



Jaarverslag seizoen 2024-2025





Inleiding

Het afgelopen seizoen was er weer één om trots op te zijn. Onze vereniging heeft opnieuw laten zien wat er mogelijk is wanneer mensen met hart voor de club samen de schouders eronder zetten. In dit jaarverslag blikken de verschillende bestuursleden terug op de activiteiten binnen hun commissies: van sportieve hoogtepunten op het veld tot de talloze vrijwilligersuren achter de schermen die het clubleven draaiende houden.

Het bestuur kijkt met voldoening terug op de vele initiatieven die het afgelopen jaar zijn gerealiseerd. Tegelijkertijd erkennen we dat het niet altijd vanzelf gaat. Bestuurs- en vrijwilligerswerk vraagt tijd, aandacht en energie – vaak naast werk, gezin en andere verplichtingen. Soms voelt dat zwaar, zeker in de drukte van het seizoen, zeker als je weet dat we nog veel meer zouden willen doen. Het tekent de betrokkenheid van vele vrijwilligers die onze vereniging sterk maakt.

In de bijdragen van de verschillende commissies lees je over alle activiteiten die hebben plaatsgevonden en waar vele vrijwilligers aan mee hebben geholpen. Maar niet alleen de vrijwilligers, maar ook (ouders van) leden die verenigingsdiensten hebben gedraaid. Met elkaar vormen zij het kloppend hart van onze club.

We hopen dat dit verslag jullie een goed beeld geeft van wat er allemaal leeft binnen onze vereniging – de uitdagingen, maar vooral ook de mooie momenten en de trots die we samen delen. Hier en daar is er ook een doorkijk naar het nieuwe seizoen 2025-2026.

Het bestuur bedankt iedereen die het afgelopen jaar op welke manier dan ook bijgedragen heeft aan onze club. Zonder die inzet was dit allemaal niet mogelijk geweest.

Bestuur S.V. 's-Graveland



Voetbaltechnisch beleid

Deze jaargang nam 's-Graveland met 44 teams deel aan verschillende KNVB competities. Bij de jeugd waren dat 33 teams waarvan acht meisjesteams. Het seniorenvoetbal werd gespeeld door acht mannenteams en drie vrouwenteams.

In dit seizoen is voor het eerst een volledig seizoen gewerkt vanuit het Voetbaltechnisch beleidsplan, vooral gericht op het jeugdvoetbal. De praktijk toonde aan dat er een aanzienlijk gat bleef bestaan tussen het geduldige papier (het beleidsplan) en de praktijk. Niet alle uitgangspunten werden al direct door iedereen 'omarmd', wat veel druk legde bij de TC leden. Het onverwachte vertrek van Hoofd Opleidingen Léon Roorda na afloop van het vorige seizoen maakte dat niet makkelijker. Desondanks blijft het bestuur hard werken aan de implementatie van de uitgangspunten van Voetbaltechnisch beleidsplan omdat dat een belangrijke impuls is voor plezier, ontwikkeling en saamhorigheid van onze jeugdspelers. Gedurende het seizoen zijn we er in geslaagd om Walter Bout aan te stellen als Hoofd Opleiding en daarbij ook de Technische Commissie weer op volle sterkte te brengen.

VROUWEN

Vrolijke gezichten bij VR1. Nadat zij vorig seizoen als 'best of the rest' via de finale van de nacompetitie net de promotie misten, bleken ze dit seizoen ongenaakbaar. Met 13 punten voorsprong op nummer twee, slechts één nederlaag, 98 doelpunten voor en maar acht tegendoelpunten, toonden zij aan dat er maar een team recht had op de titel. Die werd op 5 april binnengehaald met een overtuigende 7-0 winst op SDO VR1. Wat ook fijn was om te constateren is, dat er jeugdige talenten de aansluiting vonden bij de selectie van VR1.

Ook voor VR2 kon de papegaaiensoep worden opgediend. In de najaar reeks grepen ze op doelsaldo naast de titel, maar de voorjaarsreeks werd een prooi voor het team van Herman Blankenberg.

VR3 speelde een wat bescheidenere rol in hun competities, maar met een plek in de middenmoot en het enthousiasme van het team kon trainer John de Ruig zeker tevreden zijn.

VROUWEN 30+

Het vorig seizoen snel in aantal gegroeide VR30+ team was na een lange aanloop klaar om in deze voetbaljaargang deel te nemen aan de 7x7 wedstrijden die in toernooivorm werden afgewerkt. Dat werd een groot succes. Deels door prima resultaten, maar ook door de nazit op de vrijdagavonden. Tweemaal mochten zij de slotavond op het eigen complex organiseren, wat garant stond voor een bijzonder gezellige nazit met alle teams. De basis voor de komende seizoenen lijkt hiermee te zijn gelegd.

MANNEN

Na het kampioenschap vorig seizoen speelde MAN1, weer in de derde klasse. Het bleek een zware poule waarin uiteindelijk Zeist boven de rest uitstak. Door de wisselende resultaten en vooral onnodige nederlagen tegen degradatiekandidaten moest 's-Graveland tot de laatste keihard knokken om degradatie te voorkomen. Ondanks het trainingskamp dat in januari in Spanje werd afgewerkt. Door een goede eindsprint werd weliswaar directe degradatie afgewend, maar wachtte nog wel twee wedstrijden in de loterij die nacompetitie heet. De eerste horde op eigen veld tegen Lopik werd met een 2-0 overwinning genomen. Daarna volgde de allesbeslissende wedstrijd tegen DOSC uit Den Dolder op neutraal terrein, ditmaal bij SVM in Maartensdijk. Al snel bleek dat 's-Graveland de bovenliggende partij was, wat ook in de score tot uiting kwam. Na een 2-0 ruststand (doelpunten van Mathies Romeijn en Dirk Timmermans), werd in de tweede helft de wedstrijd definitief beslist. Via Stijn van Huisstede, Wilco de Birk en Twan Roorda was de 5-1 overwinning en lijfsbehoud een feit. Tot vreugde van de grote schare supporters die trots waren dat hun club ook



het volgend seizoen weer in de derde klasse uitkomt. De laatste wedstrijd van het seizoen betekende wel het afscheid van sterkhouders Twan Roorda, Stijn van Huisstede en aanvoerder Wout Romeijn. Een fikse aderslating die weer vanuit de eigen gelederen opgevangen zal worden.

MAN2 uitkomend in de reserve 2e klasse, eindigde net als het seizoen ervoor in de middenmoot. Dat dat hoger had kunnen zijn bewezen ze aan het einde van het seizoen door kampioenskandidaat Roda '46 2 op sportieve wijze 'pootje te lichten' waardoor zij de titel verloren aan IJsselmeervogels 3. Het was overigens het laatste seizoen van trainer/coach Kees Langerak en teammanager Jos van de Burgt.

MAN3 dat vaak met personele problemen had te kampen, kende qua resultaten een kleurloos seizoen dat dan ook eindigde in de grijze middenmoot.

Voor MAN4 waren de resultaten minder. Slechts twee overwinningen vielen er te noteren. Net genoeg om niet op de laatste plaats te eindigen.

De middenmoot was ook het eindstation van MAN5 dat wel twee unieke wedstrijden speelde tegen MAN6 dat in dezelfde competitie was ingedeeld. Dat zulke wedstrijden bijzondere krachten oproepen blijkt wel uit de krappe overwinning die MAN6 boekte ondanks het grote verschil op de ranglijst.

Behalve de drie punten had MAN6 liever ook meer doelpunten gemaakt omdat het doelsaldo wel eens doorslaggevend voor het kampioenschap zou kunnen zijn. Het werd een krankzinnig slot. Na een spannende slotfase en knotsgekke uitslagen bij de concurrenten bleek het zesde doelpunt in de laatste wedstrijd op 24 mei de sleutel naar de kampioenschaal. Evenveel punten als NVC 2 en door de 0-6 overwinning exact hetzelfde doelsaldo, maar MAN6 had meer doelpunten gescoord! Een welverdiende titel voor de mannen in hun tweede seizoen bij 's-Graveland.

MAN7 speelde na een aantal seizoenen als O23 team gespeeld te hebben, nu voor het eerst in een 'echte' seniorencompetitie. Getuige de plek in de middenmoot ging ze dat niet slecht af.

Door de overstap naar het seniorenvoetbal van MAN7 was er dit seizoen een O23 team actief. Hun start was uitstekend en leverde het kampioenschap op in de najaar competitie. Dat kon in de voorjaarscompetitie geen vervolg krijgen. Buitenboys was duidelijk te sterk voor de concurrentie.

MANNEN 35+

De 35-plus teams beschikken inmiddels over veel spelers die de 35 jaar ruim zijn gepasseerd. Desondanks weten ze niet van opgeven en lukt het nog steeds om met drie teams deel te nemen aan de eigen opgezette competitie die op zondag wordt gespeeld.

JEUGD

Door het fasevoetbal en de teamindex probeert de KNVB te realiseren dat teams zoveel mogelijk op gelijk niveau komt te spelen. Het leidde in een aantal gevallen tot een kampioenschap hoewel dat geen doelstelling is. De huldiging van de kampioenen was daarom niet minder uitbundig met de bijbehorende medailles. Dat gold ook voor de talentvolle JO17-1. Na het kampioenschap en het behalen van de bekerfinale na strafschoppen, lonkte de dubbel. Het enige smetje van het seizoen was dat die dubbel niet lukte. Ondanks dat kan het team en de begeleiding terugkijken op een prima seizoen.

ZAAL

Het aantal teams in de zaal is dit seizoen gereduceerd tot twee teams, waarvan het Veteranenteam er een is. SVS1 bestaat uit spelers tussen de 20 en 35 jaar. Waarbij de Veteranen zich soms ook van dezelfde leeftijd wanen, maar dat terzijde.



VOETBALTECHNISCH KADER

Tijdens de Nieuwjaarsreceptie kon Marc Degekamp melden dat hoofdtrainer Rik Klement (MAN) ook het komend seizoen de leiding heeft over de mannen-selectie. Later in het seizoen gold dat ook voor assistent-trainer René Wijnsma, keeperstrainer Casper Nelis en teammanager Wesley Hagen zodat voor de mannen de technische staf voor het komend seizoen ongewijzigd blijft. Walter Bout zal MAN2 gaan trainen en coachen en doet dat in combinatie met zijn rol als Hoofd Voetbalontwikkeling.

Trainer van de vrouweselectie Jaap Hofman, gaf aan zijn contract niet te willen verlengen. De opvolging werd na een intensieve zoektocht binnen de club gevonden. Michel Schouten staat volgend seizoen aan het roer van VR1 dat dan debuteert in de 2e klasse.

De verantwoordelijke TC coördinatoren in dit seizoen waren John de Ruig (bovenbouw en O23), Tycho van Buel (Middenbouw) en Niki la Maître (Onderbouw). Jan Plaizier werd verantwoordelijk voor het vrouwen- en meisjesvoetbal.

Naast een aantal trainerscursussen waarvoor diverse trainers dit seizoen zijn geslaagd, organiseerde de TC ook een speciale kick-off van de tweede seizoenshelft. Daar gaf Bart Heuvingh, Hoofd Topsportontwikkeling van AZ, een zeer interessante lezing over talentontwikkeling en mindset. Ook train de trainer sessies (onder andere over video-analyse) waren voorbeelden van instrumenten die de TC heeft ingezet om de trainer zich optimaal te laten ontwikkelen.

Tot slot wil ik alle trainers, coaches, scheidsrechters en commissieleden bedanken voor de wekelijkse inzet voor de leden van onze vereniging zodat we in staat zijn om gestructureerd te werken aan onze kernwaarden, plezier, ontwikkeling en saamhorigheid.

André Janmaat
Bestuurslid Technische zaken



Vrijwilligerszaken

Het seizoen 2024 – 2025 is voorbij gevlogen. Hoeveel mooie plannen je ook hebt voor wat betreft het vrijwilligersbeleid, in de praktijk blijkt een full time baan, twee jonge kinderen in combinatie met de inzet die je wilt leveren voor de club niet altijd een makkelijke. Zo bekruipt mij af en toe het vervelende gevoel dat ik niet alles kan doen, wat ik graag zou willen. Gelukkig zijn er nog zo ontzettend veel enthousiaste vrijwilligers die ervoor zorgen dat ik elke week trots kan zijn op onze vereniging. Uiteindelijk wordt alles weer geregeld. Wij doen het qua bezetting op vrijwilligerstaken echt heel goed en dat mogen we ook vieren met zijn allen.

Het jaar begon weer met de traditionele vrijwilligers BBQ die extra cachet werd gegeven door de muziek van Peter Fischer en Erik Beemster. De belangstelling was gelukkig weer erg groot.

Verder is er gedurende het jaar vooral een enorme ontwikkeling geweest van de diverse commissies.

De commissie Sportief gedrag kreeg echt vorm en heeft mooie projecten gedraaid zoals “over de streep” waarbij onze jeugdleden echt uitgedaagd werden om eens goed na te denken over ongewenst of pestgedrag. Daarnaast was er de actie “zet kanker buitenspel” waar we heel veel positieve reactie op hebben gekregen.

De scheidsrechterscommissie heeft echt een stevig fundament gekregen waarbij we tijdens de nieuwjaarsreceptie Sjoerd Nanninga hebben beloond voor het vele werk, door hem te benoemen als meest verdienstelijke lid.

Verder is er gestart met de opzet van een kantine commissie die met name het einde van afgelopen seizoen echt vorm heeft gekregen en voor dit seizoen mooie stappen heeft gezet in ons assortiment en bezetting.

De toernooicommissie had wat pech met Arie Janmaat en Leeuwinnen toernooi dat de inschrijving wat tegenviel, maar dat had alles te maken met veel andere toernooien bij omliggende verenigingen. Het aantal toernooiweekenden was namelijk zeer beperkt. Daar worden nu binnen het convenant betere afspraken over gemaakt.

De vrijwilligers commissie heeft in de vorm van Luke Sluyter een nieuw lid mogen verwelkomen en zij hebben zich met name bezig gehouden met het uniform bedanken van gestopte vrijwilligers.

De verplichte verenigingsdienst blijft een continue onderwerp van gesprek. We zien als bestuur dat ontzettend moeilijk blijft om iedereen hiervan te doordringen of te mobiliseren. Er zijn op dit moment ver gevorderde stappen om te kijken of we leden of ouders van jeugdleden kunnen sanctioneren bij het niet invullen van deze verplichting. Het is jammer dat wij deze maatregelen moeten nemen, maar helaas is het wel nodig. Fred Houthuizen heeft ons door middel van overzichtelijke Excel overzichten en staafdiagrammen in ieder geval veel beter inzicht per team kunnen geven Dit maakt het voor ook makkelijker om mensen gericht aan te spreken.

Al met al weer een mooi seizoen, waarbij er nog veel moet gebeuren, maar waar we ook de conclusie kunnen trekken dat we nog steeds een heel mooi cluppie zijn.

Daan Hoogenboom
Bestuurslid vrijwilligerszaken



Jeugd

In het begin van dit seizoen hebben we wederom de [ouderavonden](#) georganiseerd. Doel van de avonden was de ouders de gelegenheid te geven kennis te maken met bestuur en met name hen te informeren over het reilen en zeilen binnen de vereniging. Dit keer hebben we de avonden interactiever gemaakt door meerdere stellingen voor te leggen en hierover in gesprek gegaan.

Gedurende het gehele seizoen zijn er elke zaterdag twee [teams van de week](#). De jeugdleden van de teams O8 tot en met de O20 komen hierbij aan de beurt. Hierbij wordt een gezellige nazit, ook voor de ouders, gefaciliteerd door de club.

In de herfstvakantie vond het traditionele [4x4 toernooi](#) plaats. [Sinterklaas](#) kon dit jaar gelukkig weer langskomen op de club. Het [zaalvoetbal](#) in de kerstvakantie heeft ook weer plaatsgevonden. In de winterstop is er ook een EA FC (voorheen FIFA) toernooi geweest in de kantine.

Ook dit jaar was de [grote clubactie](#) weer een enorm succes! Er werden 3055 loten verkocht, dit leverde 7332 euro op voor de club. De JO8-1 was het team dat de meeste lootjes wist te verkopen en won daarmee het teamtje.

Tweede Paasdag werden er weer vele [eieren](#) verstoppt en gezocht door de jongste jeugd.

De [voetbaldagen](#) waren in de meivakantie ook weer een groot succes! Mooi om te zien dat er ook dit jaar weer meerdere jeugdspelers zich aanmeldden om meerdere dagen te helpen en een team te begeleiden.

De bekerfinale van de JO17-1 op neutraal terrein was een unieke gebeurtenis, die helaas na penalty's verloren werd.

Aan het einde van het seizoen hebben we 4 jeugdteams kunnen huldigen die dit seizoen kampioen zijn geworden.

Het seizoen werd traditioneel afgesloten met het [Arie Janmaattoernooi](#) en het [Leeuwinnentoernooi](#) wat wederom 2 geslaagde dagen waren!

Anke Andriessen
Bestuurslid jeugdzaken



Accommodatie

Een rustig accommodatie jaar, zonder grote projecten..... of toch niet...

Vrijwilligers werkzaam op de accommodatie

Zoals algemeen bekend wordt de accommodatie vrijwel geheel bijgehouden en verbeterd door vrijwilligers, de maandag- en vrijdagploeg.

Op maandag is er altijd extra focus op het weer kuisen van het complex na een voetbalweekend. De vrijdag is meer voor reparaties, verbeteringen en projecten. Dit team is dit jaar weer verder uitgebreid en daardoor kunnen we weer meer dingen oppakken.

In deze ploeg zijn ook steeds meer mensen met een eigen afgebakend aandachtgebied waarin zij zelf mogen beslissen over reparatie, vervangen of verbeteringen.

Wij als vereniging mogen ons echt heel gelukkig prijzen dat we deze mensen hebben, maar vooral hoe gemotiveerd zij zijn om alles bij te houden en te verbeteren.

Twijfel je nog of je zou willen helpen, kom eens vrijblijvend langs op maandag of vrijdag!

Grasvelden

Ook dit seizoen is er weer heel veel energie gestoken in de grasvelden. Een groot deel hiervan is veelvuldige communicatie met de gemeente en haar aannemers, maar zeker ook allerlei extra werkzaamheden van onze vrijwilligers om een zo goed mogelijk resultaat te bereiken ook als dit werk eigenlijk bij de aannemer zou liggen. En hoewel, zeker op veld 3, we het liever beter zouden willen hebben, kunnen we vaststellen dat zonder deze enorme inzet het echt nog een stuk minder goed zou zijn.

Er zijn nog steeds gesprekken met de gemeente over de toekomst van met name veld 3 waarbij de focus ligt op het ombouwen naar kustgras in de toekomst. Door meerdere oorzaken maar met name de toekomstige overdracht van Wijdemeren naar Hilversum is het niet de verwachting dat dit binnenkort al zou kunnen worden uitgevoerd.

We zullen dus verstandig en vooral zuinig moeten omgaan met het natuurgras. Dat is de reden dat er misschien wel overmatig gecommuniceerd wordt met trainers over waar te trainen en daarbij vragen we heel veel flexibiliteit aan deze trainers. Wij zijn ons ervan bewust dat dit heel lastig is als je steeds verschillende locaties moet zoeken en samenwerken en inschikken, maar alleen zo komen we het seizoen door met de huidige mix van velden.

Kustgrasvelden

Zoals vorig jaar vermeld in het jaarverslag van de accommodatie doen we langer met ons kunstgras, doordat we het reguliere onderhoud (vegen en bijvullen korrels hoog belaste delen van de velden) zeer frequent en zorgvuldig doen. Deze zeer positieve trend blijft ook dit jaar. De velden zijn meerdere keren gekeurd waarvan 1 keer door een externe partij ten behoeve van de overdracht van Wijdemeren naar Hilversum. Ook in deze rapportage komen onze kunstgras velden er zeer goed uit. Behalve het spelplezier heeft het ook financieel een grote positieve impact omdat het vervangen van de toplaag erg kostbaar is, maakt het natuurlijk heel veel uit in de afschrijving als je er een paar jaar langer mee kan doen dan de "norm" van 12 jaar.

Onze vrijwilligers zorgen er ook hier voor dat er veel geld bespaard wordt.



Wel is er een kunstgrasveld bijgekomen dit jaar.....we hebben namelijk het pannaveld voorzien van kunstgras en we zijn blij te zien dat het nu veel vaker gebruikt wordt dan toen er nog stoeptegels in lagen.

Warmtepompen project

In het verslag van vorig seizoen heb ik jullie gemeld dat op 14 augustus 2024 zijn de warmtepompen opgestart en op 17 augustus de installatie garantie test met goed gevolg was doorlopen en we officieel over waren op warmtewinning uit de lucht en eindigde met "het gas is de kleedkamers is uit...."

Dit project heeft daarna een heel andere en zeker geen positieve wending genomen.

Door dat onze financiële afdeling altijd zeer nauwkeurig werkt en elke maand berekeningen maakt over kosten en dus ook verbruik van elektra en gas kwamen we er vrij snel achter dat we in plaats van een besparing door de warmtepompen, juist meer energie gingen verbruiken. Nadat interventies van zowel de leverancier als onze installateur geen verbetering lieten zien, hebben we rigoureuus besloten de warmtepompen weer af te zetten. Na grondig onderzoek bleek een flink aantal zaken niet in orde. Een deel daarvan was te wijten aan de leverancier en een deel aan installatie fouten. Ondertussen zijn er veel verbeteringen en veranderingen aangebracht, tot aan vorige maand (individuele vermogensmeters om beter te kunnen volgen wat de warmtepompen ons aan besparing opleveren). We hebben afgelopen seizoen dus steeds wel en niet met de warmtepompen gedraaid telkens om te zien of de veranderingen het gewenste resultaat boden. Op dit moment kunnen we nog steeds niet vaststelling of en hoeveel besparing we per jaar hebben en dus ook de werkelijke terugverdientijd niet vaststellen.

Met andere woorden, ruim een jaar verder hebben we nog steeds de handen vol aan dit project en kost het veel energie (en ook ergernis) om het tot een goed einde te brengen.

Nieuw dak kleedkamers

Dit seizoen is de trap geplaatst met een hek ervoor en een kinderveilige sluiting, waardoor alleen grotere kinderen en volwassene het hek kunnen openen.

Hierdoor is er een veilige toegang tot het dak mogelijk om ballen die op het dak terecht komen te kunnen ophalen.

De trap is in het officiële SVS-blauw gespoten en het toegangshek zal nog SVS-wit worden. Dan is 2 jaar na dat we het dak hebben vervangen, dit project ook echt afgerond.

Vloeren kleedkamers, keuken, bar en wc's

Nadat we kleedkamer 1 als proef van een giet vloer hebben voorzien is besloten om de rest van het gebouw ook te gaan doen in de zomerstop. Dit was het enige grote project in de zomerstop dus dat leek goed te overzien, zeker in vergelijking tot de laatste jaren waarin we vaak meerdere projecten tegelijk gaande hadden waarbij ook veel coördinatie nodig was. Maar dit pakte toch een beetje anders uit.

Op een vrij laat moment werd besloten om ook vloeren in het clubgebouw "mee te nemen" en op het laatste moment had de aannemer twijfels over de technische uitvoerbaarheid van de delen in de douches, waardoor we moesten beslissen tussen het helemaal niet door laten gaan van het project, of de douchruimtes uit de scope te halen. We hebben besloten voor het laatste.



Dit project had toch wel heel wat voeten in de aarde. In beide gebouwen moest heel veel gedemonteerd worden en ook logistiek had het veel impact op diverse andere zaken zoals bijvoorbeeld de inname en uitgave van alle kleding en andere benodigdheden voor onze voetbalteams dat Niels Steenvoorden altijd uitstekend verzorgd. Dat was voor hem een zeer grote uitdaging zonder gebruik te kunnen maken van de kleedaccommodatie, ballenhok en zijn opslag. Ook moest de hele patch kast (dit is een rek waar alle techniek voor de club in zit met heel veel draadjes) tijdelijk weg en moesten er noodvoorzieningen komen zodat bepaalde utiliteiten zoals het alarm, beveiligingscamera's en internet wel konden draaien zonder de kast.

Het resultaat mag er zijn en ook hebben we sinds kort een technische oplossing voor de doucheruimtes en is de huidige planning dat ook deze, met verbeterd afschot, uitgevoerd gaan worden ergens in oktober in 2 delen waarbij de kleedkamers in de weekenden allemaal beschikbaar zijn.

Ook dit project duurt weer veel langer dan bedacht, maar het motto is 'het resultaat telt'.

Toekomstplannen

Er zijn veel wensen en misschien wel dromen die we hebben over onze accommodatie, zoals meer kleedkamers, een mooie tribune, dakterras op de kantine, nieuwe schuren en opslagruimtes, uitbereiding fietsenstalling en ga zo maar door.

Aan de andere kant lopen we tegen beperkingen aan in het bestemmingplan dat geldt voor onze accommodatie.

Daarom is er een kleine groep opgericht die met support van buiten de vereniging gaat aftasten en bespreken wat de mogelijkheden zijn om meer ruimte te krijgen voor toekomstige uitbreidingen bij de gemeente. Deze groep heeft een aantal argumenten verwoordt richting de gemeente die hopelijk binnenkort zullen worden besproken in een verkennend voorgesprek tussen de gemeente en onze vereniging.

Het doel is dus om meer ruimte te krijgen voor toekomstplannen om dan te kunnen besluiten wat de eerstvolgende uitbreiding zal zijn en deze dan ook werkelijk als aanvraag indienen.

Vervanging LED armaturen veld 3 en 5

Wij hadden regelmatig last van kortsluiting veroorzaakt door een slechte serie van de LED-armaturen. Dit manco was bekend bij de fabrikant en hun strategie was om deze defecten dan steeds kosteloos op te lossen. In elk armatuur zitten 3 lamp strips die kunnen verbranden en die dan vervangen werden.

Het enorme nadeel voor ons was dat als dat gebeurde, alle stroom van de kleedkamer uit ging en dus ook alle andere verlichting (behalve veld 1, die voeding komt uit de kantine). Het gevolg was dat elke korsluiting een trainingsavond verpestte.

Wij hebben onze licht contractor toen verzocht de lichtinstallatie zo om te bouwen dat er bij korsluiting alleen 1 mast uit ging en niet alles. Dit heeft ervoor gezorgd dat onze problematiek zichtbaarder werd en heeft de contractor een lans gebroken bij de fabrikant om alle lampen onder garantie te vervangen voor nieuwere typen die deze fabrieksfout niet hebben. De fabrikant heeft oen besloten dat te doen en de contractor heeft ze kosteloos vervangen.

Sinds die tijd hebben we geen storing meer gehad behalve af en toe een defecte lamp wat een trainingsavond niet meteen verpest.

Hulde aan onze aannemer Oostendorp voor hun inzet en dit resultaat.



Tussendeur naar de voorraad container

Er is een tussendeur gemaakt om het bijvullen van de voorraad makkelijker te maken en daardoor hoeft ook de deur bij de keuken minder vaak open of zelfs continu open.

Veel goede reacties ontvangen over deze verbetering waarvoor dank.

Nieuwe golfkar

De golfkar die we hadden was steeds defect en als hij het wel deed reed hij slecht en trok de accu heel snel leeg. Diverse keren is hij voor veel geld “gerepareerd” maar steeds weer zonder het gewenste resultaat.

Hierdoor was het vegen van de kunstgrasvelden, dat ons dus veel geld bespaard, eigenlijk niet meer mogelijk, wat ons heeft doen besluiten te investeren in een nieuwe golfkar.

De nieuwe kar heeft droge accu's, net als in een elektrische auto, en kan 2 velden achter elkaar vegen! Wat een vooruitgang. De oude kar wordt nog gebruikt voor vuil werk en is daar uitstekend geschikt voor.

Verplaatsen ballenvanger

De noordoost ballenvanger bij veld 1 is naar achteren verplaatst om verschillende redenen. Vooral het gras ter plaatse tussen veld 1 en 3 is er erg blij mee.

Plaatsen kantelmasten

We zijn dit seizoen begonnen met het vervangen van vaste vlaggenmasten voor kantelmasten, dit is vooral om het ergonomisch verantwoord wisselen van de vlagen mogelijk te maken. Daarnaast hebben veel van de vaste masten last van scheefstand, dit hebben de kantelmasten niet.

KPN 1

We zijn overgegaan van een regulier internetaansluiting naar KPN 1 via glasvezel

Schutting parkeerplaats zijde

Uitbreiding camera's

We hebben beveiligingscamera's geplaatst in de gang van de kleedkamers, omdat er regelmatig sprake was van vermissingen van andermans waardevolle spullen. Sinds het plaatsen van deze camera's is er geen enkele melding meer geweest en hebben we twee keer een verdachte kunnen vinden van schade in een kleedkamer.

Upgrade elektra beachvelden

Om bij het Beach Event Wijdmeren alle diensten en catering te kunnen laten draaien zonder dat er een aggregaat geplaatst zou moeten worden, is de vaste stroomvoorziening uitgebreid. Tijdens het event is gebleken dat dit nu in orde is en alles kan draaien wat er nodig is. Weer een mooie stap vooruit.

Doelen en netten

Net als elk begin van een nieuw seizoen (en daarna continu door het jaar heen) zijn alle doelen nagekeken en waar nodig voorzien van nieuwe netten.

Hier kunnen wij nog steeds ieders hulp gebruiken omdat wij denken dat een hoop van de schades niet nodig zijn en niet van “normaal gebruik” komen.



Doelen die over de rail worden “gegooid” worden ipv gedragen gaan de onherstelbaar stuk en het hangen en klimmen in de netten door jeugd komt nog heel veel voor.

Mocht je zoiets zien, zeg er aub wat van.

Slot

Het motto dat ik vorig jaar lanceerde “wij maken geen problemen, wij lossen problemen op” was ook afgelopen seizoen ook zeker weer zo. Er komt steeds meer structuur in wat er moet gebeuren. Er is een enorme drive om alles zo goed mogelijk te maken en houden met als doel de spelvreugde en het kijkplezier van alle bezoekers van onze accommodatie.

Verder is het natuurlijk ook gewoon heel gezellig op maandag en vrijdag samen.

Heel veel dank aan iedereen die hier continu vrije tijd in steekt!

VIVA!

Mark Jans

TROTS Bestuurslid Accommodatie



Communicatie

In 2024 heeft S.V. 's-Graveland opnieuw ingezet op heldere, tijdige en toegankelijke communicatie richting leden, vrijwilligers en supporters.

Onze belangrijkste kanalen zijn de [clubwebsite](#), [sociale media \(Facebook, Instagram\)](#), [whatsappgroepen teams](#) en de [wekelijkse nieuwsbrief](#).

Jan Plaizier is verantwoordelijk voor de website, informatie over de mannen- en vrouweselectie. Marc Degekamp en Niels Steenvoorden zijn verantwoordelijk voor het delen van informatie op X. De verenigingsmanager verspreidt algemene informatie via mail en Whatsapp groepen. Roos Goedemans is verantwoordelijk voor de overige communicatie op website en de socials. Laatstgenoemde gaat jeugdzaken overnemen waardoor een deel van de communicatie verdeeld moet worden.

Belangrijke ontwikkelingen dit jaar:

- De website is vernieuwd, waardoor uitslagen, standen en wedstrijdverslagen beter zichtbaar zijn.
- De nieuwsbrief bereikt inmiddels bijna 1200 mensen, met een gemiddelde open rate van ca. 65%.
- Via social media zijn we aanzienlijk gegroeid: Instagram +28% volgers, Facebook +12%.

Interne communicatie:

We hebben de communicatie vanuit commissies en teams verbeterd via WhatsApp-groepen en het platform Sportlink. Dit heeft geleid tot minder misverstanden rond wedstrijdschema's en veldindelingen. Ook is er via whatsapp groepen communicatie vanuit de verenigingsmanager. Zij is bijna altijd bereikbaar, waardoor vragen en informatie snel gedeeld of beantwoord kan worden.

Vooruitblik:

Voor 2025 willen we de communicatie verder professionaliseren door:

- een vaste communicatiemedewerker of -commissie te vormen;
- gebruik te maken van een uniforme huisstijl, juist als er verschillende personen verantwoordelijk worden voor verschillende communicatie.
- blijvend verbeteren communicatie richting leden en vrijwilligers
- eenheid behouden
- effectieve communicatie (geen overkill)
- meer informatie op website plaatsen i.p.v. alleen op de socials voor groter bereik.

Roos Goedemans
Bestuurslid communicatie



Sportief Gedrag

Afgelopen seizoen heeft de commissie Sportief Gedrag in totaal **21 meldingen** ontvangen. Deze meldingen kwamen uit verschillende hoeken van de vereniging:

- **6 meldingen** kwamen van ouders of familieleden,
- **5 meldingen** betroffen bedreiging richting spelers of trainers,
- **9 meldingen** kwamen binnen via scheidsrechters en trainers,
- **1 melding** ging over fysiek geweld tegen een speler,
- **1 melding** kwam direct van een speler.

Opvallend is dat in **7 van de 21 meldingen** het woord *kanker* werd gebruikt als scheldwoord. Dat betekent dat **één op de drie meldingen** hiermee te maken had — een zorgelijk signaal dat we als vereniging serieus moeten nemen. Goed om te vermelden is dat de commissie zijn werk naast de KNVB doet. Dit betekent dat de KNVB zijn werk gewoon doet via de tuchtcommissie en de commissie van de vereniging hierop kan aanvullen. Wanneer de KNVB een zaak in behandeling heeft wacht de commissie sportief gedrag vaak met zijn werk zodat er niet 2 dingen tegelijk lopen.

Van de 21 meldingen is er **één zaak** niet tot een oplossing gekomen. In dit geval bleef een reactie van de tegenpartij uit, ondanks meerdere pogingen tot contact.

Elke melding is er natuurlijk één te veel, maar we zijn wél blij dat leden, ouders en betrokkenen de weg naar de commissie weten te vinden. Het melden van ongewenst gedrag is een belangrijke stap richting bewustwording en verbetering. Alleen samen kunnen we blijven werken aan een sportieve en veilige omgeving voor iedereen binnen de club.

Sinds dit seizoen heeft de commissie een nieuwe naam gekregen. Binnen het convenant zijn er afspraken gemaakt over het instellen van deze commissie bij elke vereniging en de naam die eraan gegeven is. Vanaf nu zal het de commissie sportiviteit en respect zijn.

De commissie sportiviteit en respect hoop dit seizoen een rustig jaar te hebben maar zien eventuele meldingen graag tegemoet.

Bas Kers

Voorzitter commissie sportief gedrag