

Voorwoord “Samen verenigen”

“Samen verenigen” is de naam van het nieuwe beleidsplan van Fc. Grootegast voor 2025-2030. Hierin willen we als bestuur inzicht geven in hoe we richting geven en welke middelen we inzetten om de verenigingsdoelen te bereiken. De verenigingsdoelen hebben we geformuleerd op basis van inbreng van de leden van onze vereniging. Deze input is de uitkomst van een enquête, die we in het voorjaar van 2024 onder alle leden van Fc. Grootegast hebben gehouden. Maar ook van resultaten uit overleggen tussen bestuur en commissies en commissies onderling.

Dit beleidsplan is een verenigingsplan voor alle leden. Het is daarmee een werkdocument waar leden een bijdrage aan kunnen leveren. Dit kan door feedback te geven of door verbeterpunten en initiatieven aan te dragen. Ook nieuwe situaties en omstandigheden kunnen aanleiding zijn om het document uit te breiden, dan wel te wijzigen. Hiermee beogen we dat dit “verenigingsplan” een bijdrage kan leveren aan de saamhorigheid binnen onze vereniging. De grootste bijdrage die we als leden kunnen leveren zijn we uiteindelijk zelf. Samen vormen het groene hart van Fc. Grootegast. “Verenigen” is een werkwoord, dat verbinden, samen komen en samen iets doen betekent. Deze saamhorigheid en aandacht voor elkaar maakt Fc. Grootegast sterk!

Het resultaat is een plan dat duidelijkheid geeft aan de afspraken we met elkaar hebben gemaakt en hoe we met elkaar omgaan. Het document is de basis voor het uitwerken van het clubbeleid en de wijze waarop commissies hun taken tot uitvoer brengen. Belangrijk is dat het praktisch niet uitvoerbaar is om alles exact vast te leggen en te beschrijven en hoe het beleid tot uitvoer gebracht moet worden. Commissies hebben de ruimte en verantwoordelijkheid om binnen de kaders zelfstandig te opereren. Het bestuur staat open voor feedback en opmerkingen op dit verenigingsplan. Het plan is op de Algemene ledenvergadering van november 2024 aan de leden voorgelegd. Op de website van Fc. Grootegast is de actuele versie van het document te vinden.

Bestuur Fc. Grootegast
Lolke van der Veen

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Fc. Grootegast. Het beleidsplan waarin het bestuur algemene doelstellingen van onze vereniging uitwerkt en beschrijft. Het beleidsplan is een beschrijving van hoe we ons als vereniging hebben georganiseerd, welke ambities we met elkaar stellen, hoe we de taken verdelen en hoe zich dit vertaalt in afspraken en processen. Allemaal met als doel de leden van Fc. Grootegast van jong tot oud plezier te geven in het sporten en samenzijn bij onze club. Het beleidsplan helpt bij het:

- Vastleggen van de ambitie;
- Het verduidelijken en vastleggen van de vereniging en de werkwijze;
- Het vastleggen van taakverdelingen, afspraken en procedures;
- Het bevorderen van de onderlinge samenwerking en communicatie;
- Het continu verbeteren van de kwaliteit van de vereniging;
- Het inzichtelijk maken van ontbrekende aandachtsgebieden in de vereniging.

De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het verenigingsplan ligt bij het hoofdbestuur. Het hoofdbestuur deelt de uitvoering van de verschillende onderdelen van het beleidsplan toe aan de commissies en werkgroepen.

Een beleidsplan kan er prachtig uit zien of idealistisch zijn. De werkelijkheid is de praktijk van iedere dag. Bestuur-, commissie-, andere kaderleden en leden geven samen vorm aan wat op papier is vastgelegd. Een vereniging leeft, is niet statisch en blijft veranderen. Het beleidsplan wordt vastgesteld voor een periode van 5 jaar. De eindverantwoordelijkheid voor het up to date houden ervan ligt bij het hoofdbestuur. Opmerkingen, aanvullingen en opbouwende kritieken op het beleidsplan horen we graag, zodat we het plan kunnen verbeteren. Op de algemene ledenvergadering worden de wijzigingen aan de leden voorgelegd om te worden goedgekeurd.



H1 Beleidsoriëntatie

In de algemene ledenvergadering van 2024 heeft het bestuur van Fc. Grootegast de onderstaande missie, visie en kernwaarden aan de vereniging gepresenteerd.

1.1 Missie

Fc. Grootegast wil een thuis zijn voor iedereen die van voetbal houdt, of je nu speler, ouder, of fan bent. We willen een warme en respectvolle omgeving bieden waarin iedereen kan leren en plezier kan hebben, zowel op als naast het veld. We zijn een club waar samenzijn en betrokkenheid op de eerste plek staan.

1.2 Visie

In 2030 wil Fc. Grootegast bekend staan als een club die niet alleen succesvol is in voetbal, maar die ook een centrale rol speelt in de gemeenschap in en rondom Grootegast. We willen trots zijn op onze club en plezier uitstralen, met een goede jeugdopleiding, met goede faciliteiten en met een fijne clubcultuur waar iedereen bij wil horen.

1.3 Kernwaarden

In het realiseren van onze visie gaan we uit van een vijftal kernwaarden. De kernwaarden zijn: "samen", "meedoen", "plezier", "eerlijk" en "groei". Deze kernwaarden vormen de basis voor ons nieuwe beleidsplan "Samen Verenigen" 2025-2030. De kernwaarden zijn gekoppeld aan de geldende normen en waarden binnen onze vereniging. Zo gedragen wij ons en zo gaan we met elkaar om.

Samen

Bij Fc. Grootegast draait het om een warme en vriendelijke sfeer. We willen dat iedereen, jong en oud, zich bij ons thuis voelt. Het is belangrijk dat alle leden en bezoekers zich welkom en gewaardeerd voelen. We zetten ons actief in om zo'n gastvrije omgeving te creëren.

Meedoen (helpen)

Het is belangrijk dat al onze leden actief deelnemen aan het verenigingsleven. Of je nu helpt bij evenementen, meewerkt in commissies, of andere ondersteunende taken op je neemt, jouw inzet is cruciaal. We geloven dat door samen te werken, we onze doelen sneller kunnen bereiken en dat dit de banden binnen de club versterkt.

Plezier en prestatie

Bij Fc. Grootegast vinden we het belangrijk om plezier en prestatie in evenwicht te houden. We willen dat onze leden genieten van hun tijd bij de club, maar we hebben ook sportieve ambities. Plezier in het spel is essentieel, want we geloven dat wanneer je plezier hebt, je ook het beste presteert. We stimuleren een competitieve instelling en we proberen zo hoog mogelijk te voetballen.

Eerlijk (transparant)

Eerlijkheid en openheid zijn de basis van onze club. We streven naar een heldere communicatie en eerlijk gedrag, omdat dit vertrouwen schept. Iedereen bij Fc. Grootegast wordt aangemoedigd om oprecht en respectvol te zijn, zowel binnen de club als daarbuiten. Deze aanpak helpt ons om een positieve en ondersteunende vereniging te zijn.

Groei en beter worden

Bij Fc. Grootegast staat groei centraal. "Groei" in de zin van voortdurende ontwikkeling. We zetten ons in voor ontwikkeling van zowel onze spelers als onze organisatie. Het gaat hierbij niet alleen om het voetbaltechnische en tactische spel-element, maar ook om de persoonlijke ontwikkeling. Door onszelf voortdurend te verbeteren, kunnen we onze clubdoelen bereiken en onze leden de beste kansen bieden.

1.4 Doelen voor de komende 5 jaar

Wij willen de komende vijf jaar veranderingen op gang brengen binnen de vereniging. Dit doen wij aan de hand van de onderstaande doelen. Wij denken hierdoor een stap verder te komen in het realiseren van onze missie en visie. Deze doelen worden om de 5 jaar herijkt en voorgelegd aan de Algemene Leden Vergadering (ALV).

Doel 1: Een goede organisatie geborgd

Fc. Grootegast heeft haar toekomstbeeld voor 2030 bepaald. Haar visie, missie, strategie, kernwaarden en structuur liggen vast.

Strategie: Opstellen beleidsplan, opstellen van protocollen, handleiding en instructies.

Doel 2: Vrijwilligers vormen het groene hart van de vereniging

Vrijwilligers dragen Fc. Grootegast. Vanaf het begin is begeleiding, beloning (waardering) en ontwikkeling van de vrijwilliger essentieel. Op deze wijze kunnen de vrijwilligers hun taken met plezier uitoefenen en daarmee ook optimaal bijdragen aan het welzijn van de leden.

Strategie: waarderen van, en in gesprek gaan met vrijwilligers en de vijf B's: "Binnenhalen, Begeleiden, Belonen, Behouden en Beëindigen" implementeren in vrijwilligersplan.

Doel 3: Eerlijke verdeling budget en middelen

Streven naar en zorgen voor een eerlijke verdeling van materialen, kleding en financiële middelen over alle teams, commissies en leden.

Strategie: Vastleggen en bewaken van kaders en budgetten in beleids- en sponsorplan.

Doel 4: Veiligheid in beeld

Streven naar en zorgen voor een cultuur waarbij iedereen zich thuis en veilig voelt. Werken aan een sociaal veilige sport, waar geen ruimte is voor grensoverschrijdend gedrag. Dat begint bij een goede basis. De basiseisen sociale veiligheid worden vertegenwoordigd in de 4 v's. Deze 4 v's staan voor: een Verenigingsbrede gedragscode, een Vertrouwenscontactpersoon op de club, een Verklaring Omtrent het Gedrag voor alle vrijwilligers en Vakkundig geschoolde trainer-coaches.

Strategie: Er voor zorgen dat Fc. Grootegast voldoet aan de 4 v's voor sociale veiligheid.

Doel 5: Ambitieuze op sportief vlak

Streven naar en zorgen voor een jeugdopleiding met optimale voorwaarden waarbij voetbalontwikkeling en persoonlijke groei voor iedereen mogelijk is. Fc. Grootegast heeft een actueel technisch beleidsplan, waarin de ontwikkeldoelen zijn geformuleerd voor zowel de mannen/jongens als de vrouwen/meisjes.

Strategie: Opstellen Technisch beleidsplan

De bovenstaande doelen zijn richtinggevend. Dat betekent uiteraard niet dat andere acties niet of zelfs minder belangrijk zijn. We blijven goed doen wat we al doen, en liefst beter doen wat al goed gaat. Denk hierbij aan ledenwerving en -behoud, faciliteren van teams, een gezellige en bruisende kantine, een goed kledingplan, sponsoring, een goede financiële- en ledenadministratie en oog houden voor onze historie en cultuur.

H2 Organisatie vereniging

2.1 Ontstaan en oprichting Fc. Grootegast

Fc. Grootegast is ontstaan uit drie clubs. Op 1 juli 1987 is de jeugd van GVB en Oranje'58 samengegaan onder de naam G.O.C. en dat stond voor **GVB Oranje'58 Combinatie**. De voetbalclub Fc. Grootegast is opgericht op 1 juli 1997. Het is een fusie van de twee voetbalverenigingen uit Grootegast, te weten GVB en Oranje'58. Op de algemene ledenvergaderingen van beide voetbalclubs op vrijdag 6 december 1996 werd besloten om het seizoen 1997/1998 samen verder te gaan onder de naam Fc. Grootegast. Het ledental van de vereniging groeide vanaf deze beginperiode van 300 naar 433 leden in juli 2008. 10 jaar later had de club al 450 leden en nog steeds schommelt het aantal leden tussen de 450 en 480 leden. Voor het actueel aantal leden kun je de website van Fc. Grootegast raadplegen.

2.2 Cultuur vereniging

Goed functioneren van een vereniging kan door grip op de organisatie te houden. De vereniging is een gemeenschap waar gezamenlijk doelen worden nagestreefd. Het is hiervoor van belang dat het bestuur niet alleen aandacht besteed aan de strategie en de structuur, maar ook aan de cultuur van de vereniging. Deze informele kant van de vereniging sluit aan bij de essentie van een vereniging, namelijk verenigen. Het samen de schouders eronder zetten is de basis voor een gezond verenigingsleven. Het belangrijkste middel hiervoor is om leden het gevoel te geven dat zij erbij horen. Leden zijn door dit gevoel namelijk bereid om iets terug te doen voor de vereniging. Alleen dan moeten ze wel gevraagd worden, en het liefst door iemand waar zij een band mee hebben. Want voor die persoon zullen ze het graag willen doen. Betrokkenheid van de leden en de wetenschap dat ze op een manier aan hun vereniging kunnen bijdragen is fundamenteel. Het inzetten van de "verbinders" is hiervoor cruciaal.

2.3 Structuur vereniging

De structuur van de organisatie van Fc. Grootegast bestaat uit drie rollen, te weten:

- Strategische rol: het besturen en richting geven aan de vereniging wordt door het bestuur uitgevoerd;
- Coördinerende rol: de commissies verbinden leden of bepaalde groepen binnen onze vereniging.
- Faciliterende rol: de uitvoerende werkzaamheden zijn bij de faciliterende laag belegd. Dit zijn de doeners die hun schouders onder de verschillende taken zetten. Deze lasten kunnen over meerdere personen verdeeld worden.

In welke rol je ook betrokken bent bij Fc. Grootegast. Elkaar positief benaderen en waardering uitspreken naar elkaar is het gedrag dat we nastreven bij de club. Het weten te binden van mensen en zorgen voor verbinding tussen leden en groepen binnen de vereniging is een opdracht die voor alle leden geldt.

Het is van belang dat verantwoordelijkheden op de juiste plaats worden neergelegd, waardoor duidelijke communicatielijnen gevormd kunnen worden en snellere besluitvorming mogelijk is. Het bestuur heeft zo de mogelijkheid om zich te richten op de lange-termijndoelstellingen. Bovendien hebben de commissies zo meer ruimte om binnen hun mandaat zelfstandig acties en besluiten te nemen.

Aan de hand van deze rollen is een organogram opgesteld met een logische en praktische herverdeling van de structuur. Hierbij kunnen in de toekomst (zelfstandige) commissies worden geclusterd om tot een heldere afbakening van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden te komen. Het doel hiervan is om te anticiperen op de toekomst en onderlinge samenwerking binnen de vereniging te optimaliseren.

Het organogram van Fc. Grootegast is in hoofdstuk 5 opgenomen.

H3 Besturingsconcept

3.1 Ruimte voor commissies, bestuur op hoofdlijnen

Het bestuur van Fc. Grootegast bestuurt op hoofdlijnen en houdt zich in de kern bezig met besturen. Hieronder wordt verstaan het bepalen van het beleid van Fc. Grootegast en het ten uitvoer brengen van de missie, visie en strategie van Fc. Grootegast. Het bestuur dient aan de hand hiervan kaders en richtlijnen te geven en te bewaken. De dagelijkse gang van zaken wordt gedelegeerd aan commissies en personen die daarvoor worden benaderd of benoemd. Het bestuur geeft hierdoor ruimte aan de kracht van commissies, leden, ouders en vrijwilligers. Deze commissies en personen rapporteren aan het bestuur. De bestuurder ondersteunt en houdt contact met de commissies en personen die vallen onder zijn verantwoordelijkheid.

3.2 Vaststellen van en het toewerken naar doelen

Het bestuur stelt de doelen van de vereniging vast (zie paragraaf 1.4). Deze doelen moeten ervoor zorgen dat Fc. Grootegast kwaliteit blijft leveren aan haar leden en de gemeenschap en invulling geeft aan de missie, visie en strategie van Fc. Grootegast. De doelen worden door het bestuur bewaakt, uitgewerkt in kaders en gedelegeerd aan de commissies. Het bestuur is verantwoordelijk voor het behalen van haar doelen. Het bestuur stimuleert commissies en personen die de doelen verwezenlijken voor de vereniging. Daarbij houdt het bestuur de planning en de doelen op de langere termijn in de gaten.

3.3 Bepalende factoren doelen

Bij het vaststellen van de doelen zijn de missie, visie en strategie van Fc. Grootegast bepalend. Daarnaast zijn onder andere van belang:

- De begroting en het financiële resultaat van Fc. Grootegast;
- De accommodatie van Fc. Grootegast en de staat ervan;
- Maatschappelijke ontwikkelingen;
- Sportieve ontwikkelingen;
- Het ledenbestand en de wensen van de leden.

3.4 Het behalen van de doelen

Om de doelen te behalen, worden jaarlijks actiepunten vastgesteld voor het bestuur, commissies en vrijwilligers die betrokken zijn bij het behalen van bepaalde doelen. Het bespreken van de voortgang ten aanzien van het behalen van de doelen is een terugkerend agendapunt in het bestuur en de betreffende commissies. Na afloop van een verenigingsjaar wordt vastgesteld of een doel is behaald. De algemene ledenvergadering wordt over de resultaten geïnformeerd. Indien het behalen van een doel niet is gelukt, wordt geanalyseerd wat daarvan de reden is en wordt door het bestuur voorgesteld om het doel aan te passen in de ambitie of in de planning.

H4 Algemene ledenvergadering

De leden van onze club verenigd in de algemene ledenvergadering hebben de hoogste macht binnen onze vereniging. De algemene ledenvergadering heeft onder andere de bevoegdheid bestuursleden van Fc. Grootegast te benoemen en te ontslaan, de statuten van Fc. Grootegast te wijzigen en te besluiten de club te ontbinden. De algemene ledenvergadering komt minstens eens per jaar bijeen voor een jaarvergadering. Ieder lid en ouders van jeugdleden van Fc. Grootegast zijn welkom op een algemene ledenvergadering.

4.1 Agenda algemene ledenvergadering

In de statuten van Fc. Grootegast is vastgelegd dat tijdens de jaarvergadering in elk geval aan bod komt:

- De vaststelling van de notulen van de vorige algemene vergadering;
- Het jaarverslag van het bestuur;
- Het financieel jaarverslag over het afgelopen boekjaar;
- Het verslag van de kascommissie;
- De goedkeuring (door de ALV) van de staat van baten en lasten en de daarbij horende toelichting;
- De vaststelling van de contributies;
- De vaststelling van de begroting;
- De benoeming van bestuursleden;
- De benoeming van commissieleden;
- De rondvraag.

4.2 Stemrecht

Ieder meerderjarig lid mag tijdens een algemene ledenvergadering een stem uitbrengen. Ook ereleden en leden van verdiensten hebben een stem. Geschorste leden hebben geen stemrecht. Een wettelijk vertegenwoordiger (zoals een ouder) van een minderjarig lid mag stemmen voor de minderjarige. De algemene ledenvergadering neemt besluiten bij meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Wanneer meer dan de helft van de uitgebrachte stemmen voor een besluit is, dan is het besluit genomen. In bijzondere gevallen – zoals het wijzigen van de statuten en het ontbinden van de vereniging – geldt dat minimaal twee derde van het aantal uitgebrachte stemmen voor moet zijn.

4.3 Ingestelde commissies

Het bestuur van Fc. Grootegast kan een gedeelte van haar taken delegeren aan commissies of werkgroepen die zij heeft benoemd. Deze commissies en werkgroepen opereren onder de verantwoordelijkheid van het bestuur en rapporteren dan ook aan het bestuur. Commissies en/of werkgroepen kunnen onder andere gevormd worden om de doelen van de vereniging te behalen en uitvoering te geven aan het voor de vereniging vastgestelde beleid. We streven naar commissies en werkgroepen met goed omschreven taken, verantwoordelijkheden en eigen begrotingen.

4.4 Kascommissie

De statuten van Fc. Grootegast bepalen dat er een door de algemene ledenvergadering benoemde kascommissie is. De kascommissie onderzoekt de jaarlijks door het bestuur op te maken balans en de staat van baten en lasten. Aan de algemene ledenvergadering brengt zij een verslag van haar bevindingen uit. Aan de hand van haar bevindingen stelt de kascommissie aan de algemene ledenvergadering voor het bestuur decharge te verlenen over het afgelopen boekjaar. De kascommissie dient van het bestuur alle informatie te ontvangen die zij nodig heeft voor haar onderzoek en verslag. De kascommissie is een belangrijk middel voor de leden om het bestuur van de vereniging te controleren.

H5 Bestuur

5.1 Samenstelling bestuur

De statuten van Fc. Grootegast schrijven voor dat het bestuur bestaat uit minimaal vijf meerderjarige personen die lid zijn van Fc. Grootegast. De leden van het bestuur worden benoemd door de algemene ledenvergadering. De algemene ledenvergadering bepaalt ook uit hoeveel leden het bestuur van Fc. Grootegast bestaat. De algemene ledenvergadering kan bestuursleden schorsen of ontslaan. Het bestuur of ten minste drie leden kunnen een lid kandidaatstellen als bestuurslid. De voordracht van een kandidaat-lid is niet bindend. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van drie jaar en kunnen steeds worden herbenoemd door de algemene ledenvergadering. Het bestuurslidmaatschap eindigt door ontslag, wanneer het lidmaatschap van Fc. Grootegast van een lid van het bestuur eindigt of door het vrijwillig aftreden door een lid van het bestuur. Wanneer het aantal leden van het bestuur minder dan vijf is, blijft het bestuur bevoegd de vereniging te vertegenwoordigen. Het bestuur is dan wel verplicht zo snel mogelijk een algemene ledenvergadering te organiseren waarin de opvulling van de open plaats(en) aan de orde komt.

5.2 Taakverdeling

De statuten van Fc. Grootegast schrijven voor dat het bestuur van Fc. Grootegast in elk geval een voorzitter, een secretaris en een penningmeester heeft. Verder bepaalt het bestuur in onderling overleg de taken van de verschillende bestuursleden tijdens de eerste bestuursvergadering nadat zij zijn benoemd. De vastgestelde taakverdeling wordt door het bestuur aan de leden van Fc. Grootegast medegedeeld. Uit onderstaand overzicht volgt welke functies/portefeuilles op dit moment zijn vastgesteld door het bestuur en welke onderwerpen onder de verschillende portefeuilles vallen.

Algemene ledenvergadering

Kascommissie

Vertrouwenspersoon

Bestuur

Dagelijkse bestuur (secretariaat, penningmeester, voorzitter)

Voetbal

Facilitair

Algemeen

Commercieel

Technisch

Kleding

PR

Sponsoring

Jeugd

Materiaal

Website

Jeugd sponsorgroep

Senioren

Onderhoud

Vrijwilligers

Horeca

Scheidsrechters

Veiligheid

Activiteiten

Wedstrijdsecretariaat

Consul

Adviserend (paars)

Coördinerend (zwart)

Strategisch (rood)

Het bestuur vertegenwoordigt Fc. Grootegast. Dat wil zeggen dat het bestuur namens Fc. Grootegast overeenkomsten aan kan gaan met derden. De voorzitter is bevoegd samen met de penningmeester of de secretaris (of bij afwezigheid van deze twee met een ander bestuurslid) de vereniging te vertegenwoordigen. Het bestuur kan door het afgeven van een schriftelijke volmacht een derde persoon de bevoegdheid geven Fc. Grootegast te vertegenwoordigen. Het bestuur is verder bevoegd om bepaalde taken te delegeren door middel van het instellen en benoemen van commissies. De commissies handelen zelfstandig en rapporteren aan het bestuur.

5.3 Schema van aftreden

Bestuursleden worden door de algemene ledenvergadering voor een termijn van drie jaar benoemd. Hieronder het schema van aftreden.

	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Voorzitter		x			x				
Secretaris			x			x			
Penningmeester			x			x			
Onno Wijma			x			x			
Maurits Stolk			x			x			
Christina Frankes			x			x			

5.4 Bestuurs-portefeuilles

De verschillende portefeuilles vinden we ook terug in het organogram van onze vereniging:

- Voetbalzaken;
- Facilitaire zaken;
- Algemene zaken;
- Commerciële zaken;
- Secretariaat;
- Financiële zaken;