootje

Tijdens seizoen 2017-2018 moest ik op zoek naar een andere 'bakker' voor 'brood op de plank'. Ieder nadeel heeft zijn voordeel; ik kon een groot deel van dit seizoen mijn zoektocht naar een nieuwe baan afwisselen met het samen met vooral Klaas besturen van de vereniging. Dat gaf een prettige afwisseling en afleiding. Ik heb er geen geheim van gemaakt dat zodra ik weer een arbeidsovereenkomst zou tekenen, ik al mijn energie zou gaan steken in een doorstart als kostwinner. Sinds oktober 2018 ben ik gelukkig weer aan het werk. Dit betekend wel dat ik heb besloten mijn taken nagenoeg neer te leggen.

Hercules kan niet zonder secretaris. Ik hoop daarom dat er iemand zal opstaan die deze boeiende functie in het hart van de vereniging als uitdaging oppakt. Ik heb deze functie bijna altijd met veel plezier uitgevoerd. Trots op Hercules neem ik nu een beetje afstand, maar ik hoop in elk geval nog een tijdje te kunnen blijven voetballen.

Koos Schilder, Secretaris

7. P&O

Wij zijn nog steeds op zoek naar een persoon die zich binnen de vereniging bezig houdt met alles wat te maken heeft met personeelszaken. Wij zijn als vereniging – zij het in beperkte mate – werkgever. Het bestuur heeft behoefte aan iemand die ons als werkgever wijst op verantwoordelijkheden en ontwikkelingen op het gebied van personeelsmanagement. Hierbij zal er in de praktijk nauw worden samengewerkt met de Technische Commissie, want binnen die portefeuille zitten betaalde krachten.

Voor het personeel moeten arbeidsovereenkomsten worden opgesteld, personeelsdossiers worden aangelegd en salarisbetalingen tijdig en goed worden verzorgd. Ook moeten functionerings- en beoordelingsgesprekken worden voorbereid, worden vastgelegd en opgevolgd. Tenslotte behoort de uitvoering van de geldende VOG-procedure tot de verantwoordelijkheden van het hoofd Personeelszaken. Het is denkbaar dat deze functionaris toetreedt tot het bestuur, maar dat hoeft niet.

8. Commissie Commerciële Zaken

8.1 Inleiding

De Commissie Commerciële Zaken heeft wederom een zwaar seizoen achter de rug. Het aantal actieve commissieleden is sterk gedaald en mede daardoor is er nauwelijks sprake van een positieve wending t.a.v. het aantal sponsors alsmede de opbrengst. Ook nu werden een aantal contracten beëindigd en slechts enkele toegevoegd. Nog steeds staan er uitingen rond de velden waar geen waarde tegenover staat. Om hier verandering in te brengen is er een absolute noodzaak nieuwe commissieleden te werven en gezamenlijk een actieplan uit te werken. Bestuurlijk overleg is hiervoor noodzakelijk. Reeds eerder is aangegeven dat er zeer waarschijnlijk potentiële sponsors aanwezig zijn in de club en/ of personen die over relaties beschikken die naar sponsoring kunnen leiden.

GEZOCHT COMMISSIELEDEN MET EEN COMMERCIELE DRIVE!!!!!!!!!!



8.2 Resultaten 2017-2018

CCZ heeft ook dit seizoen grote moeite om de portefeuille te consolideren. Er zijn wederom een aantal sponsors afgehaakt. Er kwamen wel een aantal nieuwe sponsors bij, maar het zijn er te weinig om te kunnen spreken van groei. We hebben de portefeuille dus opnieuw niet op niveau kunnen houden. En ondanks inspanningen zullen we ook dit jaar met teruglopende inkomsten te maken hebben.

Onze hoofdsponsor AVIA heeft een prachtig loyaliteitsprogramma wat onze vereniging geld oplevert bij elk liter brandstof die wordt getankt met de Hercules AVIA spaarpas. Te weinig leden zijn loyaal aan onze sponsors en zijn zich niet bewust van het wederzijds belang. Voor behoud van onze hoofdsponsor Avia is het van groot belang de loyaliteit te vergroten en de leden daar nogmaals op te wijzen en hen aan te moedigen bij Avia te gaan tanken en hun spaarpas daarbij te gebruiken. Spaarpassen liggen in voorraad bij het Wedstrijdsecretariaat.

Met de veiling en inbreng van diverse sponsors heeft de commissie een extra financiële injectie kunnen geven aan de totale opbrengst. Hier liggen ook voor de komende jaren mogelijkheden!

8.3 Focus 2018-2019

De focus moet primair liggen op vernieuwen van de groep nu enkele leden zich hebben teruggetrokken.

CCZ heeft voor de komende periode 2018-2019 nog steeds belangrijke doelen.

Deze kunnen echter niet worden gerealiseerd zonder versterking van de commissie!!

Dit zijn o.a.

- Behoud van bestaande sponsors.
- Werving van nieuwe sponsors door ook opnieuw binnen onze eigen gelederen op zoek te gaan naar sponsors.
- Plan maken om de doelstelling om meer sponsorinkomen te genereren waar te maken.

samenwerking met o.a. communicatie en facilitaire groep.

CCZ bestaat op dit moment uit:

Patrick Freriks

Pier Schurer (Heeft aangegeven te zullen stoppen)

Er is binnen de groep volop plaats voor mensen met spirit en plannen en zo mogelijk een eigen netwerk. En bent u een ondernemer of kent u een ondernemer die wij nog niet kennen, maak dan kennis met ons!

Met vriendelijke groet,

Namens CCZ: Pier Schurer



9. Communicatie

Dat iedereen (vaak) op tijd allemaal informatie ontvangt, is een klein wonder.

Heel graag zouden we hier een uitgebreid verslag hebben willen plaatsen. Een verslag van alle inspanningen die we ook dit seizoen hebben gedaan om optimaal met al onze leden te communiceren. Maar helaas, we hebben nog steeds geen communicatiecommissie, of een bestuurslid communicatie die eindverantwoordelijk is voor het contact met onze leden.

We zijn er allemaal van overtuigd dat communicatie beter moet. Maar het moet ook efficiënter, mooier en sneller kunnen. Help ons met doeltreffende communicatie en stap naar voren om deze handschoen op te pakken en te scoren!

10. Facilitaire Zaken Onderhoud Algemeen

10.1 Inleiding

“Effe mijmeren”

Waar velen het sportcomplex eenmaal of een paar keer per week bezoeken om te trainen of een wedstrijd te spelen, staan de vrijwilligers van het onderhoud meerdaags klaar om de accommodatie in goede staat te houden. Daarvoor verdienen zij een groot compliment en waardering. Ik hoop dan ook dat zij hun onderhoudswerk van verschillende aard nog lang zullen voortzetten.

Ook dit jaar werden we verrast door het ‘bestuur’ met een heerlijke traktatie voor het vele werk wat weer is verricht.

10.2 Onderhoud van velden en gebouw

Ook in het seizoen 2017-2018 is er weer veel werk verzet om het complex en velden gebruiksklaar te maken en te houden, zeker na de enorme droogte voor wat betreft de natuurgrasvelden. Een enthousiaste ploeg vrijwilligers is elke maandag en donderdag op het complex aan het werk. Dit gebeurt overdag, en daardoor zien heel veel mensen niet wat er allemaal wordt gedaan. Daarom hier nog maar eens een opsomming van wat wij met ca. 20 personen allemaal doen:

- schoonmaak van kantine, keuken, hal, gangen, toiletgroepen, kleedkamers, tribune en sporthal
- inkoop van etenswaren en consumpties
- aanbrenge reclameborden, reparatie van elektra, verlichting, plafonds, diverse schilder- en timmerklussen
- onderhoud materiaal voor training en wedstrijden, ballen van dak afhalen
- veldonderhoud voor natuur- en kunstgras, maaien, bemesten, rollen, prikken, belijnen, besproeien, slepen, vegen en zand en rubberkorrels aanbrenge
- groot onderhoud aan materieel
- besprekingen met aannemer, leveranciers en
- vooruitkijkend naar wat komen gaat!

Het lijkt allemaal logisch en vanzelfsprekend; alsof het vanzelf allemaal goed komt. Dit is natuurlijk niet zo. Zonder het enthousiasme, inzet en doorzettingsvermogen van de onderhoudsploeg zouden we niet eens aan voetballen toe komen.

Lijkt het u ook wat om te komen helpen? Kom dan gerust een keer langs op maandag- of donderdagmorgen.

10.3 Ontwikkeling

‘Werkelijkheid of fictie’

Toen ik enkele weken geleden eens rustig in de kantine zat en ik in gedachten over het complex liep besepte ik dat we een schitterend complex hebben. Wat zou het toch mooi zijn als de onderhoudsploeg kan constateren dat in alle achter ons liggende jaren de onnodige verspilde tijd en energie nu eens gebruikt kan worden om de nog onvervulde wensen te realiseren. Ideeën zijn er genoeg, maar de tijd ontbreekt, energie is er wel. Waarom kunnen we niet wat zuiniger zijn op ons mooie complex, anders gezegd: rijk bezit. Waarom corrigeren we elkaar niet?

Het zou mooi zijn als we komend seizoen onze energie niet hoeven te steken in:

- het zoeken naar schoonmaak materialen die op de plafonds worden achtergelaten
- plafonds repareren die zijn vernield en het verwijderen van shampoo van het plafond
- vernieuwen van de elektrische verlichtingsbakken omdat we niet kunnen wachten totdat het licht automatisch aangaat en daarom het licht maar met bezemstelen vernielen
- kleedkamersleutels weer bruikbaar maken
- repareren of vernieuwen van de vuilnis- en afvalbakken omdat ze niet gebruikt worden waarvoor ze bestemd zijn
- verwijderen van opstellingen die met stift op de deur worden geschreven
- herstellen van banken die met scherpe voorwerpen of pennen zijn bekrast
- herstellen van deuren omdat ze met noppen zijn ingetrapt
- vervangen van beglazing van deuren omdat ze zijn ingetrapt of ingeschoten (met een bal)
- vervangen van reclameborden of hoekvlaggen nadat iemand blijk heeft gegeven van frustratie na een gemiste kans of ‘blijdschap’ bij een mooi doelpunt
- het opruimen van zwerfvuil en sigarettenpeuken die op en om de velden worden achtergelaten, en dus niet worden opgeruimd
- repareren of oppoetsen van de marmoleumvloer omdat we er toch met voetbalschoenen op blijven lopen (ondanks de Verbod stickers op de trap)

Helaas kost dit ons allemaal extra werk en maakt de club kosten die hadden kunnen worden voorkomen.

Help mee om het complex kwalitatief goed te houden en kosten te besparen, want:

- scharnieren gaan stuk als de poorten van de velden open blijven staan (Gerepareerde poorten moeten vaak na een week alwéér gerepareerd worden)
- doelen moeten niet verplaatst worden door aan de netten te trekken en niet worden geschoven over het kunstgras (Verrijd de doelen want daarvoor zijn de rollers/wieltjes of draag de doelen met genoeg mensen)

- doelen moeten na trainingen en wedstrijden buiten het speelveld teruggezet worden
- de ontruimings- en veiligheidsinstallatie wordt misbruikt
- ballen die kwijt zijn moet je goed zoeken
- het Wedstrijdsecretariaat is geen 'kantine'; de ruimte is – staat ook aangegeven naast de deur –bedoeld voor bevoegden
- de koffiezetmachine moet na gebruik worden uitgeschakeld
- de lichtinstallatie moet na de trainingen worden uitgedaan zodra het veld niet meer wordt gebruikt
- de sporthalvloer mag niet met verkeerd schoeisel worden betreden

Dit is slechts een kleine greep van wat we allemaal wekelijks tegenkomen. Onnodige onkosten op jaarbasis ca. € 7000,-. Dit geld kunnen we beter besteden.

Daarom: Spelers, ouders, trainers: corrigeer elkaar. Dit scheelt niet alleen geld, maar ook een hoop ergernis.

Als we dan weer tijd over hebben, kunnen we verder bouwen aan het complex.

10.4 Weet u het nog?

Elk jaar wijs ik u op de letter R van een van onze kernwaarden: RESPECT. Het betekent ook: oog hebben voor behoud van materiaal, gebouwen en velden. Wanneer u als gebruiker hieraan denkt tijdens het gebruik maken van de faciliteiten, dan is dit toch wel de minste blijk van respect en dank naar de vrijwilligers toe.

Tot slot gaat onze dank uit naar de mensen van de onderhoudsploeg (en al die andere vrijwilligers), want zonder deze mensen is het niet mogelijk om u(w kind) te laten voetballen.

Bert Brinkkemper, Hoofd Facilitair Onderhoud.

“VOETBAL IS PLEZIER ALS AL HET ONDERHOUD IS GEDAAN”



11. Financiën

11.1 Seizoen 2017-2018

Tijdens de vorige vergadering heb ik al melding gemaakt van de positieve impuls die een evenement zoals het Bierfest ons geeft. Verbondenheid met elkaar en de club. En financieel helpt het ook mee. Dit seizoen kwam er behalve dat Bierfest een Veiling, Darts-toernooi, Herculadies, Polentoernooi, 6 tegen 6, Rabotoernooi, Voetbalquiz, Medewerkersborrel, Laatste wedstrijd voor



sc Hercules Zaandam 8^e Jaarverslag 2017 - 2018

winterstop, Nieuwjaarsreceptie, Wintertoernooi en nog een toernooi voor JO9. Een groot compliment voor de mensen die dit organiseren.

Dit is wat de club nodig heeft. Broodnodig. De begroting voor dit seizoen kwam op nul uit. Dat hebben we dankzij die mooie initiatieven kunnen realiseren. Zelfs meer dan dat. En hoeveel dat is, hoort u op de vergadering.

11.2 Donkere wolken

Toch zijn de vooruitzichten voor het volgend seizoen (en daarna) niet erg positief. Ze vereisen grote maatregelen om het hoofd boven water te houden. En dat geldt niet alleen voor Hercules. Voor veel clubs. Het laagtarief van de BTW gaat van 6% naar 9%. We gaan dus de helft meer BTW betalen op een deel van de kantine-inkoop en het speelrecht. Daar komt nog bij dat er per 1 januari 2019 een Sportbesluit in werking treedt dat grote financiële gevolgen heeft.

Het Europese hof heeft namelijk bepaald dat voor het gelegenheid geven tot sporten, door een stichting of instelling zonder winstoogmerk, er geen BTW berekend mag worden aan die clubs. Geen BTW? Dan zou je denken dat het dus goedkoper wordt. Het tegendeel is waar. De stichting mag op haar beurt de door hun betaalde BTW ook niet meer terugvorderen bij de belastingdienst. De kosten voor de stichting nemen daardoor toe en die kosten worden inclusief 21% aan de club doorbelast. Dus niet van 6% naar 9%, maar naar 21%.

De regering heeft dit probleem onderkend. Ze heeft besloten om dit geld aan de sport terug te geven. Aha, dat is mooi! Probleem opgelost dus. Helaas! Dit gebeurt niet door middel van een rechtstreekse regeling met de belastingdienst. Van de ongeveer 240 miljoen die het de staat oplevert gaat 153 miljoen naar het ministerie van volksgezondheid, welzijn en sport. De resterende 87 miljoen gaat naar gemeenten. Er wordt uit die hoek iets over subsidie gemompeld. De gemeente krijgt echter een derde van wat het rijk binnenhaalt. Dus als we iets kunnen verwachten is het hoogstens een derde van wat wij meer moeten betalen. En persoonlijk heb ik er weinig vertrouwen in dat wij daar nog iets van terug zien. Zeker niet wat betreft onze dagelijkse liquiditeitspositie. De ervaring heeft geleerd dat zodra iets in een subsidiejasje gestoken wordt, het ook steeds strengere voorwaarden krijgt. En de huidige subsidievoorwaarden worden ook al aangescherpt.

(Ik vraag mij daarom ook voorzichtig af wat het effect op de contributie zal zijn. Totaal 240 miljoen en naar schatting 3 miljoen sporters zullen er last van krijgen. Dat is gemiddeld 80 euro per persoon.)

11.3 Oplossingen

Met dit gegeven ben ik in overleg gegaan met de stichting. Ik heb hun cijfers tegen het licht mogen houden en heb daardoor aan de stichting belangrijke adviezen kunnen geven waarmee een grote besparing met betrekking tot de BTW kunnen realiseren. Mijn voorstellen heeft de stichting laten toetsen bij Jesvila BTW-Advies en zij zijn, op een paar punten en komma's na, ook akkoord gegaan. Deze oplossingen zijn echter bij de stichting op dit kalender jaar (2018) van toepassing. Dus voor Hercules betekent dat de tweede helft afgelopen seizoen en eerste helft van het nieuwe seizoen. Dan treedt per 1 januari 2019 het nieuwe Sportbesluit in werking en hebben we in ons tweede half jaar met weer andere regels te maken. De maatregelen die we dit jaar bij de stichting treffen hebben



sc Hercules Zaandam 8^e Jaarverslag 2017 - 2018

echter wel een positief effect op de jaarrekening en de toekomst. Ik zal dit op de ALV verder uitleggen. Ik wil in ieder geval de stichting danken voor de bereidwillige medewerking. De stichting heeft ook nog haar best gedaan om onze lening bij de BNG tegen betere voorwaarden over te sluiten. Het aanbod van de BNG was niet interessant. Dit had voor ons geen enkele zin. Om toch wat meer financiële armslag te krijgen hebben we een rekening courant regeling kunnen creëren bij de Vereniging van Weldadigheid onder bescherming van de H. Joseph. Zodat we op die manier een financieel vangnet hebben als we tijdelijk krap bij kas zitten.

11.4 Lopende Zaken

Behalve deze financiële perikelen zijn er natuurlijk ook de dagelijkse, wekelijkse problemen met de gang van zaken binnen de vereniging. En dan heb ik het nu vooral over de zaken die financiële effecten hebben. Zoals bijvoorbeeld de bar bezetting. Er zullen meer mensen vanuit de teams hun steentje bij moeten dragen. Karin, Bianca en Paul zijn gestopt met het organiseren van de barbezetting. Mede door het gebrek aan medewerking vanuit de elftallen. Ze moesten steeds weer een beroep doen op dezelfde mensen. Hier moest dus een oplossing voor komen. Die kantine moet open. Het is toch te gek voor woorden dat de keuken in het weekend dicht moet blijven. Giel Schaafsma is bereid om hier zijn schouders onder te zetten. Menno de Vries wil een prijsvergelijking maken om aan de inkoopzijde voordeel te behalen. Naast contributie en sponsorbijdragen zijn kantine inkomsten te belangrijk voor de club. Het zijn de drie kurken waarop we drijven. Gelukkig hebben we dankzij de evenementen-commissie omzet kunnen compenseren. En krijgen nu wat meer inzicht in de kosten van een aantal activiteiten waardoor het makkelijker wordt om zaken te budgetteren. Die kantine hoort open te zijn. Niet alleen voor het geld. Het moet ook een ontmoetingsplek zijn. Hapje, drankje, muziek en gezellig. Of gaan we liever direct na de wedstrijd ongedoucht naar huis?

Dan met betrekking tot de contributie: Ik wil graag benadrukken dat het belangrijk is om te streven naar ledenbehoud. Het is mij duidelijk dat we het nooit iedereen naar de zin kunnen maken, maar we investeren wel elk jaar 35.000,00 in de jeugdopleiding en dan is het jammer dat ze de poort uit lopen wanneer ze de seniorenleeftijd bereiken.

En hoe zit het met een sponsorcommissie? En met bestuurders? Communicatie? Peter Visser heeft de ledenadministratie gesaneerd en de contributie via Clubcollect opgezet. Hiermee zijn de problemen nog niet opgelost. Er zijn nog steeds mensen die zonder te betalen op onze velden rondlopen. Dit gaat veranderen. Er zal eerder gebruik gemaakt gaan worden van een incassobureau. Kortom, er moeten meer handen aan de ploeg. Lid worden bij Hercules is geen lidmaatschap van een consumentenbond of een sportschool. Als we daar vanuit gaan wordt het een commercieel verhaal met consumenten. En dat is voor deze sportclub met contributie niet te financieren. Dan mag er wel 100,00 p.p. bij. Willen we dat? Er moet dus bestuurlijk, organisatorisch en tussen de oren iets veranderen. De vereniging is van de leden en niet van een secretaris en een penningmeester.

Ik wil eindigen met een positieve noot. Ik heb eerder melding gemaakt van de donkere wolken die boven ons komen te hangen wanneer we kijken naar de komende jaren. Vanaf tweede helft seizoen 2017-2018.

Het is echter zo dat de genomen maatregelen met betrekking tot de financiële huishouding van de stichting, en het effect op onze cijfers, positief zullen uitpakken. De plannen die samen met de stichting zijn gemaakt bieden, ondanks de BTW verhoging per 1 januari 2019, de mogelijkheid om opnieuw BTW te besparen op de onderhoudskosten van het complex. Er wordt gewerkt aan het



sc Hercules Zaandam 8^e Jaarverslag 2017 - 2018

omzetten van de stichting in een coöperatie. Waardoor de BTW voordelen voor een groot deel behouden zullen blijven.

Er wordt ook bekeken wat er mogelijk is met betrekking tot de energietransitie. Zonnepanelen, LED verlichting, warmte pomp etc.... waardoor we ook op de energiekosten kunnen besparen en ook daardoor weer betere, groene cijfers kunnen behalen.

Klaas Sibie
Penningmeester

12. Bijlagen

Onderstaand overzicht toont het verloop van spelende leden over de afgelopen seizoenen.

Bron: SportLink (Bondsantallen per peildatum 1 januari '17, '18 en 7 december '18)



