



# Jeugdbeleidsplan 2017 / 2020

( Ingediend door Jeugdbestuur onder leiding van W. Kuijs )

**ONZE JEUGD HEEFT DE TOEKOMST**

## **INHOUD**

### **1. Inleiding**

### **2. Missie & Visie**

#### **2.1 Missie**

#### **2.2 Visie**

### **3. Doelstelling**

#### **3.1 Concretisering doelstelling**

### **4. De leeftijdscategorieën**

### **5. Samenstelling van jeugdteams**

#### **5.1 Algemeen**

#### **5.2 Samenstelling en ambitieniveau**

#### **5.3 De selectieprocedure voor aanvang nieuw seizoen**

#### **5.4 Wijziging indeling tijdens seizoen**

#### **5.5 Het uitlenen van jeugdspelers**

### **6. Organisatie van de jeugdafdeling**

#### **6.1 Het Jeugdbestuur**

#### **6.2 Overlegstructuren**

#### **6.3 Gedragsaspecten**

### **7. Het slotwoord**

# Jeugdbeleidsplan 2017 / 2020

## 1. Inleiding

Het jeugdbeleidsplan van HHC`09 heeft als titel: Onze Jeugd heeft de Toekomst . Een ambitieuze titel die we met de richtlijnen van dit jeugdbeleidsplan proberen waar te maken. Dit jeugdbeleidsplan vormt het kader waarbinnen de voetbal organisatorische activiteiten plaats moeten vinden. Aangezien dit plan een duidelijke toekomstvisie bevat, dient het tevens als communicatiemiddel. Het jeugdbeleidsplan dient als leidraad voor het vastleggen en ten uitvoer brengen van een duidelijk jeugd beleid voor de periode 2017 – 2020.

## 2. Missie en visie voor de jeugd van HHC`09

### 2.1 Missie

HHC`09 levert als vereniging een belangrijke bijdrage aan de sociale samenhang in de samenleving. Een sportvereniging heeft de verantwoordelijkheid een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van spelers. Dit geldt niet alleen voor het voetballeerproces, maar ook voor aspecten als normen, waarden en het omgaan met gestelde regels.

Daarnaast zijn zaken als teamgeest en clubbinding belangrijke factoren binnen het voetbal. Naast een verbetering van de prestaties op voetbaltechnisch en -tactisch vlak is het van belang om vooruitgang te boeken op het gebied van de sociale omgang met elkaar.

Voetbal is een teamsport en laat spelers het belang van die sociale omgang met anderen ervaren. Een van de doelstellingen is daarom de spelers een mentaliteit bij te brengen die gekenmerkt wordt door inzet, doorzettingsvermogen, het genieten van winst, tegen je verlies kunnen en het respecteren van scheidsrechters, tegenstanders, medespelers, begeleiders, publiek en overige betrokkenen.

Verbetering van de prestaties van het collectief is belangrijker dan die van het individu. Het is de bedoeling om de spelers met de meeste voetbalkwaliteiten op te stellen in het hoogste team (selectieteam) van de betreffende leeftijdsgroep.

Uit het bovenstaande kan de volgende missie voor de jeugd worden afgeleid:

HHC`09 biedt de mogelijkheid aan jongeren uit Heusden en de directe omgeving om zich op sportief, sociaal en emotioneel gebied te ontwikkelen door op een plezierige manier zowel prestatief als recreatief in competitieverband te kunnen voetballen.

## 2.2 Visie

Plezier in voetballen ontstaat, doordat spelers in een veilige en positieve omgeving kunnen spelen en hun voetbalkwaliteiten kunnen ontwikkelen. Spelers moeten zich kunnen ontwikkelen binnen hun eigen mogelijkheden en op hun eigen niveau. Dit resulteert in de volgende visie voor de jeugd:

Voor een optimale ontwikkeling van de speler zoals omschreven in de missie geldt dat hiervoor het beste klimaat wordt gecreëerd als spelers trainen en spelen met en tegen spelers van een vergelijkbaar niveau. Plezier in het spel, goede faciliteiten en een goede begeleiding zijn voorwaarden voor goede prestaties van de individuele speler en de vereniging.

## 3. Doelstelling

### 3.1 Algemene doelstellingen

HHC`09 heeft zijn missie en doelstelling als volgt samengevat:

“Sportief en met plezier presteren op ieder niveau”

Dat is in een notendop het doel dat het bestuur van HHC`09 nastreeft.

Bij elk team willen wij sportief presteren op het hoogste niveau zonder daarbij het plezier in het spel uit het oog te verliezen, ook staan sportiviteit en plezier bij HHC`09 hoog in het vaandel waarbij het uitgangspunt is dat iedereen op een passend niveau speelt.

Wij proberen dit te bereiken door een goede organisatie neer te zetten met duidelijke taken en verantwoordelijkheden en met de juiste mensen op de juiste plaats, een organisatie die financieel gezond is en die haar sportieve ambitie afstemt op de financiële draagkracht van de vereniging.

Het HHC`09-belang is uitgangspunt bij ons dagelijks doen en laten, wederzijds respect is daarbij van essentieel belang. Transparant en consequent handelen gekoppeld aan een duidelijke communicatie

moet leiden tot een entourage waarin spelers, begeleiders, ouders, sponsors en toeschouwers zich thuis voelen.

Ons doel is om een vereniging te zijn waar:

- zowel dames, heren, jeugdspelers als G-voetballers de aandacht krijgen, die ze verdienen;
- aansprekende resultaten worden gehaald bij alle jeugdteams;
- de A-selectie van de heren en de dames een herkenbare HHC`09 identiteit hebben;
- plezier en sportiviteit in en buiten het veld hoog in het vaandel staan;
- de jeugd goed wordt begeleid en prettig wordt onderhouden;
- een representatieve en veilige sportaccommodatie ons visitekaartje is;
- sponsors zich thuis voelen en waar voor hun geld krijgen;
- de financiële begroting voor niemand risico's en verrassingen kent.

Specifiek voor de jeugd is het doel van HHC`09 om voorwaarden te creëren waarbinnen zijn leden zowel prestatief als met plezier die doelstelling kunnen realiseren. Dit geldt voor alle teams. Deze doelstelling zal moeten leiden tot de volgende uitgangspunten:

- Een optimale ontwikkeling van iedere individuele voetballer wordt bevorderd;
- Ieder (jeugd)lid - zonder onderscheid naar geslacht, nationaliteit, huidskleur, religie, geaardheid, talent en ambitie - voelt zich een volwaardig HHC`09-lid;
- Het teambelang wordt boven het eigen belang gesteld;
- Voetbaltechnische en tactische zaken worden begrijpelijk uitgelegd passend bij elke leeftijdsgroep;
- De kwaliteit van trainingen, begeleiding, scheidsrechters en organisatie wordt gewaarborgd door opleiding en persoonlijke begeleiding te stimuleren;

### • **3.1 Concretisering doelstelling**

Concreet betekenen bovengenoemde doelstelling en de op basis daarvan geformuleerde uitgangspunten het volgende:

- Aan alle jeugdteams van zowel pupillen als junioren wordt minimaal twee maal per week training aangeboden.
  - De selectie van elke leeftijdscategorie (J019 J017 J015) wordt (bij voorkeur) getraind door gediplomeerde trainers die beschikken over vakmanschap, sociale en communicatieve vaardigheden en een gezonde sportieve ambitie.
  - Aan de overige teams wordt in principe ook twee maal per week training aangeboden. Bij onvoldoende trainingsopkomst kunnen teams worden samengevoegd. Ook kan de trainingsfrequentie worden teruggebracht naar één maal per week als er onvoldoende ruimte op de velden beschikbaar is.
  - De training aan de overige teams wordt verzorgd door minimaal één trainer. Van deze trainers wordt verwacht dat zij beschikken over goede sociale en communicatieve vaardigheden en dat zij bijdragen aan een optimale teamgeest en sfeer op en buiten het veld
- 
- Er worden een technische jeugdcoördinator aangesteld. De technische jeugdcoördinator is verantwoordelijk voor de gehele leeftijdscategorie. Van hen wordt verwacht dat zij de trainers de noodzakelijke kennis bijbrengen die nodig is om de ontwikkeling van spelers te bevorderen. De technische jeugdcoördinator bewaken het gedachtegoed van het jeugdbeleidsplan van HHC`09. Hij of zij stellen in overleg met de technische commissie de jeugdtrainers aan en zijn verantwoordelijk voor de aansturing van de trainers.
  - Ieder team beschikt over ten minste één leider. Ook van deze leiders wordt verwacht dat zij beschikken over goede sociale en communicatieve vaardigheden en dat zij bijdragen aan een optimale teamgeest..
  - HHC`09 stimuleert trainers en leiders tot het volgen van zowel interne als externe trainingen, clinics en opleidingen;
  - Alle spelers hebben de garantie van voldoende speelminuten. Wisselbeurten worden zoveel mogelijk gelijkmatig over spelers verdeeld.
- HHC`09 is gerechtigd om bij trainers en begeleiders een verklaring van goed gedrag te eisen, en in de uitkomst daarvan te handelen.

- **4. De leeftijdscategorieën**

De indeling van spelers is gebaseerd op leeftijd. De eerste januari van het geboortjaar dient daarbij als uitgangspunt. Spelers spelen in beginsel in de leeftijdscategorie die bij hen hoort. Hierbij worden de KNVB-richtlijnen gevolgd.

Deze leiden tot de volgende leeftijdsindeling:

- J07 : 5 – 6 jaar
- J09 : 6 – 8 jaar
- J011 : 8 – 10 jaar
- J013 : 10 – 12 jaar
- J015 : 12 – 14 jaar
- J017 : 14 – 16 jaar
- J019 : 16 – 18 jaar

- **5. Samenstelling van jeugdteams**

#### 5.1 Algemeen

Het uitgangspunt van het beleidsplan “Onze Jeugd heeft de toekomst” is dat spelers van gelijk niveau in een team spelen. Bij de teamindeling houden we rekening met de technische, conditionele, tactische en andere mentale kwaliteiten van de spelers. Hierdoor ontstaat een omgeving waarin spelers zich kunnen ontwikkelen. Het juist indelen van jeugdteams is essentieel voor een goede jeugdopleiding. Dit geldt uiteraard voor alle elftallen.

Bij HHC`09 willen spelers opleiden en een omgeving creëren waarin iedereen met plezier voetbalt. Kampioen maken van teams is dan ook geen doel op zich. Wij vinden het daarom belangrijk dat voor

elk team het niveau goed wordt ingeschat en dat we alle teams indelen in de juiste klasse bij de KNVB. Niet te hoog, want dat werkt demotiverend, en niet te laag, omdat er dan geen uitdaging is.

#### 5.2 Samenstelling en ambitieniveau

##### Samenstelling

Bij de indeling van de teams is het met het oog op een de ontwikkeling gedurende meerdere seizoenen belangrijk dat er actief en bewust wordt omgegaan met de verhouding eerstejaars – tweedejaars. Het eerste selectieteam zal in principe voornamelijk bestaan uit tweedejaars spelers aangevuld met eerstejaars talenten.

##### Ambitieniveau

Voor de selectieteams gelden de volgende ambitieniveaus:

- J019-1 t/m J09-1 : 3<sup>e</sup> klasse
- J019-2 t/m J09-2 : 4<sup>e</sup> klasse

### 5.3 De selectieprocedure voor aanvang van het nieuwe seizoen

De technische jeugdcoördinator is verantwoordelijk voor de interne scouting. Gedurende het gehele seizoen worden spelers gevolgd. Hij zal in het kader van die taak en ten behoeve van de samenstelling van de teams informatie inwinnen bij de trainer(s) en de leiders. De technische jeugdcoördinator zorgt ervoor dat er uiterlijk half april een spelerslijst voor het komende seizoen is gemaakt.

Uiterlijk half mei worden de voorlopige selecties voor het volgende seizoen samengesteld en gecommuniceerd naar de betrokken spelers en leiders. Deze communicatie is de verantwoordelijkheid van de technisch jeugd coördinator in overleg met de voorzitter van het jeugdbestuur en jeugdwedstrijdsecretaris.

De technisch jeugdcoördinator en de jeugdvoorzitter en jeugdwedstrijdsecretaris beslissen over de uiteindelijke teamindeling.

Eind mei zijn de voorlopige selecties bekend. Ieder jaar wordt een tijdstip vastgesteld waarop de definitieve en volledige selectie-indeling voor het nieuwe seizoen bekend wordt gemaakt. De datum hiervoor ligt 2 weken na het verstrijken van de uiterlijke overschrijvings-termijn van de KNVB van 15 juni.

Tijdsschema indeling selectieteams:

- begin april : Spelerslijst aankomend seizoen gereed
- eind mei : Teamindeling bekend

september t/m november : kunnen er nog wijzigingen onderling aangebracht worden door de technische jeugd coördinator.

\*) wijzigingen in de samenstelling van een team zijn nog mogelijk als gevolg van de komst of het vertrek van leden en/of prestaties van spelers gedurende het seizoen.

### 5.4 Wijziging indeling tijdens het seizoen

Uitzonderingen daargelaten geldt voor alle jeugdteams dat er alleen sprake kan zijn van wisselingen tussen teams tijdens de winterstop. Het kan voorkomen dat bepaalde spelers tijdens de eerste seizoenshelft te weinig of te veel weerstand ondervinden bij de trainingen (medespelers) en wedstrijden (tegenstanders).

In dit soort gevallen moet afgewogen worden of het niet verstandig is de betreffende speler met een hoger of lager team mee te laten doen. Hierbij dienen allerlei sociale en emotionele aspecten zorgvuldig te worden afgewogen.

Alle zaken m.b.t. het selectiebeleid die niet beschreven staan, worden voorgelegd aan de technische jeugdcoördinator. Deze zal in samenspraak met de jeugdbestuur een beslissing nemen.

### 5.5 Samenstelling teams

De voorzitter van de jeugdbestuur is eindverantwoordelijk voor de indeling van de alle jeugdteams. Hij zal deze taak delegeren aan de technische jeugdcoördinator. Indeling vindt plaats op basis van aanleg, ambitie, motivatie en voetbaltechnische vaardigheid. Alle jeugdteams zullen zoveel mogelijk worden samengesteld met spelers van gelijke leeftijd. Bij indeling door de technische jeugdcoördinator kunnen criteria zoals vriendschap en de samenstelling van teams in het vorige seizoen worden meegewogen.



## 5.6 Het (uit)lenen van jeugdspelers

Ieder seizoen ontstaan er vanwege blessures, schorsingen, vakanties en schoolverplichtingen weer situaties waarbij jeugdspelers op zaterdag en/of zondag incidenteel doorgeschoven moeten worden naar andere teams. Het uitgangspunt van het doorschuiven van spelers is dat het verenigingsbelang uitgaat boven het elftalbelang en dat iedere trainer en speler eraan mee moet werken om andere teams compleet te maken. Voor het (uit)lenen van jeugdspelers gelden onderstaande spelregels:

- De technische jeugdcoördinator is verantwoordelijk voor het lenen en uitlenen van spelers op basis van het beleid zoals omschreven in dit beleidsplan;
- Er kan in beginsel worden geleend als een elftal 12 spelers heeft of minder (voor J09-, en J013-pupillen 8 spelers of minder).
- De keuze voor spelers dient in goed overleg plaats te vinden tussen de technische jeugdcoördinator en de trainers.
- Jeugdspelers die op zaterdag spelen, mogen uitsluitend na goedkeuring van de trainer en de technische jeugdcoördinator uitgeleend worden aan herenteams die op zondag spelen. In beginsel zullen uitsluitend J019-spelers worden uitgeleend aan de senioren.
- Een speler die doorgeschoven wordt, moet wel speeltijd krijgen in het hogere team. Bij niet-selectieteams moet de geleende speler minstens een helft spelen.
- Wordt een team op het allerlaatste moment (de wedstrijddag) geconfronteerd met een afmelding, dan dient de betrokken trainer/leider in overleg met de technische jeugdcoördinator in redelijkheid naar een oplossing te zoeken.
- Spelers die weigeren door te schuiven, worden hierop aangesproken en eventueel geschorst;

- **6. Organisatie van de jeugdafdeling**

### 6.1 Het jeugdbestuur

Het Dagelijks Bestuur heeft de jeugdbestuur ingesteld en heeft de verantwoordelijkheden voor de organisatie van de jeugd aan deze jeugdbestuur gedelegeerd. Zij houdt zich bezig met de ontwikkeling en realisatie van het jeugd beleid.

In de jeugdbestuur zijn de volgende functies te onderscheiden:

- voorzitter jeugd
- jeugd en pupillen coördinator
- wedstrijdsecretaris jeugd
- algemeen bestuurslid
- activiteitencoördinator

De technische jeugdcoördinator en de wedstrijdsecretaris nemen deel aan het overleg van het jeugdbestuur. De technisch coördinator valt onder de technische bestuur en de wedstrijdsecretaris valt bestuurlijk onder de wedstrijdbestuur.

De voorzitter stuurt het jeugdbestuur aan. Hij zorgt dat alle disciplines binnen het jeugdbestuur heldere rollen en verantwoordelijkheden hebben en optimaal samenwerken. Hij stuurt op (sportief en financieel) resultaat en zorgt voor heldere communicatie naar alle relevante doelgroepen. Voorzitter van de jeugdbestuur neemt deel aan het bestuur overleg van het hoofdbestuur (of zorgt voor schriftelijke verslagen of voor degelijke vervanging)

De Algemene bestuurslid behandelt de in- en uitgaande correspondentie van de jeugdbestuur, maakt verslagen van vergaderingen en is verantwoordelijk voor de totale administratieve afhandeling namens de jeugdbestuur.

De jeugdcoördinator is het gezicht naar en het aanspreekpunt van ouders. Hij is aanwezig bij de trainingen en zorgt ervoor dat spelers alleen maar trainen en spelen als de contributie op tijd is betaald. is voetbaltechnisch verantwoordelijk voor zijn leeftijdscategorie. Hij is aanspreekpunt voor de trainers en de leiders met betrekking tot alle zaken rond de organisatie van de teams. De jeugdcoördinator is ook verantwoordelijk voor de aanstelling en aansturing van de trainers van alle teams en – samen met de trainers.

De wedstrijdsecretaris neemt de planning van en de gang van zaken rondom de te spelen (oefen-)wedstrijden en toernooien voor zijn rekening. Als trainers oefenwedstrijden willen spelen, zullen zij dit moeten afstemmen met de technische jeugdcoördinator. De technische jeugdcoördinator zal het verzoek doorgeven aan de wedstrijdsecretaris die vervolgens alle zaken rondom de wedstrijden coördineert en communiceert met alle betrokkenen (kantine/trainers/leiders etc.). Hij is verantwoordelijk voor het inplannen van alle scheidsrechters bij thuiswedstrijden. Hij ontvangt en begeleidt de scheidsrechters indien nodig en heeft regelmatig contact met hen over scheidsrechterzaken.

De activiteitencoördinator zorgt samen met een werkgroep voor diverse activiteiten voor de jeugd, zoals in ieder geval:

- huldiging van de kampioenen
- een feestelijke afsluiting van het seizoen voor iedere leeftijdscategorie
- een feestelijke afsluiting van het seizoen voor alle vrijwilligers
- activiteiten voor de jeugd zoals uitjes en bijeenkomsten van allerlei vorm
- mee organiseren van toernooien en uit-toernooien

Naast de bovengenoemde functies die allemaal hun plek kennen binnen de jeugdbestuur zijn ook de functies van trainer, leider erg belangrijk.

De trainer zorgt voor de juiste trainingsopbouw en -intensiteit. Hij zorgt er ook voor dat er duidelijke afspraken worden gemaakt over aanwezig zijn en de wijze van afmelden. Hij ziet erop toe dat huis- en gedragsregels worden nageleefd en handelt conform het jeugdbeleidsplan. Hij heeft een voorbeeldfunctie voor de spelers en zorgt voor een goede sfeer, teamspirit en het juiste clubgevoel.

De leider is voor zowel de spelers als ouders/verzorgers het eerste aanspreekpunt. Ongeacht de aard van de vraag of het probleem zal de leider als aanspreekpunt beoordelen of hij de vraag direct kan beantwoorden of het probleem kan oplossen. Is dat niet het geval, dan vindt overleg plaats met de technische jeugdcoördinator van de betreffende leeftijdscategorie dan wel de voorzitter. Een team heeft minimaal één leider en maximaal zijn dat er twee.

## 6.2 Overlegstructuren

Om de organisatie goed te laten verlopen is gestructureerd overleg een must. In deze behoefte is in ruime mate voorzien, waarbij de volgende overlegstructuren te onderscheiden zijn:

### Overleg jeugdbestuur

Minimaal een keer per twee maanden heeft de jeugdbestuur haar reguliere overleg. In dit overleg rapporteren de bestuursleden de bijzonderheden van hun aandachtsgebieden. Ook de jeugdcoördinator en de wedstrijdsecretaris nemen deel aan dit bestuursoverleg. Van dit overleg worden notulen gemaakt en bovendien wordt er een actielijst opgesteld.

### Voetbaltechnisch overleg

Aan dit overleg nemen de jeugdcoördinator en de trainers of leiders van iedere leeftijdscategorie deel. Dit overleg heeft als doel om het jeugd- en technisch beleid te bepalen en te evalueren. Tijdens dit overleg worden alle zaken rond de selectie en de indeling van de teams besproken. De trainers zorgen voor terugkoppeling naar de leiders of andersom. Het voetbaltechnische overleg vindt minimaal 3 x per seizoen plaats onder leiding van de jeugdvoorzitter en in aanwezigheid van de coördinator en de wedstrijdsecretaris van het jeugdbestuur.

### Informatiebijeenkomst ouders/verzorgers

Aan het begin van het seizoen worden ouders/verzorgers geïnformeerd over het de gang van zaken tijdens het komende seizoen. Het doel is het voorstellen van de trainer, de coördinator van de betreffende leeftijdscategorie. Ook worden zij voorgesteld aan de leider(s) van het team van hun

kind. Tevens kan de bijeenkomst benut worden voor het werven van jeugdkaderleden (zoals leiders en hulptrainers). Ten slotte wordt stilgestaan bij de regels die gelden voor zowel spelers als ouders/verzorgers. De voorzitter van het jeugdbestuur leidt deze bijeenkomst.

### 6.3 Gedragsaspecten

- Spelers van andere verenigingen zijn welkom bij HHC`09. Het is niet toegestaan dat bestuursleden en/of leden van HHC`09 spelers van andere verenigingen actief benaderen voor een overstap.
- Alle bestuursleden binnen de vereniging conformeren zich aan het jeugdbeleidsplan van de vereniging. Bij contractbesprekingen met de huidige trainers en bij het aantrekken van nieuwe trainers en leiders is dit punt een expliciet onderwerp van gesprek.
- Alle bestuursleden conformeren zich aan de gedragsregels en normen en waarden zoals die door de vereniging zijn opgesteld.
- Alle bestuursleden binnen de vereniging (behalve leiders – trainers - vlaggers) zijn verplicht lid te worden van HHC`09

- **Slotwoord**

Het jeugdbeleidsplan kan alleen maar een succes worden als iedereen die begaan is met de jeugd, de uitgangspunten van dit plan onderschrijft en ernaar handelt. Belangrijk is ook dat we elkaar positief aanspreken als er van dit beleidsplan wordt afgeweken en dat we elkaar helpen als het 'n keer nodig is. Aan Onze jeugd heeft de toekomst kan alleen maar inhoud worden gegeven als we handelen in het belang van onze jeugdleden en hun ontwikkeling en daarbij dit plan als uitgangspunt hanteren.

Dit jeugdbeleidsplan is tot stand gekomen door huidige jeugdvoorzitter W.Kuijs 10-2-2017