

v.v. Hellendoorn

Protocol

Verklaring Omtrent Gedrag

(VOG)



9 mei 2023

Dit document is een handvat voor het operationeel invullen van het beleid van de vereniging v.v. Hellendoorn over de 'verklaring Omtrent Gedrag', kortweg VOG.

Een voetbalvereniging moet een veilige omgeving zijn voor iedereen, en voor minderjarigen in het bijzonder. Een van de middelen om bij te dragen aan een veilige sportomgeving is het vragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan vrijwilligers/medewerkers. Hiermee wordt een eerste screening gedaan, waaruit blijkt dat voor het vervullen van een specifieke taak of functie geen bezwaar bestaat op basis van het gedrag van deze persoon uit het verleden. Het NOC*NSF en de KNVB stimuleren dit bij hun leden, lees aangesloten verenigingen.

Voor iedere vrijwilliger/ medewerker die een in dit protocol aangegeven taak/functie vervult, wordt een VOG aangevraagd.

Dit protocol is vastgesteld door het bestuur en zal via de reguliere communicatiekanalen van de vereniging verspreid worden.

Het belang van een VOG

Het is belangrijk dat iedereen, en dan vooral minderjarigen en andere kwetsbare groepen, in een veilige omgeving kan sporten. Als sportvereniging is het onze taak om voor deze veilige omgeving te zorgen.

Het vragen van een VOG van iedere vrijwilliger/medewerker die met minderjarigen werkt, is één van de mogelijke manieren om voor een veilige omgeving te zorgen. Wanneer de vrijwilliger/medewerker een VOG heeft, laat dat zien dat deze persoon geen strafblad heeft met relevante strafbare feiten. Bovendien werkt het vragen van een VOG preventief, het schrikt mensen met verkeerde bedoelingen af een rol als vrijwilliger of medewerker op zich te nemen.

Wat is een VOG?

Een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een verklaring van het Ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat het gedrag uit het verleden van een persoon geen bezwaar oplevert voor het gevraagde doel. Bijvoorbeeld het verkrijgen van een nieuwe baan of het werken met minderjarigen bij een sportvereniging.

Waarom VOG?

Het verplicht stellen van een VOG geeft meer zekerheid over het verleden van bijvoorbeeld (nieuwe) trainers, leiders, verzorgers, bestuursleden. Het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan met kinderen, een functie binnen onze sportclub kunnen uitoefenen. Door als vereniging een VOG te verlangen van iedereen die bij zijn/haar functie in aanraking komt met kinderen of kwetsbare groepen, laat de vereniging zien de veiligheid van de leden serieus te nemen.

Misbruik kan helaas nooit 100% worden voorkomen en het vragen van een VOG van vrijwilligers/medewerkers en betaalde krachten is slechts één van de maatregelen ter preventie van seksuele intimidatie (SI) of ongewenst gedrag van bijvoorbeeld discriminerende of intimiderende aard.

Maatregelen

Welke maatregelen heeft v.v. Hellendoorn getroffen;

1. Het verplicht stellen van het overhandigen van de VOG door personen die binnen de vereniging een taak of functie vervullen waarbij ze in contact kunnen komen met kwetsbare doelgroepen.
2. Het aanstellen van commissie veilig sportklimaat en vertrouwenscontactpersonen binnen de vereniging (VCP)
3. Protocol Seksuele Intimidatie v.v. Hellendoorn

Wie moet een VOG inleveren?

Het bestuur onderschrijft het belang van een VOG. We vragen alle vrijwilligers/medewerkers, die direct of indirect contact hebben met minderjarigen of kwetsbare personen, om een Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen.

Voor de volgende functies of rollen is dit vastgesteld:

- Bestuur
- (Jeugd) trainers, (jeugd)coaches, (jeugd)leiders vanaf een leeftijd van 16 jaar
- Vertrouwenscommissie
- Medische groep
- JAC
- Jeugdkampvrijwilligers
- Technische commissie
- Alle vrijwilligers/medewerkers die structureel direct met minderjarigen werken of hier mee in aanraking komen.

Stappenplan

1. Van iedere persoon die een hiervoor genoemde functie of rol voor de vereniging gaat uitvoeren of uitvoert wordt een VOG gevraagd. *Het eerste verzoek aan vrijwilligers/medewerkers tot aanvraag van de VOG zal gedaan worden vanuit de vereniging, door het bestuur. Er zijn hieraan geen kosten verbonden. De aanvrager dient hierna het verzoek zelf af te ronden via de Digi-D en na ontvangst de originele VOG in de daarvoor bestemde brievenbus in te leveren (in de gang van de kantine de trap naar boven lopen en boven aan de muur hangt de brievenbus).*
2. Nieuwe personen zullen zich via de TC/JB of zelfstandig melden bij de vertrouwenscommissie. Het aanvragen van de VOG dient voor aanvang van de functie verricht te zijn.
3. Na het aanleveren van NAW-gegevens met de functie die vervuld gaat worden, zal de vertrouwenscommissie de VOG per individu aanvragen (in de regel binnen 14 dagen). Dit geschiedt bij het ministerie van Veiligheid en Justitie.
4. Op basis van de aangeleverde informatie wordt door het Centraal orgaan Verklaring Omtrent het Gedrag (COVOG), vallend onder het ministerie van Veiligheid en Justitie gedaan naar het voorkomen van strafbare feiten die op naam staan van de aanvrager. Als er sprake is van strafbare feiten, dan beoordeelt het COVOG of deze relevant zijn voor het doel waarvoor de VOG is aangevraagd. Is er geen reden om aan te nemen dat dit verleden een belemmering vormt voor het doel waarvoor de VOG is aangevraagd, dan wordt de VOG toegekend en per post toegestuurd.
5. Als de aanvrager de VOG per post heeft ontvangen dan wordt deze aan de vertrouwenscommissie overhandigd, of in de daarvoor bestemde brievenbus gedaan.
6. De vertrouwenscommissie checkt de VOG op echtheid en geregistreerd dit.
7. De VOG wordt door de vertrouwenscommissie vernietigd, omdat dit vertrouwelijke informatie betreft. Op verzoek kan deze per post geretourneerd worden.

Geldigheid VOG

Een formele geldigheidsduur van een VOG is niet vastgesteld. V.v. Hellendoorn heeft een termijn van drie jaar vastgesteld. In het registratiebestand wordt de geldigheid van de VOG van alle vrijwilligers/medewerkers bijgehouden. Eenmaal per jaar wordt de lijst gecontroleerd en voor alle VOG's die gaan verlopen, wordt een nieuwe aanvraag ingediend door de vereniging.

Maatregelen

Maar het bestuur is zich ervan bewust dat aan onze vrijwilligers/medewerkers iets gevraagd wordt wat enige inspanning kost en daarom alvast bedankt voor jullie medewerking!

Uiteraard staat het eenieder vrij om niet aan deze aanvraag mee te werken. Met ingang van het seizoen 2023-2024 stelt v.v. Hellendoorn het overleggen van een VOG echter verplicht. Mensen die hieraan niet mee willen werken kunnen met ingang van het seizoen 2023/2024 geen (vrijwilligers) functie meer bekleden.

Indien een vrijwilliger/medewerker niet binnen een redelijke termijn van zes weken na het indienen (en aanvaarden van de functie) van de aanvraag de VOG heeft ingeleverd, dan informeert de vertrouwenscommissie de contactpersoon van het bestuur.

De contactpersoon van het bestuur vraagt de vrijwilliger/medewerker de VOG alsnog binnen een week ter beschikking van de vertrouwenscommissie te stellen. Als dit wederom niet gebeurt, dan wordt de vrijwilliger/medewerker geschorst tot het moment waarop de VOG alsnog is ingeleverd bij de vertrouwenscommissie. De schorsing duurt maximaal vier weken, als in de schorsingsperiode nog steeds geen VOG is ingeleverd, mag de vrijwilliger/medewerker zijn functie niet meer uitoefenen.

Referenties geven

Als een vrijwilliger/medewerker besluit zich bij een andere vereniging aan te sluiten, dan vindt er in principe geen actieve informatie-uitwisseling plaats. v.v. Hellendoorn gaat niet op eigen initiatief derden informeren. Indien een bestuurslid van een andere vereniging informeert naar referenties bij v.v. Hellendoorn, dan wordt aangegeven dat de VOG ontbreekt in de administratie, door het niet of niet-tijdig inleveren van een VOG. Er zijn echter bijzondere situaties waarin het noodzakelijk gevonden kan worden dat er wel informatie wordt uitgewisseld. Dit besluit wordt genomen door het bestuur in overleg met de vertrouwenscommissie.

Communicatie

Alle communicatie over de VOG- aanvraag verloopt via het email adres

Vertrouwenscommissie@vvhellendoorn.nl