

# Samenwerkingsplan naar Één Vereniging

Procesopzet en Organisatie voor de Samenwerking tussen HBV en Vianen Vooruit

## Inleiding

De samenwerking tussen HBV en Vianen Vooruit markeert een belangrijke stap richting een toekomstbestendige voetbalvereniging. Dit plan beschrijft de structuur en aanpak om het samenwerkingsproces zorgvuldig, transparant en gezamenlijk te doorlopen.

## Inhoud

1	Doelstelling	2
1.1	Kickoff-avond op 25 november 2024	2
2	Organisatiestructuur	3
2.1	Stuurgroep SSA	4
2.2	Ontwikkelteams	6
3	Opdrachtomschrijvingen Ontwikkelteams	7
3.1	Ontwikkelteam Identiteit	7
3.2	Ontwikkelteam Locatie & Accommodatie	7
3.3	Ontwikkelteam Voetbaltechnische Zaken	8
3.4	Ontwikkelteam Financieel	8
3.5	Ontwikkelteam Communicatie	8
3.6	Ontwikkelteam Sponsoring	9
3.7	Ontwikkelteam Commissies	9
4	Proces en Planning	10
4.1	Fasen in het proces	10
4.2	Tijdslijn samenwerking	11
5	Communicatie	12
Bijlage A	Terugkoppeling Kickoff 25-11-2024	13
Bijlage B	Overzicht ontwikkelteams	14

# 1 Doelstelling

Dit plan heeft als doel het structureren en begeleiden van het samenwerkingsproces tussen HBV Beers en Vianen Vooruit. Het biedt een helder overzicht van de te nemen stappen, de betrokken partijen en de verantwoordelijkheden binnen het proces. De doelstellingen zijn:

- Het succesvol integreren van beide verenigingen op organisatorisch, financieel en sociaal vlak.
- Het creëren van een gezamenlijke visie en identiteit die alle leden verbindt en de kracht van de nieuwe vereniging versterkt.
- Het waarborgen van transparante communicatie en actieve betrokkenheid van alle stakeholders gedurende het samenwerkingsproces.
- Het ontwikkelen van concrete plannen voor de locatie, accommodatie, voetbaltechnische zaken en andere operationele aspecten van de nieuwe vereniging.
- Het realiseren van een financieel gezonde en duurzame toekomst voor de nieuwe vereniging.

Dit plan dient als leidraad voor het samenwerkingsproces en ondersteunt de besturen en betrokkenen in het maken van belangrijke keuzes, het bewaken van de voortgang en het behalen van de gestelde doelen.

## 1.1 Kickoff-avond op 25 november 2024

Op 25 november 2024 hebben leden van beide verenigingen, HBV Beers en Vianen Vooruit, samen gezeten tijdens de Kickoff-avond. Tijdens deze avond werden de leden geïnformeerd over de plannen rondom de fusie en kregen zij de gelegenheid om hun ideeën en zorgen te delen. Diverse onderwerpen werden besproken die essentieel zijn voor de verdere uitwerking van het samenwerkingsproces. Op basis van deze input zijn verschillende **ontwikkelteams** gevormd, waarin vrijwilligers zich hebben aangemeld om actief mee te werken aan de verdere ontwikkeling van de vereniging. Een terugkoppeling van deze avond is opgenomen in Bijlage A.

## 2 Organisatiestructuur

Het onderstaande organogram biedt een visuele weergave van de organisatiestructuur die wordt gehanteerd tijdens het samenwerkingsproces van HBV en Vianen Vooruit. Het is ontworpen om de samenwerking tussen de verschillende teams en de verantwoordelijke besturen duidelijk te maken.



### Team Sportief.

Team Sportief ondersteunt het samenwerkingsproces vanaf de zijlijn. Afhankelijk van de behoeften in het proces bieden ze begeleiding en advies. Team Sportief helpt de stuurgroep en de ontwikkelteams bij het waarborgen van een goed proces en het behalen van de gestelde doelen.

## 2.1 Stuurgroep SSA

De stuurgroep heeft een centrale rol in de coördinatie van het proces. In de stuurgroep zit van iedere vereniging één bestuurslid. Deze bestuursleden zijn voornamelijk verantwoordelijk voor de communicatie tussen de besturen en de stuurgroep, maar hebben daarnaast ook een ondersteunende rol en fungeren als klankbord voor de overige leden van de stuurgroep.

### **Opdrachtschrijving:**

De Stuurgroep SSA heeft een coördinerende en bewakende rol binnen het samenwerkingstraject. De belangrijkste verantwoordelijkheden zijn:

#### **1. Procesbewaking:**

- Zorg ervoor dat elk ontwikkelteam volgens de vastgestelde planning en doelen werkt.
- Bewaak dat het proces transparant, objectief en inclusief verloopt, waarbij input van leden en betrokkenen wordt meegenomen.

#### **2. Ondersteuning:**

- Faciliteer de ontwikkelteams bij eventuele knelpunten of vragen.
- Zorg dat ontwikkelteams toegang hebben tot benodigde informatie, middelen, en expertise.

#### **3. Coördinatie:**

- Monitor de voortgang van alle ontwikkelteams en houd zicht op onderlinge samenhang tussen de ontwikkelteams.
- Organiseer periodieke bijeenkomsten met de ontwikkelteams om resultaten en voortgang te bespreken.

#### **4. Rapportage:**

- Informeer de besturen van HBV en Vianen Vooruit regelmatig over de status van het fusietraject.
- Stuurgroep stelt voor wanneer tot fusie kan worden overgegaan (voorstel uiterlijk voor binnen 3 jaar na start SSA)
- Stel een overkoepelend rapport op waarin de voortgang, eventuele risico's en voorgestelde vervolgstappen worden opgenomen.

#### **5. Escalatie:**

- Bespreek grote uitdagingen of onoverkomelijke vraagstukken met de besturen en kom met voorstellen voor oplossingen.

### **Werkwijze:**

- De stuurgroep stelt een planning op voor het gehele proces en bewaakt de naleving hiervan. Het samenwerkingstraject laat zich vaak echter lastig voorspellen. Daarom wordt geadviseerd om een methode zoals de PDCA-cyclus (Plan-Do-Check-Act) te gebruiken, waarmee altijd kan worden ingespeeld op (onverwachte) veranderingen en voortschrijdend inzicht.
- Besluiten worden genomen in samenspraak met de besturen van beide verenigingen.
- De stuurgroep heeft een neutrale en verbindende rol tussen de verschillende teams.

**Belangrijk:**

De stuurgroep neemt geen inhoudelijke beslissingen over onderwerpen die door de ontwikkelteams worden behandeld, maar zorgt ervoor dat het proces gestructureerd en zorgvuldig verloopt. Beslissingen over grote onderwerpen liggen bij de besturen van beide verenigingen. De stuurgroep kan de besturen echter adviseren om hun leden te raadplegen, vooral bij beslissingen met grote impact. In dergelijke gevallen, waar de stuurgroep adviseert om leden van beide verenigingen bij elkaar te brengen, neemt de stuurgroep de leiding in het organiseren van deze bijeenkomsten.

## 2.2 Ontwikkelteams

Er zijn zeven ontwikkelteams samengesteld met vrijwilligers van beide verenigingen. Ieder team focust op een specifiek thema:

1. Identiteit
2. Locatie & Accommodatie
3. Voetbaltechnische Zaken
4. Financieel
5. Communicatie
6. Sponsoring
7. Commissies

Elk ontwikkelteam heeft als taak om een specifiek onderwerp met betrekking tot de samenwerking verder uit te werken. Per team wordt een contactpersoon benoemd die zorgt voor directe afstemming met de stuurgroep.

In Bijlage B is per ontwikkelteam aangegeven wie er in de teams zitten.

## 3 Opdrachtomschrijvingen Ontwikkelteams

### 3.1 Ontwikkelteam Identiteit

Opdrachtomschrijving:

- Onderzoek en definieer de gezamenlijke identiteit van de nieuwe vereniging, waarbij de kernwaarden van beide clubs worden meegenomen.
- Formuleer een missie en visie die recht doet aan de achtergrond en ambities van zowel HBV als Vianen Vooruit.
- Bedenk een naam (of bedenk een methode om tot een breed gedragen naam), logo, clubkleuren en andere visuele elementen die passen bij de nieuwe vereniging.
- Neem in overweging dat de huidige jeugd- en vrouwenteams al een tijd geleden zijn samengevoegd en een gezamenlijke kleur hebben. Het behouden van deze kleuren kan praktisch en kostenefficiënt zijn, omdat dit voorkomt dat deze teams op korte termijn nieuwe kleding nodig hebben.
- Als om gegronde redenen wordt gekozen voor andere kleuren, zorg dan voor een duidelijke onderbouwing en communicatie hierover.
- Verzamel input van leden, bijvoorbeeld via enquêtes of brainstormsessies, en zorg voor draagvlak binnen de vereniging.
- Lever een voorstel op dat kan worden besproken en ter goedkeuring wordt voorgelegd.

### 3.2 Ontwikkelteam Locatie & Accommodatie

Opdrachtomschrijving:

Accommodatie, verdeeld in korte- en lange-termijndoelen:

#### Op korte termijn:

- Denk na over de invulling van de huidige kantines, zodat alle leden zich thuis voelen in beide kantines.
- Denk na over het gebruik van de accommodaties, coördinatie van het veldgebruik, en beheer onderhoud en inkoop.

#### Op langere termijn:

- Inventariseer de huidige faciliteiten van beide verenigingen, zoals velden, kleedkamers, kantine, parkeerplaatsen, etc.
- Stel criteria en bijbehorende wegingen op waaraan de toekomstige accommodatie moet voldoen, zoals bereikbaarheid, capaciteit, duurzaamheid, en financiële haalbaarheid.
- Breng potentiële locaties in kaart die aan deze criteria kunnen voldoen.
- Ontwikkel een procesplan om te komen tot een voorkeurslocatie, waarin wordt vastgelegd hoe objectieve toetsing en besluitvorming plaatsvinden.
- Onderzoek de mogelijkheden om een onafhankelijke partij in te schakelen die dit proces begeleidt en de uiteindelijke voorkeur vaststelt.
- Lever een helder stappenplan op, inclusief tijdslijnen, betrokken partijen, en benodigde informatie, dat als basis dient voor het verdere traject.

**Belangrijk:** Het bepalen van de voorkeurslocatie zelf is **niet** de taak van dit team. Het team richt zich uitsluitend op het proces en de randvoorwaarden.

Het bepalen van de voorkeurslocatie is altijd een besluit van de Algemene Ledenvergadering (ALV) en daarmee een beslissing die wordt genomen door alle leden van de vereniging.

### 3.3 Ontwikkelteam Voetbaltechnische Zaken

Opdrachtschrijving:

- Breng de huidige jeugd- en seniorenteams van beide verenigingen in kaart.
- Ontwerp een plan voor de teamindeling en trainingsschema's voor de nieuwe vereniging.
- Bepaal welke trainers, begeleiders, en vrijwilligers nodig zijn en stel een profielschets op. De zoektocht naar een nieuwe hoofdtrainer is vanwege tijdsdruk naar voren gehaald, en er zijn al gesprekken gevoerd om ervoor te zorgen dat de trainer voor het nieuwe seizoen tijdig is vastgelegd.
- Zorgen voor gezamenlijke technische commissie voor volgend seizoen (SSA)
- Zorg dat er een structuur komt voor talentontwikkeling en doorstroom binnen de club. Het jeugdbestuur dient actief betrokken te worden bij de talentontwikkeling en het creëren van een doorstroomplan van de jeugd naar de senioren.
- Maak een plan voor een gezamenlijke voetbalvisie die prestatie en plezier combineert.

### 3.4 Ontwikkelteam Financieel

Opdrachtschrijving:

- Maak een overzicht van de financiële situatie van beide verenigingen (inkomsten, uitgaven, schulden, en reserves).
- Impact op financiën in beeld brengen als gevolg van SSA (incl clubhuis)
- Bereken de financiële consequenties van de fusie, inclusief accommodatie-aanpassingen en nieuwe clubmaterialen.
- Ontwikkel een begroting voor het eerste jaar van de nieuwe vereniging.
- Onderzoek mogelijkheden voor subsidies en andere financieringsbronnen.
- Zorg voor een plan waarin transparantie en stabiliteit centraal staan.

### 3.5 Ontwikkelteam Communicatie

Opdrachtschrijving:

- Ontwikkel een communicatieplan voor de fusieperiode, met aandacht voor interne en externe communicatie.
- Bedenk middelen om leden en betrokkenen tijdig en volledig te informeren (bijv. nieuwsbrieven, bijeenkomsten, sociale media).
- Werk aan een positieve en verbindende boodschap rondom de fusie.
- Creëer een plan om feedback van leden op te halen en te verwerken.
- Bewaak dat alle communicatie transparant, tijdig en zorgvuldig is.

### 3.6 Ontwikkelteam Sponsoring

Opdrachtoomschrijving:

- Breng de huidige sponsors van beide verenigingen in kaart.
- Onderzoek welke sponsors willen doorgaan met de nieuwe vereniging en welke kansen er zijn voor nieuwe sponsorcontracten.
- Ontwikkel een sponsorpropositie die past bij de nieuwe clubidentiteit.
- Stel een plan op voor sponsorwerving en behoud, inclusief zichtbaarheid voor sponsors.
- Maak een stappenplan om sponsors betrokken te houden tijdens en na de fusie.
- Speciale aandacht voor hoofdsponsors

### 3.7 Ontwikkelteam Commissies

Opdrachtoomschrijving:

- Inventariseer de bestaande commissies van beide verenigingen en hun werkwijzen. Denk aan activiteitencommissie, klusploeg, kantinecommissie. Heb ook aandacht voor de Supportersvereniging en Club van 100.
- Stel een structuur voor commissies op die past bij de nieuwe vereniging.
- Zorg dat alle taken en verantwoordelijkheden goed verdeeld worden en aansluiten op de behoeften van de nieuwe club.
- Stel profielen op voor commissieleden en werf waar nodig nieuwe vrijwilligers.
- Maak een voorstel voor een begeleidend traject om commissies soepel samen te voegen.

## 4 Proces en Planning

### 4.1 Fasen in het proces

1. **Initiatie:**

- Aanstellen van de stuurgroep en ontwikkelteams.
- Overdracht van opdrachtschrijvingen.

2. **Uitvoering:**

- Ontwikkelteams werken aan hun opdrachten volgens een vastgesteld tijdspad of maak een tijdpad.
- Regelmatige terugkoppeling naar de stuurgroep.

3. **Besluitvorming:**

- Resultaten worden verzameld en besproken in de stuurgroep.
- De besturen beslissen. De stuurgroep en ontwikkelteams geven adviezen.
- Stemmen in ALV over fusie.

4. **Implementatie:**

- Vastgestelde plannen worden uitgevoerd in aanloop naar de oprichting van de nieuwe vereniging.

## 4.2 Tijdlijn samenwerking

### Mei 2024:

- **Informatieavonden Beers en Vianen:**

Bekendmaking intentie tot verdergaande samenwerking (SSA)

Informatieavond Beers [29-05-2024]

Informatieavond Vianen: [30-05-2024]

### September 2024:

- **ALV Beers en Vianen [19-09-2024]:**

Besluit tot verdergaande samenwerking (SSA), toelichting op de ledenvergaderingen.

### November 2024:

- **Kennismaking Team Sportief [19-11-2024]:**

Kennismaking beide besturen en Team Sportief.

- **KICKOFF SSA [25-11-2024]:**

Samenkomst met leden van beide verenigingen onder begeleiding van Team Sportief. Op deze avond zijn onderwerpen vastgesteld en hebben diverse vrijwilligers zich beschikbaar gesteld om deel te nemen aan ontwikkelteams.

### December 2024:

- **Uitwerken opdrachten ontwikkelteams:**

Communicatie met ontwikkelteams en leden over stappenplan

### Januari – april 2025:

- **Aanstellen stuurgroep en ontwikkelteams [n.t.b.]:**

Stuurgroep en ontwikkelteams worden vastgesteld en krijgen opdrachten mee.

- **Start werk ontwikkelteams [n.t.b.]:**

Stuurgroep en ontwikkelteams gaan aan de slag met de opdrachten.

### 2025 en verder:

- **Tekenen en indienen samenwerkingsovereenkomst SSA [01-06-2025]:**

Deze overeenkomst zal ingaan op [01-07-2025] en is geldig voor 3 jaar of totdat er een fusie is gerealiseerd.

- **Evaluatie [n.t.b.]:**

Jaarlijkse evaluatie van de voortgang en mogelijke bijstellingen in de structuur en organisatie van de nieuwe vereniging.

## 5 Communicatie

- Het communicatieplan van het ontwikkelteam Communicatie wordt gebruikt als leidraad.
- Leden worden continu op de hoogte gehouden via bijeenkomsten, nieuwsbrieven en sociale media.

## Bijlage A Terugkoppeling Kickoff 25-11-2024



2024 11 26  
terugkoppeling led

team  
**sportief**



### **Bedankt voor de inspirerende en enthousiaste bijeenkomst!**

Bij deze ontvangen jullie een terugkoppeling van de kick-off bijeenkomst, voor de SSA tussen Vianen Vooruit en HBV, op maandag 25 november 2024 in de kantine van voetbalvereniging Vianen Vooruit! De avond kende een grote opkomst, waarbij de aanwezigen met veel enthousiasme deelnamen. De eerste persoonlijke verbindingen tussen leden van beide verenigingen werden al gelegd, wat een mooie basis biedt voor de toekomst. Er vonden waardevolle discussies plaats en er werden duidelijke vragen gesteld, waarop de besturen uitgebreid en helder antwoord hebben gegeven. Bovendien is het gelukt om mensen te mobiliseren voor meerdere ontwikkelteams, wat een geweldige stap vooruit is. Voor wie hieraan wil bijdragen, is er nog steeds de mogelijkheid om zich aan te melden. Het was een succesvolle en betrokken bijeenkomst die verdere samenwerking inspireert!



#### **Thijs de Mulder**

volgens paul is thijs:

"enthousiast, gedreven, gestructureerd, flexibel, inspirerend, teamplayer en sociaal!"



#### **Paul Heldens**

volgens thijs is paul:

"enthousiast, visueel, creatief, out of the box, teamplayer, persoonlijk en inspirerend!"

samen vormen wij team sportief!

"wij willen mensen helpen groeien door het vergroten van autonomie, bewustwording van competenties en het stimuleren van (ver)binding. team sportief staat voor gelijkwaardigheid, energie en ontwikkeling!"

## **Samenwerking voor een toekomstbestendige sportvereniging**

Een bundeling van krachten biedt beide verenigingen de kans om hun prestaties te verbeteren en op een hoog sportief niveau te blijven spelen. Door samen te werken kan er een betere jeugdopleiding worden gerealiseerd, kunnen teams beter worden gevuld en blijft de continuïteit gewaarborgd. Een grotere voetbalvereniging betekent bovendien meer leden, een sterkere concurrentie binnen selectieteams en meer speelniveaus, wat leidt tot meer plezier en betere prestaties. Deze schaalvergroting biedt financiële voordelen en opent mogelijk de deur naar verbeterde voorzieningen zoals kunstgrasvelden en zonnepanelen. Bovendien zorgt het voor een betere binding met de dorpen, meer bewegingsmogelijkheden voor kinderen en een gezondere vereniging (toekomstperspectief).

## **Groei, uniformiteit en saamhorigheid**

Samenwerking versterkt niet alleen de sportieve kant, maar bevordert ook de leefbaarheid in de dorpen. Uniformiteit in organisatie en taakverdeling zorgt voor een gezondere werkdruk voor vrijwilligers en trekt nieuwe vrijwilligers en sponsors aan. Het behoud van leden en in de toekomst mogelijk een gezamenlijke accommodatie verhogen de aantrekkingskracht in de gemeente Land van Cuijk. Druk in de kantine, gezamenlijke evenementen en kennisuitwisseling dragen bij aan meer saamhorigheid en financiële stabiliteit. Door beide verenigingen samen te brengen, ontstaat een sterkere positie richting de gemeente, een nieuw hoofdstuk voor de sport en een toekomstbestendige club met meer faciliteiten en een “sterkere” gemeenschap.

## **Wat is nodig voor een succesvolle samenwerking?**

Om een succesvolle samenwerking tussen beide voetbalverenigingen te realiseren, is het wenselijk om spelers te selecteren op kwaliteit in plaats van afkomst, en om rivaliteit los te laten. Het creëren van een sterk “wij”-gevoel, wederzijds respect en een gedeeld draagvlak onder leden en een goede verstandhouding met de gemeente zijn cruciaal. Enthousiasme en positiviteit vormen de basis voor cohesie en vertrouwen, terwijl duidelijke communicatie, een professionele begeleiding, en een transparante visie met heldere afspraken en gedragsregels richting geven aan het proces. Het vraagt om het loslaten van persoonlijke principes en ego's, met een nadruk op geven en nemen om gezamenlijke doelen te bereiken.

## **Praktische stappen naar een gezamenlijke toekomst**

Een professionele aanpak is nodig, met een stevig bestuur en werkgroepen die gericht zijn op draagkracht, samenwerking en het behoud van clubmensen. Het opstellen van een helder plan, inclusief nieuwe naam en shirts, kan bijdragen aan het gevoel van een frisse start. Activiteiten zoals feestavonden stimuleren betrokkenheid en zorgen voor actievere leden. Door geduld te tonen en de neuzen dezelfde kant op te richten, kan een duurzame overeenkomst tussen verenigingen worden bereikt.

## Kansen en wat is hiervoor nodig?

Kans	Nodig?
Betere prestaties/hoger sportief niveau	Selecteren van spelers op kwaliteit, niet op afkomst
Kosten besparing bij een accommodatie	Vrijwilligers
Zorgen voor een evenredige taakverdeling	Enthousiasme
Gezonde vereniging	Geen rivaliteit onderling
Continuïteit	Draagvlak
Krachten bundelen	Accommodatie/velden
Toekomstbestendig	Positiviteit
Teams vullen	Draagvlak/ondersteuning gemeente
Toekomst jeugd	“wij” gevoel
Inzetten vacatures vrijwilligers	Aanwas nieuwe leden
Uniformiteit	Huizen bouwen
Leefbaarheid in de dorpen	Feestavond/activiteiten
Op niveau blijven spelen	Actievere leden
Volle kantine	Professionele begeleiding
Meer leden	Nieuwe shirts/naam
Meer concurrentie in selectie elftal	Goede communicatie
Saamhorigheid	Eigen ego opzij zetten
Meer vrijwilligers	Kansen zien
Sponsors	“wederzijds” respect
Geen splitsing van jeugdleden	Geven en nemen
Ruimere financiële mogelijkheden door schaalvergroting	Loslaten van principes
Behoud van leden	Eerlijke en transparantie
Meer speelniveaus en daardoor meer plezier	Duidelijke visie en plan met daarin afspraken en (gedrags-)regels
Betere jeugdopleiding	Professioneel bestuur
Mogelijkheid verbeterde accommodatie en voorzieningen (kunstgras)	Cohesie
Sterkere positie richting gemeente	Vertrouwen
Uiteindelijk 1 accommodatie	Behoud van clubmensen
Minder bestuur vrijwilligers nodig	Geduld
Aantrekkingskracht Land van Cuijk	Draagkracht leden
Binding	Werkgroepen/commissies
Nieuwe sponsors	Neuzen dezelfde kant op
Grotere supportersclub	Overeenkomst tussen vereniging
Nieuw hoofdstuk	
Kennisuitwisseling	
Meer evenementen, meer opbrengst voor de club	
Meer mogelijkheid voor bewegende kinderen (klimrek/paden)	
Kostenbesparing	
Drukke en gezelligheid in de kantine	
Betere connectie tussen dorpen	
Zonnepanelen	
Meer faciliteiten (padel en tennis)	
Betere taakverdeling	

## **Uitdagingen en zorgen bij samenwerking**

Bij het samenvoegen van beide verenigingen spelen verschillende zorgen een rol, waaronder het niet opzij zetten van principes en ego's, besluiteloosheid, en angst voor vriendjespolitiek. Dit kan leiden tot verdeeldheid, het stoppen van leden, of het verlies van vrijwilligers en supporters. Sentiment en clubliefde zorgen soms voor twee kampen, waarbij identiteit, zoals de naam, het logo en de clubkleuren, gevoelig liggen. Ook de verhouding tussen eigen belang en clubbelang, de financiële positie van de verenigingen, en hoe sponsors zich opstellen zijn punten van zorg. Daarnaast zijn er praktische uitdagingen zoals het tijdbestek van de mogelijke fusie, de verhouding tussen twee sportparken en een eventuele nieuwe locatie.

Het is belangrijk om deze zorgen te herkennen en te vertalen in een duidelijke visie die het belang van kwaliteit boven snelheid benadrukt. Geduld en vertrouwen bij leden zijn essentieel om chaotische situaties en een terugtrekkende vereniging te voorkomen. Het betrekken van jeugdige vrijwilligers en het aanpakken van de generatiekloof versterken de toekomst. Ook moeten dubbele vrijwilligerstaken goed verdeeld worden en de privatiseringsopties van de gemeente Land van Cuijk zorgvuldig worden onderzocht. Het verbinden van beide culturen en het bewaken van betrokkenheid zijn cruciaal. Met een doordacht plan en goede communicatie kan een solide basis worden gelegd voor een evenwichtige en duurzame samenwerking en mogelijk in de toekomst een fusie.

## **Wat is nodig voor een succesvolle samenwerking?**

Een geslaagde samenwerking begint met duidelijke en gezamenlijke communicatie, ondersteund door een neutraal en objectief team van vrijwilligers dat het proces begeleidt. Een FAQ-sectie op de website kan leden en vrijwilligers op elk moment van antwoorden voorzien en onduidelijkheden wegnemen. Goede verstandhouding en samenwerking met de gemeente Land van Cuijk zijn daarbij cruciaal, net als enthousiasme, positiviteit en een sterk "wij"-gevoel onder alle betrokkenen. In de toekomst zou een centraal gelegen locatie met een gezamenlijke kantine bijdragen aan de samenhang en versterkt de gemeenschappelijke identiteit.

## **Stevige basis voor een duurzame toekomst**

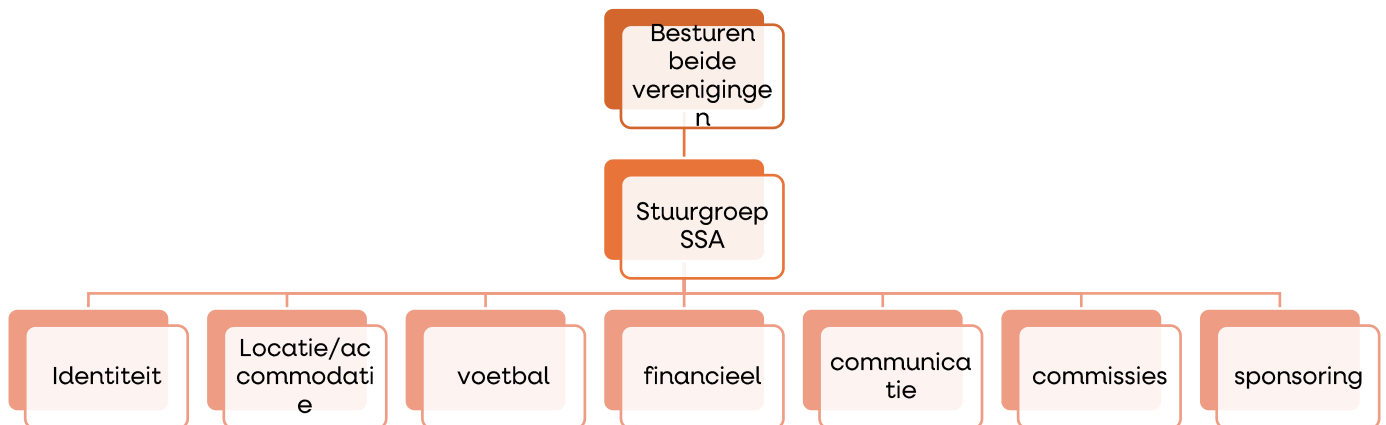
Een goed bestuur, transparantie, en een duidelijk plan van aanpak vormen de basis voor succes. Dit omvat het maken van eenduidige afspraken, een grondige inventarisatie van leden en vrijwilligers, en het bieden van voordelen zoals kortingen in de kantine. Het vermogen om aan te passen aan veranderende omstandigheden is essentieel, net als een goede voorbereiding en leiderschap dat richting geeft. Met voldoende steun vanuit de gemeente en het creëren van een positieve sfeer kan een solide fundament worden gelegd voor een toekomstbestendige, samenwerkende vereniging waarin iedereen zich thuis voelt.

## Zorgen en wat is nodig om die weg te nemen?

Zorgen	Nodig?
Niet opzij zetten van principes en ego	Communicatie
Besluiteloosheid	Neutraal objectief team van vrijwilligers
Angst voor vriendjespolitiek	FAQ- gedurende proces – website
Stoppen van leden	Goed overleg en verstandhouding met gemeente land van Cuijk
Te veel buitendorpse = verlies eigen identiteit	Vrijwilligers
Locatie	Goede sfeer
Naam, logo, clubkleuren etc.	Financiën
Aantal vrijwilligers	Medewerking/ondersteuning gemeente
Aanwas leden	Enthousiasme
Wat doen sponsors?	Huizen
Staan alle neuzen dezelfde kant op?	Positiviteit
Sentiment en clubliefde, hoe gaan we hiermee om?	“wij” gevoel
2 kampen	Een locatie, kantine centraal gelegen
Verlies van vrijwilligers en supporters	Goed bestuur
Verhouding eerste elftal	Duidelijkheid
Eigen belang vs clubbelang	Plan van aanpak
Kaders van de gemeente	Gezamenlijke communicatie
Politieke wensen besluiten (termijn)	Goede voorbereiding
Visie, is er genoeg geduld bij leden?	Aanpassingsvermogen
Te veel in het verleden blijven hangen	Inventariseren, vrijwilligers, leden, spelende en rustende leden
Dubbele vrijwilligersfunctie, hoe gaan we hiermee om?	Eenduidige afspraken
Tijdbestek tot aan fusie?	Leden korting in de kantine
Wat als een vereniging zich terugtrekt?	Leiderschap en transparantie
Financiële positie verenigingen	
Generatie kloof	
Kwaliteit boven snelheid	
Omzet (spijker/hei)	
Verschillende culturen	
Twee sportparken	
Fietsroute beter maken tussen de dorpen	
Chaotisch	
betrokkenheid	
Privatiseringsopties gemeente Land van Cuijk	
Te weinig jeugdige vrijwilligers	

## Vervolg!

De eerste vrijwilligers hebben zich aangemeld voor onderstaande ontwikkelteams. Beide besturen gaan op korte termijn met elkaar in gesprek over de invulling en de opdracht die de ontwikkelteams meekrijgen. Vervolgens worden de ontwikkelteams bij elkaar geroepen om ondersteund door Team Sportief aan de slag te gaan!



team  
**sportief**



## Bijlage B Overzicht ontwikkelteams

Stuurgroep SSA
Martijn vd Bogaard
Ellis Zondag
Theo Hendriks
Bart Siroen
bestuurslid HBV
bestuurslid Vianen Vooruit

Identiteit
Daan vd Bosch
Jibbe van Rijn
Kevin Kerstens
Edwin Lamers

Locatie & Accommodatie
Lars Uppelschoten
Richard ten Haaf
René Hendriks
Wilco Lamers

Voetbaltechnische zaken
Henry van Raaij
Pieter vd Bosch
Sjoerd Nuijen
Jurgen Veulings
Pieter Lange
Artuur Spanjersberg

Financieel
Erik Burgman
Mat Wientjes
Maarten Broekmans
Frans Thijssen
Dave van Keijsteren
Abe van Rijn

Communicatie
Erik Burgman
Patrick Peeters
Chantal Hermens

Sponsoring
Bart Derks
Dirk Nuijen
Martijn Pouwels
Robert vd Wiel
Miguel Blokland

Commissies
Willeke Pas
Kevin Kerstens
Roel Thijssen
Mark Zondag
Karin Lange