

Vrijwilligersbeleid v.v. Hellendoorn

Onze club. Onze taak.

“v.v. Hellendoorn is van ons allemaal. Samen maken we het mogelijk dat iedere speler met plezier kan voetballen en zich thuis voelt op onze club. Dat vraagt betrokkenheid, samenwerking en de bereidheid om samen de schouders eronder te zetten.”

1. Inleiding

v.v. Hellendoorn is een vereniging van en voor haar leden. Onze club draait op betrokkenheid. Elke training, wedstrijd en activiteit is mogelijk dankzij de inzet van leden en ouders die zich vrijwillig inzetten voor voetbalzaken, organisatie, horeca en onderhoud. Vrijwilligerswerk is daarmee geen losse activiteit, maar een vanzelfsprekend onderdeel van wie wij zijn als vereniging.

Wij geloven dat we samen verantwoordelijk zijn voor een goed draaiende club. Niet omdat het moet, maar omdat we het samen willen. Door gezamenlijk de schouders eronder te zetten, zorgen we ervoor dat iedereen met plezier kan voetballen en zich thuis voelt bij v.v. Hellendoorn.

Met dit vrijwilligersbeleid geven we richting aan hoe wij dit organiseren. We zorgen voor overzicht, duidelijkheid en ondersteuning, zodat iedereen op een manier kan bijdragen die bij hem of haar past. Daarbij werken we volgens vijf herkenbare fasen:

Binnenhalen – Beginnen – Begeleiden – Bedanken – Beëindigen.

Zo bouwen we samen aan een sterke, betrokken en toekomstbestendige vereniging.

Bestuur v.v. Hellendoorn

Onze club. Onze taak.

Onze club. Onze taak.

2. Doel van het beleid

Het doel van dit vrijwilligersbeleid is om vrijwilligerswerk binnen v.v. Hellendoorn structureel, transparant en toekomstbestendig te organiseren. We willen inzicht krijgen in de talenten en mogelijkheden binnen onze vereniging, zodat taken eerlijker verdeeld worden en niet steeds bij dezelfde mensen terechtkomen.

Daarnaast creëren we duidelijkheid over verwachtingen en verantwoordelijkheden. Vrijwilligers moeten weten waar zij aan toe zijn en wat hun rol binnen de vereniging inhoudt. Tegelijkertijd krijgt de club beter overzicht over inzet, continuïteit en opvolging.

Met dit beleid versterken we de betrokkenheid van leden en zorgen we voor meer stabiliteit in onze organisatie. Daarbij hechten we grote waarde aan een veilig en positief sportklimaat, waarin respect, verantwoordelijkheid en sportiviteit centraal staan. Vrijwilligers spelen hierin een belangrijke voorbeeldrol.

Zo bouwen we samen aan een sterke, veilige en toekomstbestendige v.v. Hellendoorn.

3. Gefaseerde invoering

De invoering verloopt in drie stappen:

Seizoen 2025/2026	Ontwikkeling van de vragenlijst en interne afstemming binnen commissies en bestuur.
Seizoen 2026/2027	Vragenlijst wordt uitgezet onder alle leden. Dit seizoen staat in het teken van inventarisatie en voorbereiding, zodat we in seizoen 2027-2028 het vrijwilligersbeleid volledig ten uitvoer kunnen brengen.
Seizoen 2027/2028	Vrijwilligersbeleid volledig operationeel, waarbij we de 5 B's zo goed mogelijk ten uitvoer brengen.

4. Organisatie: rol van de Vrijwilligerscommissie (VC)

De Vrijwilligerscommissie is het centrale coördinatiepunt voor vrijwilligers binnen v.v. Hellendoorn. De commissie is verantwoordelijk voor het verzamelen en inventariseren van de vrijwilligersvragenlijsten, het creëren van overzicht in talenten en beschikbaarheid en het voorbereiden van de toewijzing aan de juiste commissies.

De VC bewaakt het proces van instroom en doorgeleiding, maar is niet verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing van vrijwilligers of het vullen van posities. Die verantwoordelijkheid ligt bij de commissie waar de vrijwilliger actief is. Zo zorgen we voor duidelijke lijnen en een goed georganiseerde vrijwilligersstructuur.

De Vrijwilligerscommissie is verantwoordelijk voor:

- Het versturen van de vragenlijst
- Het verzamelen en inventariseren van de input
- Het analyseren van talenten, beschikbaarheid (hoe vaak kan/wil een potentiële vrijwilliger ingezet worden) en interessegebieden
- Het voorbereiden van toewijzing aan commissies
- Het verzorgen van een terugkoppeling aan de invuller
- Bijhouden van het overzicht van ingevulde vragenlijsten

De VC heeft een coördinerende en verbindende rol. De inhoudelijke verantwoordelijkheid voor vrijwilligers ligt bij de commissie waar de vrijwilliger wordt ondergebracht.

De VC wordt ondersteund door het bestuur.

Contactgegevens: vrijwilligers@vvhellendoorn.nl

5. De 5 B's van Vrijwilligerswerk

1. Binnenhalen

Binnenhalen betreft het inventariseren en benaderen van (potentiële) vrijwilligers.

Alle volwassen leden en ouders van jeugdleden (t/m O19) ontvangen een vrijwilligersvragenlijst waarin zij hun ervaring, talenten, interesses en beschikbaarheid aangeven. Ook jeugdleden (O14 – O19) ontvangen een vragenlijst, omdat in deze leeftijdscategorie veel potentiële jeugdtrainers zitten. Nieuwe leden worden pas na één jaar lidmaatschap benaderd. Dit geeft ruimte om eerst kennis te maken met de vereniging.

Op de website van v.v. Hellendoorn komt een kopje met vrijwilligersbeleid en een link naar de vragenlijst.

Verwerking van de vragenlijst

Na invulling wordt de input door de VC geïnventariseerd. Op basis van deze inventarisatie:

- Wordt inzicht verkregen in beschikbare competenties binnen de club
- Worden leden gekoppeld aan een passend taakgebied
- Worden eventuele hiaten zichtbaar

Terugkoppeling aan de invuller

Iedere invuller ontvangt een terugkoppeling, waarin wordt opgenomen:

- Dank voor het invullen
- Samenvatting van de opgegeven interesses
- Uitleg over het vervolgproces
- Wat de vrijwilliger van de vereniging mag verwachten

Deze terugkoppeling kan in eerste instantie algemeen zijn, maar schept duidelijkheid over het vervolg.

Binnenhalen draait om overzicht, transparantie en positieve betrokkenheid.

2. Beginnen

Beginnen betreft de daadwerkelijke toewijzing en start.

Na inventarisatie wordt de potentiële vrijwilliger toegewezen aan een commissie. De vereniging onderscheidt de volgende hoofdgeledingen:

- | | |
|------------------------------|---|
| 1. Voetbalzaken | Trainer, assistent-trainer, leider, teambegeleider, technische commissie, scheidsrechter.
<i>Contactpersoon (mail)</i> |
| 2. Horeca | Bar, keuken, gastheerschap, evenementenondersteuning.
<i>Contactpersoon (mail)</i> |
| 3. Accommodatiebeheer | Materiaalbeheer, klussen, onderhoud, velden uitzetten, facilitaire ondersteuning.
<i>Contactpersoon (mail)</i> |
| 4. Overige commissies | Communicatie, social media, sponsorcommissie, commissie veilig sportklimaat, kledingcommissie, schoonmaak, omroeper, jeugdactiviteiten, (jeugd)bestuursfuncties en overige projectmatige taken.
<i>Contactpersoon (mail)</i> |

Verantwoordelijkheid

Vanaf het moment van toewijzing ligt de verantwoordelijkheid bij de betreffende commissie.

Deze commissie:

- Neemt persoonlijk contact op
- Ontvangt de vrijwilliger
- Zorgt voor inwerking
- Maakt afspraken over inzet en verwachtingen

De VC bewaakt het proces, maar is niet verantwoordelijk voor de dagelijkse aansturing.

3. Begeleiden

Begeleiden betreft de ondersteuning gedurende de vrijwilligersperiode.

Iedere vrijwilliger heeft een vast aanspreekpunt binnen de commissie. Er is ruimte voor overleg en evaluatie om te monitoren hoe het proces van vrijwilligers loopt. Waar nodig wordt er bijgestuurd in overleg tussen commissie, bestuur en VC.

Goede begeleiding vergroot betrokkenheid en continuïteit.

4. Bedanken

Bedanken betreft structurele waardering.

Dit krijgt vorm via:

- Een jaarlijkse vrijwilligersavond
- Aandacht op website en sociale media
- Persoonlijke dank vanuit bestuur en commissies
- Aandacht tijdens de Algemene Ledenvergadering

Waardering is onderdeel van onze cultuur.

Onze club. Onze taak.

5. Beëindigen

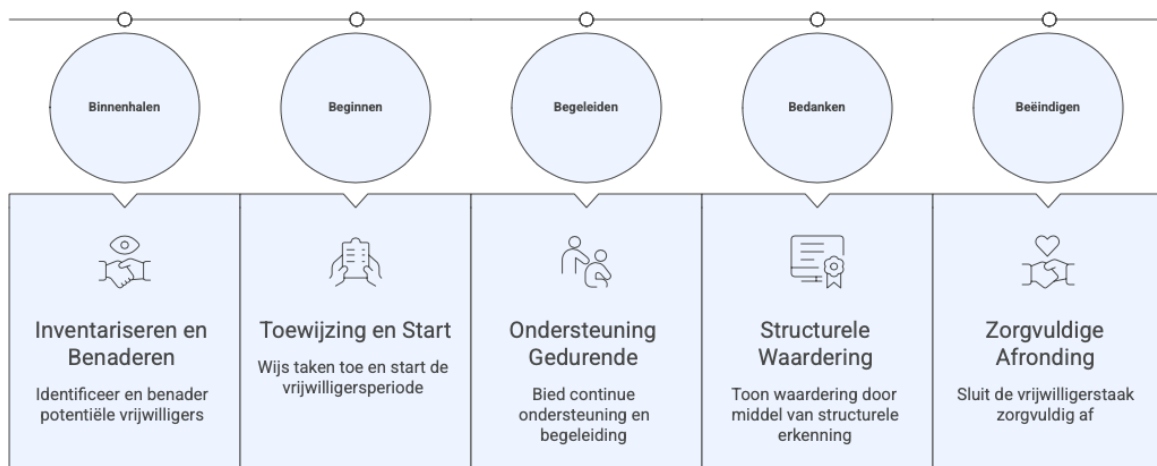
Beëindigen betreft het zorgvuldig afronden van een vrijwilligerstaak.

Wanneer een vrijwilliger stopt:

- Vindt overleg plaats met de commissie waarbinnen het vrijwilligerswerk uitgevoerd wordt.
- Wordt indien noodzakelijk overdracht geregeld
- Wordt de inzet geëvalueerd
- Wordt de vrijwilliger expliciet bedankt

Ook in deze fase staan respect en zorgvuldigheid centraal.

De 5 B's van Vrijwilligerswerk



Made with Napkin

6. Veilig sportklimaat

Bij v.v. Hellendoorn vinden we het essentieel dat iedereen zich veilig, welkom en gerespecteerd voelt. Een veilig sportklimaat vormt de basis voor plezier, ontwikkeling en prestaties. Spelers, ouders, trainers, vrijwilligers en supporters moeten erop kunnen vertrouwen dat zij zich binnen onze vereniging in een positieve en respectvolle omgeving bewegen.

Een veilig sportklimaat betekent dat we duidelijke afspraken maken over omgangsvormen, dat we grensoverschrijdend gedrag niet accepteren en dat we elkaar aanspreken wanneer dat nodig is. Vrijwilligers vervullen hierin een belangrijke voorbeeldrol. Hun houding en gedrag bepalen in grote mate de sfeer op en rondom het veld.

Binnen het bestuur van v.v. Hellendoorn is een bestuurslid belast met het veilig sportklimaat. Die bewaakt samen met twee andere vertrouwenscontactpersonen het beleid op dit gebied, stimuleert bewustwording en fungeert als aanspreekpunt binnen de vereniging. Daarnaast werken wij met duidelijke gedragscodes en, waar nodig, een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en vakkundige trainers.

Door actief aandacht te besteden aan veiligheid, zorgen we samen voor een sportomgeving waarin iedereen zich thuis voelt en met plezier kan deelnemen.

8. Tot slot

Met dit beleid kiest v.v. Hellendoorn voor een duidelijke vrijwilligerscyclus waarin iedere fase herkenbaar is: Binnenhalen, Beginnen, Begeleiden, Bedanken en Beëindigen.

Door transparant te inventariseren, zorgvuldig toe te wijzen en structureel te begeleiden, versterken wij de basis van onze vereniging.

Onze club. Onze taak.

Bijlage 1: Bronnen

Dit beleid is gebaseerd op inzichten uit de motivatiepsychologie (Ryan & Deci), onderzoek naar vrijwilligersmotivatie (Clary & Snyder) en het principe van wederkerigheid binnen sociale relaties (Blau). Daarnaast sluiten we aan bij richtlijnen voor een veilig sportklimaat van NOC*NSF.

- Ryan, R.M. & Deci, E.L. (2000). *Self-Determination Theory and the Facilitation of Intrinsic Motivation, Social Development, and Well-Being*.
- Clary, E.G. & Snyder, M. (1999). *The Motivations to Volunteer: Theoretical and Practical Considerations*.
- Blau, P. (1964). *Exchange and Power in Social Life*. (Sociale uitwisselingstheorie)
- NOC*NSF. *Richtlijnen veilig sportklimaat*.