

Technisch beleidsplan vv Heino



Opdrachtgever

Voetbalvereniging Heino
Stationsweg 10
8141 SC Heino

Januari 2026

goedkeuring

TC vv Heino

vrijgave

R. Kemerink

Akkoord: Namens algemeen bestuur VV Heino

Sander Oosterhuis (voorzitter Jeugd commissie)



Arjen Stegeman (voorzitter)



Demy Pot (secretaris)



Joey Lute (penningmeester)



Bram Vervloet (beleid en innovatie)



Jan Spijkerman (voorzitter senioren commissie)



Voetbalvereniging Heino

Postbus 13,

8140 AA Heino

Stationsweg 10

8141 SC Heino

Colofon

Titel: Technisch beleidsplan vv Heino

Auteurs: Technische Commissie vv Heino
Paraaf:

Jesper Schokker (senioren)



Vacant (vrouwen)

Arjan Blom (JO17 en JO19)



Martin van Ommen (JO13 en JO15)



Jan Meijerman (JO11 JO12)




Jan Willem van der Pal (JO9 en JO10)



Vacant HJO

Maarten Hofhuis (keepers)



Akkoord: Remco Kemerink (voorzitter Technische commissie)





	Inhoud	Blz.
1	Inleiding	6
2	Doelstellingen	7
2.1	Technische visie van vv Heino	7
2.2	Technische strategie van vv Heino	8
2.2.1	Opleiding technisch kader	8
2.2.2	Trainingsintensiteit	8
2.2.3	Verbeteren trainingen	8
2.2.4	Uitbreiden van training met specifieke trainingen	8
2.2.5	Gebruik maken van externe mogelijkheden	9
2.2.6	Regelmatig beoordelen van individuele spelers en trainers	9
2.2.7	Regelmatig bijeenkomsten organiseren	9
2.2.8	Initiëren en mede organiseren van praktijkdagen.	9
2.2.9	Duidelijkheid naar spelers en trainers	9
2.3	Doelstelling keepers	10
3	Organisatie	11
3.1	Structuur	11
3.1.1	Samenstelling Technische Commissie	11
3.2	Functieomschrijving en verantwoordelijkheden	12
3.2.1	Technische Commissie	12
3.2.2	Trainers	12
3.2.3	Selectietrainers	13
3.2.4	Jeugdleiders	13
3.2.5	Hoofd Jeugdopleiding (HJO)	13
3.2.6	Keepers trainer	14
3.3	Overlegstructuur	15
3.3.1	Technische Commissie	15
3.3.2	Trainers	15
3.3.3	Spelers	15
3.3.4	Extern	16
4	Jeugdvoetballeerproces: leren aanvallen, verdedigen en omschakelen	17
5	Procedure indeling spelers	18
5.1	Jeugdspelers	188
5.2	Seniorenspelers	19
6	Budgettering	20
6.1	Budgethouder	20
6.2	Korte termijn	20
6.3	Lange termijn	20





Bijlage 1	Jaarplanning
Bijlage 2	Indelingsprocedure en -processtappen jeugdteams
Bijlage 3	Huisrichtlijnen per leeftijdscategorie (JO15-O17-O19)
Bijlage 4	Spel principes v.v. Heino



1 Inleiding

Dit voetbaltechnisch beleidsplan is een plan waarin alle onderdelen en elementen, die op het technisch beleid van vv Heino van toepassing zijn, omschreven staan.

Dit plan is het raamwerk voor de gehele vereniging en wordt als zodanig bewaakt op inhoud en uitvoering door de technisch commissie. Dit plan wordt, indien benodigd, jaarlijks aangepast.



2 Doelstellingen

Algemeen

- Leden van de vereniging beleven met plezier hun voetbalsport.
- Door prestatiegericht bezig te zijn, het individu en team beter laten spelen en daardoor het plezier laten toenemen.
- Doorstroming van eigen jeugd naar de seniorenselectieteams.
- Doorstroming van de jeugd naar de senioren in het algemeen, zodat het aantal senioren(teams) toeneemt.
- Het opleiden van trainers uit eigen geleding.
- Spelen aan de hand van spelprincipes

Specifiek

- 1e jeugdteams van de JO17 en JO19 jeugd spelen als gevolg van onze opleiding minimaal in de hoofdklasse.
- Voor alle jongere leeftijd categorieën telt de individuele ontwikkeling tot teamspeler boven het wedstrijdresultaat.
- Dames 1 zaterdag ambitie 2e klasse.
- Zondag Heren 1 ambitie 4^{de} divisie. Heino 2 ambitie reserve Hoofdklasse, Heino 3 reserve 1e klasse.

2.1 Technische visie van vv Heino

- Duidelijk opleidingstraject voor de jeugd met daaraan gekoppelde gespecificeerde trainingsdoelen per leeftijdsgroep.
- Opleidingsvisie wordt geleid door spelprincipes (beschreven in bijlage 5)
- In de Jeugdselectie teams gaat individueel belang voor het teambelang
- De individuele ontwikkeling van een teamspeler gaat voor teambelang in de opleidingsfase zeker tot JO17 is ook het wedstrijdresultaat daar ondergeschikt.
- Bij de seniorenselectie is het individu niet belangrijker dan het team.
- Het 2e en 3e senioren selectieteams zijn opleidingsselftallen.



2.2 Technische Strategie van vv Heino

2.2.1 Opleiding Technisch kader

- Trainers van selectie-elftallen dienen gediplomeerd minimaal UEFA C te zijn of een opleiding hiertoe te volgen.
- Versterking en vergroting van het technisch kader door het aanbieden van cursussen aan potentiële toekomstige (selectie)trainers.
- Doelstelling is om eigen leden op de positie van selectietrainer te krijgen, waarbij kwaliteit altijd het eerste uitgangspunt is .
- Regelmatig organiseren van thema avonden voor de jeugdselectie trainers geïnitieerd door de HJO

2.2.2 Training intensiteit

- Alle selectie-elftallen trainen minimaal 2 maal per week 1 á 1,5 uur (afhankelijk van de leeftijdscategorie).
- Ook niet-selectie-elftallen krijgen de mogelijkheid 2 maal per week te trainen. Dit geldt met name voor de O8-O13 pupillen.
- Keepers hebben 1 maal in de week keeperstraining van de keeperstrainer 45 min á 1 uur. Dit vanaf O11

2.2.3 Verbeteren trainingen

- De HJO's boven en onderbouw ondersteunen trainers, al dan niet op verzoek, bij het verbeteren van oefenstof en coachvaardigheden.
- Het al dan niet op verzoek beschikbaar stellen van oefenstof per leeftijdscategorie
- Het organiseren van bloktrainingen voor de O8-O12 jeugd.
- Middels Feeton bieden we leerlijnen en trainingen aan per leeftijdscategorie.
- Met Frontrow bieden we ondersteuning bij de onderbouw (O8-O9-O10)
- Het PEC convenant geeft mogelijkheid tot deelnemen aan specifieke cursussen en thema avonden.

2.2.4 Uitbreiden van training met specifieke trainingen

Voorbeelden zijn:

- Techniektraining;
- Hersteltraining.
- Keeperstraining
- Stabiliteit- en coördinatie training
- Individuele trainingen



2.2.5 Gebruik maken van externe mogelijkheden

- vv Heino fungeert als erkende leerling stageplaats (calibris niveau 4) en stagebegeleiding is beschikbaar. (C)ALO-studenten/mbo-studenten en leerlingen van het voorgezet onderwijs in de vorm van de maatschappelijke stage kunnen een bijdrage leveren aan de opleiding van spelers binnen vv Heino.

2.2.6 Regelmatig beoordelen van spelers en trainers

- Binnen Feeton werken we met het speler volgsysteem. Een paar keer per seizoen vullen we dit in zodat we momentopnames voorkomen. Het beheer wordt gedaan door de Technische Commissie en de contactpersoon van de betreffende leeftijdscategorie in samenspraak met de HJO.
- Evaluatiesysteem kent per leeftijdscategorie specifieke punten.
- vv Heino kent een Speler Actie Plan: door TC en HJO geselecteerde spelers in de leeftijd categorie O17, O19 en O23 kunnen middels een individueel plan begeleid worden in hun ambitie en verwachtingen.
- HJO samen met TC lid per leeftijdscategorie spreekt 2x per jaar met de individuele selectie trainers over hun functioneren en hun ambitie
- Selectie trainer spreekt minimaal 1 maar liefst 2x per jaar met alle spelers individueel over ambitie prestatie en prestatie groei

2.2.7 Regelmatig bijeenkomsten organiseren

- Het organiseren van thema-avonden door HJO/TC-leden met een voetbalonderwerp (bijv. tactiek, fysiek etc.) voor selectietrainers en trainers in opleiding.
- Het organiseren van theoriebijeenkomsten (thema-avonden) door HJO en selectietrainers voor trainers en leiding van lagere elftallen.
- Het organiseren (bij selectie) en mede organiseren (bij niet-selectie) van ouderavonden voor jeugdteams.

2.2.8 Initiëren en mede organiseren van praktijkdagen.

Voorbeelden zijn:

- De aftrapbijeenkomst, start van het seizoen
- Regeldag, einde van het seizoen als start voor de nieuwe teams
- Keepers dag
- Voetbaldagen
- Meidenpromotie

2.2.9 Duidelijkheid naar spelers en trainers

- Met richtlijnen bepalen wat vv Heino op sportief gebied van spelers en trainers verwacht en wat de spelers en trainers van vv Heino mogen verwachten (zie bijlage 4: 'Richtlijnen per leeftijdscategorie').



- Instrueren van alle begeleiders, grensrechters, leiders, trainers en ook ouders met ouderavonden voor alle jeugdteams.
- Onderdeel zijn van de aftrapbijeenkomst en de regelavond.

2.3 Doelstelling keepers

- Jeugdkeepers van v.v. Heino op te leiden tot potentiële selectie keepers.
- Alle keepers van O11 t/m senioren keeperstraining aan te kunnen bieden
- Voor diegene die dat hoogste niveau niet bereikt, de aanwezige talenten en kwaliteiten maximaal te ontwikkelen en ze zeker te behouden voor de vereniging.



3 Organisatie

3.1 Structuur

De Technische Commissie valt onder het Algemeen Bestuur van vv Heino. In het Algemeen Bestuur van de vereniging hebben, naast het Dagelijks Bestuur, alle voorzitters van de diverse commissies zitting.

In het organigram (bijlage 5) zijn de onderlinge relaties en activiteiten tussen de Technische Commissie en de jeugd-, senioren- en financiële commissie weergegeven.

3.1.1 Samenstelling Technische Commissie

- Voorzitter;
- HJO-bovenbouw (O14-O19)
- HJO-middenbouw (O11-O13)
- HJO-onderbouw (O8-O10)
- Coördinator(en) selectie H1/2/3;
- Coördinator selectie JO17-JO19;
- Coördinator selectie JO13-JO15;
- Coördinator selectie JO11-JO12;
- Coördinator selectie JO9-JO10;
- Coördinator selectie vrouwen;
- Coördinator keepers



3.2 Functieomschrijving en verantwoordelijkheden

3.2.1 Technische commissie

De Technische Commissie verzorgt de coördinatie (beschrijving, bewaking en sturing) van voetbaltechnische zaken binnen vv Heino. De leden van de TC

- Zijn bevoegd beslissingen te nemen op het voetbaltechnische vlak.
- Zijn verantwoordelijk voor het aanstellen van selectietrainers, HJO en begeleiders in de eigen specifieke leeftijdscategorie.
- Zijn verantwoordelijk voor het indelen van selectieteams in eigen specifieke leeftijdscategorie en betrokken bij de indeling van niet-selectieteams.
- Organiseren overleg tussen selectietrainers.
- Houden contact met contactpersonen van niet-selectie-elftallen.
- Organiseren samen met de HJO thema-avonden voor trainers en leiders van betreffende leeftijdsgroep.
- Ondersteunen HJO in het ontwikkelen en bewaken van het technisch beleidsplan.
- Gaan vertrouwelijk om met alle interne informatie en (beeld)materialen van de vereniging.

De voorzitter van de Technische Commissie vertegenwoordigt de Technische Commissie in het Algemeen Bestuur. Is vanuit deze functie verantwoordelijk voor het budget van zijn commissie.

3.2.2 Trainer

Een trainer

- Verzorgt en geeft training aan zijn team.
- Stelt het elftal samen ten behoeve van alle te spelen wedstrijden en toernooien.
- Draagt verantwoording voor het begeleiden en coachen van alle te spelen wedstrijden.
- Conformeerde zich aan het technisch beleidsplan zoals opgesteld.
- Is verantwoordelijk voor het functioneren van zijn team binnen de vereniging.
- Stimuleert spelers het uiterste uit zichzelf te halen.
- Neemt deel aan trainersoverleg.
- Neemt deel aan indeling van de teams.
- Heeft een adviesfunctie richting de Technische Commissie.
- Communiceert met HJO.
- Beoordeelt spelers met het Feeton systeem.
- Inventariseert en beoordeelt potentie van het team en de individuele speler.
- Neemt deel aan thema-avonden voor trainers en leiders van betreffende leeftijdsgroep.



- Gaat vertrouwelijk om met alle interne informatie en (beeld)materialen van de vereniging
- Is verantwoordelijk voor de omgang met materialen van de vereniging (ballen, hesjes, kleedkamer etc.).
- Ziet toe op gedrag van spelers tijdens vereniging activiteiten.

3.2.3 Selectietrainers

Een selectietrainer

- Verzorgt en geeft minimaal twee keer per week training van 1 á 1,5 uur aan zijn team
- Administreert trainingen/wedstrijden (zoals opkomst, opstelling, speelminuten per speler, etc.).
- Dient USF Sports Intelligence en HD-bord eigen te maken en dit middel te hanteren om spelers en zichzelf te ontwikkelen.
- Overig als 3.2.2: trainers.

3.2.4 Jeugdleider

Een jeugdleider

- Conformanceert zich aan het technisch beleidsplan en 'handboek leider en trainer' zoals opgesteld.
- Neemt deel aan vergaderingen en thema-avonden voor leiders van betreffende leeftijdsgroep.
- Neemt deel aan indeling van de teams.
- Heeft een adviesfunctie richting de Technische Commissie.
- Communiceert met de contactpersoon of het TC-lid (afhankelijk van wel of geen selectieteam) bij vragen, problemen of bijzonderheden.
- Zorgt voor een goede sfeer binnen het elftal.
- Ziet toe op het gedrag van de spelers bij verenigingsactiviteiten.

3.2.5 Hoofd Jeugdopleiding

De HJO

- Begeleidt spelers, ook specifiek vanuit het Speler Actie Plan (SAP)
- Conformanceert zich aan en draagt zorg voor het door ontwikkelen van het geldende beleidsplan in samenspraak met Technische Commissie.
- Begeleidt trainers en coaches in de jeugdlijn.
- Is aanspreekpunt voor trainers en begeleiders en TC leden.
- Verzorgt interne opleidingen en reikt trainers en coaches regelmatig oefenstof aan.
- Organiseert en is voorzitter van thema-avonden voor trainers en leiders van diverse leeftijdsgroepen.



- Is mede beslissingsbevoegd bij selectiebeoordelingen, trainingen, procedures en indelingen.
- Is mede beslissingsbevoegd op technisch gebied richting Technische Commissie en jeugdcommissie.
- Gaat vertrouwelijk om met alle interne informatie en (beeld)materialen van de vereniging.
- Stimuleert werken met Feeton en USF-sports.
- Neemt deel aan activiteiten vanuit het PEC-convenant en stimuleert trainers hier aan deel te nemen.

3.2.6 Keeperstrainer

De Keeperstrainer

- Enthousiast en motiverend
- Betrokkenheid bij de keepers die getraind worden
- Loyaliteit naar de keepers en collega-trainers
- Scholen in plaats van bezighouden
- Individueel maar ook in teamverband kunnen werken
- Moet het doel van de trainingen duidelijk hebben



3.3 Overlegstructuur

3.3.1 Technische commissie

De Technische Commissie vergadert zes wekelijks. In deze vergaderingen worden de werkzaamheden van de afgelopen periode geëvalueerd en wordt vooruitgekeken naar de werkzaamheden van de komende maanden. Nieuwe ideeën ter verbetering van de (technische) kwaliteit binnen de vereniging worden ingebracht en besproken. Een omschrijving van de werkzaamheden per maand is opgenomen in bijlage 1.

3.3.2 Trainers

De leden van de Technische Commissie hebben regelmatig bilateraal contact met de trainers van de selectieteams. Periodiek wordt een voetbaltechnisch overleg geïnitieerd vanuit de Technische Commissie tussen trainers van de diverse senioren- en jeugdteams. Doel van dit overleg is kennisverbreding voor de trainers en het vergroten van de binding met de vereniging.

In het najaar wordt een functioneringsgesprek belegd tussen een commissielid, HJO en de selectietrainer. In dit gesprek wordt de afgelopen periode geëvalueerd en wordt gekeken of gestelde doelen al dan niet gehaald zijn. Deze gesprekken vormen de input voor het overleg van de Technische Commissie met betrekking tot de aanstelling van de trainers voor het komende seizoen.

Het resultaat van dit overleg is het in december/januari voorleggen van een nieuw contract aan zittende trainers of is het startsein voor de zoektocht naar een nieuwe trainer.

3.3.3 Spelers

De TC-leden van de senioren, vrouwen en de O19- & O17-jeugd houden (voorafgaand aan het functioneringsgesprek met de trainer) in najaar gesprekken met de spelers van de selectieteams (t/m O19-Jeugd). Het doel van dit gesprek is het peilen van de beleving van de speler/speelster bij de trainer en het team. In dit gesprek wordt tevens gevraagd naar de verwachting van de betreffende speler/speelster voor het komende seizoen. Indien nodig geacht volgt voor de speler/speelster een vervolgesprek waarin de uitgesproken verwachting scherper kan worden gesteld.



3.3.4 Extern

De voorzitter van de Technische Commissie heeft zitting in het Algemeen Bestuur van de vereniging.

De TC-leden jeugd onderhouden goed contact met de contactpersonen van de betreffende categorie. Gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de leeftijdscategorie met ieder zijn/haar taken, hebben contact met de jeugdcommissie (o.a. over indeling teams).

De TC-leden senioren & O19 hebben over de indeling van de teams contact met de Seniorencommissie.



4 Opleiding- en coachdoelstellingen per leeftijdscategorie

VBS, Leren beheersen van de bal. Op de VBS maken ze kennis met voetbal en ontwikkelen de basistechnieken. Er wordt getraind in kleine groepjes waarin kinderen de spelbedoelingen zelf leren ontdekken.

O8-O9-O10, Leren handelen met de bal. Technische vaardigheden leren tijd, ruimte, snelheid en richting. Het kunnen uitvoeren van eenvoudige voetbalhandelingen zoals passen, schieten, aannemen, scoren, dribbelen, bal houden, bal afpakken. 1 keer per twee weken trainen met de gehele leeftijdscategorie waarbij we het vaste team loslaten en lichter breed benaderen. We kunnen hierbij de groep op verschillende manieren opdelen bijv op lengte of geboortemaandeffect.

O11-O12 Leren samen doelgericht te spelen. Spelinzicht moet worden ontwikkeld om samen te gaan voetballen, door middel van het spelen van eenvoudige voetbalsituaties. Technische vaardigheden door ontwikkelen. 1 keer per twee weken trainen met de gehele leeftijdscategorie waarbij we het vaste team loslaten en lichter breed benaderen

O13, Leren spelen vanuit een basistaak. Het ontwikkelen van de basis taken per positie te kennen en weten toe te passen. Spelinzicht en technische vaardigheden moeten worden door ontwikkeld.

O15, Afstemmen van basistaken binnen het team. Taken per positie beheersen en teamtaken per linie ontwikkelen.

O17 Spelen als een team. Taken per positie beheersen, teamtaken per linie en linies onderling ontwikkelen. Het winnen van wedstrijden moet worden ontwikkeld

O19, Presteren als team in de competitie. Op de juiste manier zelfstandig uitvoeren van taken per positie, teamtaken per linie en linies onderling. Het winnen van wedstrijden moet voltooid worden en mentale aspecten kunnen bepalend zijn.





5 Procedure indeling spelers

5.1 Jeugd

Spelers worden o.a. aan de hand van het speler volgsysteem geanalyseerd en op basis van kwaliteit ingedeeld waarbij de sociale aspecten worden meegewogen. De niet als selectieteams aangemerkte teams worden op gelijke sterkte ingedeeld. Het speler volgsysteem wordt ingevuld door de trainers. Het TC-lid is verantwoordelijk voor het juist vullen van het speler volgsysteem. Bij de indeling van de teams worden de uitkomsten gecommuniceerd met de jeugdcommissie. TC en CP werken nauw samen.

Aan het begin van de indelingsprocedure wordt het aantal selectieteams per leeftijdscategorie bepaald door de Technische Commissie.

Voor terugplaatsing uit een selectieteam naar een recreatieteam geldt het volgende:

"Het uit de selectie plaatsen of terugzetten van een speler naar een lager elftal geschiedt (voor alle leeftijdsgroepen) alleen na goedkeuring van de Technische Commissie en slechts na goede onderbouwing en communicatie met alle betrokkenen, als speler, ouders, verzorgers, trainers, leiders, etc."

Talentvolle meiden kunnen in overleg met de betreffende meiden en ouders worden ingedeeld in selectieteams van de jongens, maar niet in de recreatieve teams. Van de voetbalschool tot het eerste jaar van de O12-leeftijdscategorie worden jongens en meiden gemixt, daarna spelen meiden indien mogelijk in volledige meidenteams.

Van meidenselectie is in de jeugdteams enkel individueel sprake daar we gezien de aantallen niet een serieus meidenselectieteam kunnen samenstellen. Mocht dit zich in de nabije toekomst wel voordoen, kan er in overleg met technische en jeugdcommissie en contactpersonen anders worden besloten.

De indelingsprocedure voor jeugdspelers en de hieraan gekoppelde processtappen zijn opgenomen in bijlage 3



5.2 Senioren

Spelers worden op basis van kwaliteit ingedeeld; dit geldt voor de selectieteams 1-2 en 3. Voor niet selectieteams telt voornamelijk het sociale aspect, maar er wordt ook wel gekeken naar aantal spelers in een team. De uiteindelijke beslissing over indeling ligt bij de seniorencommissie.

Bij de vrouwen senioren is enkel VR1 selectie, vanaf MO17 zal er worden geselecteerd richting VR1. Bij uitzondering kan er worden gekozen om een individuele speelster bij een jongensselectieteam in te delen. Overige meisjes- en vrouwenteams zullen als bovengenoemde niet-selectie worden ingedeeld.



6 Budgettering

6.1 Budgethouder

De voorzitter van de Technische Commissie is budgethouder en brengt de budgetaanvraag in bij het Algemeen Bestuur en verdedigt deze.

6.2 Korte termijn

- In de budgetopbouw wordt ruimte gereserveerd voor opleiding van mensen vanuit de vereniging waar de Technische Commissie potentie in ziet.
- Jaarlijks wordt geïnventariseerd of beschikbare subsidies kunnen worden benut om het budget te kunnen vergroten.

6.3 Lange termijn

- vv Heino betaalt trainers marktconforme salarissen.



Bijlage 1 Jaarplanning

Jaarplanning TC-lid jeugd

Doorlopend

- Beoordelen trainingen en wedstrijden van selectieteams (gedurende hele najaar).
- Informeel contact met selectietrainers en -leiders (ook niet-selectie).
- Informeel contact met HJO.
- Meedenken in oplossingen bij problemen als bijvoorbeeld spelerstekorten en indien nodig beslissingen nemen.
- TC-overleg periodiek zes wekelijks.

- | | |
|-----------|--|
| Augustus | <ul style="list-style-type: none">• Aanvang training selectieteams in 2^{de} week van augustus.• TC-overleg periodiek |
| September | <ul style="list-style-type: none">• Aanvang bekercompetitie.• Start competitie 3^{de} week van deze maand.• Voorlichtingsavond ouders selectiespelers.• Operationeel technisch beleidsplan opstellen t.b.v. het huidige seizoen (speerpunten bepalen). |
| Oktober | <ul style="list-style-type: none">• Opstellen van de gewenste trainersbezetting voor het nieuwe seizoen.• Indien nodig aanpassen van huidig technisch beleidsplan en indienen bij het Algemeen Bestuur.• Bijwonen najaarsoverleg jeugd, eerste evaluatie per team (dit wordt georganiseerd door contactpersonen). |
| November | <ul style="list-style-type: none">• Functioneringsgesprekken houden met trainers en eventueel spelers in samenwerking met HJO. |
| December | <ul style="list-style-type: none">• Inventarisatie welke jeugdspelers en -speelsters in aanmerking komen om na de winterstop mee te trainen met de selectieteams, in samenwerking met HJO. Het is toegestaan als speler/speelster eraan toe is eerder meetrainen in te zetten.• Vaststelling procedure en tijdsplanning rondom teamindeling van het nieuwe seizoen in samenwerking met JC, contactpersonen. |
| Januari | <ul style="list-style-type: none">• Overleg plegen met selectietrainers op welke wijze inhoud te geven aan het meetrainen fase 1 in samenwerking met HJO. |



- Mededeling over voortgang en contracteren selectietrainers.
 - Voorstellen doen betreffende personen die in aanmerking komen tot het volgen van cursussen.
 - Toelichten procedure en tijdsplanning indeling in jeugdleidersvergadering.
 - 1^{ste} ronde analyse inventariseren.
- Februari
- Afronding indeling selectietrainers
 - Inventariseren jeugdspelers, die wel of niet stoppen in het nieuwe seizoen.
 - Gesprekken met trainers en leiders betreffende ontwikkeling spelers.
 - Conceptindeling selectieteams opstellen (met selectietrainers).
- Maart
- Conceptteamindeling spelers en speelsters van alle selectieteams, selectieteams terugbrengen tot 26, 28 of 30 speelsters.
 - Vorming kader selectieteams t.b.v. het nieuwe seizoen.
 - Afstemming met contactpersonen jeugdcommissie t.a.v. omgang tussen selectieteams en niet-selectieteams in het nieuwe seizoen.
 - Overleg met JC, contactpersonen i.v.m. teamindeling nieuwe seizoen.
 - Ingang zetten 2^o fase meetraineren in samenwerking met HJO
- April
- Vaststelling teamindeling speelsters en spelers van alle selectieteams.
 - Beoordeling lange termijn technisch beleidsplan en waar nodig bijstellen.
 - Voorlopige indeling teams (selectie- en niet selectie) vaststellen in overleg met JC, contactpersonen.
 - Vaststelling competitie niveau indeling selectieteams (met name 2^o selecties).
- Mei
- Definitieve indeling teams vaststellen in overleg met JC, contactpersonen.
 - Indeling maken van bezetting en gebruik van de trainingsvelden in het nieuwe seizoen.
- Juni
- Definitief afronden van de lopende zaken
 - Regelzaterdag.
- Juli
- Geen



Jaarplanning TC- lid senioren

Doorlopend

- Beoordelen trainingen en wedstrijden van selectieteams
- Informeel contact met selectietrainers en -leiders
- Trainersoverleg donderdagavond na afloop trainingen met de selectietrainers
- Meedenken in oplossingen bij problemen en hierin beslissing nemen wanneer nodig.
- TC- overleg periodiek zes wekelijks.

Augustus	Start competitie H1
September	<ul style="list-style-type: none">• Oppakken van niet afgeronde zaken van het vorige seizoen.• Operationeel technisch beleidsplan opstellen t.b.v. het huidige seizoen (speerpunten bepalen)
Oktober/ November	<ul style="list-style-type: none">• Opstellen van de gewenste trainersbezetting voor het nieuwe seizoen.• Indien nodig aanpassen van huidig technisch beleidsplan en indienen bij het Algemeen Bestuur.• Evaluatiegesprekken met spelers, verzorgers, leiders en grensrechters.• Evaluatiegesprekken met keeperstrainers samen met keepers coördinator.• Evaluatiegesprekken met keepers.
November/ December	<ul style="list-style-type: none">• Evaluatie spelersgesprekken met betrokken trainers, daarbij wordt door de TC de wens uitgesproken om het contract van de desbetreffende trainer al dan niet te verlengen.• Eventuele start met zoektocht en contractbespreking nieuwe trainers, verzorgers en leiders.• Verlengen contracten selectietrainers en verzorgers.• Indien aan de orde, aangepast geaccordeerd technisch beleidsplan terugontvangen van het Algemeen Bestuur.
Januari	<ul style="list-style-type: none">• Evaluatie 1e seizoenshelft selectie-elftallen.• Eventuele maatregelen treffen na evaluatie.• Beoordelen in welke elftallen O19 spelers kunnen meetrainen• Contractbesprekingen met de medische staf



- | | |
|--------------------|---|
| Februari/
Maart | <ul style="list-style-type: none">• Eventuele vervolggesprekken met spelers.• Indien gewenst scouten/benaderen spelers buiten vv Heino. Dit kan enkel na een goede beoordeling team van de toekomst.• Gesprekken met de spelers uit O19 voor het komende seizoen.• Coördineren eerste voorbereiding nieuwe seizoen |
| April/ Mei | <ul style="list-style-type: none">• Definitief vaststellen van spelers voor komende seizoen.• Bekendmaking selecties voor het komende seizoen. |
| Juni | <ul style="list-style-type: none">• Start trainingen met nieuwe selecties eventueel begin juli |
| Juli | <ul style="list-style-type: none">• Geen |



Bijlage 2

Indeling procedure en -processtappen jeugdteams

Inleiding

Zoals elk jaar vragen we de leiders en trainers via het speler volgsysteem een opgave te doen van de mogelijkheden van de spelers, zodat de jeugdcommissie (JC), technische commissie (TC), selectietrainers (ST) en contactpersonen (CP) hiermee informatie verkrijgen voor de teamindeling van het nieuwe seizoen.

Dit beoordelen is niet maatgevend, maar zeker wél behulpzaam voor een goede indeling. Per leeftijdscategorie hebben we meestal een of twee selectieteams. De overige teams trachten we gelijkwaardig in te delen en onderscheiden zich meestal onderling niet in sterkte. Voor het indelen is het echter juist wél van belang om aan te geven in sterkte waar een speler ingedeeld moeten worden. Dit geeft goede informatie over de mogelijkheden. Voor het indelen is het ook van belang om te weten of er nog andere redenen zijn om een speler specifiek in te delen, zoals bijvoorbeeld sociale aspecten.

De teamindeling is een omvangrijke en lastige klus. Niet iedereen kunnen we tevreden houden/stellen en soms leidt de teamindeling tot onduidelijkheden, onbegrip en teleurstelling. We willen graag de procedure toelichten. Dit voorkomt waarschijnlijk niet dat er spelers (én ouders) zijn die teleurgesteld blijven, maar leidt hopelijk wel tot enig begrip. De hieronder beschreven werkwijze is gebaseerd op het technisch beleidsplan van vv Heino en de werkafspraken tussen de jeugdcommissie, contactpersonen en technische jeugdcoördinatoren (technische commissie). Voor alle duidelijkheid: technisch jeugdcoördinatoren staan o.a. voor het 'opleiden' van onze jeugd, het indelen van de selectieteams, de coördinatie van de selectietrainers en het voorzien van trainingsstof aan trainers. Contactpersonen dragen naast de meer technische aspecten ook zorg voor de sociale zaken. Zij zijn voor leiders, trainers, ouders en spelers het aanspreekpunt binnen een bepaalde leeftijdscategorie als het gaat om de bezetting van niet-selectieteams, de organisatie en eventuele problemen zoals bijvoorbeeld 'pesten'.



De procedure

1. In Januari overleggen de contactpersonen, technisch jeugdcoördinatoren, HJO en de jeugdcommissie over de indeling van de jeugdteams voor het volgende seizoen. Gekeken wordt naar de planning en het aantal teams dat gevormd kan worden.
2. In December/Januari worden de leiders en trainers van alle jeugdteams gevraagd om aan te geven wat de mogelijkheden zijn van hun spelers en of ze voor een selectieteam in aanmerking komen. Ook wordt gekeken of er speciale (sociale) redenen zijn om jeugdspelers in een bepaald team te plaatsen. Bij de O8 spelers houden we nog rekening met het feit dat kinderen van eenzelfde school of vriendjes bij elkaar in één team kunnen komen. Vanaf de O9 teams doen we dat eigenlijk al niet meer omdat we van mening zijn dat het voetbalteam best anders mag zijn dan de groep op school of de vriendenclub. Daarbij komt ook dat het ons praktisch niet lukt om met alle individuele wensen en belangen rekening te houden. De trainers en leiders geven de mogelijkheden van de spelers aan middels het speler volgsysteem in Feeton en hebben daarover een gesprek met de contactpersoon en technisch jeugdcoördinator van de desbetreffende leeftijdscategorie.
3. In februari/maart hebben de technisch jeugdcoördinatoren, HJO en selectietrainers een voorlopig eerste beeld van de nieuw te vormen selectieteams.
4. Als alles in beeld is gebracht leert de ervaring dat er meer spelers zijn genomineerd voor de selectieteams dan feitelijk in aantal nodig is. De selectietrainers, HJO en technisch jeugdcoördinatoren vergelijken hun eerste beeld met de opgave van leiders en trainers en gaan vervolgens bekijken welke spelers definitief in aanmerking komen voor een selectieteam.
5. Nog altijd 'concept' want een besluit vindt pas plaats als alle overige teams zijn samengesteld.
6. Nadat de selectieteams gevuld zijn, gaan de contactpersonen en de jeugdcommissie de overige teams samenstellen. We doen dat niet op 'sterkte'. In principe zijn alle teams achter de selectieteams van gelijke sterkte. Voorbeeld: Een O11-5 kan qua sterkte gelijk zijn aan O11-3. Dit hebben we een aantal jaren geleden ingevoerd om te voorkomen dat een O11-5 altijd verliest. De ervaring leert dat de spelers echter een plaatsing in O11-5 mogelijk als vervelend ervaren en als een diskwalificatie van hun mogelijkheden. We (kader vv Heino én ouders) hebben met elkaar een taak om dat goed uit te leggen. Dat voorkomt misschien teleurstelling.
7. Nadat alle teams zijn ingedeeld wordt het totale overzicht (nog steeds concept) in april voorgelegd aan de leiders en trainers met daarbij de vraag of het overeenkomt met de door hen opgegeven mogelijkheden van spelers, speciale verzoeken en de nominaties voor de selectieteams. In



deze vergaderingen per leeftijdscategorie zijn naast de leiders en trainers óók de contactpersonen, technisch jeugdcoördinatoren en een afvaardiging van de jeugdcommissie aanwezig. De laatste voorstellen tot wijzigingen worden besproken, uitgevoerd of indien nodig nog eens bekeken. Het is niet altijd mogelijk om suggesties tot wijzigingen toe te passen. Nadrukkelijk wordt aan de leiders en trainers gevraagd om de bevindingen van dat overleg niet te communiceren met anderen (spelers en ouders). We willen hiermee voorkomen dat spelers en ouders verwachtingen krijgen die we later moeten terugdraaien omdat alsnog wijzigingen in de teamindeling volgen, door bijvoorbeeld af- en aanmeldingen en wijzigingen van het KNVB-beleid.

8. In mei geeft de jeugdcommissie de uiteindelijke goedkeuring aan de teamindeling waarna de spelers, ouders, leiders en trainers begin juni geïnformeerd worden. De ervaring leert dat we in de week na bekendmaking reacties krijgen van teleurgestelde spelers en ouders. We inventariseren alle reacties en bekijken vervolgens met de contactpersonen en technisch jeugdcoördinatoren of er wijzigingen mogelijk zijn. Dat is meestal niet het geval. Tegemoetkomen aan de wens van de één betekent vaak een teleurstelling voor een ander.

Zoals blijkt in het bovenstaande verhaal gaan we zorgvuldig om met de belangen van iedereen. Dat we hierbij keuzes maken waar niet iedereen het mee eens is, kan bijna niet worden voorkomen. We proberen alle mogelijkheden in beeld te krijgen maar het lukt niet om iedereen in het 'hoogste team' te krijgen. In bepaalde jaargangen hebben we soms veel goede spelers maar een beperkt aantal plaatsen in de selectieteams. Indien spelers niet in aanmerking komen voor een selectieteam betekent het nog niet dat we ze uit het oog verliezen. We moeten keuzes maken en dat doen we niet zomaar. Leiders, trainers, contactpersonen, HJO, technisch jeugdcoördinatoren en uiteindelijk jeugdcommissie gaan niet over 'één nacht ijs', maar we realiseren ons ook dat wij inschattingsfouten kunnen maken. We kunnen ons goed voorstellen dat spelers (en ouders) teleurgesteld zijn, maar hopen toch dat iedereen zijn plezier vindt in het nieuwe team.



Processtappen

Processtap	Door
1 Vaststelling procedure en tijdsplanning	JC, CP en TC
2 Ledenlijsten naar TC, JC en CP	Secretaris JC
3 Opsturen procedure, tijdsplanning en beoordelingslijsten naar jeugdleiders	Secretaris JC en CP
4 Toelichting procedure en tijdsplanning aan jeugdleiders	TC
5 Bewaken invullen speler volgsysteem	CP en TC
6 Bespreken ontwikkeling spelers met leiders en trainers	CP en TC/HJO
7 Indelen voorlopige selectieteams	ST en TC/HJO
8 Eerste inventarisatie selectieteams en raamwerk overige teams	JC, CP en TC/HJO
9 Selectieteams worden teruggebracht tot 26? Spelers	ST en TC/HJO
10 Indeling overige teams	CP, JC (i.o.m. TC/HJO)
11 Voorlopige indeling alle teams voorgelegd aan JC	CP en TC/HJO
12 Voorleggen voorlopige indeling aan jeugdleiders	JC, CP en TC
13 Eventuele wijzigingen worden doorgesproken	JC, CP en TC/HJO
14 Definitieve vaststelling teamindeling	JC
15 Bekendmaking indeling aan spelers/ ouders	JC
16 Regelzaterdag	JC
17 Aftrapbijeenkomst	TC/ HJO, JC, CP

JC: Jeugdcommissie CP: Contactpersonen
 TC: Technische Commissie ST: Selectietrainers
 HJO: HJO

Data van de processtappen zijn per seizoen nader te bepalen.



Bijlage 3

Richtlijnen O19-1, O17-1 en O15-1 spelers

Huisrichtlijnen Heino O19-1 spelers

- Spelers van O19-1 moeten 2x per week bij O19-1 trainen, uitgezonderd blessures etc. en trainingen bij KNVB of BVO. Incidenteel wordt het toegestaan dat een speler i.v.m. studie een training overslaat. Hij moet wel proberen de training dezelfde week in te halen bij een ander team.
- Wanneer spelers gaan meetraineren bij een ander team mogen ze 1 training in overleg met de trainer bij het eigen team overslaan.
- Tijdens het hele seizoen wordt kwalitatief naar de indeling van O19-1 en O19-2 gekeken.
- Spelers van O19-1 moeten beschikbaar zijn voor O19-2 wanneer dit team personele problemen heeft. Of omdat je speelminuten moet maken in overleg met de trainer.
- O19-1 spelers die de helft + 1 competitie/beker wedstrijden geheel of gedeeltelijk in O19-1 hebben gespeeld mogen niet meer voor O19-2 of een lager O19 team uitkomen (KNVB-voorschrift).
- O19-1 speelt, in principe, elke week met de sterkste opstelling. Wisselerspelers van O19-1 zijn verplicht met O19-2 mee te spelen als de O19-1-trainer/HJO daarom vraagt.
- Wisselerspelers van O19-1 die twee weken achter elkaar minder dan een halve wedstrijd in O19-1 hebben gespeeld krijgen de mogelijkheid om de week erop een hele wedstrijd in O19-2 op een passende positie te spelen.
- O19-1-spelers die duidelijk laten zien dat ze aan een nieuwe uitdaging toe zijn (duidelijk boven de rest uitsteken) of aan het eind van het seizoen over moeten naar de senioren krijgen de mogelijkheid om met een seniorenselectieteam mee te trainen en/of te spelen.
- Als een speler tijdens een seizoen een bepaalde periode meetraint met een hoger team geeft dat geen enkele garantie dat hij het jaar erop in een hoger team wordt ingedeeld
- Van O19-1 spelers wordt verwacht dat ze zich gedurende het seizoen beschikbaar stellen voor de seniorenselectieteams 1,2, en 3.



- Als je gevraagd wordt door een andere trainer/leider (b.v. op een zaterdag of zondag) om met een ander team mee te spelen moet je eerst overleggen met je eigen trainer of leider.
- Er bestaat de mogelijkheid dat O19-1 de voorbereiding op het seizoen begint met meer spelers, aan het begin van de competitie gaan er dan een aantal spelers terug naar O19-2.
- Als een O19-1 speler 2-3 weken niet heeft kunnen trainen of spelen begint hij, in principe, in O19-2.
- Je kunt aan het eind van het seizoen naar een hoger team, maar ook naar een lager team overgeplaatst worden.
- Tijdens de winterstop wordt naar de O19-1 en O19-2 spelers toe globaal aangegeven op welk niveau zij op dat moment zitten en, met de nodige reserve, voor welk team zij het komend seizoen in aanmerking komen.



Huis richtlijnen Heino O17-1 spelers

- Spelers van O17-1 moeten 2x per week bij O17-1 trainen, uitgezonderd blessures etc. en trainingen bij KNVB of BVO. Incidenteel wordt het toegestaan dat een speler i.v.m. studie een training overslaat. Hij moet wel proberen de training dezelfde week in te halen bij een ander team.
- Wanneer spelers gaan meetraineren bij een ander team mogen ze 1 training in overleg met de trainer bij het eigen team overslaan.
- Tijdens het hele seizoen wordt er kwalitatief naar de indeling van O17-1 en O17-2 gekeken.
- Spelers van O17-1 dienen beschikbaar te zijn voor O17-2 wanneer dit team personele problemen heeft.
- O17-1 -spelers die de helft + 1 competitie/beker wedstrijden competitie wedstrijden geheel of gedeeltelijk in O17-1 hebben gespeeld mogen niet meer voor O17-2 of een lager O17-team uitkomen (KNVB-voorschrift).
- O17-1 speelt, in principe, elke week met de sterkste opstelling. Wisselers van O17-1 verplicht met O17-2 mee te spelen als de O17-1 trainer/HJO daarom vraagt.
- Wisselers van O17-1 die twee weken achter elkaar minder dan een halve wedstrijd in O17-1 hebben gespeeld krijgen de mogelijkheid om de week erop een hele wedstrijd in O17-2 te spelen.
- Als een speler tijdens een seizoen een bepaalde periode meetraint met een hoger team geeft dat geen enkele garantie dat hij het jaar erop in een hoger team wordt ingedeeld.
- Als je gevraagd wordt door een andere trainer/leider om met een ander team mee te spelen moet je eerst overleggen met je eigen trainer of leider.
- Er bestaat de mogelijkheid dat O17-1 de voorbereiding op het seizoen begint met meer spelers, aan het begin van de competitie gaan er dan een aantal spelers terug naar O17-2.
- Als een O17-1 speler 2-3 weken niet heeft kunnen trainen of spelen begint hij, in principe, in O17-2.
- Je kunt aan het eind van het seizoen naar een hoger team, maar ook naar een lager team overgeplaatst worden.



- In het kader van persoonlijkheidsontwikkeling enerzijds en het helpen ontwikkelen van pupillen anderzijds kan van een O17selectiespeler gevraagd worden periodiek een pupillenteam te trainen (bij voorkeur direct voor eigen training).



Huis richtlijnen Heino O15-1 spelers

- Spelers van O15-1 moeten 2x per week bij O15-1 trainen, uitgezonderd blessures etc. en trainingen bij KNVB of BVO. Incidenteel wordt het toegestaan dat een speler i.v.m. studie een training overslaat. Hij moet wel proberen de training dezelfde week in te halen bij een ander team.
- Spelers van O15-1 kunnen gevraagd worden om in de lagere O15- teams of O17 selectieteams mee te doen.
- Alle spelers krijgen ongeveer evenveel speeltijd. Dat wil zeggen dat niet elke keer dezelfde spelers wissel staan. Hier wordt door de leiding zorgvuldig mee omgegaan.
- O15-1 -spelers die duidelijk laten zien dat ze aan een nieuwe uitdaging toe zijn (duidelijk boven de rest uitsteken) krijgen de mogelijkheid om met O17-1 mee te trainen.
- Als een speler tijdens een seizoen een bepaalde periode meetraint met een hoger team geeft dat geen enkele garantie dat hij het jaar erop in een hoger team wordt ingedeeld.
- Ondanks dat er zo zorgvuldig mogelijk is geselecteerd kan het zijn dat spelers het niveau niet aankunnen. Zij gaan/kunnen, in overleg, terug naar een lager team.
- Als je gevraagd wordt door een andere trainer/leider (b.v. op een zaterdag of zondag) om met een ander team mee te spelen moet je eerst overleggen met je eigen trainer of leider.
- Afmelden voor een wedstrijd of training gebeurt bij de trainer(s)
- In het kader van persoonlijkheidsontwikkeling enerzijds en het helpen als vrijwilliger anderzijds kan van een O15-1 selectiespeler gevraagd worden periodiek als pupillen scheidrechter te fungeren.



Bijlage 4

Spelprincipes v.v. Heino

Teamfunctie aanvallen:

Dit zijn de uitgangspunten als we de bal hebben:

- We willen overtalsituaties creëren en uitspelen.
- We willen de derde (vrije) man bereiken.

Teamfunctie omschakelen aanvallen naar verdedigen:

Dit zijn de uitgangspunten als we de bal verliezen:

- We willen direct druk op de bal (via de dichtstbijzijnde speler).

Teamfunctie verdedigen:

Dit zijn de uitgangspunten als de tegenstander de bal heeft:

- We houden de as dicht en dwingen de tegenstander naar de zijkant.
- Beweegt de bal, dan bewegen we als team in dezelfde richting mee.

Teamfunctie omschakelen verdedigen naar aanvallen:

Dit zijn de uitgangspunten als we de bal veroveren:

- We willen zo snel mogelijk een kans creëren of de bal naar een vrije ruimte spelen