

Vrijwilligersbeleid RKSV Groen-Wit

Met elkaar. Voor elkaar. Groen-Wit.

1



Beleidsdocument vastgesteld Tijdens de ALV van RKSV Groen-Wit, seizoen 2026-2027

1

1. Inleiding

Het gaat goed met de club. Wij zijn een vitale vereniging met een groeiend aantal (jeugd)leden. Bij RKSV Groen-Wit draait onze vereniging op meer dan alleen voetbal. De kracht van onze club ligt in de inzet, betrokkenheid en het samenspel van spelers, ouders, trainers en vrijwilligers.

Helaas komen wij, net als veel andere verenigingen, structureel handen te kort. Denk aan vrijwilligers die kunnen helpen bij het 'fluiten' van wedstrijden, uitvoeren van bar en keukendiensten of meehelpen in commissies, activiteiten en tijdens toernooien. De organisatie van de vereniging kost tijd en moet steeds meer aan professionele eisen en wet- en regelgeving voldoen. Om deze redenen is het oude vrijwilligersbeleid niet meer passend.

Met dit vernieuwde vrijwilligersbeleid willen we die betrokkenheid versterken en eerlijk verdelen. Een open en helder beleid dat voor iedereen inzichtelijk is en waar we met elkaar verantwoordelijk voor zijn.

Iedereen die deel uitmaakt van Groen-Wit levert een bijdrage aan het geheel. We doen dat niet uit verplichting, maar omdat we samen verantwoordelijkheid nemen voor het voortbestaan van onze club.

2. Doel en uitgangspunten

Het doel van dit beleid is om

- De organisatie van Groen-Wit versterken en toekomstbestendig maken.
- De vrijwilligerstaken eerlijk verdelen over alle leden en ouders.
- Duidelijkheid bieden wat we van elkaar mogen verwachten.
- De betrokkenheid bij de vereniging vergroten.

Onze kernwaarden zijn: **Samen – Ontwikkeling – Betrokkenheid – Plezier.**

Daaruit vloeit voort dat ieder lid zijn of haar steentje bijdraagt, op een manier die past bij de eigen kwaliteiten en beschikbare tijd.

3. De kern van het beleid

We verplichten alle leden tot het uitvoeren van vrijwilligerstaken.

Deze verplichte vrijwilligersregeling geldt voor **alle spelende leden** van de vereniging. Met deze vrijwilligersregeling zorgen we ervoor dat alle noodzakelijke taken ingevuld worden om onze vereniging draaiend te houden. Vrijwilligerswerk is leuk om te doen. Het biedt iedereen de mogelijkheid om kennis te maken met andere leden en vrijwilligers en ook om je te ontwikkelen op andere vlakken. En, belangrijker: iedereen doet mee!

Vrijwilligersregeling in het kort

De vrijwilligersregeling komt er op neer dat ieder lid verplicht is om per seizoen verenigingsdiensten uit te voeren die gelijk staan aan 9 punten per seizoen. Meer mag natuurlijk altijd. Voor jeugdleden onder de 16 jaar geldt dat bepaalde vrijwilligerstaken, zoals kantinediensten, niet door hen mogen worden uitgevoerd.

In die gevallen worden hun **ouders of verzorgers automatisch gekoppeld aan de vrijwilligerstaken** en nemen zij de verantwoordelijkheid over.

Iedereen die onderdeel is van Groen-Wit draagt bij aan de vereniging.

Dat doen we samen, zodat onze club kan blijven bestaan en groeien.

Ieder lid of ouder levert per seizoen minimaal **9 punten** in het nieuwe puntensysteem. Mocht er aan het eind van het seizoen het aantal punten niet behaald zijn door het lid dan betaald deze een vergoeding van €100,-

Goed om te weten:

Leden kunnen via de [Voetbal.nl](https://voetbal.nl) App kiezen voor een- of meerdere categorieën van van vrijwilligerswerk, en hierin hun beschikbaarheid aangeven. (Je kan dit te alle tijde wijzigen)

Leden kunnen zichzelf inplannen via de [Voetbal.nl](https://voetbal.nl) App. Leden zijn daarna zelf verantwoordelijk voor het nakomen van de ingeplande diensten. Afzeggen is niet mogelijk, ruilen kan via de [Voetbal.nl](https://voetbal.nl) App, let op; Wordt je ruilverzoek niet geaccepteerd door een ander lid, dan dien je zelf te komen.

Ben je geregistreerd trainer, leider, clubscheidsrechter, commissielid of bestuurslid. Dan hoef je geen ander vrijwilligerswerk te doen. Je moet dan wel voor aanvang van het seizoen '26-'27 op deze wijze in Sportlink geregistreerd staan.

Belangrijk:

- Wordt je tijdens het seizoen lid van een commissie en sta je al ingepland voor welkom op de club, bar- of keukendiensten dan moet je die diensten wel uitvoeren. Eenmaal ingepland is ingepland.

- Per team kunnen maximaal 1 trainer en 1 leider worden geregistreerd. heeft een team meer dan een leider of trainer dan zullen de overige begeleiders daarnaast ook ander verenigingswerk moeten doen en zich hiervoor inschrijven.

- Leden of ouders/verzorgers die af en toe hand- en spandiensten verrichten bij trainingen of wedstrijden (zoals vervoer naar uitwedstrijden of soms als grensrechter fungeren) **dit zijn**

Vrijwilligersbeleid R.K.S.V. Groen Wit Juni 2026

geen vrijwilligerstaken maar **teamtaken**. Voor hen geldt dat ze op een andere wijze aan de vrijwilligersregeling deel moeten nemen.

Leeftijdsbepalingen

Van jeugdleden onder 16 jaar geldt de vrijwilligersregeling voor een van de ouders of verzorgers.

- Jeugdleden van 16 tot 19 jaar kunnen zichzelf inschrijven voor taken zoals helpen bij toernooien, fluiten van jongere jeugd etc.

- Bar- en keukendiensten mogen alleen uitgevoerd worden door leden of ouders/verzorgers van 18 jaar of ouder. Hierbij gelden de volgende uitzonderingen:

* De minimumleeftijd voor bardiensten is 16 jaar op tijden dat er geen alcohol geschonken mag worden in de kantine én er ook een volwassen vrijwilliger aanwezig is.

* De minimumleeftijd voor keukendiensten is 16 jaar als er ook een volwassen vrijwilliger aanwezig is.

Bijkomende bepalingen

Aan het niet verschijnen bij een vooraf ingeplande vrijwilligerstaak kunnen sancties worden verbonden. Deze sancties kunnen bestaan uit een extra vrijwilligerstaak, een schorsing of, in het uiterste geval, roeyement conform artikel 6.4.a van de statuten.

Bij het niet nakomen van een ingeplande vrijwilligerstaak wordt de volgende procedure gevolgd:

1. Eerste keer niet verschijnen

Wanneer een lid voor de eerste keer niet verschijnt bij een vooraf ingeplande vrijwilligerstaak, wordt een extra vrijwilligerstaak van **3 uur** opgelegd.

2. Tweede keer niet verschijnen

Wanneer een lid voor de tweede keer niet verschijnt bij een vooraf ingeplande vrijwilligerstaak, worden de extra taakuren verdubbeld naar **6 uur**. Daarnaast ontvangt het lid een officiële waarschuwing van het bestuur.

3. Derde keer niet verschijnen

Wanneer een lid voor de derde keer niet verschijnt bij een vooraf ingeplande vrijwilligerstaak, volgt een schorsing van **één maand**. Tijdens deze schorsing mag het lid niet trainen, deelnemen aan wedstrijden of deelnemen aan andere verenigingsactiviteiten.

Indien het lid het niet eens is met de schorsing, kan het lid schriftelijk beroep aantekenen bij het bestuur.

4. Vierde keer niet verschijnen

Wanneer een lid voor de vierde keer niet verschijnt bij een vooraf ingeplande vrijwilligerstaak, wordt het lid door het bestuur voorgedragen voor roeyement aan de Algemene Ledenvergadering (ALV). Na besluitvorming door de ALV kan het lidmaatschap worden beëindigd.

Indien het lid het niet eens is met het voorgestelde roeyement, kan het lid schriftelijk beroep aantekenen bij de ALV.

Vrijstellingen

- Ereleden
- Leden van 70 jaar en ouder
- Niet spelende leden.
- Leden met gezondheidsproblemen (in overleg met en na goedkeuring bestuur)

Bijzondere omstandigheden

Leden

of ouders/verzorgers die door bijzondere omstandigheden absoluut niet kunnen deelnemen aan deze regeling kunnen een uitzondering verzoek indienen bij het bestuur.

Het bestuur beoordeelt iedere situatie afzonderlijk. Aan een besluit in een specifiek geval kunnen geen rechten worden ontleend voor andere gevallen. Het uitgangspunt blijft dat ieder lid een bijdrage levert, tenzij sprake is van zwaarwegende persoonlijke omstandigheden. Of daarvan sprake is, wordt beoordeeld door het bestuur.

In februari 2026 zijn we gestart met een **proefperiode** waarin we het beleid en puntensysteem hebben getest.

Het nieuwe vrijwilligersbeleid gaat van start aan het begin van seizoen 2026-2027.

4. Puntensysteem

Om de inzet eerlijk te verdelen, werkt Groen-Wit met een **puntensysteem**.

Elke taak is gekoppeld aan een vast aantal punten.

Vrijwilligers streven naar **minimaal 9 punten per seizoen**, maar meer punten zijn altijd welkom!

Voorbeelden van taken en punten (1 punt = ongeveer 1 uur):

Taak	Gem. duur	Punten
Bardienst	3 uur	3
Keukendienst	3 uur	3
Welkom op de club	3 uur	3
Klus-/onderhoudsdag	3 uur	3
Schoonmaak kantine	3 uur	3
Spelbegeleider O8–O10	1 wedstrijd	1

De punten worden geregistreerd via de **vrijwilligersmodule in Sportlink**.

Elke commissievoorzitter houdt bij wie welke taken heeft uitgevoerd en geeft dit door aan de vrijwilligerscommissie (administratief).

5. Uitleg verenigingstaken

Bij Groen-Wit zijn er tal van manieren om bij te dragen.

Iedereen heeft unieke kwaliteiten en expertise, en die zetten we graag in.

Voorbeelden van verenigingstaken,

- **Bardienst** – Je verzorgt koffie en drankjes etc.
- **Keukendienst** - Je bakt friet, snacks en maakt tosti's.
- **Welkom op de club** – Je bent het aanspreekpunt voor bezoekers, teams en scheidsrechters.
- **Klussen of onderhoud** – Je helpt bij schilderwerk, reparaties of terreinonderhoud.
- **Arbitrage** – Het fluiten van (jonge) jeugdwedstrijden.
- **Schoonmaak kantine** – opruimen en poetsen, een aantal keer per jaar.
- **Administratie of ledenbeheer** – helpen bij inschrijvingen, overzichten of Sportlink-updates.
- **Kledingbeheer** – beheren en uitdelen van teamkleding of jassen.
- **Sponsorcommissie** – helpen bij werving en onderhoud van sponsors.
- **Activiteitencommissie** – meehelpen met evenementen zoals Sinterklaas, sportdagen of jubilea..
- **Vrijwilligerscommissie** – bewaken van de uitvoering van het beleid en aanspreekpunt voor vragen.
- **Financiële commissie** – ondersteunen bij kascontroles, begrotingen of boekhouding.
- **Toernooiorganisatie** – meehelpen met het organiseren van jeugd- of senioren toernooien.

Door gebruik te maken van ieder zijn kwaliteiten en interesses zorgen we dat er voor iedereen een passende taak is.

Aanmelden voor verenigingswerk

Alle leden krijgen ruim voor aanvang van het nieuwe seizoen persoonlijk bericht om zich op te geven voor minimaal drie categorieën van verenigingswerk.

Leden die zich opgeven voor Welkom op de Club, bar- of keukendiensten hebben tot 31-12-2026 de tijd om zelf de data en tijdstippen in te vullen waarop zij de diensten willen draaien. Leden die zich voor Welkom op de club, bar- of keukendiensten hebben aangemeld, maar die zichzelf na deze datum nog niet hebben ingepland, worden door RKSv Groen-Wit ingepland.

Resultaat is dat met ieder lid persoonlijk vooraf een duidelijke afspraak is gemaakt over datum, tijd en werkzaamheden voor het uitvoeren van verenigingswerk!

Aanmelden voor verenigingswerk door nieuwe leden

Voor nieuwe leden die zich tijdens het seizoen aanmelden, geldt geen andere werkwijze. Bij het aanmelden kan men op het aanmeldformulier kiezen uit de verschillende categorieën van vrijwilligerswerk.

Nieuwe leden kunnen zich inschrijven voor de openstaande diensten in de aangegeven categorie. Ze dienen naar rato het aantal vrijwilligerspunten te behalen.

6. Waardering, betrokkenheid en motivatie

Vrijwilligerswerk is de ruggengraat van Groen-Wit.

Zonder vrijwilligers is er geen club, geen kantine en geen jeugdvoetbal.

Daarom waarderen we iedere inzet zichtbaar en oprecht.

Manieren waarop we waarderen:

- Vermelding in nieuwsbrief of sociale media.
- Jaarlijkse vrijwilligersavond.
- Kleine attenties of dankmomenten.
- Ontwikkelkansen via cursussen of trainingen.

Wie zich inzet, hoort erbij.

En wie erbij hoort, bouwt mee aan de toekomst van Groen-Wit.

Met elkaar. Voor elkaar. Groen-Wit.

7. Begeleiding, behoud en beëindiging (6B-model)

We gebruiken het **6B-model van Breda Actief**:

Bezinnen – Binnenhalen – Begeleiden – Belonen – Behouden – Beëindigen.

- **Bezinnen:** we kijken wat bij iemand past qua tijd, interesse en talent.
- **Binnenhalen:** nieuwe leden en ouders worden actief geïnformeerd bij inschrijving.
- **Begeleiden:** heldere uitleg, aanspreekpunten en begeleiding.
- **Belonen:** structurele waardering en zichtbaarheid van inzet.
- **Behouden:** ruimte voor groei en gezelligheid binnen commissies.
- **Beëindigen:** we sluiten vrijwillige inzet altijd netjes af en bedanken ieder lid persoonlijk.

8. Evaluatie en verantwoording

Aan het einde van seizoen evalueert de vrijwilligerscommissie samen met de werkgroep vrijwilligersbeleid:

- aantal actieve vrijwilligers en behaalde punten;
- ervaringen uit de praktijk;
- financiële balans van afkoop.
- aanbevelingen voor verbetering.

De resultaten worden besproken met het bestuur en gedeeld in de **Algemene Ledenvergadering**.

Zo blijft het beleid transparant en actueel.

9. Samenvatting en slotwoord

Een vrijwilligersregeling waarmee ieder lid zijn steentje bijdraagt, past uitstekend bij het soort vereniging dat RKSJ Groen-Wit is en wil blijven. Wij hopen en vertrouwen op ieders begrip en medewerking.

Alleen met jouw medewerking kan RKSJ Groen-Wit een bloeiende en goed georganiseerde vereniging zijn en blijven. Een vereniging van leden, voor leden en door leden!

Met dit beleid zorgen we voor duidelijkheid, eerlijkheid en waardering voor al die inzet.

Onze boodschap is helder:

Lid zijn van Groen-Wit betekent meer dan voetballen.

Het betekent meedoen, helpen en bouwen aan iets dat groter is dan jezelf.

Met elkaar. Voor elkaar. Groen-Wit.