VRIJWILLIGERSCOMMISSIE

in the picture

Vrijwilligers commissie

Introductie

Op 7 september j.l. was de eerste vergadering van de Vrijwilligers commissie van S.V. 's-Graveland. De commissie werd opgezet nadat de ALV het door het bestuur voorgestelde vrijwilligersbeleid in het voorjaar had goedgekeurd. Reden hiervoor was dat er een duidelijke behoefte is voor structurele aandacht voor vrijwilligers binnen onze vereniging. S.V. 's-Graveland groeit en daarmee ook het aantal activiteiten die vrijwel allemaal door een kleine club van vrijwilligers belangeloos worden uitgevoerd. Er is meer hulp nodig om dit te kunnen blijven doen. Kortom, de roep om meer vrijwilligers is luider dan ooit.

Wat gaan we doen…

Wie zit er in de commissie?

De commissie bestaat uit een 7-tal leden die allen op een verschillende manier betrokken zijn bij S.V. 's-Graveland. Op de foto vlnr boven Jan Willem Nienhuis, Miep Steenvoorden, Evert de Kruijf, Ben Steenvoorden, (onder vlnr) Bart Blomsma, Jessica Galesloot en Nicolette van Diemen. Zij zijn actief lid (geweest) of hebben kinderen die actief lid zijn. Zij vinden het allemaal belangrijk dat de club de leuke activiteiten kan blijven organiseren. En dat er genoeg vrijwilligers zijn om dat te kunnen doen. Alle ouders en leden moeten het belang van een gezond vrijwilligers bestand zien en eraan bijdragen.

Wat doet de commissie?
De commissie zorgt voor de uitvoering van het vrijwilligersbeleid. Dat beleid heeft 5 pijlers, de zgn. 5 B's. Die staan voor Binnenhalen, Begeleiden, Belonen, Behouden en Beëindigen.

Wie doet wat binnen de commissie?
Jan Willem, Nicolette en Jessica hebben de focus op de 5 B's bij de jeugd (Jessica bij de E/F pupillen en de Smurfen; Jan Willem bij de Jeugd van 10-15 jaar en Nicolette bij de oudere jeugd >15 jaar). Miep en Ben gaan zich idealiter bezighouden met de senioren. Evert gaat de Data base voor vrijwilligers opzetten. Bart is de afgevaardigde binnen het bestuur.

Wat houdt dat voor nu concreet in?
De commissie is opgericht voor de lange termijn want de behoefte aan vrijwilligers is structureel. D.w.z. dat de commissie binnenkort aan het bestuur en ALV een jaarkalender zal presenteren over hun geplande werkzaamheden. Wat zeker op de kalender staat is een wervingsplan voor nieuwe vrijwilligers. Want ondanks dat er de laatste maanden al behoorlijk wat vrijwilligers zijn geworven, staan er nog steeds veel vacatures open bij commissies.

Hoe zijn de activiteiten georganiseerd?
Voor de uitvoering van het wervingsplan zal gebruik worden gemaakt van vrijwilligers binnen de commissies (die veel verstand hebben van hun vacatures) onder de begeleiding van de commissie. Let wel: de commissie is geen uitzendbureau en vele handen maken licht werk. Daarnaast staan er nog veel andere activiteiten in de planning die altijd in samenwerking tussen commissies en de Vrijwilligers cie worden uitgevoerd. Voor de uitvoering van het wervingsplan zijn er verschillende hulpmiddelen zoals bijv. belavonden.

Waar ligt nu de grootste prioriteit?
Die ligt bij de invulling van de invulling van urgente vacatures voor activiteiten die op korte termijn plaatsvinden.

De commissie zoekt…

Voor de urgente vacatures zijn we voor de commissies op zoek naar enthousiaste kandidaten. Vacatures zijn urgent als ze direct een impact hebben op het voetbalplezier van bijv. uw kind. Toch jammer als dat evenement voor uw kind niet kan doorgaan door een tekort aan vrijwilligers. Via de link naar de Vrijwilligers pagina zie je een overzicht van de meest urgente vacatures die belangrijk zijn voor de dagelijkse gang van zaken op de club. Kijk er eens naar en vraag uzelf af hoe u zou kunnen bijdragen aan het spelplezier vaan uw kind of uzelf. Het alternatief van een tekort aan vrijwilligers zou nl. zomaar kunnen zijn een afname van leuke activiteiten of een verhoging van de contributie als de club hiervoor mensen in dienst zou moeten nemen. Zover willen we het niet laten komen. Dus check de vacatures en meld je aan bij de e-mail adressen van de commissies of meld je bij de vrijwilligerscommissie voor meer informatie