



---

## BELEIDSPLAN 2025 – 2030

V & AV Hazerswoudse Boys



Datum : 25 oktober 2024

Auteur : bestuur V & AV Hazerswoudse Boys

Versie : 2.0



## Inhoud

1. Beleidsplan: leidraad voor de toekomst.....	4
1.1 Aanleiding .....	4
1.2 Doel en afbakening .....	4
1.3 Opzet.....	4
1.4 Jaarplan, deelplannen .....	4
1.5 Evaluatie .....	4
1.6 Wijzigingen en onderhoud .....	5
2. Wat wil Hazerswoudse Boys zijn? .....	5
2.1 Doel vereniging .....	5
2.1 Bovenal een voetbalvereniging.....	5
2.2.1 Prestatiegericht versus recreatief .....	5
2.2.1.2 Prestatief.....	6
2.3 Sociale ontwikkeling jeugd .....	6
2.4 Zinnige vrijetijdsbesteding .....	6
3. Wat wil Hazerswoudse Boys bereiken? .....	6
3.1 Leden .....	6
3.1.1. Aantallen leden .....	6
3.1.2 Binding van leden.....	7
3.1.3 Werving.....	7
3.2 Voetbaldoelstellingen .....	7
3.2.1 Prestatief.....	7
3.2.2 Recreatief.....	8
3.2.3 Uitbreiding sportaanbod 35+ .....	8
3.3 Overig sportaanbod .....	8
3.4 Sportiviteit en respect.....	8
4. De middelen.....	9
4.1 Bestuurlijke organisatie.....	9
4.2 Technisch beleid .....	9
4.3 Vrijwilligers.....	9
4.4 Activiteiten .....	10
4.5 Accommodatie .....	10
4.5.1 Kantine .....	10
4.6 Public relations.....	11
5. Financiën.....	11



5.1 Contributie .....	11
5.2 Sponsoring .....	11
5.2.1 Business club.....	11
5.2.2 Gilde der Gulle Gevers .....	12
5.3 Subsidies .....	12
6. Vaststellen en wijzigen.....	12



# 1. Beleidsplan: leidraad voor de toekomst

## 1.1 Aanleiding

Hazerswoudse Boys is een dorpsvereniging waar we met zijn allen trots op mogen zijn. Bijna 10% van de inwoners van Hazerswoude-Dorp is lid van onze vereniging. Bij Hazerswoudse Boys wordt veel gerealiseerd door al dan niet improviserend besluiten te nemen, initiatieven te ontplooien en zaken aan te pakken. De vele en snelle ontwikkelingen op bestuurlijk, sociaal en maatschappelijk gebied en veranderde wet- en regelgeving laten ook Hazerswoudse Boys niet ongemoeid. Het bestuur wil voortborduren op de afspraken die in het vorige beleidsplan gemaakt zijn en vooruit kijken naar de toekomst. Het bestuur heeft met het oog daarop dit beleidsplan opgesteld voor de periode 2025-2030.

De voetbalvereniging is tegenwoordig veel meer dan alleen een plek om een wedstrijdje te voetballen. We zijn een belangrijke speler in het sociale en maatschappelijke leven in onze gemeente. Door de enorme toename van de mogelijkheden een andere sport te beoefenen en door de concurrentie van andere vrije tijdsbesteding is het noodzakelijk geworden meer te bieden. Daar komt bij dat vernieuwende regelgeving (milieu, hygiëne en arbo) een grotere verantwoordelijkheid neerlegt bij de bestuurlijke organisatie. Die moet goed verkankerd zijn, wil de vereniging hierdoor niet in de problemen komen. Hazerswoudse Boys heeft bovendien een aantal ambities. Deze ambities zijn gemakkelijker te realiseren als er beleidsmatig een stevig fundament onder ligt.

Bestuur V&AV Hazerswoudse Boys  
Rens van Nierop, voorzitter  
14 oktober 2024

## 1.2 Doel en afbakening

Het beleidsplan is geen handboek dat een antwoord geeft op alle vragen die binnen de vereniging leven. Het schetst in grote lijnen de toekomst van wat Hazerswoudse Boys wil en hoe en met welke middelen de club dit wil bereiken. Daarnaast is het beleidsplan een leidraad voor de verschillende besturen, commissies en de overige functionarissen binnen de vereniging. Het beleidsplan is ook het visitekaartje voor alle geïnteresseerden binnen en buiten Hazerswoudse Boys (leden, potentiële leden, sponsors, lokale politiek, etc) waarbinnen duidelijk wordt gemaakt wat Hazerswoudse Boys is, wat ze wil en welke middelen daarvoor inzet.

## 1.3 Opzet

In hoofdstuk 2 wordt beschreven wat Hazerswoudse Boys wil zijn en welke uitgangspunten daarbij gehanteerd worden. In het derde hoofdstuk worden de doelstellingen meer in detail uitgewerkt en wordt, waar mogelijk, concrete invulling gegeven aan de doelstellingen. Hoofdstuk 4 beschrijft de instrumenten en de middelen die worden ingezet om de doelstellingen te realiseren: van de vrijwilligers tot de accommodatie. In hoofdstuk 5 komen de financiën aan de orde.

## 1.4 Jaarplan, deelplannen

Het beleidsplan is een kapstok waaraan allerlei afzonderlijke jaarplannen kunnen worden opgehangen. Elke commissie binnen Hazerswoudse Boys schrijft voorafgaande het seizoen een jaarplan. In dit plan wordt beschreven wat de doelstellingen van het komende seizoen zullen zijn en hoe de commissie verwacht deze doelstellingen te kunnen behalen. Sommige plannen zullen niet meer zijn dan een A4, anderen zullen omvangrijker zijn. Steeds gaat het erom de plannen zo concreet mogelijk te maken en te voorzien van toetsbare en meetbare doelstellingen.

## 1.5 Evaluatie

Aan het einde van het seizoen wordt geëvalueerd of en in hoeverre de voor dat seizoen gestelde doelstellingen zijn bereikt. Indien van toepassing worden op basis van de evaluatie het beleidsplan en/of de onderliggende



plannen gewijzigd en of aangevuld. De evaluatie van het jaarplan en de daarmee gepaard gaande wijzigingen in het beleidsplan en/of onderliggende plannen worden, evenals het nieuwe jaarplan in de algemene ledenvergadering gepresenteerd.

## 1.6 Wijzigingen en onderhoud

Het bestuur van Hazerswoudse Boys is verantwoordelijk voor het beheer en onderhoud van het beleidsplan. Jaarlijks wordt bekeken of er aanleiding is het beleidsplan aan te passen, mede op basis van de evaluatie van de voor dat seizoen geldende jaarplannen. Tussentijdse wijzigingen en of aanpassingen worden alleen doorgevoerd als deze significante veranderingen in de doelstellingen en of de wijze waarop Hazerswoudse Boys deze wil realiseren tot gevolg hebben.

Alle wijzigingen en of aanpassingen van het beleidsplan moeten zijn geaccordeerd door het bestuur en ter goedkeuring worden voorgelegd aan de algemene ledenvergadering.

## 2. Wat wil Hazerswoudse Boys zijn?

### 2.1 Doel vereniging

Hazerswoudse Boys biedt de jeugd en volwassenen binnen Hazerswoude de mogelijkheid de voetbalsport op een actieve manier te bedrijven en zich daarin te verbeteren.

De vereniging geeft hieraan invulling door:

Het lidmaatschap van de Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond (KNVB);

Deelname aan door de KNVB georganiseerde competities;

De organisatie van vriendschappelijke wedstrijden en toernooien.

De verzorging van trainingen op diverse niveaus;

De verzorging en het onderhoud van de hiervoor benodigde accommodaties.

Daarnaast organiseert Hazerswoudse Boys activiteiten die wellicht niet direct te maken hebben met voetbal, maar wel bijdragen aan een zinvolle en plezierige (vrije) tijdsbesteding. Tenslotte wil de vereniging in brede zin bijdragen aan een goed maatschappelijk leven binnen Hazerswoude Dorp door – naast het voetbal - een sociale ontmoetingsplaats te zijn voor jong en oud en ook bijvoorbeeld door in voorkomende gevallen (delen van) haar accommodatie ter beschikking te stellen aan maatschappelijke organisaties, zoals gebruik van het kunstgrasveld voor gymlessen door scholen.

Daar waar samenwerking met andere verenigingen een voordeel voor de leden kan opleveren en kan bijdragen aan de sociaal maatschappelijke functie van de vereniging zal deze worden gezocht.

### 2.1 Bovenal een voetbalvereniging

Hazerswoudse Boys is op de eerste plaats een voetbalvereniging voor heren, dames, jongens en meisjes.

Hazerswoudse Boys wil een aansprekende voetbalvereniging zijn met een maximale betrokkenheid van leden, donateurs, kader, sponsors, vrijwilligers en indirect betrokkenen (ouders, toeschouwers). Het zijn van een vereniging staat centraal. Dit betekent dat de vereniging er primair is voor de leden, voor donateurs, voor sponsors en andere betrokkenen. Het veronderstelt een actieve opstelling, een bloeiend verenigingsleven, betrokkenheid, belangstelling voor elkaar, inspirerende activiteiten en een aantrekkelijke uitstraling.

#### 2.2.1 Prestatiegericht versus recreatief

De meeste leden komen naar Hazerswoudse Boys om te voetballen, omdat ze plezier hebben in het spel, bewegen gezond vinden, het leuk vinden met elkaar te voetballen en het liefst winnen. Niet iedere speler heeft dezelfde wil, tijd en kwaliteiten om zijn/haar voetballend vermogen te verbeteren. De vereniging maakt dan ook onderscheid tussen prestatiegericht en recreatief voetballen. De frequentie en de intensiteit waarmee



getraind en gespeeld wordt is de basis voor dit onderscheid. Prestatiegericht staat daarbij niet gelijk aan moeten winnen, maar aan een continu streven naar goed en succesvol voetbal. Hiervoor is het noodzakelijk om vaak en intensief te trainen en wedstrijden te spelen. De groep waarvan de spelers de wil, de tijd en/of de kwaliteit niet hebben om veel, gericht en intensief met voetbal bezig te zijn, krijgt een andere benadering. Deze benadering is weliswaar anders (recreatiever), maar vanuit de doelstellingen van de vereniging niet minder waardevol.

### 2.2.1.2 Prestatief

Hazerswoudse Boys streeft er naar om met de zogenaamde standaardelftallen (Heren 1, Heren 2, Dames 1 en jeugdteams) een zo hoog mogelijk niveau te bereiken. Daarbij wordt primair aangesloten bij de ambitie van de spelende leden.

## 2.3 Sociale ontwikkeling jeugd

De vereniging ziet het ook als haar taak om aandacht te schenken aan de verdere vorming van met name de jeugdleden. In dit kader wordt het accent gelegd bij:

- Het ontwikkelen van een sportieve houding in de breedste betekenis van het woord;
- Het bevorderen van het vermogen samen te werken als team om een doel te bereiken;
- Het omgaan met en respecteren van verschillen;
- Het versterken van het incasserings- en acceptatievermogen;
- Het inzicht verschaffen in en het – al op jonge leeftijd – betrekken bij het verenigingsleven.

Het gaat hierbij om de individuele ontwikkeling van het kind, maar ook om de maatschappelijke effecten. De voetbalsport oefent een bijzonder sterke aantrekkingskracht uit op de jeugd en trekt veel jongeren aan die in een belangrijke ontwikkelingsfase in hun leven zitten. Een sportieve houding, het vermogen samen te werken en het respecteren van verschillen zijn ook van groot belang voor de samenleving. De voetbalsport kan daarmee belangrijke maatschappelijke effecten realiseren. Zo ook Hazerswoudse Boys in de dorpsgemeenschap van Hazerswoude.

## 2.4 Zinvolle vrijetijdsbesteding

Hazerswoudse Boys wil mogelijkheden aanbieden om binnen de vereniging een zinvolle vrije tijdsbesteding op te bouwen. Daarbij snijdt het mes aan twee kanten. Leden die niet meer actief zijn in de voetbalsport, maar ook anderen die betrokkenheid willen tonen en zich bijvoorbeeld in een WW, WAO/WIA situatie bevinden of gepensioneerd zijn, kunnen maatschappelijk actief blijven als vrijwilliger bij de vereniging. Je ervaring en vaardigheden inzetten, waar soms een grote behoefte aan is, en samen met anderen 'goede dingen' realiseren werken positief op het zelfbeeld en het gevoel maatschappelijk nuttig te zijn. Daarnaast doet het de mentale en lichamelijke gezondheid goed. Tegelijkertijd heeft de vereniging veel voordeel bij de vrijwilligers die hand- en spandiensten verrichten.

Andere vormen van zinvolle vrijetijdsbesteding zijn de activiteiten die worden georganiseerd zoals de polderloop, klaverjascompetitie en bingoavonden.

# 3. Wat wil Hazerswoudse Boys bereiken?

## 3.1 Leden

### 3.1.1. Aantallen leden

Het ledenaantal schommelt de laatste jaren rond de 500 leden. Doelstelling van de vereniging is dit aantal te behouden en met zo'n 10% te laten groeien. Naast instroom van jeugd zal er aandacht besteed worden aan de doelgroep meisjes/dames. We streven ernaar om zoveel mogelijk meidentams in te kunnen schrijven voor de



competitie. Hierdoor is het voortbestaan van een dameselftal ook verzekerd.

Aan een verdere groei van de vereniging wordt de randvoorwaarde gesteld dat die moet passen in de beschikbare faciliteiten en capaciteiten. De kwaliteit van de vereniging mag niet onder de groei lijden.

### 3.1.2 Binding van leden

Zoals bij veel voetbalverenigingen is van oudsher bij Hazerswoudse Boys de verenigingsbinding een belangrijke factor. Lid zijn van Hazerswoudse Boys betekende tot voor kort voor velen een lidmaatschap voor het leven. De vereniging is er trots op nog steeds een groot aantal van dit soort leden binnen haar gelederen te hebben.

Lid zijn van een vereniging gedurende een heel voetballeven komt echter vooral bij jongeren steeds minder voor. Daarnaast stellen leden zich ook steeds meer op als consument en vragen zich af wat de vereniging te bieden heeft. Alvorens lid te worden van een vereniging wordt steeds vaker een zekere 'pakketvergelijking' toegepast. Wat biedt deze vereniging en wat bieden andere verenigingen?

Die lossere verenigingsbinding en meer zakelijke opstelling heeft ook invloed op het aantal vrijwilligers. Het besef en de bereidheid om naast het voetballen de handen uit de mouwen te steken nemen af, ook bij onze vereniging. Hazerswoudse Boys wil daarom de binding van de leden de komende jaren versterken, in het besef dat er een uitdaging ligt om te voorzien in de groeiende behoefte aan vrijwilligers.

### 3.1.3 Werving

Voor de verdere versterking van de vereniging dient er elk jaar nieuwe ledenaanwas gerealiseerd te worden. Het op peil houden van het ledenbestand waarborgt de continuïteit van de vereniging. In het verleden heeft de vereniging de groei in leden voornamelijk op zich af laten komen en niet een actief wervingsbeleid gevoerd. De beste manier van werving is de zaken binnen de vereniging goed op orde te hebben. Dit leidt tot mond op mond reclame. In combinatie met de potentieel grote belangstelling onder de jeugd voor de voetbalsport zal dit voor onze vereniging wellicht voldoende zijn om de ledenaantallen op peil te houden en de beoogde verdere groei te realiseren. Toch kan het zijn dat een meer actieve werving noodzakelijk is om de gewenste doelgroepen in voldoende mate aan de vereniging te binden. Zoals hierboven genoemd kan bijvoorbeeld gedacht worden aan het actief werven van meisjes/dames en/of veteranen (35+), maar ook niet-spelende leden (vrijwilligers).

## 3.2 Voetbaldoelstellingen

### 3.2.1 Prestatief

Hazerswoudse Boys streeft er naar om met de zogenaamde standaardelftallen een zo hoog mogelijk niveau te bereiken. Daarbij wordt primair aangesloten bij de ambitie van de spelende leden. Om een zo hoog mogelijk niveau te bereiken is het noodzakelijk onder deskundige begeleiding vaak en intensief te trainen en veel wedstrijden te spelen. Het op een zo hoog mogelijk niveau spelen is geen vrijblijvende zaak. Het brengt verplichtingen met zich mee, zoals veel en regelmatige trainingsarbeid en een gedegen en serieuze wedstrijdvoorbereiding.

Voor de diverse selectieteams is voor de huidige beleidsperiode een streefniveau vastgesteld. Deze streefniveaus zijn:

- Hazerswoudse Boys 1: (uiteindelijk stabiel) 4e klasse;
- Hazerswoudse Boys Vrouwen: 4e klasse; op termijn 3e klasse;
- Hazerswoudse Boys jeugdteams: 1e klasse.

Op het niveau waar Hazerswoudse Boys speelt is een verdere professionalisering van de voetbalsport merkbaar. Hazerswoudse Boys wil de voetbaldoelstellingen zoveel mogelijk realiseren met zelf opgeleide jeugd en doet geen betalingen aan spelers.

Tegelijkertijd spelen de condities en faciliteiten die door de vereniging aan de teams worden geboden een



steeds grotere rol. Goede trainingsfaciliteiten, aantrekkelijke oefenstof, deskundige begeleiding, gedegen wedstrijdvoorbereiding en aandacht voor de motivatie van spelers en talenten zijn hier voorbeelden van. Daarnaast bepalen ook andere faciliteiten als het beschikbaar stellen van kleding, schoeisel en trainingstrips in steeds belangrijker mate of het verblijf in de teams aantrekkelijk is. Hazerswoudse Boys zal deze trend in haar selectiebeleid in acht nemen, zodat zij de vergelijking met andere gelijkwaardige verenigingen kan doorstaan.

### 3.2.2 Recreatief

Voor de recreatiegerichte teams is geen streefniveau vastgesteld binnen de huidige beleidsperiode. Zij spelen zo veel mogelijk op een bij hun ambitie en kwaliteiten passend niveau. De recreatiegerichte seniorteamen zijn grotendeels selfsupporting. De vereniging zorgt voor een tenue en accommodatie.

### 3.2.3 Uitbreiding sportaanbod 35+

Onze vereniging kent een behoorlijk aantal veteranenleden in de leeftijd van 35 tot 60+ die nog wekelijks met enthousiasme de voetbalsport beoefenen. Ondanks dit grote aantal spelers blijkt het door allerlei redenen vaak lastig om een team op de been te brengen. Ook zien we logischerwijs dat naarmate een lid ouder wordt er vaker gestopt wordt met de voetbalsport. Het risico is groot dat ze hun lidmaatschap van de vereniging opzeggen. Bij veel verenigingen is het 35+ en 45+ voetbal in opkomst. Bij Hazerswoudse Boys merken we dat het seniorenvoetbal terugloopt, het wordt steeds moeilijker om voldoende spelers te hebben om teams te kunnen laten spelen. Het bestuur gaat zich samen met de aanvoerders van de seniorteamen hard maken om senioren langer vast te houden als spelend lid. Hierbij zal ook gekeken worden naar andere voetbalmogelijkheden als 7 tegen 7 en walking football.

### 3.3 Overig sportaanbod

De vereniging organiseert jaarlijks gedurende de laatste zondag van de maanden januari, februari, maart en april, een Polderloop. Dit betreft een hardloophwedstrijd over diverse afstanden, bestemd voor een brede groep hardlopers / sporters. De mogelijkheden om ook andere loop-evenementen te organiseren zullen worden onderzocht. Verder zal er gekeken worden of er andere sportactiviteiten op ons complex georganiseerd kunnen worden. Hiermee bieden we als club een extra service aan de gemeenschap.

### 3.4 Sportiviteit en respect

Sportiviteit, respect voor anderen en het nemen van verantwoordelijkheid staan hoog in het vaandel van Hazerswoudse Boys. De vereniging accepteert onder geen enkele voorwaarde lichamelijk of verbaal geweld, uitingen van discriminatie, (seksuele) intimidatie, bovenmatige onsportiviteit en andersoortig wangedrag. Datzelfde geldt voor alle vormen van vernieling en diefstal van eigendommen en eigendommen van derden. Hazerswoudse Boys treedt, voor zover dat in haar vermogen ligt, op tegen diegenen die zich hieraan schuldig maken.

Hazerswoudse Boys erkent de regels van de KNVB en accepteert sancties die verbonden zijn aan het overtreden van de regels, waarbij de kosten voor rekening van de overtreder komen. Hazerswoudse Boys houdt zich tevens het recht voor de sancties van de KNVB met eigen sancties uit te breiden door middel van een eigen tuchtrecht.

Naast sanctionering neemt Hazerswoudse Boys initiatieven om een meer gedisciplineerd en sportief gedrag te stimuleren, onder meer door het communiceren en toezien op de naleving van de binnen Hazerswoudse Boys geldende normen en waarden, huisregels en gedragsregels.



## 4. De middelen

### 4.1 Bestuurlijke organisatie

Een bestuurlijke organisatie waarin zaken als informatie-uitwisseling, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden op een juiste wijze zijn belegd, is van essentieel belang voor een goed functioneren van de vereniging. Zonder een robuuste structuur ligt het risico van onvoldoende afstemming en langs elkaar heen werken op de loer. De organisatiestructuur is uitgewerkt in een organisatiehandboek met daarin onder meer de beschrijving van functies met aandacht voor taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Dit betekent natuurlijk niet dat daarmee automatisch iedereen binnen de club van de inhoud op de hoogte is, er naar handelt en dat daarmee alles binnen de vereniging goed en efficiënt verloopt. Toch ligt er een zeer bruikbare basis. Het organisatiehandboek zal – daar waar relevant - meer bekendheid worden gegeven en worden uitgebreid met een beschrijving van de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de diverse commissies.

Afstemming en informatie-uitwisseling zijn van groot belang voor een goed functioneren van besturen en commissies. Een formele overlegstructuur is daarbij onontbeerlijk. De (formele) overlegstructuur is deels beschreven in het organisatiehandboek. De formele overleggen zullen in de verenigingskalender worden opgenomen. De organisatiestructuur is opgezet voor het reguliere dagelijkse werk. Voor bijzondere werkzaamheden kiest de vereniging voor een projectmatige aanpak, waarvoor na goedkeuring door het bestuur tijdelijke commissies kunnen worden ingesteld. Het bestuur kan dan individuele mensen vragen of een nieuwe commissie instellen om een klus te klaren. Dit heeft als voordeel dat de juiste deskundigheid ingezet kan worden. Vanwege het ad-hoc en tijdelijke karakter zal de bereidheid tot deelname bovendien groter zijn. Het bestuur gaat periodiek de effectiviteit en efficiëntie van de bestuurlijke organisatie toetsen door middel van self-assessments (zelf beoordelingen). Hiervoor zijn diverse instrumenten beschikbaar. De resultaten worden vastgelegd en kunnen aanleiding geven tot het doorvoeren van aanpassingen.

### 4.2 Technisch beleid

Hazerswoudse Boys streeft er naar voor de verschillende afzonderlijke groepen (senioren, vrouwen en jeugd) een eigen technisch beleid op te stellen. Belangrijk daarbij is dat er afstemming is tussen het jeugd- en seniorenbeleid.

Het technisch beleid is gestoeld op een aantal gemeenschappelijke uitgangspunten:

- Hazerswoudse Boys ontwikkelt een (hoofd)speelstijl die door alle veldselectieteams vanaf de jeugd zo veel mogelijk wordt uitgeoefend. De teams hieronder spelen een systeem wat het beste aansluit op hun leeftijd en hun beleving.
- De door Jeugdvoetbalopleiding gedetacheerde HJO heeft de technische leiding over het jeugd kader (trainer, coach, leider) en biedt waar nodig cursussen aan naar behoefte van het kader.
- Het Technisch beleidsplan is opgesteld door de technische commissie in overleg met de HJO en maakt onderdeel uit van het beleidsplan 2025-2030.
- De trainingsstof is afgestemd op het voetbal dat Hazerswoudse Boys in de competitiewedstrijden wil spelen.
- Voor iedereen in de jeugd en voor de selectieteams van de senioren geldt een trainingsplicht.

Het bestaande (voetbal)technische beleidsplan zal elk jaar worden geactualiseerd. Er zal een voetbaltechnische visie voor de komende beleidsperiode worden ontwikkeld. Dit plan is onlosmakelijk verbonden met dit (algemene) beleidsplan.

### 4.3 Vrijwilligers

Hoewel Hazerswoudse Boys een aanzienlijk vrijwilligersbestand heeft, wordt het steeds moeilijker om voldoende vrijwilligers te werven voor de uitvoering van de veelheid aan verenigingstaken. Uitbreiding van het



vrijwilligersbestand is dan ook noodzakelijk voor de continuïteit van de vereniging. Het bestuur ziet een voldoende gekwalificeerd vrijwilligersbestand als een topprioriteit. Hiertoe is vrijwilligersbeleid opgesteld. Dit beleid zal aandacht moeten hebben voor de zogenaamde 5 B's van de vrijwilliger: het binnenhalen, begeleiden, behouden, belonen en bij beëindigen aandacht hebben voor de vrijwilliger. Het binnenhalen en begeleiden van de vrijwilligers gebeurt door de zelfstandige commissies. Zij weten precies wat ze zoeken en kunnen dan ook gericht mensen benaderen. Bij het aanmelden van nieuwe leden wordt hen (en/of ouders) gevraagd waar hun interesse ligt qua vrijwilligerstaak. Prioriteit van het bestuur in deze is de nieuwe leden door de desbetreffende commissie te laten benaderen en activiteiten te laten ontplooiën in hun interessegebied.

#### 4.4 Activiteiten

Naast het reguliere trainings- en voetbalgebeuren worden er bij Hazerswoudse Boys vele andere activiteiten georganiseerd. Deze activiteiten hebben als doel om leden en niet-leden kennis te laten maken met de voetbalsport en/of de vereniging. Ze zorgen voor gezelligheid, binding van en tussen de leden, naamsbekendheid en ledenwerving. Zo worden er bijvoorbeeld verschillende soorten toernooien georganiseerd, een voetbal3daagse, maar ook klaverjas- en bingoavonden en diverse andere activiteiten. Specifieke doelgroepen hierbij zijn de jongste jeugd, de jongeren en de ouderen. De vereniging ziet het organiseren van activiteiten ook als de gelegenheid bij uitstek voor het opdoen van ervaring met het organiseren en bestuurlijke activiteiten. De continuïteit van het kader kan hiermee worden gewaarborgd.

#### 4.5 Accommodatie

De mogelijkheden en faciliteiten die een vereniging aan haar leden en potentiële leden biedt hebben een steeds grotere invloed op de uiteindelijke keuze voor een sport of vereniging. In belangrijke mate behoort de kwaliteit van de accommodatie bij de zaken waarmee de vereniging zich kan onderscheiden van andere verenigingen.

Voor de komende beleidsperiode is het streven zo spoedig mogelijk een 2<sup>e</sup> kunstgrasveld te realiseren en de accommodatie verder te verduurzamen. Uiteraard zal daar waar nodig het onderhoud van gebouwen en terreinen ter hand worden genomen.

De vereniging staat open voor multifunctioneel gebruik van de accommodatie. Deze kan worden aangewend voor door anderen georganiseerde sportgelegenheden en/of sportdagen. In sommige gevallen kunnen hierdoor additionele inkomsten worden gegenereerd. Maar zeker zo belangrijk is dat de vereniging hiermee het sociaal maatschappelijke doel dat ze nastreeft nog beter kan invullen. Bij ander gebruik dan door Hazerswoudse Boys hebben de eigen (voetbal gerelateerde) activiteiten van de vereniging altijd de eerste prioriteit.

##### 4.5.1 Kantine

De kantine is een belangrijk onderdeel van de accommodatie. Het is de locatie waar het verenigingsleven inhoudt krijgt en waar veel activiteiten worden gehouden. Daarnaast is de kantine een belangrijke bron van inkomsten.

Naast de organisatie van het voetballen is het kantinebeheer en -schoonmaak wellicht het onderdeel van de vereniging, dat het meest aan werkzaamheden vraagt. De coördinator kantine is samen met de coördinator bar/keuken verantwoordelijk voor het reilen en zeilen van de kantine. Overal waar alcohol geschonken wordt en/of verkocht wordt moet volgens de Drank- en Horecawet aan de eis Sociale Hygiëne worden voldaan. Tijdens openingsuren moet altijd minimaal een persoon aanwezig zijn die de Verklaring Sociale Hygiëne heeft. Indien dit niet het geval is loopt de vereniging het risico van een directe sluiting als gevolg van het gevoerde lik-op-stuk beleid. De kantine kent vaste openingstijden. Voor speciale activiteiten kunnen, op aanvraag, andere en/of langere openingstijden worden vastgesteld. Het gebruik van de kantine valt binnen de doelstellingen van Hazerswoudse Boys als vereniging en beperkt zich tot kantine bij sport gerelateerde gelegenheden en sportdagen. De kantine doet in voorkomende gevallen ook dienst als vergader- en cursusruimte van de vereniging.



## 4.6 Public relations

Externe en interne promotie van de vereniging en de activiteiten die binnen de vereniging plaatsvinden en/of georganiseerd worden is een voorwaarde om Hazerswoudse Boys op een positieve manier onder de aandacht te brengen in Hazerswoude en omgeving. Dit is ook van belang voor (potentiële) leden en (potentiële) sponsors.

## 5. Financiën

Financiën is en zal ook in de (nabije) toekomst het beleidsterrein zijn dat aandacht vraagt. De afgelopen jaren heeft de vereniging zich steeds keurig aan de begroting gehouden. Hazerswoudse Boys wil beschikken over een gezonde financiële basis en een structuur die de club in staat stelt haar doelstellingen te realiseren. Dit dient te geschieden in een omgeving waarbinnen financiële taken en verantwoordelijkheden duidelijk zijn, registratie van uitgaven en inkomsten middels procedures zijn beschreven, een deugdelijke administratie wordt gevoerd, controle plaatsvindt op het uitgevoerde beleid en financiële verantwoording wordt afgelegd aan de leden. Hoewel de vereniging de financiën onder controle heeft, zullen de financiële procedures periodiek worden geëvalueerd.

Onderscheid wordt gemaakt tussen jaarlijks terugkerende baten en lasten en incidentele baten en lasten. Een toename van jaarlijks terugkerende lasten moet worden gecompenseerd door jaarlijkse structurele baten. Hazerswoudse Boys heeft drie structurele inkomstenbronnen: contributies, kantine-inkomsten en sponsoring. Inkomsten uit sponsoring mogen echter slechts tot beperkte hoogte structureel worden opgenomen in de begroting. Ter financiering van investeringen kan in voorkomende gevallen gedacht worden aan speciale acties.

### 5.1 Contributie

De contributie is en blijft een van de belangrijkste inkomsten van Hazerswoudse Boys. Het beleid van het bestuur is om de contributie laagdrempelig te houden. Jaarlijks wordt de contributie verhoogd met een percentage dat gelijk is aan de prijsindex voor de gezinsconsumptie. Een eventuele extra verhoging van de contributie wordt altijd gemotiveerd met een verhoging van het aanbod of een toename van de kwaliteit. Extra verhogingen worden ter goedkeuring aan de algemene ledenvergadering voorgelegd. De betalingsvoorwaarden zijn door het bestuur vastgesteld.

### 5.2 Sponsoring

Sponsoring is niet meer weg te denken uit de hedendaagse sportwereld. Het bedrijven van sport op een bepaald niveau is kostbaar en nauwelijks meer uit de reguliere verenigingsinkomsten op te brengen. Ook bij Hazerswoudse Boys zijn de sponsorbijdragen een belangrijk onderdeel van de begroting. Doel is het bestand aan sponsoren en de sponsorinkomsten op peil te houden en daar waar mogelijk uit te breiden. Sympathie voor de vereniging is bij Hazerswoudse Boys de belangrijkste drijfveer voor sponsoring. Het aan sponsoring verbonden publicitaire effect is meestal secundair. Toch moet maximale aandacht worden besteed aan de tegenprestatie naar de sponsoren. Informeren over de gang van zaken bij de vereniging (o.a. Presentatiegids, nieuwsbrieven Sportvriend en Langs de Lijn en website), het benutten van publiciteitskansen voor de sponsor en het organiseren van een sponsoravond zijn belangrijke punten in het sponsorbeleid van Hazerswoudse Boys.

De sponsorcommissie houdt zich bezig met de werving van financiële middelen voor de vereniging. Sponsoronderhandelingen mogen alleen door of in nauwe samenwerking met de sponsorcommissie worden gevoerd.

#### 5.2.1 Business club

De Businessclub bestaat voornamelijk uit bedrijven die binnen de gemeente Rijnwoude of in de omgeving van



de gemeente gevestigd zijn. Zij dragen Hazerswoudse Boys een warm hart toe en willen de vereniging ondersteunen in de breedste zin van het woord. Jaarlijks wordt voor de Businessclub een aantal activiteiten georganiseerd. Het logo van de Businessclub staat op de shirts van alle teams van Hazerswoudse Boys. Het bestuur en de sponsorcommissie zijn verantwoordelijk voor de contacten met de Businessclub en de organisatie van activiteiten.

### 5.2.2 Gilde der Gulle Gevers

Het Gilde der Gulle Gevers bestaat voornamelijk uit particulieren die jaarlijks € 50,00 doneren om de vereniging te hulp te komen bij grote uitgaven zoals bijvoorbeeld lichtmasten, speeltuin etc. Daarnaast richt het Gilde zich op versterking van het verenigingsgevoel door onder andere (financiering van) activiteiten voor de jeugd. Het Gilde kent een apart bestuur. Doelstelling is in ieder geval dit ledenaantal van 120 te behouden en eventueel nog verder uit te breiden.

### 5.3 Subsidies

Het bestuur van Hazerswoudse Boys brengt het maatschappelijk belang van de vereniging geregeld onder de aandacht van de politiek om voor mogelijke subsidies in aanmerking te komen. Daarnaast zal het bestuur zelf inventariseren welke subsidiepotjes nog kansrijk en de moeite waard zijn om voor in aanmerking te komen.

## 6. Vaststellen en wijzigen

Het bestuur heeft het bestuursreglement 'Beleidsplan 2025-2030' vastgesteld dan wel laten bekrachtigen door de Algemene Ledenvergadering van de vereniging.

Aldus vastgesteld in de algemene ledenvergadering van de vereniging op 13 november 2024.

Namens het bestuur van de vereniging.

De voorzitter  
Rens van Nierop