

HO VELTEM JEUGD 2019-2020

DE SPORTIEVE
WERKING





AGENDA SPORTIEVE WERKING



- 1. HET DOEL VAN DE JEUGDWERKING
- 2. DE VOETBAL VISIE
- 3. DE TOEPASSING VAN DE VISIE IN DE JEUGDWERKING
- 4. DE REALISATIES
- 5. DE TOEKOMSTPLANNEN
- 6. HET LIDGELD
- 7. DE AFSPRAKEN
- 8. DE TEAMS in 2019-2020
- 9. DE VRAGENRONDE





1. DOEL VAN DE JEUGDWERKING



HET DOEL VAN DE JEUGDWERKING:

- De kinderen zich laten ontwikkelen van startende tot volledig ontwikkelde voetballers.
 - Dit op een voor hem/haar zo uitdagend mogelijk niveau.
 - Rekening houdende met de mogelijkheden van de speler/speelster.
 - Rekening houdende met de motivatie en interesse van de speler/speelster.
- De spelers/speelsters laten doorgroeien naar de kernen van het volwassenen voetbal.
 - De A-, B- of C-kern van HO Veltem voor de jongens.
 - De A- of B-kern van Miecroob Veltem voor de meisjes.
- Het aanbieden van een jeugdopleiding die kwalitatief hoog is, maar die ook rekening houdt met voetbal als sociaal gebeuren.





2. DE VOETBAL VISIE



DE VOETBAL VISIE:

- Aanvallend voetbal trachten te brengen.
- Uitvoetballen van achter uit met meevoetballende keeper.
- Combinatievoetbal met een hoge balcirculatie.
- Technisch onderlegt voetbal.
- Pressing bij balverlies.
 - Dit is NIET de makkelijkste manier van voetballen.
 - Er zal zeker en vast eens een wedstrijd VERLOREN worden door deze manier van voetballen
 - Maar OPLEIDEN en het MAKEN VAN FOUTEN gebeurt bij de jeugd en niet meer als men 35 is.
 - Opleiden is een lange weg met hoogtes en laagtes.
 - De manier waarop zal op termijn het verschil maken en NIET de waan van het scorebord.





3. DE TOEPASSING VAN DE VISIE



DE TOEPASSING VAN DE VISIE IN DE JEUGDWERKING:

- Zorgen voor voldoende gekwalificeerde trainers.
- Voldoende ontwikkelingsmomenten aanbieden via 2 trainingen en 1 wedstrijd per week.
- Aanbieden van multimove trainingen voor de allerjongsten.
- Aanbieden van extra trainingen voor de keepers.
 - Keepers tem U9 die meetrainen, dienen elke week minstens 1 kwart in doel.
 - Keepers vanaf U10 die meetrainen, dienen om de 2 weken minstens 2 kwarten in doel.
 - Deze richtlijnen moeten garanderen dat de keeperstrainingen kwalitatief blijven.
- Aanbieden van extra techniektrainingen om de technische vaardigheden verder te ontwikkelen.
- Aanbieden van extra looptrainingen.





3. DE TOEPASSING VAN DE VISIE



DE INDELING VAN DE JEUGDTEAMS OP NIVEAU:

- Bij de U7 is er nog geen sprake van indeling op basis van niveau.
- Vanaf de U8 worden de spelers op basis van hun individueel niveau ingedeeld.
- Op deze manier willen we relatief heterogene ploegen creëren, waardoor ELKE speler zich optimaal kan ontwikkelen.
- Er zal vooral gekeken worden naar het potentiële talent van een speler om zijn/haar niveau te bepalen. Er wordt niet gekeken naar wat hij/zij nu al gepresteerd heeft.
- Differentiatie dient dus niet alleen om de talentvolle spelers meer ontwikkelingskansen te bieden, maar ook om de minder getalenteerde spelers op een niveau te krijgen dat ze in een groep kunnen functioneren.
- Elke speler heeft recht op ontwikkelingskansen. De getalenteerde en de minder getalenteerde. Dit lukt het best in zo heterogeen mogelijke teams.
- De indeling wordt gemaakt in samenspraak door de trainers, coördinatoren en de TVJO.
- Misschien hebben sommigen een andere mening. Dat kan en mag. Maar de jeugdopleiding zal steeds in eer en geweten beslissen.



3. DE TOEPASSING VAN DE VISIE



DE INDELING VAN DE JEUGDTEAMS OP AANTAL:

- Bij de U7 is er nog geen sprake van indeling op basis van aantal.
- Bij U8 & U9 streven we naar teams van maximum 12 spelers.
- Bij U10, U11, U12 & U13 streven we naar teams van maximum 14 spelers.
- Bij U15 & U17 streven we naar teams van maximum 20 spelers.



DE SPEELTIJD PER WEDSTRIJD:

- Iedereen die geselecteerd werd voor een wedstrijd heeft recht op 50% van de speeltijd.





3. DE TOEPASSING VAN DE VISIE



DE WEDSTRIJDSELECTIES – DE CRITERIA:

- De wedstrijdselectie wordt gemaakt door de trainer.
- Bij elke selectie zal de trainer op een verstandige manier rekening houden met volgende criteria:
 - De trainingsaanwezigheden van de speler.
 - De constructieve deelname van de speler aan die trainingen.
 - Tijdige afzeggingen en begrijpbare redenen (oa. examens).
- Deze criteria dienen NIET om bepaalde spelers te straffen.
- Ze zijn er om diegenen die er voluit en constructief voor willen gaan, **TE BELONEN**.





3. DE TOEPASSING VAN DE VISIE



DE WEDSTRIJDSELECTIES – DE AANTALEN:

- Wanneer het kan worden er steeds 3 wisselers geselecteerd.
- De wedstrijdselecties omvatten dus indien mogelijk:
 - U8 tem U9: 8 spelers
 - U10 tem U13: 11 spelers
 - U15 tem U17: 14 spelers
- Bij ploegen waar er een overtal aan te selecteren spelers is, wordt een “eerlijk” rotatiesysteem opgesteld door de trainer.
- Bij ploegen waar er een ondertal is aan te selecteren spelers, wordt indien mogelijk spelers van een ander team doorgeschoven om zo iedereen de speelkansen te geven die hij/zij verdient.
- Er wordt bij elke wedstrijdselectie gestreeft naar een maximum bezetting.





4. DE REALISATIES



DE REALISATIES 2018-2019:

- Opnieuw behalen van het provinciale label voor de komende 3 seizoenen.
- Meer gekwalificeerde trainers in de trainersstaf.
- Aanbieden extra trainingen:
 - Multimove (Dries Magits)
 - Keeperstraining (Olivier Van Impe)
 - Physical Performance Training (Svetlana Bolshakova)
- 6 teams die de finale bereikt hebben van de “Jeugdcup Het Nieuwsblad”.
- Een volzette zomer- en paasstage.
- Een pasta-avond ten voordele van de jeugdwerking met bijna 300 inschrijvingen.
- Een familiedag waar ALLE teams SAMEN het voorbije seizoen kunnen afsluiten.





5. DE TOEKOMSTPLANNEN



DE PLANNEN VOOR 2019-2020:

- Zowel op provinciaal als op regionaal niveau goede wedstrijden op de mat leggen.
- Uitwerken van de rode draad in de opleiding.
- Blijven investeren in trainers en in het vergaren van nieuwe kennis.
- Blijven aanbieden van extra trainingen.
- Kwalitatieve stages blijven aanbieden.
- Het evenwicht tussen de ambitie & het sociale blijven bewaren.





5. DE TOEKOMSTPLANNEN



GEZOCHT VOOR 2019-2020:

- Jeugdspelers om onze U11 en U13 te versterken.
- Jeugdtrainer met of zonder diploma voor de U15 B.
- Logistieke medewerkers: kantinepersoneel.
- Administratieve medewerkers: secretariaat.
- Communicatieve medewerkers: onderhoud website en sociale media.
- Commerciële medewerkers: organisatie evenementen, sponsoring.

*Helpende handen
gezocht !*





6. HET LIDGELD



- Het lidgeld stijgt NIET en blijft op het niveau van het voorbije jaar.
- Voor het seizoen 2019-2020 bedraagt het dus opnieuw € 300.
- Voor een tweede kind is er een korting van € 25.
- Het lidgeld omvat als extra's een training, een bal en een paar kousen.
- Het lidgeld geeft recht op 2 gratis inkomkaarten voor de wedstrijden van het A- en B-team.
- Het lidgeld dient ten laatste op 26 mei 2019 betaald via overschrijving.
- Op de familiedag van 25 mei kan er cash betaald worden.
- Op de familiedag kan tevens de training gepast worden.
- Pas na betaling van het lidgeld kan er deelgenomen worden aan trainingen en wedstrijden.



6. HET LIDGELD



Het lidgeld wordt besteed aan:

- Vergoeding jeugdtrainers
- Aankoop trainingsmateriaal
- Huur accommodaties (terrein + sporthal)
- Nutsvoorzieningen (water, gas + elektriciteit)
- Kledijpakket + bal
- Administratieve kosten bij de voetbalbond



7. DE AFSPRAKEN



DE AFSPRAKEN VOOR 2019-2020:

- Afwezigheid op training en/of wedstrijd dient TIJDIG aan de trainer meegedeeld.
- We komen TIJDIG aan op training en wedstrijd.
- Vanaf U10 dienen alle spelers bij aanvang van een activiteit en bij het naar huis gaan, hun trainer en/of afgevaardigde een hand te geven.
- Vanaf U10 worden er geen ouders in de kleedkamer toegelaten.
- Vanaf U10 is douchen na de wedstrijd verplicht.
- Vanaf U10 verlaten na de wedstrijd alle spelers samen de kleedkamers:
 - U10 tem U13 onder begeleiding van de trainer of afgevaardigde
 - U15 tem U17 onder begeleiding van de aanvoerder van het team
- We tonen onder alle omstandigheden onze fairplay.
- We zijn de ambassadeurs van de club en gedragen ons zo ook. We hebben respect voor de scheidsrechter, de tegenstander, hun supporters en hun material en infrastructuur.
- We laten kleedkamers proper achter en respecteren ons trainingsmateriaal.





8. DE TEAMS in 2019-2020



- U7 teams -> (op REGIONAAL niveau)
- 2 U8 teams -> (allebei op PROVINCIAAL niveau)
- 2 U9 teams -> (allebei op PROVINCIAAL niveau)
- 2 U10 teams -> (1 op PROVINCIAAL & 1 op REGIONAAL niveau)
- 2 U11 teams -> (1 op PROVINCIAAL & 1 op REGIONAAL niveau)
- 2 U12 teams -> (1 op PROVINCIAAL & 1 op REGIONAAL niveau)
- 2 U13 teams -> (1 op PROVINCIAAL & 1 op REGIONAAL niveau)
- 2 U15 teams -> (1 op PROVINCIAAL & 1 op REGIONAAL niveau)
- 2 U17 teams -> (1 op PROVINCIAAL & 1 op REGIONAAL niveau)
- 1 U21 team -> (op PROVINCIAAL niveau)
- 1 RES-team -> (op REGIONAAL niveau)
- 1 B-team -> (in vierde provinciale)
- 1 A-team -> (in eerste of tweede provinciale)





9. DE VRAGENRONDE



Er wachten ons nog veel uitdagingen en onze weg zal niet alleen uit hoogtepunten bestaan, maar SAMEN kunnen we er voor zorgen dat we onze doelstellingen uiteindelijk bereiken.

Voor goede en constructieve ideeën staan we altijd open.

Voetbal is een teamsport, uitgeoefend door individuen.
Elk individu op zijn of haar wenken bedienen is een utopie.

We kunnen alleen maar hopen dat de meesten zich in onze visie en werkwijze kunnen vinden.



**Je kan beter ten onder gaan
met je eigen visie
dan met de visie van een ander
*“Johan Cruijff”***

