



## Onze speerpunten

We zijn een ideale broedplaats voor elk talent. We zijn een stimulerende en onderscheidende voetbalopleiding in de regio voor iedere speler die het beste uit zichzelf wil halen en zodoende zijn eigen top kan bereiken. We bereiken dat aan de hand van de 4 P's van talentontwikkeling van vv Heerjansdam.

### 1) **Plezier**

We streven een veilige omgeving na. Talentontwikkeling vanuit welzijn en geborgenheid. Wij bieden ieder kind dezelfde kansen een zogenaamd *level playing field*. Presteren is leuk, zo lang dat hand in hand gaat met plezier, ontwikkeling en een fijn voetbalklimaat. Trainers 'moeten' ook plezier beleven, hebben zodoende vrijheidsgraden en ruimte voor eigen creativiteit en invulling binnen de kaders van de HVS-visie.

### 2) **Positieve coaching**

Zowel langs de lijn bij wedstrijden als bij trainingen. Gericht op motivatie, het stimuleren van zelfvertrouwen en geven van vertrouwen. Dat doen we door positieve en respectvolle communicatie naar alle betrokkenen (ouders/trainers/scheidsrechters/tegenstander/club enz.). Daarnaast bewaken we een veilig sportklimaat, waarbij alle (bege)leiders en trainers in het bezit zijn van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag).

### 3) **Planmatig ontwikkelen**

Iedereen leert en groeit op de Molenwei. Trainers en coaches worden begeleid en ondersteund om de aanvallende/attractieve spelfilosofie en oefenstof te begrijpen en te kunnen praktiseren. We ontwikkelen met een rode draad en een gestructureerd plan in onze HVS-opleiding door alle jaren heen. We leiden op naar het eindprofiel van een #4, #6, #10 (etc.) in de senioren. We willen (ver)binding tussen senioren en jeugd. Talentontwikkeling is een individuele sport, dat ook maatwerk vraagt. We kijken naar context en elke casus op zich. Met VTON, onze digitale opleidingspartner, leiden we in doorlopende leerlijnen op van JO7 t/m JO19.

### 4) **Persoonlijke aandacht**

Trainers/coaches geven zoveel mogelijk persoonlijke aandacht aan spelers door hun ontwikkeling te volgen middels een lange termijn talentvolgsysteem van DOTCOMsport en regelmatig ontwikkelgesprekken te voeren.

Prestatie (bv stand op ranglijst) sec is niet heilig, maar zien we als een logisch gevolg van vier p's van onze kernwaarden. Deze kernwaarden hebben wij vertaald naar de volgende deelgebieden.

## Hoe stellen wij teams samen?

- 1) We willen geen talenten verspillen. Met persoonlijke aandacht zoeken we, waar mogelijk, passende oplossingen om de talenten van spelers te ontwikkelen. We kijken naar geboortemaand effecten en houden rekening met biologische rijpheid, zoals vroeg- of laatrijpers, en de zogenaamde voetballeeftijd.
- 2) Onze leden/spelers zijn geen lid van een team, maar van een club. We denken integraal en toekomstgericht, in het grote belang van de club. We trainen idealiter met een grotere groep dan het team alleen. Een speler heeft geen abonnement op een teamplek. Om elke speler zijn top te laten bereiken streven we mobiliteit na. Dat doen we door spelers met andere teams te laten meespelen/trainen passend bij gewenst niveau en uitdaging.
- 3) We streven een transparant, fair en zorgvuldig indelingsproces na. We halen (ook de schijn van) belangenverstrengeling weg van scouts, ouders en sponsors.
- 4) We sorteren tijdig voor om grote verschillen te voorkomen bij de vorming van 11x11 teams. Door in de teams O11/O12 (8x8) veel samen te werken. Hierbij komen de beste spelers dus niet per definitie bij elkaar in een elftal terecht.
- 5) Het proces van team samenstelling gaat in het kort als volgt in zijn werk: 1.)De coördinator van de leeftijdscategorie gaat het gesprek aan met de trainers en bestuurders van de portefeuille Technische Zaken (TZ). Doordat er veel samen getraind is, kennen alle trainers alle spelers. 2.)Deze coördinator treedt in



## STATUUT HEERJANSDAMSE VOETBALSCHOOL (HVS)

overleg met de coördinator van een hogere en lagere leeftijdscategorie. 3.) De coördinatoren maken een voorstel voor de indeling. 4.) Deze wordt besproken met de trainers van deze leeftijdscategorie. 5.) Indien noodzakelijk, zal een onafhankelijk scout team zich buigen over de laatste discussiepunten en twijfelgevallen en neemt beargumenteerd en op transparante wijze het finale besluit in samenspraak met TZ. 6) Nadat de spelers zijn ingedeeld worden vervolgens de trainers en coaches voor de teams benaderd.

### Hoe spelen wij?

- 1) In onze manier van voetballen en opleiden streven we aanvallend, attractief en winnend voetbal na. Inspirerend om te doen en leuk om naar te kijken. Dit maken we concreet door techniekontwikkeling aan de hand van Wiel Coerver-stof en avontuurlijk voetbal middels Crujffiaanse spelprincipes. De acht spelprincipes van Cruyff Football: diepte voor breedte, opties creëren, derde man situaties, 1:1 creëren, 3 seconde regel, proactief / vooruit verdedigen, compact spelen en superioriteit (overtal/techniek/positiespel). De tactiek en formatie is idealiter aanvallend en 'met de punt naar voren'.
- 2) Iedere speler heeft recht op evenveel speelminuten. De speelminuten worden geacht redelijk gelijk te zijn gemeten over het gehele seizoen heen. Speeltijd kan afhankelijk zijn van een trainingsopkomst (minimaal 75%) en gedrag.
- 3) Geef een speler in O7 t/m O12 veel ruimte om te experimenteren en rouleren met posities in het team.
- 4) Om spelers extra te motiveren kan er in overleg met de trainers en coördinatoren gekozen worden om spelers uit te wisselen voor trainingen en/of wedstrijden o.b.v. inzet, opkomst, gedrag, vorm en ontwikkeling.

### Hoe trainen wij?

- 1) Minimaal 1 x per week krijgt iedereen dezelfde basisstof/training (*level playing field*) binnen zijn of haar leeftijdscategorie. Zo ontstaan betere contacten tussen trainers en spelers, waardoor uitwisselen van spelers eenvoudiger verloopt en clubverbondenheid versterkt wordt.
- 2) Vanaf O13 trainen we regelmatig breder dan het team alleen. We variëren op basis van linie/positie/team binnen of buiten de leeftijdscategorie. Een voorbeeld hiervan is een training gericht op de verdedigers van de O18 en O19 tezamen (minimaal 1 x per maand). Vanaf O13 en hoger kunnen we trainen met gasttrainers op een specialisme.

Trainers en coaches worden zoveel mogelijk op basis van competenties en commitment aan dit HVS-statuut aangesteld. Trainers bezitten derhalve geen team. De rol van talentontwikkelaar is eervol en vrijwillig, maar niet vrijblijvend.

Vol trots ondertekend door: ..... als trainer / coach van .....

te Heerjansdam, d.d. ....-....-20..

..... (handtekening)